



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 22 DEL DÍA 08 y 12 DEL MES DE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S)		Verificar la aceptación de preselección de los aspirantes del Banco de instructores 2023, frente a los perfiles requeridos en el Centro de formación y realizar la preselección de los aspirantes a través de la plataforma APE.								
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTANA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUÁL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZACIÓN GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Jorge Andres Orrego Martinez	10.014.869	X			SENA/Comercio y Servicios	jaorregom@sena.edu.co		N/A	
2	Jose Rogelio Baena Gomez	18.595.084	x			SENA/Comercio y Servicios	jrbaenag@sena.edu.co		N/A	
4	Nelson Mauricio Murillo Ramirez	1.037.576.375	X			SENA/Comercio y Servicios	nmmurillo@sena.edu.co		N/A	
5	Mario Rodriguez Caballero	10.099.412	x			SENA/Comercio y Servicios	mrodrigezc@sena.edu.co		N/A	
6	Juan José Herrera Duque	10.126.095	x			SENA/Comercio y Servicios	jherrerad@sena.edu.co		N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



<b>ACTA No. 22</b>		
<b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: COMITÉ DE SELECCIÓN</b>		
<b>CIUDAD Y FECHA:</b> Pereira, 08 y 12 de septiembre de 2023	<b>HORA INICIO:</b> 08:00 a.m.	<b>HORA FIN:</b> 10:00 a.m.
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>	<b>DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO</b> Centro Comercio y Servicios	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b> 1. Seleccionar los aspirantes de la APE dentro del proceso de contratación instructores 2023 del Sena, frente a los perfiles requeridos en el Centro de formación y realizar la preselección de los aspirantes a través de la plataforma APE. 2. Iniciar proceso de documentación del seleccionado.		
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b> Seleccionar los aspirantes del Banco de instructores 2023, frente a los perfiles requeridos en el Centro de formación y realizar la preselección de los aspirantes a través de la plataforma APE.		
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>		
1. El Comité de selección de instructores, acatando los principios de selección objetiva, transparencia y responsabilidad, procede a revisar, analizar y seleccionar los candidatos a instructor, para conformar la lista de aspirantes a presentar a la Subdirección, conforme a los siguientes documentos.  a. De acuerdo con la Circular cir_3-2022-0000192 circular contratación 2023.  2. El comité inicia dando revisión a los lineamientos de las orientaciones del proceso de contratación del Banco de instructores 2023.  Acorde con las nuevas necesidades de formación se realiza la búsqueda de los perfil requeridos por el centro de formación:  <b>1. OFIMATICA Y MANEJO DEL INTERNET</b> Del código 22527 se requiere 1 complementaria presencial:  Como no se encuentran más perfiles disponibles para la preselección, se procede a su publicación a través de la APE		



Instructor informática

Solicitud 3541087

Requisitos académicos: ingeniero de sistemas (opción1) tecnólogo en sistemas (opción 2)  
 experiencia laboral: opción 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y (6) meses en docencia. opción 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y (6) meses en docencia

Se obtiene el siguiente resultado por parte del comité al evaluar las hojas de vida de los candidatos:

TABLA DE VALORACIÓN HOJA DE VIDA				JHEYS ON EDUARDO GALVIS	FEDERICO HIGUITA GARNICA	JORGE HERNAN GAVIRIA	HENRY GUTIERREZ OQUENDO	LUZ ADRIANA ALVAREZ
ASPECTO	RANGO	PARCIAL	VALOR					
Cumple con perfil			20	20	20	20	NO CUMPLE (el candidato no presenta experiencia en el ejercicio de la profesión u oficio)	NO CUMPLE. (El candidato no presenta soportes)
Arraigo			12		0	0		
Población vulnerable			3		0	0		
Certificación de competencias			5	5	0	0		
Experiencia técnica adicional	0	0			0	0		
	1--24	5				5		
	25--48	10						
	49--72	15			15			
	Más 73	20	20	20				
	0	0						



Experiencia docente e instruccional adicional	1--24	5						
	25--48	10						
	49--72	15						
	Más 73	20	20	20	20	20		
Experiencia SENA mayor a 24			5	5	0	5		
Formación laboral adicional			5	0				
Educación formal adicional	No	0						
	Tecnológica	2						
	Esp. Tecnológica	3						
	Pregrado	4						
	Especialización	5			5			
	Maestría	8						
	Doctorado	10	10					
<b>TOTAL</b>			<b>100</b>	<b>70</b>	<b>60</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Se verifica la información del candidato con mayor puntaje, según la hoja de vida ya esta con contrato en el CENTRO DE INDUSTRIA Y LA CONSTRUCCION SENA TOLIMA:



Nombre empresa	Ocupación	Fecha inicio	Fecha final	Meses	Soportado
INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA NIÑA MARÍA	Documentador de soluciones de TI	08-01-2013	21-03-2013	2.42	Si

  

Nombre empresa	Cargo	Fecha inicio	Fecha final	Meses	Soportado
WITT SAS	Programador de software	29-06-2023		2.45	Si
CENTRO DE INDUSTRIA Y LA CONSTRUCCIÓN SENA TOLIMA	Instructor formación para el trabajo	17-02-2023		3.24	Si
A&M STARTED	Desarrollador de aplicaciones informáticas y digitales	15-11-2018	15-01-2023	50	Si
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	Instructor formación para el trabajo	01-02-2022	15-12-2022	10.45	Si
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	Instructor formación para el trabajo	31-05-2021	10-12-2021	6.32	Si
UNIVERSIDAD DE CALDAS	Docente educación superior tecnología	19-06-2021	14-08-2021	1.84	Si
COLEGIO GALILEO	Profesor e instructor de formación para el trabajo	05-03-2018	31-01-2021	34.84	Si
COLEGIO GALILEO	Ingenieros en tecnologías de la información	05-03-2018	31-01-2021	34.84	Si
INSTITUCIÓN EDUCATIVA EDUCAR SIGLO XXI	Coordinador académico	11-01-2015	12-01-2018	36.03	Si
INSTITUCIÓN EDUCATIVA EDUCAR SIGLO XXI	Ingeniero de sistemas	11-01-2015	01-01-2018	35.68	Si
CORPORACIÓN INTEGRAL TECNO DIGITAL CITED	Instructor telecomunicaciones e informática	25-07-2017	28-12-2017	5.1	Si
INSTITUTO COLOMBIANO DE EDUCACIÓN ICE	Instructor informática	03-08-2013	10-12-2017	52.23	Si
INSTITUTO COLOMBIANO DE EDUCACIÓN ICE	Instructor formación para el trabajo	03-08-2013	10-12-2017	52.23	Si
PAPELERÍA E INTERNET EBEN EZER	Técnico soporte sistemas e informática	14-05-2015	30-11-2017	39.52	Si

  

Prioridad	Cargo
1	Instructor Sistema Gestión De La Calidad
2	Instructor informática

Se realiza la validación de la información del candidato FEDERICO HIGUITA GARNICA quien reporta en su hoja de vida un contrato en el 2022 con el centro de Diseño, sin embargo una vez consultado el Centro de formación, no refiere buenas prácticas de ejecución del contrato, motivo por el cual, será desestimado del proceso.

Se continua el proceso con el siguiente candidato JORGE HERNAN GAVIRIA, quien telefónicamente confirma interés en la oferta de complementaria presencial.

## 2. Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Virtual

*Instructor inglés*

**Solicitud 3547552**

Requisito académico: "Titulo de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines.



Experiencia: Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés"

Se realiza la revisión de los candidatos postulados en la solicitud, arrojando el siguiente resultado:

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	TABLA DE VALORACIÓN HOJA DE VIDA				YUDY CATHERINE GUERRERO ORTEGA	DAVID ANTONIO ASTAIZA MARTINEZ	SANTIAGO ZAPPA BASTIDAS	LUZ ADRIANA ALVAREZ GUAMANGA	LEIDY ARLADIS PALECHOR OCAMPO				
2	ASPECTO	RANGO	PARCIAL	VALOR				EJEMPLO					
3	Cumple con perfil			20	20	20	20	NO CUMPLE	NO CUMPLE. NO PRESENTA EXAMEN DE LENGUA.				
4	Arraigo			12	0	0	0	0	0				
5	Población vulnerable			3	3	0	0	0	0				
6	Certificación de competencias			5	0	0	0	0	0				
7		0	0										
8	Experiencia técnica	1--24	5										
9	adicional	25--48	10			10	10						
10		49--72	15										
11		Más 73	20	20	20								
12	Experiencia docente e instruccional adicional	0	0					5					
13		1--24	5										
14		25--48	10			10							
15		49--72	15										
16		Más 73	20	20	20								
17	Experiencia SENA mayor a 24			5	5	0	0	0	0				
18	Formación laboral adicional			5	0	0	0	0	0				
19		No	0					0					
20		Tecnología	2										
21	Educación formal adicional	Esp. Tecnológica	3										
22		Pregrado	4										
23		Especialización	5			5							
24		Maestría	8										
25		Doctorado	10	10									
26	TOTAL			100	68	45	35	0	0				
27	El certificado APTIS de idioma Santiago Zappa se vence el 29 de sept de 2023												
28	Solicitud 3547552												

Se contacta telefónicamente a la candidata 59314254 YUDY CATHERINE GUERRERO ORTEGA, pero informa que actualmente reside en pasto y no esta interesada en la oferta presencial.

Se contacta telefónicamente al candidato 1061719997 DAVID ANTONIO ASTAIZA MARTINEZ, pero informa que esta mañana lo llamaron de un centro en Bogotá y ya inicio proceso de contratación.

Se le envía correo electrónico al candidato 1088337023 SANTIAGO ZAPPA BASTIDAS para confirmar interés en el proceso. Se contacta telefónicamente, he indica que no le interesa por ser presencial la oferta.

Motivo por el cual se realiza de nuevo la apertura en la APE



Se inicia proceso de revisión de hojas de vida, pendiente del resultado:

98388127 JHONN HAROLD BLANDON FERNANDEZ  
31835647 GLORIA INES MARTINEZ ESCOBAR  
1088304148 LUIS FERNANDO IBAÑEZ CARDENAS  
10186969 ALEXANDER BASABE LLANO, se contactó he informo que está buscando es oferta virtual.  
1070621483 MARIO ANDRES CHAVEZ SANCHEZ

### CONCLUSIONES

Adelantar el proceso de contratación con los aspirantes seleccionados.

### COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Iniciar proceso de documentación de los aspirantes preseleccionados en la APE	Área de contratación	septiembre 2023

### ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

**Nota:** Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.