



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 23 DEL DÍA 15 DEL MES DE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S)		Verificar la aceptación de preselección de los aspirantes del Banco de instructores 2023, frente a los perfiles requeridos en el Centro de formación y realizar la preselección de los aspirantes a través de la plataforma APE.								
N o.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLA NTA	CONTRA TISTA	OTRO ¿CUA L?	DEPENDE NCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/E XT.SENA	AUTORI ZA GRABA CIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Jorge Andres Orrego Martinez	10.014.869	X			SENA/Comercio y Servicios	jaorregom@sena.edu.co		N/A	
2	Jose Rogelio Baena Gomez	18.595.084	x			SENA/Comercio y Servicios	jrbaenag@sena.edu.co		N/A	
4	Nelson Mauricio Murillo Ramirez	1.037.576.375	X			SENA/Comercio y Servicios	nmmurillo@sena.edu.co		N/A	
5	Luz Myriam Vivas Espinal	42.087.892	x			SENA/Comercio y Servicios	lmvivas@sena.edu.co		N/A	
6	Juan José Herrera Duque	10.126.095	x			SENA/Comercio y Servicios	jherrerad@sena.edu.co		N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



<b>ACTA No. 23</b>		
<b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: COMITÉ DE SELECCIÓN</b>		
<b>CIUDAD Y FECHA:</b> Pereira, 15 de septiembre de 2023	<b>HORA INICIO:</b> 09:00 a.m.	<b>HORA FIN:</b> 11:00 a.m.
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>	<b>DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO</b> Centro Comercio y Servicios	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b> 1. Seleccionar los aspirantes de la APE dentro del proceso de contratación instructores 2023 del Sena, frente a los perfiles requeridos en el Centro de formación y realizar la preselección de los aspirantes a través de la plataforma APE. 2. Iniciar proceso de documentación del seleccionado.		
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b> Seleccionar los aspirantes del Banco de instructores 2023, frente a los perfiles requeridos en el Centro de formación y realizar la preselección de los aspirantes a través de la plataforma APE.		
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>		
1. El Comité de selección de instructores, acatando los principios de selección objetiva, transparencia y responsabilidad, procede a revisar, analizar y seleccionar los candidatos a instructor, para conformar la lista de aspirantes a presentar a la Subdirección, conforme a los siguientes documentos.  a. De acuerdo con la Circular cir_3-2022-0000192 circular contratación 2023.  2. El comité inicia dando revisión a los lineamientos de las orientaciones del proceso de contratación del Banco de instructores 2023.  Acorde con las nuevas necesidades de formación se realiza la búsqueda de los perfil requeridos por el centro de formación:  <b>1. Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Inglés Virtual</b>  <i>Instructor inglés</i> Solicitud 3547552		



Requisito académico: "Titulo de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines.

Experiencia: Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma ingles"

Se inicia proceso de revisión de hojas de vida:

98388127 JHONN HAROLD BLANDON FERNANDEZ  
 31835647 GLORIA INES MARTINEZ ESCOBAR  
 1088304148 LUIS FERNANDO IBAÑEZ CARDENAS  
 10186969 ALEXANDER BASABE LLANO, se contactó he informo que está buscando es oferta virtual.  
 1070621483 MARIO ANDRES CHAVEZ SANCHEZ

TABLA DE VALORACIÓN HOJA DE VIDA				John Harold Blandón	Gloria Martine z	Mario Andrés Chavez	Luis Fernando Ibañez	Observaciones
ASPECTO	RANGO	PARCIAL	VALOR					
Cumple con perfil			20	20	20	20	NO CUMPLE - SIN CERTIFICADO NIVEL DE IDIOMA	
Arraigo			12	0	0	0		
Población vulnerable			3	0	0	0		



Certificación de competencias			5		0	0	0	La señora Gloria Martínez SI tiene certificada la NCL de Orientar procesos formativos - no está vigente
Experiencia técnica adicional	0	0						
	1--24	5						
	25--48	10						
	49--72	15						
	Más 73	20	20	20	20			
Experiencia docente e instruccional adicional	0	0						
	1--24	5						
	25--48	10				10		
	49--72	15						
	Más 73	20	20	20	20			
Experiencia SENA mayor a 24			5		5	5	0	53,8 meses Gloria Martínez
Formación laboral adicional			5				0	
Educación formal adicional	No	0					0	
	Tecnología	2						
	Esp. Tecnológica	3						
	Pregrado	4						
	Especialización	5			5			
	Maestría	8						
	Doctorado	10	10					
<b>TOTAL</b>			<b>100</b>	<b>70</b>	<b>65</b>	<b>30</b>		

Considerando que los postulados cuentan con experiencia Sena, se realizó consulta con los centros de formación donde fueron contratados:

ASPIRANTE	CENTRO	PROFESIONAL BILINGUISMO	COMENTARIOS
-----------	--------	-------------------------	-------------



GLORIA INÉS MARTINEZ ESCOBAR	VALLE - CENTRO DE LA CONSTRUCCIÓN	ALEXANDER GONZALEZ GUZMAN	
GLORIA INÉS MARTINEZ ESCOBAR	VALLE - CENTRO DE LA BIOTECNOLOGÍA INDUSTRIAL	MIOSOTIS CÁRDENAS	se fue para el exterior, buen nivel de ingles, es responsable, es de manejar el tema del manejo con los aprendices (diferencia generacional), pero lo demás todo bien
JOHNN HAROLD BLANDON	HUILA - CENTRO AGROEMPRESARIA L Y DLL PECUARIO	FELIPE CASTELLANOS	Menciona la inconformidad del coordinador académico (supervisor) en el cumplimiento del objeto contractual Numeral 7. S e anexa correo
JOHNN HAROLD BLANDON	NARIÑO - CENTRO LOPE	ALEX FABIAN PAREDES	Informa que cumplió con el objeto contractual
JOHNN HAROLD BLANDON	QUINDIO - CENTRO DE CCIO INDUSTRIA Y TURISMO	JACKELINE VARON MORALES	TERRIBLE NO ACATABA ORDENES, DEMANDO AL SENA POR CONTRATO REALIDAD, NO
JOHNN HAROLD BLANDON	VALLE - CENTRO NACIONAL DE ASISTENCIA TÉCNICA A LA INDUSTRIA	ELIANA PATRICIA RESTREPO HENAO	si quiera que se fue, no se adaptó a la forma de trabajo del centro, no le gustaba trabajar con el material de apoyo: listas de chequeo, pocas ganas de trabajar en equipo, en las últimas entregas no entregó evidencias a los líderes de ficha. No le gustaba trabajar con la parte técnica de los programas de formación, tuvo varios encontrones con los aprendices. La profesional de bilinguismo le recomendó que no trabajara más en el SENA, pues somos formación para trabajo

En atención a lo anterior se recomienda no realizar el proceso con el aspirante JOHNN HAROLD BLANDON debido a las observaciones de ejecución en los centros consultados, y continuar con el siguiente candidato en la lista, Gloria Martinez.

### CONCLUSIONES

Adelantar el proceso de contratación con los aspirantes seleccionados.

### COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
-----------	-------------	-------



Iniciar proceso de documentación de los aspirantes preseleccionados en la APE	Área de contratación	septiembre 2023
<b>ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)</b>		
<b>Nota:</b> Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.		