# DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR

## N° DS231048

**DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA**

**N.I.T.: 890399029-5**

Dirección: Edificio Palacio de San Francisco, carrera, COMUNA 3
Ciudad: CALI
Departamento: Valle del Cauca
Teléfono: +57 (602) 620 00 00
Correo: Facturacion.sedec@valledelcauca.gov.co
Tipo de Contribuyente: Persona Juridica
Tipo de responsabilidad: O-13;O-48

Fecha de Generación: 21/09/2023 00:00:00
Fecha de Pago : 2023-09-18
Medio de Pago : Transferencia Débito Interbancario
Tipo de Negociación Contado

## INFORMACIÓN DEL VENDEDOR Y/O PRESTADOR DE SERVICIO

Nombre Apellido o Razón Social : FRANKLIN OSVALDO MARTINEZ ANGULO
NIT / Número de Documento 10244932887
Tipo de Contribuyente Persona Natural
Tipo de Responsabilidad O-99
Correo yeltmartin@gmaill.com
Dirección: CARRERA 24 # 19A-09
Ciudad: CALI
Departamento Valle del Cauca
Teléfono

| Nro | Código | Descripción | U/M | Cant | Precio Unitario | Descuento | | Recargo | | IMPUESTOS | | | | | | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | % | Importe | % | Importe | % | IVA | % | INC | % | ICA | |
| 1 | 00001 | 1.330-12.14-0194-1 CONTRATO DEL 22 JULIO 2023 . OB | NIU | 1.00 | 3,630,000.00 | | | | | | | | | | | 3,630,000.00 |

## DESCUENTOS Y RECARGOS GLOBALES

| Nro | Tipo | Código | Descripción | Porcentaje % | Monto |
|---|---|---|---|---|---|

## DATOS DE REFERENCIA

| TIPO DOCUMENTO REFERENCIA | NUMERO DOCUMENTO REFERENCIA | FECHA REFERENCIA |
|---|---|---|

## OBSERVACIONES

5600054549,, Nro planilla:1057010721-8800200242,CUOTA 8

**Total en Palabras:** Tres millones seiscientos treinta mil pesos.-

| | |
|---|---|
| **MONEDA** | COP |
| **SUB TOTAL** | 3,630,000.00 |
| **IVA** | 0.00 |
| **TOTAL DOCUMENTO** | 3,630,000.00 |
| **RETERENTA** | |
| **RETEIVA** | |
| **RETEICA** | |
| **TOTAL COMPRA** | 3,630,000.00 |

CUDE:71f85db2f67dc95553470fdc3eb5a68a2e4e5e38e2a662d387f3d3cd095f8ebe12a473e7ea04bb9f2adbd7ad0922fdad

Autorización Habilitación Facturación Electrónica No. 18764033942536 del 8/18/2022,Desde el No. DS23-1 hasta el No.DS23-10000 Vigencia: Desde 8/18/2022 hasta 2/18/2024



Representaciòn grafica de la Factura Electronica - Generado por Signature South Consulting Colombia S.A.S. NIT: 900508908 (www.southconsulting.com) / Revise su Documento Electrónico en: www.gosocket.net

INFORME DE ACTIVIDADES - PRESTACIÓN DE SERVICIOS SERVICIOS PROFESIONALES
CONTRATO: 1.330-12.14-0194 de 21 febrero 2023
OTROSÍ: 1.330-12.14-0194-1 22 julio 2023
FRANKLYN OSVALDO MARTINEZ ANGULO
CONTRATISTA

Santiago de Cali, septiembre 18 de 2023

Doctor:
**OCTAVIO MEJIA DUQUE**
**Subsecretario de Competitividad e Innovación**
**Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad**
**Gobernación del Valle del Cauca**
Cali

**Asunto:** Informe de Actividades –OCTAVA cuota del contrato de prestación servicios SERVICIOS PROFESIONALES No. 1.330-12.14-0194 del 21 de febrero de 2023, Otrosí: 1.330-12.14-0194-1 22 julio 2023.

Cordial saludo,

Por su calidad de Supervisor del Contrato de prestación de apoyo a la gestión No.1.330-12.14-0194 y Otrosí No. 1.330-12.14-0194-1 entre el Departamento del Valle del Cauca – Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad – presento a usted la relación de actividades correspondientes al pago de la cuota del mes de SEPTIEMBRE de 2023.

**OBJETO DEL CONTRATO:** PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN ESTUDIOS POLITICOS Y RESOLUCION DE CONFLICTOSEN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN EL VALLE DEL CAUCA, POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLEINN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA.

Fecha de Inicio: 21 de febrero de 2023
Fecha de Terminación: 31 de Octubre de 2023

Para el cumplimiento del Contrato de Prestación de apoyo a la gestión relacionado, se han pactado las siguientes obligaciones del Contratista:

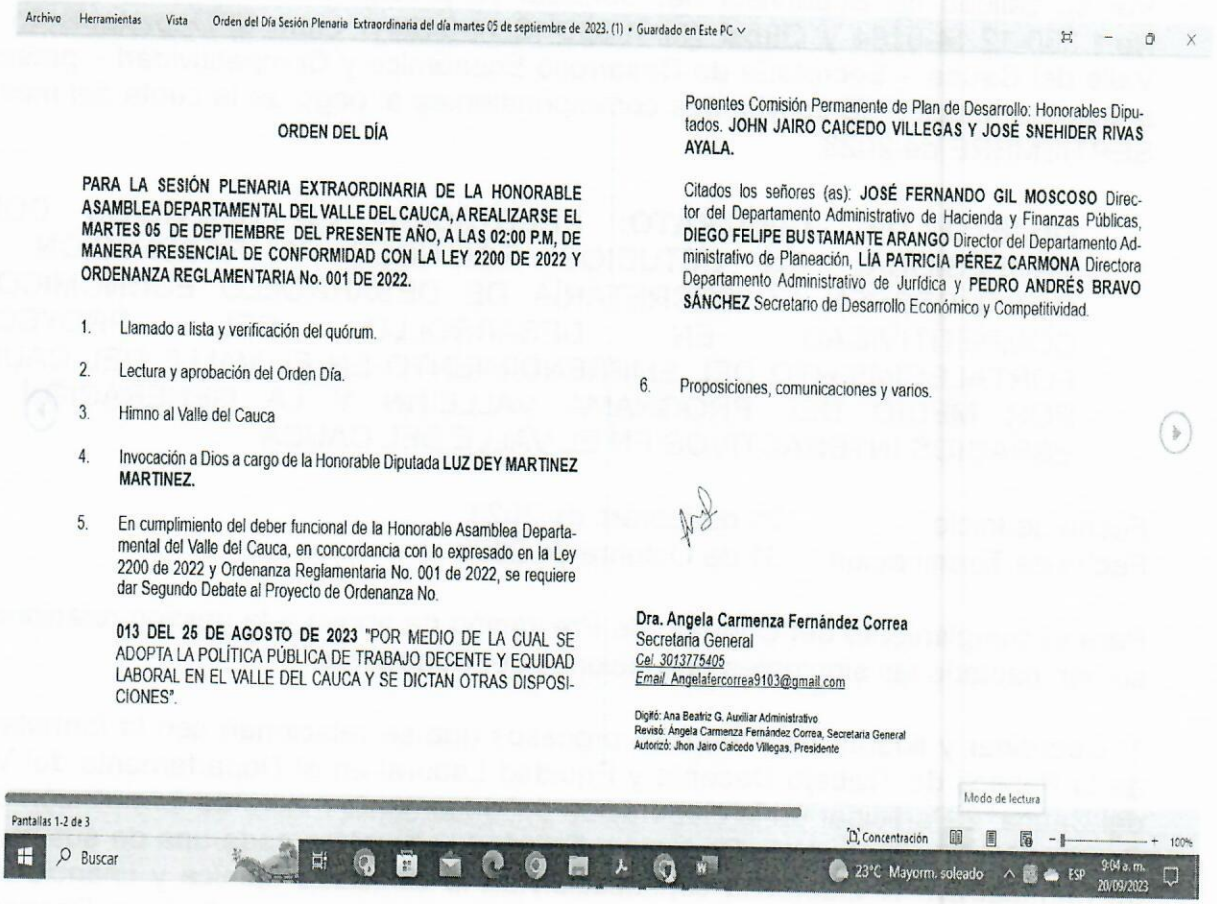
1. Coordinar y liderar los diferentes procesos que se relacionen con la formulación de la Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Departamento del Valle del Cauca. 2.Participar en la elaboración del documento macro de formulación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en cada una de sus etapas de formulación. 3. Liderar la consecución de la viabilidad técnica y financiera del documento macro de formulación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral por parte del Departamento Administrativo de Planeación

Departamental. 4. Brindar la asesoría técnica en todos los procesos relacionados con la formulación de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 5. Participar en la presentación y sustentación del proyecto de Política Pública ante la Honorable Asamblea Departamental, con el propósito de gestionar el proyecto de acuerdo correspondiente. 6. Socializar y brindar asistencia técnica a los diferentes actores del Departamento del Valle del Cauca sobre los avances y resultados de la formulación de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 7.Las demás que le sean asignadas para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.

En cumplimiento de lo anterior se ha avanzado en las siguientes acciones para el cumplimiento del contrato:

1. **Coordinar y liderar los diferentes procesos que se relacionen con la formulación de la Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Departamento del Valle del Cauca.**

    - Contribuí la aprobación del documento técnico para la viabilidad de la Política de Trabajo Decente y equidad Laboral en el Valle del Cauca, fase obligatoria para que la política llegara a discusión y adopción de la Honorable Asamblea Departamental del Valle del Cauca.



Archivo Herramientas Vista Orden del Día Sesión Plenaria Extraordinaria del día martes 05 de septiembre de 2023. (1) • Guardado en Este PC

**ORDEN DEL DÍA**

**PARA LA SESIÓN PLENARIA EXTRAORDINARIA DE LA HONORABLE ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA, A REALIZARSE EL MARTES 05 DE DEPTIEMBRE DEL PRESENTE AÑO, A LAS 02:00 P.M, DE MANERA PRESENCIAL DE CONFORMIDAD CON LA LEY 2200 DE 2022 Y ORDENANZA REGLAMENTARIA No. 001 DE 2022.**

1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Lectura y aprobación del Orden Día.
3. Himno al Valle del Cauca
4. Invocación a Dios a cargo de la Honorable Diputada **LUZ DEY MARTINEZ MARTINEZ.**
5. En cumplimiento del deber funcional de la Honorable Asamblea Departamental del Valle del Cauca, en concordancia con lo expresado en la Ley 2200 de 2022 y Ordenanza Reglamentaria No. 001 de 2022, se requiere dar Segundo Debate al Proyecto de Ordenanza No.

   **013 DEL 25 DE AGOSTO DE 2023** "POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE TRABAJO DECENTE Y EQUIDAD LABORAL EN EL VALLE DEL CAUCA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Ponentes Comisión Permanente de Plan de Desarrollo: Honorables Diputados. **JOHN JAIRO CAICEDO VILLEGAS Y JOSÉ SNEHIDER RIVAS AYALA.**

Citados los señores (as): **JOSÉ FERNANDO GIL MOSCOSO** Director del Departamento Administrativo de Hacienda y Finanzas Públicas, **DIEGO FELIPE BUSTAMANTE ARANGO** Director del Departamento Administrativo de Planeación, **LÍA PATRICIA PÉREZ CARMONA** Directora Departamento Administrativo de Jurídica y **PEDRO ANDRÉS BRAVO SÁNCHEZ** Secretario de Desarrollo Económico y Competitividad.

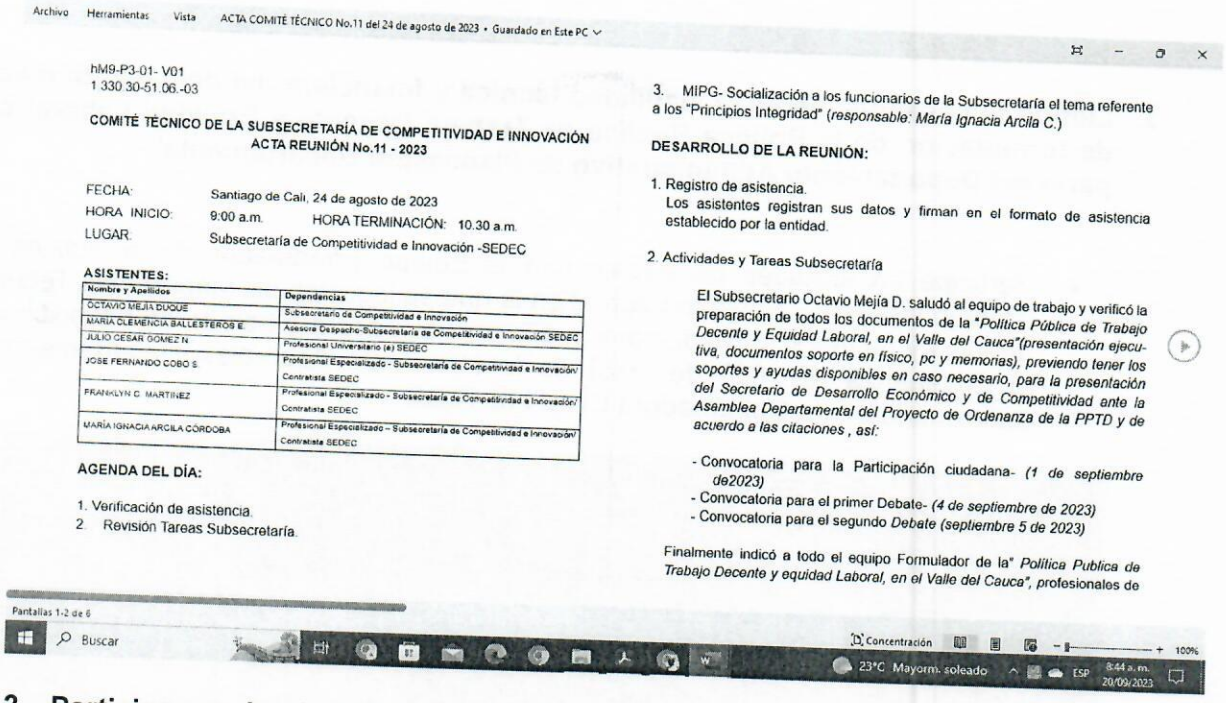
6. Proposiciones, comunicaciones y varios.

**Dra. Angela Carmenza Fernández Correa**
Secretaria General
Cel. 3013775405
Email Angelafercorrea9103@gmail.com

Digitó: Ana Beatriz G. Auxiliar Administrativo
Revisó. Angela Carmenza Fernández Correa, Secretaria General
Autorizó: Jhon Jairo Caicedo Villegas, Presidente

Pantallas 1-2 de 3 Modo de lectura Concentración 100%

Buscar 23°C Mayorm. soleado ESP 9:04 a. m. 20/09/2023



Archivo Herramientas Vista ACTA COMITÉ TÉCNICO No.11 del 24 de agosto de 2023 • Guardado en Este PC

hM9-P3-01- V01
1.330.30-51.06.-03

**COMITÉ TÉCNICO DE LA SUBSECRETARÍA DE COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN**
**ACTA REUNIÓN No.11 - 2023**

FECHA: Santiago de Cali, 24 de agosto de 2023
HORA INICIO: 9:00 a.m. HORA TERMINACIÓN: 10.30 a.m.
LUGAR: Subsecretaría de Competitividad e Innovación -SEDEC

**ASISTENTES:**

| Nombre y Apellidos | Dependencias |
|---|---|
| OCTAVIO MEJIA DUQUE | Subsecretario de Competitividad e Innovación |
| MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS E. | Asesora Despacho-Subsecretaria de Competitividad e Innovación SEDEC |
| JULIO CESAR GOMEZ N. | Profesional Universitario (e) SEDEC |
| JOSE FERNANDO COBO S. | Profesional Especializado - Subsecretaria de Competitividad e Innovación/ Contratista SEDEC |
| FRANKLYN C. MARTINEZ | Profesional Especializado - Subsecretaria de Competitividad e Innovación/ Contratista SEDEC |
| MARÍA IGNACIA ARCILA CÓRDOBA | Profesional Especializado – Subsecretaria de Competitividad e Innovación/ Contratista SEDEC |

**AGENDA DEL DÍA:**

1. Verificación de asistencia.
2. Revisión Tareas Subsecretaría.
3. MIPG- Socialización a los funcionarios de la Subsecretaría el tema referente a los "Principios Integridad" *(responsable: María Ignacia Arcila C.)*

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN:**

1. Registro de asistencia.
Los asistentes registran sus datos y firman en el formato de asistencia establecido por la entidad.

2. Actividades y Tareas Subsecretaría

El Subsecretario Octavio Mejía D. saludó al equipo de trabajo y verificó la preparación de todos los documentos de la "*Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, en el Valle del Cauca*"*(presentación ejecutiva, documentos soporte en físico, pc y memorias)*, previendo tener los soportes y ayudas disponibles en caso necesario, para la presentación del Secretario de Desarrollo Económico y de Competitividad ante la Asamblea Departamental del Proyecto de Ordenanza de la PPTD y de acuerdo a las citaciones , así:

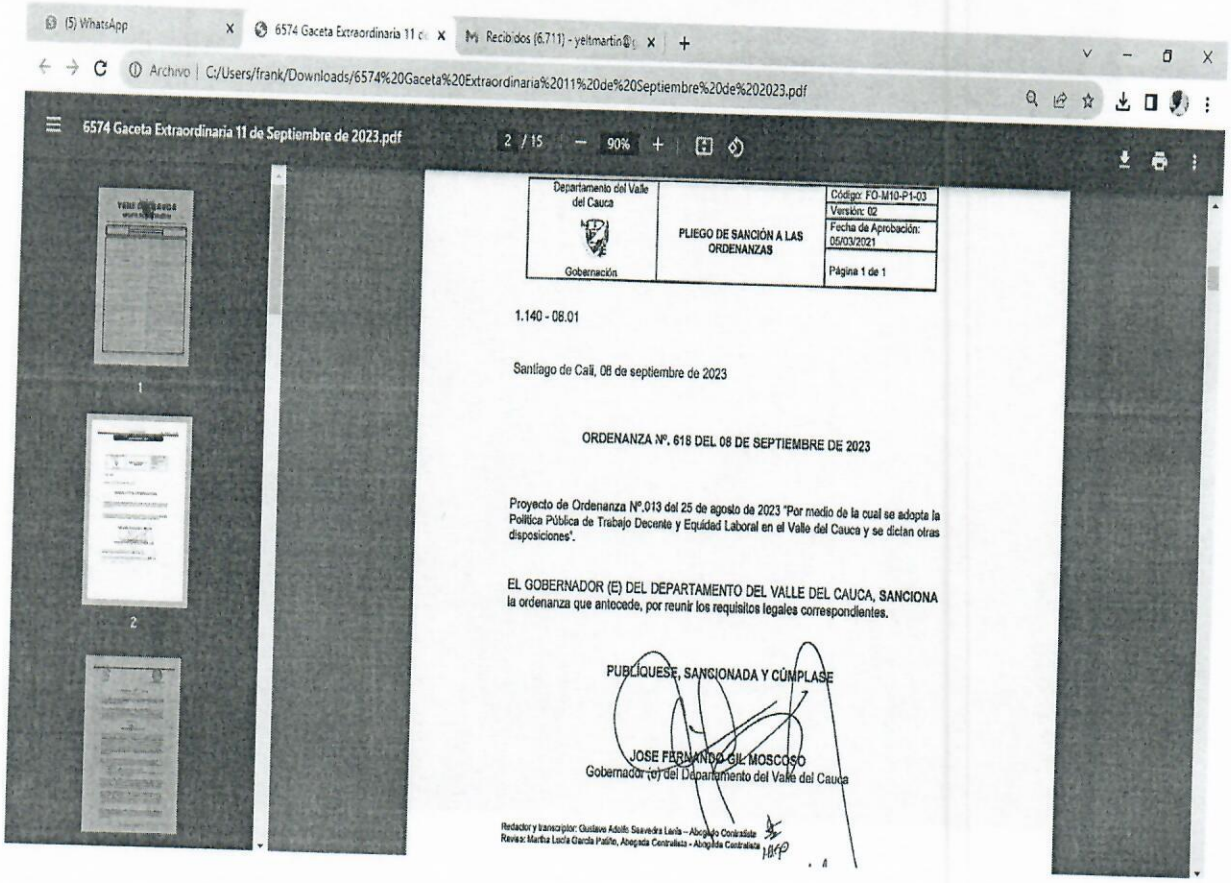
- Convocatoria para la Participación ciudadana- *(1 de septiembre de2023)*
- Convocatoria para el primer Debate- *(4 de septiembre de 2023)*
- Convocatoria para el segundo *Debate (septiembre 5 de 2023)*

Finalmente indicó a todo el equipo Formulador de la" *Política Publica de Trabajo Decente y equidad Laboral, en el Valle del Cauca"*, profesionales de

Pantallas 1-2 de 6 Buscar Concentración 23°C Mayorm. soleado ESP 8:44 a. m. 20/09/2023 100%

## 2. Participar en la elaboración del documento macro de formulación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en cada una de sus etapas de formulación.

- Cumplí con la actividad a cabalidad, documento macro de formulación y Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral formulada y aprobada con la Ordenanza No. 013 de 2023.



(5) WhatsApp | 6574 Gaceta Extraordinaria 11 d | Recibidos (6.711) - yeitmartin@ | Archivo | C:/Users/frank/Downloads/6574%20Gaceta%20Extraordinaria%2011%20de%20Septiembre%20de%202023.pdf

6574 Gaceta Extraordinaria 11 de Septiembre de 2023.pdf 2 / 15 90%

| Departamento del Valle del Cauca<br>Gobernación | PLIEGO DE SANCIÓN A LAS ORDENANZAS | Código: FO-M10-P1-03<br>Versión: 02<br>Fecha de Aprobación: 05/03/2021<br>Página 1 de 1 |
|---|---|---|

1.140 - 08.01

Santiago de Cali, 08 de septiembre de 2023

**ORDENANZA Nº. 618 DEL 08 DE SEPTIEMBRE DE 2023**

Proyecto de Ordenanza Nº.013 del 25 de agosto de 2023 "Por medio de la cual se adopta la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Valle del Cauca y se dictan otras disposiciones".

EL GOBERNADOR (E) DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA, **SANCIONA** la ordenanza que antecede, por reunir los requisitos legales correspondientes.

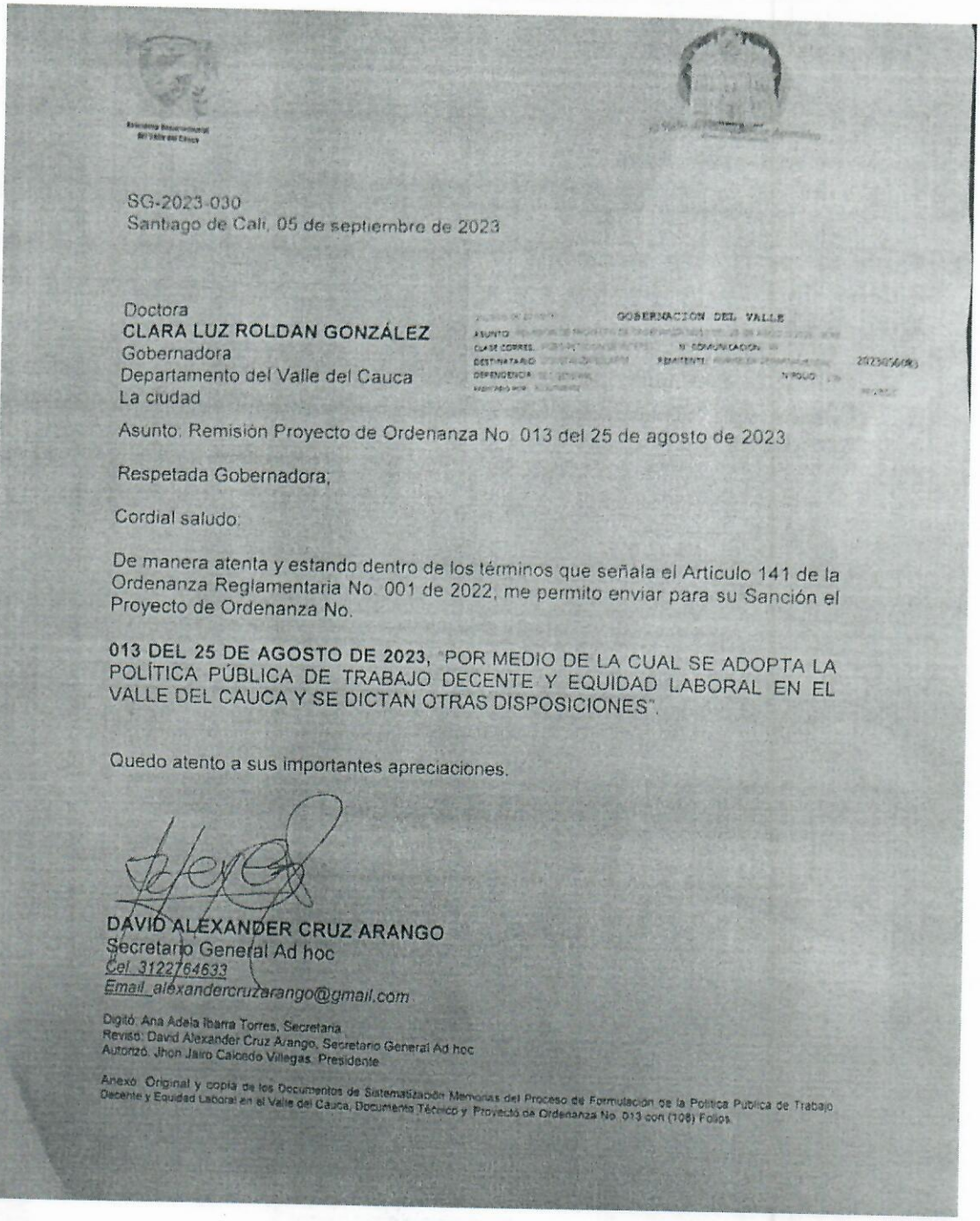
**PUBLÍQUESE, SANCIONADA Y CÚMPLASE**

**JOSE FERNANDO GIL MOSCOSO**
Gobernador (e) del Departamento del Valle del Cauca

Redactor y transcriptor: Gustavo Adolfo Saavedra Lasso – Abogado Contratista
Revisó: Martha Lucía García Patiño, Abogada Contratista – Abogada Contratista

3. **Liderar la consecución de la viabilidad técnica y financiera del documento macro de formulación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral por parte del Departamento Administrativo de Planeación Departamental.**

- Participé en jornadas de trabajo con el Equipo Formulador de la Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral en la que se lograron las viabilidades Técnica, Jurídica y de impacto fiscal, para que la política pasara a trámite de adopción con la Ordenanza No. 013 de 2023 de la Honorable Asamblea Departamental y sancionada por la Gobernadora Clara Luz Roldan



SG-2023-030
Santiago de Cali, 05 de septiembre de 2023

Doctora
**CLARA LUZ ROLDAN GONZÁLEZ**
Gobernadora
Departamento del Valle del Cauca
La ciudad

GOBERNACION DEL VALLE

Asunto: Remisión Proyecto de Ordenanza No. 013 del 25 de agosto de 2023

Respetada Gobernadora;

Cordial saludo:

De manera atenta y estando dentro de los términos que señala el Artículo 141 de la Ordenanza Reglamentaria No. 001 de 2022, me permito enviar para su Sanción el Proyecto de Ordenanza No.

**013 DEL 25 DE AGOSTO DE 2023**, "POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE TRABAJO DECENTE Y EQUIDAD LABORAL EN EL VALLE DEL CAUCA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Quedo atento a sus importantes apreciaciones.

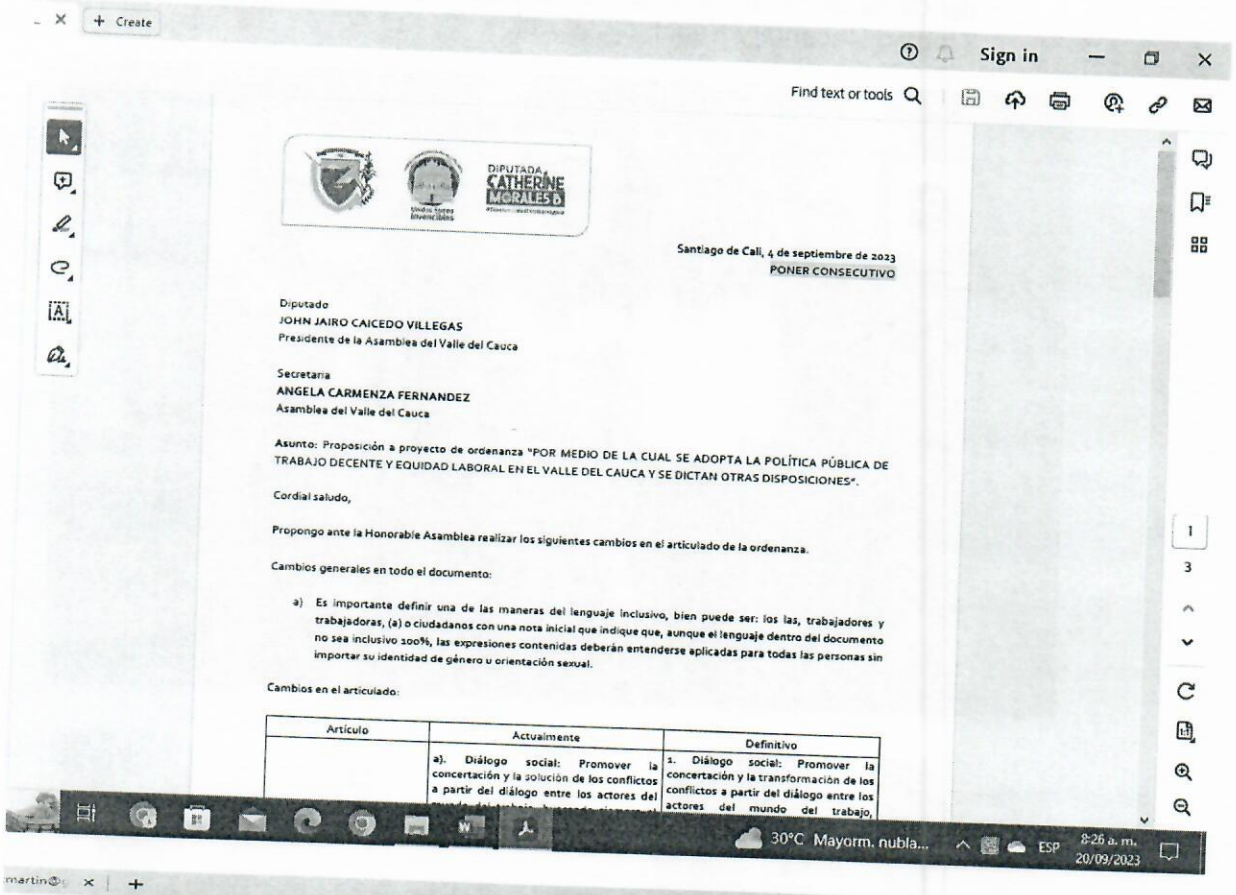
**DAVID ALEXANDER CRUZ ARANGO**
Secretario General Ad hoc
*Cel. 3122764633*
*Email alexandercruzarango@gmail.com*

Digitó: Ana Adela Ibarra Torres, Secretaria
Revisó: David Alexander Cruz Arango, Secretario General Ad hoc
Autorizó: Jhon Jairo Calcedo Villegas, Presidente

Anexo: Original y copia de los Documentos de Sistematización Memorias del Proceso de Formulación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Valle del Cauca, Documento Técnico y Proyecto de Ordenanza No. 013 con (106) Folios.

4. **Brindar la asesoría técnica en todos los procesos relacionados con la formulación de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral.**

- Brindé asesoría a la Diputada Katherine Morales la presentación de proposiciones al Proyecto de Ordenanza No. 013 de 2023 de adopción de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral.



Santiago de Cali, 4 de septiembre de 2023
PONER CONSECUTIVO

Diputado
JOHN JAIRO CAICEDO VILLEGAS
Presidente de la Asamblea del Valle del Cauca

Secretaria
ANGELA CARMENZA FERNANDEZ
Asamblea del Valle del Cauca

Asunto: Proposición a proyecto de ordenanza "POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE TRABAJO DECENTE Y EQUIDAD LABORAL EN EL VALLE DEL CAUCA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Cordial saludo,

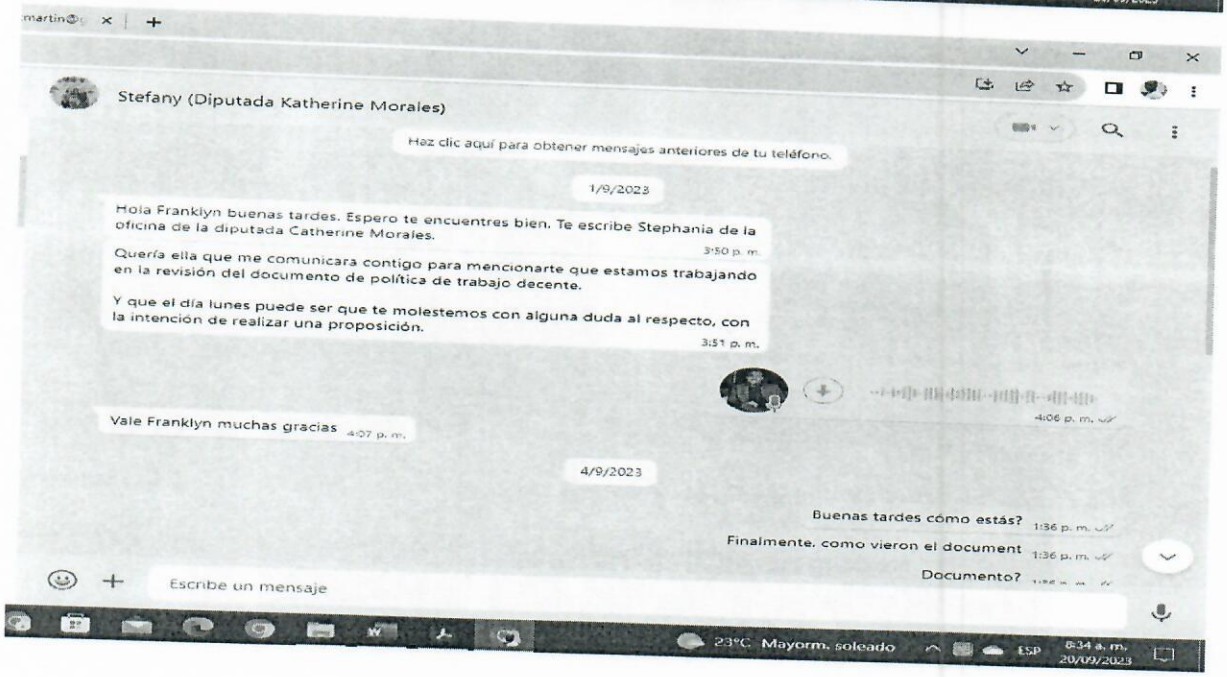
Propongo ante la Honorable Asamblea realizar los siguientes cambios en el articulado de la ordenanza.

Cambios generales en todo el documento:

a) Es importante definir una de las maneras del lenguaje inclusivo, bien puede ser: los las, trabajadores y trabajadoras, (a) o ciudadanos con una nota inicial que indique que, aunque el lenguaje dentro del documento no sea inclusivo 100%, las expresiones contenidas deberán entenderse aplicadas para todas las personas sin importar su identidad de género u orientación sexual.

Cambios en el articulado:

| Artículo | Actualmente | Definitivo |
|---|---|---|
| | a). Diálogo social: Promover la concertación y la solución de los conflictos a partir del diálogo entre los actores del | 1. Diálogo social: Promover la concertación y la transformación de los conflictos a partir del diálogo entre los actores del mundo del trabajo, |



Stefany (Diputada Katherine Morales)

Haz clic aquí para obtener mensajes anteriores de tu teléfono.

1/9/2023

Hola Franklyn buenas tardes. Espero te encuentres bien. Te escribe Stephania de la oficina de la diputada Catherine Morales. 3:50 p. m.

Quería ella que me comunicara contigo para mencionarte que estamos trabajando en la revisión del documento de política de trabajo decente.

Y que el día lunes puede ser que te molestemos con alguna duda al respecto, con la intención de realizar una proposición. 3:51 p. m.

4:06 p. m.

Vale Franklyn muchas gracias 4:07 p. m.

4/9/2023

Buenas tardes cómo estás? 1:36 p. m.

Finalmente, como vieron el document 1:36 p. m.

Documento?

Escribe un mensaje

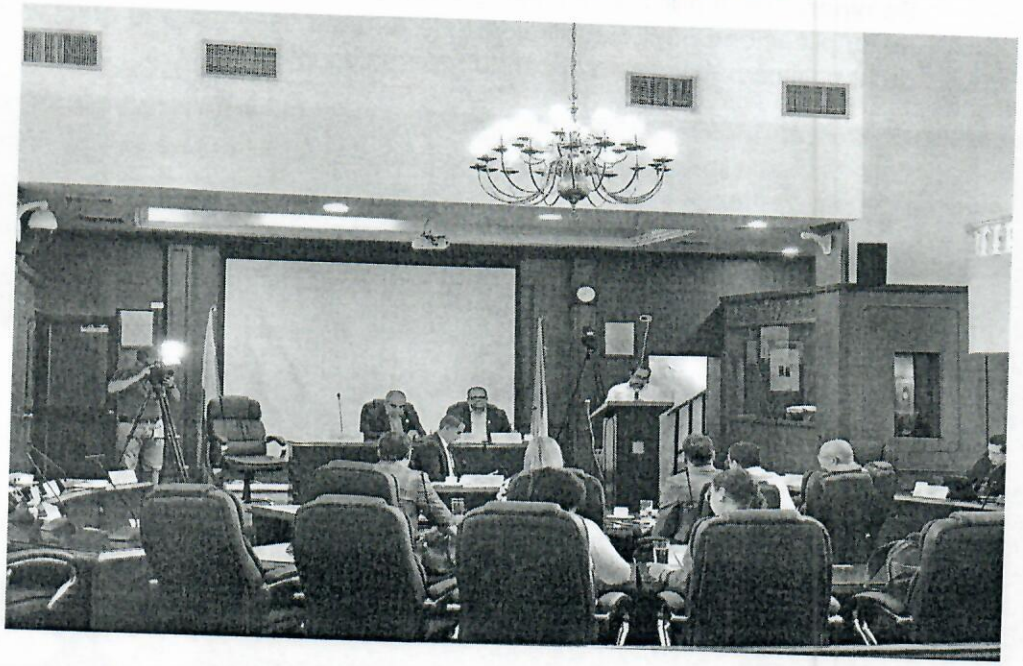
5. **Participar en la presentación y sustentación del proyecto de Política Pública ante la Honorable Asamblea Departamental, con el propósito de gestionar el proyecto de acuerdo correspondiente.**

- Asistí el 29 de agosto a Sesión Extraordinaria de la Comisión Permanente de Plan de Desarrollo de la Asamblea Departamental del Valle del Cauca, jornada que tuvo el propósito de realizar presentación y estudio del Proyecto de Ordenanza No. 013 de 2023 para discusión de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral

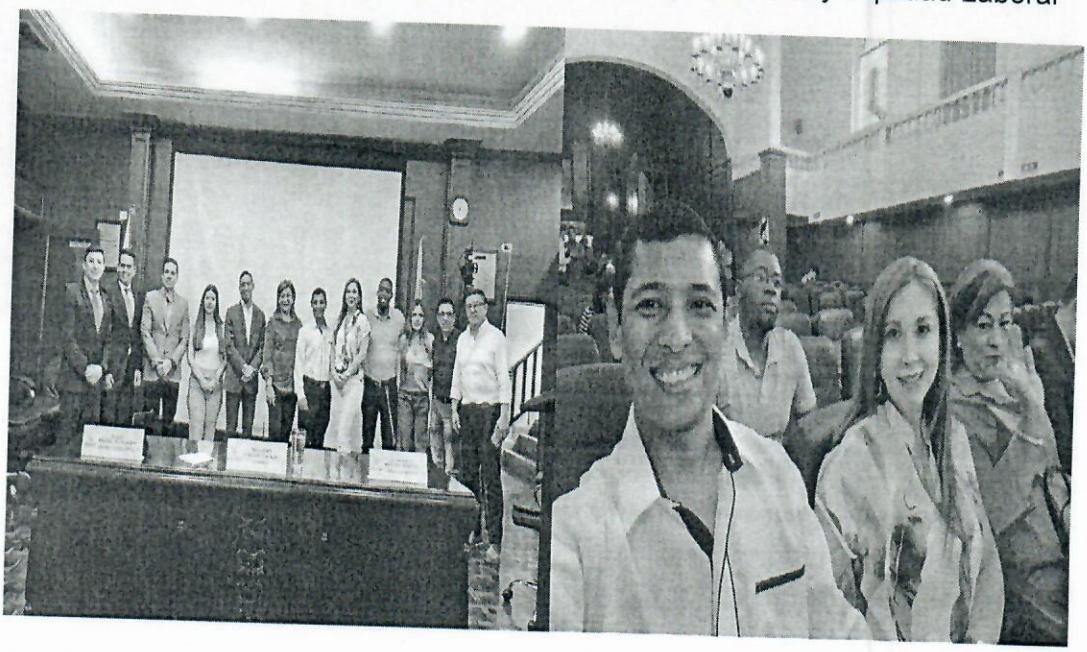




- Asistí el 4 de septiembre a Sesión Plenaria Extraordinaria de la Asamblea Departamental del Valle del Cauca, jornada que tuvo el propósito de realizar participación ciudadana y presentación de Informe de Ponencia para Primer Debate del Proyecto de Ordenanza No. 013 de 2023 para la adopción de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral



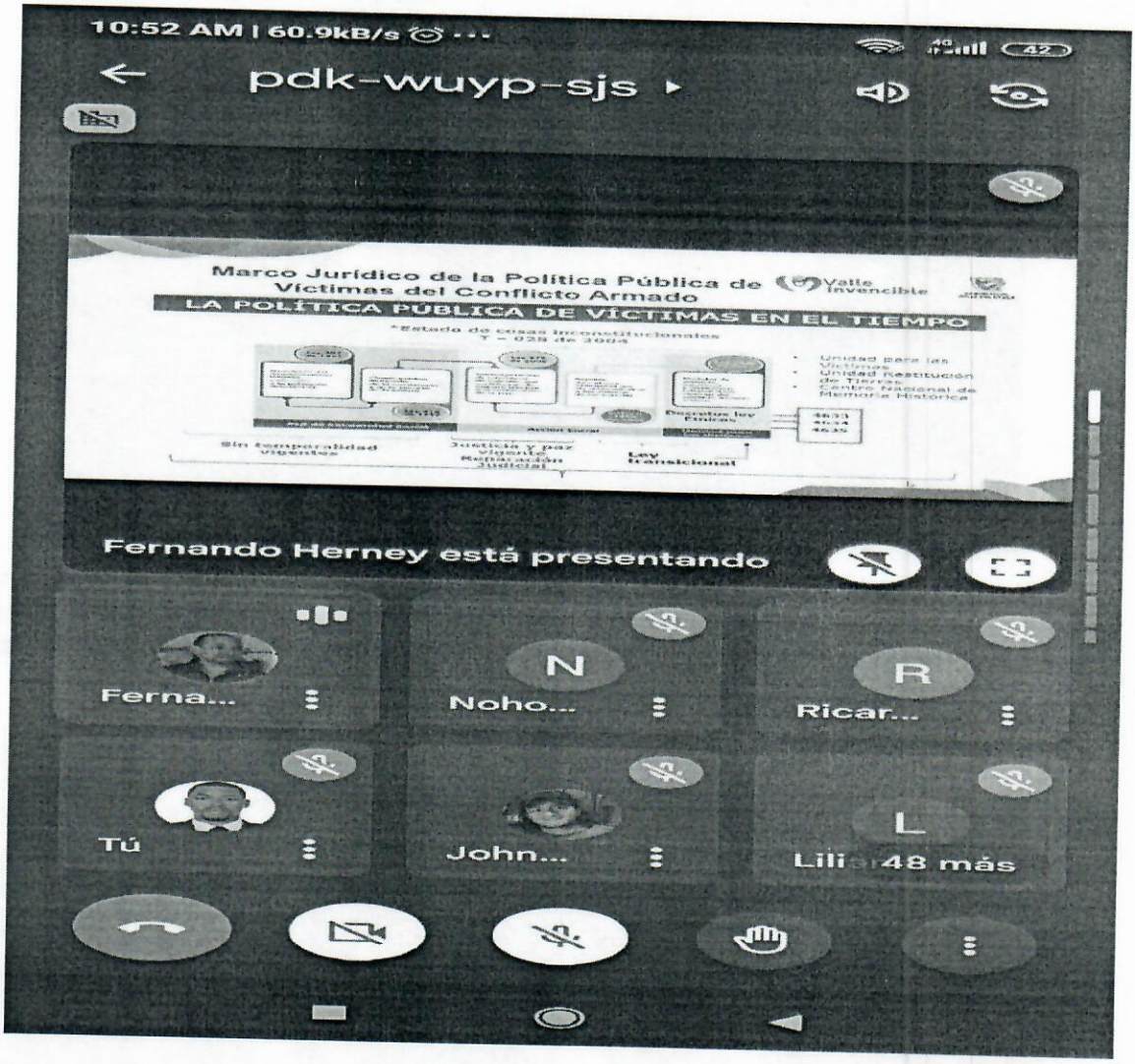
- Asistí el 5 de septiembre a Sesión Plenaria Extraordinaria de la Asamblea Departamental del Valle del Cauca, jornada que tuvo el propósito de realizar Segundo Debate del Proyecto de Ordenanza No. 013 de 2023 para la adopción de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral



6. **Socializar y brindar asistencia técnica a los diferentes actores del Departamento del Valle del Cauca sobre los avances y resultados de la formulación de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral.**

7. **Las demás que le sean asignadas para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.**

- Participé en capacitación en La Transversalidad de la Política Pública de Víctimas del Conflicto Armado y su implementación en el Valle del Cauca-Seminario de Inducción y Reinducción. En la actividad realicé consultas sobre las implicaciones del cumplimiento de la regla fiscal para el efectivo cumpliento de la politica pública garantizando reparación integral.




Lo anterior forma parte de lo presentado en el formato de seguimiento de supervisión presentado a la fecha para la cuenta de cobro Nro. 8 del mes de SEPTIEMBRE de 2023.

Cordialmente,

Franklyn O. Martinez A.
FRANKLYN OSVALDO MARTINEZ ANGULO
C.C. 1024493288

| Fecha: | 18 | De | Septiembre | de | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|

**INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO**

| CONTRATO | Prestar los servicios | | CONVENIO | |
|---|---|---|---|---|
| Contrato número: | 1.330-12.14-0194 | de | 21 de febrero de 2023 | |
| Otrosí Contrato: | 1.330-12.14-0194-1 | de | 22 de julio de 2023 | |

**Disponibilidad y Registro presupuestal: CDP No '5500004204 y RPC No. `5600049389 y 5600049390 1154/1-1001/2-320202008/3830102010010000/PI38-101901/1/1/01/11 y 1154/1-1001/2-320202008/3830102010010000/PI38-101901/1/1/01/11**

**Disponibilidad y Registro presupuestal OTROSÍ: CDP No 5500004614 Y RPC OTROSÍ No. 5600054549 1154/2-1001/2-320202008/3830102010010000/PI38-101901/1/1/01/25**

**Línea Estratégica Territorial, Línea de Acción, Objetivo, meta y Actividades (especificar cada uno) del Plan de Desarrollo y que será atendido con este contrato: PROYECTO: PI38-101901-FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLE INN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA PILAR:** LET3: POLOS DE DESARROLLO URBANO PARA LA COMPETITIVIDAD Y EQUIDAD **PROGRAMA:** 30102 ASOCIATIVIDAD Y DESARROLLO EMPRESARIAL **SUBPROGRAMA:** 3010201 FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES Y COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO Y GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL GESTIÓN

**Meta, Actividad e impacto (especificar cada uno) del Plan de Acción que será atendida con este contrato: ACTIVIDAD: 1.1. Gestionar el talento humano y demás recursos necesarios para el despliegue del programa valle INN y sus derivados a nivel departamental y local TEXTO ESPECIFICO DEL PROYECTO:** Que en el marco de la ejecución del proyecto PI38-101901, desde el 2020 el programa ValleINN ha brindado acompañamiento a más de 30000 emprendedores en un proceso de fortalecimiento, a través de la asistencia técnica especializada, a lo largo de los 42 municipios del departamento además de beneficiado a 200 emprendedores por medio de la formación en estética, peluquería y barbería

Por otra parte se ha realizado 103 espacios interactivos, con más de 29337 reproducciones y más de 1200 personas conectadas en transmisiones en vivo, en los que se brinda asesoría y se transmite conocimiento para mejorar la gestión empresarial en las unidades productivas y Mipymes del Valle del Cauca, además de logrado articular espacios con las Cámara de Comercio de Cali, asociaciones y agremiaciones, para impulsar la reactivación económica del departamento, apoyando sectores con alto potencial de crecimiento como: economía naranja, la industrialización del cannabis medicinal y el agro, entre otros

Que teniendo en cuenta el alcance del programa y el impacto generado, se hace necesario dar continuidad al proceso de asistencia técnica y fortalecimiento de emprendedores y unidades económicas ya inscritos en el 2022 que aún no terminaron ruta de atención, de igual manera, se debe garantizar la atención de los nueve 9 centros ValleINN, y asegurar el acompañamiento técnico para la elaboración de planes de negocio y demás documentos técnicos para la participación en los fondos ValleINN 2023 **LÍNEA DE ACCIÓN:** 301 VALLE DEL CAUCA: CIUDADES PRODUCTIVAS MOTOR DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL **OBJETIVO ESPECIFICO LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la diversificación productiva y el desarrollo económico en los polos de desarrollo impulsando sus vocaciones productivas, aprovechando su localización estratégica para la instalación de empresas altamente innovadoras, tradicionales, el mejoramiento y consolidación de áreas industriales existentes para la configuración de clústeres productivos en sistemas de proximidad **META (S) DE RESULTADO:** MR30102001 Atender a 40000 unidades económicas en un entorno de recuperación durante el periodo de gobierno **META (S) DE PRODUCTO:** MP301020100101 Operar 9 centros de emprendimiento e innovación Valle INN, para la reactivación económica durante el cuatrienio

**Objeto del contrato:** PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN ESTUDIOS POLITICOS Y RESOLUCION DE CONFLICTOSEN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN EL VALLE DEL CAUCA, POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLEINN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA.

**Supervisor:** OCTAVIO MEJIA DUQUE

**Contratista:** FRANKLYN OSVALDO MARTINEZ ANGULO

| OBJETIVO DEL INFORME |
|---|
| Objetivo de la reunión: esta reunión tiene como objetivo dejar constancia del cumplimiento del cronograma de actividades y plan de trabajo presentado en SEPTIEMBRE de 2023, CUOTA 8, por lo que se concluye que las obligaciones contractuales fueron cumplidas a cabalidad y recibidas a entera satisfacción por el departamento del Valle del Cauca y la secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad. |

| VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES, ACTIVIDADES U OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO POR PARTE DEL CONTRATISTA. | | |
|---|---|---|
| **Especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales.** | 1. Coordinar y liderar los diferentes procesos que se relacionen con la formulación de la Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Departamento del Valle del Cauca. 2.Participar en la elaboración del documento macro de formulación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en cada una de sus etapas de formulación. 3. Liderar la consecución de la viabilidad técnica y financiera del documento macro de formulación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral por parte del Departamento Administrativo de Planeación Departamental. 4. Brindar la asesoría técnica en todos los procesos relacionados con la formulación de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 5. Participar en la presentación y sustentación del proyecto de Política Pública ante la Honorable Asamblea Departamental, con el propósito de gestionar el proyecto de acuerdo correspondiente. 6. Socializar y brindar asistencia técnica a los diferentes actores del Departamento del Valle del Cauca sobre los avances y resultados de la formulación de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 7.Las demás que le sean asignadas para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato. | 100% |
| **Porcentaje de cumplimiento.** | Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales de acuerdo con lo programado en el plan de trabajo del mes de SEPTIEMBRE de 2023: | 100% |
| | Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales en lo trascurrido en la vigencia del contrato de conformidad con lo acordado en el mismo: | 95,8% |
| **Otras consideraciones.** | | |

**Sugerencias**

| sugerencia | Fecha de entrega | Responsable |
|---|---|---|
| | | |

**Prorroga, suspensiones o adiciones**

| Fecha suspensión, prorroga o adición | Fecha de reinicio | Responsable |
|---|---|---|
| 22 de julio de 2023 | 1 de agosto de 2023 | Pedro Andrés Bravo Sánchez<br>Secretario de Desarrollo Económico y Competitividad |

**SEGUIMIENTO TÉCNICO O DE EJECUCIÓN:**

1. **Coordinar y liderar los diferentes procesos que se relacionen con la formulación de la Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Departamento del Valle del Cauca.**

   - Contribuyó a la aprobación del documento técnico para la viabilidad de la Política de Trabajo Decente y equidad Laboral en el Valle del Cauca, fase obligatoria para que la política llegara a discusión y adopción de la Honorable Asamblea Departamental del Valle del Cauca.

Archivo Herramientas Vista Orden del Día Sesión Plenaria Extraordinaria del día martes 05 de septiembre de 2023. (1) • Guardado en Este PC

**ORDEN DEL DÍA**

**PARA LA SESIÓN PLENARIA EXTRAORDINARIA DE LA HONORABLE ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA, A REALIZARSE EL MARTES 05 DE DEPTIEMBRE DEL PRESENTE AÑO, A LAS 02:00 P.M, DE MANERA PRESENCIAL DE CONFORMIDAD CON LA LEY 2200 DE 2022 Y ORDENANZA REGLAMENTARIA No. 001 DE 2022.**

1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Lectura y aprobación del Orden Día.
3. Himno al Valle del Cauca
4. Invocación a Dios a cargo de la Honorable Diputada **LUZ DEY MARTINEZ MARTINEZ.**
5. En cumplimiento del deber funcional de la Honorable Asamblea Departamental del Valle del Cauca, en concordancia con lo expresado en la Ley 2200 de 2022 y Ordenanza Reglamentaria No. 001 de 2022, se requiere dar Segundo Debate al Proyecto de Ordenanza No.

   **013 DEL 25 DE AGOSTO DE 2023** "POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE TRABAJO DECENTE Y EQUIDAD LABORAL EN EL VALLE DEL CAUCA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

   Ponentes Comisión Permanente de Plan de Desarrollo: Honorables Diputados. **JOHN JAIRO CAICEDO VILLEGAS Y JOSÉ SNEHIDER RIVAS AYALA.**

   Citados los señores (as): **JOSÉ FERNANDO GIL MOSCOSO** Director del Departamento Administrativo de Hacienda y Finanzas Públicas, **DIEGO FELIPE BUSTAMANTE ARANGO** Director del Departamento Administrativo de Planeación, **LÍA PATRICIA PÉREZ CARMONA** Directora Departamento Administrativo de Jurídica y **PEDRO ANDRÉS BRAVO SÁNCHEZ** Secretario de Desarrollo Económico y Competitividad.

6. Proposiciones, comunicaciones y varios.

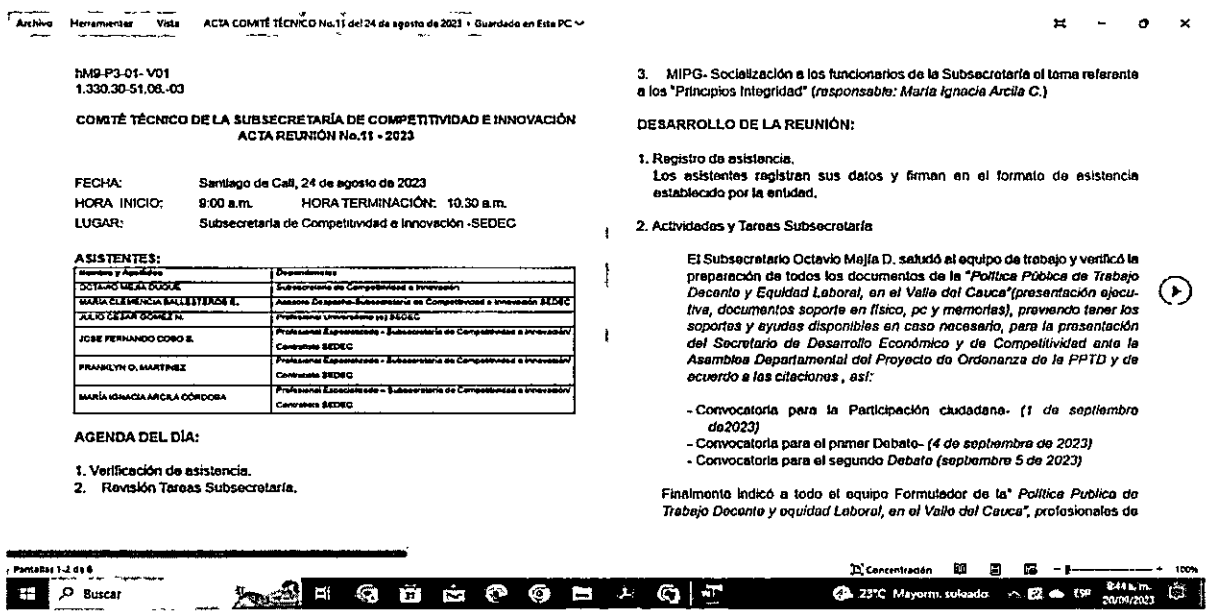
**Dra. Angela Carmenza Fernández Correa**
Secretaria General
*Cel. 3013775405*
*Email. Angelafercorrea9103@gmail.com*

Digitó: Ana Beatriz G. Auxiliar Administrativo.
Revisó: Ángela Carmenza Fernández Correa, Secretaria General
Autorizó: Jhon Jairo Caicedo Villegas, Presidente

Modo de lectura

Pantallas 1-2 de 3 — Concentración — 100%

Buscar — 23°C Mayorm. soleado — ESP — 9:04 a.m. 20/09/2023



Archivo Herramientas Vista ACTA COMITÉ TÉCNICO No.11 del 24 de agosto de 2023 • Guardado en Esta PC

hM9-P3-01- V01
1.330.30-51.08.-03

**COMITÉ TÉCNICO DE LA SUBSECRETARÍA DE COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN**
**ACTA REUNIÓN No.11 - 2023**

FECHA: Santiago de Cali, 24 de agosto de 2023
HORA INICIO: 9:00 a.m. HORA TERMINACIÓN: 10.30 a.m.
LUGAR: Subsecretaría de Competitividad e Innovación -SEDEC

**ASISTENTES:**

| Nombre y Apellidos | Dependencias |
|---|---|
| OCTAVIO MEJÍA DUQUE | Subsecretario de Competitividad e Innovación |
| MARÍA CLEMENCIA BALLESTEROS B. | Asesora Despacho-Subsecretaría de Competitividad e Innovación SEDEC |
| JULIO CESAR GOMEZ M. | Profesional Universitario (e) SEDEC |
| JOSE FERNANDO COBO B. | Profesional Especializado – Subsecretaría de Competitividad e Innovación/ Contratista SEDEC |
| FRANKLYN O. MARTINEZ | Profesional Especializado – Subsecretaría de Competitividad e Innovación/ Contratista SEDEC |
| MARÍA IGNACIA ARCILA CÓRDOBA | Profesional Especializado – Subsecretaría de Competitividad e Innovación/ Contratista SEDEC |

**AGENDA DEL DÍA:**

1. Verificación de asistencia.
2. Revisión Tareas Subsecretaría.
3. MIPG- Socialización a los funcionarios de la Subsecretaría el tema referente a los "Principios Integridad" *(responsable: María Ignacia Arcila C.)*

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN:**

1. Registro de asistencia.
Los asistentes registran sus datos y firman en el formato de asistencia establecido por la entidad.

2. Actividades y Tareas Subsecretaría

El Subsecretario Octavio Mejía D. saludó al equipo de trabajo y verificó la preparación de todos los documentos de la *"Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, en el Valle del Cauca"(presentación ejecutiva, documentos soporte en físico, pc y memorias), previendo tener los soportes y ayudas disponibles en caso necesario, para la presentación del Secretario de Desarrollo Económico y de Competitividad ante la Asamblea Departamental del Proyecto de Ordenanza de la PPTD y de acuerdo a las citaciones , así:*

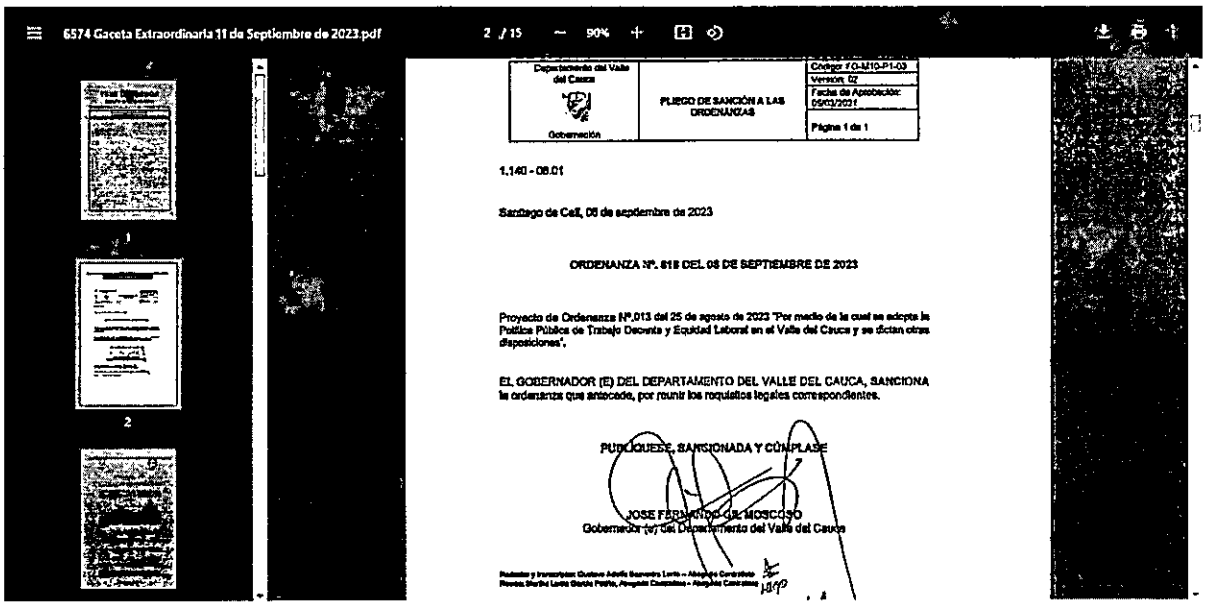
- Convocatoria para la Participación ciudadana- *(1 de septiembre de2023)*
- Convocatoria para el primer Debate- *(4 de septiembre de 2023)*
- Convocatoria para el segundo *Debate (septiembre 5 de 2023)*

Finalmente indicó a todo el equipo Formulador de la" *Política Pública de Trabajo Decente y equidad Laboral, en el Valle del Cauca"*, profesionales de

Pantallas 1-2 de 6 Concentración 100%
Buscar 23°C Mayorm. soleado ESP 8:44 a. m. 20/09/2023

**2. Participar en la elaboración del documento macro de formulación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en cada una de sus etapas de formulación.**

- Cumplió con la actividad a cabalidad, documento macro de formulación y Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral formulada y aprobada con la Ordenanza No. 013 de 2023.



6574 Gaceta Extraordinaria 11 de Septiembre de 2023.pdf 2 / 15 90%

| Departamento del Valle del Cauca<br>Gobernación | PLIEGO DE SANCIÓN A LAS ORDENANZAS | Código: FO-M10-P1-03<br>Versión: 02<br>Fecha de Aprobación: 05/03/2021<br>Página 1 de 1 |
|---|---|---|

1.140 - 08.01

Santiago de Cali, 08 de septiembre de 2023

**ORDENANZA Nº. 013 DEL 08 DE SEPTIEMBRE DE 2023**

Proyecto de Ordenanza Nº.013 del 25 de agosto de 2023 "Por medio de la cual se adopta la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Valle del Cauca y se dictan otras disposiciones".

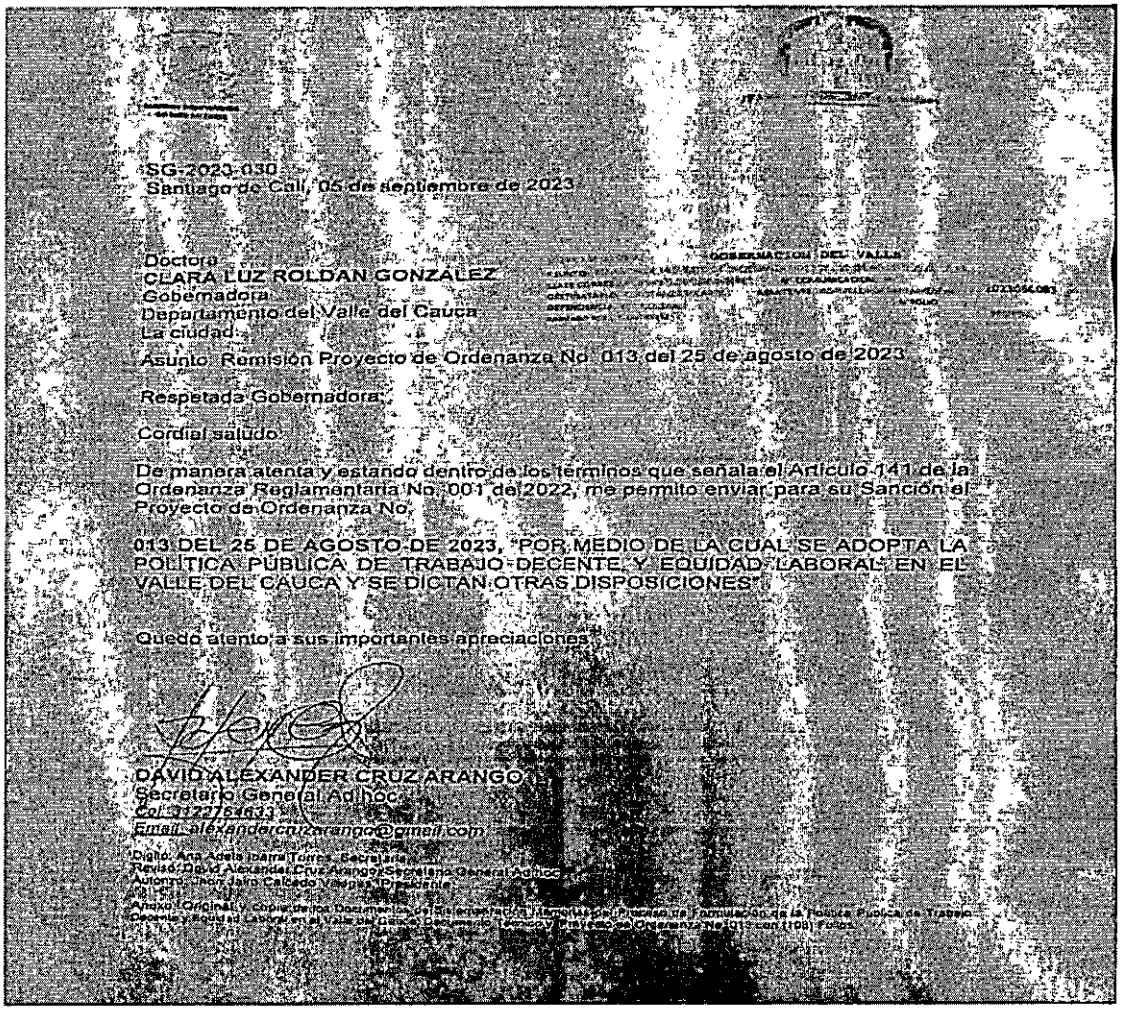
EL GOBERNADOR (E) DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA, SANCIONA la ordenanza que antecede, por reunir los requisitos legales correspondientes.

PUBLÍQUESE, SANCIONADA Y CÚMPLASE

JOSE FERNANDO CR. MOSCOSO
Gobernador (e) del Departamento del Valle del Cauca

3. **Liderar la consecución de la viabilidad técnica y financiera del documento macro de formulación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral por parte del Departamento Administrativo de Planeación Departamental.**

- Participó en jornadas de trabajo con el Equipo Formulador de la Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral en la que se lograron las viabilidades Técnica, Jurídica y de impacto fiscal, para que la política pasara a trámite de adopción con la Ordenanza No. 013 de 2023 de la Honorable Asamblea Departamental y sancionada por la Gobernadora Clara Luz Roldan



SG-2023-030
Santiago de Cali, 05 de septiembre de 2023

Doctora
CLARA LUZ ROLDAN GONZALEZ
Gobernadora
Departamento del Valle del Cauca
La ciudad

Asunto: Remisión Proyecto de Ordenanza No. 013 del 25 de agosto de 2023

Respetada Gobernadora:

Cordial saludo

De manera atenta y estando dentro de los términos que señala el Artículo 141 de la Ordenanza Reglamentaria No. 001 del 2022, me permito enviar para su Sanción el Proyecto de Ordenanza No.

013 DEL 25 DE AGOSTO DE 2023, "POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLITICA PÚBLICA DE TRABAJO DECENTE Y EQUIDAD LABORAL EN EL VALLE DEL CAUCA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

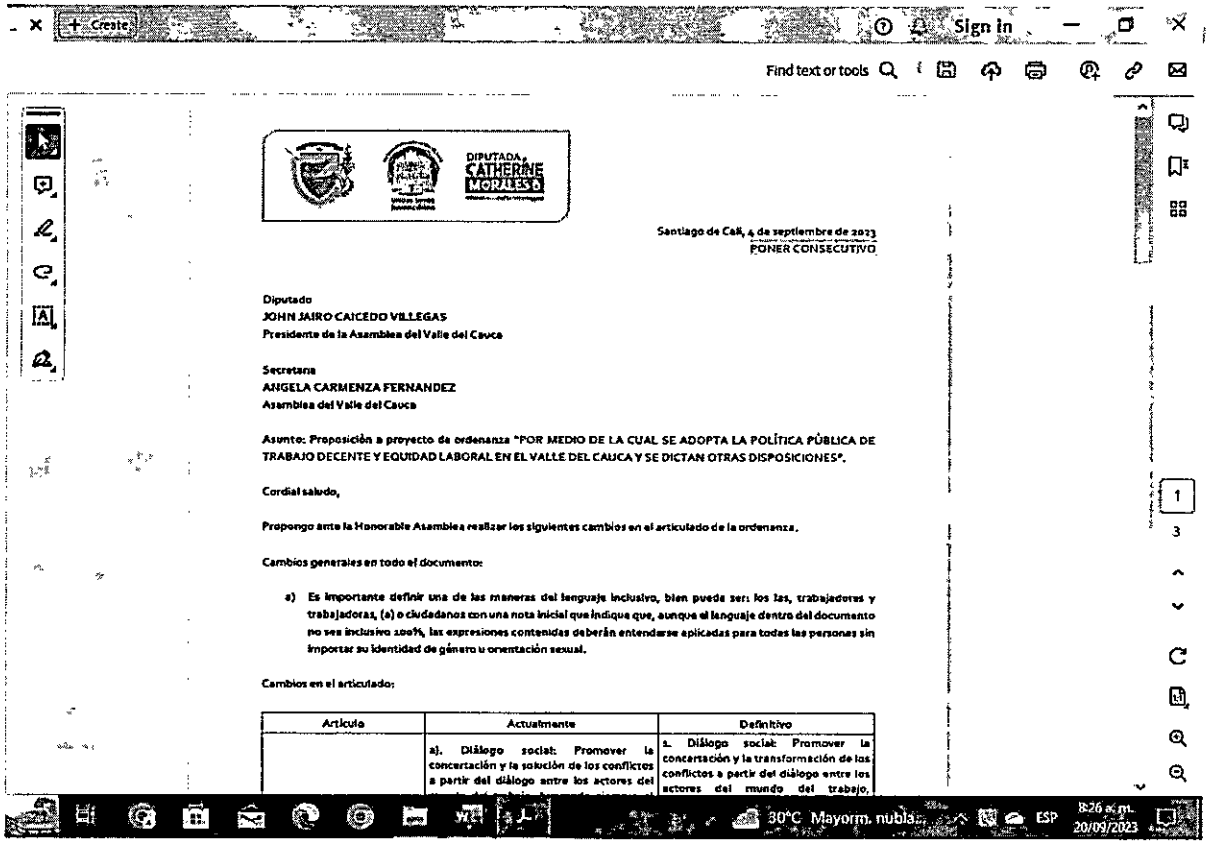
Quedo atento a sus importantes apreciaciones.

DAVID ALEXANDER CRUZ ARANGO
Secretario General Ad hoc
Cel: 3127754033
Email: alexandercruzarango@gmail.com

Digitó: Ana Adela Ibarra Torres, Secretaria
Revisó: David Alexander Cruz Arango, Secretario General Ad hoc
Autorizó: Henry Jairo Cabezas Vivero, Diputado
Anexo: Original y Copia de los Documentos [illegible] Proyecto de Ordenanza No. 013 con [108] Folios

**4. Brindar la asesoría técnica en todos los procesos relacionados con la formulación de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral.**

- Brindó asesoría a la Diputada Katherine Morales la presentación de proposiciones al Proyecto de Ordenanza No. 013 de 2023 de adopción de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral.



DIPUTADA KATHERINE MORALES

Santiago de Cali, 4 de septiembre de 2023
PONER CONSECUTIVO

Diputado
JOHN JAIRO CAICEDO VILLEGAS
Presidente de la Asamblea del Valle del Cauca

Secretaria
ANGELA CARMENZA FERNANDEZ
Asamblea del Valle del Cauca

Asunto: Proposición a proyecto de ordenanza "POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE TRABAJO DECENTE Y EQUIDAD LABORAL EN EL VALLE DEL CAUCA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Cordial saludo,

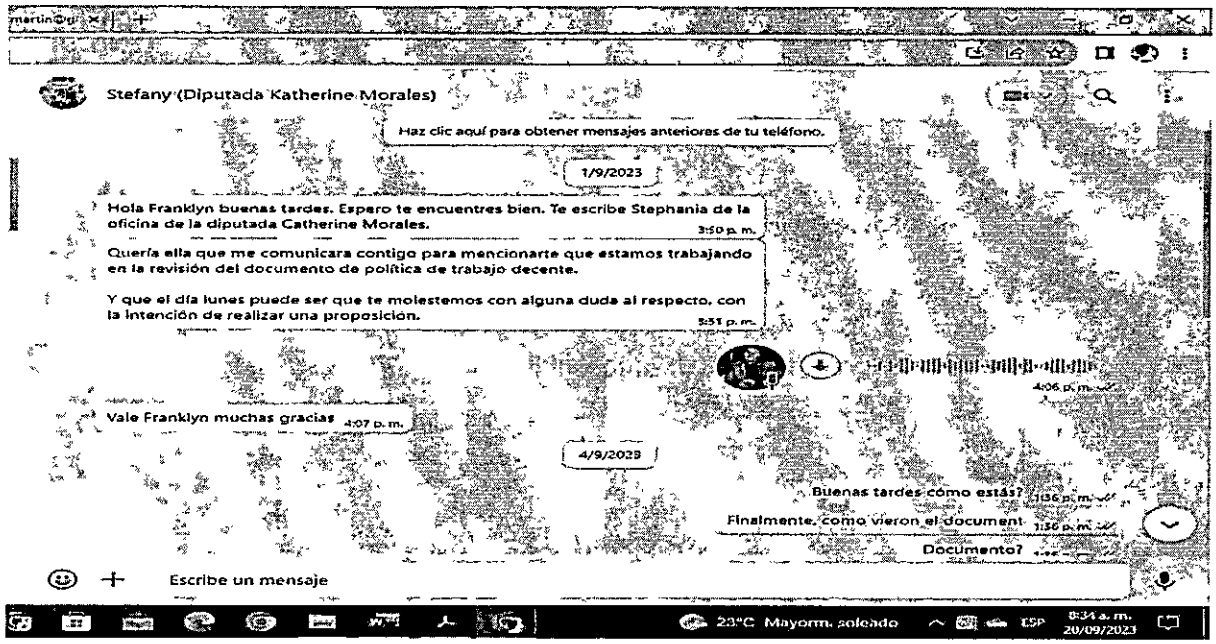
Propongo ante la Honorable Asamblea realizar los siguientes cambios en el articulado de la ordenanza.

Cambios generales en todo el documento:

a) Es importante definir una de las maneras del lenguaje inclusivo, bien puede ser: los las, trabajadores y trabajadoras, (a) o ciudadanos con una nota inicial que indique que, aunque el lenguaje dentro del documento no sea inclusivo 100%, las expresiones contenidas deberán entenderse aplicadas para todas las personas sin importar su identidad de género u orientación sexual.

Cambios en el articulado:

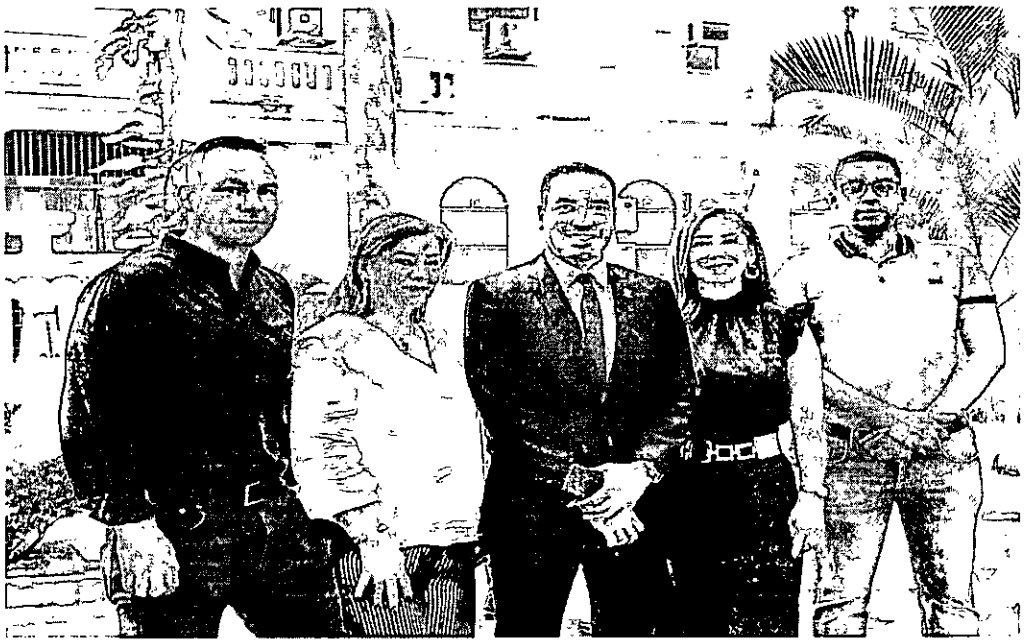
| Artículo | Actualmente | Definitivo |
|---|---|---|
| | a). Diálogo social: Promover la concertación y la solución de los conflictos a partir del diálogo entre los actores del | a. Diálogo social: Promover la concertación y la transformación de los conflictos a partir del diálogo entre los actores del mundo del trabajo, |



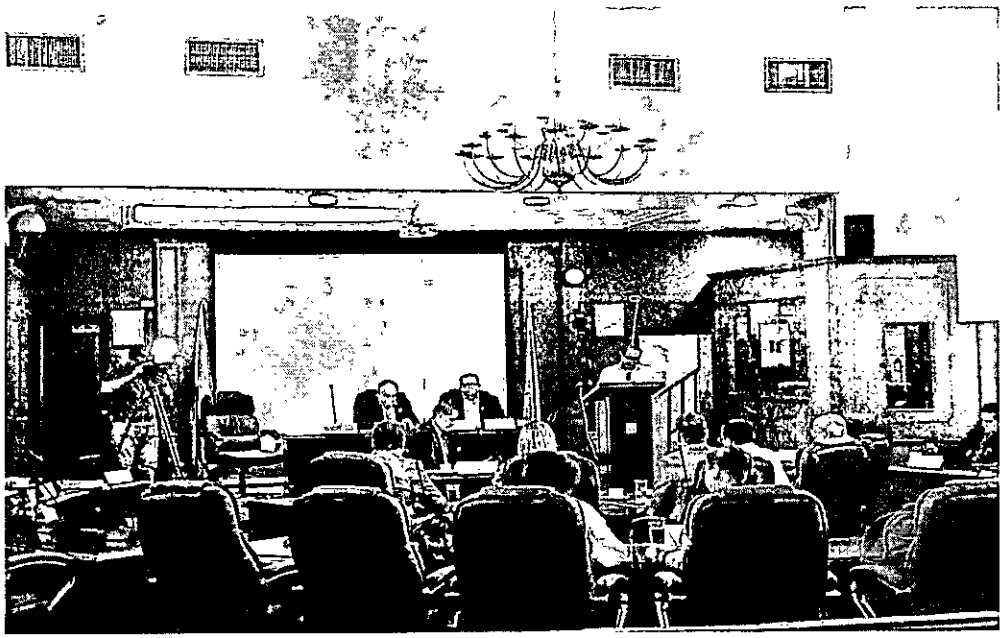

5. **Participar en la presentación y sustentación del proyecto de Política Pública ante la Honorable Asamblea Departamental, con el propósito de gestionar el proyecto de acuerdo correspondiente.**

- Asistió el 29 de agosto a Sesión Extraordinaria de la Comisión Permanente de Plan de Desarrollo de la Asamblea Departamental del Valle del Cauca, jornada que tuvo el propósito de realizar presentación y estudio del Proyecto de Ordenanza No. 013 de 2023 para discusión de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral





- Asistió el 4 de septiembre a Sesión Plenaria Extraordinaria de la Asamblea Departamental del Valle del Cauca, jornada que tuvo el propósito de realizar participación ciudadana y presentación de Informe de Ponencia para Primer Debate del Proyecto de Ordenanza No. 013 de 2023 para la adopción de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral



- Asistió el 5 de septiembre a Sesión Plenaria Extraordinaria de la Asamblea Departamental del Valle del Cauca, jornada que tuvo el propósito de realizar Segundo Debate del Proyecto de Ordenanza No. 013 de 2023 para la adopción de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral

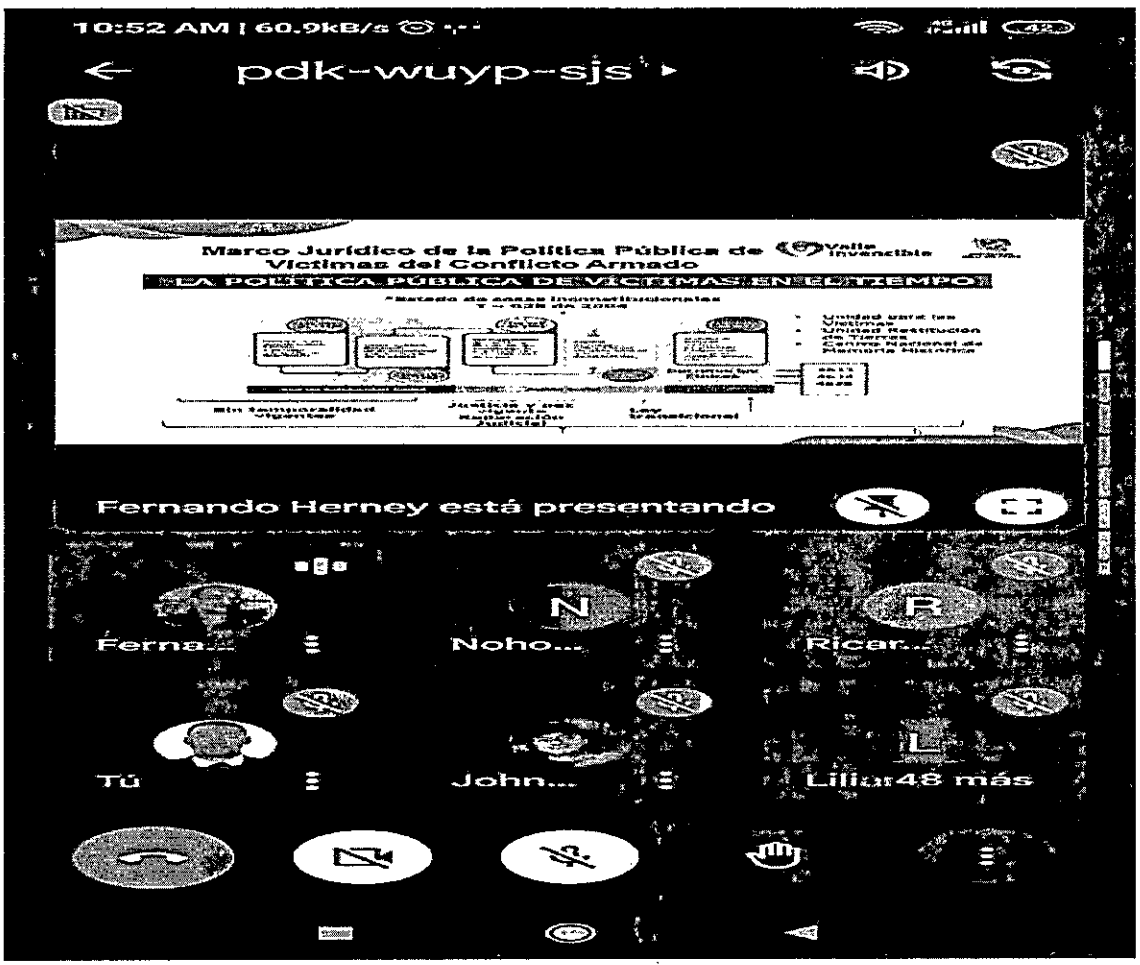




6. **Socializar y brindar asistencia técnica a los diferentes actores del Departamento del Valle del Cauca sobre los avances y resultados de la formulación de la Política Publica de Trabajo Decente y Equidad Laboral.**

7. **Las demás que le sean asignadas para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.**

- Participó en capacitación en La Transversalidad de la Política Pública de Víctimas del Conflicto Armado y su implementación en el Valle del Cauca-Seminario de Inducción y Reinducción. En la actividad realicé consultas sobre las implicaciones del cumplimiento de la regla fiscal para el efectivo cumpliento de la politica pública garantizando reparación integral.



**SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO**

El contratista ha cumplido con el pago oportuno de los aportes legales de Salud, Pensión y Arl, para lo cual se adjuntan **PLANILLA DE PAGO Nro. 1057010721 y PIN/CUS Nro. 8800200242** según la cláusula vigésima primera del contrato y la Ley 1122 artículo 18 de 2007. el objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se halla incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 2003.

**SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE**

| COSTOS DEL CONTRATO | | PAGOS REALIZADOS AL CONTRATISTA | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ***Concepto*** | ***Valor*** | **Concepto (Anticipo, avances, pagos)** | **Fecha de pago** | **Valor pago** | **Observaciones** |
| ***Valor inicial del contrato*** | $21.780.000 | CUOTA 1 | MARZO/2023 | 3.630.000 | Cancelada |
| ***Valor Adiciones*** | $10.890.000 | CUOTA 2 | MARZO/2023 | 3.630.000 | Cancelada |
| ***Reajustes*** | $ | CUOTA 3 | ABRIL/2023 | 3.630.000 | Cancelada |
| ***Actualización de precios*** | $ | CUOTA 4 | MAYO/2023 | 3.630.000 | Cancelada |
| ***Valor Total del Contrato*** | $32.670.000 | CUOTA 5 | JUNIO/2023 | 3.630.000 | Cancelada |
| ***Valor pagado*** | $25.410.000 | CUOTA 6 | AGOSTO/2023 | 3.630.000 | Cancelada |
| ***Valor causado que no se ha pagado*** | $3.630.000 | CUOTA 7 | SEPTIEMBRE/2023 | 3.630.000 | Cancelada |
| ***Valor total ejecutado*** | $29.040.000 | | | | |
| ***Valor saldo por ejecutar*** | $3.630.000 | | | | |
| ***Intereses moratorios*** | $ | | | | |

**SEGUIMIENTO**

NO APLICA

| SEGUIMIENTO JURÍDICO |
|---|
| El objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se encuentra incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80.<br><br>El contratista realizó los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social. |

| INFORME SOBRE SANCIONES |
|---|
| SIN NOVEDAD |

| INFORME SOBRE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO – INSTANCIAS Y MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL O VEEDURÍAS CIUDADANAS |
|---|
| SIN NOVEDAD |

| **Fecha del próximo informe** | 18 | **de** | octubre | **de** | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|

Para constancia de lo anterior firma la presente acta el Supervisor a los:

| 18 | días del mes de | septiembre | de | 2023 |
|---|---|---|---|---|

OCTAVIO MEJIA DUQUE
Subsecretario de Competitividad e Innovación
C.C.10257429

| Elaboró | Revisó | Aprobó |
|---|---|---|
| **Nombre:** Blanca Cecilia Leyton, Zulima Guzmán, José Antonio Cristancho Martínez, Angela Garcia, Katherine Santamaria Sánchez | **Nombre:** Diana Lorena Vanegas Cajiao / Juan Gabriel Rojas Girón | Comité Institucional de Gestión y Desempeño |
| **Cargo:** Profesional Especializado, Profesional Universitario, Contratistas | **Cargo:** Directora Jurídica / Subdirector de Contratación | Acta No. 002 |
| **Firma:** | **Firma:** | |
| **Fecha:** 03/04/2019 | **Fecha:** 03/04/2019 | **Fecha:** 17/06/2019 |

C O M F A N D I
NIT 890.303.208-5

Ahora eres parte de Megapuntos Comfandi. Te invitamos actualizar tus datos y estar informado de todas las novedades del programa en www.comfandi.com.co/megapuntos

999919 recaudo sim-202308 603.700 G
VALOR : 603.700
FECHA DOC.: 20230822
NIT : 1057010721
PIN : 8800200242
PLANILLA : 1057010721
PERIODO : 202308
==>> SUBTOTAL/TOTAL :$ 603.700
**Efectivo** **610.000**
CAMBIO 6.300
8/22/23 15:52 0535 02 0104 7708

PREGUNTA EN RECEPCION POR NUESTRO PROGRAMA DE VECINO FIEL Y GANE BONOS

Powered by CamScanner

# PAGOSIMPLE | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

**Fecha creación reporte:** 2023-08-22, 04:11:57 PM **Tipo Planilla:** I: PLANILLA INDEPENDIENTES **Numéro Planilla:** 1057010721

**Periodo Cotización:** agosto de 2023 **Periodo Servicio:** agosto de 2023 **Referencia pago (PIN):** 8800200242

## PAGADO 22/08/2023

### I. DATOS DEL APORTANTE

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Razón Social** | FRANKLYN OSVALDO MARTINEZ ANGULO | | |
| **Documento** | CC1024493288 | **Dirección** | CR 24 #19 A - 09 |
| **Tipo de Empresa** | INDEPENDIENTE | **Teléfono** | 3355186 |
| **Tipo Persona** | NATURAL | **Forma Presentación** | ÚNICO |
| **Ciudad** | CALI | **Departamento** | VALLE DEL CAUCA |
| **Representante Legal** | | **Identificación** | |
| **Total Afiliados** | 1 | **ARP** | POSITIVA DE SEGUROS |

### II. DETALLE DEL APORTANTE

| Datos del Afiliado | | | | Novedades | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Pensiones | | | Salud | | | Riesgos | | | Cajas | | | Parafiscales | | | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Identificación | Apellidos y Nombres | Tipo Cotizante | Subtipo Cotizante | ING | RET | RET P | TDE | TAE | TDP | TAP | VSP | COR | VST | SLN | IGE | LMA | VAC | AVP | VCT | IRP | Días APP | Días EPS | Días ARP | Días CCF | Administradora | IBC Pensión | Aporte Pensión | Administradora | IBC Salud | Aporte Salud | Tarifa | IBC Riesgos | Aporte Riesgos | Administradora | IBC Caja | Aporte Caja | Aporte SENA | Aporte ICBF | ESAP | Aporte Ministerio | Total |
| CC 1024493288 | FRANKLYN OSVALDO MARTINEZ ANGULO | 59 | 00 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 30 | 30 | 30 | 0 | (230201) PROTECCION | $ 2.080.000 | $ 332.800 | (EPS005) EPS SANITAS | $ 2.080.000 | $ 260.000 | 0,522 | $ 2.080.000 | $ 10.900 | (NIN-CC) NINGUNA CCF | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 603.700 |

### III.TOTALES

| IBC Pensión | IBC Salud | IBC Riesgos | IBC Cajas | Aportes Pensión | Aportes Salud | Aportes Riesgos | Aportes Cajas | Aportes Sena | Aportes ICBF | Aportes ESAP | Aportes Min Educación | (Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS | Incapacidades ARP | SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA | TOTAL INTERESES DE MORA | TOTAL FINAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| $ 2.080.000 | $ 2.080.000 | $ 2.080.000 | $ 0 | $ 332.800 | $ 260.000 | $ 10.900 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 603.700 | $ 0 | $ 603.700 |



Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 606 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

¡El Poder de lo SIMPLE!

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

## Información de la Planilla Pagada

| | |
|---|---|
| **Nit de comercio Operador de Información** | 900097333-9 |
| **Razón Social del Operador de Información** | SIMPLE S.A. |
| **Descripción** | Pago de SuAporte |
| **Fecha** | 2023-08-22, 03:52:15 PM |
| **Periodo de Cotización Otros Riesgos** | agosto de 2023 |
| **Periodo de Cotización Para Salud** | agosto de 2023 |
| **Empresa** | FRANKLYN OSVALDO MARTINEZ ANGULO |
| **CEDULA CIUDADANIA** | CC 1024493288 |
| **Código Sucursal (Nombre)** | ( ) |
| **Referencia de Pago/ Número Planilla** | 8800200242 / 1057010721 |
| **Tipo de Planilla** | I |
| **Número Transacción Bancaria/ CUS** | |
| **Banco** | (1052) - BANCO AV VILLAS |
| **Valor** | $ 603.700 |
| **Estado de la Transacción** | Aprobada |
| **Dirección IP de Origen** | 10.0.19.58 |

| Nit | Código | Administradora | Número Afiliados | Valor sin Mora | Total Intéreses Mora |
|---|---|---|---|---|---|
| N800229739 | 230201 | PROTECCION | 1 | $ 332.800 | $ 0 |
| N800251440 | EPS005 | SANITAS EPS | 1 | $ 260.000 | $ 0 |
| N860011153 | 14-23 | ARP - POSITIVA COMPAÑIA DE SEG | 1 | $ 10.900 | $ 0 |
| | | | | | |
| | | **SubTotales:** | | $ 603.700 | $ 0 |
| | | **Total a Pagar:** | | | $ 603.700 |



**Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 608 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!**

**SIMPLE S.A. no se hace responsable de las planillas y pagos realizados a través de otros operadores de información dado que no tiene medios para corroborar la veracidad de la misma, su alcance se limita a replicar la información suministrada directamente por el cliente.**

**Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.**

¡El Poder de lo SIMPLE!