ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CODIGO: BS-F-26	
		FECHA: 28-02-2019	VERSION: V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA:	LEYDI YOHANA OLIVEROS MEDINA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.:	1 061 692.370
CONTRATO No:	214-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME:	DEL 1 AL 31 DE AGOSTO DE 2019
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT):	PA CAUCA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1 Promover y garantizar la participación activa e ininterrumpida de las personas objeto de atención que le sean asignadas en los distintos espacios y contextos de ubicación, de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos, las necesidades de servicio y el contexto territorial.	1. De los 25 PPR asignados, se tiene a 4 PPR inactivos (Jailer Duvan Medina Jarlinson Arboleda, Uber Andres Daza y José Ricardo Torres) a quienes durante el mes de agosto se les realizó búsqueda activa a través de llamadas telefónicas y visitas domiciliarias pero no fue posible la ubicación 2. De los 21 PPR activos se logro la atencion del 100% de la población 3. De los 25 PPR, se tienen 9 PPR en la fase de estabilización de los cuales 7 PPR participan activamente de la ruta y 2 PPR se encuentran inactivos. 4. De los 7 PPR activos de la fase de estabilización 3 de ellos viven en veredas del municipio del Tambo, Cajibio y el Bordo 5. Se solicitó vía correo electrónico al Colegio Jorge Issac de Villavicencio las asistencias de FA de la PPR Danier Olmpo Larrahondo logrando obtener el certificado de aprobado del grado 11, está pendiente que la PPR reciba su acta y diploma para realizar registro de bachiller 6. Se revisó junto con 4 PPR (Deimer Perez Carlos Valencia Danier Olimpo y José Manuel) las ofertas de formación del SENA sin embargo no fueron de interés por el tiempo que requiere la formacion dado que esta acción conlleva a dejar actividades laborales 7. se llevo a cabo cierre de matriculas de ciclo 3 de la PPR Edilsón Herrera Medina, ciclo 4 de la PPR Oscar Corpus, ciclo 5 de la PPR Ermedis Collazos y ciclo 6 de la PPR Danier Olmpo Larrahonbdo 8. Se registró en el SIR matricula de ciclo 4 de la PPR Edilson Herrera Medina, ciclo 5 de la PPR Oscar Corpus y ciclo 6 de la PPR Ermedis Collazos 9. Se logró abordar el 100 % de los acuerdos de los planes de trabajo que están en ejecución 10. Se llevó a cabo máximo nivel de la PPR Daniela Katerine Vidal y se matriculo en ciclo 3 en la IE Metropolitano Maria Occidente a través de Modelo de Educación y Formación para la Reintegración (MERF). 11. De los 21 PPR activos se tiene que 11 PPR son bachilleres de los cuales 9 de ellos están registrados en el SIR y 1 PPR continua pendiente en la entrega del acta y diploma de bachiller para ser registrada en el SIR y 1 PPR recibe su grado en diciembre
2 Aplicar los instrumentos de caracterización establecidos para el diseño y fortalecimiento de los planes y programas que lidera la Entidad la formulación de los Planes de Trabajo de la población objeto de atención, el seguimiento a las Unidades de Negocio y la estrategia de acompañamiento post, de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad	1. Se actualizó el número de contacto de la PPR Wilmar Pacheco Garabato 2. Se actualizó el concepto de reintegración de las siguientes PPR (Ermedis Collazos Carlos Carlo Valencia, Ediner Zuñiga Wilder Huctio Chocue y Wilmar Pacheco Garabato) 3. Se actualizó cedula de ciudadanía de la PPR Daniela Vidal 4. De los 21 PPR activos se tiene a 19 PPR con instrumento de empleabilidad aplicados teniendo en cuenta fechas respectivas y los 2 restantes llevan poco tiempo en la ruta de reintegración 5. De los 21 PPR activos, se tiene a 19 PPR con instrumentos de hábitat en el tiempo solicitado, los 2 PPR restantes llevan poco tiempo en la ruta de reintegración
3 Formular y concertar el Plan de Trabajo de la ruta de acompañamiento con las personas objeto de atención que le sean asignadas, con fundamento en sus características, su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio de acuerdo con los lineamientos de la Entidad	1. Actualmente se tienen 11 planes de trabajo en ejecución, 7 planes de trabajo en elaboración 3 PDT evaluados por finalización en el ciclo de PDT y 4 PDT evaluados por cambio situacional (Jarlinson Arboleda, Jailer Duvan Medina José Ricardo Torres y Uber Andres Daza) 2. Se pasó a ejecución el PDT de la PPR Oscar Corpus Chocue y Wilmar Pacheco Garavato 3. En los 2 planes de trabajo que se pasaron a ejecucion, se establecieron metas de la dimension personal, productiva, familiar habitat y seguridad 4. Se llevó a cabo evaluación del PDT de la PPR Norelia Quimboa, Gisela Taquinas y Alexis Taquinas por finalización del ciclo del PDT y de la PPR José Ricardo Torres y Uber Andres Daza por cambio situacional
4. Hacer seguimiento y propender por el cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención que le sean asignadas y sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión acompañamiento e intervención.	1. Se pasó a ejecución el PDT de la PPR Oscar Corpus Chocue y Wilmar Pacheco Garavato 2. Se dio cumplimiento al 100% de los acuerdos establecidos en los 11 planes de trabajo que están en ejecución 3. Con los 7 PPR que se tienen planes de trabajo en elaboración, se logró con el 100% avanzar de manera asertiva en el proceso de caracterización en cada una de las dimensiones 4. En los 11 PDT que están en ejecución son de prioridad algunos de los siguientes temas, (re-significación vinculación y permanencia en PPT creencias y roles y pautas de crianza, reconocimiento de comportamientos de victimización)
5 Realizar gestión y seguimiento permanente con los actores estratégicos identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la visibilización de las Políticas de Reintegración y Reincorporación la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada y la implementación de las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del tejido social y la reconciliación	1. De manera general se ha dialogado con 5 PPR sobre el servicio social como requisito y como actividad de acercamiento a la comunidad para el mes de agosto la PPR Ermedis Collazos dio inicio a las ASS 2. Se llevó a cabo máximo nivel de la PPR Daniela Katenne Vidal y se matriculó en ciclo 3 en la IE Metropolitano Maria Occidente a través de Modelo de Educación y Formación para la Reintegración (MERF) 3. Actualmente se tiene a 7 PPR vinculados a formación académica, de los cuales 2 de ellos falta por realizar la matricula en el SIR puesto que iniciaron en el mes de agosto 4. Se realizo el acta del compromiso social de la PPR Ermedis Collazos que inicio en el mes de agosto las acciones en la IE INEM para dar cumplimiento a las 80 horas del servicio social
6 Implementar las acciones necesarias para fomentar el acceso de la población objeto de atención que le sea asignada y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por la ARN, entidades publicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Entidad	1. Se revisó junto con 3 PPR las ofertas de empleo del SENA por no se cumplió con requisitos para su postulación 2. Se sensibilizó a 4 PPR en la búsqueda cursos de interés o tecnicos en las diferentes plataformas como Sena Escauca Ceral etc
7 Propender por el acceso y permanencia en actividades conducentes a la generación de alternativas productivas sostenibles para la población objeto de atención asignada y su grupo familiar, mediante el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico y la normatividad vigente	1. Para este mes se realizó el tercer fSUN a la unidad de negocio de la PPR Wilmer Huber Casso Corpus encontrando el funcionamiento de la UN 2. De los 25 PPR activos se tiene a 1 PPR trabajando de manera formal, y los 20 restantes trabajan de manera informal en actividades temporales y ocasionales, en agricultura, oficios varios construcción y moto-taxi
8. Propender por la culminación del proceso de reintegración de la población asignada de acuerdo con los procedimientos instructivos y lineamientos de la Entidad	1. La poblacion que actualmente se tiene asignada algunos están en la fase de estabilización o el tiempo de permanecia en el proceso de reintegración es de menos de tres años, por lo anterior se generan espacios de orientación en aspectos relacionados a formacion para el trabajo y en la explicación de los requisitos que facilitarán acceder al EIE
9 Participar en la implementación de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia la (re)construccion del Tejido Social y la reconciliación según los lineamientos dispuestos por la Entidad y con fundamento en las necesidades identificadas de la población asignada, su grupo familiar y a comunidad receptora	1. Actualmente no se acompaña ninguna iniciativa comunitaria, sin embargo, el PA tiene actualmente en implementacion cuatro iniciativas que contribuyen al fortalecimiento de entornos protectores en diferentes escenarios 2. De manera general se ha dialogado con 5 PPR sobre el servicio social como requisito y como actividad de acercamiento a la comunidad para el mes de agosto la PPR Ermedis Collazos dio inicio a las ASS

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO BS-F-26	
		FECHA 08-02-2019	VERSIÓN V.4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LEYDI YOHANA OLIVEROS MEDINA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.06*.692.370
CONTRATO No.	214-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE AGOSTO DE 2019
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PA CAUCA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena au onomía técnica y administrativa, los servicios profesiona es para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los l neamientos técnicos y metodológ cos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

10. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Coordinador Grupo territorial c Punto de Atención para hacer seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción	1. E día 26 de agosto, se participó de la reunión de equipo desarrollada en el PA Cauca, donde se acordaron temas orientados por Angela Medina Coord nadora, quien llevó a cabo la presentación de 3 integrantes para el equipo de reincorporación las cuales estaran encargadas de la formación de los proyectos, actores externos y atenciones psicosociales. Seguido Maria Camila expuso sobre diferentes aspectos de seguridad (desplazamiento, uso de elementos como carnet, b ométricc computador etc), cambio de horarios, donde algunas contratistas dieron a conocer sus puntos de vista teniendo en cuenta su lugar de trabajo, finalmente la reunion termina con la asesora de ruta Sandra Osorio qu en mencionó la importancia de continuar desarrollando la labor de una manera responsable y humana, por otro lado se concretaron con algunos profesionales PPR postulados para el desarrollo de BIE y culminaciones.
11 Rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboracion de aque los informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	1. Se realizó y entregó el informe de honorarios del 1 al 31 de agosto del 2019 2 Se proyectó expensa para la primera y segunda quincena de septiembre 3. Se hizo entrega de documentación como, certificados de estudio, y planes de trabajo, a través del FUID 4. Se hizo legalización de expensa correspondiente al mes de agosto.
12 Registrar oportunamente en el Sistema de Información para la Reintegración –SIR, la información referente a la población asignada la estrategia de corresponsabilidad y a participacion en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construccion del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz	11 Se registraron en el SIR los acuerdos de las PPR del mes de julio. 2 Se registró en el ARPA el avance en el proceso de caracterizaciones de los PPR. 3. en el SIR se registró maximo nivel de Dane a V dal y se llevó a cabo la matricula del ciclo 3 4. Se registró en el SIR cierre de matriculas de ciclo 3 de la PPR Edi son Herrera Medina, ciclo 4 de la PPR Oscar Conus y ciclo 5 de la PPR Ermedis Collazos y ciclo 6 de la PPR Danier Olimpo Larrahondo y se registró en el SIR matricula de ciclo 4 de a PPR Edilson Herrera Medina, ciclo 5 de la PPR Oscar Corpus y ciclo 6 de la PPR Ermedis Collazos.
13 Tramitar los documentos según procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestion documental de la Entidad, propendiendo por la correcta gestión de los mismos	1.Se hizo entrega a traves del FUID de certificados académicos, PDT, entre otros documentos de los PPR.
14 Desarrollar as demas actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato	1. Se cumplió con los turnos correspondientes al mes de agosto. 2. Se respondió a la información solicitada por correo electrónico. 3 Se hizo entrega de cronograma de actividades.
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en e contrato.	1. Se da cumplimiento estricto a las obligaciones descritas en los ítems: 23) Obligación de confidencialidad, 24) Obligación de cumplimiento del Manual del Sistema ce Gestón de Seguridad de la Información SGSI, 25) Obligación protección de datos personales del contrato de prestación de servicios 2. Se logró proyectar las expensas para el mes de septiembre. 3 Se suministra toda la informac ón relevante a la Supervisora del Contrato de Prestacion de Servicios. 4. Así mismo, se ha prestado con plena responsabilidad las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales 5. Se ha mantenido salvaguardada toda la información sensible frente al Programa de Reintegración y Reincorporación

LEYDI YOHANA OLIVEROS MEDINA

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual): Vbo.ok

NOMBRE(S): Angela M. Medina

Fecha VoBo: 31 de agosto/2019

"El registro de datos persona es en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"