PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín 31 de octubre de 2023

Señor (a)
Julián Alonso Mesa
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.4563348**
Líder de cadena electricidad
CTMA
Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Octubre del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.4563348 del año 2023

Fabio de Jesús Gaviria Betancur, identificado con la cédula de ciudadanía No. 70878643 de La Estrella (Antioquia), en mi calidad de Contratista del SENA, en CTMA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la sumade cuarenta y dos millones ciento noventa y siete mil trecientos cuarenta y nueve pesos m/cte. ($ 42.197.349). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago por el mes de febrero por valor de tres millones doscientos setenta y siete mil cuatrocientos sesenta y cuatro ($ 3.277.464) b) nueve meses (09) pagos iguales por los meses demarzo a noviembre de 2023, por valor de cuatro millones noventa y seis mil ochocientos treinta pesos m/cte. ($ 4.096.830). y un último pago por el mes de diciembre por valor de dos millones cuarenta y ocho mil cuatrocientos quince pesos ($ 2.048.415)

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2023.

OBJETO:
Contratar la prestación de servicios personales para planear y orientar formación profesional integral titulada, mediante la modalidad presencial como instructor temporal en el área de media técnica en las que se requiera suplirla necesidad, bajo la programación que el Centro de formación realice en los diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente del Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir con la carga académica de la formación titulada y complementaria asignada por la coordinación, acordecon el diseño curricular con puntualidad.	Ejecución de formación profesional para el mes de octubre con las fichas asignadas, 2473787, 2473701, 2473820, 2473847, 2708844 y 2505390.	Se puede evidenciar según la plataforma de Sofía plus (http://www.senasofiaplus.edu.co
2	Participar, apoyar, implementar y acompañar en actividades programadas por las redes de conocimiento del Sena relacionadas con la formación profesional, en proyectos de investigación, innovación y el desarrollo tecnológico, formulación deproyectos Sennova, junto con la elaboración de los informes técnicos deavance de los proyectos que le sean asignados por el supervisor, siempre acompañados del área de emprendimiento cuando así se requiera.	Durante el presente mes no tuve participaciones en actividades programas de redes de conocimiento SENA	Atento a cualquier invitación

3	Desarrollar las actividades planteadas en el procedimiento “desarrollo curricular” establecido por el Sena: proyecto de formación, planeación pedagógica, guías de aprendizaje, material de apoyo a la formación,instrumentos de evaluación, lista de materiales y plan de trabajo, evaluación y seguimiento, apoyando siempre en el desarrollo de actividades para el desarrollo curricular y pedagógico de los programas de formación del Centro	Se actualizaron las guías, para los grupos asignados en este trimestre.	Se actualizaron las guías, para los gruposasignados en este trimestre. plataforma de Sofía plus (http://www.senasofiaplus.edu.co
4	Disponer para los aprendices los productos y /o materiales del desarrollo curricular en la plataforma tecnológica, territorio o su equivalente, interactuando y motivando el uso eficiente de las plataformas para el desarrollo de actividades pedagógicas y de formación, siempre siguiendo las políticas de la Entidad.	Desarrollo de materiales para las actividades de aprendizaje	Se entregan las guías, a los grupos asignadosen este mes de octubre.
5	Articular proyectos de formación, crear ruta de aprendizaje y asociar aprendices a la ruta en la plataforma Sofía, al igual que registrar los juicios evaluativos, dentro cumpliendo los cronogramas, términos y tiempos establecidos por la entidad y el Reglamento del Aprendiz.	Las fichas asignadas (2473787, 2473701, 2473820, 2473847, 2708844 y 2505390.) para este mes de octubre ya cuentan con su ruta	Se puede evidenciar según la plataforma deSofía plus (http://www.senasofiaplus.edu.co
6	Entregar al supervisor del contrato la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación, ejecución y evaluación pedagógica del	Se llevan a cabo las actividades propias de la ejecución de la formación. Se tienen guías listas para cada tema a trabajar y se disponen para los	Se mantienen actualizado el portafolio del instructor y el aprendiz trimestral, en territorium

	proyectoformativo, portafolio de evidencias del instructor, acorde con el procedimiento “ejecución de la formación” establecido por el Sena siempre teniendo concordancia entre lo entregado al supervisor como lo publicado en las plataformas dispuestas para ello.	aprendices	
7	Reportar novedades de deserción, retiros voluntarios, aplazamientos, traslados y reingresos, a la coordinaciónacadémica y área de registro y certificación de manera oportuna y de acuerdo con el calendario establecido por el centro – CTMA.	En este mes no hay novedades, pero se realiza seguimiento a cada grupo durante cada trimestre.	Se realiza seguimiento a cada grupo en la plataforma de Sofía Plus (http://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/) las posibles novedades
8	Aportar iniciativas, propuestas, gestión yejecución de sugerencias que desde suformación y desde su labor con instructor, puedan fortalecer y permitir el mejoramiento y crecimiento del centro.	Se evidencia en el área algunas novedades en el deterioro de la infraestructura.	Se pone en conocimiento al líder para que lo notifique ala encargada de la infraestructura del centro.
9	Realizar el acompañamiento y hacer la entrega de las actividades relacionadascon la ejecución de la etapa productiva y el seguimiento en cualquiera de las modalidades seleccionadas por los aprendices para culminar su proceso de formación, siempre siguiendo los lineamientos desarrollados para ello porel Sena, acompañando la ficha designada como tutor desde la etapa lectiva y productiva teniendo en cuenta: → Cantidad de aprendices que iniciaronetapa productiva por ficha durante elmes de reporte. → Cantidad de aprendices a los	Desde la etapa lectiva se está atento a los grupos que van a salir a etapa productiva, para dar las indicaciones básicas sobre este proceso, se lleva la asistencia día a día de los aprendices.	Hay dos compañeros a cargo de este proceso y siempre estoy atento por si requieren información para dicha actividad, que ayude al buen proceso de los aprendices. La asistencia se lleva en Sofia plus (http://oferta.senasofiaplus.edu.co)

	que seles realizó acompañamiento presencial – a distancia por ficha durante el mes dereporte. → Cantidad de aprendices a los que se les realizó cancelación de etapaproductiva por ficha durante el mes de reporte. → Cantidad de aprendices certificados por ficha durante el mes de reporte. → URL o enlace donde se encuentra los registros del seguimiento, completos y detallados, por programa y ficha.		
10	Desarrollar las actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con el fin de garantizar la protección de los recursos agua, aire y suelo, lo anterior, en cumplimiento del art.79 c. Nal., decretos 1713 de 2002, 1140 y 1505 de 2003, 838 de 2005 y resolución 555 de 2006 del Sena y demás normas concordantes, siempre haciendo buenas prácticas de normas de seguridad y salud en el trabajo, de manera integral acompañando y promoviéndolas como instructor técnico o instructor de área, aportando evidencia y desarrollo de acogida de dichas buenas prácticas.	Se vela siempre por el orden y la limpieza delos ambientes de formación.	Se incentiva a los aprendices de las fichas () asignadas en el trimestre para que siempre dejen los ambientes limpios y ordenados

11	Apoyar en la supervisión de los contratos propios de su área, previadesignación por parte de la Subdirección, para ello deberá dar cumplimiento del Manual de Supervisióne Interventoría del Servicio Nacional deAprendizaje – SENA, adoptadomediante la Resolución 0202 de febrero 10 de 2014, la que la modifique o sustituya.	En el momento no estoy participando en ningún proyecto	Atento para cuando requieran de mi apoyo
12	Participar en los semilleros de investigación, designados por el Coordinador, de acuerdo con la línea de investigación a la que pertenezca el programa de formación, incentivando a los aprendices en la participación de estos, estableciendo los proyectos	En el momento no estoy participando en ningún proyecto.	Atento para cuando requieran de mi apoyo
13	Participar en la construcción del desarrollo curricular de los programas de formación, mediante la planeación de las actividades a desarrollar durante el proceso formativo, la formulación de los proyectos formativos, la planeación pedagógica; que contienen actividades de aprendizaje, y aplicación de técnicasdidácticas activas que les permita desarrollar las competencias del programa de formación, de acuerdo con los lineamientos institucionales y el áreatemática, teniendo en cuenta: → Descripción de avances, implementación, iniciativas,	En el momento no estoy participando en ningún proyecto o desarrollo curricular.	Atento para cuando requieran de mi apoyo

	aportes y mejoramiento de los procesos de desarrollo curricular que lleva a cabo, para el periodo de que reporta. → Actas de reunión de desarrollo curricular. Mínimo una por trimestre. → Lista de evidencias que aporta como participación en la construcción del desarrollo curricular. → URL o enlace de las evidencias que aporta como participación en la construcción del desarrollo curricular.		
14	Realizar y/o actualizar los cursos de pedagogía dispuestos por la entidad, en aras de promover un mejor desempeñoen la calidad del servicio prestado a la entidad.	Atento para realizar los cursos de pedagogía dispuestospor la entidad	A la espera de que salgan los cursos para dicha capacitación
15	Realizar la prestación del servicio bajo la aplicación del código de ética, resaltando la puntualidad, aplicando siempre nuevas herramientas sobre el área en la formación, incentivando el aseo y la organización de buenas prácticas dentro de su área	Se cumple con la carga académica, se incentiva a los aprendices la puntualidad, el orden,el aseo y el respeto con los demás compañeros.	Se puede evidenciar enel buen comportamientode los aprendices y el aseo en cada uno de los ambientes de formación
16	Apoyar en la implementación, mantenimiento y mejoramiento continuodel Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA.	Siempre estoy dispuesto y atento para dar información que ayude al mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA.	Atento a cuando requieran de mi apoyo

17	Presentar mensualmente la planilla de cobro de los honorarios, acompañado del respectivo informe de actividades y pago de la seguridad social en Salud, Pensiones y ARL dentro de las fechas señaladas por el SENA, so pena enincurrir en causal de multa señalada en el contrato.	Asociada a los eventos con las fichas asignadas en este trimestre, se presenta el reporte de Sofia plus, el informe contractual, planilla de honorarios y salud	Se hace entrega a la coordinación académica de todos estos soportes, en las fechas solicitadas.
18	Hacer entrega del carné institucional una vez se dé por terminado el presentecontrato.	Se porta siempre el carné	Se entregará al finalizarel contrato
19	Las demás que se requieran dentro de su área y para el normal desarrollo de actividades del Centro.	Siempre dispuesto y atento a las demás funciones o tareas asignadas	Atento para cuando me soliciten apoyo

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a

la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7894275504 de la planilla, expedido por ACH SOI correspondiente al mes de septiembre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Declaración bajo la calidad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobroSI_NO_x he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentadoy publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto decobro.

Evidencias en () folios

Cordialmente,



Firma

Fabio de Jesús Gaviria Betancur

Contratista

C.C. No. 70878643

Recibí a satisfacción:

Firma

Julián Alonso Mesa

Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.4563348 de 2023

Coordinador Académico

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: FABIO DE JESUS GAVIRIA BETANCUR

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA

FECHA INICIAL: 02/10/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2473787 - INSTALACION DE REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER FRASES Y VOCABULARIO HABITUAL SOBRE TEMAS DE INTERÉS PERSONAL Y TEMAS TÉCNICOS

COMPRENDER LA IDEA PRINCIPAL EN AVISOS Y MENSAJES BREVES, CLAROS Y SENCILLOS EN INGLÉS TÉCNICO

COMUNICARSE EN TAREAS SENCILLAS Y HABITUALES QUE REQUIEREN UN INTERCAMBIO SIMPLE Y DIRECTO DE INFORMACIÓN COTIDIANA Y TÉCNICA

ENCONTRAR INFORMACIÓN ESPECÍFICA Y PREDECIBLE EN ESCRITOS SENCILLOS Y COTIDIANOS

ENCONTRAR VOCABULARIO Y EXPRESIONES DE INGLÉS TÉCNICO EN ANUNCIOS, FOLLETOS, PÁGINAS WEB, ETC

LEER TEXTOS MUY BREVES Y SENCILLOS EN INGLÉS GENERAL Y TÉCNICO

REALIZAR INTERCAMBIOS SOCIALES Y PRÁCTICOS MUY BREVES, CON UN VOCABULARIO SUFICIENTE PARA HACER UNA EXPOSICIÓN O MANTENER UNA CONVERSACIÓN SENCILLA SOBRE TEMAS TÉCNICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPROBAR LOS PARÁMETROS DEL CIRCUITO ELÉCTRICO SEGÚN LOS EQUIPOS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DOCUMENTAR LOS RESULTADOS DE LAS MEDICIONES Y DE LA VERIFICACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA SEGÚN LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.

INSPECCIONAR LA INFRAESTRUCTURA E INSTALACIÓN ELÉCTRICA, DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

INTERPRETAR LOS RESULTADOS DE LAS MEDICIONES Y LA INSPECCIÓN, SEGÚN NORMATIVIDAD, DISEÑO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

INTERPRETAR PLANOS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

MEDIR LOS PARÁMETROS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR LOS RIESGOS DE TRABAJO EN ALTURAS DE ACUERDO A LA TAREA A REALIZAR, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y NORMATIVA VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR PELIGROS Y RIESGOS EN LAS INSTALACIONES Y PROYECTOS DE TELECOMUNICACIONES A REALIZAR, DE ACUERDO CON LA NORMA TÉCNICA.

IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS Y TRABAJO SEGURO EN ALTURAS DE ACUERDO LA LABOR A DESARROLLAR

REALIZAR PROCEDIMIENTOS DE RESCATE Y AUTO RESCATE DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y PRINCIPIOS BÁSICOS

SEÑALIZAR Y DEMARCAR LAS ÁREAS DE TRABAJO DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS

UTILIZAR LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y COLECTIVA EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA Y SEGÚN NORMAS VIGENTES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES SEGÚN LA INFRAESTRUCTURA DEL INMUEBLE Y PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR LOS ELEMENTOS Y EL ÁREA DE TRABAJO PARA INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, DE ACUERDO CON EL DISEÑO, CUMPLIENDO NORMAS Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES

ALISTAR LOS ELEMENTOS Y EL ÁREA DE TRABAJO PARA INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, DE ACUERDO CON EL DISEÑO, CUMPLIENDO NORMAS Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES

ALISTAR LOS ELEMENTOS Y EL ÁREA DE TRABAJO PARA INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, DE ACUERDO CON EL DISEÑO, CUMPLIENDO NORMAS Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES

CONFIGURAR LOS DISPOSITIVOS ACTIVOS DE LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS

CORREGIR FALLAS EN LA RED DE CAPTACIÓN SATELITAL Y TDT, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

CORREGIR FALLAS EN LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

CORREGIR FALLAS EN LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

CORREGIR FALLAS EN LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

INTERPRETAR EL DISEÑO DE LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES DE UNA CONSTRUCCION DE PROPIEDAD HORIZONTAL BAJO LA NORMATIVIDAD COLOMBIANA RITEL

MONTAR LA RED DE CAPTACIÓN SATELITAL Y TDT CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS VIGENTES

MONTAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS VIGENTES

MONTAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS VIGENTES

MONTAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LA RED DE CAPTACIÓN SATELITAL Y TDT DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LAS REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LAS REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LAS REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	40.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2709067 - INSTALACION DE REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER FRASES Y VOCABULARIO HABITUAL SOBRE TEMAS DE INTERÉS PERSONAL Y TEMAS TÉCNICOS

COMPRENDER LA IDEA PRINCIPAL EN AVISOS Y MENSAJES BREVES, CLAROS Y SENCILLOS EN INGLÉS TÉCNICO

COMUNICARSE EN TAREAS SENCILLAS Y HABITUALES QUE REQUIEREN UN INTERCAMBIO SIMPLE Y DIRECTO DE INFORMACIÓN COTIDIANA Y TÉCNICA

ENCONTRAR INFORMACIÓN ESPECÍFICA Y PREDECIBLE EN ESCRITOS SENCILLOS Y COTIDIANOS

ENCONTRAR VOCABULARIO Y EXPRESIONES DE INGLÉS TÉCNICO EN ANUNCIOS, FOLLETOS, PÁGINAS WEB, ETC

LEER TEXTOS MUY BREVES Y SENCILLOS EN INGLÉS GENERAL Y TÉCNICO

REALIZAR INTERCAMBIOS SOCIALES Y PRÁCTICOS MUY BREVES, CON UN VOCABULARIO SUFICIENTE PARA HACER UNA EXPOSICIÓN O MANTENER UNA CONVERSACIÓN SENCILLA SOBRE TEMAS TÉCNICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPROBAR LOS PARÁMETROS DEL CIRCUITO ELÉCTRICO SEGÚN LOS EQUIPOS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DOCUMENTAR LOS RESULTADOS DE LAS MEDICIONES Y DE LA VERIFICACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA SEGÚN LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.

INSPECCIONAR LA INFRAESTRUCTURA E INSTALACIÓN ELÉCTRICA, DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

INTERPRETAR LOS RESULTADOS DE LAS MEDICIONES Y LA INSPECCIÓN, SEGÚN NORMATIVIDAD, DISEÑO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

INTERPRETAR PLANOS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

MEDIR LOS PARÁMETROS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR LOS RIESGOS DE TRABAJO EN ALTURAS DE ACUERDO A LA TAREA A REALIZAR, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y NORMATIVA VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR PELIGROS Y RIESGOS EN LAS INSTALACIONES Y PROYECTOS DE TELECOMUNICACIONES A REALIZAR, DE ACUERDO CON LA NORMA TÉCNICA.

IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS Y TRABAJO SEGURO EN ALTURAS DE ACUERDO LA LABOR A DESARROLLAR

REALIZAR PROCEDIMIENTOS DE RESCATE Y AUTO RESCATE DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y PRINCIPIOS BÁSICOS

SEÑALIZAR Y DEMARCAR LAS ÁREAS DE TRABAJO DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS

UTILIZAR LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y COLECTIVA EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA Y SEGÚN NORMAS VIGENTES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES SEGÚN LA INFRAESTRUCTURA DEL INMUEBLE Y PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR LOS ELEMENTOS Y EL ÁREA DE TRABAJO PARA INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, DE ACUERDO CON EL DISEÑO, CUMPLIENDO NORMAS Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES

ALISTAR LOS ELEMENTOS Y EL ÁREA DE TRABAJO PARA INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, DE ACUERDO CON EL DISEÑO, CUMPLIENDO NORMAS Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES

ALISTAR LOS ELEMENTOS Y EL ÁREA DE TRABAJO PARA INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, DE ACUERDO CON EL DISEÑO, CUMPLIENDO NORMAS Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES

CONFIGURAR LOS DISPOSITIVOS ACTIVOS DE LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS

CORREGIR FALLAS EN LA RED DE CAPTACIÓN SATELITAL Y TDT, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

CORREGIR FALLAS EN LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

CORREGIR FALLAS EN LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

CORREGIR FALLAS EN LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

INTERPRETAR EL DISEÑO DE LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES DE UNA CONSTRUCCION DE PROPIEDAD HORIZONTAL BAJO LA NORMATIVIDAD COLOMBIANA RITEL

MONTAR LA RED DE CAPTACIÓN SATELITAL Y TDT CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS VIGENTES

MONTAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS VIGENTES

MONTAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS VIGENTES

MONTAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LA RED DE CAPTACIÓN SATELITAL Y TDT DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LAS REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LAS REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LAS REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 68.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2473759 - INSTALACION DE REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER FRASES Y VOCABULARIO HABITUAL SOBRE TEMAS DE INTERÉS PERSONAL Y TEMAS TÉCNICOS

COMPRENDER LA IDEA PRINCIPAL EN AVISOS Y MENSAJES BREVES, CLAROS Y SENCILLOS EN INGLÉS TÉCNICO

COMUNICARSE EN TAREAS SENCILLAS Y HABITUALES QUE REQUIEREN UN INTERCAMBIO SIMPLE Y DIRECTO DE INFORMACIÓN COTIDIANA Y TÉCNICA

ENCONTRAR INFORMACIÓN ESPECÍFICA Y PREDECIBLE EN ESCRITOS SENCILLOS Y COTIDIANOS

ENCONTRAR VOCABULARIO Y EXPRESIONES DE INGLÉS TÉCNICO EN ANUNCIOS, FOLLETOS, PÁGINAS WEB, ETC

LEER TEXTOS MUY BREVES Y SENCILLOS EN INGLÉS GENERAL Y TÉCNICO

REALIZAR INTERCAMBIOS SOCIALES Y PRÁCTICOS MUY BREVES, CON UN VOCABULARIO SUFICIENTE PARA HACER UNA EXPOSICIÓN O MANTENER UNA CONVERSACIÓN SENCILLA SOBRE TEMAS TÉCNICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPROBAR LOS PARÁMETROS DEL CIRCUITO ELÉCTRICO SEGÚN LOS EQUIPOS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DOCUMENTAR LOS RESULTADOS DE LAS MEDICIONES Y DE LA VERIFICACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA SEGÚN LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.

INSPECCIONAR LA INFRAESTRUCTURA E INSTALACIÓN ELÉCTRICA, DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

INTERPRETAR LOS RESULTADOS DE LAS MEDICIONES Y LA INSPECCIÓN, SEGÚN NORMATIVIDAD, DISEÑO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

INTERPRETAR PLANOS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

MEDIR LOS PARÁMETROS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR LOS RIESGOS DE TRABAJO EN ALTURAS DE ACUERDO A LA TAREA A REALIZAR, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y NORMATIVA VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR PELIGROS Y RIESGOS EN LAS INSTALACIONES Y PROYECTOS DE TELECOMUNICACIONES A REALIZAR, DE ACUERDO CON LA NORMA TÉCNICA.

IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS Y TRABAJO SEGURO EN ALTURAS DE ACUERDO LA LABOR A DESARROLLAR

REALIZAR PROCEDIMIENTOS DE RESCATE Y AUTO RESCATE DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y PRINCIPIOS BÁSICOS

SEÑALIZAR Y DEMARCAR LAS ÁREAS DE TRABAJO DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS

UTILIZAR LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y COLECTIVA EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA Y SEGÚN NORMAS VIGENTES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES SEGÚN LA INFRAESTRUCTURA DEL INMUEBLE Y PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR LOS ELEMENTOS Y EL ÁREA DE TRABAJO PARA INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, DE ACUERDO CON EL DISEÑO, CUMPLIENDO NORMAS Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES

ALISTAR LOS ELEMENTOS Y EL ÁREA DE TRABAJO PARA INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, DE ACUERDO CON EL DISEÑO, CUMPLIENDO NORMAS Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES

ALISTAR LOS ELEMENTOS Y EL ÁREA DE TRABAJO PARA INSTALAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, DE ACUERDO CON EL DISEÑO, CUMPLIENDO NORMAS Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES

CONFIGURAR LOS DISPOSITIVOS ACTIVOS DE LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS

CORREGIR FALLAS EN LA RED DE CAPTACIÓN SATELITAL Y TDT, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

CORREGIR FALLAS EN LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

CORREGIR FALLAS EN LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

CORREGIR FALLAS EN LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, SEGÚN RESULTADOS DE LAS PRUEBAS REALIZADAS

INTERPRETAR EL DISEÑO DE LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES DE UNA CONSTRUCCION DE PROPIEDAD HORIZONTAL BAJO LA NORMATIVIDAD COLOMBIANA RITEL

MONTAR LA RED DE CAPTACIÓN SATELITAL Y TDT CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS VIGENTES

MONTAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS VIGENTES

MONTAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS VIGENTES

MONTAR LA RED INTERNA DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, CUMPLIENDO NORMAS TÉCNICAS

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LA RED DE CAPTACIÓN SATELITAL Y TDT DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LAS REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE COAXIAL, DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LAS REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE COBRE, DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

PROBAR EL FUNCIONAMIENTO DE LAS REDES INTERNAS DE TELECOMUNICACIONES, CON CABLE DE FIBRA ÓPTICA, DE ACUERDO CON ESTÁNDARES NACIONALES Y/O INTERNACIONALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 52.00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 160.00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0.00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0.00

INSTRUCTOR: FABIO DE JESUS GAVIRIA BETANCUR

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA