CONTRATO NÚMERO: 1.250-12.14-0115 **FECHA:** 17702/2023

OTROSI NÚMERO: 1.250-12.14-0115-1 **FECHA:** 17/06/2023

CONTRATANTE: DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL

CONTRATISTA: LUIS MARIO VALENCIA

VALOR INICIAL CONTRATO: $ 11880000- OCHO MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/C

VALOR OTROSI: $ 5940000 -CINCO MILLONES NOVECIENTO CUARENTA MIL PESOSM/C

VALOR TOTAL CONTRATO: $ 17820000 -DIECISIETE MILLONES OCHCOCIENTOS VEINTE MIL PESOS

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: 5500004257 ITEM 3 del 12.01.2023

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL OTROSÍ: 5500004657 ITEM 2 del 17.05.2023

REGISTRO PRESUPUESTAL: 5600048587

REGISTRO PRESUPUESTAL OTROSÍ: 5600051450

FUENTE DE FINANCIACION: LIBRE DESTINACION

PLAZO: (09) MESES CONTADOS DESDE EL INICIO DE EJECUCIÓN EN PLATAFORMA SECOP II hasta el treinta y uno (31) de Octubre de 2023.

SUPERVISOR: LEILA MARCELA QUITIAN ESCARRAGA – PROFESIONAL ESPECIALIZADO

OBJETO: PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION EN LA SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL DE LA GOBERNACION DEL VALLE DEL CAUCA DENTRO DEL MARCO DEL PROYECTO DENOMINADO APOYO A LAS MUJERES Y POBLACION LGBTIQ, PARA MEJORAR SU AUTONOMÍA ECONÓMICA EN EL VALLE DEL CAUCA

Los suscritos **LEILA MARCELA QUITIAN ESCARRAGA**, identificada con cédula de ciudadanía número **331.917.347**, actuando como **SUPERVISORA**, y **LUIS MARIO**

VALENCIA MOSQUERA, portador de la cédula de ciudadanía **1.113.628.470**, obrando como **CONTRATISTA**, nos reunimos en las instalaciones de la Secretaria de Mujer Equidad de Genero y Diversidad Sexual de la Gobernacion del Valle del Cauca, Edificio Beneficencia del Valle, Piso 8 en Sala de Juntas, con el objetivo de suscribir el **acta final de cumplimiento** de ejecución del contrato.

Que en cumplimiento del objeto contractual se estableciéron las obligaciones a cargo del Contratista los cuales se determinaron en:

1. ESTABLECER EL FOMENTO INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO DE MADRES COMUNITARIAS QUE MEJOREN SU AUTONOMÍA ECONÓMICA.

2. PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LAS REUNIONES, COMITÉS, MESAS DE TRABAJO, EVENTOS Y DEMÁS ACTIVIDADES A QUE SEA CITADO POR LA SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL.

3. BRINDAR APOYO EN LAS ACTIVIDADES TECNICAS Y ADMINISTRATIVAS QUE REQUIERA LA SECRETARIA DE MUJER EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL.

4. APOYAR EN EL MARCO DEL OBJETO CONTRACTUAL LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD SGC, DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA, SIGUIENDO Y ADOPTANDO CUANDO SEA REQUERIDO LOS FORMATOS Y MODELOS, DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG.

5. CUMPLIR CON LA POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN ESTABLECIDA POR LA ENTIDAD, CON EL FIN DE GARANTIZAR LA CONFIDENCIALIDAD, INTEGRIDAD Y DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN BAJO SU RESPONSABILIDAD.

Que, de conformidad con lo anterior, el **CONTRATISTA** ejecutó satisfactoriamente de conformidad al alcance del objeto y bajo destrezas del contratista con las técnicas jurídicas en contratación pública:

MES DE FEBRERO 2023:

Resumen: el contratista inició actividades en aras di apoyar la red empresarial consciente, con el objetivo de poder incidir en la población empresarial, y a su vez, en los directivos y administrativos de las empresas vallecaucanas de igual manera el apoyo en la redacción e implementación de los formatos de informes generales de la línea, y de la secretaría de la mujer y equidad de género; fortaleciendo también los procesos de apoyo a la línea de fortalecimiento a la diversidad, esto con el objetivo de dar cumplimiento a las acciones contractuales en el mes de febrero

MES DE MARZO 2023:

Resumen: el contratista de las 5 actividades contractuales dio cumplimiento a cabalidad de todas ellas, realizando acciones dirigidas a fortalecer a las mujeres y a la población LGBTIQ, de igual manera asistió a cada uno de los encuentros citados por requerimiento de la secretaría de la Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual del departamento. El contratista ejerció participación activa en cada una de sus actividades posteriormente a esto, realizó apoyo a otras líneas como, fortalecimiento a la diversidad, finalmente pero no menos importante, prosiguió con los cumplimientos en la protección de datos y el uso de todos los formatos legales utilizados por la secretaría.

MES DE ABRIL 2023:

Resumen: el contratista participó hoy en cada una de las reuniones propuesta en la secretaría de la mujer equidad de género y diversidad sexual, participó en el evento del Facebook live en la conmemoración del día del orgullo trans, consecuentemente, participó en la logística en la asistencia técnica sobre el enfoque de los derechos LGBTIQ, y esta manera dar cumplimiento a las actividades relacionadas con la red empresarial consciente donde tiene como objetivo crear un diagnóstico de remuneración y empleabilidad equitativa para el departamento del valle del cauca; por consiguiente se le da cumplimiento a las demás actividades contractuales.

MES DE MAYO 2023:

Resumen: el contratista comienza a desplegar acciones en la construcción del documento técnico que busca reconocer la situación laboral para hombres y mujeres en los 40 municipios y los 2 distritos especiales del valle del cauca, esta acción permite mostrar un diagnóstico situacional cualitativo de las inequidades laborales por las que padece una mujer y además, la población LGBTIQ en el valle del cauca; para hoy cumplimientos contractuales se sigue manejando los formatos requeridos por la secretaría y además el apoyo técnico a otras líneas de la misma que permitan avanzar con la descripción de las actividades generales de la línea de fortalecimiento a la diversidad y de la línea de la red empresarial consciente. Cabe resaltar que dichas actividades se enmarcan en el cumplimiento total de las actividades del contratista.

MES DE JUNIO 2023:

Resumen: el contratista participó en cada uno de los encuentros citados por la secretaría, a su vez apoyando en cada una de las estrategias propuesta por la línea de empoderamiento económico, acompañando en la realización y redacción de los informes de gestión de la red empresarial consciente, y a esto se le suma en el apoyo en la misma tarea a la línea de fortalecimiento a la diversidad, además es importante resaltar, que el contratista prosigue todos los protocolos y la utilización de cada uno de los formatos de manera adecuada que permita avanzar en la comprensión e imagen de la secretaría de la mujer equidad de género y diversidad sexual.

MES DE JULIO 2023:

Resumen: el contratista participó de manera asertiva en reuniones que relacionaban lo requerimientos para la implementación de un análisis situacional y estadístico de la población abordada en la red empresarial consciente en articulación con el observatorio de género OGEN, de esta manera con el objetivo de articular y avanzar hoy con unos requerimientos en base a las empresas visitadas; sin embargo, se siguió trabajando el manejo y reacción de los informes como citaciones a reuniones para avanzar en la meta producto y compromisos que tenía la línea de la red empresarial consciente, cabe decir que el contratista sigue con el cumplimiento de cada una de las actividades propuesta en su contrato.

MES DE AGOSTO 2023:

Resumen: el contratista asistió acá una de las reuniones propuesta por la asesora Daniela García, para la implementación y desarrollo de la estrategia frente a los datos recolectados para el diagnóstico empresarial abordado por gestores de equidad en articulación con OGEN, a su vez, se desarrollaron actividades relacionadas con la redacción del informe de gestión general de la línea de la red empresarial, por consiguiente, la de la línea de fortalecimiento a la diversidad no está de más decir que el contratista sigue a cabalidad lo requerimientos propuestos en sus actividades contractuales dándole cumplimiento a totalidad y a cabalidad.

MES DE SEPTIEMBRE 2023:

Resumen: el contratista comienza a desarrollar acciones para la ejecución de manera efectiva del análisis estadístico que arroja la incidencia de participación de cada uno de los encuestados el cual el trabajo se realiza en articulación con gestores de equidad, el observatorio de género, hoy y la red empresarial consciente; esto permitiéndole poder tener datos medibles de los 40 municipios y de los 2 distritos especiales del valle del cauca, dónde se realizará la devolución de cada uno de estos datos en consonancia con la información obtenida por nuestros aliados, que en este caso son las personas que realizaron la encuesta de caracterización y del personal directivo y administrativo de las empresas abordadas, posteriormente a ello, se realizan acciones pertinentes para robustecer el diagnóstico vallecaucano que apunta a reconocer las realidades de las mujeres y población LGBTI, en el contexto laboral.

MES DE OCTUBRE2023:

Resumen: el contratista ha participado en la elaboración y reestructuración del marco conceptual marco lógico y marco legal del diagnóstico de remuneración y empleabilidad equitativa que busca mostrar el proceso situacional por el que pasa la población LGBTIQ, y las mujeres inmerso en el contexto laboral; además se pretende con este documento crear estrategias de divulgación y devolución como mecanismo de garantía a la hora de comprensiones cómo violencias basadas en género, enfoque diferencial de la población LGBTIQ, implementación de estrategias internas para la disminución de la inequidad

laboral entre hombres y mujeres, remuneración equitativa y comprensión en temas tributarios y de leyes que beneficien a estas empresas que aparece en el radar de la secretaría de la mujer equidad de género y diversidad sexual

Que el balance de ejecución física es el siguiente:

Valor total del Contrato:	$17.820.000
Valor ejecutado:	$17.820.000
Valor no ejecutado:	$0
Porcentaje de Ejecución:	**100%**

Que el balance de ejecución financiero es el siguiente:

Valor total del Contrato:	$ 17.820.000
Anticipo:	$0
Amortización anticipo:	$0
Pago anticipado:	$0
Pagos parciales C1, C2, C3, C4, C5, C6, C7, C8 y C9	$17.820.000
Interés moratorio:	$0
Total pagado:	$ 17.820.000
Saldo a favor de El Contratista:	$0
Saldo a favor de El Departamento:	$0

En consecuencia, las partes, una vez leída y aprobada la presente acta, se suscribe en la ciudad de Cali (Valle del Cauca), a los **31** días del mes de **Octubre de 2023**. Con la firma de la presente el contratista se obliga a cargarla en la Plataforma del SECOP **II** (Si corresponde)

LEILA MARCELA QUITIAN ESCARRAGA
CC. 31.917.347
SUPERVISORA

LUIS MARIO VALENCIA MOSQUERA
CC. 1.113.628.470
CONTRATISTA