



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Octubre de 2023

Señor(a)

MILDRED MERCEDES BELTRÁN MEDINA

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5229309**

Etica

Etica

Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Octubre del año 2023

Referencia: No 5229309 del año 2023

GINA PAOLA SANDOVAL ESCOBAR, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.888.505 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Etica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: d). un pago correspondiente al mes de Octubre de 2023 por valor de (3.768.280). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 292634698 Banco de Bogota, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 15 de Diciembre de 2023.

OBJETO: Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de ETICA Y VALORES, participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las



actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	1. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo) para el desarrollo de las competencias del programa de formación según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
2	2. Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



	los resultados de aprendizaje del programa.	laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	
3	3. Realizar las actividades de inducción a los aprendices utilizando el ambiente virtual dispuesto (LMS) y plataformas digitales acorde a lo establecido en la circular de inducción vigente y guía desarrollo del proceso formativo.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
4	4. Asociar aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo Sofía plus dispuesto por la entidad	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral -	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



		2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	
5	5.Orientar el desarrollo de las actividades de Aprendizaje promoviendo el aprendizaje significativo, la solución creativa de problemas, el desarrollo de estrategias para el aprendizaje autónomo, el uso de las Tic, el trabajo colaborativo, planteando acciones de refuerzo, mejoramiento y apoyo que motiven y fundamenten al aprendiz para el desarrollo de sus competencias según lo establecido en el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
6	6. Utilizar herramientas tecnológicas que El SENA brinda para la gestión del aprendizaje y apoyo a los procesos formativos, para organizar y desarrollar actividades de aprendizaje y llevar el registro del portafolio de evidencias.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



		sociales en el contexto laboral	
7	7. Registrar oportunamente en aquellos casos de inasistencias, deserciones, condicionamientos de matrícula, cancelación de matrícula en el aplicativo SOFIA plus de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Aprendiziz vigente.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
8	8. Emitir juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de Aprendizaje, las características y las premisas de evaluación del aprendizaje descritas en la Guía para desarrollar el proceso formativo, el procedimiento de ejecución de la formación y el reglamento del Aprendiziz SENA.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



9	9. Realizar evaluación al desarrollo del programa ante el Equipo Pedagógico del Centro estableciendo pertinencia del programa, índice de deserción, y observaciones para la mejora de los contenidos curriculares del Programa de Formación, dejando este registro mediante Acta.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
10	10. Atender con oportunidad y eficiencia las sugerencias indicadas por el Supervisor del Contrato para el cabal cumplimiento de sus obligaciones contractuales.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
11	11. Apoyar los procesos relacionados con Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación del	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 -	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



	Centro de Formación en caso de ser requerido o estar interesado en participar	aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	
12	12. Reportar en el sistema SOFIA Plus en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, Cierre de fichas.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
13	13. Cumplir con la entrega de productos a los que se comprometió en la formulación del proyecto aprobado.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



		la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	
14	14. Participar en las actividades de divulgación de ciencia y tecnología organizados por los Centros de Formación.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
15	15. Presentar informes mensuales en los cuales se evidencie los avances respecto al cumplimiento de los indicadores, metas u objetivos propuestos para el área y/o proceso en el que interviene; y un informe final al terminar la ejecución del contrato.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



		habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	
16	16. Utilizar y Cuidar los ambientes, maquinaria, materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos y bienes que, a manera de inventario, el Centro de Formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
17	17. Inscribirse y Certificarse en los procesos de certificación de competencias laborales que apliquen a la función instructor.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



		sociales en el contexto laboral	
18	18. Participen interdisciplinariamente en el desarrollo curricular, (Estructuración del proyecto, planeación pedagógica, Guías de Aprendizaje), así como en la evaluación del aprendizaje.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
19	19. Apoyar en los procesos de pruebas, talleres aptitudinales y/o selección de aprendices.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



20	20. Contar con certificación vigente de norma de competencia orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados o la actualización orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
21	21. Verificar y registrar asistencia a los aprendices en la herramienta tecnológica de aprendizaje e informar las inconsistencias a la coordinación académica de su correspondencia, con el fin de mantener actualizada la información acorde a las políticas de calidad de la entidad.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
22	22. Participar en la planeación de los procesos formativos en modalidad virtual y a distancia, de	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 -	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



	acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	
23	23. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de formación profesional integral en modalidad virtual y a distancia, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
24	24. Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



		la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	
25	25. Apoyar procesos de registro calificado para los programas de educación superior del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
26	26. Realizar seguimiento a los aprendices que ingresan a la etapa productiva en modalidad virtual y a distancia según la asignación y requerimientos del centro de formación.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



		habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	
27	27. Participar en los procesos de autoevaluación de programas de formación virtual y a distancia en el centro de formación.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
28	28. Entregar al equipo de Sofía, la información requerida para la asignación de rol y disponibilidad en el aplicativo.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



		sociales en el contexto laboral	
29	29. Hacer evaluación correspondiente a los recursos asignados.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036
30	30. Participar en los comités ordinarios y extraordinarios citados de manera formal por la coordinación académica del programa asignado.	2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral	Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036



31	<p>31. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. Obligaciones generales que deben cumplir los contratistas. a. Procurar el cuidado integral de su salud. b. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. c. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. d. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios en Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales. e. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. f. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato. g. Exámenes médicos ocupacionales. En virtud de lo establecido en el parágrafo 3° del artículo 2° de la Ley 1562 de 2012, la entidad o institución contratante deberá establecer las medidas para</p>	<p>2824038 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824041 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824042 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824064 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral - 2824036 - aplicación de la ética y habilidades sociales en el contexto laboral</p>	<p>Fichas: 2824038 ? 2824041 ? 2824042 ? 2824064 - 2824036</p>
----	--	---	--



	que los contratistas sean incluidos en sus Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, para lo cual podrán tener en cuenta los términos de duración de los respectivos contratos. El costo de los exámenes periódicos será asumido por el contratista. h. Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente. .		
--	--	--	--

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4517853171 de la planilla, operador Soi y periodo de Septiembre de 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (13) folios

Cordialmente,

GINA PAOLA SANDOVAL ESCOBAR

Contratista

C.C. No. 32.888.505

Recibí a satisfacción:

MILDRED MERCEDES BELTRÁN MEDINA

Supervisor(a) Contrato 5229309 de 2023

Etica

















TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: GINA PAOLA SANDOVAL ESCOBAR

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION

FECHA INICIAL: 01/10/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2824038 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 6,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2824041 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	6,00
--------------------------------------	------

FICHA DE APRENDIZAJE: 2824042 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	6,00
--------------------------------------	------

FICHA DE APRENDIZAJE: 2824064 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	6,00
--------------------------------------	------

FICHA DE APRENDIZAJE: 2824036 - APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL

220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 6,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 30,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: GINA PAOLA SANDOVAL ESCOBAR

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION