PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C, 30 de OCTUBRE de 2.023

Señor (a)
LINA YIBI SANTAMARIA BURGOS
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 4540048
Líder de Virtualización
Bogotá D.C.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes octubre del año 2023

Referencia: No. 4540048 del año 2023

Jose Joaquin Paez Henao, identificado con la cédula de ciudadanía No. 19.498.630 de Bogota, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Área de Virtualización, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y DOS MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. ($32.240.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago correspondiente al mes de febrero por un valor de TRES MILLONES CIENTO VEINTE MIL ($3.120.000) siete (07) pagos iguales por los meses de marzo a septiembre de 2023, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE. ($3.900.000) cada uno. b) Un último pago correspondiente al mes de octubre de 2023 por valor de UN MILLÓN OCHOCIENTOS VEINTE MIL PESOS M/CTE. ($1.820.000).

CLÁUSULA PRIMERA: PRÓRROGA - Las partes convienen prorrogar el plazo de ejecución del contrato de prestación de servicios de la referencia hasta el 15/12/2023, en consecuencia se modifica el plazo del contrato establecido en el contrato electrónico, el cual quedará así: Plazo: Hasta el 15/12/2023.
CLÁUSULA SEGUNDA: ADICIÓN- Las partes convienen adicionar el valor del contrato de prestación de servicios de la referencia en la suma de SIETE MILLONES NOVECIENTOS TREINTA MIL PESOS M/CTE ($7.930.000), en consecuencia, se modificará el valor y la forma de pago la cual quedará a Valor y Forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo de CUARENTA MILLONES CIENTO SETENTA MIL PESOS M/CTE ($40.170.000) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2023 por valor de TRES MILLONES CIENTO VEINTE MIL PESOS M/CTE ($3.120.000). b) nueve (09) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2023, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($3.900.000) cada uno. c) Un último pago

correspondiente al mes de diciembre de 2023 por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE ($1.950.000).

los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 24739641566 de BANCOLOMBIA, cuyo titular es el contratista.

Plazo: Hasta el quince (15) de diciembre de 2023. Sin exceder la presente vigencia presupuestal y empezará a contarse a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución indicados en el contrato.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación según programación establecida por el centro, en los diferentes niveles de formación para el área de virtualización.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir con la programación académica predeterminada por la Coordinación Académica en los programas (TECNOLOGO EN GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE y competencias 210101065. Elaborar el plan de transporte según modos y normativa. o 210101066. Diseñar el plan de distribución según el canal y normativa de transporte. o 210101075. Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos. 210201052. Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa.	Se realiza el cumplimiento de la Programación Asignada por el área de Virtualización de las fichas 2739354-2739360 – 2721249 – 2836515. TECNOLOGO EN GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	Programación del área Virtualización. Horario de chat Ficha 2739354: lunes 08:00 p.m. - 09:00 p.m./Instructor vocero Horario de chat Ficha 2739360: lunes 05:00 p.m. - 06:00 p.m./Instructor vocero Horario de chat Ficha 2721249: lunes 06:00 p.m. - 07:00 p.m./Instructor tecnico Horario de chat Ficha 2836515: Martes 06:00 p.m. - 07:00 p.m./Instructor tecnico Ingreso a través de la herramienta de Chat ubicado en la esquina inferior derecha del curso.

2	Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato.	Se realiza acompañamiento al Proceso de Orientación de las fichas 2739354-2739360 – 2721249 – 2836515. TECNOLOGO EN GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE.	Mensajería instantánea y Correo electrónico.
3	Presentar los reportes de Juicios de evaluación de Aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro, el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (Plataforma Compromiso) y el Reglamento para Aprendices del Sena, para tal efecto.	Se han ingresado los juicios de evaluación respectivos en plataforma Sofia Plus.	Reporte Sofia Plus. Sincrtonizacion de los RAP asignados mensualmente o por guias .
4	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje por medios físicos o electrónicos, en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Se ejecuta el proceso de formación en las fichas asignadas.	LMS territorium. Evidencia. **competencia técnica 210101066. Diseñar el plan de distribución según el canal y normativa de transporte.** RAP31_GA2_AA1_EV02: Presentación Embalajes y consolidación de carga.

			competencia técnica 210101066. Diseñar el plan de distribución según el canal y normativa de transporte. Evidencia RAP32_ GA2_AA2_EV02: Caso transporte multimodal e intermodal. **competencia técnica 210101065. . Elaborar el plan de transporte según modos y normativa.** Evidencia RAP14_GA2_AA2_EV02: Taller inconterms
5	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los aprendices para su mejoramiento continuo.	Se diseñan diferentes estrategias de comunicación y se utilizan las herramientas del LMS con los aprendices.	LMS territorium
6	Evaluar, innovar y mejorar continuamente el proceso de aprendizaje, las estrategias pedagógicas, el medio	Se ingresan los juicios de evaluación respectivos en plataforma Sofia Plus.	Reporte de juicios Sofia Plus. Ficha: 2739354 Y 2739360 RAP 49 RAP 31

	ambiente educativo, el rendimiento académico de los aprendices y el empleo de medíos didácticos físicos y electrónicos.		RAP 15 - 41
7	Participar en el desarrollo de innovaciones pedagógicas y del área específica en que se desempeñe, mediante proyectos de investigación, participación en semilleros de investigación o líneas de investigación, en concordancia con el plan que sobre este aspecto tenga definido el área académica, concertado con el supervisor del contrato.	Apoyo a los proyectosde investigación realizados en el área de virtualización.	Equipo de Investigación del área
8	Entregar documentos de proyectos de investigación, publicaciones, ponencias o productos asociados en caso de participar en la gestión de semilleros de investigación del área académica respectiva, en armonía con el plan de trabajo definido para el mismo.	No se generaron o se produjeron documentos de proyectos de investigación o demás.	NA
9	Formular, ejecutar y evaluar diagnósticos que conlleven a la actualización y creación de diseños, planes, programas, procesos y productos propios de las actividades del centro de formación, acordes con su especialidad y área de desempeño, y según las necesidades del entorno.	Elaborar diagnósticos relacionados con las estructuras y materiales de los programas de formación de Desarrollopublicitario.	Materiales de Formación. Se está trabajando en el ajuste de las actividades en las guías del programa de Desarrollo publicitario y elaboración de presentaciones
10	Colaborar en el diseño y ejecución de programas de actualización de instructores del SENA y de otras entidades, en aspectos pedagógicos y de la especialidad en que imparte Formación Profesional Integral.	Elaborar diagnósticos relacionados con las estructuras y materiales de los programas de formación de de Desarrollopublicitario.	Diagnósticos alos programas de formación. Jornadas pedagógicas. Especialización tecnológica
11	Participar activamente en el Plan de Mejoramiento y Actualización de Instructores.	Participación en las jornadas de capacitación	Capacitaciones y Eventos de Divulgación Tecnológica. Jornadas pedagógicas.

		del nuevo LMS Territorium.	Especialización tecnológica
12	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.	Participación en las jornadas de capacitación.	Planes de mejoramiento a aprendices – Sesiones con equipo de EEF- pedagogos en jornadas pedagógicas
13	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de aprendices.	No se realizaron Inducciónes en el periodo de reporte.	Inducción fichas nuevas.
14	Rendir oportunamente los informes (planillas, reportes, formatos y plataformas virtuales) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte formación Profesional.	Reportes de seguimiento y apoyo a la formación	Reportes, seguimiento y retroalimentación a la formación. Planes de Trabajo
15	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión, al diseño técnico pedagógico de las diferentes acciones de formación profesional en su especialidad.	Se trabajan sobre diferentes herramientas tecnológicas que apoyan la Formación Profesional.	LMS territorium
16	Participar en los comités de evaluación, actividades de aseguramiento de la calidad, asistir puntualmente a las clases programadas, colaborar activamente con las disposiciones sobre aseo y orden de los ambientes de formación físicos o virtuales, tener sentido de pertenencia con la Institución.	Se reportaron Aprendices para deserción.	Actas de EEF.
17	Presentar en forma mensual al Coordinador Académico el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida, el cual	Se realiza la presentación de los informes requeridos por el área.	Informes mensuales de actividades.

	entregará al respectivo Coordinador Académico o responsable del área.		
18	El contratista debe aplicar antes de la finalización del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la obligación de instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas, de los instructores.	Actualmente se cuenta con la certificación en competencias laborales requerida	Certificaciones de competencias laborales
19	El contratista se compromete a hacer uso de la bata blanca larga, con el logo del SENA en el bolsillo de la parte superior, en el desarrollo de todas las actividades de formación y las que deriven del presente contrato, dentro y fuera de las instalaciones del SENA.	Se cumple con el reglamento del uso de la bata.	Procesos deformación

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	N/A	N/A	N/A	N/A
2.	N/A	N/A	N/A	N/A

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **1057587451** de planilla, expedida por pago simple al mes de septiembre de 2023 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

RAP 31. Definir los recursos para el proceso de distribución de acuerdo con el canal.

RAP 49 Clasificar la información de la operación del servicio de acuerdo con técnicas de investigación

RAP 15. Establecer los recursos del plan de Transporte según el acuerdo de productos y servicios.

RAP 41. Establecer los recursos necesarios para la actividad de recibo y despacho de acuerdo con los requerimientos de la empresa.

RAP 25. Proponer planes de mejora de acuerdo con los resultados de la evaluación del desempeño y políticas de la organización.

RAP 23. Identificar los modelos de gestión del talento humano de acuerdo con políticas y normatividad.

RAP 50. Identificar parámetros de la operación del servicio, de acuerdo con políticas de la organización.

Horario de chat ficha 2739354 : lunes 08:00 pm. – 9:00 pm./instructor vocero

Horario de chat ficha 2739360 : lunes 05:00 pm. – 6:00 pm./instructor vocero

Horario de chat ficha 2721249 : lunes 06:00 pm. – 7:00 pm./instructor tecnico

Horario de chat ficha 2836513: martes 06:00 pm. – 7:00 pm./indtructor técnico

Sesiones semanales:

Miércoles 4 octubre a 7 pm. GA3-210201052-AA3. Definir indicadores de mejora de acuerdo con metodología de planificación. Link de sesión:
https://sena-bbb.territorio.la/playback/presentation/2.3/8c2fbd486f760db7854165a1a54d8d477d358bf3-1696463735608

Jueves 5 de octubre a 7 pm. RAP50_GA1_AA1_EV02. Documento de entidades adscritas y vinculadas. Link de sesión:
https://sena-bbb.territorio.la/playback/presentation/2.3/0ce1779cc612ab492d2acfd0af823ecc0d499a99-

1696551353997

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Cordialmente,

José Joaquin Paez Henao
Contratista
C.C. No. 19.498.630 de Bogota

Recibí a satisfacción:

Lina Yibi Santamaría Burgos
Supervisor(a) Contrato 4540048 de 2023
Líder de virtualización

RESULTADOS DE APRENDIZAJE EVALUADOS

F 2739354

Nombre	Documento	RAP 50 IDENTIFICAR PARÁMETROS DE LA OPERACIÓN DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	Rap50_GA1_AA1_EV01_JP_ Mentefacto estructure la industria de transporte	RAP 50_GA1_EV02_EYJ_ Documentos de entidades adscritas y vinculadas al ministerio de transporte.	RAP 50_GA1_EV03_JP_EJ aboración de un cuadro comparativo de los modos de transporte	RAP 49 CLASIFICAR LA INFORMACIÓN DE LA OPERACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN	RAP 49_GA1_AA2_EV01_EYJ: Elaboración de un mapa mental con el procedimiento para la habilitación de empresas	RAP 49_GA1_AA2_EV02_JP_Estudio de caso Medios y Modos. Evidencia grupal	RAP 32 ASIGNAR LOS RECURSOS DE ACUERDO CON EL PLAN DE DISTRIBUCIÓN, PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y LEGISLACIÓN EXISTENTE	RAP 32 _GA2_AA2_EV01_JJPH_ Diseño matriz de ruta.	RAP32_GA2_AA2_EV01_EYJ_Caso transporte multimodal	RAP 31 DEFINIR LOS RECURSOS PARA EL PROCESO DE DISTRIBUCIÓN DE ACUERDO CON EL CANAL	RAP 31_GA2_AA1_EV02_JJPH_ Presentación embalajes y consolidación de carga	RAP31_GA2_AA1_EV03_EYJ_Taller tipología de vehículos de transporte según medios	RAP31_GA2_AA1_EVI01_EYJ_Matriz tipo y naturaleza de la carga	RAP 15 ESTABLECER LOS RECURSOS DEL PLAN DE TRANSPORTE SEGÚN EL ACUERDO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS	RAP 15 _ RAP 41_GA2_AA1_EV01_JJPH_Cuadro comparativo con documentación en el transporte.	RAP 41 ESTABLECER LOS RECURSOS NECESARIOS PARA LA ACTIVIDAD DE RECIBO Y DESPACHO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA.	RAP 41-GA2-AA1-EV01.Cuadro comparativo con documentación en el transporte.	RAP 14 ESTRUCTURAR EL PLAN DE TRANSPORTE SEGÚN TÉRMINO DE NEGOCIACIÓN	RAP14_GA2_AA2_EV02_ JJPH_ Taller incoterms.	RAP14_GA2_AA2_ _Estudio de caso. Selección de unidad vehicular, formatos y lista de chequeo.	RAP 24 EVALUAR EL DESEMPEÑO DEL TALENTO HUMANO TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTOS Y METAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN	RAP 24_GA3_AA2_EV01_JJPH_Realización de informe e infografía método de evaluación de desempeño. Fecha de entrega 12/09/2023 al 18/09/2023	RAP 25 PROPONER PLANES DE MEJORA DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	RAP25_ AA3_GA3_AA3_EV02_JJPH_ Diseño de indicadores de gestión y acciones de mejora.	RAP25_GA3_AA3_EV01_EDYJ_Elaboración de lista de chequeo para evaluación de desempeño
ADRIANA PAOLA CHAPARRO CHAPARRO	1070966141 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	D	A	A	A	A														
ANDREA CAROLINA TORRES JARAMILLO	1083037550 cc	A	A	A	A																								
ANGELICA MARIA OROZCO CARDENAS	52663899cc	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			A								
ANGIE KATHERINE OLMOS OSORIO	1024600367 cc	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A							A
ANGIE LIZETH CRUZ RODRIGUEZ	1073503257 cc	A	A	A	A	A	A	A																					
BRAYAN HENRY TIRIA BARBOSA	1052393510 cc		D																										
CAMILO OCTAVIO CORREA ROJAS	1057582505 cc	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A		A					A
CARLOS ALBERTO CABALLERO ROCHE	1048277089 cc																												
CHRISTIAM CAMILO AVENDAÑO SUAREZ	1073383177 cc	A	A	A	A	A	A	A			A	A	A	A	A	A	A	A			A								
DANIELA ESTER HERRERA PEREZ	1026572375 cc	A	A	A	A	A	A	A		A		A	A	A	A														
DEYSI PEDRAZA PEREZ	40784678cc																												
DIDIER OSWALDO BUITRAGO DIAZ	1073509546 cc	A	A	A	A	A	A	A					A		A														
EDUARDO BUITRAGO MOLINA	1059812583 cc	A	A	A	A																								
FABIAN ANDRES BUSTOS SILVA	1079174006 cc		A	A	D																								
GEISEMBERG ALONSO RUIZ CONTRERAS	1093775729 cc	A	A	A	A	A	A	A					A		A														
HASBLEYDI CUBILLOS DIAZ	1000131639 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	D	A	A	A	A														
IVONNE CATHERINE BALLEN GALINDO	1015999040 cc	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			A								
JHON JAIRO RODRIGUEZ GARCIA	1007366514 cc	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			A								
JHON OSWALDO PAEZ TRIVIÑO	1024465688 cc	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			A								
LADY SMITH REYES	23973927cc	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A		A					
LISSETH DAYANA CARDENAS BENAVIDES	1052396845 cc		D																										
NELSON MEDINA ROSAS	12209333cc		D																										
OMAR GUSTAVO ARGEL PERNETT	78024641cc	A	A	A	A	A	A	A				A	A	A	A	A	A	A			A								
PEDRO ANTONIO POSADA VASQUEZ	1073172243 cc	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			A								
RICARDO ANDRES CLAVIJO CANO	80732518cc	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A							A
SANDRA MILENA VELASQUEZ VALERIANO	1073237749 cc	A	A	A	A	A	A	A			A	A	A	A	A						A								
VICTOR ANDRES PINZA JOJOA	1085320729 cc	A	A	A	A			D									D												
WILSON ALBERTO VARGAS PEREZ	72244257cc																												
WILSON DANILO OSPINA MUÑOZ	1073167333 cc	A	A	A	A	A	A	A				A	A	A	A														
YENNY JOHANA RIVEROS ACUÑA	1073527502 cc																												
YESID LACHE IGUAVITA	1002539088 cc		D																										
YISELA ESTHER CERA BELTRAN	22732458cc		D																										

F 2739360

Nombre	Documento	RAP 50 IDENTIFICAR PARÁMETROS DE LA OPERACIÓN DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	RAP 50_GA1_AA1-EV03_JP_ Elaboración de un cuadro comparativo de los modos de transporte.	RAP50_AA1_EV02_EP_ Documento de entidades adscritas y vinculadas al ministerio de transporte.	Rap50_GA1_AA1_EV01_JP_Mentefacto estructure la industria de transporte	RAP 49 CLASIFICAR LA INFORMACIÓN DE LA OPERACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN	RAP 49_GA1_AA2_EV02_JP_ estudio de caso Medios y Modos.	RAP49_GA1_AA2_EV01_EP_Elaboración de un mapa mental con el procedimiento para la habilitación de empresas	RAP 32 ASIGNAR LOS RECURSOS DE ACUERDO CON EL PLAN DE DISTRIBUCIÓN, PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y LEGISLACIÓN EXISTENTE	RAP 32 _ GA2_AA2_EV01_JJPH_ Diseño matriz de ruta.	RAP32_GA2_AA2_EV2_EP_Caso transporte multimodal e intermodal.	RAP 31 DEFINIR LOS RECURSOS PARA EL PROCESO DE DISTRIBUCIÓN DE ACUERDO CON EL CANAL	RAP31_GA2_AA1_EV02_EP_ Matriz tipo y naturaleza de la carga	RAP31_GA2_AA1_EV02_JJPH_ Presentación Embalajes y consolidación de carga.	RAP31_GA2_AA1_EV03_EP_Taller tipología de vehículos de transporte según medios.	RAP 15 ESTABLECER LOS RECURSOS DEL PLAN DE TRANSPORTE SEGÚN EL ACUERDO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS	RAP 41 ESTABLECER LOS RECURSOS NECESARIOS PARA LA ACTIVIDAD DE RECIBO Y DESPACHO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA.	RAP 15 _RAP 41_ GA2_A A1_EV 01_JJP H_Cuadro comparativo con documentación en el transp	RAP 14 ESTRUCTURAR EL PLAN DE TRANSPORTE SEGÚN TÉRMINO DE NEGOCIACIÓN	RAP14_GA2_AA2_Ev01_EP_Estudio de caso. Selección de unidad vehicular, formatos y lista de chequeo.	RAP14_GA2_AA2_EV02_JJPH_ Taller incoterms.	RAP 24 EVALUAR EL DESEMPEÑO DEL TALENTO HUMANO TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTOS Y METAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN	RAP 24_GA3_AA2_EV01_JJPH_Realización de informe e infografía método de evaluación de desempeño . Fecha de entrega 12/09/2023 al 18/09/2023	RAP 25 PROPONER PLANES DE MEJORA DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	RAP25_ AA3_GA3_AA3_EV02_JJPH_ Diseño de indicadores de gestión y acciones de mejora.	RAP25_GA3_AA3_EV01_EP_Elaboración de lista de chequeo para evaluación de desempeño.
ALEXANDER VELEZ GELVEZ	91497883cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		A	A
ANGIE XIMENA RODRIGUEZ CASTILLO	1073514582 cc	A	A	A	A		D	A				A	A	A	A											
AUGUSTO JUNIOR CORMANE NATERA	1007962169 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		A	
CRISTIAN CAMILO PINEDA MOLINA	1049642676 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			
CRISTIAN JIOVANI ROBLES MOLINA	1049630663 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A					
DANIEL FELIPE OCAMPO GUERRERO	1026284646 cc	A	A	A	A		D	A																		
DARWIN FAURICIO USECHE MEDINA	1023939432 cc			A	A																					
DEBORA LIZETH SUAREZ PEREZ	1012379290 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		A	A
DIEGO ARMANDO VESGA CHAPARRO	91512796cc																									
EDGAR MAURICIO RAMIREZ MALDONADO	1019006447 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A			
FABIAN ARIEL TIMOTE DIAZ	80874849cc	A	A	A	A		D	A							A											
GINNA ALEXANDRA VIUCHE CUJABAN	1001091516 cc		D	A	D																					
GIOVANNY ARLEY SARMIENTO INTENCIPA	1074417560 cc				D																					
INGRID YASLEYDY OCHOA BAUTISTA	52727774cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			
JENNY ALEXANDRA SORIANO VARGAS	1016027114 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A				A	A	A	A	A	A	A					
JHON FREDDY TREJOS VASCO	1090338918 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			
JIMMY ALEXANDER ROMERO RODRIGUEZ	1110503918 cc		A	A	D			A																		
JOHN WILLIAM VALLES MENDOZA	1030641484 cc	A	A	A	A	A	A	A						A	A											
JORGE ANDRES PICO MORENO	1019109152 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			
JORGE LEONARDO OCAMPO MENDEZ	1023903269 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			
JOSE ESTEBAN ZAMBRANO ARANGUREN	1014302932 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			
KEVIN ANDRES TABARES MOSQUERA	1107520039 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A			A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		A	A
LEIDY JOHANNA RIVEROS MESA	1073236422 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A					
LUIS FELIPE HERNANDEZ ROA	1106949301 cc	A	A	A	A			A																		
MIGUEL ADOLFO TAVERA RODRIGUEZ	1013602646 cc		D		D																					
MIGUEL ALFONSO PANTOJA PAYARES	1044917669 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A			A	A	A	A	A	A		A	A
MIGUEL ANGEL SALGADO PARRA	1073246377 cc	A	A	A	A			A																		
NIDIA RIAÑO	63254190cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			
RAFAEL AUGUSTO ROJAS MONSALVE	1354246 8cc		D		D																					
RONY ALEXANDER VIDAL MOLINA	16045186cc		A		A																					
SANDRA BIBIANA MURILLO FERNANDEZ	1073239318 cc				D																					
SERGIO ALEXANDER RUEDA BECERRA	1102377998 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		A	A
TANIA KAHTERINA ROMERO FERNANDEZ	1073245000 cc	A	A	A	A	A	A	A		A	A	A	A	A	A			A	A	A	A	A	A			
VICTOR JOSE TOVAR ESQUIVEL	1072254098 cc			A	A			A																		
YEFFERSON DAVID COBO TOBAR	1088302163 cc		A		A																					

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JOSE JOAQUIN PAEZ HENAO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION DE MERCADOS, LOGISTICA Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION

FECHA INICIAL: 01/10/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2739354 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LOS MODELOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD

ORIENTAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON EL PLAN DE ACCIÓN Y MANUAL DE FUNCIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR PARÁMETROS DE LA OPERACIÓN DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2836513 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LOS MODELOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD

ORIENTAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON EL PLAN DE ACCIÓN Y MANUAL DE FUNCIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR PARÁMETROS DE LA OPERACIÓN DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2721249 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LOS MODELOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD

ORIENTAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON EL PLAN DE ACCIÓN Y MANUAL DE FUNCIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR PARÁMETROS DE LA OPERACIÓN DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2739360 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LOS MODELOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD

ORIENTAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON EL PLAN DE ACCIÓN Y MANUAL DE FUNCIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR PARÁMETROS DE LA OPERACIÓN DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 160,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: JOSE JOAQUIN PAEZ HENAO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION DE MERCADOS, LOGISTICA Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION