PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Vélez, octubre de 2023

Señor (a)
Martha Rueda Moncada
SUPERVISOR(A) CONTRATO No.**4651559**
Instructor G20 - Coordinación académica
Dependencia Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente
Vélez, Santander

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes octubre del año 2023

Referencia: No.4651559 del año 2023

Oscar Andrés Escudero Sánchez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 17.690.082 de Florencia (Caquetá), en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de veintiséis millones seiscientos mil pesos m/cte. ($26.600.000,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2023 por valor de un millón ciento cuarenta mil pesos m/cte ($1.140.000.oo). B) Seis (6) pagos iguales por los meses de marzo a agosto de 2023, por valor de tres millones ochocientos mil pesos m/cte. ($3.800.000,00) cada uno. C) Un último pago correspondiente al mes de septiembre de 2023, por valor de dos millones seiscientos sesenta mil pesos m/cte ($2.660.000.oo).

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2023.

Adición: Diez millones seiscientos cuarenta mil M/cte. ($10.640.000)

Prórroga: 85 días

Valor total: Treinta y siete millones doscientos cuarenta mil pesos M/cte. ($37.240.000)

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la formación profesional integral, que programe el centro de formación en programas de titulada y/o complementaria en modalidad virtual y/o presencial en el área de inglés, de acuerdo a lineamientos institucionales, normatividad vigente.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Preparación de materiales de apoyo (Guías de aprendizaje, Support Material). Fichas 2502081, 2773122, 2712019, 2712024, 2672107, 2672077, 2672087, 2672089 2712097, 2712190, 2711996, 2502081.	Ver archivo anexo: “INFORME DE EVIDENCIAS MES OCT”
2	Dar cumplimiento estricto a los Manuales del Sistema Integrado de Gestión y demás normas que	Documentos Lista aprendices.	Ver archivo anexo: “INFORME DE

	regulan la Formación Profesional Integral en el SENA y además a entregar oportunamente las listas de aprendices inscritos, seleccionados, las planillas debidamente diligenciadas y demás documentos requeridos por la Gestión de Centros y Registro y Certificación.	Fichas de programas. Planillas de asistencia.	EVIDENCIAS MES OCT”
3	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio ambiente, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	Evaluación de procesos de aprendizaje.	Ver archivo anexo: “INFORME DE EVIDENCIAS MES OCT”
4	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica programados por el Centro.	Divulgación tecnológica de programas y eventos programados por el Centro.	Ver archivo anexo: “INFORME DE EVIDENCIAS MES OCT”
5	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones	Informe contractual, y financiero.	Ver archivo anexo: “INFORME DE

	encomendadas y los productos resultantes de procesos de Formación Profesional.		EVIDENCIAS MES OCT”
6	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.	Buen manejo de plataformas, redes sociales.	Ver archivo anexo: “INFORME DE EVIDENCIAS MES OCT”
7	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de 5 días hábiles, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos; Creación de rutas y asociación de aprendices; Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos; Comunicar al Coordinador Académico oportunamente	Creación de rutas de aprendizaje. Registro de Juicios evaluativos.	Ver archivo anexo: “INFORME DE EVIDENCIAS MES OCT”

	anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.		
8	Hacer cumplir con el reglamento del aprendiz.	Seguimiento de asistencias y cumplimiento de evidencias.	Ver archivo anexo: “INFORME DE EVIDENCIAS MES OCT”
9	Hacer seguimiento y evaluar la etapa productiva de los aprendices que les sean asignados para dicho fin.	No se asignaron.	N/A
10	Custodiar, organizar y archivar los documentos producidos por la dependencia.	Desarrollo curricular y ejecución contractual.	Ver archivo anexo: “INFORME DE EVIDENCIAS MES OCT”
11	Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en	Manejo del espacio adecuado para las labores presenciales.	Ver archivo anexo: “INFORME DE EVIDENCIAS MES OCT”

	el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente.		
12	Las demás que se requieran para el cumplimiento del contrato y que sean concertadas con la supervisión del contrato.	Establecer canales de comunicación directa con los aprendices. Utilizar diferentes plataformas con fin académico para el correcto desarrollo del programa.	Ver archivo anexo: "INFORME DE EVIDENCIAS MES OCT"

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a

la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1058412104, expedida por SIMPLE, correspondiente al mes de septiembre de 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (03) folios

Cordialmente,

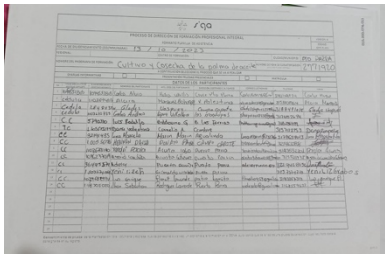
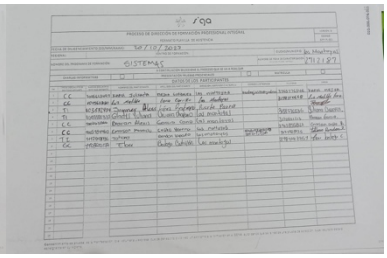
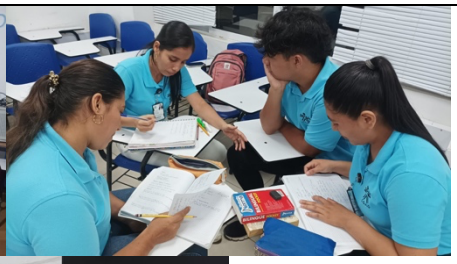
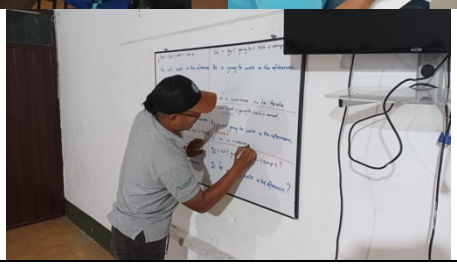
Firma
OSCAR ANDRES ESCUDERO SÁNCHEZ
Contratista
C.C. No. 17.690.082

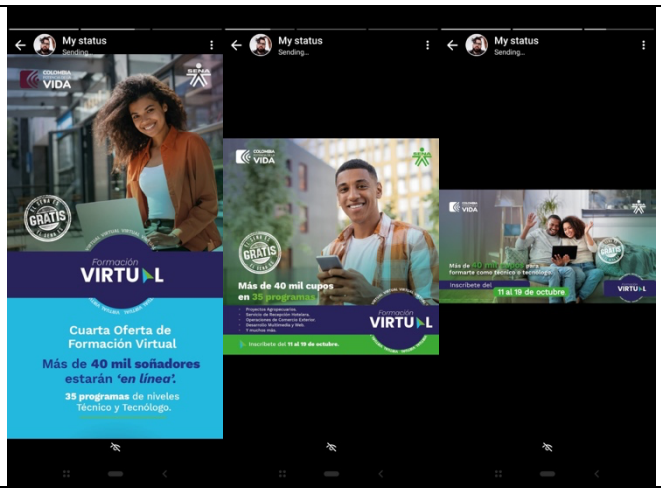
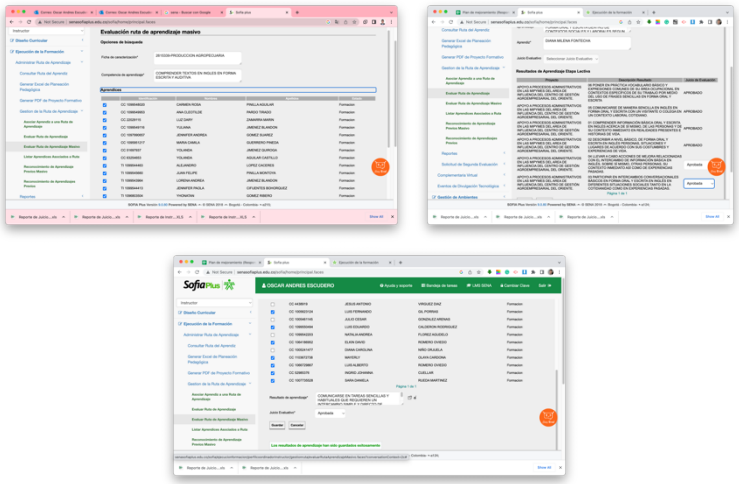
Recibí a satisfacción:

Firma
Martha Rueda Moncada
Supervisor(a) Contrato 4651559 de 2023

INFORME DE EVIDENCIAS CONTRATO 4651559

MES: OCTUBRE

OBLIGACIÓN1. Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral:	 
OBLIGACIÓN 2: Dar cumplimiento estricto a los Manuales del Sistema Integrado de Gestión y demás normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA y además a entregar oportunamente las listas de aprendices inscritos, seleccionados, las planillas debidamente diligenciadas y demás documentos requeridos por la Gestión de Centros y Registro y Certificación	 
OBLIGACIÓN 3. Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio ambiente, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes	  

OBLIGACIÓN 4. Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica programados por el Centro.	
OBLIGACIÓN 5. Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de Formación Profesional.	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/oaescudero_sena_edu_co/Documents/INFORMES?csf=1&web=1&e=AJpIY3
OBLIGACIÓN 6. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo	
OBLIGACIÓN 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de 5 días hábiles, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos; Creación de rutas y asociación de aprendices; Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos; Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información	

OBLIGACIÓN 8. Hacer cumplir con el reglamento del aprendiz.	 
OBLIGACIÓN 9. Hacer seguimiento y evaluar la etapa productiva de los aprendices que les sean asignados para dicho fin	No Aplica
OBLIGACIÓN 10. Custodiar, organizar y archivar los documentos producidos por la dependencia.	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/mruedam_sena_edu_co/Documents/COMPLEMENTARIA%202023?csf=1&web=1&e=Bz6k2S
OBLIGACIÓN 11. Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente.	  
OBLIGACIÓN 12. Las demás que se requieran para el cumplimiento del contrato y que sean concertadas con la supervisión del contrato	