PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Tunja, Octubre de 2023

Señor (a)
Marco Hernán Luis Rojas
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **4654033**
Coordinador de formación
Centro de Gestión Administrativa y
Fortalecimiento Empresarial
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual octubre 1 al 31 del año 2023

Referencia: No 4654033 del 2023

Carolina Forero Guio, identificado con la cédula de ciudadanía No.40.039.826 de Tunja, en mi calidad de Contratista del SENA como Evaluador de Competencias Laborales en el área clave de Gestión Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de veintinueve millones ciento treinta y nueve mil trescientos treinta y tres pesos moneda legal ($29.139.333) COP incluido IVA. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). Un pago por valor de un millón sesenta y nueve mil trescientos treinta y tres pesos moneda legal ($1.069.333) incluido IVA, que se pagará en el mes de febrero de 2023, o proporcional al número de días reportados durante el mes. b). Siete pagos iguales

mensuales por valor de cuatro millones diez mil pesos moneda legal ($4.010.000) incluido IVA, que se pagarán en los meses de marzo a septiembre de 2023.

Plazo: Será hasta el 30 de septiembre de 2023.

Valor y forma de Pago con adidión: El valor total del presente contrato es máximo de treinta y siete millones cuatrocientos veintiséis mil seiscientos sesenta y seis pesos moneda legal ($ 37.426.666). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). Un pago por valor de un millón sesenta y nueve mil trescientos treinta y tres pesos moneda legal ($1.069.333) incluido IVA, que se pagará en el mes de febrero de 2023, o proporcional al número de días reportados durante el mes. b). Nueve pagos iguales por valor de cuatro millones diez mil pesos moneda legal ($4.010.000) COP incluido IVA, que se pagará en los meses de marzo a noviembre de 2023, y un pago final por valor de doscientos sesenta y siete mil trescientos treinta y tres pesos moneda legal ($267.333) COP incluido IVA, que se pagará en el mes de diciembre de 2023

Plazo con adición: Hasta el 2 de diciembre de 2023.

Valor y forma de Pago con segunda adición: El valor total del presente contrato es máximo de cuarenta millones noventa y nueve mil novecientos noventa y nueve pesos moneda legal ($ 40.099.999). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). Un pago por valor de un millón sesenta y nueve mil trescientos treinta y tres pesos moneda legal ($1.069.333) incluido IVA, que se pagará en el mes de febrero de 2023, o proporcional al número de días reportados durante el mes. b). Nueve pagos iguales por valor de cuatro millones diez mil pesos moneda legal ($4.010.000) COP incluido IVA, que se pagará en los meses de marzo a noviembre de 2023, y un pago final por valor de dos millones novecientos cuarenta mil seiscientos sesenta y seis pesos moneda legal ($2.940.666) COP incluido IVA, que se pagará

en el mes de diciembre de 2023, o proporcional al número de días reportados durante el mes.

Plazo con segunda adición: Hasta el 22 de diciembre de 2023.

OBJETO: (Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para contribuir con el cumplimiento de los indicadores de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y de construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la función productiva o área clave de Gestión Administrativa.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	-Realicé la articulación con aspirantes de la empresa Secretaría de Educación de Boyacá para dar inicio al proceso ECCL, aspirantes a ser certificados en la norma 210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa.	-Se estableció la comunicación con (95) aspirantes de la empresa Secretaría de Educación de Boyacá para coordinar un (1) proceso en la norma 210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa **Anexo 1**: - Pantallazo de creación de grupo de WhatsApp de Secretaría de Educación de Boyacá

2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	-Participé en la transferencia de conocimientos Certificación y población migrante (Chile y República Dominicana)	-Se participó en la transferencia de conocimientos Certificación y población migrante (Chile y República Dominicana) en reunión virtual por plataforma zoom **Anexo 2:** -Pantallazo de reunión virtual
3	Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado. ver: "Nota 1: Proyecto de instrumentos: estrategia nacional de producción de ítems e indicadores para proveer los insumos necesarios con el fin de atender los proyectos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. La construcción de un proyecto de instrumentos debe abordar las fases de alistamiento planeación, construcción,	- Las actividades que se derivan de esta obligación Culminaron con la construcción instrumentos de evaluación de competencia laboral de proyecto 260101021 conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales	

	revisión técnica y metodológica, y cierre del proyecto, en un tiempo máximo de hasta 4 meses contrato, conforme a un referente de evaluación, en concertación con el Dinamizador de instrumentos asignado. Los 4 meses del promedio nacional para la elaboración de instrumentos de evaluación, son producto de la concertación de la meta nacional de construcción de instrumentos para el 2023, cuya ejecución debe ser concertada con el dinamizador regional de instrumentos de evaluación."		
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato. ver Nota 2: "Nota 2: En cuanto a la obligación No. 4. del EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES DE ECCL, la cual consiste en "4. Apoyar en el cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del centro de formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato", el ordenador del gasto podrá establecer un número de evaluaciones	-Realicé recolección de evidencias de pruebas conocimiento, Desempeño y Producto proyecto P3238 en la norma 210601020, “Atender clientes de acuerdo con procedimiento	-Se recolectaron evidencias pruebas de conocimiento, Desempeño y Producto proyecto P3238 a (95) candidatos.

	diferente, según las condiciones y características identificadas en el centro de formación, en el marco de la meta y el presupuesto asignado al centro de formación, garantizando que, con el presupuesto anual asignado al centro de formación para tal fin, se cumpla la meta concertada para el 2023".		**Anexo 3** -Pantallazo de recolección evidencias de pruebas conocimiento, Desempeño y Producto para proyecto P 3238
5	Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.	-Las actividades que se derivan de esta obligación se proyecta desarrollarlas en el mes de noviembre.	
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	-Realicé informe para contribuir con el desarrollo de la evaluación de competencias laborales	-Se realizó informe de para contribuir con el desarrollo de la evaluación de competencias laborales. Proyecto 2703 **Anexo 4** -Pantallazo de informe presentado a empresa Urbaser en el proceso ECCL proyecto 2703
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con	- Realicé informe sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales	-Se realizó informe sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales proyecto P273 **Anexo 5**

	los lineamientos establecidos por el SENA.		-Pantallazo de WhatsApp información a grupo sobre resultados de pruebas P2703
8	Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	- Validé e ingresé la información de los resultados de la recolección de evidencias de Conocimiento, Desempeño y Producto de los candidatos proyecto P2703 en la norma 210601020, "Atender clientes de acuerdo con procedimiento	- Se validó e ingresó la información de las evidencias de Conocimiento, Desempeño Producto de los candidatos proyecto P2703 en la norma 210601020, "Atender clientes de acuerdo con procedimiento **Anexo 6** -Pantallazo matriz pruebas conocimiento, desempeño y producto del aplicativo DSNFT
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	-Realicé informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, del proyecto 2703	-Se realizo informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, del proyecto 2703 **Anexo 7** -Pantallazo de fortalezas y debilidades del P2703
10	Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	- Realicé informe de caso de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales proyecto 2703	-Se realizo informe de caso de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales proyecto 2703

			Anexo 8 -Pantallazo de informe caso exitoso del P2703
11	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.	-Revisé y registré de manera conjunta con el apoyo administrativo la información de los documentos de los aspirantes de Secretaría de Educación de Boyacá a certificar en la norma NSCL 210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa,	-Se realizó él apoyó en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales P3238 **Anexo 9** - Pantallazo aplicativo DSFNT

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 27966696 de la planilla, expedida por Asopagos s.a. operador y periodo. Septiembre 2023 De cotización septiembre de 2023 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (7) folios

Cordialmente,

Firma

CAROLINA FORERO GUIO

Contratista

C.C. No.40.039.826

Recibí a satisfacción:

Firma

Marco Hernán Luis Rojas

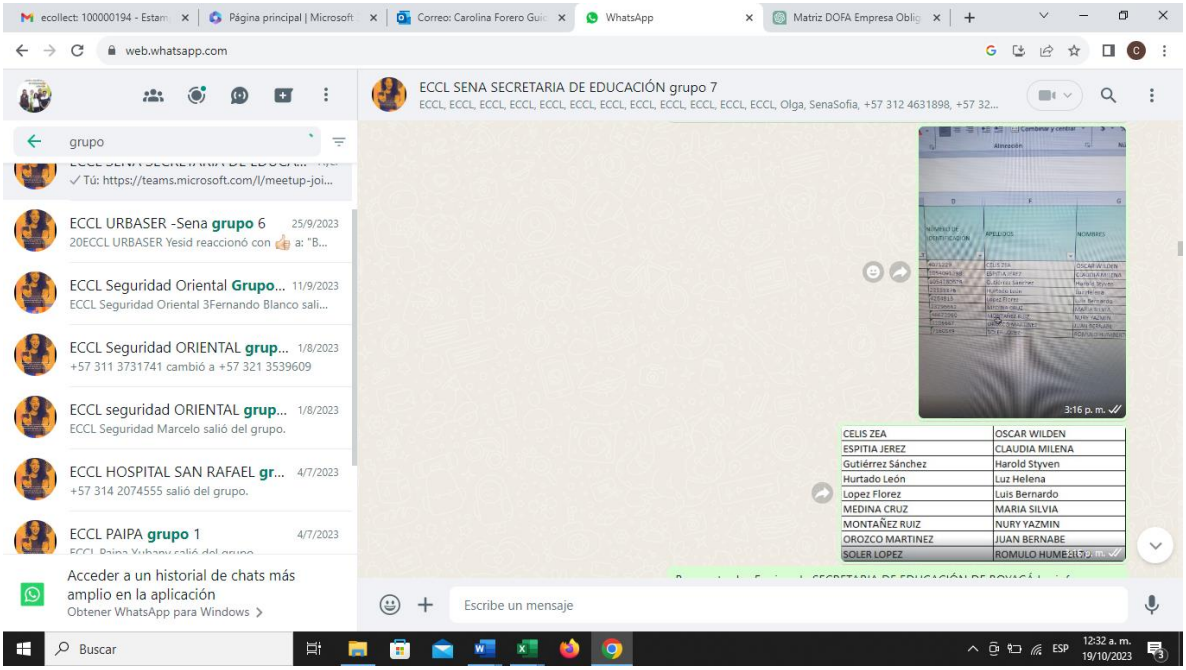
Supervisor Contrato No.**4654033 de 2023**

Coordinador de formación

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

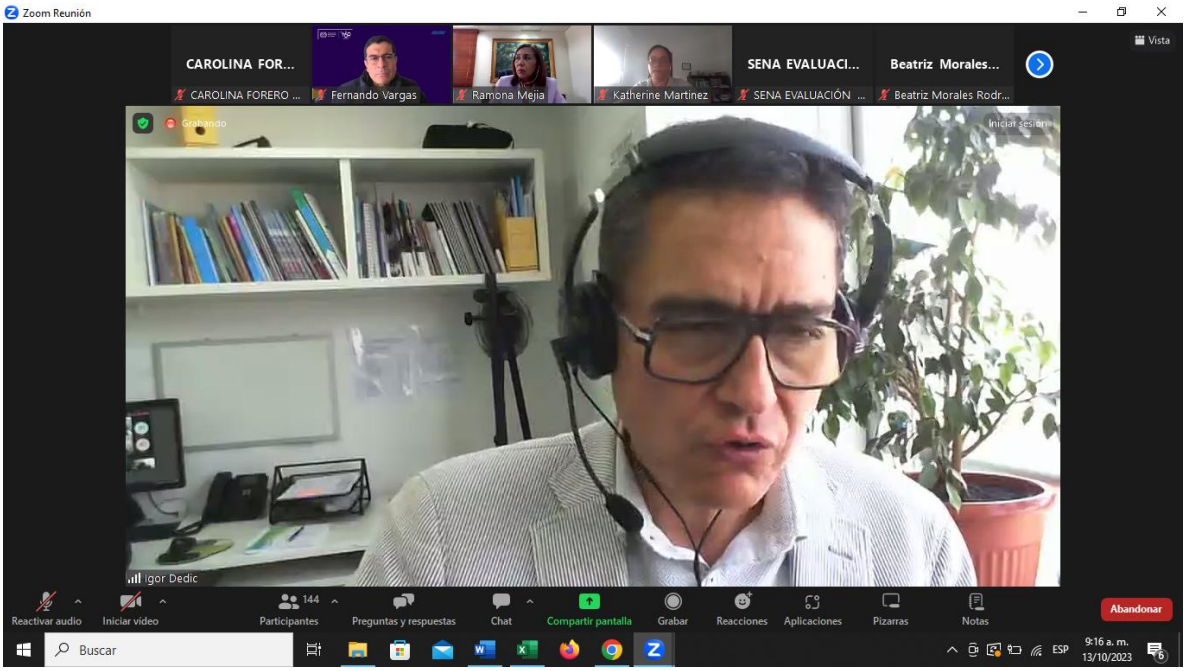
ANEXOS

Anexo 1: Pantallazo de creación de grupo de WhatsApp de Secretaría de Educación de Boyacá



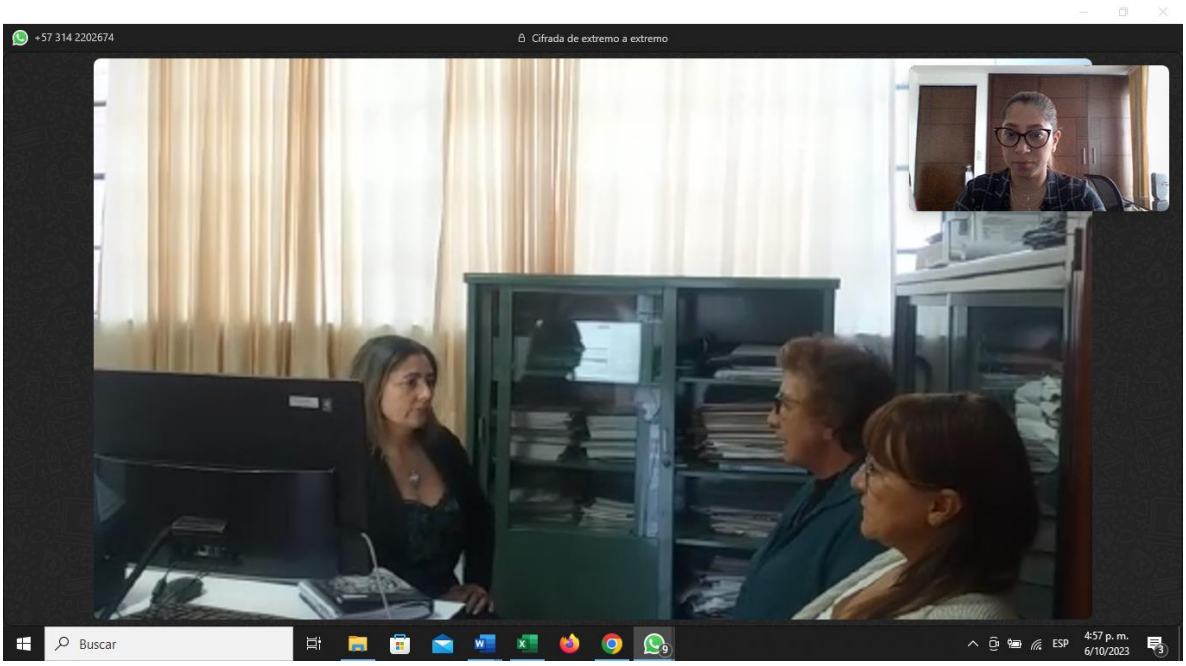
Anexo 2:

Pantallazo de reunión virtual transferencia de conocimientos Certificación y población migrante (Chile y República Dominicana)



Anexo 3:

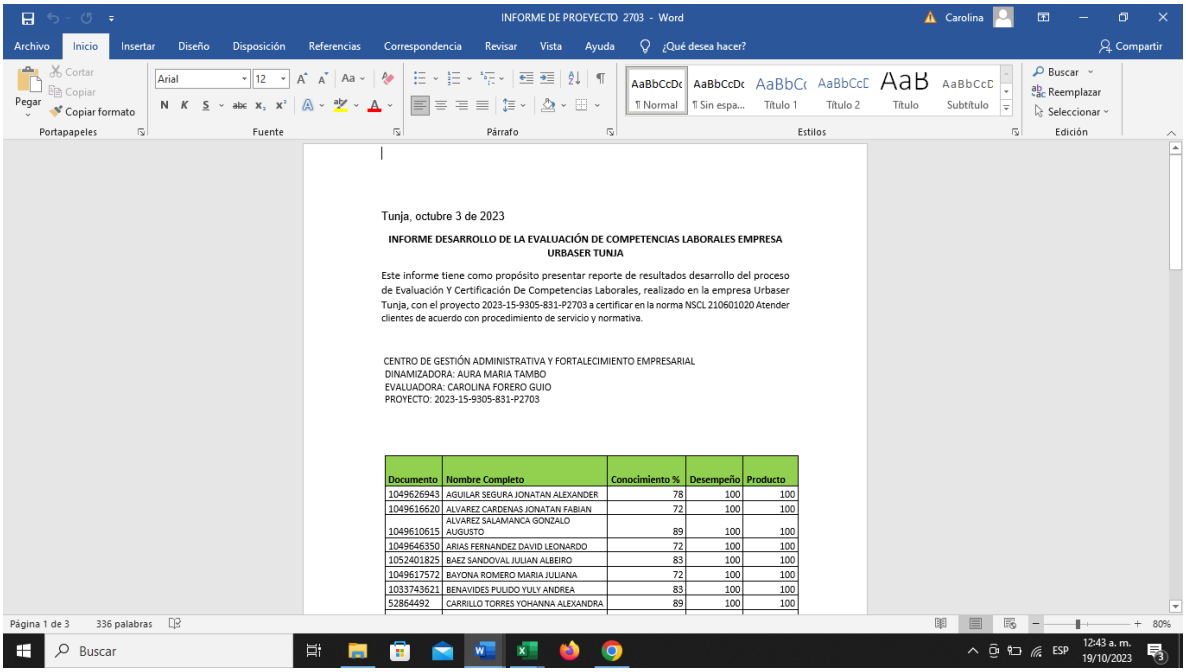
Pantallazo de recolección evidencias de pruebas conocimiento, Desempeño y Producto para proyecto P 3238


+57 314 2202674
Cifrada de extremo a extremo
Buscar
ESP
4:57 p. m.
6/10/2023


meet.google.com/ggi-hvkq-dox?authuser=0
John J Silva S.
IE Ignacio Gil Sana...
Oscar Montenegro
Manuel Martinez
Deisy Piñeros
Manuel Martinez
emilse montaña
Carolina Forero
Escuela Normal Superior Sagrado Corazon
14:53 | ggi-hvkq-dox
Buscar
ESP
2:53 p. m.
17/10/2023

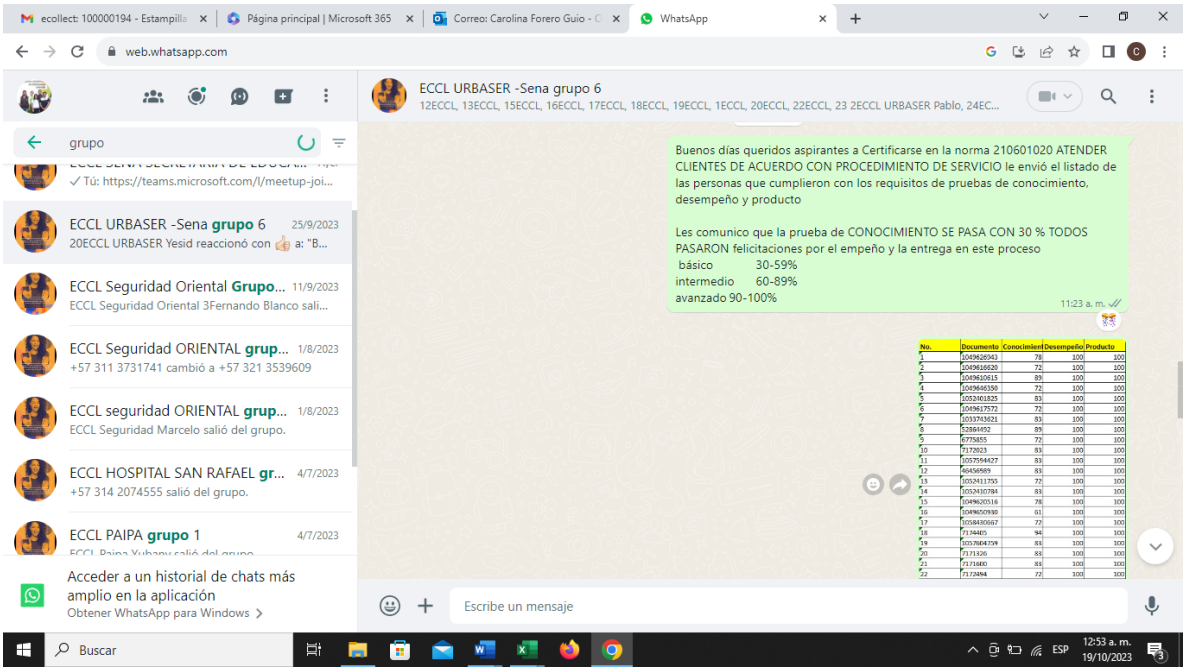
Anexo 4

Pantallazo de informe presentado a empresa Urbaser Tunja en el proceso ECCL proyecto 2703



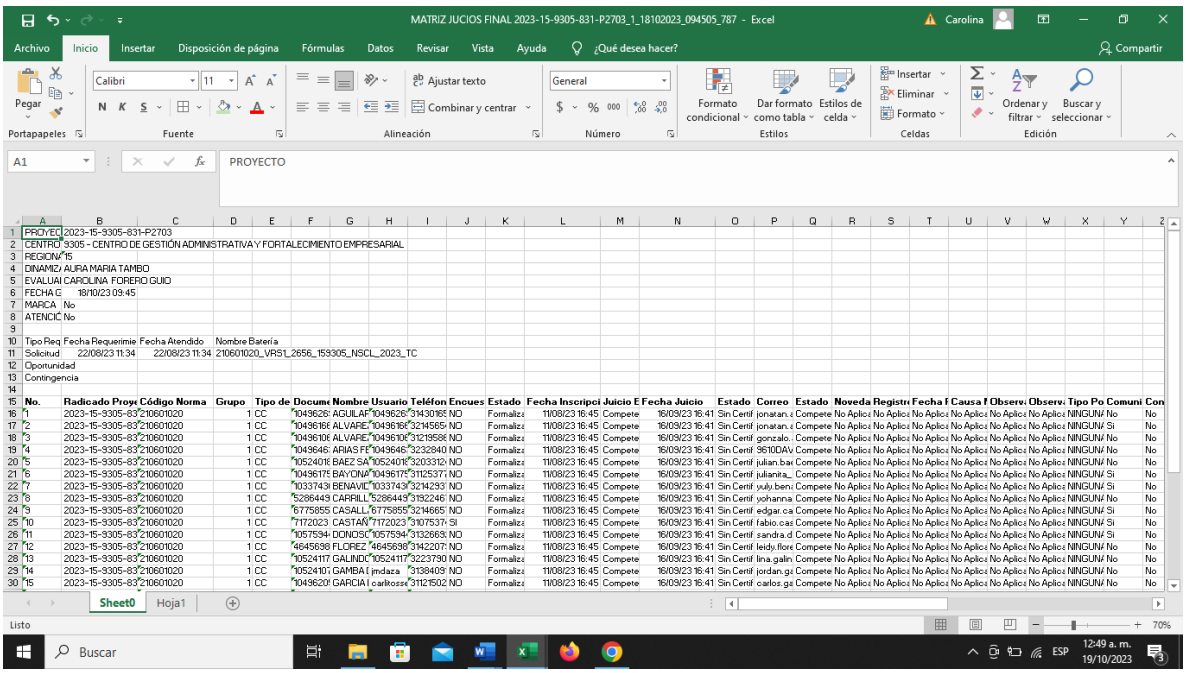
Anexo 5

Pantallazo de WhatsApp información a grupo sobre resultados de pruebas P2703



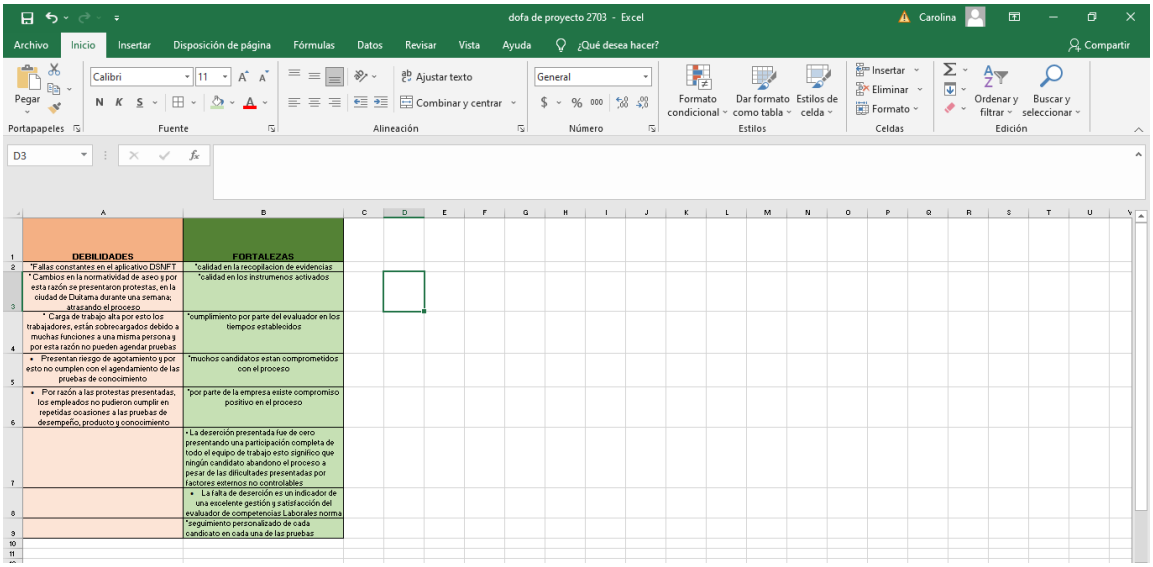
Anexo 6

Pantallazo matriz pruebas conocimiento, desempeño y producto del aplicativo DSNFT



Anexo 7

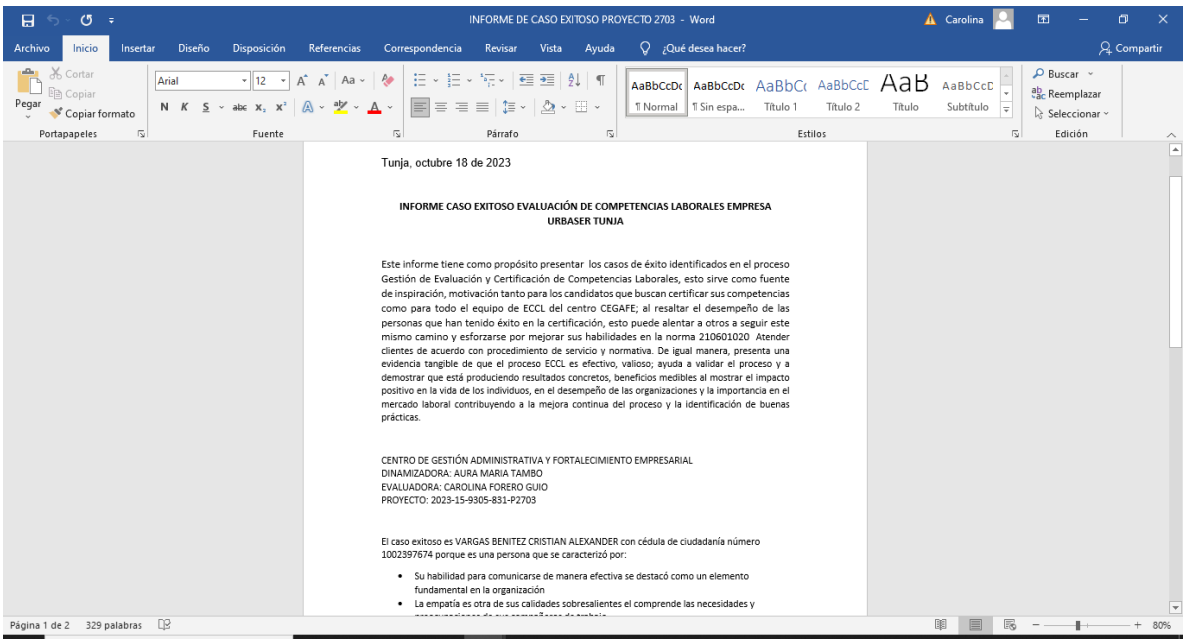
Pantallazo de fortalezas y debilidades del P2703



DEBILIDADES	FORTALEZAS
*Fallas constantes en el aplicativo DSNFT	*calidad en la recopilacion de evidencias
* Cambios en la normatividad de aseo y por esta razón se presentaron protestas, en la ciudad de Duitama durante una semana; atrasando el proceso	*calidad en los instrumenos aotivados
* Carga de trabajo alta por esto los trabajadores, están sobrecargados debido a muchas funciones a una misma persona y por esta razón no pueden agendar pruebas	*cumplimiento por parte del evaluador en los tiempos estableoidos
• Presentan riesgo de agotamiento y por esto no cumplen con el agendamiento de las pruebas de conocimiento	*muchos candidatos estan comprometidos con el proceso
• POr razón a las protestas presentadas, los empleados no pudieron cumplir en repetidas ocasiones a las pruebas de desempeño, producto y conocimiento	*por parte de la empresa existe compromiso positivo en el proceso
	• La deserción presentada fue de cero presentando una participación completa de todo el equipo de trabajo esto significo que ningún candidato abandono el proceso a pesar de las dificultades presentadas por factores externos no controlables
	• La falta de deserción es un indicador de una excelente gestión y satisfacción del evaluador de competencias Laborales norma
	*seguimiento personalizado de cada candicato en cada una de las pruebas

Anexo 8

Pantallazo de informe caso exitoso del P2703



Tunja, octubre 18 de 2023

INFORME CASO EXITOSO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EMPRESA URBASER TUNJA

Este informe tiene como propósito presentar los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, esto sirve como fuente de inspiración, motivación tanto para los candidatos que buscan certificar sus competencias como para todo el equipo de ECCL del centro CEGAFE; al resaltar el desempeño de las personas que han tenido éxito en la certificación, esto puede alentar a otros a seguir este mismo camino y esforzarse por mejorar sus habilidades en la norma 210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa. De igual manera, presenta una evidencia tangible de que el proceso ECCL es efectivo, valioso; ayuda a validar el proceso y a demostrar que está produciendo resultados concretos, beneficios medibles al mostrar el impacto positivo en la vida de los individuos, en el desempeño de las organizaciones y la importancia en el mercado laboral contribuyendo a la mejora continua del proceso y la identificación de buenas prácticas.

CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL
DINAMIZADORA: AURA MARIA TAMBO
EVALUADORA: CAROLINA FORERO GUIO
PROYECTO: 2023-15-9305-831-P2703

El caso exitoso es VARGAS BENITEZ CRISTIAN ALEXANDER con cédula de ciudadanía número 1002397674 porque es una persona que se caracterizó por:

- Su habilidad para comunicarse de manera efectiva se destacó como un elemento fundamental en la organización
- La empatía es otra de sus calidades sobresalientes el comprende las necesidades y

Anexo 9

Pantallazo aplicativo DSFNT

