PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería 19 de octubre del 2023

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.4493801**
Cargo del supervisor **PROFESIONAL 02**
Dependencia COMPETENCIA LABORALES
Ciudad MONTERIA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes **Octubre** del año 2023

Referencia: N°**CO1.PCCNTR.4493801** del año **2023**

Luis Manuel Otero Vélez, identificado con la cédula de ciudadanía No. **78027588** de **Cereté**, en mi calidad de Contratista del SENA, en EVALUACION CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y CUATRO MILLONES CIENTO DIEZ MIL PESOS M/CTE. ($44.110.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: once (11) pagos iguales por los meses de FEBRERO a DICIEMBRE de 2023 por valor de CUATRO MILLONES DIEZ MIL PESOS M/CTE ($4.010.000) cada uno.

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2023.

OBJETO: CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CORDOBA EL AREA DE SECTOR ELECTRICIDAD.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	En la actualidad se encuentra en la etapa de verificación el sexto proyecto (P1788) y al mismo tiempo se encuentra en etapa de evaluación el proceso P3257 séptimo proceso de la empresa Aenco sas, con más o menos 55 personas. En estos procesos se ofrecerán dos normas: la 280101175ª Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa y la 280101159 Tender Redes de Energía de Acuerdo Con Normas y Procedimiento Técnico, este proceso que pertenece a demanda social.	Evidencias de la comunicación, como correos electrónicos, mensajes de whatssap, registros fotográficos o pantallazos de actividades.
2.	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Se realizó reuniones con el dinamizador de evaluación y con el gestor de instrumentos, en el mes de octubre, al día de hoy se lleva un avance del 70% de ítems construidos para culminar el trabajo referente con la construcción de instrumentos en la norma 280101184b y al montaje y de los ítems construidos en la plataforma. - También participare en retro alimentación en tele conferencias con el verificador en temas de ECCL	Evidencias de correos electrónicos y mensajes de WhatsApp.

3.	Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado	En el mes de octubre la construcción de ítems lleva un avance del 70% en la norma 280101184b Tender redes eléctricas de acuerdo con normativa y procedimiento técnico, Código 280101184b se realiza una retro alimentación con el gestor de instrumento para realizar un buen trabajo en la construcción del primer instrumento.	Correos electrónicos y mensajes de WhatsApp y la página DSNFT
4.	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	En el mes de octubre y cumpliendo con este objetivo, el 6to proceso (P1788) se encuentra en etapa de verificación. Siendo este de demanda social con diferentes empresas contratistas del sector eléctrico, aenco sas, enecom, servienergia y elec SA, con un más o menos de 65 candidatos para el proceso. Al mismo tiempo se lleva a cabo otro proceso el P3257 que se encuentra en etapa de evaluación del 7to proceso con la empresa Aenco SAS y un grupo de independientes, más o menos 55 candidatos.	Comunicación en correos electrónicos y mensajes de WhatsApp y la página https://dsnft.
5.	Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de	En el mes de octubre, llevando a cabo el 6to proceso, P1788 y el P3257 respondiendo cualquier interrogante de cada uno de los candidatos, en el proceso, cumpliendo con la revisión técnica de los instrumentos y atendiendo y cumpliendo en los	Oficios entregables al líder ECCL

	certificación, cuando se requiera en el SENA.	comités con las empresas del sector eléctrico referentes al proceso y a las normas atendidas.	
6.	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	Se elaboró y se hizo entrega del debido informe del mes de octubre e informes mensual, reportes y demás documentos cumpliendo con este objetivo.	Informe mensual del mes de octubre
7.	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Toda la información será entregada en el informe mensual del mes de octubre a tiempo y correspondiente al quinto proceso P1788 y el P3257 estando este en ejecución de ECCL, toda la información será consignada en la dirección: https://dsnft. sena.edu.co/servlet/com. portalsena. wwcandidatos.	Carpeta del proyecto y evidencia en la página magnética https://dsnft. sena.edu.co/servlet/
8.	Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	En el mes de octubre y respondiendo a esté objetivo, en el sexto y el séptimo proceso, se dio a conocer y se estudian las diferentes normas de competencia laboral, que pueden aplicar en el sector eléctrico y se ofrecen a los diferentes sectores eléctricos.	El informe del mes de octubre se encuentra en manos del líder de ECCL
9.	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	En el mes de octubre y en su debido momento se realizarán informes cualitativos de las fortalezas y debilidades identificadas en el quinto proceso de evaluación y certificación de normas de competencia laboral.	El informe del mes de octubre se encuentra en manos del líder de ECCL
10.	Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de	En el mes de octubre se dio la finalización del 6to proceso P1788 con más o menos 57	Informes, correos, registros

	éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	candidatos y estaré atento a identificar casos de éxitos en el proceso de gestión de evaluación y certificación de competencia laboral para reportarlo en el informe mensual.	fotográficos de utilización de las diferentes redes sociales
11.	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo	En el mes de octubre se debe registrar la información en el aplicativo, los candidatos con la información relacionada al quinto proceso, en el aplicativo DSNFT	Oficio de certificación, ok y sin novedad.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **4522916505** de la planilla, expedido por Bancoomeva correspondiente al mes **Septiembre** del año 2023 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (13) folios

Cordialmente,

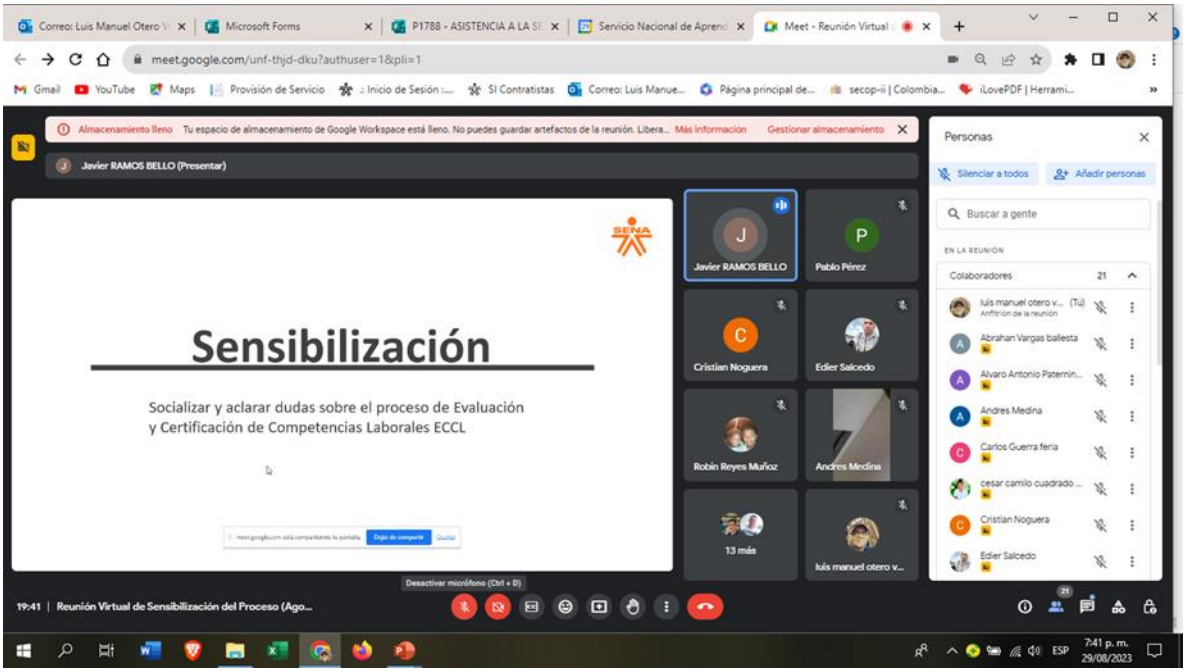
Firma
LUIS MANUEL OTERO VELEZ
Contratista
C.C. 78027588

Recibí a satisfacción:

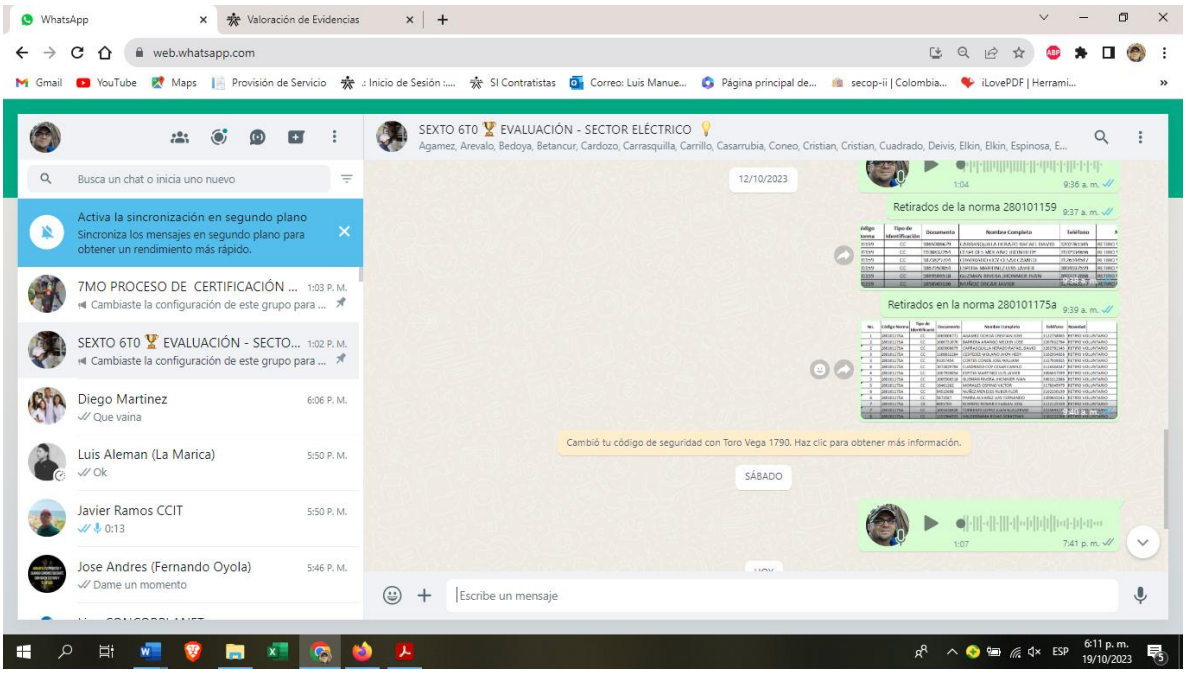
Firma
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor (a) Contrato N° **CO1.PCCNTR.4493801 de 2023**
Cargo PROFESIONAL 02

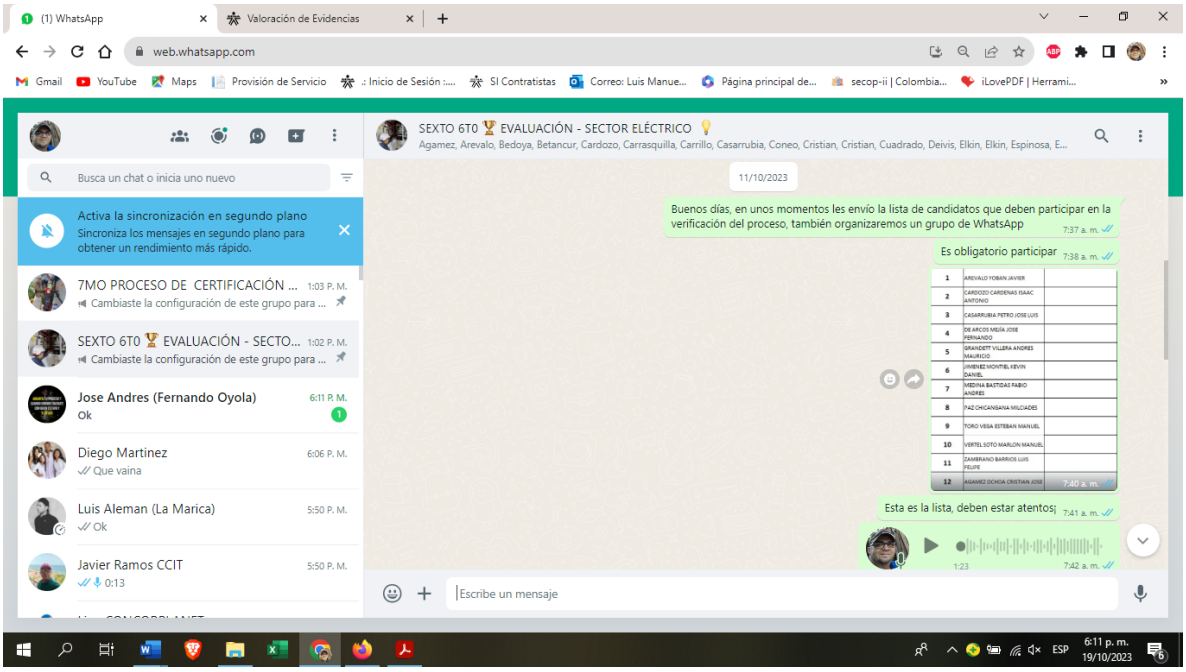
ANEXOS, EVIDENCIAS DE LAS OBLIGACIONES

Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 1

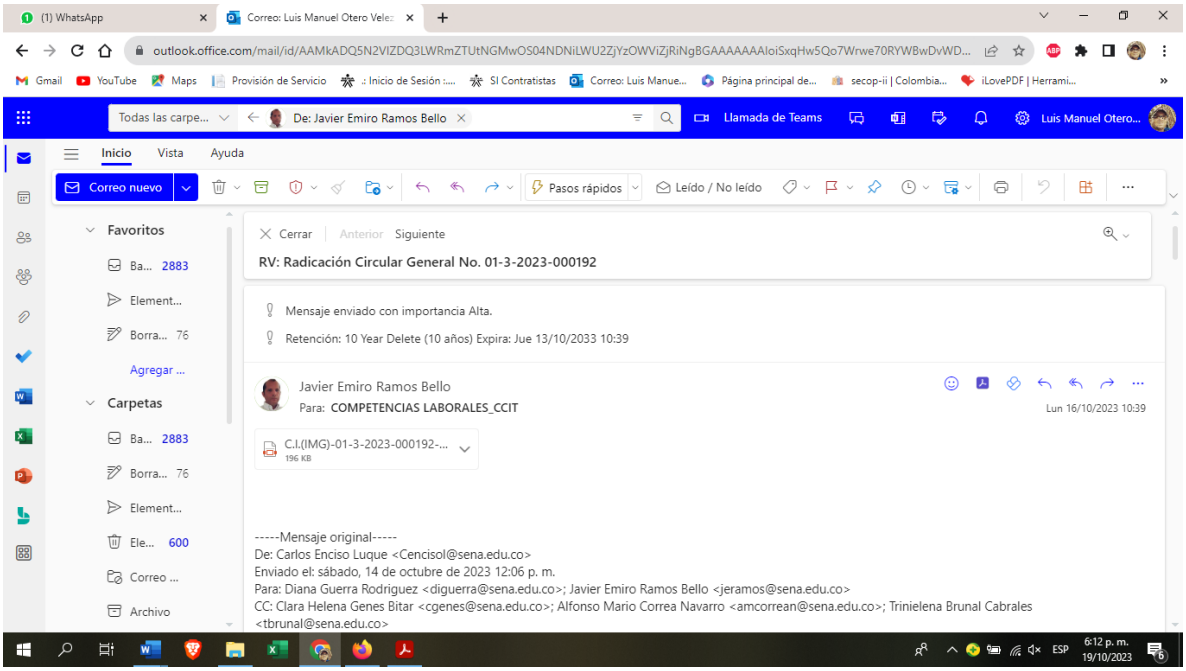


Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 2

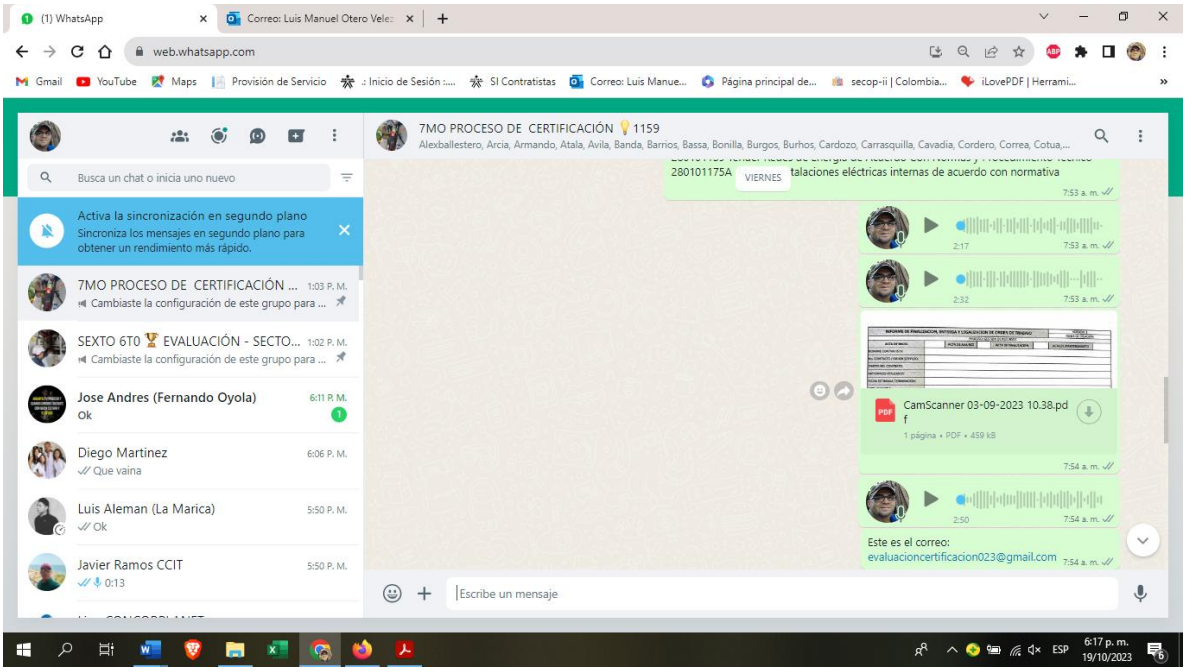




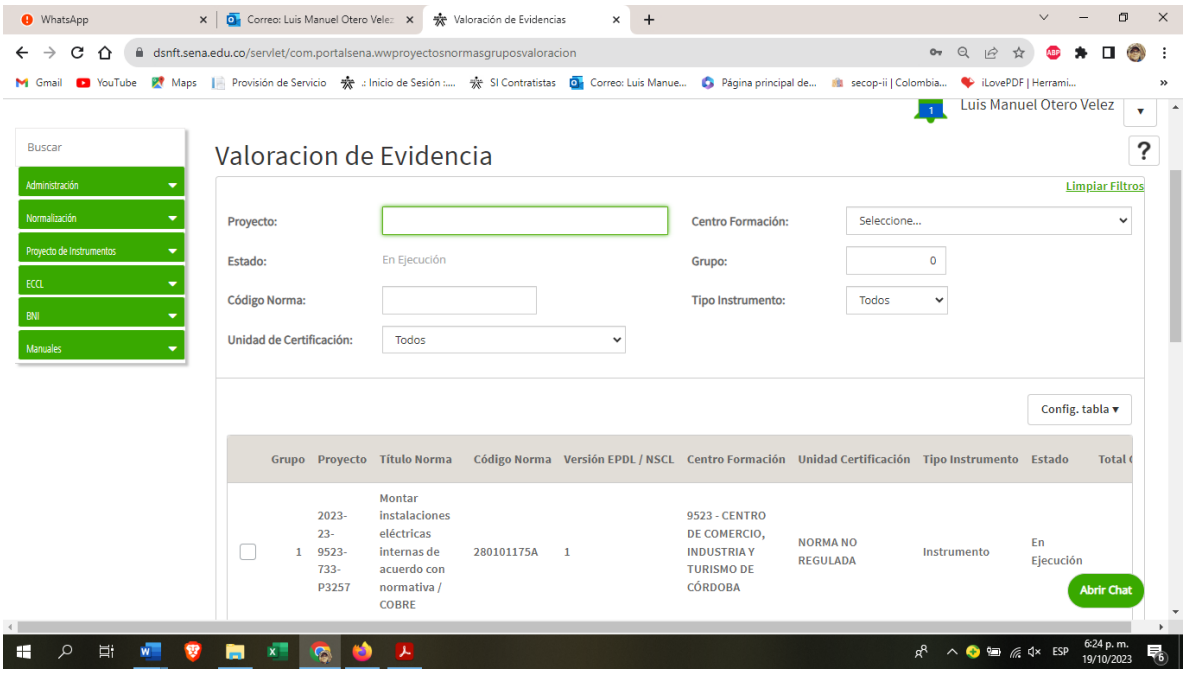
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 3



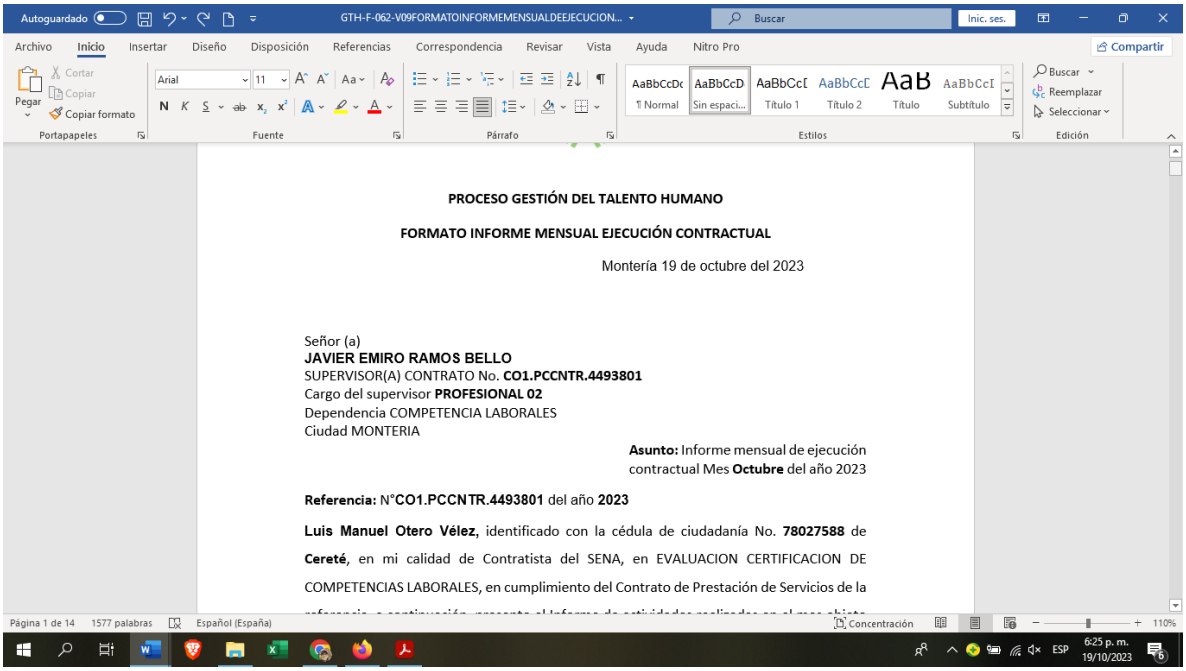
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 4



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 5



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 6



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería 19 de octubre del 2023

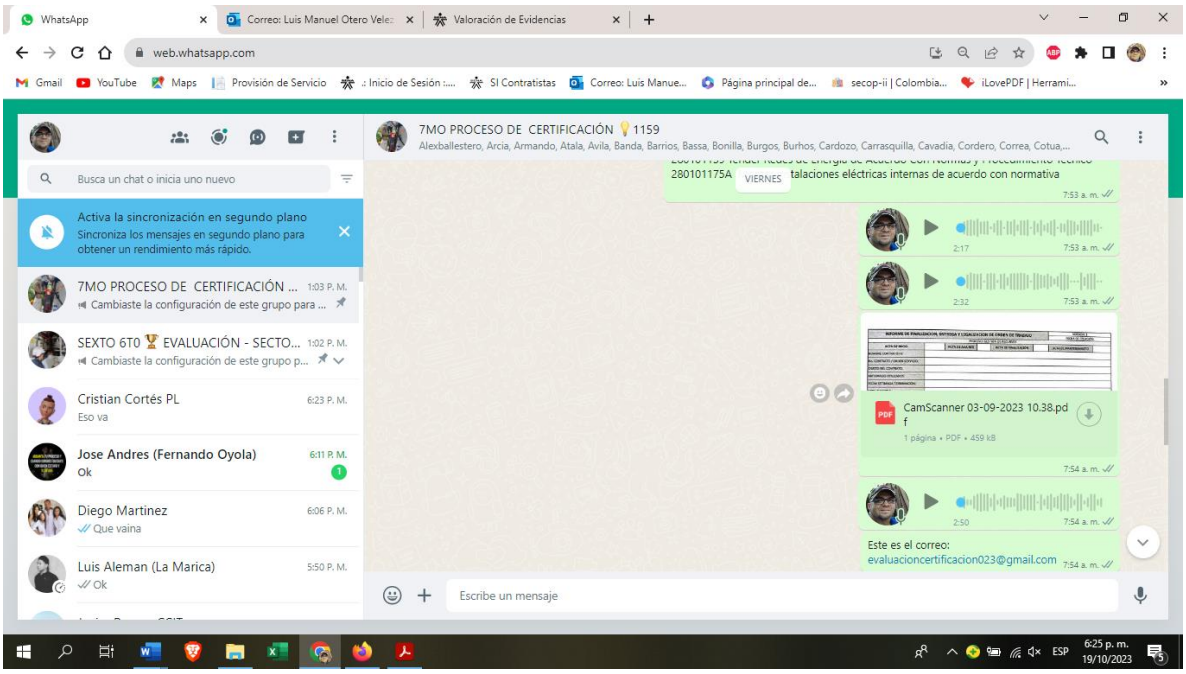
Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.4493801**
Cargo del supervisor **PROFESIONAL 02**
Dependencia COMPETENCIA LABORALES
Ciudad MONTERIA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes **Octubre** del año 2023

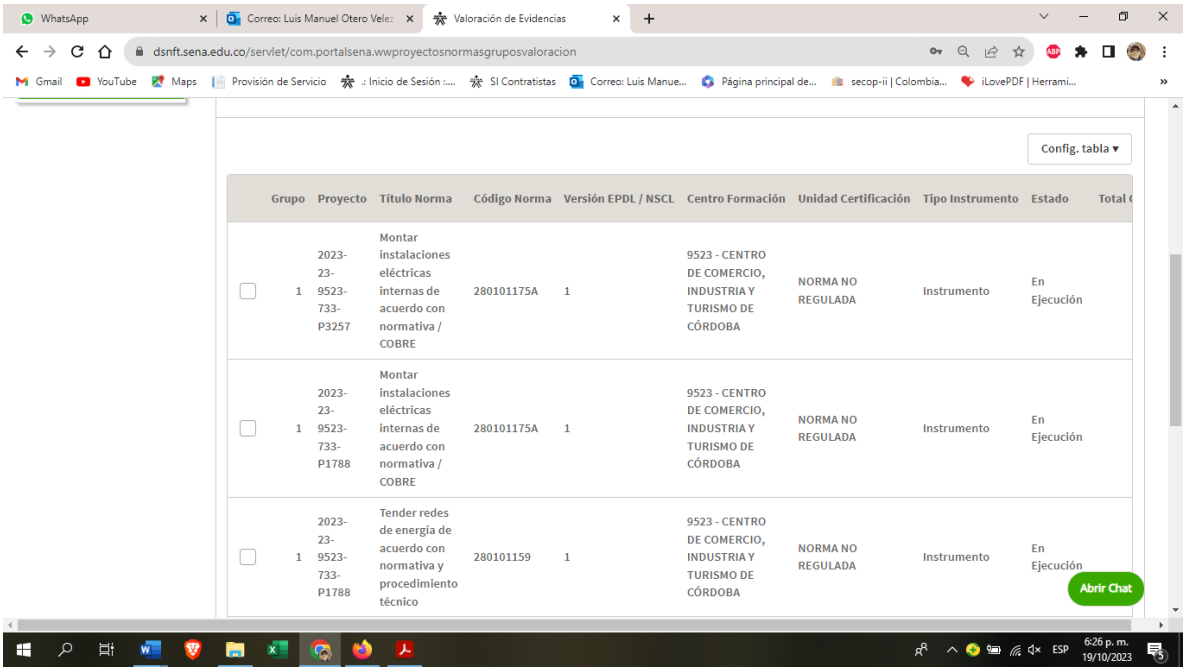
Referencia: N°**CO1.PCCNTR.4493801** del año **2023**

Luis Manuel Otero Vélez, identificado con la cédula de ciudadanía No. **78027588** de **Cereté**, en mi calidad de Contratista del SENA, en EVALUACION CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la

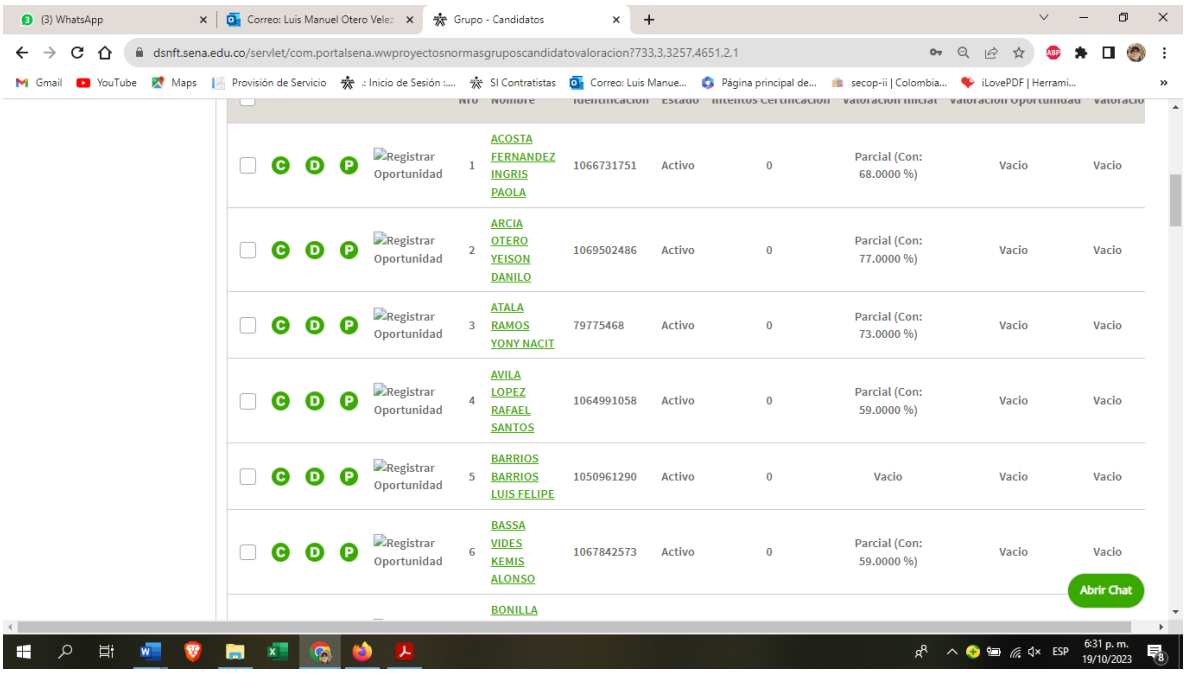
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 7



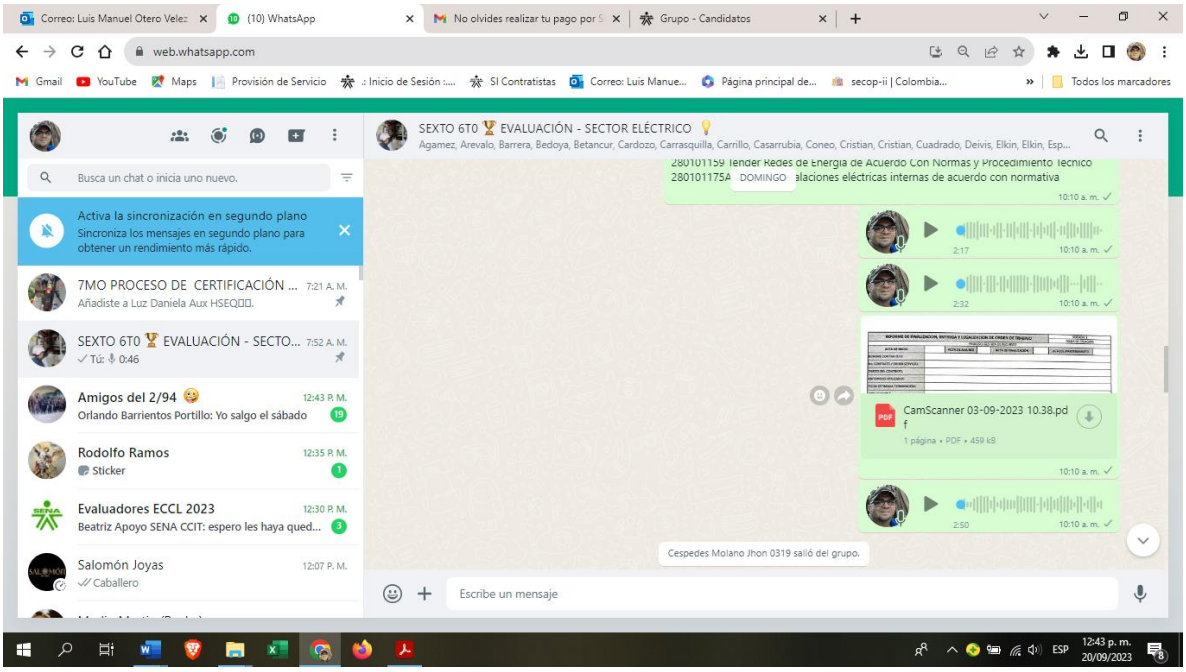
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 8



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 9



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 10



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 11

