PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio, octubre 2023

Señor
Richar Jhon Elinson Parrado Lozano
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5201317
Coord. Académica de Industria
Centro de Industria y Servicios del Meta
Villavicencio

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes octubre del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR. 5201317 del 2023

Yo SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 40390575 de Villavicencio, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Industria y Servicios del Meta área Industria, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes **octubre** objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: **Diez y seis millones novecientos ochenta y siete mil setecientos setenta y nueve pesos** ($16.987.779) COP, el cual será pagado así: 21 días de julio por un valor de ($2.642.543) Dos millones seis cientos cuarenta y dos mil quinientos cuarenta y tres pesos, 3 pagos iguales de los meses de agosto y septiembre por valor de ($3.775.062) Tres millones setecientos setenta y cinco mil sesenta y dos pesos. Y diez (24) días del mes de noviembre por un valor de ($3.020.50). Tres millones veinte mil cincuenta pesos m/cte

Plazo: Será hasta el (10) de (octubre) de 2023

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regular ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la vigencia 2023. CONFECCIÓN

Obligaciones Especificas:

No.	Obligación Especificas	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.	Para el mes de octubre no se realizó reuniones	ANEXO 1: No hay evidencia
2	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	Se diligencio ficha de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias.	ANEXO 2 ficha vigilancia tecnológica ver en link VIGILANCIA TECNOLOGICA - OneDrive (sharepoint.com)
3	Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Se realiza procesos de guía de aprendizaje que se ejecuta en la formación.	ANEXO 3: Del numeral 4 guías de aprendizaje FICHAS 2847185 4 GUIAS DE APRENDIZAJE - OneDrive (sharepoint.com)
5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	No se realiza evaluación de resultados de aprendizaje 2847185	ANEXO 4 del numeral 5 - Link de la carpeta de link evaluación. Fichas 2847185 6 EVALUACIÓN JUICIOS EVALUATIVOS - OneDrive (sharepoint.com)
6	Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	No se realiza evaluación de resultados de aprendizaje. 2847185	ANEXO 5 Del numeral 6

7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
8	Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad.	Se realiza asociar aprendiz a la ruta para las Fichas 2847185	ANEXO 6 Del numeral 8 pantallazo de asociar aprendiz a la ruta
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	Para el presente mes de octubre, no se programó nuevas fichas.	ANEXO 7 Del numeral 9: No hay evidencia.
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
11	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
12	Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
14	Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
15	Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el conformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual.	No hay evidencia
16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia

17	Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro	se imparte formación en los ambientes de acuerdo a la programación asignada por la coordinación académica y aplicando todos los protocolos del sistema institucional de gestión autocontrol y los modelos y sistemas de gestión. Ficha: 28847185 MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR fecha de inicio: 1/10/2023 fecha de terminación: 31/10/2023 horario: lunes a viernes desde la 8:00 a las 16:00. horas 168 HORAS 290601237 operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad 290601238 operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos. 290601236 operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad. 290601235 operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad.	168 HORAS REPORTADAS MES DE OCTUBRE ANEXO 9 Del numeral 17 pantallazos de los correos de solicitudes de los eventos titulada.
18	Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
19	Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	Para el mes de octubre no se realizó reuniones	ANEXO 10 Del numeral 19 no hay evidencia
20	Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia

21	Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
22	Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
23	Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
24	Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia "Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigencia del contrato.	Me encuentro certificada en dos competencias técnicas de mi especialidad.	ANEXO 11 del numeral 24 certificados de las normas técnicas.
25	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	Anexo 12 No hay evidencia
26	Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro	Para el presente informe el contratista ejecuto esta obligación contra actual	ANEXO 13 Hoja de control GD-F-003 inventario documental GD- F-004 GESTIÓN DOCUMENTAL - OneDrive (sharepoint.com)

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 8627073752 de la planilla, expedida por Aportes en Línea Correspondiente al mes de SEPTIEMBRE 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI___NO_**X**_ he suscrito otro u otros contratos con entidad(es) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (13) folios

Cordialmente,



Sara victoria Cantillo Castro
Contratista
C.C. No. 40.390.575

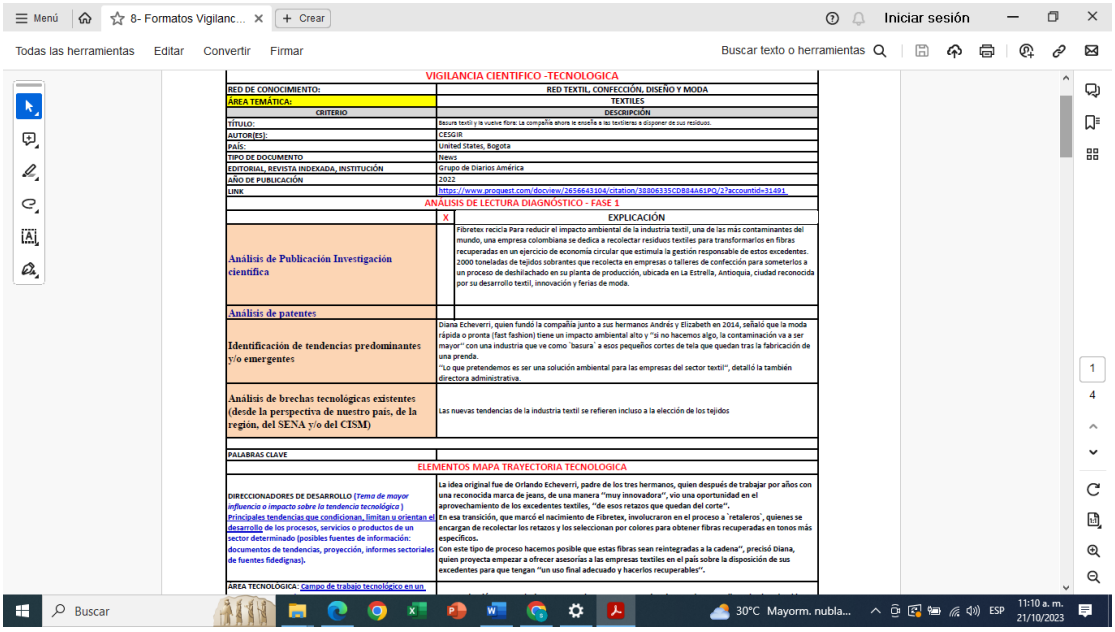
Recibí a satisfacción:



Firma,
Richar Jhon Elinson Parrado Lozano
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR 5201317
Coord. Académica de Industria

ANEXO 1 Del numeral 1 – No hay evidencia

ANEXO 2 ficha vigilancia tecnológica ver en link
EVIDENCIA VIGILANCIA TECNOLOGICA MES OCTUBRE



VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA

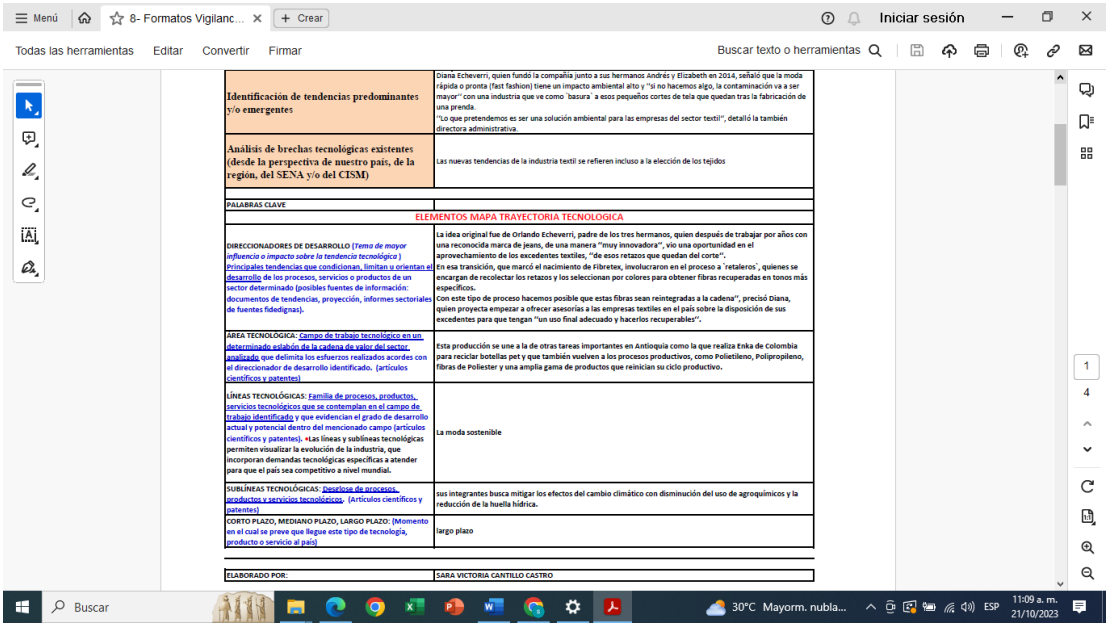
RED DE CONOCIMIENTO:	RED TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA
ÁREA TEMÁTICA:	TEXTILES
CRITERIO	DESCRIPCIÓN
TÍTULO:	Basura textil y la vuelve flora: La compañía enseña a las textileras a disponer de sus residuos.
AUTOR(ES):	CESGIR
PAÍS:	United States, Bogota
TIPO DE DOCUMENTO	News
EDITORIAL, REVISTA INDEXADA, INSTITUCIÓN	Grupo de Diarios América
AÑO DE PUBLICACIÓN	2022
LINK	https://www.proquest.com/docview/2656643104/citation/38806335CD884A61PQ/2?accountid=31491.

ANÁLISIS DE LECTURA DIAGNÓSTICO - FASE 1

	X	EXPLICACIÓN
Análisis de Publicación Investigación científica		Fibretex recicla Para reducir el impacto ambiental de la industria textil, una de las más contaminantes del mundo, una empresa colombiana se dedica a recolectar residuos textiles para transformarlos en fibras recuperadas en un ejercicio de economía circular que estimula la gestión responsable de estos excedentes. 2000 toneladas de tejidos sobrantes que recolecta en empresas o talleres de confección para someterlos a un proceso de deshilachado en su planta de producción, ubicada en La Estrella, Antioquia, ciudad reconocida por su desarrollo textil, innovación y ferias de moda.
Análisis de patentes		
Identificación de tendencias predominantes y/o emergentes		Diana Echeverri, quien fundó la compañía junto a sus hermanos Andrés y Elizabeth en 2014, señaló que la moda rápida o pronta (fast fashion) tiene un impacto ambiental alto y "si no hacemos algo, la contaminación va a ser mayor" con una industria que ve como `basura` a esos pequeños cortes de tela que quedan tras la fabricación de una prenda. "Lo que pretendemos es ser una solución ambiental para las empresas del sector textil", detalló la también directora administrativa.
Análisis de brechas tecnológicas existentes (desde la perspectiva de nuestro país, de la región, del SENA y/o del CISM)		Las nuevas tendencias de la industria textil se refieren incluso a la elección de los tejidos
PALABRAS CLAVE		

ELEMENTOS MAPA TRAYECTORIA TECNOLOGICA

DIRECCIONADORES DE DESARROLLO (*Tema de mayor influencia o impacto sobre la tendencia tecnológica*) Principales tendencias que condicionan, limitan u orientan el desarrollo de los procesos, servicios o productos de un sector determinado (posibles fuentes de información: documentos de tendencias, proyección, informes sectoriales de fuentes fidedignas).	La idea original fue de Orlando Echeverri, padre de los tres hermanos, quien después de trabajar por años con una reconocida marca de jeans, de una manera "muy innovadora", vio una oportunidad en el aprovechamiento de los excedentes textiles, "de esos retazos que quedan del corte". En esa transición, que marcó el nacimiento de Fibretex, involucraron en el proceso a `retaleros`, quienes se encargan de recolectar los retazos y los seleccionan por colores para obtener fibras recuperadas en tonos más específicos. Con este tipo de proceso hacemos posible que estas fibras sean reintegradas a la cadena", precisó Diana, quien proyecta empezar a ofrecer asesorías a las empresas textiles en el país sobre la disposición de sus excedentes para que tengan "un uso final adecuado y hacerlos recuperables".
ÁREA TECNOLÓGICA: Campo de trabajo tecnológico en un	



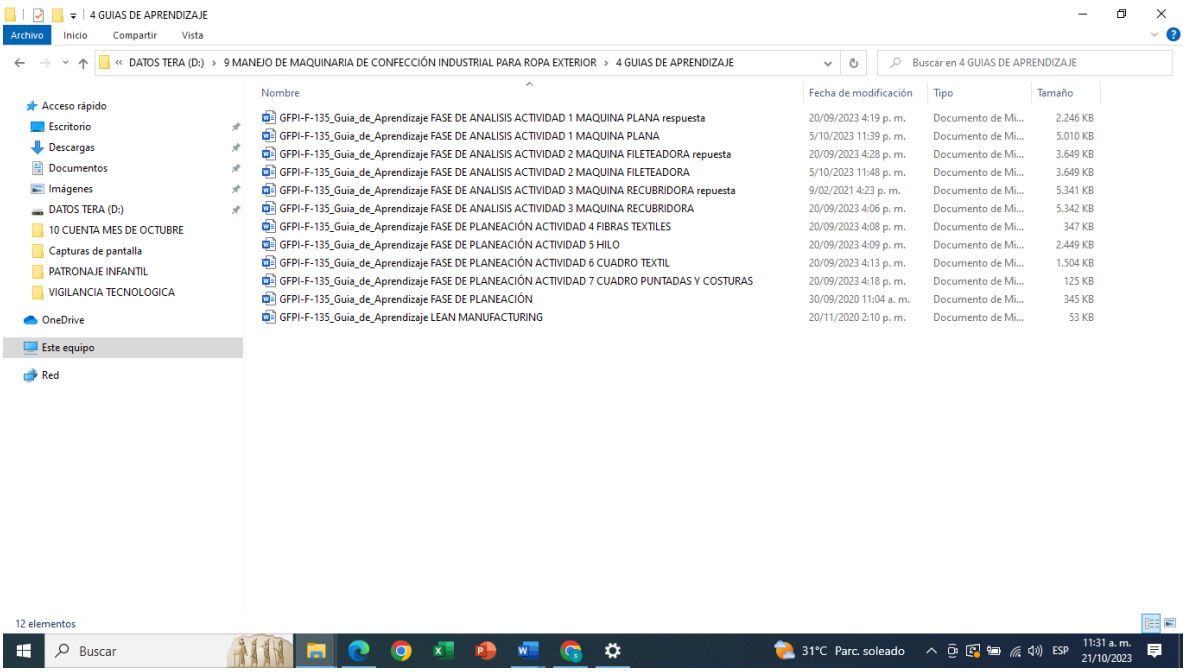
Identificación de tendencias predominantes y/o emergentes	Diana Echeverri, quien fundó la compañía junto a sus hermanos Andrés y Elizabeth en 2014, señaló que la moda rápida o pronta (fast fashion) tiene un impacto ambiental alto y "si no hacemos algo, la contaminación va a ser mayor" con una industria que ve como `basura` a esos pequeños cortes de tela que quedan tras la fabricación de una prenda. "Lo que pretendemos es ser una solución ambiental para las empresas del sector textil", detalló la también directora administrativa.
Análisis de brechas tecnológicas existentes (desde la perspectiva de nuestro país, de la región, del SENA y/o del CISM)	Las nuevas tendencias de la industria textil se refieren incluso a la elección de los tejidos
PALABRAS CLAVE	

ELEMENTOS MAPA TRAYECTORIA TECNOLOGICA

DIRECCIONADORES DE DESARROLLO (*Tema de mayor influencia o impacto sobre la tendencia tecnológica*) Principales tendencias que condicionan, limitan u orientan el desarrollo de los procesos, servicios o productos de un sector determinado (posibles fuentes de información: documentos de tendencias, proyección, informes sectoriales de fuentes fidedignas).	La idea original fue de Orlando Echeverri, padre de los tres hermanos, quien después de trabajar por años con una reconocida marca de jeans, de una manera "muy innovadora", vio una oportunidad en el aprovechamiento de los excedentes textiles, "de esos retazos que quedan del corte". En esa transición, que marcó el nacimiento de Fibretex, involucraron en el proceso a `retaleros`, quienes se encargan de recolectar los retazos y los seleccionan por colores para obtener fibras recuperadas en tonos más específicos. Con este tipo de proceso hacemos posible que estas fibras sean reintegradas a la cadena", precisó Diana, quien proyecta empezar a ofrecer asesorías a las empresas textiles en el país sobre la disposición de sus excedentes para que tengan "un uso final adecuado y hacerlos recuperables".
ÁREA TECNOLÓGICA: Campo de trabajo tecnológico en un determinado eslabón de la cadena de valor del sector, analizado, que delimita los esfuerzos realizados acordes con el direccionador de desarrollo identificado. (artículos científicos y patentes)	Esta producción se une a la de otras tareas importantes en Antioquia como la que realiza Enka de Colombia para reciclar botellas pet y que también vuelven a los procesos productivos, como Polietileno, Polipropileno, fibras de Poliester y una amplia gama de productos que reinician su ciclo productivo.
LÍNEAS TECNOLÓGICAS: Familia de procesos, productos, servicios tecnológicos que se contemplan en el campo de trabajo identificado y que evidencian el grado de desarrollo actual y potencial dentro del mencionado campo (artículos científicos y patentes). •Las líneas y sublíneas tecnológicas permiten visualizar la evolución de la industria, que incorporan demandas tecnológicas específicas a atender para que el país sea competitivo a nivel mundial.	La moda sostenible
SUBLÍNEAS TECNOLÓGICAS: Despiece de procesos, productos y servicios tecnológicos. (Artículos científicos y patentes)	sus integrantes busca mitigar los efectos del cambio climático con disminución del uso de agroquímicos y la reducción de la huella hídrica.
CORTO PLAZO, MEDIANO PLAZO, LARGO PLAZO: (Momento en el cual se prevé que llegue este tipo de tecnología, producto o servicio al país)	largo plazo
ELABORADO POR:	SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO

DRIVE LINK [VIGILANCIA TECNOLOGICA - OneDrive (sharepoint.com)]

ANEXO 3 Del numeral 4 - Se anexa guía de aprendizaje
MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR.



Link de la carpeta de evidencia de las guías. [4 GUIAS DE APRENDIZAJE - OneDrive (sharepoint.com)]

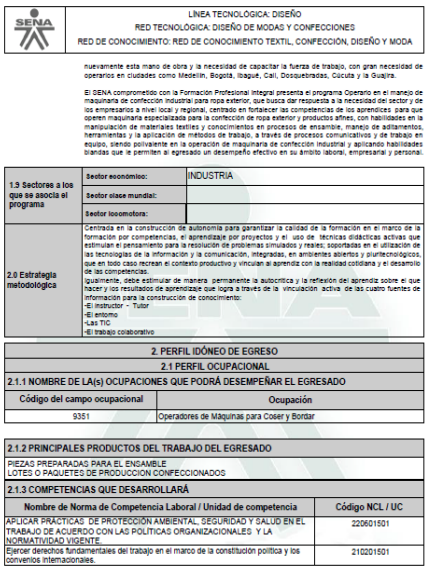
DISEÑO CURRICULAR titulada operario MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR



LÍNEA TECNOLÓGICA: DISEÑO
RED TECNOLÓGICA: DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA

1. INFORMACION BÁSICA DEL PROGRAMA DE FORMACION TITULADA

1.1 Denominación del Programa:	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	
1.2. Código Programa:	935105	
1.3. Versión Programa:	1	
1.4. Vigencia del Programa:	Fecha inicio programa: 09/09/2022 Fecha fin programa: El programa aún se encuentra vigente	
1.5 Duración máxima estimada del aprendizaje (horas)	Etapa Lectiva:	864 horas
	Etapa Productiva:	432 horas
	Total:	1296 horas
1.6 Tipo de programa	TITULADO	
1.7 Título o certificado que obtendrá	OPERARIO	
1.8 Justificación	El sector textil y de confección en Colombia se consolida como uno de los pilares de crecimiento de la economía, un motor esencial en el aumento de la productividad y la generación de empleos. La industria se ha logrado consolidar en dos grandes redes empresariales, Medellín y Bogotá, que en los últimos años se ha extendido a ciudades como: Pereira, Cali, Manizales, Barranquilla y Bucaramanga. De acuerdo con el informe del sector (Inexmoda, agosto 2021) el gasto acumulado en moda de enero a agosto de 2021 ascendió a 17,9 billones de pesos, un 28% más que el mismo periodo acumulado de 2020 y un 6% más que el mismo periodo de 2019. En cuanto a exportaciones de textiles y confecciones acumularon durante ese mismo periodo, 482 millones de dólares un 41% más que el mismo periodo de 2020 y en los mismos niveles de del año 2019. Estas cifras demuestran que la recuperación del mercado y la reactivación económica de la industria post pandemia se acelera y avanza más rápido de lo esperado. Las ventas de ropa exterior, tanto a nivel local como internacional, son protagonistas para el sector textil-confección del país, el mercado local sigue siendo la principal fuente de ingresos para la industria colombiana de la moda, de ahí la importancia de la recuperación en el consumo interno. De estima que para mediados de 2021 el sector recuperará sus cifras en el mercado local mientras continúa la recuperación de sus exportaciones. La industria de la confección en el marco de la emergencia sanitaria por pandemia experimentó procesos de adaptación de producto, reformulación de modelos de negocio y la omnicanalidad acompañados por la tecnología que está presente de lleno en el nuevo consumidor, para poder sostener los niveles de ventas y la experiencia del cliente. Todo eso ha tenido resultados sobresalientes para los empresarios que elaboran prendas de vestir que privilegian el confort, la comodidad, el cuidado personal y estilos de vida más informales y saludables. El sector debe enfrentar retos grandes, como combatir el contrabando de mercancía proveniente de países asiáticos sin los efectivos controles aduaneros y una clara política arancelaria, lo que hace que al país entren productos de mala calidad, con alteraciones en sus especificaciones y con evasión de impuestos. Otro de los retos que enfrenta el sector hoy día, es la falta de mano de obra calificada que por cuenta de la pandemia se vio afectado, el 70% de la empleabilidad en el sector corresponde a mujeres y muchas perdieron sus empleos por el cierre de talleres de confección, optando por migrar a otros sectores de la informalidad. El actual ritmo de reactivación de sector requiere vincular	



LÍNEA TECNOLÓGICA: DISEÑO
RED TECNOLÓGICA: DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA

nuevamente esta mano de obra y la necesidad de capacitar la fuerza de trabajo, con gran necesidad de operarios en ciudades como Medellín, Bogotá, Ibagué, Cali, Dosquebradas, Cúcuta y la Guajira.

El SENA comprometido con la Formación Profesional integral presenta el programa Operario en el manejo de maquinaria de confección industrial para ropa exterior, que busca dar respuesta a la necesidad del sector y de los empresarios a nivel local y regional, centrado en fortalecer las competencias de los aprendices para que operen maquinaria especializada para la confección de ropa exterior y productos afines, con habilidades en la manipulación de materiales textiles y conocimientos en procesos de ensamble, manejo de aditamentos, herramientas y la aplicación de métodos de trabajo, a través de procesos comunicativos y de trabajo en equipo, siendo polivalente en la operación de maquinaria de confección industrial y aplicando habilidades blandas que le permiten al egresado un desempeño efectivo en su ámbito laboral, empresarial y personal.

1.3 Sectores a los que se asocia el programa	Sector económico:	INDUSTRIA
	Sector clase mundial:	
	Sector locomotora:	
2.0 Estrategia metodológica	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El instructor – Tutor -El entorno -Las TIC -El trabajo colaborativo	

2. PERFIL IDÓNEO DE EGRESO

2.1 PERFIL OCUPACIONAL

2.1.1 NOMBRE DE LA(s) OCUPACIONES QUE PODRÁ DESEMPEÑAR EL EGRESADO

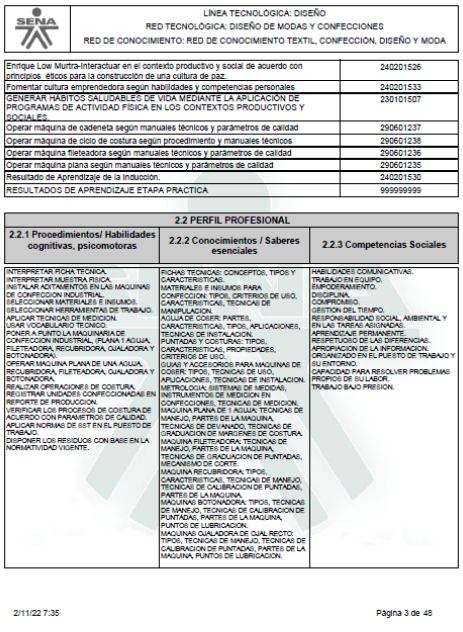
Código del campo ocupacional	Ocupación
9351	Operadores de Máquinas para Coser y Bordar

2.1.2 PRINCIPALES PRODUCTOS DEL TRABAJO DEL EGRESADO

PIEZAS PREPARADAS PARA EL ENSAMBLE
LOTES O PAQUETES DE PRODUCCION CONFECCIONADOS

2.1.3 COMPETENCIAS QUE DESARROLLARÁ

Nombre de Norma de Competencia Laboral / Unidad de competencia	Código NCL / UC
APLICAR PRACTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE	220601501
Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	210201501

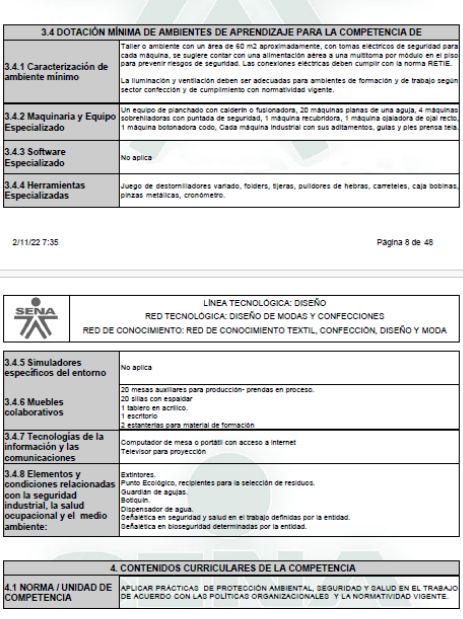


LÍNEA TECNOLÓGICA: DISEÑO
RED TECNOLÓGICA: DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA

Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	240201526
Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales	240201533
GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.	230101507
Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad	290601237
Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos	290601238
Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad	290601236
Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad	290601235
Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	240201530
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	999999999

2.2 PERFIL PROFESIONAL

2.2.1 Procedimientos/ Habilidades cognitivas, psicomotoras	2.2.2 Conocimientos / Saberes esenciales	2.2.3 Competencias Sociales
INTERPRETAR FICHA TECNICA. INTERPRETAR MUESTRA FISICA. INSTALAR ADITAMENTOS EN LAS MAQUINAS DE CONFECCION INDUSTRIAL. SELECCIONAR MATERIALES E INSUMOS. SELECCIONAR HERRAMIENTAS DE TRABAJO. APLICAR TECNICAS DE MEDICION. USAR VOCABULARIO TECNICO. PONER A PUNTO LA MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL, PLANA Y ACOLLA, FILETEADORA, RECUBRIDORA, OJALADORA Y BOTONADORA. OPERAR MAQUINA PLANA DE UNA AGUJA, RECUBRIDORA, FILETEADORA, OJALADORA Y BOTONADORA. REALIZAR OPERACIONES DE COSTURA. REGISTRAR UNIDADES CONFECCIONADAS EN REPORTE DE PRODUCCION. VERIFICAR LOS PROCESOS DE COSTURA DE ACUERDO CON PARAMETROS DE CALIDAD. APLICAR NORMAS DE SST EN EL PUESTO DE TRABAJO. DISPONER LOS RESIDUOS CON BASE EN LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	FICHAS TECNICAS: CONCEPTOS, TIPOS Y CARACTERISTICAS. MATERIALES E INSUMOS PARA CONFECCION: TIPOS, CRITERIOS DE USO, CARACTERISTICAS, TECNICAS DE MANIPULACION. AGUJA DE COSER: PARTES, CARACTERISTICAS, TIPOS, APLICACIONES, TECNICAS DE INSTALACION. PUNTADAS Y COSTURAS: TIPOS, CARACTERISTICAS, PROPIEDADES, CRITERIOS DE USO. GUIAS Y ACCESORIOS PARA MAQUINAS DE COSER: TIPOS, TECNICAS DE USO, APLICACIONES, TECNICAS DE INSTALACION. METROLOGIA: SISTEMAS DE MEDIDAS, INSTRUMENTOS DE MEDICION EN CONFECCIONES, TECNICAS DE MEDICION. MAQUINA PLANA DE 1 AGUJA: TECNICAS DE MANEJO, PARTES DE LA MAQUINA, TECNICAS DE DESVIADO, TECNICAS DE GRADUACION DE MARGENES DE COSTURA. MAQUINA FILETEADORA: TECNICAS DE MANEJO, PARTES DE LA MAQUINA, TECNICAS DE GRADUACION DE PUNTADAS, MECANISMO DE CORTE. MAQUINA RECUBRIDORA: TIPOS, CARACTERISTICAS, TECNICAS DE MANEJO, TECNICAS DE CALIBRACION DE PUNTADAS, PARTES DE LA MAQUINA. MAQUINAS BOTONADORA: TIPOS, TECNICAS DE MANEJO, TECNICAS DE CALIBRACION DE PUNTADAS, PARTES DE LA MAQUINA, PUNTOS DE LUBRICACION. MAQUINAS OJALADORA DE OJAL RECTO: TIPOS, TECNICAS DE MANEJO, TECNICAS DE CALIBRACION DE PUNTADAS, PARTES DE LA MAQUINA, PUNTOS DE LUBRICACION.	HABILIDADES COMUNICATIVAS. TRABAJO EN EQUIPO. EMPODERAMIENTO. DISCIPLINA. COMPROMISO. GESTION DEL TIEMPO. RESPONSABILIDAD SOCIAL, AMBIENTAL Y EN LAS TAREAS ASIGNADAS. APRENDIZAJE PERMANENTE. RESPETUOSO DE LAS DIFERENCIAS. APROPIACION DE LA INFORMACION. ORGANIZADO EN EL PUESTO DE TRABAJO Y SU ENTORNO. CAPACIDAD PARA RESOLVER PROBLEMAS PROPIOS DE SU LABOR. TRABAJO BAJO PRESION.



3.4 DOTACIÓN MÍNIMA DE AMBIENTES DE APRENDIZAJE PARA LA COMPETENCIA DE

3.4.1 Caracterización de ambiente mínimo	Taller o ambiente con un area de 60 m2 aproximadamente, con tomas electricos de seguridad para cada máquina, se sugiere contar con una alimentación aérea a una multitoma por módulo en el piso para prevenir riesgos de seguridad. Las conexiones eléctricas deben cumplir con la norma RETIE. La iluminación y ventilación deben ser adecuadas para ambientes de formación y de trabajo según sector confección y de cumplimiento con normatividad vigente.
3.4.2 Maquinaria y Equipo Especializado	Un equipo de planchado con calderin o fusionadora, 20 máquinas planas de una aguja, 4 máquinas sobrehiladoras con puntada de seguridad, 1 máquina recubridora, 1 máquina ojaladora de ojal recto, 1 máquina botonadora codo, Cada máquina industrial con sus aditamentos, guias y pies prensa tela.
3.4.3 Software Especializado	No aplica
3.4.4 Herramientas Especializadas	Juego de destornilladores variado, folders, tijeras, pulidores de hebras, carreteles, caja bobinas, pinzas metálicas, cronómetro.

LÍNEA TECNOLÓGICA: DISEÑO
RED TECNOLÓGICA: DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA

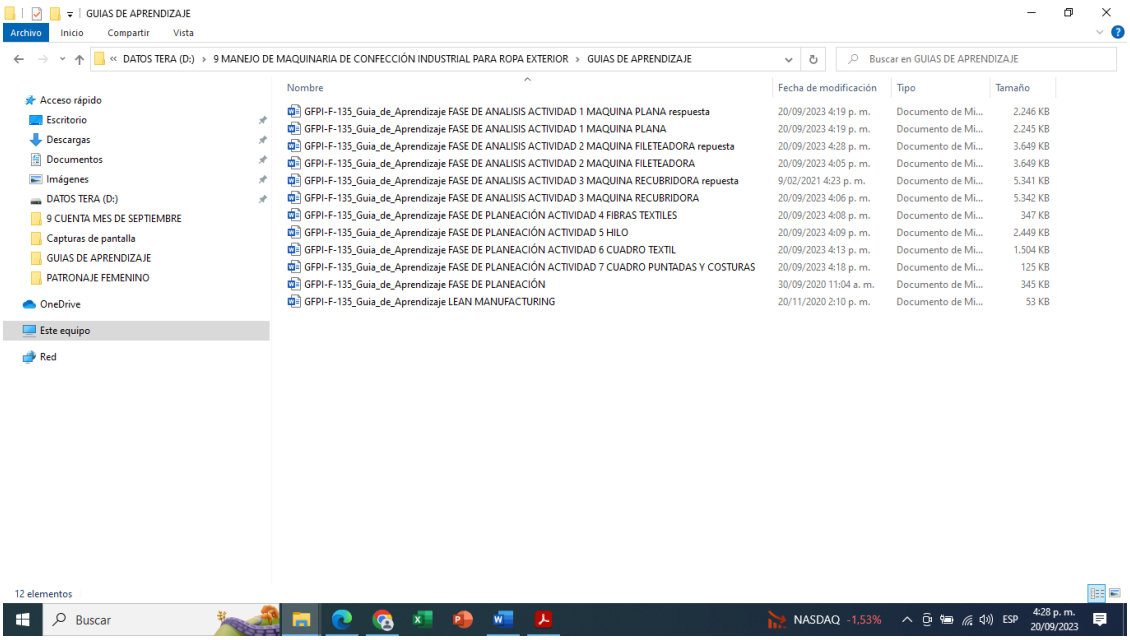
3.4.5 Simuladores específicos del entorno	No aplica
3.4.6 Muebles colaborativos	20 mesas auxiliares para producción- prendas en proceso. 20 sillas con espaldar 1 tablero en acrílico. 1 escritorio 2 estanterías para material de formación
3.4.7 Tecnologías de la información y las comunicaciones	Computador de mesa o portátil con acceso a internet Televisor para proyección
3.4.8 Elementos y condiciones relacionadas con la seguridad industrial, la salud ocupacional y el medio ambiente:	Extintores. Punto Ecológico, recipientes para la selección de residuos. Guardián de agujas. Botiquín. Dispensador de agua. Señaletica en seguridad y salud en el trabajo definidas por la entidad. Señaletica en bioseguridad determinadas por la entidad.

4. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA

4.1 NORMA / UNIDAD DE COMPETENCIA	APLICAR PRACTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.

GUIAS DE APRENDIZAJE FASE DE ANALISIS Y PLANEACIÓN.

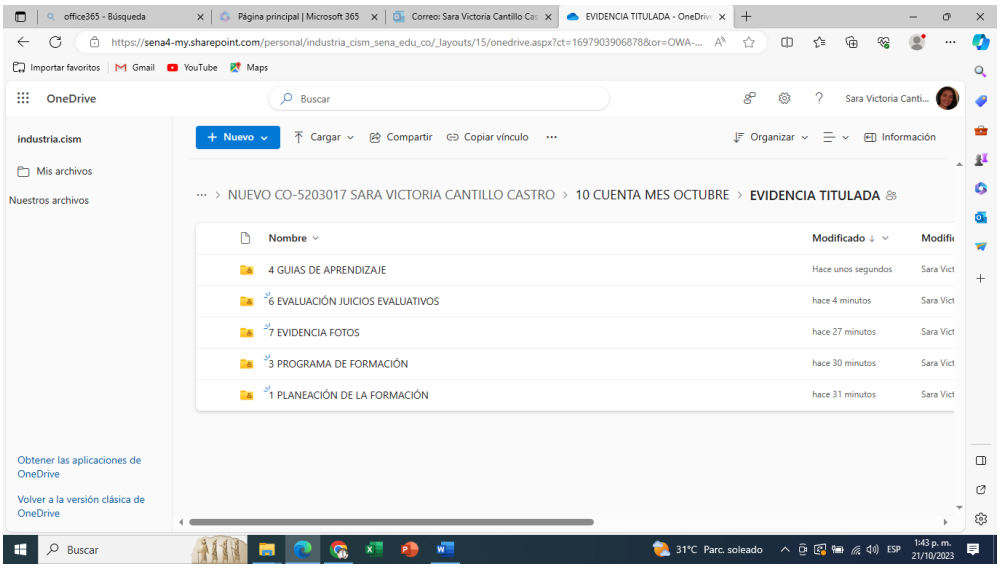
LINK: [GUIAS DE APRENDIZAJE - OneDrive (sharepoint.com)]



Link de la carpeta de guías de aprendizaje: [4 GUIAS DE APRENDIZAJE - OneDrive (sharepoint.com)]

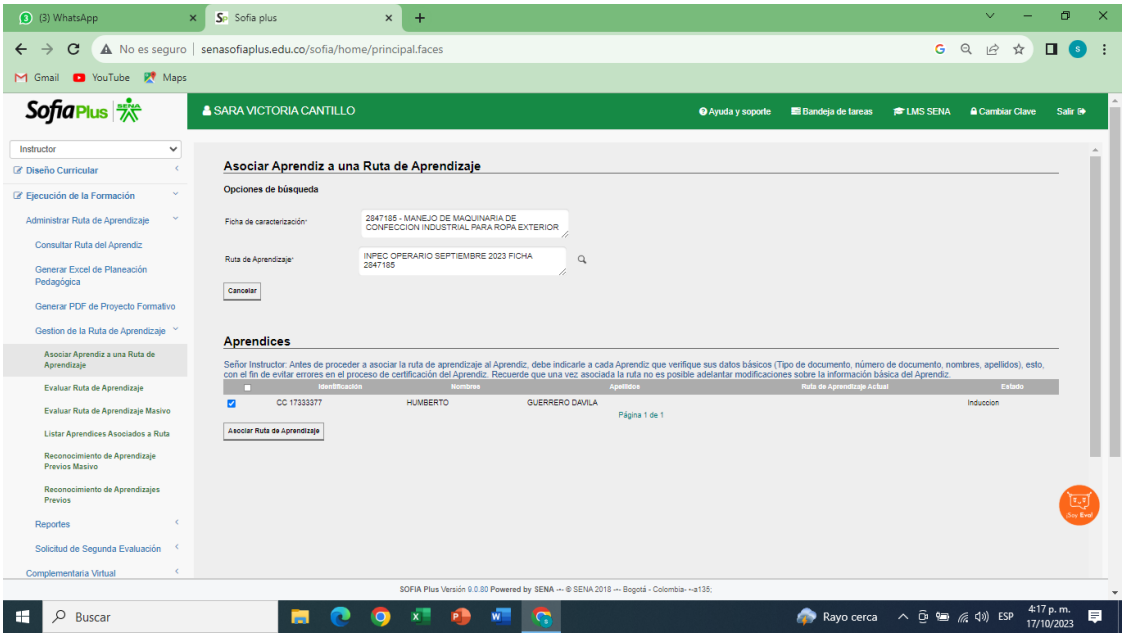
ANEXO 4 del numeral 5 -

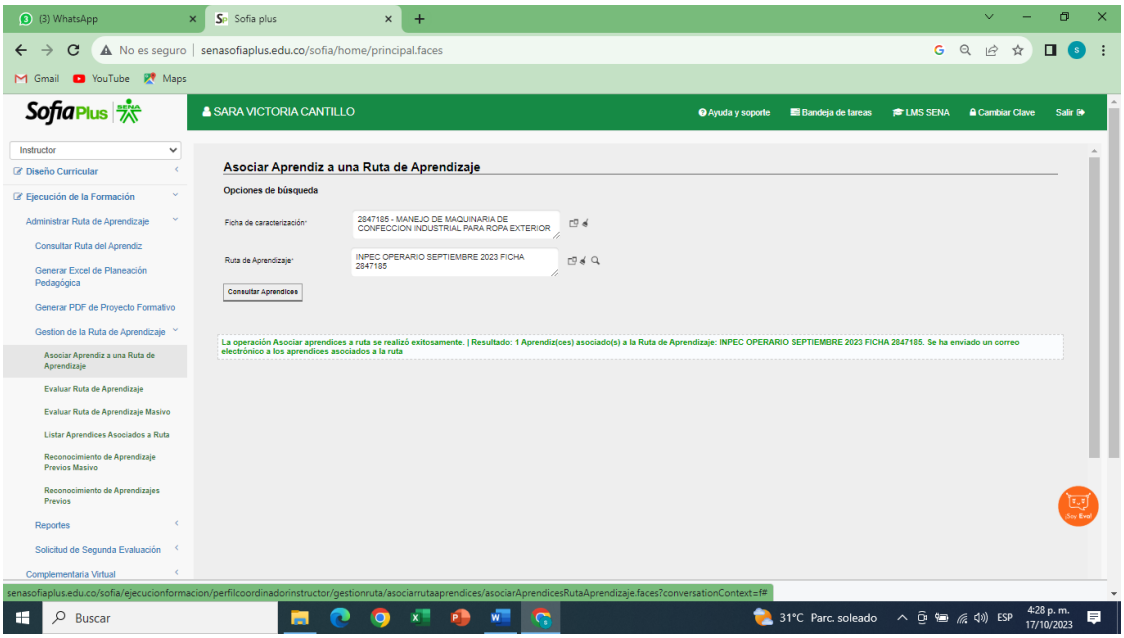
Link de la carpeta de link evaluación. Fichas 2847185
[6 EVALUACIÓN JUICIOS EVALUATIVOS - OneDrive (sharepoint.com)]



ANEXO 5
Del numeral 6 – subir el proyecto productivo de la ficha 2847185 Creación de rutas, asociación de aprendices y evaluación de juicios evaluativos

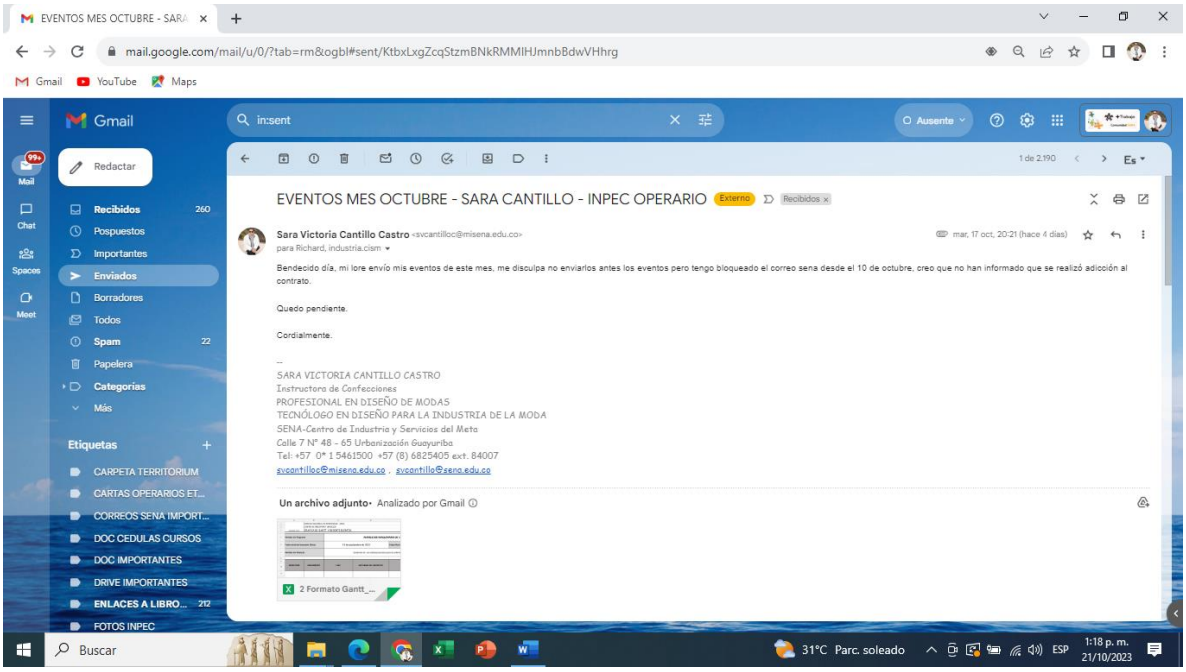
EVIDENCIA DE ASOCIAR APRENDIZ PENDIENTE A DE RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2847185 OPERARIO INPEC

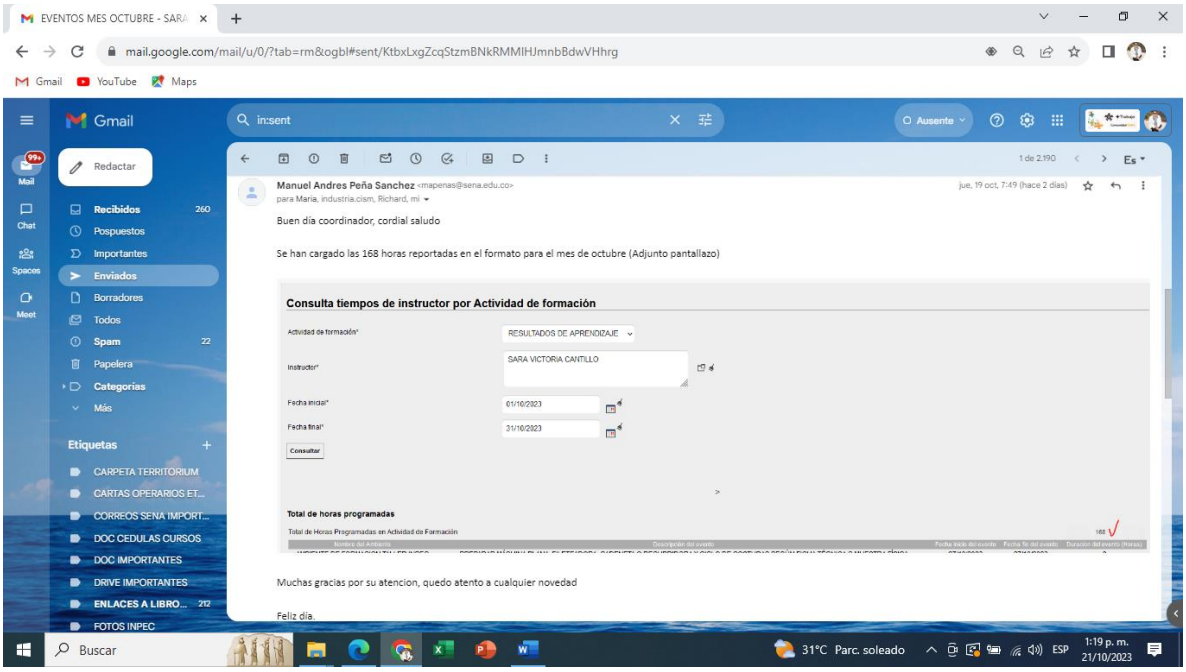




ANEXO 7 Del numeral 9 No hay evidencia

ANEXO 9
Del numeral 17 pantallazos de los correos de solicitudes del evento titulada.










JACK






KINGTER




TYPICAL









ANEXO 11 Del numeral 24 anexo certificado competencia

Certificación de Competencias laborales
descargar certificado digital Sena competencia http://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/certificaciones.html



Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad - NIVEL INTERMEDIO

Código: 290601236 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los veintinueve (29) días del mes de Noviembre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

1187875 - 29/11/2021
No Y FECHA REGISTRO

JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON
Subdirector CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 29 de Noviembre de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9225002906012360C40390575C.

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad / Máquina plana de 1 aguja - NIVEL AVANZADO

Código: 290601235 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los veintinueve (29) días del mes de Noviembre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

1187615 - 29/11/2021
No Y FECHA REGISTRO

JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON
Subdirector CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 29 de Noviembre de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9225002906012351CC40390575C.

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad - NIVEL AVANZADO

Código: 290601236 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los dieciocho (18) días del mes de Abril de dos mil veintitres (2023)

Firmado Digitalmente por

1540131 - 18/04/2023
No Y FECHA REGISTRO

JAIRO ORLANDO RAMIREZ MONTERO
Subdirector (E) CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 18 de Abril de 2026

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9225002906012362 31CC40390575C.

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Preparar operación de costura según manuales de operación y parámetros de calidad - NIVEL AVANZADO

Código: 290601233 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los dieciocho (18) días del mes de Abril de dos mil veintitres (2023)

Firmado Digitalmente por

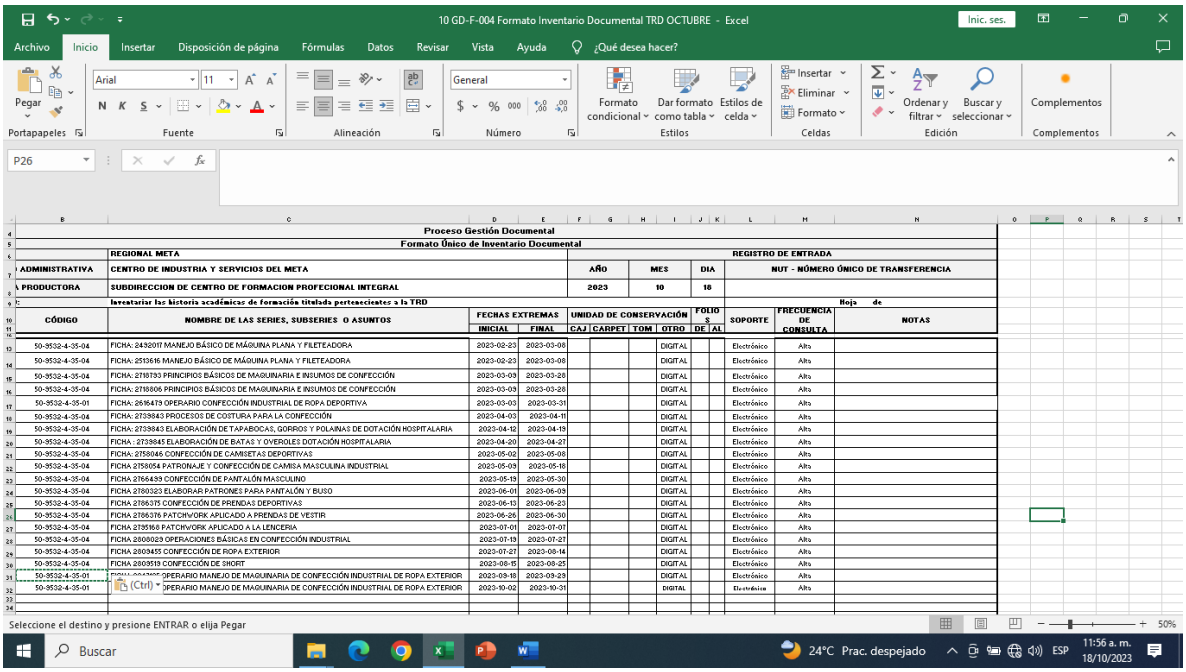
1540185 - 18/04/2023
No Y FECHA REGISTRO

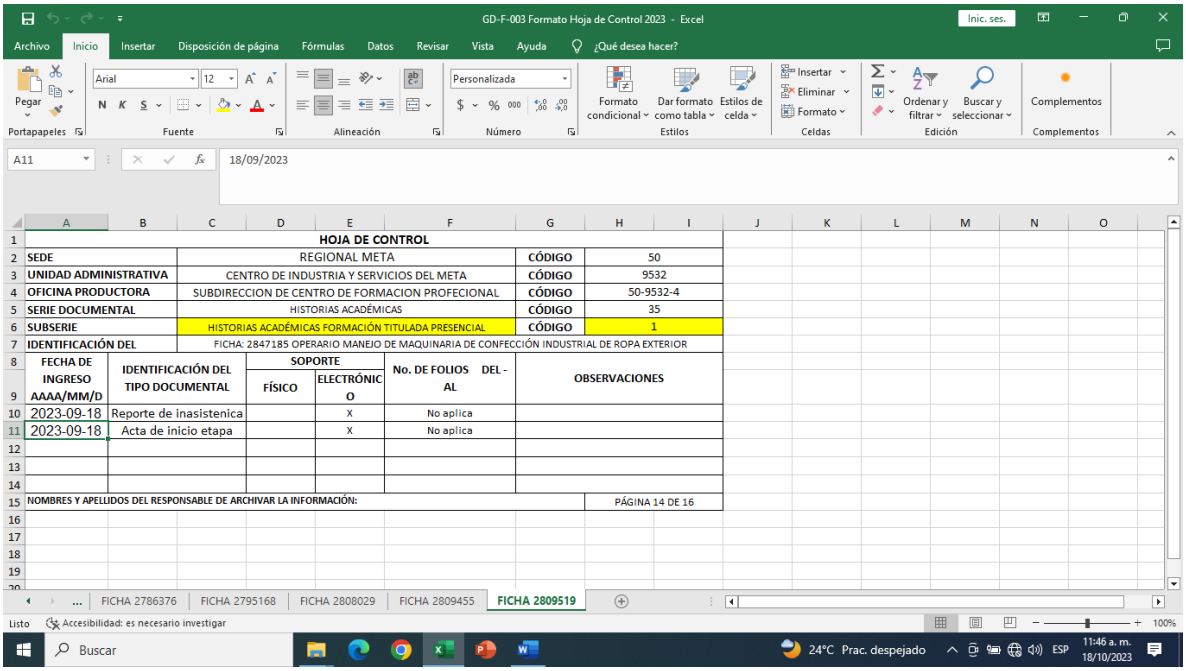
JAIRO ORLANDO RAMIREZ MONTERO
Subdirector (E) CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 18 de Abril de 2026

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9225002906012332 31CC40390575C.

ANEXO 13 del numeral 26 Hoja de control GD-F-003, inventario documental GD- F-004





LINK: [GESTIÓN DOCUMENTAL - OneDrive (sharepoint.com)]

Planilla soporte de pago aportes en línea en Informe de Gestión Financiera cargado en el Secop II

ASOPAGOS s.a.

RAZON SOCIAL :	SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
IDENTIFICACION:	CC-40390575
COD. DEPENDENCIA O SUCURSAL:	0
NOM. DEPENDENCIA O SUCURSAL:	0
FECHA GENERACION REPORTE:	2023-10-19
FECHA LIMITE DE PAGO:	2023-10-18
FECHA DE PAGO:	2023-10-03
ENTIDAD DE PAGO:	BANCO AV VILLAS
PERIODO PENSION:	2023-09
PERIODO SALUD:	2023-09
NUMERO PLANILLA:	8627073752
TOTAL COTIZANTES:	1
REFERENCIA DE PAGO (PIN):	8652898638
TIPO DE PLANILLA:	I

CODIGO ENTIDAD	NIT	NOMBRE	NUMERO AFILIADOS	IBC	FONDO SOLIDARIDAD	FONDO SUBSISTENCIA	TOTAL INTERESES	VALOR PAGAR SIN INTERESES	VALOR PAGAR
EPS017	830003564	FAMISANAR	1	$ 1.511.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 188.900	$ 188.900
230301	800224808	PORVENIR	1	$ 1.511.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 241.800	$ 241.800
				Total a pagar	$ 0	$ 0	$ 0	$ 430.700	$ 430.700

PAGADO

PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA CONTRACTUAL

FORMATO
INFORME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 4 de 2023	
DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O CENTRO ORDENADORA DE GASTO:	CENTRO DE SERVICIO Y SERVICIOS DEL META
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	Richar Jhon Elinson Parrado Lozano
CONTRATO No:	CO1.PCCNTR. 5201317 del 2023
TIPO DE CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS.
OBJETO:	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regular ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la vigencia 2023. CONFECCION
VALOR:	Diez y seis millones novecientos ochenta y siete mil setecientos pesos ($16.987.779) COP
CONTRATISTA:	SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
NIT:	40390575
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Departamento del Meta
FECHA DE SUSCRIPCIÓN:	10 de julio del 2023
FECHA DE INICIO:	11 de julio del 2023
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	235 DÍAS
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	Once millones trecientos veinte cinco mil ciento ochenta y seis pesos ($11.325.186)
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:	Tres millones veinte mil cincuenta pesos m/cte ($3.020.050)
PRÓRROGA No x:	N/A
ADICIÓN No: 01	Cinco millones seis ciento sesenta y dos mil quinientos noventa y tres pesos. m/cte ($5.662.593) COP
SUSPENSIÓN No. x:	N/A
FORMA DE PAGO:	**Diez y seis millones novecientos ochenta y siete mil setecientos setenta y nueve pesos** ($16.987.779) COP, el cual será pagado así: 21 días de julio por un valor de ($2.642.543) Dos millones seis cientos cuarenta y dos mil quinientos cuarenta y tres pesos, 3 pagos iguales de los meses de agosto y septiembre por valor de ($3.775.062) Tres millones setecientos setenta y cinco mil sesenta y dos pesos. Y diez (24) días del mes de noviembre por un valor de ($3.020.50) · Tres millones veinte mil cincuenta pesos m/cte

No.	Obligación Especificas	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.	Para el mes de octubre no se realizaron reuniones	ANEXO 1 No hay evidencia.
2	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	Se diligencio ficha de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias.	ANEXO 2 ficha vigilancia tecnológica ver en link
3	Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimientos de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Se realiza procesos de guía de aprendizaje que se ejecuta en la formación	ANEXO 3 Del numeral 4 guías de aprendizaje FICHAS 2847185
5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	No se realiza evaluación de resultados de aprendizaje 2847185	ANEXO 4 del numeral 5 Link de la carpeta de link evaluación. Fichas 2847185
6	Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	No se realiza ruta de aprendizaje para las Fichas 2847185.	ANEXO 5 Del numeral 6
7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia

	asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.		
8	Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad	Se realiza asociar aprendices a la ruta para las Fichas 2847185	ANEXO 6 Del numeral 8 pantallazos de asociar aprendices a la ruta
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	Para el presente mes de octubre, no se programó nuevas fichas	ANEXO 7 Del numeral 9 Pantallazos proceso.
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
11	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
12	Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
14	Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
15	Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el coformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia

16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
17	Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro	se imparte formación en los ambientes de acuerdo a la programación asignada por la coordinación académica y aplicando todos los protocolos del sistema institucional de gestión autocontrol y los modelos y sistemas de gestión. ficha: 28847185 MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR fecha de inicio: 2/10/2023 fecha de terminación: 31/10/2023 horario: lunes a viernes desde la 8:00 a las 16:00. horas 160 290601237 operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad 290601238 operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos. 290601236 operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad. 290601235 operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad.	160 HORAS REPORTADAS MES DE OCTUBRE ANEXO 9 Del numeral 17 pantallazos de los correos de solicitudes de los cursos complementarios y eventos titulada.
18	Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyo técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia

19	Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	Para el presente informe no se ejecuto esta obligación contractual	ANEXO 10 Del numeral 19 no hay evidencia
20	Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
21	Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
22	Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
23	Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)	Para el presente informe el contratista no ejecuto esta obligación contra actual	No hay evidencia
24	Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia “Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigencia del contrato.	Me encuentro certificada en dos competencias técnicas de mi especialidad.	ANEXO 11 del numeral 24 certificados de las normas técnicas.
25	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.	Para el presente mes informe el contrarista no ejecuto esta obligación contractual	Anexo 12 No hay evidencia
26	Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro	Para el presente informe el contratista ejecuto esta obligación contra actual	ANEXO 13 Hoja de control GD-F-003 inventario documental GD- F-004

FECHA	No. DE FACTURA	VALOR A CANCELAR	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE EJECUCIÓN FINANCIERA	DÍAS EJECUTADOS
31/07/2023	38517-006241	2.642.543	2.642.543	8.682.643	23,3%	14
31/08/2023	96770-689566	3.775.062	6.417.605	4.907.581	56,6%	30
30/09/2023	38004-056948	3.775.062	10.192.667	6.795.112	79,9%	30
31/10/2023	81514-504559	3.775.062	13.967.729	3.020.050	82,2%	31

OBSERVACIONES

El informe de ejecución del contratista junto con los soportes del caso se puede verificar en la plataforma SECOP II, proceso de contratación PSP-RM-953210-022-2023 del CISM así mismo los documentos físicos hacen parte de la carpeta de supervisión del contrato y del expediente contractual correspondiente.

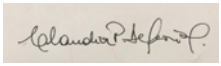
Se verificó el cumplimiento de las obligaciones del contratista con los sistemas de Seguridad Social Integral en salud, pensiones y riesgos laborales, información que se puede constatar en la planilla No. **8627073752** expedida por ASOPAGOS Correspondiente al mes de Septiembre de 2023.

El presente informe se firma en **Villavicencio**, mes de octubre de 2023.

Atentamente,



Richard Jhon Elinson Parrado Lozano
Coord. Académica de Industria
Supervisor (a)

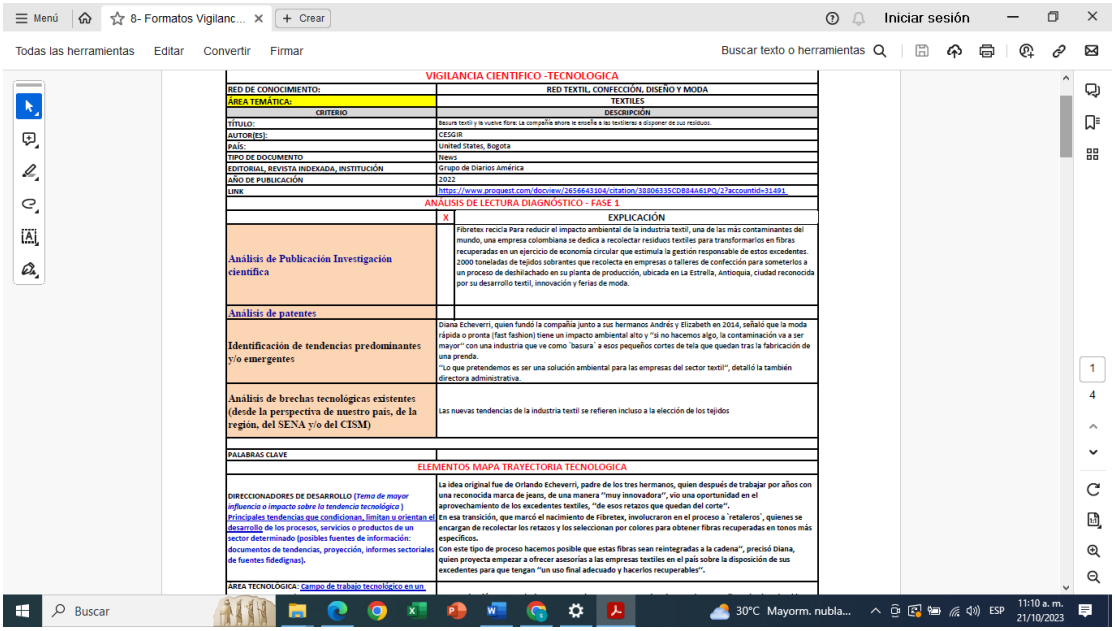


Revisó: Claudia Patricia De Leon Montes , Apoyo Supervisión Coordinación Academica de Industria.

ANEXO INFORME DE SUPERVISIÓN MES DE OCTUBRE

ANEXO 1 Del numeral 1 – No hay evidencia

ANEXO 2 ficha vigilancia tecnológica ver en link
EVIDENCIA VIGILANCIA TECNOLOGICA MES OCTUBRE



VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA

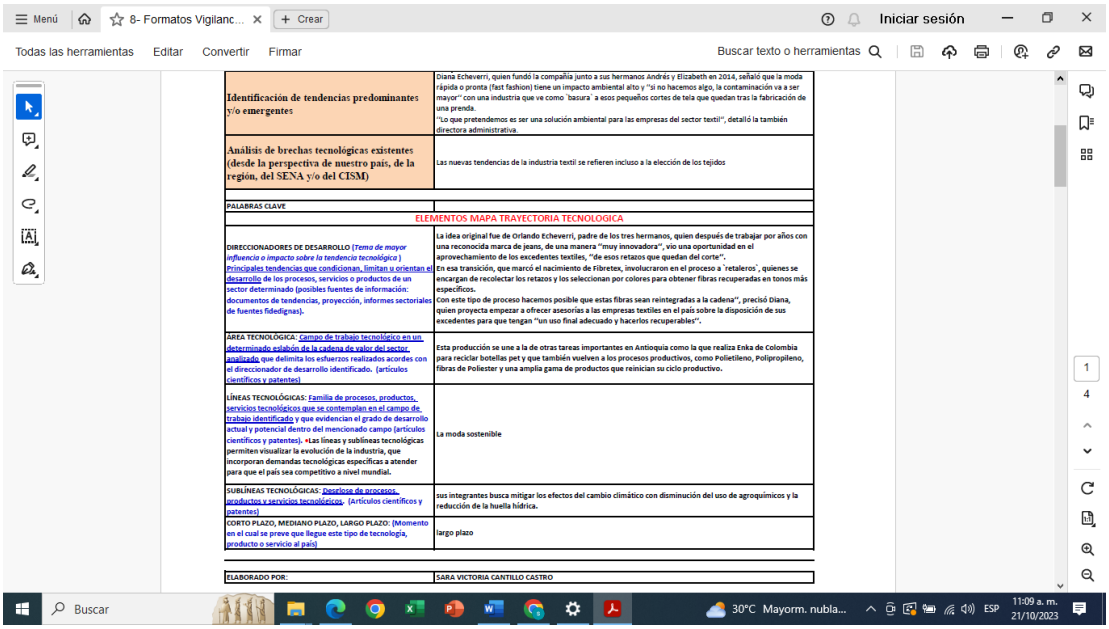
RED DE CONOCIMIENTO:	RED TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA
ÁREA TEMÁTICA:	TEXTILES
CRITERIO	DESCRIPCIÓN
TÍTULO:	Basura textil y la vuelve flora: La compañía ahora le enseña a las textileras a disponer de sus residuos.
AUTOR(ES):	CESGIR
PAÍS:	United States, Bogota
TIPO DE DOCUMENTO	News
EDITORIAL, REVISTA INDEXADA, INSTITUCIÓN	Grupo de Diarios América
AÑO DE PUBLICACIÓN	2022
LINK	https://www.proquest.com/docview/2656643104/citation/38806335CD884A61PQ/2?accountid=31491.

ANÁLISIS DE LECTURA DIAGNÓSTICO - FASE 1

	X	EXPLICACIÓN
Análisis de Publicación Investigación científica		Fibretex recicla Para reducir el impacto ambiental de la industria textil, una de las más contaminantes del mundo, una empresa colombiana se dedica a recolectar residuos textiles para transformarlos en fibras recuperadas en un ejercicio de economía circular que estimula la gestión responsable de estos excedentes. 2000 toneladas de tejidos sobrantes que recolecta en empresas o talleres de confección para someterlos a un proceso de deshilachado en su planta de producción, ubicada en La Estrella, Antioquia, ciudad reconocida por su desarrollo textil, innovación y ferias de moda.
Análisis de patentes		
Identificación de tendencias predominantes y/o emergentes		Diana Echeverri, quien fundó la compañía junto a sus hermanos Andrés y Elizabeth en 2014, señaló que la moda rápida o pronta (fast fashion) tiene un impacto ambiental alto y "si no hacemos algo, la contaminación va a ser mayor" con una industria que ve como `basura` a esos pequeños cortes de tela que quedan tras la fabricación de una prenda. "Lo que pretendemos es ser una solución ambiental para las empresas del sector textil", detalló la también directora administrativa.
Análisis de brechas tecnológicas existentes (desde la perspectiva de nuestro país, de la región, del SENA y/o del CISM)		Las nuevas tendencias de la industria textil se refieren incluso a la elección de los tejidos
PALABRAS CLAVE		

ELEMENTOS MAPA TRAYECTORIA TECNOLOGICA

DIRECCIONADORES DE DESARROLLO (*Tema de mayor influencia o impacto sobre la tendencia tecnológica*) Principales tendencias que condicionan, limitan u orientan el desarrollo de los procesos, servicios o productos de un sector determinado (posibles fuentes de información: documentos de tendencias, proyección, informes sectoriales de fuentes fidedignas).	La idea original fue de Orlando Echeverri, padre de los tres hermanos, quien después de trabajar por años con una reconocida marca de jeans, de una manera "muy innovadora", vio una oportunidad en el aprovechamiento de los excedentes textiles, "de esos retazos que quedan del corte". En esa transición, que marcó el nacimiento de Fibretex, involucraron en el proceso a `retaleros`, quienes se encargan de recolectar los retazos y los seleccionan por colores para obtener fibras recuperadas en tonos más específicos. Con este tipo de proceso hacemos posible que estas fibras sean reintegradas a la cadena", precisó Diana, quien proyecta empezar a ofrecer asesorías a las empresas textiles en el país sobre la disposición de sus excedentes para que tengan "un uso final adecuado y hacerlos recuperables".
ÁREA TECNOLÓGICA: Campo de trabajo tecnológico en un	



Identificación de tendencias predominantes y/o emergentes	Diana Echeverri, quien fundó la compañía junto a sus hermanos Andrés y Elizabeth en 2014, señaló que la moda rápida o pronta (fast fashion) tiene un impacto ambiental alto y "si no hacemos algo, la contaminación va a ser mayor" con una industria que ve como `basura` a esos pequeños cortes de tela que quedan tras la fabricación de una prenda. "Lo que pretendemos es ser una solución ambiental para las empresas del sector textil", detalló la también directora administrativa.
Análisis de brechas tecnológicas existentes (desde la perspectiva de nuestro país, de la región, del SENA y/o del CISM)	Las nuevas tendencias de la industria textil se refieren incluso a la elección de los tejidos
PALABRAS CLAVE	

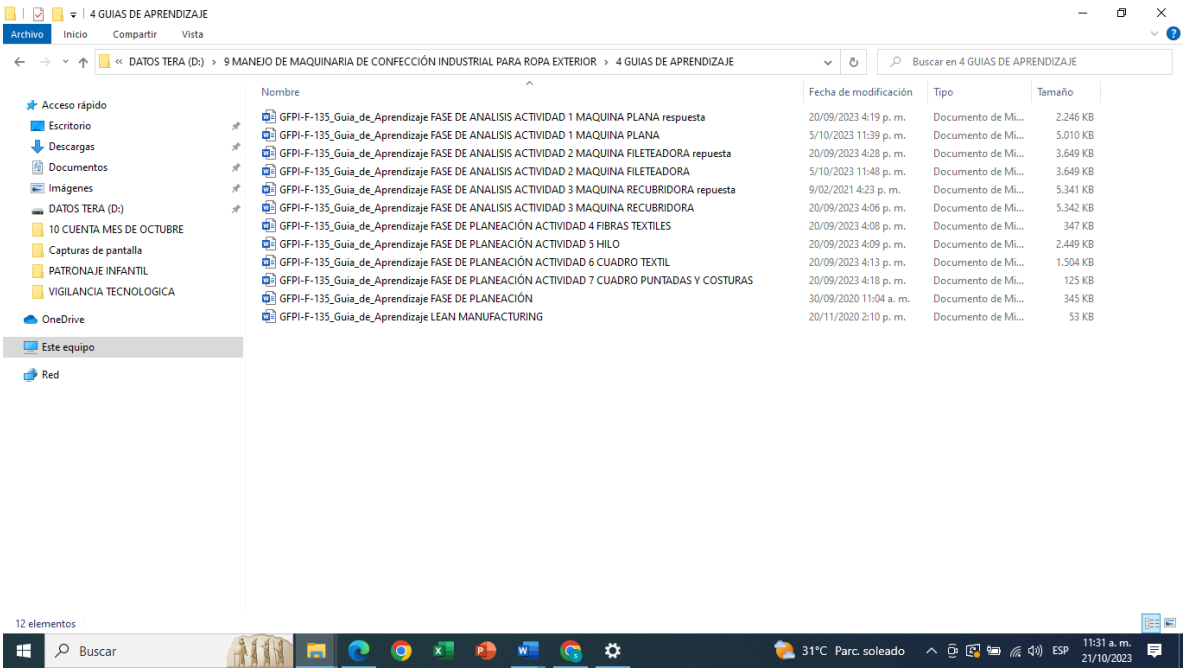
ELEMENTOS MAPA TRAYECTORIA TECNOLOGICA

DIRECCIONADORES DE DESARROLLO (*Tema de mayor influencia o impacto sobre la tendencia tecnológica*) Principales tendencias que condicionan, limitan u orientan el desarrollo de los procesos, servicios o productos de un sector determinado (posibles fuentes de información: documentos de tendencias, proyección, informes sectoriales de fuentes fidedignas).	La idea original fue de Orlando Echeverri, padre de los tres hermanos, quien después de trabajar por años con una reconocida marca de jeans, de una manera "muy innovadora", vio una oportunidad en el aprovechamiento de los excedentes textiles, "de esos retazos que quedan del corte". En esa transición, que marcó el nacimiento de Fibretex, involucraron en el proceso a `retaleros`, quienes se encargan de recolectar los retazos y los seleccionan por colores para obtener fibras recuperadas en tonos más específicos. Con este tipo de proceso hacemos posible que estas fibras sean reintegradas a la cadena", precisó Diana, quien proyecta empezar a ofrecer asesorías a las empresas textiles en el país sobre la disposición de sus excedentes para que tengan "un uso final adecuado y hacerlos recuperables".
ÁREA TECNOLÓGICA: Campo de trabajo tecnológico en un determinado eslabón de la cadena de valor del sector analizado que delimita los esfuerzos realizados acordes con el direccionador de desarrollo identificado. (artículos científicos y patentes)	Esta producción se une a la de otras tareas importantes en Antioquia como la que realiza Enka de Colombia para reciclar botellas pet y que también vuelven a los procesos productivos, como Polietileno, Polipropileno, fibras de Poliester y una amplia gama de productos que reinician su ciclo productivo.
LÍNEAS TECNOLÓGICAS: Familia de procesos, productos, servicios tecnológicos que se contemplan en el campo de trabajo identificado y que evidencian el grado de desarrollo actual y potencial dentro del mencionado campo (artículos científicos y patentes). •Las líneas y sublíneas tecnológicas permiten visualizar la evolución de la industria, que incorporan demandas tecnológicas específicas a atender para que el país sea competitivo a nivel mundial.	La moda sostenible
SUBLÍNEAS TECNOLÓGICAS: Despiece de procesos, productos y servicios tecnológicos. (Artículos científicos y patentes)	sus integrantes busca mitigar los efectos del cambio climático con disminución del uso de agroquímicos y la reducción de la huella hídrica.
CORTO PLAZO, MEDIANO PLAZO, LARGO PLAZO: (Momento en el cual se prevé que llegue este tipo de tecnología, producto o servicio al país)	largo plazo

ELABORADO POR:	SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO

DRIVE LINK [VIGILANCIA TECNOLOGICA - OneDrive (sharepoint.com)]

ANEXO 3 Del numeral 4 - Se anexa guía de aprendizaje
MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR.



Link de la carpeta de evidencia de las guías. [4 GUIAS DE APRENDIZAJE - OneDrive (sharepoint.com)]

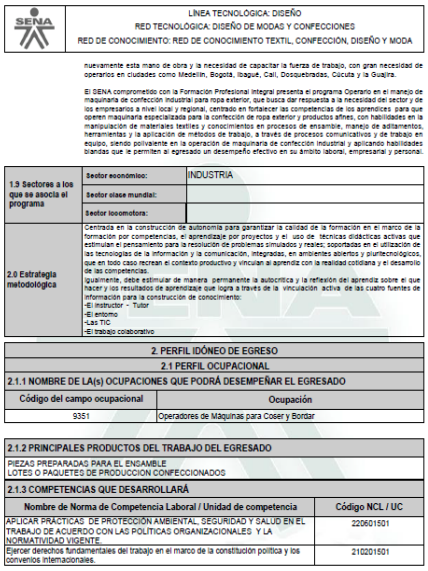
DISEÑO CURRICULAR titulada operario MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR



LÍNEA TECNOLÓGICA: DISEÑO
RED TECNOLÓGICA: DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA

1. INFORMACION BÁSICA DEL PROGRAMA DE FORMACION TITULADA

1.1 Denominación del Programa:	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	
1.2. Código Programa:	935105	
1.3. Versión Programa:	1	
1.4. Vigencia del Programa:	Fecha inicio programa: 09/09/2022 Fecha fin programa: El programa aún se encuentra vigente	
1.5 Duración máxima estimada del aprendizaje (horas)	Etapa Lectiva:	864 horas
	Etapa Productiva:	432 horas
	Total:	1296 horas
1.6 Tipo de programa	TITULADO	
1.7 Título o certificado que obtendrá	OPERARIO	
1.8 Justificación	El sector textil y de confección en Colombia se consolida como uno de los pilares de crecimiento de la economía, un motor esencial en el aumento de la productividad y la generación de empleos. La industria se ha logrado consolidar en dos grandes redes empresariales, Medellín y Bogotá, que en los últimos años se ha extendido a ciudades como: Pereira, Cali, Manizales, Barranquilla y Bucaramanga De acuerdo con el informe del sector (Inexmoda, agosto 2021) el gasto acumulado en moda de enero a agosto de 2021 ascendió a 17,9 billones de pesos, un 28% más que el mismo periodo acumulado de 2020 y un 5% más que el mismo periodo de 2019. En cuanto a exportaciones de textiles y confecciones acumularon durante ese mismo periodo, 482 millones de dólares un 41% más que el mismo periodo de 2020 y en los mismos niveles de del año 2019. Estas cifras demuestran que la recuperación del mercado y la reactivación económica de la industria post pandemia se acelera y avanza más rápido de lo esperado. Las ventas de ropa exterior tanto a nivel local como internacional, son protagonistas para el sector textil-confección del país, el mercado local sigue siendo la principal fuente de ingresos para la industria colombiana de la moda, de ahí la importancia de la recuperación en el consumo interno. Se estima que para mediados de 2021 el sector recuperará sus cifras en el mercado local mientras continúa la recuperación de sus exportaciones. La industria de la confección en el marco de la emergencia sanitaria por pandemia experimentó procesos de adaptación de producto, reformulación de modelos de negocio y la omnicanalidad acompañados por la tecnología que está presente de lleno en el nuevo consumidor, para poder sostener los niveles de ventas y la experiencia del cliente. Todo eso ha tenido resultados sobresalientes para los empresarios que elaboran prendas de vestir que privilegian el confort, la comodidad, el cuidado personal y estilos de vida más informales y saludables. El sector debe enfrentar retos grandes, como combatir el contrabando de mercancía proveniente de países asiáticos sin los efectivos controles aduaneros y una clara política arancelaria, lo que hace que al país entren productos de mala calidad, con alteraciones en sus especificaciones y con evasión de impuestos. Otro de los retos que enfrenta el sector hoy día, es la falta de mano de obra calificada que por cuenta de la pandemia se vio afectado, el 70% de la empleabilidad en el sector corresponde a mujeres y muchas perdieron sus empleos por el cierre de talleres de confección, optando por migrar a otros sectores de la informalidad. El actual ritmo de reactivación de sector requiere vincular	



LÍNEA TECNOLÓGICA: DISEÑO
RED TECNOLÓGICA: DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA

nuevamente esta mano de obra y la necesidad de capacitar la fuerza de trabajo, con gran necesidad de operarios en ciudades como Medellín, Bogotá, Ibagué, Cali, Dosquebradas, Cúcuta y la Guajira.

El SENA comprometido con la Formación Profesional integral presenta el programa Operario en el manejo de maquinaria de confección industrial para ropa exterior, que busca dar respuesta a la necesidad del sector y de los empresarios a nivel local y regional, centrado en fortalecer las competencias de los aprendices para que operen maquinaria especializada para la confección de ropa exterior y productos afines, con habilidades en la manipulación de materiales textiles y conocimientos en procesos de ensamble, manejo de aditamentos, herramientas y la aplicación de métodos de trabajo, a través de procesos comunicativos y de trabajo en equipo, siendo polivalente en la operación de maquinaria de confección industrial y aplicando habilidades blandas que le permiten al egresado un desempeño efectivo en su ámbito laboral, empresarial y personal.

1.3 Sectores a los que se asocia el programa	Sector económico:	INDUSTRIA
	Sector clase mundial:	
	Sector locomotora:	
2.0 Estrategia metodológica	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El instructor - Tutor -El entorno -Las TIC -El trabajo colaborativo	

2. PERFIL IDÓNEO DE EGRESO

2.1 PERFIL OCUPACIONAL

2.1.1 NOMBRE DE LA(s) OCUPACIONES QUE PODRÁ DESEMPEÑAR EL EGRESADO

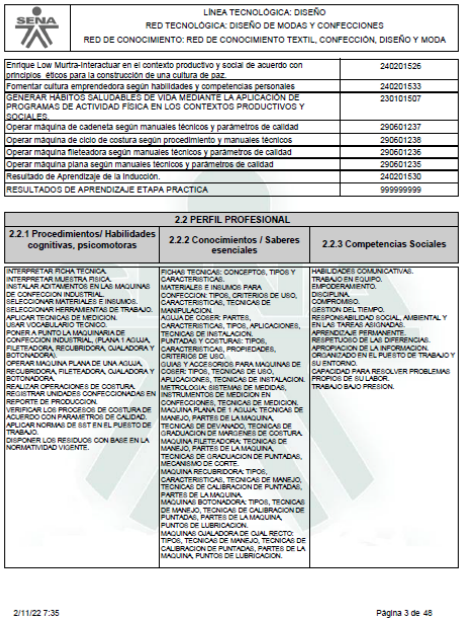
Código del campo ocupacional	Ocupación
9351	Operadores de Máquinas para Coser y Bordar

2.1.2 PRINCIPALES PRODUCTOS DEL TRABAJO DEL EGRESADO

PIEZAS PREPARADAS PARA EL ENSAMBLE
LOTES O PAQUETES DE PRODUCCION CONFECCIONADOS

2.1.3 COMPETENCIAS QUE DESARROLLARÁ

Nombre de Norma de Competencia Laboral / Unidad de competencia	Código NCL / UC
APLICAR PRACTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE	220601501
Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	210201501



LÍNEA TECNOLÓGICA: DISEÑO
RED TECNOLÓGICA: DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA

Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	240201526
Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales	240201533
GENERAR HABITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.	230101507
Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad	290601237
Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos	290601238
Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad	290601236
Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad	290601235
Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	240201530
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	999999999

2.2 PERFIL PROFESIONAL

2.2.1 Procedimientos/ Habilidades cognitivas, psicomotoras	2.2.2 Conocimientos / Saberes esenciales	2.2.3 Competencias Sociales
INTERPRETAR FICHA TECNICA. INTERPRETAR MUESTRA FISICA. INSTALAR ACITAMIENTOS EN LAS MAQUINAS DE CONFECCION INDUSTRIAL. SELECCIONAR MATERIALES E INSUMOS. SELECCIONAR HERRAMIENTAS DE TRABAJO. APLICAR TECNICAS DE MEDICION. USAR VOCABULARIO TECNICO. PONER A PUNTO LA MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL, PLANA 1 AGUJA, FILETEADORA, RECUBRIDORA, CUALADORA Y BOTONADORA. OPERAR MAQUINA PLANA DE UNA AGUJA, RECUBRIDORA, FILETEADORA, CUALADORA Y BOTONADORA. REALIZAR OPERACIONES DE COSTURA. REGISTRAR UNIDADES CONFECCIONADAS EN REPORTE DE PRODUCCION. VERIFICAR LOS PROCESOS DE COSTURA DE ACUERDO CON PARAMETROS DE CALIDAD. APLICAR NORMAS DE SST EN EL PUESTO DE TRABAJO. DISPONER LOS RESIDUOS CON BASE EN LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	FICHAS TECNICAS: CONCEPTOS, TIPOS Y CARACTERISTICAS. MATERIALES E INSUMOS PARA CONFECCION: TIPOS, CRITERIOS DE USO, CARACTERISTICAS, TECNICAS DE MANIPULACION. MAQUINA DE COSER: PARTES, CARACTERISTICAS, TIPOS, APLICACIONES, TECNICAS DE INSTALACION, PUNTADAS Y COSTURAS: TIPOS, CARACTERISTICAS, PROPIEDADES, CRITERIOS DE USO. GUIAS Y ACCESORIOS PARA MAQUINAS DE COSER: TIPOS, TECNICAS DE USO, APLICACIONES, TECNICAS DE INSTALACION. METROLOGIA: SISTEMAS DE MEDIDAS, INSTRUMENTOS DE MEDICION EN CONFECCIONES, TECNICAS DE MEDICION. MAQUINA PLANA DE 1 AGUJA: TECNICAS DE MANEJO, PARTES DE LA MAQUINA, TECNICAS DE DESVANADO, TECNICAS DE GRADUACION DE MARGENES DE COSTURA. MAQUINA FILETEADORA: TECNICAS DE MANEJO, PARTES DE LA MAQUINA, TECNICAS DE CRADUACION DE PUNTADAS, MECANISMO DE CORTE. MAQUINA RECUBRIDORA: TIPOS, CARACTERISTICAS, TECNICAS DE MANEJO, TECNICAS DE CALIBRACION DE PUNTADAS, PARTES DE LA MAQUINA. MAQUINAS BOTONADORA: TIPOS, TECNICAS DE MANEJO, TECNICAS DE CALIBRACION DE PUNTADAS, PARTES DE LA MAQUINA, PUNTOS DE LUBRICACION. MAQUINAS CUALADORA DE OJAL RECTO: TIPOS, TECNICAS DE MANEJO, TECNICAS DE CALIBRACION DE PUNTADAS, PARTES DE LA MAQUINA, PUNTOS DE LUBRICACION.	HABILIDADES COMUNICATIVAS. TRABAJO EN EQUIPO. EMPODERAMIENTO. DISCIPLINA. COMPROMISO. GESTION DEL TIEMPO. RESPONSABILIDAD SOCIAL, AMBIENTAL Y EN LAS TAREAS ASIGNADAS. APRENDIZAJE PERMANENTE. RESPETUOSO DE LAS DIFERENCIAS. APROPIACION DE LA INFORMACION. ORGANIZADO EN EL PUESTO DE TRABAJO Y SU ENTORNO. CAPACIDAD PARA RESOLVER PROBLEMAS PROPIOS DE SU LABOR. TRABAJO BAJO PRESION.

3.4 DOTACIÓN MÍNIMA DE AMBIENTES DE APRENDIZAJE PARA LA COMPETENCIA DE

3.4.1 Caracterización de ambiente mínimo	Taller o ambiente con un área de 60 m2 aproximadamente, con tomas eléctricos de seguridad para cada maquina, se sugiere contar con una alimentación aérea a una multitoma por módulo en el piso para prevenir riesgos de seguridad. Las conexiones eléctricas deben cumplir con la norma RETIE. La iluminación y ventilación deben ser adecuadas para ambientes de formación y de trabajo según sector confección y de cumplimiento con normatividad vigente.
3.4.2 Maquinaria y Equipo Especializado	Un equipo de planchado con caldern o fusionadora, 20 máquinas planas de una aguja, 4 máquinas sobrehiladoras con puntada de seguridad, 1 máquina recubridora, 1 máquina ojaladora de ojal recto, 1 máquina botonadora codo, Cada máquina industrial con sus aditamentos, guias y pies prensa tela.
3.4.3 Software Especializado	No aplica
3.4.4 Herramientas Especializadas	Juego de destornilladores variado, folders, tijeras, pulidores de hebras, carreteles, caja bobinas, pinzas metálicas, cronómetro.



LÍNEA TECNOLÓGICA: DISEÑO
RED TECNOLÓGICA: DISEÑO DE MODAS Y CONFECCIONES
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO TEXTIL, CONFECCIÓN, DISEÑO Y MODA

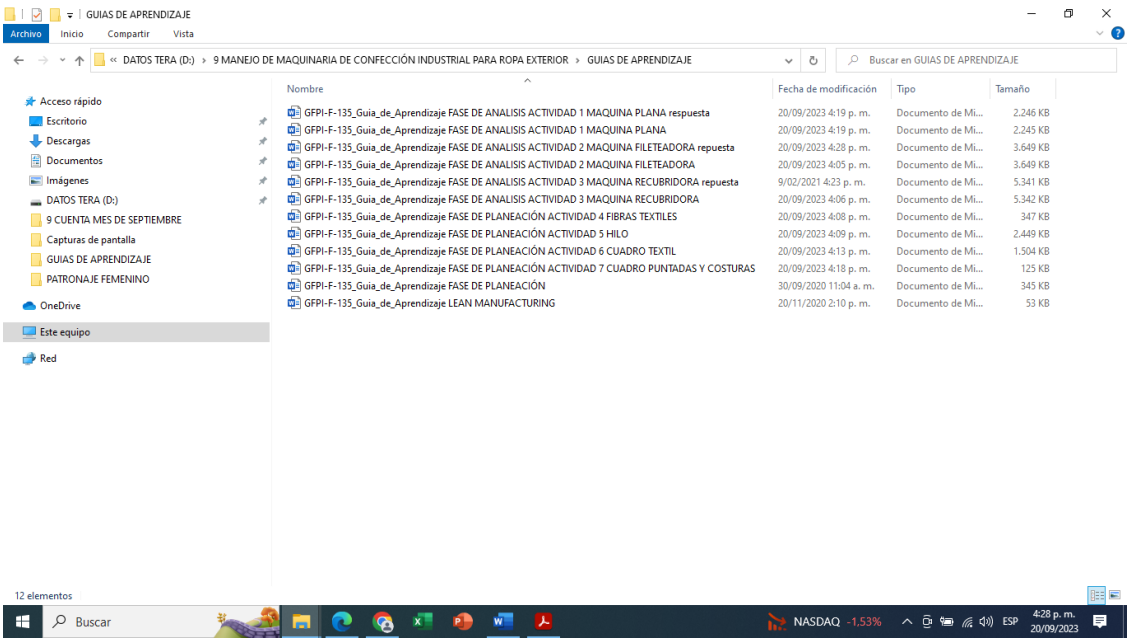
3.4.5 Simuladores específicos del entorno	No aplica
3.4.6 Muebles colaborativos	20 mesas auxiliares para producción- prendas en proceso. 20 sillas con espaldar 1 tablero en acrílico. 1 escritorio 2 estanterías para material de formación
3.4.7 Tecnologías de la información y las comunicaciones	Computador de mesa o portátil con acceso a internet Televisor para proyección
3.4.8 Elementos y condiciones relacionadas con la seguridad industrial, la salud ocupacional y el medio ambiente:	Extintores. Punto Ecológico, recipientes para la selección de residuos. Guardian de agujas. Botiquín. Dispensador de agua. Señaletica en seguridad y salud en el trabajo definidas por la entidad. Señaletica en bioseguridad determinadas por la entidad.

4. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA

4.1 NORMA / UNIDAD DE COMPETENCIA	APLICAR PRACTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.

GUIAS DE APRENDIZAJE FASE DE ANALISIS Y PLANEACIÓN.

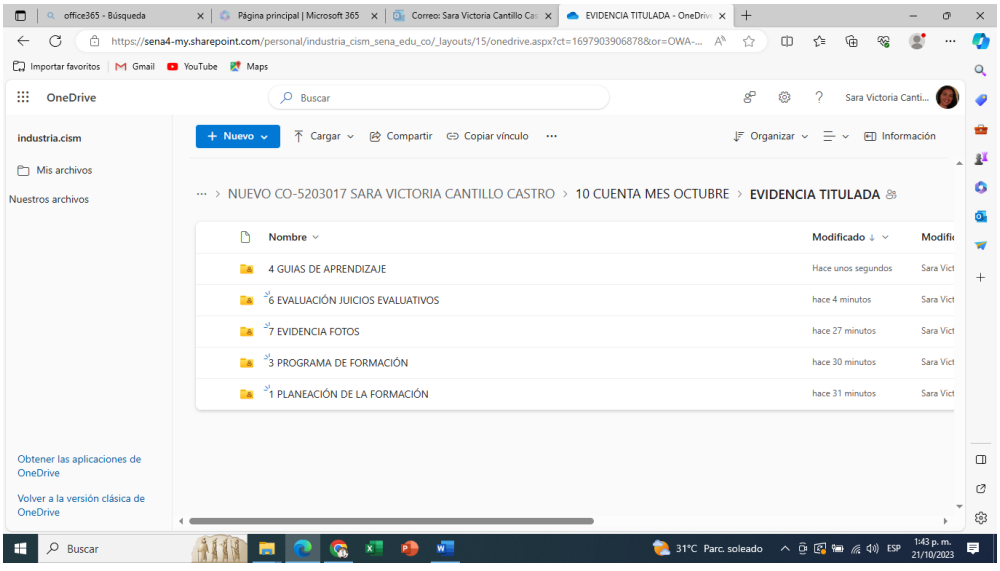
LINK: [GUIAS DE APRENDIZAJE - OneDrive (sharepoint.com)]



Link de la carpeta de guías de aprendizaje: [4 GUIAS DE APRENDIZAJE - OneDrive (sharepoint.com)]

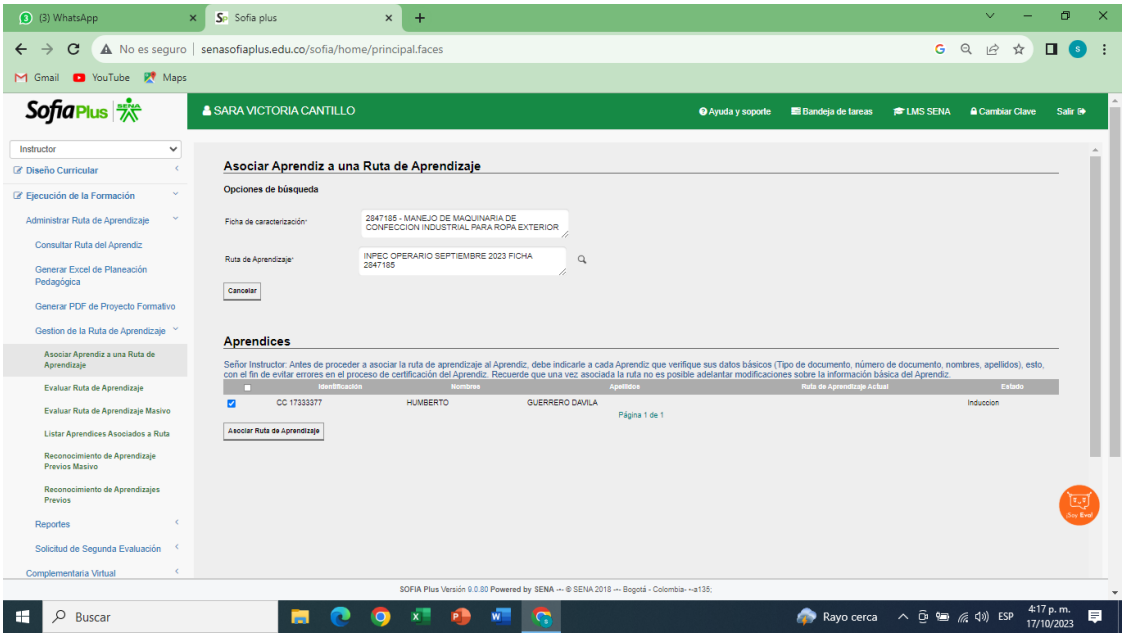
ANEXO 4 del numeral 5 -

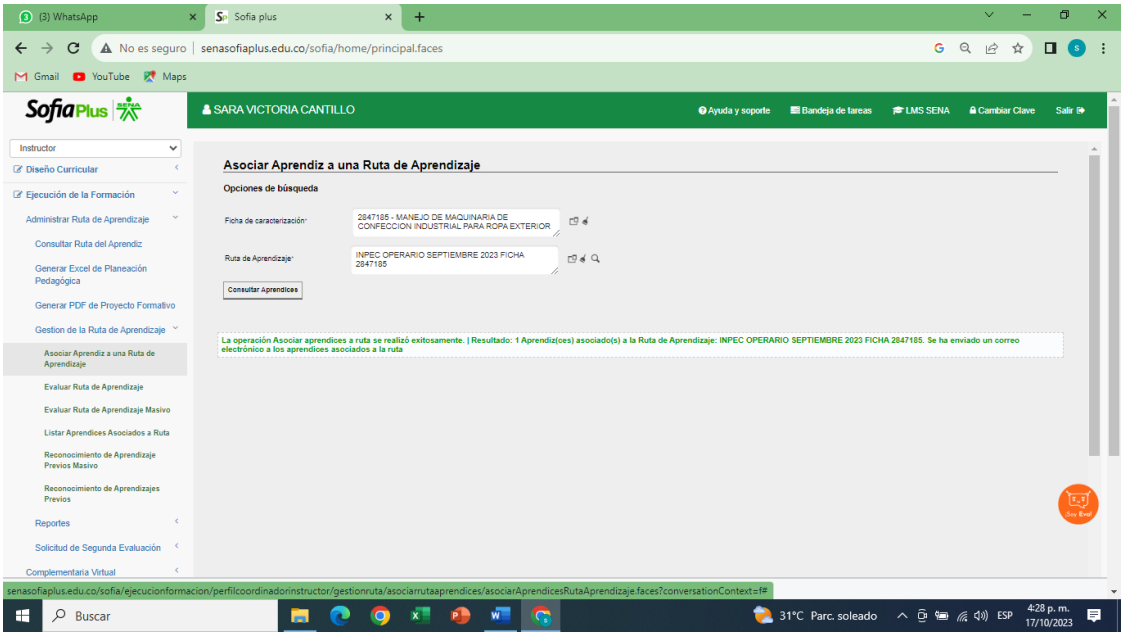
Link de la carpeta de link evaluación. Fichas 2847185
[6 EVALUACIÓN JUICIOS EVALUATIVOS - OneDrive (sharepoint.com)]



ANEXO 5
Del numeral 6 – subir el proyecto productivo de la ficha 2847185 Creación de rutas, asociación de aprendices y evaluación de juicios evaluativos

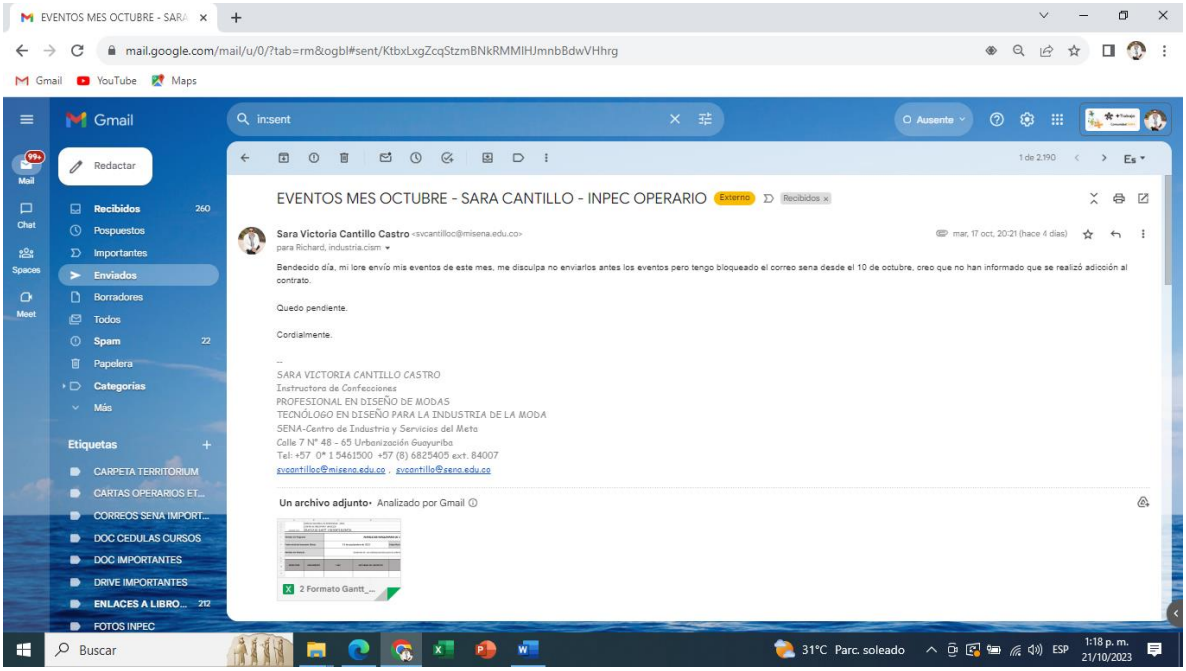
EVIDENCIA DE ASOCIAR APRENDIZ PENDIENTE A DE RUTA DE APRENDIZAJE FICHA 2847185 OPERARIO INPEC

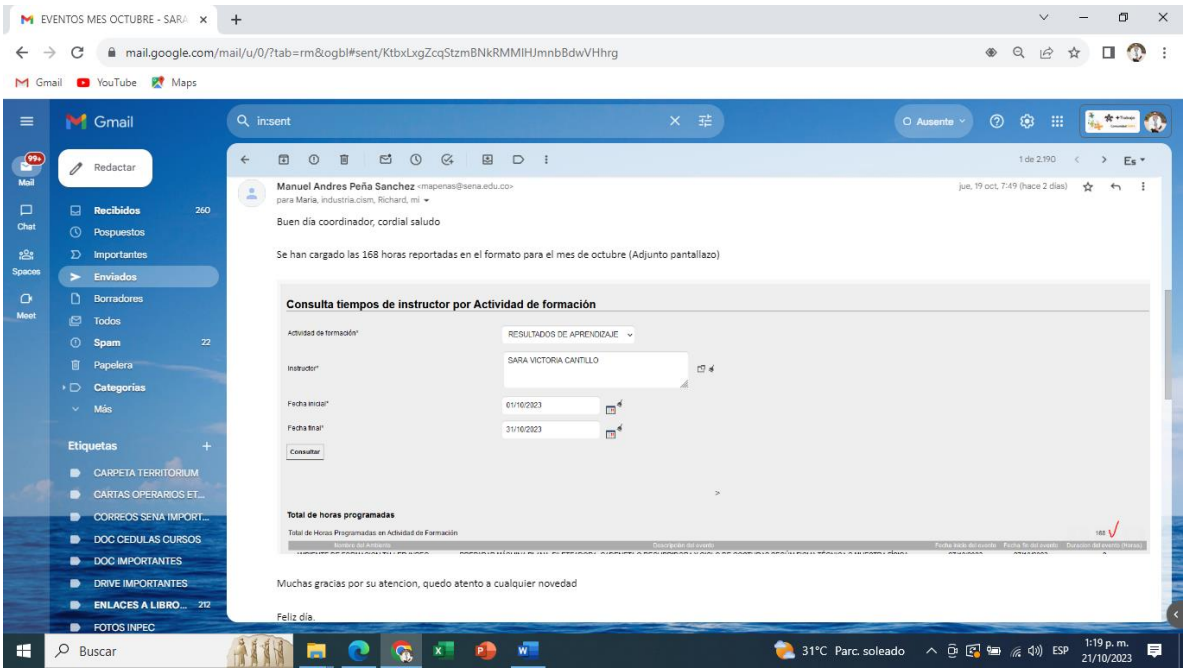




ANEXO 7 Del numeral 9 No hay evidencia

ANEXO 9
Del numeral 17 pantallazos de los correos de solicitudes del evento titulada.










JACK






KINGTER




TYPICAL


TYPICAL







ANEXO 11 Del numeral 24 anexo certificado competencia

Certificación de Competencias laborales
descargar certificado digital Sena competencia http://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/certificaciones.html

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad - NIVEL INTERMEDIO

Código: 290601236 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los veintinueve (29) días del mes de Noviembre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

1187875 - 29/11/2021
No Y FECHA REGISTRO

JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON
Subdirector CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 29 de Noviembre de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9225002906012360C40390575C.

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad / Máquina plana de 1 aguja - NIVEL AVANZADO

Código: 290601235 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los veintinueve (29) días del mes de Noviembre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

1187615 - 29/11/2021
No Y FECHA REGISTRO

JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON
Subdirector CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 29 de Noviembre de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9225002906012351CC40390575C.

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

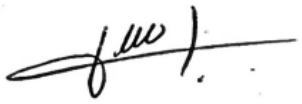
Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad - NIVEL AVANZADO

Código: 290601236 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los dieciocho (18) días del mes de Abril de dos mil veintitres (2023)

Firmado Digitalmente por



1540131 - 18/04/2023
No Y FECHA REGISTRO

JAIRO ORLANDO RAMIREZ MONTERO
Subdirector (E) CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 18 de Abril de 2026

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9225002906012362 3ICC40390575C.

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40390575

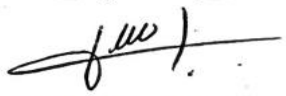
Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Preparar operación de costura según manuales de operación y parámetros de calidad - NIVEL AVANZADO

Código: 290601233 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en FLORIDABLANCA. A los dieciocho (18) días del mes de Abril de dos mil veintitres (2023)

Firmado Digitalmente por



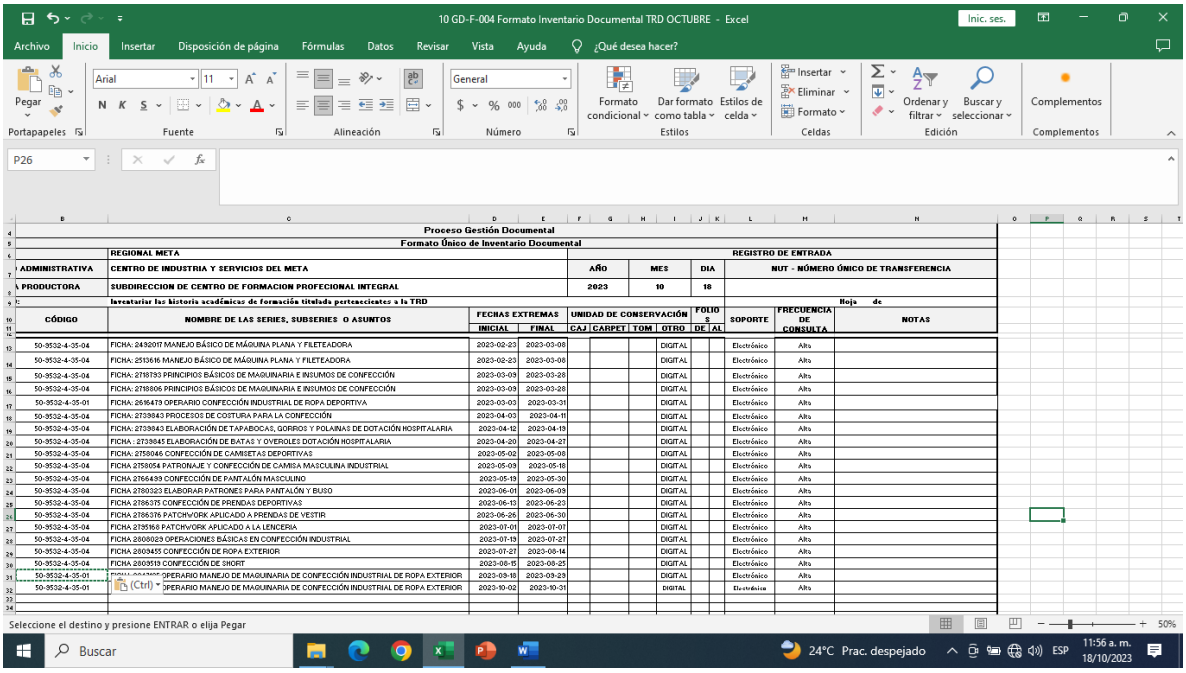
1540185 - 18/04/2023
No Y FECHA REGISTRO

JAIRO ORLANDO RAMIREZ MONTERO
Subdirector (E) CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA FLORIDABLANCA
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 18 de Abril de 2026

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9225002906012332 3ICC40390575C.

ANEXO 13 del numeral 26 Hoja de control GD-F-003, inventario documental GD- F-004



10 GD-F-004 Formato Inventario Documental TRD OCTUBRE - Excel

Proceso Gestión Documental

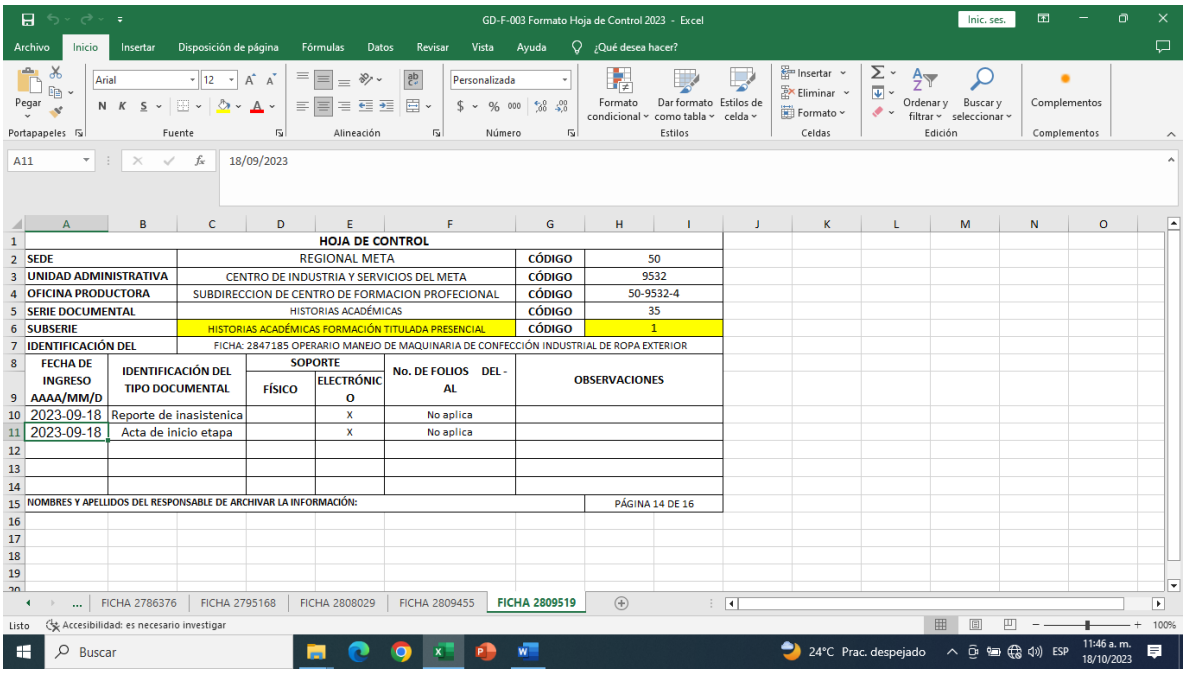
Formato Único de Inventario Documental

REGIONAL META			REGISTRO DE ENTRADA	
ADMINISTRATIVA	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	AÑO	MES	DIA
PRODUCTORA	SUBDIRECCION DE CENTRO DE FORMACION PROFECIONAL INTEGRAL	2023	10	18

Inventariar las historia academicas de formación titulada pertenecientes a la TRD

Hoja de

CÓDIGO	NOMBRE DE LAS SERIES, SUBSERIES O ASUNTOS	FECHAS EXTREMAS INICIAL	FECHAS EXTREMAS FINAL	UNIDAD DE CONSERVACIÓN CAJ	CARPET	TOM	OTRO	FOLIOS DE	FOLIOS AL	SOPORTE	FRECUENCIA DE CONSULTA	NOTAS
50-9532-4-35-04	FICHA: 2492017 MANEJO BÁSICO DE MÁQUINA PLANA Y FILETEADORA	2023-02-23	2023-03-08				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA: 2513616 MANEJO BÁSICO DE MÁQUINA PLANA Y FILETEADORA	2023-02-23	2023-03-08				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA: 2718793 PRINCIPIOS BÁSICOS DE MAQUINARIA E INSUMOS DE CONFECCIÓN	2023-03-09	2023-03-28				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA: 2718806 PRINCIPIOS BÁSICOS DE MAQUINARIA E INSUMOS DE CONFECCIÓN	2023-03-09	2023-03-28				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-01	FICHA: 2616479 OPERARIO CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA DEPORTIVA	2023-03-03	2023-03-31				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA: 2738843 PROCESOS DE COSTURA PARA LA CONFECCIÓN	2023-04-03	2023-04-11				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA: 2738843 ELABORACIÓN DE TAPABOCAS, GORROS Y POLAINAS DE DOTACIÓN HOSPITALARIA	2023-04-12	2023-04-19				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA : 2738845 ELABORACIÓN DE BATAS Y OVEROLES DOTACIÓN HOSPITALARIA	2023-04-20	2023-04-27				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA: 2758046 CONFECCIÓN DE CAMISETAS DEPORTIVAS	2023-05-02	2023-05-08				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA 2758054 PATRONAJE Y CONFECCIÓN DE CAMISA MASCULINA INDUSTRIAL	2023-05-09	2023-05-18				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA 2766439 CONFECCIÓN DE PANTALÓN MASCULINO	2023-05-19	2023-05-30				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA 2780323 ELABORAR PATRONES PARA PANTALÓN Y BUSO	2023-06-01	2023-06-09				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA 2786375 CONFECCIÓN DE PRENDAS DEPORTIVAS	2023-06-13	2023-06-23				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA 2786376 PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR	2023-06-26	2023-06-30				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA 2795168 PATCHWORK APLICADO A LA LENCERIA	2023-07-01	2023-07-07				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA 2808029 OPERACIONES BÁSICAS EN CONFECCIÓN INDUSTRIAL	2023-07-13	2023-07-27				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA 2809455 CONFECCIÓN DE ROPA EXTERIOR	2023-07-27	2023-08-14				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-04	FICHA 2809519 CONFECCIÓN DE SHORT	2023-08-15	2023-08-25				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-01	OPERARIO MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA EXTERIOR	2023-09-18	2023-09-28				DIGITAL			Electrónico	Alta	
50-9532-4-35-01	OPERARIO MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA EXTERIOR	2023-10-02	2023-10-31				DIGITAL			Electrónico	Alta	



GD-F-003 Formato Hoja de Control 2023 - Excel

HOJA DE CONTROL

SEDE	REGIONAL META	CÓDIGO	50
UNIDAD ADMINISTRATIVA	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META	CÓDIGO	9532
OFICINA PRODUCTORA	SUBDIRECCION DE CENTRO DE FORMACION PROFECIONAL	CÓDIGO	50-9532-4
SERIE DOCUMENTAL	HISTORIAS ACADÉMICAS	CÓDIGO	35
SUBSERIE	HISTORIAS ACADÉMICAS FORMACIÓN TITULADA PRESENCIAL	CÓDIGO	1
IDENTIFICACIÓN DEL	FICHA: 2847185 OPERARIO MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA EXTERIOR		

FECHA DE INGRESO AAAA/MM/D	IDENTIFICACIÓN DEL TIPO DOCUMENTAL	SOPORTE FÍSICO	SOPORTE ELECTRÓNICO	No. DE FOLIOS DEL - AL	OBSERVACIONES
2023-09-18	Reporte de inasistenica		X	No aplica	
2023-09-18	Acta de inicio etapa		X	No aplica	

NOMBRES Y APELLIDOS DEL RESPONSABLE DE ARCHIVAR LA INFORMACIÓN:

PÁGINA 14 DE 16

FICHA 2786376 | FICHA 2795168 | FICHA 2808029 | FICHA 2809455 | FICHA 2809519

LINK: [GESTIÓN DOCUMENTAL - OneDrive (sharepoint.com)]

Planilla soporte de pago aportes en línea en Informe de Gestión Financiera cargado en el Secop II

ASOPAGOS s.a.

RAZON SOCIAL :	SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO
IDENTIFICACION:	CC-40390575
COD. DEPENDENCIA O SUCURSAL:	0
NOM. DEPENDENCIA O SUCURSAL:	0
FECHA GENERACION REPORTE:	2023-10-19
FECHA LIMITE DE PAGO:	2023-10-18
FECHA DE PAGO:	2023-10-03
ENTIDAD DE PAGO:	BANCO AV VILLAS
PERIODO PENSION:	2023-09
PERIODO SALUD:	2023-09
NUMERO PLANILLA:	8627073752
TOTAL COTIZANTES:	1
REFERENCIA DE PAGO (PIN):	8652898638
TIPO DE PLANILLA:	I

CODIGO ENTIDAD	NIT	NOMBRE	NUMERO AFILIADOS	IBC	FONDO SOLIDARIDAD	FONDO SUBSISTENCIA	TOTAL INTERESES	VALOR PAGAR SIN INTERESES	VALOR PAGAR
EPS017	830003564	FAMISANAR	1	$ 1.511.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 188.900	$ 188.900
230301	800224808	PORVENIR	1	$ 1.511.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 241.800	$ 241.800
				Total a pagar	$ 0	$ 0	$ 0	$ 430.700	$ 430.700

PAGADO

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

FECHA INICIAL: 02/10/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2847185 - MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. ALISTAR MATERIALES, INSUMOS Y HERRAMIENTAS EN MÁQUINA RECUBRIDORA SEGÚN FICHA TÉCNICA O MUESTRA FÍSICA

2. PREPARAR MÁQUINA RECUBRIDORA SEGÚN FICHA TÉCNICA O MUESTRA FÍSICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. ALISTAR MATERIALES, INSUMOS Y HERRAMIENTAS EN MÁQUINA OJALADORA Y BOTONADORA SEGÚN FICHA TÉCNICA O MUESTRA FÍSICA

2. PREPARAR MÁQUINA OJALADORA Y BOTONADORA SEGÚN FICHA TÉCNICA O MUESTRA FÍSICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. ALISTAR MATERIALES, INSUMOS Y HERRAMIENTAS EN MÁQUINA SOBREHILADORA SEGÚN FICHA TÉCNICA O MUESTRA FÍSICA

2. PREPARAR MÁQUINA SOBREHILADORA SEGÚN FICHA TÉCNICA O MUESTRA FÍSICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. ALISTAR MATERIALES, INSUMOS Y HERRAMIENTAS EN MÁQUINA PLANA DE 1 AGUJA SEGÚN FICHA TÉCNICA O MUESTRA FÍSICA

2. PREPARAR MÁQUINA PLANA DE 1 AGUJA SEGÚN FICHA TÉCNICA O MUESTRA FÍSICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	168,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	168,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: SARA VICTORIA CANTILLO CASTRO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META