PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	CEDULA DE CIUDADANIA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	91256792
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			EFRAIM DIAZ CALDAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BUCARAMANGA	DEPARTAMENTO:	SANTANDER
DIRECCIÓN:	CR 18 - 13 B 46	TELÉFONO:	6559531
TIPO APORTANTE:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	I-INDEPENDIENTE
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	**4311389831**			TIPO DE PLANILLA:				I-INDEPENDIENTES
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	octubre	AÑO 2019	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	octubre	AÑO	2019
DÍAS DE MORA:		0						
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2019/11/18		NÚMERO AUTORIZACIÓN:				9997545767

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
25-14	25-14 COLPENSIONES	1	$ 202.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 202.600	$ 0	$ 202.600
SUBTOTALES:										**$ 202.600**	**$ 0**	**$ 202.600**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	UPC	COTIZACIÓN	UPC	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS044	EPS044-MEDIMÁS	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 158.300	$ 0	$ 0	$ 0	$ 158.300	$ 0	$ 0	$ 158.300
SUBTOTALES:													**$ 158.300**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 158.300**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1		$ 0	$ 0		$ 0	$ 13.300	$ 13.300	$ 0	$ 0	$ 13.300
SUBTOTALES:									**$ 13.300**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 13.300**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

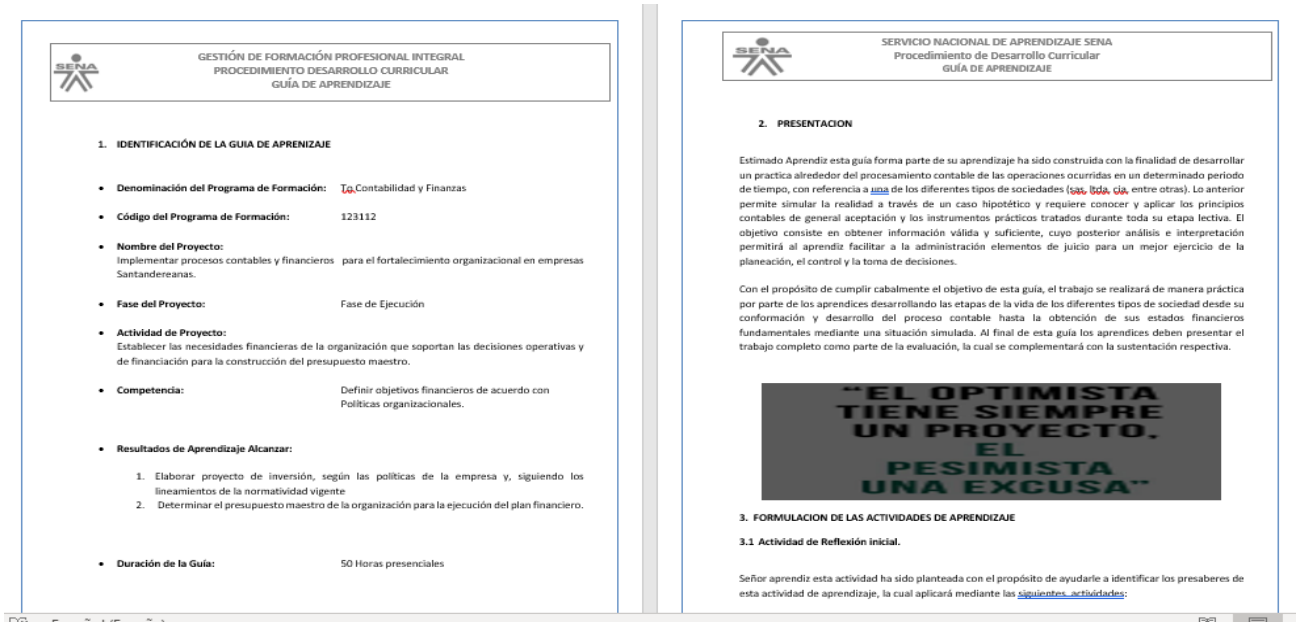
DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																SEGURIDAD SOCIAL																		PARAFISCALES							
																										PENSIÓN								SALUD							ARP													
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	SAL INTEGRAL	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	Vr UPC	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	CCF ADMIN	CCF TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
1	CC 91256792	DIAZ CALDAS EFRAIM	INDEPENDIENTE CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS		$ 1.342.000				NO								01-30										25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.266.000	$ 202.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 202.600	EPS044-MEDIMÁS	30	$ 1.266.000	$ 158.300	$ 0	$ 158.300	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.266.000	91256792	$ 13.300		$ 0		$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

TOTAL	**$ 374.200**

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: noviembre 2019

CONTRATO 812316 – Efraim Diaz Caldas

Evidencia 1- GUIAS FICHA 1690608 - 1904091



GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
GUÍA DE APRENDIZAJE

1. **IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENIZAJE**

- **Denominación del Programa de Formación:** Tg.Contabilidad y Finanzas
- **Código del Programa de Formación:** 123112
- **Nombre del Proyecto:** Implementar procesos contables y financieros para el fortalecimiento organizacional en empresas Santandereanas.
- **Fase del Proyecto:** Fase de Ejecución
- **Actividad de Proyecto:** Establecer las necesidades financieras de la organización que soportan las decisiones operativas y de financiación para la construcción del presupuesto maestro.
- **Competencia:** Definir objetivos financieros de acuerdo con Políticas organizacionales.
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:**
  1. Elaborar proyecto de inversión, según las políticas de la empresa y, siguiendo los lineamientos de la normatividad vigente
  2. Determinar el presupuesto maestro de la organización para la ejecución del plan financiero.
- **Duración de la Guía:** 50 Horas presenciales

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Procedimiento de Desarrollo Curricular
GUÍA DE APRENDIZAJE

2. **PRESENTACION**

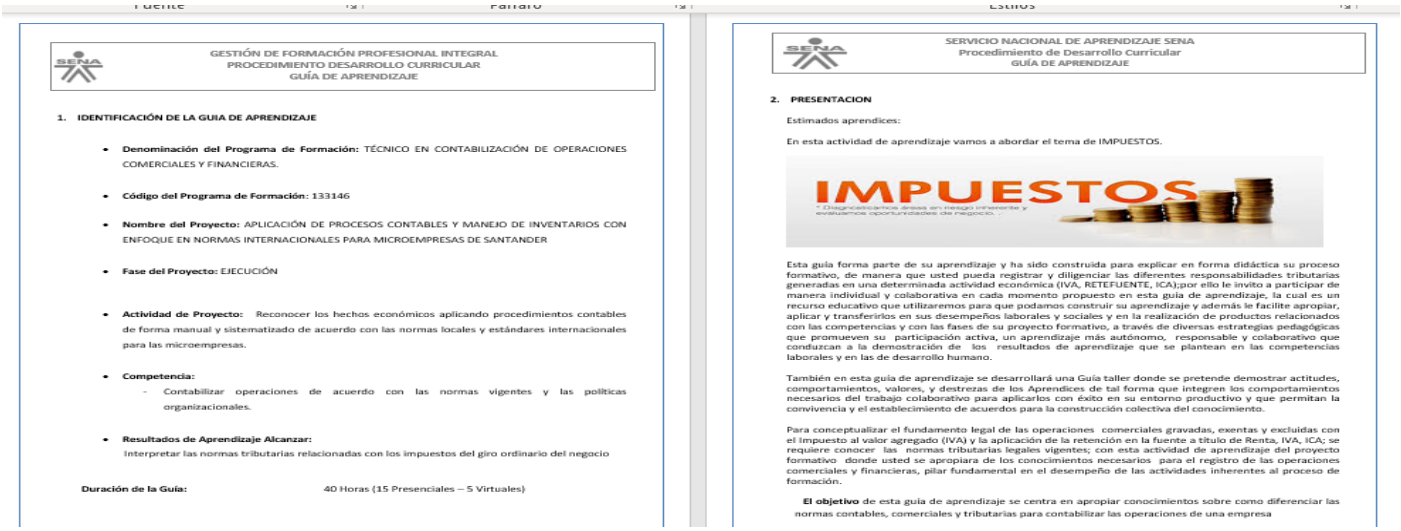
Estimado Aprendiz esta guía forma parte de su aprendizaje ha sido construida con la finalidad de desarrollar un practica alrededor del procesamiento contable de las operaciones ocurridas en un determinado periodo de tiempo, con referencia a una de los diferentes tipos de sociedades (sas, ltda, cia, entre otras). Lo anterior permite simular la realidad a través de un caso hipotético y requiere conocer y aplicar los principios contables de general aceptación y los instrumentos prácticos tratados durante toda su etapa lectiva. El objetivo consiste en obtener información válida y suficiente, cuyo posterior análisis e interpretación permitirá al aprendiz facilitar a la administración elementos de juicio para un mejor ejercicio de la planeación, el control y la toma de decisiones.

Con el propósito de cumplir cabalmente el objetivo de esta guía, el trabajo se realizará de manera práctica por parte de los aprendices desarrollando las etapas de la vida de los diferentes tipos de sociedad desde su conformación y desarrollo del proceso contable hasta la obtención de sus estados financieros fundamentales mediante una situación simulada. Al final de esta guía los aprendices deben presentar el trabajo completo como parte de la evaluación, la cual se complementará con la sustentación respectiva.

3. **FORMULACION DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE**

3.1 Actividad de Reflexión inicial.

Señor aprendiz esta actividad ha sido planteada con el propósito de ayudarle a identificar los presaberes de esta actividad de aprendizaje, la cual aplicará mediante las siguientes actividades:



GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
GUÍA DE APRENDIZAJE

1. **IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE**

- **Denominación del Programa de Formación:** TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.
- **Código del Programa de Formación:** 133146
- **Nombre del Proyecto:** APLICACIÓN DE PROCESOS CONTABLES Y MANEJO DE INVENTARIOS CON ENFOQUE EN NORMAS INTERNACIONALES PARA MICROEMPRESAS DE SANTANDER
- **Fase del Proyecto:** EJECUCIÓN
- **Actividad de Proyecto:** Reconocer los hechos económicos aplicando procedimientos contables de forma manual y sistematizado de acuerdo con las normas locales y estándares internacionales para las microempresas.
- **Competencia:**
  - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas organizacionales.
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** Interpretar las normas tributarias relacionadas con los impuestos del giro ordinario del negocio

Duración de la Guía: 40 Horas (15 Presenciales – 5 Virtuales)

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Procedimiento de Desarrollo Curricular
GUÍA DE APRENDIZAJE

2. **PRESENTACION**

Estimados aprendices:

En esta actividad de aprendizaje vamos a abordar el tema de IMPUESTOS.

Esta guía forma parte de su aprendizaje y ha sido construida para explicar en forma didáctica su proceso formativo, de manera que usted pueda registrar y diligenciar las diferentes responsabilidades tributarias generadas en una determinada actividad económica (IVA, RETEFUENTE, ICA),por ello le invito a participar de manera individual y colaborativa en cada momento propuesto en esta guía de aprendizaje, la cual es un recurso educativo que utilizaremos para que podamos construir su aprendizaje y además le facilite apropiar, aplicar y transferirlos en sus desempeños laborales y sociales y en la realización de productos relacionados con las competencias y con las fases de su proyecto formativo, a través de diversas estrategias pedagógicas que promueven su participación activa, un aprendizaje más autónomo, responsable y colaborativo que conduzcan a la demostración de los resultados de aprendizaje que se plantean en las competencias laborales y en las de desarrollo humano.

También en esta guía de aprendizaje se desarrollará una Guía taller donde se pretende demostrar actitudes, comportamientos, valores, y destrezas de los Aprendices de tal forma que integren los comportamientos necesarios del trabajo colaborativo para aplicarlos con éxito en su entorno productivo y que permitan la convivencia y el establecimiento de acuerdos para la construcción colectiva del conocimiento.

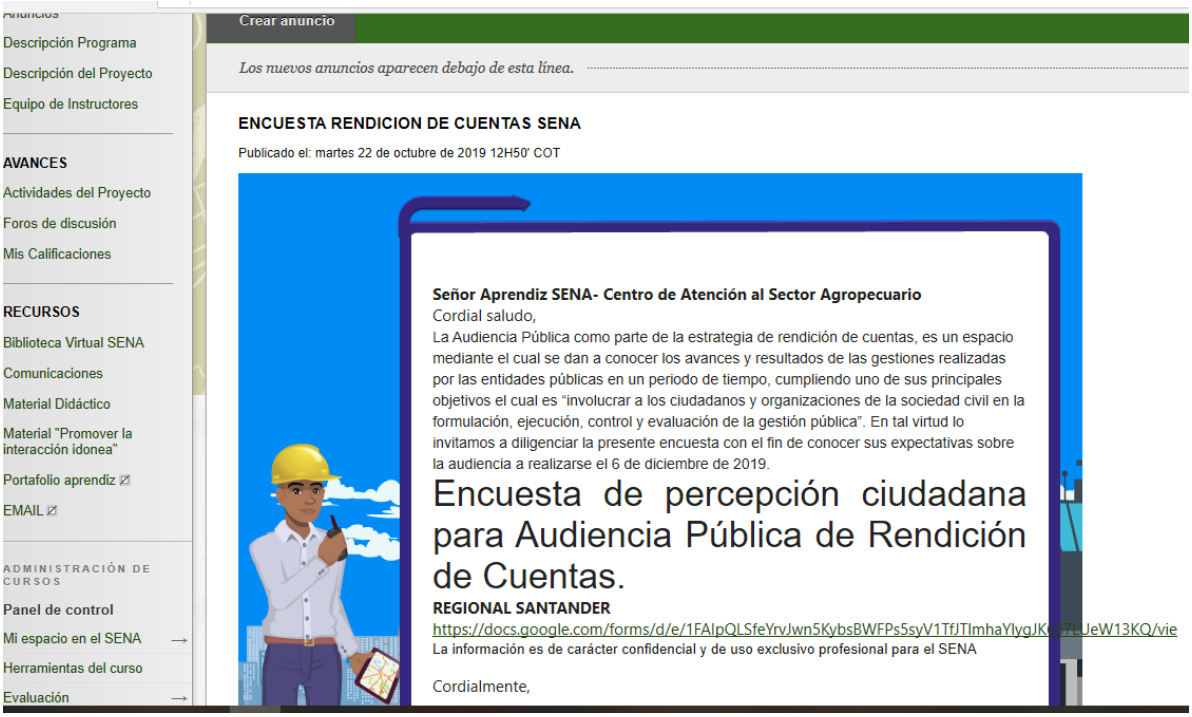
Para conceptualizar el fundamento legal de las operaciones comerciales gravadas, exentas y excluidas con el impuesto al valor agregado (IVA) y la aplicación de la retención en la fuente a título de Renta, IVA, ICA; se requiere conocer las normas tributarias legales vigentes; con esta actividad de aprendizaje del proyecto formativo donde usted se apropiara de los conocimientos necesarios para el registro de las operaciones comerciales y financieras, pilar fundamental en el desempeño de las actividades inherentes al proceso de formación.

El objetivo de esta guía de aprendizaje se centra en apropiar conocimientos sobre como diferenciar las normas contables, comerciales y tributarias para contabilizar las operaciones de una empresa

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: noviembre 2019

CONTRATO 812316 – Efraim Diaz Caldas

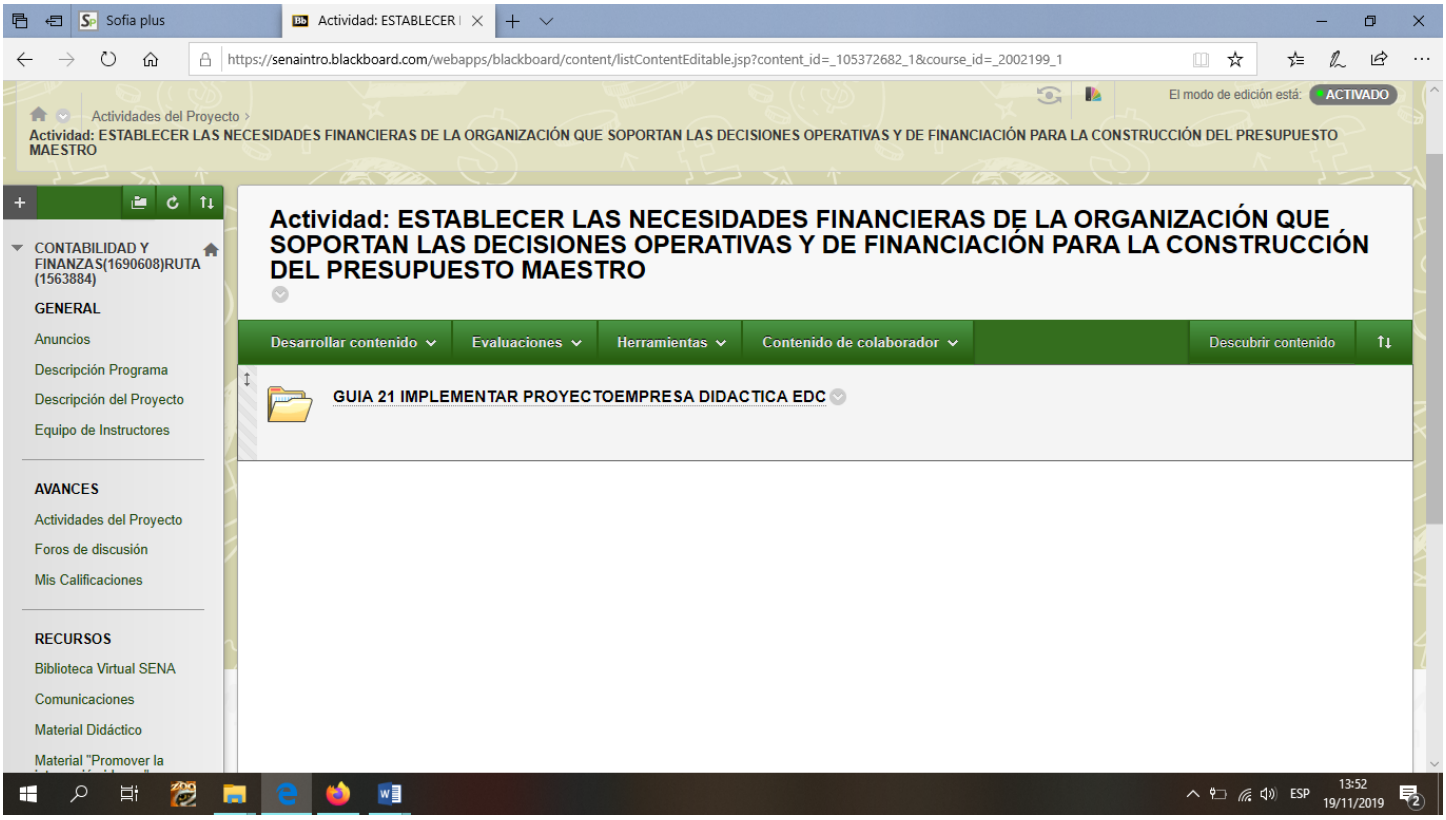




EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: noviembre 2019

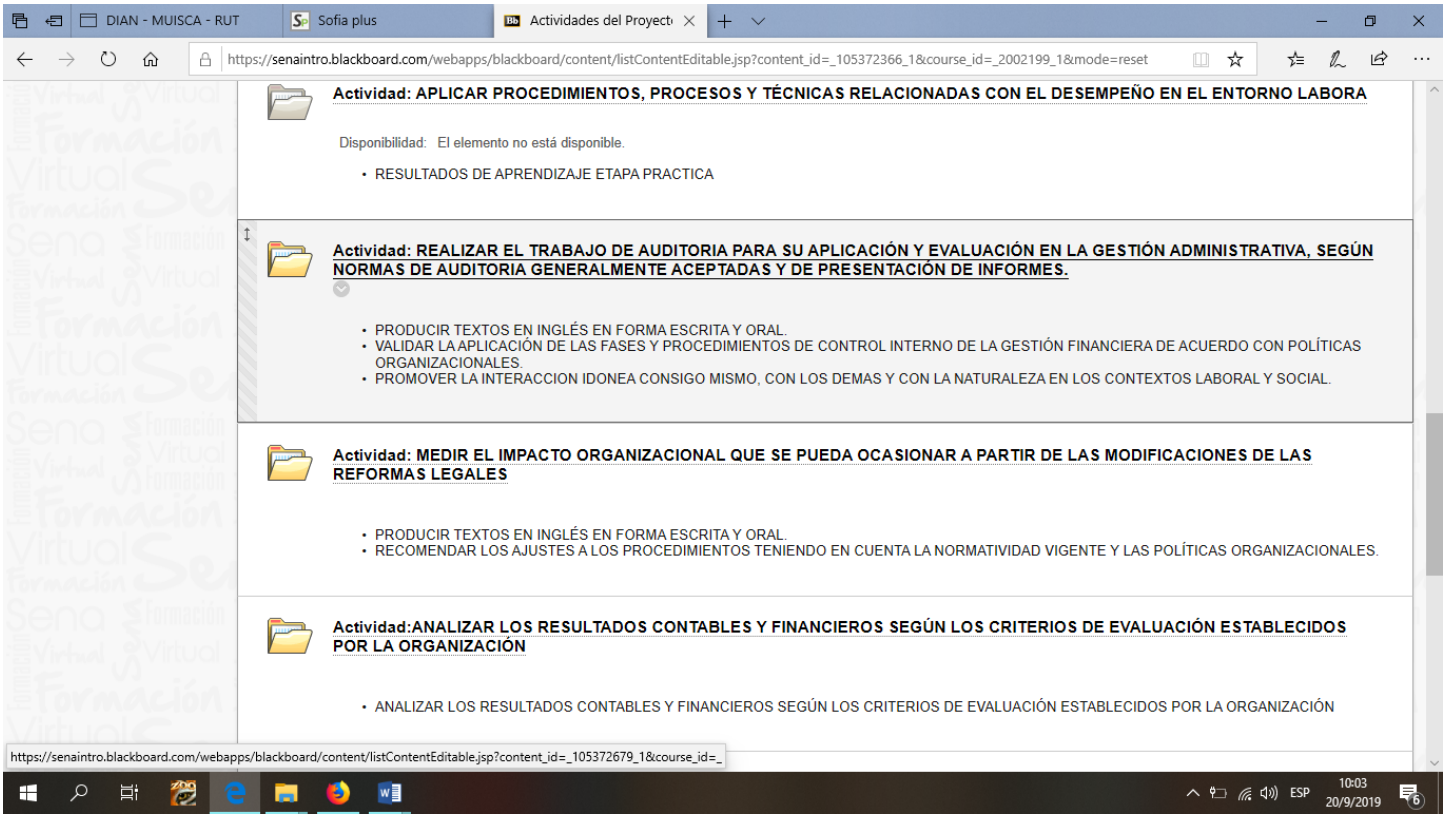
CONTRATO 812316 – Efraim Diaz Caldas

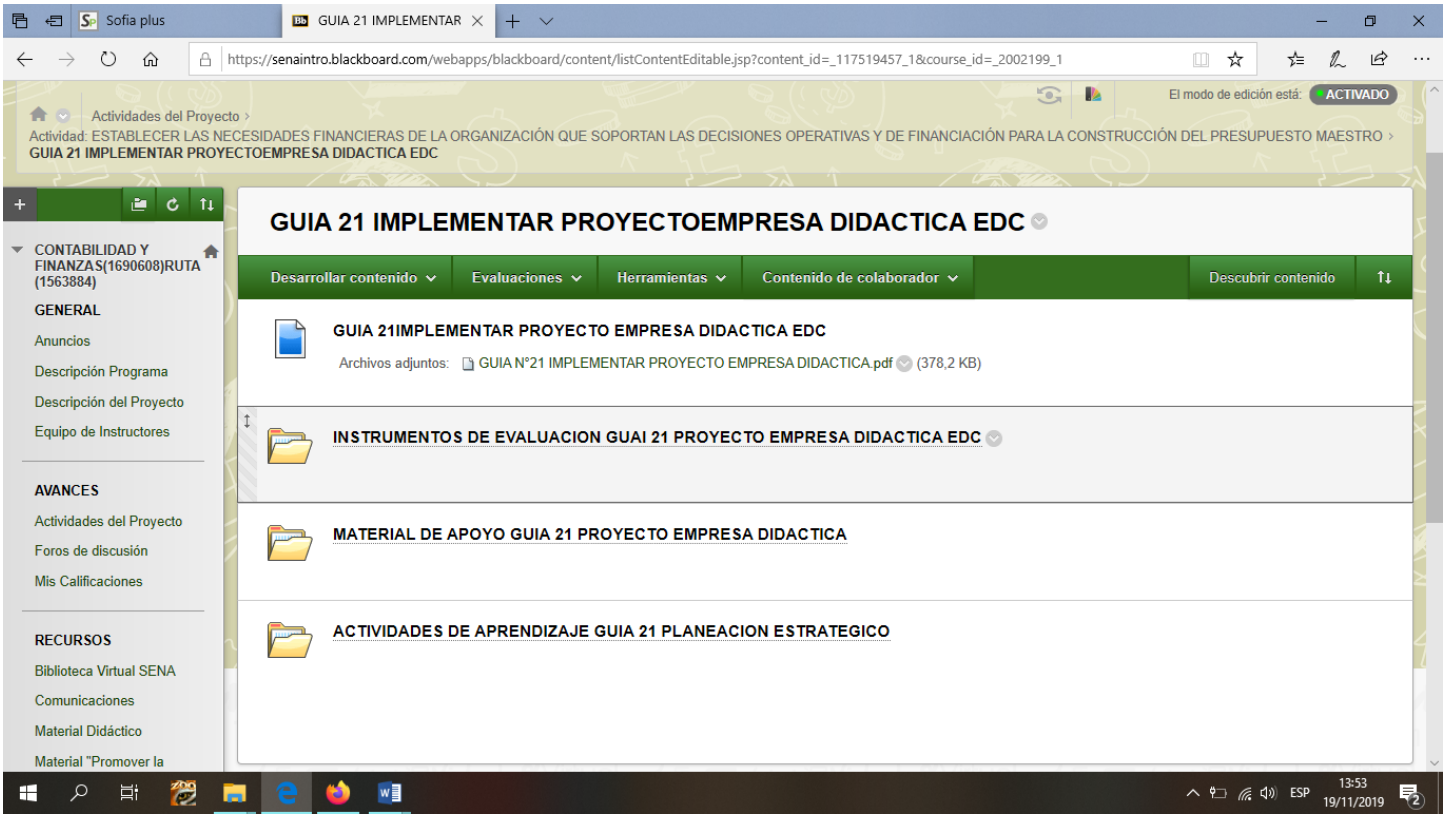




EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: noviembre 2019

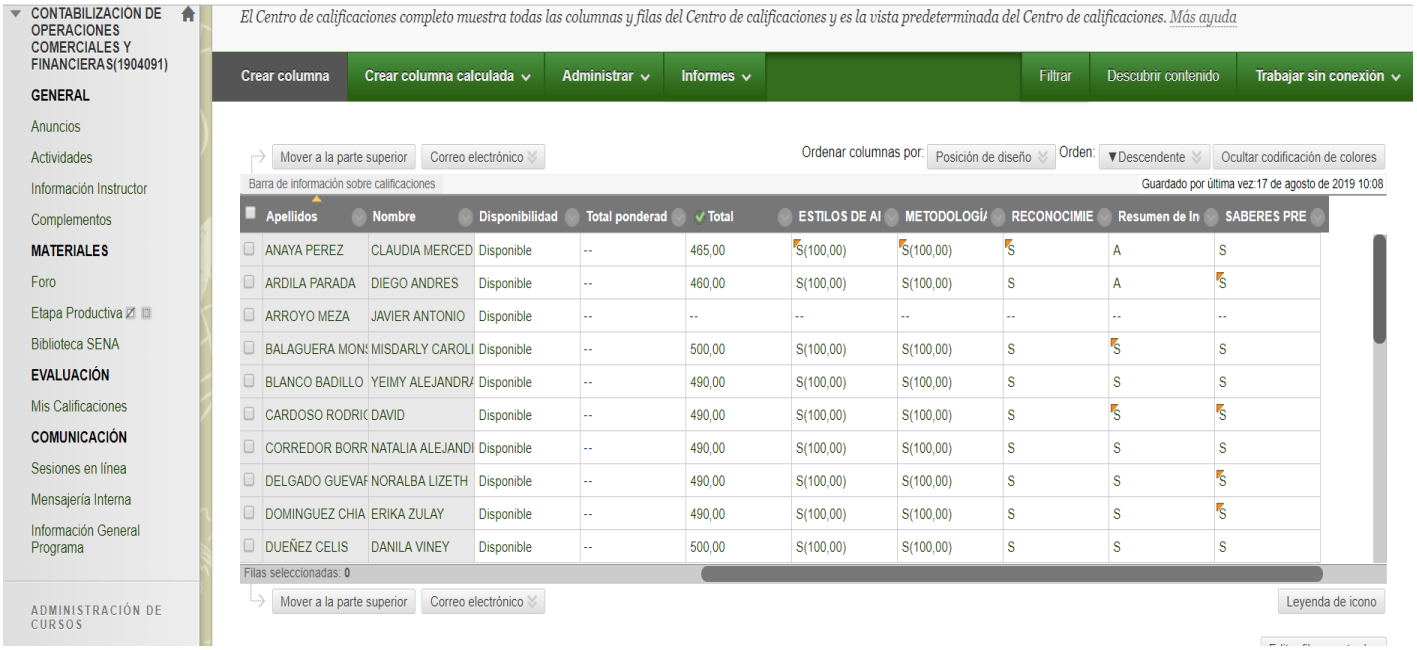
CONTRATO 812316 – Efraim Diaz Caldas

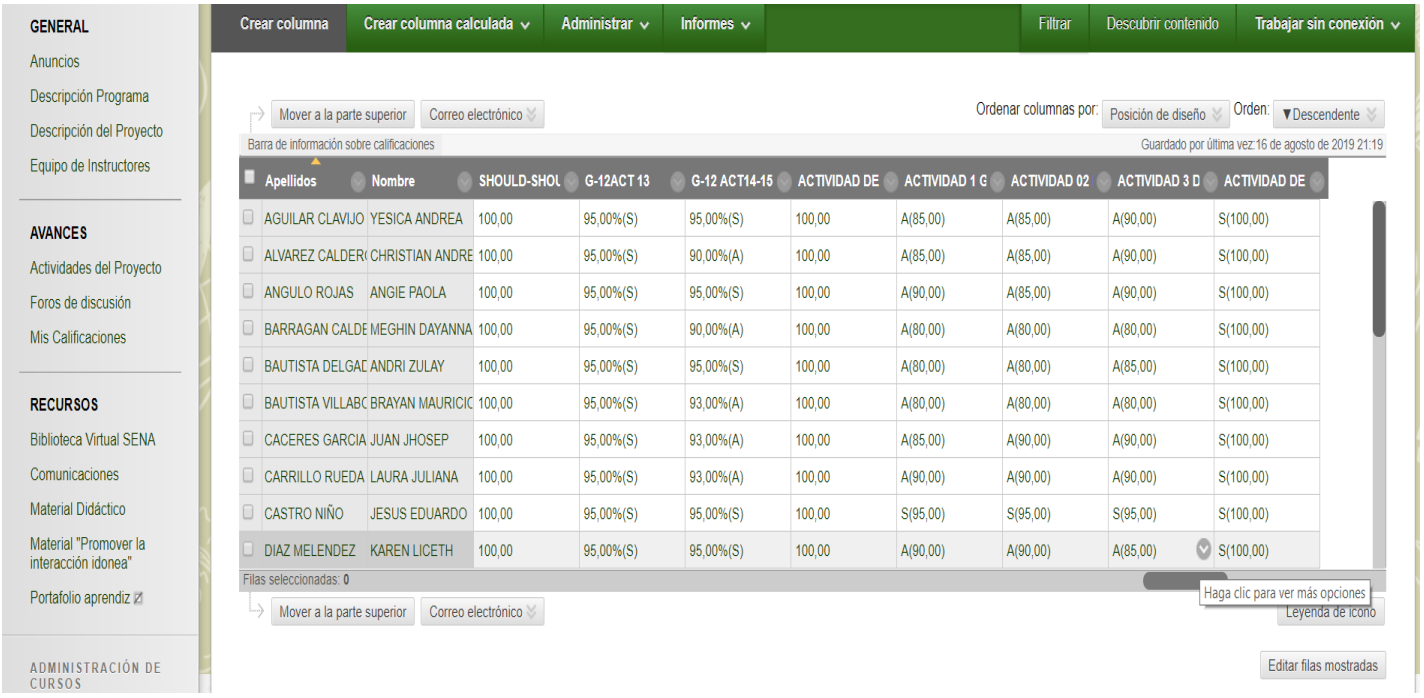




EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: noviembre 2019

CONTRATO 812316 – Efraim Diaz Caldas

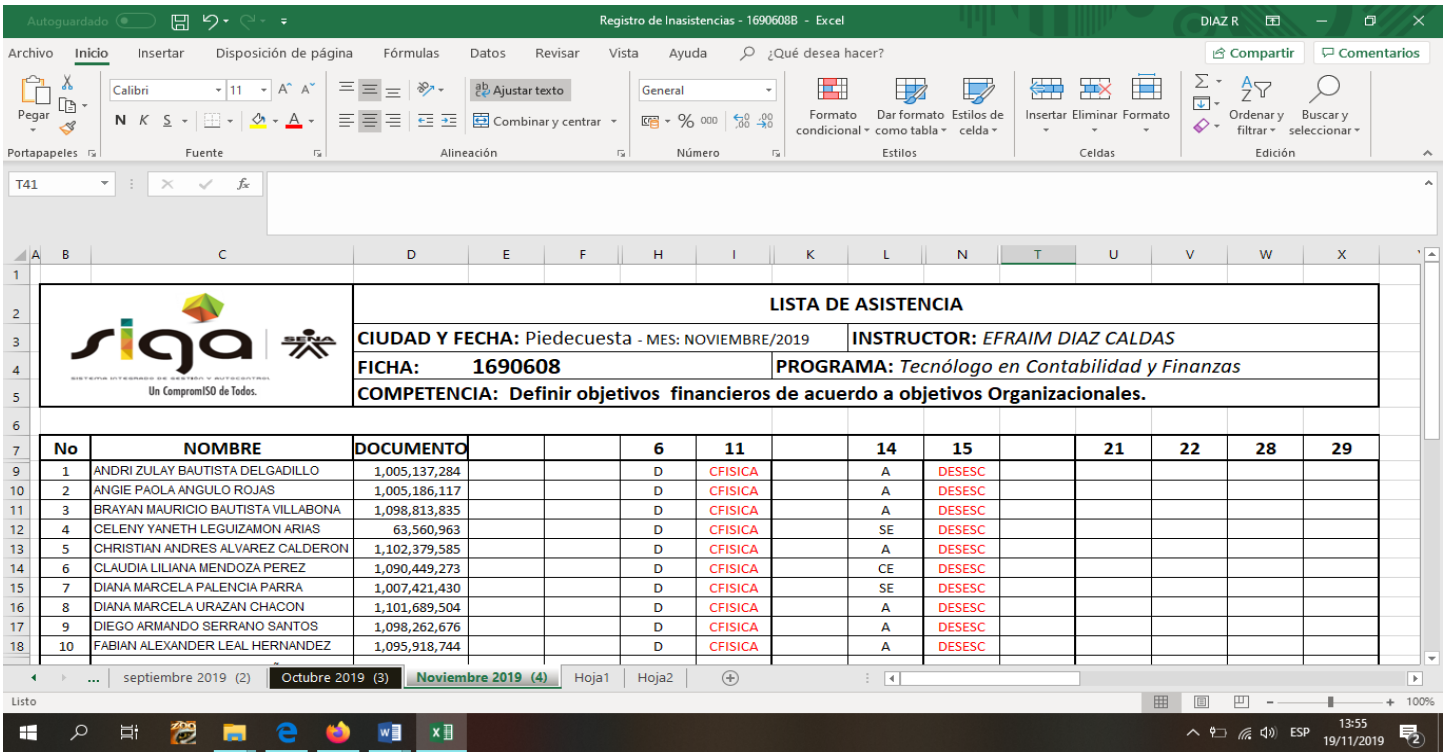




EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: noviembre 2019

CONTRATO 812316 – Efraim Diaz Caldas

Evidencia 2- Lista de asistencia fichas 1904091 y 1690608



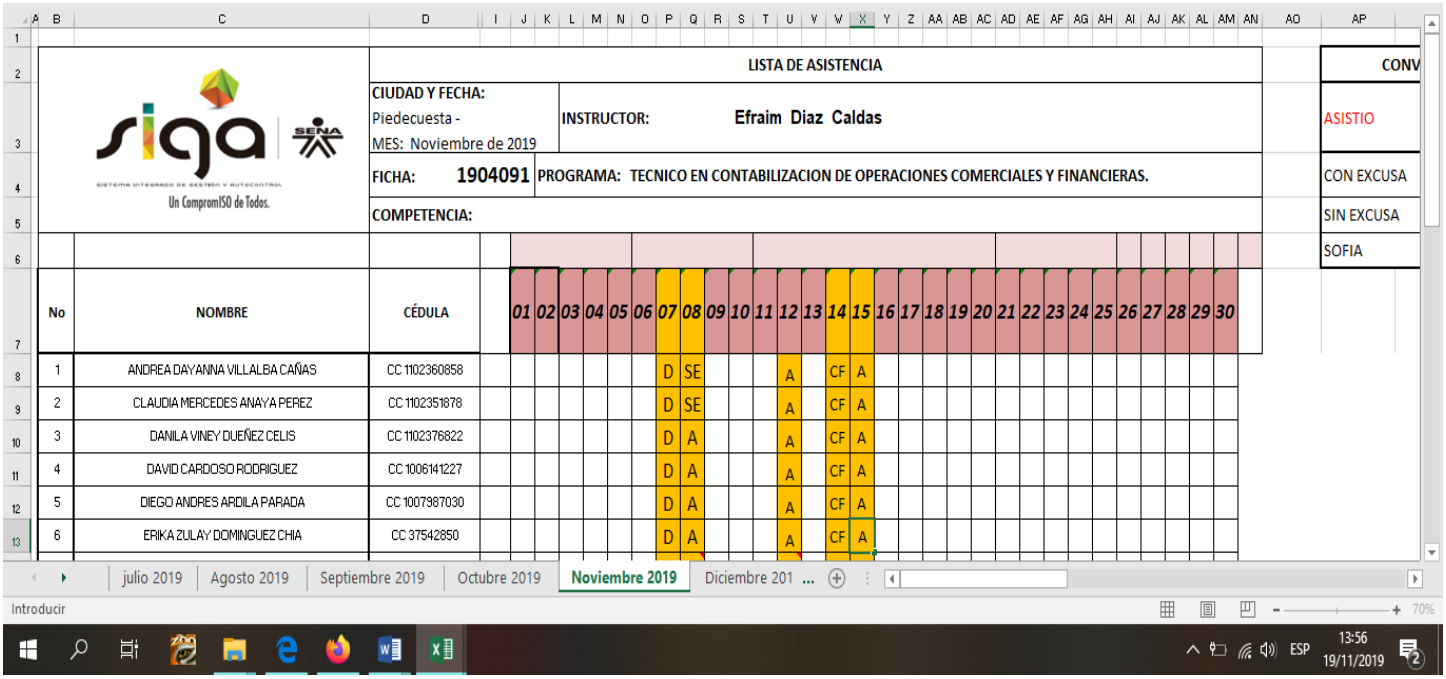
LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Piedecuesta - MES: NOVIEMBRE/2019 | **INSTRUCTOR:** *EFRAIM DIAZ CALDAS*

FICHA: 1690608 | **PROGRAMA:** *Tecnólogo en Contabilidad y Finanzas*

COMPETENCIA: Definir objetivos financieros de acuerdo a objetivos Organizacionales.

No	NOMBRE	DOCUMENTO			6	11		14	15		21	22	28	29
1	ANDRI ZULAY BAUTISTA DELGADILLO	1,005,137,284			D	CFISICA		A	DESESC					
2	ANGIE PAOLA ANGULO ROJAS	1,005,186,117			D	CFISICA		A	DESESC					
3	BRAYAN MAURICIO BAUTISTA VILLABONA	1,098,813,835			D	CFISICA		A	DESESC					
4	CELENY YANETH LEGUIZAMON ARIAS	63,560,963			D	CFISICA		SE	DESESC					
5	CHRISTIAN ANDRES ALVAREZ CALDERON	1,102,379,585			D	CFISICA		A	DESESC					
6	CLAUDIA LILIANA MENDOZA PEREZ	1,090,449,273			D	CFISICA		CE	DESESC					
7	DIANA MARCELA PALENCIA PARRA	1,007,421,430			D	CFISICA		SE	DESESC					
8	DIANA MARCELA URAZAN CHACON	1,101,689,504			D	CFISICA		A	DESESC					
9	DIEGO ARMANDO SERRANO SANTOS	1,098,262,676			D	CFISICA		A	DESESC					
10	FABIAN ALEXANDER LEAL HERNANDEZ	1,095,918,744			D	CFISICA		A	DESESC					



LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA: Piedecuesta - MES: Noviembre de 2019 | **INSTRUCTOR:** Efraim Diaz Caldas

FICHA: 1904091 | **PROGRAMA:** TECNICO EN CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.

COMPETENCIA:

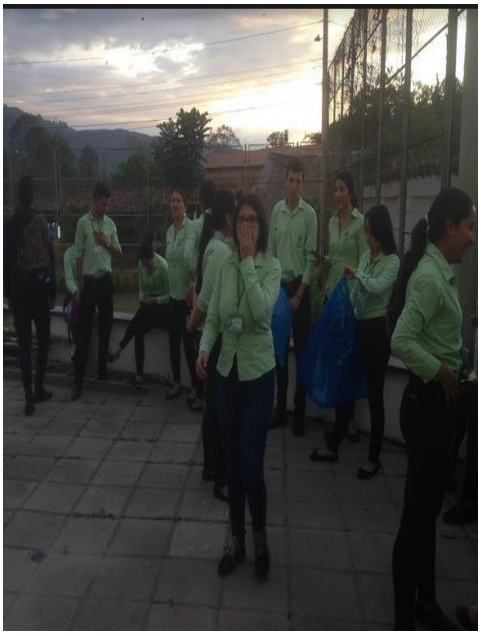
CONV / ASISTIO / CON EXCUSA / SIN EXCUSA / SOFIA

No	NOMBRE	CÉDULA	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	ANDREA DAYANNA VILLALBA CAÑAS	CC 1102360858							D	SE				A		CF	A															
2	CLAUDIA MERCEDES ANAYA PEREZ	CC 1102351878							D	SE				A		CF	A															
3	DANILA VINEY DUEÑEZ CELIS	CC 1102376822							D	A				A		CF	A															
4	DAVID CARDOSO RODRIGUEZ	CC 1006141227							D	A				A		CF	A															
5	DIEGO ANDRES ARDILA PARADA	CC 1007987030							D	A				A		CF	A															
6	ERIKA ZULAY DOMINGUEZ CHIA	CC 37542850							D	A				A		CF	A															

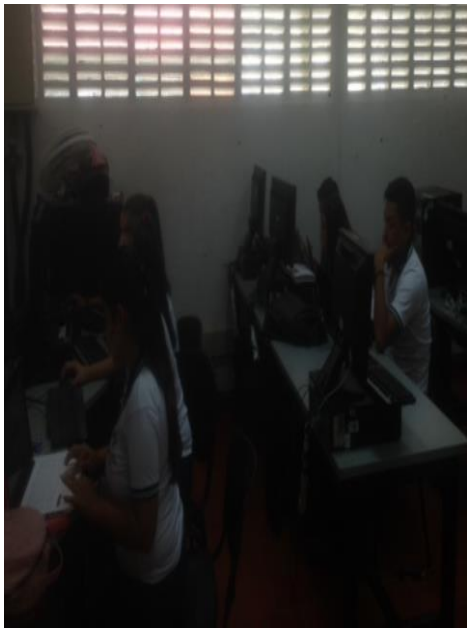
EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: noviembre 2019

CONTRATO 812316 – Efraim Diaz Caldas

Evidencia 3- EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS








EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: noviembre 2019

CONTRATO 812316 – Efraim Diaz Caldas

Evidencia 4- Reporte de Evaluacion Juicios

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	17/07/2019
Ficha de Caracterización:	1690608
Código:	123112
Versión:	100
Denominación:	CONTABILIDAD Y FINANZAS
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	16/07/2018
Fecha Fin:	15/07/2020
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	68 - REGIONAL SANTANDER
Centro de Formación:	9122 - CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48793 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	CC 18904010 - CAMILO ERNESTO DURAN CASTILLA
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48794 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS	POR EVALUAR	-
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48795 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA	APROBADO	CC 18904010 - CAMILO ERNESTO DURAN CASTILLA
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48796 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO SOCIAL	POR EVALUAR	-
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48797 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	POR EVALUAR	-
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48798 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES	POR EVALUAR	-
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48799 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	POR EVALUAR	-
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48800 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	CC 18904010 - CAMILO ERNESTO DURAN CASTILLA
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48801 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL	POR EVALUAR	-
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48802 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	CC 18904010 - CAMILO ERNESTO DURAN CASTILLA
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48803 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN LA EJECUCIÓN DE SU DESEMPEÑO LABORAL ESPECIAL	POR EVALUAR	-
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48804 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA SOLIDARIDAD INSTITUCIONAL	APROBADO	CC 18904010 - CAMILO ERNESTO DURAN CASTILLA
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48805 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON LA VISIÓN	POR EVALUAR	-
CC	1004823362	YURANI	PAEZ ORTEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	48806 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA	POR EVALUAR	-

Hoja

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	17.08.2019
Ficha de Caracterización:	1904091
Código:	133146
Versión:	1
Denominación:	CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	22/07/2019
Fecha Fin:	21/07/2020
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	68 - REGIONAL SANTANDER
Centro de Formación:	9122 - CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO

Tipo de Docume	Número de Docume	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Func
CC	1005108568	SANDAY	MOSQUERA SIERRA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	244134 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	CC
CC	1005108568	SANDAY	MOSQUERA SIERRA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	244135 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU	APROBADO	CC
CC	1005108568	SANDAY	MOSQUERA SIERRA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	244137 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA SOLIDARIDAD INSTITUCIONAL	APROBADO	CC
CC	1005108568	SANDAY	MOSQUERA SIERRA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	244138 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	CC
CC	1005108568	SANDAY	MOSQUERA SIERRA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	244141 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	CC
CC	1005154218	JULIO ENRIQUE	MAYORGA ZAPATA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	244134 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	CC
CC	1005154218	JULIO ENRIQUE	MAYORGA ZAPATA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	244135 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU	APROBADO	CC
CC	1005154218	JULIO ENRIQUE	MAYORGA ZAPATA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	244137 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA SOLIDARIDAD INSTITUCIONAL	APROBADO	CC
CC	1005154218	JULIO ENRIQUE	MAYORGA ZAPATA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	244138 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	CC
CC	1005154218	JULIO ENRIQUE	MAYORGA ZAPATA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	244141 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA	APROBADO	CC

Hoja

Se encontraron 145 de 1080 registros

Recuento: 9

70%

ESP 12:06 p. m. 17/08/2019

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: EFRAIM DIAZ CALDAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO

FECHA INICIAL: 01/11/2019 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2019 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 1904100 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR EL SISTEMA DE INFORMACIÓN CONTABLE EN CONCORDANCIA CON LA NORMATIVIDAD.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTABILIZAR LAS OPERACIONES DE LA EMPRESA, TENIENDO EN CUENTA NORMAS CONTABLES, COMERCIALES, TRIBUTARIAS Y LABORALES, DE ACUERDO CON EL PLAN ÚNICO DE CUENTAS DEL SECTOR.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR LA DOCUMENTACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS LEGALES Y DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR LOS DOCUMENTOS QUE SE ORIGINEN DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS, SIGUIENDO LA NORMA TÉCNICA Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 10,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 1690608 - CONTABILIDAD Y FINANZAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTABILIZAR LOS RECURSOS DE OPERACIÓN, INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DEFINIR OBJETIVOS FINANCIEROS DE ACUERDO CON POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DETERMINAR LOS RECURSOS FINANCIEROS DE ACUERDO CON EL PLAN DE ACCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DISTRIBUIR LOS VALORES RECAUDADOS, LOS RECURSOS DE OPERACIÓN, INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN DE ACUERDO CON EL PLAN FINANCIERO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER EL POSICIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN FRENTE A LA COMPETENCIA SEGÚN POLÍTICA ORGANIZACIONAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER LAS DESVIACIONES DE LA PROGRAMACIÓN FRENTE A LA EJECUCIÓN DEL PLAN FINANCIERO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREPARAR Y PRESENTAR LA INFORMACIÓN CONTABLE Y FINANCIERA SEGÚN NORMAS LEGALES Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RECOMENDAR LOS AJUSTES A LOS PROCEDIMIENTOS TENIENDO EN CUENTA LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR Y PRESENTAR EL INFORME DE LAS VARIACIONES A LOS PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN

INTERPRETAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS UNA VEZ HA APLICADO LOS INDICADORES DE GESTIÓN

MEDIR EL IMPACTO Y VIABILIDAD QUE LAS MODIFICACIONES A LAS NORMAS GENERAN EN LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: VALIDAR LA APLICACIÓN DE LAS FASES Y PROCEDIMIENTOS DE CONTROL INTERNO DE LA GESTIÓN FINANCIERA DE ACUERDO CON POLÍTICAS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DEMOSTRAR SEGURIDAD Y TRANSPARENCIA EN LA APLICACIÓN DE NORMAS DE AUDITORIA Y DE CONTROL INTERNO PARA LA CONFIABILIDAD DE LA INFORMACIÓN.

DEMOSTRAR SEGURIDAD Y TRANSPARENCIA EN LOS INFORMES DE INCONSISTENCIAS Y RIESGOS DE LA ORGANIZACIÓN PARA EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL CONTROL INTERNO.

ELABORAR EL INFORME DE RIESGO TENIENDO EN CUENTA LOS INDICADORES DE GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA

REPORTAR LAS INCONSISTENCIAS ENCONTRADAS SEGÚN NORMAS VIGENTES Y ORGANIZACIONALES.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 39,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 1904091 - CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTABILIZAR OPERACIONES DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PROCESOS CONTABLES DE FORMA MANUAL Y UTILIZANDO SOFTWARE CONTABLE.

ELABORAR BALANCE GENERAL Y ESTADO DE RESULTADOS, APLICANDO LAS NORMAS LEGALES VIGENTES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INVENTARIAR LOS MATERIALES, EQUIPOS Y ELEMENTOS, TENIENDO EN CUENTA LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ACTUALIZAR LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN SEGÚN EL RECIBO Y DISTRIBUCIÓN DE MATERIALES, INCONSISTENCIAS Y

ALISTAR LOS PEDIDOS DE LAS DIFERENTES ÁREAS DE LA ORGANIZACIÓN JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN DE ACUERDO CON LAS NORMAS CONTABLES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

ALMACENAR LOS MATERIALES, EQUIPOS Y ELEMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, CLASIFICACIÓN Y UBICACIÓN.

PREPARAR LOS INSTRUMENTOS PARA LA REALIZACIÓN DEL INVENTARIO DE ACUERDO CON LA METODOLOGÍA.

VERIFICAR LOS INVENTARIOS DE MATERIALES, EQUIPOS Y ELEMENTOS PARA SU VALORACIÓN, MEDIANTE EL REGISTRO Y CONTROL DE ENTRADAS Y SALIDAS DE ALMACÉN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 44,80

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 94,70

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
13/11/2019	13/11/2019	OTROS	5,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 5,00

INSTRUCTOR: EFRAIM DIAZ CALDAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO