PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio, septiembre 2023

Señor
John Albeiro Diaz Cuadro
SUPERVISOR CONTRATO No CO1.PCCNTR.5296483 del 2023
Coord. Académico Jornada Mixta
Centro de Industria y Servicios del Meta
Villavicencio

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes septiembre del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.5296483 del 2023

Yo LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.121.838.120 de Villavicencio, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Industria y Servicios del Meta área Industria, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Valor total de la presente contratación la suma $ 11.451.021 COP esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez y siete (17) días de agosto por valor de $2.139.202 COP, b). Cinco (2) pagos iguales por los meses de Septiembre a Octubre por valor de $ 3.775.062 COP, cada uno o por fracción de mes. c) Un Último pago correspondiente a catorce (14) días del mes de Noviembre de 2023 por valor de $ 1.761.695 COP.

Plazo: Será hasta el 14 de Noviembre de 2023.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regular ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la Oferta 2023. ENRIQUE LOW MURTRA-INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ÉTICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

Obligaciones Especificas:

No.	Obligaciones Especificas	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.	Se publicó en plataforma Territorium el cronograma de ejecución de las actividades propuestas en la guía de desarrollo de la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software.	Cronograma de plan de trabajo para la ficha concertación de plan de trabajo para la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1s3X-0lkBLSspdXhk2YAFx00dIXWvze8d?usp=sharing
2	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	Se realizó vigilancia tecnológica para la temática de ética y Cultura de Paz.	Vigilancia tecnológica https://drive.google.com/drive/folders/1soGFe2hp0FRKqg3dioLaGnigxS5rFpHX?usp=sharing
3	Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina	Se compartió por medio de publicación en Territorium archivo multimedia para la identificación de los ritmos y estilos de aprendizaje como apoyo pedagógico que orienta al aprendiz sobre sus alternativas para un aprendizaje eficaz.	Publicación en Territorium sobre los ritmos y estilos de aprendizaje para la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1sAv6fCvqxHoNLGEcRndtCM4h7okrBbSS?usp=sharing
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Se impartió FPI de la competencia Ética y Cultura de paz en las fichas asignadas: Presencial: 2775289 Virtual: 2721533, 2721843 y 2758547	Guía y actividades de aprendizaje para la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1sjSIyHxNwkprc1XRyo-k1vUPkygmU4S3?usp=sharing
5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Una vez finalizada la guía de aprendizaje, Se realizó la evaluación de resultados de aprendizaje de la ficha 2775289 - Sistemas.	Resultados de aprendizaje ficha 2775289 – Sistemas. https://drive.google.com/drive/folders/1soDhNLEqKhfK0ZxXK3f1GziJ3kfjdSOh?usp=sharing

6	Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	Se evaluó en plataforma Territorium las actividades propuestas según cronograma de actividades la ficha 2775289 - Sistemas..	Actividades evaluadas en plataforma Territorium en la ficha 2775289 - Sistemas. https://drive.google.com/drive/folders/1sBh8j1CcSm64VaH_wTUt9CUgqThQOw7x?usp=sharing
7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	Se reportó al supervisor mediante correo el formato diligenciado para el cargue de eventos en la plataforma Sofia plus en el mes de septiembre.	Correo de se reporta los eventos a ejecutar durante el mes de septiembre. https://drive.google.com/drive/folders/1rwXTuSTBeHtrPmb7SB7hFqmN8hHabBtK?usp=sharing
8	Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado “en formación” en el sistema de gestión académica de la entidad	Se verificó en plataforma Sofia plus el estado de los aprendices de las nuevas fichas asignadas en el mes de septiembre: Presencial: 2775289 Virtual: 2721533, 2721843 y 2758547	Listado de aprendices con su respectivo estado académico en Sofia plus de la ficha 2775289 - Sistemas. https://drive.google.com/drive/folders/1sitFv-RsYOJwbs18EN9fAxjxP5dLhnQZ?usp=sharing
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	Para el presente mes de septiembre no fue requerido mi apoyo para esta actividad	Para el mes objeto de cobro no fue asignada esta actividad .
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Para el presente mes de septiembre no fue requerido mi apoyo en procesos de selección de aprendices.	Esta obligación se ~~realizará al~~ momento de ser requerido por el centro.
11	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.	No se requirió mi participación en comités de evaluación y seguimiento durante el mes de septiembre.	Esta obligación se realizará cuando sea requerida mi participación en comités de evaluación y seguimiento.

12	Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.	Se publicó en plataforma Territorium el enlace para la consulta y/o descarga del reglamento del aprendiz en la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software.	Esta obligación se realizó mediante publicación de enlace para consulta y/o descarga del reglamento en Territorium en la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1sXLrbqeRoaxTJgljKW3K6uGl1J6u_c3v?usp=sharing
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.	No he sido citada para apoyar la construcción de documentos en el proceso de Registro calificado y Autoevaluación de los programas en nivel tecnólogo.	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro.
14	Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.	Mediante publicación de anuncio en plataforma Territorium se realizó la divulgación de la cuarta oferta de presencial y a distancia 2023 ofertados en el mes de septiembre.	Publicación de anuncio en Territorium en la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1s1cjsgWXzJJW_TqWu7JDT-D190v4-Lxz?usp=sharing
15	Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el coformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.	No fui asignada para realizar seguimiento a etapa productiva el presente mes de septiembre.	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro.
16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz	Se realizó la divulgación por medio de la plataforma Territorium la información sobre “Instructivo para el restablecimiento de contraseña y correo electrónico en Sofia Plus” compartido por el área de bienestar al aprendiz.	Divulgación del “Instructivo para el restablecimiento de contraseña y correo electrónico en Sofia Plus” en la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1sm_JvSisV_4cWWu0HWhAqYpNyB1P3_uh?usp=sharing
17	Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro	Se reportó en Sofia plus 108 horas de formación de acuerdo con la programación de fichas por parte de coordinación académica.	Reporte mensual de horas Sofia plus. https://drive.google.com/drive/folders/1s3inI-5uSuNOlvQh3Y0_dAj64NfqLETl?usp=sharing

18	Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.	No fui requerida para esta actividad en el presente mes de septiembre	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro
19	Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	En el mes de septiembre se dio cumplimiento a la participación y aprobación del curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción de Función Pública siguiendo las directrices de la coordinación académica de jornada mixta.	Evidencia de participación: https://drive.google.com/drive/folders/1s7cb21YznL0DBfCO8irtRDiOrHFUw5o4?usp=sharing
20	Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.	Para el presente mes de septiembre no se brindaron nuevas orientaciones.	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro
21	Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño	Esta actividad es realizada por los instructores técnicos lideres de cada ficha de formación.	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro
22	Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	No se programaron giras técnicas, para el presente mes de septiembre.	Los recursos para las giras técnicas se destinan en su mayoría para fortalecer las competencias duras.
23	Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)	Mediante publicación de anuncio en plataforma Territorium se realizó la divulgación del sistema de bibliotecas – biblioteca Make Make!	Publicación de anuncio en Territorium en la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1sTVWAgNq3wLjMtCfCeP7P1OXxRQEd2ai?usp=sharing
24	Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia “Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigencia del contrato.	Se realizó la certificación de la Norma de competencia “Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo.	Certificación de Competencias laborales. https://drive.google.com/drive/folders/1sbZfNGB1uWUEiO_ODbTQNLatSPM26ElX?usp=sharing

25	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.	El informe de ejecución del proyecto formativo está previsto realizarse en la semana de alistamiento del cuarto semestre del año 2023. (Según calendario académico 2023).	Resolución de calendario académico 2023: https://drive.google.com/drive/folders/1sbVXi2eW2JZ0dwY8i-e_rHq2KBuLKr8m?usp=sharing
26	Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro	A la espera de capacitación para la elaboración de los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental. No obstante se siguen las directrices dadas por coordinación académica.	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				

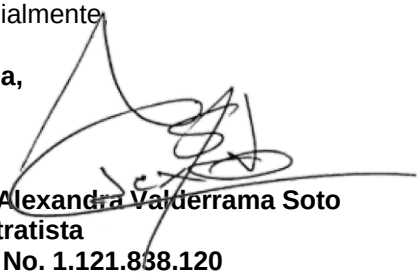
Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9455150856 de la planilla, expedida por aportes en línea Correspondiente al mes de Agosto 2023.(Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente

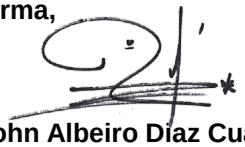
Firma,



Luz Alexandra Valderrama Soto
Contratista
C.C. No. 1.121.838.120

Recibí a satisfacción:

Firma,



John Albeiro Díaz Cuadro
SUPERVISOR CONTRATO No CO1.PCCNTR.5296483 del 2023
Coord. Académico Jornada Mixta

EVIDENCIAS



ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2721533)
Analisis Y Desarrollo De Software. (2721533)
INDUCCION
PROYECTO
Información general
Cronograma
Cronograma general
Cronograma Fase Analisis
Cronograma Fase Planeación
Cronograma Fase Ejecución.
Cronograma Fase Evaluación
Actividades iniciales
Fase 1 Análisis
Fase 2 Planeación
Fase 3 Ejecución
Fase 4 Evaluación
Sesiones en línea
Biblioteca SENA
Documentos de interés para el aprendiz

		pruebas ejecutadas. GA9-220501096-AA3-EV02.	(horas, días o meses)			
GA9-240201526-AA1. Reconocer el impacto de las acciones humanas sobre si mismo y el entorno, dándoles un criterio de valor.	240201526-01 Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.	Evidencia de conocimiento: Taller de reflexión escrita. Caso Malala. GA9-240201526-AA1-EV01.	8 horas	01/09/2023	07/09/2023	Etica y Cultura de Paz.
GA9-240201526-AA2. Diseñar y definir su proyecto de vida, aplicando técnicas de PNL.		Evidencia de producto: Video presentación. Proyecto de vida. GA9-240201526-AA2-EV01.	8 Horas	08/09/2023	14/09/2023	Etica y Cultura de Paz.
GA9-240201526-AA3. Reconocer los conceptos sobre la vida en comunidad teniendo como base las relaciones con el contexto social.	240201526-02 . Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.	Evidencia de desempeño: Diagrama de sistemas. Relación del individuo con el entorno. GA9-240201526-AA3-EV01.	8 Horas	15/09/2023	21/09/2023	Etica y Cultura de Paz.
GA9-240201526-AA4. Proponer estrategias para promover el uso racional de los recursos teniendo como base los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).	240201526-03 . Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.	Evidencia de producto: Ejemplo de una marca sostenible que cumpla con Triple Bottom Line. GA9-240201526-AA4-EV01.	8 Horas	22/09/2023	28/09/2023	Etica y Cultura de Paz.
GA9-240201526-AA5. Reconocer los hechos históricos más representativos en la historia de Colombia que están marcados por la violencia y los acuerdos de paz.	240201526-04. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	Evidencia de desempeño: Mapa mental. Hitos del conflicto armado en Colombia en los últimos 50 años. GA9-240201526-AA5-EV01.	8 Horas	29/09/2023	05/10/2023	Etica y Cultura de Paz.
GA9-240201526-AA6. Utilizar las estrategias de negociación frente al conflicto colombiano teniendo en cuenta las relaciones interpersonales y las experiencias de otros acuerdos exitosos.		Evidencia de producto: Documento colaborativo. Solución del caso. GA9-240201526-AA6-EV01.	8 Horas	06/10/2023	13/10/2013	Etica y Cultura de Paz.
GA10-220501097-AA1. Preparar la plataforma tecnológica.	220501097-01. Planear actividades de implantación del software de acuerdo con las condiciones de la solución informática.	Evidencia de conocimiento: Conceptos y principios de hardware e instalación de software. GA10-220501097-AA1-EV01.	Tiempo de duración de la fase (horas, días o meses)	dd/mm/aaaa	dd/mm/aaaa	
GA10-220501097-AA2. Verificar el cumplimiento de las características mínimas de hardware requeridas para el software desarrollado.		Evidencia de desempeño: Elaborar plan de validación de características mínimas de hardware para el software. GA10-20501097-AA2-EV01.	Tiempo de duración de la fase (horas, días o meses)	dd/mm/aaaa	dd/mm/aaaa	
GA10-220501097-AA3. Elaborar el plan de instalación.		Evidencia de producto: Software instalado en la plataforma del cliente. GA10-220501097-AA3-EV01.	Tiempo de duración de la fase (horas, días o meses)	dd/mm/aaaa	dd/mm/aaaa	
		Evidencia de				

Territorium 2019 © Todos los derechos reservados.

CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

VIGILANCIA COMPETITIVA		
RED DE CONOCIMIENTO:		
CRITERIO	**DESCRIPCIÓN**	
PUBLICACIÓN	**TÍTULO**	**Ética social como ética del porvenir: el enfoque de capacidades de Adela Cortina y la capacidad de elegirse a sí mismo en Kierkegaard**
	AUTOR	**Rafael García Pavón1**
	TIPO DE DOCUMENTO	**Articulo cientifico**
	AÑO DE PUBLICACIÓN	**Sig. Fil vol.21 no.42 Ciudad de México jul./dic. 2019 Epub 04-Abr-2022**
	LINK	https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-13242019000200166&lang=es
SITIO WEB	**INSTITUCIÓN**	**Universidad Anáhuac, México. Facultad de Humanidades, Filosofía y Letras.**
	UBICACIÓN (País, Dpto, ciudad)	**Ciudad de México**
	ESTATAL O PRIVADO	**Privado**
	Registro Calificado o Equivalente (si aplica)	**No aplica**
	Página Web	https://veracruz.anahuac.mx/licenciaturas

ANÁLISIS DE INSTITUCIONES REFERENTES		
REFERENTE	**NOMBRE**	**RESEÑA**
Este estudio comprende la revisión de sus capacidades de I+D+i, infraestructura y recursos tecnológicos, estrategias pedagógicas, capital humano, resultados de la gestión e impacto social (logros de la misión y visión institucional), demanda laboral que cubre, etc.		
Refernte Internacional		
Referente latinoamericano	**Ética social como ética del porvenir: el enfoque de capacidades de Adela Cortina y la capacidad de elegirse a sí mismo en Kierkegaard**	El presente artículo pretende mostrar la posibilidad de comprender la ética social como una ética del porvenir, en tanto ésta será la que permita que el tiempo dispuesto para vivir tenga sentido; porque esto depende de la calidad moral del futuro real que surge ante la pregunta ética de ¿qué debo hacer para tener una vida buena? Para ello se considera que el enfoque de las capacidades, en sentido moral, como lo ha desarrollado Adela Cortina en su concepto de ética y justicia cordial, por el cual cada individuo se hace un interlocutor válido para conocer, estimar y sentir los valores, converge y requiere la concepción de la elección radical de ser sí mismo como la ha planteado Kierkegaard, para que sean de verdad capacidades de carácter moral en el tiempo y no se queden sólo en el ámbito instrumental o procedimental de la ética.
Referente Nacional		

ANÁLISIS DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN		
NOMBRE:		
PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA		
TÍTULO QUE OTORGA		
PERFIL DEL EGRESADO:	**Rafael García Pavón es Doctor en Filosofía por la Universidad Iberoamericana y Maestro en Filosofía por la Universidad Panamericana. Ha sido profesor-investigador de ética aplicada, filosofía cinemática y de estudios Kierkegaardianos, actualmente imparte asignaturas del Instituto de Humanidades, en Filosofía y del Centro Interdisciplinario de Bioética en la Universidad Panamericana. Es miembro de la Sociedad Iberoamericana de Estudios Kierkegaardianos y tiene el reconocimiento del sistema Nacional de Investigadores Nivel I. Sus publicaciones en diversos artículos académicos y de divulgación giran en torno a la relación de Kierkegaard con el tiempo, la ética, el transhumanismo, el personalimso y la filosofía del cine de Gilles Deleuze. Algunos de sus libros publicados son: Filosofía cinemática como ética del porvenir: recuperar y recomendar el tiempo perdido (2018); Contemporaneidad y Fe en el pensamiento de Soren Kierkegaard**	
MODALIDAD: (Diurno/Nocturno)	**NIVEL DE FORMACIÓN:** **Rafael García Pavón1** **http://orcid.org/0000-0001-8328-5192** **2000-01-10 a 2009-10-18 | Doctorado en Filosofía (Filosofía)** **Educación. 1994-08-18 to 1999-06-15 | Maestría en Filosofía**	**DURACIÓN PROGRAMA:**
JUSTIFICACIÓN	**PERFIL DEL DOCENTE**	**ESTRATEGIA METODOLÓGICA (PEDAGOGÍA Y RECURSOS DIDÁCTICOS)**

	2001-08-02 to 2021-03-25 | Coordinador del Centro de Investigación en Ética Aplicada y valores, AXIOS y del Doctorado en Humanidades (Facultad de Humanidades) **Employment**	

ANÁLISIS COMPARATIVO CON LOS PROGRAMAS SIMILARES DE LA RED QUE OFRECE EL CISM - REGIONAL META

ELABORADO POR:	**Alexandra Valderrama**

LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA

Vista

Aprendiz

ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2721533)
P228118 V2721533 R50 C9532



Impartido por:
Administrador LMS , JOHN DEINER CARDONA HERNANDEZ, ANGIE CAROLINA ROJAS SANDOVAL, EDWIN GIOVANNI ANGEL MORENO, MARTHA LUCIA HURTADO CEPEDA, EDWIN FERNEY ECHEVERRY RAMOS, ALEJANDRO BONILLA ALONSO, ILBA JACKELINE VELASQUEZ LOZADA

Herramientas

- 1 Anuncios
- & Participantes
- – Información
- ● Contenido del curso
- C, Foros
- 0 Evidencias
- ● Sesión en línea
- li Evaluaciones
- li Sondeos



¡Anuncios

Búsqueda avanzada >



LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
Fecha de Inicio: 01 de Septiembre del 2023 - Fecha Fin: 30 de Septiembre del 2023

Asunto: Estilos y Rtimos de aprendizaje

ESTILOS Y RITMOS DE APRENDIZAJE SENA

a

https://www.youtube.com/watch?v=LNenvOfUTno

Offl,ne

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. Identificación de la guía de aprendizaje

- **Denominación del programa de formación:** análisis y desarrollo de *software*.
- **Código del programa de formación:** 228118
- **Nombre del proyecto:** construcción de *software* integrador de tecnologías orientadas a servicios.
- **Fase del proyecto:** ejecución.
- **Actividad de proyecto:** Codificar los módulos del *software*
- **Competencias:**
  Técnicas:
  220501096 - Desarrollar la solución de *software* de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo.
  Transversal:
  240201526 - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **Resultados de aprendizaje a alcanzar:**
  Técnicos:
  220501096-05 - Realizar pruebas al *software* para verificar su funcionalidad.

  Transversal:
  240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
  240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
  240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
  240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

- **Duración de la guía:** 126 horas
  Técnico: 78 horas.
  Transversal: 48 horas

2. Presentación

Estimado aprendiz, el SENA le extiende una cordial bienvenida a la novena guía de aprendizaje, que comprende la competencia técnica de: desarrollar la solución de *software* de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo. Avison y Fitzgerald (1995) afirman que una metodología es una serie de procedimientos y herramientas que ayudan a los desarrolladores a implementar nuevos sistemas de información, y están formados por fases que guían a los desarrolladores a elegir las técnicas más apropiadas en cada momento del proyecto.

Por otra parte, establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común y como aporte para el desarrollo social y, sobre todo, para la construcción de una cultura de paz, es un reto necesario y muy importante para Colombia en el momento actual. Las relaciones interpersonales constituyen en el mundo de hoy una habilidad necesaria para el desempeño profesional de los aprendices y un aporte a la construcción de una sociedad más pacífica y solidaria.

3.2. Actividades de aprendizaje de la competencia: 240201526- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común y como aporte para el desarrollo social y, sobre todo, para la construcción de una cultura de paz es un reto necesario y muy importante para Colombia en el momento actual. Las relaciones interpersonales constituyen en el mundo de hoy una habilidad necesaria para el desempeño profesional de los aprendices y un aporte a la construcción de una sociedad más pacífica y solidaria.

Esta construcción de la cultura de paz comienza entonces desde el reconocimiento de su propia dignidad y de la dignidad de los otros, como seres humanos, y así avanzar en el respeto a la diferencia, la construcción colectiva de acuerdos, la convivencia, la equidad, el aprendizaje para la resolución pacífica de conflictos, entre otras habilidades importantes en el contexto productivo y social del siglo XXI. Se deben reconocer dos aspectos claves en el fortalecimiento de una cultura de paz: por una parte, asumir el conflicto como parte de las dinámicas de las relaciones personales, y por otra, el aprendizaje y aplicación de estrategias de transformación de los conflictos.

3.2.1 Actividad de aprendizaje GA9-240201526-AA1- Reconocer el impacto de las acciones humanas sobre sí mismo y el entorno, dándoles un criterio de valor.

Para desarrollar esta actividad adecuadamente, se recomienda revisar los contenidos presentados en el componente formativo: **Ser individuo**. Esta actividad consiste en realizar una reflexión personal sobre la lectura de un texto que describe la historia de una joven que lucha por los derechos de la educación en el país de ella. El objetivo es promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

Duración: 8 horas.

Materiales de formación a consultar: Para desarrollar esta actividad adecuadamente, se recomienda revisar los contenidos presentados en el componente: "**Ser individuo**".

Evidencias:

A continuación, se describe la secuencia de acciones y las correspondientes evidencias que conforman la actividad de aprendizaje:

- **Evidencia de conocimiento: GA9-240201526-AA1-EV01 taller de reflexión escrita. Caso Malala**

A continuación, se describen la secuencia de acciones y la correspondiente evidencia que conforman la actividad de aprendizaje a partir de la lectura del anexo "Caso_Malala-240201526-AA1-EV01".

Lineamientos para la entrega de la evidencia:

- **Producto para entregar:** documento con taller de reflexión elaborado. Recuerde incluir portada, conservar un adecuado manejo del lenguaje, uso de los términos, organización de ideas y bibliografía. Para mayor información, revise la rúbrica de evaluación de la evidencia.
- **Formato**: PDF.
- Para hacer el envío del producto, remítase al área de la actividad correspondiente y acceda al espacio para el envío de la evidencia: **taller de reflexión escrita. Caso Malala GA9-240201526-AA1-EV01.**

3.2.2 Actividad de aprendizaje GA9-240201526-AA2 - Diseñar y definir su proyecto de vida, aplicando técnicas de PNL.

Esta actividad consiste en identificar y reflexionar sobre su entorno familiar y su realidad social, reconocer sus necesidades en relación con las acciones que debe realizar en su futuro, en lo que tiene que ver con sus estudios profesionales y laborales; reconocer cuáles son sus valores y cuáles sus sentimientos en comparación con esos valores que orientarán sus acciones con un proyecto a nivel individual, familiar, comunitario y ambiental. El objetivo es promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

Duración: 8 horas.

Materiales de formación a consultar: Para desarrollar esta actividad adecuadamente, se recomienda revisar los contenidos presentados en el componente: "**Ser individuo**".

Evidencias:

- **Evidencia de producto: GA9-240201526-AA2-EV01 video presentación. Proyecto de vida.**

A continuación, se describe la secuencia de acciones y la correspondiente evidencia que conforman la actividad de aprendizaje a partir de la lectura del anexo "Video_proy_vida-240201526-AA2-EV01".

Lineamientos para la entrega de la evidencia:

- **Producto para entregar:** documento con proyecto de vida elaborado de acuerdo con el anexo
- **Formato**: PDF.
- Para hacer el envío del producto, remítase al área de la actividad correspondiente y acceda al espacio para el envío de la evidencia: **video presentación. Proyecto de vida GA9-240201526-AA2-EV01.**

3.2.3 Actividad de aprendizaje GA9-240201526-AA3 - Reconocer los conceptos sobre la vida en comunidad teniendo como base las relaciones con el contexto social.

Esta actividad consiste en realizar un análisis e interpretación de la relación del individuo con el entorno. El objetivo es establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

Duración: 8 horas.

Materiales de formación a consultar:

Para desarrollar esta actividad adecuadamente, se recomienda revisar los contenidos presentados en el componente: "**Soy un ser social**".

Evidencias:

- **Evidencia de desempeño: GA9-240201526-AA3-EV01 diagrama de sistemas. Relación del individuo con el entorno.**

A continuación, se describe la secuencia de acciones y la correspondiente evidencia que conforman la actividad de aprendizaje a partir de la lectura del anexo "**Diagrama-240201526-AA3-EV01**", que presenta una guía para la elaboración del diagrama de sistemas Relación del individuo con el entorno.

Lineamientos para la entrega de la evidencia:

- **Producto para entregar:** documento con el diagrama elaborado y las preguntas respondidas.
- **Formato**: Documento en PDF.
- Para hacer el envío del producto, remítase al área de la actividad correspondiente y acceda al espacio para el envío de la evidencia: **diagrama de sistemas. Relación del individuo con el entorno GA9240201526-AA3-EV01.**

3.2.4 Actividad de aprendizaje GA9-240201526-AA4- Proponer estrategias para promover el uso racional de los recursos teniendo como base los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Esta actividad consiste en realizar una reflexión, la cual establece un marco para crear empresas sostenibles, basándose en tres elementos principales: el elemento social, el ambiental y el económico. El objetivo es promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

Duración: 12 horas.

Materiales de formación a consultar

Para desarrollar esta actividad adecuadamente, se recomienda revisar los contenidos presentados en el componente: "**Entendiendo mi mundo**".

Evidencias:

- **Evidencia de producto: GA9-240201526-AA4-EV01 ejemplo de una marca sostenible que cumpla con Triple *Bottom Line*.**

A continuación, se describe la secuencia de acciones y la correspondiente evidencia que conforman la actividad de aprendizaje a partir de la lectura del anexo "**Triple_botton_line-240201526-AA4-EV0**1", que presenta el ejemplo de una marca sostenible que cumple con TRIPLE *BOTTOM LINE*.

Lineamientos para la entrega de la evidencia:

- **Producto para entregar:** documento con el ejemplo de una marca sostenible que cumple con el Triple *Bottom Line*.
- **Formato**: Documento en PDF.
- Para hacer el envío del producto, remítase al área de la actividad correspondiente y acceda al espacio para el envío de la evidencia: **ejemplo de una marca sostenible que cumple con Triple *Bottom Line* GA9-240201526-AA4-EV01.**

3.2.5 Actividad de aprendizaje GA9-240201526-AA5 -Reconocer los hechos históricos más representativos en la historia de Colombia que están marcados por la violencia y los acuerdos de paz

Esta actividad consiste en un mapa mental reflexivo sobre los principales hitos del conflicto armado en Colombia. El objetivo es reconocer los hechos históricos más representativos en la historia de Colombia que están marcados por la violencia y los acuerdos de paz.

Duración: 6 horas.

Materiales de formación a consultar

Para desarrollar esta actividad adecuadamente, se recomienda revisar los contenidos presentados en el componente: "**Ser agente de cambio**".

Evidencias:

- **Evidencia de desempeño: GA9-240201526-AA5-EV01 mapa mental. Hitos del conflicto armado en Colombia en los últimos 50 años.**

A continuación, se describe la secuencia de acciones y la correspondiente evidencia que conforman la actividad de aprendizaje a partir de la lectura del anexo "Mapa_mental-240201526-AA5-EV01"**.**

Lineamientos para la entrega de la evidencia:

- **Producto para entregar:** Mapa mental elaborado
- **Formato**: PDF.
- Para hacer el envío del producto, remítase al área de la actividad correspondiente y acceda al espacio para el envío de la evidencia: **mapa mental. Hitos del conflicto armado en Colombia en los últimos 50 años GA9-240201526-AA5-EV01.**

3.2.6 Actividad de aprendizaje GA9-240201526-AA6- Utilizar las estrategias de negociación frente al conflicto colombiano teniendo en cuenta las relaciones interpersonales y las experiencias de otros acuerdos exitosos

Esta actividad consiste en una reflexión y elaboración de un documento colaborativo. El objetivo es utilizar las estrategias de negociación frente al conflicto colombiano teniendo en cuenta las relaciones interpersonales y las experiencias de otros acuerdos exitosos.

Duración: 6 horas.

Materiales de formación a consultar:

Para desarrollar esta actividad adecuadamente, se recomienda revisar los contenidos presentados en el componente: "**Ser agente de cambio**".

- **Evidencia de producto: GA9-240201526-AA6-EV01 documento colaborativo. Solución del caso.**

A continuación, se describen la secuencia de acciones y la correspondiente evidencia que conforman la actividad de aprendizaje a partir de la lectura del anexo “Solucion_caso-240201526-AA6-EV01”.

Lineamientos para la entrega de la evidencia:

- **Producto para entregar:** documento con la solución del caso
- **Formato**: PDF.
- Para hacer el envío del producto, remítase al área de la actividad correspondiente y acceda al espacio para el envío de la evidencia: **documento colaborativo. Solución del caso GA9-240201526-AA6-EV01.**

4. Actividades de evaluación

Evidencias de aprendizaje	Criterios de evaluación	Técnicas e instrumentos de evaluación
Evidencia de conocimiento: Taller sobre codificación de módulos del *software* **GA9-220501096-AA1-EV01** Evidencia de desempeño: Realiza plan pruebas de *software* **GA9-220501096-AA1-EV02** Evidencia de desempeño: Diseña casos y define el ambiente de pruebas de *software* según proyecto. **GA9-220501096-AA2-EV01** Evidencia de desempeño: Documenta pruebas de *software* de acuerdo con la planificación. **GA9-220501096-AA3-EV01** Evidencia de producto: Reporte de plan de pruebas ejecutadas. **GA9-220501096-AA3-EV02**	Diseña casos de prueba para comprobar la funcionalidad del *software* especificada en los casos de uso. Define el ambiente de pruebas de acuerdo con las condiciones del entorno de producción. Realiza pruebas al *software* de acuerdo con el plan de pruebas. Documenta las pruebas realizadas para mantener la trazabilidad en el comportamiento del *software*.	**IE-GA9-220501096-AA1-EV01** Lista de chequeo **IE-GA9-220501096-AA1-EV02** Lista de chequeo **IE-GA9-220501096-AA2-EV01** Lista de chequeo **IE-GA9-220501096-AA3-EV01** Lista de chequeo **IE-GA9-220501096-AA3-EV02** Lista de chequeo

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 25/09/2023
Ficha de Caracterización: 2775289
Cógigo: 233101
Versión: 1
Denominación: SISTEMAS.
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 10/07/2023
Fecha Fin: 09/10/2024
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 50 - REGIONAL META
Centro de Formación: 9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

Tipo de Documento	Numero de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1001060483	EDWARD ALBERTO	BAQUERO ROSAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1001060483	EDWARD ALBERTO	BAQUERO ROSAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1001060483	EDWARD ALBERTO	BAQUERO ROSAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006798416	JUAN DAVID	BERMUDEZ TORRES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006798416	JUAN DAVID	BERMUDEZ TORRES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006798416	JUAN DAVID	BERMUDEZ TORRES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006821820	LEYVER MAURICIO	VEGA ROJAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006821820	LEYVER MAURICIO	VEGA ROJAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006821820	LEYVER MAURICIO	VEGA ROJAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006874434	JENNIFER TATIANA	NUÑEZ GARCIA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006874434	JENNIFER TATIANA	NUÑEZ GARCIA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006874434	JENNIFER TATIANA	NUÑEZ GARCIA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006877897	JORGE GABRIEL	OCHOA RUIZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006877897	JORGE GABRIEL	OCHOA RUIZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1006877897	JORGE GABRIEL	OCHOA RUIZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1029981140	JUAN DIEGO	REY GUIERREZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1029981140	JUAN DIEGO	REY GUIERREZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1029981140	JUAN DIEGO	REY GUIERREZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1029986012	ANDRES FELIPE	RODRIGUEZ FORERO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1029986012	ANDRES FELIPE	RODRIGUEZ FORERO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1029986012	ANDRES FELIPE	RODRIGUEZ FORERO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1030678551	JOSE LUIS	MONTERO MIELES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1030678551	JOSE LUIS	MONTERO MIELES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1030678551	JOSE LUIS	MONTERO MIELES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1031651057	JOSE LUIS	CARDENAS ARCILA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1031651057	JOSE LUIS	CARDENAS ARCILA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1031651057	JOSE LUIS	CARDENAS ARCILA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1034657436	CAMILA	BECERRA SOSA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1034657436	CAMILA	BECERRA SOSA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1115910573	BRAYAN ALEXANDER	ALVARADO GAVIRIA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO

CC	1115910573	BRAYAN ALEXANDER	ALVARADO GAVIRIA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1115910573	BRAYAN ALEXANDER	ALVARADO GAVIRIA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1120498575	EMANUEL	BURGOS CARO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1121913550	WILVER EDUARDO	HERRERA GONZALEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1121913550	WILVER EDUARDO	HERRERA GONZALEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	1121913550	WILVER EDUARDO	HERRERA GONZALEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1122514409	DAVID SANTIAGO	CRUZ BORDA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1122514409	DAVID SANTIAGO	CRUZ BORDA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1122514409	DAVID SANTIAGO	CRUZ BORDA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1123433935	NATHALIA	GUTIERREZ CORAL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1123434117	BRAYAN STIVEN	BARRIOS LEMUS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1123434117	BRAYAN STIVEN	BARRIOS LEMUS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1123434117	BRAYAN STIVEN	BARRIOS LEMUS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1127580760	YAIR ARMANDO	OSPINO HERRERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1127580760	YAIR ARMANDO	OSPINO HERRERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
TI	1127580760	YAIR ARMANDO	OSPINO HERRERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	80142489	ARLEY ERNESTO	QUINTIN PASTOR	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	80142489	ARLEY ERNESTO	QUINTIN PASTOR	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	80142489	ARLEY ERNESTO	QUINTIN PASTOR	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	86044938	ADOLFO ALEJANDRO	TACUE GALVIS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583674 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	86044938	ADOLFO ALEJANDRO	TACUE GALVIS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583675 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
CC	86044938	ADOLFO ALEJANDRO	TACUE GALVIS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	583677 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	APROBADO	CC 1121838120 - LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO

LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA

Aprendiz

Regresar

SISTEMAS. (2775289 PRY 2801426)
P233101 P2775289 R50 C9532 PRY2801426

Impartido por:
Administrador LMS , ALDO GERARDO RIVERA LIZARAZO, LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO, LIBARDO ANTONIO NIi'IO ROMERO, ANGIE CAROLINA ROJAS SANDOVAL, LEIDY YOHANA RAMIREZ URJBE, OSCAR YONEL SOLER SANABRIA, ALBA JANNETH CLAVIJO PINEDA

Herramientas

- 1 Anuncios
- & Participantes
- =Infonnación
- Contanldo del curao
- Edición de contanldos
- Métricas de Encuestas
- e, FOI'08
- 0 Evidencias
- I!!I Metrtcas SCORM
- S88l6n en línea
- 11 Evaluaciones
- Sondeo&
- 111 Wlkls
- OAalstanda
- CilGalerla
- IilChal
- Competanclas
- aAcceso a portafolio de evidencias aprendices
- Gamlftcación
- B Centro de Calllicaclones
- Administrar Grupos
- Grupo
- 1 Proyectos
- 5 RObrtcaa
- 1 Blogs
- 1 Segulmlen1o
- 111 Configuración

Colaboradores

Ética laboral y ética Profesional.

Desarrollar actividad de aprendizaje Ética laboral y profesional según el anexo.

evidencia para equipos en especifico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2023-08-28 19:00 Fecha fin: 2023-09-10 20:00
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
r,,i Hacer disponible la evidencia
Instructor: LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=4925945SO

Archivos
MincomportamientonEticonynCodigondenEticanlaboralnn.pdf

Enlazada a ponderación: Ninguna

Rúbrica: No asignada

O Comentario(s)

Editar

Calificaciones

Calificar Evidencia

(\ Descargar ZIP

• Evidencia aún en tiempo. •I-videncia sin respuesta. • Evidencia con respuesta tardía
•Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

Selecciona todos

EDWARD ALBERTO BAQUERO ROSAS	Ver Detalle	Archivos adjuntos Id Evidancia:501022736 Visualizar ACTIVIDADnETICAnMInCOMPORTAMIENTO.docx Descargar Archivo Intentos: 1	90.0 AD
JUAN DAVID BERMUDEZ TORRES	Ver Detalle	Archivos adjuntos Id Evidencia:500981246 Visualizar trabajonetico.docx Descargar Archivo Intentos: 1	90.0 AD
BRAYAN ALEXANDER ALVARADO GAVIRIA	Ver Detalle	Archivos adjuntos Id Evidencia:500939191 Visualizar eticanlaboralnyneticanProfesional.pdf Descargar Archivo Intentos: 1	90.0 AD
JOSE LUIS MONTERO MIELES	Ver Detalle	Archivos adjuntos Id Evidencia:500916956 Visualizar trabajonetico.docx Descargar Archivo Intentos: 1	90.0 AD
YAIR ARMANDO OSPINO HERRERA	Ver Detalle	Archivos adjuntos Id Evidencia:500899436 Visualizar MincomportamientonnnticonynCnndigondennntica.docx Descargar Archivo Intentos: 1	90.0 AD
JOSE LUIS CARDENAS ARCILA	Ver Detalle	Archivos adjuntos Id Evidancia:500808261 Visualizar eticanlaboralnjosenluisncardenas.docx Descargar Archivo Intentos: 1	90.0 AD
ANDRES FELIPE RODRIGUEZ FORERO	Ver Detalle	Archivos adjuntos Id Evidencia:500738941 Visualizar eticanlaboralnfelipenrodriguez.docx Descargar Archivo Intentos: 1	90.0 AD

Offi1ne

Eventos mes de Septiembre 2023

Luz Alexandra Valderrama Soto <lavalderrama@sena.edu.co>

Lun 04/09/2023 11:27

Para:mixta.cism <mixta.cism@sena.edu.co>

CC:Edwin Allende Viafara Barrera <eaviafara@sena.edu.co>

1 archivos adjuntos (124 KB)

Formato_Reporte_Eventos Alexandra Valderrama SEPTIEMBRE-2023 .xlsx;

Cordial Saludo
Coordinación académica Jornada Mixta.
CISM

De manera cordial adjunto y envío formato con los eventos del mes de Septiembre 2023.

Agradezco su amable y valiosa colaboración.

Cordialmente,

Luz Alexandra Valderrama
Instructora de Ética y Cultura de Paz.
321 3917368

Listar Aprendices a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de Búsqueda

Ficha de Caracterización*: 2775289 - SISTEMAS.

Ruta de Aprendizaje*: RUTA 2775289 TEC SISTEMAS

Cancelar

Aprendices

Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
CC 1006025676	ANDRES FERNANDO	GIRALDO CIFUENTES	Formacion
CC 1030678551	JOSE LUIS	MONTERO MIELES	Formacion
CC 80142489	ARLEY ERNESTO	QUINTIN PASTOR	Formacion
CC 1006856726	CRISTIAN CAMILO	MAHECHA CIFUENTES	Formacion
TI 1122514409	DAVID SANTIAGO	CRUZ BORDA	Formacion
CC 1006877897	JORGE GABRIEL	OCHOA RUIZ	Formacion
CC 86044938	ADOLFO ALEJANDRO	TACUE GALVIS	Formacion
CC 1001060483	EDWARD ALBERTO	BAQUERO ROSAS	Formacion
CC 1029981140	JUAN DIEGO	REY GUIERREZ	Formacion
CC 1061370468	JAIRO ANDRES	JARAMILLO VALENCIA	Formacion

Anterior 1 2 3 Siguiente

Página 1 de 3

Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
CC 1115910573	BRAYAN ALEXANDER	ALVARADO GAVIRIA	Formacion
CC 1006821820	LEYVER MAURICIO	VEGA ROJAS	Formacion
TI 1123433935	NATHALIA	GUTIERREZ CORAL	Formacion
CC 1019061021	MAIRA YESENIA	GIRALDO PRADA	Formacion
CC 1007363948	JUAN CAMILO	CAMACHO CHARRIS	Formacion
CC 1006874434	JENNIFER TATIANA	NUÑEZ GARCIA	Formacion
CC 1120498575	EMANUEL	BURGOS CARO	Formacion
TI 1029986012	ANDRES FELIPE	RODRIGUEZ FORERO	Formacion
TI 1123802448	ANGIE NATALY	SANCHEZ CRISTIANO	Formacion
CC 1000213800	JONATHAN ALEXANDER	CABEZAS GUEVARA	Formacion

Anterior 1 2 3 Siguiente

Página 2 de 3

Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
TI 1031651057	JOSE LUIS	CARDENAS ARCILA	Formacion
CC 1012328105	ERID SANTIAGO	QUEVEDO PARRA	Formacion
CC 1006796167	DANIEL ALEJANDRO	RODRIGUEZ VILLALBA	Formacion
TI 1127580760	YAIR ARMANDO	OSPINO HERRERA	Formacion
TI 1123434117	BRAYAN STIVEN	BARRIOS LEMUS	Formacion
CC 1121913550	WILVER EDUARDO	HERRERA GONZALEZ	Formacion
CC 1006798416	JUAN DAVID	BERMUDEZ TORRES	Formacion
CC 1121936856	OSCAR EDUARDO	CASTAÑEDA CUCHIMBA	Formacion
CC 1006856726	CRISTIAN CAMILO	MAHECHA CIFUENTES	Formacion
TI 1122514409	DAVID SANTIAGO	CRUZ BORDA	Formacion

Anterior 1 2 3 Siguiente

Página 3 de 3

ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2721533)
P228118 V2721533 R50 C9532



Impartido por:
Administrador LMS , JOHN DEINER CARDONA HERNANDEZ, ANGIE CAROLINA ROJAS SANDOVAL, EDWIN GIOVANNI ANGEL MORENO, MARTHA LUCIA HURTADO CEPEDA, EDWIN FERNEY ECHEVERRY RAMOS, ALEJANDRO BONILLA ALONSO, ILBA JACKELINE VELASQUEZ LOZADA

Herramientas

1 Anuncios
&Participantes
= Información
i:, Contenido del curso
C, Foros
C!> Evidencias
• Sesión en llnee
11 Evaluaciones
11 Sondeos
111 Wlkls
CilGalerla
• Por1afollo de Evidencias
el Calllicaciones
•Grupo
1 Proyactos



Anuncios

Búsqueda avanzada >



LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
Fecha de Inicio: 01 de Septiembre del 2023 - Fecha Fin: 30 de Septiembre del 2023

Asunto: Reglamento del Aprendiz

https://normograma.sena.edu.colnormogramaldocs/acuerdo_sena_0007_2012. htm



Offtlne

LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA

Vista
Aprendiz

ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2721533)
P228118 V2721533 RSO C9532



Impartido por:
Administrador LMS , JOHN DEINER CARDONA HERNANDEZ, ANGIE CAROLINA ROJAS SANDOVAL, EDWIN GIOVANNI ANGEL MORENO, MARTHA LUCIA HURTADO CEPEDA, EDWIN FERNEY ECHEVERRY RAMOS, ALEJANDRO BONILLA ALONSO, ILBAJACKELINE VELASQUEZ LOZADA

Herramientas

- 1 Anuncios
- A Participantes
- Información
- 11, Contenido del curso
- CII Foros
- 0 Evidencias
- Sesión en línea
- 11 Evaluaciones
- 11 Sondeos
- 11111 Wlkls
- r.1 Galerla
- Portafollo de Evidencias
- El Cslilicaciones
- Grupo



Anuncios

Búsqueda avanzada

LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
Fecha de Inicio: 01 de Septiembre del 2023 - Fecha Fin: 30 de Septiembre del 2023

Asunto: Convocatoria V - 2023 Modalidad Presencial y a Distancia

https://portal.senasofiaplus.edu.co/index.php/cronograma



Offhne (!Ea

ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2721533)
P228118 V2721533 RSO C9532



Impartido por:
Administrador LMS , JOHN DEINER CARDONA HERNANDEZ, ANGIE CAROLINA ROJAS SANDOVAL, EDWIN GIOVANNI ANGEL MORENO, MARTHA LUCIA HURTADO CEPEDA, EDWIN FERNEY ECHEVERRY RAMOS, ALEJANDRO BONILLA ALONSO, ILBAJACKELINE VELASQUEZ LOZADA



Anuncios

Búsqueda avanzada

LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO
Fecha de Inicio: 01 de Septiembre del 2023 - Fecha Fin: 30 de Septiembre del 2023

Asunto: Instructivo para el reslablecimiento de contraseña y correo electrónico en Sofia Plus



Herramientas

- 1 Anuncios
- A Participantes
- Información
- 11, Contenido del curso
- CII Foros
- 0 Evidencias
- Sesión en línea
- 11 Evaluaciones
- 11 Sondeos
- 11111 Wlkls
- r.1 Galerla
- Portafollo de Evidencias
- El Cslilicaciones
- Grupo

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

FECHA INICIAL: 01/09/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 30/09/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2775289 - SISTEMAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de procesos de negocios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 11,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2721533 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2721843 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ADMINISTRAR BASE DE DATOS DE ACUERDO CON LOS ESTÁNDARES Y REQUISITOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Construir sitios web según técnicas de interoperabilidad y protocolos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Probar la solución del software de acuerdo con parámetros técnicos y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 32,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2758547 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ADMINISTRAR BASE DE DATOS DE ACUERDO CON LOS ESTÁNDARES Y REQUISITOS TÉCNICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Construir sitios web según técnicas de interoperabilidad y protocolos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Probar la solución del software de acuerdo con parámetros técnicos y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 107,90

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

INTEGRIDAD PÚBLICA

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Función Pública

Verificados los resultados del participante en el curso virtual

Función Pública certifica que:

Luz Alexandra Valderrama Soto

C.C 1.121.838.120

Participó y completó el curso virtual:

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.

Con una duración de 20 horas.

Bogotá D.C., 22 de septiembre 2023

Francisco Camargo Salas

Director de Empleo Público

Código: 761221205000

Herramientas del curso

ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2721533)
P228118 V2721533 R50 C9532

Impartido por:
Administrador LMS , JOHN DEINER CARDONA HERNANDEZ, ANGIE CAROLINA ROJAS SANDOVAL, EDWIN GIOVANNJ ANGEL MORENO, MARTHA LUCIA HURTADO CEPEDA, EDWIN FERNEY ECHEVERRY RAMOS, ALEJANDRO BONILLA ALONSO, ILBA JACKELINE VELASQUEZ LOZADA



Anuncios

Búsqueda avanzada

Herramientas

- 1 Anuncios
- A Participantes
- Infonnación
- Contenido del curso
- e, Foros
- O Evidencias
- Sesión en línea
- El Evaluaciones
- El Sondeos
- Wlkls
- I:ilGalerla
- Portafollo de Evidencias
- 8 Callftcaciones
- Grupo
- 1 Proyectos
- =F Rutas recomendadas
- 1 Blogs

Colaboradores

LUZ ALEX NDR VALDERRAMA SOTO
Fecha de Inicio: 01 de Septiembre del 2023 - Fecha Fin: 30 de Septiembre del 2023

Asunto: SISTEMA DE BIBLIOTECA- BIBLIOTECA Make Make!

https://bibiioteca.sena.edu.co/paginas/bases_demostracion.html



Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 933 de 2003
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 1.121.838.120

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

NIVEL BASICO - Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.

Código: 240201056

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en VILLAVICENCIO, A los veintisiete (27) días del mes de Diciembre de dos mil diecisiete (2017)

Firmado Digitalmente por
JOSE DARIO CASTRO URIBE
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
Autenticidad del Documento
Bogota - Colombia

237926 - 27/12/2017
No Y FECHA REGISTRO

JOSE DARIO CASTRO URIBE
Subdirector (E) CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META
REGIONAL META

VIGENCIA
27 de Diciembre de 2020

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 953200240201056CC1121838120C.

RESOLUCIÓN No. 1-02623 DE 2022

Por la cual se establece el calendario académico y de labores de los Centros de Formación Profesional del SENA para el año 2023 y se deroga la resolución 2436 de 2022

EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

En uso de sus facultades legales y reglamentarias, en especial las conferidas mediante los numerales 4 y 13 del artículo 4° del Decreto 249 de 2004, y

CONSIDERANDO:

Que el Decreto 249 de 2004 "por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA" en el artículo 4°señala como funciones de la Dirección General, entre otras, las siguientes: "4. Dirigir, coordinar y controlar las funciones administrativas y técnicas de los proyectos operativos, dictar los actos administrativos, (…) con miras al cumplimiento de la misión de la entidad, de conformidad con las normas legales vigentes. (…) 13. Determinar el calendario académico y de labores de los Centros y Programas de formación profesional, la duración de las sesiones de formación profesional, la utilización de la jornada laboral de los instructores, así como la duración de la formación de los programas, esto último previo concepto del Comité de Formación Profesional."

Que la Resolución 2198 de 2019 establece la clasificación, los niveles de los programas de formación, su denominación y duración, las modalidades de formación y otras condiciones especiales relacionadas con el acceso a la Formación Profesional Integral en el SENA.

Que es necesario definir los períodos de Formación Profesional Integral en la Entidad y el total de días hábiles de cada vigencia académica para el año 2023 y para efectos de planear la adecuada utilización de los recursos disponibles en la Entidad, se requiere precisar las fechas de iniciación y terminación de los períodos de formación durante el año 2023.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. Establecer el siguiente calendario académico y de labores para los Centros de Formación Profesional del SENA, con el propósito de atender la oferta abierta de formación correspondiente al año 2023:

Actividad	Fechas (incluye sábados)
Alistamiento de procesos y programas para la Vigencia	Del 13 al 21 de enero
Primer trimestre	**Desde el 23 de enero hasta el 05 de abril**
Alistamiento para el segundo trimestre	Del 10 al 15 de abril
Segundo trimestre	**Desde el 17 de abril hasta el 01 de julio**
Alistamiento para el tercer trimestre	Del 04 al 08 de julio
Tercer trimestre	**Desde el 10 de julio hasta el 22 de septiembre**
Semana de confraternidad	Del **10 al 15 de julio**
Alistamiento para el cuarto trimestre	Del 23 al 30 de septiembre
Cuarto trimestre	**Desde el 02 de octubre hasta el 16 de diciembre**
Balance a la ejecución de los programas de formación de la vigencia	Del 18 al 19 de diciembre de 2023

Artículo 2. El número de días dedicados a actividades directas de formación en la vigencia 2023, con jornada laboral de lunes a sábado será de doscientos cuarenta y ocho (248) días.

PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL
ETAPA CONTRACTUAL
FORMATO
INFORME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN No.02	
DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O'CENTRO ORDENADORA DE GASTO:	Centro de Industria y Servicio del Meta
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	John Albeiro Diaz Cuadro
CONTRATO No:	CO1.PCCNTR.5296483 del 2023
TIPO DE CONTRATO:	Prestación de servicios
OBJETO:	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regular ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la Oferta 2023. ENRIQUE LOW MURTRA-INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ÉTICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.
VALOR:	Once millones cuatrocientos cincuenta y un mil ventiun pesos MCTE ($ 11.451.021)
CONTRATISTA:	Luz Alexandra Valderrama Soto
CC:	1121838120
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Villavicencio - Meta
FECHA DE SUSCRIPCIÓN:	15/08/2023
FECHA DE INICIO:	15/08/2023
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	91 dias
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	Once millones cuatrocientos cincuenta y un mil ventiun pesos MCTE($ 11.451.021)
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:	Siete millones ochocientos un mil setecientos noventa y cuatro pesosMCTE ($ 7.801.794)
ADICIÓN No. 01:	No aplica
FORMA DE PAGO:	Mensual

OBLIGACIONES:

No.	Obligaciones Especificas	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.	La instructora publicó en plataforma Territorium el cronograma de ejecución de las actividades propuestas en la guía de desarrollo de la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software.	Cronograma de plan de trabajo para la ficha concertación de plan de trabajo para la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1s3X-0lkBLSspdXhk2YAFx00dIXWvze8d?usp=sharing
2	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	La instructora realizó vigilancia tecnológica para la temática de ética y Cultura de Paz.	Vigilancia tecnológica https://drive.google.com/drive/folders/1soGFe2hp0FRKgg3dioLaGnigxS5rFpHX?usp=sharing
3	Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina	La instructora compartió por medio de publicación en Territorium archivo multimedia para la identificación de los ritmos y estilos de aprendizaje como apoyo pedagógico que orienta al aprendiz sobre sus alternativas para un aprendizaje eficaz.	Publicación en Territorium sobre los ritmos y estilos de aprendizaje para la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1sAv6fCvqxHoNLGEcRndtCM4h7okrBbSS?usp=sharing
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	La instructora impartió FPI de la competencia Ética y Cultura de paz en las fichas asignadas: Presencial: 2775289 Virtual: 2721533, 2721843 y 2758547	Guía y actividades de aprendizaje para la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1sjSIyHxNwkprc1XRyo-k1vUPkygmU4S3?usp=sharing
5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Una vez finalizada la guía de aprendizaje, La instructora realizó la evaluación de resultados de aprendizaje de la ficha 2775289 - Sistemas.	Resultados de aprendizaje ficha 2775289 – Sistemas. https://drive.google.com/drive/folders/1soDhNLEqKhfK0ZxXK3f1GziJ3kfjdSOh?usp=sharing

6	Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	La instructora evaluó en plataforma Territorium las actividades propuestas según cronograma de actividades la ficha 2775289 - Sistemas..	Actividades evaluadas en plataforma Territorium en la ficha 2775289 - Sistemas. https://drive.google.com/drive/folders/1sBh8j1CcSm64VaH_wTUt9CUgqThQOw7x?usp=sharing
7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	La instructora reportó al supervisor mediante correo el formato diligenciado para el cargue de eventos en la plataforma Sofia plus en el mes de septiembre.	Correo de se reporta los eventos a ejecutar durante el mes de septiembre. https://drive.google.com/drive/folders/1rwXTuSTBeHtrPmb7SB7hFqmN8hHabBtK?usp=sharing
8	Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado “en formación” en el sistema de gestión académica de la entidad	La instructora verificó en plataforma Sofia plus el estado de los aprendices de las nuevas fichas asignadas en el mes de septiembre: Presencial: 2775289 Virtual: 2721533, 2721843 y 2758547	Listado de aprendices con su respectivo estado académico en Sofia plus de la ficha 2775289 - Sistemas. https://drive.google.com/drive/folders/1sitFv-RsYOJwbs18EN9fAxjxP5dLhnQZ?usp=sharing
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	Para el presente mes de septiembre no fue requerido el apoyo de la instructora para esta actividad	Para el mes objeto de cobro no fue asignada esta actividad .
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Para el presente mes de septiembre no fue requerido el apoyo de la instructora en procesos de selección de aprendices.	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro.
11	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.	No se requirió la participación de la instructora en comités de evaluación y seguimiento durante el mes de septiembre.	Esta obligación se realizará cuando sea requerida mi participación en comités de evaluación y seguimiento.

12	Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.	La instructora publicó en plataforma Territorium el enlace para la consulta y/o descarga del reglamento del aprendiz en la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software.	Esta obligación se realizó mediante publicación de enlace para consulta y/o descarga del reglamento en Territorium en la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1sXLrbqeRoaxTJgljKW3K6uGl1J6u_c3v?usp=sharing
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.	La instructora no fue citada para apoyar la construcción de documentos en elproceso de Registro calificado y Autoevaluación de los programas en nivel tecnólogo	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro.
14	Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.	La instructora Mediante publicación de anuncio en plataforma Territorium la instructora realizó la divulgación de la cuarta oferta de presencial y a distancia 2023 ofertados en el mes de septiembre.	Publicación de anuncio en Territorium en la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1s1cjsgWXzJJW_TqWu7JDT-D190v4-Lxz?usp=sharing
15	Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el coformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.	La instructora no fue asignada para realizar seguimiento a etapa productiva el presente mes de septiembre.	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro.
16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz	La instructora realizó la divulgación por medio de la plataforma Territorium la información sobre “Instructivo para el restablecimiento de contraseña y correo electrónico en Sofia Plus” compartido por el área de bienestar al aprendiz.	Divulgación del “Instructivo para el restablecimiento de contraseña y correo electrónico en Sofia Plus” en la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1sm_JvSisV_4cWWu0HWhAqYpNyB1P3_uh?usp=sharing
17	Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro	La instructora reportó en Sofia plus 108 horas de formación de acuerdo con la programación de fichas por parte de coordinación académica.	Reporte mensual de horas Sofia plus. https://drive.google.com/drive/folders/1s3inI-5uSuNOlvQh3Y0_dAj64NfqLETl?usp=sharing

18	Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.	La instructora no fue requerida para esta actividad en el presente mes de septiembre	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro
19	Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	En el mes de septiembre la instructora dió cumplimiento a la participación y aprobación del curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción de Función Pública siguiendo las directrices de la coordinación académica de jornada mixta.	Evidencia de participación: https://drive.google.com/drive/folders/1s7cb21YznL0DBfCO8irtRDiOrHFUw5o4?usp=sharing
20	Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.	Para el presente mes de septiembre no se brindaron nuevas orientaciones.	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro
21	Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño	Esta actividad es realizada por los instructores técnicos lideres de cada ficha de formación.	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro
22	Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	No se programaron giras técnicas, para el presente mes de septiembre.	Los recursos para las giras técnicas se destinan en su mayoría para fortalecer las competencias duras.
23	Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)	Mediante publicación de anuncio en plataforma Territorium La instructora realizó la divulgación del sistema de bibliotecas – biblioteca Make Make!	Publicación de anuncio en Territorium en la ficha 2721533 - análisis y desarrollo de software. https://drive.google.com/drive/folders/1sTVWAgNq3wLjMtCfCeP7P1OXxRQEd2ai?usp=sharing
24	Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia “Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigencia del contrato.	La instructora realizó la certificación de la Norma de competencia “Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo.	Certificación de Competencias laborales. https://drive.google.com/drive/folders/1sbZfNGB1uWUEiO_ODbTQNLatSPM26ElX?usp=sharing
25	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.	La instructora en el informe de ejecución del proyecto formativo está previsto realizarse en la semana de alistamiento del cuarto semestre del año 2023. (Según calendario	Resolución de calendario académico 2023: https://drive.google.com/drive/folders/1sbVXi2eW2JZ0dwY8i-e_rHq2KBuLKr8m?usp=sharing

		académico 2023).	
26	Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro	A la espera de capacitación para la elaboración de los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental. No obstante se siguen las directrices dadas por coordinación académica.	Esta obligación se realizará al momento de ser requerido por el centro.

FECHA	No. DE FACTURA	VALOR A CANCELAR	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA	No. De días ejecutados
08/2023	**75028-855397**	$ 2.139.202	$ 2.139.202	$ 9.311.819	18,6%	17
09/2023	**21190-854677**	$ 1.510.025	$ 3.649.227	$ 7.801.794	31,9%	12

OBSERVACIONES

El informe de ejecución del contratista junto con los soportes del caso se puede verificar en la plataforma SECOP II, proceso de contratación PSP-RM-953210-083-2023 del CISM así mismo los documentos físicos hacen parte de la carpeta de supervisión del contrato y del expediente contractual correspondiente.

Se verificó el cumplimiento de las obligaciones del contratista con los sistemas de Seguridad Social Integral en salud, pensiones y riesgos laborales, información que se puede constatar en la planilla No 9455150856 emitida por aportes en línea para el mes de agosto 2023.

El presente informe se firma en Villavicencio, mes de septiembre de 2023

Atentamente,

John Albeiro Diaz Cuadro
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.5296483 del 2023
Coordinador Académico Jornada Mixta
Centro de Industria y Servicios del Meta

Revisó:Edwin Allende Viafara Barrera, apoyo Profesional de apoyo a la supervisión Coordinación Mixta

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5296483 del 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Luz Alexandra Valderrama Soto

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C. 1121838120 de Villavicencio - Meta

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regulares ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la vigencia 2023. ENRIQUE LOW MURTRAINTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ÉTICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.
2. Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.
3. Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.
5. Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
6. Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.
7. Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.
8. Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad.
9. Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.

10. Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.
11. Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.
12. Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.
13. Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.
14. Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.
15. Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el coformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.
16. Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz.
17. Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro.
18. Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.
19. Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.
20. Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.
21. Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño.
22. Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.
23. Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros).
24. Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia “Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigencia del contrato.
25. Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.
26. Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro de Industria y Servicio del Meta

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PLAZO DE EJECUCIÓN: 180 días.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **15 DE AGOSTO DE 2023**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **14 DE NOVIEMBRE DE 2023**

VIGENCIA DEL CONTRATO: 91 días.

VALOR DEL CONTRATO: Once millones cuatrocientos cincuenta y un mil veintiún pesos MCTE ($11.451.021).

SUPERVISOR: John Albeiro Diaz Cuadro

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C. 7919951

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____NO___X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
Liquidación anticipada por mutuo acuerdo	Ejecución total de días : 29 días	Licencia de maternidad.

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 11.451.021
Valor Ejecutado	$ 3.649.227
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 7.801.794

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

I. Durante la vigencia del contrato se impartió Formación presencial en las instalaciones del Centro de Industria y Servicios del Meta – CISM y formación virtual por medio de la plataforma Territorium, ejecutando el rol de instructora en las siguientes competencias y en los siguientes programas de formación asignados por la coordinación académica:

Competencia: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Resultados de Aprendizaje: **1.** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. 2. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. 3. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. 4. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

FICHA CARACT.	PROGRAMA DE FORMACIÓN - COMPETENCIA	Estado	Modalidad
2675851	Tecnólogo Análisis y desarrollo de software.	Evaluada	Virtual
2758104	Tecnólogo Desarrollo multimedia y web	Evaluada	Virtual
2758547	Técnico Procesamiento de pruebas de software	Evaluada	Virtual
2721843	Técnico Procesamiento de pruebas de software	En ejecución	Virtual
2721533	Tecnólogo Análisis y desarrollo de software.	En ejecución	Virtual
2775289	Técnico en Sistemas	Evaluada	Presencial

Actividades realizadas durante el desarrollo de estas competencias: La instructora:

- ✓ Realizó programación mensual de actividades con fichas asignadas por la coordinación académica.
- ✓ Impartió formación presencial de las competencias Ética-Cultura de paz Competencia desarrollar procesos Comunicativos aplicando todos los protocolos del Sistema Institucional de Gestión Autocontrol y los modelos y sistemas de gestión de las fichas asignadas por la coordinación académica mencionadas anteriormente.
- ✓ Realizó la solicitud de la asociación de fichas en Sofía plus y reporte mensual formato Gantt eventos para carga de tiempos del instructor en Sofía Plus.
- ✓ Participó en la generación de fichas de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias mensualmente durante la vigencia del contrato.
- ✓ Realizó la evaluar de estilos de aprendizaje.
- ✓ Promovió la Consulta de material bibliográfico, de la biblioteca virtual SENA en las actividades de aprendizaje por parte de los aprendices
- ✓ Ejecutó las guías de aprendizaje de los programas de formación asignados y competencias referenciadas anteriormente.
- ✓ Realizó registro de inasistencias en la plataforma de Territorium.
- ✓ Utilizó de la plataforma LMS Territorium para la gestión académica de la ruta de aprendizaje

- ✓ Informó a los aprendices del estado de avance del proceso formativo, se generaron alertas y nuevas oportunidades mediante los anuncios de la Plataforma Territorium con copia a los correos electrónicos.
- ✓ Realizó revisión y calificación de las evidencias con la respectiva retroalimentación en la plataforma Territorium con el respectivo comentario de retroalimentación a cada aprendiz.
- ✓ Evalúo los resultados de aprendizaje a los aprendices que cumplieron con las evidencias de aprendizaje.
- ✓ Realizó Acta de finalización de las competencias impartidas y se cargó en el On Drive dispuesto por la coordinación académica.
- ✓ Realizó revisiones y seguimiento posteriores a la fecha de finalización de la formación de los aprendices que quedaron en estado pendientes por cumplir evidencias de aprendizaje de las competencias impartidas.

II. <u>Otras actividades:</u>

- ✓ Hizo uso adecuado de la cuenta de correo institucional, SENA, Compromiso SENA, Sofía Plus, Plataforma Territorium, SI Contratistas y SECOP II.
- ✓ Cumplió con los lineamientos y requerimiento exigidos por la supervisión del contrato durante la ejecución.
- ✓ Participó en las reuniones mensuales citadas por la coordinación académica.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___NO_X___

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO___ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

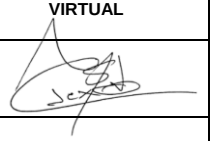
FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO



John Albeiro Diaz Cuadro
Supervisor del Contrato No**:** CO1.PCCNTR.5296483
Coordinador Académico de la Jornada Mixta
Centro de industria y servicios del meta.

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- **DEL DÍA 12 DEL MES DE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2023**

OBJETIVO (S)	Acta de estado actual de ejecución de las fichas asignadas durante la ejecución del contrato CO1.PCCNTR.5296483

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	LUZ ALEXANDRA VALDERRAMA SOTO	1.121.838.120		X		JORNADA MIXTA	lavalderrama@sena.edu.co	3213917368	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. 001		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Acta de estado actual de ejecución de las fichas asignadas durante la ejecución del contrato CO1.PCCNTR.5296483		
CIUDAD Y FECHA: 12/09/2023	**HORA INICIO:** 14:00	**HORA FIN:** 16:00
LUGAR Y/O ENLACE: Coordinación de jornada mixta	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** CISM - Meta	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Acta final de estado actual de ejecución de las fichas asignadas durante la ejecución del contrato CO1.PCCNTR.5296483		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Informar el estado actual de las fichas ejecutadas durante la ejecución del contrato CO1.PCCNTR.5296483		

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En la presente acta se relacionan las fichas asignadas por el coordinador académico a la instructora Luz Alexandra Valderrama Soto identificada con cedula de ciudadanía No.1.121.838.120 durante la ejecución del contrato CO1.PCCNTR.5296483 del año 2023.

Durante el periodo del 15/08/2023 al 12/09/2023 se impartió Formación presencial en las instalaciones del Centro de Industria y Servicios del Meta – CISM y formación virtual por medio de la plataforma Territorium, ejecutando el rol de instructora en las siguientes competencias y en los siguientes programas de formación asignados por la coordinación académica:

NOTA GENERAL: Los aprendices que están sin evaluación corresponden a los aprendices que no presentaron las actividades propuestas por la instructora en plataforma Territorium y/o presenta alguna novedad en su estado de formación. Para cada una de las fichas se adjunta reporte de juicios evaluativos de la ficha en cuestión, con sus respectivos estados en Sofía plus.

Competencia:

Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados de Aprendizaje:

1. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
2. Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
3. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
4. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

FICHA: 2675851
PROGRAMA DE FORMACIÓN: Tecnólogo Análisis y desarrollo de software.
**Su estado en Sofía plus es: Retiro voluntario, cancelación, traslado o aplazamiento*

Modalidad	Total de aprendices Matriculados	En Formación	* Con Novedad	Total de aprendices Evaluados	Aprobados	No aprobados	Total de Aprendices Sin Evaluar
Virtual	47	42	5	14	14	0	33

Se adjunta reporte de juicios evaluativos de la ficha en cuestión, con sus respectivos estados en Sofía plus.

Ver ANEXO 1 - 2675851 – ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

FICHA: 2758104
PROGRAMA DE FORMACIÓN: Tecnólogo Desarrollo multimedia y web.
**Su estado en Sofía plus es: Retiro voluntario, cancelación, traslado o aplazamiento*

Modalidad	Total de aprendices Matriculados	En Formación	* Con Novedad	Total de aprendices Evaluados	Aprobados	No aprobados	Total de Aprendices Sin Evaluar
Virtual	43	43	0	17	17	0	26

Se adjunta reporte de juicios evaluativos de la ficha en cuestión, con sus respectivos estados en Sofía plus.

Ver ANEXO 2 - 2758104 – DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB.

FICHA: 2758547
PROGRAMA DE FORMACIÓN: Tecnólogo Procesamiento de pruebas de software.
**Su estado en Sofía plus es: Retiro voluntario, cancelación, traslado o aplazamiento*

Modalidad	Total de aprendices Matriculados	En Formación	* Con Novedad	Total de aprendices Evaluados	Aprobados	No aprobados	Total de Aprendices Sin Evaluar
Virtual	44	44	0	11	11	0	33

Se adjunta reporte de juicios evaluativos de la ficha en cuestión, con sus respectivos estados en Sofía plus.

Ver ANEXO 3 - 2758547 – PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE.

FICHA: 2775289
PROGRAMA DE FORMACIÓN: Técnico en Sistemas
**Su estado en Sofía plus es: Retiro voluntario, cancelación, traslado o aplazamiento*

Modalidad	Total de aprendices Matriculados	En Formación	* Con Novedad	Total de aprendices Evaluados	Aprobados	No aprobados	Total de Aprendices Sin Evaluar
Presencial	30	30	0	16	16	0	14

Se adjunta reporte de juicios evaluativos de la ficha en cuestión, con sus respectivos estados en Sofía plus.

Ver ANEXO 4 - 2775289 – SISTEMAS.

CONCLUSIONES

Durante la ejecución del contrato se asignaron 6 fichas , las cuales 4 de ellas tienen evaluados los resultados de aprendices de las aprendices que presentaron evidencia de las actividades desarrolladas. Las 2 fichas restantes aún se encuentran en estado de ejecución, por consiguiente, el siguiente instructor que se le asigne a estas fichas deberá evaluar tanto en plataforma Territorium las actividades propuestas como en Sofia Plus los correspondientes resultados de aprendizaje. A continuación se muestra un resumen de lo manifestado en el acta.

FICHA CARACT.	PROGRAMA DE FORMACIÓN - COMPETENCIA	Estado	Modalidad
2675851	Tecnólogo Análisis y desarrollo de software.	Evaluada	Virtual
2758104	Tecnólogo Desarrollo multimedia y web	Evaluada	Virtual
2758547	Técnico Procesamiento de pruebas de software	Evaluada	Virtual
2721843	Técnico Procesamiento de pruebas de software	En ejecución	Virtual
2721533	Tecnólogo Análisis y desarrollo de software.	En ejecución	Virtual
2775289	Técnico en Sistemas	Evaluada	Presencial

A continuación se comparte el enlace para la consulta de los respectivos anexos:

https://drive.google.com/drive/folders/1JBGRne2lnG3RKVdCQ5C8GWHzWvVFpJzX?usp=sharing

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Enviar y/o compartir esta acta a coordinación académica de jornada mixta.	Luz Alexandra Valderrama Soto	12/09/2023

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.