INFORME DE EVALUACIÓN DEFINITIVA

INVITACIÓN PÚBLICA SED ESAL 006-2023

"AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL TRABAJO (SST) ORIENTADOS POR LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019 VALLE DEL CAUCA",

COMPONENTE JURÍDICO

DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCAGOBERNACIÓN
OFICINA ASESORA JURIDICA DE EDUCACION
INVITACIÓN PÚBLICA SED ESAL 006-2023
VERIFICACIÓN REQUISITOS HABILITANTES: CAPACIDAD JURÍDICA

PLANTILLA No. 1 CAPACIDAD JURÍDICA

PROPONENTE: FUNDACIÓN NUEVO HORIZONTE

REQUISITO	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIÓN
Presentó la Carta de presentación de la oferta diligenciada de acuerdo con el modelo suministrado, suscrito por elRepresentante Legal o apoderado, según sea el caso. (Anexo 1)	**X**		
Fotocopia Representante Legal de la ESAL	**X**		
GARANTIA DE SERIEDAD DE LA OFERTA			
Número de la póliza y aseguradora: No. 71142 Berkley Internacional Seguros Colombia S.A	**X**		
Asegurado : Departamento del Valle del Cauca- Secretaria de Educación Departamental	**X**		
Vigencia mínima hasta : 15 de enero de 2024	**X**		
Valor asegurado : 10% presupuesto oficial $150.000.000	**X**		

Tomador (En caso de proponente plural deben aparecer cada uno de sus integrantes)			**NO APLICA**
EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL			
Certificado de Existencia y Representación Legal el cual deberá tener fecha de expedición no mayor a treinta (30) días calendarios anteriores a la fecha de presentación de la propuesta. LUZ AMPARO MARTINEZ REINA. C.C. No. 31303703	**X**		Tiene fecha de expedición del 2 de octubre de 2023
Autorización del Representante Legal para contraer obligaciones. Autorización del día 4 de octubre de 2023, emitido por la Junta Directiva de la Fundación	**X**		
Copia de la Cedula de Ciudadanía	**X**		
CERTIFICACION DE PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y APORTES LEGALES - FORMATO 6			
De conformidad a lo consagrado en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y el artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, la ESAL deberá acreditar que se encuentra al día en el pago de aportes parafiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral, así como los propios del Sena, ICBF y Cajas de Compensación Familiar, cuando corresponda. Se agrega Anexo 4.	**X**		
CAPACIDAD LEGAL			

Boletín de responsables fiscales	**X**		Se aporta el de la Persona Jurídica, como la de su Representante legal.
Certificado de antecedentes disciplinarios	**X**		Se aporta el de la Persona Jurídica, como la de su Representante legal.
Certificado de antecedentes judiciales	**X**		Se aporta el de la Representante legal, como la de su Suplente.
Certificación de que no están vinculados en el registro nacional de medidas correctivas	**X**		Se aporta el del Representante legal.
REDAM	**X**		Se aporta el de la Representante legal, como la de su Suplente
Registro Único Tributario –RUT.	**X**		Se agrega al igual que Constancia donde se acredite la actualización en el registro Web de la DIAN de la vigencia 2022 como entidad sin ánimo de lucro tal como lo señala el artículo 364-5 del ET. De la ESAL

Certificación de que no están inscrito en el registro de deudores alimentarios morosos -REDAM	**X**		

ANEXOS			
Anexo 3 – Compromiso Anticorrupción	**X**		

De conformidad con la evaluación jurídica, la propuesta presentada por la FUNDACIÓN NUEVO HORIZONTE considerada **HABILITADA.**

EVALUÓ



VICTOR AUGUSTO MURILLO MOSQUERA
Rol jurídico

COMPONENTE FINANCIERO

EVALUACION FINANCIERA

A. CAPACIDAD FINANCIERA

PROPONENTE UNO: FUNDACION NUEVO HORIZONTE

INDICE DE LIQUIDEZ	**MAYOR O IGUAL A**	**2,5**	$33.157.488.388	/	$2.159.558.563	=	15,4	CUMPLE
INDICE DE ENDEUDAMIENTO	**MENOR O IGUAL A**	**40%**	$3.312.731.068	/	$33.232.638.577	X 100	9,97%	CUMPLE
RAZON COBERTURA DE INTERESES	**MAYOR O IGUAL A**	**10**	$16.415.034.815	/	$73.945.215	=	221,99	CUMPLE
CUPO DE CREDITO APROBADO	**MAYOR O IGUAL A**	**50% DEL P.O ($750.000.000)**				=	$10.000.000.000	CUMPLE

B. CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

PROPONENTE: FUNDACION NUEVO HORIZONTE

RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO	**MAYOR O IGUAL**	**13%**	$16.415.034.815	/	$33.232.638.577	=	49,39%	CUMPLE
RENTABILIDAD DEL ACTIVO	**MAYOR O IGUAL**	**12%**	$16.415.034.815	/	$29.919.907.509	=	54,86%	CUMPLE

En conclusión, podemos decir que el proponente FUNDACION NUEVO HORIZONTE, **CUMPLE** con los requisitos mínimos exigidos.

OFERTA ECONOMICA – CONTRAPARTIDA ADICIONAL

25.2.1. Aporte ESAL - FUNDACION NUEVO HORIZONTE		
presupuesto oficial	**$ 1.500.000.000**	
APORTE ESAL	VALOR	PUNTAJE
Aporte en efectivo	$ 150.000.000	10
Aporte total	$ 150.000.000	

Puntaje asignado según condiciones del Pliego	**10 PUNTOS**

ORIGINAL FIRMADO

_____

DIEGO ALEXANDER PINO

COMPONENTE TECNICO

CONDICIONES Y/O REQUISITOS	Proponente: FUNDACION NUEVO HORIZONTE		
	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACION
CAPACIDAD TÉCNICA			
EXPERIENCIA GENERAL	X		Aporta documento denominado:"19.1 EXPERIENCIA"
EXPERIENCIA ESPECÍFICA	X		Aporta documento denominado:"18 PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO"
ESTRUCTURA METODOLÓGICA Y OPERATIVA	X		Aporta documento denominado:"20 ESTRUCTURA METODOLÓGICA Y OPERATIVA"
DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PREVENTIVAS	X		Aporta documento denominado:"21 ARTICULACIÓN ORIENTADA AL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PREVENTIVAS"
El oferente cumple con los requisitos técnicos mínimos habilitantes.			

ORIGINAL FIRMADO

_____

ALDABERTO MANYOMA

EVALUACIÓN DE REQUISITOS PONDERABLES

EVALUACION PONDERABLE SED-ESAL-006-2023

AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARAINCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL TRABAJO (SST) ORIENTADOS POR LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019 VALLE DEL CAUCA VALLE DEL CAUCA

PROPUESTA FUNDACIÓN NUEVO HORIZONTE

	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE DE REFERENCIA	CUMPLE	NO CUMPLE	PUNTAJE DEEVALUACION
23.1	**FACTOR DE CALIDAD (PUNTAJE MAXIMO 65**				
23.1. A.	**ESTRUCTURA METODOLOGICA Y OPERATIVA (PUNTOS MAXIMOS 45)**				
Ítem No. 1	El proponente define una propuesta conceptual acorde con la normatividad vigente para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el desarrollo de los ítems de la presente convocatoria	20	X		20
Ítem No. 2	El proponente define una propuesta operativa que permita integrar el alcance, los objetivos y los resultados de la intervención a través de a. Acciones a desarrollar con la población beneficiaria b. Cronograma de actividades c. Productos a entregar	10	X		10
Ítem No. 3	El proponente describe una propuesta operativa para la entrega de los elementos del sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo	15	X		15
	TOTAL PUNTOS MÁXIMOS	**45**	**PONDERACIÓN**		**45**
23.2	**VALOR AGREGADO (MÁXIMO 20 PUNTOS)**				
23.2.1.	**PROMOCIÓN DE LA SALUD PARA LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES (MÁXIMO 12 PUNTOS)**				
Ítem No. 1	La propuesta es soportada mediante la presentación de UNA (1) certificación y/o copia de contrato y/o Convenio que acredite lo establecido en el criterio A1, cuyo valor expresado en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (SMMLV) a la fecha de terminación del respectivo contrato, deberá ser igual o superior al cien (100%) del presupuesto oficial.	5	X		5
	La propuesta es soportada mediante la presentación de UNA (1) certificación y/o copia de contrato y/o Convenio que acredite lo establecido en el criterio A1, deberá acreditar experiencia en ejecución en mínimo 34 municipios del Valle del Cauca.	5	X		5
Ítem No. 2	La propuesta es soportada mediante la presentación de una (1) certificación y/o copia de contrato y/o Convenio que acredite lo establecidos en el criterio A2, cuyo valor expresado en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (SMMLV) a la fecha de terminación del respectivo contrato, deberá ser igual o superior al CIEN (100%) del presupuesto oficial.	10	X		10
	TOTAL PUNTOS MÁXIMOS	**20**	**PONDERACIÓN**		**20**
23.2.2	**ESTRATEGIAS DE ATENCIÓN EN EDUCACIÓN (MÁXIMO 12 PUNTOS)**				
	TOTAL PUNTOS MÁXIMOS		**PONDERACIÓN**		
23.3	**FACTOR ECONÓMICO (PUNTOS MAX 24)**				

23.2.1.1. APORTE ADICIONAL EN EFECTIVO	En el evento que la ESAL manifieste su interés de aportar un valor en dinero, deberá adjuntar el Formato denominado: “Certificación de Disponibilidad de Recursos de Contrapartida Adicional en Efectivo” en el cual certifica mediante firma de Contador Público y el Representante Legal la disponibilidad de los recursos, referenciando la Entidad Bancaria y el número de cuenta en la cual se encuentran depositados. El contador público que avale la disponibilidad de recursos adicionales deberá aportar copia de la cédula de ciudadanía, tarjeta profesional y antecedentes disciplinarios de la junta central de contadores. El valor adicional en efectivo se puntuará de la siguiente manera: Igual o superior al 30% - Máximo 24 puntos Entre el 20% y 29,9% del dinero en efectivo - Máximo 20 puntos Entre el 10% y 19,9% del dinero en efectivo - Máximo 10 puntos Entre el 1% y 9,9% del dinero en efectivo - Máximo 5 puntos	10	X		10
	TOTAL PUNTOS MÁXIMOS	**10**	**PONDERACIÓN**		**10**
23.3.1.	**CRITERIO DE APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL (MÁXIMO 10 PUNTOS)**				
Ítem No. 1	Si todo el personal contratado para la ejecución del contrato es de nacionalidad colombiana, recibirá un puntaje de:	10	X		10
Ítem No. 2	Pero si dentro del personal contratado para la ejecución del contrato hay personal de nacionalidad colombiana y nacionalidad extranjera, recibirá un puntaje de:				
	TOTAL PUNTOS MÁXIMOS	**10**	**PONDERACIÓN**		**10**
23.3.2.	**PERSONAL EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD (MÁXIMO 1 PUNTO)**				
Ítem No. 1	En cumplimiento del Decreto 392 de 2018, se otorgará minino el uno por ciento (1%) deltotal de los puntos establecidos en el pliego de condiciones, a los proponentes que acrediten la vinculación de trabajadores con discapacidad en su planta de personal, de acuerdo con la tabla establecida en este punto del pliego	1	X		1
	TOTAL PUNTOS MÁXIMOS	**1**	**PONDERACIÓN**		**1**
	TOTAL PUNTOS MÁXIMOS EVALUACIÓN TÉCNICA				**86**
	TOTAL PUNTOS OBTENIDOS PROPUESTA FUNDACIÓN NUEVO HORIZONTE				**86,00**

ORIGINAL FIRMADO

ALDABERTO MANYOMA