**ANALISIS TERRITORIALDE PROBLEMATICAS ASOCIADAS A LA INSERCION LABORAL DE LAS MUJERES QUE VIVEN EN PARTE CENTRAL**

El acceso equitativo al empleo es crucial para fomentar el desarrollo y la autonomía de las mujeres en entornos urbanos. Este documentó se enfoca en analizar la inserción laboral de las mujeres del municipio de Sabaneta, particularmente aquellas ubicadas en la zona céntrica, incluyendo áreas como Calle del Banco, Calle Larga, Calle Nueva, Aves Maria, Entreamigos, Holanda, Betania, San Joaquín, y Santa Ana.

Los datos recopilados de una muestra de 1012 mujeres revelan patrones significativos que resaltan los desafíos y las oportunidades relacionadas con la participación laboral en esta zona específica.

De las 1012 mujeres ubicadas en la zona céntrica de Sabaneta, el 15,21% tiene empleo, mientras que el 13,43% no tiene empleo. Estos datos indican que si bien una parte significativa de mujeres ha logrado acceder a oportunidades laborales, todavía existe una proporción sustancial que enfrenta dificultades en su inserción laboral.

El análisis resalta la importancia de identificar los factores específicos que podrían estar obstaculizando la participación laboral de las mujeres en la zona céntrica y sugiere la necesidad de implementar estrategias enfocadas en abordar estas barreras.

**ESTRATEGIAS DE SOLUCIÓN**

Para abordar los desafíos identificados en la inserción laboral de las mujeres en la zona céntrica de Sabaneta, se proponen las siguientes estrategias:

**1. Programas de capacitación y desarrollo de habilidades específicas:** Implementar programas de capacitación y desarrollo de habilidades adaptados a las necesidades y demandas laborales de la zona céntrica, brindando a las mujeres las herramientas necesarias para acceder a empleos de calidad.

**2. Creación de redes de apoyo y mentoría:** Establecer redes de apoyo y programas de mentoría que conecten a las mujeres con profesionales y líderes en sus campos de interés, proporcionando orientación y apoyo personalizado para el crecimiento profesional y el desarrollo de carreras.

**3. Fomento del emprendimiento local:** Promover el emprendimiento local a través de la facilitación de recursos, asesoramiento y acceso a financiamiento para que las mujeres puedan iniciar y desarrollar negocios sostenibles en la zona céntrica.

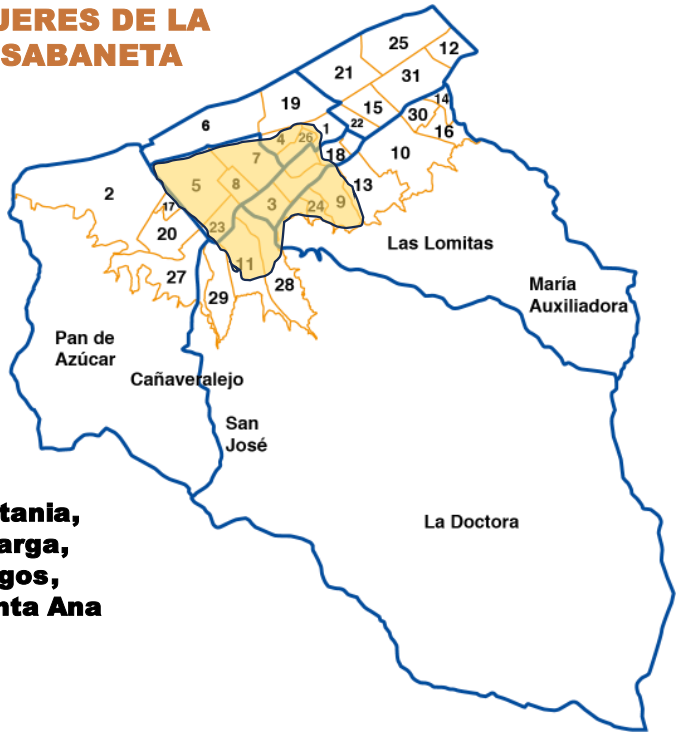
**4. Implementación de políticas de igualdad de oportunidades:** Impulsar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades laborales para las mujeres, incluyendo medidas específicas que aborden la discriminación de género en el entorno laboral y promuevan entornos de trabajo inclusivos y equitativos.

En conclusión, el análisis de la inserción laboral de las mujeres en la zona céntrica de Sabaneta resalta la importancia de implementar estrategias integrales que aborden los desafíos específicos y promuevan un entorno laboral más inclusivo y equitativo. Al mejorar

El acceso al empleo y fomentar el desarrollo profesional, se puede fortalecer la participación activa de las mujeres en el desarrollo socioeconómico del municipio.

**PROBLEMÁTICA DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS MUJERES DE LA ZONA CÉNTRICA DE SABANETA**

| | |
|---|---|
| **Zona Céntrica** | **28.65%** |
| Si tienen empleo | **15.21%** |
| No tienen empleo | **13.43%** |




**Sectores Aves María, Betania, Calle del Banco, Calle Larga, Calle Nueva, Entreamigos, Holanda, San Joaquín, Santa Ana**