Seguimiento Red Nacional de Formalización Laboral - RNFL

En el marco de La Red Nacional de Formalización Laboral, cuyo propósito es consolidar el trabajo decente, la seguridad social para todas las personas y el desarrollo de estrategias y políticas activas de generación de empleo, a través de acciones de gestión interinstitucional, sensibilización y orientación de empresarios y trabajadores y difusión a nivel nacional; del mes de enero al mes de junio se desarrollaron 166 actividades, dirigidas a diferentes sectores como lo son el sector público, empresarial, construcción, transporte, hotelero, informal, solidario, pesquero, pospenados, comercio, turismo, ganadería, hidrocarburos, mujeres, adultos mayores y jóvenes, en los departamentos de Amazonas, Antioquia, Arauca, Atlántico, Bogotá, Bolívar, Boyacá, Caldas, Caquetá, Casanare, Cauca, Cesar, Chocó, Córdoba, Cundinamarca, Guainía, Guaviare, Huila, La Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Quindío, Risaralda, San Andrés y Providencia, Santander, Sucre, Tolima, Valle del Cauca, Vaupés y Vichada, donde se socializaron estrategias de formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones de: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros; logrando impactar un total de 6.247 personas a través de actividades de capacitación y/o sensibilización. Adicional a esto, se desarrollaron cuatro (04) actividades de difusión masiva a través de radio y televisión, logrando un impactar un total de 391.850 personas. Así las cosas, del mes de enero al 30 de junio se desarrollaron 170 actividades logrando un impacto total de 398.097 personas capacitadas y/o sensibilizadas desagregada por departamento de la siguiente manera:

DEPARTAMENTO	No. DE PERSONAS
AMAZONAS	27
ANTIOQUIA	280.608
ARAUCA	12
ATLÁNTICO	100.022
BOGOTÁ	794
BOLÍVAR	1.947
BOYACÁ	263
CALDAS	38
CAQUETÁ	4
CASANARE	5
CAUCA	138
CESAR	96
CHOCÓ	27
CÓRDOBA	50
CUNDINAMARCA	140
GUAINÍA	8
GUAVIARE	59
HUILA	73
LA GUAJIRA	270
MAGDALENA	140
META	17
NARIÑO	147
NORTE DE SANTANDER	3.128

PUTUMAYO	9
QUINDÍO	8.919
RISARALDA	759
SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	33
SANTANDER	184
SUCRE	40
TOLIMA	42
VALLE DEL CAUCA	96
VAUPÉS	1
VICHADA	1
NACIONAL	**398.097**

A continuación, se lista el número de personas desagregada por municipio:

MUNICIPIOS	No. DE PERSONAS	PDET/No PDET
ALBANIA	237	No PDET
AMALFI	24	PDET
ANORÍ	26	PDET
ARAUCA	11	No PDET
ARMENIA	8.919	No PDET
BARRANCABERMEJA	120	No PDET
BARRANQUILLA	40.000	No PDET
BECERRIL	29	PDET
BELÉN	174	No PDET
BELLO	55	No PDET
BOGOTÁ	794	No PDET
BUCARAMANGA	24	No PDET
BUENAVENTURA	36	PDET
BUGA	1	URBANO
CALDONO	35	PDET
CALI	57	No PDET
CAREPA	15	PDET
CARTAGENA	207	No PDET
CARTAGO	1	No PDET
CHÍA	4	No PDET
CHINCHINÁ	25	No PDET
CHIQUINQUIRÁ	2	No PDET
CHITAGÁ	3.021	No PDET
CIUDAD BOLÍVAR	15	No PDET
COROMORO	28	No PDET
CORRALES	2	No PDET
CÚCUTA	93	No PDET
DOSQUEBRADAS	15	No PDET
DUITAMA	19	No PDET

EL CARMEN DE VIBORAL	46	No PDET
FACATATIVÁ	12	No PDET
FLORENCIA	4	PDET
FUSAGASUGÁ	2	No PDET
GACHANCIPÁ	9	No PDET
GARAGOA	3	No PDET
GIRARDOT	4	No PDET
GIRÓN	1	No PDET
GRAMALOTE	14	No PDET
IBAGUÉ	42	No PDET
INÍRIDA	8	No PDET
IPIALES	3	No PDET
JAMUNDÍ	1	No PDET
LA CELIA	106	No PDET
LA PLATA	1	No PDET
LABRANZAGRANDE	1	No PDET
LETICIA	27	No PDET
MADRID	3	No PDET
MAGANGUÉ	1.740	No PDET
MALAMBO	10.000	No PDET
MANIZALES	13	No PDET
MARINILLA	54	No PDET
MEDELLÍN	233	No PDET
MIRAFLORES	1	No PDET
MITÚ	1	No PDET
MONIQUIRÁ	1	No PDET
MONTERÍA	50	No PDET
MOSQUERA	37	No PDET
NEIVA	69	No PDET
NOBSA	1	No PDET
OTANCHE	13	No PDET
PAIPA	2	No PDET
PASTO	141	No PDET
PEREIRA	510	No PDET
PISBA	1	No PDET
PITALITO	3	No PDET
PUEBLO RICO	102	No PDET
PUERTO ASÍS	9	PDET
PUERTO BOYACÁ	1	No PDET
PUERTO CARREÑO	1	No PDET
PUERTO GAITÁN	4	No PDET
QUIBDÓ	27	No PDET
QUINCHÍA	26	No PDET
RIOHACHA	33	No PDET

RIONEGRO	8	No PDET
SABANA DE TORRES, PUERTO WILCHES	11	No PDET
SABANAGRANDE	10.000	No PDET
SABANALARGA	10.000	No PDET
SABANETA	19	No PDET
SAMACÁ	1	No PDET
SAN ANDRÉS	33	No PDET
SAN ANDRÉS DE TUMACO	3	PDET
SAN JOSÉ DEL GUAVIARE	59	PDET
SANTA MARTA	140	PDET
SANTANDER DE QUILICHAO	103	PDET
SARAVENA	1	PDET
SIMIJACA	1	No PDET
SINCELEJO	40	No PDET
SOACHA	38	No PDET
SOGAMOSO	13	No PDET
SOLEDAD	30.022	No PDET
SORACÁ	1	No PDET
TASCO	1	No PDET
TOCANCIPÁ	4	No PDET
TUNJA	23	No PDET
TUTA	2	No PDET
UBATÉ	7	No PDET
VALLEDUPAR	67	PDET
VILLA DE LEYVA	1	No PDET
VILLAVICENCIO	13	No PDET
VILLETA	19	No PDET
YARUMAL	280.092	No PDET
YOPAL	5	No PDET
ZARAGOZA	21	PDET
NACIONAL	**398.097**	

A continuación, se lista el número de capacitaciones desagregada por departamento:

DEPARTAMENTO	No. DE CAPACITACIONES
AMAZONAS	2
ANTIOQUIA	24
ARAUCA	1
ATLÁNTICO	3
BOGOTÁ	18

BOLÍVAR	9
BOYACÁ	3
CALDAS	5
CAQUETÁ	1
CASANARE	0
CAUCA	2
CESAR	3
CHOCÓ	2
CÓRDOBA	2
CUNDINAMARCA	8
GUAINÍA	1
GUAVIARE	7
HUILA	5
LA GUAJIRA	4
MAGDALENA	5
META	0
NARIÑO	5
NORTE DE SANTANDER	6
PUTUMAYO	0
QUINDÍO	3
RISARALDA	30
SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	2
SANTANDER	9
SUCRE	3
TOLIMA	2
VALLE DEL CAUCA	3
VAUPÉS	0
VICHADA	0
NACIONAL*	**170**

*Dos eventos realizados a nivel nacional

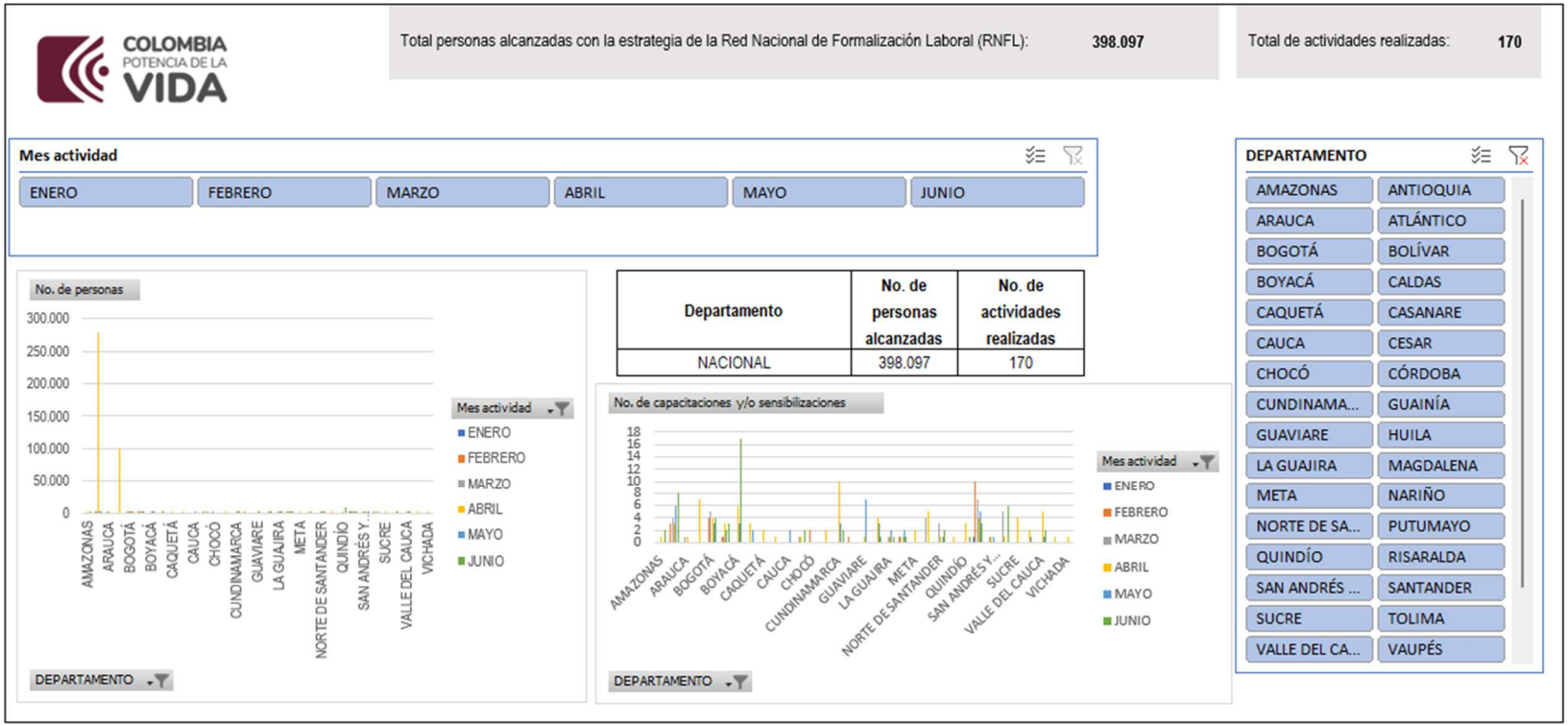
A continuación, se listan los principales sectores por departamento:

DEPARTAMENTO/SECTORES
AMAZONAS
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
ANTIOQUIA
MUJERES LIDERESAS, JÓVENES Y SECTOR CONSTRUCCIÓN
POSPENADOS
PUBLICO EN GENERAL
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
SECTOR TRANSPORTE

ARAUCA
SECTOR PUBLICO
ATLÁNTICO
ADULTOS MAYORES
ESTUDIANTES Y SECTOR PÚBLICO
PUBLICO EN GENERAL
BOGOTÁ
JÓVENES
MUJERES
ORGANIZACIONES SOCIALES
SECTOR COMERCIO
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR HOTELERO
SECTOR PUBLICO
SECTOR TURISMO
BOLÍVAR
PUBLICO EN GENERAL
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
BOYACÁ
PUBLICO EN GENERAL
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
CALDAS
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
CAQUETÁ
SECTOR PUBLICO
CASANARE
SECTOR PUBLICO
CAUCA
PUBLICO EN GENERAL
CESAR
PUBLICO EN GENERAL
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
CHOCÓ
JÓVENES
MUJERES
CÓRDOBA
SECTOR GANADERÍA
SECTOR PUBLICO

CUNDINAMARCA
JÓVENES
PUBLICO EN GENERAL
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PANELERO
SECTOR PUBLICO
GUAINÍA
SECTOR PUBLICO
GUAVIARE
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
HUILA
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR HIDROCARBUROS
SECTOR PUBLICO
LA GUAJIRA
JÓVENES
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
MAGDALENA
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
META
SECTOR PUBLICO
NARIÑO
SECTOR PUBLICO
NORTE DE SANTANDER
ADULTOS MAYORES
PUBLICO EN GENERAL
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
PUTUMAYO
SECTOR PUBLICO
QUINDÍO
PUBLICO EN GENERAL
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
RISARALDA
FUNDACIÓN
MUJERES
PUBLICO EN GENERAL
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR INFORMAL
SECTOR PANELERO

SECTOR PUBLICO
SECTOR SOLIDARIO
UNIVERSIDAD
SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA
SECTOR PUBLICO
SANTANDER
PUBLICO EN GENERAL
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
SUCRE
SECTOR PUBLICO
TOLIMA
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
VALLE DEL CAUCA
PESCADORES
SECTOR EMPRESARIAL
SECTOR PUBLICO
VAUPÉS
SECTOR PUBLICO
VICHADA
SECTOR PUBLICO


COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
Total personas alcanzadas con la estrategia de la Red Nacional de Formalización Laboral (RNFL): 398.097
Total de actividades realizadas: 170
Mes actividad
ENERO
FEBRERO
MARZO
ABRIL
MAYO
JUNIO
DEPARTAMENTO
AMAZONAS
ANTIOQUIA
ARAUCA
ATLÁNTICO
BOGOTÁ
BOLÍVAR
BOYACÁ
CALDAS
CAQUETÁ
CASANARE
CAUCA
CESAR
CHOCÓ
CÓRDOBA
CUNDINAMA...
GUAINÍA
GUAVIARE
HUILA
LA GUAJIRA
MAGDALENA
META
NARIÑO
NORTE DE SA...
PUTUMAYO
QUINDÍO
RISARALDA
SAN ANDRÉS ...
SANTANDER
SUCRE
TOLIMA
VALLE DEL CA...
VAUPÉS
No. de personas
300.000
250.000
200.000
150.000
100.000
50.000
0
AMAZONAS
ARAUCA
BOGOTÁ
BOYACÁ
CAQUETÁ
CAUCA
CHOCÓ
CUNDINAMARCA
GUAVIARE
LA GUAJIRA
META
NORTE DE SANTANDER
QUINDÍO
SAN ANDRÉS Y...
SUCRE
VALLE DEL CAUCA
VICHADA
Mes actividad
ENERO
FEBRERO
MARZO
ABRIL
MAYO
JUNIO
DEPARTAMENTO
Departamento | No. de personas alcanzadas | No. de actividades realizadas
NACIONAL | 398.097 | 170
No. de capacitaciones y/o sensibilizaciones
18
16
14
12
10
8
6
4
2
0
AMAZONAS
ARAUCA
BOGOTÁ
BOYACÁ
CAQUETÁ
CAUCA
CHOCÓ
CUNDINAMARCA
GUAVIARE
LA GUAJIRA
META
NORTE DE SANTANDER
QUINDÍO
SAN ANDRÉS Y...
SUCRE
VALLE DEL CAUCA
VICHADA
Mes actividad
ENERO
FEBRERO
MARZO
ABRIL
MAYO
JUNIO
DEPARTAMENTO

COMUNICADO

FOTOS



Fotografía: Consejo Comunitario de las Comunidades Negras La Plata-Bahía Málaga, Buenaventura. Equipo social, DRL.

PIEDEFOTO

En la Bocana, los pescadores quieren una pesca más segura y productiva.



Fotografía: Consejo Comunitario Bazán Bocana, Buenaventura. Equipo social, DRL.

PIEDEFOTO

"En estas comunidades se nace y se muere siendo pescador".

FOTOBUENAVENTURA6

Fotografía: Mujer ahumadora. Consejo Comunitario de las Comunidades Negras de Juanchaco, Buenaventura. Equipo social, DRL.

PIEDEFOTO

El trabajo de la mujer es fundamental para la cadena de valor.

Mintrabajo visita territorios del Pacífico para fortalecer seguridad laboral y de salud

El Ministerio atiende poblaciones en las que se han venido deteriorando las condiciones de actividades tradicionales como la pesca.

Buenaventura, junio de 2023. La Dirección de Riesgos Laborales del Ministerio del Trabajo lleva a cabo desde marzo de 2023 visitas a municipios del andén pacífico y del Urabá antioqueño para conocer las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como los riesgos a los que se exponen pobladores rurales de estos territorios en sus actividades.

Esta acción se ha concentrado en la pesca tradicional o artesanal y en los oficios vinculados a su cadena de valor. Entre el 12 y el 16 de junio se programó una segunda visita a Buenaventura (Valle del Cauca) y a los consejos de las Comunidades Negras de La Plata-Bahía Málaga, Juanchaco y Bazán Bocana. Participaron funcionarios públicos, líderes y lideresas, pescadores, piangueras, camaroneras y jaiberas, así como ahumadoras y platoneras que limpian, escalan y venden pescado y otros productos de mar.

Para estas comunidades el mar lo es todo: la vida, la medicina, la alimentación, el transporte y la conectividad. Sin embargo, según testimonios, cada vez es más difícil pescar. El cambio climático, la contaminación, el dragado del Puerto, que hace que en lugares como La Bocana y Juanchaco las playas estén disminuyendo, el reposicionamiento de viejos y nuevos actores armados por el control del territorio, que roban sus embarcaciones, artes de pesca, el producto y las ganancias o les cobran vacunas, el incremento del precio del combustible, la escasez de las especies, las dificultades para mantener la cadena de frío y un intercambio injusto en la comercialización hacen que la pesca sea hoy una actividad de alto riesgo.

En las comunidades, donde se nace y se muere siendo pescador, los pobladores señalan que la vida se mantiene gracias a prácticas tradicionales y, contrariamente, la sobre explotación de los recursos y los megaproyectos no les han significado mejores condiciones de vida. También, hablan de la falta de recursos para las embarcaciones y del bajo acceso a subsidios y créditos blandos.

Afirman que cada vez es más difícil sostener a la familia. La posibilidad de permanencia de las personas vinculadas a esta cadena de valor se centra en saberes relacionados con los recursos, la alimentación, el medio ambiente y las dinámicas del mar y de los ríos. Igualmente, las condiciones de seguridad y protección que necesitan para continuar con la pesca.

COMUNICADO DE PRENSA

CON FOTO DE JORNADA

PIEDEFOTO

La entidad impulsa el trabajo decente, el acceso a la seguridad social y el aumento del empleo.

GRÁFICO

ANTIOQUIA
Grupos y sectores atendidos

Lideresas, jóvenes y pospenados
Público en general
Construcción
Transporte
Empresas
Fuente: RNFL.

Avanzan campañas de formalización laboral del Ministerio del Trabajo

Cerca de 400 mil personas han participado en jornadas de información y capacitación para comenzar su tránsito a la formalidad.

Julio de 2023. El Ministerio del Trabajo llevó a cabo 170 actividades de incentivo a la formalización laboral en desarrollo de sus políticas de trabajo decente, seguridad social y generación de empleo. En este proceso tuvo contacto con 6.247 personas que se capacitaron en el paso a la formalidad y, mediante mecanismos de comunicación masiva, con 391.850 personas que accedieron a información similar.

La Red Nacional de Formalización Laboral del Ministerio reportó que entre enero y junio de 2023 se trabajó con población de empresas de construcción, transporte, hotelería, pesca, comercio, hidrocarburos y ganadería.

En los 32 departamentos del país se socializaron asuntos relacionados con Beneficios Económicos Periódicos (BEPS), incentivos para la generación de empleo y alivios tributarios. Participaron sectores poblacionales como mujeres víctimas de la violencia intrafamiliar, jóvenes (18 a 28 años), personas en condición de discapacidad y adulto mayor.

Antioquia y Atlántico fueron los departamentos en los que más se programaron actividades de formalización.

COMUNICADO

(CON FOTO PANORÁMICA DEL DEBATE EN COMISIÓN SÉPTIMA)

Comienza en firme debate a la reforma pensional

En Comisión Séptima del Senado se aprueba informe de ponencia.

Bogotá 8 de junio de 2023. La ministra del Trabajo, Gloria Inés Ramírez Ríos, reconoció el aporte de los senadores de la República que en la noche de este 8 de junio participaron en la aprobación del informe de ponencia de la Reforma Pensional (293 de 2023) y que tuvo 7 votos por el sí y dos negativos. De esta forma se abre definitivamente la discusión sobre el crucial proyecto.

Durante el primer debate, en la Comisión Séptima del Senado, de la futura ley que establece el Sistema de Protección Social Integral para la Vejez, la Ministra destacó el compromiso de los legisladores, de los equipos técnicos y de los asesores internacionales que han permitido el comienzo de esta reforma que es parte de los grandes cambios sociales del Gobierno Nacional.

"Siempre hemos estado dispuestos al diálogo y a la concertación, pero defenderemos nuestra propuesta de llegar a un sistema de seguridad social con enfoque de derechos y no de capitalización. Creemos que el trípode empleador, trabajador y Estado nos permitirá avanzar en la verdadera protección a la vejez", afirmó Gloria Inés Ramírez y agregó que la reforma está pensada para hacer realidad el derecho a la pensión a quienes no han tenido la posibilidad de cotizar y a los colombianos que aun no les alcanza para cumplir los requisitos. También mejorará las condiciones de quienes pueden ahorrar más para lograr mesadas mayores.

El debate a la pensional continuará en el Congreso de la República el próximo martes 13 de junio a las 8 de la mañana y la Ministra espera que se mantenga el ambiente de diálogo que está consolidándose en el Legislativo para sacar adelante la iniciativa.

MUNDO DEL TRABAJO
RADIO TRABAJO
JORNADA LABORAL
MINTRABAJO AL AIRE
VOCES DEL TRABAJO
OCUPADOS
OBSERVATORIO LABORAL
CONTACTO LABORAL
8 HORAS
ENLACE LABORAL

Objetivo:
Ofrecer un espacio informativo a la ciudadanía sobre asuntos laborales relacionados con la política pública de empleo y con la actividad misional del Ministerio del Trabajo.

Contenidos:
. Normas. (Consultorio-pregunta-respuesta).
. Servicios. Trámites. (Ciudadano, organizaciones sindicales y empresariales, otras entidades)
. Oportunidades. (Bolsa de empleo).
. Política pública. (Ministra).
. Entidad. (Dependencias).
. Caso. (Hoja de vida).
. Vox. (Opinión).
. Cifras.
. Relaciones obrero-patronales.
. Formalidad.
. Emprendimiento. Economía popular.
. Sindicatos.
. Resumen informativo. (Actualidad).
. Organismos internacionales (cooperación, acuerdos y convenios).
. Género.
. Mintrabajo: reporte regional.

Periodicidad:
Semanal / quincenal.

Duración:
1/2 hora.

. Podcast.

Producción: Máster. Grupo periodístico. 2 voces. 2 pasantes. (Audio y video).

Canales: WEB del Ministerio y redes sociales (Facebook y YouTube).

Piloto:
(Voces, pregrabados, edición).

CONTINUIDAD (PRELIMINAR)

1. AUDIO INSTITUCIONAL. 5”
2. CABEZOTE (MINTRABAJO AL AIRE). 15”
3. PRESENTACIÓN CONDUCTOR. 10”
4. TITULARES. 20”
5. (CORTINILLA ACTUALIDAD). 5”
6. RESUMEN INFORMATIVO. 1´
7. (CORTINILLA CONSULTORIO-SERVICIOS-TRÁMITES) 5”
8. PREGUNTA/RESPUESTA. 1,5´
9. CONDUCTOR (CASO). 10”
10. CASO. 2´
11. (CORTINILLA REPORTE REGIONAL). 5”
12. REPORTE REGIONAL. 2,5´
13. CONDUCTOR CIFRAS 15”
14. CIFRAS. 1,5´
15. CONDUCTOR (POLÍTICA PÚBLICA). 25”
16. POLÍTICA PÚBLICA (MINISTRA). 4´
17. CONDUCTOR (ENTIDAD). 10”
18. ENTIDAD (DEPENDENCIAS). 2´
19. (CORTINILLA EMPRENDIMIENTO-ECONOMÍA POPULAR) 5”
20. EMPRENDIMIENTO… 2,5´
21. CONDUCTOR RELACIONES… 10”
22. RELACIONES OBRERO-PATRONALES-SINDICATOS 2,5´
23. (CORTINILLA FORMALIDAD). 5”
24. FORMALIDAD. 2´
25. CONDUCTOR ORGANISMOS INTERNACIONALES. 10”
26. ORGANISMOS INTERNACIONALES. 1,5´
27. (CORTINILLA OPORTUNIDADES - BOLSA DE EMPLEO). 5”
28. OPORTUNIDADES… 2´
29. CONDUCTOR GÉNERO. 15”
30. GÉNERO. 2,5´
31. CONDUCTOR VOX (SONDEO). 15”
32. VOX. 1,5´
33. CONDUCTOR DESPEDIDA. 15”
34. CABEZOTE 15”
35. AUDIO INSTITUCIONAL. 5”

30´20”
Gracias.

ENTIDAD	
FECHA INICIO	
FECHA FIN	
TEMA DE PUBLICACIÓN	
OBJETIVO:	
HASHTAG	

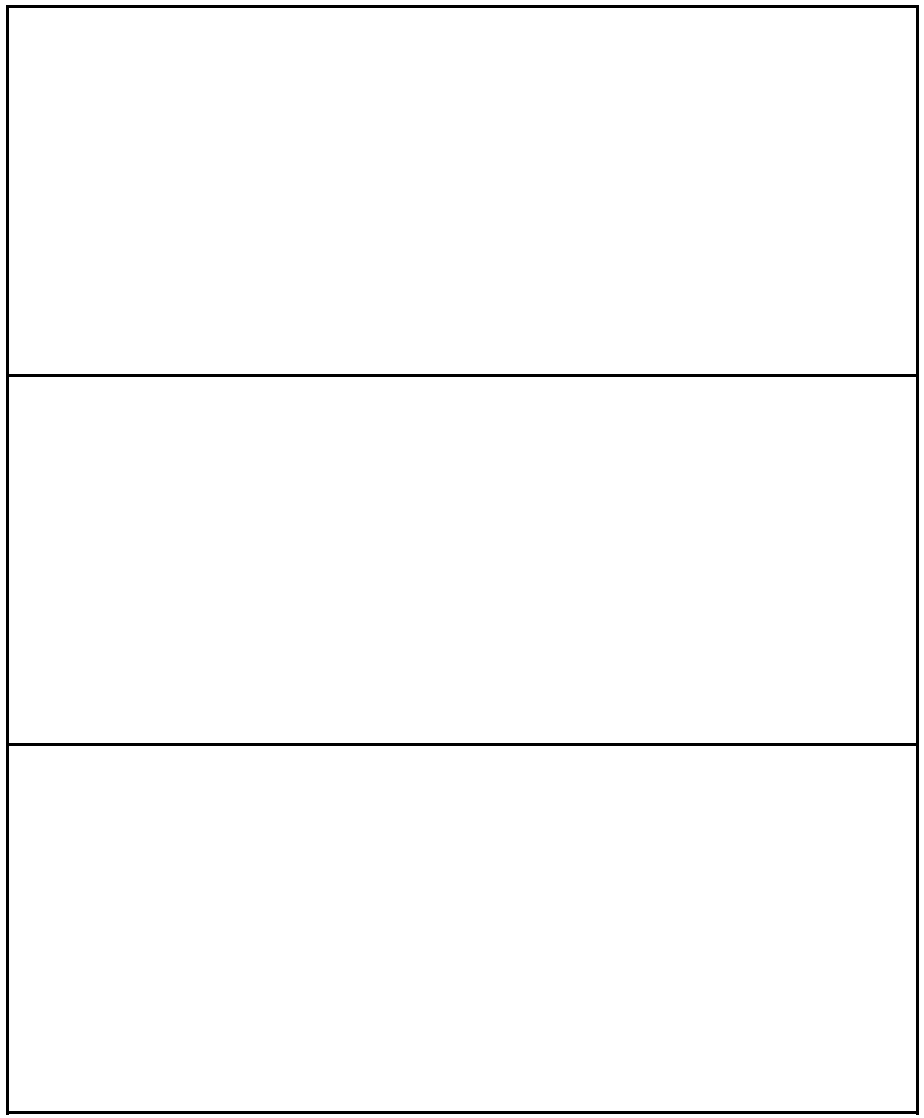
ANEXOS	RED SOCIAL	COPY OUT (280)
POST 1	TW_FB_IG	La Reforma Laboral ha recibido insumos de todos los actores nacionales y asesorías de países como Estados Unidos y Canadá, también de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y de la Misión de Empleo.
POST 2	TW_FB_IG	El contexto de la reforma laboral es un país desigual, con 15 % de población en extrema pobreza y con evidentes problemas de productividad.

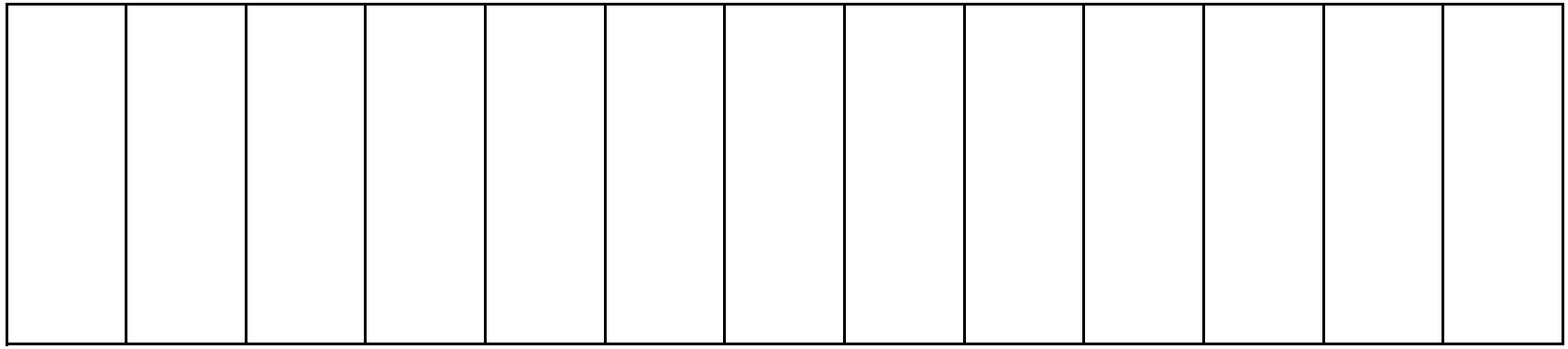
POST 3	TW_FB_IG	El empleo se genera con una política integral de gobierno para abrir más puestos de trabajo sobre la base de la industrialización.
POST 4	TW_FB_IG	Organizaciones sindicales del país han manifestado su apoyo a las reformas del Gobierno. Sintrateléfonos, la Asociación Nacional de Empleados del Banco de la República y Sintraseguridad Social se expresaron en este sentido durante un encuentro con la Ministra del Trabajo, Gloria Inés Ramírez Ríos.
POST 5	TW_FB_IG	

ETIQUETAS TW (Aliados / Replicadores)	COPY IN / PIEZA O ANEXO
	"Buscamos que Colombia tenga la mejor Reforma Laboral y, por eso, el instrumento del diálogo social". GLORIA INÉS RAMÍREZ. MINISTRA DEL TRABAJO
	"Hablamos de la unidad empresarial, que no es el único actor del mundo laboral. Está también la fuerza de trabajo". GLORIA INÉS RAMÍREZ. MINISTRA DEL TRABAJO

	"La justicia laboral tiene otra dimensión. Más salario, más empleo, derechos, libertades y democracia". GLORIA INÉS RAMÍREZ. MINISTRA DEL TRABAJO
	“Queremos equilibrios, que Colombia no siga avanzando sobre la reducción y el recorte de los derechos de sus trabajadores y trabajadoras”. GLORIA INÉS RAMÍREZ. MINISTRA DEL TRABAJO

UBICACIÓN						





ENTIDAD	
FECHA INICIO	
FECHA FIN	
TEMA DE PUBLICACIÓN	
OBJETIVO:	
HASHTAG	

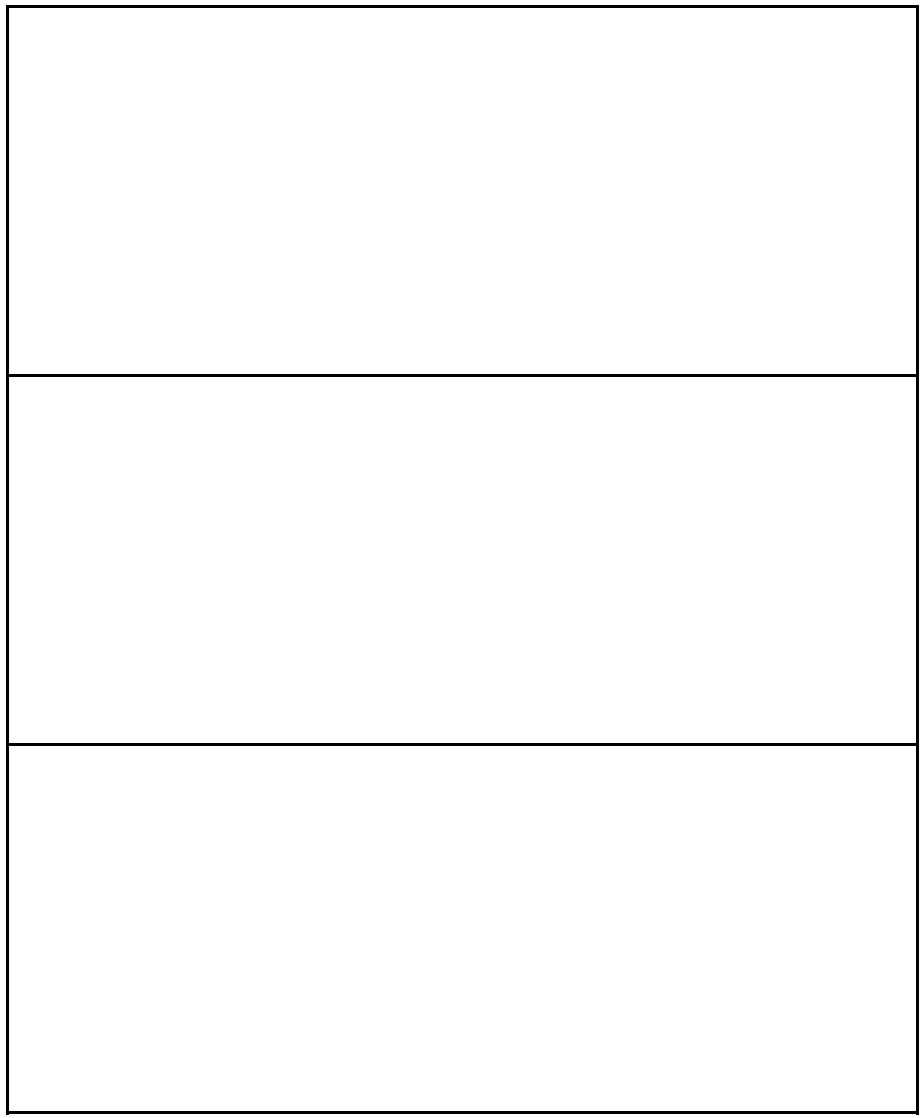
ANEXOS	RED SOCIAL	COPY OUT (280)
POST 1	TW_FB_IG	La reforma laboral recupera derechos que se perdieron con leyes anteriores y permite cumplir con estándares internacionales que benefician a los trabajadores.
POST 2	TW_FB_IG	La reforma es un ejemplo de concertación y de diálogo que ha convocado a todos los sectores sociales para llegar a consensos en torno a la modernización del sistema laboral colombiano.

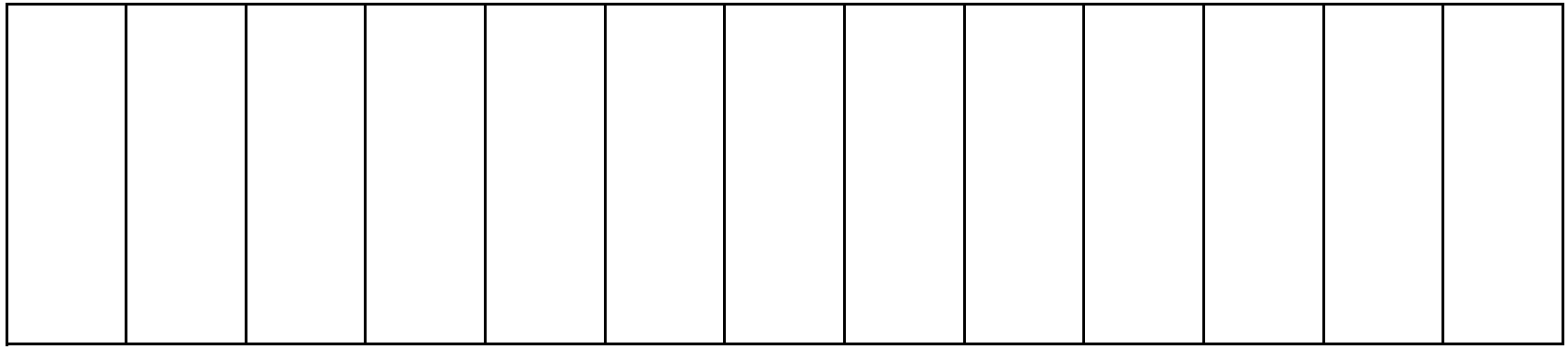
POST 3	TW_FB_IG	Eliminar las brechas de género para favorecer la inclusión de las mujeres es otro capítulo esencial de la reforma y con lo que se quiere llegar a un mercado laboral más equitativo.
POST 4	TW_FB_IG	La reindustrialización, el campo como otro motor de la economía y facilitar el acceso al crédito en las micro, pequeñas y medianas empresas son parte de las condiciones que mejorarán el empleo nacional.
POST 5	TW_FB_IG	Con políticas públicas efectivas se quiere disminuir la informalidad laboral, un fenómeno estructural de la economía colombiana en las últimas décadas.

ETIQUETAS TW (Aliados / Replicadores)	COPY IN / PIEZA O ANEXO
	Horas extras y dominicales tendrán un pago justo.
	El Ministerio del Trabajo ha estudiado más de 3.000 propuestas en torno a esta iniciativa.

	36 % de las mujeres no tiene ingresos propios en las zonas urbanas.
	"Se acabará con los ´gota a gota´, que asfixian a los microempresarios y a los informales". GLORIA INÉS RAMÍREZ RÍOS MINISTRA DEL TRABAJO
	6 de cada 10 personas que trabajan no tienen un contrato formal.

UBICACIÓN						





ENTIDAD	
FECHA INICIO	
FECHA FIN	
TEMA DE PUBLICACIÓN	
OBJETIVO:	
HASHTAG	

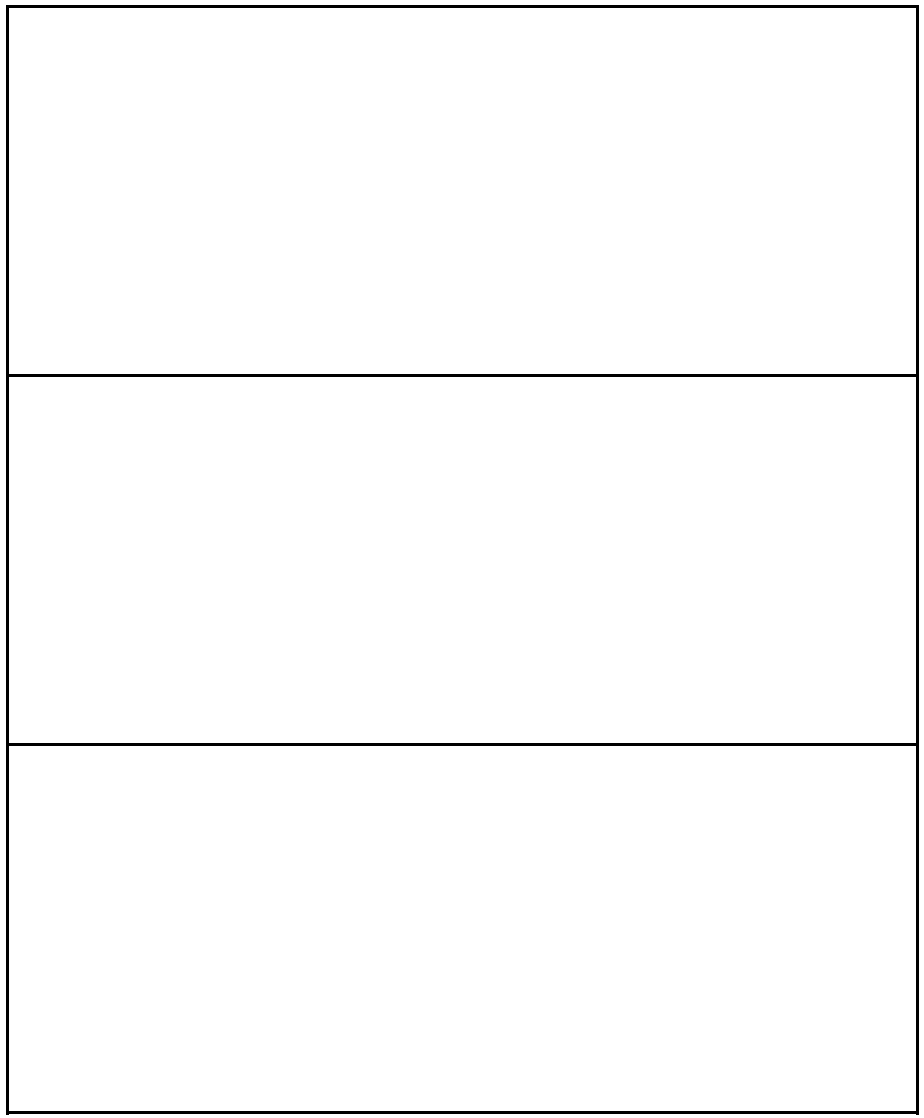
ANEXOS	RED SOCIAL	COPY OUT (280)
POST 1	TW_FB_IG	En la reforma se mantienen diversas formas de contrato, pero se fortalece la contratación a término indefinido. Igualmente, se incluyen normas que garantizan la estabilidad laboral.
POST 2	TW_FB_IG	En los ambientes de trabajo se siguen denunciando prácticas que generan múltiples e innumerables denuncias. El acoso, en cualquiera de sus formas, tiene que desaparecer.

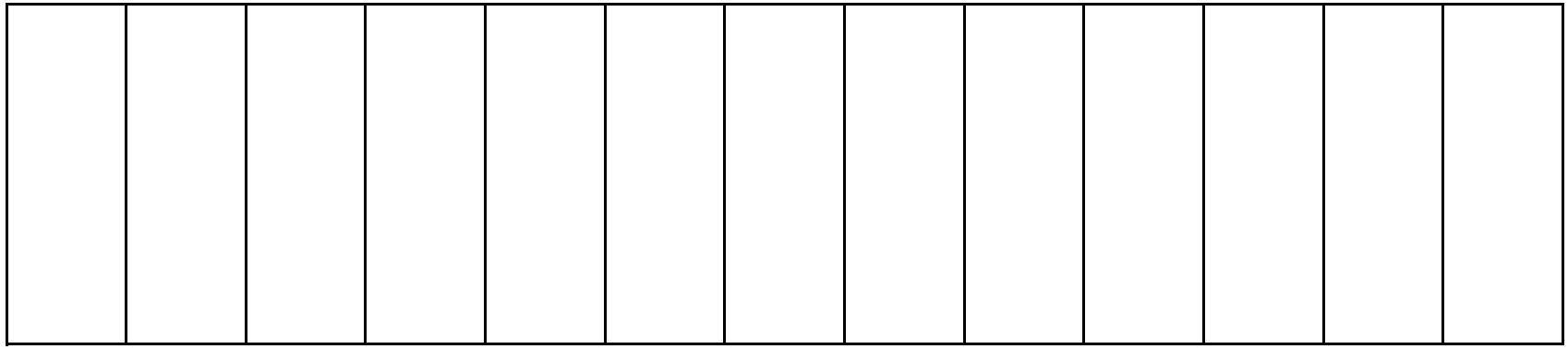
POST 3	TW_FB_IG	Los acuerdos que firma Colombia en organismos internacionales son de obligatorio cumplimiento. La reforma laboral los tiene en cuenta para consolidar las políticas internas.
POST 4	TW_FB_IG	El proyecto se articula a políticas de empleo que mejorarán en su integridad el mercado laboral, tanto para los empleadores como para los trabajadores.
POST 5	TW_FB_IG	Con las nuevas normas de trabajo se mejorará la productividad de las empresas del país.

ETIQUETAS TW (Aliados / Replicadores)	COPY IN / PIEZA O ANEXO
	Para las plataformas digitales se propone un contrato especial que protege los derechos del trabajador.
	Una nueva ley debe permitir que cese el acoso sexual y laboral.

	En el desarrollo del proyecto se ha tenido la asesoría de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), de Naciones Unidas y de la Organización Iberoamericana de Seguriddad Social (OISS).
	"Esta es una reforma de derechos. No hay que tener miedo porque mantenemos las políticas de generación de empleo". GLORIA INÉS RAMÍREZ RÍOS MINISTRA DEL TRABAJO
	La reforma ha sido estudiada con todos los sectores de la economía.

UBICACIÓN						





ENTIDAD	
FECHA INICIO	
FECHA FIN	
TEMA DE PUBLICACIÓN	
OBJETIVO:	
HASHTAG	

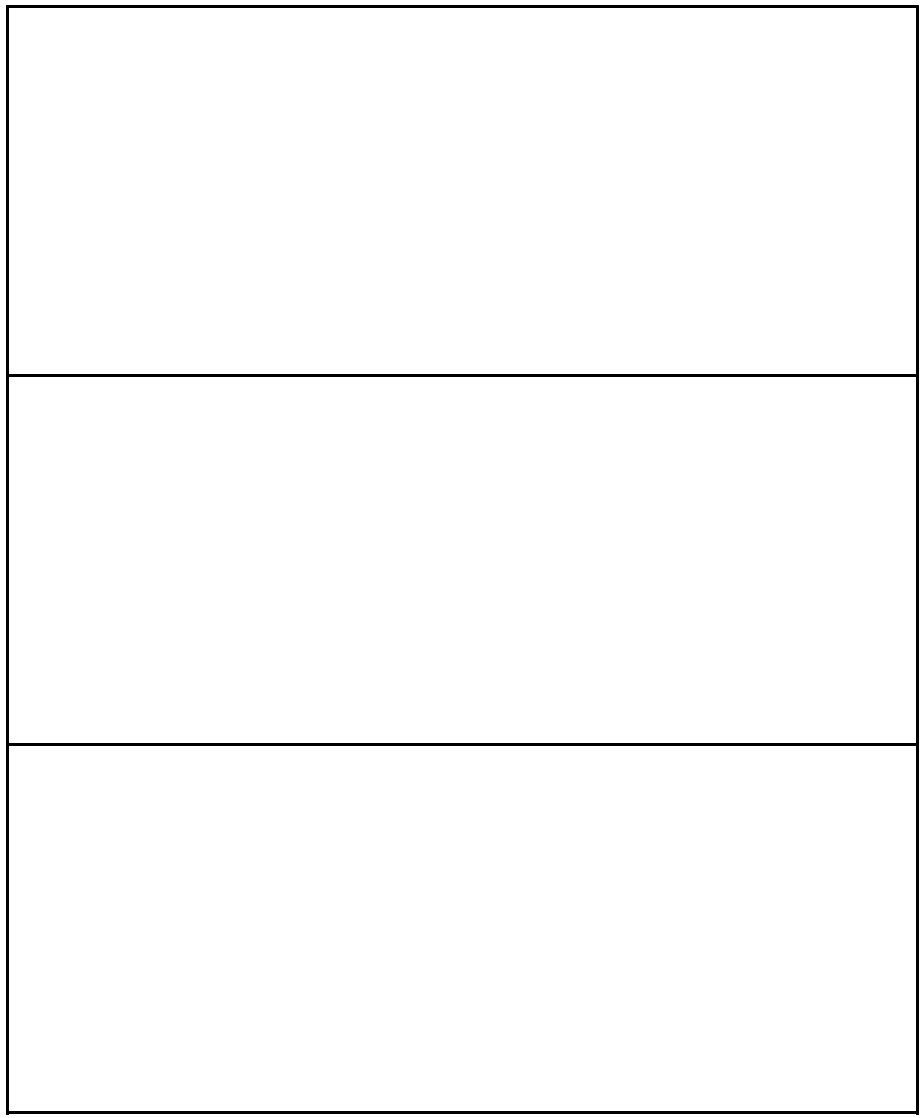
ANEXOS	RED SOCIAL	COPY OUT (280)
POST 1	TW_FB_IG	La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ratificó su apoyo a la reforma laboral.
POST 2	TW_FB_IG	Parte central de la reforma es el contrato a término indefinido. Pero hay otras opciones de contratación que permitirán la formalización de millones de trabajadores.

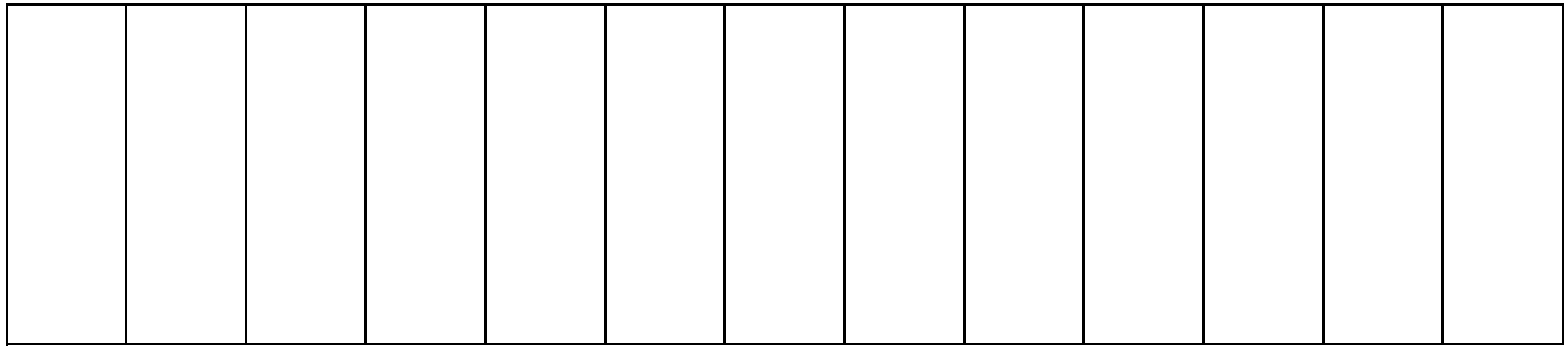
POST 3	TW_FB_IG	Uno de los ejes del proyecto sobre normas laborales en Colombia es la estabilidad del trabajador.
POST 4	TW_FB_IG	En el Congreso de la República sigue el trámite del proyecto laboral que ha sido fruto de una amplia actividad de diálogo y concertación.
POST 5	TW_FB_IG	Los trabajadores colombianos se alistan para unas mejores condiciones que les garanticen la inclusión en los grandes proyectos económicos nacionales.

ETIQUETAS TW (Aliados / Replicadores)	COPY IN / PIEZA O ANEXO
	“Quedamos a disposición para cualquier apoyo adicional, inclusive por medio de una visita a Colombia si lo estimaran conveniente”. Corinne Vargha / Dir. General del Departamento de Normas Internacionales del Trabajo - OIT.
	Número de trabajadores que se formalizarán T. domésticas 700.000 Plataformas digitales 150.000 T. de la salud 1.000.000 Deportistas y migrantes 200.000 **Total 2.050.000** Proyecciones Mintrabajo.

	Se crea otra herramienta para impulsar la generación de empleo y se aporta así a lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo.
	“Le hemos demostrado al país que se puede construir en la diferencia". GLORIA INÉS RAMÍREZ RÍOS MINISTRA DEL TRABAJO
	. Industrialización . El campo, motor productivo . Auge del microcrédito . Economía popular

UBICACIÓN						





ENTIDAD	
FECHA INICIO	
FECHA FIN	
TEMA DE PUBLICACIÓN	
OBJETIVO:	
HASHTAG	

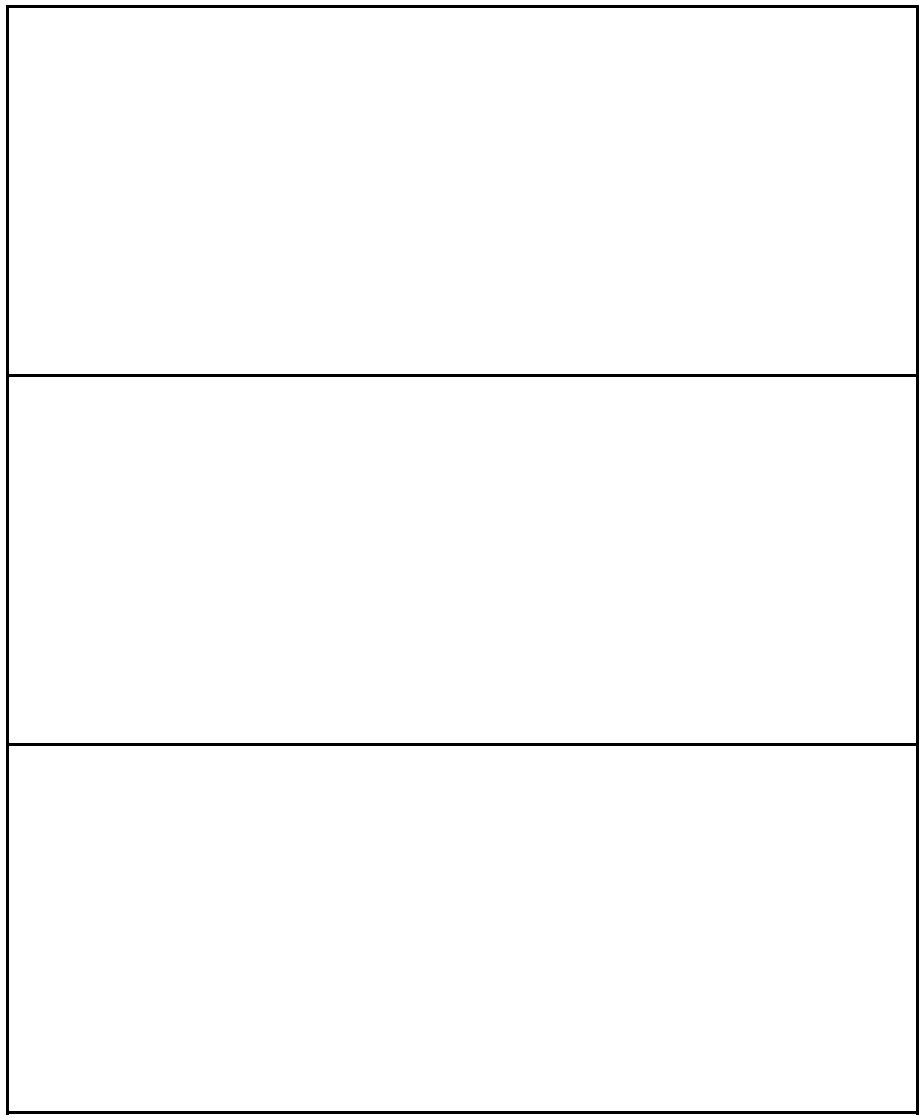
ANEXOS	RED SOCIAL	COPY OUT (280)
POST 1	TW_FB_IG	El pilar solidario de la reforma pensional triplica el monto mensual que hoy reciben, del Programa Colombia Mayor, millones de adultos que no tienen acceso a la pensión y que viven en condiciones de pobreza o vulnerabilidad.
POST 2	TW_FB_IG	La base de la reforma a las pensiones es un sistema de pilares que garantiza el derecho a todos los colombianos sin importar su nivel de ingreso.

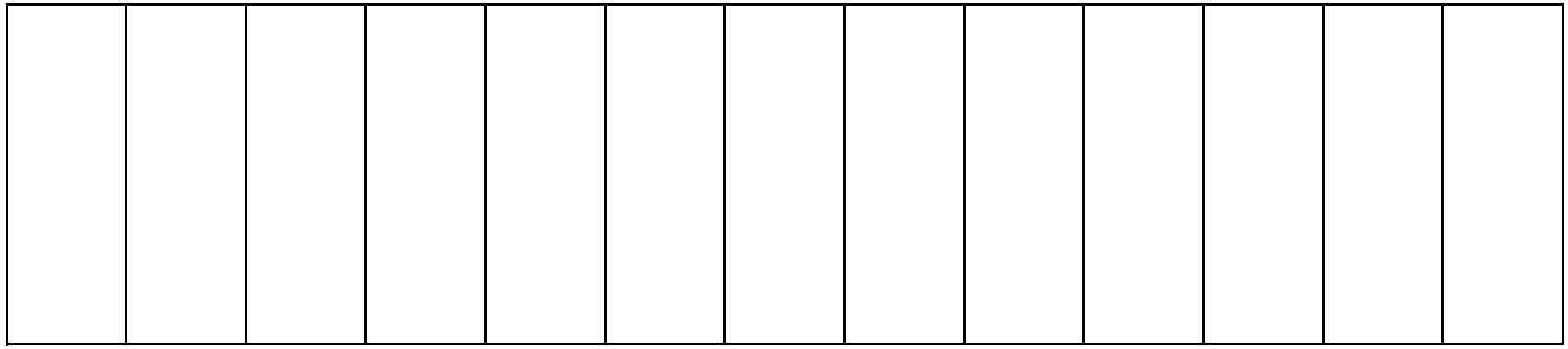
POST 3	TW_FB_IG	Personas mayores que han cotizado, pero que no cumplen los requisitos necesarios para la pensión podrán recibir una renta.
POST 4	TW_FB_IG	La reforma tendrá en cuenta un fallo reciente de la Corte Constitucional que disminuye el número de semanas exigido para la pensión de las mujeres.
POST 5	TW_FB_IG	La nueva ley pensional se aplicará a personas que hayan cotizado menos de 900 semanas en el caso de los hombres y menos de 750 semanas en las mujeres.

ETIQUETAS TW (Aliados / Replicadores)	COPY IN / PIEZA O ANEXO
	Pilar solidario (60 años mujeres – 65 años hombres) Renta mensual $223.800 Número de adultos mayores beneficiados (2024) 2.803.098 Cifras Mintrabajo.
	Pilares de la reforma pensional . Solidario. . Semicontributivo . Contributivo . Ahorro individual

	El pilar semicontributivo ofrece una renta vitalicia o una prestación anticipada.
	Las semanas que cotizarán las mujeres baja de 1.300 a 1.000.
	Período de transición* Hombres 900 semanas Mujeres 750 semanas *Lo acordado en el primer debate del Senado.

UBICACIÓN						





ENTIDAD	
FECHA INICIO	
FECHA FIN	
TEMA DE PUBLICACIÓN	
OBJETIVO:	
HASHTAG	

ANEXOS	RED SOCIAL	COPY OUT (280)
POST 1	TW_FB_IG	Dirección de Riesgos Laborales del Ministerio del Trabajo visita municipios del Pacífico y del Urabá antioqueño.
POST 2	TW_FB_IG	De la pesca artesanal depende el sustento de numerosas comunidades en territorios del Pacífico colombiano.

POST 3	TW_FB_IG	Consejos de comunidades negras están siendo atendidos por la Dirección de Riesgos Laborales del Mintrabajo.
POST 4	TW_FB_IG	
POST 5	TW_FB_IG	

ETIQUETAS TW (Aliados / Replicadores)	COPY IN / PIEZA O ANEXO
	MEJORES CONDICIONES DE TRABAJO / para comunidades que se dedican a la pesca artesanal en el Pacífico
	LA VIDA, LA MEDICINA, LA ALIMENTACIÓN / El mar lo es todo en lugares como La Plata-Bahía Málaga, Juanchaco y Bazán Bocana

	EL TRABAJO DE LA MUJER / es clave en las labores de pesca artesanal

UBICACIÓN						

