



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No-5 DEL DÍA 29 DEL MES SEPTIEMBRE DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S)		Establecer las necesidades de contratación del Centro de Formación para la vigencia 2023								
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SANDRA YULIETH GARCIA GONZALEZ	29309904	x			SUBDIRECTORA	sgarciag@sena.edu.co	63361	SI	
2	CARLOS ANDRES CORTES	14325042	X			COORDINACIÓN	cacortes@sena.edu.co	63486	si	
3	RODOLFO RAMIREZ	10022262	X			COORDINACIÓN	roaramirez@sena.edu.co	63420	Sí	
4	CARLOS ANDRES OTALVARO	10029213	X			COORDINACIÓN	caotalvaror@sena.edu.co		Si	
6	JHON ALEXANDER MARÍN MENDOZA	18523981	X			COORDINADOR	Jamarine@sena.edu.co	3104629626	si	
7	WILSON RAMIREZ ZULUAGA	18520991	X			COORDINADOR	wramirez@sena.edu.co	3206306708	SI	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No. 005				
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité Primario de Centro				
CIUDAD Y FECHA: Dosquebradas, septiembre 29 de 2023		HORA INICIO: 8:00 pm.		HORA FIN: 12:00 m.
LUGAR Y/O ENLACE: CENTRO DE DISEÑO E INNOVACION TECNOLOGICA INDUSTRIAL		DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO: Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial		
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Análisis de los recursos indicativos para la contratación de instructores. 2. Lectura y análisis de las metas de formación establecidas para la vigencia 2023 y ejecutadas a la fecha. 3. Análisis de necesidad de instructores. 4. Elaboración de Planes de contratación de acuerdo con la planeación indicativa, el PE04, metas y presupuesto. 				
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Establecer las necesidades de contratación del Centro de Formación y la cantidad de contratos posibles de acuerdo con el presupuesto indicativo				
DESARROLLO DE LA REUNIÓN				
1. Se da inicio a la reunión presentando el presupuesto actual asignado y ejecutado por cada uno de los rubros de contratación de instructores, así:				
DEP		SALDO	Por Liberar	DISPONIBLE
922345	Regular	328.467.071		328.467.071
Distribución de recursos de acuerdo asignación:				
69.254.063,00	Res.001:Asignación de recursos para la formación titulada de los cupos pasan incluyendo los cupos matriculados para la p de acuerdo con metas aprobadas. Res.146: Asignación de recursos para la formación titulada de los cupos pasan incluyen complementaria del primer semestre de acuerdo con metas aprobadas Res.0356: Asignación de recursos para contratación profesional aprobadas para apertura presupuestal hasta finalizar vigencia de acuerdo a análisis realizado por la Dirección de instructores que desarrollarán actividades de worldskills de acuerdo a solicitud del director de formación mediante con Tecnologías de Laboratorio Químico y Barismo. Res.00854-Asignación de recursos para contratación de instructores para de recursos para la contratación de instructores por programación para actividades de Diseño y desarrollo Curricular de la Directora de Formación Profesional mediante radicado N. 01-9-2023-052221 del 4 de septiembre de 2023.			
31.285.408,00	Res.001:Asignación de recursos para la formación titulada de los cupos pasan incluyendo los cupos matriculados para la p de acuerdo con metas aprobadas. Res.146: Asignación de recursos para la formación titulada de los cupos pasan incluyen complementaria del primer semestre de acuerdo con metas aprobadas Res.0356: Asignación de recursos para contratación profesional aprobadas para apertura presupuestal hasta finalizar vigencia de acuerdo a análisis realizado por la Dirección de instructores que desarrollarán actividades de worldskills de acuerdo a solicitud del director de formación mediante con Tecnologías de Laboratorio Químico y Barismo. Res.00854-Asignación de recursos para contratación de instructores para recursos para remplazo de los instructores que participan en el desarrollo de capacitaciones de la ENI en el marco del PIC Profesional según radicado No. 01-9-2023-027273 del 19 de mayo de 2023.			
227.528.000,00	Res.01858: Asignación de recursos para el cumplimiento de metas de formación profesional de la vigencia 2023, de acuer Direccionamiento Corporativo.			



2. Se presentan las metas de formación 2023 y su ejecución.

Se realiza revisión del cumplimiento de metas 2023 y las fichas pendientes para dar cumplimiento a las metas en la vigencia:

PE_04	META	TOTAL APRENDICES	TOTAL APRENDICES ACTIVOS	Cumplimiento	RETENCIÓN	PENDIENTES	# fichas pendientes
AUXILIAR	60	65	65	108,3%	100,0%	-5	
OPERARIO	810	456	259	56,3%	56,8%	354	14
TÉCNICO	5.360	5.197	4.767	97,0%	91,7%	163	7
PRESENCIAL	4.881	4.869	4.525	99,8%	92,9%	12	
VIRTUAL	479	328	242	68,5%	73,8%	151	3
TECNICOS SENA presencial	1.757	1.719	1.456	97,8%	84,7%	38	2
ARTICULACION CON LA EDUCACION MEDIA	3.124	3.150	3.069	100,8%	97,4%	-26	-1
TECNÓLOGO	3.691	2.677	2.307	72,5%	86,2%	1.014	33
PRESENCIAL	2.472	1.845	1.590	74,6%	86,2%	627	25
VIRTUAL	1.219	832	717	68,3%	86,2%	387	8
CURSO ESPECIAL	59.196	35.402	11.463	59,8%	32,4%	23.794	952
PRESENCIAL	32.636	10.043	4.931	30,8%	49,1%	22.593	904
VIRTUAL	26.560	25.359	6.532	95,5%	25,8%	1.201	24
Total general	55.394	43.797	18.861	79,1%	43,1%	11.597	464
PROGRAMA BILINGUISMO	9.000	7.129	2.110	79,2%	29,6%	1.871	75
PRESENCIAL	1.320	1.369	857	103,7%	62,6%	-49	-2
VIRTUAL	7.680	5.760	1.253	75,0%	21,8%	1.920	38

Teniendo en cuenta esta información se define la apertura de fichas de formación en nivel tecnológico, técnico, operario y complementaria en la 4 y 5 oferta.

NIVEL DE FORMACION	NOMBRE PROGRAMA	TIPO DE OFERTA	MES INICIO
TECNICO	INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	ESPECIAL EMPRESARIAL	10
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	10
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	10
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	10



OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	10
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
TECNOLOGO	PRODUCCION DE MEDIOS AUDIOVISUALES DIGITALES	ESPECIAL EMPRESARIAL	10
TECNOLOGO	ANIMACION DIGITAL	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
TECNOLOGO	DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
TECNOLOGO	AUTOMATIZACION DE SISTEMAS MECATRONICOS	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
TECNOLOGO	DESARROLLO DE SISTEMAS ELECTRONICOS INDUSTRIALES	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
TECNOLOGO	LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEORREFERENCIACION	ESPECIAL EMPRESARIAL	11
TECNOLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	ESPECIAL EMPRESARIAL	10
TECNOLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	ESPECIAL EMPRESARIAL	12
TECNOLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	ESPECIAL EMPRESARIAL	12
TECNOLOGO	GESTION DE REDES DE DATOS	ESPECIAL EMPRESARIAL	10
TECNOLOGO	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	ESPECIAL EMPRESARIAL	10

Para la atención de estas fichas también es necesario contar con instructores de competencias transversales.

Adicionalmente se requiere aumentar el cumplimiento de metas de formación complementaria, para lo cual se requiere contar con instructores disponibles en diferentes áreas.

3. Análisis de necesidad de instructores.

En cuanto a la necesidad de instructores se verifica actas de Necesidades No. 1, 2, 3 y 4 en donde se necesitaban 183 instructores los cuales han sido contratados y están



en proceso 6 del último plan de contratación, de acuerdo a la dinámica del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA se ha solicitado desde las redes de conocimiento el apoyo de instructores para participar en desarrollo curricular, desprogramación de instructores por permiso sindical ya que pertenecen a la junta directiva regional o nacional. A esto se suma el incremento de la meta de nivel tecnólogo asignada al centro de formación entre otros factores en donde también es necesario contar con instructores de formaciones transversales.

Nuestro Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial debe brindar acciones de formación profesional para lograr de buena manera adquirir nuevas competencias que les permitirán sobrevivir en su nueva dinámica de vida.

Los instructores que se requieren para dar cumplimiento con las metas establecidas para el centro de formación por el rubro son los siguiente:

NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATOS
OPERARIO	Oprario LATONERIA AUTOMOTRIZ	1
COMPLEMENTARIA	SOLUCION DE PROBLEMAS MEDIANTE LA UTILIZACION DE ALGORITMOS Código Programa 21710101	2
TGO	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE CODIGO 228118 V01	2
COMPLEMENTARIA	IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (22620456)	1
COMPLEMENTARIA	ELECTRICIDAD BÁSICA 22410065	3
TGO- TRANSVERSAL	LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEORREFERENCIACION V1 COD 225311 Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	1
TECNICO	Mantenimiento de vehículos automotores livianos COD 838109 V1	2
TRANSVERSAL	EMPRENDIMIENTO CODIGO NA	1
OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL CODIGO 935100 V01	2
TGO	INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES CODIGO 524704 V01	1
TRANSVERSAL	COMUNICACIONES CODIGO NA	2
TRANSVERSAL	DERECHOS FUNDAMENTALES CODIGO NA	1
TRANSVERSAL	NUTRICION Y ALIMENTACION EN EL DESARROLLO HUMANO CODIGO 33130130 V02	1
COMPLEMENTARIA	MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS CODIGO 83830299 V01	1
COMPLEMENTARIA	PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR	2

23

La presente justificación tiene como objetivo respaldar la contratación de nuevos instructores para la oferta de cursos complementarios. Basándonos en un análisis



detallado de los requisitos del sector productivo, las demandas sociales y la variedad de cursos disponibles, es esencial ampliar nuestro equipo de instructores. Al hacerlo, podemos asegurar una enseñanza de alta calidad y adaptada a las necesidades específicas del mercado laboral y de la comunidad. La incorporación de nuevos instructores no solo fortalecerá nuestra capacidad para impartir conocimientos actualizados, sino que también permitirá diversificar la gama de cursos ofrecidos, garantizando así una experiencia educativa enriquecedora y relevante para nuestros aprendices

4. Una vez analizados todos los puntos anteriores, se procede a realizar los planes de contratación de acuerdo con el presupuesto disponible, los cuales harán parte integral de cada proceso de contratación.

Se anexan los respectivos planes de contratación.

CONCLUSIONES

- a. Las necesidades de contratación de instructores del CDITI son las siguientes:

Concepto	Cantidad
INSTRUCTORES TITULADA (PROMEDIO)	14
INSTRUCTORES COMPLEMENTARIA	9
TOTAL	23

- b. Las áreas temáticas están indicadas en los planes de contratación, de acuerdo con la indicativa, necesidades de las empresas y la planeación pedagógica de cada ficha.
- c. Importante anotar que, aunque se mencionan en los parámetros en el cálculo no se contemplan horas para aquellas actividades adicionales que deben ser apoyadas por algunos instructores contratistas, por citar algunas
 - Diseño Curricular
 - Registro Calificado
 - Investigación

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Gestionar la contratación y los recursos para la ejecución de la formación de acuerdo con lo planteado en la presente acta.	Subdirector de Centro	Septiembre 2023

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)