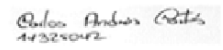




REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No-4 DEL DÍA 19 DEL MES SEPTIEMBRE DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S)		Establecer las necesidades de contratación del Centro de Formación para la vigencia 2023 -fic								
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SANDRA YULIETH GARCIA GONZALEZ	29309904	x			SUBDIRECTORA	sgarciag@sena.edu.co	63361	SI	
2	CARLOS ANDRES CORTES	14325042	X			COORDINACIÓN	cacortes@sena.edu.co	63486	si	
3	RODOLFO RAMIREZ	10022262	X			COORDINACIÓN	roaramirez@sena.edu.co	63420	Sí	
4	CARLOS ANDRES OTALVARO	10029213	X			COORDINACIÓN	caotalvaror@sena.edu.co		Si	
6	JHON ALEXANDER MARÍN MENDOZA	18523981	X			COORDINADOR	Jamarine@sena.edu.co	3104629626	si	
7	WILSON RAMIREZ ZULUAGA	18520991	X			COORDINADOR	wramirez@sena.edu.co	3206306708	SI	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No. 004																																																							
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité Primario de Centro																																																							
CIUDAD Y FECHA: Dosquebradas, septiembre 19 de 2023		HORA INICIO: 8:00 pm.	HORA FIN: 12:00 m.																																																				
LUGAR Y/O ENLACE: CENTRO DE DISEÑO E INNOVACION TECNOLOGICA INDUSTRIAL		DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO: Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial																																																					
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Análisis de los recursos indicativos para la contratación de instructores. 2. Lectura y análisis de las metas de formación establecidas para la vigencia 2023 y ejecutadas a la fecha. 3. Análisis de necesidad de instructores. 4. Análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida para formación titulada. 5. Elaboración de Planes de contratación de acuerdo con la planeación indicativa, el PE04, metas y presupuesto.																																																							
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Establecer las necesidades de contratación del Centro de Formación y la cantidad de contratos posibles de acuerdo con el presupuesto indicativo																																																							
DESARROLLO DE LA REUNIÓN																																																							
1. Se da inicio a la reunión presentando el presupuesto actual asignado y ejecutado por cada uno de los rubros de contratación de instructores, así:																																																							
<table border="1"><thead><tr><th>DEP</th><th></th><th>SALDO</th><th>Por Liberar</th><th>DISPONIBLE</th></tr></thead><tbody><tr><td>922318</td><td>FIC</td><td>2.390.224,00</td><td>-</td><td>37.371.842</td></tr></tbody></table>					DEP		SALDO	Por Liberar	DISPONIBLE	922318	FIC	2.390.224,00	-	37.371.842																																									
DEP		SALDO	Por Liberar	DISPONIBLE																																																			
922318	FIC	2.390.224,00	-	37.371.842																																																			
2. Se presentan las metas de formación 2023 y su ejecución.																																																							
Se realiza revisión del cumplimiento de metas 2023 y las fichas pendientes para dar cumplimiento a las metas en la vigencia:																																																							
<table border="1"><thead><tr><th>PE_04</th><th>META</th><th>TOTAL APRENDICES</th><th>TOTAL APRENDICES ACTIVOS</th><th>Cumplimiento</th><th>RETENCIÓN</th><th>PENDIENTES</th><th># fichas pendientes</th></tr></thead><tbody><tr><td>AUXILIAR</td><td>60</td><td>65</td><td>65</td><td>108,3%</td><td>100,0%</td><td>-5</td><td></td></tr><tr><td>OPERARIO</td><td>810</td><td>456</td><td>259</td><td>56,3%</td><td>56,8%</td><td>354</td><td>14</td></tr><tr><td>TÉCNICO</td><td>5.360</td><td>5.197</td><td>4.767</td><td>97,0%</td><td>91,7%</td><td>163</td><td>7</td></tr><tr><td>PRESENCIAL</td><td>4.881</td><td>4.869</td><td>4.525</td><td>99,8%</td><td>92,9%</td><td>12</td><td></td></tr><tr><td>VIRTUAL</td><td>479</td><td>328</td><td>242</td><td>68,5%</td><td>73,8%</td><td>151</td><td>3</td></tr></tbody></table>								PE_04	META	TOTAL APRENDICES	TOTAL APRENDICES ACTIVOS	Cumplimiento	RETENCIÓN	PENDIENTES	# fichas pendientes	AUXILIAR	60	65	65	108,3%	100,0%	-5		OPERARIO	810	456	259	56,3%	56,8%	354	14	TÉCNICO	5.360	5.197	4.767	97,0%	91,7%	163	7	PRESENCIAL	4.881	4.869	4.525	99,8%	92,9%	12		VIRTUAL	479	328	242	68,5%	73,8%	151	3
PE_04	META	TOTAL APRENDICES	TOTAL APRENDICES ACTIVOS	Cumplimiento	RETENCIÓN	PENDIENTES	# fichas pendientes																																																
AUXILIAR	60	65	65	108,3%	100,0%	-5																																																	
OPERARIO	810	456	259	56,3%	56,8%	354	14																																																
TÉCNICO	5.360	5.197	4.767	97,0%	91,7%	163	7																																																
PRESENCIAL	4.881	4.869	4.525	99,8%	92,9%	12																																																	
VIRTUAL	479	328	242	68,5%	73,8%	151	3																																																



TECNICOS SENA presencial	1.757	1.719	1.456	97,8%	84,7%	38	2
ARTICULACION CON LA EDUCACION MEDIA	3.124	3.150	3.069	100,8%	97,4%	-26	-1
TECNÓLOGO	3.691	2.677	2.307	72,5%	86,2%	1.014	33
PRESENCIAL	2.472	1.845	1.590	74,6%	86,2%	627	25
VIRTUAL	1.219	832	717	68,3%	86,2%	387	8
CURSO ESPECIAL	59.196	35.402	11.463	59,8%	32,4%	23.794	952
PRESENCIAL	32.636	10.043	4.931	30,8%	49,1%	22.593	904
VIRTUAL	26.560	25.359	6.532	95,5%	25,8%	1.201	24
Total general	55.394	43.797	18.861	79,1%	43,1%	11.597	464
PROGRAMA BILINGUISMO	9.000	7.129	2.110	79,2%	29,6%	1.871	75
PRESENCIAL	1.320	1.369	857	103,7%	62,6%	-49	-2
VIRTUAL	7.680	5.760	1.253	75,0%	21,8%	1.920	38

Teniendo en cuenta esta información se define la apertura de 5 fichas de formación en nivel técnico y operario en la 4 y 5 oferta FIC distribuidas así:

OFERTA	NOMBRE PROGRAMA	NIVEL DE FORMACION	CUPOS	MES INICIO
4	INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	TECNICO	25	10
4	CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES	TECNOLOGO	25	10
4	LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEORREFERENCIACION	TECNOLOGO	25	11
4	CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES	TECNOLOGO	25	10
4	DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA	TECNOLOGO	25	10

Para la atención de estas fichas también es necesario contar con instructores de competencias transversales.

3. Análisis de necesidad de instructores.

En cuanto a la necesidad de instructores se verifica actas de Necesidades No. 1, 2 y 3 en donde se necesitaban 167 instructores los cuales han sido contratados y están en proceso 6 del último plan de contratación, de acuerdo a la dinámica del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA se ha solicitado desde las redes de conocimiento el apoyo de instructores para participar en desarrollo curricular, desprogramación de instructores por permiso sindical ya que pertenecen a la junta directiva regional o nacional. A esto se suma el incremento de la meta de nivel tecnólogo asignada al centro de formación entre otros factores en donde también es necesario contar con instructores de formaciones transversales.

Nuestro Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial debe brindar acciones de formación profesional para lograr de buena manera adquirir nuevas competencias que les permitirán sobrevivir en su nueva dinámica de vida.



Los instructores que se requieren para dar cumplimiento con las metas establecidas para el centro de formación por el rubro FIC son los siguiente:

NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)
TGO	LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEOREFERENCIACION CODIGO 225311 v01
TGO	PROTECCION AMBIENTAL - FIC CODIGO NA
TGO	CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES
TGO	DERECHOS FUNDAMENTALES -FIC CODIGO N/A

4. Una vez analizados todos los puntos anteriores, se procede a realizar los planes de contratación de acuerdo con el presupuesto disponible, los cuales harán parte integral de cada proceso de contratación.
5. Se anexan los respectivos planes de contratación.

CONCLUSIONES

- a. Las necesidades de contratación de instructores FIC del CDITI son las siguientes:

Concepto	Cantidad
INSTRUCTORES TITULADA (PROMEDIO)	4
TOTAL	4

- b. Las áreas temáticas están indicadas en los planes de contratación, de acuerdo con la indicativa, necesidades de las empresas y la planeación pedagógica de cada ficha.
- c. Importante anotar que, aunque se mencionan en los parámetros en el cálculo no se contemplan horas para aquellas actividades adicionales que deben ser apoyadas por algunos instructores contratistas, por citar algunas
 - Diseño Curricular
 - Registro Calificado
 - Investigación

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Gestionar la contratación y los recursos para la ejecución de la formación de acuerdo con lo planteado en la presente acta.	Subdirector de Centro	Septiembre 2023

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)