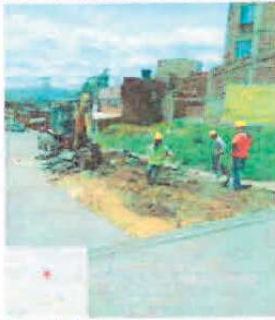
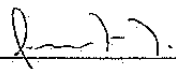
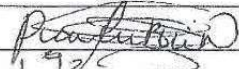
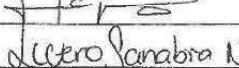
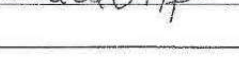


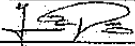
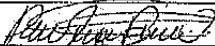
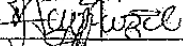
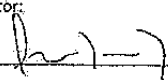
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO			
		NIT. 901939854 - 4			
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD			
		Código: GI-FOR-21			
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL		Versión: 01	
		INFORME DE GESTIÓN SG-SST		Fecha: 20/04/2022	
INFORMACIÓN GENERAL					
Contrato No.	COP-20230002	Fecha de inicio	30/08/2023	Fecha de finalización	29/12/2023
Objeto del contrato:	DESARROLLO DE OBRAS DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACION RUTINARIA, CONSISTENTE EN MANO DE OBRA Y ALQUILER DE MAQUINARIA PARA EL PARCHEO Y BACHEO EN VÍAS DEL MUNICIPIO DE DUITAMA.				
Periodo a reportar:	30 de agosto al 30 de septiembre	Consecutivo	CVU-001		
INTRODUCCIÓN					
<p>Teniendo en cuenta que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) es un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud de los trabajadores (Decreto 1072 de 2015).</p> <p>La organización, con el fin de mejorar la calidad de vida laboral de sus trabajadores, contratistas y todos aquellos entes involucrados, implementa el desarrollo del SG-SST, teniendo en cuenta el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales, identificando los peligros y evaluando los riesgos, así como protegiendo las salud de los trabajadores y contratistas mediante la mejora continua del SG-SST.</p>					
OBJETIVO					
Describir las actividades desarrolladas en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo durante el décimo quinto mes de ejecución de obra.					
1. PERSONAL EN OBRA					
La relación del personal de obra se relacionados en planillas adjuntas					
2. CAPACITACIONES REALIZADAS					
Se anexan los registros de capacitaciones impartidas al personal de obra durante el periodo y se evidencian las acciones mediante el registro fotográfico					
3. REGISTRO FOTOGRAFICO					
3.1. CAPACITACIONES E INDUCCIONES					
					
3.2. SEÑALIZACIÓN					
					

3.3. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL		
		
4. INDUCCIONES Y REINDUCCIONES		
Se adjuntan los registros de inducciones realizadas al personal nuevo que ingresa a la obra		
5. ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES		
Se adjunta el reporte de accidentalidad generado mediante la administradora de riesgos laborales de la organización		
6. SEÑALIZACIÓN DE OBRA		
A la fecha se ha realizado la señalización como se evidencia en el registro fotográfico.		
7. PROGRAMA DE INSPECCIÓN		
Se adjuntan las inspecciones preoperacionales		
8. OTROS		
Se anexan planillas de pago de seguridad social.		
9. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES		
 Profesional SST Elaboró	 Residente de Obra Revisó	Supervisión Aprobó

 consorcio VIAL URBANO	CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939853-4		
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		Código: GT-FOR-03
	PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		Versión: 04
	REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN		Fecha: 20/04/2022
PROYECTO FECHA RESPONSABLE	REPARACIÓN Y BACHEO VÍAS DUITAMA 06-09-2023 MAURICIO FORERO	CONSECUTIVO LUGAR CARGO	CVU-001 la fuente. PROFESIONAL SST
Manejo de tráfico y señalización			
OBJETIVO			
Informar a los trabajadores las diferentes señales y su aplicación			
NOMBRE		CARGO	FIRMA
Victor Puerto		Residente de Obra	VP
Gilberto Picomonte		Maestro de Obra	GP
Ensthen Bolivar		Profesor de Apoyo Técnico	EB
Lucero Sarabia		Auxiliar de Ingeniería	Lucero Sarabia
Alejandra Trizo		Implementador Pma	AT
Santiago Sarabia		Implementador Pmi	SS
Andres Avella		Director de Obra	Avella
Nelly Puerto		Implementador Sc	NP
OBSERVACIONES			
Nota:			
Firma Instructor:		Firma encargado proyecto	
			

 consorcio VIAL URBANO	CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4		
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		Código: GT-FOR-03
	PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		Versión: 04
	REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN		Fecha: 20/04/2022
PROYECTO	REPARACION Y BACHEOS VÍAS DUITAMA.	CONSECUTIVO	CVU - 002
FECHA	14-09-2023	LUGAR	Barrío Colombia.
RESPONSABLE	MAURICIO FORERO	CARGO	PROFESIONAL SST
USO adecuado de EPP			
OBJETIVO			
Promover el uso adecuado de epp como medida preventiva.			
NOMBRE		CARGO	FIRMA
Lucero Sanchina		Auxiliar de Ingeniería	Lucero Sanchina
Víctor Puerto		Residente de Obra	V.
Gilberto Prámona		Maestro de Obra	G.
Christian Bolívar		Profesional de Apoyo Técnico	C.
Alejandra Tinzo		Implementador Pm	A.
Nelly Prieto		Implementador SC	N.
Andrés Arellano		Director de Obra	A.
Santiago Sanchina		Implementador Pm	S.
OBSERVACIONES			
Nota:			
Firma Instructor:		Firma encargado proyecto	
			

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-03
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN	Fecha: 20/04/2022
PROYECTO	REPARACIÓN Y BARRERAS AJITAMA	CONSECUTIVO	CVO - 003
FECHA	20-04-2023	LUGAR	La floresta
RESPONSABLE	MAURICIO FORERO	CARGO	PROFESIONAL SST
Riesgo Locativo			
OBJETIVO			
Promover ambientes de trabajo seguros en las áreas al desarrollar las diferentes actividades			
NOMBRE	CARGO	FIRMA	
Javier Barrera	Subcontratista		
Gilberto Piamonte	Maestro de Obra		
Lucero Sanabria	Auxiliar de Ingeniería	Lucero Sanabria N.	
Cristhian Bolivar	Profesional de Apoyo Técnico	Luis B.	
Jorge Bejarano	Supervisor	Jorge Bejarano	
Victor Puerto	Resistente de Obra		
Alexandra Tuzo	Implementador PMA		
Andres Avela	Director de Obra	Cristhian / SRL	
Santiago Sanabria	Implementador PMT		
Nelly Puerto	Implementador SC.		
OBSERVACIONES			
Nota:			
Firma Instructor:		Firma encargado proyecto	
			

 consorcio VIAL URBANO	CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854-4		
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		Código: GT-FOR-03
	PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		Versión: 04
	REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN		Fecha: 20/04/2022
PROYECTO	REPARACIÓN Y BACHEO VÍAS RITMA	CONSECUTIVO	CVU - 004
FECHA	28-07-2023	LUGAR	Barrio Santander
RESPONSABLE	MAURICIO FORERO	CARGO	PROFESIONAL SST
USO adecuado de Herramientas y Equipos			
OBJETIVO			
Promover el uso adecuado de herramientas y equipos			
NOMBRE		CARGO	FIRMA
Gilberto Piamonte		Maestro de Obra	
Jorge Bejarano		Supervisor	JORGE BEJARANO
Lucero Sanabria		Auxiliar de Ingeniería	Lucero Sanabria N.
Cristian Bolívar		Profesional de apoyo Técnico	CUB
Javier Barrera		Subcontratista	
Domingo Mora		Ayudante	Antonio Mora
Moises Castillo		Ayudante	Moises C.
Victor Puerto		Residente de Obra	
Alejandra Tiuza		Implementador PMA	
Santiago Sanabria		Implementador Pmt	
Nelly Puerto		Implementador SC	Dellel Puerto
Andres Arella		Director de Obra	CRISTINA Forero
OBSERVACIONES			
Nota:			
Firma Instructor:		Firma encargado proyecto	
			

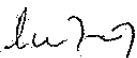
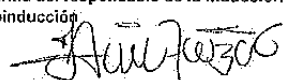
Contrato 097119720

Documento N901739854

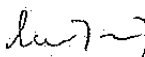
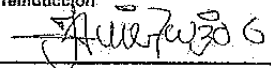
Empresa CONSORCIO VIAL URBANO

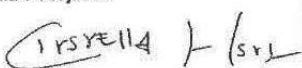
Fecha inicio vigencia 15-08-2023

Periodo	Tasa	Expuestos	Accidentes con Incapacidad Pagada	Accidentes sin Incapacidad	Total Accidentes	Días de Incapacidad Pagados
Sep-2023	0%	1	0	0	0	0
Total empresa	0%	1	0	0	0	0

 consorcio VIAL URBANO	CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4		
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		Código: GT-FOR-20
	PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		Versión: 04
	REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN		Fecha: 20/04/2022
Proyecto:	REPARCHEO Y BACHEO VIAS DE QUITANA	Consecutivo:	CVU-001
Fecha de la inducción:	29-08-2023	Fecha de Ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	Mauricio Forero	Nº de cédula:	1049602789
Cargo a desempeñar:	Profesional SST	Jefe inmediato:	VICIOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	Alejandra Tiuza	Cargo:	Coordinador SGI-TH
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X)			
NUEVO ____ VACACIONES ____ CAMBIO DE LABOR ____ POSINCAPACIDAD ____ CAMBIO CENTRO COSTO X REINTEGRO ____			
A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción o Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	X	
2	Aspectos generales y legales del SGI	X	
3	Políticas y objetivos del SGI	X	
4	Organigrama	X	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	X	
6	Reglamento Interno de Trabajo	X	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	X	
8	Matriz de Comunicación	X	
9	COPASST / Vigía	X	
10	Comité de Convivencia Laboral	X	
11	Plan de Emergencias	X	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	X	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	X	
14	Otros	X	
Nota obtenida en la Evaluación		9/9	
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI; ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador: 	Firma del Jefe Inmediato: 	Firma del responsable de la Inducción / reinducción: 	

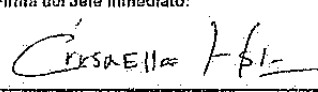
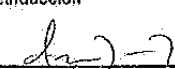
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-21
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
		Fecha: 20/04/2022	
Proyecto:	REPARCHEO Y BACHEO VÍAS DE QUITANA	Consecutivo:	CNU-001
Fecha de la inducción:	29-08-2023	Fecha de ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	MAURICIO FORERO	Nº de cédula:	1049602789
Cargo a desempeñar:	Profesional SST	Jefe inmediato:	VICTOR PUEYO
Responsable de Inducción / Reinducción	Alexandra TURZO	Cargo:	Coordinador SGI-TH
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X) NUEVO ___ VACACIONES ___ CAMBIO DE LABOR ___ POSINCAPACIDAD ___ CAMBIO CENTRO COSTO X REINTEGRO ___			
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con única respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.			RESPUESTA ACERTADA SI NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ___ A. Asistencia administrativa de proyectos ___ B. Transporte X C. Construcción de obras de ingeniería civil ___ D. Ninguna de las anteriores			1
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ___ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ___ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad X C. Todas las anteriores ___ D. Ninguna de las anteriores			1
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ___ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ___ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ___ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron X D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.			1
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: X A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ___ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ___ C. Todas las anteriores ___ D. Ninguna de las anteriores			1
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ___ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigía ocupacional X B. Cuando la empresa cuenta con 10 o más trabajadores se creará el COPASST. ___ C. Todas las anteriores			1
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ___ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ___ B. No ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el celador con autorización legal ___ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ___ D. Cuidarse a sí mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente X E. Todas las anteriores			1

7. Son derechos de los trabajadores en la empresa: ☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador ☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension ☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo ☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral ☒ E. Todas las anteriores		1			
8. Relacione la política con su aspecto general: <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> 1. Política Sistema Gestión Integral 2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad 3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> 3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción. 2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos 1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión. </td> </tr> </table>		1. Política Sistema Gestión Integral 2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad 3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas	3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción. 2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos 1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.	1	
1. Política Sistema Gestión Integral 2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad 3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas	3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción. 2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos 1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.				
9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control. Lo cativo Biológico físico		1			
Nota obtenida en la Evaluación 9/9					
OBSERVACIONES					
Firma Trabajador: 	Firma del Jefe Inmediato: 	Firma del responsable de la inducción / reinducción: 			

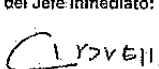
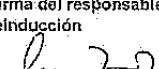
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-20
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Fecha: 20/04/2022
Proyecto:	REPARACIÓN Y BACHEO VÍAS DE RUTANA.	Consecutivo:	CNU-002
Fecha de la inducción:	30-08-2023	Fecha de ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	ANDRES HERNAN AVELLA NOSSA	Nº de cédula:	9.529.885
Cargo a desempeñar:	IMPLEMENTADOR PROGRAMA DE GERENCIA / DIRECTOR DE OBRA	Jefe inmediato:	JORGE PINTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MARCIO FORERO	Cargo:	Profesional SST
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X) NUEVO ____ VACACIONES ____ CAMBIO DE LABOR ____ POSINCAPACIDAD ____ CAMBIO CENTRO COSTO (X) REINTEGRO ____ A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción ó Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	X	
2	Aspectos generales y legales del SGI	X	
3	Políticas y objetivos del SGI	X	
4	Organigrama	X	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	X	
6	Reglamento Interno de Trabajo	X	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	X	
8	Matriz de Comunicación	X	
9	COPASST / Vigía	X	
10	Comité de Convivencia Laboral	X	
11	Plan de Emergencias	X	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	X	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	X	
14	Otros		
Nota obtenida en la Evaluación		8	9
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN / O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI; ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL, EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la inducción / reinducción:	
			

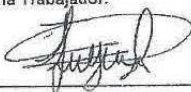
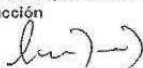
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-21
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
		Fecha: 20/04/2022	
Proyecto:	REPARCHEO Y BACHEO VÍAS DE DUMANA.	Consecutivo:	CVU-002
Fecha de la Inducción:	30-08-2023	Fecha de ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	ANDRES HERNAN AVELLA NOSSA	Nº de cédula:	9529.885
Cargo a desempeñar:	IMPLEMENTAR PROGRAMA DE SERVICIO	Jefe Inmediato:	JORGE PINTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	Profesional SST
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X) NUEVO ___ VACACIONES ___ CAMBIO DE LABOR ___ POSINCAPACIDAD ___ CAMBIO CENTRO COSTO X REINTEGRO ___			
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con única respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.			RESPUESTA ACERTADA
			SI NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ☐ A. Asistencia administrativa de proyectos ☐ B. Transporte ☒ C. Construcción de obras de Ingeniería civil ☐ D. Ninguna de las anteriores			L
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ☐ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ☐ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad ☒ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			L
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ☐ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ☐ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ☐ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron ☒ D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.			L
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: ☒ A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ☐ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			L
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ☒ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigilante ocupacional ☐ B. Cuando la empresa cuenta con 10 o mas trabajadores se creará el COPASST. ☐ C. Todas las anteriores			0
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ☐ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancia psicoactiva ☐ B. No ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el celador con autorización legal ☐ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ☐ D. Cuidarse a si mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente ☒ E. Todas las anteriores			L

<p>7. Son derechos de los trabajadores en la empresa:</p> <p>☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador</p> <p>☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension</p> <p>☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo</p> <p>☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral</p> <p>☒ E. Todas las anteriores</p>	1			
<p>8. Relacione la politica con su aspecto general</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 33%; vertical-align: top;"> <p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p> </td> <td style="width: 67%; vertical-align: top;"> <p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p> </td> </tr> </table>	<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>	1	
<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>			
<p>9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control.</p> <p>BIOLOGICO</p> <p>QUIMICO</p> <p>FISICO</p>	1			
<p>Nota obtenida en la Evaluación 8/9</p>				
<p style="text-align: center;">OBSERVACIONES</p>				
<p>Firma Trabajador:</p> <p><i>Crisveilla H/S 12</i></p>	<p>Firma del Jefe Inmediato:</p> <p><i>[Firma]</i></p>	<p>Firma del responsable de la Inducción / reinducción</p> <p><i>[Firma]</i></p>		

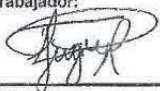
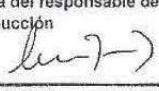
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-20
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
Fecha:	20/04/2022		
Proyecto:	REPARACIÓN Y BACHEO VÍAS DE DUITAMA	Consecutivo:	CNU - 003
Fecha de la inducción:	30-08-2023	Fecha de Ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	VICTOR MANUEL PUERTO NOCERA	Nº de cédula:	725046
Cargo a desempeñar:	RESIDENTE DE OBRA	Jefe inmediato:	ANDRES AVELLA
Responsable de Inducción / Reinducción:	MAURICIO FORERO	Cargo:	Profesional SST
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X) NUEVO ____ VACACIONES ____ CAMBIO DE LABOR ____ POSINCAPACIDAD ____ CAMBIO CENTRO COSTO X REINTEGRO ____ A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción ó Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	X	
2	Aspectos generales y legales del SGI	X	
3	Políticas y objetivos del SGI	X	
4	Organigrama	X	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	X	
6	Reglamento Interno de Trabajo	X	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	X	
8	Matriz de Comunicación	X	
9	COPASST / Vigía	X	
10	Comité de Convivencia Laboral	X	
11	Plan de Emergencias	X	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	X	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	X	
14	Otros	X	
Nota obtenida en la Evaluación 99			
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN / O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la Inducción / reinducción:	
			

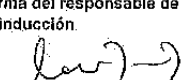
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4 SISTEMA DES GESTIÓN DE CALIDAD PROCESO: GESTION DE TALENTO HUMANO EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN		Código: GT-FOR-21 Versión: 04 Fecha: 20/04/2022	
Proyecto:	REPARACIÓN Y BACHEO VÍAS DE QUITANA	Consecutivo:	CVU - 003		
Fecha de la inducción:	30-08-2023	Fecha de Ingreso:	30-08-2023		
Nombre del Trabajador:	VICTOR MANUEL PUERTO NOCIVA	Nº de cédula:	7 215 046		
Cargo a desempeñar:	RESIDENTE DE OBRA	Jefe inmediato:	ANDRES AVELLA		
Responsable de Inducción / Reinducción	MARILIO FORERO	Cargo:	Profesional SST		
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X) NUEVO ___ VACACIONES ___ CAMBIO DE LABOR ___ POSINCAPACIDAD ___ CAMBIO CENTRO COSTO X REINTEGRO ___					
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con única respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.				RESPUESTA ACERTADA SI NO	
1. La Actividad económica de la empresa es: ☐ A. Asistencia administrativa de proyectos ☐ B. Transporte ☒ C. Construcción de obras de ingeniería civil ☐ D. Ninguna de las anteriores				1	
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ☐ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ☐ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad ☒ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores				1	
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ☐ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ☐ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ☐ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron ☒ D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.				1	
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: ☒ A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ☐ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores				1	
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ☐ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigía ocupacional ☒ B. Cuando la empresa cuenta con 10 o mas trabajadores se creará el COPASST. ☐ C. Todas las anteriores				1	
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ☐ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ☐ B. No ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el celedor con autorización legal ☐ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ☐ D. Cuidarse a si mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente ☒ E. Todas las anteriores				1	

<p>7. Son derechos de los trabajadores en la empresa:</p> <p>☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador</p> <p>☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension</p> <p>☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo</p> <p>☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral</p> <p>☒ E. Todas las anteriores</p>		2			
<p>8. Relacione la política con su aspecto general</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p> </td> <td> <p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>4. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p> </td> </tr> </table>		<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>4. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>	2	
<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>4. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>				
<p>9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control.</p> <p>ELECTRICO FISICO LOCATIVO</p>		2			
<p>Nota obtenida en la Evaluación</p>		9/9			
OBSERVACIONES					
<p>Firma Trabajador:</p> 	<p>Firma del Jefe Inmediato:</p> 	<p>Firma del responsable de la Inducción / reinducción</p> 			

 consorelo VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-20
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
Fecha: 20/04/2022			
Proyecto:	REPARACIÓN Y BACHEO VÍAS DE RUTAMIA.	Consecutivo:	CNU - 004
Fecha de la inducción:	30-08-2023	Fecha de Ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	JONATHAN SANTIAGO SAMPOLIA VERGARA	Nº de cédula:	1049630484
Cargo a desempeñar:	IMPLEMENTADOR PMT	Jefe inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	Profesional SST
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X) NUEVO ___ VACACIONES ___ CAMBIO DE LABOR ___ POSINCAPACIDAD ___ CAMBIO CENTRO COSTO X REINTEGRO ___ A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción ó Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	X	
2	Aspectos generales y legales del SGI	X	
3	Políticas y objetivos del SGI	X	
4	Organigrama	X	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	X	
6	Reglamento Interno de Trabajo	X	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	X	
8	Matriz de Comunicación	X	
9	COPASST / Vigía	X	
10	Comité de Convivencia Laboral	X	
11	Plan de Emergencias	X	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	X	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	X	
14	Otros	X	
Nota obtenida en la Evaluación		9/9	
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN /O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI; ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la inducción / reinducción	
			

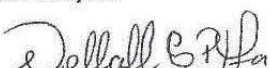
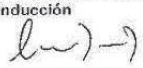
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-21
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
		Fecha: 20/04/2022	
Proyecto:	REPARACIÓN Y BACHES VIAS DE QUITANA	Consecutivo:	C.V.U - 004
Fecha de la Inducción:	30-08-2023	Fecha de Ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	JHONATHAN SANTIAGO SANABRIA VERGARA	Nº de cédula:	1049 630 484
Cargo a desempeñar:	IMPLEMENTADOR PMT	Jefe Inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	Profesional SST
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X) NUEVO ___ VACACIONES ___ CAMBIO DE LABOR ___ POSINCAPACIDAD ___ CAMBIO CENTRO COSTO X REINTEGRO ___			
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con única respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.			RESPUESTA ACERTADA SI NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ___ A. Asistencia administrativa de proyectos ___ B. Transporte ☒ C. Construcción de obras de ingeniería civil ___ D. Ninguna de las anteriores			L
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ___ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ___ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad ☒ C. Todas las anteriores ___ D. Ninguna de las anteriores			L
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ___ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ___ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ___ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron ☒ D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.			L
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: ☒ A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ___ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ___ C. Todas las anteriores ___ D. Ninguna de las anteriores			L
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ___ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigía ocupacional ☒ B. Cuando la empresa cuenta con 10 o mas trabajadores se creará el COPASST. ___ C. Todas las anteriores			L
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ___ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ___ B. No ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el colector con autorización legal ___ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ___ D. Cuidarse a si mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente ☒ E. Todas las anteriores			L

<p>7. Son derechos de los trabajadores en la empresa:</p> <p>☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador</p> <p>☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension</p> <p>☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo</p> <p>☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral</p> <p>☒ E. Todas las anteriores</p>		L			
<p>8. Relacione la politica con su aspecto general</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p> </td> <td> <p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p> </td> </tr> </table>		<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>	L	
<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>				
<p>9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control.</p> <p>Químico Biológico Físico</p>		L			
<p>Nota obtenida en la Evaluación</p>		9/9			
OBSERVACIONES					
Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la inducción / reinducción			
					

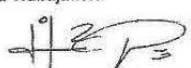
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-20
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Fecha: 20/04/2022
Proyecto:	REPARACIÓN Y BACHES VÍAS DE DISTRITO	Consecutivo:	CNU-005
Fecha de la inducción:	30-08-2023	Fecha de ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	JULY PUERTERA TUZO GARCIA	Nº de cédula:	1018 478 828
Cargo a desempeñar:	IMPLEMENTADOR PMA	Jefe Inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X) NUEVO ___ VACACIONES ___ CAMBIO DE LABOR ___ POSINCAPACIDAD ___ CAMBIO CENTRO COSTO ___ REINTEGRO ___ A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción o Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	X	
2	Aspectos generales y legales del SGI	X	
3	Políticas y objetivos del SGI	X	
4	Organigrama	X	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	X	
6	Reglamento Interno de Trabajo	X	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	X	
8	Matriz de Comunicación	X	
9	COPASST / Vigía	X	
10	Comité de Convivencia Laboral	X	
11	Plan de Emergencias	X	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	X	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	X	
14	Otros	X	
Nota obtenida en la Evaluación		9/9	
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN / O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la inducción / reinducción:	
			

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-21
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
		Fecha: 20/04/2022	
Proyecto:	REPARCHEO Y BACHEO VIAS DE RUITANA	Consecutivo:	CVU-005
Fecha de la Inducción:	30-08-2023	Fecha de Ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	JULY ALEJANDRA TIBZO GARCIA	Nº de cédula:	1018478 828
Cargo a desempeñar:	IMPLEMENTADOR PMA	Jefe inmediato:	VICTOR PUELO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X) NUEVO ___ VACACIONES ___ CAMBIO DE LABOR ___ POSINCAPACIDAD ___ CAMBIO CENTRO COSTO X REINTEGRO ___			
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con única respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.			RESPUESTA ACERTADA SI NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ___ A. Asistencia administrativa de proyectos ___ B. Transporte X C. Construcción de obras de ingeniería civil ___ D. Ninguna de las anteriores			SI NO SI NO
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ___ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ___ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad X C. Todas las anteriores ___ D. Ninguna de las anteriores			SI NO SI NO
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ___ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ___ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ___ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron X D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.			SI NO SI NO
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: X A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ___ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ___ C. Todas las anteriores ___ D. Ninguna de las anteriores			SI NO SI NO
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ___ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigía ocupacional X B: Cuando la empresa cuenta con 10 o mas trabajadores se creará el COPASST. ___ C. Todas las anteriores			SI NO SI NO
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ___ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ___ B. No ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el celedor con autorización legal ___ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ___ D. Cuidarse a si mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente X E. Todas las anteriores			SI NO SI NO

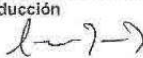
<p>7. Son derechos de los trabajadores en la empresa:</p> <p>☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador</p> <p>☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension</p> <p>☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo</p> <p>☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral</p> <p>☒ E. Todas las anteriores</p>		1			
<p>8. Relacione la política con su aspecto general</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p> </td> <td> <p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p> </td> </tr> </table>		<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>	1	
<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>				
<p>9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control.</p> <p>Físico Mecánico Locativo</p>		1			
<p>Nota obtenida en la Evaluación</p> <p>9/9</p>					
OBSERVACIONES					
<p>Firma Trabajador:</p> <p><i>[Firma]</i></p>	<p>Firma del Jefe Inmediato:</p> <p><i>[Firma]</i></p>	<p>Firma del responsable de la Inducción / reinducción</p> <p><i>[Firma]</i></p>			

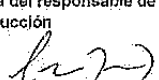
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-20
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Fecha: 20/04/2022
Proyecto:	REPARACIÓN Y BACHEO VÍAS DE DUITAMA	Consecutivo:	CVU - 006
Fecha de la Inducción:	30-08-2023	Fecha de Ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	NELLY DEL CARMEN PUERTO PONSECA	Nº de cédula:	46451618
Cargo a desempeñar:	IMPLEMENTADOR SISTEMA DE CALIDAD	Jefe Inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X) NUEVO ___ VACACIONES ___ CAMBIO DE LABOR ___ POSINCAPACIDAD ___ CAMBIO CENTRO COSTO X REINTEGRO ___ A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción o Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	X	
2	Aspectos generales y legales del SGI	X	
3	Políticas y objetivos del SGI	X	
4	Organigrama	X	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	X	
6	Reglamento Interno de Trabajo	X	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	X	
8	Matriz de Comunicación	X	
9	COPASST / Vigía	X	
10	Comité de Convivencia Laboral	X	
11	Plan de Emergencias	X	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	X	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	X	
14	Otros	X	
Nota obtenida en la Evaluación		89	
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN / O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI; ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la inducción / reinducción	
			

<p>7. Son derechos de los trabajadores en la empresa:</p> <p>☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador</p> <p>☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension</p> <p>☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo</p> <p>☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral</p> <p>☒ E. Todas las anteriores</p>		1			
<p>8. Relacione la política con su aspecto general</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p> </td> <td> <p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p> </td> </tr> </table>		<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>	1	
<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>				
<p>9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control.</p> <p><i>falso</i></p> <p><i>Quemado</i></p> <p><i>Biología</i></p>		1			
<p>Nota obtenida en la Evaluación</p> <p>8/9</p>					
OBSERVACIONES					
<p>Firma Trabajador:</p> <p><i>[Firma]</i></p>	<p>Firma del Jefe Inmediato:</p> <p><i>[Firma]</i></p>	<p>Firma del responsable de la inducción / reinducción</p> <p><i>[Firma]</i></p>			

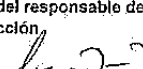
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-20
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
		Fecha: 20/04/2022	
Proyecto:	REPARCHEO Y BACHEO VIAS DE QUITMANA	Consecutivo:	C.V.U - 007
Fecha de la inducción:	30-08-2023	Fecha de Ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	GILBERTO HERNAN DIAMONTE ACEVEDO	Nº de cédula:	7126640
Cargo a desempeñar:	MAESTRO DE OBRA	Jefe inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X)			
NUEVO ____ VACACIONES ____ CAMBIO DE LABOR ____ POSINCAPACIDAD ____ CAMBIO CENTRO COSTO X REINTEGRO ____			
A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción ó Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	X	
2	Aspectos generales y legales del SGI	X	
3	Políticas y objetivos del SGI	X	
4	Organigrama	X	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	X	
6	Reglamento Interno de Trabajo	X	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	X	
8	Matriz de Comunicación	X	
9	COPASST / Vigía	X	
10	Comité de Convivencia Laboral	X	
11	Plan de Emergencias	X	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	X	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	X	
14	Otros		
Nota obtenida en la Evaluación		8/9	
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN /O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI; ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la Inducción / reinducción	
			

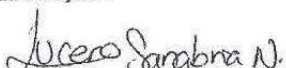
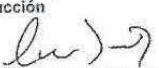
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	
		Código: GT-FOR-21	
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	
		Versión: 04	
		EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
		Fecha: 20/04/2022	
Proyecto:	REPARACIÓN Y BACHEO VÍAS DE QUITANA	Consecutivo:	CVO - 007
Fecha de la inducción:	30-08-2023	Fecha de Ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	GILBERTO HERNAN PLAMONTE ACEVEDO	Nº de cédula:	7 126 640
Cargo a desempeñar:	MAESTRO DE OBRA	Jefe inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción:	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN () REINDUCCIÓN (X)			
NUEVO ___ VACACIONES ___ CAMBIO DE LABOR ___ POSINCAPACIDAD ___ CAMBIO CENTRO COSTO X REINTEGRO ___			
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con única respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.			RESPUESTA ACERTADA
			SI NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ☐ A. Asistencia administrativa de proyectos. ☐ B. Transporte ☒ C. Construcción de obras de ingeniería civil ☐ D. Ninguna de las anteriores			1
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ☒ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ☐ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			0
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ☐ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ☐ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ☐ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron ☒ D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.			1
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: ☒ A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ☐ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			1
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ☐ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigía ocupacional ☒ B. Cuando la empresa cuenta con 10 o mas trabajadores se creará el COPASST. ☐ C. Todas las anteriores			1
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ☐ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ☐ B. No ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el cecador con autorización legal ☐ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ☐ D. Cuidarse a si mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente ☒ E. Todas las anteriores			1

7. Son derechos de los trabajadores en la empresa: ☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador ☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension ☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo ☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral ☒ E. Todas las anteriores		1	
8. Relacione la política con su aspecto general		L	
1. Política Sistema Gestión Integral 2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad 3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas	3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción. 2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos 1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.		
9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control. fisco quimico Locativo		L	
Nota obtenida en la Evaluación 8/9			
OBSERVACIONES			
Firma Trabajador: 	Firma del Jefe Inmediato: 	Firma del responsable de la inducción / reintroducción 	

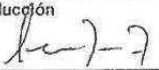
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901929854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-20
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Fecha: 20/04/2022
Proyecto:	REPARACION Y BACHEO VÍAS DE PONTANA	Consecutivo:	CVU-008
Fecha de la Inducción:	30-08-2023	Fecha de Ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	CRISTIAN FERNANDO BOLIVAR RIVERA	Nº de cédula:	1052398548
Cargo a desempeñar:	PROFESIONAL DE APOYO TECNICO	Jefe inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN () NUEVO ☒ VACACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO _____ A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción ó Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	☒	
2	Aspectos generales y legales del SGI	☒	
3	Políticas y objetivos del SGI	☒	
4	Organigrama	☒	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	☒	
6	Reglamento Interno de Trabajo	☒	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	☒	
8	Matriz de Comunicación	☒	
9	COPASST / Vigila	☒	
10	Comité de Convivencia Laboral	☒	
11	Plan de Emergencias	☒	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	☒	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	☒	
14	Otros	☒	
Nota obtenida en la Evaluación		8/9	
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN /O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI, ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la Inducción / reinducción	
			

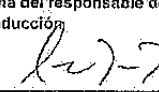
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-21
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
		Fecha: 20/04/2022	
Proyecto:	REPARCHEO Y BACHEO VIAS DE QUITANA.	Consecutivo:	CYU - 008
Fecha de la inducción:	30-08-2023	Fecha de Ingreso:	30-08-2023
Nombre del Trabajador:	CRISTIAN FERNANDO BOLIVAR RIVERA	Nº de cédula:	1052398548
Cargo a desempeñar:	PROFESIONAL DE APOYO TECNICO	Jefe Inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN ()			
NUEVO ☒ VACACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO			
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con una respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.			RESPUESTA ACERTADA SI NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ☐ A. Asistencia administrativa de proyectos ☐ B. Transporte ☒ C. Construcción de obras de ingeniería civil ☐ D. Ninguna de las anteriores			L
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ☐ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ☒ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			D
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ☐ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ☐ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ☐ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron ☒ D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.			L
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: ☒ A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ☐ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			L
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ☐ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigía ocupacional ☒ B. Cuando la empresa cuenta con 10 o mas trabajadores se creará el COPASST. ☐ C. Todas las anteriores			L
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ☐ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ☐ B. No ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el celedor con autorización legal ☐ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ☐ D. Cuidarse a si mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente ☒ E. Todas las anteriores			L

7. Son derechos de los trabajadores en la empresa: ☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador ☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension ☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo ☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral ☒ E. Todas las anteriores		1	
8. Relacione la política con su aspecto general			
1. Política Sistema Gestión Integral 2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad 3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas	3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción. 2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos 1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.	1	
9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control. Biomecánico Eléctrico Locativo		1	
Nota obtenida en la Evaluación 8/9			
OBSERVACIONES			
Firma Trabajador: 	Firma del Jefe Inmediato: 	Firma del responsable de la Inducción / reinducción: 	

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-20
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Fecha: 20/04/2022
Proyecto:	REPARACIÓN Y BACHEO VÍAS DE QUITANA.	Consecutivo:	CVU - 009
Fecha de la inducción:	01-09-2023	Fecha de Ingreso:	01-09-2023
Nombre del Trabajador:	LUCERO DEL PILAR SANABRIA NIÑO	Nº de cédula:	1052412820
Cargo a desempeñar:	AUXILIAR DE INGENIERIA	Jefe inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN ()			
NUEVO ☒ VACACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO			
A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción ó Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	☒	
2	Aspectos generales y legales del SGI	☒	
3	Políticas y objetivos del SGI	☒	
4	Organigrama	☒	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	☒	
6	Reglamento Interno de Trabajo	☒	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	☒	
8	Matriz de Comunicación	☒	
9	COPASST / Vigía	☒	
10	Comité de Convivencia Laboral	☒	
11	Plan de Emergencias	☒	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	☒	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	☒	
14	Otros	☒	
Nota obtenida en la Evaluación		8/9	
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN /O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI; ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la inducción / reinducción	
			

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854-4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	
		Código: GT-FOR-21	
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	
		Versión: 04	
		EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
		Fecha: 20/04/2022	
Proyecto:	PARCHEO Y BACHEO VIAS DE DUITAMA	Consecutivo:	CVU-009
Fecha de la Inducción:	01-09-2023	Fecha de Ingreso:	01-09-2023
Nombre del Trabajador:	WILSON DEL PILAR SANTABRIL NINO	Nº de cédula:	1052412820
Cargo a desempeñar:	Auxiliar de Ingeniería	Jefe inmediato:	Victor Puelo
Responsable de Inducción / Reinducción	Mauricio Forero	Cargo:	Profesional SST
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN ()			
NUEVO ☒ VACACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO			
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con única respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.			RESPUESTA ACERTADA
			SI NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ☐ A. Asistencia administrativa de proyectos ☐ B. Transporte ☒ C. Construcción de obras de ingeniería civil ☐ D. Ninguna de las anteriores			I
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ☒ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ☐ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			D
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ☐ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ☐ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ☐ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron ☒ D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.			I
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: ☒ A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ☐ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			I
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ☐ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigía ocupacional ☒ B. Cuando la empresa cuenta con 10 o más trabajadores se creará el COPASST. ☐ C. Todas las anteriores			L
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ☐ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ☐ B. No ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el colector con autorización legal ☐ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ☐ D. Cuidarse a sí mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente ☒ E. Todas las anteriores			I

7. Son derechos de los trabajadores en la empresa: ☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador ☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension ☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo ☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral ☒ E. Todas las anteriores		1	
8. Relacione la política con su aspecto general		1	
1. Política Sistema Gestión Integral 2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad 3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas	3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción. 2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos 1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.		
9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control. Biológico Químico Mecánico		1	
Nota obtenida en la Evaluación		89	
OBSERVACIONES			
Firma Trabajador: Lucero Sandoval N.	Firma del Jefe Inmediato: 	Firma del responsable de la inducción / reinducción: 	

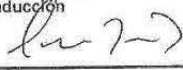
 consorcio VIAL URBANO	CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4		
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		Código: GT-FOR-20
	PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		Versión: 04
	REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN		Fecha: 20/04/2022
Proyecto:	REPARACION Y BACHEO VÍAS DE QUITANA	Consecutivo:	CVU-010
Fecha de la Inducción:	15-09-2023	Fecha de Ingreso:	15-09-2023
Nombre del Trabajador:	JORGE ENRIQUE BEJARRANO SANDOVAL	N° de cédula:	1057580806
Cargo a desempeñar:	SUPERVISOR	Jefe inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MARCIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN ()			
NUEVO ☒ VACACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO			
A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción ó Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	☒	
2	Aspectos generales y legales del SGI	☒	
3	Políticas y objetivos del SGI	☒	
4	Organigrama	☒	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	☒	
6	Reglamento Interno de Trabajo	☒	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	☒	
8	Matriz de Comunicación	☒	
9	COPASST / Vigía	☒	
10	Comité de Convivencia Laboral	☒	
11	Plan de Emergencias	☒	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	☒	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	☒	
14	Otros	☒	
Nota obtenida en la Evaluación		8/9	
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN /O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI; ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la inducción / reinducción:	
JORGE BEJARRANO			

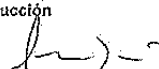
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-21
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
		Fecha: 20/04/2022	
Proyecto:	PARCHEO Y BACHEO VIAS DE RUITAMA.	Consecutivo:	CVU - 010
Fecha de la inducción:	15-09-2023	Fecha de Ingreso:	15-09-2023
Nombre del Trabajador:	JORGE ENRIQUE BEJARANO SANDOVAL	Nº de cédula:	1057580806
Cargo a desempeñar:	SUPERVISOR	Jefe inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FERRER	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN () NUEVO ☒ VACACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO			
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con única respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.			RESPUESTA ACERTADA SI NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ☐ A. Asistencia administrativa de proyectos ☐ B. Transporte ☒ C. Construcción de obras de ingeniería civil ☐ D. Ninguna de las anteriores			SI NO 1
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ☒ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ☐ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			SI NO 0
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ☐ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ☐ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ☐ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron ☒ D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.			SI NO 1
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: ☒ A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ☐ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			SI NO 1
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ☐ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigía ocupacional ☒ B. Cuando la empresa cuenta con 10 o más trabajadores se creará el COPASST. ☐ C. Todas las anteriores			SI NO 1
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ☐ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ☐ B. No ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el celedor con autorización legal ☐ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ☐ D. Cuidarse a si mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente ☒ E. Todas las anteriores			SI NO 1

<p>7. Son derechos de los trabajadores en la empresa:</p> <p>☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador</p> <p>☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension</p> <p>☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo</p> <p>☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral</p> <p>☒ E. Todas las anteriores</p>		1			
<p>8. Relacione la política con su aspecto general</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p> </td> <td> <p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p> </td> </tr> </table>		<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>	1	
<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>				
<p>9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control:</p> <p>Locativo Biologico Quimico</p>		1			
<p>Nota obtenida en la Evaluación</p> <p>8/9</p>					
OBSERVACIONES					
<p>Firma Trabajador:</p> <p>Jorge Betarano</p>	<p>Firma del Jefe Inmediato:</p> <p></p>	<p>Firma del responsable de la inducción / reinducción</p> <p></p>			

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-20
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Fecha: 20/04/2022
Proyecto:	REPARCHEO Y BALNEO VÍAS DE QUITAMA.	Consecutivo:	CNU-011
Fecha de la Inducción:	15-09-2023	Fecha de Ingreso:	15-09-2023
Nombre del Trabajador:	PEORO JAVIER BARRERA CELY	Nº de cédula:	7708364
Cargo a desempeñar:	SUBCONTRATISTA	Jefe inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST.
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN () NUEVO ☒ VACACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción ó Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	☒	
2	Aspectos generales y legales del SGI	☒	
3	Políticas y objetivos del SGI	☒	
4	Organigrama	☒	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	☒	
6	Reglamento Interno de Trabajo	☒	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	☒	
8	Matriz de Comunicación	☒	
9	COPASST / Vigía	☒	
10	Comité de Convivencia Laboral	☒	
11	Plan de Emergencias	☒	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	☒	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	☒	
14	Otros	☒	
Nota obtenida en la Evaluación		8/9	
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN /O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI; ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la inducción / reinducción	
			

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	
		Código: GT-FOR-21	
		Versión: 01	
		Fecha: 20/04/2022	
EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN			
Proyecto:	REPARCHEO Y BACHEO VÍAS DE QUITO	Consecutivo:	CVU-011
Fecha de la inducción:	15-09-2023	Fecha de ingreso:	15-09-2023
Nombre del Trabajador:	PEDRO JAVIER CARPENA CELLY	Nº de cédula:	7 708 364
Cargo a desempeñar:	SUBCONTRATISTA	Jefe inmediato:	VICTOR PUERTO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN () NUEVO ☒ VACACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO			
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con única respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.			RESPUESTA ACERTADA SI NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ☐ A. Asistencia administrativa de proyectos ☐ B. Transporte ☒ C. Construcción de obras de Ingeniería civil ☐ D. Ninguna de las anteriores			1 NO
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ☐ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ☐ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad ☒ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			1 NO
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ☐ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ☐ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ☐ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron ☒ D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.			1 NO
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: ☒ A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ☐ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			1 NO
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ☐ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigía ocupacional ☒ B. Cuando la empresa cuenta con 10 o mas trabajadores se creará el COPASST. ☐ C. Todas las anteriores			1 NO
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ☐ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ☐ B. No Ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el celador con autorización legal ☐ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ☐ D. Cuidarse a si mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente ☒ E. Todas las anteriores			1 NO

7. Son derechos de los trabajadores en la empresa: ☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador ☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension ☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo ☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral ☒ E. Todas las anteriores		1			
8. Relacione la política con su aspecto general <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;"> 1. Política Sistema Gestión Integral 2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad 3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas </td> <td style="width: 70%;"> 3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción. 2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos 1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión. </td> </tr> </table>		1. Política Sistema Gestión Integral 2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad 3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas	3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción. 2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos 1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.	1	
1. Política Sistema Gestión Integral 2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad 3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas	3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción. 2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos 1. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.				
9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control. <div style="text-align: center; height: 50px;">/</div>		0			
Nota obtenida en la Evaluación		89			
OBSERVACIONES					
Firma Trabajador: 	Firma del Jefe Inmediato: 	Firma del responsable de la inducción / reinducción: 			

 consorcio VIAL URBANO	CONSORCIO VIAL URBANO NIT: 901939854 - 4		
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		Código: GT-FOR-20
	PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		Versión: 04
	REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN		Fecha: 20/04/2022
Proyecto:	REARCHEO Y BACHES VIAS DE RUITAMA	Consecutivo:	CVU - 012
Fecha de la inducción:	25-09-2023	Fecha de ingreso:	25-09-2023
Nombre del Trabajador:	DOMINGO ANTONIO MORA DURTE	Nº de cédula:	PPT 5891347
Cargo a desempeñar:	AYUDANTE	Jefe inmediato:	JORGE BETARANO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN ()			
NUEVO ☒ VACACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO			
A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción ó Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	☒	
2	Aspectos generales y legales del SGI	☒	
3	Políticas y objetivos del SGI	☒	
4	Organigrama	☒	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	☒	
6	Reglamento Interno de Trabajo	☒	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	☒	
8	Matriz de Comunicación	☒	
9	COPASST / Vigía	☒	
10	Comité de Convivencia Laboral	☒	
11	Plan de Emergencias	☒	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	☒	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	☒	
14	Otros	☒	
Nota obtenida en la Evaluación		8/9	
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN /O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador: Antonio Mora	Firma del Jefe inmediato: JORGE BETARANO	Firma del responsable de la Inducción / reinducción: 	

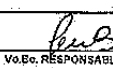
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-21
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
Fecha: 20/04/2022			
Proyecto:	REPARACHO Y BACHEO VIAS DE QUITANA	Consecutivo:	CVU-012
Fecha de la inducción:	25-09-2023	Fecha de Ingreso:	25-09-2023
Nombre del Trabajador:	DOMINGO ANTONIO MORA DUARTE	Nº de cédula:	PPT-5891347
Cargo a desempeñar:	AYUDANTE	Jefe inmediato:	JORGE BEJARANO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN ()			
NUEVO ☒ VACACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO			
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con única respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.			RESPUESTA ACERTADA
			SI NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ☐ A. Asistencia administrativa de proyectos ☐ B. Transporte ☒ C. Construcción de obras de ingeniería civil ☐ D. Ninguna de las anteriores			☒
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ☐ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ☐ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad ☒ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			☒
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ☐ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ☐ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ☐ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron ☒ D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.			☒
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: ☐ A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ☒ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores			☐
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ☐ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigía ocupacional ☒ B. Cuando la empresa cuenta con 10 o mas trabajadores se creará el COPASST. ☐ C. Todas las anteriores			☒
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ☐ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ☐ B. No ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el celedor con autorización legal ☐ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ☐ D. Cuidarse a sí mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente ☒ E. Todas las anteriores			☒

7. Son derechos de los trabajadores en la empresa: ☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador ☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension ☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo ☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral ☒ E. Todas las anteriores		1	
8. Relacione la política con su aspecto general		1	
1. Política Sistema Gestión Integral 2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad 3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas	3. No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción. 2. Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos 4. Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.		
9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control. físico biológico mecánico		1	
Nota obtenida en la Evaluación		8/9	
OBSERVACIONES			
Firma Trabajador: Antonio Mora	Firma del Jefe Inmediato: Jorge Betarano	Firma del responsable de la inducción / reinducción l-7-7	

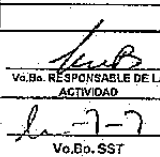
 consorcio VIAL URBANO	CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4		
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		Código: GT-FOR-20
	PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		Versión: 04
	REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN		Fecha: 20/04/2022
Proyecto:	REPARCHEO Y BACHEO VÍAS DE AUTOPISTA	Consecutivo:	C.V.U - 013
Fecha de la inducción:	25-09-2023	Fecha de Ingreso:	25-09-2023
Nombre del Trabajador:	MOISES JOSE CASTILLO FUENTES	Nº de cédula:	PPT-6714881
Cargo a desempeñar:	AYUDANTE	Jefe inmediato:	JORGE BETRANO
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN () NUEVO ☒ VACACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO _____ A continuación se enunciarán los temas tratados durante la Inducción ó Reinducción:			
ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	☒	
2	Aspectos generales y legales del SGI	☒	
3	Políticas y objetivos del SGI	☒	
4	Organigrama	☒	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	☒	
6	Reglamento Interno de Trabajo	☒	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	☒	
8	Matriz de Comunicación	☒	
9	COPASST / Vigía	☒	
10	Comité de Convivencia Laboral	☒	
11	Plan de Emergencias	☒	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	☒	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	☒	
14	Otros	☒	
Nota obtenida en la Evaluación 8/9			
OBSERVACIONES			
MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN /O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS, RESPONSABILIDADES A MI; ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:			
Firma Trabajador:		Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la inducción / reinducción
Moises E.		Jorge Betrano	[Firma]

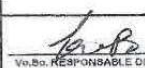
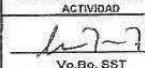
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN		Código: GT-FOR-21 Versión: 04 Fecha: 20/04/2022	
Proyecto:	REPARCHEO Y BACHEO VIAS DE QUITANA	Consecutivo:	CVU - 013		
Fecha de la Inducción:	25-09-2023	Fecha de Ingreso:	25-09-2023		
Nombre del Trabajador:	MOISES JOSE CASTILLO FUENTES	Nº de cédula:	PP1 - 679 4881		
Cargo a desempeñar:	AYUDANTE	Jefe inmediato:	JORGE BEJARANO		
Responsable de Inducción / Reinducción	MAURICIO FORERO	Cargo:	PROFESIONAL SST		
INDUCCIÓN (☒) REINDUCCIÓN () NUEVO ☒ VAGACIONES CAMBIO DE LABOR POSINCAPACIDAD CAMBIO CENTRO COSTO REINTEGRO					
A continuación encontrará Preguntas de opción múltiple con única respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.				RESPUESTA ACERTADA	
				SI	NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ☐ A. Asistencia administrativa de proyectos ☐ B. Transporte ☒ C. Construcción de obras de ingeniería civil ☐ D. Ninguna de las anteriores				1	
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ☐ A. Transparencia, Compromiso, ética, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatía ☐ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad ☒ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores				1	
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la política SST de la empresa. ☐ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ☐ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ☐ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron ☒ D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.				1	
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: ☒ A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del área administrativa como operativa ☐ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ☐ C. Todas las anteriores ☐ D. Ninguna de las anteriores				1	
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ☒ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigía ocupacional ☐ B. Cuando la empresa cuenta con 10 o mas trabajadores se creará el COPASST. ☐ C. Todas las anteriores				0	
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ☐ A. No fumar al interior de la obra, No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ☐ B. No ingresar ni conservar armas de cualquier tipo de clase, excepto las que pueda cargar el celador con autorización legal ☐ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condición insegura ☐ D. Cuidarse a si mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente ☒ E. Todas las anteriores				1	

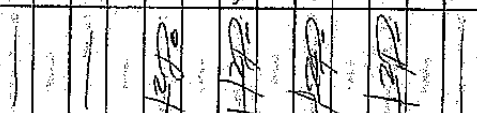
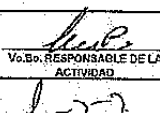
<p>7. Son derechos de los trabajadores en la empresa:</p> <p>☐ A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador</p> <p>☐ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension</p> <p>☐ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo</p> <p>☐ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral</p> <p>☒ E. Todas las anteriores</p>		1			
<p>8. Relacione la política con su aspecto general</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p> </td> <td> <p>3 No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2 Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1 Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p> </td> </tr> </table>		<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3 No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2 Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1 Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>	2	
<p>1. Política Sistema Gestión Integral</p> <p>2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad</p> <p>3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas</p>	<p>3 No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.</p> <p>2 Garantizar la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos</p> <p>1 Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.</p>				
<p>9. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control.</p> <p>Biotecnología</p> <p>Química</p> <p>Físico</p>		1			
<p>Nota obtenida en la Evaluación</p> <p>8/9</p>					
OBSERVACIONES					
<p>Firma Trabajador:</p> <p>Moises C.</p>	<p>Firma del Jefe Inmediato:</p> <p>Jorge Bedarano</p>	<p>Firma del responsable de la inducción / reinducción</p> <p>Lu7-9</p>			

		CONSORCIO VIAL URBANO										CODIGO: GI-FOR-19				
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD										NIT. 901939864 - 4				
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL										VERSIÓN: 3				
		INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO										FECHA: 18/01/2023				
PROYECTO		PARCHEO Y BACHEO EN VÍAS DURA						CONSECUTIVO		C.V.U. - 005.						
MAQUINARIA O EQUIPO		EXCAVADORA				PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 25-01-2023 Hasta: 30-01-2023										
Información general del equipo																
COLOR: AMARILLO		MARCA: JOHN DEERE		MODELO: 2011		REFERENCIA: 310J		SERIE: IT0310JX P&D 209124								
VERIFICAR		B = Bueno M = Malo										OBSERVACIONES				
		Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes			Sábado		Domingo	
		B	M	B	M	B	M	B	M	B	M		B	M	B	M
Cinturón de seguridad	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Extintor de incendios 20 lb.	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Asiento en buen estado (dispositivos de giro)	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Indicadores y medidores	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Bocina, alarma de retroceso, luces	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Interior de la cabina en general - limpieza	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Boom (sin soldadura ajena a las originales)	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Escaleras y Apoyos (peldaños y agaraderas) - condición	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Espejos laterales y central convexo	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Luces delanteras y traseras	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Palancas de mando en buen estado	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Pedales en buen estado	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Baterías y cableado en general	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Vidrio frontal y limpiabrisas	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Orugas estado - tensión	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Llantas estado - presión	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Brazo de la excavadora	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Pluma, cilindros de la excavadora	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado general (desgarrador/balde)	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de los dientes o uñas del balde	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Esquinas en el balde o desgarrador	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Mecanismo de giro Tomamesa	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Freno de seguridad	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Galos hidráulicos	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de todas las mangueras	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de todas las correas	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Compartimientos del motor aseado	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Desinfección del equipo	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
NOMBRE Y FIRMA DEL OPERADOR QUE HACE LA REVISIÓN PREOPERACIONAL		✓		✓		✓		✓		✓		✓			 Vo.Bo. RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD 6-7-7 Vo.Bo. SST	
		✓		✓		✓		✓		✓		✓				
OBSERVACIONES:																
RECOMENDACIONES:																
1. OPERE EL EQUIPO SOLAMENTE DESPUÉS DE REALIZAR LA INSPECCIÓN PREOPERACIONAL Y ASEGURARSE QUE ESTÁ EN PERFECTAS CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO Y SEGURIDAD																
2. INFORME AL INSPECTOR Y/O RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CUALQUIER CONDICIÓN DE RIESGO EN EL EQUIPO																

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901932854 - 4		CODIGO: GI-FOR-19 VERSIÓN: 3													
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD															
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL															
		INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO															
PROYECTO		PARCHEO Y BACHEO VÍAS PE AUTOMÓVIL		CONSECUTIVO CW-004													
MAQUINARIA O EQUIPO		EXCAVADORA		PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 18-09-2023 Hasta: 23-09-2023													
Información general del equipo																	
COLOR: AMARILLO		MARCA: JON DEERE		MODELO: 2011													
				REFERENCIA: 310J													
				SERIE: IT0310JXP8D20124													
VERIFICAR		B = Bueno M = Malo												OBSERVACIONES			
		Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado			Domingo		
		B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M		
Cinturón de seguridad		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Extintor de incendios 20 lb.		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Asiento en buen estado (dispositivos de giro)		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Indicadores y medidores		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Bocina, alarma de retroceso, luces		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Interior de la cabina en general - limpieza		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Boom (sin soldadura ajena a las originales)		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Escaleras y Apoyos (peldaños y agarraderas) - condición		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Espelhos laterales y central convexo		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Luces delanteras y traseras		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Palancas de mando en buen estado		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Pedales en buen estado		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Baterías y cableado en general		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Vidrio frontal y limpiabrisas		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Orugas estado - tensión		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Llantas estado - presión		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Brazo de la excavadora		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Pluma, cilindros de la excavadora		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado general (desgarrador/balde)		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de los dientes o uñas del balde		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Esquinas en el balde o desgarrador		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Mecanismo de giro Tornamesa		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Freno de seguridad		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Gatos hidráulicos		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de todas las mangueras		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de todas las correas		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Compartimientos del motor aseado		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Desinfección del equipo		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
NOMBRE Y FIRMA DEL OPERADOR QUE HACE LA REVISIÓN PREOPERACIONAL		18/09		19/09		20/09		21/09		22/09		23/09					
		[Firma]		[Firma]		[Firma]		[Firma]		[Firma]		[Firma]					
		Vo.Bo. RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD [Firma] Vo.Bo. SST															
OBSERVACIONES:																	
RECOMENDACIONES:																	
1. OPERE EL EQUIPO SOLAMENTE DESPUES DE REALIZAR LA INSPECCION PREOPERACIONAL Y ASEGURARSE QUE ESTA EN PERFECTAS CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO Y SEGURIDAD 2. INFORME AL INSPECTOR Y/O RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CUALQUIER CONDICION DE RIESGO EN EL EQUIPO																	

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 801939854-4										
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD										
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL										
		INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO										
PROYECTO	REPARCHEO Y BACHEO VÍAS DE DUMANA											
MAQUINARIA O EQUIPO	EXCAVADORA	PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 11-09-2023 Hasta: 16-09-2023								CONSECUTIVO	CWJ-003	
Información general del equipo												
COLOR: AMARILLO	MARCA: JCB	MODELO: 2011	REFERENCIA: 310J				SERIE: IT0310XP8 D201 24					
VERIFICAR	B = Bueno M = Malo											
	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo	OBSERVACIONES				
	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M
Cinturón de seguridad	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Extintor de incendios 20 lb.	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Asiento en buen estado (dispositivos de giro)	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Indicadores y medidores	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Bocina, alarma de retroceso, luces	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Interior de la cabina en general - limpieza	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Boom (sin soldadura ajena a las originales)	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Escaleras y Apoyos (peldaños y agarraderas) - condición	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Espelhos laterales y central convexo	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Luces delanteras y traseras	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Palancas de mando en buen estado	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Pedales en buen estado	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Baterías y cableado en general	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Vidrio frontal y limpiabrisas	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Orugas estado - tensión	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Llantas estado - presión	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Brazo de la excavadora	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Pluma, cilindros de la excavadora	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Estado general (desgarrador/balde)	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Estado de los dientes o uñas del balde	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Esquinas en el balde o desgarrador	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Mecanismo de giro Tomamasa	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Freno de seguridad	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Gatos hidráulicos	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Estado de todas las mangueras	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Estado de todas las correas	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Compartimientos del motor asado	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
Desinfección del equipo	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
NOMBRE Y FIRMA DEL OPERADOR QUE HACE LA REVISIÓN PREOPERACIONAL											Vo.Bo. RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD  Vo.Bo. SST	
OBSERVACIONES:												
RECOMENDACIONES:												
1. OPERE EL EQUIPO SOLAMENTE DESPUES DE REALIZAR LA INSPECCION PREOPERACIONAL Y ASEGURARSE QUE ESTA EN PERFECTAS CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO Y SEGURIDAD 2. INFORME AL INSPECTOR Y/O RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CUALQUIER CONDICION DE RIESGO EN EL EQUIPO												

CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		CODIGO: GI-FOR-19												
CONSORCIO VIAL URBANO		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL		VERSIÓN: 3												
INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO		FECHA: 18/01/2023		CONSECUTIVO												
PROYECTO	REPARCISO Y SACHEO VIAS DE DUMAMA	PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 04-09-2023		Hasta: 09-09-2023												
MAQUINARIA O EQUIPO	EXCAVADORA															
Información general del equipo																
COLOR: AMARILLO	MARCA: JHONDEQUE	MODELO: 2011	REFERENCIA: 310J	SERIE: 1T0310JX P5 D209124												
VERIFICAR	B = Bueno M = Malo														OBSERVACIONES	
	Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado		Domingo			
	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M		
Cinturón de seguridad	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Extintor de incendios 20 lb.	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Asiento en buen estado (dispositivos de giro)	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Indicadores y medidores	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Bocina, alarma de retroceso, luces	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Interior de la cabina en general - limpieza	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Boom (sin soldadura ajena a las originales)	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Escaleras y Apoyos (peldaños y agarraderas) - condición	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Espejos laterales y central convexo	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Luces delanteras y traseras	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Palancas de mando en buen estado	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Pedales en buen estado	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Baterías y cableado en general	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Vidrio frontal y limpiabrisas	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Orugas estado - tensión	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Uñas estado - presión	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Brazo de la excavadora	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Pluma, cilindros de la excavadora	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado general (desgarrador/balde)	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de los dientes o uñas del balde	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Esquinas en el balde o desgarrador	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Mecanismo de giro Tomamesa	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Freno de seguridad	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Gatos hidráulicos	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de todas las mangueras	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de todas las correas	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Compartimientos del motor aseado	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Desinfección del equipo	✓		✓		✓		✓		✓		✓					
NOMBRE Y FIRMA DEL OPERADOR QUE HACE LA REVISIÓN PREOPERACIONAL		18/01	18/01	18/01	18/01	18/01	18/01	18/01	18/01	18/01	18/01	18/01	18/01	18/01	18/01	18/01
		<div style="text-align: right;">  Vo.Bo. RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD  Vo.Bo. SST </div>														
OBSERVACIONES:																
RECOMENDACIONES:																
1. OPERE EL EQUIPO SOLAMENTE DESPUES DE REALIZAR LA INSPECCION PREOPERACIONAL Y ASEGURARSE QUE ESTÁ EN PERFECTAS CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO Y SEGURIDAD																
2. INFORME AL INSPECTOR Y/O RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CUALQUIER CONDICION DE RIESGO EN EL EQUIPO																

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO NIT: 901939894-4														
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD														
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL														
		INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO														
PROYECTO		REPARACIÓN Y BATEO VÍAS DE QUITO					CONSECUTIVO									
MAQUINARIA O EQUIPO		EXCAVADORA					PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 30-08-2023 Hasta: 02-09-2023									
Información general del equipo																
COLOR: AMARILLO		MARCA: JHON DECEZ		MODELO: 2011		REFERENCIA: 3107		SERIE: T03107XRED201124								
VERIFICAR		B = Bueno M = Malo										OBSERVACIONES				
		Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes			Sábado		Domingo	
		B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	
Cinturón de seguridad																
Extintor de incendios 20 lb.																
Asiento en buen estado (dispositivos de giro)																
Indicadores y medidores																
Bocina, alarma de retroceso, luces																
Interior de la cabina en general - limpieza																
Boom (sin soldadura ajena a las originales)																
Escaleras y Apoyos (pestaños y agarraderas) - condición																
Espojos laterales y central convexo																
Luces delanteras y traseras																
Palancas de mando en buen estado																
Pedales en buen estado																
Baterías y cableado en general																
Vidrio frontal y limpiabrisas																
Orugas estado - tensión																
Llantas estado - presión																
Brazo de la excavadora																
Pluma, cilindros de la excavadora																
Estado general (desgarrador/balde)																
Estado de los dientes o uñas del balde																
Esquineras en el balde o desgarrador																
Mecanismo de giro Tornamesa																
Freno de seguridad																
Gatos hidráulicos																
Estado de todas las mangueras																
Estado de todas las correas																
Compartimientos del motor aseado																
Desinfección del equipo																
NOMBRE Y FIRMA DEL OPERADOR QUE HACE LA REVISIÓN PREOPERACIONAL																Vo.Bo. RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD 
																Vo.Bo. SST
OBSERVACIONES:																
RECOMENDACIONES:																
1. OPERE EL EQUIPO SOLAMENTE DESPUES DE REALIZAR LA INSPECCION PREOPERACIONAL Y ASEGURARSE QUE ESTA EN PERFECTAS CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO Y SEGURIDAD																
2. INFORME AL INSPECTOR Y/O RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CUALQUIER CONDICION DE RIESGO EN EL EQUIPO																



PREOPERACIONAL DE FINISHER ASFALTO BAS

COMIDA 404R001
ACTUALIZACION 01/05/2017
AVERSION 001

MAQUINA: Finishe 115 AÑO: 2017 AREA: Calles

OPERADOR RESPONSABLE: Juan Carlos B= BUENO M= MALO N/A= NO APLICA

FECHA: 13-05-2017 OBSERVACIONES

ITEM	LUCES												OBSERVACIONES
	B	M	N/A	B	M	N/A	B	M	N/A	B	M	N/A	
De trabajo delanteras	/			/			/			/			
De trabajo traseras	/			/			/			/			
Dirigido/ direccionales	/			/			/			/			
pto de reversa	/			/			/			/			
Proteccion antiruido	/			/			/			/			
R.O.P.S. certificado	/			/			/			/			
Cinturon de seguridad	/			/			/			/			
Extintor de incendio	/			/			/			/			
Asiento en buen estado	/			/			/			/			
Indicadores (hidraulicos- refrigerantes- hidrometro- control de aceite motor)	/			/			/			/			
Escaleras y apoyos de acceso	/			/			/			/			
Espejo central convexo	/			/			/			/			
Parante de mando en buen estado	/			/			/			/			
Control de tujas hidraulicas	/			/			/			/			
Estado de pesadores	/			/			/			/			
Cilindros hidraulicos en buen estado	/			/			/			/			
Frenos en buen estado	/			/			/			/			
Compartimento del motor	/			/			/			/			
En buen estado, sin abolladuras, cortadas	/			/			/			/			
Huertas en buen estado	/			/			/			/			
Forma de quien realiza la inspeccion	Juan Carlos												

* PUNTO CRITICO QUE INHIBIJA EL EQUIPO PARA OPERAR

FUERA DE SERVICIO SI NO Fecha de correccion

Monitoreo del supervisor

OBSERVACIONES GENERALES

NOTA IMPORTANTE: La inspeccion preoperacional debe realizarse UNICAMENTE al OPERADOR del Equipo. En caso de necesitar ayuda adicional

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO REPARACIÓN Y BACHEO VÍAS DE DUTRA										CODIGO: GI-FOR-19 VERSION: 3 FECHA: 18/01/2023 CVU - 001					
PROYECTO		HERRAMIENTAS MANUALES		PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 30-08-2023 Hasta: 02-09-2023										CONSECUTIVO		OBSERVACIONES	
VERIFICAR		PARÁMETRO		Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado		Domingo	
				B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M
VALDES	Verificar que no estén rotos, estado en general, estado de la manija, que este bien asegurado.																
PALAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que este bien asegurado con la pala.																
PICAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que este bien asegurado con la pica.																
DESTORNILLADORES, PINZAS Y ALICATES	Verificar estado general del mango, la cabeza, funcionalidad.																
CARRETILLA	Verificar estado de la carrocería, bases bien asegurada a la estructura. Tornillos en buen estado y neumático bien inflado, buen estado del rin, de la concha y maniguera. Mangos seguros y en buen estado.																
LLAVES FIJAS Y EXPANSIVAS	Verificar estado general de estructura, mangos firmes y en buen estado, tornillos en buen funcionamiento, cuerpo y cabeza en buen estado, que no presenten fisuras o deformación.																
ESPATULAS / PALUSTRES/ LLANAS	Verificar lámina que este limpia y en buen estado y ajuste al mango y que este en buen estado.																
CIZALLA MANUAL	Verifique estado de las mordazas, estado de las manijas, estructura en general y funcionamiento.																
EXTENSIONES ELECTRICAS	Verifique que estén quemadas, con cables sencillos y espuestos, que tenga todo el encauchado, las abrazaderas, buen estado de la cable y jutas de conexión. Estado general. Verifique que no hayan cortos.																
BARRA	Verifique el estado de la barra, que no presente fisuras ni demasiado desgaste.																

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO										CÓDIGO: GL-FOR-19					
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD										VERSION: 3					
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL										FECHA: 18/01/2023					
		INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO										CONSECUTIVO					
PROYECTO		REPARACIÓN Y OBRAS DE OBTENCIÓN										CVU-002					
MAQUINARIA O EQUIPO		HERRAMIENTAS MANUALES										PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 01-01-2023 Hasta: 10-07-2023					
VERIFICAR	PARÁMETRO	Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado		Domingo		OBSERVACIONES	
		B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M		
VALDES	Verificar que no estén rotos, estado en general, estado de la manija, que esté bien asegurada.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
PALAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que esté bien asegurado con la pala.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
PICAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que esté bien asegurado con la pica.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
DESTORNILLADORES, PINZAS Y ALICATES	Verificar estado general del mango, la cabeza, funcionalidad.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
CARRETILLA	Verificar estado de la estructura, bates bien asegurados a la estructura. Tornillos en buen estado y neumático bien inflado, buen estado del eje de la carreta y marquera. Mangos seguros y en buen estado.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
LLAVES FIJAS Y EXPANSIVAS	Verificar estado general de estructura, mangos firmes y en buen estado, tornillos en buen funcionamiento, cuerpo y cabeza en buen estado, que no presenten fisuras o deformación.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
ESPATULAS / PALISTRES / LLANAS	Verificar lámina que está limpia y en buen estado y ajusta al mango y que esté en buen estado.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
CIZALLA MANUAL	Verifique estado de las mordazas, estado de las manijas, estructura en general y funcionamiento.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
EXTENSIONES ELECTRICAS	Verifique que estén quebradas, con cables sueltos y espuestos, que tenga todo el encauchado, las abrazaderas, buen estado de la clavija y pines de conexión. Estado general. Verifique que no haya cortos.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
BARRA	Verifique el estado de la barra, que no presente fisuras ni demasiado desgaste.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			

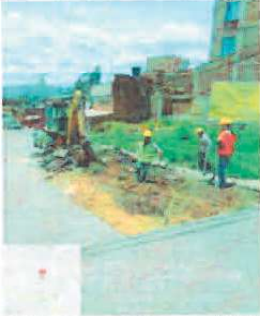
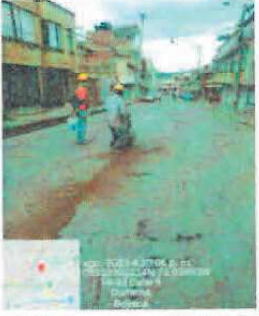
		CONSORCIO VIAL URBANO														CODIGO: CI-FOR-19	
		NIT. 907939864 - 4														VERSION: 3	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD														FECHA: 18/01/2023	
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL															
PROYECTO		INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO														CONSECUTIVO	
MAQUINARIA O EQUIPO		HERRAMIENTAS MANUALES														Hasta: 16-09-2023	
		PARÁMETRO		B = Bueno M = Malo							OBSERVACIONES						
				Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado		Domingo	
				B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M
VERIFICAR																	
VALDES	Verificar que no estén rotos, estado en general, estado de la manija, que este bien asegurado.	✓															
PALAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que este bien asegurado con la pala.	✓															
PICAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que este bien asegurado con la pala.	✓															
DESTORNILLADORES, PINZAS Y ALCATES	Verificar estado general del mango, la cabeza, funcionalidad.	—															
CARRETILLA	Verificar estado de la estructura, bates bien asegurada a la estructura. Tornillos en buen estado y resaca bien lubricado, buen estado del eje, de la curvatura y mancuerna. Mangos seguros y en buen estado.	✓															
LLAVES FIJAS Y EXPANSIVAS	Verificar estado general de estructura, mangos firmes y en buen estado, tornillos en buen funcionamiento, cuerpo y cabeza en buen estado, que no presenten fisuras o deformación.	—															
ESPATULAS / PALIESTRES / LLANAS	Verificar lámina que esta limpia y en buen estado y ajuste al mango y que este en buen estado.	—															
CIZALLA MANUAL	Verifique estado de las mordazas, estado de las manijas, estructura en general y funcionamiento.	—															
EXTENSIONES ELECTRICAS	Verifique que estén quebradas, con cables sueltos y apuñados, que tenga todo el encauchado, las abrazaderas, buen estado de la clavija y pases de conexión. Estado general. Verifique que no hayan cortas.	—															
BARRA	Verifique el estado de la barra, que no presente fisuras ni demasiado desgaste.	✓															

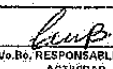
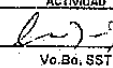
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4										CODIGO: GI-FOR-19				
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD										VERSIÓN: 3				
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL														
		INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO														
PROYECTO		REPARCHEO Y BACHEO VÍAS DE DUTAMA										CONSECUTIVO		FECHA: 18/01/2023		
MAQUINARIA O EQUIPO		HERRAMIENTAS MANUALES										PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 18-01-2023		Hasta: 23-01-2023		
VERIFICAR	PARÁMETRO	Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado		Domingo		OBSERVACIONES
		B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	
VALDES	Verificar que no estén rotos, rasgado en general, estado de la manija, que este bien asegurado.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
PALAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgastado, estado del mango. Que este bien asegurado con la pala.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
PICAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgastado, estado del mango. Que este bien asegurado con la pala.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
DESTORNILLADORES, PINZAS Y ALCATES	Verificar estado general del mango, la cabeza, funcionalidad.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
CARRETILLA	Verificar estado de la estructura, bodega bien asegurada a la estructura. Tornillos en buen estado y revisados bien lubricados. buen estado del rin, de la correa y manijera. Mangos seguros y en buen estado.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
LLAVES FIJAS Y EXPANSIVAS	Verificar estado general de estructuras, mangos firmes y en buen estado, tornillos en buen funcionamiento cuerpo y cabeza en buen estado, que no presenten fisuras o deformación.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
ESPATULAS / PALUSTRES / LLANAS	Verificar lámina que este limpia y en buen estado y ajuste al mango y que este en buen estado.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
CIZALLA MANUAL	Verifique estado de las mordazas, estado de las manijas, estructura en general y funcionamiento.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
EXTENSIONES ELECTRICAS	Verifique que estén quebradas, con cables sueltos y expuestos, que tengan todo el encauchado, las abrazaderas. Buen estado de la clavija y puestas de conexión. Estado general. Verifique que no hayan cortos.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
BARRA	Verifique el estado de la barra, que no presente fisuras ni demasiado desgastada.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		

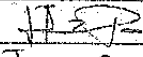
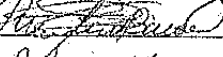
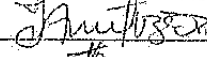
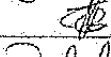
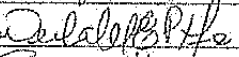
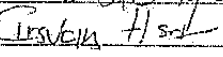
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4															
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL															
		CODIGO: GI-FOR-19 VERSIÓN: 3															
PROYECTO MAQUINARIA O EQUIPO		FECHA: 18/01/2023 CUV-005															
REPARACIÓN Y BACHES VIALS DE DUNAS		CONSECUTIVO 25-01-2023															
HERRAMIENTAS MANUALES		PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 25-01-2023 Hasta: 30-01-2023															
VERIFICAR	PARÁMETRO	Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado		Domingo		OBSERVACIONES	
		B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M		
VALDES	Verificar que no estén rotos, estado en general, estado de la manija, que este bien asegurado.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
PALAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que este bien asegurado con la pala.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
PICAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que este bien asegurado con la pala.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
DESTORNILLADORES, PINZAS Y ALICATES	Verificar estado general del mango, la cabeza, funcionalidad.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
CARRETELLA	Verificar estado de la estructura, bules bien asegurada a la estructura. Tornillos en buen estado y mandado bien instalado, buen estado del pin, de la carreta y marqueten. Mangos seguros y en buen estado.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
LLAVES FIJAS Y EXPANSIVAS	Verificar estado general de estructura mangos firmes y en buen estado, tornillos en buen funcionamiento, cuerpo y cabeza en buen estado, que no presenten fisuras o deformación.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
ESPATULAS / PALUSTRES/ LLANAS	Verificar lámina que esta limpia y en buen estado y ajuste al mango y que este en buen estado.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
CIZALLA MANUAL	Verifique estado de las mordazas, estado de las manijas, estructura en general y funcionamiento.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
EXTENSIONES ELECTRICAS	Verifique que estén quebradas, con cables sueltos y espuestos, que tenga todo al enchufado, las abrazaderas, buen estado de la clavija y palas de conexión. Estado general. Verifique que no hayan cortos.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			
BARRA	Verifique el estado de la barra, que no presente fisuras ni demasiado desgaste.	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓			

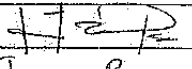
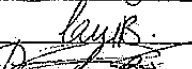
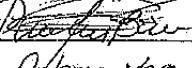
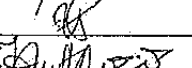
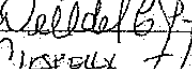
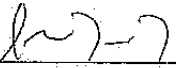
	PREOPERACIONAL DIARIO VIBROCOMPACTADOR ASFALTO SAS		Codigo: FPOVA 001			
			fecha de actualización: ENERO 2018			
			version: 001			
AREA DE TRABAJO		Duitama.				
SARIAL/MARCA		Vibro compactador Dinapac CA15.				
		MARQUE ASI (C) CUMPLE (N) CON CUMPLE (N/A) NO APLICA				
ELEMENTOS DE OPERACIÓN	30-09-23	05-10-23	06-10-23	12-10-23		observaciones
	C	N	C	N	C	
REALIZO DESINFECCION						
Horometro	/	/	/	/		
nivel del aceite del motor	/	/	/	/		
hay derrames de liquido	/	/	/	/		
nivel de combustible	/	/	/	/		
nivel de refrigerante	/	/	/	/		
nivel aceite caja de velocidades	/	/	/	/		
dispositivos indicadores	/	/	/	/		
Fugas hidraulicas	/	/	/	/		
Estado de las correas	/	/	/	/		
cinturon de seguridad	/	/	/	/		
estado de la cabina	/	/	/	/		
estado de los espejos	/	/	X	X	X	
estado de la silla	/	/	/	/		
Revisión pasadores en general	/	/	/	/		
Estado de las llantas	/	/	/	/		
Estado de los rodillos	/	/	/	/		
estado de los vidrios	/	X	X	X		
estado de las luces	/	/	/	/		
estado barra marcha contra marcha	/	/	/	/		
estado de la bateria	/	/	/	/		
Estado de las guayas	/	/	/	/		
estado guardas de seguridad	/	/	/	/		
firma responsable inspeccion <i>Edison M. Esteban</i>						
observaciones:						
* PUNTO CRITICO QUE INHABILITA EL EQUIPO PARA OPERARLO:						
Firma Operario:						
Notificado Responsable del área:		Fecha		Fecha de Correctivo		
Fecha seguimiento compromisos:						

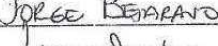
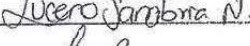
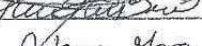
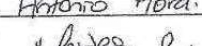
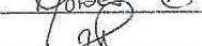
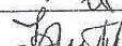
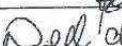
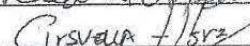
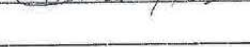
 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO			
		NIT. 901939854 - 4			
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD			Código: GI-FOR-21
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL			Versión: 01
			INFORME DE GESTIÓN SG-SST		Fecha: 20/04/2022
INFORMACIÓN GENERAL					
Contrato No.	COP-20230002	Fecha de inicio	30/08/2023	Fecha de finalización	29/12/2023
Objeto del contrato:	DESARROLLO DE OBRAS DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN RUTINARIA, CONSISTENTE EN MANO DE OBRA Y ALQUILER DE MAQUINARIA PARA EL PARCHEO Y BACHEO EN VÍAS DEL MUNICIPIO DE DUITAMA.				
Periodo a reportar:	01 al 20 de octubre 2023	Consecutivo	CVU-002		
INTRODUCCIÓN					
<p>Teniendo en cuenta que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) es un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud de los trabajadores (Decreto 1072 de 2015).</p> <p>La organización, con el fin de mejorar la calidad de vida laboral de sus trabajadores, contratistas y todos aquellos entes involucrados, implementa el desarrollo del SG-SST, teniendo en cuenta el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales, identificando los peligros y evaluando los riesgos, así como protegiendo la salud de los trabajadores y contratistas mediante la mejora continua del SG-SST.</p>					
OBJETIVO					
Describir las actividades desarrolladas en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo durante el segundo mes de ejecución de obra.					
1. PERSONAL EN OBRA					
La relación del personal de obra se relacionados en planillas adjuntas					
2. CAPACITACIONES REALIZADAS					
Se anexan los registros de capacitaciones impartidas al personal de obra durante el periodo y se evidencian las acciones mediante el registro fotográfico					
3. REGISTRO FOTOGRAFICO					
3.1. CAPACITACIONES E INDUCCIONES					
					
3.2. SEÑALIZACIÓN					
					

3.3. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL		
		
4. INDUCCIONES Y REINDUCCIONES		
Se adjuntan los registros de inducciones realizadas al personal nuevo que ingresa a la obra		
5. ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES		
Se adjunta el reporte de accidentalidad generado mediante la administradora de riesgos laborales de la organización		
6. SEÑALIZACIÓN DE OBRA		
A la fecha se ha realizado la señalización como se evidencia en el registro fotográfico.		
7. PROGRAMA DE INSPECCIÓN		
Se adjuntan las inspecciones preoperacionales		
8. OTROS		
Se anexan planillas de pago de seguridad social.		
9. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES		
 Profesional SST Elaboró	 Residente de Obra Revisó	Supervisión Aprobó

		CONSORCIO VIAL URBANO										CODIGO: GI-FOR-19					
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD										VERSION: 3					
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL										FECHA: 18/01/2023					
		INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO															
PROYECTO		Parcheo y Bacheo en vías de Duitama CONSECUTIVO										CVU-006					
MAQUINARIA O EQUIPO		EXCAVADORA					PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 02/10/2023					Hasta: 07/10/2023					
Información general del equipo																	
COLOR: Amarillo		MARCA: JHON DEERE		MODELO: 2011		REFERENCIA: 3103		SERIE: 1T0310JXPB0209124									
VERIFICAR		B = Bueno M = Malo												OBSERVACIONES			
		Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado			Domingo		
		B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M		
Cinturón de seguridad		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Extintor de incendios 20 lb.		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Asiento en buen estado (dispositivos de giro)		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Indicadores y medidores		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Bocina, alarma de retroceso, luces		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Interior de la cabina en general - limpieza		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Bóom (sin soldadura ajena a las originales)		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Escaleras y Apoyos (peldaños y agarraderas) - condición		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Espejos laterales y central convexo		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Luces delanteras y traseras		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Palancas de mando en buen estado		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Pedales en buen estado		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Baterías y cableado en general		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Vidrio frontal y limpiabrisas		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Orugas estado - tensión		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Llantas estado - presión		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Brazo de la excavadora		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Pluma, cilindros de la excavadora		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado general (desgarrador/balde)		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de los dientes o uñas del balde		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Esquinas en el balde o desgarrador		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Mecanismo de giro Tornamesa		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Freno de seguridad		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Gatos hidráulicos		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de todas las mangueras		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Estado de todas las correas		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Compartimientos del motor aseado		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
Desinfección del equipo		✓		✓		✓		✓		✓		✓					
NOMBRE Y FIRMA DEL OPERADOR QUE HACE LA REVISIÓN PREOPERACIONAL		1/2/23		1/2/23		1/2/23		1/2/23		1/2/23		1/2/23					
		 Vo.Bo. RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD  Vo.Bo. SST															
OBSERVACIONES:																	
RECOMENDACIONES:																	
		1. OPERE EL EQUIPO SOLAMENTE DESPUES DE REALIZAR LA INSPECCIÓN PREOPERACIONAL Y ASEGURARSE QUE ESTÁ EN PERFECTAS CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO Y SEGURIDAD															
		2. INFORME AL INSPECTOR Y/O RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CUALQUIER CONDICIÓN DE RIESGO EN EL EQUIPO															

 consorcio VIAL URBANO	CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4		
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		Código: GT-FOR-03
	PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		Versión: 04
	REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN		Fecha: 20/04/2022
PROYECTO FECHA RESPONSABLE	Repaseo y Bacheo Vías Duitama 02-10-2023 Mauricio Forero	CONSECUTIVO LUGAR CARGO	2023-CVU-005 Bobledales Profesional PSI
Riesgo Eléctrico			
OBJETIVO Informar los principales peligros que componen el trabajo con electricidad y las medidas pertinentes.			
NOMBRE		CARGO	FIRMA
Gilberto Piamonte		Maestro de Obra	
Jorge Beprano		Supervisor	Jorge Beprano
Lucero Sanabria		Auxiliar de Ingeniería	Lucero Sanabria D.
Cristian Bohuar		Profesional de Apoyo Técnico	
Javier Barrera		Subcontratista	
Domingo Mora		Ayudante	Antonio Mora
Moises Castillo		Ayudante	Moises C
Victor Puerto		Presidente de Obra	
Alejandra Tuzo		Implementador PMA	
Santiago Sanabria		Implementador PMT	
Nelly Puerto		Implementador SC	
Andes Avella		Director de Obra	
OBSERVACIONES			
Nota:			
Firma Instructor:		Firma encargado proyecto	
			

 consorcio VIAL URBANO	CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854 - 4		
	SISTEMA DES GESIÓN DE CALIDAD		Código:GT-FOR-03
	PROCESO: GESTION DE TALENTO HUMANO		Versión: 04
	REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN		Fecha: 20/04/2022
PROYECTO	Reparación y Pácheo vías Duitama	CONSECUTIVO	2023 - CUU - 006
FECHA	10-10-2023	LUGAR	Pábedales
RESPONSABLE	Mauricio Forero	CARGO	Profesional SST
Incidentes de Trabajo			
OBJETIVO Identificar y controlar los riesgos que deriven incidentes relacionados con actividades diarias y el ambiente de trabajo.			
NOMBRE		CARGO	FIRMA
Gilberto Piamonte		Maestro de Obra	
Jorge Beprano		Supervisor	Jorge Beprano
Lucero Sanabria		Auxiliar de Ingeniería	Lucero Sanabria
Cristian Bolivar		Profesional de Apoyo Técnico	
Javier Barrera		Subcontratista	
Domingo Mora		Ayudante	Domingo Mora
Moises Costilla		Ayudante	Moises C.
Victor Puerto		Residente de Obra	
Alejandra Tiuza		Implementador PMA	
Santiago Sanabria		Implementador PMT	
Nelly Puerto		Implementador SC	
Andres Avella		Director de Obra	Andres Avella
OBSERVACIONES		Nota:	
Firma Instructor:		Firma encargado proyecto	
			

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO	
		NIT. 901939854 - 4	
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-03
		PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
		REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN	Fecha: 20/04/2022
PROYECTO	Reparación y Bocanillo vías Duitama	CONSECUTIVO	2023-CVU-009.
FECHA	19-10-2023	LUGAR	San Vicente
RESPONSABLE	Mauricio Forero	CARGO	Profesional SST
Manejo de Residuos Sólidos			
OBJETIVO			
Promover buenas prácticas de manejo de residuos sólidos.			
NOMBRE	CARGO	FIRMA	
Gilberto Diamante	Maestro de Obra		
Jorge Bejarano	Supervisor		
Jucero Sanabria	Auxiliar de Ingeniería		
Cristian Bolivar	Profesional de Apoyo Técnico		
Javier Barrera	Subcontratista		
Domingo Mora	Ayudante		
Moises Castillo	Ayudante		
Victor Puerto	Residente de Obra		
Alejandra Tuzo	Implementador PMA		
Santiago Sanabria	Implementador PMT		
Nelly Puerto	Implementador EC		
Andrés Avella	Director de Obra		
OBSERVACIONES			
Nota:			
Firma Instructor:		Firma encargado proyecto	

Medellín, 1 de noviembre de 2023

SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. - ARL SURA S.A.

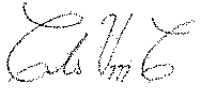
HACE CONSTAR

Que la empresa CONSORCIO VIAL URBANO, NIT N901739854, no presenta accidentes de trabajo desde el 01 de octubre de 2023 hasta el 31 de octubre de 2023.

La presente constancia se expide a solicitud de la empresa.

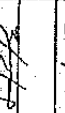
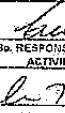
Para información adicional puede comunicarse con nuestra Línea de Atención 018000 51

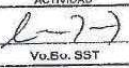
Atentamente,



Dirección de Higiene, Seguridad y Ambiente

Dirección IP: 45.65.232.68, 192.230.104.5, 172.16.42.57.

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO NIT. 901939854-4 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO										CODIGO: GI-FOR-19 VERSIÓN: 3				
PROYECTO: Percheo y Bacheo en vías de Duitama		MAQUINARIA O EQUIPO: EXCAVADORA										PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 16/10/2023 Hasta: 20/10/2023				
MAQUINARIA O EQUIPO: EXCAVADORA		PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 16/10/2023 Hasta: 20/10/2023										GONSECUTIVO: CUO-008				
Información general del equipo																
COLOR: AMARILLO		MARCA: JOHN DEERE		MODELO: 2011		REFERENCIA: 3103		SERIE: 1T03103V PBO209124								
VERIFICAR		B = Bueno M = Malo														
		Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado		Domingo		OBSERVACIONES
		B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	
Cinturón de seguridad		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Extintor de incendios 20 lb.		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Asiento en buen estado (dispositivos de giro)		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Indicadores y medidores		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Bocina, alarma de retroceso, luces		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Interior de la cabina en general - limpieza		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Boom (sin soldadura ajena a las originales)		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Escaleras y Apoyos (peldaños y agarraderas) - condición		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Espejos laterales y central convexo		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Luces delanteras y traseras		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Palancas de mando en buen estado		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Pedales en buen estado		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Baterías y cableado en general		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Vidrio frontal y limpiabrisas		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Orugas estado - tensión		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Llantas estado - presión		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Brazo de la excavadora		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Pluma, cilindros de la excavadora		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Estado general (desgarrador/baldeo)		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Estado de los dientes o uñas del balde		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Esquineras en el balde o desgarrador		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Mecanismo de giro Tornamesa		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Freno de seguridad		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Gatos hidráulicos		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Estado de todas las mangueras		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Estado de todas las correas		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Compartimientos del motor aseado		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
Desinfección del equipo		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		
NOMBRE Y FIRMA DEL OPERADOR QUE HACE LA REVISIÓN PREOPERACIONAL																
		Vo.Bo. RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD														
		Vo.Bo. SST														
OBSERVACIONES:																
RECOMENDACIONES:																
1. OPERE EL EQUIPO SOLAMENTE DESPUES DE REALIZAR LA INSPECCION PREOPERACIONAL Y ASEGURARSE QUE ESTA EN PERFECTAS CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO Y SEGURIDAD																
2. INFORME AL INSPECTOR Y/O RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CUALQUIER CONDICION DE RIESGO EN EL EQUIPO																

		CONSORCIO VIAL URBANO		NIT. 901939854 - 4											
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD				CODIGO: GI-FOR-19									
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL				VERSIÓN: 3									
		INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO				FECHA: 18/01/2023									
PROYECTO	Pavimento y Bacheo en vías de Duitama				CONSECUTIVO										
MAQUINARIA O EQUIPO	EXCAVADORA				PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 09/10/2023 Hasta: 14/10/2023										
Información general del equipo															
COLOR: Amarillo	MARCA: JOHN DEERE	MODELO: 2011	REFERENCIA: 3103	SERIE: 1T03103X PBD209124											
VERIFICAR	B = Bueno M = Malo														OBSERVACIONES
	Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado		Domingo		
	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	
Cinturón de seguridad	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Extintor de incendios 20 lb.	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Asiento en buen estado (dispositivos de giro)	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Indicadores y medidores	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Bocina, alarma de retroceso, luces	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Interior de la cabina en general - limpieza	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Boom (sin soldadura ajena a las originales)	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Escaleras y Apoyos (peldaños y agarraderas) - condición	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Espejos laterales y central convexo	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Luces delanteras y traseras	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Palancas de mando en buen estado	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Pedales en buen estado	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Baterías y cableado en general	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Vidrio frontal y limpiabrisas	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Orugas estado - tensión	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Llantas estado - presión	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Brazo de la excavadora	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Pluma, cilindros de la excavadora	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Estado general (desgarrador/balde)	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Estado de los dientes o uñas del balde	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Esquinas en el balde o desgarrador	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Mecanismo de giro Tornamesa	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Freno de seguridad	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Gatos hidráulicos	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Estado de todas las mangueras	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Estado de todas las correas	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Compartimientos del motor aseado	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
Desinfección del equipo	✓		✓		✓		✓		✓		✓				
NOMBRE Y FIRMA DEL OPERADOR QUE HACE LA REVISIÓN PREOPERACIONAL		H. P. R.		H. P. R.		H. P. R.		H. P. R.		H. P. R.		H. P. R.		H. P. R.	
		H. P. R.		H. P. R.		H. P. R.		H. P. R.		H. P. R.		H. P. R.		H. P. R.	
		 Vo.Bo. RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD  Vo.Bo. SST													
OBSERVACIONES:															
RECOMENDACIONES:															
1. OPERE EL EQUIPO SOLAMENTE DESPUES DE REALIZAR LA INSPECCION PREOPERACIONAL Y ASEGURARSE QUE ESTA EN PERFECTAS CONDICIONES DE FUNCIONAMIENTO Y SEGURIDAD.															
2. INFORME AL INSPECTOR Y/O RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CUALQUIER CONDICION DE RIESGO EN EL EQUIPO															

 consorcio VIAL URBANO		CONSORCIO VIAL URBANO														CODIGO: GI-FOR-19																																						
		NIT. 901939854 - 4														VERSION: 3																																						
		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD														FECHA: 18/01/2023																																						
		PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL																																																				
PROYECTO		INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO														CONSECUTIVO																																						
MAQUINARIA O EQUIPO		<i>Reparación y Pecho vial de Duitama</i> HERRAMIENTAS MANUALES														PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 02-10-2023 Hasta: 07-10-2023																																						
VERIFICAR		PARÁMETRO		Lunes							Martes							Miércoles							Jueves							Viernes							Sábado							Domingo							OBSERVACIONES	
				B		M		B		M		B		M		B		M		B		M		B		M		B		M		B		M																				
VALDES	Verificar que no estén rotos, estado en general, estado de la manija, que este bien asegurado.	✓															✓																																					
PALAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que este bien asegurado con la pala.	✓															✓																																					
PICAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que este bien asegurado con la pica.	✓															✓																																					
DESTORNILLADORES, PINZAS Y ALICATES	Verificar estado general del mango, la cabeza, funcionalidad.	—															—																																					
CARRETILLA	Verificar estado de la estructura, bates bien asegurada a la estructura. Terminos en buen estado y neumático bien inflado, buen estado del rin, de la correa y manguera. Mangos seguros y en buen estado.	✓															✓																																					
LLAVES FIJAS Y EXPANSIVAS	Verificar estado general de estructura, mangos finos y en buen estado, tornillos en buen funcionamiento, cuerpo y cabeza en buen estado, que no presenten fisuras o deformación.	—															—																																					
ESPATULAS / PALÚSTRES / LLANAS	Verificar lámina que este limpia y en buen estado y ajuste al mango y que este en buen estado.	✓															✓																																					
CIZALLA MANUAL	Verifique estado de las mordazas, estado de las manijas, estructura en general y funcionamiento.	—															—																																					
EXTENSIONES ELECTRICAS	Verifique que estén quebradas, con cables sueltos y espuestos, que tenga todo el encauchado, las abrazaderas, buen estado de la clavija y rosas de conexión. Estado general. Verifique que no hayan cortos.	—															—																																					
BARRA	Verifique el estado de la barra, que no presente fisuras ni demasiado desgaste.	—															—																																					

 consorcio VIAL URBANO	CONSORCIO VIAL URBANO NIT: 901939854 - 4															CODIGO: GI-FOR-19 VERSION: 3			
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD																		
	PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL																		
	INSPECCIÓN PREOPERACIONAL MAQUINARIA Y EQUIPO																		
PROYECTO MAQUINARIA O EQUIPO		Reparatrices y Bacheo vial de Duitama										CONSECUTIVO CVU-007		PERIODO DE INSPECCIÓN: Desde: 09/10/2013 Hasta: 14/10/2013					
VERIFICAR		PARÁMETRO		B = Bueno M = Malo														OBSERVACIONES	
				Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado		Domingo			
				B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M	B	M		
VALDES	Verificar que no estén rotos, estado en general, estado de la manija, que este bien asegurado.	✓				✓						✓							
PALAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que este bien asegurado con la pala.	✓				✓						✓							
PICAS	Verificar estado de la lámina, que no presente fisuras ni demasiado desgaste, estado del mango. Que este bien asegurado con la pica.	✓				✓						✓							
DESTORNILLADORES, PINZAS Y ALICATES	Verificar estado general del mango, la cabeza, funcionalidad.	—				—						—							
CARRETILLA	Verificar estado de la estructura, bates bien asegurada a la estructura. Tornillos en buen estado y neumático bien inflado, buen estado del rñ, de la coraza y manguera. Mangos seguros y en buen estado.	✓				✓						✓							
LLAVES FIJAS Y EXPANSIVAS	Verificar estado general de estructura, mangos firmes y en buen estado, tornillos en buen funcionamiento, cuerpo y cabeza en buen estado, que no presenten fisuras o deformación.	—				—						—							
ESPATULAS / PALUSTRES/ LLANAS	Verificar lámina que esta limpia y en buen estado y ajuste al mango y que este en buen estado.	✓				✓						✓							
CIZALLA MANUAL	Verifique estado de las mordazas, estado de las manijas, estructura en general y funcionamiento.	—				—						—							
EXTENSIONES ELECTRICAS	Verifique que estan cableadas, con cables sueltos y asegurados, que largo todo el encauchado, las mangueras, buen estado de la clavija y jacks de conexión. Estado general. Verifique que no hayan cables.	—				—						—							
BARRA	Verifique el estado de la barra, que no presente fisuras ni demasiado desgaste.	—				—						—							



PREOPERACIONAL DE FINISHER ASFALTO S.A.S.

CODIGO: #PFA001

ACTUALIZACION: 01/02/2017

VERSION: 001

MAQUINA: 15-11-15 AÑO: 2017 AREA: PONTONERO

OPERADOR RESPONSABLE: J. P. GARCIA B. BUENO M= MALO N/A=NO APLICA

OBSERVACIONES

FECHA

ITEM

De trabajo delanteras

De trabajo traseras

Direccionales/ parqueo

Pito de reversa

Proteccion antivuelco

B.O.P.S. certificada

Cinturon de seguridad

Extintor de incendio

Asiento en buen estado

Indicadores hidraulicos

refrigerantes-horometro

potente-socorro motor

Escaleras y apoyos de acceso

Espajo central convexo

Palanca de mando en buen estado

Control de fugas hidraulicas

Estado de pesadores

Cilindros hidraulicos en buen estado

Freno en buen estado

Compartimiento del motor

En buen estado sin

abolladuras, cortadas,

Huellas en buen estado

Firma de quien realiza la

inspeccion

* PUNTO CRITICO QUE INHABILITA EL EQUIPO PARA OPERAR

SI

NO

Fecha de corte

Nombre del supervisor

OBSERVACIONES GENERALES

NOTA IMPORTANTE: La inspeccion preoperacional debe realizarse UNICAMENTE al OPERADOR del Equipo. En caso de necesitar ayuda adicional

	PREOPERACIONAL DIARIO VIBROCOMPACTADOR ASFALTO SAS		Código: FROVA 001										
			fecha de actualización:										
			versión: 001										
AREA DE TRABAJO	DUBAPITA												
SASIAL/MARCA	SA 75												
MARQUE ASI (C) CUMPLE (N) CON CUMPLE (NA) NO APLICA													
ELEMENTOS DE OPERACIÓN	17-10-13				OBSERVACIONES								
REALIZO DESINFECCION	C	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C	N	
Horometro	✓												
nivel del aceite del motor	✓												
hay derrames de liquido	✓												
nivel de combustible	✓												
nivel de refrigerante	✓												
nivel aceite caja de velocidades	✓												
dispositivos indicadores	✓												
Fugas hidraulicas	✓												
Estado de las correas	✓												
cinturón de seguridad	✓												
estado de la cabina	✓												
estado de los espejos	✓	✓											
estado de la silla	✓												
Revisión pasadores en general	✓												
Estado de las llantas	✓												
Estado de los rodillos	✓												
estado de los vidrios		✓											
estado de las tuercas	✓												
estado barra marcha contra mareos	✓												
estado de la batería	✓												
Estado de las guayas	✓												
estado guardas de seguridad	✓												
firma responsable inspeccion													
observaciones:													
* PUNTO CRITICO QUE INHABILITA EL EQUIPO PARA OPERARLO:													
Firma Operario:													
Notificado Responsable del área		Fecha		Fecha de Correctivo									
Fecha cumplimiento compromisos:													