## OTRO SÍ No. 01
## A LA ACEPTACIÓN DE LA OFERTA No MC-019-2023

| | |
|---|---|
| CONTRATANTE: | MUNICIPIO DE CAREPA<br>NIT. 890.985.316-8. |
| CONTRATISTA: | GAMA PREMIUN S.A.S.<br>NIT: 901141735-8<br>R/L: HERNANDEZ GOMEZ ARMANDO AGUSTIN<br>CC: 92, 527,656<br>TEL: 3105900654<br>KR CR 104A 94A-01<br>BARRIO- NUEVO APARTADO- ANTIOQUIA<br>CORREO: gamapremiunsas1@gmail.com |
| OBJETO: | PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO OPERADOR LOGÍSTICO Y DE CATERING PARA EL DESARROLLO DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DEL CRONOGRAMA DE BIENESTAR LABORAL DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE CAREPA – ANTIOQUIA |
| VALOR INICIAL: | TRECE MILLONES TRESCIENTOS MIL PESOS M/L ($13.300.000). |
| PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL: | SEIS (6) MESES |

Entre los suscritos a saber, **JONNAN ALEXIS CERQUERA**, mayor de edad y de esta vecindad, identificado con la cédula de ciudadanía Nro.98.648.954 de Bello, Antioquia, quien en su calidad de Alcalde Municipal, según Acta de posesión del 29 de diciembre de 2019 de la Notaria Única de Carepa, quien actúa en nombre y representación del **MUNICIPIO DE CAREPA,** NIT 890.985.316-8 quien en adelante y para los efectos de este aceptación de oferta se denominará EL MUNICIPIO de una parte y por la otra HERNANDEZ GOMEZ ARMANDO AGUSTIN, identificado con cédula de ciudadanía Nº 92, 527,656, representante legal de GAMA PREMIUN S.A.S., quien para los efectos del presente documento se denominará EL CONTRATISTA, hemos convenido en celebrar el presente OTRO SÍ Nº 01 a la aceptación de la oferta No. **MC-019-2023**, teniendo en cuenta las siguientes CONSIDERACIONES:

1. Que previo proceso de selección, las partes suscribieron aceptación de ofertas de Prestación de servicios No. **MC-019-2023** cuyo objeto es el de "PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO OPERADOR LOGÍSTICO Y DE CATERING PARA EL DESARROLLO DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DEL CRONOGRAMA DE BIENESTAR LABORAL DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE CAREPA – ANTIOQUIA" por un plazo inicial de seis (6) meses calendario, el cual se inició el 28 de junio de 2023.

2. La aceptación de oferta Nº **MC-019-2023**, se encuentra vigente y se ha venido ejecutando a cabalidad, sin embargo, la Secretaría General y de Servicios Administrativos, considera viable hacer la respectiva adición al contrato referido, dado que se considera de vital importancia desarrollar actividades de carácter deportivo que posibiliten la inmersión de los funcionarios en actividades físicas que hagan parte de una rutina que incentive el cuidado personal, el bienestar y la salud, de la siguiente manera:

| ITEM | DESCRIPCIÓN | CANT. | VALOR UNITARIO | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Suministro de refrigerios para las diferentes actividades del cronograma de bienestar laboral (consistente (sándwich de pollo, mini hamburguesas, pastel de pollo o carne con verduras, | 300 | $ 8.000 | $ 2.400.000 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | pastel dulce acompañado de (leche, jugo o gaseosa). cualquiera de estas opciones, higiénicamente presentado y empacado) | | | |
| 2 | Suministro almuerzos para la celebración del día del servidor público consistente en ( proteínas, carbohidratos, ensaladas, jugos, debidamente empacados y con todas las especificaciones dadas por el supervisor del contrato) | 150 | $ 15.000 | $ 2.250.000 |
| 3 | Suministro de pagas de agua para la hidratación de los funcionarios participantes en las diferentes actividades del cronograma de bienestar laboral de la alcaldía de Carepa | 20 | $ 8.000 | $ 160.000 |
| 4 | Servicio de transporte de pasajeros | 1 | $ 600.000 | $ 600.000 |
| 5 | Suministro de sonito movil para las diferentes actividades de carácter deportivo y de actividad física de los funcionarios | 2 | $ 545.000 | $ 1.090.000 |
| **TOTAL** | | | | **$ 6.500.000** |

Con fundamento en las anteriores consideraciones, las partes en ejercicio de la autonomía de la voluntad, hemos convenido celebrar el presente otro sí de adición No. 01 de 2023 al Aceptación de oferta de Prestación de servicios No. **MC-019-2023** en los siguientes términos:

**CLÁUSULA PRIMERA. ADICIÓNESE** el valor de la aceptación de la oferta No.**MC-019-2023** la suma de SEIS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS (6.500.000) quedando un valor total de DIECINUEVE MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS M/L ($19.800.000).

**PARÁGRAFO. DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:** La adición del valor de la aceptación de oferta se imputará del proyecto No. 2.1.2.02.02.009, amparado con la disponibilidad presupuestal No. 01011 por la suma de $6.500.000 del 19/10/2023, expedidos por la Secretaría de Hacienda Municipal.

| FECHA | NUMERO | VALOR |
|---|---|---|
| 19/10/2023 | 01011 | $6.500.000 |

**CARACTERÍSTICAS Y ESPECIFICACIONES DE PRECIOS UNITARIOS:**

| ITEM | DESCRIPCIÓN | CANT. | VALOR UNITARIO | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Suministro de refrigerios para las diferentes actividades del cronograma de bienestar laboral (consistente (sándwich de pollo, mini hamburguesas, pastel de pollo o carne con verduras, pastel dulce acompañado de (leche, jugo o gaseosa). cualquiera de estas opciones, higiénicamente presentado y empacado) | 300 | $ 8.000 | $ 2.400.000 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 2 | Suministro almuerzos para la celebración del día del servidor público consistente en ( proteínas, carbohidratos, ensaladas, jugos, debidamente empacados y con todas las especificaciones dadas por el supervisor del contrato) | 150 | $ 15.000 | $ 2.250.000 |
| 3 | Suministro de pagas de agua para la hidratación de los funcionarios participantes en las diferentes actividades del cronograma de bienestar laboral de la alcaldía de Carepa | 20 | $ 8.000 | $ 160.000 |
| 4 | Servicio de transporte de pasajeros | 1 | $ 600.000 | $ 600.000 |
| 5 | Suministro de sonito movil para las diferentes actividades de carácter deportivo y de actividad física de los funcionarios | 2 | $ 545.000 | $ 1.090.000 |
| **TOTAL** | | | | **$ 6.500.000** |

**CLÁUSULA SEGUNDA:** Garantías. El contratista se compromete para con el Municipio a actualizar las garantías pactadas en la aceptación de la oferta No. **MC-019-2023** de acuerdo a la adición en dinero pactada en el presente otrosí; obligación que debe cumplir a más tardar dentro de los dos (02) días hábiles siguientes a la fecha de suscripción del presente otrosí.

**CLÁUSULA TERCERA:** Las demás cláusulas y estipulaciones previstas en el Aceptación de oferta **MC-019-2023,** continúan iguales, vigentes y exigibles.

**CLÁUSULA CUARTA**. El presente Otro sí Modificatorio No. 01 de 2023 se perfecciona con la firma de las partes.

Por el Municipio,

**JONNAN ALEXIS CERQUERA**
Alcalde Municipal

Por el Contratista, 07 NOV 2023

**HERNANDEZ GOMEZ ARMANDO AGUSTIN**
R/L GAMA PREMIUN S.A.S.
Contratista

| | NOMBRE | CARGO | FIRMA | FECHA |
|---|---|---|---|---|
| Proyectó: | Madelein Ramos Bedoya | Apoyo contratación | | |
| Revisó | Hender Manco Avendaño | Profesional Universitario | | |
| Revisó | Manuel Patiño Perdomo | Asesor Jurídico | | |
| Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma. | | | | |

# ESTUDIO DE CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD (JUSTIFICACION OTROSI)

**DEPENDENCIA:** SECRETARÍA GENERAL Y DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

**DOCUMENTO:** JUSTIFICACION PARA ADICIÓN DE CONTRATO

**OBJETO:** **PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO OPERADOR LOGÍSTICO Y DE CATERING PARA EL DESARROLLO DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DEL CRONOGRAMA DE BIENESTAR LABORAL DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE CAREPA – ANTIOQUIA.**

**CIUDAD:** CAREPA–ANTIOQUIA

**FECHA:** OCTUBRE DE 2023

Contenido

**1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD:** ..... 3
**1.1 Diagnóstico** ..... 3
**1. IDENTIFICACIONES Y CONDICIONES DEL CONTRATO:** ..... 6
**1.1 Objeto** ..... 6
**1.2 Lugar De Ejecución:** ..... 7
**1.3 Valor inicial del contrato:** ..... 7
**1.4 Valor adición:** ..... 7
**1.5 Valor total:** ..... 7
**1.6 Plazo inicial de ejecución:** ..... 7
**1.7 Ampliación en tiempo** ..... 7
**1.8 Fondo, Rubro Presupuestal, Certificado de Disponibilidad Presupuestal:** ..... 7
**1.9 Modificación Especificaciones técnicas exigidas:** ..... 7
**1.10 Forma de Pago:** ..... 8
**2. GARANTÍAS** ..... 8

## 1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD:

### 1.1 Diagnóstico

Teniendo en cuenta que De conformidad con lo señalado en los numerales 7 y 12 del Artículo 25 de la Ley 80 de 1993, en concordancia con el Decreto 1082 de 2015, en su artículo 2.2.1.1.2.1.1 y demás normas concordantes las Entidades Estatales están obligadas a llevar a cabo estudios y documentos previos para comprobar la necesidad de contratar servicios, obra o labor.

Los municipios determinarán con claridad la misión, propósito y metas de cada una de sus dependencias o entidades, dando cumplimiento al principio de eficacia, así mismo deberán optimizar el uso de los recursos financieros, humanos y técnicos, definir una organización administrativa racional que les permita cumplir, de manera adecuada, las funciones y servicios a su cargo, aplicando el principio de eficiencia.

La Constitución Política prevé, en el artículo 2°, como fines del Estado: "(...) servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes en ella consagrados; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación (...)".

Así mimo el artículo 209 de la Constitución Política prescribe que: "(...) La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley".

Así mismo el decreto 1567 de 1998 por medio del cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estimuló para los empleados del estado, en su artículo 2: *Sistema de Capacitación. Créase el sistema nacional de capacitación, definido como el conjunto coherente de políticas, planes, disposiciones legales, organismos, escuelas de capacitación, dependencias y recursos organizados con el propósito común de generar en las entidades y en los empleados del Estado una mayor capacidad de aprendizaje y de acción, en función de lograr la eficiencia y la eficacia de la administración, actuando para ello de manera coordinada y con unidad de criterios;* y en su artículo 13: *Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado. Establécese el sistema de estímulos, el cual estará conformado por el conjunto interrelacionado y coherente de políticas, planes, entidades, disposiciones legales y programas de bienestar e incentivos que interactúan con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los empleados del Estado en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales;* en su artículo 14: Finalidades del Sistema de Estímulos. *Son finalidades del sistema de estímulos las siguientes:*

*a. Garantizar que la gestión institucional y los procesos de administración del talento humano se manejen integralmente en función del bienestar social y del desempeño eficiente y eficaz de los empleados:*

*b. Proporcionar orientaciones y herramientas de gestión a las entidades públicas para que construyan una vida laboral que ayude al desempeño productivo y al desarrollo humano de los empleados;*

*c. Estructurar un programa flexible de incentivos para recompensar el desempeño efectivo de los empleados y de los grupos de trabajo de las entidades;*

*d. Facilitar la cooperación interinstitucional de las entidades públicas para la asignación de incentivos al desempeño excelente de los empleados.*

Por otra parte la ley 909 del 23 de septiembre de 2004, parágrafo del articulo 36: Establece que con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley.

Se plantea el Bienestar Social, bajo el concepto de factores culturalmente determinados, para aquellas necesidades humanas fundamentales de subsistencia, protección, entendimiento, participación, ocio, identidad, libertad, y a nivel del ser, tener, hacer y estar.

De esta manera, el concepto de Bienestar Social se expresa en determinadas condiciones materiales y como elementos constitutivos presenta un conjunto de condiciones espirituales, sociales, culturales e institucionales de gran importancia y vital significación para una vida digna.

Bajo este concepto se manejan dos áreas, la primera de ellas corresponde al área de Protección y Servicios Sociales, que hace referencia a la promoción de servicios tales como: salud, vivienda, educación, recreación, cultura, y ambiente laboral, lo cual hace parte del interés institucional por lograr el mejoramiento del nivel de vida de los funcionarios, de modo que, estén en condiciones más favorables para desempeñar su función de servicio a la comunidad.

Esta forma de asumir el bienestar social laboral en el contexto organizacional, personal y social, exige vincular al servidor público como sujeto participante; procurar la expresión de su potencial y su autonomía, reconocer y rescatar sus conocimientos, experiencias y hábitos positivos, así como sus formas de organización y solidaridad, en cuanto constituyen bases fundamentales para construir mejores niveles de bienestar.

La ley 734 de 2002 (ley1952-2019 la cual entró en vigencia en mayo de 2019) En los numerales 4 y 5 del artículo 33, se dispone que es un derecho de los servidores públicos y sus familias participar en todos los programas de bienestar social que establezca el Estado, tales como los de vivienda, educación, recreación, cultura, deporte y vacacionales, así como disfrutar de estímulos e incentivos conforme a las disposiciones legales, que no son otras diferentes a las mencionadas anteriormente.

El decreto 1083 de 2015 en su Artículo 2.2.10.1 Programas de estímulos. Las entidades deberán organizar programas de estímulos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Los estímulos se implementarán a través de programas de bienestar social.

Artículo 2.2.10.2 Beneficiarios. Las entidades públicas, en coordinación con los organismos de seguridad y previsión social, podrán ofrecer a todos los empleados y sus familias los programas de protección y servicios sociales que se relacionan a continuación:
1. Deportivos, recreativos y vacacionales.
2. Artísticos y culturales.
3. Promoción y prevención de la salud.
4. Capacitación informal en artes y artesanías u otras modalidades que conlleven la recreación y el bienestar del empleado y que puedan ser gestionadas en convenio con Cajas de Compensación u otros organismos que faciliten subsidios o ayudas económicas.
5. Promoción de programas de vivienda ofrecidos por el Fondo Nacional del Ahorro, los Fondos de Cesantías, las Cajas de Compensación Familiar u otras entidades que hagan sus veces,

facilitando los trámites, la información pertinente y presentando ante dichos organismos las necesidades de vivienda de los empleados.

Parágrafo 1°. (Modificado por el Decreto Nacional 4661 de 2005). El cual define: Los programas de educación no formal y de educación formal básica primaria, secundaria y media, o de educación superior, estarán dirigidos a los empleados públicos.

También se podrán beneficiar de estos programas las familias de los empleados públicos, cuando la entidad cuente con recursos apropiados en sus respectivos presupuestos para el efecto

Parágrafo 2º. Para los efectos de este artículo se entenderá por familia el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos menores de 18 años o discapacitados mayores que dependan económicamente de él.

Artículo 2.2.10.3. Los programas de bienestar orientados a la protección y servicios sociales no podrán suplir las responsabilidades asignadas por la ley a las Cajas de Compensación Familiar, las Empresas Promotoras de Salud, los Fondos de Vivienda y Pensiones y las Administradoras de Riesgos Laborales.

Artículo 2.2.10.4. No podrán destinarse recursos dentro de los programas de bienestar para la realización de obras de infraestructura y adquisición de bienes inmuebles.
Artículo 2.2.10.5. La financiación de la educación formal hará parte de los programas de bienestar social dirigidos a los empleados de libre nombramiento y remoción y de carrera. Para su otorgamiento, el empleado deberá cumplir las siguientes condiciones:

1. Llevar por lo menos un año de servicio continuo en la entidad.
2. Acreditar nivel sobresaliente en la calificación de servicios correspondiente al último año de servicio.

Parágrafo. Los empleados vinculados con nombramiento provisional y los temporales, dado el carácter transitorio de su relación laboral, no podrán participar de programas de educación formal o no formal ofrecidos por la entidad, teniendo únicamente derecho a recibir inducción y entrenamiento en el puesto de trabajo.

Artículo 2.2.10.6. Los programas de bienestar responderán a estudios técnicos que permitan, a partir de la identificación de necesidades y expectativas de los empleados, determinar actividades y grupos de beneficiarios bajo criterios de equidad, eficiencia mayor cubrimiento institucional.

Artículo 2.2.10.7. De conformidad con el artículo 24 del Decreto ley 1567 de 1998 y con el fin de mantener niveles adecuados de calidad de vida laboral, las entidades deberán efectuar los siguientes programas:

1. Medir el clima laboral, por lo menos cada dos años y definir, ejecutar y evaluar estrategias de intervención.
2. Evaluar la adaptación al cambio organizacional y adelantar acciones de preparación frente al cambio y de desvinculación laboral asistida o readaptación laboral cuando se den procesos de reforma organizacional.
3. Preparar al pre pensionado para el retiro del servicio.
4. Identificar la cultura organizacional y definir los procesos para la consolidación de la cultura deseada.
5. Fortalecer el trabajo en equipo.
6. Adelantar programas de incentivos.

Finalmente en el plan de desarrollo Amor por lo nuestro, en la línea estratégica numero 4 Amor por nuestra institucionalidad, 4.4.1 programa planeación con proyección en su indicador de bienestar índice de ciudades modernas en su indicador de producto plan de bienestar social implementado, también se establece que en el municipio de Carepa se plantea una estrategia para el sistema de estímulos y capacitaciones y es por esto que se requiere el proceso de contratación para la realización de las diferentes actividades lúdicas, deportivas del cronograma de bienestar laboral.

Así las cosas, la dependencia requiriendo, para los fines pertinentes, antes mencionadas con determinadas especificaciones técnicas definidas por el proceso de contratación, cuya información general ya adjudicada, es la siguiente:

| INFORMACION GENERAL DEL CONTRATO | | | |
|---|---|---|---|
| **CONTRATO No.** | MC-019-2023 | | |
| **OBJETO:** | PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO OPERADOR LOGÍSTICO Y DE CATERING PARA EL DESARROLLO DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DEL CRONOGRAMA DE BIENESTAR LABORAL DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE CAREPA – ANTIOQUIA | | |
| **CONTRATANTE:** | MUNICIPIO DE CAREPA | | |
| **CONTRATISTA:** | NOMBRE O RAZÓN SOCIAL: GAMA PREMIUN S.A.S<br>NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL DEL PROPONENTE: ARMANDO AGUSTIN HERNANDEZ GOMEZ<br>CÉDULA DE CIUDADANÍA: 92.527.656<br>NIT:901141735-8<br>DIRECCIÓN: CARR 104ª 94ª-01<br>TELÉFONO: 1 – 3105900654<br>CORREO: gamapremiunsas1@gmail.com | | |
| **SUPERVISOR:** | ALVARO HINCAPIE HERNANDEZ | | |
| **VALOR INICIAL:** | TRECE MILLONES TRESCIENTOS MIL PESOS ML ($13.300.000). | | |
| **CDPS:** | CDP 00598 | **RP:** | 00705 |
| **DURACIÓN DEL CONTRATO:** | Seis meses (6) los cuales comenzaran a partir de firmada del acta de inicio | | |

El contrato MC-019-2023, se encuentra vigente y se ha venido ejecutando a cabalidad, sin embargo, la Secretaría general y de servicios administrativos considera necesaria esta adición toda vez que se requiere realizar actividades adicionales en el marco del cronograma de bienestar laboral de la alcaldía del municipio de Carepa, destacando la importancia de la actividad física en los funcionarios.

Por lo anterior, esta secretaría considera viable hacer la respectiva adición al contrato referido, dado que se considera de vital importancia desarrollar actividades de carácter deportivo que posibiliten la inmersión de los funcionarios en actividades físicas que hagan parte de una rutina que incentive el cuidado personal, el bienestar y la salud.

En razón a lo anterior, y sin más, se pudo determinar la conveniencia y oportunidad de la presente adición presupuestal al contrato MC-019-2023 ya que se hace necesaria la continuidad de este.

## 1. IDENTIFICACIONES Y CONDICIONES DEL CONTRATO:

### 1.1 Objeto

"PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO OPERADOR LOGÍSTICO Y DE CATERING PARA EL

DESARROLLO DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DEL CRONOGRAMA DE BIENESTAR LABORAL DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE CAREPA – ANTIOQUIA"

**1.2 Lugar De Ejecución:**

Municipio de Carepa.

**1.3 Valor inicial del contrato:**

TRECE MILLONES TRESCIENTOS MIL PESOS ML ($13.300.000).

**1.4 Valor adición:**

SEIS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS (6.500.000)

**1.5 Valor total:**

DIECINUEVE MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS M/L ($19.800.000).

**1.6 Plazo inicial de ejecución:**

El plazo inicial de ejecución del contrato será de plazo seis (6) meses, sin superar la vigencia fiscal, supeditados a la firma conjunta del acta o documento que formaliza el inicio del mismo y a la aprobación de las garantías exigidas o hasta agotar la partida presupuestal.

**1.7 Ampliación en tiempo**

No se requiere Ampliación en tiempo

**1.8 Fondo, Rubro Presupuestal, Certificado de Disponibilidad Presupuestal:**

| | |
|---|---|
| **El Proceso de contratación se ejecuta con Gastos de:** | Funcionamiento: __X__ |
| | De Inversión: ____ |
| | No aplica: ___ |
| **Si es con Gastos de Inversión indicar:** | Código BPIN: |
| | Año de vigencia: N/A |
| **Origen de recursos:** (si los recursos provienen de varias fuentes, señalar la fuente de recursos con mayor peso) | Recursos propios: _X_ |
| | Presupuesto Nacional/Territorial: ___ |
| | Regalías: ___ |
| | Recursos de Crédito: ___ |
| | SGP: ____ |
| | No aplica: ____ |
| **Tipo** | CDP: 01011 |
| | Vigencia futura ordinaria |
| | Vigencia futura extraordinaria: |
| **Rubro Presupuestal** | 2.1.2.02.02.009 |
| **Nombre del rubro** | SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD, SOCIALES Y PERSONALES |
| **Saldo a comprometer:** | $6.500.000 |
| **Fecha de expedición** | 19-10-2023 |

**1.9 Modificación Especificaciones técnicas exigidas:**

| ITEM | DESCRIPCIÓN | CANTIDAD | VALOR UNITARIO | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|---|

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Suministro de refrigerios para las diferentes actividades del cronograma de bienestar laboral (consistente (sándwich de pollo, mini hamburguesas, pastel de pollo o carne con verduras, pastel dulce acompañado de (leche, jugo o gaseosa). cualquiera de estas opciones, higiénicamente presentado y empacado) | 300 | $ 8.000 | $ 2.400.000 |
| 2 | Suministro almuerzos para la celebración del día del servidor público consistente en ( proteínas, carbohidratos, ensaladas, jugos, debidamente empacados y con todas las especificaciones dadas por el supervisor del contrato) | 150 | $ 15.000 | $ 2.250.000 |
| 3 | Suministro de pagas de agua para la hidratación de los funcionarios participantes en las diferentes actividades del cronograma de bienestar laboral de la alcaldía de Carepa | 20 | $ 8.000 | $ 160.000 |
| 4 | Servicio de transporte de pasajeros | 1 | $ 600.000 | $ 600.000 |
| 5 | Suministro de sonido móvil para las diferentes actividades de carácter deportivo y de actividad física de los funcionarios | 2 | $ 545.000 | $ 1.090.000 |
| | | | **TOTAL** | **$ 6.500.000** |

### 1.10 Forma de Pago:

No se modificará la forma de pago.

## 2. GARANTÍAS

El contratista se compromete para con el municipio a actualizar las garantías pactadas en el contrato MC-019-2023.

**ALVARO HINCAPIE HERNANDEZ**
Secretario general y de servicios administrativos

| | | | |
|---|---|---|---|
| CAREPA TRABAJO TESÓN 1983 | **DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**<br>**MUNICIPIO DE CAREPA** | Código: F-PA-CYC-50 | CAREPA Amor por lo nuestro |
| | | Versión: 00 | |
| | **Solicitud de Bienes y Servicios** | Fecha de aprobación: Dic. 1/2008 | |
| | | Página 1 de 1 | |

| SOLICITUD NO. | DÍA | MES | AÑO | DEPENDENCIA |
|---|---|---|---|---|
| | 11 | 10 | 2023 | **SECRETARÍA GENERAL Y DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS** |

**OBJETO: OTRO SÍ A LA MC-019-2023** PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO OPERADOR LOGÍSTICO Y DE CATERING PARA EL DESARROLLO DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DEL CRONOGRAMA DE BIENESTAR LABORAL DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE CAREPA – ANTIOQUIA

| ELEMENTO | U/MED | COD/CUBS | CANT. | V/UNITARIO |
|---|---|---|---|---|
| **OTRO SÍ A LA MC-019-2023** PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO OPERADOR LOGÍSTICO Y DE CATERING PARA EL DESARROLLO DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DEL CRONOGRAMA DE BIENESTAR LABORAL DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE CAREPA – ANTIOQUIA | | | 1 | 6.500.000 |
| **VALOR TOTAL:** SEIS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS | | | | ($6.500.000) |

| NOMBRE DEL RUBRO | NUMERO DE RUBRO |
|---|---|
| SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD, SOCIALES Y PERSONALES | 2.1.2.02.02.009 |
| **NOMBRE DEL PROYECTO** | **CODIGO DEL PROYECTO** |
| | |

| CPC |
|---|
| 91191 |

| ELABORÓ | SOLICITÓ | APROBACIÓN | | | | AUTORIZACIÓN C.D.P. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Acta Nº | Fecha D | M | A | |
| Alvaro Hincapie Hernandez<br>**Secretario General** | Alvaro Hincapie Hernandez<br>**Secretario General** | Firma Autorizado | | | | Firma autorizado |

# DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
## MUNICIPIO DE CAREPA
## Nit: 890.985.316
### PRESUPUESTO CCPET 2023

## CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL — CDP Nº 01011

Fecha de Expedición: 19/10/2023

**NIT Ó CÉDULA :** 890.985.316 DV 8

**RAZÓN SOCIAL :** MUNICIPIO DE CAREPA

En el Presupuesto de Rentas y Gastos para la vigencia 2023 de las MUNICIPIO DE CAREPA, Existe la Disponibilidad Presupuestal para respaldar la adquisición de los servicios, Compras, Contratos, Licitaciones y Otros Gastos, que se detallan en los rubros presupuestales y correspondiente valor relacionados a continuación:

8CB378F200A03DF02F2EA13D010DD2C8

| CODIGO CCPET Y CLASIFICADOR | DESCRIPCIÓN DEL CÓDIGO CCPET Y CLASIFICADORES | DETALLE CLASIFICADOR | VALOR CÓDIGO Y CLASIFICADOR RAIZ |
|---|---|---|---|
| **2.1.2.02.02.009** | **SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD, SOCIALES Y PERSONALES** | | **6.500.000,00** |
| **CCPET01 - CPC V2.1 AC** | | | **6.500.000,00** |
| | 91191 - Servicios administrativos relacionados con los trabajadores estatales | 6.500.000,00 | |
| **CCPET02 - UNIDAD EJECUTORA** | | | **6.500.000,00** |
| | 16.0 - ENTIDADES TERRITORIALES - ADMINISTRACION CENTRAL | 6.500.000,00 | |
| **CCPET05 - FUENTES DE FINANCIACIÓN** | | | **6.500.000,00** |
| | 1.3.3.1.00 - R.B. RECURSOS DEL BALANCE DE LIBRE DESTINACION | 6.500.000,00 | |
| **CCPET83 - ATRIBUTO EJECUCIÓN CON / SIN SITUACIÓN DE FONDOS** | | | **6.500.000,00** |
| | C - Con Situación de Fondos | 6.500.000,00 | |
| **CCPET84 - ATRIBUTO DESTINACIÓN DE LA RENTA** | | | **6.500.000,00** |
| | 120501 - Ingresos sin destinación específica | 6.500.000,00 | |

**Valor en letras:**

SEIS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/L

**Objeto de la Disponibilidad**

OTRO SI A LA MC-019-2023 PRESTACION DE SERVICIOS COMO OPERADOR LOGISTICOS Y DE CATERING PARA EL DESARROLLO DE LAS DIFERENTES CRONOGRAMA DE BIENESTAR LABORAL DE LA ALCALDIA DEL MUNICIPIO DE CAREPA -ANTIOQUIA

**Secretario de Hacienda**

**DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**
**MUNICIPIO DE CAREPA**
**Nit: 890.985.316**
**PRESUPUESTO CCPET 2023**

# CERTIFICADO DE REGISTRO Y COMPROMISO PRESUPUESTAL

**CRP Nº 01498**

Fecha de Expedición: 07/11/2023

**DISPONIBILIDADES ASIGNADAS**

| Documentos Asignados | |
|---|---|
| Num Doc. | Fecha Doc. |
| 01011 | 19/10/2023 |

El Secretario de hacienda CERTIFICA, que en las imputaciones del Presupuesto de la vigencia fiscal 2023, Existe un Compromiso Presupuestal, para atender los compromisos Adquiridos:

466A38CE25C7EC881D7C6F1613EE2F0D

**NIT Ó CÉDULA :** 901.141.735 DV 8

**RAZÓN SOCIAL :** GAMA PREMIUN S.A.S

| CODIGO CCPET Y CLASIFICADOR | DESCRIPCIÓN DEL CÓDIGO CCPET Y CLASIFICADORES | DETALLE CLASIFICADOR | VALOR CÓDIGO Y CLASIFICADOR RAIZ |
|---|---|---|---|
| **2.1.2.02.02.009** | **SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD, SOCIALES Y PERSONALES** | | **6.500.000,00** |
| **CCPET01 - CPC V2.1 AC** | | | **6.500.000,00** |
| 91191 - Servicios administrativos relacionados con los trabajadores estatales | | 6.500.000,00 | |
| **CCPET02 - UNIDAD EJECUTORA** | | | **6.500.000,00** |
| 16.0 - ENTIDADES TERRITORIALES - ADMINISTRACION CENTRAL | | 6.500.000,00 | |
| **CCPET05 - FUENTES DE FINANCIACIÓN** | | | **6.500.000,00** |
| 1.3.3.1.00 - R.B. RECURSOS DEL BALANCE DE LIBRE DESTINACION | | 6.500.000,00 | |
| **CCPET83 - ATRIBUTO EJECUCIÓN CON / SIN SITUACIÓN DE FONDOS** | | | **6.500.000,00** |
| C - Con Situación de Fondos | | 6.500.000,00 | |
| **CCPET84 - ATRIBUTO DESTINACIÓN DE LA RENTA** | | | **6.500.000,00** |
| 120501 - Ingresos sin destinación específica | | 6.500.000,00 | |

**Valor en letras:**

SEIS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/L

**Objeto del Compromiso**

OTRO SI No. 1 A LA MC-019-2023 PRESTACION DE SERVICIOS COMO OPERADOR LOGISTICOS Y DE CATERING PARA EL DESARROLLO DE LAS DIFERENTES CRONOGRAMA DE BIENESTAR LABORAL DE LA ALCALDIA DEL MUNICIPIO DE CAREPA -ANTIOQUIA

**Secretario de Hacienda**