
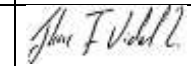
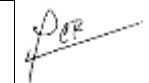





**REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No - 087 DEL DÍA 05 DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO 2023**

| OBJETIVO (S) Analizar y determinar la necesidad de contratación de Nueve (09) instructores para el siguiente programa: Oferta Regular vigencia 2023 |                                   |               |        |             |             |                         |                         |                   |                       |   |
|---|-----------------------------------|---------------|--------|-------------|-------------|-------------------------|-------------------------|-------------------|-----------------------|---|
| No.   | NOMBRES Y APELLIDOS               | No. DOCUMENTO | PLANTA | CONTRATISTA | OTRO ¿CUAL? | DEPENDENCIA/<br>EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO      | TELÉFONO/EXT.SENA | AUTORIZA<br>GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN<br>VIRTUAL  |
| 1   | Mauricio Gómez Betancourt         | 94400100      | X      | N/A         | Funcionario | SENA CNPB               | mgomezb@sena.edu.co     | 3117330114        | SI                    |   |
| 2   | Diana Edith Paz Cano              | 66940910      | X      | N/A         | Funcionario | SENA CNPB               | depazc@sena.edu.co      | 3155098964        | SI                    |  |
| 3   | Jhon Felipe Vidal Lopez           | 94061106      | X      | N/A         | Funcionario | SENA CNPB               | jfvidal@sena.edu.co     | 3185881725        | SI                    |  |
| 4   | Pablo Cortés Revelo               | 16483737      | X      | N/A         | Funcionario | SENA CNPB               | pcortes@sena.edu.co     | 3105178677        | SI                    |  |
| 5   | Tatiana Vanessa Castrillon Rivera | 29228877      | X      | N/A         | Funcionario | SENA CNPB               | tcastrillon@sena.edu.co | 3233172742        | SI                    |  |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



## ACTA No. 087

**NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: ETAPA PRECONTRACTUAL CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE INSTRUCTORES DEL PROGRAMA OFERTA REGULAR VIGENCIA 2023**

**CIUDAD Y FECHA:**

Buenaventura, 05 de octubre de 2023

**HORA INICIO:**

4:00 p.m.

**HORA FIN:**

4:30 p.m.

**LUGAR Y/O ENLACE:**

Edificio Puerto Príncipe ubicado en la CL 6 No. 10-42 al lado de Suzuki, Av. Simón Bolívar  
Buenaventura, Colombia

**CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE**

**BUENAVENTURA**

Valle del Cauca / Centro Náutico  
Pesquero Buenaventura

**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

1. Saludo a los participantes
2. Revisión Plan de Contratación
3. Proposiciones y Varios.

**OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:** Esta reunión tiene como fin de analizar y determinar la necesidad de contratación de nueve (09) instructores para el siguiente programa:

**INSTRUCTOR – PROGRAMA OFERTA REGULAR**

Se evidenció la necesidad de contratar personal temporal mediante la suscripción de contrato de prestación de servicios Profesionales bajo la modalidad de “contratación directa”, con el fin de ejecutar el objeto contractual relacionado con el área.

El personal de prestación de servicios profesionales deberá estar en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, demostrar idoneidad y experiencia directamente relacionada.

### DESARROLLO DE LA REUNIÓN

#### 1. SALUDO DE BIENVENIDA.

Se da inicio de manera presencial a la reunión, con el objeto de contratar el siguiente objeto contractual, de acuerdo con los lineamientos del Plan Operativo Anual del SENA – POA y el Plan de Acción 2023, el Plan de Contratación contenido en el anexo 2 del archivo en Excel. Lo anterior dando cumplimiento a la Guía de Contratación de apoyos administrativos y otros perfiles que faciliten el desarrollo de los procesos administrativos, implementando parámetros que materialicen los principios de moralidad, eficiencia y eficacia, publicidad, economía, celeridad, transparencia y responsabilidad, así como las disposiciones legales vigentes propendiendo por la mejora continua, la implementación de los estándares de calidad, el ahorro de papel, la reducción y supresión de trámites, la implementación del sistema integrado de gestión, y la disminución de tiempos para mejorar la calidad y oportunidad en la prestación de los servicios que brinda la entidad.

#### 2. REVISIÓN PLAN DE CONTRATACIÓN

El perfil del personal a contratar está establecido en los lineamientos y circular de la Secretaria General que establecen la idoneidad, experiencia y honorarios para la vigencia 2023.



Encontrado a satisfacción el Plan de Contratación, el subdirector del Centro Náutico Pesquero lo aprueba el mismo en razón que se cumplen los requisitos normativos y los lineamientos de la Dirección General.

A continuación, el Subdirector con el apoyo de la Coordinadora de Formación Profesional y Coordinadores Académicos, previo concepto emitido, lo cual se certifica y aprueba el plan de contratación según establece la norma.

### 3. PROPOSICIONES Y VARIOS

No hay proposiciones.

Participantes:

Mauricio Gomez Betancourt – Subdirector – SENA CNPB

Diana Edith Paz Cano – Coordinadora de Formación Profesional – SENA CNPB

Jhon Felipe Vidal Lopez – Coordinador Académica – SENA CNPB

Tatiana Vanessa Castrillon Rivera – Coordinadora Académica – SENA CNPB

Pablo Cortés Revelo – Coordinador Académica – SENA CNPB

### CONCLUSIONES

Se certificó y aprobó el plan de contratación de personal por prestación de servicios 2023, del área del Centro de Formación, según establecen la norma y los lineamientos de la Dirección General.

### COMPROMISOS

| ACTIVIDAD   | RESPONSABLE                          | FECHA            |
|---|--------------------------------------|------------------|
| Comunicar el acta a la coordinación administrativa para que se inicie el proceso de contratación de acuerdo con la normatividad vigente y al cronograma establecido en el plan. | Apoyo Administrativo de Subdirección | Una vez se firme |

### ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

**Nota:** Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.



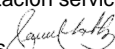
| <b>MEMORANDO DE CONTRATACIÓN<br/>DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL</b>   |   |
|---|---|
| <b>Regional y Centro de Formación que realiza la solicitud:</b>   | <i>Regional Valle – Centro Náutico Pesquero de Buenaventura</i>   |
| <b>Descripción breve de la solicitud:</b>   | <i>Contratación de Instructores – Programa Oferta Regular</i>   |
| <b>Tipo de formación o programa:</b>  | <i>Contratación de Instructores – Programa Oferta Regular</i>   |
| <b>Cantidad de contratos:</b>   | 09  |
| <b>Valor total de la contratación:</b>  | <i>SESENTA Y CINCO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$65.489.358)</i> |
| <b>CDP:</b>   | <i>1323 del 20 de enero de 2023</i>   |
| Se deja constancia que previo a realizar la presente solicitud el Centro de Formación reviso el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable, en concordancia con el manual de contratación vigente. |   |

**FIRMA**

---

**Mauricio Gómez Betancourt**  
**Subdirector**  
**SENA – Centro Náutico Pesquero de Buenaventura**  
**Regional Valle**

Elaboró: Mabel Montaña Mosquera   
Cargo: Apoyo administrativo – Contratación servicios personales SENA CNPB

Revisó: Judy Milena Gutierrez Riascos   
Cargo: Profesional G02 - Coordinadora Administrativa SENA CNPB

GFPI-F-138 V.1

No.1141-Octubre 11-2023



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO  
FORMATO ESTUDIO PREVIO**

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE  
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN  
ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR**

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| <b>OBJETO:</b>                  | <i>Prestar servicios temporales como instructor para orientar acompañar y evaluar los procesos de fpi de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura Valle</i>   |
| <b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>  | Los requerimientos de educación y/o formación están establecidos en los perfiles requeridos en los diseños curriculares de los programas de formación ofertados en el CNP para el Programa de oferta regular del centro de formación.<br>La información de requisitos académicos y competencias mínimas se encuentran relacionadas en el ítem 4 “Competencias técnicas y personales”, tabla No. 1 del presente documento.   |
| <b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b> | La información de experiencia laboral, profesional y relacionada se encuentra ajustada de acuerdo con el diseño curricular del programa académico, está relacionada en el ítem 4 “Competencias técnicas y personales”, tabla No. 1 del presente documento.  |
| <b>VALOR Y FORMA DE PAGO:</b>   | <i>Se fija como valor total para la ejecución de nueve (09) contratos, la suma de SESENTA Y CINCO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$65.489.358). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de acuerdo con lo establecido en el ítem 7 “Justificación Valor del contrato”. Amparado en el <b>CDP No. 1323 del veinte (20)</b> de enero de 2023.</i><br><br><i>Ocho (08) contratos cada uno, por valor de SIETE MILLONES CUATROCIENTOS VEINTISEIS MIL TRESCIENTOS PESOS M/CTE (\$7.426.300). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago en el mes de octubre de 2023, por valor de UN MILLÓN OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SETENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$1.856.575), b) pago por el mes de noviembre de 2023, por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS TRECE MIL CIENTO CINCUENTA PESOS M/CTE (\$3.713.150). c) pago en el mes de diciembre de 2023, por valor de UN MILLÓN OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SETENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$1.856.575).</i><br><br><i>Un (01) contrato, por valor de SEIS MILLONES SETENTA Y OCHO MIL NOVECIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE</i> |



|                            | <p><b>(\$6.078.958).</b> Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago en el mes de octubre de 2023, por valor de UN MILLÓN QUINIENTOS DIECINUEVE MIL SETECIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS M/CTE <b>(\$1.519.739)</b>. b) pago por el mes de noviembre de 2023, por valor de TRES MILLONES TREINTA Y NUEVE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y NUEVE PESOS M/CTE <b>(\$3.039.479)</b>. c) pago final en el mes de diciembre de 2023, por valor de UN MILLÓN QUINIENTOS DIECINUEVE MIL SETECIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE <b>(\$1.519.740)</b>.</p> |              |       |              |   |         |   |                       |  |          |
|----------------------------|---|--------------|-------|--------------|---|---------|---|-----------------------|--|----------|
| <b>PLAZO:</b>              | <p>Hasta:</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>ÍTEM</th> <th>PLAZO</th> <th>INSTRUCTORES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2 meses</td> <td style="text-align: center;">9</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><b>Total, general</b></td> <td style="text-align: center;"><b>9</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>Sin exceder la presente vigencia presupuestal.</p>  | ÍTEM         | PLAZO | INSTRUCTORES | 1 | 2 meses | 9 | <b>Total, general</b> |  | <b>9</b> |
| ÍTEM                       | PLAZO   | INSTRUCTORES |       |              |   |         |   |                       |  |          |
| 1                          | 2 meses   | 9            |       |              |   |         |   |                       |  |          |
| <b>Total, general</b>      |   | <b>9</b>     |       |              |   |         |   |                       |  |          |
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b> | Buenaventura  |              |       |              |   |         |   |                       |  |          |
| <b>SUPERVISOR:</b>         | <i>La supervisión del contrato estará a cargo de la coordinación académica o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina</i>   |              |       |              |   |         |   |                       |  |          |
| <b>ORDENADOR DEL PAGO:</b> | <i>Mauricio Gómez Betancourt – subdirector de centro SENA CNPB</i>  |              |       |              |   |         |   |                       |  |          |

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, en el Centro de Náutico Pesquero del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, es un establecimiento público del orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente, y autonomía administrativa; Adscrito al Ministerio del Trabajo de Colombia. Ofrece formación gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios que, enfocados en el desarrollo económico, tecnológico y social del país, entran a engrosar las actividades productivas de las empresas y de la industria, para obtener mejor competitividad y producción con los mercados globalizados.



Facultada por el Estado para la inversión en infraestructura necesaria para mejorar el desarrollo social y técnico de los trabajadores en las diferentes regiones, a través de formación profesional integral que logra incorporarse con las metas del Gobierno Nacional, mediante el cubrimiento de las necesidades específicas de recurso humano en las empresas, a través de la vinculación al mercado laboral, bien sea como empleado o subempleado, con grandes oportunidades para el desarrollo empresarial, comunitario y tecnológico.

La entidad más querida por los colombianos funciona en permanente alianza entre Gobierno, empresarios y trabajadores, desde su creación, con el firme propósito de lograr la competitividad de Colombia a través del incremento de la productividad en las empresas y regiones, sin dejar de lado la inclusión social, en articulación con la política nacional: Más empleo y menos pobreza. Por tal razón, se generan continuamente programas y proyectos de responsabilidad social, empresarial, formación, innovación, internacionalización y transferencia de conocimientos y tecnologías.

Tal como lo establece el artículo 4 de la ley 119 de 1994, son funciones del SENA

1. Impulsar la promoción social del trabajador, a través de su formación profesional integral, para hacer de él un ciudadano útil y responsable, poseedor de valores morales éticos, culturales y ecológicos.
2. Velar por el mantenimiento de los mecanismos que aseguren el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, relacionadas con el contrato de aprendizaje.
3. Organizar, desarrollar, administrar y ejecutar programas de formación profesional integral, en coordinación y en función de las necesidades sociales y del sector productivo.
4. Velar porque en los contenidos de los programas de formación profesional se mantenga la unidad técnica.
5. Crear y administrar un sistema de información sobre oferta y demanda laboral.
6. Adelantar programas de formación tecnológica y técnica profesional, en los términos previstos en las disposiciones legales respectivas.
7. Diseñar, promover y ejecutar programas de formación profesional integral para sectores desprotegidos de la población.
8. Dar capacitación en aspectos socio empresariales a los productores y comunidades del sector informal urbano y rural.
9. Organizar programas de formación profesional integral para personas desempleadas y subempleadas, y programas de readaptación profesional para personas en situación de discapacidad.
10. Expedir títulos y certificados de los programas y cursos que imparta o valide, dentro de los campos propios de la formación profesional integral, en los niveles que las disposiciones legales le autoricen.
11. Desarrollar investigaciones que se relacionen con la organización del trabajo y el avance tecnológico del país, en función de los programas de formación profesional.



12. Asesorar al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en la realización de investigaciones sobre recursos humanos y en la elaboración y permanente actualización de la clasificación nacional de ocupaciones, que sirva de insumo a la planeación y elaboración de planes y programas de formación profesional integral.
13. Asesorar al Ministerio de Educación Nacional en el diseño de los programas de educación media técnica, para articularlos con la formación profesional integral.
14. Prestar servicios tecnológicos en función de la formación profesional integral, cuyos costos serán cubiertos plenamente por los beneficiarios, siempre y cuando no se afecte la prestación de los programas de formación profesional.

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994).

De acuerdo con las normas y apartes vigentes de la Ley 119 de 1994 y el Decreto 249 de 2004 (Modificado parcialmente por el Decreto 2520 de 2013), la “Estructura Formal” que tiene actualmente el SENA para el desarrollo de sus funciones, es la siguiente:



El SENA tiene 33 regionales, distribuidas en cinco zonas del país: caribe, Andina, Pacífica en la que se encuentra la Regional Valle, Amazónica y de la Orinoquía. El artículo 20 de la Ley 119 de 1994 establece que “Las regionales estarán administradas por un director regional, que será representante del Director General, de su nombramiento y remoción y tendrá la responsabilidad de condicionar, administrar y velar por la ejecución de las actividades del SENA dentro de su



jurisdicción.

Zona Pacífica "Valle" lidera procesos investigativos que buscan reducir la brecha en ricos y pobres, mediante el fomento y apoyo a las medianas y pequeñas empresas.

La región vallecaucana es considerada como una zona agrícola por excelencia, dado especialmente por las bondades climáticas, fertilidad de sus tierras y su vocación con el campo que fueron de gran atractivo para los primeros terratenientes en su gran mayoría de origen español, que, inclinados por estas ventajas, fueron tecnificando sus cultivos.

Con una cobertura que abarca a los 42 municipios del departamento, imparte formación técnica, tecnológica y complementaria con el fin de incrementar los índices de competitividad y productividad de los sectores estratégicos de la región como son la agroindustria, servicios y comercio, facilitando con esto el desarrollo sostenible y la inclusión social del Pacífico colombiano. Adicionalmente, lidera procesos investigativos que buscan reducir la brecha en ricos y pobres, mediante el fomento y apoyo a las medianas y pequeñas empresas, que le han apostado a la solución de las necesidades básicas insatisfechas y por ende, al desarrollo sostenible de la región.

Los centros de esta región ofrecen formación en salud ocupacional, talento humano, hotelería, turismo, electricidad, negociación internacional, gestión logística, producción multimedia, alimentos, agricultura, especies menores, economía campesina, pesca, electricidad, construcción y biotecnología, entre otros.

La regional avanza en su posicionamiento como líder nacional en la generación de conocimiento e innovación, así como el aprovechamiento de las últimas tecnologías para la formación profesional, que, en adición con las alianzas estratégicas con instituciones educativas y centros de investigación, garantizarán una mano de obra calificada para responder con las demandas de empresarios de la zona y del país en general.

El Centro Náutico Pesquero - CNP, imparte formación tecnológica, técnica y auxiliares de los siguientes programas de formación:

| <b>NIVEL</b>      | <b>NOMBRE PROGRAMA</b>                       |
|-------------------|--|
| <i>TECNOLOGOS</i> | NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL                    |
|                   | GESTIÓN LOGÍSTICA                            |
|                   | DISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONAL            |
|                   | GESTIÓN DE MERCADOS                          |
|                   | GESTIÓN PORTUARIA                            |
|                   | ACUICULTURA                                  |
|                   | GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA |



|                          |  |
|--------------------------|--|
|                          | DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES   |
|                          | PRODUCCION DE MULTIMEDIA   |
|                          | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO   |
| TÉCNICOS                 | ENFERMERIA.  |
|                          | COMERCIO INTERNACIONAL   |
|                          | SERVICIOS DE AGENCIAS DE VIAJES  |
|                          | MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.   |
|                          | INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES   |
|                          | CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.  |
|                          | ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.   |
|                          | SISTEMAS.  |
|                          | MONITOREO AMBIENTAL  |
|                          | RECURSOS HUMANOS.  |
|                          | INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS  |
|                          | CARPINTERIA METALICA   |
|                          | PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL   |
|                          | PRODUCCION ACUICOLA.   |
|                          | SERVICIOS FARMACEUTICOS  |
|                          | OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR   |
|                          | INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES   |
|                          | OPERACION TURISTICA LOCAL  |
|                          | EJECUCION DE LA DANZA  |
|                          | SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.   |
|                          | SERVICIOS Y OPERACIONES MICROFINANCIERAS   |
|                          | APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.   |
|                          | PELUQUERIA.  |
|                          | MARINERO QUE FORMA PARTE DE LA GUARDIA DE NAVEGACION. REGLA -II/4 STCW 78- ENMENDADO. A NIVEL DE APOYO |
|                          | ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .   |
|                          | OPERACIONES COMERCIALES EN RETAIL  |
|                          | INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES.   |
|                          | ASESORIA COMERCIAL   |
|                          | PROGRAMACION DE APLICACIONES PARA DISPOSITIVOS MOVILES   |
|                          | MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION, VENTILACION Y CLIMATIZACION                                 |
|                          | CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES   |
|                          | EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL   |
|                          | ATENCION INTEGRAL AL CLIENTE   |
| COMPRAS Y ABASTECIMIENTO |  |



|          |  |
|----------|--|
|          | INFORMACION Y SERVICIO AL CLIENTE            |
|          | MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EDIFICACIONES. |
| AUXILIAR | SERVICIOS DE APOYO AL CLIENTE                |
|          | INFORMACION TURISTICA                        |

El Centro Náutico Pesquero – CNP, con corte al mes de diciembre de 2022, reporta una planta de personal de 43 desarrollan actividad laboral como Instructor representados en 43 personas, distribuidos de la siguiente manera:

| DISTRIBUCIÓN INSTRUCTOR PLANTA |   |            |
|--------------------------------|---|------------|
| ÍTEM                           | RED DE CONOCIMIENTO                         | INSTRUCTOR |
| 1                              | ACUÍCOLA                                    | 1          |
| 2                              | ACUACULTURA                                 | 1          |
| 3                              | AMBIENTAL                                   | 3          |
| 4                              | AUTOMOTORES                                 | 2          |
| 5                              | BIOTECNOLOGÍA                               | 2          |
| 6                              | CONTENIDOS DIGITALES                        | 2          |
| 7                              | DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES            | 2          |
| 8                              | ENFOQUE DIFERENCIAL                         | 1          |
| 9                              | FINANCIERAS                                 | 1          |
| 10                             | GENERACIÓN DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA          | 1          |
| 11                             | GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN FINANCIERA | 2          |
| 12                             | GESTIÓN DE MERCADO                          | 1          |
| 13                             | GESTIÓN LOGÍSTICA                           | 4          |
| 14                             | HOTELERÍA Y TURISMO                         | 3          |
| 15                             | INFRAESTRUCTURA                             | 1          |
| 16                             | INSTITUCIONAL DE LA INTEGRALIDAD            | 1          |
| 17                             | INSTITUCIONALIDAD DEL IDIOMA                | 1          |
| 18                             | INTERACCIÓN CONSIGO MISMO                   | 2          |
| 19                             | MADERABLES Y NO MADERABLES                  | 2          |
| 20                             | MATERIALES PARA LA INDUSTRIA                | 1          |
| 21                             | PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA                       | 3          |
| 22                             | PESCA                                       | 2          |
| 23                             | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO             | 1          |
| 24                             | SOFTWARE                                    | 1          |
| 25                             | TRANSPORTE MARÍTIMO                         | 1          |
| 26                             | CURSO FINAL DE LA ENERGÍA ELECTICA          | 1          |



|                       |           |
|-----------------------|-----------|
| <b>TOTAL, GENERAL</b> | <b>43</b> |
|-----------------------|-----------|

Así las cosas, se requiere la contratación de personal debido a que tan solo el 79% de la planta presenta dedicación laboral a impartir Formación Profesional Integral en las áreas medulares del Centro de Formación. Este recurso versus metas de formación impide el normal desarrollo de la misionalidad del Centro de Formación.

Para la vigencia 2023, por parte de la Dirección General se registran las siguientes metas:

| <b>META DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>  |             |
|--|-------------|
| <b>VIGENCIA 2023</b>   |             |
| <b>MODALIDAD</b>   | <b>META</b> |
| TECNICO LABORAL Y OTROS - Centros de Formación   | 2172        |
| EDUCACION SUPERIOR - Centros de Formación  | 712         |
| TOTAL TITULADA - Centros de Formación  | 2884        |
| ARTICULACION CON LA MEDIA - TECNICOS (Incluidas en TECNICO LABORAL Y OTROS - Centros de Formación) | 902         |
| TCOMPLETE- MENTARIA - Centros de Formación TECNOLOGOS  | 30750       |
| TOTAL - Centros de Formación   | 33634       |

Se identifica inexistencia de personal suficiente para atender los compromisos del Plan estratégico de la Entidad, Plan de Acción y metas institucionales para la anualidad 2023, identificando necesidades en materia de apoyos a la gestión de las diferentes acciones administrativas que repercutan en la atención y avance de la carga laboral suscrita por los funcionarios de planta.

Por lo anterior, se hace necesario llevar a cabo la contratación presentada en este estudio previo, contratista que deberá contar con la experiencia, idoneidad y capacidades específicas para brindar apoyo de carácter temporal y durante la vigencia 2023 para realizar las siguientes actividades descritas en el siguiente numeral, para lograr el cometido del plan estratégico del SENA, en ese sentido el plazo para cubrir la necesidad planteada se surte en la vigencia enunciada.

En cumplimiento de este propósito y en virtud de las funciones que son propias del SENA – CNP tanto desde el punto de vista misional como de gestión, se requiere apoyar y acompañar los diferentes procesos; por lo que se hace indispensable contar personas idóneas para que preste los servicios profesionales o de apoyo a la gestión según corresponda para la satisfacción de la



necesidad: *“Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de instructores para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y/o complementaria del Centro Náutico Pesquero, con el fin de fortalecer el normal desarrollo de las funciones que por ley le han sido asignadas contribuyendo con el cumplimiento del Plan de Acción del SENA y el Plan Nacional de Desarrollo que de acuerdo con lo señalado en el Pacto por la equidad, línea C “Educación de calidad”, MinEducación, en coordinación con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), revisará y reenfocherà los programas de articulación de la educación media, incluyendo dentro de sus posibles énfasis las competencias empresariales y para el emprendimiento. Así mismo, establecerá una mesa técnica intersectorial cuyo propósito será estimular la mentalidad y cultura emprendedora de los estudiantes de educación media y posmedia, a través de su participación en programas de espacios microinnovadores, en los cuales se promueva la participación de líderes empresariales en diversos sectores como mentores de nuevos emprendimientos. Por último, el SENA, dentro de sus competencias, buscará aumentar el alcance e impacto de estos programas, a través de alianzas con otros actores de formación técnica y tecnológica.*

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.*

En cuanto a la duración del contrato se ha dispuesto lo siguiente mediante comunicación interna No. 8-2023-000024 del 12 de enero de 2023 - DURACIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES 2023 EN EL SENA:

*“(…)- El lineamiento impartido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP en la Circular Conjunta No. 100-005 del 29 de diciembre de 2022, en cuanto a que “3. La contratación directa a través del contrato de prestación de servicios y de apoyo a la gestión deberán tener un término de duración de cuatro (4) meses”, está basado en el supuesto que las entidades públicas podrán realizar en ese tiempo los estudios técnicos y los trámites para la formalización de las plantas de personal que requieran, de forma que las actividades que realizan los contratistas sean asumidas al cabo de ese tiempo por los nuevos cargos de las plantas de personal, que de preferencia serán temporales. En el caso del SENA, está entidad sustento ante el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública mediante la comunicación No. 01-2-2022-000886 del 30 de diciembre de 2022 las razones técnicas, físicas, presupuestales y financieras por las cuales no es posible que el SENA realice en las condiciones*



señaladas en la Circular 100-005 de 2022 los estudios técnicos y de cargas de trabajo para tramitar la ampliación de la planta de personal que formalice en ese plazo los más de 32.000 contratos de prestación de servicios personales que suscribe el SENA cada año para poder cumplir las metas institucionales y prestar sus servicios en todo el territorio nacional.

- El SENA ya viene tramitando ante las entidades competentes del Gobierno Nacional la ampliación de la planta de personal permanente con 1.152 cargos, desde septiembre de 2021, sin que hasta la fecha (más de un año después), se haya expedido el correspondiente decreto por dudas en el costeo de los cargos, que subsisten a la fecha.

- Las necesidades de personal del SENA no se enmarcan en las 4 causales establecidas actualmente por el artículo 21 de la Ley 909 de 2004 para crear empleos de carácter temporal, y estamos adelantando los trámites para pasar los 800 cargos de la planta temporal a la planta permanente.

- A la fecha el SENA no tiene presupuesto en el 2023 para realizar estudios técnicos y de cargas de trabajo, ni para asumir costos de nómina superiores a los 1.152 cargos que están en trámite de creación.

- Los ciclos formativos y la continua prestación de nuestros servicios misionales hacen improcedente la suscripción de nuestros contratos de prestación de servicios por 4 meses; el SENA está en la obligación legal de garantizar la continuidad de sus procesos de formación y de educación superior, durante todo el tiempo del programa, lo cual implica la necesidad de contar con los servicios personales de los instructores necesarios durante un tiempo superior a los cuatro (4) meses. Esto implica que solo cuando se creen cargos y se provean, es posible suprimir contratos. Lo mismo sucede con los demás servicios que presta la entidad, en los cuales la continuidad es fundamental.

- La suscripción de los contratos de prestación de servicios personales en el SENA por cuatro (4) meses conllevaría una grave afectación a la prestación de los servicios institucionales, tal como lo advirtió la Procuradora Delegada para Asuntos del Trabajo y la Seguridad Social en su Circular No. 001 del 6 de enero de 2023, en la cual expresó “7- Por lo anterior, esta Procuraduría Delegada hace una observación sobre el plazo de cuatro (4) meses que está estipulado en el punto 3 de la Circular Conjunta N° 100 – 005 de 2022, para la duración de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión; pues se considera que, dados los múltiples trámites y las diversas instancias que se deben agotar para lograr ajustar las plantas de personal de las entidades del Estado, es insuficiente y se corre el riesgo de dejar a muchas entidades públicas sin el personal necesario e idóneo para atender la demanda de los servicios que prestan a la ciudadanía; circunstancia que puede generar una parálisis del Estado en todos sus niveles”.

- La Directiva Presidencial No. 8 de 2022, por la cual se emiten “Directrices de Austeridad hacia un Gasto Público Eficiente” señala en su numeral 1.1. que “Las entidades públicas solo podrán celebrar contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión cuando estos sean estrictamente necesarios por el volumen de trabajo que tenga a su cargo su personal de planta, o por la necesidad de conocimientos especializados”.



- Colombia Compra Eficiente y el Departamento Administrativo de la Función Pública expresaron en la Circular Conjunta No. 01 del 5 de enero de 2023 que “De conformidad con lo establecido en la Directiva Presidencial No. 08 del 17 de septiembre de 2022, las Entidades Estatales de la Rama Ejecutiva del orden nacional solo pueden justificar la celebración de contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión por: i) la carga de trabajo de su personal de planta o ii) la necesidad de conocimientos técnicos especializados, no profesionales, para la realización de actividades operativas, logísticas o asistenciales”.

- El Ministerio de Trabajo indicó en su Circular Externa del 6 de enero de 2023, que “De conformidad con lo anterior, se entiende que podrán celebrarse contratos por el término de cuatro (4) meses siguiendo las reglas establecidas en las circulares conjuntas No 100-0005-2022 y 001-2023 aquellos contratos que la entidad identifique que puedan hacer curso al proceso de transición a cargo temporal de planta. // Las excepciones establecidas para suscribir contratos de prestación de servicios por un término superior a cuatro (4) meses, se resumen así: 1. Experticia o conocimiento especializado. // Estabilidad ocupacional reforzada por estado de gestación, licencia de paternidad o maternidad, limitaciones de salud, entre otros. // Contratos de prestación de servicios celebrados con personas jurídicas y aquellos que impliquen actividades no vinculadas a funciones permanentes financiados con recursos de proyectos de inversión.”, así mismo indicó: “(...) en el evento de requerirse la aplicación de una de las excepciones previamente señaladas, será necesario indicar en los estudios previos, los motivos por los cuales resulta necesarios y conveniente satisfacer la necesidad a través de un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión, en lugar de la creación de un empleo de la planta temporal.”

En el presente caso, y como se describió en esta justificación es viable adelantar el proceso de contratación durante el termino definido en el “plazo del contrato” y bajo la circunstancia justificada en este estudio previo, puesto que esta dependencia requiere para su debida administración y funcionamiento y para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada de la red administrativa y financiera en el programa de Articulación con la Media del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a la Secretaria General, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

Teniendo en cuenta el objeto contractual y las obligaciones que se describen a continuación, esta dependencia manifiesta que el futuro contratista no ejercerá función pública, ni prestará servicios públicos y tampoco administrará bienes y recursos públicos, en tal sentido no es sujeto obligado a



declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

**Nota:** Sin embargo, si el futuro contratista ejercerá actividades relacionadas con la función pública, servicios públicos y administración de bienes y recursos públicos, estará sujeto a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

## **2. Obligaciones Específicas:**

- 1) Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.
- 2) Participar bajo previa autorización, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.
- 3) Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
- 4) Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato, aplicando según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad. Desde su planeación hasta la emisión de juicios de evaluación.
- 5) Participar bajo previa autorización en proyectos de investigación o innovación técnica y/o pedagógica alineado con las políticas de SENNOVA.
- 6) Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.
- 7) Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad tiene definido para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades tales como: asociar a las rutas de aprendizaje a los aprendices nuevos, reintegrados o trasladados, comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices, concertaciones y resultados de planes de mejoramiento y hallazgos en el registro de la información; de acuerdo con lo establecido en el reglamento al aprendiz y manual de convivencia, registrar en el aplicativo definido por el centro de formación, las asistencias a las sesiones de formación según la programación para cada ficha, emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad tiene definido, entre otras.
- 8) Participar en diferentes actividades asociadas a la ejecución de la formación Profesional Integral, tales como registro calificado, acompañamiento a los aprendices en las actividades propuestas por el área de bienestar al aprendiz, portafolio de servicios, feria vocacional y autoevaluación, entre otras.



- 9) Cumplir con los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.
- 10) Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con el procedimiento y lineamientos establecidos por la Entidad.
- 11) Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato; y una vez finalizado el contrato quedar a paz y salvo con el Almacén.
- 12) Gestionar y entregar a la coordinación y al supervisor(a), a más tardar dentro de los primeros cinco (5) días hábiles del mes siguiente; el reporte mensual de las horas ejecutadas, de acuerdo con los tiempos de programación y lo definido en el manual de contratación.
- 13) Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

### 3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### 4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

**Tabla No. 1: Perfil profesional y experiencia docente y/o relacionada.**

| NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES                        |                                      |  |   |                   |   |            |            |                          |
|---|--------------------------------------|--|---|-------------------|---|------------|------------|--------------------------|
| PROGRAMA OFERTA REGULAR – FORMACIÓN TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA |                                      |  |   |                   |   |            |            |                          |
| ÍTEM  | RED DE CONOCIMIENTO                  | PROGRAMA DE FORMACIÓN                    | COMPETENCIA   | TIPO DE FORMACIÓN | PERFIL  | FECHA      |            | CANTIDAD DE INSTRUCTORES |
|   |                                      |  |   |                   |   | INICIO     | FIN        |                          |
| 1   | LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN | OPERACIONES LOGÍSTICAS VIRTUAL (Técnico) | Auxiliares de almacén- Almacenar los productos según técnicas de almacenamiento y normativa | Titulada          | Requisitos académicos: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O ECONOMÍA; O ADMINISTRACIÓN. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA)<br><br>ALTERNATIVA 1: | 16-10-2023 | 15-12-2023 | 1                        |



|   |  |   |  |          |  |            |            |   |
|---|--|---|--|----------|--|------------|------------|---|
|   |  |   |  |          | <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA</p> <p>INDUSTRIAL Y AFINES; O ECONOMÍA; O ADMINISTRACIÓN. (VER ANEXO N.B.C)</p> <p>TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY. Experiencia Laboral: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:</p> <p>DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN LOGÍSTICA Y DOCE</p> <p>(12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 1: (EXPERIENCIA)</p> <p>(12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 1: (EXPERIENCIA)</p> <p>DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN LOGÍSTICA</p>  |            |            |   |
| 2 | TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES | TICS (Transversal)                                | Aplicación de tecnologías de la información y la comunicación (tic), de acuerdo con las necesidades del entorno                        | Titulada | <p>Requisitos académicos: TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES CON TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN Experiencia: MÍNIMO, DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL, DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA.</p>  | 16-10-2023 | 15-12-2023 | 1 |
| 3 | LOGÍSTICA Y TRANSPORTE                             | GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE VIRTUAL (Técnico) | Supervisores de almacenamiento, inventario y distribución- Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos | Titulada | <p>Requisitos académicos: ALTERNATIVA 1: NIVEL ACADÉMICO PROFESIONAL EN: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, INGENIERÍA DE TRANSPORTE, INDUSTRIAL, DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD. ALTERNATIVA 2: NIVEL ACADÉMICO TECNÓLOGO O (6) SEMESTRES EN GESTIÓN DEL TRANSPORTE, LOGÍSTICA DEL TRANSPORTE Y 3 AÑOS DE ESTUDIOS EN INGENIERÍA DE TRANSPORTE, INDUSTRIAL, DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. ADICIONAL: - DEMOSTRAR FORMACIÓN EN OPERACIONES TRANSPORTE (PREPARACIÓN DE PEDIDOS, RECIBO Y DESPACHO DE MERCANCÍAS, PROGRAMACIÓN DE VEHÍCULOS). Experiencia: DOS (2) AÑOS DE EXPERIENCIA DESEMPEÑÁNDOSE EN EMPRESAS DE TRANSPORTE Y/O OPERADORES LOGÍSTICOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON TRANSPORTE.</p> | 16-10-2023 | 15-12-2023 | 1 |



|   |   |  |   |                       |   |            |            |   |
|---|---|--|---|-----------------------|---|------------|------------|---|
|   |   |  |   |                       | UN (1) AÑO DE EXPERIENCIA EN LABORES DE DOCENCIA.   |            |            |   |
| 4 | RED DE CONOCIMIENTO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA, Y FINANCIERA | <b>EMPRENDIMIENTO (Transversal)</b>  | Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales.      | <b>Titulada</b>       | Requisitos académicos: TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES CON TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN Experiencia: MÍNIMO, DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL, DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA.  | 16-10-2023 | 15-12-2023 | 1 |
| 5 | RED DE CONOCIMIENTO EN TRANSPORTE                           | <b>MARINERO QUE FORMA PARTE DE LA GUARDIA DE NAVEGACION. REGLA - II/4 STCW 78- ENMENDADO. A NIVEL DE APOYO TC 31/06/2024</b> | Prestación del servicio de guardia en cámara de máquinas.                       | <b>Titulada</b>       | Requisitos Académicos: OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN CIENCIAS NAVALES O NÁUTICAS, INGENIERO NAVAL, INGENIERO MECÁNICO, INGENIERO MECATRÓNICO, ARQUITECTO NAVAL. OPCIÓN 2: TECNÓLOGO NAVAL O EN ÁREAS RELACIONADAS OPCIÓN 3: TECNÓLOGO OFICIAL DE MAQUINAS. CUALQUIERA DE LAS ANTERIORES OPCIONES DEBE DEMOSTRAR TÍTULO DE OFICIAL DE MAQUINAS EXPEDIDA POR LA AUTORIDAD MARÍTIMA. EXPERIENCIA LABORAL DE TRES (3) AÑOS EN ACTIVIDADES A BORDO DE EMBARCACIONES DE TRANSPORTE COMERCIAL MARÍTIMA Y FLUVIAL, RELACIONADAS CON EL CARGO. PARA INSTRUCTORES OMI Y OTROS CAMPOS RELACIONADOS CON LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE: EXPERIENCIA LABORAL DE TRES AÑOS EN EL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN. | 16-10-2023 | 15-12-2023 | 1 |
| 6 | LOGÍSTICA Y TRANSPORTE                                      | <b>FORMACION EN SENSIBILIZACION SOBRE PROTECCION PARA EL PERSONAL DE LA INSTALACION PORTUARIA</b>                            | <b>MANTENER Y SUPERVISAR LA IMPLANTACION DE UN PLAN DE PROTECCION DEL BUQUE</b> | <b>Complementaria</b> | REQUISITOS ACADÉMICOS: EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR:<br>- PROFESIONAL EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS O ÁREAS DE ADMINISTRACIÓN NAVIERA Y PORTUARIA, CIENCIAS NAVALES O NÁUTICAS EN EL ÁREA DE CUBIERTA O PUENTE, INGENIERO MECÁNICO, INGENIERO MECATRÓNICO, ARQUITECTO NAVAL, ADMINISTRADOR DOS (2) AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON OPERACIONES MARÍTIMO/PORTUARIAS, O SEGURIDAD EN INSTALACIONES PORTUARIAS.<br>- TENER EXPERIENCIA DE SEIS (6) MESES EN DE FORMACIÓN ORIENTANDO PROCESOS ACTIVIDADES EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS O ÁREAS DE ADMINISTRACIÓN NAVIERA Y  | 16-10-2023 | 15-12-2023 | 1 |
| 7 | DISEÑO DE JOYAS Y OBJETOS ARTESANALES                       | <b>ELABORACION DE COMPLEMENTOS EN BISUTERIA CON TECNICA DE ENSARTADO</b>   | <b>Configurar pieza artesanal según técnica de ensartado</b>                    | <b>Complementaria</b> | REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: TÉCNICA PROFESIONAL EN PRODUCCIÓN ARTESANAL SOSTENIBLE. ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN ARTESANÍAS, TECNÓLOGO EN DESARROLLO ARTESANAL. ALTERNATIVA 3: MAESTRO EN ARTES PLÁSTICAS, LICENCIADO EN   | 16-10-2023 | 15-12-2023 | 1 |



|   |                        |  |  |                |   |            |            |   |
|---|------------------------|--|--|----------------|---|------------|------------|---|
|   |                        |  |  |                | <p>EDUCACIÓN ARTES PLÁSTICAS, MAESTRO EN ARTES PLÁSTICAS, VISUALES Y AFINES, PROFESIONAL EN ARTES. EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>Y/O ESPECIALIZACIÓN: ALTERNATIVA 1: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA</p> <p>ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE ARTESANÍAS MADERABLES Y NO MADERABLES Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE ARTESANÍAS MADERABLES Y NO MADERABLES Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA</p> <p>ALTERNATIVA 3: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA</p>   |            |            |   |
| 8 | LOGÍSTICA Y TRANSPORTE | OMI 1.20 PREVENCIÓN Y LUCHAS CONTRA INCENDIO   | LUCHAR CONTRA INCENDIOS Y EXTINGUIRLOS.  | Complementaria | <p>"Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesional en ciencias navales o náuticas, o tecnólogo naval en áreas relacionadas en naviera o tecnólogo oficial de puente u oficial de máquinas mínimo expedida por la autoridad marítima. la formación y/o capacitación modelo omi, requiere instructores profesional o tecnólogo en el área relacionada y certificado como instructor marítimo y certificado en el curso específico a impartir. Experiencia laboral: experiencia laboral de tres (3) años en actividades a bordo de embarcaciones de transporte comercial marítimo relacionadas con el cargo para los cursos modelo omi se aplica la experiencia laboral relacionada con el programa a impartir"</p> | 16-10-2023 | 15-12-2023 | 1 |
| 9 | LOGÍSTICA Y TRANSPORTE | RECEPCION DE MERCANCIAS- LOGISTICA DE DESPACHO DE MERCANCIAS-CARGUE Y DESCARGUE DE PRODUCTOS | Recibir la mercancía según procedimientos técnicos, Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico y realizar el cargue y descargue de los objetos según normas de seguridad e higiene y tecnicas establecidas | Complementaria | <p>Requisitos académicos: Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento ingeniería industrial y afines; o economía; o administración. ver anexos: (n.b.c.), (títulos sena) Alternativa 1 título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: ingeniería industrial y afines; o economía; o administración. (ver anexo n.b.c)</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión logística y doce (12) meses en docencia. alternativa 1 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:</p>   | 16-10-2023 | 15-12-2023 | 1 |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

## 5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Buenaventura y Puerto Dagua.

## 6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

## 7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

*Se fija como valor total para la ejecución de nueve (09) contratos, la suma de SESENTA Y CINCO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$65.489.358). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de acuerdo con lo establecido en el ítem 7 "Justificación Valor del contrato". Amparado en el **CDP No. 1323 del veinte (20) de enero de 2023.***

*Suscribir, Ocho (08) contratos cada uno, por valor de SIETE MILLONES CUATROCIENTOS VEINTISEIS MIL TRESCIENTOS PESOS M/CTE (\$7.426.300). Esta suma será pagada por el*



*SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago en el mes de octubre de 2023, por valor de UN MILLÓN OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SETENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$1.856.575), b) pago por el mes de noviembre de 2023, por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS TRECE MIL CIENTO CINCUENTA PESOS M/CTE (\$3.713.150). c) pago en el mes de diciembre de 2023, por valor de UN MILLÓN OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SETENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$1.856.575).*

*Suscribir, Un (01) contrato, por valor de SEIS MILLONES SETENTA Y OCHO MIL NOVECIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$6.078.958). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago en el mes de octubre de 2023, por valor de UN MILLÓN QUINIENTOS DIECINUEVE MIL SETECIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS M/CTE (\$1.519.739). b) pago por el mes de noviembre de 2023, por valor de TRES MILLONES TREINTA Y NUEVE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y NUEVE PESOS M/CTE (\$3.039.479). c) pago final en el mes de diciembre de 2023, por valor de UN MILLÓN QUINIENTOS DIECINUEVE MIL SETECIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE (\$1.519.740).*

#### **8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

#### **9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

#### **10. Supervisión:**

*La supervisión del contrato estará a cargo de la coordinación académica o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina.*

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector de Centro de Formación designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.



11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI \_\_\_\_\_ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO \_\_\_\_\_

**13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”.

**14. Análisis del Sector:**

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

**14.1 Idoneidad y experiencia.**

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) \_\_\_\_\_, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente: No aplica.

| IDONEIDAD  |                               |                              |       |                     |                         |           |
|--|-------------------------------|------------------------------|-------|---------------------|-------------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. |                               |                              |       | FORMACIÓN ACADÉMICA |                         |           |
|  |                               |                              |       | CUMPLE              | NO CUMPLE               |           |
| EXPERIENCIA  |                               |                              |       |                     | EXPERIENCIA RELACIONADA |           |
| ENTIDAD  | Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA) | Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA) | Meses | Días                | SI                      | NO        |
|  |                               |                              |       |                     |                         |           |
|  |                               |                              |       |                     |                         |           |
|  |                               |                              |       |                     |                         |           |
|  |                               |                              |       |                     |                         |           |
|  |                               |                              |       |                     |                         |           |
|  |                               |                              |       |                     | CUMPLE                  | NO CUMPLE |



|                                      |  |  |  |  |
|--------------------------------------|--|--|--|--|
| <b>TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA</b> |  |  |  |  |
|--------------------------------------|--|--|--|--|

#### 14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

De acuerdo con el concepto emitido por la Dirección Jurídica No. 8-2015-027166 de 2015, el SENA está facultado constitucional y legalmente para vincular mediante contrato de prestación de servicios a pensionados, para el desarrollo de proyectos institucionales en cumplimiento de las funciones que le son propias, ajustado a lo expuesto en la Ley 80 de 1993, pues comparte plenamente la argumentación jurídica expresada en los pronunciamientos jurisprudenciales en la cual se podrá adelantar procesos de contratación con personas naturales que hayan adquirido su derecho a pensión y cuando confluyan los siguientes tres elementos: 1. Un nivel de alta especialización. 2. Unos conocimientos en tecnologías específicas y 3. Una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el subdirector de Centro establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

##### a. Clasificación UNSPS.

| <b>Clasificación UNSPSC</b>                | <b>Segmento</b>  | <b>Familia</b>                              | <b>Clase</b>                                   | <b>Producto</b>                                  |
|--|--|---|--|--|
| <b>80111601</b><br>asistencia de Oficina o | <b>80</b> - Servicios de Gestión, servicios profesionales de empresa y | <b>8011</b> – Servicios de Recursos Humanos | <b>801116</b> – Servicios de personal Temporal | <b>80111601</b> – Servicios de personal temporal |



|                            |                              |  |  |  |
|----------------------------|------------------------------|--|--|--|
| Administrativa<br>Temporal | servicios<br>administrativos |  |  |  |
|----------------------------|------------------------------|--|--|--|

**b. Sector perteneciente al objeto contractual.**

|                                 |
|---------------------------------|
| <b>SECTOR ECONÓMICO</b>         |
| Sector terciario o de servicios |

**14.3 Estudio de la Demanda.**

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

| No. y año                   | Contratista                    | Objeto del contrato   | Plazo              | Valor del contrato y forma de pago      | Modalidad de selección |
|-----------------------------|--------------------------------|---|--------------------|---|------------------------|
| CO1.PCCNTR. 3348136 DE 2022 | NEILA YASMINA MILLAN CUERO     | Contratar la prestación de servicios temporales como instructor para orientar acompañar y evaluar los procesos de fpi de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el cnp valle en el área TC Integración de Operaciones Logísticas/Complementaria Logística. | 10 meses Y 24 días | \$38.934.000 pagaderos de forma mensual | Contratación Directa   |
| CO1.PCCNTR. 2488456 DE 2021 | BYRON ALFONSO ARIZALA CORRALES | Contratar la prestación de servicios temporales como instructor para orientar acompañar y evaluar los procesos de fpi de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el cnp valle en el área TC Integración de Operaciones Logísticas/Complementaria Logística. | 7 meses Y 11 días  | \$26.917.333 pagaderos de forma mensual | Contratación Directa   |



|                             |                                  |   |                    |  |                      |
|-----------------------------|----------------------------------|---|--------------------|--|----------------------|
| CO1.PCCNTR. 3025210 DE 2021 | EDWIN HERNAN CASTILLO CALDAS     | Contratar la prestación de servicios temporales como instructor para orientar acompañar y evaluar los procesos de fpi de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el cnp valle en el área de Sistemas  | 1 mes y 3 días     | \$3.965.500 pagaderos de forma mensual     | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.3354085 DE 2022  | BREINER MANUEL CERVANTES MORALES | Prestar servicios temporales como Prestar servicios temporales como instructor de DESARROLLO DE APLICACIONES PARA DISPOSITIVOS MÓVILES-TECNICO VIRTUAL - para orientar acompañar y evaluar los procesos de FPI de aprendices del programa de oferta regular y complementario en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura Valle - para orientar acompañar y evaluar los procesos de FPI de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el Centro Náutico | 7 meses y 15 días  | \$27.037.500.00 pagaderos de forma mensual | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR. 3350382 DE 2022 | LUIS FERNANDO MONTAÑO AGUILAR    | Prestar servicios temporales como INSTRUCTOR TRANSVERSAL EMPRENDIMIENTO para orientar acompañar y evaluar los procesos de FPI de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura Valle.  | 10 meses Y 17 días | \$38.092.833 pagaderos de forma mensual    | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR. 3367173 DE 2022 | YIMINSON PARRA RENTERIA          | Prestar servicios temporales como INSTRUCTOR MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA para orientar acompañar y evaluar los procesos de FPI de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura Valle.  | 10 meses Y 15 días | \$37.852.500 pagaderos de forma mensual    | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR. 3978559 DE 2022 | PATRICIA CLARET MARINEZ QUIÑONES | Prestar servicios temporales como instructor de Elaboración De Complementos En Bisutería Con Técnica De Ensartado para orientar acompañar y evaluar procesos de FPI para aprendices del programa desplazados en el Centro Náutico Pesquero De Buenaventura  | 3 meses y 15 días  | \$8.855.000 pagaderos de forma mensual     | Contratación Directa |



|                                |                                  |  |                    |   |                         |
|--------------------------------|----------------------------------|--|--------------------|---|-------------------------|
| CO1.PCCNTR. 3464384<br>DE 2022 | DAGOBERTO<br>CASTRO<br>HERNANDEZ | Prestar servicios temporales como Instructor en INSTRUCTOR OMI 1.20 PREVENCIÓN Y LUCHA CONTRA INCENDIOS. para orientar acompañar y evaluar los procesos de FPI de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura Valle | 10 meses y 15 días | \$37.852.500<br>pagaderos de<br>forma mensual | Contratación<br>Directa |
|--------------------------------|----------------------------------|--|--------------------|---|-------------------------|

### 15. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.


Se expide en la ciudad de Buenaventura, a los nueve (09) días del mes de octubre de 2023.


---


**Mauricio Gómez Betancourt**  
**Subdirector**  
**SENA – Centro Náutico Pesquero de Buenaventura**  
**Regional Valle**

Elaboró: Mabel Montaña Mosquera   
Cargo: Apoyo administrativo – Contratación servicios personales SENA CNPB

Proyectó: Jhon Felipe Vidal Lopez   
Cargo: Coordinador Académico SENA CNPB

Tatiana Vanessa Castrillon Rivera   
Cargo: Coordinadora Académica SENA CNPB

Revisó: Diana Edith Paz Cano   
Cargo: Coordinadora de Formación Profesional SENA CNPB

Aprobó: Carmen Eliza Salas Olave   
Cargo: Asesor Jurídico SENA CNPB.



## CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA DIRECTOR REGIONAL DEL SENA VALLE DEL CAUCA

### CONSIDERANDO

Que el Centro Náutico Pesquero Buenaventura SENA Regional Valle del Cauca requiere contratar los servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

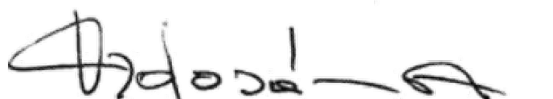
### CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro Náutico Pesquero Buenaventura SENA Regional Valle del Cauca, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, esta subdirección de Centro acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: *“Prestar servicios temporales como instructor para orientar acompañar y evaluar los procesos de fpi de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura Valle”*

Que por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.


Dada en Cali, a los 25 días del mes de enero de 2023.

  
FERNANDO JOSE MURIEL ANDRADE  
DIRECTOR  
REGIONAL VALLE DEL CAUCA

Vo.Bo. Darío Pérez Viveros - Coordinador del Grupo Gestión de Talento Humano SENA Regional Valle

Firmado  
digitalmente  
por  
DARÍO  
PÉREZ  
VIVEROS

Proyectó: Mabel Montaña Mosquera – Apoyo administrativo – Contratación servicios personales SENA CNPB 

Revisó: Mauricio Gómez Betancourt - subdirector de Centro SENA CNPB 

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN

| No. | Clase      | Etapa           | Tipo        | Descripción (¿qué puede pasar y, cómo puede ocurrir?)   | Consecuencia de la ocurrencia del evento  | Probabilidad | Impacto | Valoración del riesgo | Categoría | ¿A quién se le asigna? | Tratamiento/Controles a ser Implementados   | Impacto después del tratamiento |         |                       | ¿Afecta el equilibrio económico del contrato? | Persona responsable por implementar el tratamiento      | Fecha estimada en que se inicia el tratamiento | Fecha estimada en que se completa el tratamiento | Monitoreo y revisión  |  |
|-----|------------|-----------------|-------------|---|---|--------------|---------|-----------------------|-----------|------------------------|---|---------------------------------|---------|-----------------------|---|---|--|--|---|--|
|     |            |                 |             |   |   |              |         |                       |           |                        |   | Probabilidad                    | Impacto | Valoración del riesgo |   |   |  |  | ¿Cómo se realiza el monitoreo?  | Periodicidad ¿Cuándo?  |
| 1   | General    | Interno         | Operacional | Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.   | Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar el proceso de contratación. | 2            | 4       | 7                     | Alto      | SENA                   | Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.   | 1                               | 1       | 2                     | No  | Coordinadores que requieren el servicio                 | Planeación                                     | Suscripción del contrato                         | A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.   | En la planeación del proceso   |
| 2   | Específico | Interno         | Operacional | Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.   | Demora en el inicio de la ejecución del contrato  | 3            | 2       | 5                     | Medio     | SENA                   | Seguimiento a cada uno de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal   | 1                               | 1       | 2                     | No  | SENA  | Suscripción del contrato                       | Expedición del registro presupuestal             | A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal | Posterior a la firma del contrato  |
| 3   | Específico | Externo         | Regulatorio | Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente  | Retrasos en ejecución contractual   | 4            | 4       | 5                     | Alto      | Contratista - SENA     | Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retornar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes  | 2                               | 2       | 3                     | Si  | SENA y Contratista                                      | Ejecución                                      | Liquidación                                      | Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato  | Permanente   |
| 4   | General    | Externo         | Operacional | Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros  | Acciones judiciales   | 3            | 1       | 4                     | Bajo      | Contratista            | Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional   | 1                               | 1       | 1                     | No  | Contratista   | Ejecución                                      | Liquidación                                      | Supervisor/ Contratista   | Permanente   |
| 5   | Específico | Externo         | Operacional | Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual | Acciones Judiciales   | 3            | 4       | 7                     | Alto      | Contratista            | Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética.<br>Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista   | 1                               | 1       | 2                     | No  | Supervisor del contrato                                 | Ejecución                                      | Liquidación                                      | A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma.             | Permanente   |
| 6   | Específico | Interno         | Técnico     | Riesgo por servicios adicionales, se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobrevenida a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato     | Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones  | 2            | 3       | 5                     | Medio     | SENA                   | No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prórrogas o modificaciones contractuales  | 1                               | 1       | 2                     | Si  | Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del | Ejecución                                      | Liquidación                                      | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar                             | Permanente   |
| 7   | Específico | Interno         | Técnico     | Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.   | Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley  | 2            | 3       | 5                     | Medio     | Contratista            | No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.  | 2                               | 3       | 5                     | No  | Supervisor del contrato                                 | Ejecución                                      | Liquidación                                      | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar                             | Permanente   |
| 8   | Específico | Externo         | Operacional | Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato)  | Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas  | 3            | 3       | 6                     | Alto      | Contratista/SENA       | Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, cláusulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11) | 2                               | 3       | 5                     | No  | SENA  | Ejecución                                      | Liquidación                                      | Seguimiento a la ejecución del contrato   | Permanente   |
| 9   | General    | Externo         | Operacional | Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.   | Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato   | 2            | 2       | 4                     | Bajo      | Contratista            | Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.  | 1                               | 1       | 2                     | No  | Contratista/Supervisor                                  | Ejecución                                      | Liquidación                                      | Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor  | Durante la ejecución   |
| 10  | Específico | Interno Externo | Operacional | Liquidación del contrato de manera inoportuna   | Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos  | 1            | 1       | 2                     | Bajo      | Contratista/SENA       | Seguimiento por parte del Supervisor del contrato   | 1                               | 1       | 2                     | No  | SENA  | Liquidación                                    | Liquidación                                      | Seguimiento a la ejecución del contrato   | Permanente   |
| 11  | Específico | Externo         | Operacional | Enfermedad por Covid-19, enfermedad General, laboral, accidentes de trabajo que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros   | Posible pérdida económica para el contratista y desinformación para la entidad.   | 2            | 3       | 5                     | Alta      | Contratista            | Reducción de la probabilidad de evento con actividades y programas de prevención a través del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - y Comunicación permanente con el supervisor  | 1                               | 2       | 3                     | Si  | Contratista/Supervisor                                  | La fecha de inicio del contrato                | Fecha de entrega del contrato                    | Verificación permanente por el supervisor   | Una vez se realice la contratación, con la entrega de informes por parte del contratista, hasta su finalización. |

\* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.



**AUTORIZACION DE CONTRATACION  
DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL**

**CONSIDERANDO**

Que el Centro Náutico Pesquero Buenaventura de la Regional Valle, requiere contratar los servicios temporales como instructor para orientar acompañar y evaluar los procesos de fpi de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura Valle.

Que, de acuerdo con certificación expedida por el subdirector del Centro, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente.

Que, en virtud de lo anterior,

**AUTORIZA LA CONTRATACION**

|   |   |
|---|---|
| <b>Descripción breve de la solicitud:</b> | <i>Contratación de Instructores – Programa Oferta Regular</i>   |
| <b>Cantidad de contratos:</b>             | 09  |
| <b>Valor total de la contratación:</b>    | <i>SESENTA Y CINCO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$65.489.358).</i>                                |
| <b>CDP:</b>                               | <i>1323 del 20 de enero de 2023</i>   |
| <b>Rubro:</b>                             | <i>C-3603-1300-14-0-3603025-02</i>  |
| <b>Radicado - NIS</b>                     | <i>76-9-2023- 000462 NIS 2023-02- 010378 del 20 de enero de 2023 9:38:30 a. m. SOLICITUD DE CDPS PROGRAMA CONTRATACION DE INSTRUCTORES OFERTA REGULAR</i> |


---

**FERNANDO JOSE MURIEL ANDRADE**

**DIRECTOR REGIONAL – VALLE DEL CAUCA**

**Proyectó:** Mabel Montaña Mosquera – Apoyo administrativo – Contratación servicios personales SENA CNPB 

**Revisó:** Judy Milena Gutierrez Riascos – Profesional G02 - Coordinadora Administrativa SENA CNPB 

**Aprobó:** Carmen Eliza Salas Olave – Asesor Jurídico SENA CNPB 

**Vo. Bo.:** Mauricio Gómez Betancourt - subdirector de Centro SENA CNPB

GFPI-F-136 V.01

**No.1141-Octubre 11-2023**



**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

|                       |                |                          |                  |                               |                     |   |                      |                |               |      |
|-----------------------|----------------|--------------------------|------------------|-------------------------------|---------------------|---|----------------------|----------------|---------------|------|
| Numero:               | 1323           | Fecha Registro:          | 2023-01-20       | Unidad / Subunidad ejecutora: | 36-02-00-076-912610 | CENTRO NAUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-VALLE |                      |                |               |      |
| Vigencia Presupuestal | Actual         | Estado:                  | Con Compromiso   |                               | Tipo:               | Gasto   | Uso Caja Menor       | Ninguno        |               |      |
| Valor Inicial:        | 188.232.000,00 | Valor Total Operaciones: | 1.282.316.843,00 |                               | Valor Actual.:      | 1.470.548.843,00                              | Saldo x Comprometer: | 199.376.515,00 | Vr. Bloqueado | 0,00 |

|   |  |  |  |  |   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|---|--|--|--|--|
| SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL |  |  |  |  | AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|---|--|--|--|--|

|         |      |                 |            |         |  |                            |  |                   |  |
|---------|------|-----------------|------------|---------|--|----------------------------|--|-------------------|--|
| Numero: | 1323 | Fecha Registro: | 2023-01-20 | Numero: |  | Modalidad de contratación: |  | Tipo de contrato: |  |
|---------|------|-----------------|------------|---------|--|----------------------------|--|-------------------|--|

**ITEM PARA AFECTACION DE GASTO**

| DEPENDENCIA   | POSICION CATALOGO DE GASTO  | FUENTE  | RECURSOR ECURSO | SITUAC. | FECHA OPERACION | VALOR INICIAL  | VALOR OPERACION  | VALOR ACTUAL     | SALDO X COMPROMETER | VALOR BLOQUEADO |
|---|---|---------|-----------------|---------|-----------------|----------------|------------------|------------------|---------------------|-----------------|
| 912645 CENTRO NAUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-VALLE - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION | C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL | Nación  | 10              | CSF     | 2023-02-28      |                | 149.710.434,00   |                  |                     |                 |
|   |   |         |                 |         | 2023-03-13      |                | 755.890.814,00   |                  |                     |                 |
|   |   |         |                 |         | 2023-05-25      |                | 4.876.561,00     |                  |                     |                 |
|   |   |         |                 |         | 2023-09-28      |                | 16.495.174,00    |                  |                     |                 |
|   |   |         |                 |         | 2023-02-08      | 188.232.000,00 | 294.398.860,00   |                  |                     |                 |
|   |   |         |                 |         | <b>Total:</b>   | 188.232.000,00 | 1.221.371.843,00 | 1.409.603.843,00 | 138.431.515,00      | 0,00            |
| 912645 CENTRO NAUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-VALLE - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION | C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL | Propios | 27              | CSF     | 2023-09-19      | 0,00           | 60.945.000,00    |                  |                     |                 |
|   |   |         |                 |         | <b>Total:</b>   | 0,00           | 60.945.000,00    | 60.945.000,00    | 60.945.000,00       | 0,00            |

**Objeto:** CONTRATACION DE INSTRUCTORES: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL – CONTRATACION DE INSTRUCTORES PARA LOS DIFERENTES PROGRAMAS DE FORMACION TITULADA Y CON

**Judy Milena Gutierrez Riascos**



Coordinadora Administrativa



**CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE  
ADQUISICIONES**

**EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO NÁUTICO PESQUERO BUEAVENTURA DEL  
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL VALLE**

**CERTIFICA**

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2023, entregado a la Dirección Regional Valle, se verificó que la contratación para Prestar servicios temporales como instructor para orientar acompañar y evaluar los procesos de fpi de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura Valle, se encuentra incluido en éste.


Para mayor constancia se firma en Buenaventura, a los nueve (09) días del mes de octubre de 2023.

**FIRMA**

---

**Mauricio Gómez Betancourt**  
**Con funciones de subdirector**  
**SENA – Centro Náutico Pesquero de Buenaventura**  
**Regional Valle**

Elaboró: Mabel Montaña Mosquera   
Cargo: Apoyo administrativo – Contratación servicios personales SENA CNPB

Revisó: Judy Milena Gutierrez Riascos   
Cargo: Profesional G02 - Coordinadora Administrativa SENA CNPB

GFPI-F-137 V.1

**No.1141-Octubre 11-2023**



# PEGAR PANTALLAZO DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

|    | A        | B   | C | D | E | F    | G | H      | I |
|----|----------|---|---|---|---|------|---|--------|---|
| 76 | 80161500 | Náutico Pesquero de Buenaventura.   |   | 2 | 2 | 10,5 | 1 | CCE-05 | 0 |
| 77 | 80161500 | 76-912610-74- Prestar sus servicios personales temporales como marinero del buque escuela JR Castrillon del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura.  |   | 2 | 2 | 10,5 | 1 | CCE-05 | 0 |
| 78 | 80161500 | 76-912610-75- Prestar sus servicios personales temporales como marinero del buque escuela JR Castrillon del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura.  |   | 2 | 2 | 10,5 | 1 | CCE-05 | 0 |
| 79 | 80161500 | 76-912610-76- Prestar sus servicios personales temporales como cocinero del buque escuela JR Castrillon del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura.  |   | 2 | 2 | 11   | 1 | CCE-05 | 0 |
| 80 | 80111700 | 76-912610-77- Prestar servicios temporales como apoyo a la coordinación de formación para la depuración del aplicativo Sofia Plus   |   | 2 | 2 | 11   | 1 | CCE-05 | 0 |
| 81 | 80111700 | 76-912610-78- Prestar servicios temporales como instructor para orientar acompañar y evaluar los procesos de fpi de aprendices del programa de oferta regular y complementaria en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura Buenaventura Valle |   | 2 | 2 | 11   | 1 | CCE-05 | 0 |
| 82 | 80111700 | 76-912610-79- Prestar servicios temporales como instructor para orientar acompañar y evaluar los procesos de fpi de aprendices del programa de grupos étnicos en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura                                     |   | 2 | 2 | 11   | 1 | CCE-05 | 0 |
| 83 | 80111700 | 76-912610-80- Prestar servicios temporales como instructor para orientar acompañar y evaluar procesos de fpi para aprendices programa SER- sena emprende rural en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura                                    |   | 2 | 2 | 11   | 1 | CCE-05 | 0 |

GFPI-F-137 V.1

No.1141-Octubre 11-2023