

PROYECTO:

**APOYO PARA EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE DE LAS
MUJERES EN MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA**

SECTOR: TRABAJO

42 MOTIVOS PARA AVANZAR

**PROPONENTE:
ROSALBINA VALDES CASTILLO
SECRETARIA DE LA MUJER
GOBERNACIÓN DEL CAUCA**

DICIEMBRE DE 2022

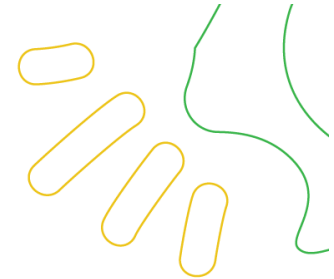
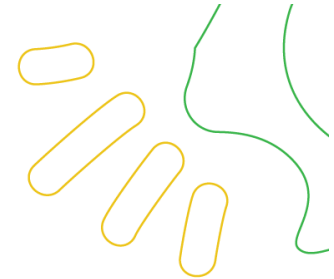
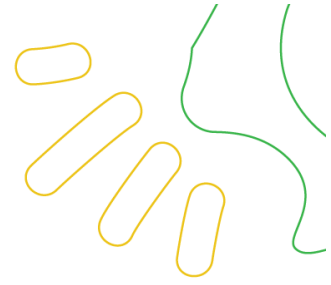


TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
PRESENTACIÓN	4
1. NOMBRE DEL PROYECTO.....	5
2. DATOS DEL FORMULADOR.....	5
3. CONTRIBUCIÓN A LA POLÍTICA PÚBLICA.....	5
3.1 Plan nacional de desarrollo	5
3.2 Plan de desarrollo departamental.....	5
3.3 Planes de desarrollo municipal.....	6
4. IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMA O NECESIDAD	6
4.1. Descripción de la situación existente.....	7
4.2. Identificación y descripción del problema	7
4.3. Problema.....	9
4.4. Magnitud actual.....	10
4.5. Causas directas	10
5. ANTECEDENTES	12
6. IDENTIFICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES	15
5.1. Análisis de los participantes	17
6. OBJETIVOS.....	17
6.1 Objetivo general o propósito	17
6.2 Indicador para medir el objetivo general.....	17
6.3 Objetivos directos o principales.....	17
6.4 Objetivos indirectos.....	17
6.5 Fines directos.....	18
6.6 Fines indirectos	18
6.7 Árbol de objetivos.....	18
7. JUSTIFICACIÓN.....	19



8.1.	Normatividad general	19
8.2.	Nivel departamental	20
8.3.	Nivel municipal	20
9.	PRODUCTOS Y METAS ASOCIADAS	21
10.	ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN	21
10.1	Alternativa	21
10.2	Análisis técnico de la alternativa	22
10.3	Metodología de ejecución	22
10.4	Descripción de emprendimientos y necesidades.....	32
10.5	Equipo de trabajo	63
11.	POBLACIÓN AFECTADA Y OBJETIVO DEL PROYECTO	66
11.1	Población afectada.....	66
11.2	Población objetivo	66
12.	ESTUDIO DE NECESIDADES	67
13.	CAPACIDAD GENERADA	68
13.1	Beneficiarias	68
13.2	Localización	68
14.	MATRIZ DE RIESGOS.....	68
15.	INDICADORES DE DECISIÓN	69
16.	CADENA DE VALOR	70
17.	MATRIZ DE MARCO LÓGICO	71
18.	RESULTADOS ESPERADOS.....	73
19.	BENEFICIOS	73
20.	CRONOGRAMA 2023.....	74
21.	PRESUPUESTO 2023	75



Presentación

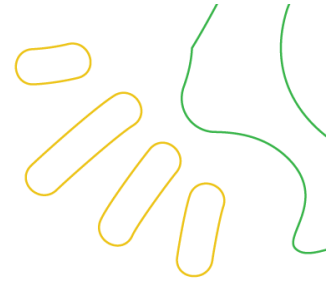
La Secretaría de la Mujer, en cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo 42 Motivos para Avanzar, pero sobre todo en concordancia con el compromiso del Gobierno Departamental del Cauca para el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres del departamento, presenta el proyecto “Apoyo para el empoderamiento económico de las mujeres en municipios del departamento del Cauca”.

El proyecto surge de la necesidad de fortalecer el empoderamiento económico de organizaciones de mujeres en Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró en el departamento del Cauca, avanzando en la disminución de la feminización de la pobreza y en el cierre de brechas económicas entre hombres y mujeres, a través de la generación de empleo femenino.

La estructuración del proyecto se realizó de manera articulada con la enlace de género y lideresas de los municipios de ejecución del proyecto, quienes aportaron información para el diagnóstico del proyecto y las necesidades de las organizaciones de mujeres en el territorio.

El proyecto está integrado por un producto y 5 actividades a través de las cuales se da respuesta a los objetivos propuestos.

El proyecto tiene un monto de MIL CUARENTA Y OCHO MILLONES CIENTO TREINTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS OCHO PESOS MCTE (\$1.048.137.208), financiado con recursos propios de la Gobernación del Cauca. El proyecto se ejecutará en seis (6) meses de la vigencia 2023. La población objetivo del proyecto corresponde a 622 mujeres.



1. Nombre del proyecto

Apoyo para el empoderamiento económico de las mujeres en municipios del departamento del Cauca.

2. Datos del formulador

Nombre: Claudia Liliana
Apellidos: Gallego García
Identificación: 25.283.631
Cargo: Formuladora de proyectos
Teléfono: 313 614 9886
Email: claudiagallego19001@gmail.com

3. Contribución a la política pública

3.1 Plan nacional de desarrollo

Pacto por Colombia, pacto por la equidad (2018-2022).

Programa: Generación y formalización del empleo.

Pacto: III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados.

Línea: 6. Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva.

3.2 Plan de desarrollo departamental

Este proyecto se enmarca dentro de los lineamientos del Plan Departamental de Desarrollo 2020 – 2022 “42 Motivos para Avanzar”, en los siguientes niveles estratégicos:

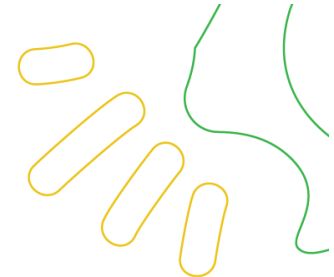
Línea estratégica: Dinámica Económica e Infraestructura.

Programa: Generación y formalización del empleo.

Producto: Servicio de gestión para el emprendimiento solidario (Producto principal del proyecto).

Meta de resultado: Aumentar a 45 la Tasa de Ocupación femenina.

Meta de producto: 105 organizaciones, rurales y urbanas, del sector solidario fortalecidas en emprendimiento, formación empresarial y educación financiera - Secretaría de la mujer.



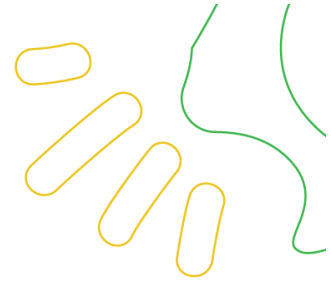
3.3 Planes de desarrollo municipal

No.	Municipio	Plan de desarrollo	Línea estratégica	Programa
1	Argelia	Argelia Territorio de Vida 2020 – 2023	Inclusión social	Equidad de género y diversidad sexual
2	Caloto	“Caloto cada vez mejor”	Equidad multiétnica y diversa para la construcción de paz	La mujer caloteña, la equidad de género y la diversidad
3	Corinto	“Unidos por un desarrollo integral, e incluyente”	Inversión social con equidad	Generación de una cultura que valora y gestiona el conocimiento y la innovación
4	Guapi	Guapi somos todos	Todo por la gente	Mujer
5	Inzá	Inzá, nuestro proyecto en común	Mujer y género	Programa de productividad, ambiente, economía social y solidaria con enfoque de género
6	Jambaló	Jambaló Avanza Contigo	Seguridad alimentaria y sostenibilidad ambiental	Agricultura y desarrollo rural
7	Silvia	Mujer, hilando gobierno para la vida	La paz un derecho de todos	Garantía de derechos a la población con orientaciones sexuales diversas y a la mujer.
8	Suárez	“Por un Suárez incluyente, emprendedor, sostenible y en paz”	Inclusión social con equidad para un buen vivir	Equidad de género, inclusión y emprendimiento
9	Timbiquí	Así progresa Timbiquí	Por la mujer y equidad de géneros	Empoderamiento y desarrollo de capacidades en nuestras mujeres
10	Totoró	“Uniendo Fuerzas, Construyendo Futuro”	Diversidad Etnia, Cultura y Familia	Inclusión social y productiva para la población en situación de vulnerabilidad

Fuente: Construcción propia.

4. Identificación de problema o necesidad

Para el caso específico de este proyecto, se identificó como problema central: “Persistencia de desempleo femenino en los municipios de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró departamento del Cauca”. Entre las posibles causas que originan el problema central está:



- Limitado acceso de las organizaciones de mujeres a acciones institucionales que promuevan su empoderamiento económico para la generación de empleo.

El problema central y sus causas se identificaron a partir del análisis de la situación que se presenta a nivel departamental en relación con el cumplimiento de la Política Pública Por la Dignidad de las Mujeres en el Cauca desde lo institucional y desde el ámbito de intervención directa a las mujeres con vulnerabilidades identificadas, a continuación se presenta la descripción de la situación existente.

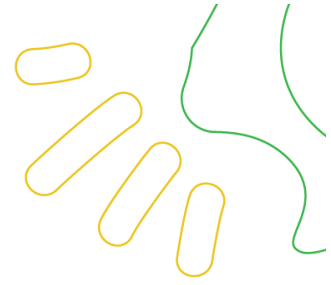
4.1. Descripción de la situación existente

La información disponible por parte del Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas, DANE, da cuenta de las brechas existentes en el país relacionadas con las mujeres. Pese a que las mujeres son el 51,2% de la población nacional, en el mercado laboral la participación de las mujeres es 21 puntos porcentuales menor a la de los hombres; en desempleo al cierre del 2020 (último trimestre 2020), había una distancia de 8,5 puntos porcentuales; a su vez el 59% de las que trabajan lo hacen en la informalidad y de estas el 41% son cuenta propia; además, enfrentan una brecha salarial del 14% (Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, 2020).

Con relación al departamento del Cauca, de acuerdo con las proyecciones del DANE, en 2020 la población del territorio corresponde a 1.491.936, el 63% de los habitantes viven en áreas rurales y las mujeres representan el 50.5% de la población total del departamento. Una de las principales características demográficas del Cauca es su riqueza étnica, compuesta principalmente por indígenas, afrocolombianos y palenqueros, cifras del CNPV (2018), indican que, en el departamento, el 45% de la población se identifica como perteneciente a un grupo étnico. En relación con las características de los hogares, de acuerdo al documento Mujeres y hombres: brechas de género en Cauca, elaborado por ONU Mujeres y el Observatorio de Asuntos de las Mujeres del Departamento del Cauca, el 33% de las mujeres son jefas de hogar, y en el 34% de los hogares monoparentales la jefatura del hogar está a cargo de una mujer, esto implica mayor carga para las mujeres debido a las actividades domésticas a su cargo y un mayor tiempo de trabajo que no es remunerado.

4.2. Identificación y descripción del problema

Las mujeres en los territorios tienen limitado acceso a acciones institucionales que promuevan su empoderamiento económico para la generación de empleo, aunque son múltiples las causas de este problema, el proyecto considera como las principales: el limitado acceso de las mujeres a actividades de transferencia de conocimiento y



fortalecimiento de las capacidades técnicas y la baja autonomía económica de las mujeres en los territorios.

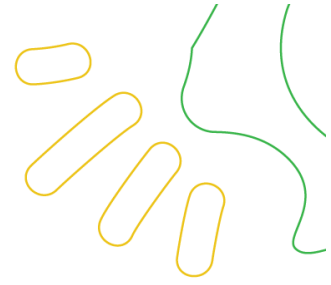
A las causas señaladas se suman la baja capacidad institucional de las entidades territoriales para dar respuesta oportuna a la aplicación de las políticas públicas dirigidas a la mujer. La deficiente articulación de entidades públicas, la debilidad integral de las instituciones, la deficiencia en la producción y transferencia de conocimiento, así como la falta de espacios de participación que permitan promover el empoderamiento de las mujeres, se configuran como causas adicionales para la no garantía de los derechos de las mujeres y su empoderamiento económico.

Es importante tener en cuenta que la vulnerabilidad de las mujeres aumenta a causa de la insuficiente generación de ingresos, la baja capacidad técnica, a las que se suman el escaso acceso a recursos para la implementación de iniciativas productivas que les generen una actividad económica remunerada.

De acuerdo a las cifras y estadísticas del DANE y a la información contenida en documentos de organismos internacionales, diagnósticos territoriales y subregionales, planes de desarrollo territorial de los municipios y departamento, las mujeres rurales del departamento, enfrentan condiciones sociales y económicas críticas para el ejercicio pleno de sus derechos y la atención a sus necesidades. En Cauca, especialmente en los municipios de ejecución del proyecto, las mujeres rurales han sido las más afectadas como consecuencia de la violencia estructural y la desigualdad social y económica, situación que se manifiesta en las fuertes barreras de acceso a la tierra, el crédito, la asistencia técnica y los espacios de planeación y participación, que les permita mejorar sus condiciones de vida.

Aunque con algunas particularidades, los municipios de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró, comparten barreras para el desarrollo y sostenibilidad de las iniciativas productivas para la generación de empleo femenino, entre las cuales se encuentran:

Baja asistencia técnica, altos costos de producción, deficiente infraestructura productiva, rezago tecnológico, baja productividad, informalidad en el acceso a la tierra, dificultades de comercialización, difícil acceso a mercados con precios justos, escases de capital de trabajo, barreras de acceso al crédito, producción basada en el trabajo familiar, bajo nivel tecnológico y sin generación de valor agregado (economía campesina de subsistencia), bajo nivel de escolaridad, baja capacidad de acceso a factores de producción, elevada informalidad, escasos conocimientos en administración, manejo cosecha y poscosecha y buenas prácticas de manufactura.



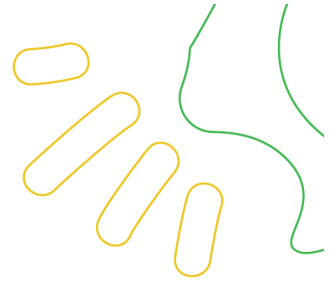
Impacto del Covid – 19 en la economía de las mujeres de los municipios PDET del departamento del Cauca

A las condiciones adversas anteriormente descritas, se suma el impacto del Covid – 19, especialmente en aspectos relacionados con la economía de las mujeres rurales, las cuales tal y como lo plantean Vargas y Villareal (2014); “han sufrido del olvido histórico del Estado, de la indiferencia de la sociedad urbana y rural, y de políticas públicas que no han logrado orientar de manera efectiva los recursos para reducir la inequidad de género, promover su autonomía y libertades, y así transformar sus condiciones de vida”. Al respecto distintas entidades y organizaciones coinciden en afirmar que uno de los efectos de la pandemia por Covid - 19 es la agudización de las brechas de género existentes en las zonas rurales del país, entre otras causas por el aumento de las responsabilidades en el hogar por parte de las mujeres, el impacto de la emergencia sanitaria en las actividades productivas de las mujeres, la pérdida del capital y activos productivos pues muchas mujeres ante la baja capacidad de ahorro se vieron obligadas a vender la poca maquinaria y equipos destinados a los procesos productivos o de transformación como mecanismo para obtener ingresos y poder subsistir durante el periodo de aislamiento, a esta situación se suma la pérdida del capital de trabajo. Las condiciones de pobreza y miseria que caracterizan a la población rural, especialmente a las mujeres de los municipios de ejecución del proyecto hicieron que el impacto de la emergencia por Covid – 19 fuera mayor en esta población. Además, las dificultades de producción y comercialización que viven actualmente las mujeres rurales y la drástica caída de sus ingresos amenazan la seguridad alimentaria de sus familias y la continuidad de sus iniciativas productivas, reproduciendo la feminización de la pobreza en los sectores rurales del departamento del Cauca y agudizando la crisis económica producto de la pandemia.

La identificación del problema que afecta a las mujeres en los municipios de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró, se sintetiza en la Figura 1 (árbol de problemas), a través del cual, se presenta el árbol de problemas obtenido a partir del análisis de marco lógico.

4.3. Problema

El problema identificado en el diagnóstico del proyecto es: “Persistencia de desempleo femenino en los municipios de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró departamento del Cauca”.



4.4. Magnitud actual

Cuadro 1. Cifras relacionadas con el proyecto

CONCEPTO	CIFRA	FUENTE
Tasa de desempleo mujeres (2019)	16,7%	ONU Mujeres - Observatorio de Asuntos de las Mujeres del Cauca, 2020.
Tasa de desempleo hombres (2019)	6,2%	ONU Mujeres - Observatorio de Asuntos de las Mujeres del Cauca, 2020.

Fuente. Elaboración propia.

4.5. Causas directas

- Limitado acceso de las organizaciones de mujeres a acciones institucionales que promuevan su empoderamiento económico para la generación de empleo.

4.6. Causas indirectas

El diagnóstico del proyecto identifica como causas indirectas o secundarias del problema, las siguientes:

- Limitado acceso de las mujeres a actividades de transferencia de conocimiento y fortalecimiento de las capacidades técnicas.
- Baja autonomía económica de las mujeres en los territorios.

4.7. Efectos directos

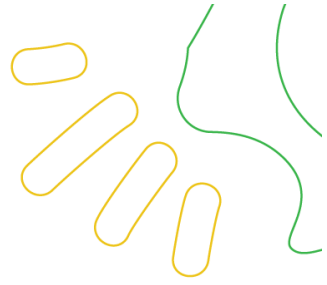
Como efectos directos del problema se identificaron:

- Aumento de la vulnerabilidad de las mujeres.

4.8. Efectos indirectos

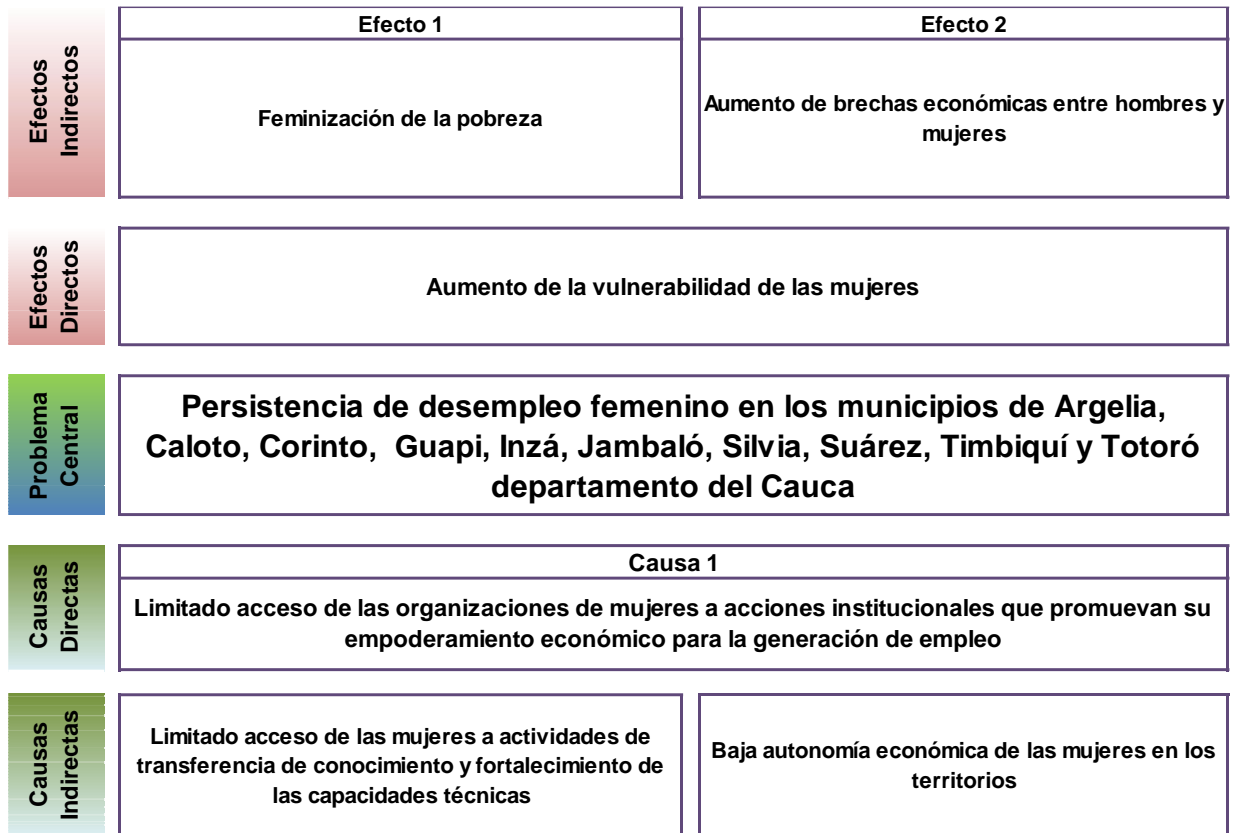
En cuanto a los efectos indirectos del problema, se identificó:

- Feminización de la pobreza.
- Aumento de brechas económicas entre hombres y mujeres.

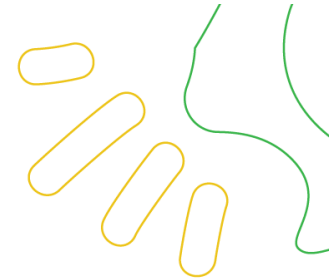


4.9. Árbol de problema

Figura 1. Árbol de problema



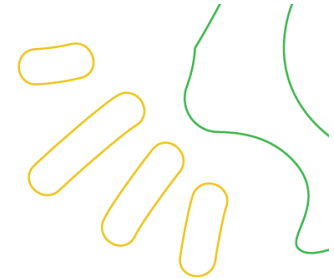
Fuente. Construcción propia



5. Antecedentes

La Secretaría ha ejecutado los siguientes proyectos, relacionados con el empoderamiento económico de las mujeres en el departamento del Cauca:

Proyecto: construcción y socialización de la ruta departamental para facilitar el acceso a la formalización, empleo y promoción de emprendimientos en las mujeres del departamento del Cauca.			
Objetivos	Meta resultado cuatrenio	Meta resultado del proyecto	Actividades realizadas
Incrementar la participación de las mujeres caucanas en el mercado laboral	45%	1%	<p>Actividad 1</p> <p>Creación y Fortalecimiento de la Ruta Departamental con el propósito de mejorar los procesos para la formalización laboral, rural y de emprendimiento de las mujeres en diferentes ámbitos y/o escenarios dinámicos en los que las mujeres tienen participación constante.</p> <p>Actividad 2</p> <p>Apoyar en la formulación, capacitación y formación de perfiles de proyecto para las organizaciones de mujeres.</p> <p>Actividad 3</p> <p>Apoyar la promoción y comunicación de la Ruta Departamental.</p> <p>Actividad 4</p> <p>Apoyar la recolección y consolidación de información física, técnica y jurídica de las organizaciones en el departamento del Cauca.</p> <p>Actividad 5</p> <p>Apoyar la socialización y fortalecimiento de la ruta eje estratégico: 1. PROMOCION DEL EMPRENDIMIENTO FEMENINO EN EL DEPARTAMENTO.</p>
Generar conocimiento técnico y administrativo para crear y mantener emprendimientos			



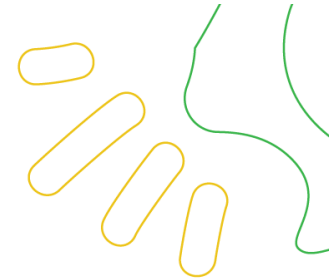
<p>por parte de las mujeres adolescentes, jóvenes y adultas</p>			<p>Actividad 6</p> <p>Apoyar a la socialización y fortalecimiento de la ruta eje estratégico: 2. ACCESO AL EMPLEO PARA MUJERES.3. PROMOCION DE LA FORMALIZACION LABORAL Y DERECHOS DE LAS MUJERES EN LOS SECTORES DEL TRABAJO INFORMAL.</p> <p>Actividad 7</p> <p>Apoyar a la socialización y fortalecimiento de la ruta eje estratégico 4. PROMOCION DE LOS DERECHOS Y LAS GARANTIAS PARA LAS MUJERES RURALES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.</p>
---	--	--	--

Proyecto: apoyo para el empoderamiento económico de la mujer del Cauca, occidente – SGR (2018)¹

Objetivos	Meta resultado cuatrenio	Meta resultado del proyecto	Actividades realizadas
<p>Desarrollar habilidades empresariales, de asociatividad y liderazgo en los grupos focalizados</p>	<p>7 sub-regiones del departamento con las condiciones de las organizaciones de las mujeres que cuentan con herramientas de gestión para mejorar su nivel de ingresos a través de emprendimientos productivos de</p>	<p>7 sub-regiones del departamento con las condiciones de las organizaciones de las mujeres que cuentan con herramientas de gestión para mejorar su nivel de ingresos a través de emprendimientos productivos de</p>	<p>Ciclo de formación básica complementaria en liderazgo y asociatividad.</p> <p>Realización de jornadas de formación para el desarrollo social y comunitario con enfoque de género.</p> <p>Formulación y estructuración de planes básicos de mejora empresarial para el grupo base de organizaciones seleccionadas.</p> <p>Caracterización de las organizaciones de las mujeres.</p>

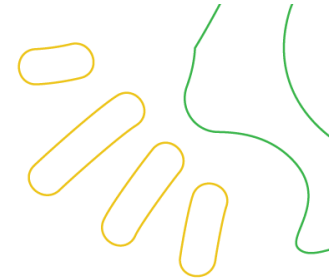
¹ Las metas corresponden al Plan de Desarrollo 2016 – 2019 Cauca, Territorio de Paz.





Proyecto: apoyo para el empoderamiento económico de la mujer del Cauca, occidente – SGR (2018)¹

Objetivos	Meta resultado cuatrenio	Meta resultado del proyecto	Actividades realizadas
Fortalecer modelos de formación empresarial integral para las organizaciones sociales con enfoque empresarial	impacto sub-regional mejoradas 12 Organizaciones de mujeres con Plan de Mejoramiento para incrementar su Índice de Capacidad Organizativa	impacto sub-regional mejoradas 12 Organizaciones de mujeres con Plan de Mejoramiento para incrementar su Índice de Capacidad Organizativa	Ciclo de formación básica empresarial, ambiental, financiera, técnica y comercial. Estructuración participativa de planes de fortalecimiento organizativo y empresarial. Evaluación y selección de planes de fortalecimiento objeto de apoyo (Competencia del comité evaluador). Ciclo de formación avanzado para organizaciones focalizadas (Innovación, inteligencia competitiva, comercialización en mercados especializados). Desarrollo de jornadas de capacitación empresarial y personal con directivos de las organizaciones focalizadas.
Apoyar la realización de inversiones que contribuyan al desarrollo de procesos e ideas empresariales innovadoras lideradas por organizaciones sociales con enfoque empresarial			Formulación e implementación de planes de fortalecimiento empresarial e inversión para las organizaciones focalizadas. Evaluación y selección de planes de inversión a priorizar (Competencia del comité evaluador). Formulación y estructuración de perfiles de proyectos no priorizados.



Proyecto: apoyo para el empoderamiento económico de la mujer del Cauca, occidente – SGR (2018) ¹			
Objetivos	Meta resultado cuatrenio	Meta resultado del proyecto	Actividades realizadas
			Sistematización de experiencias.

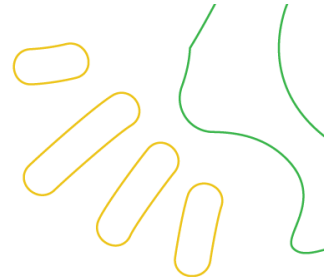
6. Identificación de los participantes

La identificación de los grupos y organizaciones relacionadas directa o indirectamente con el problema y el análisis de su comportamiento y acciones con respecto al proyecto, permite darle mayor objetividad al proceso de planificación y conciliar acuerdos. Además de fomentar un sentido de pertenencia por parte de los beneficiarios.

El resultado del análisis de los involucrados del proyecto se presenta en el siguiente cuadro:

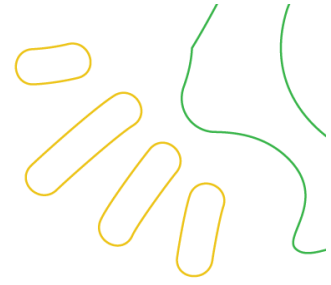
Cuadro 2. Análisis de participantes

Actores	Tipo de entidad				Roles de los actores	Interés en el proyecto	Contribución o razón de desacuerdo
	Pública	Comunidad	Ong	Privada			
Gobernación del Cauca	X				Cooperante	Contribuir a la implementación de la política pública departamental para la equidad de las mujeres Caucanas desde su diversidad étnica y cultural en un territorio en construcción de paz.	Evalúa, viabiliza, financia y hace seguimiento al proyecto
Secretaría de la Mujer	X				Cooperante	Dirigir, coordinar y ejecutar la política pública de mujer y las acciones y actividades de la administración departamental en el campo de sus competencias. Promover acciones que deslegitimen	Formulación y gestión del proyecto.



Actores	Tipo de entidad				Roles de los actores	Interés en el proyecto	Contribución o razón de desacuerdo
	Pública	Comunidad	Ong	Privada			
						socialmente la discriminación y la violencia contra las mujeres y garanticen su acceso a la justicia en cumplimiento de la Ley 1257.	
Alcaldías de los municipios de ejecución del proyecto (Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Jambaló, Inzá, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró)	X				Cooperante	Aportar al cierre de brechas en el territorio y al mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres.	Apoya la ejecución del proyecto
Organizaciones de mujeres			X		Beneficiarias	Requieren del fortalecimiento económico de sus iniciativas productivas	Participan activamente en las jornadas de capacitación y asistencia técnica.
Mujeres habitantes de los municipios de ejecución del proyecto		X			Beneficiarias	Esperan acciones positivas que garanticen el goce de sus derechos como mujeres, la visibilización de las condiciones de vida de las mujeres y acciones para el cierre de brechas de género.	Participación de las actividades realizadas por las alcaldías municipales y enlaces de género

Fuente. Construcción propia



5.1. Análisis de los participantes

Para el logro del objetivo, los participantes del proyecto se comprometen su ejecución, son conscientes de la necesidad de sumar el compromiso y los esfuerzos del gobierno departamental, el gobierno municipal y las organizaciones de mujeres, unificándolos en un frente común en procura del empoderamiento económico. Los participantes identificados en el proyecto reúnen las condiciones expuestas y han manifestado su disposición de apoyar la alternativa propuesta frente al problema identificado en el proyecto.

6. Objetivos

6.1 Objetivo general o propósito

A partir del árbol del problema identificado, se plantea como objetivo general o propósito del proyecto el siguiente:

Realizar acciones para la generación de empleo femenino en los municipios de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró departamento del Cauca.

6.2 Indicador para medir el objetivo general

Indicador:	Tasa de ocupación femenina
Unidad de medida:	Porcentaje.
Línea base:	40%
Contribución respecto a la línea base:	0.5%.
Contribución respecto a la meta de resultado del PDD 2020-2023:	0.5%.

Fuente. Observatorio Regional del Mercado de Trabajo ORMET - DANE.

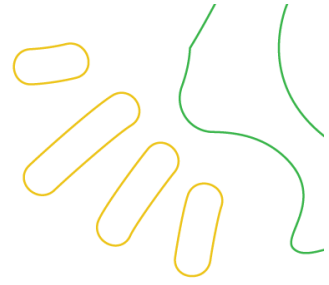
6.3 Objetivos directos o principales

El proyecto tiene un objetivo directo:

- Aumentar el acceso de las mujeres a acciones institucionales que promuevan su empoderamiento económico para la generación de empleo.

6.4 Objetivos indirectos

Los objetivos indirectos del proyecto son:



- Aumentar el acceso de las mujeres a actividades de transferencia de conocimiento y fortalecimiento de las capacidades técnicas.
- Fortalecer la autonomía económica de las mujeres en los territorios.

6.5 Fines directos

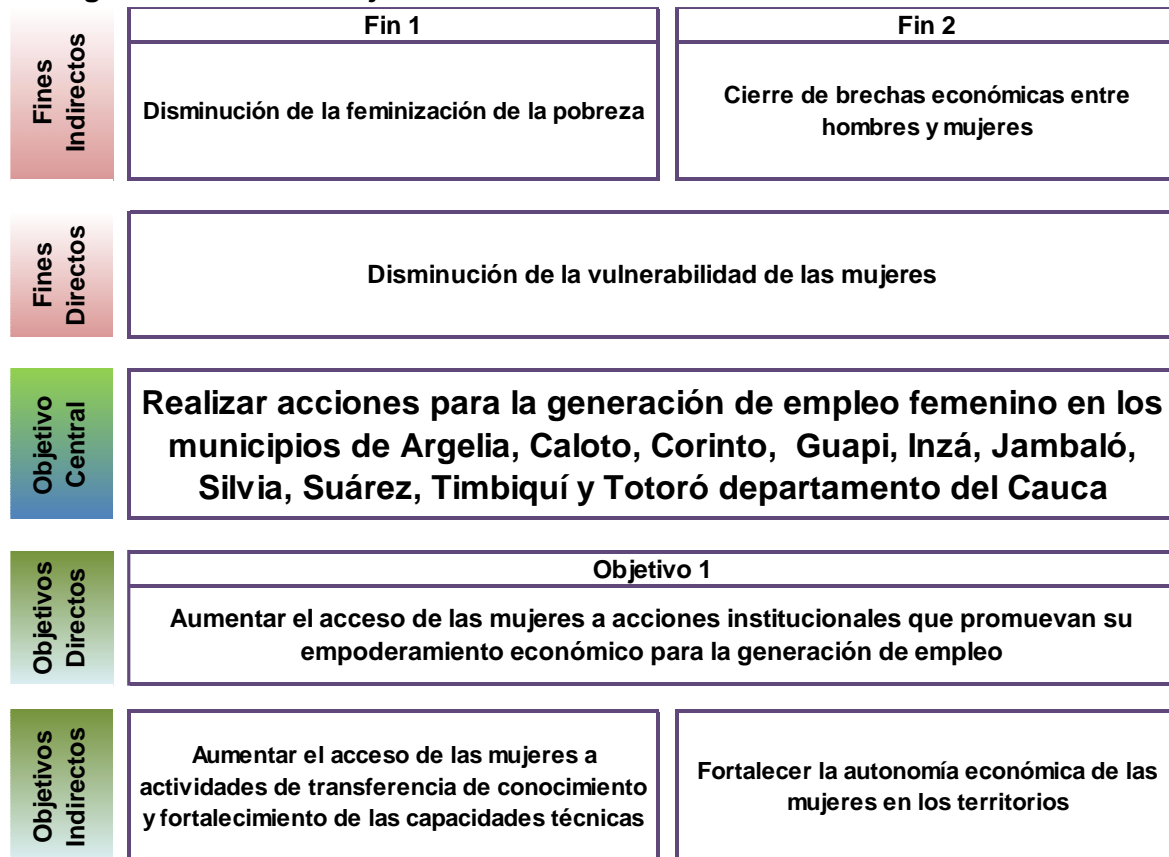
- Disminución de la vulnerabilidad de las mujeres.

6.6 Fines indirectos

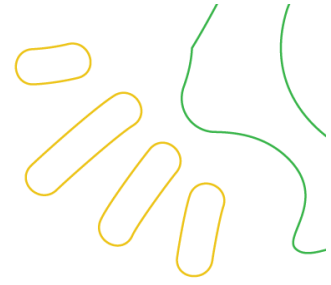
- Disminución de la feminización de la pobreza.
- Cierre de brechas económicas entre hombres y mujeres.

6.7 Árbol de objetivos

Figura 2. Árbol de objetivos



Fuente. Construcción propia



7. Justificación

Con el proyecto se aporta a la reactivación económica de los emprendimientos de mujeres en los municipios de Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró, fortaleciendo la producción, la generación de empleo e ingresos femeninos en los territorios.

El proyecto fortalece la capacidad operativa de la Casa de la Mujer de los municipios de Argelia y Caloto, permitiéndoles apoyar iniciativas productivas de las mujeres.

El impacto del Covid – 19 en los territorios rurales requiere de medidas de mitigación y recuperación de las economías locales. La alternativa de solución propuesta constituye un esfuerzo para la reactivación económica de las iniciativas productivas lideradas por mujeres en los municipios de beneficiarios del proyecto.

Se justifica implementar un proyecto para la garantía de la autonomía económica de las mujeres.

Con la ejecución del proyecto se avanza en el cumplimiento de las metas establecidas en el plan de desarrollo 42 Motivos para Avanzar.

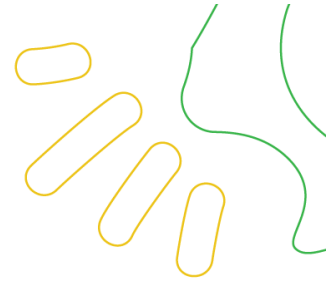
El proyecto se articula principalmente con el ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico. Además, contribuye al ODS 1 Fin de la pobreza, ODS 5 Igualdad de Género y ODS 17 Alianza para lograr los objetivos.

8. Marco normativo

El Proyecto se formula en el marco de un amplio conjunto normativo y de políticas públicas que se refiere a continuación:

8.1. Normatividad general

A finales de la década del 1970, a nivel internacional, se incorpora en la agenda de los diferentes países un corpus normativo que reafirma y reconoce la importancia de los derechos de las mujeres en varios ámbitos de las esferas públicas y privadas. De este modo, se empiezan a celebrar una serie de acontecimientos que establecen un marco jurídico que busca la reivindicación de derechos para el género femenino y, por consiguiente, posibilita la posterior formulación e implementación de políticas públicas de mujeres y equidad de género a nivel nacional. Entre ellos, se hace hincapié en la Convención de las Naciones Unidas para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) de 1979, pues esta marcó las pautas para las acciones concretas hacia las mujeres. A partir de este evento, se desarrollan varias actividades que, desde diferentes ámbitos, buscan mejorar las condiciones de vida de la población femenina. En efecto, u constituye un hito fundamental para el reconocimiento de



los derechos visibilizando sus diferencias y desigualdades frente a los hombres. A partir de esta dimensión, tenemos como marco normativo los siguientes aspectos:

- Naciones Unidas: la Resolución 3524 de 1975 establece medidas para la integración de la mujer en el desarrollo. Tal precepto recomienda que todos los órganos del sistema de Naciones Unidas presten atención continua a la integración de la mujer en la formulación, ejecución y evaluación de los proyectos y programas de desarrollo con enfoque de género.
- La Conferencia Mundial sobre Población y Desarrollo (1994): señala que es preciso que mujeres y hombres participen e intervengan por igual en la vida productiva y reproductiva. Esta precisión incluye la división de responsabilidades en cuanto a la crianza de los hijos y al mantenimiento del hogar. Así mismo, el mejoramiento de la condición y autonomía de la mujer.
- La Cumbre del Milenio de Naciones Unidas (2000): establece los Objetivos de Desarrollo del Milenio, entre ellos, el objetivo número 3 que promueve, por un lado, la Igualdad de Género y la autonomía de la Mujer.
- Consenso de Brasilia del 2010. XI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe: los gobiernos de los países participantes se reunieron para discutir el tema de los logros y desafíos para alcanzar la igualdad de género con énfasis en la autonomía y el empoderamiento económico de las mujeres.
- Resolución 70/1 de la Asamblea General de las Naciones Unidas del 2015: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (documento final de la cumbre de las Naciones Unidas para la aprobación de la agenda para el desarrollo después de 2015) desde el objetivo número 5 lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

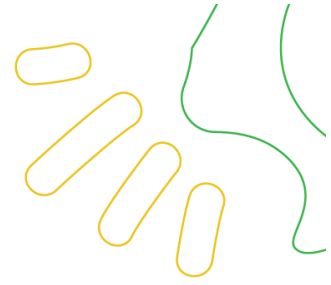
8.2. Nivel departamental

- Plan Departamental de Desarrollo 2020 – 2023 “42 Motivos para Avanzar”.
- Política Pública Por la Dignidad de las Mujeres en el Cauca – Ordenanza 088 de 2011. Establece ejes temáticos transversales que dan cuenta de los principales escenarios en los que las mujeres se ven afectadas y, por ende, requieren soluciones prontas y sostenibles.

8.3. Nivel municipal

Se soporta en los planes de desarrollo de los municipios de ejecución del proyecto:

1. Argelia: “Argelia Territorio de Vida”
2. Caloto: “Caloto cada vez mejor”
3. Corinto: “Unidos por un desarrollo integral, e incluyente”



4. Guapi: “Guapi somos todos”
5. Inzá: “Inzá, nuestro proyecto en común”
6. Jambaló: “Jambaló Avanza Contigo”
7. Silvia: “Mujer, hilando gobierno para la vida”
8. Suárez: “Por un Suárez incluyente, emprendedor, sostenible y en paz”
9. Timbiquí: “Así progresa Timbiquí”
10. Totoró: “Uniendo Fuerzas, Construyendo Futuro”

9. Productos y metas asociadas

Teniendo en cuenta lo programado en el Plan de Desarrollo del Departamento “42 Motivos para Avanzar” el producto y metas asociadas al proyecto son:

Producto	Servicio de gestión para el emprendimiento solidario.
Meta del cuatrienio:	105 organizaciones, rurales y urbanas, del sector solidario fortalecidas en emprendimiento, formación empresarial y educación financiera - Secretaría de la mujer
Indicador de producto	Organizaciones fortalecidas - Organizaciones fortalecidas - 105 organizaciones, rurales y urbanas, del sector solidario fortalecidas en emprendimiento, formación empresarial y educación financiera - Secretaría de la mujer.

10. Alternativa de solución

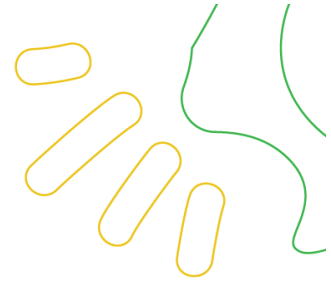
10.1 Alternativa

La alternativa de solución al problema planteado es: “Desarrollar una estrategia para el empoderamiento económico de los emprendimientos liderados por mujeres en los municipios de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró Cauca”.

Bien o servicio

Asistencia técnica asistencia técnica y apoyo para la reactivación económica de iniciativas productivas lideradas por mujeres.

Medido a través de: número.



Descripción:

Demanda: Número de organizaciones que requieren asistencia técnica para la reactivación económica y la generación de empleo.

Oferta: Número de organizaciones con asistencia técnica para la reactivación económica y la generación de empleo.

10.2 Análisis técnico de la alternativa

Las mujeres beneficiarias del proyecto fueron seleccionadas a través de un proceso participativo realizado por las Administraciones Municipales de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró, coordinado por las Enlaces de Género de los municipios. Respondiendo a los siguientes criterios:

- Condición de vulnerabilidad de las beneficiarias.
- Población víctima del conflicto armado.
- Iniciativas productivas en ejecución.
- Sostenibilidad de la inversión.

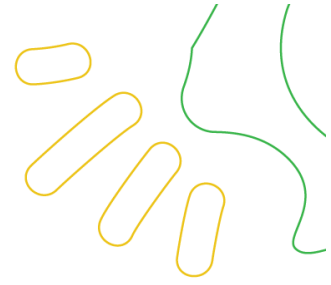
La alternativa propuesta incluye cinco (5) actividades a través de las cuales se alcanzan los objetivos del proyecto:

- ✓ **Actividad 1.** Ofrecer asistencia técnica y acompañamiento a organizaciones de mujeres con iniciativas productivas en sus territorios
- ✓ **Actividad 2.** Ejecutar una estrategia de apoyo inmediato para la reactivación económica de iniciativas productivas lideradas por mujeres.
- ✓ **Actividad 3.** Apoyar una iniciativa productiva de la Casa de la Mujer de Caloto.
- ✓ **Actividad 4.** Apoyar tres iniciativas productivas de la Casa de la Mujer de Argelia.
- ✓ **Actividad 5.** Realizar la gestión, seguimiento y evaluación del proyecto.

10.3 Metodología de ejecución

Desde una perspectiva de capacidades de las mujeres para vivir una vida autónoma y libre, con oportunidades para desarrollarse plenamente, existen obstáculos en tres ámbitos: en su autonomía económica, su autonomía en la toma de decisiones y su autonomía física. Con relación al primer obstáculo se reconoce la existencia de barreras en el acceso a oportunidades sostenibles de autonomía económica, en condiciones de equidad, que les permita una participación efectiva en el desarrollo social y productivo.

De acuerdo con el CONPES 4080/2022, *“la principal apuesta de la actual política de equidad mujeres y el planteamiento de la hoja de ruta para los próximos ocho años gira en torno al eje de **autonomía económica** como puerta habilitadora para el efectivo ejercicio y goce de los derechos de las mujeres. El empoderamiento económico constituye uno de los principales factores para la prevención de violencias basadas en género, es un potenciador*



*del liderazgo de las mujeres y es la base fundamental para que ellas sean agentes constructoras de paz en sus territorios. En síntesis, es lo que permite más inclusión y protagonismo de las mujeres para lograr mayor desarrollo económico y social y fortalecer el sistema democrático*².

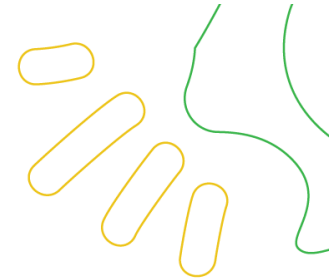
En línea con lo establecido en el Documento Conpes 4080, a las administraciones municipales y departamentales les corresponde implementar estrategias para promover la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres en los territorios, en este sentido, el proyecto plantea las actividades 2, 3 y 4 las cuales corresponden a la entrega de dotación (materiales, equipos, muebles, insumos, entre otros), los cuales serán entregados en calidad de donación, como apoyo a las iniciativas productivas de las mujeres en los municipios de ejecución del proyecto. La compra de la dotación requerida por las organizaciones será realizada por un operador seleccionado de acuerdo con los procedimientos establecidos en la normatividad colombiana, una vez realizada la compra, el operador hará entrega de estos al Almacén de la Gobernación del Cauca. Posteriormente la Gobernación del Cauca realizará entrega a las alcaldías municipales de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró. Se resalta que la dotación entregada tiene destinación específica a los emprendimientos liderados por las mujeres beneficiarias del proyecto, con el propósito de fortalecer sus iniciativas productivas, la generación de empleo, ingresos femeninos y el empoderamiento económico de las mujeres en los territorios.

Con relación a la sostenibilidad de la inversión, las iniciativas lideradas por mujeres apoyadas con el proyecto tienen potencial de participación en mercados locales y generación de ingresos.

Además, es importante hacer notar que, a pesar de la crisis estructural del sector rural y agropecuario colombiano y caucano se puede comprobar que de todas formas, las mujeres caucanas (micro, pequeñas y medianas productoras), han logrado construir, con sus propios esfuerzos, una economía agropecuaria, que aunque precaria y dependiente de dinámicas externas (precios nacionales o internacionales de los productos y de los insumos impuestos por un mercado que ellas no manejan), han logrado sostenerse y desarrollarse con base en iniciativas productivas de carácter colectivo, impidiendo de esa manera el desarraigo y/o la migración de esta población hacia zonas urbanas. El apoyo que ofrece el proyecto, no solo con la dotación entregada, sino a través de la asistencia técnica y acompañamiento a mujeres y sus iniciativas productivas en los territorios, fortalece los conocimientos y habilidades de las mujeres en cada una de las líneas productivas seleccionadas, apalancando no solo la sostenibilidad, sino el crecimiento de las iniciativas productivas de las mujeres.

La ejecución del proyecto estará a cargo de la Secretaría de la Mujer de la Gobernación del Cauca.

² Documento CONPES 4080 de 18 de abril de 2022.



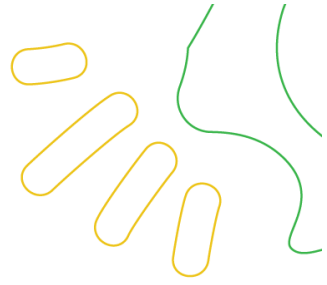
Criterios de selección del operador

- Experiencia técnica mínima de doce (12) meses en la dotación de elementos.
- Capacidad financiera demostrada mediante la ejecución de contratos públicos de dotación en una cuantía mínima de ochocientos (80) SMLMV.
- Oferta con el precio más bajo.

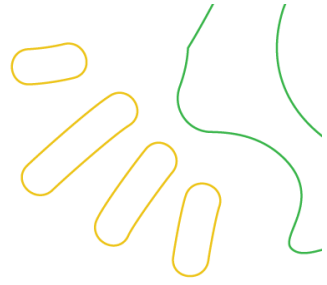
Duración: 6 meses.

Las actividades y metodología propuestas para el alcance de los objetivos del proyecto se presentan a continuación:

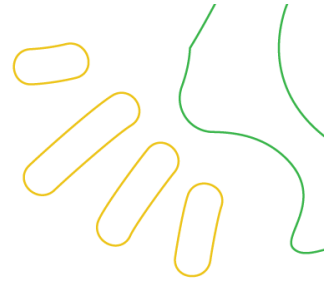
OBJETIVO ESPECÍFICO: Aumentar el acceso de las mujeres a acciones institucionales que promuevan su empoderamiento económico para la generación de empleo.			
PRODUCTO 1: Servicio de gestión para el emprendimiento solidario (Producto principal del proyecto).			
ACTIVIDAD	INSUMO	METODOLOGÍA	DURACIÓN
ACTIVIDAD 1 Ofrecer asistencia técnica y acompañamiento a organizaciones de mujeres con iniciativas productivas en sus territorios. Número: 480	Profesional de apoyo a emprendimientos 1. Profesional de apoyo a emprendimientos 2 Profesional de apoyo a emprendimientos 3 (Argelia) Profesional de apoyo a emprendimientos 4 (Costa Pacífica) Gastos de permanencia equipo de trabajo (DECRETO 544/2017) Gastos de desplazamiento equipo de trabajo (Alimentación) Los profesionales deberán contar con el siguiente perfil y experiencia: Profesional en cualquiera de las siguientes áreas del conocimiento: Ciencias administrativas o económicas	La asistencia técnica parte de la caracterización de las organizaciones de mujeres beneficiarias del proyecto, identificando los puntos/etapas críticas en materia de calidad, productividad y comercialización, necesidades de las organizaciones, identificación de potencialidades productivas del territorio y análisis de las cadenas productivas promisorias para la participación productiva de las mujeres. A partir de la caracterización de las organizaciones de mujeres, se realiza el diseño participativo e implementación de planes de negocios con enfoque de género. A la par con la implementación de los planes de negocio el Profesional de apoyo a emprendimientos con enfoque de género, realizará asistencia técnica para el desarrollo de las fases de producción, transformación y	6 meses



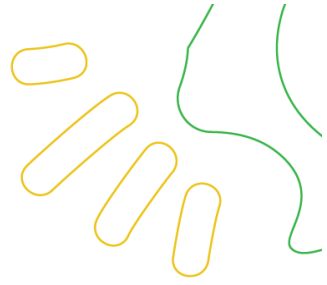
	<p>o contables, o afines; Ciencias agronómicas, veterinaria o afines, Ingenierías o afines.</p> <p>Experiencia: Un (1) año de experiencia profesional.</p> <p>Refrigerios asistencias técnicas</p>	<p>comercialización con criterios de planeación, productividad y calidad. Con este objetivo el profesional responsable de la actividad diseñará y ejecutará un plan de asistencia técnica a las que cuentan con emprendimientos o iniciativas productivas.</p> <p>El acompañamiento a las organizaciones de mujeres se complementa con la asistencia técnica para el fortalecimiento organizacional. El cual inicia con un diagnóstico a través de la herramienta “Índice de Capacidades Organizativas ICO”, los resultados del diagnóstico en cada una de las organizaciones de mujeres serán el punto de partida para el diseño e implementación de planes de mejoramiento, que contarán con el acompañamiento del Profesional de apoyo a emprendimientos, quien en las fechas acordadas con las organizaciones, realizará el seguimiento a los planes de mejoramiento, verificando el avance y en caso de requerirlo realizando recomendaciones de acuerdo a los resultados presentados.</p> <p>Número: 480 asistencias técnicas, 48 por cada municipio de ejecución del proyecto.</p> <p>Asistentes: se estima que cada jornada cuente con una asistencia de 15 mujeres por organización.</p> <p>Convocatoria: Las organizaciones beneficiarias de</p>	
--	---	---	--



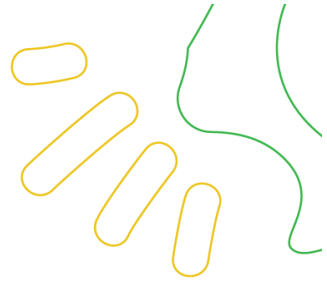
		<p>las actividades 2, 3 y 4 firmarán un acta de compromiso y participación en las asistencias correspondientes a la actividad 1 del proyecto.</p> <p>La fecha y hora de la realización de la primera jornada de asistencia técnica será acordada de manera conjunta con las organizaciones beneficiarias. En dicha jornada se proyectará, con la participación de las asistentes el cronograma de asistencias técnicas siguientes, atendiendo los días y franjas horarias sugeridas por las mujeres beneficiarias del proyecto.</p> <p>Duración: 4 horas.</p> <p>Metodología: presencial.</p> <p>Entregables:</p> <ul style="list-style-type: none">• Caracterización de las organizaciones de mujeres beneficiarias del proyecto.• Al menos 13 planes de negocios con enfoque de género (uno por cada organización beneficiaria).• Al menos 13 diagnósticos aplicando el Índice de Capacidades Organizativas ICO, (uno por cada organización beneficiaria).• Al menos 13 planes de mejoramiento para el fortalecimiento organizacional, (uno por cada organización beneficiaria).• 480 asistencias técnicas a las beneficiarias del proyecto.	
--	--	---	--



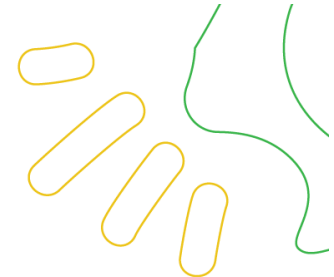
ACTIVIDAD	INSUMO	METODOLOGÍA	DURACIÓN
<p>ACTIVIDAD 2</p> <p>Ejecutar una estrategia de apoyo inmediato para la reactivación económica de iniciativas productivas lideradas por mujeres.</p> <p>Número: 1</p>	<p>Apoyo a emprendimiento de mujeres de Corinto</p> <p>Apoyo a emprendimiento mujeres Guapi 1</p> <p>Apoyo a emprendimiento mujeres Guapi 2</p> <p>Apoyo a emprendimiento de mujeres de Inzá</p> <p>Apoyo a emprendimiento de mujeres de Jambaló</p> <p>Apoyo a emprendimiento de mujeres de Silvia</p> <p>Apoyo a emprendimiento de mujeres de Suárez</p> <p>Apoyo a emprendimiento de mujeres de Totoró</p> <p>Apoyo a emprendimiento de mujeres de Timbiquí</p>	<p>Soportes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Documentos técnicos de caracterización, planes de negocio, diagnósticos organizacionales, planes de mejoramiento. ✓ Listados de asistencia. ✓ Registro fotográfico. <p>A partir de la caracterización de las organizaciones de mujeres y las necesidades identificadas, se elabora listado de elementos, maquinaria, equipo, materiales o insumos requeridos para el fortalecimiento de las iniciativas productivas, de cada una de las organizaciones beneficiarias del proyecto.</p> <p>De acuerdo con la normatividad colombiana, se realiza el proceso contratación de la dotación requerida por las organizaciones beneficiarias del proyecto así:</p> <p>Corinto: \$ 50.000.000 Guapi 1: \$ 80.000.000 Guapi 2: \$ 80.904.000 Inzá: \$ 50.000.000 Jambaló: \$ 50.085.884 Silvia: \$ 50.000.000 Suárez: \$ 200.000.000. Totoró: \$ 50.000.000 Timbiquí: \$ 82.000.000</p> <p>La compra de la dotación requerida por las organizaciones será realizada por un operador seleccionado de acuerdo con los procedimientos establecidos en la normatividad colombiana, una vez realizada la compra, el operador hará entrega de estos al Almacén de la Gobernación del</p>	<p>1 mes</p>



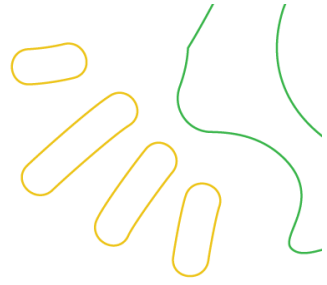
		<p>Cauca. Posteriormente la Gobernación del Cauca realizará entrega a las alcaldías municipales de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Totoró y Timbiquí, y estas a su vez a las organizaciones de mujeres beneficiarias. Se resalta que la dotación entregada tiene destinación específica a los emprendimientos liderados por las mujeres beneficiarias del proyecto, con el propósito de fortalecer sus iniciativas productivas, la generación de empleo, ingresos femeninos y el empoderamiento económico de las mujeres en los territorios.</p> <p>Duración: 1 mes.</p> <p>Metodología: la establecida en la normatividad colombiana para las compras por parte de entidades del Estado.</p> <p>Entregables: dotaciones entregadas a mujeres en los municipios de ejecución del proyecto.</p> <p>Soportes:</p> <p>Facturas de compra. Acta de recibido a satisfacción. Registros fotográficos.</p> <p>Nota: ver la descripción de las dotaciones en el ítem 10.4</p>	
ACTIVIDAD	INSUMO	METODOLOGÍA	DURACIÓN
ACTIVIDAD 3	Dotación del restaurante de la Casa de la Mujer de Caloto	La compra de la dotación del restaurante, requerida por la Casa de la Mujer del municipio de	1 mes



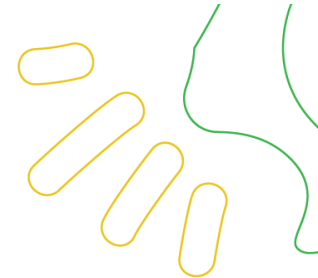
<p>Apoyar una iniciativa productiva de la Casa de la Mujer de Caloto</p> <p>Número: 1</p>		<p>Caloto por valor de \$ 99.310.524 estará a cargo del operador seleccionado de acuerdo con los procedimientos establecidos en la normatividad colombiana. Una vez realizada la compra, el operador hará entrega de estos al Almacén de la Gobernación del Cauca. Posteriormente la Gobernación del Cauca realizará entrega a la alcaldía de Caloto. Se resalta que la dotación entregada tiene destinación específica a los emprendimientos liderados por las mujeres beneficiarias del proyecto, con el propósito de fortalecer sus iniciativas productivas, la generación de empleo, ingresos femeninos y el empoderamiento económico de las mujeres en los territorios.</p> <p>Duración: 1mes.</p> <p>Metodología: la establecida en la normatividad colombiana para las compras por parte de entidades del Estado.</p> <p>Entregables: dotación entregada a la Casa de la Mujer de Caloto.</p> <p>Soportes:</p> <p>Facturas de compra. Acta de recibido a satisfacción. Registros fotográficos.</p> <p>Nota: ver la descripción de las dotaciones en el ítem 10.4</p>	
---	--	--	--



ACTIVIDAD	INSUMO	METODOLOGÍA	DURACIÓN
<p>ACTIVIDAD 4</p> <p>Apoyar tres iniciativas productivas de la Casa de la Mujer de Argelia</p>	<p>Apoyo a emprendimiento de la Asociación de mujeres víctimas desplazadas empresarias agropecuarias del Mango (ASOMANGO).</p> <p>Apoyo a emprendimiento de la Asociación de mujeres campesinas de Argelia (AMAR).</p> <p>Apoyo a emprendimiento de la Casa de la Mujer del Municipio de Argelia.</p>	<p>A partir de la caracterización de las tres organizaciones de mujeres y las necesidades identificadas, se elabora listado de elementos, maquinaria, equipo, materiales o insumos requeridos para el fortalecimiento de las iniciativas productivas, de cada una de las organizaciones beneficiarias del proyecto.</p> <p>De acuerdo con la normatividad colombiana, se realizará el proceso contratación de las dotaciones requeridas así:</p> <p>ASOMANGO: \$ 20.000.000. AMAR: \$ 20.200.000. Casa de la Mujer del Municipio de Argelia: \$ 32.000.000.</p> <p>La compra de la dotación requerida por las organizaciones de mujeres, a través de la Casa de la Mujer del municipio de Argelia, estará a cargo del operador seleccionado de acuerdo con los procedimientos establecidos en la normatividad colombiana. Una vez realizada la compra, el operador hará entrega de los mismos al Almacén de la Gobernación del Cauca. Posteriormente la Gobernación del Cauca realizará entrega a la alcaldía de Argelia, y esta a su vez a las organizaciones de mujeres beneficiarias. Se resalta que la dotación entregada tiene destinación específica a los emprendimientos liderados por las mujeres beneficiarias del proyecto, con el propósito de fortalecer sus iniciativas productivas, la generación de</p>	

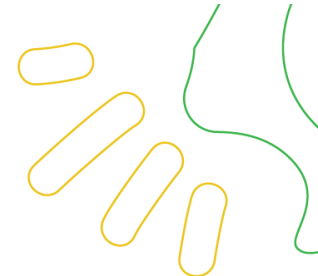


		<p>empleo, ingresos femeninos y el empoderamiento económico de las mujeres en los territorios.</p> <p>Número: 3 dotaciones entregadas.</p> <p>Duración: 1 mes.</p> <p>Metodología: la establecida en la normatividad colombiana para las compras por parte de entidades del Estado.</p> <p>Entregables: 3 dotaciones, una (1) por organización de mujeres beneficiaria del proyecto y una (1) para la Casa de la Mujer del Municipio de Argelia.</p> <p>Soportes: Facturas de compra. Acta de recibido a satisfacción. Registros fotográficos.</p> <p>Nota: ver la descripción de las dotaciones en el ítem 10.4</p>	
ACTIVIDAD	INSUMO	METODOLOGÍA	DURACIÓN
<p>ACTIVIDAD 5</p> <p>Realizar la gestión, seguimiento y evaluación del proyecto</p>	<p>Apoyo a la coordinación del proyecto.</p> <p>Profesional en ciencias sociales o ciencias económicas o administrativas o ciencias de la educación o ciencia política o ciencias de la salud, o derecho y/o con especialización.</p> <p>Experiencia: Un (1) año en coordinación de proyectos</p> <p>Gastos de desplazamiento apoyo a la coordinación.</p>	<p>Consiste en la gestión del proyecto de acuerdo con las actividades a cargo del apoyo a la coordinación del proyecto (cuadro 4. Equipo técnico).</p>	<p>6 meses</p>

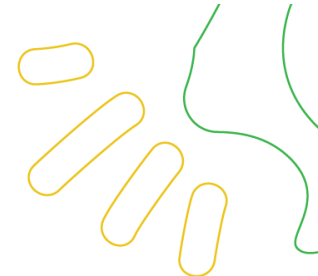


10.4 Descripción de emprendimientos y necesidades

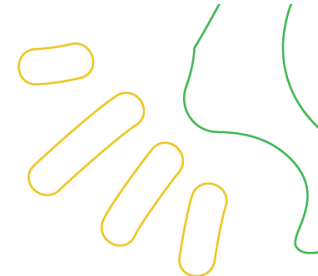
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
1	Corinto	Alcaldía municipal de Corinto	42	Este emprendimiento da inicio hace más de 10 años elaborando sus productos comidos (desayunos, almuerzos), comidas rápidas (chuzos chorizos, frito, arepas) venden sus productos en la galería municipal y en sus alrededores con las ganancias de estos productos brindan sostenimiento a sus familias en su mayoría son madres cabeza de familia algo muy particular de resaltar es que son emprendimientos que han pasado. De generación en generación	Servicio de restaurante	Comercio	No cuenta con inventarios de bienes o elementos para la iniciativa productiva	1 nevera de 240 Lts, 6 licuadoras 6 ollas a presión 9 Lts, 12 vajillas en cerámica, 12 portavajillas, 30 utensilios de cocina, 1 caldero 40x30, 1 caldero fundido 30 Cms, 15 Freidores mixtos (plancha y freidor con vitrina), 7 Molinos eléctricos de ½ caballo, 12 Asadores con malacate, 4 Carritos de dulces, 6 Fruteros de 165 x 60 x 160 en ángulo con rodachines con freno.
2	Guapi 1	Alcaldía municipal de Guapi	68	Son emprendimientos tradicionales y culturales de mujeres cabeza de familia donde su actividad principal es la venta de productos específicamente la comida de mar las cuales lo han estado haciendo de una forma artesanal donde se apoyaran con el fin de mejorar la calidad del	Comercialización productos del mar	Comercio	No cuenta con inventarios de bienes o elementos para la iniciativa productiva	3 tanque de 2.000 litros ref col empaques, 40 Mesa en acero inoxidable ref 1.20 *60, 80 Kit de corte para pescado, 80 Guantes de manipulación de pescado, 80 Delantal industrial ref pvc calibre 18, 80 Gorro



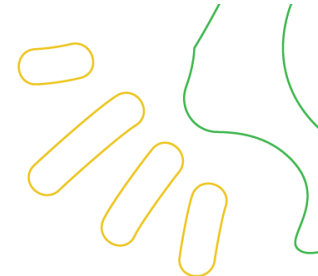
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				producto, aumentando su capacidad de venta.				desechable por 100 unid, 40 Bota pvc blanca, 80 Canastilla plástica industrial ref 60*40*25, 4 Congelador ref horizontal de 226 litros. 2 máquina de sellado al vacío ref industrial foodsaver, 80 Logos para delantales.
3	Guapi 2	Asociación de mujeres productoras de chocolate CHOCOMUEI	19	Microempresa dedicada a la elaboración de dulcería, confitería y chocolate de mesa artesanal, con cacao y frutos regionales de alta calidad, elaborado por Mujeres Emprendedoras con Identidad Cultural. En un territorio permeado por las actividades ilícitas esta es una alternativa con la que han demostrado que sí es posible apostar a la legalidad para fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres e impulsar el desarrollo y la construcción de paz territorial.	Transformación y comercialización de chocolate	Agrícola	Equipos básicos para la transformación artesanal.	1 Horno Panadería, 3 cámaras Puerta visor Termómetro y Latas. 60 x 90 x 15, 1 Congelador (vertical) Inducol, Semicurva 700 Lt, CH-SC-700BL1, Puerta superior en Cristal Templado, Vidrio de baja emisividad Control de temperatura – Grande, 7 Congelador Horizontal 192 Lt. Blanco EFCC20C3HQ, 3 Refrigerador Exhibidor Vitrina Puerta Vidrio 342 Lt



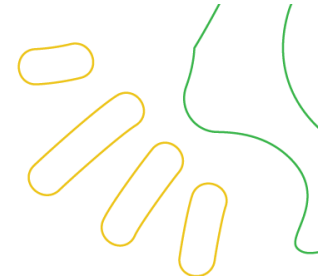
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								Blanco, 4 Estufa con Plancha y Freidor (Grande) / Gas Propano, 1 Estufa con Plancha y Freidor (Pequeña) /Gas Propano, 7 Juego de Mesa, 7 Sombrillas Grandes, 1 Termómetro por Infrarrojos.
4	Inzá	Asociación de mujeres cafeteras del oriente Caucaño ASMUCOC	43	La Asociación de mujeres cafeteras ASMUCOC, nace en el año 2012 con una participación de 160 mujeres del municipio de Inzá Cauca, promovida por la federación de cafeteros en cabeza de su director el señor Carlos Prieto y todos sus extensionistas veredales haciendo énfasis en la mujer cafetera. Para muchas no fue posible continuar en la organización por no tener un lote de terreno o un lote de café sembrado a su nombre, otras porque sus esposos no le permitían los encuentros que se iniciaron	Producción y comercialización de café	Agrícola	La capacidad actual de cada socia en este momento es el cultivo de café ya que producimos café para diferentes programas de la cooperativa de caficultores del Cauca	20 Abono producción 25 4 24 (Bulto YARA), 50 Valdes Recolectores de Café 18L Bellota, 10 Kit de Postcosecha Plus (Compuesto por Gravimet (balanza electrónica 5kg precisión 1g, batería, cinco canastillas filtro UV, manual de usuario y empaque individual), Paleta lava café con cabo y accesorios; Rastrillo de 8 dientes con cabo y accesorios y fermaestro), 1 TRILLADORA DE



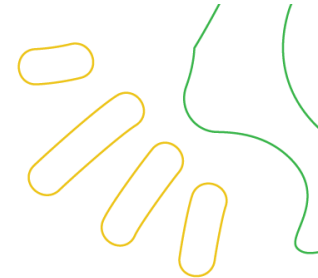
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				haciendo en grupo y otras porque no les gustaba el tema organizativo, siendo así que el grupo llegó a consolidarse de manera formal en 75 socias ASMUCOC, pertenecientes a 11 veredas del municipio de Inzá, entre ellas San Rafael, Palmichal, Yarumal, El Rincón, Turminá, Huetaco, Fátima, Lomalta, El Cabuyo, El Lago y Tierras Blancas la organización como tal cuenta con mujeres del sector campesino y mujeres de la organización indígena, es aquí donde se da inicio al empoderamiento como mujeres cafeteras obteniendo cada una su registro en el SICA y logrando cedulaarse para participar en las elecciones cafeteras municipales y departamentales. Así de esta manera ayudando a solventar necesidades familiares sintiéndose útil teniendo reconocimiento dentro del hogar y la sociedad.				GRANO SECO Producción: 100 Kilogramos/Hora Motor eléctrico Trilladora: 2hp. 220 V Peso: 90 Kilos Dimensión trilladora: (140x40x90 cm) Alto/Ancho/Largo.



No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				Durante estos años de permanencia hemos vendido café pergamino seco a CAFICAUCA en sus diferentes programas como son: Nespresso, Raind Forests y tipo LH. En el año 2016 se tuvo la oportunidad de vender café a la empresa Calima y se obtuvo un buen resultado.				
		Asociación de víctimas "Una Luz en el camino"	20	<p>En el marco del conflicto armado del municipio de Inzá cuando el horror de la guerra tocó nuestras vidas y perdimos nuestros seres queridos el dolor se apodera de nosotros, pero al mismo tiempo surge la resiliencia en nuestras vidas en aras de ayudar a la defensa de los derechos humanos a nuestras víctimas de diferentes hechos victimizantes del conflicto del municipio.</p> <p>Nos unió el dolor, pero también la esperanza de un día mejor. En el 2014 ya un poco sobrellevando la tragedia que nos deja el</p>	Producción y comercialización de café	Agrícola	<p>Actualmente contamos con una capacidad instalada de máquinas como trilladora tostadora y molino para la transformación de la materia prima.</p> <p>Pero se requiere fortalecimiento en maquinaria de más capacidad como también canales de comercialización</p>	



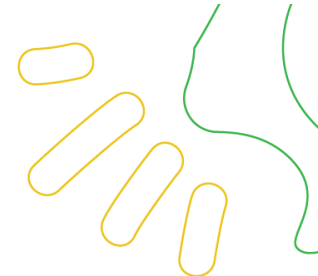
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				<p>atentado carro bomba 07/12/2013.</p> <p>Nace la idea de constituir una asociación que velara por la defensa de nuestros derechos y es así cómo se conforma nuestra asociación "UNA LUZ EN EL CAMINO" de primera mano y una vez constituida se hace la respectiva inscripción en la personería municipal y de esta manera lograr la participación en la mesa municipal de víctimas para lograr la inclusión en el marco de la ley 1448 participando activamente logrando incidencia en apoyo productivos o de especies menores para nuestros asociados y poder mitigar un poco su nivel de vida pese a las dificultades.</p> <p>Ya para inicios del 2019 aparece la convocatoria PROYECTO CONSTRUYENDO CAPACIDADES EMPRESARIALES,</p>			<p>ón que nos permita a los asociados ampliar más el comercio de nuestro producto posicionarlo como un excelente producto que surge de la capacidad de residencia de nuestras víctimas y demostrando una vez más que mientras hay vida hay esperanza.</p>	



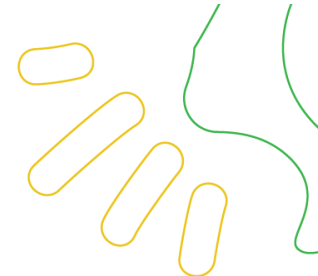
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				<p>CONFIANZA Y OPORTUNIDAD.</p> <p>Para lo cual nos postulamos con la iniciativa de torrefacción de café, logrando la inclusión a este gran proyecto y buena oportunidad. Es así como accedemos a la legalización en cámara y comercio en octubre 06 /2019 para lo que nos reunimos once personas con el fin de constituir socios fundadores de una asociación de víctimas del conflicto armado de Inzá Cauca, sin ánimo de lucro inscrita en cámara y comercio con código N° s0009461 sigla ASOINZVIC organización jurídica sin ánimo de lucro con NIT 901342427_7.</p> <p>Logrando entrar en este proyecto transformación del café sale el producto "CAFÉ RENACER" el cual se vende en diferentes tiendas del municipio como también</p>				



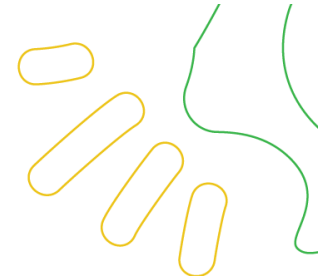
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				<p>para otros municipios y ciudades.</p> <p>En trámites de notificación sanitaria, como también registro de marca acciones que se adelantan en diferentes capacitaciones para mejorar calidad del producto.</p>				
		Asociación de artesanas de Inzá	15	<p>La asociación de artesanos de San Francisco. Inicia desde el año 2003, constituida legalmente, inicia con un grupo de 22 personas mujeres y hombres, elaborando productos en arcilla cómo materas. etc. A través del tiempo y mediante capacitaciones con el sena, profique, se aprende la elaboración de tejidos en cabuya bolsos, mochilas joyería y otros.</p> <p>Actualmente por medio de la alcaldía, iniciamos a trabajar con productos en guadua y podemos decorar con cabuya. Esperamos seguir adelante aprendiendo cada día. Para</p>	Elaboración y comercialización de artesanías	Comercio	<p>Contamos con un salón para reuniones y recibir los talleres. Una parte de material en cabuya.</p> <p>Seguimos con la idea y entusiasmo de aprender y perfeccionar lo relacionado con guadua.</p>	<p>1 Máquina 1800 plana (Maquina plana mecatrónica industrial con largo de puntada 5mm, tipo de aguja cubo delgado DB*1, mueble y herraje industrial), 1 Máquina JT 766-5/d Fileteadora (Fileteadora industrial mecatrónica 5 hilo con puntada de seguridad mecatrónica con mueble y herraje industrial), 1 Máquina collarín JT- 8568 – 02BB collarín (Collarín industrial mecatrónica, tres agujas con puntada</p>



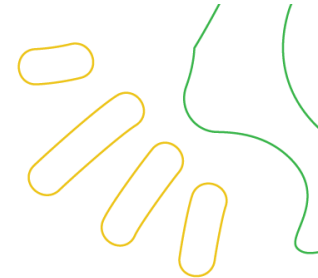
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				las ventas se aprovechan las ferias del municipio e invitaciones a exposiciones.				recubridora mueble y herraje industrial), 2 Telar modelo minerva de 4 pedales (160 cm largo peine), 5
		Bordados y Costuras Sát Ixwan	15	<p>La organización y la conformación de este grupo llamado confecciones manos creativas se inició en el año 2021, en el cual se convocaron a aquellas madres cabeza de hogar, de bajos recursos o que los deberes como madres no les permite conseguir dichos recursos monetarios, se da la iniciativa de capacitar y motivar a estas personas con el fin de generar recursos propios mediante la elaboración y confección de ropa.</p> <p>Al tiempo en el que se ha venido desarrollando esta actividad con las mujeres del territorio, se ha logrado que se produzca lo básico para el consumo familiar, es decir que, las mujeres que confeccionan la ropa lo hacen con el fin de vestir a sus hijos e incluso para sí mismas. Los equipos como</p>	Artesanía y costura	Comercio	se cuenta con el conocimiento, algunas personas tienen equipos básicos de costura y se hacen los bordados manuales.	<p>Aguja Fileteadora 9014 (Aguja para fileteadora industrial Ref: B27 #90/14), 5 Aguja collarín (Aguja para collarín industrial Ref: B63 # 80/12), 5 Aguja Plana 1490 (Aguja para Máquina plana Ref: DBX1 # 90/14), 1 Máquina de corte y grabado laser 90W Sculpfun s9 (Modelo: SCULPFUN S9 90W Tamaño del Grabado: 410x420mm Materiales de grabado: madera, papel, cartón, plástico, blanco, tablero PCB, óxido de aluminio, acero inoxidable 304, cerámica, piedra oscura), 1 Sierra</p>



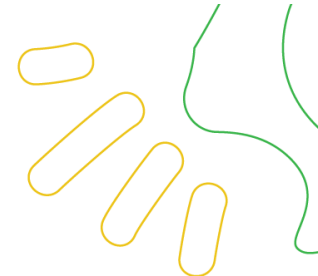
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				maquinas solo los tienen algunas mujeres, por ese motivo se hace necesario fortalecer para que el producto siga fortaleciendo al resguardo y posterior a mercados locales y otros.				Caladora de banco Einhell TC-SS 405 E, 1 Sierra Caladora Eléctrica, 1 Taladro B&D percutor 1/2" HD565K 550W X 1200 + 40 Accesorios, 1 Mototool 180w + 110 Accesorios, 1 Taladro de banco Elite de 500 Watts 2/3 de 5 velocidades, 1 Mesa de trabajo de acero inoxidable, largo 124.4m – ancho 61 cm – altura 89m Portátil HP 14-dk1009la R3 14", 1 Computador Portátil AMD Ryzen 3 3250U 14 Pulgadas 8 GB 512 GB referencia 14-dk1009la, 1 Impresora color ECOTANQUE BGCOLORS.
5	Jambaló	Mujeres Emprendedoras El Voladero	11	Mujeres artesanas fué creado en el año 2017. Gracias al apoyo del cabildo de nuestro	Artesanías/ Tejidos propios	Comercio	No cuentan con instalaciones donde se	2 Hiladora manual a base de 80% en madera fina x 20% en aluminio. Altura 70



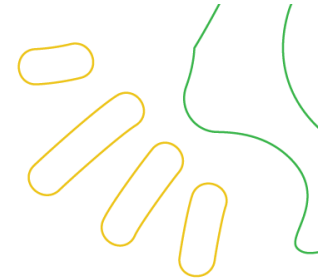
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				<p>Resguardo. Inicialmente se creó el grupo para capacitar a las Mujeres sobre empoderamiento y autoestima, ya que en el Resguardo existía un alto índice de maltrato hacia las mujeres.</p> <p>Al ver que estas Mujeres se interesaron por buscar estrategias de auto-sostenimiento económico se les ayudó a gestionar capacitaciones más técnicas en lo que respecta a tejidos de mochilas y zapatos. Tiempo después recibieron capacitaciones por parte del Sena en la elaboración de peluches. Hasta la fecha se reúnen de manera semanal para entre todas orientarse con lo que han aprendido mientras hilan, tejen y cosen.</p>			<p>puedan reunir a trabajar sus artesanías, lo hacen rotandose las casas de las que conforman el grupo de artesanas. Lo que producen lo comercializan en las distintas asambleas, reuniones o ferias a las que son invitadas a nivel local, zonal, regional y Nacional</p>	<p>cm * 30 cm. A base con pedal y poliester. 2 Telares verticales + 6 accesorios. 18 Hilo guajiro ref. 108 color negro plomo gr. 18 Hilo guajiro ref. 108 color gris plomo gr. 18 Hilo guajiro ref. 3082 color crema gr. 18 Hilo guajiro ref. 1830 color café oscuro gr. 18 Hilo guajiro ref. 031 color tabaco claro. 18 Hilo guajiro ref. 030 color terracota. 18 Hilo guajiro ref. 130 color Vinotinto. 18 Hilo guajiro ref. 1507 color rojo. 18 Hilo guajiro ref. 2155 color naranja. 18 Hilo guajiro ref. 1615 color amarillo. 18 Hilo guajiro ref. 48 color naranja claro. 18 Hilo guajiro ref. 70 color verde militar. 18 Hilo guajiro ref. 2156 verde claro. 18 Hilo guajiro ref. 1240 azul oscuro. 18 Hilo</p>



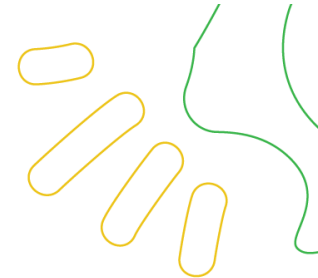
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								guajiro ref. 84 azul clro. 18 Hilo guajiro colores tierra. 100 Aguja crochet metálica - macusa - #00. 100 Aguja crochet metálica - macusa - #0. 100 Aguja crochet metálica - macusa - #1. 100 Aguja crochet metálica - macusa - #2. 100 Aguja crochet metálica - macusa - #3. 100 Aguja crochet doble servicio - #5 -6. 50 Gancho para puntos plásticos pq*20. 100 Metro mexicano x 1,52mt. 100 Tijera mundial china. 1 Maquina plana cubo grueso maria gemsy. 2 Cortadora 4" para tela rc100. 110 Tela borrego. 110 Tela fleece ovejero. 110 Tela fleece estampado. 110 Tela fleece polar. 110 Tela microterry. 110 Tela paño lency color piel.



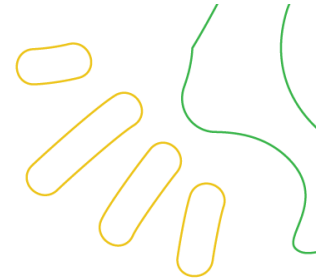
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								50 Algodón- fibra siliconada- relleno muñecos.
6	Silvia	Tienda Comunitaria "Mujeres Emprendiendo Conocimiento"	24	<p>La Tienda Comunitaria "MUJERES TEJIENDO CONOCIMIENTO" surge a mediados del año 2021 como resultado del proyecto: "Liderazgos Sociales y autonomía economía de las mujeres indígenas de Silvia Cauca" liderado por la Universidad del Valle y en apoyo de la Fundación WWB.</p> <p>Reconociendo que las diferentes organizaciones de mujeres estaban dedicadas al sector agropecuario y artesanal, la tienda comunitaria decidió manejar estas dos líneas, con el objetivo de forjar el trabajo colectivo y en aras de ampliar la comercialización de sus productos</p> <p>La línea agropecuaria está integrada por ocho organizaciones de mujeres,</p>	Producción de gallinas y huevos	Agropecuario	Recurso humano de las ocho organizaciones	<p>Sector agrícola:</p> <p>22 Bulto de alimento nutrepollo levante soya x 40 kg. 7 Bultos de alimento para pollos de engorde x 40 kil. 5 Bultos de alimento - gallina ponedora soya x 40 kil. 4 Bultos de alimento para gallina postura soya x 40 kil. 8 Bultos de melasa x 30kil. 7 Bultos de maíz amarillo entero x 40 kilos. 5 Bultos de maíz amarillo partido x 49 kil. 6 Bultos de alambre de pua 125 x 500 mt. 2 Malla 1,80 m r x 36 m metálica. 3 Rollos de malla ovina 1,20 m x 50. 2 Mallas hexagonal 1,50m x 36 mt. 10 Hojas de cinc x 3,05 m acceso. 1 Bugui herragro. 1</p>



No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				<p>madres cabeza de hogar de los resguardos de Guambia, Quizgo, Ambalo y Pitayo implementando la cría y levante de pollos de engorde para la producción de carne, así como el cultivo de hortalizas.</p> <p>Mediante la asistencia técnica con diferentes instituciones e impulsando las prácticas tradicionales, las mujeres han logrado producir productos de excelente calidad, con enfoque orgánico.</p> <p>La comercialización se realiza en el espacio contiguo a la Casa de la Mujer y por medio de la preventa en las instituciones públicas y privadas, en ferias artesanales y mercados campesinos.</p>				<p>Fumigadora estacionaria 6,5 hp lh 12-14,5 lt/min. 1 Molino electrico ½ caballo de fuerza, marca corona, tolva en acero inoxidable, monofasico 110 v 1700 rpm, estructura en tubo cuadrado de 1, calibre 18 con pintura electrostática.</p> <p>2 Tijeras manuales de acero inoxidable para cortar ovejas longitud 11.8, peso: 10.41 Oz.</p> <p>Sector artesanal:</p> <p>56 Lb mostacilla. 66 Kg de lana procesada. 48 Kg hilo guajiro colores variados. 29 Kg de hilo guajiro colores variados. 1 Fileteadora semindustrial Hasta 1300 puntadas por minuto, 4 hilos con puntada de refuerzo, filete</p>



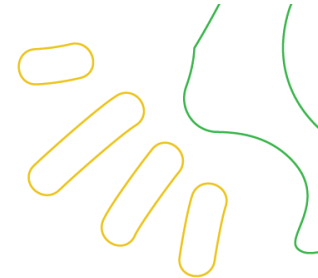
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								ancho con refuerzo, sin refuerzo, filete pequeño y rollo automático, sirve para todo tipo de tela, luz LED en área de costura. 1 Fileteadora industrial mecatrónica 4 o 5 hilos con puntada de seguridad o puntada de refuerzo motor ahorrador incorporado, posicionador de aguja estantería y mesa 3450 RPM, 7000 puntadas por minuto, 1/2 caballo de fuerza A 110V. 1 Máquina digital Con 100 puntadas decorativas, tiene 6 tipos de ojales, enhebrador automatico, recta, zig-zag, puntada elástica e invisible, imitación filete y collarín, puntadas de jean, pega botones y



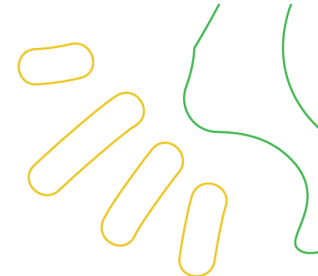
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								cremalleras, trae base para fácil bordado.
7	Suárez	Asociación de mujeres cabezas de familia	211	ASOMUCAFA (es una asociación de mujeres cabezas de familias del municipio de Suárez cauca) es una organización que legalmente se constituyó en 1999, con 20 mujeres que venían laborando de forma agropecuaria en pequeñas iniciativas como venta de pollos, hortalizas, gallinas criollas, venta de huevos y siembras pequeñas de maíz y frijol. en el año 2003, realizó y ejecutó un proyecto de vivienda de interés URBANIZACION VILLA FLOR CENEIDA y BENICIO II social denominado, por el valor de 356.000.000, donde salieron beneficiadas 50 familias mujeres cabezas de fa desplazadas y campesinas del Municipio de Suarez, proyecto que salió por el Ministerio de Ambiente y vivienda y	Varios	Comercio	No cuenta con inventarios de bienes o elementos para la iniciativa productiva	40 láminas de zinc onduladas 5 toldo carpa ideal para eventos en abanico 3x3 16 sillas plásticas 4 mesas plásticas 3 carro1s de cholados 18 choldos 8 hembra y 8 imacho1s 36 bultos de alimentos para cerdo 81 congeladores electrolux efcc10c3hqw 22 estufas industriales de dos puestos 3 estufas industriales de tres puestos 20 fondos grandes 20 pailas grandes 12 fritadores doble con vitrinas eléctrica 120 gallinas ponedoras 9 bultos de alimento pira ponedoras



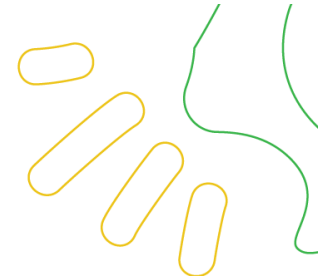
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				<p>desarrollo territorial, mediante resolución (0113) del 10 de febrero de 2003.</p> <p>En el año 2020 se desarrolló con el SENA emprende rural un proyecto grupal de gallinas ponedoras, en el cual salieron beneficiadas 20 familias, mujeres cabezas de familias</p> <p>la Asociación de mujeres cabezas de familias (ASOMUCAFA), nació en 1999, en el municipio de Suárez cauca, porque se identificaron necesidades específicas de las mujeres cabezas familias, desplazadas cabezas y campesinas que estaban desempleadas y desamparadas por el estado colombiano, por eso se hizo posible la legalización de esta organización, que inició con 20 mujeres y que hoy en días somos 217, de esta manera hemos venido trabajando y capacitando</p>				<p>2 horno a gas de dos cámaras 2 impresora multifuncional a color marca canon 1 maquina familiar de coser broder 12 neveras pequeñas 5000 alevinos 20 bultos alimentos para peces 30 kilos 3900 pollos 144 bultos de alimentos para pollos 39 de levante y 39 de engorde 1 cargador de baterías, con arrancador automático 1 pistola de soldador marca. viler 4 vitrinas largas vertical 2 taladro árbol 13mm - mandril 1/2 1 esmeril 1 vitrina panorámica</p>



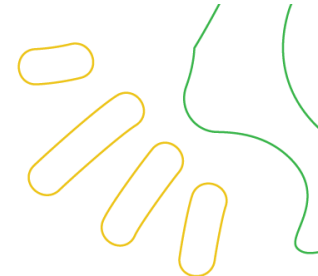
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				con algunas entidades nacional, el objetivo del proyecto es poder su mayoría fortalecer la soberanía alimentaria y fortalecer el emprendimiento, el objetivo de la organización de este grupo de mujeres en las que se encuentran jóvenes, adultas mayores y niñas, es poder generar emprendimientos que vayan encaminados a suplir las necesidades individuales y al mismo tiempo contribuir con productos naturales que se dan en la región, hace algún tiempo la gran mayoría de estas mujeres han manifestado el gusto por tener su negocio propio como es la bisutería, panadería, heladería, revertería, salsamentarías, tienda, mecánica automotriz, venta de productos de aseo, cría de pollos, gallinas, peces, etc.				
8	Totoró	Esencia de vida natural	11	La Asociación Corregimental de Usuarios	Transformación y	Agrícola	No cuenta con inventarios de	1 Destilador de extracción de 50litros



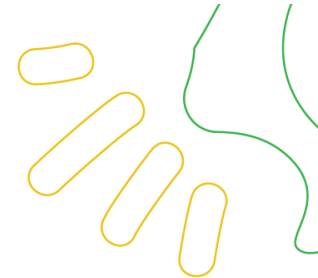
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				<p>Campesinos de Gabriel López ACUC-GL, se constituyó en el año 1991, se inició por la necesidad de cuidar y proteger el territorio y nuestro páramo, desde ahí a venido trabajando con 9 ejes, siendo el de más relevancia el grupo de las mujeres, donde se encuentra mujeres cabeza de familia, víctimas de la violencia y jóvenes; se ha desarrollado trabajos ambientales, cultivos orgánicos y transformación de las plantas nativas medicinales, elaboración de shampoo y jabones a base de plantas medicinales y gastronomía campesina, con conocimientos ancestrales y con apoyo de un instructor por parte la alcaldía municipal y con recursos propios. Los productos que se elaboran se venden en la misma comunidad.</p>	comercialización de plantas aromáticas		bienes o elementos para la iniciativa productiva	<p>para aceite y alcoholes 1 Vitrina exhibidora – refrigeradora de 280 litros 1 Licuadora industrial volcable en acero inoxidable calibre 18 calidad 304 para 15 litros, 2hp 1 Congelador horizontal de 357 lts, con tecnología fríofrost voltaje 110v 1 Batidora industrial de 4.7 litros 1 Juego de cuchillos incametal x 4: cuchillo chef 6 pulgadas, cuchillo para pelar 3 pulgadas, cuchillo multiusos 6 pulgadas, cuchillos para frutas y verduras 5 pulgadas 1 Estufa industrial de 3 quemadores dobles en acero calibre 20 calidad 430 con 6 válvulas de presión, y bandejas recolectoras</p>



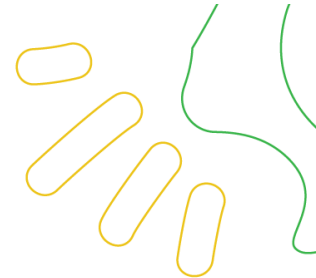
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								1 Mesa industrial en acero cal 18 calidad 304 medidas: 2x0.80x0.90 mts 1 Pitadora capacidad 10 litros 1 Bandeja en acero cal 18 cal 304 65x40 cm altura 5cm 1 Vitrina exhibidora de 2mtrs x 95 cm para 4 bandejas medidas 85x 45 cm no incluye bandejas. 1 Deshidratador para 12 bandejas 50x 60 cm calibre 18 calidad 304
9	Timbiquí	Asociación mujeres en pie de Timbiquí	19	La Asociación Mujeres en Pie de Timbiquí, es una organización sin ánimo de lucro, y dentro de su objeto social busca reivindicar y promover los derechos: humanos, territoriales, sociales, económicos, culturales, ambientales, y/o políticos de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales o palenqueras.	-Servicios turísticos	-Turismo	Este grupo de mujeres emprendedoras, cuenta con un área de aproximadamente ¼ de hectárea la cual entre siembra y recolección tiene un intervalo de 90 días (cuatro cosechas al	2 Motores E40 de 2 tiempos, hélice en acero. 2 Lanchas fibra de vidrio, 13 mts de largo, 1.52 ancho, puntal .50 20 salvavidas marcados 2 remos 2 cajas de herramientas 2 botiquines 2 aros salvavidas



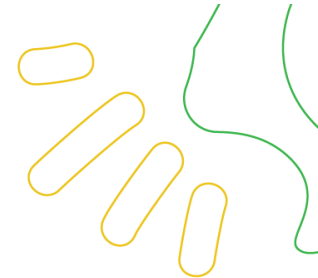
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				La Asociación en su momento cuenta con un total de 19 mujeres emprendedoras y lideresas que se encuentran en el corregimiento de San José municipio de Timbiquí.			año), recolectando aproximadamente entre 11.000 y 12.000 mazorcas de maíz, lo que quiere decir 70 admú.	2 anclas de 20 Lbs en hierro 10 mts de cadena 2 candados grandes
		Asociación municipal de usuarios campesinos de Timbiquí	20		Sector Agrícola	-Productores de maíz -Productores de coco	(Lancha de fibra y Motor Yamaha 40 fuera de borda).	
10	Caloto	Asociación ser mujer emprendedora del municipio de Caloto	20	Inicio el 26 de enero del 2018, pues un grupo de mujeres decidió formalizarse, organizarse para hacer valer sus derechos, pues desde antes del 2018 ya tenían un gran grupo que se llamaba nuevo milenio este en grupo esta para buscar recursos en pro de las mujeres del municipio pues apoyan emprendimientos de mujeres, se busca ayuda o beneficios con ONG o entidades que nos puedan fortalecer.	Servicio de restaurante	Comercio	No cuentan con capacidad actual.	2 cocina industrial sin horno 4 p grandes 4 p med, 1 horno a gas, 1 asador barbacoa, 1 plancha asadora, 1 freidora 12 litros, 5 mesa de trabajo acero inox 304 largo 2.00 m, 1 lavaplatos industrial 150 cm, 5 carro de servicio acero inoxidable 304 92 x 53 x 95 cm, 20 bandeja autoservicio 45 x 35 cm polipropileno color azul romil, 10 estanteria, 5 cuchillo



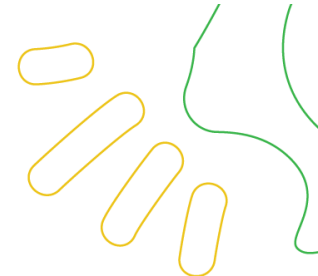
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								carne 10" color blanco profesional nsf tramontina, 5 cuchillo carne 8" color blanco profesional nsf tramontina, 5 cuchillo carne 6" blanco profesional nsf tramontina, 5 cuchillo mondador 4" color blanco profesional nsf tramontina, 5 pinza en acero inoxidable alto tráfico 1.2 mm cal. 9" largo 22.5cm winco, 5 pinza en acero inoxidable alto trafico 1.2 mm cal. 12" largo 30 cm winco, 5 pinza en acero inoxidable alto tráfico 1.2 mm cal. 16" largo 40 cm winco, 5 tabla de corte 2"x18"x1/2" - 30x46x1.2 cm profesional nsf color cafe winco, 5 tabla de corte 12"x18"x1/2" - 30x46x1.2 cm profesional nsf color azul winco, 5 tabla de corte 12"x18"x1/2" -



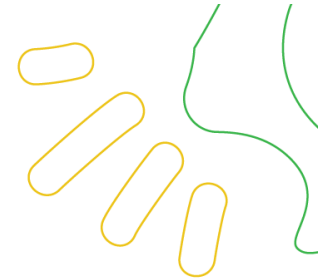
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								30x46x1.2 cm profesional nsf color rojo winco, 5 tabla de corte 12"x18"x1/2" - 30x46x1.2 cm profesional nsf color verde winco, 5 tabla de corte 12"x18"x1/2" - 30x46x1.2 cm profesional nsf color amarillo winco, 6 cucharon profesional en acero inoxidable una pieza cap 6 oz winco, 6 cucharon profesional en acero inoxidable una pieza cap 8 oz winco, 6 cucharon profesional en acero inoxidable una pieza cap 12 oz winco, 4 sarten prof 20 cm alum antiaherente mango silicona quantim 2 excalibur nsf winco, 4 sarten prof 25 cm alum antiaherente mango silicona quantim 2 excalibur nsf winco, 4 sarten prof 30 cm alum



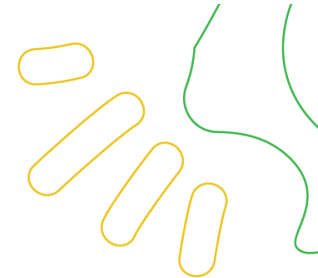
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								antiaherente mango silicona quantim 2 excalibur nsf winco, 3 licuadora power pro universal, 6 samovar básico en acero inoxidable de 13 lts invent, 10 caldero munal recortado 40 c/tapa munal, 10 caldero munal recortado 36 c/tapa munal, 10 caldero munal extrafuerte 60x60 c/tapa munal, 30 cuchara sopa sajona 500 incametal, 30 tenedor mesa sajona 500 incametal, 30 cuchillo mesa forjado sajona 500 incametal, 30 cuchara dulce sajona 500 incametal, 30 vaso siena bebidas 0635al cristar, 3 olla a presión magna 25 litros, 5 wok inst antiadherente 30 universal, 2 batidora de uso industrial cap 20 litros, 10 azafate 1/1 entero x 10 cm



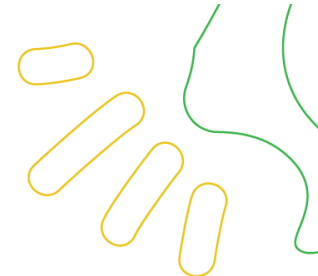
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								acero inoxidable 0.6 mm. nsf wanhui.
11	Argelia	Asociación de mujeres víctimas desplazadas empresarias agropecuarias del Mango (ASOMANGO)	15	ASOMANGO (Asociación de mujeres empresarias víctimas y desplazadas agropecuarias del mango Argelia cauca) es una organización que legalmente se constituyó en 2014, con 22 mujeres que venían laborando de forma agropecuaria en pequeñas iniciativas como venta de pollos, hortalizas, gallinas criollas, venta de huevos y siembras pequeñas de maíz y frijol. En el 2016 trabajo en un proyecto avícola con la cruz roja internacional, pero por motivo de desplazamiento y asentamiento de grupos involucrados en el conflicto en el lugar donde se desarrollaba el proyecto no se pudo llevar a cabo, es por ello que actualmente cada una desempeña su labor ya mencionadas anteriormente en sus terrenos con parte del capital que se puedo	Taller de costura	Industrial	No cuenta con inventarios de bienes o elementos para la iniciativa productiva	1 Maquina collarín industrial con recubridor de 5 hilos con mueble y motor mecánico. 2 Maquina Fileteadora industrial de 5 hilos puntada de seguridad con mueble y motor mecánico. 2 Maquina plana industrial con mueble y motor mecánico. 1 Bordadora familiar portátil MC500. 1 Cortadora circular de 4". 4 Maquina Familiar Rf.1409, 2 Tijeras 10" Mango negro. 3 Juego de regla para modistería. 4 Paños Aguja cromada *10uds. 4 pliego papel Crac. 4 Galones de aceite. 20 Hilos calibre 120 de 200 Yd. 1 caja de tizas para modistería.



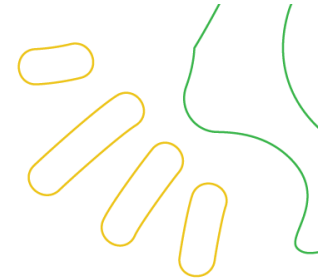
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				recuperar del proyecto, el objetivo de la organización de este grupo de mujeres en las que se encuentran jóvenes, adultas mayores y niñas, es poder generar emprendimientos que vayan encaminados a suplir las necesidades individuales y al mismo tiempo contribuir con productos naturales que se dan en la región, hace algún tiempo la gran mayoría de estas mujeres han manifestado el gusto por la modistería mirándolo desde muchas perspectivas tanto sociales, económicas y comerciales, que puedan generar ingresos a las familias que hacen parte del proyecto. como actividad económica opción como la modistería, pero siendo mujeres vulnerables en algunos sentidos que dependen de un jornal no ha sido posible cumplir esta meta por la falta de recursos aunque por parte de la secretaria ya se manifestó un proyecto, para				



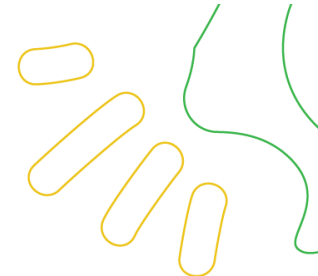
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				ser tenidas en cuenta reconocemos que esta puede ser una gran oportunidad para generar ingresos y mejorar la calidad de vida de las mujeres con un desarrollo que va a beneficiar a la comunidad y no es perjudicial como otras formas económicas que se han manejado en el municipio como único medio de subsistencia.				
12	Argelia	Asociación de mujeres campesinas de Argelia (AMAR)	47	La asociación de mujeres campesinas AMAR nació finalizando el año 2015 en el corregimiento el Sináí porque se identificaron necesidades específicas de las mujeres campesinas que no estaban siendo atendidas y que a través de la organización formación y el fortalecimiento de las capacidades para la participación era posible hacerlo visible, posteriormente se hizo la primer asamblea general para formación de la asociación y luego de tres años o sea en el 2018 se	Placita campesina	Comercio	No cuenta con inventarios de bienes o elementos para la iniciativa productiva	1 Refrigerador fruver de 2.00 metros. 1 Refrigerador vertical mixto de 1.20m



No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				constituyó legalmente y se organizaron los siete comités Sinaí, la Belleza, el encanto, Deciderio Zapata los picos, puente tierra, Popayán, para así integrar a otras mujeres de los diferentes corregimientos y veredas, de esta manera hemos venido trabajando y capacitando con algunas entidades nacionales e internacionales, actualmente somos 140 mujeres de la asociación. El objetivo del proyecto del fruver es con la intención de recuperar la soberanía alimentaria de nuestro municipio, para eso se ha hecho huertas caseras con grupos de mujeres y de estás huertas van a llegar productos al fruver de cultivo orgánico. También con el objetivo de una iniciativa económica para las mujeres campesinas				
13	Argelia	Casa de la Mujer	22	Debido a la insuficiente atención de las mujeres se decidió apoyar mediante la casa de la mujer del	Servicio de restaurante	Comercio	Instalaciones Casa de la Mujer Argelia Cauca.	1 estufa industrial de 3 puestos en acero, 1 horno panadero multiusos con visor



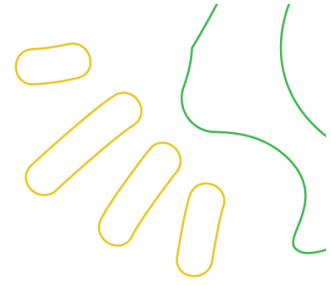
No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
				municipio de Argelia Cauca, a las mujeres vulnerables cabeza de familia de la zona con el fin de aumentar sus ingresos y mejorar su calidad de vida.				de, 2 juegos de cuchillos tramontina x 9 piezas, 4 tabla para picar alimentos en madera, 1 nevera no frost de 305 litros, 1 congelador horizontal de 320 litros, 4 plancha parrilla para azar carnes de 35 x, 2 olla pitadora de 9 litros marca, 50 plato pando de 23 cm en cerámica, 50 pocillo taza de 250 cc cerámica blanca, 50 plato sopa en cerámica blanca, 1 freidor, fritador doble con plancha en acero. medida del pozuelo: 36 cm largo x 25 cm ancho x 14 cm alto. medida total: 1.07 mt largo x 48cm ancho x 1 mt alto. medida de la plancha: 34 cm x 42 cm, 100 cuchillos de mesa para carnes, 100 cucharas de mesa, 100 tenedores de mesa, 60 vasos



No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								de jugo en vidrio de 9 onzas, 2 licuadora de vaso de vidrio de 2.5 litros, 10 juego de mesa con 4 sillas mesa 90x60 rectangular grande madera terminación fórmica, sillas polipropileno de alto impacto, 5 set de recipientes plásticos con tapa, 5 jarra para jugo de 3 litros plástica, 1 máquina café percoladora greca rentabilidad para negocio capacidad 10 litros, 10 servilleteros en material cromado, 2 sarten wok de 30 cm, 2 olla de hierro fundido con tapa de 10 litros, 2 caldero fundido en aluminio profesional de 30 cm, 2 cernidor en aluminio profesional de 22 cm, 3 olla (aluminio recotado) 10lts, 3 olla (aluminio recortado)20 lts, 3



No.	MUNICIPIO (Ubicación)	ORGANIZACIÓN	No. BENEFICARIAS	BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	EMPRENDIMIENTO	LÍNEA PRODUCTIVA	CAPACIDAD ACTUAL	NECESIDADES (Dotación)
								olla (aluminio recortado) 30 lts, 2 olla a presión de 6 litros máxima seguridad y rapidez por su presión constante. - válvula controladora de presión, 2 sartén paila caldero para arroz 13 libras, 3 rallador en acero inoxidable, 3 tarro plástico con tapa c 40 lts, 2 sartén paila freidora de 30 cm, 2 sartén paila freidora de 50 cm, 2 cuchara para servir aluminio fundido con huecos, 6 bandejas plásticas para servir color, 3 ollas en aluminio de 10 lit, 3 ollas en aluminio de 15, litros, 3 ollas en aluminio de 20 litros, 2 juego de ollas en aluminio reforzado

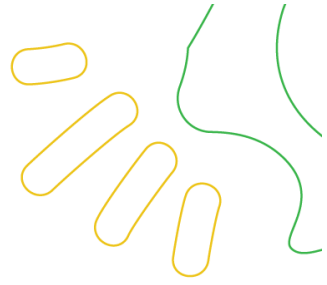


10.5 Equipo de trabajo

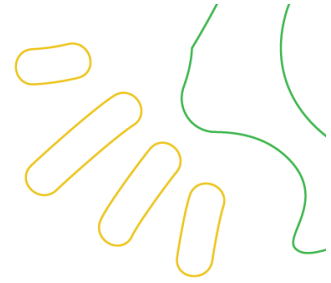
La ejecución del proyecto estará a cargo de la Secretaría de la Mujer de la Gobernación del Cauca. En el siguiente cuadro se presentan el perfil del personal requerido para la ejecución del proyecto.

Cuadro 4. Equipo técnico

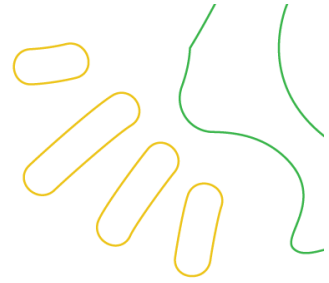
No.	Rol	Perfil	Experiencia	Actividades a cargo
1	Apoyo a la coordinación del proyecto	Profesional en ciencias sociales o ciencias económicas o administrativas o ciencias de la educación o ciencia política o ciencias de la salud, o derecho y/o con especialización.	Un (1) año en coordinación de proyectos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prestar los servicios profesionales para apoyo en la coordinación, seguimiento técnico, administrativo, financiero y contable del proyecto. 2. Apoyar la coordinación y seguimiento de las actividades del proyecto. 3. Apoyar el seguimiento, acompañamiento, evolución de las actividades de las y los profesionales de acuerdo con el cronograma y productos entregables específicos del proyecto. 4. Apoyar el suministro de información a la Secretaría de la Mujer, relacionada con la ejecución del proyecto y sus contratos. 5. Apoyar la coordinación y organización de una (1) reunión mensual para seguimiento de las actividades del proyecto y del equipo de trabajo. 6. Apoyar la reversión periódica a las actividades ejecutadas, bienes suministrados o servicios prestados (visitas, reuniones, comités, etc.) por los contratistas en pro del



No.	Rol	Perfil	Experiencia	Actividades a cargo
				<p>cumplimiento de las metas del proyecto.</p> <p>7. Apoyar la verificación y control del presupuesto del proyecto y sus contratos, incluyendo los pagos o desembolsos efectuados a los contratistas.</p> <p>8. Apoyar la realización de los informes técnicos de coordinación teniendo en cuenta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de ejecución física (programada y ejecutada). • Porcentaje de ejecución financiera (programada y ejecutada). • Porcentaje de retraso (programado vs ejecutado), de acuerdo con el cronograma de actividades del proyecto. <p>9. Apoyar la presentación de un informe detallado mensual con avance de actividades y cumplimiento de entregables del proyecto.</p> <p>10. Apoyar la socialización del proyecto y actividades correspondientes a cada contratista.</p> <p>11. Apoyar en la gestión con entidades gubernamentales y no gubernamentales para el fortalecimiento del proyecto.</p> <p>12. Participar de las reuniones de equipo de trabajo o mesas técnicas</p>



No.	Rol	Perfil	Experiencia	Actividades a cargo
				<p>convocadas por la Secretaría de la Mujer, dependencias de la Gobernación del Cauca, entidades nacionales o cooperación internacional.</p> <p>13. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los objetivos, metas, productos y actividades del proyecto.</p>
2	<p>Profesional de apoyo a emprendimientos 1</p> <p>Profesional de apoyo a emprendimientos 2</p> <p>Profesional de apoyo a emprendimientos 3 (Argelia)</p> <p>Profesional de apoyo a emprendimientos 4 (Costa Pacífica) *</p> <p>*Nota: El profesional de Costa Pacífica tendrá como residencia el municipio de Guapi, los gastos de desplazamiento incluidos en el</p>	<p>Profesional en cualquiera de las siguientes áreas del conocimiento: Ciencias administrativas o económicas o contables, o afines; Ciencias agronómicas, veterinaria o afines, Ingenierías o afines.</p>	<p>Un (1) año de experiencia laboral.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentar el plan de trabajo de acuerdo con orientaciones del apoyo a la coordinación. 2. Realizar la caracterización de las organizaciones de mujeres beneficiarias del proyecto cada uno de los municipios a cargo. 3. Realizar la estructuración e implementación de los planes de negocios con enfoque de género, de las organizaciones en cada uno de los municipios a cargo. 4. Realizar diagnósticos aplicando el Índice de Capacidades Organizativas ICO, de las organizaciones en cada uno de los municipios a cargo. 5. Realizar la estructuración de planes de mejoramiento para el fortalecimiento organizacional, de las organizaciones en cada uno de los municipios a cargo. 6. Realizar 48 asistencias técnicas a las mujeres beneficiarias del proyecto, en cada uno de los municipios asignados. 7. Apoyar la ejecución de la estrategia de apoyo inmediato para la reactivación económica de



No.	Rol	Perfil	Experiencia	Actividades a cargo
	presupuesto corresponden al trayecto Guapi – Timbiquí – Guapi.			<p>iniciativas productivas de mujeres (actividad 2 del proyecto).</p> <p>8. Participar de las reuniones de equipo de trabajo o mesas técnicas convocadas por la Secretaría de la Mujer, dependencias de la Gobernación del Cauca, entidades nacionales o cooperación internacional.</p> <p>9. Presentar informes mensuales de ejecución de actividades, en las fechas definidas (5 días del mes siguiente), de acuerdo con el procedimiento y formatos establecidos por la Secretaría de la Mujer.</p> <p>10. Las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los objetivos, metas, productos y actividades del proyecto.</p>

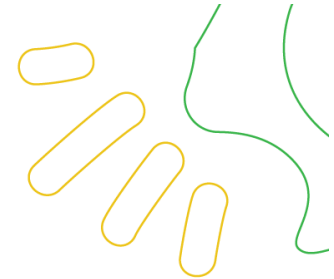
11. Población afectada y objetivo del proyecto

11.1 Población afectada

El Proyecto considera población afectada a 6.336 mujeres habitantes de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró departamento del Cauca (Según proyección del DANE, 2021).

11.2 Población objetivo

La población objetivo del proyecto corresponde a 622 mujeres Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró departamento del Cauca.



Cuadro 6. Características demográficas de la población objetivo

CLASIFICACIÓN	DETALLE	No. DE PERSONAS
Genero	Hombre	0
Genero	Mujer	622
Edad (años)	0 a 14	0
Edad (años)	15 a 19	187
Edad (años)	20 a 59	404
Edad (años)	60 y +	31
Edad (años)	Indígenas	62
Edad (años)	Afrocolombianas	249
Edad (años)	Mestizas	311
TOTAL		622

Fuente. Secretaría de la Mujer a partir de información suministrada por las enlaces de género de los municipios de ejecución del proyecto.

Nota: se anexa relación de beneficiarias del proyecto, ver anexo 12 Base de datos beneficiarias del proyecto consolidada.

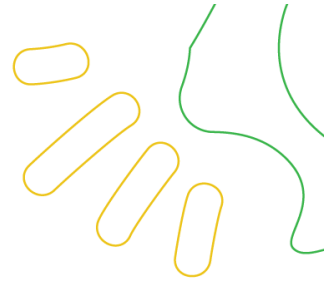
12. Estudio de necesidades

El estudio de necesidades al número de organizaciones apoyadas (oferta) y el número de organizaciones que requieren apoyo (demanda). En el siguiente cuadro se presentan los resultados del estudio de necesidades y su proyección a 3 años:

Cuadro 7. Estudio de necesidades

AÑO	OFERTA	DEMANDA	DÉFICIT
2019	21	62	-41
2020	21	62	-41
2021	14	62	-48
2022	16	62	-46
2023	13	62	-49

Fuente. Cálculos Secretaría de la Mujer.



13. Capacidad generada

El proyecto genera una capacidad de atención de 622 mujeres del municipio de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró departamento del Cauca.

13.1 Beneficiarias

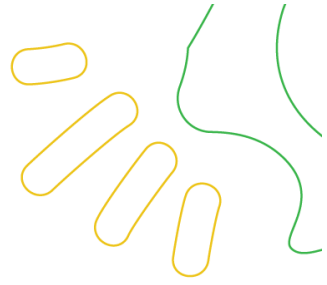
Las beneficiarias del proyecto son habitantes de los municipios de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró departamento del Cauca. Se estima que el proyecto tendrá como beneficiarias directas a 622 mujeres.

13.2 Localización

El proyecto se ejecutará en los municipios de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Jambaló, Inzá, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró Cauca.

14. Matriz de riesgos

TIPO DE RIESGO	DESCRIPCIÓN	PROBABILIDAD	IMPACTO	EFFECTOS	MEDIDAS DE MITIGACIÓN
Operacionales	Escenarios institucionales y sociales poco favorables para el desarrollo de las actividades planteadas	Moderado Calif. 3	Moderado Calif. 3	Procesos de articulación no se realizan de forma adecuada	Sensibilización y generación de acuerdos de trabajo que promuevan los procesos de articulación planteados
	Agudización del conflicto armado	Mayor Calif. 4	Mayor Calif. 4	Dificultades de comercialización de los productos	Con el acompañamiento de organismos de Derechos Humanos, diseñar e implementar una estrategia de ventas que permita llegar a los compradores en circunstancias de alteración del orden público



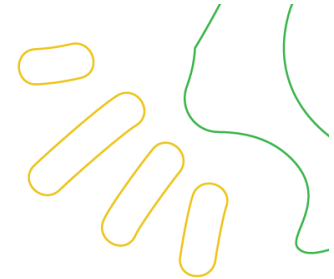
TIPO DE RIESGO	DESCRIPCIÓN	PROBABILIDAD	IMPACTO	EFEKTOS	MEDIDAS DE MITIGACIÓN
Administrativos	Retraso en la contratación del equipo de trabajo.	Moderado Calif. 3	Mayor Calif. 4	Retraso cronograma de actividades en de	Ajuste en el cronograma de actividades y horizonte del proyecto.
Asociados a fenómenos de origen biológico: plagas, epidemias	Dificultad para realizar reuniones presenciales, generada por COVID-19.	Moderado Calif. 3	Mayor Calif. 4	Incumplimiento de actividades del proyecto	Aplicación rigurosa de protocolo de bioseguridad.

15. Indicadores de decisión

01 - Evaluación económica

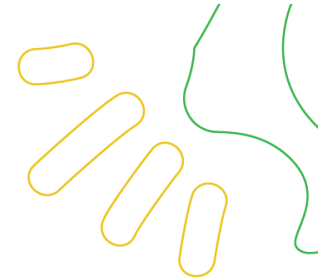
Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: "Desarrollar una estrategia para el empoderamiento económico de los emprendimientos liderados por mujeres en los municipios de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró Cauca".					
\$147.031.718,02	22,95 %	\$1,17	\$1.373.884,97	\$854.556.450,68	\$45.384.083,69

Fuente. MGA Web.



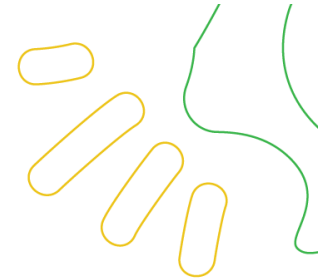
16. Cadena de valor

FINES	Disminución de la vulnerabilidad de las mujeres Disminución de la feminización de la pobreza Cierre de brechas económicas entre hombres y mujeres			
OBJETIVO GENERAL	Realizar acciones para la generación de empleo femenino en los municipios de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró departamento del Cauca			
OBJETIVO DIRECTOS	PRODUCTOS	ACTIVIDADES	ETAPA	COSTO
Aumentar el acceso de las mujeres a acciones institucionales que promuevan su empoderamiento económico para la generación de empleo	Servicio de gestión para el emprendimiento solidario (Producto principal del proyecto)	Actividad 1 Ofrecer asistencia técnica y acompañamiento a organizaciones de mujeres con iniciativas productivas en sus territorios	Inversión	155.553.600
		Actividad 2 Ejecutar una estrategia de apoyo inmediato para la reactivación económica de iniciativas productivas de lideradas por mujeres	Inversión	692.989.884
		Actividad 3 Apoyar una iniciativa productiva de la Casa de la Mujer de Caloto	Inversión	99.310.524
		Actividad 4 Apoyar tres iniciativas productivas de la Casa de la Mujer de Argelia	Inversión	72.200.000
		Actividad 5 Realizar la gestión, seguimiento y evaluación del proyecto	Inversión	28.083.200
TOTAL ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN				1.048.137.208

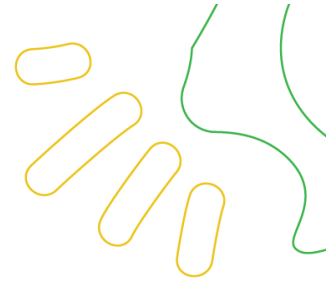


17. Matriz de marco lógico

RESUMEN NARRATIVO	DESCRIPCIÓN	INDICADORES			FUENTES DE VERIFICACIÓN		SUPUESTOS
		Nombre	Medido a través de	Meta	Tipo de fuente	Fuente	
PROPÓSITO	Realizar acciones para la generación de empleo femenino en los municipios de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró departamento del Cauca	Municipios beneficiarios	Número	10	Informe	Informes de ejecución del proyecto	Sensibilización y generación de acuerdos de trabajo que promuevan los procesos de articulación planteados
PRODUCTOS COMPONENTES o RESULTADOS	Servicio de gestión para el emprendimiento solidario	Asistencias técnicas realizadas	Número	480	Informe	Informes de ejecución del proyecto	Ajuste en el cronograma de actividades y horizonte del proyecto
ACTIVIDADES	Ofrecer asistencia técnica y acompañamiento a organizaciones de mujeres con iniciativas productivas en sus territorios	Asistencias técnicas realizadas	Número	480	Informe	Informes de ejecución del proyecto	Las organizaciones de mujeres han mejorado sus procesos de administración, gestión, producción y comercialización.



Ejecutar una estrategia de apoyo inmediato para la reactivación económica de iniciativas productivas de lideradas por mujeres	Organizaciones de mujeres fortalecidas	Número	9	Informe	Informes de ejecución del proyecto	Se han reactivado las iniciativas productivas de las organizaciones de mujeres beneficiarias del proyecto.
Apoyar una iniciativa productiva de la Casa de la Mujer de Caloto	Organizaciones de mujeres fortalecidas	Número	1	Informe	Informes de ejecución del proyecto	Se han reactivado las iniciativas productivas de las organizaciones de mujeres beneficiarias del proyecto.
Apoyar tres iniciativas productivas de la Casa de la Mujer de Argelia	Organizaciones de mujeres fortalecidas	Número	3	Informe	Informes de ejecución del proyecto	Se han reactivado las iniciativas productivas de las organizaciones de mujeres beneficiarias del proyecto.
Realizar la gestión, seguimiento y evaluación del proyecto	Informes presentados	Número	6	Informe	Informes de ejecución del proyecto	El proyecto se ejecuta de acuerdo a lo programado.



18. Resultados esperados

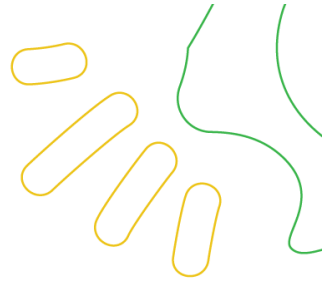
- ✓ Se ha incrementado el empleo femenino en los municipios de ejecución del proyecto Cauca.
- ✓ Las mujeres de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró, han fortalecimiento su autonomía económica, es decir, tienen control sobre recursos materiales, han incrementado la generación de ingresos propios, tienen capacidad de decisión sobre el uso de sus ingresos, la adquisición de activos a nombre propio, han mejorado su capacidad de negociación con otros miembros del hogar sobre la destinación de ingresos y la participación en las decisiones del hogar, logrando una mayor seguridad económica.
- ✓ Las organizaciones de mujeres de Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró Cauca son protagonistas del proceso de reactivación económica.
- ✓ Los procesos productivos liderados por mujeres en Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambaló, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró se caracterizan por una mayor generación de valor agregado, productividad, rentabilidad y competitividad.

19. Beneficios

Las mujeres en Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambalo, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró Cauca han fortalecido su empoderamiento económico.

Se han incrementado los ingresos de los emprendimientos económicos de las organizaciones de mujeres.

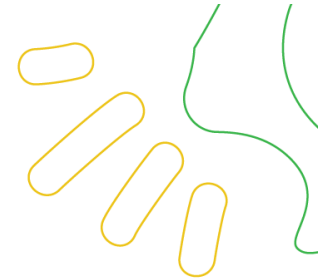
Se ha mejorado la calidad de vida de las integrantes de organizaciones de mujeres en Argelia, Caloto, Corinto, Guapi, Inzá, Jambalo, Silvia, Suárez, Timbiquí y Totoró Cauca.



20. Cronograma 2023

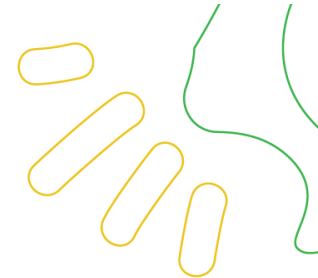
ACTIVIDADES	2023					
	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6
Actividad 1 Ofrecer asistencia técnica y acompañamiento a organizaciones de mujeres con iniciativas productivas en sus territorios						
Actividad 2 Ejecutar una estrategia de apoyo inmediato para la reactivación económica de iniciativas productivas lideradas por mujeres						
Actividad 3 Apoyar una iniciativa productiva de la Casa de la Mujer de Caloto						
Actividad 4 Apoyar tres iniciativas productivas de la Casa de la Mujer de Argelia						
Actividad 5 Realizar la gestión, seguimiento y evaluación del proyecto						

ROSALBINA VALDES CASTILLO
Secretaria de la Mujer
Gobernación del Cauca

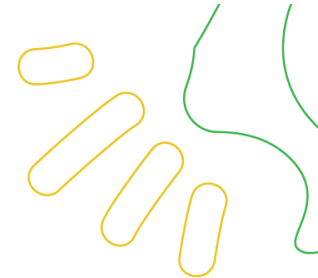


21. Presupuesto 2023

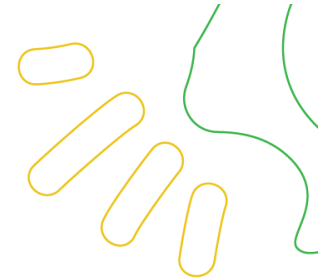
OBJETIVOS DIRECTOS	ACTIVIDADES	RECURSOS	GOBERNACIÓN DEL CAUCA 2023			
			CANT.	UNID.	VR. UNIT.	TOTAL
Objetivo 1 Incrementar las oportunidades de acceso a factores de producción: capital, trabajo, tierra y tecnología	Actividad 1 Ofrecer asistencia técnica y acompañamiento a organizaciones de mujeres con iniciativas productivas en sus territorios No. 480	Profesional de apoyo a emprendimientos 1. Profesional en cualquiera de las siguientes áreas del conocimiento: Ciencias administrativas o económicas o contables, o afines; Ciencias agronómicas, veterinaria o afines, Ingenierías o afines. Experiencia: Un (1) año de experiencia profesional.	6	mes	3.415.000	20.490.000
		Profesional de apoyo a emprendimientos 2. Profesional en cualquiera de las siguientes áreas del conocimiento: Ciencias administrativas o económicas o contables, o afines; Ciencias agronómicas, veterinaria o afines, Ingenierías o afines. Experiencia: Un (1) año de experiencia profesional.	6	mes	3.415.000	20.490.000



	<p>Profesional de apoyo a emprendimientos 3 (Argelia -Totoró). Profesional en cualquiera de las siguientes áreas del conocimiento: Ciencias administrativas o económicas o contables, o afines; Ciencias agronómicas, veterinaria o afines, Ingenierías o afines.</p> <p>Experiencia: Un (1) año de experiencia profesional.</p>	6	mes	3.415.000	20.490.000
	<p>Profesional de apoyo a emprendimientos 4 (Costa Pacífica). Profesional en cualquiera de las siguientes áreas del conocimiento: Ciencias administrativas o económicas o contables, o afines; Ciencias agronómicas, veterinaria o afines, Ingenierías o afines.</p> <p>Experiencia: Un (1) año de experiencia profesional.</p>	6	mes	3.415.000	20.490.000
	Gastos de permanencia equipo de trabajo (DECRETO 544/2017)	1	número	73.593.600	73.593.600
Total actividad					155.553.600
Actividad 2 Ejecutar una estrategia de apoyo inmediato para la reactivación económica de iniciativas	Apoyo a emprendimiento de mujeres de Corinto	1	número	50.000.000	50.000.000
	Apoyo a emprendimiento mujeres Guapi 1	1	número	80.000.000	80.000.000
	Apoyo a emprendimiento mujeres Guapi 2 (Chocomueic)	1	número	80.904.000	80.904.000
	Apoyo a emprendimiento de mujeres de Inzá	1	número	50.000.000	50.000.000



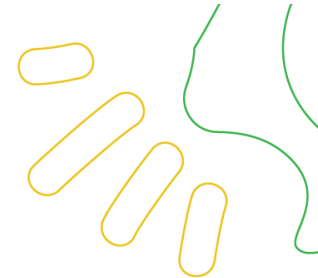
productivas lideradas por mujeres No.1	Apoyo a emprendimiento de mujeres de Jambaló	1	número	50.085.884	50.085.884
	Apoyo a emprendimiento de mujeres de Silvia	1	número	50.000.000	50.000.000
	Apoyo a emprendimiento de mujeres de Suárez	1	número	200.000.000	200.000.000
	Apoyo a emprendimiento de mujeres de Totoró	1	número	50.000.000	50.000.000
	Apoyo a emprendimiento de mujeres de Timbiquí	1	número	82.000.000	82.000.000
Total actividad					692.989.884
Actividad 3 Apoyar una iniciativa productiva de la Casa de la Mujer de Caloto No. 1	Dotación del restaurante de la Casa de la Mujer de Caloto	1	número	99.310.524	99.310.524
Total actividad					99.310.524
Actividad 4 Apoyar tres iniciativas productivas de la Casa de la Mujer de Argelia No. 3	Apoyo a emprendimiento de la Asociación de mujeres víctimas desplazadas empresarias agropecuarias del Mango (ASOMANGO)	1	número	20.000.000	20.000.000
	Apoyo a emprendimiento de la Asociación de mujeres campesinas de Argelia (AMAR)	1	número	20.200.000	20.200.000
	Casa de la Mujer de Argelia (Emprendimiento gastronomía)	1	número	32.000.000	32.000.000
Total actividad					72.200.000



	ACTIVIDAD 5 Realizar la gestión, seguimiento y evaluación del proyecto No. 6	Apoyo a la coordinación del proyecto. Profesional en ciencias sociales o ciencias económicas o administrativas o ciencias de la educación o ciencia política o ciencias de la salud, o derecho y/o con especialización. Experiencia: Un (1) año en coordinación de proyectos	6	mes	4.000.000	24.000.000
		Gastos de permanencia apoyo a la coordinación (DECRETO 544/2017)	1	número	4.083.200	4.083.200
	Total actividad					
TOTAL PROYECTO						1.048.137.208

ROSALBINA VALDES CASTILLO
Secretaria de la Mujer
Gobernación del Cauca

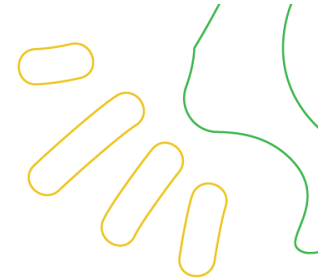
Proyectó: Claudia Liliana Gallego García – Formuladora de Proyectos
Revisó: Rosalbina Valdés Castillo



ANEXOS AL PRESUPUESTO

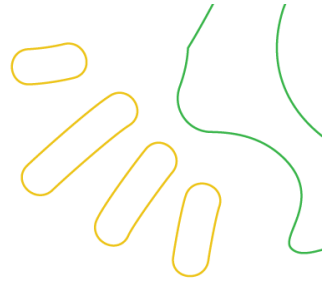
GASTOS DE PERMANENCIA ACTIVIDAD 1

MUNICIPIOS	PERMANENCIA	PASAJE	TOTAL GTOS PERMANENCIA /DÍA	No. SALIDAS/MES	TOTALSALIDAS/ PROYECTO	TOTAL GTOS DE PERMANENCIA /ACTIVIDAD
ARGELIA	100.000	94.000	194.000	8	48	9.312.000
CALOTO	50.000	70.600	120.600	8	48	5.788.800
CORINTO	50.000	70.600	120.600	8	48	5.788.800
INZÁ	100.000	90.000	190.000	8	48	9.120.000
JAMBALÓ	50.000	80.000	130.000	8	48	6.240.000
SILVIA	50.000	46.000	96.000	8	48	4.608.000
SUÁREZ	50.000	58.000	108.000	8	48	5.184.000
TOTORÓ	50.000	24.000	74.000	8	48	3.552.000
TIMBIQUÍ	100.000	400.000	500.000	8	48	24.000.000
TOTAL	600.000	933.200	1.533.200	72	432	73.593.600



GASTOS DE PERMANENCIA ACTIVIDAD 5

MUNICIPIOS	PERMANENCIA	PASAJE	TOTAL GTOS PERMANENCIA /DÍA	No. SALIDAS/PROYECTO	TOTAL GTOS DE PERMANENCIA /ACTIVIDAD
ARGELIA	100.000	94.000	194.000	1	194.000
CALOTO	50.000	70.600	120.600	1	120.600
CORINTO	50.000	70.600	120.600	1	120.600
INZÁ	100.000	90.000	190.000	1	190.000
JAMBALÓ	100.000	80.000	180.000	1	180.000
SILVIA	50.000	46.000	96.000	1	96.000
SUÁREZ	50.000	58.000	108.000	1	108.000
TOTORÓ	50.000	24.000	74.000	1	74.000
GUAPI	300.000	1.200.000	1.500.000	1	1.500.000
TIMBIQUÍ	300.000	1.200.000	1.500.000	1	1.500.000
TOTAL	1.150.000	2.933.200	4.083.200	10	4.083.200



ANEXOS