SIIF Nación

Obligación Presupuestal Comprobante

Usuario Solicitante:	MHdsantist	DUVAN ARLEY SANTISTEBAN SANDOVAL
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante:	16-01-03-D02	ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICÍA
Fecha y Hora Sistema:	2023-10-17-11:12 a. m.	

REGISTRO PRESUPUESTAL DE OBLIGACION.

Numero:	130223	Fecha Registro:	2023-10-17	Unidad / Subunidad ejecutora:			16-01-03-D02 ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICÍA MIGUEL ANTONIO LLERAS PIZARRO				
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generada	Requiere DIP:		No	Tipo de DIP:		Nro. Compromiso:	34623	
Valor Inicial:	37.000.000,00	Valor Total Operaciones:	0,00				Valor Actual:	37.000.000,00	Saldo x Ordenar:	37.000.000,00	
Valor Inicial Moneda Original:	0,00	Valor Total Operaciones Moneda Original:	0,00				Valor Actual Moneda Original:	0,00	Saldo x Ordenar Moneda Original:	0,00	
Valor Deducciones:	357.420,00	Valor Neto:	36.642.580,00				Valor IVA:	0,00	Nro. Cdp:	2523	
Valor Deducciones Moneda:	0,00	Valor Neto Moneda:	0,00				Atributo Contable:	05-NINGUNO	Comprobante Contable:	473544	

TERCERO

Identificacion:	860045740	Razon Social:	COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACION CESA	Medio de Pago:	Abono en cuenta

CUENTA BANCARIA

Numero:	05700008167207801	Banco:	BANCO DAVIVIENDA S.A.	Tipo:	Ahorro	Estado:	Activa

CUENTA X PAGAR

Numero:	141423	Tipo:	Adquisicion de Servicios a Personas Declarantes	Identificacion:	

CAJA MENOR

Fecha de Registro:	

DOCUMENTO SOPORTE

Numero:	CESA-3753	Tipo:	FACTURA	Fecha:	2023-10-17

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO	SITUAC.	ATRIBUTO CONTABLE	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X ORDENAR
16-01-03-D02 ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICÍA MIGUEL ANTONIO LLERAS PIZARRO	A-02-02-02-009-002 SERVICIOS DE EDUCACIÓN	Nación	10	CSF	05-NINGUNO					
						Total:	37.000.000,00	0,00	37.000.000,00	37.000.000,00

Objeto:	CESA,CONTRATO 45-7-10006-23,FACTURA CESA-3753.

PLAN DE PAGOS

DEPENDENCIA DE AFECTACION DE PAC	POSICION DEL CATALOGO DE PAC	FECHA DE PAGO	ESTADO	VALOR A PAGAR
16-01-03-D02 ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICÍA MIGUEL ANTONIO LLERAS PIZARRO	1-2 ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF	2023-10-27	Generada	37.000.000,00

POSICIONES DEL CATALOGO PARA PAGO NO PRESUPUESTAL

POSICION DEL CATALOGO DE PAGO	IDENTIFICACION	NOMBRE BENEFICIARIO	BASE GRAVABLE	TARIFA	VALOR DEDUCCION	SALDO DISPONIBLE PARA ORDENAR
2-01-05-01-01-03-05 RETENCION ICA COMERCIAL SERVICIOS DEMÁS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	NIT 899999061	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	37.000.000,00	0,966 %	357.420,00	357.420,00

Patrullero DUVAN ARLEY SANTISTEBAN SANDOVAL
Responsable Central de Cuentas por Pagar

Intendente Jefe JUAN CARLOS TUIRAN TUIRAN
Jefe Financiero

Intendente SANDRA MILENA VELANDIA VELANDIA
Contadora

Coronel MIGUEL ANDRES CAMELO SANCHEZ
Director Escuela de Postgrados de Policía

Revisó: TC. NELSON GUILLERMO GUZMAN RUIZ
Subdirector Escuela de Postgrados de Policía

OP. 35970071 23
CE 15/407

Código: 2BS-FR-0021	ELABORACIÓN, EJECUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE CONTRATOS	POLICÍA NACIONAL
Fecha: 12-03-2021	PLANILLA ASIGNACIÓN TURNO-TRÁMITE DE CUENTAS	
Versión: 5		

Radicado GEPOL No. GS-2023- 008826-ESPOL

Patrullero
DUVAN ARLEY SANTISTEBAN SANDOVAL
Responsable central de cuentas

		TURNO No.	108
No. SISCO:	483326	**No. REGISTRO QUIPU**	N/A
No. CONTRATO:	4S-7-10006-23	**FECHA DE RECIBIDO :**	12-oct-23
VALOR PAGO:	37.000.000,00	**NUMERO DE RADICADO SIIF:**	141423
VALOR QUE SE AMORTIZARA CON EL PAGO A TRAMITAR :		**CONTRATISTA:.**	COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACION CESA
No. FACTURA (S) O CUENTA DE COBRO	CESA 3753	**NIT DEL CONTRATISTA:**	860045740-6

DOCUMENTOS PARA EL TRÁMITE DE CUENTAS

1. EL CONTRATISTA REALIZÓ EL ENDOSO DE LA FACTURA O CUENTA DE COBRO	SI ____	NO X
2. EL CONTRATISTA SOLICITÓ LA CESIÓN DE DERECHOS ECONÓMICOS DEL CONTRATO	SI ____	NO X
3. LA CESIÓN DE DERECHOS ECONOMICOS DEL CONTRATO ESTÁ AUTORIZADA POR EL ORDENADOR DEL GASTO	SI ____	NO X
BENEFICARIO DEL PAGO)	**CUENTA BANCARIA:** N/A	

4. NÚMERO DEL REGISTRO PRESUPUESTAL DEL CONTRATO QUE SOPORTA EL TRÁMITE DE PAGO (REGISTRADO EN SECOP) 34623		
5. CONSTANCIA DE RECIBIDO EXPEDIDA POR EL SUPERVISOR/COORDINADOR/INTERVENTOR DEL CONTRATO A SATISFACCIÓN (ORIGINAL)		SI
6. FACTURA ORIGINAL:		NO
7. CERTIFICACIÓN DE APORTES PARAFISCALES VIGENTE, DE FECHA:		SI
8. NÚMERO DE PEDIDO SAP DEL SERVICIO Y/O BIEN:	4300185490	
8.1 NÚMERO DE ENTRADA QUIPU DEL BIEN	N/A	
9. APROBACIÓN DE GARANTÍA, CONTRATO, ADICIÓN O PRÓRROGA -PUBLICADA EN SECOP		N/A
10. CONTRATO, ADICIONES, PRÓRROGAS Y/O MODIFICACIONES. PUBLICADOS EN SECOP		N/A
11. COPIA FIEL DEL ORIGINAL DEL PAGO DE INDUSTRIA Y CONSTRUCCIÓN FIC, CONTRATOS DE OBRA.		N/A
12. ENDOSO DE FACTURAS Y/O CESIÓN DE DERECHOS ECONÓMICOS. PUBLICADO EN SECOP		N/A
13. CERTIFICACIÓN BANCARIA DEL CESIONARIO DEL ENDOSO Y/O CESIÓN DE DERECHOS, PUBLICADA EN SECOP.		N/A
14. DOCUMENTOS QUE ACREDITAN EL CUMPLIMIENTO DE PAGO APORTES SALUD Y PENSIÓN, REMUNERACIÓN SERVICIOS (ORIGINAL). PARÁGRAFO 1 ARTICULO 4 DEL DECRETO 2271 DEL 18 DE JUNIO DE 2009,		N/A

OBSERVACIONES :

LA CUENTA BANCARIA DEL BENEFICIARIO DEL PAGO SE ENCUENTRA ACTIVA EN SIIF SI X NO ____

Patrullera **LEIDY TATIANA VALERO ALVARADO**
Analista de Contratos ESPOL

ESTE CAMPO APLICA SÓLO PARA LOS CASOS EN QUE SE REALIZA LA DEVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN O CUENTA DE COBRO

LA DEVOLUCIÓN: _____ FIRMA _____ REQUIERE LA ANULACIÓN DEL TURNO.

MOTIVO DEVOLUCIÓN: _____

FECHA DE DEVOLUCIÓN: _____ Nro. RADICADO COMUNICACIÓN OFICIAL DEVOLUCIÓN: _____

Lista

Página 1 de 3	PROCESO ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS	POLICIA NACIONAL
Código: 2BS-FR-0045		
Fecha: 12-03-2021	CONSTANCIA RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIENES O SERVICIOS	
Versión: 3		

GS-2023-008826-ESPOL

Ciudad y fecha:	Bogotá D.C, 12 de octubre del 2023	
Unidad:	Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro"	
Tipo de contrato	**Tipo de contrato**	**Marque el tipo de contrato**
	Orden de compra	
	Contrato de obra	
	Contrato de consultoría	
	Contrato de prestación de servicios	x
	Contrato de compraventa	
	Contrato de suministro	
	Contrato interadministrativo	
Contrato /aceptación de oferta u orden de compra No.	45-7-10006-23	
Constancia de recibido No.	2	
Contratista:	COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACION CESA	
NIT del contratista:	860045740-6	
Objeto del contrato o aceptación de oferta:	DESARROLLO CURSO ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD PÚBLICA (CESEP) - GRUPO 2.	
Instrumento de agregación y número del Acuerdo Marco de Precios (aplica sólo para órdenes de compra):	No Aplica	
Valor del contrato / aceptación de oferta u orden de compra:	$ 148.000.000,00	
Plazo de ejecución:	Inicio: 23/02/2023 Finaliza: 30/11/2023	
Fecha de vencimiento (aplica solo para órdenes de compra)	No Aplica.	
Lugar de ejecución y/o entrega	Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro".	
Incumplimiento del plazo de ejecución SI___NO_x_	No	
Nombre del supervisor/coordinador del contrato y cargo que desempeña:	Capitán ANA ELIZABETH SCARPETA PINZÓN Responsable de Programas Académicos	

Pedido: 4300185490 SIIF: 141423 Compro: 34623

Fecha de entrega certificada:	01/09/2023 al 01/10/2023

Valor que se está certificando con la presente constancia de recibido de la vigencia CESEP Grupo 2

Unidad	Recurso	Descripción del bien o servicios recibidos	Valor recibido	Valor facturado	Valor a amortizar y/o descontar *	Valor a pagar
ESPOL	10	**TERCER ENFOQUE:** Asociatividad y Relacionamiento Multisectorial	$37.000.000,00	$37.000.000,00	N/A	$37.000.000,00

Acta de recepción de bienes	No Aplica.

No de Factura	Fecha Factura	Valor	Nota crédito o débito	Valor neto
CESA - 3753	19/09/2023	$ 37.000.000,00	No Aplica.	$ 37.000.000,00
Valor total bienes y/o servicios recibidos		$ 37.000.000,00	No Aplica.	$ 37.000.000,00

CONCEPTO DE CUMPLIMIENTO: Por medio del presente recibo a satisfacción, certifico que el contratista ha venido cumpliendo con lo establecido en las clausulas y especificaciones técnicas del anexo 2 del contrato, y la cláusula décima primera, literal 4, cumplir cabalmente con sus obligaciones, frente al Sistema de Seguridad Integral y Parafiscales de acuerdo a lo establecido en el contrato N° 45-7-10006-23, certifico que he revisado y verificado que el contratista se encuentra al día con la afiliación y pago de aportes de seguridad social.

No	Obligación contractual o especificación técnica	CUMPLIÓ SI__ NO__	Observaciones y Evidencias
1	**LÍNEAS TEÓRICAS** / **CONTENIDOS** 3. Asociatividad y Relacionamiento Multisectorial • Alianzas e Interconectividad de la Seguridad (multisectorial, multidimensional e integral). • Habilidades Sociales y Relacionamiento Público. • Alianzas Multisectoriales para la Prevención y Anticipación de Violencias. • Conversatorios de Política Nacional, Alternativas y Perspectivas Multisectoriales. **Perfil de expertos para el desarrollo de los módulos del tercer enfoque:** ➢ **Rodrigo Arturo Zárate Torres** Doctor en Liderazgo Estratégico y Magister en	SI	Cumplió con lo estipulado en el contrato, en las especificaciones técnicas, estipulado para los señores coroneles, quedando como antecedentes las planillas de asistencias, el control diario de clases de docentes y estudiantes de cada una de las secciones, que reposan en el archivo del programa académico.

	Administración de Empresas (MBA) de Regent University (USA); Ingeniero Industrial de la Universidad de América de Colombia. Certificado como coach desde el manejo de instrumentos en identificación de personalidad (MBTI) e Inteligencia Emocional (EQi-2.0) Experiencia laboral, entre otras, en Porvenir S.A., Construca S.A., Ascolfin S.A. y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI). Cuenta con más de 12 años de experiencia como profesor. Consultor organizacional y conferencista internacional en temas de liderazgo. Seleccionado entre los "100 LIDERES DE LA SOCIEDAD – La gente que construye una nueva Colombia" del año 2015 por la Revista Gerente (Colombia), Integrante de la Sala de Ciencias Económicas y Administrativas de la CONACES – MEN (2012 – 2016), Ganador del "Premio a la Excelencia en la Enseñanza" – 2011, por Latinoamérica de ACBSP (USA); exalumno del año 2012 por Regent University y egresado destacado de la Universidad de América en el año 2014. Desde 2017 fue categorizado como Investigador Senior por COLCIENCIAS y en ese mismo año, galardonado con la Medalla Mérito a la Excelencia "Alberto Lleras Camargo" de la Policía Nacional. Actualmente es Profesor investigador de Carrera Académica en el CESA. ➢ **Alejandro Salgado Montejo** Científico, emprendedor y profesor. Hizo su doctorado en Psicología experimental en la Universidad de Oxford, en dónde se destacó al integrar dimensiones sensoriales, emocionales y cognitivas en los procesos de toma de decisiones y realizó su pregrado en Psicología en la Pontificia Universidad Javeriana en Bogotá. Ha fundado y dirigido empresas en Colombia, México y Reino Unido y ha trabajado con más de 40 marcas (ej., ABInBEV, NBCUniversal, Coca-Cola, Mastercard, Unilever, Givaudan, Alpina, AVON, Grupo Bolívar) en 25 países (ej., Colombia, Alemania, Francia, Irlanda, México, USA y Brasil). Actualmente es profesor titular intermedio en el CESA. Ha sido profesor asociado de la Universidad de La Sabana y la Universidad del Rosario, ha enseñado en más de 20 centros de investigación y universidades en 7 países (ej., University of Oxford, Royal College of Art, Fraunhofer FIT, Universidad Externado, Universidad de los Andes,		Igualmente quedan como antecedente los correos con envío y coordinación de las actividades.

Universidad de Buenos Aires, Universidad del Pacífico, Universidad Panamericana).

Alejandro ha estado comprometido durante los últimos 10 años en crear espacios y oportunidades para que más mujeres latinas se interesen y puedan involucrarse en programas STEAM en las universidades más importantes del mundo.

Fue reconocido por Procolombia, ESOMAR y British Psychological Society. Y logró ser beneficiario del programa Crédito Beca de Colfuturo y ganador de la Beca Francisco José de Caldas del Ministerio de Ciencia y Tecnología.

- **María Andrea Trujillo**

Doctora y magíster en Administración, Universidad de los Andes. Ingeniera sanitaria, Universidad de Antioquia. Profesora titular del CESA, reconocida desde el 2015 como investigadora sénior por Colciencias. Fundadora y codirectora del Centro de Estudios de Gobierno Corporativo (CEGC) del CESA; miembro fundador del Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo (ICGC), consultora y asesora en la implementación de buenas prácticas de gobierno y miembro de la Red de América Latina para la Investigación Académica del Gobierno Corporativo de la OCDE, IFC y el Banco Mundial. Cuenta con experiencia docente en el área financiera en cursos de pregrado y posgrado en las universidades del Rosario, Los Andes, EAFIT y el CESA. Sus actividades de docencia están enfocadas en el área de las finanzas corporativas, y la agenda de investigación que desarrolla se centra en gobierno corporativo. Sus proyectos de investigación han contado con el apoyo del Grupo Banco Mundial mediante la IFC, CIPE (Center for International Private Enterprise, US), SECO (State Secretariat for Economic Affairs, Switzerland), el Ministerio de Educación Nacional, la Bolsa de Valores de Colombia, la Superintendencia de Sociedades, el Consejo Privado de Competitividad, Confecámaras y la Cámara de Comercio de Bogotá. Se desempeñó como directora del programa de Administración en Logística y Producción en la Universidad del Rosario. Ha publicado varios libros de investigación y de texto, y más de treinta artículos en revistas científicas indexadas.

- **Alexander Guzmán**

Doctor y magíster en Administración, Universidad de los

	Andes. Especialista en Gerencia de Mercadeo, Universidad del Rosario y en Finanzas, Universidad Externado de Colombia. Administrador de Empresas, Universidad Externado de Colombia. Coordinador del área financiera y profesor titular del CESA, reconocido desde 2015 como investigador sénior por Colciencias. Fundador y codirector del Centro de Estudios de Gobierno Corporativo (CEGC) del CESA, miembro fundador del Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo (ICGC), consultor y asesor en la implementación de buenas prácticas de gobierno y miembro de la Red de América Latina para la Investigación Académica del Gobierno Corporativo de la OCDE, IFC y el Banco Mundial. Ha sido profesor de aspectos relacionados con finanzas corporativas y mercado de capitales en programas de pregrado y posgrado en las universidades Externado, Sabana, Rosario, Los Andes, EAFIT y CESA. Adicionalmente, sigue una agenda de investigación en gobierno corporativo. Sus proyectos de investigación han contado con el apoyo del Grupo Banco Mundial mediante la IFC, CIPE (Center for International Private Enterprise, US), SECO (State Secretariat for Economic Affairs, Switzerland), el Ministerio de Educación Nacional, la Bolsa de Valores de Colombia, la Superintendencia de Sociedades, el Consejo Privado de Competitividad, Confecámaras y la Cámara de Comercio de Bogotá. Se ha desempeñado en cargos directivos en el área financiera y como asesor de inversiones en empresas del sector financiero, comercial y de servicios. Ha publicado varios libros de investigación y de texto, y más de treinta artículos en revistas científicas indexadas. ➢ **Thomas Tegethoff** Administrador de Empresas, Especialista en Docencia Universitaria de la Universidad y Ph.D. en Economía de los Negocios de la Universidad ICESI. Magíster en Ciencias Administrativas, en Administración de Empresas y en Gerencia de Tulane University de New Orleans (E.E.U.U). Ha sido docente en Estrategia Internacional y Gerencia de Proyectos en la Universidad ICESI y actualmente es Docente-Investigador en Operaciones del CESA. Hace parte de European Operations Management Associtaion (EurOMA) y de Global Manufacturing Research Group (GMRG).		

	Su experiencia laboral comprende gestión de proyectos y desarrollo de productos en Deutsche Bank AG en Alemania y gestión de riesgos financieros y reingeniería de negocios en Banco Intercontinental S.A. en Colombia, entre otros. Su agenda de investigación académica incluye la temática de Industria 4.0 y su implementación en las organizaciones comprende temas como gobierno electrónico, innovación en proceso, manufactura aditiva y efectividad operacional. ➢ **Adela Margarita Vélez** Bióloga de la Universidad de los Andes. PhD en Educación con énfasis en Gestión de Conocimiento Organizacional y Magíster en Investigación en Educación Científica de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB). Con estudios de posgrado en Gestión y Educación Ambiental. Realizó su estancia de investigación doctoral con el grupo de Investigación en Desarrollo Organizacional EDO de la UAB en Barcelona. Posee amplia experiencia en procesos de educación científica, educación para el desarrollo sostenible y en la realización de proyectos socioambientales comunitarios y escolares. Ha sido docente de metodología de la investigación y de sostenibilidad empresarial en diferentes Instituciones de Educación superior en Bogotá. Actualmentente es Profesora investigadora de Carrera Académica en el CESA. Reconocida como Investigadora Senior por Minciencias. ➢ **Luis Tayron Losada Pedraza** DBA - Doctor of Business Administration - ATLANTIC INTERNATIONAL UNIVERSITY - USA. Master en gestión del Marketing de la Escuela de Organización Industrial E.O.I. en Madrid (España). Administrador de Empresas - PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA. Leadership and Team Building - UNIVERSIDAD DE TEXAS. Mentor certificado - RED GLOBAL DE MENTORES. Proyecto Zero - UNIVERSIDAD DE HARVARD. Amplia experiencia laboral como gerente y presidente de importantes organizaciones, con fortalezas en las Áreas comercial y de Talento Humano. Habilidades como docente en temas relacionados con Habilidades blandas tales como liderazgo, comunicación, trabajo en equipo, inteligencia emocional, manejo de conflictos, toma de decisiones, manejo de las diferencias, negociación. Seminarios de		

	ventas, Motivación, Servicio y Gestión del Cambio, de alto impacto. Hábil como Mentor y Coach. ➢ **José Ricardo Buitrago Lozano** Magíster en Administración de Empresas, ingeniero químico, Consultor reconocido en temas asociados con Estrategia Empresarial, Gestión de la Innovación, Gestión del Cambio, Gestión del Conocimiento y Gestión de la Propiedad Intelectual. CEO-Founder de AWAKE S.A.S. Consultor especializado asociado con diferentes organizaciones. Consultor certificado en metodologías Creative Problem Solving (CPS), Wakeup Brain y SIT. Catedrático docente en más de diez universidades. Diseñador de varios cursos y diplomados para Universidades y entidades muy reconocidas en Colombia en temas relacionadas con Estrategia, Innovación, Creatividad, Gestión del Conocimiento Liderazgo, Gerencia y temas relacionados. Conferencista nacional e internacional. líder y directivo en importantes empresas colombianas. Amplia experiencia en trabajo en redes colaborativas de innovación y gestión del conocimiento. Ha trabajado directamente en importantes empresas privadas y púbicas. Gerente del Primer Congreso de Ética en Ingeniería en Colombia. Ha trabajado como consultor y asesor con importantes organizaciones Miembro de: Comité de ICONTEC 217: Gestión de I+D+i. Asociación Colombiana para el Avance de la Ciencia. Red de expertos iberoamericanos en Propiedad Industrial; Red de expertos iberoamericanos en Gestión del Conocimiento ➢ **Gustavo Adolfo Riveros Sáchica** DBA Doctor of Business Administration de AIU (Estados Unidos). Doctorando en Dirección y Administración de Empresas en la Universidad San Pablo – CEU (España actualmente en espera de la defensa de la tesis doctoral): La empresa en una Economía Internacionalizada. Especialista en Administración: Gerencia de Recursos Humanos de la Universidad de los Andes (Colombia) Economista de Empresa con formación en Psicología Industrial, entrenador de líderes empresariales desde 1987 y autor del Kit de gestión estratégica para la empresa colombiana. ➢ **Diego Fernando Cardona Madariaga** Académico y consultor experto en transformación digital, gerencia de proyectos, definición competitiva sectorial y estratégica como ingeniero en empresas privadas, alto		

	directivo gubernamental y consultor para múltiples gobiernos latinoamericanos a través de diversas agencias de apoyo multilateral. Conferencista, investigador, colaborador, alto directivo en prestigiosas Universidades Iberoamericanas y participante activo en la generación de política pública en el ámbito de tecnología y de educación superior en Colombia. ➢ **Martha Lucía Restrepo Torres** Magister en Comunicación, con estudios en Alta Dirección del Inalde, y Educación Universitaria, Profesional en Design Thinking de la U de Salamanca y Silicon Valley, experta en marketing y Comunicadora Social de la Universidad Javeriana. Ha recibido reconocimientos por la excelencia Académica y Docencia de calidad. Dominio Inglés e italiano. Su trabajo, Kapital Cliente ® sintetiza la metodología para la gestión rentable de clientes, resultado de investigación aplicada. Su investigación ha sido publicada en 7 libros, más de 150 artículos en prensa y revistas especializadas. Forma parte de la Red Iberoamericana de Mercadeo Relacional y CRM, Profesora asociada, investigadora y consultora del CESA. En las áreas de. Dirección, Marketing, Liderazgo Femenino, Estrategia, cultura, comunicaciones, Investigación y Kapital Cliente®. Experiencia: Durante 20 años ejerció cargos directivos. Miembro de juntas directivas en empresas de servicios, gremios y entidades de educación por más de 15 años. Vinculada a la formación universitaria desde hace 30 años, conduciendo más de 170 cursos de postgrados y llegando a un alcance de 4100 estudiantes, en universidades de América y Europa. Ha fundamentado el concepto Kapital Cliente, el cual sintetiza el modelo de gestión de CRM y empresas orientadas al cliente, aplicado en 20 proyectos de consultoría con alcance a 12 países. Durante 20 años ejerció cargos directivos de liderazgo de primer nivel. Paralelamente ha estado vinculada a la formación universitaria desde hace 28 años. Ha investigado y desarrollado métodos para la gestión de clientes y CRM, además de ejercer funciones en la dirección y gerencia educativa. Ha fundamentado el concepto Kapital Cliente, el cual sintetiza el modelo de gestión de CRM y empresas orientadas al cliente, aplicado en 20 proyectos de consultoría con alcance a 12 países y diferentes foros. Su trabajo, Kapital Cliente ® sintetiza la metodología para la		

	gestión rentable de clientes, resultado de investigación aplicada. **NOTA:** en el evento que se presente un hecho de fuerza mayor o caso fortuito que represente la ausencia de alguno de los profesores o conferencistas, la universidad debe reemplazarlo por uno de similar formación y/o experiencia según aplique, previa coordinación y aprobación por el supervisor del contrato.		
2	**MODALIDAD:** presencial y también estará mediado del apoyo de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC), igualmente se contará con la visita en el desarrollo académico de algunas clases en el campus de la Universidad y el desarrollo académico a nivel nacional que se requiera para la ejecución del programa académico, previa coordinación con el supervisor del contrato.	SI	Teniendo en cuenta el desarrollo de la programación académica en la CESA y en ESPOL
3	**METODOLOGÍA:** Se desarrollarán los módulos en dos líneas teóricas, empleando metodologías de aprendizaje entre ellas: estudios de caso, paneles de discusión, clases magistrales, aprendizaje basado en problemas (ABP) entre otros. Este programa se enfoca en conocimiento aplicado útil para afrontar los retos de gestión de la seguridad pública a través de la experiencia práctica de expertos y el conocimiento teórico de Docentes investigadores. Salidas a realizar ejercicios prácticos con escenarios de refuerzo y discusión con expertos temáticos. Las estrategias metodológicas y pedagógicas se enfocan en el ser, el saber y el saber hacer, buscando en todo caso la apropiación del conocimiento a través de ejercicios prácticos y participación activa. • Evaluación de Conocimientos: Al finalizar cada módulo se realizará una evaluación de conocimientos, de manera escrita y/o virtual, a partir de los resultados se elaborará un informe de recomendaciones por cada participante con el fin de trazar una ruta de desarrollo posterior al programa. Las pruebas de conocimiento buscan garantizar la apropiación del conocimiento. • Panel de Apertura: temática de interés actual con expertos académicos de acuerdo a lo acordado con el	SI	Teniendo en cuenta el informe de supervisión No. 1, enviado mediante comunicación oficial No. GS-2023-002094-ESPOL de fecha 09/03/2023, el informe de supervisión No. 2, enviado mediante comunicación oficial No. GS-2023-002906-ESPOL, de fecha 04/04/2023, el informe de supervisión No. 3, enviado mediante comunicación oficial No. GS-2023-003738-ESPOL, de fecha 03/05/2023, el informe de supervisión No. 4, enviado mediante comunicación oficial No. GS-2023-004863-ESPOL, de fecha 05/06/2023, el informe de

	contratista. • Panel de Cierre: temática de interés actual con expertos académicos de acuerdo a lo acordado con el contratista. **Nota:** Prever conexión y apoyo de los medios tecnológicos para grabar y conectar a clases a los participantes que por fuerza mayor no puedan asistir de forma presencial.		supervisión No. 5, enviado mediante comunicación oficial No. GS-2023-005628-ESPOL, de fecha 04/07/2023, el informe de supervisión No. 6, enviado mediante comunicación oficial No. GS-2023-006385-ESPOL, de fecha 01/08/2023; el informe de supervisión No. 7, enviado mediante comunicación oficial No. GS-2023-007307-ESPOL, de fecha 02/09/2023; informe de supervisión No. 8, enviado mediante comunicación oficial No. GS-2023-008432-ESPOL, de fecha 03/10/2023. Así mismo se recepciona el informe académico del desarrollo de los módulos en su totalidad por parte de la Universidad.

Capitán ANA ELIZABETH SCARPETA PINZÓN
Responsable de Programas Académicos

Factura Electronica de Venta: **CESA-3753**

Colegio de Estudios Superiores de Administración

Fecha de Expedición: 19/09/2023 10:29
Fecha de Vencimiento: 16/10/2023

COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACIÓN CESA
NIT: 860045740-6

CL 35 6 16

Ciudad: BOGOTA, D.C.
Departamento: BOGOTA
Pais: Colombia
Telefono: 3385316
Correo: cartera@cesa.edu.co
No practicar retención en la fuente Impuesto renta y compl, régimen especial, No contribuyente del Impuesto de Renta según el artículo 23 del E.T.
No somos responsables del impuesto sobre las ventas IVA (artículo 476 del e.t) y (artículo 92 ley 30 de 1992).

ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICIA "MIGUEL ANTONIO LLERAS PIZARRO"
NIT:800226849-9
AK 72 142 A 55

Ciudad: BOGOTA, D.C.
Departamento: BOGOTA
Pais: Colombia
Telefono: 3118737865
Correo: siifnacion.facturacionelectronica@minhacienda.gov.co

Contacto: ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICIA " siifnacion.facturacionelectronica@minhacienda.gov.co

Autorización Numeración de Facturación Electrónica DIAN: 18764049838987 del 01/06/2023 al 01/06/2024 Autoriza con Prefijo CESA del 3305 al 4000.

Nombre Vendedor: COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACIÓN
Orden de Compra:
Avisos de Despacho:
Aviso de Recibo:

Forma de Pago: Crédito
Medio de Pago: Acuerdo mutuo
Fecha de Pago: 16/10/2023

ID	Código Principal	Descripción	Cantidad	UM	Precio Unitario	Desc.	Cargos	Bruto	% Iva	Iva	Obseq.
1	116	CURSOS DE ACTUALIZACION SEGUNDO PAGO DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PN-ESPOL NRO.45-7-10006-23 CELEBRADO ENTRE LA POLICIA NACIONAL - ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICIA Y EL COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACIÓN - CESA, CUYO OBJETO ES: DESARROLLO CURSO ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD PÚBLICA (CESEP) - GRUPO 2 #$16-01-03-D02;45-7-10006-23;ANDREA.ARIAS@CORREO.POLICIA.GOV.CO#$	1,0000	94	37.000.000,00	0,00	0,00	37.000.000,00		0,00	

Total de Líneas	1
Bruto/Subtotal	37.000.000,00
IVA	0,00
Descuentos	0,00
Cargos	0,00
Base+ Cargos - Descuentos	0,00
Bruto + Impuestos	37.000.000,00
Total de Anticipos	0,00
Total a Pagar:	37.000.000,00
Moneda:	PESOS COLOMBIANOS

SON: TREINTA Y SIETE MILLONES PESOS COLOMBIANOS

Observaciones:
SEGUNDO PAGO DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PN-ESPOL NRO.45-7-10006-23 CELEBRADO ENTRE LA POLICIA NACIONAL - ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICIA Y EL COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACIÓN - CESA, CUYO OBJETO ES: DESARROLLO CURSO ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD PÚBLICA (CESEP) - GRUPO 2 #$16-01-03-D02;45-7-10006-23;ANDREA.ARIAS@CORREO.POLICIA.GOV.CO#$

ESTA FACTURA DE VENTA SE ASIMILA A LA LETRA DE CAMBIO SEGUN ARTICULO 774 DEL CODIGO DE COMERCIO

* Transferencia Electrónica - Banco Davivienda
Cuenta de Ahorros No. 006181207801
* Consignación - Banco Davivienda - Recaudo con Referencia
INDICAR: Ref.1: NIT o C.C. - Ref.2: No. Factura

CUFE : b7856b44643f1cef1adaefb718ae812677d8ff60d3b98d37eca25cb1da838c29ba48e8c9d1aaa1f6d2571fe904e4a54f

Factura electrónica generada por eBILL | F&M Technology SAS NIT:900.306.823-4 | www.fymtech.com

KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19c – 74
Bogotá – Colombia

Teléfono 57 (1) 61888000
home.kpmg/co

C.023-23AUDM&SBOG-CER2023-28651

El suscrito Revisor Fiscal de
Colegio de Estudios Superiores de Administración CESA
NIT.860.045.740-6

certifica que:

De acuerdo con registros contables y las planillas de aportes parafiscales número : 9457266432 y 9457234904, la Compañía efectúo el pago dentro de los plazos otorgados por la ley en relación con las siguientes obligaciones:

- Las Administradoras de Fondos de Pensiones y Cesantías, Administradora de Riesgos Laborales "ARL", Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA al 30 de septiembre de 2023

- Las Entidades Promotoras de Salud al 31 de octubre de 2023.

En cumplimiento del artículo 2 de la Ley 43 de 1990, mi firma como Revisor Fiscal en las certificaciones, se fundamenta en los libros de contabilidad. La información requerida que no es de carácter contable fue verificada con las fuentes antes mencionadas.

La presente certificación se expide en Bogotá, a los 09 días de octubre de 2023, por solicitud de la administración de la Compañía, de acuerdo con lo requerido por el artículo 50 de la ley 789 de 2002.

Jenny Carolina Osorio Garzón

Digitally signed by Jenny Carolina Osorio Garzón
Date: 2023.10.09 10:39:42 -05'00'

Jenny Carolina Osorio Garzón
Revisor Fiscal del Colegio de Estudios Superiores de Administración CESA
T.P 230.548 T
Miembro de KPMG S.A.S

© 2023 KPMG S.A.S., sociedad colombiana por acciones simplificada, adscrita a la organización global KPMG de firmas miembro independientes de KPMG International Limited, una entidad inglesa privada limitada por garantía. Todos los derechos reservados.
KPMG S.A.S.

aportes en línea

Resumen de Pago por Administradora

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 860045740	6	COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACION	A - 200 O MAS COTIZANTES	BOGOTA	CALLE 35 6-16	BOGOTA-BOGOTA D.E.	3395300	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2023-09	2023-10	202177028	9457266432	E	2023/10/10	2023/10/05	BANCO DE BOGOTA	0	$675,781,100

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	SUBTIPO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR UNIDAD	INTERESES MORA	SALDOS INSOLVENCIAS	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 5)				355	$283,640,600	$0	$0	$283,640,600
COLFONDOS	23-1001	800,227,940	6	29	$17,851,600	$0	$0	$17,851,600
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	128	$120,036,500	$0	$0	$120,036,500
PORVENIR	230301	800,224,808	8	83	$45,692,900	$0	$0	$45,692,900
PROTECCION	230201	800,229,739	0	70	$58,375,200	$0	$0	$58,375,200
SKANDIA	230901	800,253,055	2	45	$41,684,400	$0	$0	$41,684,400
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				373	$9,414,200	$0	$0	$9,414,200
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	373	$9,414,200	$0	$0	$9,414,200
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				370	$71,258,100	$0	$0	$71,258,100
COLSUBSIDIO	CCF22	860,007,336	1	370	$71,258,100	$0	$0	$71,258,100
EPS (ADMINISTRADORAS: 12)				375	$222,387,500	$0	$0	$222,387,500
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	49	$34,471,600	$0	$0	$34,471,600
CAJACOPI	CCFC55	901,543,211	6	1	$145,000	$0	$0	$145,000
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	81	$42,827,400	$0	$0	$42,827,400
COOSALUD MOVILIDAD	ESSC24	900,226,715	3	1	$145,000	$0	$0	$145,000
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	32	$15,177,900	$0	$0	$15,177,900
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	34	$19,328,700	$0	$0	$19,328,700
FOSYGA	MIN001	901,037,916	1	3	$676,800	$0	$0	$676,800
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	11	$6,457,000	$0	$0	$6,457,000
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	1	$145,000	$0	$0	$145,000
SALUD BOLIVAR	EPS047	901,438,242	5	1	$982,000	$0	$0	$982,000
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	23	$12,038,200	$0	$0	$12,038,200
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	138	$89,992,900	$0	$0	$89,992,900
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				370	$53,444,900	$0	$0	$53,444,900
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	370	$53,444,900	$0	$0	$53,444,900
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				370	$35,635,800	$0	$0	$35,635,800
SENA	PASENA	899,999,034	1	370	$35,635,800	$0	$0	$35,635,800
TOTAL						$0	$0	$675,781,100

PAGADA PLANILLA PAGADA PLANILLA PAGADA

2023/10/05 11:22 AM

Colegio de Estudios
Superiores de Administración

INFORME FINAL

A continuación, se presenta el informe académico final del programa CESEP 2023. El informe contiene la agenda académica que se llevo a cabo de manera presencial en la ciudad de Bogotá, los viajes de georreferenciación realizados a las ciudades de Medellín y Barranquilla y un análisis final del programa. El programa se cumplió en su totalidad.

PRESENTACIÓN

El CESA - Colegio de Estudios Superiores de Administración es una institución de educación superior con carácter académico universitario, monodisciplinar, con autonomía administrativa, financiera y académica. Cuatro pilares – la innovación, el emprendimiento, la ética y el liderazgo- son la carta de navegación del CESA. Especializada en Administración de Empresas con nueve programas de postgrado, en las áreas de mercadeo, emprendimiento, finanzas y liderazgo, un MBA y el primer doctorado – DBA en el país. Dentro de nuestro ecosistema de productos contamos con la línea estratégica de Servicios Empresariales, área del CESA que tiene un vínculo con el sector real (privado y público), propiciando así un relacionamiento permanente entre la academia, la empresa y el Estado para su continuo mejoramiento y transformación. Ofrecemos soluciones integrales y prácticas de capacitación y actualización que promueven no sólo el desarrollo de competencias para la gestión administrativa en todos los niveles y áreas de la organización, sino también el aprendizaje y acompañamiento de múltiples generaciones en su desarrollo personal. Nuestro objetivo es brindar a las empresas e instituciones en Colombia, programas de mejoramiento continuo y procesos integrales que apoyen la transformación de las organizaciones. Nuestro foco es desarrollar el talento humano de las organizaciones con nuevas competencias, habilidades, conceptos y conocimientos, proporcionando programas académicos que buscan responder a las necesidades puntuales de formación; servicios empresariales innovadores y relevantes para el desarrollo profesional e institucional, así como soluciones auténticas y prácticas ofreciendo consultorías efectivas. Pretendemos convertirnos en referentes en procesos de transformación que generen impacto.

OBJETIVO DEL PROGRAMA

Fortalecer las capacidades personales, en alta dirección y relacionamiento de los candidatos a ascenso a Brigadieres Generales de la Policía Nacional en un marco de desarrollo nacional e internacional, mediante un proceso formativo presencial y la realización de visitas de referenciación nacionales e internacionales.

En una sociedad cambiante como la actual, los cargos directivos deben afrontar permanentemente la toma de decisiones estratégicas que permitan enfrentar los cambios del contexto en las comunidades y los territorios; en este sentido, es fundamental que los perfiles de líderes de la institución fortalezcan sus habilidades personales, de gestión y de auto reconocimiento con el fin de brindar respuestas oportunas a estas transformaciones, así como dar guía a la organización para mejorar su gestión y la imagen de la institución.

CONTENIDO Y CRONOGRAMA

ENFOQUE ACADÉMICO III	CONTENIDO PROGRAMÁTICO
Direccionamiento del servicio de Policía y seguridad	Alianza e interconectividad de la Seguridad (multisectorial, multidimensional e integral)
	Alianza multisectorial para la prevención y anticipación de violencias
	Habilidades sociales y relacionamiento público
	Conversatorios de Política Nacional Alternativas y perspectivas multisectoriales

AGENDA DEL MES DE ABRIL:

CRONOGRAMA

SESIÓN	TEMA	PROFESOR	FECHA	INICIO	FIN	HORAS
1	Reconocimiento y gestión de las emociones propias y de los demás	Rodrigo Zárate	26/04/2023	7:30 a.m	5:30 p.m	10
2 A	Desarrollando las competencias del ser	Rodrigo Zárate	27/04/2023	7:30 a.m	12:30 m	5
2 B	Desarrollando las competencias del ser	Fabiola Rey	27/04/2023	1:30 p.m	5:30 p.m	5
3	Master class: Entendiendo el Liderazgo	Mauricio Rodríguez	28/04/2023	1:30 p.m	5:30 m	5
4	Visita de georreferenciación	ESPOL	29/04/2023	7:30 a.m	5:30 p.m	10

MICROCURRÍCULOS DE FORMACIÓN

Tema 1 / Sesión 1: Reconocimiento y gestión de las emociones propias y de los demás

Profesor: Rodrigo Zárate

Presentación:
Se realizará un diagnóstico individual de competencias emocionales y sociales como base fundamental para el desarrollo del liderazgo, mediante la aplicación del modelo de Inteligencia Emocional de Wong y Law.

Lo anterior permitirá a los participantes un entendimiento de sus competencias emocionales y de su potencial de desarrollo tanto a nivel individual, como en la construcción de equipos efectivos, definiendo un plan de acción En

este módulo profundizaremos sobre los componentes de la Inteligencia Emocional y su impacto en el liderazgo. La sesión de retroalimentación individual se realizará durante las sesiones de coaching.

La inteligencia emocional se define de acuerdo con Salovey y Mayer (1990) como "la capacidad para supervisar los sentimientos y las emociones de uno mismo y de los demás, de discriminar entre ellos y de usar esta información para la orientación de la acción y el pensamiento propio" (p. 189). Mas adelante, los autores revisan su modelo de inteligencia emocional y proponen un nuevo concepto para el mismo compuesto por cuatro áreas (dominios de habilidad) de inteligencia emocional: área 1, Percibir emociones; área 2, Usar las emociones para facilitar el pensamiento; área 3, Comprender emociones y área 4, Controlar emociones. (Mayer, 2005, pp. 36, 37).

Objetivos:
Apropiar herramientas para ejercer liderazgo de manera estratégica con un enfoque público.

1. Análisis y medición de estilos de liderazgo modernos
2. Comprender el concepto de inteligencia emocional
3. Comprender la importancia e impacto que tiene la inteligencia emocional en el ejercicio del liderazgo
4. Contar con herramientas para el mejoramiento y buen uso de la inteligencia emocional

Duración de la sesión:
10 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA
Casa Incolda
Salón: Aula Máxima

Profesor:
Rodrigo Zárate

Doctor en Liderazgo Estratégico y Magister en Administración de Empresas (MBA) de Regent University (USA); Ingeniero Industrial de la Universidad de América de Colombia. Certificado como coach desde el manejo de instrumentos en identificación de personalidad (MBTI) e Inteligencia Emocional (EQi-2.0)
Experiencia laboral, entre otras, en Porvenir S.A., Construca S.A., Ascolfin S.A. y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI). Cuenta con más de 12 años de experiencia como profesor. Consultor organizacional y conferencista internacional en temas de liderazgo.
Seleccionado entre los "100 LIDERES DE LA SOCIEDAD – La gente que construye una nueva Colombia" del año 2015 por la Revista Gerente (Colombia), Integrante de la Sala de Ciencias Económicas y Administrativas de la CONACES – MEN (2012 – 2016), Ganador del "Premio a la Excelencia en la Enseñanza" – 2011, por Latinoamérica de ACBSP (USA); exalumno del año 2012 por Regent University y egresado destacado de la Universidad de América en el año 2014. Desde 2017 fue categorizado como Investigador Senior por COLCIENCIAS y en ese mismo año, galardonado con la Medalla Mérito a la Excelencia "Alberto Lleras Camargo" de la Policía Nacional. Actualmente es Profesor investigador de Carrera Académica y director del Doctorado en Administración – DBA en el CESA

Bibliografía

- Wong, C.S., & Law, K.S. (2002). The effects of leader and follower emotional intelligence on performance and attitude: An exploratory study. Leadership Quarterly, 13, 243-274.
- Wong, C.S. (2015). Emotional intelligence at work: 18-year journey of a researcher. New York: Routledge
- Zárate, R. A. & Matviuk, S. (2010) La inteligencia emocional y el sector financiero colombiano. Revista EAN, 69, 148-165.
- Zarate, R., & Matviuk, S. (2012). Inteligencia emocional y prácticas de liderazgo en las organizaciones colombianas. Cuadernos de Administración, 28, 91. doi:10.25100/cdea.v28i47.76

Tema 2 / Sesiones 2 A y 2 B: Desarrollando las competencias del ser

Profesora: Fabiola Rey

El tema dos se desarrollará durante todo el día, pero contará con la participación de dos profesores.

Presentación:

Se realizará un diagnóstico individual de competencias del ser, siguiendo la base fundamental para el desarrollo del liderazgo que se inició en la primera sesión, mediante el entendimiento de los conceptos de la esperanza, valores y espiritualidad junto con la aplicación de los respectivos instrumentos de medición de estos tres conceptos.

Lo anterior permitirá a los participantes un entendimiento de sus competencias del ser y de su potencial de desarrollo tanto a nivel individual, como en la construcción de equipos efectivos, definiendo un plan de acción concreto de mejoramiento y desarrollo de dichas competencias. En este módulo profundizaremos sobre el impacto de estos tres conceptos en el liderazgo. La sesión de retroalimentación individual se realizará durante las sesiones de coaching.

Objetivo:

El corazón del liderazgo son los valores. En este punto se ayudará a los participantes a identificar sus propios valores y a entender la importancia de los valores, esperanza y espiritualidad tanto en su vida personal como al interior de la organización. La sesión de retroalimentación de las pruebas se hará al final

Contenido:

1. Identificar las competencias del ser que influyen en el liderazgo
2. Evaluar en cada participante las competencias del ser que influyen en su liderazgo y la gestión de equipos
3. Definición de Ética Vs. Valores
4. Las Presuposiciones de Milton Rockeach
5. Interpretaciones Erróneas acerca de la Ética
6. Problemas Éticos
7. Impacto de la ética y los Valores en el liderazgo
8. Beneficios de Alinear los Valores individuales con los Valores de la Organización - Formas de lograr la Alineación
9. La Esperanza como catalizadora de la productividad de los colaboradores
10. La Espiritualidad, fuente de energía en el liderazgo efectivo

11. La Felicidad como fomentadora del mejoramiento del clima de la organización y de la productividad de los colaboradores.

Duración de la sesión:
10 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA
Casa Fundadores
Salón: Sala de Juntas 2do piso

Profesores:

Fabiola Rey

Fabiola Rey Sarmiento Médica de la universidad nacional MBA escuela de negocios de Navarra - foro europeo, PhD pensamiento complejo Se ha desempeñado como asesora del ministerio de Salud, organismos de cooperación como OIM, la Oficina de Naciones Unidas Contra las drogas y el delito - UNODC y la OPS, entre otros Experta en formulación de políticas públicas; me he desempeñado como docente en U. Rosario, CES, Unisanitas y Universidad Ean donde adicionalmente era directora de los postgrados en gestión. Actualmente docente investigadora del CESA, responsable del MBA

Bibliografía

- Scheller, M. (2001). Ética Nuevo ensayo de fundamentación de un personalismo ético. Título original: Der Formalismus in der Ethik und die materiale Wertethik, —Neuer Versuch der Grundlegung eines ethischen Personalismus—. (1913) 1942, Hilario Rodríguez Sanz (traducción) © 2001, Juan Miguel Palacios (edición).

- Schwartz, S. H. (1999). A theory of cultural values and some implications for work. Applied Psychology, 48(1), 23-47. doi: 10.1111/j.1464-0597.1999.tb00047.x

- Botha, J. (2017). Value-based leadership approach: A way for principals to revive the value of values in schools. Educational Research and Reviews. Vol. 12. 133-142. 10.5897/ERR2016.3075.

Tema 3 / Sesión 3: Entendiendo el liderazgo Personal

Profesores: Mauricio Rodríguez

El tema 3 se desarrollará en dos partes, la primera parte, que corresponde a la mañana, contará con la presencia de los becarios y esta parte de la sesión estará a cargo del coronel Miguel Camelo en donde se tratarán temas propios de la doctrina policial.. La segunda parte que corresponde a la tarde del día enfocará la sesión en el entendimiento del liderazgo personal, pero con la asistencia únicamente de los coroneles

que están en el curso.

Presentación:
El liderazgo es diferente a la administración y toda persona que quiere ser líder debe partir de tomar la decisión de querer serlo. El esta sesión se analizará el rol de liderazgo adicional al rol administrativo que ya tienen los participantes.

Objetivos:
Al finalizar el curso los Oficiales visualizarán nuevas maneras de ver el liderazgo y comprenderán las características o prácticas de los líderes altamente efectivos. Además, estarán en capacidad de:

1. Comprender y aplicar en el ejercicio de su labor, las prácticas de los líderes altamente efectivos.
2. Transmitir a sus colaboradores los comportamientos asociados al liderazgo efectivo.
3. Identificar acciones para mejorar las prácticas de liderazgo.

Contenido:

1. Teorías actuales de liderazgo
2. Conceptualización liderazgo vs estructura organizacional
3. Reconocimiento de las tipologías de liderazgo y su impacto en la gestión
4. Desafío de los procesos
5. Inspiración de una visión compartida
6. Habilitar a otros a actuar
7. Servir de ejemplo
8. Motivar y alentar
9. Factores que modifican la eficacia del liderazgo

Duración de la sesión:
10 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
ESPOL Edificio Polis
Salón: 403

Profesores:
Mauricio Rodríguez

Administrador de empresas del CESA. Altamente respetado como uno de los grandes líderes de opinión de Colombia, es reconocido no solo por su especial habilidad para identificar tendencias económicas, sociales y políticas, sino por sus grandes lecciones en temas de liderazgo, emprendimiento y creatividad. Trabajó 12 años en cargos directivos del área financiera de Dow Chemical en Colombia, Venezuela, EE. UU., Suiza e Italia. En 1993 fundó el diario de economía y negocios Portafolio, periódico que dirigió durante 14 años. Fue rector del CESA y ha sido profesor universitario de 12 materias durante los últimos 32 años en instituciones como la Universidad de los Andes, el CESA y la Universidad Externado de Colombia. Fue embajador de Colombia ante el Reino Unido de 2009 a 2013. Ha publicado 8 libros sobre liderazgo, economía y alta gerencia.

Bibliografía

- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2010). The five practices of exemplary leadership (Vol. 237). John Wiley & Sons.

Tema 4 / Sesión 4: Visita de georreferenciación Bogotá

Coordinador: Cr. Miguel Camelo

Visita de georreferenciación

Presentación:
Los participantes se reunirán con la dirección de carabineros en donde se presentarán temas relativos a su futuro rol como generales.

Metodología:
Trabajo práctico que integra conferencias por parte de diferentes actores y miembros del grupo de la dirección de carabineros.

AGENDA DEL MES DE MAYO:

CRONOGRAMA

SESIÓN	TEMA	PROFESOR	FECHA	INICIO	FIN	HORAS
1	La personalidad, clave en el desarrollo de liderazgo y la formación de equipos efectivos	Rodrigo Zárate	24/05/2023	7:30 a.m.	5:30 p.m.	10
2	Proceso de Coaching	Rodrigo Zárate	25/05/2023	7:30 a.m.	10:30 a.m.	3
3	Resiliencia	Fabiola Rey	25/05/2023	10:30 a.m.	12:30 p.m.	2
4	Manejando el conflicto	Varios ponentes	25/05/2023	1:30 p.m.	5:30 p.m.	5
5	Visita de georreferenciación	ESPOL	26/05/2023	7:30 a.m.	5:30 p.m.	10
6	Visita de georreferenciación	ESPOL	27/05/2023	7:30 a.m.	5:30 p.m.	10

MICROCURRÍCULOS DE FORMACIÓN

Tema 1 / Sesión 1: La personalidad, clave en el desarrollo de liderazgo y la formación de equipos efectivos

Profesor: Rodrigo Zárate

Presentación:
Se tomará y analizará el Inventario de Tipos Myers- Briggs (MBTI por su sigla en inglés). Este indicador le proporcionará al participante un entendimiento de su personalidad. Además, se explicará el instrumento y se describirá su importancia no solamente para conocerse a sí mismo, sino para conocer a sus subalternos y la importancia del instrumento para lograr equipos de trabajo más efectivos. El MBTI trabaja cuatro dicotomías, la extroversión e introversión que se refiere al enfoque de la energía, la sensación e intuición que se refiere al tipo de información en que confiamos, el Pensamiento y Sentimiento que se refiere a la manera en que tomamos decisiones y el juicio y la percepción que es la forma en que nos orientamos al mundo exterior.

Objetivos:
Apropiar herramientas para ejercer liderazgo de manera estratégica con un enfoque público.

5. Entendimiento de la personalidad propia y la de los demás
6. Tomar herramientas para mejorar el rendimiento de los equipos de trabajo
7. Comprender la importancia e impacto que tiene la personalidad en el ejercicio del liderazgo
8. Contar con herramientas para el mejoramiento las relaciones interpersonales

Duración de la sesión:
10 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA
Casa INCOLDA
Salón: Auditorio

Profesor:
Rodrigo Zárate

Doctor en Liderazgo Estratégico y Magister en Administración de Empresas (MBA) de Regent University (USA); Ingeniero Industrial de la Universidad de América de Colombia. Certificado como coach desde el manejo de instrumentos en identificación de personalidad (MBTI) e Inteligencia Emocional (EQi-2.0)
Experiencia laboral, entre otras, en Porvenir S.A., Construca S.A., Ascolfin S.A. y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI). Cuenta con más de 12 años de experiencia como profesor. Consultor organizacional y conferencista internacional en temas de liderazgo.
Seleccionado entre los "100 LIDERES DE LA SOCIEDAD – La gente que construye una nueva Colombia" del año 2015 por la Revista Gerente (Colombia), Integrante de la Sala de Ciencias Económicas y Administrativas de la CONACES – MEN (2012 – 2016), Ganador del "Premio a la Excelencia en la Enseñanza" – 2011, por

Latinoamérica de ACBSP (USA); exalumno del año 2012 por Regent University y egresado destacado de la Universidad de América en el año 2014. Desde 2017 fue categorizado como Investigador Senior por COLCIENCIAS y en ese mismo año, galardonado con la Medalla Mérito a la Excelencia "Alberto Lleras Camargo" de la Policía Nacional. Actualmente es Profesor investigador de Carrera Académica y director del Doctorado en Administración – DBA en el CESA

Bibliografía

- Myers, B. (1993). Introduction to Type. A guide to understanding your results on the Myers-Briggs Type Indicator. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Myers, B., and Mccaulley, I. (1985). Manual, A Guide to the Development and Use of the Myers-Briggs Type Indicator. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Myers, I. B., and Myers, P. B. (2010). Gifts Differing: Understanding Personality Type. Mountain View, CA: Nicholas Brealey.
- Myers, S. (2016). Myers-briggs typology and jungian individuation. J. Anal. Psychol. 61, 289–308. doi: 10.1111/1468-5922.12233
- Myers, S. (2019). Myers-Briggs Typology and Jungian Individuation. New York, NY: Overcoming One-Sidedness in Self and Society.

Tema 2 / Sesión 2: Proceso de Coaching

Profesor: Rodrigo Zárate

Presentación:

Se presentará una introducción al proceso de coaching que se desarrollará a partir del mes de Junio con cada uno de los Señores Coroneles de manera individual. Se darán todas las instrucciones y que información debe preparar cada participante para el proceso.

Objetivo:

Sesión introductoria al proceso de coaching.

Contenido:

12. Identificación de la visión de cada participante
13. Identificación de las fortalezas y debilidades para lograr la visión.

Duración de la sesión:
3 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA

Casa Fundadores
Salón: Sala de Juntas 2do piso

Profesor:

Rodrigo Zárate

Doctor en Liderazgo Estratégico y Magister en Administración de Empresas (MBA) de Regent University (USA); Ingeniero Industrial de la Universidad de América de Colombia. Certificado como coach desde el manejo de instrumentos en identificación de personalidad (MBTI) e Inteligencia Emocional (EQi-2.0)
Experiencia laboral, entre otras, en Porvenir S.A., Construca S.A., Ascolfin S.A. y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI). Cuenta con más de 12 años de experiencia como profesor. Consultor organizacional y conferencista internacional en temas de liderazgo. Seleccionado entre los "100 LIDERES DE LA SOCIEDAD – La gente que construye una nueva Colombia" del año 2015 por la Revista Gerente (Colombia), Integrante de la Sala de Ciencias Económicas y Administrativas de la CONACES – MEN (2012 – 2016), Ganador del "Premio a la Excelencia en la Enseñanza" – 2011, por Latinoamérica de ACBSP (USA); exalumno del año 2012 por Regent University y egresado destacado de la Universidad de América en el año 2014. Desde 2017 fue categorizado como Investigador Senior por COLCIENCIAS y en ese mismo año, galardonado con la Medalla Mérito a la Excelencia "Alberto Lleras Camargo" de la Policía Nacional. Actualmente es Profesor investigador de Carrera Académica y director del Doctorado en Administración – DBA en el CESA

Tema 3 / Sesión 3: Resiliencia

Profesora: Fabiola Rey

Presentación:

El proceso de resiliencia es un tema que ha despertado el interés de las personas en los últimos años. Esto debido a que la resiliencia es la que impulsa al ser humano a levantarse y animarse cuando las situaciones no salen como se esperan o en algunos casos simplemente no salen o salen de una forma negativa e inesperada. La resiliencia se puede desarrollar y en esta sesión se entenderá el concepto y se identificarán herramientas para desarrollarla.

Objetivo:

Definir el concepto de resiliencia e identificar herramientas para su desarrollo.

Contenido:

1. Definición del concepto de resiliencia
2. Identificación de herramientas para desarrollar la resiliencia

Duración de la sesión:
2 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA
Casa Fundadores
Salón: Sala de Juntas 2do piso

Profesora:

Fabiola Rey

Fabiola Rey Sarmiento Médica de la universidad nacional MBA escuela de negocios de Navarra - foro europeo, PhD pensamiento complejo Se ha desempeñado como asesora del ministerio de Salud, organismos de cooperación como OIM, la Oficina de Naciones Unidas Contra las drogas y el delito - UNODC y la OPS, entre otros Experta en formulación de políticas públicas; me he desempeñado como docente en U. Rosario, CES, Unisanitas y Universidad Ean donde adicionalmente era directora de los postgrados en gestión. Actualmente docente investigadora del CESA, responsable del MBA

Tema 4 / Sesión 4: Manejando el Conflicto

Profesores: Conversatorio Varios ponentes

El tema 4 se desarrollará como un conversatorio que se dividirá entre la sesión del día 25 de mayo y el miércoles 28 de junio. Es un conversatorio con algunos de los actores protagonistas en los conflictos que aquejan al país. Para el jueves 25 de mayo tendremos:

UNODC - María Mercedes Dueñas (Jefe de Área de Reducción del Consumo de Drogas)

José Luis Cerbero Nativo (Líder social cultural)

Duración de la sesión:
5 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA
Casa Fundadores
Salón: Sala de Juntas 2do piso

Moderadora:

Fabiola Rey

Fabiola Rey Sarmiento Médica de la universidad nacional MBA escuela de negocios de Navarra - foro europeo, PhD pensamiento complejo Se ha desempeñado como asesora del ministerio de Salud, organismos de cooperación como OIM, la Oficina de Naciones Unidas Contra las drogas y el delito - UNODC y la OPS, entre otros Experta en formulación de políticas públicas; me he desempeñado como docente en U. Rosario, CES, Unisanitas y Universidad Ean donde adicionalmente era directora de los postgrados en gestión. Actualmente docente investigadora del CESA, responsable del MBA

Tema 5 y 6 / Sesiones 5 y 6: Visita de georreferenciación

Coordinador: Cr. Miguel Camelo

Visita de georreferenciación

Presentación:
Los participantes se reunirán en el CENOP.

Metodología:
Trabajo práctico que integra conferencias por parte de diferentes actores y miembros del CENOP.

AGENDA DEL MES DE JUNIO:

CRONOGRAMA

SESIÓN	TEMA	PROFESOR	FECHA	INICIO	FIN	HORAS
1	Estrategias de negociación y Construcción de confianza	Mauricio Rodríguez	28/06/2023	7:30 a.m.	5:30 p.m.	10
2	Desarrollo de innovación personal y de las personas	Dorys Yaneth Rodríguez	29/05/2023	7:30 a.m.	5:30 p.m.	10
3	Construcción de redes para la gestión del conocimiento en las instituciones y las regiones	Varios conferencistas	30/06/2023	7:30 a.m.	12:30 p.m.	5
4	Dirección estratégica de la gestión territorial para la seguridad y la convivencia	Iván Rodrigo Vargas	30/06/2023	1:30 p.m.	5:30 p.m.	5
5	Visita de georreferenciación	Grupo Éxito y Azteca	1/07/2023	7:30 a.m.	5:30 p.m.	10

MICROCURRÍCULOS DE FORMACIÓN

Tema 1 / Sesión 1: Estrategias de negociación y Construcción de confianza

Profesor: Mauricio Rodriguez

Presentación:
La sesión se dividirá en dos temas, durante la mañana se trabajará el tema de estrategias de negociación en donde se explorarán las diferentes estrategias para realizar negociaciones. En la segunda parte del día, se revisará el tema de la confianza con los diferentes actores de una situación y como construir esa confianza.

Objetivos:
Apropiar herramientas para la generación de estrategias de negociación y construcción de confianza.

9. Aproximación a diferentes estrategias de negociación
10. Elección de la mejor estrategia de acuerdo a la situación
11. Definición de confianza y su importancia
12. Metodologías para el desarrollo o construcción de confianza

Duración de la sesión:
10 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA
Casa INCOLDA
Salón: Auditorio

Profesor:
Mauricio Rodríguez

Administrador de empresas del CESA. Altamente respetado como uno de los grandes líderes de opinión de Colombia, es reconocido no solo por su especial habilidad para identificar tendencias económicas, sociales y políticas, sino por sus grandes lecciones en temas de liderazgo, emprendimiento y creatividad. Trabajó 12 años en cargos directivos del área financiera de Dow Chemical en Colombia, Venezuela, EE. UU., Suiza e Italia. En 1993 fundó el diario de economía y negocios Portafolio, periódico que dirigió durante 14 años. Fue rector del CESA y ha sido profesor universitario de 12 materias durante los últimos 32 años en instituciones como la Universidad de los Andes, el CESA y la Universidad Externado de Colombia. Fue embajador de Colombia ante el Reino Unido de 2009 a 2013. Ha publicado 8 libros sobre liderazgo, economía y alta gerencia.

Bibliografía

- Verduzco Chávez, B. (2017). La construcción de confianza Estado-policías-comunidad, un problema de diseño institucional. URVIO Revista Latinoamericana de Estudios de Seguridad, (20), 126-144.

Tema 2 / Sesión 2: Desarrollo de innovación personal y de las personas

Profesor: Dorys Yaneth Rodríguez

Presentación:

La innovación se ha vuelto vital para la sobrevivencia de las organizaciones y en el ámbito personal, es parte del mantenerse vigente en un ambiente tan cambiante. En esta sesión se estudiarán herramientas y se desarrollarán estrategias de innovación institucional como personal.
La innovación personal es una forma de superarte, desarrollar tu potencial y mejorar tu satisfacción en el trabajo y en la vida. Siempre hay una posibilidad de hacer cosas nuevas, mejores y diferentes, lo que hace que la vida no se convierta en una rutina.
La sesión está cargada de dinámicas y talleres que ayudarán a los participantes no solo a entender sino también a aplicar las diferentes herramientas de innovación más adecuadas para la situación en particular que enfrenten.

Objetivo:

Estudiar, entender y aplicar herramientas para el desarrollo de innovaciones tanto a nivel institucional como personal.

Contenido:

14. Entendimiento de herramientas para el desarrollo y fortalecimiento de la innovación a nivel organizacional.
15. Identificación y aplicación de herramientas de innovación a nivel institucional
16. Entendimiento y aplicación de herramientas para desarrollo de la innovación a nivel personal.

Duración de la sesión:
10 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA
Edificio de Innovación
Salón: Por definir

Profesora:

Dorys Yaneth Rodríguez

Bióloga Marina de la Universidad Jorge Tadeo Lozano. PhD en Competitividad empresarial y territorial, Innovación y Sostenibilidad de la Universidad Deusto y, Magister of Science en Ciencias Biológicas de la Universidad Nacional de Colombia. Cuenta con una amplia trayectoria en gestión de la investigación e innovación en entidades públicas y privadas. Investigación e Innovación académica. Sus intereses de investigación son la evaluación y sostenibilidad de sistemas sociales.
Cuenta con amplia experiencia en la formulación y ejecución de proyectos de investigación e innovación para

pequeñas o medianas empresas. Sus logros se traducen en la financiación de proyectos para la sofisticación o desarrollo de nuevos productos/servicios, por parte de entidades como Minciencias, SGR, SENA, o Colombia productiva.

Bibliografía

- Carpio-Gallegos, D., & Miralles, F. (2019). Análisis cualitativo de los determinantes de la innovación en una economía emergente. RETOS. Revista de Ciencias de la Administración y Economía, 9(17), 161-175.

- Gamboa, E. J. R. La comunicación e innovación sociales; una relación indisoluble que favorece el fortalecimiento de las prácticas comunitarias.

Tema 3 / Sesión 3: Construcción de redes para la gestión del conocimiento en las instituciones y las regiones

Profesores: Conversatorio Varios ponentes

El tema 3 se desarrollará como un conversatorio que se dividirá en la sesión del día 30 de junio. Es un conversatorio con algunos de los actores protagonistas en los conflictos que aquejan al país. Para este día la agenda comprende los siguientes panelistas:

UNODC - Diana Raquel Sierra, coordinadora de programas de atención a poblaciones en riesgo del Área de Prevención y Tratamiento de UNODC para la Región Andina y el Cono Sur.

Indra Colombia – Omar Julián Salas Rojas, Responsable de defensa y tráfico aéreo

José Andrés O´meara – Exdirector Colombia Compra Eficiente

Duración de la sesión:
5 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
ESPOL
Edificio POLIS
Auditorio Primer Piso

Moderadores:

Fabiola Rey
Rodrigo Zárate

Panelistas:

Diana Raquel Sierra

La Dra. Sierra es PhD. En Psicología de la Universidad del Salvador (USAL) en Buenos Aires, Argentina. Es Psicoterapeuta y profesional experta en diseño, implementación, seguimiento y monitoreo de programas y estrategias preventivas y de promoción de la salud.
Ha liderado equipos de trabajo en implementaciones de programas en más de 15 departamentos del país, con énfasis en el fortalecimiento de las capacidades institucionales, familiares e individuales para el bienestar y cuidado individual y colectivo. Psicóloga de la Universidad de los Andes (Colombia). Máster en Drogodependencias de la Universidad de Deusto (España) con formación en intervención en adicciones en Venecia (Italia) y diplomada en Derechos de los Niños, política pública e intervención social de la Universidad Nacional de Colombia.

Coautora de programas de prevención dirigidos a adolescentes, familias, comunidades y guías pedagógicas para profesionales de entorno comunitario, institucional y escolar. Líder y formadora de equipos de trabajo.

Omar Julián Salas Rojas

Con un pregrado en Ciencias Políticas y con dos maestrías, una en Asuntos Internacionales y la otra en Análisis de Problemas Políticos, Económicos e Internacionales, Omar Julián ha trabajado en cargos directivos del orden nacional entre los que se encuentran la Dirección de Justicia, Seguridad y Gobierno del Departamento Nacional de Planeación (DNP), Fungió como Consultor Externo programa de Rule of Law (PNUD) y como Asesor del Despacho del Director General de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización – ARN. Ha sido profesor e investigador en Universidades Colombianas. Actualmente es el responsable de Seguridad y Tráfico Aéreo en INDRA, Colombia.

José Andrés O´meara

José Andrés tiene estudios de Maestría en Estado de Derecho de la Universidad Rey Juan Carlos de España y del Ilustre Colegio de Abogados de Madrid. Práctica en el Parlamento Europeo en Bruselas, Bélgica. (Título homologado en Colombia), Maestría en Derecho con énfasis en Derecho Público de la Universidad Externado de Colombia, entre otras especializaciones y diplomados en su área. Es Abogado de profesión.
Entre los cargos desempeñados por José Andrés, ha sido, Director de Colombia Compra Eficiente, Contralor Delegado del sector Defensa, Justicia y Seguridad en la Contraloría 000General de la República. Contralor Delegado del sector Social en la Contraloría General de la República. Director de Vigilancia Fiscal del sector Defensa, Justicia y Seguridad en la Contraloría General de la República.
Ha sido profesor y conferencista de pregrado, diplomados, especializaciones y maestrías en diferentes universidades del país, y autor y coautor de diferentes libros, además de columnista para varios periódicos y revistas del país.
Entre sus múltiples logros, se destacan, ser Becario de la Fundación Carolina de España para el Magíster en Estado de Derecho de la Universidad Rey Juan Carlos y del Ilustre Colegio de Abogados de Madrid, España, selección que se llevó a cabo entre más de 2.000 aspirantes de Iberoamérica, Becario del Curso Estratégico en Seguridad Pública – CESEP – de la Escuela de Postgrados de la Policía Nacional – ESPOL -. Condecoración al Mérito Cívico con la Medalla Fondo Rotatorio de la Policía Nacional por sus éxitos como Abogado Externo de la entidad en el área de responsabilidad contractual.

Tema 4 / Sesión 3: Dirección estratégica de la gestión territorial para la seguridad y la convivencia

Profesor: Ivan Rodrigo Vargas

Presentación:

El direccionamiento estratégico de la gestión territorial de la seguridad y la convivencia ciudadana es la construcción y operacionalización de los insumos básicos para la planeación estratégica de los procesos y servicios entre la Policía Nacional, las diferentes autoridades territoriales, el sector privado y la comunidad, a través de esquemas de gobernanza multinivel para la prevención y promoción de los valores necesarios para que sean posibles la convivencia social y la vigencia de los derechos constitucionales.

Este módulo se orienta en la interoperabilidad de diferentes sitios web y aplicativos que permiten entender el contexto territorial intersectorial, identificar y aplicar propuestas de valor en diferentes fondos de financiación, y comprender la estrategia directiva para la consolidación de agendas en seguridad y convivencia con impacto positivo en los diferentes grupos poblacionales.

Objetivo:

Fortalecer las capacidades gerenciales de los oficiales en el direccionamiento estratégico de la gestión territorial para la seguridad y convivencia ciudadana con proyección 2024-2027

Contenido:

3. Territorios en Colombia
4. Diferencias entre territorios

-

Duración de la sesión:
5 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
ESPOL
Edificio POLIS
Salón: por definir

Profesor:

Iván Rodrigo Vargas

Investigador Ingeniero Industrial de la Universidad Javeriana, Ingeniero de Sistemas de la Universidad Distrital, Máster en Ingeniería Industrial con énfasis en proyectos del Politécnico de Turín, Magister en Alto Gobierno y Políticas Públicas de la Universidad Externado y Doctor en Gestión de la Universidad EAN.
Experto en estructuración y gerencia de Políticas, Planes, Programas y Proyectos en el sector gobierno con énfasis en el marco lógico, Metodología General Ajustada y MS Project. Ha sido gerente y asesor de proyectos en

diferentes instituciones del sector público y privado. Cuenta con una sólida experiencia en la formulación de proyectos de inversión, asesor en la formulación de proyectos tecnológicos en la Gobernación de Cundinamarca en Seguridad y Convivencia, dirección y coordinación de proyectos en el ICBF, asesor en planeación de la Dirección de Empleo Público en el DAFP, Asesor en la Oficina de Planeación de la Policía Nacional para la construcción del proyecto de Modernización y Transformación institucional al 2030, formador de proyectos tecnológicos en la Dirección de Inteligencia de la Policía Nacional. Consultor en proyectos para USAID, en la Agencia de Cooperación de Suecia, Organización de Estados Iberoamericanos - OEI, Organización Internacional de Migraciones-OIM y FUPAD entre otros. Docente a nivel de postgrados.
Autor de diferentes libros y artículos en gestión territorial como el documento del Ministerio del Interior en el 2020 "Conceptos normativos de la gestión pública territorial para la convivencia y la seguridad"

Bibliografía

- Carpio- Carreón-Guillén, J., Bustos-Aguayo, J. M., & García-Lirios, C. (2023). Modelo factorial exploratorio de la gobernanza exocéntrica en la era COVID-19. Ajayu Órgano de Difusión Científica del Departamento de Psicología UCBSP, 21(1), 74-90

- De la Torre, P. C., & Grabendorff, W. (2020). Crisis y perspectivas de la gobernanza y la seguridad regional en América Latina. Pensamiento Propio, 51, 267-277.

- Presidencia de la República de Colombia (2017). Decreto 1284 del 31 de Julio. "Por medio del cual se adiciona el Título 8 a la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1070 de 2015 "Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Defensa", para reglamentar parcialmente el Código Nacional de Policía y Convivencia".

- Ministerio del Interior (2020) Conceptos normativos de la gestión pública territorial para la convivencia y la seguridad. Bogotá

- Moreno, F. V., Vargas, I. R., Tamayo, C. H. M., Mendoza, D. G., & Contreras, C. O. (2020). Análisis de conflictos para la Protección Colectiva y la Anticipación de Violencias en la ruralidad colombiana. Revista de Cultura de paz, 4, 271-290.

Tema 5 / Sesión 4: Visita de georreferenciación

Coordinador: CESA

Visita de georreferenciación

Presentación:

Los participantes viajarán a la ciudad de Medellín a realizar visitas de referenciación. La agenda en la ciudad de Medellín será (Ver documento adjunto para detalle de agenda en cada organización):

9:00 am a 11 am – Grupo Éxito

11:30 am a 2:00 pm – Azteca
2:30 pm a 4 pm – Comando Departamento Antioquia

Metodología:
Trabajo práctico que integra conferencias recibidas en Medellín.

AGENDA DEL MES DE AGOSTO:

CRONOGRAMA

SESIÓN	TEMA	PROFESOR	FECHA	INICIO	FIN	HORAS
1	Conversatorio: política nacional alternativas y perspectivas multisectoriales	Enrique Gilles	23/08/2023	7:30 a.m.	12:30 p.m.	5
2	Dirección estratégica de la gestión territorial para la seguridad y la convivencia	Iván Rodrigo Vargas	23/08/2023	12:30 p.m.	3:30 p.m.	3
3	Conversatorio: política nacional alternativas y perspectivas multisectoriales	Diego Molano	23/08/2023	3:30 p.m.	5:30 p.m.	2
4	Conversatorios de Política Nacional Alternativas y perspectivas multisectoriales	Martha Lucía Restrepo	24/08/2023	7:30 a.m.	10:30 a.m.	3
5	Habilidades sociales y relacionamiento público	Prime Blend Store	24/08/2023	10:30 a.m.	5:30 p.m.	7
6	Visita de georreferenciación	Tecnoglass, Comando Policía Barranquilla y Litoplast	25/08/2023	7:30 a.m.	5:30 p.m.	10

MICROCURRÍCULOS DE FORMACIÓN

Tema 1 / Sesión 1: Conversatorio: política nacional alternativas y perspectivas multisectoriales

Profesor: Enrique Gilles

Presentación:
La sesión se concentra en entender la política nacional desde diferentes perspectivas, el futuro de esta y una comparación con países tanto de América Latina como de otros continentes. Durante la sesión también se analizarán los diferentes indicadores utilizados para evaluar la economía y los aspectos políticos de un país.

Objetivos:
Apropiar herramientas para el entendimiento y la medición de los indicadores económicos y políticos de un país.

13. Aproximación a indicadores de medición económicos
14. Entendimiento de los factores económicos de un país
15. Entendimiento de los indicadores políticos de un país

Duración de la sesión:
5 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA
Casa INCOLDA
Salón: 101

Profesor:
Enrique Gilles

Ph. D. en Economía, Toulouse School of Economics, Francia. Maestría en Economía del Medio Ambiente, Toulouse School of Economics, Francia. Economista por la Universidad de la República de Uruguay.
Cuenta con más de 15 años de experiencia en docencia, investigación, gestión académica y consultoría en universidades de Uruguay, Francia y Colombia en temas de economía internacional y regional. Su agenda de investigación se centra en los efectos de la inserción internacional de países, empresas y consumidores desde el punto de vista de la sostenibilidad. Esto lo ha llevado a analizar los impactos de las cadenas globales de valor en términos económicos (generación y distribución de valor agregado), sociales (cantidad y calidad del empleo generado) y ambientales (huellas de carbono, agua, materiales).

Bibliografía

- Gilles, E., & Baquero-Ruiz, A. F. (2016). Localización empresarial y globalización: elementos para una gestión moderna del territorio. Cuadernos de Vivienda y Urbanismo, 9(18), 174-193.

Tema 2 / Sesión 1: Dirección estratégica de la gestión territorial para la seguridad y la convivencia

Profesor: Ivan Rodrigo Vargas

Presentación:

El direccionamiento estratégico de la gestión territorial de la seguridad y la convivencia ciudadana es la construcción y operacionalización de los insumos básicos para la planeación estratégica de los procesos y servicios entre la Policía Nacional, las diferentes autoridades territoriales, el sector privado y la comunidad, a través de esquemas de gobernanza multinivel para la prevención y promoción de los valores necesarios para que sean posibles la convivencia social y la vigencia de los derechos constitucionales.

Este módulo se orienta en la interoperabilidad de diferentes sitios web y aplicativos que permiten entender el contexto territorial intersectorial, identificar y aplicar propuestas de valor en diferentes fondos de financiación, y comprender la estrategia directiva para la consolidación de agendas en seguridad y convivencia con impacto positivo en los diferentes grupos poblacionales.

Objetivo:

Fortalecer las capacidades gerenciales de los oficiales en el direccionamiento estratégico de la gestión territorial para la seguridad y convivencia ciudadana con proyección 2024-2027

Contenido:

5. Territorios en Colombia
6. Diferencias entre territorios

-

Duración de la sesión:
3 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA
Casa INCOLDA
Salón: 101

Profesor:

Iván Rodrigo Vargas

Investigador Ingeniero Industrial de la Universidad Javeriana, Ingeniero de Sistemas de la Universidad Distrital, Máster en Ingeniería Industrial con énfasis en proyectos del Politécnico de Turín, Magister en Alto Gobierno y Políticas Públicas de la Universidad Externado y Doctor en Gestión de la Universidad EAN.
Experto en estructuración y gerencia de Políticas, Planes, Programas y Proyectos en el sector gobierno con énfasis en el marco lógico, Metodología General Ajustada y MS Project. Ha sido gerente y asesor de proyectos en diferentes instituciones del sector público y privado. Cuenta con una sólida experiencia en la formulación de proyectos de inversión, asesor en la formulación de proyectos tecnológicos en la Gobernación de Cundinamarca en Seguridad y Convivencia, dirección y coordinación de proyectos en el ICBF, asesor en planeación de la Dirección de Empleo Público en el DAFP, Asesor en la Oficina de Planeación de la Policía Nacional para la construcción del proyecto de Modernización y Transformación institucional al 2030, formador de proyectos tecnológicos en la Dirección de Inteligencia de la Policía Nacional. Consultor en proyectos para USAID, en la Agencia de Cooperación de Suecia, Organización de Estados Iberoamericanos - OEI, Organización Internacional de Migraciones-OIM y FUPAD entre otros. Docente a nivel de postgrados.
Autor de diferentes libros y artículos en gestión territorial como el documento del Ministerio del Interior en el 2020 "Conceptos normativos de la gestión pública territorial para la convivencia y la seguridad"

Bibliografía

- Carpio- Carreón-Guillén, J., Bustos-Aguayo, J. M., & García-Lirios, C. (2023). Modelo factorial exploratorio de la gobernanza exocéntrica en la era COVID-19. Ajayu Órgano de Difusión Científica del Departamento de Psicología UCBSP, 21(1), 74-90

- De la Torre, P. C., & Grabendorff, W. (2020). Crisis y perspectivas de la gobernanza y la seguridad regional en América Latina. Pensamiento Propio, 51, 267-277.

- Presidencia de la República de Colombia (2017). Decreto 1284 del 31 de Julio. "Por medio del cual se adiciona el Título 8 a la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1070 de 2015 "Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Defensa", para reglamentar parcialmente el Código Nacional de Policía y Convivencia".

- Ministerio del Interior (2020) Conceptos normativos de la gestión pública territorial para la convivencia y la seguridad. Bogotá

- Moreno, F. V., Vargas, I. R., Tamayo, C. H. M., Mendoza, D. G., & Contreras, C. O. (2020). Análisis de conflictos para la Protección Colectiva y la Anticipación de Violencias en la ruralidad colombiana. Revista de Cultura de paz, 4, 271-290.

Tema 3 / Sesión 1: Conversatorio: política nacional alternativas y perspectivas multisectoriales

Profesor: Diego Molano

Presentación:

Conversatorio en el cual se tratarán temas de interés nacional, política nacional, desarrollo del país con un énfasis particular en la parte de la transformación digital.

Objetivo:

Comprender la política nacional desde un enfoque de la transformación digital

Contenido:

17. Entendimiento de indicadores de política nacional.
18. Entendimiento del futuro de la transformación digital.

Duración de la sesión:
2 horas

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA
Casa INCOLDA
Salón: 101

Profesora:

Diego Molano

Ex Ministro de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, Diego Molano Vega, es Ingeniero Electrónico con maestría en economía de la Universidad Javeriana y Máster en Negocios del Institute For Management Development (IMD),de Lausana, Suiza. Cuenta con más de 20 años de experiencia en la industria de las TIC tanto en el sector público como privado. Se ha desempeñado en cargos directivos de multinacionales como Ascom (Suiza), Bellsouth (EEUU) y Telefónica (España), con responsabilidades en 18 países en áreas de relaciones corporativas, negocios mayoristas y regulación.

Bibliografía

- Molano Vega, Diego. "Colombia's digital agenda: Successes and the challenges ahead." The Global Information Technology Report 2013 (2013): 111-117.
- Molano Vega, D., Cruz Alemán, G., & Amador Villaneda, S. (2018). EXIT:¿ Está América Latina preparada para cumplir el sueño emprendedor?.

Colegio de Estudios
Superiores de Administración

Tema 4 / Sesión 2: Estrategias que impulsan la equidad de género

Profesor: Martha Lucía Restrepo

Presentación:

Hacer la transición hacia un liderazgo transformador a través del autoconocimiento, la resiliencia, la autoconfianza, la auto evaluación, el cambio individual y el reconocimiento.
Estamos viviendo una época de inclusión en donde la equidad de género se ha convertido en una bandera que algunas partes de nuestra sociedad ostentan y defienden. Esta sesión se trata de identificar y entender estrategias que impulsen la equidad de género en el rol de liderazgo en el que nos encontremos.

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Sede del Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA
Casa INCOLDA
Salón: 101

Profesor:

Martha Lucía Restrepo

Magister en Comunicación, con estudios en Alta Dirección del Inalde, y Educación Universitaria, Profesional en Design Thinking de la U de Salamanca y Silicon Valley, experta en marketing y Comunicadora Social de la Universidad Javeriana. Ha recibido reconocimientos por la excelencia Académica y Docencia de calidad. Dominio Inglés e italiano. Su trabajo, Kapital Cliente ® sintetiza la metodología para la gestión rentable de clientes, resultado de investigación aplicada. Su investigación ha sido publicada en 7 libros, más de 150 artículos en prensa y revistas especializadas. Forma parte de la Red Iberoamericana de Mercadeo Relacional y CRM, Profesora asociada, investigadora y consultora del CESA. En las áreas de. Dirección, Marketing, Liderazgo Femenino, Estrategia, cultura, comunicaciones, Investigación y Kapital Cliente®.
Experiencia: Durante 20 años ejerció cargos directivos. Miembro de juntas directivas en empresas de servicios, gremios y entidades de educación por más de 15 años. Vinculada a la formación universitaria desde hace 30 años, conduciendo más de 170 cursos de postgrados y llegando a un alcance de 4100 estudiantes, en universidades de América y Europa. Ha fundamentado el concepto Kapital Cliente, el cual sintetiza el modelo de gestión de CRM y empresas orientadas al cliente, aplicado en 20 proyectos de consultoría con alcance a 12 países. Durante 20 años ejerció cargos directivos de liderazgo de primer nivel. Paralelamente ha estado vinculada a la formación universitaria desde hace 28 años. Ha investigado y desarrollado métodos para la gestión de clientes y CRM, además de ejercer funciones en la dirección y gerencia educativa. Ha fundamentado el concepto Kapital Cliente, el cual sintetiza el modelo de gestión de CRM y empresas orientadas al cliente, aplicado en 20 proyectos de consultoría con alcance a 12 países y diferentes foros. Su trabajo, Kapital Cliente ® sintetiza la metodología para la gestión rentable de clientes, resultado de

investigación aplicada.

Bibliografía

- Restrepo Torres Marta Lucía. (2015). Kapital diente: la rentable gestión de dientes. Colegio de Estudios Superiores de Administración Editorial CESA.

- Echeverri, L. M., Rosker, E., & Restrepo, M. L. (2010). Los orígenes de la marca país Colombia es pasión. Estudios y perspectivas en turismo, 19(3), 409-421.

Tema 5 / Sesión 2: Actividad de cocina – Actividad con cónyuges

Presentación:

Los señores coroneles se verán expuestos a una serie de situaciones que simulan manejo de crisis y creación de estrategias dirigidos por una coach profesional mientras cocinan el almuerzo para ellos y sus cónyuges. Luego de disfrutar el almuerzo, junto con sus cónyuges realizarán otra actividad.
Es importante que el y las cónyuges de los señores(a) coroneles se presenten a tomar el almuerzo hacia las 12:30 p.m.

Lugar en el que se desarrollará la sesión:
Show Room de la tienda "Prime Blend Store"
Calle 81 # 8-88 3er piso
Bogotá D.C.

Tema 6 / Sesión 3: Visita de georreferenciación

Coordinador: CESA

Visita de georreferenciación

Presentación:

Los participantes viajarán a la ciudad de Barranquilla a realizar visitas de referenciación. La agenda en la ciudad de Barranquilla será (Ver documento adjunto para detalle de agenda en cada organización):

9:00 am a 11 am – Tecnoglass
11:30 am a 2:00 pm – Comando Policía Barranquilla

Colegio de Estudios
Superiores de Administración

ANALISIS Y CONCLUSIONES DEL PROGRAMA

El programa se cumplió en su totalidad, se realizaron las actividades programadas y además se incluyeron actividades y beneficios adicionales como muestra de aprecio y como valor agregado al programa. Estos beneficios fueron, entre otros, el almuerzo a cada uno de los participantes durante la programación realizada en las instalaciones del CESA, los cuales no estaban incluidos en la propuesta; actividad de cocina que tampoco estaba incluida en la programación.

De igual manera se cumplió con las horas de coaching a cada uno de los participantes que estaban incluidas en la propuesta inicial y que no tenían consto para la Policía Nacional.

Los temas se realizaron en el tiempo y calidad programados. Los profesores e invitados, como se describen en el presente informe, fueron de alta calidad acorde con lo programado y ofrecido y acorde también a la calidad de los participantes.

En cuanto a los resultados de aprendizaje, el programa cumplió con los temas enseñados y se considera que el aprendizaje fue adquirido por cada uno de los participantes. Sin embargo, se pudo observar que existen puntos que se pueden mejorar, como el hecho que los participantes puedan tener una inmersión en el programa alejados temporalmente de sus cargos para tener de ellos una mayor concentración.

Sin otro particular,

RODRIGO ZARATE TORRES
Coordinador académico del programa

Orden de pago Presupuestal de gastos
Comprobante

Usuario Solicitante:	MHnrsanchr	NURY ROCIO SANCHEZ RAMIREZ
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante:	16-01-03-D02	ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICÍA
Fecha y Hora Sistema:	2023-11-09-9:26 a. m.	

ORDEN DE PAGO PRESUPUESTAL

ero:	357709223	Fecha Registro:	2023-10-18	Unidad / Subunidad ejecutora:	16-01-03-D02 ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICÍA MIGUEL ANTONIO LLERAS PIZARRO				
ncia Presupuestal	Actual	Estado:	Pagada	Nro Obligación:	130223	Comprobante Contable de la Generación:			
a Máxima Pago:	2023-10-20	Código de Referencia:		04500748300357709223	Tipo de Moneda:	COP-Pesos	Tasa de Cambio:		0,00
r Bruto:	37.000.000,00	Valor Deducciones:		357.420,00	Valor Neto:	36.642.580,00	Saldo x Pagar:		0,00

VALORES PAGADOS

i Pago		Valor Bruto		Valor Deducciones		Valor Neto		Moneda Base Compra		Valor MBC

REINTEGROS

ieros				No Recaudo:	
o Reintegrado Pesos:	0,00	Reintegrado Deducciones Pesos:	0,00	Reintegrado Neto Pesos:	0,00
o Reintegrado Moneda:	0,00	Reintegrado Deducciones Moneda:	0,00	Reintegrado Neto Moneda:	0,00

TERCERO DE LA ORDEN DE PAGO

tificación:	860045740	Razón Social:	COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACION CESA	Medio de Pago:	Abono en cuenta

CUENTA BANCARIA

ero:	057000618120780 1	Banco:	BANCO DAVIVIENDA S.A.	Tipo:	Ahorro	Estado:	Activa

TESORERIA	DOCUMENTO SOPORTE					
1-01-DT - DIRECCION TESORO NACION DGCPTN	Número:	CESA-3753	Tipo:	FACTURA	Fecha:	2023-10-18

Beneficiario Pago 01 - Beneficiario final

ITEM PARA AFECTACION DE GASTOS

DEPENDENCIA / POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	REC	SIT	VALOR		VALOR PAGADO	VALOR REINTEGRADO		USO DE PROYECTOS ESPECIALES			
				PESOS	MONEDA	PESOS	PESOS	MONEDA EXTRANJERA	USO DE PROYECTO	MONEDA	TASA DE CAMBIO	VALOR MONEDA
1-03-D02 ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICÍA MIGUEL ANTONIO LLERAS PIZARRO / A-02-02-02-009-002 SERVICIOS DE EDUCACIÓN												
	Nación	10	CSF	37.000.000,00	0,00	37.000.000,00				Pesos	0,00	0,00

DEDUCCIONES

POSICIONES DEL CATALOGO PARA PAGO NO PRESUPUESTALES		TERCERO		TARIFA	VALOR	VALOR AJUSTADO PAGO	VALOR REINTEGRADO
05-01-01-03-05	RETENCION ICA COMERCIAL SERVICIOS DEMÁS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	899999061	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	0,966 %	357.420,00	357.420,00	

LINEAS DE PAGO VINCULADA

DEPENDENCIA PARA AFECTACION DE PAC	POSICION DEL CATALOGO DE PAC	FECHA	VALOR	ATRIBUTO LINEA DE PAGO	ESTADO
16-03-D02 - ESCUELA DE POSTGRADOS DE POLICIA MIGUEL ONIO LLERAS PIZARRO	1-2 - ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF	2023-10-27	37.000.000,00	05 NINGUNO	Pagada

FIRMA(S) RESPONSABLE(S)

POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA
ESPOL ESC. EST.SUP. PCIA.
NIT: 800226849-9

COMPROBANTE DE EGRESO

DOCUMENTO EGRESO
No. 1500000407

ACREEDOR
COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES
Nit/CC : 860045740
Telefax :
Telefono : 3395300
Dirección : CL 35 6 16
Valor total : 0,00

RECEPTOR PAGO ALTERNATIVO
COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES
Nit/CC : 860045740
Telefax :
Telefono : 3395300
Dirección : CL 35 6 16

FECHA DE PAGO: 20.10.2023
CIUDAD: BOGOTA
CONCEPTO DE GASTO: Fdos. Rec. Gtos.Gen.
PAGO POR CHEQUE:
ID. CUENTA:
CUENTA BANCARIA:
INSTITUCION FINANCIERA:

RESUMEN IMPUESTOS Y RETENCIONES

Obligac.	Fact.	Doc.SAP	Vlr.Facturado	IVA	RetelVA	Vlr.RetFte	RetelCA	Otras Reten.	Vlr. A Pagar
OB.130223,	OB.130223,	5100000195	37.000.000,00	0,00	0,00	0,00	357.420,00	0,00	36.642.580,00
	TOTALES		0,00	0,00	0,00	0,00	357.420,00	0,00	36.642.580,00

RESUMEN CONTABLE

Pos.	Clv.	Cuenta.	Tex. Cuenta Contable	Nit.	C.costo	Valores Debe	Haber
001	50	4705080020	Fdos. Rec. Gtos.Gen.			0,00	36.642.580,00
002	25	2401010010	Bienes y Servicios	860045740		36.642.580,00	0,00
					TOTALES	36.642.580,00	36.642.580,00

SON: TREINTA Y SEIS MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL QUINIENTOS OCHENTA PESOS M/CTE

DESCRIPCION :FAC.CESA3753-CONT.45-7-10006-23-CSF-CURSO.CESEP

Tesorero / Pagador

Beneficiario