PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., 30 de noviembre de 2023

Señor (a)
Luis Alberto Camacho Bolaños
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **4508928**
Coordinador Articulación con la Educación Media
Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información Bogotá D.C

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes noviembre del año 2023

Referencia: No 4508928 del año 2023

Julián Felipe Arévalo López, identificado con la cédula de ciudadanía No.1.019.048.516 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en (Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA Y TRES MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y DOS MIL NOVECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE PESOS M/CTE ($43.562.959,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) diez (10) pagos iguales por valor de CUATRO MILLONES NOVENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS TREINTA PESOS M/CTE. ($4.096.830) cada uno. b) Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2023 por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y NUEVE PESOS M/CTE ($2.594.659) que serán pagados en los meses de febrero a noviembre de 2022.

Plazo: Será hasta el (19) de (diciembre) de 2023.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional de nivel técnico según programación establecida por el centro, para el área de articulación con la media.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir con la programación académica predeterminada por la Coordinación Académica en los programas (TÉCNICO EN SISTEMAS) y competencias (IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE	Sesiones de formación presencial	Plataforma Territorium, Sofía Plus

	DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.)de acuerdo con las normas, la red de conocimiento (tecnologías de la información, diseño y desarrollo de software) y el área temática (SISTEMAS), procesos y metodologías pedagógicas, estrategias didácticas activas, formación por proyectos y los productos institucionales.		
2	Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato	Sesiones de formación presencial	Plataforma Territorium, Sofía Plus, correos electrónicos
3	Presentar los reportes de Juicios de evaluación de Aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro , el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (Plataforma Compromiso) y el Reglamento para Aprendices del Sena, para tal efecto.	Reportes juicios de evaluación y demás reportes	Sofía Plus, correos electrónicos
4	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje por medios físicos o electrónicos, en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral	Sesiones de formación presencial	Plataforma Territorium, Sofía Plus, correos electrónicos
5	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los aprendices para su mejoramiento continuo.	Sesiones de formación presencial	Plataforma Territorium, Sofía Plus, correos electrónicos
6	Evaluar , innovar y mejorar continuamente el proceso de aprendizaje, las estrategias pedagógicas, el medio ambiente educativo, el rendimiento académico de los aprendices y el empleo de medíos didácticos físicos y electrónicos.	Centro de calificaciones	Plataforma Territorium
7	Participar en el desarrollo de innovaciones pedagógicas y del área específica en que se desempeñe, mediante proyectos de investigación, participación en semilleros de investigación o líneas de investigación, en concordancia con el plan que sobre este aspecto tenga definido el área académica, concertado con el supervisor del contrato	Actividades asignadas por la coordinación académica	N/A
8	Entregar documentos de proyectos de investigación, publicaciones, ponencias o productos asociados en caso de participar en la gestión de semilleros de investigación del área académica respectiva, en armonía con el plan de trabajo definido para el mismo.	Actividades asignadas por la coordinación académica	N/A
9	Formular, ejecutar y evaluar diagnósticos que conlleven a la actualización y creación de diseños, planes, programas, procesos y productos propios de las actividades del centro de formación, acordes con su especialidad y área de desempeño, y según las necesidades del entorno.	Actividades asignadas por la coordinación académica	N/A

10	Colaborar en el diseño y ejecución de programas de actualización de instructores del SENA y de otras entidades, en aspectos pedagógicos y de la especialidad en que imparte Formación Profesional Integral.	Actividades asignadas por la coordinación académica	N/A
11	Colaborar en el diseño y ejecución de programas de actualización de instructores del SENA y de otras entidades, en aspectos pedagógicos y de la especialidad en que imparte Formación Profesional Integral	Actividades asignadas por la coordinación académica	N/A
12	Participar activamente en el Plan de Mejoramiento y Actualización de Instructores.	Actividades asignadas por la coordinación académica	N/A
13	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.	Actividades asignadas por la coordinación académica	N/A
14	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de aprendices.	Matrículas e Inducción a aprendices nuevos	Sofia Plus
15	Rendir oportunamente los informes (planillas, reportes, formatos y plataformas virtuales) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte formación Profesional.	Reporte horas Sofía	Informe de ejecución mensual
16	Participar en los comités de evaluación, actividades de aseguramiento de la calidad, asistir puntualmente a las clases programadas, colaborar activamente con las disposiciones sobre aseo y orden de los ambientes de formación físicos o virtuales, tener sentido de pertenencia con la Institución	Sesiones de formación presencial.	Informe de ejecución mensual
17	Presentar en forma mensual al Coordinador Académico el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida, el cual entregará al respectivo Coordinador Académico o responsable del área.	Reporte horas Sofía	Informe de ejecución mensual
18	El contratista debe aplicar antes de la finalización del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la obligación de instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas, de los instructores.	Proceso de certificación en la NSCL 240201056	Norma 240201056 “Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa”.
19	El contratista se compromete a hacer uso de la bata blanca larga, con el logo del SENA en el bolsillo de la parte superior, en el desarrollo de todas las actividades de formación y las que deriven del presente contrato, dentro y fuera de las instalaciones del SENA	Sesiones de formación presencial.	Uso de bata blanca en ambientes de formación

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	N/A	N/A	N/A	N/A
2.	N/A	N/A	N/A	N/A

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9457861086 de la planilla, Aportes en Línea y periodo octubre de 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

Firma
Julián Felipe Arévalo López
Contratista
C.C. No. 1.019.048.516

Recibí a satisfacción:

Firma
Luis Alberto Camacho Bolaños
Supervisor(a) Contrato 4508928 de 2023
Coordinador Articulación con la Educación Media

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JULIAN FELIPE AREVALO LOPEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION DE MERCADOS, LOGISTICA Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION

FECHA INICIAL: 01/10/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2470734 - INSTALACION DE REDES DE COMPUTADORES .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS RIESGOS DE TRABAJOS EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar red inalámbrica local según especificaciones del diseño y estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 25,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2472810 - SISTEMAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de procesos de negocios

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 45,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2694965 - SISTEMAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de procesos de negocios

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 45,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2694573 - SISTEMAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de procesos de negocios

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 45,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 160,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: JULIAN FELIPE AREVALO LOPEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION DE MERCADOS, LOGISTICA Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION

SISTEMAS. (2694573 PRY 2093369)
P233101 P2694573 R11 C9303 PRY2093369

Impartido por:
Administrador LMS , SANDRA ISABEL RODRIGUEZ BAUTISTA, JULIAN FELIPE AREVALO LOPEZ

Herramientas

- Anuncios
- Participantes
- Información
- Contenido del curso

Evidencias

Evidencias | Desglose

Desglose de evidencias

En esta sección podrás revisar todas las evidencias que has cargado en el curso. Puedes darle clic al título de la evidencia para ir directamente a ella.

● Evidencia aún en tiempo. ●Evidencia que llegó a fecha límite de entrega.
●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

Guardar

Aprendiz	Razón	Enlace Evidencia Guía 1	Enlace Evidencia Guía 2.	Enlace Evidencia Guía 3.	Enlace Evidencia Guía 4.	Enlace Evidencia Guía 5.	Enlace Evidencia Guía 6.	Enlace Evidencia Guía 7.
AMAL SALOME AMRO EL BAROUKI	6/12	90.0 A Comentarios Respuestas	80.0 A Comentarios Respuestas	SC Comentarios Respuestas	85.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
YASSON ANDRES ESCOBAR	6/12	85.0 A Comentarios Respuestas	80.0 A Comentarios Respuestas	SC Comentarios Respuestas	85.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
JHON JAIRO BARONA CARMONA	4/12	87.0 A Comentarios Respuestas	80.0 A Comentarios Respuestas	SC Comentarios Respuestas	70.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
JUAN PABLO		75.0 A	70.0 A	SC	SC	SC	SC	

Offline

Aprendiz	Razón	Enlace Evidencia Guía 1	Enlace Evidencia Guía 2.	Enlace Evidencia Guía 3.	Enlace Evidencia Guía 4.	Enlace Evidencia Guía 5.	Enlace Evidencia Guía 6.	Enlace Evidencia Guía 7.
LISETH MARIANA BEDOYA RONDON	5/12	85.0 A Comentarios Respuestas	75.0 A Comentarios Respuestas	SC	85.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
DILAN SANTIAGO BULLA RODRIGUEZ	6/12	85.0 A Comentarios Respuestas	80.0 A Comentarios Respuestas	SC Comentarios Respuestas	85.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
JULIÁN ESTEBAN CHACÓN GUTIÉRREZ	6/12	85.0 A Comentarios Respuestas	82.0 A Comentarios Respuestas	SC Comentarios Respuestas	85.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
MAKQUIVER CRISTANCHO MENESES	5/12	90.0 A Comentarios Respuestas	90.0 A Comentarios Respuestas	SC Comentarios Respuestas	SC	SC	SC	SC
VIRGINIA CUBILLAN PAZ	4/12	85.0 A Comentarios Respuestas	80.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC	SC	SC
JONYNDER JAMID GONZALEZ GUIZA	4/12	90.0 A Comentarios Respuestas	85.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC	SC	SC

Offline

SISTEMAS. (2694965 PRY 2093369)
P233101 P2694965 R11 C9303 PRY2093369

Impartido por:
Administrador LMS , SANDRA ISABEL RODRIGUEZ BAUTISTA, JULIAN FELIPE AREVALO LOPEZ

Herramientas

- Anuncios
- Participantes
- Información
- Contenido del curso

Evidencias

Evidencias | Desglose

Desglose de evidencias

En esta sección podrás revisar todas las evidencias que has cargado en el curso. Puedes darle clic al título de la evidencia para ir directamente a ella.

● Evidencia aún en tiempo. ●Evidencia que llegó a fecha límite de entrega.
●Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

Guardar

Aprendiz	Razón	Enlace Evidencia Guía 1.	Enlace Evidencia Guía 2.	Enlace Evidencia Guía 3.	Enlace Evidencia Guía 4.	Enlace Evidencia Guía 5.	Enlace Evidencia Guía 6.	Enlace Evidencia G 7.
CRISTIAN DAVID AGUDELO GAONA	6/12	87.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	90.0 A Comentarios Respuestas	90.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
VALENTINA BECERRA BRAVO	6/12	85.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	86.0 A Comentarios Respuestas	86.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
MARIANA BELTRAN ALVARADO	6/12	85.0 A Comentarios Respuestas	80.0 A Comentarios Respuestas	80.0 A Comentarios Respuestas	86.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC

Offline

Aprendiz	Razón	Enlace Evidencia Guía 1.	Enlace Evidencia Guía 2.	Enlace Evidencia Guía 3.	Enlace Evidencia Guía 4.	Enlace Evidencia Guía 5.	Enlace Evidencia Guía 6.	Enlace Evidencia G 7.
DIEGO JOSE CAMACHO SUAREZ	6/12	80.0 A Comentarios Respuestas	75.0 A Comentarios Respuestas	70.0 A Comentarios Respuestas	70.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
MAIDY STEPFANIE CASALLAS QUILINDO	6/12	90.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	90.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
JUAN SEBASTIAN CASTIBLANCO FORIGUA	6/12	87.0 A Comentarios Respuestas	90.0 A Comentarios Respuestas	90.0 A Comentarios Respuestas	90.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
JHOAN CASTRO RAMOS	6/12	80.0 A Comentarios Respuestas	75.0 A Comentarios Respuestas	75.0 A Comentarios Respuestas	77.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
CINDI JOHANA CHANTRE GURRUTE	6/12	80.0 A Comentarios Respuestas	77.0 A Comentarios Respuestas	85.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
JUAN JOSÉ CORTÉS QUICENO	6/12	87.0 A Comentarios Respuestas	90.0 A Comentarios Respuestas	90.0 A Comentarios Respuestas	90.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
BRAYAN		80.0 A	95.0 A	95.0 A	97.0 A	SC	SC	

Offline

Aprendiz	Razón	Enlace Evidencia Guía 1.	Enlace Evidencia Guía 2.	Enlace Evidencia Guía 3.	Enlace Evidencia Guía 4.	Enlace Evidencia Guía 5.	Enlace Evidencia Guía 6.	Enlace Evidencia G 7.
ARLEY RAMOZ RUIZ	6/12	Comentarios Respuestas	Comentarios Respuestas	Comentarios Respuestas	Comentarios Respuestas			
SAMANTA RODRIGUEZ MERCHAN	6/12	85.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	75.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
PAULA ANDREA SAAVEDRA RODRÍGUEZ	6/12	85.0 A Comentarios Respuestas	80.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	85.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
MICHEL DAYANA SEGURA GUTIERREZ	6/12	80.0 A Comentarios Respuestas	75.0 A Comentarios Respuestas	80.0 A Comentarios Respuestas	80.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
JHOJAN ESTEBAN TORRES OSPINA	6/12	80.0 A Comentarios Respuestas	80.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
NICOL ESTEFANI TORRES SILVA	6/12	85.0 A Comentarios Respuestas	85.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	87.0 A Comentarios Respuestas	SC	SC	SC
DAVID VELASCO LEÓN	6/12	80.0 A Comentarios	70.0 A Comentarios	70.0 A Comentarios	70.0 A Comentarios	SC	SC	SC

Offline

SENA	Centro de Gestión de Mercados Logística y Tecnologías de la Información
	LLAMADO DE ATENCIÓN

Ciudad y Fecha: Bogotá DC, 14 de noviembre de 2023

Juan Jose Mejia Rodriguez

PROGRAMA DE FORMACIÓN: Técnico en Sistemas

No. FICHA: 2694965

MOTIVO:

El aprendiz incumple con la presentación de las evidencias correspondientes a: etapa productiva fase análisis y planeación, a pesar de dar instrucción con antelación y oportuno espacio para desarrollarlas en los tiempos destinados para la actividad.

Reglamento del Aprendiz: Acuerdo 0007 - Capítulo IV Prohibiciones, Artículo 10, Numeral 3: Incumplir con las actividades de aprendizaje acordadas y los compromisos adquiridos como aprendiz SENA, sin justa causa.

Instructor
Julián Felipe Arévalo López
C.C. 1.019.048.516 de Bogotá

Aprendiz
Juan Jose Mejia Rodriguez
TI/PPT 1058353211

Representante:
Belsy Liliana Monterrosa Hernández
C.C./T.I. 1013261623

Powered by CamScanner

ANEXO 1. PROPUESTA ACTA PLAN DE MEJORAMIENTO

ACTA No. 1 PLAN DE MEJORAMIENTO ACADÉMICO

CIUDAD Y FECHA:	HORA DE INICIO:	HORA FIN:
Bogotá D.C., noviembre 14 de 2023	1:30 P.M	2:30 P.M.
LUGAR: Colegio Nuevo Horizonte	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Distrito Capital, CGMLTI.	

TEMAS:
Plan de mejoramiento y actividades de mejora para el aprendiz.

OBJETIVO DE LA REUNIÓN:
Revisar las actividades de mejora entre aprendiz e instructor, así como los tiempos de entrega de las evidencias.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se realiza la contextualización del motivo de la concertación del plan de mejoramiento y se procede a revisar el cumplimiento de las actividades pendientes que se mencionan en el siguiente texto:

Se socializa al aprendiz la falta y/o prohibición en la que incurrió según el reglamento del aprendiz en su acuerdo 0007. Reglamento del Aprendiz: Acuerdo 0007 - Capítulo IV Prohibiciones, Artículo 10, Numeral 3: Incumplir con las actividades de aprendizaje acordadas y los compromisos adquiridos como aprendiz SENA, sin justa causa.

El instructor concertó con el aprendiz el plan de mejoramiento académico y/o disciplinario- actitudinal) debido a que el aprendiz no presenta la(s) evidencias correspondientes a su etapa productiva en la fase de análisis y planeación. Junto con el (la) vocero y/o suplente de los (las) aprendices como testigo, de la ficha de caracterización número 2694965, del programa de formación Técnico en Sistemas, asociada al proyecto formativo INTEGRACIÓN DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS, HARDWARE, SOFTWARE Y REDES DE DATOS EN UNA MESA DE AYUDA.

Los resultados de aprendizaje sujetos a plan de mejora son:

- Identificar la dinámica organizacional del Sena y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.

Se concerta la entrega correcta y completa de la evidencia:

Instructor Evaluador	Fecha de Entrega	Hora de Entrega	Lugar
JULIAN FELIPE AREVALO	Enero de 2024	1:30 P.M.	Portafolio de evidencias

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS	CONCEPTO PLAN DE MEJORAMIENTO
TI 1058353211	Juan José Mejía Rodríguez	

Se firma el acta por parte de todos los presentes.

CONCLUSIONES

1) Se deja estipulado el plan de mejoramiento y sus respectivas acciones de mejora.
2) El aprendiz deberá entregar las evidencias solicitadas en la fecha, hora y lugar determinados.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Entregar Actividades - Corte 023		Enero de 2024

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD	FIRMA
Juan José Mejía Rodríguez	Aprendiz / TCSISTEMAS / SENA CGMLTI	Juan José
Belsy Liliana Monterrosa Hernández	Vocero / TCSISTEMAS / SENA CGMLTI	
Julián Felipe Arévalo López	Instructor / TCSITEMAS / SENA CGMLTI	

INVITADOS (Opcional)

NOMBRE	CARGO	ENTIDAD

Powered by CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO REPORTE NOVEDADES AMBIENTES DE APRENDIZAJE

1. INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACION: Este formato permite la notificación a la Coordinación Académica de las novedades en los ambientes de aprendizaje antes de dar inicio al proceso de formación:

<table>
<tr><td>Regional:</td><td colspan="2">Distrito Capital</td><td>Centro de Formación:</td><td>Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información</td></tr>
<tr><td>Programa de Formación:</td><td colspan="2">Técnico en Sistemas</td><td>Código de Programa:</td><td>233101 V1.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Identificación del ambiente de aprendizaje</td><td>Localización:</td><td colspan="3">Carrera 93 A # 75 B - 80</td></tr>
<tr><td>Denominación:</td><td colspan="3">Bilingüismo</td></tr>
<tr><td>Tipo de Ambiente</td><td>Interno ■</td><td colspan="2">Externo ☐</td></tr>
</table>

2. IDENTIFICACIÓN DE NOVEDADES

TIPO DE NOVEDAD	DETALLE DE NOVEDAD
Ambiente, aula o laboratorio:	El ambiente de formación “Bilingüismo”, reúne las condiciones ambientales tales como: Iluminación, temperatura, ventilación, aseo, ruido, así como las condiciones de seguridad industrial (señalización, demarcación, rutas de seguridad, etc.) requeridas para el desarrollo del programa de formación Técnico en Sistemas
Equipos, máquinas y mobiliario:	Los equipos destinados al programa son suficientes en número (38), pero no cumplen con las especificaciones técnicas mínimas necesarias para la ejecución del programa tales como: Memoria RAM 8Gb, Procesador de cuatro núcleos de 1.7 GHz y Disco Duro de 1 TB. La sala cuenta con un televisor en óptimas condiciones para la proyección. El mobiliario está distribuido en el espacio según exigencias del programa de formación y número de aprendices.
Materiales de formación:	El ambiente de formación no cuenta con materiales de formación para el desarrollo del programa tales como: Ponchadoras de impacto y presión, tablero eléctrico de distribución, canaletas, plug de Rj45, Jack de Rj45, tester LAN, gabinete de telecomunicaciones (rack), canaletas, tomacorrientes, rollos de

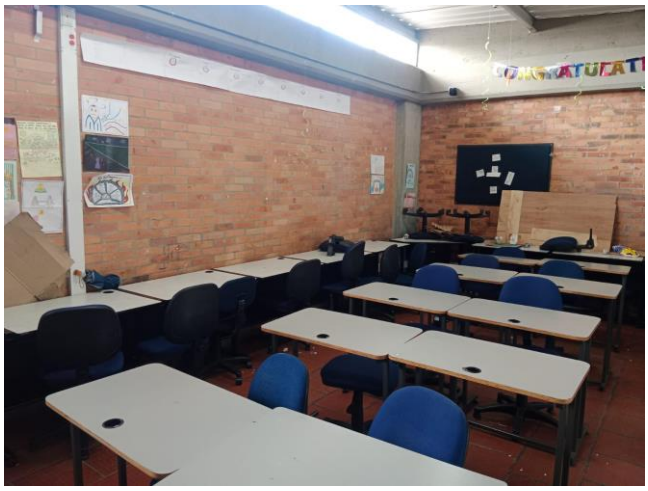
	cable UTP, rollos de alambre eléctrico, kit de destornilladores, sopladoras, insumos para mantenimiento a equipos de cómputo, entre otros. Cuenta con 20 portátiles para ensamble y desensamble.
Biblioteca y bibliografía:	La biblioteca cuenta con la bibliografía básica (digital), según lo establecido en el diseño del programa de formación.

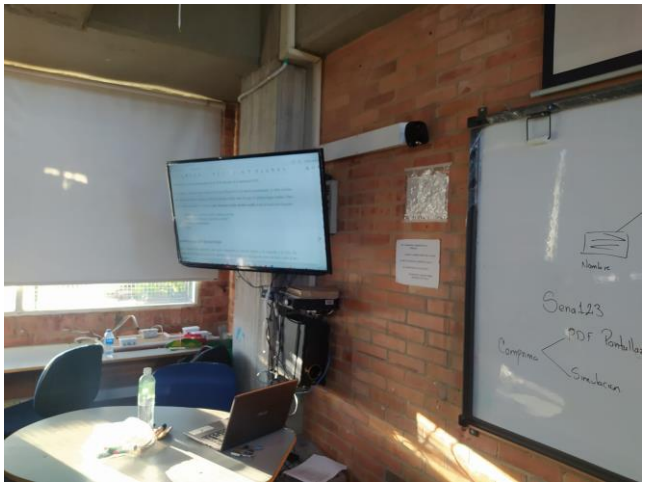
DECISION SOBRE LA VIABILIDAD DE USO DEL AMBIENTE: APTO ☐ NO APTO ■

Ciudad y fecha:	10/11/2023	Firma Nombre instructor que realiza el reporte	Julián Felipe Arévalo López
Ciudad y fecha:	10/11/2023	Firma Nombre Coordinador que recibe el reporte	Luis Alberto Camacho








Sena 123
PDF