La nómina electrónica de tu empresa con nosotros. Ir a minomina.com

[x] Cerrar

Planillas / Resumen de pago

Información básica de la planilla

Empresa:	DUXCOL SAS	**Nit:**	800009182
Tipo planilla:	E	**Periodo liquidación Pensiones**	Agosto 2023
Sucursal o Dependencia:	AFILIADOS TURBO	**Periodo liquidación Salud:**	Septiembre 2023
Número de radicación:	71092181	**Total a pagar:**	$2,263,700
Fecha de vencimiento:	20/09/2023	**Total de empleados:**	7
Fecha de pago:	22/09/2023	**Número de administradoras:**	10

Detalles del pago

Razón social recaudo:	Compensar OI	**Nit recaudo:**	9998600669427
Descripción:	MiPlanilla.com Pago Proteccion Social	**Medio de pago:**	Pago Electronico por PSE
Banco:	BANCOLOMBIA	**Número de aprobación:**	175736194
Estado de la transacción:	Transacción aprobada		

Totales

Código	NIT	Administradoras	No. Afiliados	*Número de incapacidad por riesgos laborales	Valor descontado en incapacidad y/o licencia	Total pagado
14-11	890903790	ARL SURA	7		$0.00	$309,800
230201	800229739	Proteccion (ING + Proteccion)	1		$0.00	$186,100
230301	800224808	Porvenir	5		$0.00	$930,100
25-14	900336004	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1		$0.00	$186,100
CCF04	890900841	Comfama Caja de Compensacion Fliar	7		$0.00	$325,600
EPS002	800130907	Salud Total EPS	1		$0.00	$46,600
EPS010	800088702	EPS Sura	3		$0.00	$139,600
EPS037	900156264	Nueva Promotora de Salud - Nueva EPS	1		$0.00	$46,600
EPS041	900156264	NUEVA E.P.S. S.A. MOV	1		$0.00	$46,600
ESSC24	900226715	EPS-S Coosalud	1		$0.00	$46,600
						$2,263,700

***Si descontó incapacidades o notas crédito debe informar a la administradora correspondiente los descuentos**

Hola soy Pili, ¿en qué te puedo ayudar?

Le informamos que el pago de la planilla No. 71092181, fue posterior a la fecha límite establecida en el Decreto 1670 de 2007. Sin embargo, para las administradoras el recibir el aporte no implica que esté aceptando o se esté allanando a la mora, ya que la Ley establece la obligatoriedad de recibirlo, al igual que para los empleadores y aportantes la obligación de cotizar oportunamente, lo que permite el reconocimiento de las prestaciones económicas (Incapacidades, Licencias de Maternidad y Paternidad), evitando además, el recobro al empleador o trabajador independiente de los servicios prestados durante el periodo de pago extemporáneo.