PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL
ETAPA CONTRACTUAL
FORMATO
INFORME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 8 del 30/09/2023	
DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O CENTRO ORDENADORA DE GASTO:	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, Regional Antioquia, Centro Textil y de Gestión Industrial, Emily Elisa Coronado Garcés
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	Isabel Cristina Vargas García
APOYO A LA SUPERVISIÓN:	N/A
CONTRATO No:	CO1.PCCNTR.4604049
TIPO DE CONTRATO:	Prestación de servicios
OBJETO:	OBJETO: CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL, DE UN PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE, PARA PROMOVER EL DEPORTE, LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE DE LOS APRENDICES DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL INTEGRAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
VALOR:	Se fija como valor total para el contrato la suma de Treinta millones setecientos vente mil PESOS M/CTE. ($30.720.000)
CONTRATISTA:	Claudia Patricia Gómez Franco
NIT:	1017184561
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Área Metropolitana del Valle de Aburrá
FECHA DE SUSCRIPCIÓN:	13/02/2023
FECHA DE INICIO:	13/02/2023
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	10 MESES
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	$30.720.000
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:	$30.720.000
PRÓRROGA Nº:	N/A
ADICIÓN Nº:	0
SUSPENSIÓN Nº:	N/A
FORMA DE PAGO:	El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a pagar el valor del contrato subordinado a las apropiaciones que del mismo se hagan del presupuesto de la siguiente manera: Se fija como valor total para el contrato la suma de: Treinta millones setecientos vente mil PESOS M/CTE. ($30.720.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2023 por valor de Un millón novecientos vente mil PESOS M/CTE. ($1.920.000), b)

	Nueve (09) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2023 por valor de tres millones doscientos mil PESOS M/CTE. ($ 3.200.000) cada uno, este plan de pago se proyecta para 288 días de contrato. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de AHORROS Nº 54216697793 del Banco BANCOLOMBIA, cuyo titular él es Contratista.

Obligaciones Específicas:

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS	PRODUCTO
Formular e implementar actividades recreativas y deportivas que involucren la participación de los aprendices en jornadas intercentros e intercentros donde se promuevan los valores.	Desarrollo de Juegos autóctonos y recreativos con aprendices, sesiones de pausas activas con grupos de aprendices, Sesiones de Acondicionamiento físico en gimnasio.	➢Listado de Asistencia. ➢Fotografías. ➢Drive
Se realiza apoyo en la implementación de Ejercicios físicos y asesorando los procesos formativos de los aprendices, y fomentando el libre esparcimiento dentro de los ambientes.	Ejecución de Sesiones de Acondicionamiento físico en gimnasio. Desarrollo de Acondicionamiento físico, basado en el de entrenamiento, para promover el estilo de vida adecuado, basado en tomar conciencia del hábito de vida Saludable y la Actividad Física. Ejecución de clases grupales, Rumba Aeróbica, Entrenamiento Funcional, Entrenamiento en circuito, método tabata, entrenamiento militar.	➢Listado de Asistencia. ➢Fotografías. ➢Drive ➢Ecard
Apoyar la gestión de espacios y recursos requeridos para el desarrollo de las actividades físicas y deportivas que se formulen.	Reunión de alianza interinstitucional, ciclo de clases, fit combat y entrenamiento funcional, se realizó la invitación del Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada para el Centro Textil Y de Gestión Industrial, para participar en el evento que organiza para todo el complejo norte. Septiembre 12 del 2023.	➢Listado de Asistencia. ➢Fotografías. ➢Drive

Participar en la formulación del plan de bienestar al aprendiz del Centro de formación según normatividad vigente.	Participación en Reunión Mensual del equipo de Bienestar al Aprendiz.	➢Acta de Reunión mensual.
Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos del Centro de formación, para apoyar el desarrollo de mecanismos para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a personas con 80 DO-F-012 V.05 discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la inducción de aprendices, la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz.	Ejecución de Campaña de hábitos y estilos de vida saludable. Orientaciones de Sesiones de pausas activas con grupos de aprendices. Diseño de actividades personalizadas de acuerdo a cada necesidad de los aprendices que tienen algún diagnóstico en específico.	➢Listado de Asistencia. ➢Cronograma de actividades. ➢Fotografías. ➢Listado de Asistencia. ➢Fotografías. ➢Drive
Desarrollar talleres virtuales y/o presenciales al mes que fomenten la actividad física y el deporte en los aprendices del Centro de Formación de acuerdo con el portafolio de Bienestar al Aprendiz.	Orientación de Sesiones de Acondicionamiento físico en gimnasio y en línea. entramiento militar, taebo, tabata, Entramiento de fuerza, Funcional, aeróbico, crossfit, Basado en las Capacidades Físicas Individualizadas, de cada Aprendiz participante de las actividades en el gimnasio.	➢Listado de Asistencia. ➢Fotografías. ➢Drive
Realizar registro de las actividades realizadas en el aplicativo Sofia plus y en las demás plataformas dispuestas por el supervisor del contrato en los tiempos establecidos por el mismo.	Reporte de actividades realizadas en Sofía Plus.	➢Reporte de aplicativo Sofía Plus. ➢Drive
Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos del Centro de formación, para apoyar el desarrollo de mecanismos para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la inducción de	Ejecución de Campaña de hábitos y estilos de vida saludable. Orientaciones de Sesiones de pausas activas con grupos de aprendices. Diseño de actividades personalizadas de acuerdo a cada necesidad de los aprendices que tienen algún diagnóstico en específico.	➢Listado de Asistencia. ➢Cronograma de actividades. ➢Fotografías. ➢Listado de Asistencia. ➢Fotografías. ➢Drive

aprendices, la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz.		
Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las actividades relacionadas con su objeto contractual y obligaciones.	Realización de informe contractual.	➢Correo electrónico. ➢SECOP II.
Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso.	➢Reporte de actividades realizadas en Sofía Plus. ➢Se realiza adecuado uso de los formatos estipulados por la institución.	➢SECOP II ➢Reporte de aplicativo Sofía Plus. ➢Drive
Todas los demás que sean requeridas para el cabal cumplimiento del objeto.	Se hace seguimiento de las obligaciones específicas para cumplir con las acciones correspondientes al Plan de Bienestar al Aprendiz.	➢Correo electrónico.
Presentar informe de gestión mensual al supervisor y subdirector de avances según plan de trabajo. (Uso de diapositivas).	Informe mensual al supervisor de contrato con los documentos correspondientes.	➢Correo electrónico

FECHA	No. DE FACTURA	VALOR A CANCELAR	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FÍSICA	
						No. de días ejecutados	%
28/02/2023	1	$ 1.920.000	$ 1.920.000	$28.800.000	9%	N/A	
30/03/ 2023	2	$3.200.000	$5.120.000	$25.600.000	17%	N/A	
30/04/2023	3	$3.200.000	$8.320.000	$22.400.000	27%	N/A	
30/05/2023	4	$3.200.000	$11.520.000	$19.200.000	38%	N/A	
30/06/2023	5	$3.200.000	$14.720.000	$16.000.000	48%	N/A	
30/07/2023	6	$3.200.000	$17.920.000	$12.800.000	58%	N/A	
30/08/2023	7	$3.200.000	$21.120.000	$9.600.000	69%	N/A	
30/09/2023	8	$3.200.000	$24.320.000	$6.400.000	79%	N/A	

OBSERVACIONES

Se concluye, que la contratista cumplió con las obligaciones pactadas durante el mes y se recomienda el pago de los honorarios; sin embargo, se hacen las siguientes recomendaciones:

Es de anotar que durante este mes se realizaron dos observaciones a la contratista, teniendo presente comunicación desde la Administración del Complejo Norte, en donde se generaba una alerta temprana por parte del Supervisor del servicio de vigilancia, por encontrar llaves en sitio no apropiado que pertenecen a la puerta principal del espacio del Gimnasio del Centro Textil y de Gestión Industrial, poniendo en riesgo la seguridad de los elementos allí inventariados.

De la misma forma, en el presente mes de septiembre se gestó reunión con el Coordinador de Formación Profesional del Centro Textil y de Gestión Industrial, toda vez que la contratista ha presentado varios comportamientos desacertados desde el mes anterior, frente a la llegada del aprendiz en etapa productiva que sirve como apoyo al objetivo estratégico de Deportes, de acuerdo con el Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz; tema que en días anteriores ya se había tratado, desde mi rol como responsable del área de Bienestar al Aprendiz, supervisora del contrato CO1.PCCNTR.4604049 y profesional en el área psicosocial, toda vez que se infiere su baja tolerancia a la frustración y dificultad para el trabajo en equipo.

Igualmente, la contratista ha presentado dificultades en su relacionamiento con compañeros del área, e incluso del Centro de Formación, evidenciándose una clara dificultad en su comunicación efectiva y asertiva.

En un segundo momento, previos a la reunión con la Coordinación Misional, la contratista presentó comportamientos que se vieron reflejados en el uso de palabras soeces, despectivas e inapropiadas al dirigirse de manera irrespetuosa a la supervisora de su contrato, de uno de los compañeros, con el cual tiene claramente una dificultad en su relacionamiento y que ha dificultado incluso la planeación de actividades.

Para todo ello se han generado espacios de escucha, de los cuales han surgido recomendaciones de carácter profesional y personal, que permitan a la contratista valorar su disposición, su actitud frente a la forma como se relaciona con el equipo de trabajo y el entorno inmediato laboral.

Realizó: Isabel Cristina Vargas García, Supervisor de Contrato