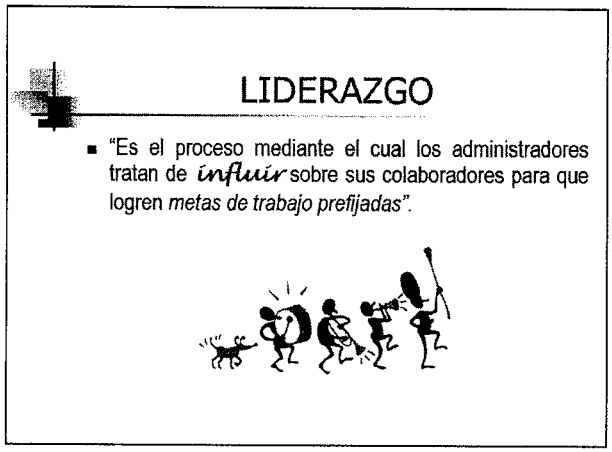
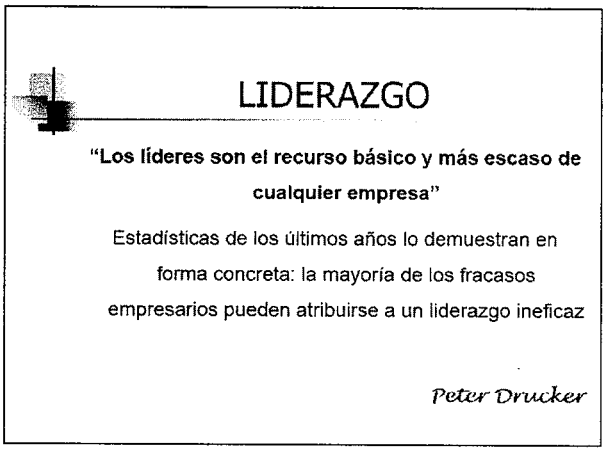
JORGE IVAN GUEVARA SERRANO CAFETERIA	FORMATO ACTA CAPACITACIÓN	CODIGO: CSST-F-04
30/09/2018		VERSION 1

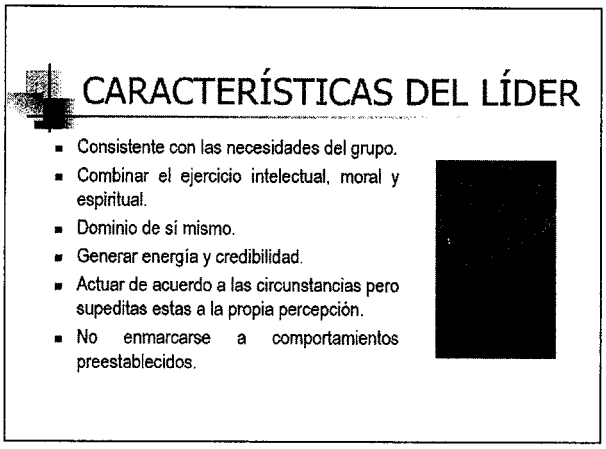
MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO A LA AUTOGESTIÓN
ACTA N° 007

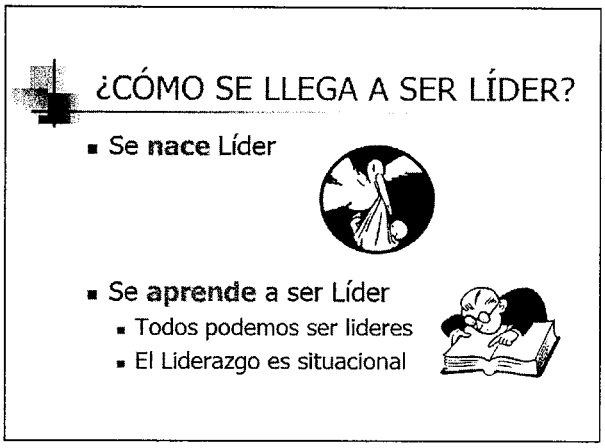
En las Oficinas de la empresa, Siendo las 08:00 horas del día 26 del mes de Julio del año 2019, se reunieron las siguientes personas:

El Representante Legal de la cafetería el REDIL señor Jorge Iván Guevara Serrano, y el empleado, Señor Eduard Gómez Díaz, quienes recibieron capacitación de acuerdo al cronograma de capacitación de Salud y Seguridad en el trabajo, sobre el tema "Motivación y liderazgo a la autogestión", por parte del docente y capacitador del SENA, en donde se trataron los siguientes temas:









JORGE IVAN GUEVARA SERRANO CAFETERIA	FORMATO ACTA CAPACITACIÓN	CODIGO: CSST-F-04
30/09/2018		VERSION 1

LA DIFERENCIA ENTRE SER JEFE Y SER LÍDER

LA DIFERENCIA ENTRE SER JEFE Y SER LIDER





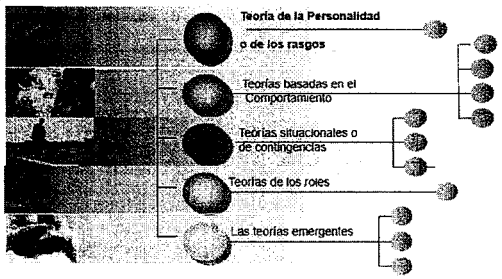
El Jefe maneja a sus empleados;	el líder los dirige.
El jefe depende de la autoridad;	el líder de su buena voluntad.
El jefe inspira temor;	el líder inspira entusiasmo.
El jefe dice YO;	el líder dice NOSOTROS.
El jefe justifica el desperfecto;	el líder corrige el desperfecto.
El jefe dice háganlo;	el líder dice VAMOS A HACERLO.

EL ADMINISTRADOR Y EL LÍDER

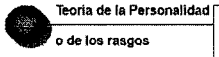
Para Abraham Zalesnik:

ADMINISTRADOR	LÍDER
Adopta actitudes impersonales (pasivas)	Adopta actitudes personales (activas)
Considera el trabajo como proceso	Trabaja en posiciones de alto riesgo
Trabaja con la gente por temor a la actividad solitaria	Su realización con la gente es intituiva y solidaria
Establece relaciones formales con la gente	Busca el riesgo y el peligro para alcanzar altas recompensas

TEORÍAS DEL LIERAZGO



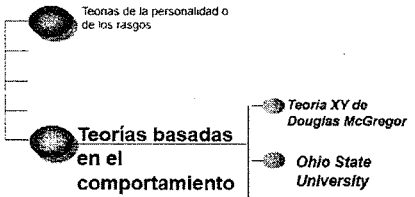
TEORÍA DE LOS RASGOS



- *Físicos*
- *Personalidad*
- *Inteligencia y Capacidad*
- *Características Sociales*
- *Características relativas a tareas*

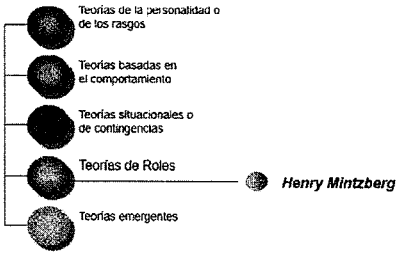
Patrones de liderazgo basados en el supuesto de que ciertas características físicas, sociales y personales son inherentes a los lideres.

TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO



"Es posible establecer un programa de formación para enseñar a los administradores comportamientos de liderazgo"

TEORÍA DE ROLES



JORGE IVAN GUEVARA SERRANO CAFETERIA	FORMATO ASISTENCIA	CODIGO: CSST-F-04
30/09/2018		VERSION 1

TEMA: Motivacion y liderazgo a la Autogestion	FECHA: 26 Julio 19
FACILITADOR: SENA	INTENSIDAD: 01 hora

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMAS
1	EDuar Gomez D. 93	1102795216	EDuar Gomez
2	JORGE IVAN GUEVARA S.	1090974851	JORGE IVAN GUEVARA
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			