ANEXO 15: ENCUESTAS CLIMA LABORAL

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicacion encuesta clima laboral.	
FECHA DE LA VISITA: 19-Oct-2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Deivin Ara	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?						X
¿Conoce su lugar y responsabilidades?				X		
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?	X					

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?				X		
¿Es la temperatura adecuada?				X		
¿Es el nivel de ruido adecuado?				X		
¿Está la empresa limpia y aseada?				X		
¿Las áreas están limpias?				X		

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?				X		
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?	X					
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?	X					
¿Se siente realizado en su trabajo?			X			
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?			X			

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				X		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?				X		

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuales son las responsabilidades de su puesto de trabajo?				X		
¿Existe movilidad de puestos?			X			
¿Existe discriminación por sexo?				X		

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?		X				
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?			X			
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?			X			
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?			X			

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?					X	
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					X	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?				X		

OBSERVACIONES:
No es tenido en cuenta las horas festivas, para su respectivo Pago.

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Dorcas Aza

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral.	
FECHA DE LA VISITA: 19-oct-2023.	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Darwin Arce	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?					X	
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?	X					

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?				X		
¿Es el nivel de ruido adecuado?	X					
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?	X					
¿La empresa le brindó los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?				X		
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?				X		

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACION EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				x		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?					x	
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					x	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					x	
¿Siente un trato agradable?					x	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					x	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					x	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					x	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					x	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					x	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					x	
¿Existe movilidad de puestos?	x					
¿Existe discriminación por sexo?			x			

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?		x				
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?	x					
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?	x					
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?	x					

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					x	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?					x	
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					x	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					x	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?				x		
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					x	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?				x		
¿Desearía cambiar de empresa?	x					

OBSERVACIONES:
Que tengan en cuenta las horas extras y q' el pago sea más puntual ya q' me perjudica la demora

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Dorein Aza

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACIÓN Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 19 - oct · 2023.	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Erika Alexandra Sierra	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?	X					
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?	X					

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?				X		
¿Es el nivel de ruido adecuado?	X					
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?	X					
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?	X					
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?	X					

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073604-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				X		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?					X	
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?				X		
¿Existe discriminación por sexo?			X			

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?		X				
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?	X					
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?	X					
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?	X					

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?					X	
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					X	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?				X		
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?				X		
¿Desearía cambiar de empresa?	X					

OBSERVACIONES:

Me gustaría q contemplaran la posibilidad de nivelar el salario con el equipo Profesional del Hogar Sen Jose ya nosotros tenemos q

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

realizar desplazamiento a dimamarca y
esto genera un costo extra.
El cumplimiento de los pagos sean más
puntuales ya q' como profesional entregamos
los informes a tiempo así me ejerza
q' fuera remunerado el salario en los
fechas estipuladas acordadas.

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Alexandra Sierra

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACIÓN No. 168 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: Octubre 19 de 2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Erika Alexandra Sierra	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?	X					
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?	X					

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?			X			
¿Es el nivel de ruido adecuado?	X					
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?		X				
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?	X					
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?	X					
¿Se siente realizado en su trabajo?				X		
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?	X					

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACION EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?					X	
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?					X	
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?					X	
¿Existe discriminación por sexo?			X			

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?	X					
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?	X					
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?	X					
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?	X					

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?				X		
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					X	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?				X		
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?				X		
¿Desearía cambiar de empresa?	X					

OBSERVACIONES:

Como observación me gustaría dejar que sería adecuado nivelar el sueldo con el equipo profesional del Hogar San José ya que los profesionales

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

de zona alta nos debemos trasladar a Dinamarca y cobrar esos gastos que conlleva el desplazamiento.
También Puntualidad en el pago del salario ya que se demanda demorado en Pagarnos y no se puede cumplir con las responsabilidades económicas adquiridas.

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Alexandra Sierra

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	INTERVENTORIA 749 DE 2023
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 19 - Octubre 2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Darwin Mza	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?					X	
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?					X	

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?					X	
¿Es el nivel de ruido adecuado?					X	
¿Esta la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?					X	
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?					X	
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?					X	

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?					X	
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?					X	
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?				X		

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?	X					
¿Existe discriminación por sexo?	X					

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?					X	
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?					X	

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?					X	
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					X	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?	X					

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Darwin Aza

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 19 Octubre de 2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Damaris Rea	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?					X	
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?				X		

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?					X	
¿Es el nivel de ruido adecuado?				X		
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?				X		
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?			X			
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?				X		
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?				X		

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				X		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?			X			
¿Siente un trato agradable?		X				
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?			X			
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?				X		

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?				X		
¿Existe discriminación por sexo?			X			

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?				X		
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?				X		
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?				X		
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?			X			

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?				X		
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?				X		
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?					X	

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Darwin Aza.

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	INTERVENTORIA 749 DE 2023
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 19 Octubre de 2023.	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Erica Alexandra Sierra	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?						X
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?					X	

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?					X	
¿Es el nivel de ruido adecuado?					X	
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?					X	
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?					X	
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?					X	

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?					X	
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?					X	
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?						X
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?					X	
¿Existe discriminación por sexo?						X

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?					X	
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?					X	

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?					X	
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					X	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?						X

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Alexandra Sierra

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicacion encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 19 Octubre de 2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Erika Alexandra Sierra.	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?					X	
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?					X	

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?					X	
¿Es el nivel de ruido adecuado?					X	
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?					X	X
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?					X	
¿Se siente realizado en su trabajo?			X			
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?					X	

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?					X	
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?					X	
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?						X
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?						X
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?					X	
¿Existe discriminación por sexo?						X

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?					X	
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?					X	

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?						
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?						
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?					X	X

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Alexandra Vera

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	INTERVENTORIA 749 DE 2023
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral.	
FECHA DE LA VISITA: 19 Octubre de 2023.	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Dawra Aza.	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?					X	
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?					X	

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?					X	
¿Es el nivel de ruido adecuado?					X	
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?					X	
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?					X	
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?					X	

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				X		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?				X		

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?				X		
¿Siente un trato agradable?				X		
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?				X		

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?				X		
¿Existe discriminación por sexo?						X

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?				X		
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?				X		
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?				X		
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?				X		

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?				X		
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?				X		
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?				X		
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?				X		

OBSERVACIONES:

Como observación que los ductos externos llegue en su hora adecuada para que así no exista desorden a la hora

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

De la reparticion de los alimentos.

FIRMA DE QUIÉN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Darwin Aza

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	INTERVENTORIA 749 DE 2023
OBJETO DE LA VISITA: Aplicacion encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 19 Octubre de 2023.	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Sandra Milena Niño	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?				X		
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?		X				
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?					X	

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?				X		
¿Es el nivel de ruido adecuado?				X		
¿Está la empresa limpia y aseada?				X		
¿Las áreas están limpias?			X			

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?				X		
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?		X				
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?				X		
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?			X			

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				X		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?				X		

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?					X	
¿Existe discriminación por sexo?	X					

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?			X			
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?			X			
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?			X			
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?			X			

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?					X	
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					X	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?					X	

OBSERVACIONES: Mejorar aspectos disciplinarios con los usuarios.

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Sandra Milena Nieto.

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION No. 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuestas clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 19 de Octubre de 2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Ever Alexander Rivera	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?				X		
¿Se siente integrado en ella?				X		✓
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?						X
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?			X			

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?					X	
¿Es el nivel de ruido adecuado?				X		
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?		X				
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?			X			
¿Se siente realizado en su trabajo?				X		
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?		X				

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT 52073694-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?			X			
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?				X		
¿Siente un trato agradable?				X		
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?			X			
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?			X			

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?			X			NO.
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?				X		
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?				X		
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?				X		
¿Existe movilidad de puestos?						NO.
¿Existe discriminación por sexo?						NO

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?			X			
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?			X			
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?		X				
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?		X				

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?				X		
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?			X			
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?				X		
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?						NO

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

Estamos insatisfechos porque el pago no es puntual. Tanto para los de aseo servicios profesionales ni administrativos. a la fecha y aun no nos cancelan el sueldo del mes de septiembre

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Alexandra Sierra

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION N° 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 19 Octbare de 2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Sandra Milena Niño	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?				X		
¿Se siente integrado en ella?				X		
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?					X	
¿Conoce su lugar y responsabilidades?						X
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?			X			

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?					X	
¿Es el nivel de ruido adecuado?				X		
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?		X				
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?			X			
¿Se siente realizado en su trabajo?				X		
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?		X				

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073064-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?			X			
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?				X		
¿Siente un trato agradable?				X		
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?			X			
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?			X			

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?			X			NO.
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?				X		
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?				X		
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?				X		
¿Existe movilidad de puestos?						NO
¿Existe discriminación por sexo?						NO

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?			X			
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?		X	X			
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?		X				
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?						

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?				X		
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?			X			
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?				X		
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?						NO

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073564-2

estamos insatisfechos por el no pago puntual tanto para los de Aseo, enfermera, personal profesional y la jefe y Administrativos. a la fecha y no pagan el mes de septiembre.

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Sandra Milena Niño

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073604-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral.	
FECHA DE LA VISITA: 19 Octubre de 2023.	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Danna Ara	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?				X		
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?					X	

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?				X		
¿Es el nivel de ruido adecuado?					X	
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?			X			
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?					X	
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?					X	

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?					X	
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?					X	
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?				X		

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?				X		
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?					X	
¿Existe discriminación por sexo?						X

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?					X	
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?					X	

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?					X	
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					X	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?					X	

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Darwin Arca

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral.	
FECHA DE LA VISITA: 19 Octubre de 2023.	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Enkol Alexander Sierra	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?		X				
¿Se siente integrado en ella?		X				
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?	X					
¿Conoce su lugar y responsabilidades?				X		
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?	X					

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?			X			
¿Es el nivel de ruido adecuado?			X			
¿Está la empresa limpia y aseada?				X		
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?	X					
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?	X					
¿Se siente realizado en su trabajo?				X		
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?		X				

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?		X				
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?			X			

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?			X			
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?			X			
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?			X			
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?		X				
¿Existe movilidad de puestos?			X			
¿Existe discriminación por sexo?					X	

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?		X				
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?		X				
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?			X			
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?	X					

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?				X		
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?				X		
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?				X		
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?				X		
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?		X				
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?				X		
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?				X		
¿Desearía cambiar de empresa?						X

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Adriana Vera

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 662 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 19 Octubre de 2023.	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Sandra Milena Nuño	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?		✓				
¿Se siente integrado en ella?		✓				
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?		✓				
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					✓	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?		✓				

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?				✓		
¿Es la temperatura adecuada?	✓					
¿Es el nivel de ruido adecuado?			✓			
¿Está la empresa limpia y aseada?					✓	
¿Las áreas están limpias?					✓	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?				✓		
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?						✓
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?		✓				
¿Se siente realizado en su trabajo?			✓			
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?	✓					

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				✓		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				✓		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?				✓		

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?			✓			
¿Siente un trato agradable?			✓			
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?				✓		
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					✓	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?			✓			
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?			✓			
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?				✓		
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?			✓			
¿Existe movilidad de puestos?		✓				
¿Existe discriminación por sexo?					✓	

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?		✓				
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?	✓					
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?	✓					
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?	✓					

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					✓	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?					✓	
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					✓	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					✓	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					✓	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					✓	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?			✓			
¿Desearía cambiar de empresa?					✓	

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Sandra Milena Niño

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral.	
FECHA DE LA VISITA: 19 10 23	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: EDENIS TAPIA 10 MES	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?	X					
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?					X	

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?					X	
¿Es el nivel de ruido adecuado?				X		
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?						
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?				X		
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?					X	

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				X		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?					X	
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?					X	
¿Existe discriminación por sexo?				X		

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?		X				
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?				X		
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?			X			

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?				X		
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?				X		
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?						
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?					X	

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Darwin Aza

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52973064-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 665 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicacion encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 18 Octubre de 2023.	
QUIEN ATIENDE LA VISITA:	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?				X		
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?						
¿Conoce su lugar y responsabilidades?	X					
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?		X				

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?				X		
¿Es el nivel de ruido adecuado?					X	
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?				X		

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?				X		
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?			X			
¿Se siente realizado en su trabajo?				X		
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?					X	

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?			X			
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?				X		

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?				X		
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?			X			
¿Existe movilidad de puestos?				X		
¿Existe discriminación por sexo?					X	

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?				X		
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?				X		
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?					X	

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?				X		
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?			X			
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?			X			
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?		X				
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?				X		
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?				X		
¿Desearía cambiar de empresa?					X	

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Alexandra Vera

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073064-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 665 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 18 Octubre de 2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA:	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?					X	
¿Conoce su lugar y responsabilidades?				X		
¿Considera qué la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?					X	

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?		X				
¿Es la temperatura adecuada?	X					
¿Es el nivel de ruido adecuado?					X	
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?					X	
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?					X	
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?					X	

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?					X	
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?					X	
¿Existe discriminación por sexo?		X				

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?				X		
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?	X					

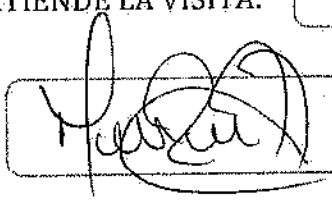
8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?					X	
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					X	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?				X		

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA:



TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073064-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION N° 563 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuestas clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 18/10/2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA:	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?				X		
¿Se siente integrado en ella?			X			
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?	X					
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?			X			

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?				X		
¿Es la temperatura adecuada?			X			
¿Es el nivel de ruido adecuado?					X	
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?			X			
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?	X					
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?		X				
¿Se siente realizado en su trabajo?				X		
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?	X					

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073684-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?			X			
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?		X				
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?			X			

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?				X		
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?				X		
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?						X
¿Existe discriminación por sexo?						X

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?			X			
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?						X
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?						X
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?	X					

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?			X			
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					X	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?				X		
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?				X		
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?			X			
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?						

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073604-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACIÓN Nº 663 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuestas clima laboral.	
FECHA DE LA VISITA: 10-X-2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA:	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?				X		
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?	X					
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?				X		

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?	X					
¿Es el nivel de ruido adecuado?			X			
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?			X			
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?			X			
¿Se siente realizado en su trabajo?				X		
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?			X			

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				X		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?					X	
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?				X		
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?		X				
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?						
¿Existe discriminación por sexo?	X					

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?		X				
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?						
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?						
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?						

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?			X			
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?			X			
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?			X			
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?	X					

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Alexandra Sierra

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073064-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 668 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicacion encuestas clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 18/10/2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA:	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?			X			
¿Se siente integrado en ella?		X				
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?	X					
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?					X	

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?	X					
¿Es el nivel de ruido adecuado?			X			
¿Está la empresa limpia y aseada?			X			
¿Las áreas están limpias?		X				

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?			X			
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?				X		
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?			X			

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?			X			
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?			X			
¿Siente un trato agradable?				X		
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?		X		X		

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?		X		[illegible]		
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?				X		
¿Existe movilidad de puestos?						X
¿Existe discriminación por sexo?		X				

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?			X			
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?			X			
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?						
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?						

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?			[illegible]		X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?			X			
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?			X			
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?			X			
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?	X					

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Darwin Aza

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACIÓN No 616 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicacion encuestas clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 18 - 10 - 2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA:	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocia la empresa antes de incorporarse?			X			
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?						

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?					X	
¿Es el nivel de ruido adecuado?			X			
¿Está la empresa limpia y aseada?						
¿Las áreas están limpias?						

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?				X		
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?			X			
¿Se siente realizado en su trabajo?				X		
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?		X				

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073684-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				X		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?					X	
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					X	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?				X		
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?				X		

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?				X		
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?						
¿Existe discriminación por sexo?						

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?				X		
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?		X				
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?		X				
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?	X					

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?				X		
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?				X		
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?		X				
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?						
¿Desearía cambiar de empresa?						

OBSERVACIONES:
- Ser puntuales con los pagos salarios
- Mantener insumos para realizar las actividades laborales

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

- Dotaciones de buena calidad
- Cumplimiento con los insumos ley 2101 del año 2021 Total de 188 horas mensual con 1 de descanso semanal.

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Alexandra Herrera

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073064-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO/ORDEN DE ASIGNACIÓN No. 656 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuestas clima laboral.	
FECHA DE LA VISITA: 18/10/2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA:	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?				X		
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?						
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?			X			

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?					X	
¿Es el nivel de ruido adecuado?					X	
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?						X
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?				X		
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?						X

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				X		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?				X		

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?				X		
¿Siente un trato agradable?				X		
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?				X		
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?				X		

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?					X	
¿Existe discriminación por sexo?	X					

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?						
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?						X

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?					X	
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?					X	
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?	X					

OBSERVACIONES:
Estoy satisfecha con mi labor en esta empresa y con la población o beneficiarios, respetuosamente

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

Pediria tener en cuenta mas puntualidad respecto a fechas de pagos y que se tenga en cuenta a todos en la misma fecha, Seria esta mi observación entorno a la parte de pensar como profesional y a la vez como integrante de este entorno laboral. Gracias

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: SandraMilenaMzo

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACIÓN No. 555 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuestas clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 18 - Oct - 2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA:	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?				X		
¿Se siente integrado en ella?			X			
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?	X					
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera-que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?			X			

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?				X		
¿Es la temperatura adecuada?	X					
¿Es el nivel de ruido adecuado?						X
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?			X			
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?			X			
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?		X				
¿Se siente realizado en su trabajo?				X		
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?			X			

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?			X			
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?			X			
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?			X			

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?				X		
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?						X
¿Existe discriminación por sexo?						X

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?			X			
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?						X
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?						X
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?	X					

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?				X		
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?				X		
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?						
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?						X

OBSERVACIONES:

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Darwin Aza

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION Nº 665 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuesta clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 18 octubre 2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA: Eliana Martinez	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?				X		
¿Se siente integrado en ella?				X		
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?	X					
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?				X		

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?					X	
¿Es el nivel de ruido adecuado?					X	
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?					X	
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?						
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?			X			
¿Se siente realizado en su trabajo?				X		
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?				X		

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				X		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?				X		

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?				X		
¿Siente un trato agradable?				X		
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?				X		
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?				X		

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?				X		
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?				X		
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?				X		
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?				X		
¿Existe movilidad de puestos?		X				
¿Existe discriminación por sexo?	X					

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?		X				
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?			X			
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?			X			
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?			X			

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?				X		
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?			X			
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?			X			
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?				X		
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?	X					

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Alexandra Sierra

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACIÓN No 665 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuestas clima laboral	
FECHA DE LA VISITA: 18/10/2023.	
QUIEN ATIENDE LA VISITA:	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1 - LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					X	
¿Se siente integrado en ella?					X	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?					X	
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					X	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?					X	

2 - SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?					X	
¿Es la temperatura adecuada?				X		
¿Es el nivel de ruido adecuado?					X	
¿Está la empresa limpia y aseada?					X	
¿Las áreas están limpias?					X	

3 - SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?				X		
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?					X	
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?					X	
¿Se siente realizado en su trabajo?					X	
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?				X		

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?				X		
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?				X		
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?				X		

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?					X	
¿Siente un trato agradable?					X	
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?					X	
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?					X	

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					X	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?					X	
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					X	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					X	
¿Existe movilidad de puestos?					X	
¿Existe discriminación por sexo?	X					

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?					X	
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?				X		
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?				X		
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?					X	

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					X	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?			X			
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?			X			
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?					X	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?					X	
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					X	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?					X	
¿Desearía cambiar de empresa?	X					

OBSERVACIONES:

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA: Darwin Ara

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

ACTA DE VISITA DE INTERVENTORÍA No____

CONVENIO DE ASOCIACION No 656 DE 2022	
CONTRATISTA: CORPORACIÓN UN MAÑANA MEJOR	**INTERVENTORIA 749 DE 2023**
OBJETO DE LA VISITA: Aplicación encuestas clima laboral.	
FECHA DE LA VISITA: 18-10-2023	
QUIEN ATIENDE LA VISITA:	

ENCUESTA CLIMA LABORAL

CALIFICACIÓN: (1) - es la más baja
(5) - es la más alta
(N/C) - no corresponde

1- LA EMPRESA	1	2	3	4	5	N/C
¿Le gusta su lugar de trabajo?					✓	
¿Se siente integrado en ella?					✓	
¿Conocía la empresa antes de incorporarse?						✓
¿Conoce su lugar y responsabilidades?					✓	
¿Considera que la empresa le brindó un comienzo de trabajo con apoyo y formación?	✓					

2- SOBRE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN SU PUESTO DE TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene suficiente luz?		✓				
¿Es la temperatura adecuada?	✓					
¿Es el nivel de ruido adecuado?			✓			
¿Está la empresa limpia y aseada?				✓		
¿Las áreas están limpias?					✓	

3- SOBRE LA ERGONOMÍA EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Tiene espacio suficiente para desempeñar su labor?			✓			
¿Tiene una silla adecuada que mejora su postura?	✓					✓
¿La empresa le brindo los elementos necesarios para el desarrollo de sus actividades?						✓
¿Se siente realizado en su trabajo?						
¿Los elementos brindados por el empleador están a su medida?	✓					

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT: 52073664-2

4- SOBRE LA INTEGRACIÓN EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5	N/C
¿Siente un ambiente laboral agradable?					✓	
¿Se apoyan en el desempeño de su trabajo?		✓				
¿Es fácil la comunicación (horizontal) con sus compañeros?					✓	

5 - SOBRE SU JEFE DIRECTO O SUPERIORES	1	2	3	4	5	N/C
¿Existe comunicación (vertical) satisfactoria?	✓					
¿Siente un trato agradable?			✓			
¿Siente apoyo en el desempeño del trabajo?	✓					
¿Considera un nivel de exigencia adecuado?	✓					

6 - SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Corresponde su puesto a su titulación académica?					✓	
¿Corresponde su puesto a su experiencia laboral?	✓					
¿Está Ud. Satisfecho en su puesto de trabajo?					✓	
¿Sabe cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?					✓	
¿Existe movilidad de puestos?						✓
¿Existe discriminación por sexo?					/	✓

7 - SOBRE SU SUELDO:	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera su trabajo bien remunerado?	✓					
¿Existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos?	✓					
¿Existe consonancia en los sueldos su el entorno social?	✓					
¿Considera los sueldos en concordancia con la marcha de la empresa?	✓					

8 - SOBRE LA SATISFACCIÓN PERSONAL	1	2	3	4	5	N/C
¿Considera que realiza un trabajo útil?					✓	
¿Existe un reconocimiento horizontal de su labor?		✓				
¿Existe un reconocimiento vertical de su labor?		✓				
¿Siente que el trabajo que realiza le aporta personalmente?		✓			✓	
¿Tiene posibilidades de crear o tomar la iniciativa?	✓					
¿Está satisfecho con su trayectoria en la Empresa?					✓	
¿Conoce su lugar en la empresa y lo que aporta?		✓				
¿Desearía cambiar de empresa?	✓					

OBSERVACIONES:

*Cumplimiento en los pagos dento de los primeros 10 días
* Dotaciones de buena calidad
*Cumplimiento en los insumos para el área las fincas

TELEFONO: 310 217 9384, E-MAIL: adriana.interventora@gmail.com

de enfermería * Pagos de seguridad en las fechas correspondientes * Día del descanso que corresponde por ley y que apliquen la reducción de 47 horas semanales ley 2101 del 2021 donde dice 47 horas pasan total de 188 horas mensuales * Que la empresa de los recursos para el transporte cuando se llama un adulto al servicio de urgencias y no que tengamos que ver como nos devolvemos, que también de los recursos cuando se debe visitar un adulto en el hospital y no que tengamos que ir en nuestro medio de transporte ya que en caso que exceda algo la ARL no va a responder *

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA:

INTERVENTORÍA:

* Que traigan los contratos bien diligenciados y en el tiempo adecuado
* Que se le exija a la empresa con lo pactado en el contrato como lo son implementos de la alimentación del adulto mayor como vasos, platos, cubiertos sean suficientes y no que nuestros abuelos deban esperar a que otros terminen para comer y que la lota que hay no es suficiente.
* Que la empresa traiga más útiles de aseo para el aseo personal de los adultos mayores, que la empresa traiga una dotación para así realizar un trato de cama
* Calidad en la alimentación para el adulto mayor

INFORME DE SUPERVISIÓN Nº 03

I. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONTRATO DE INTERVENTORIA Nº 749 DE 2023	
OBJETO:	***"INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURIDICA Y CONTABLE AL CONVENIO DE ASOCIACION CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ATENCIÓN DE PERSONAS MAYORES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL CENTRO DE PROMOCIÓN Y LOS CENTROS VIDA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS"***
CONTRATISTA:	***ADRIANA MARIA VERA MONROY,*** *identificada con CC 52.073.664*
FIRMA DEL CONTRATO	*27 DE JULIO DE 2023*
PLAZO DE EJECUCION INICIAL	*CINCO (05) MESES*
FECHA INICIACIÓN	*28 DE JULIO DE 2023*
FECHA TERMINACIÓN INICIAL	*27 DE DICIEMBRE DE 2023*
VALOR DEL CONTRATO INICIAL	*CIENTO SETENTA Y SEIS MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS PESOS M/CTE. ($176.869.700,00)*
VALOR A COBRAR EN EL INFORME NO 3	*TREINTA Y CINCO MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y TRES MIL NOVECIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE ($35.373.940,00)*
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN A LA FECHA DE CORTE	*60%*
PERIÓDO DE PRESENTACIÓN DEL INFORME	*DEL 28 DE SEPTIEMBRE AL 27 DE OCTUBRE DE 2023*

II. DESCRIPCIÓN DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

Las siguientes actividades se desarrollaron en cumplimiento del objeto contractual y las obligaciones pactadas.

No.	OBLIGACIONES	ACTIVIDADES
1	Ejecutar idónea y oportunamente el objeto del contrato.	El equipo de interventoría a través de su representante legal ADRIANA MARIA VERA MONROY, ha venido ejecutando de manera idónea y oportuna el contrato de Interventoría No. 749 de 2023, que tiene por objeto: ***"INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURIDICA Y CONTABLE AL CONVENIO DE ASOCIACION CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ATENCIÓN DE PERSONAS MAYORES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL CENTRO DE PROMOCIÓN Y LOS***

		CENTROS VIDA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS"., durante su **PERIODO NO 3** de ejecución correspondiente del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023.
2	Garantizar y responder por la buena ejecución del contrato.	La contratista ADRIANA MARIA VERA MONROY, ha venido ejecutando de manera adecuada el contrato de Interventoría No. 749 de 2023, que tiene por objeto: ***"INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURIDICA Y CONTABLE AL CONVENIO DE ASOCIACION CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ATENCIÓN DE PERSONAS MAYORES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL CENTRO DE PROMOCIÓN Y LOS CENTROS VIDA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS"*** donde por parte de esta firma se realizaron las respectivas visitas técnicas a los Centros Vida Hogar San José, Zona Alta y Dinamarca y al Centro de Promoción Hogar San José, realizando control y seguimiento a cada una de las obligaciones contempladas dentro del marco del Convenio de Asociación No 663 de 2022.
3	No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la ley con el fin de hacer u omitir algún hecho.	Durante la ejecución del periodo del contrato de interventoría No 749 de 2023, correspondiente al periodo del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, no se presentaron peticiones o amenazas de quienes actúan por fuera de la ley, que tuviesen que ser reportadas por la interventoria o por el contratista Corporación Un Mañana Mejor.
4	Responder por sus actuaciones u omisiones derivadas de la celebración del presente contrato y de la ejecución del mismo.	La interventoria a través del contrato de interventoria No 749 de 2023, durante el presente periodo de reporte, ejecutó de manera idónea y oportuna el objeto del contrato de Interventoría No. 749 de 2023, el cual es: ***"INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURIDICA Y CONTABLE AL CONVENIO DE ASOCIACION CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ATENCIÓN DE PERSONAS MAYORES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL CENTRO DE PROMOCIÓN Y LOS CENTROS VIDA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS".***

5	Guardar la debida reserva de los asuntos de los cuales conozca con ocasión de la ejecución del presente contrato.	El equipo de la interventoría, ha mantenido la reserva profesional de la información manejada través del Contrato de Interventoría N° 749 de 2023, con relación al contrato a intervenir correspondiente al Convenio de Asociación N° 663 de 2022, quien actualmente brinda el servicio de programa de atención integral a la población adulta mayor, a través de los Centros Vida y el Centro de Promoción en el Municipio de Acacías-Meta.
6	Suscribir las actas correspondientes para el desarrollo del objeto contractual.	Con relación a las actas correspondientes al desarrollo del objeto contractual se tienen: El día 28/07/23 se firmó el acta de inicio del contrato de Interventoría No 749 de 2023. El día 18/10/23 se llevó a cabo el segundo comité de interventoría donde se socializaron las novedades y hallazgos presentados dentro de la ejecución del Convenio de Asociación N° 663 de 2022. Por parte del Convenio de Asociación No 663 de 2022 se ha firmado desde su inicio hasta la fecha lo siguiente: Acta de inicio el día 08 de Septiembre de 2022. El día 08 de Septiembre de 2022, se firmó acta modificatoria N° 001 donde se modificó la forma de pago por concepto de anticipo. El día 17 de Febrero de 2023, se firmó el otro si modificatorio N° 002 al Convenio de Asociación N° ° 663 de 2022. El día 31 de Julio de 2023 se firmó acta modificatoria N° 003 de mayores y menores cantidades al Convenio de Asociación N° ° 663 de 2022. El día 02 de Agosto de 2023 se firmó adición al Convenio de Asociación N° ° 663 de 2022, debido al incremento salarial presentado en la vigencia 2023.

7	Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales.	El equipo de interventoría en el desarrollo de las actividades ejecutadas en el contrato de Interventoría No. 749 de 2023, correspondiente al periodo del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, ha venido obrando con lealtad y buena fe ante el seguimiento del Convenio de Asociación No 663 de 2022.
8	Mantener actualizado el domicilio, hasta la finalización del contrato.	Para la ejecución del contrato de Interventoría N° 749 de 2023, se ha mantenido el domicilio presentado al inicio del contrato, el cual está ubicado en la Calle 48 # 30-33 apto 102 Villavicencio -Meta.
9	Asumir todos los costos que genere la legalización del presente contrato.	Por parte de la Interventoría se asumieron los costos de la legalización del presente contrato de Interventoría No. 749 de 2023; a su vez fueron presentadas las respectivas pólizas para ser aprobadas por la unidad de contratación, las cuales a continuación, se relacionan: póliza de cumplimiento N° CV-100272918 y póliza de responsabilidad expedida Seguros Mundial, dichas pólizas se encontraron actualizadas de acuerdo a las especificaciones del contrato.
10	Tener una cuenta corriente o de ahorros de una entidad bancaria.	Por parte de la Interventoría, se realizó la apertura de una cuenta de ahorros para la ejecución del Contrato de Interventoría No. 749 de 2023, en el Banco Bancolombia: Cuenta Corriente N° 84400002077 Bancolombia, la cual será manejada durante el tiempo de ejecución del mismo.
11	Realizar los pagos de los aportes durante la ejecución del contrato al sistema de seguridad social (salud, pensión), y aportes parafiscales cuando a ello hubiere lugar, de conformidad con las normas vigentes sobre de materia.	Por parte de la interventoría se realizaron los respectivos pagos de seguridad social en salud correspondiente al mes de Septiembre de 2023, del personal vinculado a la operación del contrato de Interventoría No. 749 de 2023, de acuerdo a las planillas que a continuación se describen: Sonia Patricia Amaya: planilla Septiembre 1058414864 / Octubre 1059005958. Martha Rocío Ariza: planilla Septiembre 66490022 / Octubre 66961811. Sandra Milena Niño: Planilla Septiembre 70721440 / Octubre 71523099 Erika Alexandra Sierra: planilla Septiembre 9457778364 / Octubre 9458886229.

		Darwin German Aza: planilla Septiembre 66490060 / Octubre 66961855.
12	Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.	Con relación al periodo reportado por la presente interventoría correspondiente del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023 y que corresponde al **TERCER PAGO**, la interventoría de acuerdo a la visitas de seguimiento a los Centros Vida y al Centro de Promoción realizó hallazgos a algunas de las actividades ejecutadas dentro del marco del Convenio de Asociación No 663 de 2022, las cuales fueron notificadas al operador para que presentara sus respectivos planes de mejora.
13	Cumplir con las demás obligaciones que sean de la naturaleza del contrato.	Se presentaron los soportes de la ejecución de las obligaciones contractuales del contrato de Interventoría No. 749 de 2023, realizadas en el presente informe de **TERCER PAGO** correspondiente al periodo del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, las cuales se encuentran anexas en el respectivo informe.
	ESPECIFICAS	
1	Verificar que sean adoptadas por los contratistas las medidas de seguridad, higiene, salud e industriales necesarias para no poner en peligro a las personas, a las cosas o al medio ambiente, y garantizar que así lo hagan igualmente sus subcontratistas y proveedores.	La interventoría realizo el respectivo seguimiento y verificación de que el contratista cumpliera con las medidas de salud, seguridad e higiene de las actividades desarrolladas por el operador; sin embargo en las visitas a los centros vida y al centro de promoción se evidencio algunos hallazgos, los cuales fueron notificados por la interventoría a través de oficio, con el fin de que se presentaran los planes de mejora en los tiempos correspondientes por parte de la Corporación Un mañana Mejor; documentos que se pueden evidenciar en el informe de la interventoría **CUENTA NO 3.**
2	Verificar en las oportunidades que así se requiera, de conformidad con lo establecido el inciso segundo del artículo 41 de Ley 80 de 1993 adicionado mediante el artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, que el contratista se encuentra al día en el pago de aportes parafiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral.	Por parte de la interventoría se verifico que el operador Corporación Un Mañana Mejor para el periodo N° 13, correspondiente del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023, cumpliera con el pago de la seguridad social y parafiscales y demás cajas de compensación familiar al personal de nómina, contratado para laborar en el Centro de Promoción y Centros Vida Hogar San José, Zona Alta y Dinamarca; dichas planillas fueron verificadas y aprobadas por la interventoría.

3	Responder por el pago de los tributos que causen o llegaren a causarse por la celebración, ejecución y liquidación del contrato.	La interventoría a través del contrato No 749 de 2023, se hará responsable ante cualquier acto o pago que se llegase a presentar durante la ejecución del Contrato en mención.
4	Estudiar verificar y aprobar las especificaciones técnicas de las actividades, suministros y en general en toda la información referente al proyecto. Una vez realizado el estudio detallado, si es del caso, el Interventor presentara las observaciones a consideración del Municipio de Acacias y propondrá las recomendaciones que considere pertinentes frente a la documentación e información a los diseños suministrados.	Por parte de la interventoría se presentaron los hallazgos de las visitas realizadas al contratista Corporación Un Mañana Mejor, con el fin de que presentara los respectivos planes de mejora; los cuales fueron notificados de forma escrita, mediante oficios.
5	Estudiar detalladamente en la invitación pública del proceso de selección que antecedió la suscripción de los contratos, la propuesta seleccionada y las condiciones contractuales pactadas, así como la propuesta del contratista y todos los documentos que reposen en el respectivo expediente contractual.	La interventoría realizó revisión a los documentos entregados por la Corporación un Mañana Mejor para el proceso contractual, donde evidencio el cumplimiento de las propuestas ofertadas. Así mismo estudio a detalle los documentos que reposaban dentro del expediente del Convenio de Asociación No 663 de 2022, evidenciando algunas modificaciones y una adición realizada a dicho convenio.
6	Exigir al contratista la disponibilidad de recursos de personal, materiales y equipos, de acuerdo con la invitación publica de condiciones respectivas, la propuesta presentada.	La interventoría identifico que por parte del contratista Corporación Un Mañana Mejor, se ha venido cumpliendo con la contratación del personal idóneo para la prestación del servicio; así mismo ha facilitado los materiales y demás equipos necesarios para dar cumplimiento a lo presentado en la propuesta económica dentro del marco del Convenio de Asociación No 663 de 2022.
7	Exigir al contratista el cambio de procedimientos y los equipos de construcción y la disposición de medidas que considere necesarias por razones de seguridad, riesgo de perjuicios o para garantizar la buena calidad, uniformidad y correcta ejecución de las actividades y del contrato en general.	Durante la ejecución del periodo N° 13 comprendido del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023 del Convenio de Asociación No 663 de 2022, de acuerdo a lo reportado por la interventoría no se han presentado cambios razonables que no permitan garantizar la buena calidad, uniformidad y correcta ejecución de las actividades y del contrato en general.

8	Impedir que permanezcan basuras, material peligroso y material sobrante de las comidas o de las labores de limpieza en el sitio de ejecución. Por lo tanto, el transporte de estos deberá exigirse en forma periódica y que cumpla con la normatividad vigente.	De acuerdo a lo reportado por la interventoría se indica que dentro del Marco del Convenio de Asociación No 663 de 2022, se cuenta con el personal auxiliar de servicios generales requerido para llevar a cabo el aseo, limpieza y desinfección de las áreas del Centro de Promoción Social Hogar San José y Centros Vida Hogar San José, Zona Alta y Dinamarca; a su vez se cuenta con el servicio de recolección de residuos sólidos, el cual se realiza dos veces por semana a través de la ESPA y la recolección de residuos peligrosos llevada a cabo por la empresa MARES, la cual presta este servicio de recolección cada 15 días.
9	Ordenar la suspensión temporal de las operaciones o procedimientos utilizados por el ejecutor del convenio que a su juicio resulten inaceptables o representen un grave riesgo para los trabajadores, usuarios, para el contratista, para el Municipio de Acacias y/o para terceros. La orden de reanudación solo procederá una vez se tomen las medidas correctivas del caso a satisfacción del interventor y del Municipio de Acacias. Así mismo podrá solicitar en cualquier momento, que se suspenda la entrega y ejecución de actividades, en general, si por parte del contratista existe un incumplimiento sistemático de los requisitos generales de calidad o de las instrucciones del interventor a ese respecto, sin que el asociado tenga derecho a reclamo o a la ampliación del plazo de ejecución.	Para el periodo en reporte, tanto la interventoría como la Corporación Un Mañana Mejor, NO presentaron ninguna suspensión referente al Convenio de Asociación N° 663 de 2022, ni al Contrato de Interventoría No 749 de 2023.
10	El interventor deberá organizar, revisar y verificar personalmente las mediciones y cuantificación de cada uno de los ítems ejecutados por el contratista de acuerdo con lo indicado en el formato de la propuesta económica y en las especificaciones técnicas del proyecto.	La interventoría reviso, verifico y aprobó, el informe de ejecución del periodo N° 13 correspondiente al periodo del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023, presentado por parte de la Corporación Un Mañana Mejor, el cual conto con sus respectivos soportes del período reportado, así como con el nivel de cumplimiento de las obligaciones pactadas.

11	Aprobar el informe mensual elaborado por el contratista en el que registrará mensualmente la ejecución de las actividades. El interventor revisará y aprobará la estructura y contenido del mismo.	Por parte de la interventoría se revisó el informe de actividades N.° 13 del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023 presentado por el contratista Corporación Un Mañana Mejor, en el cual anexo todos los documentos y soportes necesarios para aprobar y autorizar el pago del mismo; así mismo la interventoría estudio y verifico el adecuado cumplimiento de los protocolos de bioseguridad en el Centro de Promoción y Centro Vida Hogar San José; así como los Centros Vida Zona Alta y Dinamarca.
12	Realizar la interventoría técnica, administrativa, financiera, jurídica y contable al contrato objeto y a los recursos destinados por el Municipio para ello.	La contratista ADRIANA MARIA VERA MONROY, dio cumplimiento al contrato de Interventoría No 749 de 2023 cuyo objeto es: ***"INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURIDICA Y CONTABLE AL CONVENIO CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ATENCIÓN DE PERSONAS MAYORES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL CENTRO DE PROMOCIÓN Y LOS CENTROS VIDA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS"***, durante su **PERIODO NO 3** de ejecución correspondiente del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023.
13	Cumplir con el objeto del contrato conforme a los documentos del pliego de condiciones, la propuesta, las especificaciones técnicas y/o requerimientos técnicos.	La interventoría dio cumplimiento al objeto del contrato de interventoría No 749 de 2023, realizando inspección y control de manera técnica, administrativa, financiera, contable y jurídica al Convenio de Asociación Nº 663 de 2022, evidenciando así el cumplimiento de las especificaciones técnicas contratadas por el Municipio y las cuales estaban contempladas dentro del marco del Convenio en mención.
14	Concurrir en forma oportuna a las diferentes reuniones que sean programadas, debiendo para tal efecto dejarse constancia en el acta respectiva que se deberá suscribir.	La interventoría a través del contrato Nº 749 de 2023, participa activamente en los comités técnicos de seguimiento y control al Convenio de Asociación No 663 de 2022, los cuales se llevan a cabo de forma mensual; con relación al periodo reportado correspondiente del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de los corrientes se llevó a cabo comité de interventoría de fecha 18 de Octubre de 2023, de lo cual reposa la respectiva acta de comité.

15	Presentar por escrito al Municipio las recomendaciones que considere pertinentes en torno a la labor de interventoría encomendada.	Por parte de la interventoría a través del contrato No 749 de 2023, durante el periodo de ejecución del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, presento ante la supervisión oficio de fecha 06 de Octubre de 2023 donde se informa el incumplimiento de la Corporación Un Mañana Mejor en el pago al personal de modalidad nómina y contrato de prestación de servicios, donde dicho tema se dejó plasmado en el acta de comité de fecha 18 de Octubre de 2023 y donde se allegaron unos compromisos al contratista.
16	Tener conocimiento completo y detallado del proyecto, contrato, propuesta técnica y económica del contratista, cronograma de ejecución y cualquier otro documento que haga parte del convenio en ejecución.	Por parte de la interventoría se estudió el proyecto a intervenir, donde se pudo verificar el adecuado cumplimiento del Convenio de Asociación Nº 663 de 2022, así como su propuesta económica y cronograma de ejecución; para el presente periodo en reporte el contratista Corporación Un Mañana Mejor presentó informe No 13 de actividades del periodo correspondiente del 8 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023, el cual fue revisado y aprobado por la interventoría.
17	Dar cumplimiento a los requerimientos técnicos establecidos en los pliegos de condiciones.	La interventoria bajo el contrato de interventoria No 749 de 2023, realizó seguimiento y evaluación a cada una de las actividades desarrolladas por el contratista Corporación Un Mañana Mejor, donde por medio de las visitas técnicas llevadas a cabo a los centros vida y el centro de promoción, se garantizó el adecuado cumplimiento a los ítems plasmados en el marco del Convenio de Asociación Nº 663 de 2022; de dichas visitas se presentan actas que se encuentran anexas en el informe presentado, las cuales fueron revisadas por esta supervisión.
18	Acatar las indicaciones que el Municipio le señale, en cumplimiento del objeto contratado conforme a las especificaciones de los servicios a prestar.	Por parte de la interventoría, a través el contrato de interventoria No 749 de 2023, se llevó a cabo el seguimiento a cada una de las actividades ejecutadas por el contratista Corporación Un Mañana Mejor, donde se evidenció el cumplimiento de las obligaciones y demás especificaciones técnicas contratadas dentro del marco del Convenio de Asociación No 663 de 2022. Sin embargo, es importante indicar que el contratista ha presentado incumplimiento en el pago puntual del personal de modalidad nómina y contrato de prestación de servicios a lo cual se han presentado las respectivas notificaciones a que haya lugar.

19	Mantener la reserva profesional sobre la información que le sea suministrada para el desarrollo del objeto del convenio.	El equipo de la interventoría durante la ejecución de su contrato de interventoría No 749 de 2023, dio cumplimiento con la debida reserva profesional sobre la información manejada a través del Convenio de Asociación Nº 663 de 2022, contrato objeto a intervenir; así mismo verificó que el personal vinculado al convenio en mención diera cumplimiento a esta obligación a cabalidad.
20	Ejecutar las actividades objeto del contrato, con el personal requerido por el Municipio y ofrecido en la propuesta. Cualquier cambio de personal deberá ser previamente sometido a aprobación del supervisor del contrato. Solamente se aceptarán dichas modificaciones por personal de iguales o superiores condiciones de formación académica y experiencia a las ofrecidas.	Para el primer periodo en reporte de la interventoría se presentó en el informe de actividades copia de las hojas de vida del personal vinculado al contrato de Interventoría No 749 de 2023, de acuerdo a los perfiles de Director, Profesional administrativo, profesional en nutrición y Técnicos de campo, quienes cumplieron con las especificaciones y experiencias solicitadas por el Municipio, dichas hojas de vida reposaron en físico en el informe No 1 de interventoría.
21	Ejercer bajo su entera responsabilidad, la dirección y el control de la interventoría, con el objeto de obtener la correcta realización del objeto contratado, manteniendo durante la ejecución del contrato, la organización técnica y administrativa presentada en la propuesta, en forma permanente y con altos niveles de eficiencia técnica y profesional, para atender sus obligaciones.	El equipo de trabajo de la interventoría durante el periodo en mención, correspondiente del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, realizó visitas técnicas en los Centros Vida Hogar San José, Zona Alta y Dinamarca y en el Centro de Promoción Hogar San José, evaluando el cumplimiento de las especificaciones técnicas del Convenio de Asociación No 663 de 2022; así mismo realizó seguimiento y control a las actividades desarrolladas por los profesionales contratados bajo el marco del Convenio a intervenir. Sin embargo, es importante indicar que el contratista ha presentado incumplimiento en el pago puntual del personal de modalidad nómina y contrato de prestación de servicios a lo cual se han presentado las respectivas notificaciones a que haya lugar.
22	Informar oportunamente y por escrito al supervisor del contrato, sobre anomalías que se detecten en la calidad del convenio a intervenir.	Por parte de la interventoría en el **TERCER PERIODO** de ejecución del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023, se presentó oficio de fecha 06 de Octubre de 2023 donde se informa el incumplimiento de la Corporación Un Mañana Mejor en el pago al personal de modalidad nómina y contrato de prestación de servicios, donde dicho tema se dejó plasmado en el acta de comité de fecha 18 de Octubre de 2023 y donde se allegaron unos compromisos.

23	Proponer mecanismos de solución a los problemas que se presentan en desarrollo del contrato y coordinar con la entidad la aplicación de estos cuando sea del caso.	La interventoría estuvo presta a dar solución a los inconvenientes que se pudieron llegar a presentar durante la ejecución del Contrato de Interventoría No 749 de 2023 y del Convenio de Asociación N° 663 de 2022.
24	Mantener sistemas de seguimiento e información real sobre el estado del contrato en relación con su avance, calidad y costo.	La interventoría realizó visitas técnicas en las unidades de servicio de los Centros Vida y el Centro de Promoción, donde se verifico cada una de las actividades y procedimientos ejecutados por parte del contratista Corporación Un Mañana Mejor; de estas visitas surtieron algunos hallazgos que fueron notificados al contratista Corporación Un Mañana Mejor, en el cual se le solicitaba plan de mejora.
25	Verificar que se lleve un registro de cada una de las actividades que adelante el contratista Allí se registrarán en general las indicaciones e instrucciones que la interventoría considere necesarias para el normal funcionamiento de las operaciones del convenio.	La interventoría evidencio mediante las visitas técnicas realizadas en los Centros Vida y el Centro de Promoción, que el personal profesional y administrativo lleva a cabo registros de los usuarios beneficiarios en cada una de las actividades pactadas dentro del Convenio de Asociación No 663 de 2022, las cuales fueron revisadas por la interventoría.
26	Llevar el control de todas las modificaciones que se realicen durante la ejecución del convenio para que estas sean estudiadas, aprobadas y oficializadas.	Por parte de la interventoría a través del contrato No 749 de 2023, no se han presentado modificaciones, sin embargo, por parte del Convenio de Asociación N° 663 de 2022, se contó con las siguientes modificaciones. El día 08 de Septiembre de 2022, se firmó acta modificatoria N° 01 al Convenio de Asociación N° 663 de 2022, donde se modificó la cláusula cuarta (FORMA DE PAGO), la cual fue estudiada y aprobada por parte de la Secretaria Social de Educación Cultura y Deportes y la Oficina de Contratación. El día 17 de Febrero de 2023, se firmó otro si modificatorio N° 02 al Convenio de Asociación N° 663 de 2022. El día 31 de Julio de 2023, se firmó acta modificatoria N° 03 de mayores y menores cantidades al Convenio de Asociación N° 663 de 2022. El día 02 de Agosto de 2023, se firmó adición al Convenio de Asociación N° 663 de 2022 debido al incremento salarial presentado en la vigencia 2023.

27	Exigir durante la ejecución del convenio las normas de bioseguridad de todo el personal que tenga acceso a las actividades propias del convenio, en forma permanente o temporal.	La interventoría garantizó el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad, observando que el personal profesional y operativo quienes laboran bajo el marco del Convenio de Asociación No 663 de 2022, portaran los elementos adecuados para la realización de sus actividades.
28	Hacer seguimiento a los recursos entregados al ejecutor, para la ejecución del convenio objeto de interventoría, ocupándose en sus informes de rendir la debida información sobre el mismo.	Por parte de la interventoría se realizó seguimiento a las actividades y servicios desarrollados en los Centros Vida y en el Centro de Promoción por parte del contratista Corporación Un Mañana Mejor, garantizando el adecuado cumplimiento del Convenio de Asociación N° 663 de 2022 en ejecución y cuya fecha de terminación es el 1 de enero de 2024.
29	Velar por el estricto cumplimiento de todas las obligaciones del contratista, consignadas en el contrato y sus modificatorias.	Por parte de la interventoría se verificó el cumplimiento de cada uno de los ítems, que fueron ejecutados por el contratista Corporación Un Mañana Mejor, con el fin de que cumplieran con las especificaciones técnicas de acuerdo a lo establecido en la propuesta económica y estudios previos, sin embargo, es importante indicar que el contratista ha presentado incumplimiento en el pago puntual del personal de modalidad nómina y contrato de prestación de servicios a lo cual se han presentado las respectivas notificaciones a que haya lugar. Durante la ejecución de la interventoría se realizó seguimiento y análisis a cada una de las actividades ejecutadas por parte del contratista en el Convenio de Asociación No 663 de 2022.
30	Verificar la vigencia y amparos de la póliza única de cumplimiento y de responsabilidad civil extracontractual, si hubiere lugar, de acuerdo con los compromisos pactados dentro del convenio al cual se le realiza la interventoría.	Por parte de esta supervisión se llevó a cabo la verificación de las pólizas aprobadas por la unidad de contratación y presentadas por la contratista ADRIANA MARIA VERA MONROY, las cuales son relacionadas a continuación; Póliza de cumplimiento N° CV-100272918 expedida por la compañía Seguros Mundial. Dichas pólizas fueron actualizadas de conformidad a la fecha de inicio.
31	Radicar las facturas de cobro por el trabajo ejecutado dentro de los plazos convenidos.	La interventoría a través del contrato de interventoría No 749 de 2023, presentó ante esta supervisión, factura de cobró por concepto del **INFORME N° 03** de ejecución, correspondiente al periodo del 28 de

		Septiembre al 27 de Octubre de 2023, la cual fue revisada y aprobada por esta supervisión. Para el presente periodo en reporte de acuerdo a lo manifestado por la interventoría, el contratista Corporación Un Mañana Mejor, radico factura de cobro por concepto del informe No 13 de ejecución, las cuales fueron revisadas y aprobadas por parte de la interventoría.
32	Facturar según lo estipulado en el Estatuto Tributario.	La interventoría a través del contrato No 749 de 2023, presentó ante la supervisión, factura de cobró por concepto del **INFORME N° 03,** correspondiente a la ejecución del periodo del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, la cual fue revisada y aprobada por esta supervisión. Para el presente periodo en reporte de acuerdo a lo manifestado por la interventoría, el contratista Corporación Un Mañana Mejor, radico factura de cobro por concepto del informe No 13 de ejecución comprendido dentro del periodo del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023, de acuerdo a lo estipulado en el Estatuto Tributario.
33	Avisar con anticipación si se llegase a presentar solicitud de prórroga del convenio si es del caso y de conformidad con la ley.	Para el periodo de ejecución de la interventoría del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, no se solicitó ninguna prórroga al Convenio de Asociación N° 663 de 2022, ni al contrato de interventoría N° 749 de 2023.
34	Suscribir el acta de liquidación del contrato, de conformidad con lo previsto en el contrato y dar estricto cumplimiento a todo lo allí pactado una vez entregado los paz y salvos por todo concepto en lo referente al personal de nómina, CPS y proveedores.	Teniendo en cuenta que la interventoría a través del contrato No 749 de 2023, tiene como fecha de finalización el 27 de Diciembre de 2023, y el Convenio de Asociación N° 663 de 2022 cuenta con fecha de finalización el 1 de Enero de 2024, no es posible que esta interventoría realice acompañamiento al proceso de liquidación del convenio de asociación en mención, quedando como responsable la supervisión para realizar dicho trámite.
35	Desempeñar las demás actividades que sean necesarias para lograr un total y adecuado cumplimiento del contrato de interventoría.	La interventoría evidencio que el contratista Corporación un Mañana Mejor, estuvo presto a realizar todas las actividades que garantizaran un adecuado cumplimiento del Convenio de Asociación N° 663 de 2022.

36	Garantizar la afiliación de todo el personal involucrado en el desarrollo del contrato a los sistemas de seguridad social (EPS, pensión y ARL) e igualmente estar al día en los pagos de los anteriores aportes y en el pago de sus obligaciones parafiscales durante la vigencia del contrato, de acuerdo con las disposiciones del Régimen Laboral Colombiano, debiendo acreditar su pago en su oportunidad con la respectiva certificación de cumplimiento, expedida por el Revisor Fiscal cuando a ello hubiere lugar y/o mediante la presentación de los recibos de pago.	Por parte de la interventoría se realizaron los respectivos pagos de seguridad social en salud correspondiente al mes de Septiembre de 2023, del personal vinculado a la operación, del contrato de Interventoría No. 749 de 2023, los cuales se relacionan a continuación. Sonia Patricia Amaya: planilla Septiembre 1058414864 / Octubre 1059005958. Martha Rocío Ariza: planilla Septiembre 66490022 / Octubre 66961811. Sandra Milena Niño: Planilla Septiembre 70721440 / Octubre 71523099 Erika Alexandra Sierra: planilla Septiembre 9457778364 / Octubre 9458886229. Darwin German Aza: planilla Septiembre 66490060 / Octubre 66961855. Así mismo, la interventoría llevo a cabo la revisión y aprobación de los pagos correspondientes a los sistemas de seguridad social (EPS, pensión y ARL de la persona de nómina y personal contratado por CPS, dentro del marco del Convenio de Asociación No 663 de 2022.
37	Cumplir con las obligaciones laborales del personal contratado en la ejecución del contrato.	La interventoría cumplió con el pago de las relaciones laborales del personal vinculado dentro del contrato de Interventoría No 749 de 2023 correspondiente al periodo del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023.
38	Presentar informes sobre aspectos específicos, bien sea técnicos, financieros o administrativos, si el supervisor del contrato lo solicita.	Por parte de la interventoría para el **PERIODO N° 3** correspondiente al periodo del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, la supervisora no solicito a la interventoría ningún informe de carácter técnico, financiero o administrativo.
39	Organizar los comités de interventoría y citar al contratista y a la Secretaria Social de Educación Cultura y Deportes.	La interventoría ha convocado y participado en los comités técnicos de seguimiento al Convenio de Asociación N° 663 de 2022, dando cumplimiento a la presente obligación. Así mismo se llevó a cabo comité de interventoría de fecha 18 de Octubre de 2023 de la cual reposa la respectiva acta.

40	Colaborar con el contratista en aras de la correcta ejecución y cumplimiento del convenio.	La interventoría ha estado dispuesta a resolver y atender todas las consultas que se requirieron por parte de la Supervisión, de acuerdo con la ejecución del Contrato de Interventoría No 749 de 2023 y así mismo la interventoría estuvo dispuesta a resolver todas las consultas derivadas del Convenio de Asociación Nº 663 de 2022, con el fin de garantizar un adecuado cumplimiento de los mismos.
41	Revisar y aprobar las solicitudes de pago formuladas por el contratista y llevar un registro cronológico de los pagos y ajustes económicos del Contrato principal.	Por parte de la interventoría se evidencio que el contratista Corporación Un Mañana Mejor presento factura de cobro por concepto del informe No 13 de ejecución correspondiente del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023, la cual fue revisada y aprobados por parte de la interventoría.
42	Realizar evaluación previa a la finalización de las actividades e indicar al contratista los faltantes y deficiencias de este, con el fin de que sean subsanados en el periodo restante para el vencimiento del plazo contractual.	La interventoría a través del contrato No 749 de 2023, está dispuesta a dar cumplimiento a esta obligación indicando al contratista los faltantes y deficiencias al contratista con el fin de que sean subsanados en el periodo restante para el vencimiento del plazo contractual.
43	Verificar todos los rótulos, fichas técnicas y de seguridad de los productos que se suministran en el contrato objeto de interventoría.	Por parte de la interventoría se realizó visita a las bodegas de almacenamiento en los Centros Vida Hogar San José, Zona Alta y Dinamarca, al momento de la recepción de los granos, verduras y proteínas, lo que permitió verificar las condiciones de transporte de los proveedores y los alimentos como tal: fecha de vencimiento, registro sanitario, empaque, lote, identificación del producto, y el almacenamiento temporal realizado.
44	Verificar que el personal que labora en el contrato objeto tenga pleno conocimiento de las fichas técnicas y protocolos de seguridad de los productos que se suministran, así mismo deben conocer la ubicación y puntos ecológicos.	Para el periodo en ejecución correspondiente del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, la interventora evidencio algunas fichas técnicas de los alimentos utilizados en el Hogar San José los cuales eran de acceso de esta interventoría; así mismo evidencio la aplicabilidad de los protocolos de seguridad en todo el personal, implementados en las instalaciones del Hogar San José, Zona Alta y Dinamarca.
45	Verificar que la ruta de evacuación del Centro de Promoción Hogar San José y Centros Vida Hogar San José, Zona Alta y Dinamarca este claramente establecida y socializada.	La interventoría a través el contrato Nº 749 de 2023, garantizó que el Centro de Promoción Hogar San José y los demás Centros Vida Hogar San José, Zona Alta y Dinamarca contaran con las rutas de evacuación establecidas por ley.

46	Advertir oportunamente los riesgos que puedan afectar la eficacia del convenio y tomar las medidas necesarias para mitigarlos, de acuerdo con el ejercicio de la etapa de planeación de identificación de riesgos y el manejo dado a ellos en los documentos del proceso.	La interventoría a través del contrato de interventoría No 749 de 2023, realizó seguimiento al Convenio de Asociación Nº 663 de 2022, llevando a cabo las visitas técnicas a los Centros Vida y el Centro de Promoción, dejando constancia de las respectivas observaciones a que hubo lugar, notificando al contratista Corporación Un Mañana Mejor, con el fin de que se presentaran los respectivos planes de mejora correspondientes.
47	Hacer seguimiento del cumplimiento del plazo del convenio objeto de interventoría y de los cronogramas previstos en el mismo.	Por parte de la interventoría se ha venido realizando el seguimiento a las actividades propuestas dentro del cronograma de actividades establecido en el Convenio de Asociación Nº 663 de 2022, las cuales fueron ofertadas inicialmente por el contratista Corporación un Mañana Mejor.
48	Organizar y administrar el recibo de bienes o servicios, su cantidad, calidad, especificaciones y demás atributos establecidos en los Documentos del Proceso.	Por parte de la interventoría se indicó a esta supervisión, que el contratista Corporación Un Mañana Mejor presentó acta parcial y cuadro de avance donde se relacionaron las cantidades en bienes y servicios que ejecuto la Corporación Un Mañana mejor durante el informe Nº 13 correspondiente al periodo del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023, las cuales fueron revisadas y aprobadas por la interventoría.
49	Revisar si la ejecución del convenio objeto cumple con los términos del mismo y las necesidades de la Entidad Estatal y actuar en consecuencia de acuerdo con lo establecido en el convenio.	Por parte de la interventoría, se evidencio que el contratista Corporación Un Mañana Mejor realizó entrega del informe de actividades N° 13 correspondiente al periodo del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023, donde se relacionaron las actividades y servicios prestados en el Centro de Promoción y los centros vida Hogar San José, Zona Alta y Dinamarca, cumpliendo con las necesidades y con las características por las que fueron contratadas.
50	Suscribir las actas generadas durante la ejecución del convenio, para documentar las reuniones, acuerdos y controversias entre las partes, así como las actas parciales de avance, actas parciales de recibo y actas de recibo final.	El contratista Corporación Un Mañana Mejor para el presente periodo de reporte de la interventoría presentó ante esta interventoría cuadro de avance y de recibo parcial Nº 13 correspondiente a las actividades ejecutadas dentro del periodo del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023, las cuales fueron revisadas y aprobadas por la interventoría.

51	Elaborar la documentación y el soporte requerido frente a la necesidad de hacer efectivas las garantías del Convenio de Asociación Nº 663 de 2022.	De acuerdo a lo reportando por la Interventoría y teniendo en cuenta el periodo de ejecución del contrato de interventoría No 749 de 2023, correspondiente del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023 y el cumplimiento en su totalidad, no se vio la necesidad de hacer efectivas las garantías del Convenio de Asociación No 663 de 2022, ni las garantías del contrato de interventoría.
52	Ordenar la suspensión temporal de las operaciones o procedimientos utilizados por el ejecutor del convenio que a su juicio resulten inaceptables o representen un grave riesgo para los trabajadores, usuarios, para el contratista, para el Municipio de Acacias y/o para terceros.	Para el periodo en reporte tanto la interventoría, como la Corporación Un Mañana Mejor, NO presentaron ninguna suspensión referente al Convenio de Asociación Nº 663 de 2022 y al contrato de Interventoría No 749 de 2023.
53	Velar que se desarrollen de acuerdo a lo establecido en la propuesta cada una de las actividades necesarias para garantizar la apropiación y uso de las herramientas para la buena ejecución de cada actividad.	La interventoría realizo visitas técnicas en los diferentes Centros Vida Hogar San José, Zona Alta y Dinamarca y en el Centro de Promoción Hogar San José, evidenciando el desarrollo y adecuada ejecución en cada una de las actividades contratadas por el Municipio, dentro del marco del Convenio de Asociación Nº 663 de 2022, las cuales se llevaron a cabo en calidad y cantidad contratadas.
54	El interventor deberá revisar y verificar personalmente cada uno de los ítems ejecutados por el contratista de acuerdo con lo indicado en la propuesta económica y en las especificaciones técnicas del Convenio.	La interventoría reviso, verifico y aprobó el informe Nº 13 correspondiente al periodo del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023 de los corrientes, presentando por parte de la Corporación Un Mañana Mejor con sus respectivos soportes, con el nivel de cumplimiento de las obligaciones pactadas.
55	Advertirá por escrito y oportunamente al contratista sobre asuntos que requieran atención y/o cambios, con eventuales medidas correctivas. De no acogerse las indicaciones por parte del contratista, deberá comunicarlo de manera oportuna y por escrito a la Secretaria Social de Educación, Cultura y Deportes y con carácter reiterativo al contratista.	Durante las visitas realizadas a los centros vida y al centro de promoción, por parte de la interventoría de acuerdo a su contrato No 749 de 2023, se evidenciaron algunos hallazgos relacionadas con las actividades ejecutadas dentro del marco del Convenio de Asociación No 663 de 2022, los cuales fueron notificados al operador Corporación un Mañana Mejor, con el fin de que se presentara planes de mejora a la interventoría y así poder subsanar lo evidenciado.
56	Revisar que el expediente electrónico o físico del Convenio esté completo, sea actualizado constantemente y cumpla con la normatividad aplicable.	La interventoría llevó a cabo la revisión del expediente electrónico en el SECOP 2, evidenciando que todos los documentos del Convenio de Asociación Nº 663 de 2022 y del Contrato de

		Interventoria No 749 de 2023, se encontraron actualizados de acuerdo a la normativa aplicable.
57	Preparar y entregar los informes previstos y los que soliciten los organismos de control.	Para el presente periodo en reporte por parte de la interventoría correspondiente del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, ningún organismo de control solicitó informes correspondientes a la ejecución del Convenio de Asociación N° 663 de 2022, ni a la ejecución del contrato de Interventoria No 749 de 2023.
58	Informar oportunamente sobre las modificaciones, prorrogas o adiciones que se requieran; así como sobre las sanciones que recomiende imponer en caso de incumplimiento o retraso del contratista.	Por parte del contrato de interventoría No 749 de 2023, no se presentaron modificaciones, adiciones o prórrogas, sin embargo, por parte del Convenio de Asociación N° 663 de 2022 se ha contado con las siguientes modificaciones desde su inicio hasta la fecha: El día 08 de Septiembre de 2022, se firmó acta modificatoria N° 01 al Convenio de Asociación N° 663 de 2022 donde se modificó la cláusula cuarta (FORMA DE PAGO), la cual fue estudiada y aprobada por parte de la Secretaria Social de Educación Cultura y Deportes y la Oficina de Contratación. El dia 17 de Febrero de 2023, se firmó otro si modificatorio N° 02 al Convenio de Asociación N° 663 de 2022. El día 31 de Julio de 2023 se firmó acta modificatoria N° 03 de mayores y menores cantidades al Convenio de Asociación N° 663 de 2022. El día 02 de Agosto de 2023, se firmó acta de adición al Convenio de Asociación N° 663 de 2022 donde se realizó el ajuste salarial de la vigencia 2023.

59	Formular por escrito las recomendaciones tendientes a la debida ejecución del convenio e informar oportunamente cualquier anomalía o conflicto que se presente, a la Secretaria Social de Educación, Cultura y Deportes, a la Secretaria Administrativa y Financiera y a la Oficina de Contratación (cuando a ello haya lugar).	La interventoría para el presente periodo en reporte, notifico por escrito a la Corporación Un Mañana Mejor los hallazgos evidenciados en las unidades de servicios de los centros vida y el centro de promoción, con el fin de presentar los respectivos planes se mejora. Por otra parte, y de acuerdo a lo manifestado por la interventoría se presentó ante la supervisión oficio de fecha 06 de Octubre de 2023 donde se informa el incumplimiento de la Corporación Un Mañana Mejor en el pago al personal de modalidad nómina y contrato de prestación de servicios, donde dicho tema se dejó plasmado en el acta de comité de fecha 18 de Octubre de 2023 y donde se allegaron unos compromisos.
60	Elaborar en asocio con el contratista, las actas de suspensión y reiniciación del plazo contractual, recibo parcial, debidamente motivadas en hechos concretos y reales.	A la fecha de reporte correspondiente al 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, por parte de la interventoría no se presentó ningún acta de suspensión y reiniciación del plazo contractual pactado inicialmente en la ejecución del Convenio de Asociación No 663 de 2022 y cuya finalización es el 1 de enero de 2024. Con relación al Contrato de Interventoría No 749 de 2023, por parte de la supervisión no se expidió ningún acta de suspensión y reiniciación del plazo contractual pactado inicialmente del contrato de interventoría No 749 de 2023 y cuya finalización es el 27 de Diciembre de 2023.
61	Proyectar el acta de liquidación del convenio cuando haya lugar a ello y refrendarla con su firma, para que sirva de soporte al último pago a realizar al contratista. Esta deberá ser sometida al visto bueno o refrendación de la Secretaría (o) Social de Educación, Cultura y Deportes.	Con relación a esta obligación y teniendo en cuenta que la finalización del Convenio de Asociación No 663 de 2022 es el 1 de Enero de 2024 , por parte de la interventoría a través del contrato No 749 de 2023, no es posible realizar el respectivo acompañamiento a la liquidación de dicho convenio, en razón a que el contrato de interventoría cuyo objeto es **"INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE Y JURÍDICA AL CONVENIO CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ATENCIÓN DE PERSONAS MAYORES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL CENTRO DE PROMOCIÓN Y LOS CENTROS VIDA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS"** finaliza el 27 de Diciembre de 2023.

62	Remitir a la Oficina de Contratación, en forma inmediata a su generación, los documentos contractuales surgidos durante la ejecución y liquidación contractual, a fin de que sean publicados en el SECOP y se actualice la carpeta original del contrato, que reposa en el archivo de gestión, con todos los soportes necesarios.	Teniendo en cuenta que la interventoría a través del contrato No 749 de 2023, tiene como fecha de finalización el 27 de Diciembre de 2023, y el Convenio de asociación N° 663 de 2022 cuenta con fecha de finalización el 1 de Enero de 2024, no es posible que esta interventoría realice acompañamiento al proceso de liquidación del convenio. Sin embargo y dando cumplimiento a las obligaciones que enmarcan a la interventoría dentro de su contrato No 749 de 2023, se remitió ante la oficina de contratación el informe de ejecución del contratista correspondiente al periodo No 13 de fecha del 8 de septiembre al 7 de octubre de los corrientes, revisado y aprobado con el fin de que fuera incorporada en el expediente físico contractual y publicado en el SECOP.
63	Solicitar ante la Secretaria Social de Educación, Cultura y Deportes, el desembolso a favor del contratista de los diferentes pagos que sean requeridos, en el formato implementado en la entidad, según el informe de avance contractual y el pago final, una vez suscrita debidamente el acta de liquidación final, cuando a ella hubiere lugar, acompañándolos de los debidos soportes, acreditaciones y en los formatos vigentes. Ninguna solicitud de desembolso podrá ser tramitada sin el visto bueno del interventor, y sin la verificación previa de que el contratista se encuentra al día en sus pagos y obligaciones frente al sistema integral de seguridad social y de aportes parafiscales, cuando hubiere lugar, así mismo verificar que el contratista cumpla con la forma de presentación de los informes y cuentas establecidas en la respectiva minuta del convenio de asociación 663 de 2022.	Teniendo en cuenta que la interventoría a través del contrato No 749 de 2023, tiene como fecha de finalización el 27 de Diciembre de 2023, y el Convenio de asociación N° 663 de 2022 cuenta con fecha de finalización el 1 de Enero de 2024, no es posible que la interventoría realice acompañamiento al proceso de liquidación del convenio, quedando como responsable de este proceso la supervisión. Sin embargo y dando cumplimiento a las obligaciones que enmarcan a la interventoría dentro de su contrato No 749 de 2023, se remitió ante la oficina de contratación el informe de ejecución del contratista correspondiente al periodo No 13 de fecha del 8 de septiembre al 7 de octubre de los corrientes, revisado y aprobado con el fin de que fuera incorporada en el expediente físico contractual y publicado en el SECOP.
64	Elaborar los documentos de justificación, debidamente soportados y aprobados por el Municipio de Acacias, relacionados con la viabilidad o no de las solicitudes de modificación, suspensión, reiniciación o liquidación del convenio.	La interventora está dispuesta a elaborar los documentos necesarios para solicitar modificaciones, reiniciaciones o suspensiones al Convenio de Asociación No 663 de 2022, sin embargo, a la fecha reportada correspondiente del 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023 por parte de la misma no se ha requerido de estas solicitudes.

65	Estudiar oportunamente las sugerencias, reclamaciones y consultas del contratista y resolver aquellas que fueren de su competencia, buscando solucionar juntamente con el contratista los problemas que puedan afectar las actividades desarrolladas. Dará traslado al Municipio de Acacías, únicamente de las reclamaciones y consultas que a este le competan, junto con el informe y recomendaciones que correspondan.	La interventoría a través del contrato N° 749 de 2023, ha estado presta a despejar dudas, consultas y/o sugerencias al contratista Corporación Un Mañana Mejor que se puedan generar dentro de la ejecución del Convenio de Asociación N° 663 de 2022.
66	Elaborar los documentos y presentar los informes que le sean requeridos en caso de que se interponga en contra del Municipio de Acacias alguna acción administrativa, policial, o judicial, incluida información que resulte necesaria en caso de la solicitud de convocatoria del tribunal de arbitramiento y/o requerimientos formulados por los organismos de control del Estado, que guarde relación con la celebración, ejecución o liquidación del contrato de interventoría.	Por parte de la interventoría a través del contrato No 749 de 2023, durante el **PERIODO N° 3** correspondiente al 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, no se requirió presentar ningún informe a los organismos de control del Estado.
67	Proyectar de manera oportuna, todas las respuestas a las solicitudes, peticiones y requerimientos que formula la comunidad, entes de control del Estado y en general todos los requerimientos que se relacionen con el objeto del convenio y de esta interventoría.	Por parte de la interventoría a través del contrato No 749 de 2023, durante el **PERIODO N° 3** correspondiente al 28 de Septiembre al 27 de Octubre de 2023, no se presentaron requerimientos de información o solicitudes formuladas por la comunidad o entes de control del estado.
68	Documentar e informar a la administración de manera oportuna sobre la ocurrencia de siniestros causados durante las actividades desarrolladas.	Durante el seguimiento realizado por la interventoría en el periodo N° 13 del 08 de Septiembre al 07 de Octubre de 2023, por parte de la Corporación Un Mañana Mejor, no se presentaron siniestros que se tuvieran que reparar, sin embargo la interventoría en el mes anterior oficio a la Corporación un Mañana Mejor a cerca del mesón del área de cocina del Hogar San José, el cual presenta daños en su estructura y está ocasionando desprendimiento de material, con el fin de que se presentara plan de mejora sin embargo a la fecha no se ha realizado ninguna reparación, teniendo en cuenta que no se ha podido gestionar los recursos correspondientes ya que no se encuentran inmersos dentro de las obligaciones enmarcadas en el Convenio de Asociación No 663 de 2022.

69	Solicitar la aplicación de multas o sanciones, emitiendo para el efecto los informes y las pruebas de las cuales se soporte la petición.	Durante el período reportado, no se aplicaron multas o sanciones al contratista Corporación Un Mañana Mejor quien actualmente ejecuta el Convenio de Asociación N°663 de 2022, ni a la interventoría bajo el marco del Contrato No 749 de 2023.

III. RESUMEN DEL ESTADO FINANCIERO

ESTADO FINANCIERO CONTRATO DE INTERVENTORÍA N° 749 DE 2023

Se remite los documentos para realizar el trámite del cobro del **TERCER PAGO**, por un valor total de **TREINTA Y CINCO MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y TRES MIL NOVECIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE ($35.373.940,00)**, para realizar su respectivo trámite.

VALOR DEL CONTRATO	$176.869.700,00
VALOR EJECUTADO EN EL PRESENTE INFORME	$35.373.940,00
VALOR EJECUTADO EN ACTAS ANTERIORES	$70.747.880,00
VALOR EJECUTADO INCLUIDA LA PRESENTE ACTA	$106.121.820,00
VALOR POR EJECUTAR DEL CONTRATO	$70.747.880,00

- ***AFECTACIÓN PRESUPUESTAL INICIAL***

La Administración Municipal, conto con los recursos necesarios para su ejecución en los rubros denominado Proyecto: ***SERVICIO DE ATENCIÓN Y PROTECCIÓN DE PERSONAS MAYORES EN ESTADO DE VULNERABILIDAD MODALIDAD CENTRO DE PROMOCIÓN Y CENTRO VIDA EN EL MUNICIPIO DE ACACIAS/SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD SOCIALES Y PERSONALES/ADMINISTRACION CENTRAL/ SERVICIO DE ATENCION Y PROTECCION INTEGRAL AL ADULTO MAYOR/ RECURSOS DEL BALANCE-ESTAMPILLA PRO ADULTO MAYOR/ OTROS SERVICIOS SOCIALES CON ALOJAMIENTO PARA ADULTOS" .***

FUENTE	SECTOR	PROGRAMA	RUBRO	# CDP	VALOR	RUBRO	# MPR	VALOR
1.3.3.3.20.01	adulto mayor	Proyecto: 2021500060073 SERVICIO DE ATENCIÓN Y PROTECCIÓN DE PERSONAS MAYORES EN ESTADO DE VULNERABILIDAD MODALIDAD CENTRO DE PROMOCIÓN Y CENTRO VIDA EN EL MUNICIPIO DE ACACIAS/SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD SOCIALES Y PERSONALES/ADMINISTRACION CENTRAL/ SERVICIO DE ATENCION Y PROTECCION INTEGRAL AL ADULTO MAYOR/ RECURSOS DEL BALANCE-ESTAMPILLA PRO ADULTO MAYOR/ OTROS SERVICIOS SOCIALES CON ALOJAMIENTO PARA ADULTOS.	2.3.41.4104.1500.02	2023001191	$176.869.700,00	2.3.41.4104.1500.02	2023001444	$176.869.700,00
			TOTAL		$ 176.869.700,00			$ 176.869.700,00

➢ REGISTROS AFECTADOS EN PAGOS ANTERIORES.

# REGISTRO	RUBRO	VR. MPR	VR. AFECTADO	SALDO REGISTRO	CONCEPTO
2023001444	2.3.41.4104.1500.02	$176.869.700,00	$35.373.940,00	$141.495.760,00	PAGO 1
2023001444	2.3.41.4104.1500.02	$176.869.700,00	$35.373.940,00	$106.121.820,00	PAGO 2
VALOR TOTAL				$106.121.820,00	

➢ REGISTROS A AFECTAR PARA ESTE PAGO

# DE REGISTRO	RUBRO	SALDO REGISTRO	VR. AFECTADO
2023001444	2.3.41.4104.1500.02	$106.121.820,00	$35.373.940,00
		VALOR AFECTADO	$ 35.373.940,00

➢ PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL.

NOMBRE Y APELLIDO	EPS	ARP	PENSIONES	PLANILLA No
SONIA PATRICIA AMAYA	SANITAS	ARL SURA	PROTECCION	Planilla septiembre 1058414864. Planilla octubre 1059005958.
MARTHA ROCIO ARIZA HERRERA	SANITAS	POSITIVA	PORVENIR.	planilla septiembre 66490022.

				Planilla octubre 66961811.
SANDRA AMILENA NIÑO AMAYA	*SALUD TOTAL*	*COLPATRIA*	*PROTECCIÓN*	**Planilla septiembre** 70721440 **Planilla octubre** 71523099
ERIKA ALEXANDRA SIERRA ARIZA	*SALUD TOTAL*	*POSITIVA*	*PORVENIR*	**Planilla septiembre** 9457778364. **Planilla octubre** 9458886229.
DARWIN GERMAN AZA ARIZA	*SANITAS*	*ARL SURA*	*PORVENIR*	**Planilla septiembre** 66490060. **Planilla octubre** 66961855.

Estado del contrato: ***EN EJECUCION***

Atentamente,

MAGDA MILENA PINZON LEON
Secretaria Social de Educación, Cultura y Deportes
Supervisor del contrato No. 749 de 2023

Proyectó.
Claudia Marcela Romero Garcia
Profesional Enlace de Adulto Mayor
Apoyo a la Supervisión
SSECD

FECHA DE APROBACIÓN DE GARANTIAS: 28 (DD) 7 (MM) 2023 (AA)

CONTRATO
- ☐ Obra
- ☐ Suministro
- ☐ Convenio
- ☐ Compraventa
- ☑ Prestación de Servicios
- ☐ Arrendamiento
- ☐ Consultoria
- ☐ Interventoría
- ☐ Otros

NUMERO: 749 FECHA: 27/07/2023 VALOR: $176.869.700

OBJETO: INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURÍDICA Y CONTABLE AL CONVENIO DE ASOCIACION CUYO OBJETO ES SERVICIO DE ATENCIÓN DE PERSONAS MAYORES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL CENTRO DE PROMOCIÓN Y LOS CENTROS VIDA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS

CONTRATISTA: ADRIANA MARIA VERA MONROY NIT/CC: 52.073.664

INTEGRANTES: XXXXXX

XXXXXX

REPRESENTANTE LEGAL: ADRIANA MARIA VERA MONROY

SE REALIZA LA APROBACIÓN DE LA GARANTÍA, TENIENDO EN CUENTA LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN EL CONTRATO

POLIZA DE CUMPLIMIENTO No. 100272918 EXPEDIDA POR: SEGUROS MUNDIAL

CERTIFICADO No. 71697884 INICIAL ☑ MODIFICACION ☐

FECHA DE EXPEDICIÓN: 27/07/2023

AMPAROS	DESDE			HASTA			% del Amparo	CUMPLE
	DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO		
Buen Manejo y correcta inversión del Anticipo	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Cumplimiento	27	07	2023	28	06	2024	20%	OK
Estabilidad y calidad de la obra	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Calidad del servicio	27	07	2023	28	06	2024	10%	OK
Calidad y Correcto funcionamiento de los bienes y equipos suministrados	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Pago de salarios, prestaciones sociales e indenmizaciones	27	07	2023	28	12	2026	5%	OK
Otros Amparos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

POLIZA RESPONSABILIDAD EXTRACONTRACTUAL No. N/A EXPEDIDA POR: N/A

CERTIFICADO No. N/A INICIAL ☐ MODIFICACION ☐

FECHA DE EXPEDICIÓN: N/A

AMPARO	VIGENCIA						SMMLV	CUMPLE
	DESDE			HASTA				
	DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO		
Responsabilidad Civil frente a terceros	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

OBSERVACIONES: Se aprueban conforme al contrato

Proyectó

GABRIEL PASTRAN
PROFESIONAL ESPECIALIZADO

ADRIANA MARIA VERA MONROY
NIT 52.073.664-2
Calle 10 # 17 b 14
Tel: (038) 2179384
Acacías - Colombia
adriana.interventora@gmail.com

Factura electrónica de venta
No. FEV 105

Señores	ALCALDIA DE ACACIAS - META		
NIT	892.001.457-3	**Teléfono**	(038) 6569939
Dirección	CARRERA 14 N° 13-32 BARRIO CENTRO	**Ciudad**	Acacías - Colombia

Fecha y hora Factura	
Generación	15/11/2023, 16:58
Expedición	15/11/2023, 16:58
Vencimiento	15/11/2023

Ítem	Descripción	Cantidad	Vr. Total
1	INFORME No 3 INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURIDICA Y CONTABLE AL CONVENIO DE ASOCIACION CUYO OBJETO ES: SERVICIO DE ATENCIÓN DE PERSONAS MAYORES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL CENTRO DE PROMOCIÓN Y LOS CENTROS VIDA DEL MUNICIPIO DE ACACÍAS. PERIODO 28 DE SEPTIEMBRE A 27 DE OCTUBRE DE 2023.	1.00	35,373,940.00

Total items: 1

Valor en Letras:
Treinta y cinco millones trescientos setenta y tres mil novecientos cuarenta pesos m/cte

Condiciones de Pago:
Transferencia $ 35,373,940.00

Total Bruto	29,726,000.00
IVA 19%	5,647,940.00
Total a Pagar	35,373,940.00

Observaciones:

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor. **Número Autorización 18764050924192 aprobado en 20230626 prefijo FEV desde el número 101 al 500 Vigencia: 6 Meses**
Responsable de IVA - Actividad Económica 7020 Actividades de consultoría de gestión Tarifa 0.00
CUFE: 1e705bb8c9b814ee52ef6cdbac067bc0a57be2c9c17c4c58a5501e011309dae102a193d458ff26210732a371bbc8eba0

Fabricante Software y Proveedor tecnológico: Siigo SAS - Nit 830.648.145-8. Nombre Software: Siigo Nube. Firma electrónica: ver en el XML

ADRIANA MARIA VERA MONROY
BACTERIOLOGA
ESP. AUDITORIA DE SERVICIOS DE SALUD

CERTIFICACIÓN DE PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES

CERTIFICA

Yo **ADRIANA MARIA VERA MONROY,** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.073.664 de Bogotá, actuando en nombre propio, mediante el presente documento me permito manifestar bajo gravedad de juramento que me encuentro a paz y salvo por concepto de pago de aportes al sistema de seguridad social y parafiscales que me resultan exigibles por la ley, en relación con el contrato de interventoría, cuyo objeto es: **INTERVENTORIA 749 DE 2023 CUYO OBJETOES: INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA,JURIDICA Y CONTABLE AL CONVENIO DE ASOCIACION CUYOOBJETO ES: SERVICIO DE ATENCIÓN DE PERSONASMAYORES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DELCENTRO DE PROMOCIÓN Y LOS CENTROS VIDA DELMUNICIPIO DE ACACÍAS**, durante el periodo 28 de septiembre al 28 de octubre del 2023

de 2023, lo anterior en cumplimiento de los dispuesto en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y el artículo 23 de la ley 1150 de 2007.

Dado en Acacías – Meta a los quince (15) dias del mes de noviembre del año dos mil veintitrés (2023).

ADRIANA MARIA VERA MONROY
INTERVENTORIA 749 DE 2023
52.073.664 de Bogotá

Certificado
Bancario

Miércoles, 14 de diciembre de 2022

Señor(a)
A QUIEN PUEDA INTERESAR

BANCOLOMBIA S.A. se permite informar que ADRIANA MARIA VERA MONROY identificado(a) con CC 52073664, a la fecha de expedición de esta certificación, tiene con el banco los siguientes productos:

Producto	No. Producto	Fecha Apertura	Estado
CUENTA CORRIENTE	84400002077	2021/08/27	ACTIVA

*Importante: Esta constancia solo hace referencia a los productos mencionados anteriormente.

*Si desea verificar la veracidad de esta información, puede comunicarse con la Sucursal Telefónica Bancolombia los siguientes números: Medellín - Local: (60-4) 510 90 00 - Bogotá - Local: (60-1) 343 00 00 - Barranquilla - Local: (60-5) 361 88 88 - Cali - Local: (60-2) 554 05 05 - Resto del país: 01000 09 12345. Sucursales Telefónicas en el exterior: España (34) 900 995 717 - Estados Unidos (1) 1 866 379 97 14.

Catalina Cortés Uribe.
Gerente Servicios Contact Center & BPO.

DIAN
POR UNA COLOMBIA MÁS HONESTA

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto: 0 2 Actualización

4. Número de formulario: 14763265128

(415)7707212599841(8020) 000001475326512 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT): 5 2 0 7 3 6 6 4 | 6. DV: 2

12. Dirección seccional: Impuestos y Aduanas de Villavicencio

13. Buzón electrónico: 2 2

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de identificación	27. Fecha expedición
Persona natural o sucesión ilíquida 2	Cédula de Ciudadanía 1 3	5.2.0 7 3 6 6 4	1 9 9 0 1 2 1 4

Lugar de expedición / 28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Bogotá D.C. 1 1	Bogotá, D.C. 0 0 1

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres
VERA	MONROY	ADRIANA	MARIA

35. Razón social

36. Nombre comercial | 37. Sigla

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Meta 5 0	Villavicencio 0 0 1

41. Dirección principal: CR 59 44 100 CA 18 BRR CON TEJARES DEL NORTE

42. Correo electrónico: adriana.interventora@gmail.com

43. Código postal | 44. Teléfono 1: 3 1 0 2 1 7 9 3 8 4 | 45. Teléfono 2

CLASIFICACIÓN

Actividad económica				Ocupación	
Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades			
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código 1	2	51. Código	52. Número establecimientos
7 0 2 0	2 0 1 0 0 1 0 2	7 4 9 0	2 0 1 0 0 4 0 2	5 6 2 1	5 2 2 9	1 2 3 7	

Responsabilidades, Calidades y Atributos

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26

53. Código: 5 2 2 4 8 5 2

05- Impto. renta y compl. régimen ordinario

22- Obligado a cumplir deberes formales a

48 - Impuesto sobre las ventas - IVA

52 - Facturador electrónico

Obligados aduaneros

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

54. Código

11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario (RUT) tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación.

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos: SI [ ] NO [X] | 60. No. de Folios: 0 | 61. Fecha: 2021 - 06 - 08 / 12 : 02: 54

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso.
Parágrafo del artículo 1.6.1.2.20 del Decreto 1625 de 2016

Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.

Firma autorizada:

984. Nombre: VERA MONROY ADRIANA MARIA

985. Cargo: CONTRIBUYENTE

Fecha generación documento PDF: 03-08-2023 01:51:59

COPIA CERTIFICADO
SIN VALOR FISCAL
DOCUMENTO

DIAN

Autorización Numeración de Facturación

1876

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario 18764050924192

(415)7707212489984(8020) 0018764050924192

5. Número de Identificación Tributaria - NIT	6. DV	7. Primer apellido	8. Segundo apellido	9. Primer nombre	10. Otros nombres
52073664	2	VERA	MONROY	ADRIANA	MARIA

11. Razón social

Rangos de numeración para autorizar, habilitar o inhabilitar

	29. Establecimiento	30. Modalidad	Cód.	31. Prefijo	32. Desde el número	33. Hasta el número	38. Vigencia	34. Tipo solicitud	Cód.
1	VERA MONROY ADRIANA MARIA CR 59 44 100 CA 16 BRR CON TEJARES DEL NORTE	FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA	4	FEV	101	500	6	AUTORIZACIÓN	1
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									

DIAN

Autorización Numeración de Facturación

1876

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario 18764050924192

(415)7707212489984(8020) 001876405092419 2

5. Número de Identificación Tributaria - NIT	6. DV	7. Primer apellido	8. Segundo apellido	9. Primer nombre	10. Otros nombres
52073664	2	VERA	MONROY	ADRIANA	MARIA

11. Razón social

12. Dirección seccional
Impuestos y Aduanas de Villavicencio — Cód. 2 2

24. Dirección
CR 59 44 100 CA 16 BRR CON TEJARES DEL NORTE

25. País	26.Departamento	27. Municipio
Colombia	Meta	Villavicencio

La U.A.E. Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, conforme a la facultad discrecional establecida en el artículo 684 - 2 del Estatuto Tributario y en virtud de lo estipulado en la Resolución 0042 del 05/05/2020, por la cual se dictan otras disposiciones en materia de sistemas de facturación; previo estudio y evaluación de la solicitud realizada por el contribuyente, representante legal o apoderado debidamente acreditado; determina autorizar los rangos de numeración de facturación y/o documento equivalente. En los casos, en que se agote dicha numeración antes de culminar su vigencia, el interesado tendrá derecho a solicitar una nueva autorización, de acuerdo con el tramite establecido.

Las vigencias de los rangos de numeración de facturación, se contarán a partir de la formalización de éste documento oficial.

Si el obligado a facturar; no hubiere agotado la numeración de facturación transcurrido el término de la vigencia autorizada, con 15 días de antelación podrá solicitar la habilitación de la numeración sobrante.

Cuando se trate de una solicitud de inhabilitación de la numeración de facturación y/o documento equivalente, la vigencia es permanente, por lo tanto, no procede la habilitación de dichos rangos.

Nota: La no adopción o violación de los sistemas técnicos de control, dará lugar a la sanción establecida en el artículo 684-2 del E.T

Firma del solicitante

DIAN
2023-06-26 / 08:21:07 AM
Fecha Acuse de Recibo
Firmado

Firma del funcionario autorizado

1001. Apellidos y nombres VERA MONROY ADRIANA MARIA
1002. Tipo documento Cédula de Ciudadanía
1003. No. Identificación 52073664 1004. DV 2
1005. Cod. Representación
1006. Organización VERA MONROY ADRIANA MARIA

984. Apellidos y nombres
985. Cargo
989. Dependencia SUBDIRECCION DE FACTURA ELECTRONICA Y SOLUCI
990. Lugar administrativo
991. Organización U.A.E. DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACION
992. Área
993. Establecimiento

997. Fecha formalización 2023-06-26/08:21:07