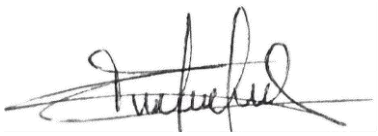


INFORME MENSUAL No. 1
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SST
PALACIO DE JUSTICIA DE GARAGOA

PERIODO:
DEL 11 AL 31 DE OCTUBRE DE 2023

Elaboro:	**Reviso:**	**Aprobó:**
 **GINNA MARCELA GONZÁLEZ FONSECA** **Residente SSTMA**	 **ING. WILMAR ANDRES GOYENECHE MONTOYA** **Residente de Obra**	**ING DAVID CHAPARRO TRIANA** **Supervisor de proyecto**

CONTROL DE MODIFICACIONES

VERSION	**FECHA**	**DESCRIPCION**
1	*Noviembre 2023*	*VERSION INICIAL*

1. COMPONENTE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1.1. INTRODUCCIÓN

Este documento contiene los requisitos básicos aplicados para la gestión y control de los posibles riesgos en seguridad y salud en el trabajo, **GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S,** comprometiéndose en garantiza el bienestar físico, mental y social de todos los trabajadores, con la implementación y cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y demás riesgos que puedan poner el riesgo la integridad de los trabajadores. El presente informe da a conocer las actividades e implementación de programas y procedimientos basados en el Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y la demás legislación colombiana vigente, siguiendo los lineamientos de SG-SST del **GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S,** con la finalidad de mejorar las condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo para todos los colaboradores, y demás participantes en el proyecto de Mantenimiento del Palacio de Justicia del Municipio de Garagoa

1.2. ALCANCE

El presente informe da a conocer las actividades e implementación de programas y procedimientos basados en el Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y la demás legislación colombiana vigente, siguiendo los lineamientos de SG-SST de la empresa GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S**.**, con la finalidad de mejorar las condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo para todos los colaboradores, y demás participantes en el proyecto de Mantenimiento del Palacio de Justicia del Municipio de Garagoa

2. OBJETIVO GENERAL

Presentar la gestión realizada por la empresa GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S**..,** en lo referente a los temas Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) durante el tiempo en el que se desarrolló todo el proyecto, con el propósito de prevenir, mitigar y compensar los aspectos Ambientales, originados por las actividades de obra que afectan el medio ambiente y los riesgos de seguridad y salud a los que están expuestos los trabajadores durante el proyecto comprendido del 11 al 31 de Octubre del año 2023.

2.1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

- Preservar, mantener y mejorar la salud de los trabajadores en sus sitios de trabajo, mediante la realización de actividades de medicina preventiva, medicina del trabajo, de higiene y seguridad industrial mediante la planificación, organización, ejecución y evaluación de las actividades ejecutadas.
- Mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores de GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S, y todos los colaboradores, contratistas involucrados en el proyecto.
- Implementar acciones de manejo ambiental encaminadas a la protección, conservación y optimización de los recursos naturales y manejo paisajístico al que se ve perjudicado por las actividades propias del proyecto.
- Dar cumplimiento a la normatividad ambiental vigente y SST.

3. POLÍTICA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante el mes de octubre se inició con el proceso de afiliaciones, selección de contratista que cumplieran con los estándares de calidad y que tuvieran organizado su sistema de gestión, Se inició laborales el día 11 de octubre ingresan tres personas para trabajar el mantenimiento de las paredes a los cuales se les realiza, la inducción, entrega de EPP's y uniformes.

Para finales del mes de octubre ingreso más personal donde se le dio la inducción siguiendo las políticas del GM INGENIERIA Y CONCRETOS S.A.S en Salud en el Trabajo, de antitabaquismo y antidrogas y el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial publicadas a la vista
de personal.

Tabla 1. Personal Activo

PERSONAL ADMINISTRATIVO ACTIVO MES DE OCTUBRE				
NOMBRE		**CARGO**	**CEDULA**	**EMPRESA**
1	WILMAR ANDRES GOYENECHE MONTOYA	RESIDENTE DE OBRA	1.015.392.343	GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S
3	GINNA MARCELA GONZALEZ FONSECA	COORDINADOR SST	1.023.861.208	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
TOTAL		**2**		

PERSONAL OPERATIVO OCTUBRE				
NOMBRE		**CARGO**	**CEDULA**	**EMPRESA**
1	CESAR EDISON QUINTERO RODRIGUEZ	OFICIAL	79.818.528	R&A INGENIERIA Y DISEÑO S.A.S.
2	WIMER ANTONIO ALVAREZ GARZÓN	OFICIAL	1.024.577.377	R&A INGENIERIA Y DISEÑO S.A.S.
3	MARCO AURELIORUIZ SOTELO	OFICIAL	79.713.512	R&A INGENIERIA Y DISEÑO S.A.S.
4	OSCAR SALGADO MARTINEZ	AYUDANTE	79.892.016	R&A INGENIERIA Y DISEÑO
TOTAL		**4**		

Fuente propia

4. AFILIACIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL (PERSONAL)

Durante el mes de octubre se realizó el ingreso total de 5 de trabajadores nuevos al proyecto entre personal directo de la empresa, personal subcontrato y personal por prestación de servicios, se adjunta las planillas de afiliación activos (Tabla 1). **Ver Anexo 02. Planillas y afiliación**

Nota: No se presentó ningún retiro durante este periodo por este motivo no se anexa ninguna paz y salvo.

4.1. COPASST O VIGÍA

Durante este periodo no se realizó la conformación del Copasst ya que durante este periodo esta en proceso de diagnóstico y afiliación del personal necesario para la obra. La próxima reunión seria el día 20 de noviembre de 2023.

4.2. CONFORMACIÓN DE COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Durante este periodo no se realizó la conformación del COCOLA ya que durante este periodo está en proceso de diagnóstico y afiliación del personal necesario para la obra. La próxima reunión seria el día 20 de noviembre de 2023.

.

5. PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO

El programa de medicina preventiva y del trabajo está orientado a la promoción de la salud, prevención de la alteración del estado de salud del diagnóstico y atención de la enfermedad manteniéndolo en aptitud de producción de trabajo. A continuación, se describen las actividades realizadas durante el presente periodo.

5.1. EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO

Durante el periodo del 11 al 30 de octubre se realizó exámenes médicos solo al personal nuevo en su mayoría subcontratista, a los empleados que ya venían en la empresa se les mantuvo el examen médico que tenían y que está vigente, con un total de 4 exámenes. ***Ver Anexo 4. Exámenes de ingreso***

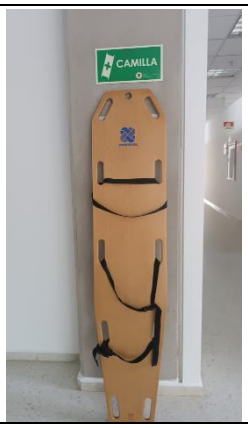
5.2. DOTACIÓN Y SEÑALIZACIÓN DE CAMPAMENTOS DE OBRA

A todo el personal se entregó las dotaciones al ingreso al proyecto como es el uniforme, guantes, gafas, tapabocas, tapa oídos de inserción, cascos, todo el personal debe tener el calzado de seguridad. se solicitó mediante reunión presencial en préstamo para el campamento la camilla, el extintor y un botiquín de primeros auxilios y baño existentes en el juzgado municipal de Garagoa.

.

Tabla 2. Registro fotográfico

	
Extintor 1	**Extintor 1**

	
Camilla	**Baño de hombres**
	
Sanitarios de hombres	**Orinal para hombres**

Fuente: Propia

6. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Este programa busca mitigar y controlar los efectos de los riesgos que se puedan presentar en los frentes de trabajo por las actividades de obra. Las actividades desarrolladas durante el presente periodo se describen a continuación:

Productos químicos. Los productos químicos que se manejaron para el mantenimiento de la fachada fueron: pintura Koraza para exteriores, pintura corona tipo 2 para interiores.

Polvos y Humos. En las actividades desarrolladas se genera polvos y material partículado. Por esta razón se mantiene ventiladas las áreas para lo cual se le suministra al personal respirador de libre mantenimiento que este a su vez se le cambia diariamente, el mantenimiento de la fachada fue al aire libre.

Ruidos: Los ruidos a los que están expuestos los trabajadores no son de alto impacto. Sin embargo, se ha indicado a los trabajadores la importancia de cuidado auditivo y ellos cuentan con los protectores auditivos en silicona. Las actividades en las cuales ellos deben prestar atención y usar sus EPI auditivos: uso de pulidora, uso del taladro uso de la cortadora.

Vibraciones: Para este proyecto no se generó ningún trabajo o actividad que incluyera vibraciones.

Temperaturas extremas: dentro de las actividades de pintura de los muros de los despachos y juzgados no hay exposición a cambios de clima extremo, en el mantenimiento de la fachada si hay exposición a temperaturas extremas (calor-frío) se ven expuestos a los rayos del sol y la exposición al frio mediante vientos y/o lluvia, ya que se encuentran al aire libre y pueden desencadenar riesgos para los trabajadores.

6.1. INDUCCIÓN Y NOTIFICACIÓN DE RIESGO

Durante el periodo de 11 al 31 de octubre se realizó inducción a las 4 personas nuevas en la obra de mantenimiento en el juzgado municipal de garagoa.

Anexo 3 Notificación del Riesgo.



6.2. TRABAJOS DE ALTO RIESGO

Durante el periodo de 11 al 31 de octubre no se realizó trabajos de altura y en la obra del juzgado municipal de garagoa.

6.3. PERMISOS DE TRABAJO

Se genera los A.T.S. semanales de acuerdo a las actividades que se desarrollan y se firman por todo el personal

6.4. ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL – EPP

Durante el periodo de 11 al 31 de octubre se realizó entrega de elementos de protección como son:
Guantes
Gafas de Seguridad
Tapa oídos de inserción
Guantes de nitrilo
Tapabocas

Ver Anexo 05. Entrega y cambio de Dotación- EPP.

6.5. CAPACITACIONES PLANEADAS DURANTE EL MES

En el presente Periodo del 11 de octubre al 31 de octubre se iniciaron los trabajos por esta razón se iniciaron las charlas a toso el personal, y capacitaciones del componente SST ver **Anexo 6 Capacitaciones**

Tabla 3. Charlas SST

CHARLA	FECHA
Uso de protección auditiva	19/10/2023
Uso de protección respiratoria	23/10/2023
Que es un accidente de trabajo	25/10/2023
Obligaciones de los trabajadores frente al SG-SST	27/10/2023
Riesgo Químico	30/10/2023

Fuente propia

6.6. INSPECCIONES PLANEADAS DURANTE EL MES

Durante el periodo de 11 de octubre al 31 de octubre no se realizaron inspecciones

específicas, se realizó uno porque apenas estaban haciendo las afiliaciones de los trabajadores.

6.7. MAQUINARIA, EQUIPOS Y VEHICULOS

Para el periodo de 11 de octubre al 31 de octubre no ingresaron camiones o vehículos a la obra en el juzgado municipal de garagoa.

7. COMPONENTE Y PROGRAMA DE SEÑALIZACIÓN EN SEGURIDAD DEOBRA E INSTALACIONES TEMPORALES

7.1. SEÑALIZACIÓN EN SEGURIDAD

Se cuentan señalizados los senderos peatonales, dentro del área intervenida se cuenta con señal de ruta de evacuación, punto de encuentro, se instaló señal informativa para baño, puntoecológico.

	
Señalización	**Señalización**

Ilustración 1. Señalización de seguridad.

7.2. INVESTIGACIÓN DE INCIDENTE DE TRABAJO:

En el presente Periodo del 11 de octubre al 31 de octubre no se presentaron accidentes de trabajo.

Por otra parte, para el cálculo de la accidentalidad se tiene en cuenta el número de personas que trabajaron para el contrato durante el mes, teniendo en cuenta tanto el personal administrativo como el personal operativo y el número de HHT. ***Ver Anexo 7. Formatos indicadores de a.l.***

Tabla 4. Índices de conversión

NOMBRE	FÓRMULA	VARIABLES	CALCULO	RESULTADO	
Severidad de accidentalidad	(Número días perdidos por accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Número de días laborales perdidos por accidentes de trabajo	Número de días perdidos AT* 100 Número de trabajadores	6 0 * 100	0%

NOMBRE	FÓRMULA	VARIABLES	CALCULO			RESULTADO	
Frecuencia de accidentalidad	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes	Numero de AT * 100 Número de trabajadores			0 * 100 6	0%
Proporción accidentes mortales	(Número de accidentes de trabajo mortales en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Número de accidentes mortales de trabajo que se presentaron en el mes	Numero de AT mortales * 100 Número de trabajadores			0 * 100 6	0%
Prevalencia de la enfermedad laboral	(Número de enfermedad laboral en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Número de enfermedad laboral presentado en el mes	Numero de EL * 100 Número de trabajadores			0 * 100 6	0%
Prevalencia de la enfermedad laboral	((Número de casos nuevos de enfermedad laboral / Número de días de trabajo programados en el mes*Número de Trabajadores) * 100	Número de enfermedad laboral presentado en el mes	Número de casos nuevos EL * 100 Número de trabajadores			0 * 100 6	0%
Ausentismo por causa médica	Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes*Número de Trabajadores) * 100	Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes	0	Número de días de trabajo programados en el mes	12	((0/12)*100) *100 (6*12)	0
%Capacitaciones	Capacitaciones realizadas en un periodo/Capacitaciones programadas en el mismo periodo*100	Capacitaciones realizadas	5	Capacitaciones programadas	5	6 * 100 6	100%

NOMBRE	FÓRMULA	VARIABLES	CALCULO			RESULTADO	
%Inducciones	# de personas con Inducciones realizada en el periodo/Personal que ingreso en el periodo *100	Número de personas con Inducciones realizada en el periodo	4	Personal que ingreso en el periodo	4	$\frac{4}{4} * 100$	100%
%Inspecciones	No de Inspecciones realizadas en un periodo x el contratista, interventor o supervisor/No de inspecciones programadas en el mismo periodo x el contratista, interventor o supervisor.	Número inspecciones realizadas	0	Número de inspecciones programadas	0	$\frac{0}{6} * 100$	100%
%Cobertura afiliación al SGSSI	No de trabajadores afiliados al SGSSI/No de trabajadores contratados en el periodo*100.	Número de afiliados al SGSSI	16	Número de trabajados contratados	16	$\frac{16}{16} * 100$	100%
% Cumplimiento de acciones correctivas ejecutadas	No. Acciones correctivas cerradas / No. hallazgos *100	Número de acciones correctivas cerradas	0	Número de hallazgos	0	$\frac{0}{0} * 100$	100%

Fuente: Propia

8. ACTIVIDADES REALIZADAS

Durante el periodo de 11 de octubre al 31 de octubre no se presentaron solo jornadas de aseo.

Se realizaron pausas activas en diferentes horas de la jornada laboral.

9. MEDIDAS AMBIENTALES

GM INGENIERIA Y CONCRETOS S.A.S., está comprometida en la preservación y cuidado del medio ambiente por esta razón como medida para conservar el medio ambiente se realiza un uso racional de agua para no generar desperdicio de este recurso hídrico.

No se emiten residuos de remodelación o material partículado que aumente el deterior de la calidad de aire en el municipio de Garagoa.

Los residuos peligrosos como son los envases de, pintura se acopiaron en un solo sitio asignado en el juzgado ya que fueron pocas canecas y se reutilizaran la para la mezcla de otras pinturas que se necesitara para la pintada de la fachada que se programó para el mes de noviembre.

10. CONCLUSIONES

- Se realizó la verificación de asistencia diaria del personal en obra.
- No se generó en el periodo reportado ningún incidente o accidente ni ambiental ni SST, recalcando la importancia de la auto protección y cuidado de los recursos ambientales y el recurso humano.
- Se realizó entrega y reposición de elementos de protección personal a todos los colaboradores según su actividad.
- Señalización de las áreas dentro y fuera de la obra con el fin de evitar incidentes a todo el personal.
- Charlas de seguridad sobre los riesgos asociados a la actividad a desarrollar, protecciones auditivas, protecciones visuales, derechos y deberes de los empleados, riesgo químico.
- Queda de compromiso para el mes de noviembre la conformación de los comités como son el Copasst y COCOLA.

11. ANEXOS

ANEXO 01. INDUCCIONES.
ANEXO 02. AFILIACIONES Y EXAMENES DE INGRESO.
ANEXO 03. NOTIFICACIÓN DEL RIESGO
ANEXO 04. EXAMENES MÉDICOS.
ANEXO 05. ENTREGA Y CAMBIO DE EPPS
ANEXO 06. CAPACITACIONES
ANEXO 07. FORMATO MENSUAL DE AL
ANEXO 08. FICHAS TECNICAS
ANEXO 09. PERMISOS DE TRABAJO