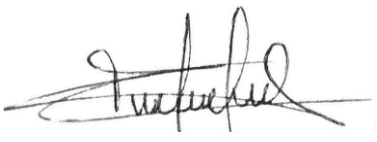
INFORME MENSUAL No. 1
SEGURIDAD DE SALUD EN EL TRABAJO –SST
PALACIO DE JUSTICIA DE RAMIRIQUI

PERIODO:
DEL 10 DE OCTUBRE AL 10 DE NOVIEMBRE DE 2023

Elaboro:	**Reviso:**	**Aprobó:**
 **GINNA MARCELA GONZÁLEZ FONSECA** **Residente SSTMA**	 **ING. WILMAR ANDRES GOYENECHE MONTOYA** **Residente de Obra**	**ING SILVIA GAMBOA** **Supervisor de proyecto**

DE MODIFICACIONES

VERSION	**FECHA**	**DESCRIPCION**
1	*Noviembre 2023*	*VERSION INICIAL*

1. COMPONENTE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1.1. INTRODUCCIÓN

Este documento contiene los requisitos básicos aplicados para la gestión y control de los posibles riesgos en seguridad y salud en el trabajo, **GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S,** comprometiéndose en garantiza el bienestar físico, mental y social de todos los trabajadores, con la implementación y cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y demás riesgos que puedan poner el riesgo la integridad de los trabajadores. El presente informe da a conocer las actividades e implementación de programas y procedimientos basados en el Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y la demás legislación colombiana vigente, siguiendo los lineamientos de SG-SST del **GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S,** con la finalidad de mejorar las condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo para todos los colaboradores, y demás participantes en el proyecto de mantenimiento de muros, y fachada del palacio de justicia de Ramiriqui.

1.2. ALCANCE

El presente informe da a conocer las actividades e implementación de programas y procedimientos basados en el Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y la demás legislación colombiana vigente, siguiendo los lineamientos de SG-SST de la empresa GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S**.**, con la finalidad de mejorar las condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo para todos los colaboradores, y demás participantes en el proyecto de mantenimiento de muros, y fachada del palacio de justicia de Ramiriqui.

.

1.3. OBJETIVO GENERAL

Presentar la gestión realizada por la empresa GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S**,** en lo referente a los temas Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) durante el tiempo en el que se desarrolló todo el proyecto, con el propósito de prevenir, mitigar y compensar los aspectos Ambientales, originados por las actividades de obra que afectan el medio ambiente y los riesgos de seguridad y salud a los que están expuestos los trabajadores durante el proyecto comprendido del 10 de Octubre al 10 de noviembre del año 2023.

1.4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

- Preservar, mantener y mejorar la salud de los trabajadores en sus sitios de trabajo, mediante la realización de actividades de medicina preventiva, medicina del trabajo, de higiene y seguridad industrial mediante la planificación, organización, ejecución y evaluación de las actividades ejecutadas.
- Mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores de GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S.., y todos los colaboradores, contratistas involucrados en el proyecto.
- Implementar acciones de manejo ambiental encaminadas a la protección, conservación y optimización de los recursos naturales y manejo paisajístico al que se ve perjudicado por las actividades propias del proyecto.
- Dar cumplimiento a la normatividad ambiental vigente y SST.

2. POLÍTICA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante el mes de octubre se inició con el proceso de afiliaciones, selección de contratista que cumplieran con los estándares de calidad y que tuvieran organizado su sistema de gestión, Se inició laborales el día 10 de octubre ingresan tres personas para trabajar el mantenimiento de las paredes a los cuales se les realiza, la inducción, entrega de EPPs y uniformes.

Para finales del mes de octubre ingreso más personal donde se le dio la inducción siguiendo las políticas del GM INGENIERIA Y CONCRETOS S.A.S en Salud en el Trabajo, de antitabaquismo y antidrogas y el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial publicadas a la vista de personal.

Tabla. Personal activo

PERSONAL ADMINISTRATIVO ACTIVO MES DE OCTUBRE					
NOMBRE		**CARGO**	**CEDULA**	**FECHA DE INGRESO**	**EMPRESA**
1	WILMAR ANDRES GOYENECHE MONTOYA	RESIDENTE DE OBRA	1.015.392.343	10 DE OCT 2023	GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S
3	GINNA MARCELA GONZALEZ F	COORDINADOR SST	1.023.861.208	10 DE OCT 2023	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
TOTAL		**2**			

PERSONAL OPERATIVO OCTUBRE					
NOMBRE		**CARGO**	**CEDULA**	**FECHA DE INGRESO**	**EMPRESA**
1	CESAR ENRIQUE SABOGAL VARGAS	OFICIAL	1.065.621.720	10 DE OCT 2023	R&A INGENIERIA Y DISEÑO S.A.S.
2	VIDAL ALFONSO QUETE AVILA	OFICIAL	1.032.443.052	10 DE OCT 2023	R&A INGENIERIA Y DISEÑO S.A.S.
3	RAFAEL ANTONIO DAZA BARAHONA	OFICIAL	4.150.103	18 DE OCT 2023	R&A INGENIERIA Y DISEÑO S.A.S.
TOTAL		**3**			

Fuente propia

3. AFILIACIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL (PERSONAL)

Durante el mes de octubre se realizó el ingreso total de 5 de trabajadores nuevos al proyecto entre personal directo de la empresa, personal subcontrato y personal por prestación de servicios, se adjunta las planillas de afiliación activos **Ver Anexo 02. Planillas y afiliación**

Nota: Se adjunta la paz y salvo de los empleados.

3.1. COPASST O VIGÍA

Durante la ejecución de la obra no se realizó la conformación del Copasst ya que durante este periodo que era un periodo corto y había muy poco personal en este proyecto por eso mantuvo el vigía que tiene la empresa desde el mes de septiembre se adjunta el acto de conformación y de la reunión del mes de octubre donde se indicaron las obligaciones que tiene el vigía frente al sistema de gestión y seguridad y salud en el trabajo. ***Anexo 3. Copasst***

La próxima reunión seria el día 22 de noviembre de 2023.

3.2. CONFORMACIÓN DE COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Durante este periodo no se realizó la conformación del COCOLA ya que durante este periodo que era un periodo corto y había muy poco personal en este proyecto por eso mantuvo el comité que ya tiene la empresa desde el mes de septiembre se adjunta el acto de conformación del comité de convivencia laboral. ***Anexo 4. COCOLA***

La próxima reunión seria el día 20 de noviembre de 2023.

.

4. PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO

El programa de medicina preventiva y del trabajo está orientado a la promoción de la salud, prevención de la alteración del estado de salud del diagnóstico y atención de la enfermedad manteniéndolo en aptitud de producción de trabajo. A continuación, se describen las actividades realizadas durante el presente periodo.

4.1. EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO

Durante el periodo del 10 de octubre al 10 de noviembre se realizó exámenes médicos solo al personal nuevo en su mayoría subcontratista, a los empleados que ya venían en la empresa se les mantuvo el examen médico que tenían y que está vigente, con un total de 4 exámenes. ***Ver Anexo 4. Exámenes de ingreso***

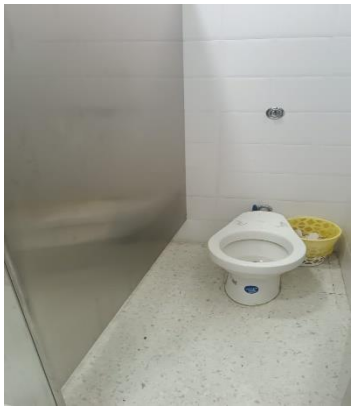
4.2. DOTACIÓN Y SEÑALIZACIÓN DE CAMPAMENTOS DE OBRA

A todo el personal se entregó las dotaciones al ingreso al proyecto como es el uniforme, guantes, gafas, tapabocas, tapa oídos de inserción, cascos, se informó a todo el personal que es obligatorio el uso del calzado de seguridad suministrado por ellos mismo. So solicito el mismo día de la iniciación de la obra un espacio para el campamento del personal, la camilla, el extintor y un botiquín de primeros auxilios fueron móviles y se dejaron dentro del campamentos y se solicitó el permiso para el uso del baño existentes en el palacio de justicia.

.

Registro Fotográfico.

Extintor 1

Camilla	**Baño de hombres**
	
Sanitarios de hombres	**Orinal para hombres**

5. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Este programa busca mitigar y controlar los efectos de los riesgos que se puedan presentar en los frentes de trabajo por las actividades de obra. Las actividades desarrolladas durante el presente periodo se describen a continuación:

Productos químicos. Los productos químicos que se manejaron para el mantenimiento de la fachada fueron: pintura Koraza para exteriores, pintura corona tipo 2 para interiores.

Polvos y Humos. En las actividades desarrolladas se genera polvos y material partículado. Por esta razón se mantiene ventiladas las áreas para lo cual se le suministra al personal respirador de libre mantenimiento que este a su vez se le cambia diariamente, el mantenimiento de la fachada fue al aire libre.
Ruidos: Los ruidos a los que están expuestos los trabajadores no son de alto impacto. Sin embargo, se ha indicado a los trabajadores la importancia de cuidado auditivo y ellos cuentan con los protectores auditivos en silicona.

Vibraciones: Para este proyecto no se generó ningún trabajo o actividad que incluyera vibraciones.

Temperaturas extremas: dentro de las actividades de pintura de los muros de los despachos y juzgados no hay exposición a cambios de clima extremo, en el mantenimiento de la fachada si hay exposición a temperaturas extremas (calor-frío) se ven expuestos a los rayos del sol y la exposición al frio mediante vientos y/o lluvia, ya que se encuentran al aire libre y pueden desencadenar riesgos para los trabajadores.

5.1. INDUCCIÓN Y NOTIFICACIÓN DE RIESGO

Durante el periodo de 11 al 31 de octubre se realizó inducción a las 4 personas nuevas en la obra de mantenimiento en el palacio de justicia de Ramiriqui

Anexo 3 Notificación del Riesgo.

5.1.1. TRABAJOS DE ALTO RIESGO

Durante el periodo de 11 al 31 de octubre se realizaron trabajos de altura a realizar mantenimiento en la fachada, luego de realizar un recorrido por la cubierta se identificó que no hay puntos de anclaje, por este motivo se tuvo se realizar la actividad anclando las manilas o cuerda de alta tenacidad a los muros de concreto ubicado en la cubierta en el palacio de justicia del Ramiriquí.

5.1.2. PERMISOS DE TRABAJO

Se genera los A.T.S. semanales de acuerdo a las actividades que se desarrollan y se firman por todo el personal

5.1.3. ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL – EPP

Durante el periodo de 11 al 31 de octubre se realizó entrega de elementos de protección como son:
Guantes
Gafas de Seguridad
Tapa oídos de inserción
Guantes de nitrilo
Tapabocas

Ver Anexo 05. Entrega y cambio de Dotación- EPP.

5.1.4. CAPACITACIONES PLANEADAS DURANTE EL MES

En el presente Periodo del 11 de octubre al 31 de octubre se iniciaron los trabajos por esta

razón se iniciaron las charlas a toso el personal, y capacitaciones del componente SST ver **Anexo 8 Capacitaciones**

Tabla. Charlas SST

CHARLA	FECHA
CUIDADO VISUAL Y AUDITIVO	**13/10/2023**
RIESGO PSICOSOCIAL	**17/10/2023**
RIESGO QUÍMICO	**20/10/2023**
CONDICIONES DE SEGURIDAD	**24/10/2023**
OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES FRENTE AL SG-STT	**27/10/2023**
RIESGO FÍSICO	**01/11/2023**
USO CORRECTO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN	**03/11/2023**
CUIDADO Y MANTENIMIENTO DE EPPC	**07/10/2023**
RES 026 INCLUSIÓN GLTBIQ Y NO MALTRATO DE LA MUJER	**10/11/2023**
RIESGO DE TRABAJO EN ALTURA	**14/11/2023**

FUENTE PROPIA

5.1.5. INSPECCIONES PLANEADAS DURANTE EL MES

Durante el periodo de 11 de octubre al 31 de octubre se realizaron inspecciones de botiquín, camilla y extintor ABC, Ver **ANEXO 6. INSPECCIONES**

5.1.6. MAQUINARIA, EQUIPOS Y VEHICULOS

Para el periodo de 11 de octubre al 31 de octubre no ingresaron camiones o vehículos a la obra en el juzgado municipal de Ramiriquí.

6. COMPONENTE Y PROGRAMA DE SEÑALIZACIÓN EN SEGURIDAD DEOBRA E INSTALACIONES TEMPORALES

6.1. SEÑALIZACIÓN EN SEGURIDAD

Se cuentan señalizados los senderos peatonales, dentro del área intervenida se cuenta con señal de ruta de evacuación, punto de encuentro, se instaló señal informativa para baño, puntoecológico ya existentes en el palacio de justicia de Ramiriquí.

6.2. INVESTIGACIÓN DE INCIDENTE DE TRABAJO:

En el presente Periodo del 11 de octubre al 10 de noviembre no se presentaron accidentes de trabajo.

Por otra parte, para el cálculo de la accidentalidad se tiene en cuenta el número de personas que trabajaron para el contrato durante el mes, teniendo en cuenta tanto el personal administrativo como el personal operativo y el número de HHT. ***Ver Anexo 7. Formatos indicadores de a.l.***

Índices de conversión

NOMBRE	FÓRMULA	VARIABLES	CALCULO	RESULTADO	
Severidad de accidentalidad	(Número días perdidos por accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Número de días laborales perdidos por accidentes de trabajo	Número de días perdidos AT* 100 Número de trabajadores	0 * 100 5	0%
Frecuencia de accidentalidad	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes	Numero de AT * 100 Número de trabajadores	0 * 100 5	0%
Proporción accidentes mortales	(Número de accidentes de trabajo mortales en el mes / Número de trabajadores en el	Número de accidentes mortales de trabajo que se	Numero de AT mortales * 100 Número de trabajadores	0 * 100 5	0%

NOMBRE	FÓRMULA	VARIABLES	CALCULO			RESULTADO	
	mes) * 100	presentaron en el mes					
Prevalencia de la enfermedad laboral	(Número de enfermedad laboral en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Número de enfermedad laboral presentado en el mes	Numero de EL * 100 Número de trabajadores			0 * 100 5	0%
Prevalencia de la enfermedad laboral	((Número de casos nuevos de enfermedad laboral / Número de días de trabajo programados en el mes*Número de Trabajadores) * 100	Número de enfermedad laboral presentado en el mes	Número de casos nuevos EL * 100 Número de trabajadores			0 * 100 5	0%
Ausentismo por causa médica	Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes*Número de Trabajadores) * 100	Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes	0	Número de días de trabajo programados en el mes	28	((0/28) *100) *100 (5*28)	0
%Capacitaciones	Capacitaciones realizadas en un periodo/Capacitaciones programadas en el mismo periodo*100	Capacitaciones realizadas	10	Capacitaciones programadas	10	10 * 100 10	100%
%Inducciones	# de personas con Inducciones realizada en el periodo/Personal que ingreso en el periodo *100	Número de personas con Inducciones realizada en el	5	Personal que ingreso en el periodo	5	5* 100 5	100%

NOMBRE	FÓRMULA	VARIABLES	CALCULO			RESULTADO	
		periodo					
%Inspecciones	No de Inspecciones realizadas en un periodo x el contratista, interventor o supervisor/No de inspecciones programadas en el mismo periodo x el contratista, interventor o supervisor.	Número inspecciones realizadas	2	Número de inspecciones programadas	2	2 * 100 2	100%
%Cobertura afiliación al SGSSI	No de trabajadores afiliados al SGSSI/No de trabajadores contratados en el periodo*100.	Número de afiliados al SGSSI	5	Número de trabajados contratados	5	5 * 100 5	100%
% Cumplimiento de acciones correctivas ejecutadas	No. Acciones correctivas cerradas / No. hallazgos *100	Número de acciones correctivas cerradas	0	Número de hallazgos	0	0 * 100 0	100%

7. ACTIVIDADES REALIZADAS

Durante el periodo de 11 de octubre al 10 de noviembre se presentó una jornada de aseo.

Se realizaron pausas activas en diferentes horas de la jornada laboral.

8. MEDIDAS AMBIENTALES

GM INGERIERIA Y CONCRETOS S.A.S., está comprometida en la preservación y cuidado del medio ambiente por esta razón como medida para conservar el medio ambiente se realiza un uso racional de agua para no generar desperdicio de este recurso hídrico.

No se emiten residuos de remodelación o material partículado que aumente el deterior de la calidad de aire en el municipio de Ramiriqui.

Los residuos peligrosos como son los envases de, pintura se acopiaron en un solo sitio asignado en el juzgado ya que fueron pocas canecas y se reutilizaran la para la mezcla de otras pinturas que se necesitara para la pintada de la fachada que se programó para el mes de noviembre.

9. CONCLUSIONES

- Se realizó la verificación de asistencia diaria del personal en obra.
- No se generó en el periodo reportado ningún incidente o accidente ni ambiental ni SST, recalcando la importancia de la auto protección y cuidado de los recursos ambientales y el recurso humano.
- Se realizó entrega y reposición de elementos de protección personal a todos los colaboradores según su actividad.
- Señalización de las áreas dentro y fuera de la obra con el fin de evitar incidentes a todo el personal.
- Charlas de seguridad sobre los riesgos asociados a la actividad a desarrollar, protecciones auditivas, protecciones visuales, derechos y deberes de los empleados, riesgo químico.
- Queda de compromiso para el mes de noviembre la conformación de los comités como son el Copasst y COCOLA.

10. ANEXOS

ANEXO 01. AFILIACIONES Y EXAMENES DE INGRESO.
ANEXO 02. INDUCCIONES Y NOTIFICACIÓN DEL RIESGO.
ANEXO 03. COPPAST.
ANEXO 04. COCOLA.
ANEXO 05. EXAMENES MÉDICOS
ANEXO 06. INSPECCIONES
ANEXO 07. INDICADORES DE AL
ANEXO 08. CAPACITACIONES
ANEXO 09. ENTREGA Y CAMBIO DE EPPS PERMISOS DE TRABAJO
ANEXO 10. FICHAS TECNICAS.
ANEXO 11. CERTIFICADO DE EQUIPOS