Itagüí, 30 de noviembre de 2023

Señor
Honorio de Jesús Oliveros Gómez
Subdirector Centro del Diseño y Manufactura del Cuero
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Regional Antioquia
Itagüí.

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS **N.º CO1.PCCNTR.4547717** DURANTE EL MES noviembre 2023

INFORME No **10**

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO		
Entidad Contratante:	SENA	
Supervisor:	Luz María Arango Jaraba	
Objeto del Contrato:	5_9201_158 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y EJECUTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PROGRAMADA POR EL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO, EN LAS DIFERENTES MODALIDADES DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE PERTENECIENTES A LA RED DE CONOCIMIENTO: ARTES GRÁFICAS, MATERIALES PARA LA INDUSTRIA, ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN, Y CUERO, CALZADO Y MARROQUINERÍA.	
Contrato No:	CO1.PCCNTR.4547717	
Contratista:	ALEXANDER DE JESUS MARULANDA BEDOYA	
Valor del Contrato:	$ 42743593	
Fecha de inicio:	2/3/2023	
Fecha de terminación:	9/2/2023	
Número de la póliza	3552783 8	Vigencia: Desde: 2/3/2023 Hasta: 1/2/2024

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión			
2	Modificación			
3	Adición	X		26765956
4	Prórroga	X		103 dias, del 03/09/2023 al 15/12/2023
5	Cesión			
6	Terminación anticipada			

Justificación de la novedad: Se realiza tramite de justificación, adición y demás soportes requeridos en modificación del proceso establecido en plataforma secop				
Novedad informada a la aseguradora	**SI**	**NO**	Fecha informe novedad aseguradora: Mayo 2023	
	Vigencia Final Póliza: abril 2024			
	Valor Final Póliza:			

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato:	42743593
Pago mensual:	4096830
Valor Total pagado:	$ 40.695.178
Saldo financiero a ejecutar:	$ 2.048.415

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de la planilla de aportes:	Se revisa planilla del mes de octubre 9/2/2023(Nro. 66785443 según Decreto 1273 de 2018 y circular 000161 del 12/09/2018 expedida por secretaria general del SENA.			
Valor mínimo requerido:	Salud 204.900	Pensiones 262.200	ARL 8.600	Otros:
Es pensionado	SI:	NO:X		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	Abril		Julio		Octubre	
Judiciales	NO		NO		NO	
Disciplinarios	NO		NO		NO	
Fiscales	NO		NO		NO	
Policía y Convivencia	NO		NO		NO	
Registro de Inhabilidades por Delitos Sexuales	NO		NO		NO	

1. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Entregó informe de ejecución.				SI:	NO:	Porque:	
No. Obligación	**Obligaciones Contractuales**	**Actividades en la ejecución del mes**	**Cumple**	**Cumple parcialmente**	**No cumple**	**Evidencias**	**Observaciones/Justificación** si la respuesta es diferente a cumple
1.	1) Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Encuentro pedagógico 2023 el juego de la vida. Actividades de desarrollo curricular para la ejecución de las actividades para la articulación con la media e iniciar programas complementarios Carpeta de evidencias.	X			https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores/Encuentro%20pedag%C3%B3gico%202023?csf=1&web=1&e=KsAPMs Proyecto formativo, Plan de trabajo Guías de aprendizaje, Inasistencias https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya?csf=1&web=1&e=arYcqa	

2.	.2) Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	Seguimiento etapa practica en las Instituciones educativas Diego Echavarría y José Obrero. Jornada Sensibilización de grados noveno I.E San Jose Obrero. Sensibilización	X			https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores/FICHA%202486121%20Jos%C3%A9%20Obrero?csf=1&web=1&e=8hewT1 https://sena4-my.sharepoint.com/:b:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores/FICHA%202486121%20Jos%C3%A9%20Obrero/9.%20REUNION%20DOCENTE%20PAR/Acta%20de%20Sensibilizacion%20grado%209%C2%B0%20San%20Jose%20Obrero.pdf?csf=1&web=1&e=oHgZyD	

3.	3) Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina	Todas las competencias tecnicas se encuentran evaluadas. De las fichas 2486121 y 2487724 Evaluada competencia etapa practica: aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión. Y las competencias transversales	X			Emisión de juicio evaluativo. Sofia plus https://sena4-my.sharepoint.com/:x:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores/FICHA%202486121%20Jos%C3%A9%20Obrero/7.%20REPORTE%20DE%20JUICIOS%20EVALUATIVOS/Reporte%20de%20Juicios%20Evaluativos%20Oct%20Jose%20Obrero.xls?d=w3273007fb7464bd9a059a7959d0eea57&csf=1&web=1&e=sGynQ4 https://sena4-my.sharepoint.com/:x:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores/FICHA%202487724	

						%20Diego%20Echavarr%C3%ADa/7.%20REPORTE%20DE%20JUICIOS%20EVALUATIVOS/Reporte%20de%20Juicios%20Evaluativos%20Oct%20DEM.xls?d=w3a0cf3d0cb6b499a9df1eb228e390128&csf=1&web=1&e=Yx9pY2	
4.	4) Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática objeto del contrato.	Seguimiento aprendices de la ficha 2486121 Tec. Manufactura de Productos en Cuero con Técnicas Manuales . Seguimiento aprendices de la ficha 2487724 Tec. Manufactura de Productos en Cuero con Técnicas Manuales Seguimiento aprendices de la ficha 2851012 Complementario Manufactura de cinturones tipo sport. . Seguimiento aprendices de la ficha 2849209 complementario Elaboracion de moral estilo	X			https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores?csf=1&web=1&e=6fdzk1 https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores/Complementarios/Componente%20de%20resocializaci%C3%B3n%20Habitan	

		casual wear. Seguimiento aprendices de la ficha 2871502 Complementario elaboracion de portadocumento en cuero				te%20de%20calle?csf=1&web=1&e=8q11hg https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores/Complementarios/Ficha%20San%20Cristobal?csf=1&web=1&e=ZrnlHy	
5	5) Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Análisis de objetos Simulación de casos Solución de problemas Método de proyectos	X			Evidencias de desempeño de conocimiento y Prototipos de diferentes tipologías y productos a fabricar elaborados con materiales para pruebas. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores?csf=1&web=1&e=DSA6bj	

6	6) Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Promocionar los programas de formación tecnica y Complementaria en las Instituciones educativas para grados 11.	X				
7	7) Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Certificación de las fichas técnicas 2486121 y 2487724 Que culminan su proceso de etapa lectiva y productiva. Certificar fichas complementarias 2851012, 2849209, 2871502	X			https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores?csf=1&web=1&e=jJgrg1 https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores/Complementarios?csf=1&web=1&e=avCUpg	

8	8) Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	Entrega de documentación requerida para la creación de rutas de aprendizaje: 2871502	X			Grupo matriculado para curso corto. 	
9	9) Entregar oportunamente al área de administración educativa los respectivos soportes y documentos definidos por el centro de formación para el trámite de la certificación de los aprendices de formación titulada y/ó complementaria.	Solicitud matricula curso complementario en cds San Cristóbal.	X			Juicios evaluativos en Sofia plus Actas seguimiento aprendiz Correo al area administración educativa. 	
10	10) Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información	Seguimiento Continuo a las fichas: Técnicos: 2487724	X			https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Se	

	que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificar que la totalidad de los aprendices seleccionados estén asociados a una ruta de aprendizaje y su estado sea matriculado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	2486121 Complementarios 2851012 2849209 2871502				guimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores?csf=1&web=1&e=jJqrg1 https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores/Complementarios?csf=1&web=1&e=po9pOQ	

11	11) Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Esta obligación no fue requerida en el mes objeto de cobro				N/A	
12	12) Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Reinducción aprendices en formación.	X			https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores?csf=1&web=1&e=jJqrg1	
13	13) Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	Esta obligación no fue requerida en el mes objeto de cobro				N/A	
14	14) Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el	Esta obligación no fue requerida en el mes objeto de cobro				N/A	

	Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.						
15	15) Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Divulgación y promoción de la oferta 2023 para CDMC	X			https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores/Divulgaci%C3%B3n%20y%20promoci%C3%B3n%20de%20la%20oferta%202023%20para%20CDMC?csf=1&web=1&e=fRNZUG	
16	16) Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	Esta obligación no fue requerida en el mes objeto de cobro				N/A	

17	17) Propender por la permanencia de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Inducción a los nuevos programas de formación profesional integral, a Los CDS.	X			Listados de participantes de laCDS 	
18	18) Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Retomar inventario de máquinas y herramientas a nombre propio.	X			Inventario Sena	
19	19) Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	No Aplica, debido a que no se realizaron acciones relacionadas para este periodo.				N/A	
20	20) Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	No Aplica, debido a que no se realizaron acciones relacionadas para este periodo.				N/A	

21	21) Ejecutar la formación profesional integral virtual de acuerdo con la Guía de Orientación Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje que se encuentra vigente en la plataforma Compromiso (GFPI-G-014).	No Aplica, debido a que no se realizaron acciones relacionadas para este periodo.				N/A	
22	22) Estar certificado o actualizarse en la Norma de Competencia "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO.	Certificado competencia laboral	X			Certificado 19 de noviembre 2020	
23	. 22) Estar certificado o actualizarse en la Norma de Competencia "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO.	No Aplica, debido a que no se realizaron acciones relacionadas para este periodo.				N/A	

24	24) Cumplir con el pago oportuno al sistema de seguridad social, en las condiciones, plazos y porcentajes exigidos por la normatividad vigente y efectuar mensualmente la presentación de los soportes de pago al supervisor del contrato, permitiendo su verificación. .	Pago oportuno de la seguridad social del mes de Octubre (mes vencido) con los porcentajes exigidos	X			Planilla enlace con numero 66785443 Soportada en el secop ll.	
25	25) Brindar apoyo técnico de su competencia a la supervisión de contratos cuando sea requerido.	No Aplica, debido a que no se realizaron acciones relacionadas para este periodo				N/A	
26	26) Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	informes y reportes por escrito	X			Finalización de programas técnicos y complementarios. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/amarulanda_sena_edu_co/Documents/Carpeta%20Seguimiento%20Instructores/Alexander%20Marulanda%20Bedoya/Portafolio%20de%20Instructores/paz%20y%20salvo?csf=1&web=1&e=c975Cv	

descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

1. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.

El instructor debe crear la documentación de las fichas de la formación titulada en los tiempos establecidos para no generar retrasos en los procesos en la formación del centro.

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Itagüí, a los 30 días del mes de noviembre de 2023

Luz María Arango Jaraba
Coordinadora Académica
Supervisor del Contrato No CO1.PCCNTR.4547717 de 2023

MAESTRO AFILIADOS COMPENSADOS

"El Ministerio de Salud y Protección Social comunica que la información dispuesta en esta consulta contiene los datos reportados conforme a las fechas definidas en el Decreto 780 de 2016 por las Empresas Promotoras de Salud - EPS y Entidades Obligadas a Compensar - EOC que han superado el proceso de validación y cruce definidos en las normas y en las especificaciones técnicas; por lo tanto esta información se debe utilizar como complemento al marco legal y técnico definido y nunca como único criterio para denegar la prestación de los servicios de salud a las personas. Si Usted encuentra una inconsistencia en la información publicada, por favor remítase a la EPS o EOC y solicite la corrección de su información a fin de que esta remita la novedad correspondiente a la Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud - ADRES y ésta proceda a la actualización en las bases de datos."

CONSULTA AFILIADO COMPENSADOS

INFORMACIÓN BÁSICA DEL AFILIADO

TIPO IDENTIFICACION	NÚMERO DE DOCUMENTO	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	ÚLTIMO PERÍODO COMPENSADO	EPS / EOC	TIPO AFILIACIÓN
CC	71765586	MARULANDA	BEDOYA	ALEXANDER	DE JESUS	2023-10	NUEVA E.P.S S.A.	COTIZANTE

INFORMACIÓN DE PERÍODOS COMPENSADOS

EPS / EOC	PERÍODOS COMPENSADOS	DÍAS COMPENSADOS	TIPO AFILIADO	OBSERVACIÓN *
NUEVA E.P.S S.A.	10/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA E.P.S S.A.	09/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA E.P.S S.A.	08/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA E.P.S S.A.	07/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA E.P.S S.A.	06/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA E.P.S S.A.	05/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
NUEVA E.P.S S.A.	04/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización