**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**
**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Málaga, 28 de noviembre de 2023

Señora
**CAROLINA MEZA BARRERA**
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 4608004 de 2023**
Profesional G04
Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes ¨CATA¨
Málaga, Santander

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes noviembre del año 2023

**Referencia:** CO1.PCCNTR. 4608004 de 2023

**SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA**, identificado con la cédula de ciudadanía No 80.230.446 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, como instructor de Comunicación, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA MILLONES DOSCIENTOS DIECIOCHO MIL SEISCIENTOS DIECISIETE PESOS M/CTE. ($ 40.218.617). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Pagos mensuales por valor de ($ 4.008.500, Incluido IVA) y proporcionales, esto para el primer y/o último pago, atendiendo al plazo de ejecución establecido.

**Plazo:** Será hasta el 15 de diciembre de 2023.

| **OBJETO:** |
| --- |
| Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor, para la gestión del desarrollo curricular y la ejecución de acciones de formación titulada, complementaria y virtual en el área temática de COMUNICACIONES y demás de su competencia, Programa Regular, en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes. Vigencia 2023 |

**OBLIGACIONES ESPECÍFICAS** (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1. | 1. Realizar la planeación y alistamiento oportuno de todos los documentos de desarrollo curricular según el programa de formación asignado para orientar en las fichas que se le asignen en la vigencia, y presentar los documentos antes de la ejecución de las fichas de manera trimestral. | Se atiende la formación complementaria:<br>➢ Plan de Comunicación Estratégica para Equipos de Trabajo de Alto Desempeño con una duración de 24 horas número de ficha: 2864465 del 01 al 04 de noviembre.<br>Se atiende la formación titulada:<br>➢ Elaboración de Ensayos de Suelos y Concretos con una duración de 48 horas número de ficha: 2826617 del 06 al 11 de noviembre.<br>Se atiende la formación virtual:<br>➢ Técnico en Procesamiento de Pruebas de Software con una duración de 48 horas número de ficha: 2758548 del 20 al 25 de noviembre.<br>Se atiende la formación titulada:<br>➢ Tecnología en Levantamientos Topográficos y de Georreferenciación con una duración de 40 horas número de ficha: 2849085 del 27 al 30 de noviembre. | Se adjunta la programación de Sofía Plus.<br><br>Ficha:<br>2864465 PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO<br><br>2826617_ELABORACION DE ENSAYOS DE SUELOS<br><br>https://sena.territorio.la/perfil.php?id=31410627 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | De esa forma se completan 160 horas dedicadas a la Formación Profesional Integral. | 2849085_TG LEVANTAMIENTO TOPOGRAFICO |
| 2. | Reportar y registrar en el aplicativo Sofía Plus todas las actividades que de acuerdo con el proceso de GFPI son de su responsabilidad (Registro de Proyecto Formativo, Creación de ruta de Aprendizaje, Asocio de Aprendices, verificación de registro de actividades en Sofia plus durante los de 5 primeros días hábiles de cada mes y reportar novedades, reporte de Inasistencias, Reporte de Juicios Evaluativos) garantizando la oportunidad, calidad de la información y la coherencia con el proceso formativo. | Se programa horario del instructor con base en las actividades a realizar en la atención a las fichas:<br>➢ 2864465 por 24 horas.<br>➢ 2826617 por 48 horas.<br>➢ 2758548 por 48 horas.<br>➢ 2849085 por 40 horas.<br><br>De esa forma se completan 160 horas dedicadas a la formación. | Se evidencia en la programación entregada, reporte de fichas y horas condensados en la bitácora y en el formato de evidencias.<br>Correo enviado a coordinación académica. |
| 3. | Realizar la inducción y reinducción institucional a los aprendices de acuerdo con los lineamientos institucionales. | No se ejecuta la obligación en el presente mes contractual. | No se ejecuta la obligación en el presente mes contractual. |
| 4. | Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el programa de formación del área temática objeto del contrato según los lineamientos Institucionales. | Se atienden las formaciones:<br>➢ 2864465.<br>➢ 2826617.<br>➢ 2758548. | Reportes en Sofiaplus de horas instructor.<br>Control de asistencia aprendices. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | ➢ 2849085. | Reporte de juicios evaluativos.<br>Registro de novedades de la formación. |
| 5. | Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el conducto regular para garantizar el debido proceso de gestión de novedades en especial cuando sean notificaciones de menores de edad. | Se realiza socialización de derechos y deberes con los aprendices en cada una de las formaciones en las que me encuentro desempeñando mi rol como instructor, teniendo como referente el acuerdo 007 de 2012, reglamento del aprendiz. | Lista de asistencia.<br>Registro fotográfico.<br>Bitácora de actividades. |
| 6. | Solicitar y gestionar oportunamente el uso de los elementos necesarios y materiales de formación para desarrollar eficazmente la acción de formación y responder por ellos ante el centro presentando los respectivos documentos soporte, como también responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su rol. | Se solicita equipo portátil para el desarrollo de mi rol como instructor en las formaciones virtuales, presenciales y complementarias.<br><br>Se solicita ambiente de formación y equipos de cómputo para el desarrollo de la competencia transversal en las formaciones en las que ejecuto mi proceso contractual. | Se hizo la solicitud el 17 de febrero de 2023 por medio de correo enviado a la subdirección del centro de formación.<br>Asistencia de aprendices en bitácora. |
| 7. | Realizar seguimiento y/o asesoría en la etapa productiva de las y los aprendices que le sean asignados y documentar esta actividad según el procedimiento de ejecución de la FPI. | No se realiza la actividad en el mes contractual. | No se realiza la actividad en el mes contractual. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 8. | Realizar la Evaluación de la apropiación de las competencias de los aprendices, emitir y registrar los Juicios evaluativos de cada aprendiz (Etapa lectiva y productiva), previa verificación efectuada de logro de los resultados de aprendizaje y portafolio de evidencias del aprendiz, de acuerdo con los criterios de evaluación establecidos en el programa de formación en un plazo máximo de 8 días después de finalizada la evaluación de las actividades de aprendizaje según fechas establecidas en el plan de trabajo y planeación pedagógica. | Se realiza el proceso con las formaciones que trabajé en el mes contractual, se reportan los juicios evaluativos de las siguientes fichas con su respectiva competencias y resultados de aprendizaje:<br><br>❖ **Plan de Comunicación Estratégica para Equipos de Trabajo de Alto Desempeño Ficha: 2864465**.<br><br>**Competencia de aprendizaje**:<br>Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa.<br><br>**Resultados de aprendizaje:**<br>❖ Interpretar los fundamentos de la comunicación estratégica de acuerdo con las necesidades de un equipo de trabajo de alto desempeño, así como la cultura y la estrategia corporativa.<br>❖ Elaborar el plan de comunicación estratégica para un equipo de trabajo de alto desempeño | Reporte de juicios evaluativos en Sofia Plus. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | de acuerdo con el contexto del equipo de trabajo, la cultura y la estrategia.<br>❖ Evaluar el plan de comunicación estratégica para un equipo de trabajo de alto desempeño de acuerdo con la política de la organización.<br>❖ Proponer estrategias de comunicación estratégica para equipos de trabajo de alto desempeño de acuerdo con las metas planteadas por la organización.<br><br>❖ **Elaboración de Ensayos de Uso de Suelos y Concretos Ficha: 2826617**<br><br>**Competencia de aprendizaje:**<br>Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **Resultados de aprendizaje:**<br>❖ Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.<br>❖ Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación.<br>❖ Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.<br>❖ Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.<br><br>❖ **Técnico en Procesamiento de Pruebas de Software ficha: 2758548**<br><br>**Competencia de aprendizaje:**<br>Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **Resultados de aprendizaje:**<br>❖ Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto.<br>❖ Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.<br>❖ Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.<br>❖ Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación. | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | ❖ **Levantamientos Topográficos y de Georreferenciación Ficha: 2849085**<br><br>**Competencia de aprendizaje:**<br>Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.<br><br>**Resultados de aprendizaje:**<br>❖ Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.<br>❖ Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación.<br>❖ Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.<br>❖ Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto. | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 9. | Apoyar la ejecución de acciones para el aseguramiento de la calidad de la FPI según los lineamientos institucionales y necesidad del Servicio. | Proceso efectuado, reportando cualquier novedad, evidencias en el Formato de Bitácora de Actividades de las fichas:<br>➢ 2864465.<br>➢ 2826617.<br>➢ 2758548.<br>➢ 2849085. | Aplicativo Sofia Plus<br><br>Portafolio de evidencias<br><br>Bitácora de actividades |
| 10. | Realizar seguimiento a la ejecución de cada acción de formación asignada, participar en comités de evaluación y seguimiento, documentar en actas y registros la ejecución de los seguimientos, como las novedades que se presenten en la acción de formación. | Se ejecutan actas de finalización de los cursos complementarios de las fichas:<br>➢ 2864465.<br><br>Se realiza reporte de juicios evaluativos en las fichas:<br><br>➢ 2826617.<br>➢ 2758548.<br>➢ 2849085. | Se adjunta la programación de Sofía Plus.<br>2864465 PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO<br><br>2826617_ELABORACION DE ENSAYOS DE SUELOS<br><br>https://sena.territorio.la/perfil.php?id=31410627 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | 2849085_TG LEVANTAMIENTO TOPOGRAFICO |
| 11. | Reportar y sistematizar según plan operativo del programa, las acciones de formación en los portafolios de evidencias y en documentos (Actas de evaluación de programas, Actas de empalme, Actas de seguimiento Trimestral, Casos exitosos, sistematización de prácticas pedagógicas para la ejecución de la FPI) que demuestren los resultados de la ejecución contractual y la FPI, en los diferentes medios y/o espacios físicos y digitales que disponga el centro. | Se realiza el proceso con las formaciones de los programas:<br>➢ Plan de Comunicación Estratégica para Equipos de Alto Desempeño ficha: 2864465.<br>➢ Elaboración de Ensayos de Suelos y Concretos ficha: 2826617.<br>➢ Procesamiento de Pruebas de Software ficha: 2758548.<br>➢ Levantamientos Topográficos y de Georreferenciación ficha: 2849085. | Evidencias presentadas en la bitácora de actividades.<br><br>Documentos de sistematización de la formación tanto complementaria como titulada. |
| 12. | Realizar la presentación de resultados de ejecución del programa de formación mediante acta, revisión del diseño curricular y documentos de desarrollo curricular, sobre la pertinencia y validez de estos, también índices de deserción y/o oportunidades de mejora al finalizar la ejecución de un programa de formación en sus dos etapas. | Se envía correo a la coordinación con la finalización de los cursos complementarios y reporte de juicios evaluativos de las fichas:<br>➢ 2864465.<br>➢ 2826617.<br>➢ 2758548.<br>➢ 2849085. | Se evidencia en la presentación de la bitácora de actividades. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 13. | Participar proactivamente en las actividades del equipo de instructores de la red de conocimiento y equipos ejecutores, para la construcción junto con el equipo de Instructores de la red de conocimiento, el banco de material didáctico para cada programa de formación con base en lineamientos institucionales, entregar una copia digital de este material a la coordinación académica. | Asisto y participo proactivamente en cada una de las jornadas programadas.<br><br>Acudir puntual y proactivamente a la jornada de revisión de cuentas programada para el 28 de noviembre. | Reporte de asistencias y registros fotográficos. |
| 14. | Apoyar la gestión para el alistamiento y ejecución de los programas de formación titulada, complementaria presencial y/o virtual según necesidad del centro de formación. | Se realiza el proceso con las formaciones de los programas:<br>➢ 2864465.<br>➢ 2826617.<br>➢ 2758548.<br>➢ 2849085. | Portafolio de evidencias.<br><br>Aplicativo Sofia Plus.<br><br>Bitácora de actividades. |
| 15. | Apoyar la gestión para seguimiento y verificación del cierre de fichas de los programas de formación titulada, complementaria presencial y/o virtual (apoyo entrega de documentos solicitud de título). | Se realiza el seguimiento y cierre de las fichas de formación complementaria:<br>➢ 2864465. | Documentos enviados a coordinación académica.<br>2864465 PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 16. | Programar y reportar al supervisor de contrato, en los 5 últimos días hábiles de cada mes las actividades a ejecutar en el siguiente mes según la programación de las fichas, los ambientes de aprendizaje, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida y se gestione el cargue de los eventos en Sofia plus, en el marco de su objeto contractual y lineamientos Institucionales y legales. | Se hace la programación del trabajo a realizar en el mes de diciembre. | Documento enviado a coordinación académica reflejado en el formato de evidencias. |
| 17. | Articular las acciones de formación con las estrategias institucionales Sennova, Agrosena, los procesos misionales de Emprendimiento y ECCL y demás procesos institucionales en el marco del mapa de procesos SIGA, según alcance de la FPI. | No se realiza la actividad en el mes contractual. | No se realiza la actividad en el mes contractual. |
| 18. | Apoyar las actividades de promoción de la oferta académica y portafolio de servicios, así mismo, gestionar la conformación de grupos de aprendices para la creación de las fichas de formación, de acuerdo con los procedimientos establecidos en el sistema integrado de gestión y autocontrol-SIGA. | Se comparte la información de la oferta académica en las diferentes redes sociales y se vinculan aprendices a los siguientes cursos complementarios:<br>➢ 2864465<br>Se realiza la promoción de la quinta oferta de formación presencial en el municipio de San Andrés | Se comparte la información por los diferentes grupos de whatsapp, Facebook, Tictok, Instagram y Telegram, motivando a los aprendices para que se vinculen activamente en las formaciones |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | con los Técnicos en Sistemas y Asistencia en Organización de Archivos. | virtuales y presenciales del Centro. |
| 19. | Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación de acuerdo con los requisitos definidos en el diseño curricular y lineamientos de Administración educativa. | Se cumple con el item mencionado con la creación de los cursos complementarios.<br><br>➢ 2864465 | Se envía archivo plano, documentos de cada uno de los aprendices en formación a la coordinación académica. |
| 20. | Participar cuando el centro lo requiera en proyectos de investigación Técnica aplicada y/o pedagógica y actividades del plan tecnológico para fortalecer el proceso de formación en el área temática objeto del contrato. | Me certifico en los cursos complementarios: Evaluación del Aprendizaje en la Formación Profesional Integral con número de ficha: 2821667 con 96 horas de formación.<br>Asisto a la jornada de acompañamiento a los instructores para la ejecución contractual el día 28 de noviembre de 2023. | Portafolio de evidencias. |
| 21. | Participar cuando el centro de formación lo requiera en jornadas de Diseño y desarrollo curricular de programas de FPI conforme a las necesidades nacionales y lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato. | Asisto a la jornada de acompañamiento a los instructores para la ejecución contractual el día 28 de noviembre de 2023.<br>Se recopilan lineamientos establecidos por el SIGA.<br>Se participa activa y proactivamente en cada uno de los encuentros. | Evidencias fotográficas y registros de asistencia. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 22. | Acompañar a los aprendices en las actividades planteadas por el equipo de bienestar al aprendiz según la programación del instructor. | Se cumple cabalmente con las actividades propiciadas por el equipo de bienestar del aprendiz en la difusión de éstas. | Acompañamiento en las diferentes actividades programadas por el grupo de bienestar. |
| 23. | Apoyar la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA de los aprendices, de manera informada y consentida por los mismos, garantizando la consignación de información veraz y actualizada, así como informar los mecanismos de consulta a los aprendices. | No se ejecuta la actividad en el mes contractual. | No se ejecuta la actividad en el mes contractual. |
| 24. | Participar en las jornadas de seguimiento, acompañamiento, actualización, capacitación y trasferencia tecnológica convocadas por el centro de Formación. | Asisto a la jornada de acompañamiento a los instructores para la ejecución contractual el día 28 de noviembre de 2023.<br>Se recopilan lineamientos establecidos por el SIGA.<br>Se participa activa y proactivamente en cada uno de los encuentros. | Lista de asistencia en la bitácora. |
| 25. | Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, Seguridad y Salud en el trabajo, gestión ambiental, gestión de la información y Gestión de la Calidad. | Se aplica la normatividad y lineamientos institucionales para cumplir con los sistemas adoptados por el SENA. | Certificado del curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción.<br>Hoja de vida, certificado de alimentos y curso de |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | integridad vigentes relacionados en el GC. |
| 26. | Reportar de manera oportuna como usuario proveedor, en la etapa de ejecución contractual dentro de la plataforma SECOP II, los soportes correspondientes que evidencien la correcta ejecución y pagos realizados en cumplimiento del contrato de prestación de servicios suscrito. | Se cumple cabalmente con el item en mención en el mes contractual. | Se presenta la cuenta de cobro a los 28 días del mes de noviembre de 2023 como se solicita en el email compartido por la dirección del centro y la coordinadora académica. |
| 27. | Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “Orientar Procesos Formativos con Base en los Planes de Formación Concertados, o la Actualización "Orientar Formación Presencial de Acuerdo con Procedimiento Técnico y Normativo" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual. | Se cumple cabalmente con el item mencionado. | Actualmente cuento con los certificados de las siguientes Normas de Competencia Laboral:<br>➢ Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. Nivel Intermedio. Fecha de la Competencia |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | Laboral: 20 de septiembre de 2021 con vigencia hasta el 20 de septiembre de 2024.<br>➢ Norma 240201081 Orientar formación e-learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. Nivel Avanzado. Fecha de la competencia laboral: 27 de octubre de 2023 con vigencia hasta el 27 de octubre de 2026. |
| 28. | El contratista que realice comisiones de servicios o desplazamientos autorizados por el supervisor deberá presentar dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de finalización de la comisión, la respectiva | No se realiza la actividad en el mes contractual. | No se realiza la actividad en el mes contractual. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | legalización al área de Contable o quien haga sus veces. | | |
| 29. | El CONTRATISTA deberá acreditar que se encuentra al día en el pago de los aportes al sistema de seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales). | Se cumple cabalmente con el item mencionado con el pago de la planilla número **72277402** de Miplanilla.com el día 07 de noviembre de 2023. | Se comparte la información en el archivo de Gestión Financiera. |
| 30. | Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. | Atender los requerimientos que realice el supervisor dentro del marco del objeto contractual. | Respuestas a los requerimientos realizados mediante correos electrónicos, llamadas telefónicas o mensajes vía whatsapp. |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| 1. | Ninguno | Ninguno | Ninguno | Ninguno |

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 72277402 de la planilla de miplanilla.com de octubre de 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (129) folios

Cordialmente,

**SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA**
**Contratista**
**C.C. No. 80.230.446**

Recibí a satisfacción:

**CAROLINA MEZA BARRERA**
**CC63392406**
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 4608004 de 2023**
Profesional G04

**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO EVIDENCIAS EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Málaga, 28 de noviembre de 2023

Señora
**CAROLINA MEZA BARRERA**
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 4608004 de 2023**
Profesional G04
Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes ¨CATA¨
Málaga, Santander

**Asunto:** Informe evidencias de ejecución contractual Mes noviembre del año 2023

**Referencia:** CO1.PCCNTR. 4608004 de 2023

**SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA**, identificado con la cédula de ciudadanía No 80.230.446 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, como instructor de Comunicación, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA MILLONES DOSCIENTOS DIECIOCHO MIL SEISCIENTOS DIECISIETE PESOS M/CTE. ($ 40.218.617). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Pagos mensuales por valor de ($ 4.008.500, Incluido IVA) y proporcionales, esto para el primer y/o último pago, atendiendo al plazo de ejecución establecido.

**Plazo:** Será hasta el 15 de diciembre de 2023.

| **OBJETO:** |
| --- |
| Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor, para la gestión del desarrollo curricular y la ejecución de acciones de formación titulada, complementaria y virtual en el área temática de COMUNICACIONES y demás de su competencia, |

Programa Regular, en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes. Vigencia 2023

Evidencias en (30) folios

Cordialmente,

**SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA**
**Contratista**
**C.C. No. 80.230.446**

Recibí a satisfacción:

**CAROLINA MEZA BARRERA**
**CC63392406**
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 4608004 de 2023**
Profesional G04

## EVIDENCIAS MES DE NOVIEMBRE

<table>
<tr><th>No</th><th>Obligaciones</th><th>Evidencias</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>1. Realizar la planeación y alistamiento oportuno de todos los documentos de desarrollo curricular según el programa de formación asignado para orientar en las fichas que se le asignen en la vigencia, y presentar los documentos antes de la ejecución de las fichas de manera trimestral.</td><td>
<table>
<tr><th colspan="10">NOVIEMBRE DE 2023</th></tr>
<tr><th colspan="2">SEMANA</th><th>FICHA</th><th>PROGRAMA DE FORMACION</th><th>MUNICIPIO</th><th>HORARIO</th><th>COMPETENCIA</th><th>RESULTADOS DE APRENDIZAJE</th><th>ACTIVIDAD DE PROYECTO</th><th>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE</th><th>HORAS</th></tr>
<tr><td>FECHA INC.</td><td>FECHA FINAL</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>01-nov-23</td><td>04-nov</td><td>2864465</td><td>Complementario<br><br>Plan de Comunicación Estratégica para Equipos de Alto Desempeño</td><td>Málaga</td><td>08:00 - 16:00</td><td>Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</td><td>Interpretar los fundamentos de la comunicación estratégica de acuerdo con las necesidades de un equipo de trabajo de alto desempeño, así como la cultura y la estrategia corporativa.<br><br>Elaborar el plan de comunicación estratégica para un equipo de trabajo de alto desempeño de acuerdo con el contexto del equipo de trabajo, la cultura y la estrategia.<br><br>Evaluar el plan de comunicación estratégica para un equipo de trabajo de alto desempeño de acuerdo con la política de la organización.<br><br>Proponer estrategias de comunicación estratégica para equipos de trabajo de alto desempeño de acuerdo con las metas planteadas por la organización.</td><td>N/A</td><td>N/A</td><td>24</td></tr>
<tr><td>06-nov-23</td><td>11-nov</td><td>2826617</td><td>Elaboración de Ensayos de Suelos y Concretos</td><td>Málaga</td><td>14:00 - 22:00</td><td>Desarrollar procesos de comunicación eficacies y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.</td><td>Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.<br><br>Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación.<br><br>Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.<br><br>Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.</td><td>Realizar ensayos de muestras de suelos de acuerdo con las especificaciones de la normativa técnica vigente.</td><td>Aplicar los componentes de la comunicación y argumentar sus procesos, de acuerdo a las diferentes situaciones comunicativas.<br><br>Comunicar asertivamente, con cohesión y coherencia lexical, basado en los procesos comunicativos que se dan en el contexto del desempeño laboral.</td><td>48</td></tr>
<tr><td>20-nov-23</td><td>25-nov</td><td>2758548</td><td>Programa Virtual<br><br>Técnico en Procesamiento de Pruebas de Software</td><td>Málaga</td><td>14:00 - 22:00</td><td>Desarrollar procesos de comunicación eficacies y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.</td><td>Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.<br><br>Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación.<br><br>Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.<br><br>Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.</td><td>Desarrollar aplicaciones entorno Web</td><td>Aplicar los componentes de la comunicación y argumentar sus procesos, de acuerdo a las diferentes situaciones comunicativas.<br><br>Comunicar asertivamente, con cohesión y coherencia lexical, basado en los procesos comunicativos que se dan en el contexto del desempeño laboral.</td><td>48</td></tr>
<tr><td>27-nov-23</td><td>01-dic</td><td>2849085</td><td>Tecnología en Levantamiento Topográficos y Georreferenciación</td><td>Málaga</td><td>14:00 - 22:00</td><td>Desarrollar procesos de comunicación eficacies y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.</td><td>Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.<br><br>Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación.<br><br>Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.<br><br>Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.</td><td>Realizar ensayos de muestras de suelos de acuerdo con las especificaciones de la normativa técnica vigente.</td><td>Aplicar los componentes de la comunicación y argumentar sus procesos, de acuerdo a las diferentes situaciones comunicativas.<br><br>Comunicar asertivamente, con cohesión y coherencia lexical, basado en los procesos comunicativos que se dan en el contexto del desempeño laboral.</td><td>40</td></tr>
<tr><td colspan="9">Total horas del mes</td><td>160</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

| | | |
|---|---|---|
| 2. | Reportar y registrar en el aplicativo Sofía Plus todas las actividades que de acuerdo con el proceso de GFPI son de su responsabilidad (Registro de Proyecto Formativo, Creación de ruta de Aprendizaje, Asocio de Aprendices, verificación de registro de actividades en Sofia plus durante los de 5 primeros días hábiles de cada mes y reportar novedades, reporte de Inasistencias, Reporte de Juicios Evaluativos) garantizando la oportunidad, calidad de la información y la coherencia con el proceso formativo. | |

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
PROCEDIMIENTO EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
REGISTRO DE EVALUACIÓN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA
Formato Apoyo

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE INSTRUCTOR** | SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA | **DOCUMENTO IDENTIDAD** | 80230446 |
| **NOMBRE PROGRAMA DE FORMACIÓN** | PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO | **FICHA** | 2864465 |
| **FECHA INICIO FICHA** | **FECHA TERMINACIÓN FICHA** | **FECHA SOLICITUD CERTIFICADOS** | |
| 27 de octubre de 2023 | 3 de noviembre de 2023 | 10 de noviembre de 2023 | |
| **COMPETENCIA DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN** | Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | | |

| Nº | TIPO DE D.I. | NÚMERO IDENTIFICACIÓN | NOMBRE | TELÉFONO | NOVEDAD | JUICIO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | CC | 1101597844 | ANA MARIA BERMUDEZ LANDINEZ | | | A |
| 2 | CC | 28068826 | ANA YIBE MORENO ANTOLINEZ | | | A |
| 3 | CC | 1096958548 | ANDRES FELIPE CALDERON QUINTERO | | | A |
| 4 | CC | 1023887918 | ANGELA PATRICIA ESTEBAN CARREÑO | | | D |
| 5 | CC | 1098151721 | ANGELICA YARITZA ORTIZ MORENO | | | A |
| 6 | CC | 63396629 | BLANCA MERCEDES ROJAS CASTELLANOS | | | A |
| 7 | CC | 1005302220 | CARMEN CECILIA CAMARGO BAUTISTA | | | A |
| 8 | CC | 1116503952 | CARMEN LISBETH ALDANA MOLINA | | | A |
| 9 | CC | 1098131190 | DALFY DAYANA CALDERON ANTOLINEZ | | | A |
| 10 | CC | 1098130370 | DIANA CAROLINA BASTO CACERES | | | A |
| 11 | CC | 1193213350 | EVELYN TATIANA SEPULVEDA CASTAÑEDA | | | D |
| 12 | CC | 63437519 | EVILY DAYANA HURTADO MATEUS | | | A |
| 13 | CC | 1096951664 | INGRID TATIANA REYES SANCHEZ | | | A |
| 14 | CC | 1005231417 | JHOANY FERLEY VILLAMIZAR TORRES | | | A |
| 15 | CC | 1096959116 | LAURA JOHANA ROJAS BARAJAS | | | A |
| 16 | CC | 1096950755 | LEIDY CONSUELO MILLAN VARGAS | | | A |
| 17 | CC | 1005300063 | LEIDY JOHANA MOGOLLON BUSTAMANTE | | | D |
| 18 | CC | 1096958354 | LILIANA JURADO ALVARADO | | | D |
| 19 | CC | 1002726024 | MAIRA DANIELA BOHORQUEZ GOMEZ | | | A |
| 20 | CC | 1099205360 | MARTHA LILIANA MUNAR MORALES | | | A |
| 21 | CC | 1005230241 | MELISSA YESMITH BASTO BARAJAS | | | A |
| 22 | CC | 1098131465 | NORAIMA FERNANDEZ HERRERA | | | A |
| 23 | CC | 28359945 | RUTH ESPERANZA NAVARRO FLOREZ | | | D |
| 24 | CC | 1096955476 | YEISON LEVI ROJAS CAMACHO | | | A |
| 25 | CC | 1096959578 | YESSICA LORENA GONZALEZ CARVAJAL | | | A |
| 26 | CC | 37556810 | YOLIMAR CASTELLANOS PATIÑO | | | A |
| 27 | CC | 1098131271 | YULI MILENA RODRIGUEZ FLOREZ | | | A |
| 28 | | | | | | |
| 29 | | | | | | |
| 30 | | | | | | |

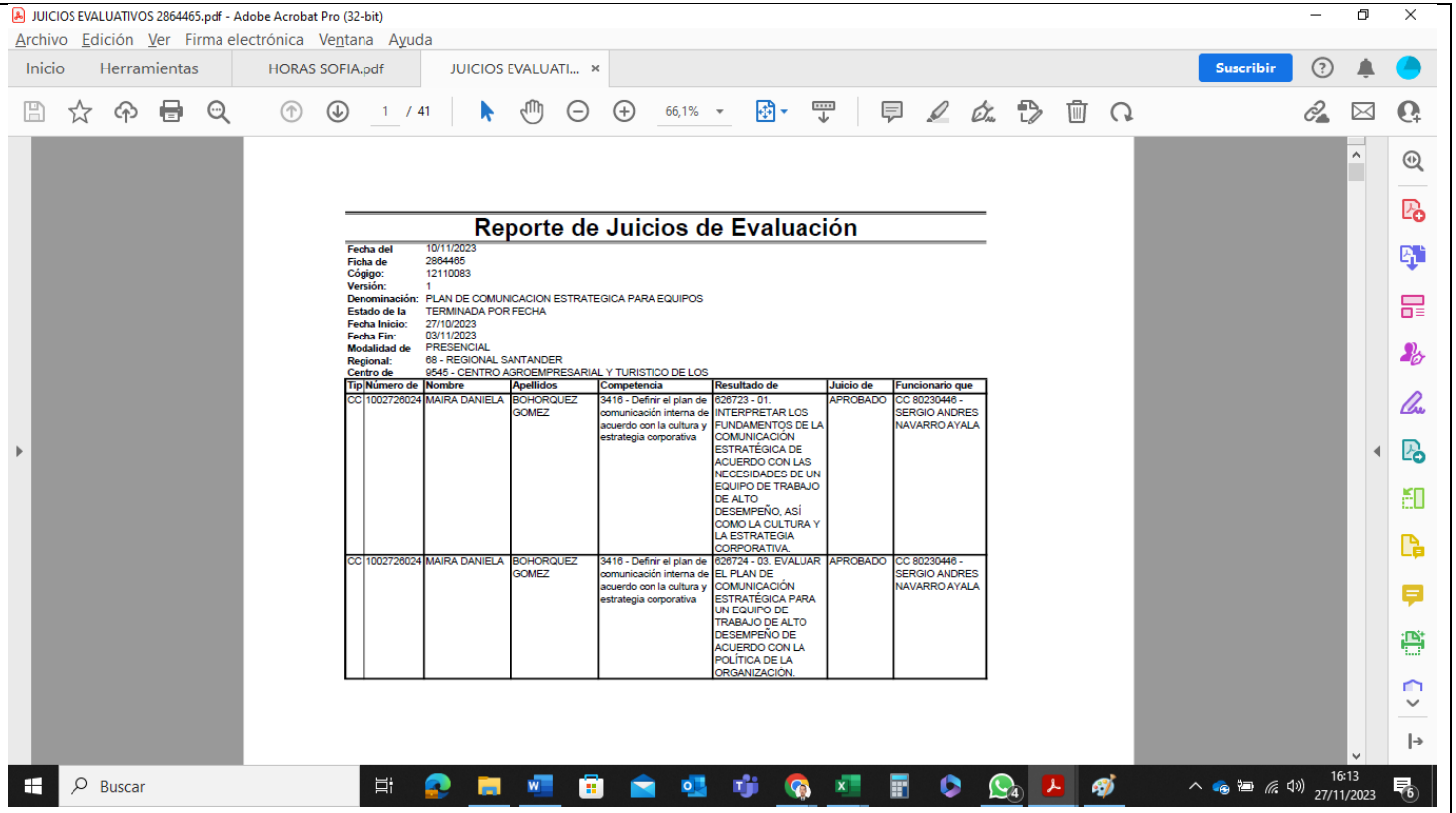
NOVEDAD: 1 Deserción 2 Condicionamiento Disciplinario 3 Condicionamiento Académico 4 Incumplimiento Injustificado

| | | |
|---|---|---|
| FIRMA INSTRUCTOR | FIRMA VERIFICACIÓN | FIRMA COORDINADOR |

| | | |
|---|---|---|
| 3. | Realizar la inducción y reinducción institucional a los aprendices de acuerdo con los lineamientos institucionales. | No se ejecuta la obligación en el presente mes contractual |
| 4. | Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el programa de formación del área temática objeto del contrato según los lineamientos Institucionales. | **TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:** 160,00<br><br>**EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s**<br><br>**FICHA** \| **FECHA INICIO** \| **FECHA FINAL** \| **EVENTO** \| **HORAS**<br><br>**TOTAL TIEMPO EDT´s:** 0,00<br><br>**ACTIVIDADES ADICIONALES**<br><br>**FECHA INICIAL** \| **FECHA FINAL** \| **ACTIVIDAD** \| **HORAS**<br><br>**TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:** 0,00<br><br>**INSTRUCTOR:** SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA<br>**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES |

| | | |
|---|---|---|
| 5. | Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el conducto regular para garantizar el debido proceso de gestión de novedades en especial cuando sean notificaciones de menores de edad. |  |

| | | |
|---|---|---|
| 6. | Solicitar y gestionar oportunamente el uso de los elementos necesarios y materiales de formación para desarrollar eficazmente la acción de formación y responder por ellos ante el centro presentando los respectivos documentos soporte, como también responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su rol. | **Solicitud Portatil Lenovo**<br><br>SA **Sergio Andrés Navarro Ayala <snavarroa@sena.edu.co>**<br>17/02/2023 14:56<br><br>**Para:** Yadimyr Oswaldo Garcia Reyes; Yenny Patricia Alean Castillo<br><br>Cordial saludo:<br><br>Por medio de la presente yo, Sergio Andrés Navarro Ayala, Instructor Transversal de Comunicación, me dirijo a ustedes en aras de solicitar un computador portatil Lenovo para el desarrollo de las formaciones virtuales, presenciales y complementarios.<br><br>Agradezco la atención prestada y quedo atento a sus comentarios.<br><br>Cordialmente, |
| 7. | Realizar seguimiento y/o asesoría en la etapa productiva de las y los aprendices que le sean asignados y documentar esta actividad según el procedimiento de ejecución de la FPI. | No se realiza la actividad en el mes contractual. |

| | | |
|---|---|---|
| 8. | Realizar la Evaluación de la apropiación de las competencias de los aprendices, emitir y registrar los Juicios evaluativos de cada aprendiz (Etapa lectiva y productiva), previa verificación efectuada de logro de los resultados de aprendizaje y portafolio de evidencias del aprendiz, de acuerdo con los criterios de evaluación establecidos en el programa de formación en un plazo máximo de 8 días después de finalizada la evaluación de las actividades de aprendizaje según fechas establecidas en el plan de trabajo y planeación pedagógica. |  |

JUICIOS EVALUATIVOS 2864465.pdf - Adobe Acrobat Pro (32-bit)

Archivo Edición Ver Firma electrónica Ventana Ayuda

Inicio Herramientas HORAS SOFIA.pdf JUICIOS EVALUATI... Suscribir

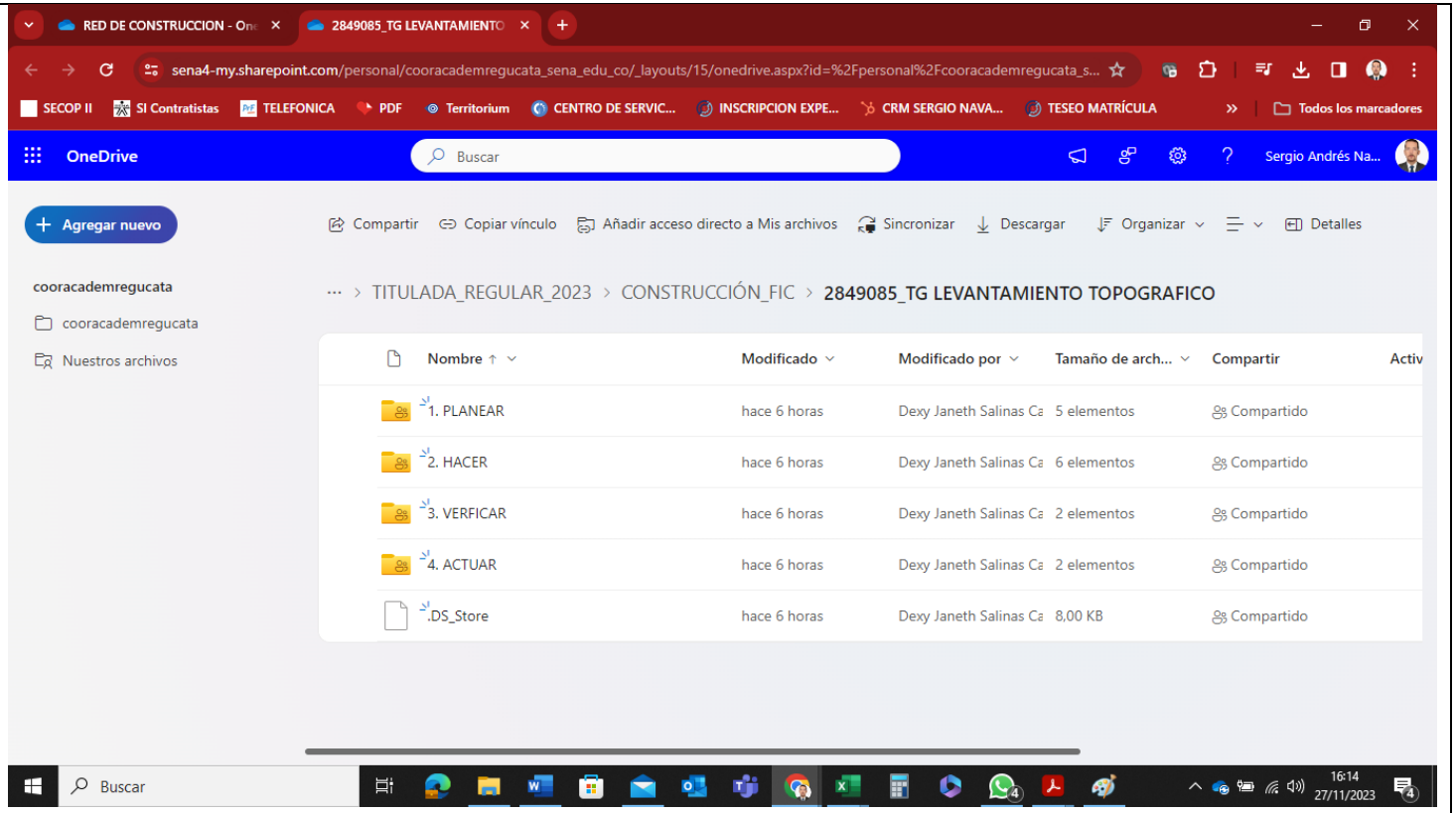
1 / 41 66,1%

## Reporte de Juicios de Evaluación

**Fecha del** 10/11/2023
**Ficha de** 2864465
**Código:** 12110083
**Versión:** 1
**Denominación:** PLAN DE COMUNICACION ESTRATEGICA PARA EQUIPOS
**Estado de la** TERMINADA POR FECHA
**Fecha Inicio:** 27/10/2023
**Fecha Fin:** 03/11/2023
**Modalidad de** PRESENCIAL
**Regional:** 68 - REGIONAL SANTANDER
**Centro de** 9545 - CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS

| Tip | Número de | Nombre | Apellidos | Competencia | Resultado de | Juicio de | Funcionario que |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1002726024 | MAIRA DANIELA | BOHORQUEZ GOMEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1002726024 | MAIRA DANIELA | BOHORQUEZ GOMEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

Buscar 16:13 27/11/2023

| | | |
|---|---|---|
| 9. | Apoyar la ejecución de acciones para el aseguramiento de la calidad de la FPI según los lineamientos institucionales y necesidad del Servicio. |  |

| | | |
|---|---|---|
| 10. | Realizar seguimiento a la ejecución de cada acción de formación asignada, participar en comités de evaluación y seguimiento, documentar en actas y registros la ejecución de los seguimientos, como las novedades que se presenten en la acción de formación. | |

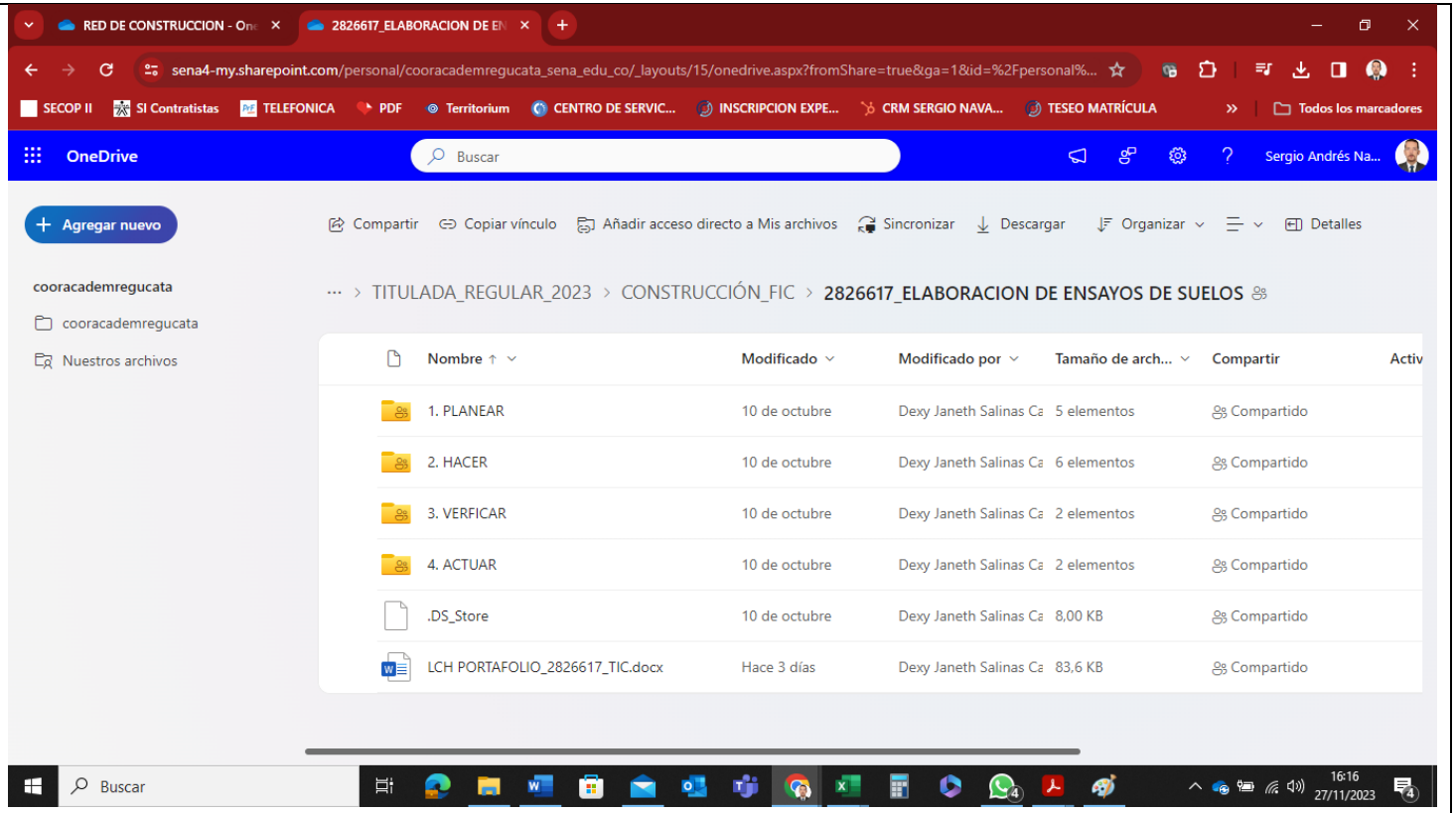
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
PROCEDIMIENTO EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
REGISTRO DE EVALUACIÓN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA
Formato Apoyo

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE INSTRUCTOR** | SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA | **DOCUMENTO IDENTIDAD** | 80230446 |
| **NOMBRE PROGRAMA DE FORMACIÓN** | PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO | **FICHA** | 2864465 |
| **FECHA INICIO FICHA** | **FECHA TERMINACIÓN FICHA** | **FECHA SOLICITUD CERTIFICADOS** | |
| 27 de octubre de 2023 | 3 de noviembre de 2023 | 10 de noviembre de 2023 | |
| **COMPETENCIA DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN** | Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | | |

| Nº | TIPO DE D.I. | NÚMERO IDENTIFICACIÓN | NOMBRE | TELÉFONO | NOVEDAD | JUICIO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | CC | 1101597844 | ANA MARIA BERMUDEZ LANDINEZ | | | A |
| 2 | CC | 28068826 | ANA YIBE MORENO ANTOLINEZ | | | A |
| 3 | CC | 1096958548 | ANDRES FELIPE CALDERON QUINTERO | | | A |
| 4 | CC | 1023887918 | ANGELA PATRICIA ESTEBAN CARREÑO | | | D |
| 5 | CC | 1098151721 | ANGELICA YARITZA ORTIZ MORENO | | | A |
| 6 | CC | 63396629 | BLANCA MERCEDES ROJAS CASTELLANOS | | | A |
| 7 | CC | 1005302220 | CARMEN CECILIA CAMARGO BAUTISTA | | | A |
| 8 | CC | 1116503952 | CARMEN LISBETH ALDANA MOLINA | | | A |
| 9 | CC | 1098131190 | DALFY DAYANA CALDERON ANTOLINEZ | | | A |
| 10 | CC | 1098130370 | DIANA CAROLINA BASTO CACERES | | | A |
| 11 | CC | 1193213350 | EVELYN TATIANA SEPULVEDA CASTAÑEDA | | | D |
| 12 | CC | 63437519 | EVILY DAYANA HURTADO MATEUS | | | A |
| 13 | CC | 1096951664 | INGRID TATIANA REYES SANCHEZ | | | A |
| 14 | CC | 1005231417 | JHOANY FERLEY VILLAMIZAR TORRES | | | A |
| 15 | CC | 1096959116 | LAURA JOHANA ROJAS BARAJAS | | | A |
| 16 | CC | 1096950755 | LEIDY CONSUELO MILLAN VARGAS | | | A |
| 17 | CC | 1005300063 | LEIDY JOHANA MOGOLLON BUSTAMANTE | | | D |
| 18 | CC | 1096958354 | LILIANA JURADO ALVARADO | | | D |
| 19 | CC | 1002726024 | MAIRA DANIELA BOHORQUEZ GOMEZ | | | A |
| 20 | CC | 1099205360 | MARTHA LILIANA MUNAR MORALES | | | A |
| 21 | CC | 1005230241 | MELISSA YESMITH BASTO BARAJAS | | | A |
| 22 | CC | 1098131465 | NORAIMA FERNANDEZ HERRERA | | | A |
| 23 | CC | 28359945 | RUTH ESPERANZA NAVARRO FLOREZ | | | D |
| 24 | CC | 1096955476 | YEISON LEVI ROJAS CAMACHO | | | A |
| 25 | CC | 1096959578 | YESSICA LORENA GONZALEZ CARVAJAL | | | A |
| 26 | CC | 37556810 | YOLIMAR CASTELLANOS PATIÑO | | | A |
| 27 | CC | 1098131271 | YULI MILENA RODRIGUEZ FLOREZ | | | A |
| 28 | | | | | | |
| 29 | | | | | | |
| 30 | | | | | | |

NOVEDAD: 1 Deserción 2 Condicionamiento Disciplinario 3 Condicionamiento Académico 4 Incumplimiento Injustificado

| | | |
|---|---|---|
| FIRMA INSTRUCTOR | FIRMA VERIFICACIÓN | FIRMA COORDINADOR |

| | | |
|---|---|---|
| 11. | Reportar y sistematizar según plan operativo del programa, las acciones de formación en los portafolios de evidencias y en documentos (Actas de evaluación de programas, Actas de empalme, Actas de seguimiento Trimestral, Casos exitosos, sistematización de prácticas pedagógicas para la ejecución de la FPI) que demuestren los resultados de la ejecución contractual y la FPI, en los diferentes medios y/o espacios físicos y digitales que disponga el centro. |  |

| | | |
|---|---|---|
| 12. | Realizar la presentación de resultados de ejecución del programa de formación mediante acta, revisión del diseño curricular y documentos de desarrollo curricular, sobre la pertinencia y validez de estos, también índices de deserción y/o oportunidades de mejora al finalizar la ejecución de un programa de formación en sus dos etapas. | |

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
PROCEDIMIENTO EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
REGISTRO DE EVALUACIÓN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA
Formato Apoyo

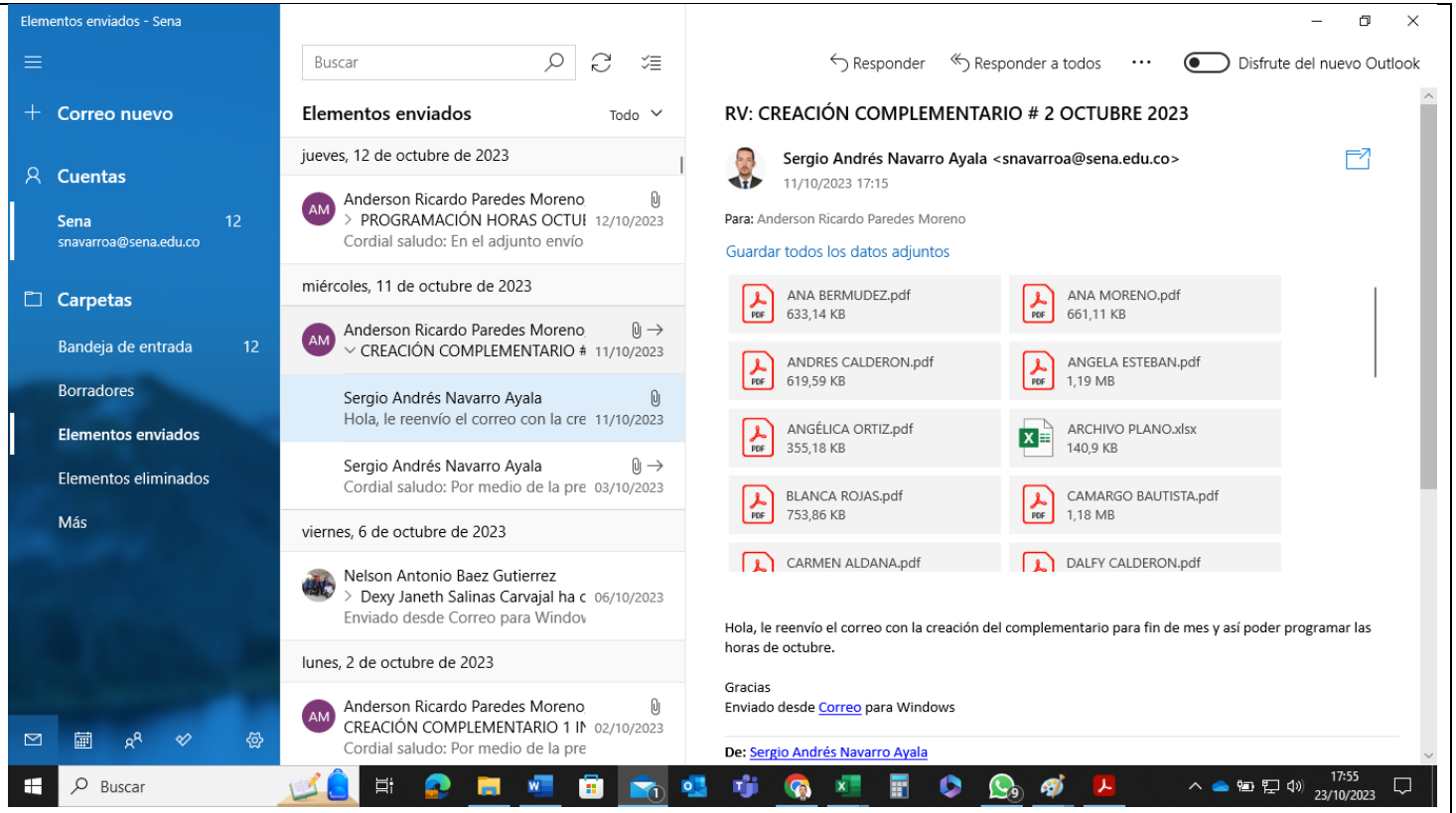
| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE INSTRUCTOR** | SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA | **DOCUMENTO IDENTIDAD** | 80230446 |
| **NOMBRE PROGRAMA DE FORMACIÓN** | PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO | **FICHA** | 2864465 |
| **FECHA INICIO FICHA** | **FECHA TERMINACIÓN FICHA** | **FECHA SOLICITUD CERTIFICADOS** | |
| 27 de octubre de 2023 | 3 de noviembre de 2023 | 10 de noviembre de 2023 | |
| **COMPETENCIA DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN** | Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | | |

| Nº | TIPO DE D.I. | NÚMERO IDENTIFICACIÓN | NOMBRE | TELÉFONO | NOVEDAD | JUICIO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | CC | 1101597844 | ANA MARIA BERMUDEZ LANDINEZ | | | A |
| 2 | CC | 28068826 | ANA YIBE MORENO ANTOLINEZ | | | A |
| 3 | CC | 1096958548 | ANDRES FELIPE CALDERON QUINTERO | | | A |
| 4 | CC | 1023887918 | ANGELA PATRICIA ESTEBAN CARREÑO | | | D |
| 5 | CC | 1098151721 | ANGELICA YARITZA ORTIZ MORENO | | | A |
| 6 | CC | 63396629 | BLANCA MERCEDES ROJAS CASTELLANOS | | | A |
| 7 | CC | 1005302220 | CARMEN CECILIA CAMARGO BAUTISTA | | | A |
| 8 | CC | 1116503952 | CARMEN LISBETH ALDANA MOLINA | | | A |
| 9 | CC | 1098131190 | DALFY DAYANA CALDERON ANTOLINEZ | | | A |
| 10 | CC | 1098130370 | DIANA CAROLINA BASTO CACERES | | | A |
| 11 | CC | 1193213350 | EVELYN TATIANA SEPULVEDA CASTAÑEDA | | | D |
| 12 | CC | 63437519 | EVILY DAYANA HURTADO MATEUS | | | A |
| 13 | CC | 1096951664 | INGRID TATIANA REYES SANCHEZ | | | A |
| 14 | CC | 1005231417 | JHOANY FERLEY VILLAMIZAR TORRES | | | A |
| 15 | CC | 1096959116 | LAURA JOHANA ROJAS BARAJAS | | | A |
| 16 | CC | 1096950755 | LEIDY CONSUELO MILLAN VARGAS | | | A |
| 17 | CC | 1005300063 | LEIDY JOHANA MOGOLLON BUSTAMANTE | | | D |
| 18 | CC | 1096958354 | LILIANA JURADO ALVARADO | | | D |
| 19 | CC | 1002726024 | MAIRA DANIELA BOHORQUEZ GOMEZ | | | A |
| 20 | CC | 1099205360 | MARTHA LILIANA MUNAR MORALES | | | A |
| 21 | CC | 1005230241 | MELISSA YESMITH BASTO BARAJAS | | | A |
| 22 | CC | 1098131465 | NORAIMA FERNANDEZ HERRERA | | | A |
| 23 | CC | 28359945 | RUTH ESPERANZA NAVARRO FLOREZ | | | D |
| 24 | CC | 1096955476 | YEISON LEVI ROJAS CAMACHO | | | A |
| 25 | CC | 1096959578 | YESSICA LORENA GONZALEZ CARVAJAL | | | A |
| 26 | CC | 37556810 | YOLIMAR CASTELLANOS PATIÑO | | | A |
| 27 | CC | 1098131271 | YULI MILENA RODRIGUEZ FLOREZ | | | A |
| 28 | | | | | | |
| 29 | | | | | | |
| 30 | | | | | | |

NOVEDAD: 1 Deserción 2 Condicionamiento Disciplinario 3 Condicionamiento Académico 4 Incumplimiento Injustificado

| | | |
|---|---|---|
| FIRMA INSTRUCTOR | FIRMA VERIFICACIÓN | FIRMA COORDINADOR |

| | | |
|---|---|---|
| 13. | Participar proactivamente en las actividades del equipo de instructores de la red de conocimiento y equipos ejecutores, para la construcción junto con el equipo de Instructores de la red de conocimiento, el banco de material didáctico para cada programa de formación con base en lineamientos institucionales, entregar una copia digital de este material a la coordinación académica. |  |

| | | |
|---|---|---|
| 14. | Apoyar la gestión para el alistamiento y ejecución de los programas de formación titulada, complementaria presencial y/o virtual según necesidad del centro de formación. |  |

| | | |
|---|---|---|
| 15. | Apoyar la gestión para seguimiento y verificación del cierre de fichas de los programas de formación titulada, complementaria presencial y/o virtual (apoyo entrega de documentos solicitud de título). | |

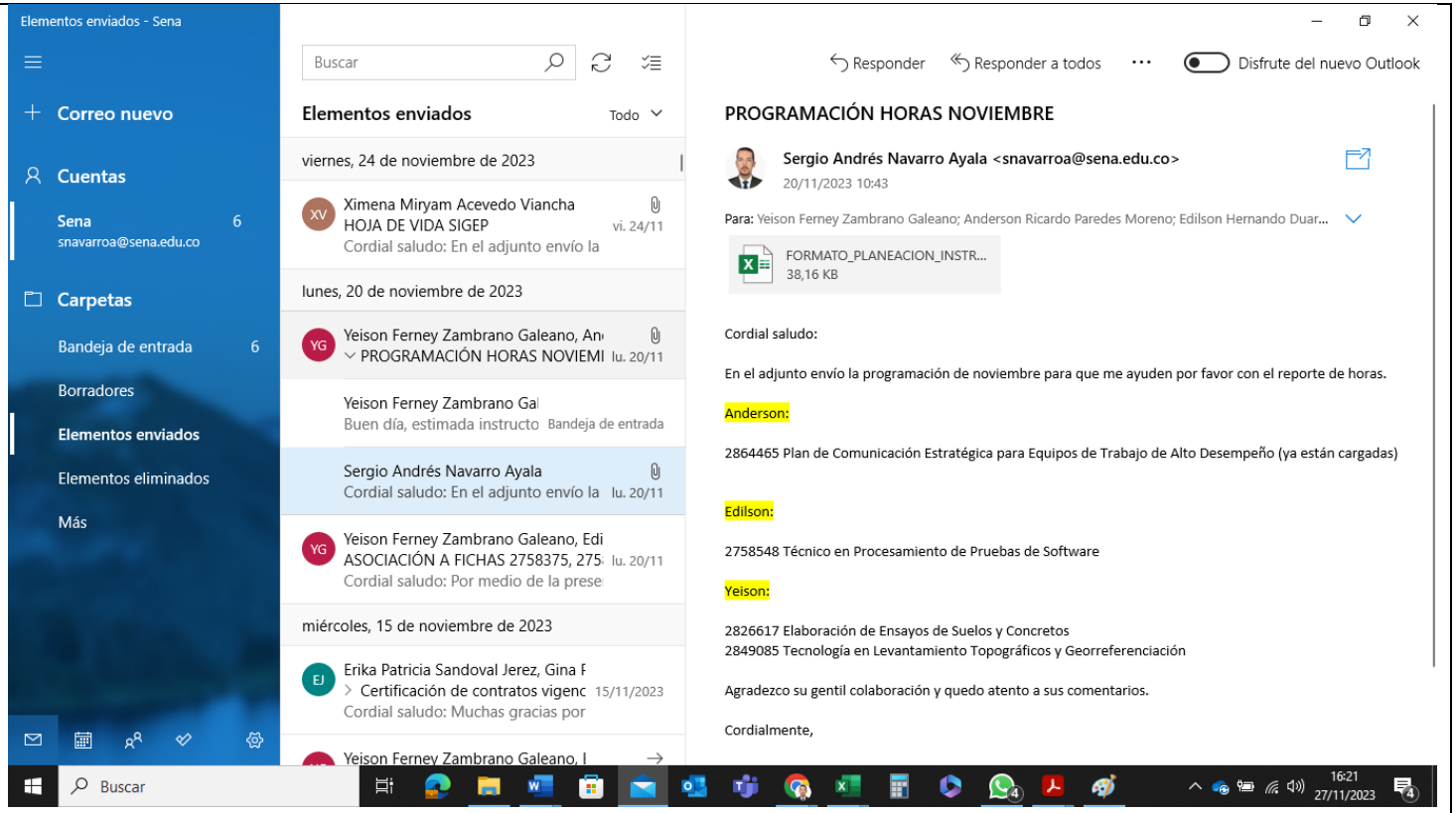
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
PROCEDIMIENTO EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
REGISTRO DE EVALUACIÓN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA
Formato Apoyo

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE INSTRUCTOR** | SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA | **DOCUMENTO IDENTIDAD** | 80230446 |
| **NOMBRE PROGRAMA DE FORMACIÓN** | PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO | **FICHA** | 2864465 |
| **FECHA INICIO FICHA** | **FECHA TERMINACIÓN FICHA** | **FECHA SOLICITUD CERTIFICADOS** | |
| 27 de octubre de 2023 | 3 de noviembre de 2023 | 10 de noviembre de 2023 | |
| **COMPETENCIA DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN** | Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | | |

| Nº | TIPO DE D.I. | NÚMERO IDENTIFICACIÓN | NOMBRE | TELÉFONO | NOVEDAD | JUICIO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | CC | 1101597844 | ANA MARIA BERMUDEZ LANDINEZ | | | A |
| 2 | CC | 28068826 | ANA YIBE MORENO ANTOLINEZ | | | A |
| 3 | CC | 1096958548 | ANDRES FELIPE CALDERON QUINTERO | | | A |
| 4 | CC | 1023887918 | ANGELA PATRICIA ESTEBAN CARREÑO | | | D |
| 5 | CC | 1098151721 | ANGELICA YARITZA ORTIZ MORENO | | | A |
| 6 | CC | 63396629 | BLANCA MERCEDES ROJAS CASTELLANOS | | | A |
| 7 | CC | 1005302220 | CARMEN CECILIA CAMARGO BAUTISTA | | | A |
| 8 | CC | 1116503952 | CARMEN LISBETH ALDANA MOLINA | | | A |
| 9 | CC | 1098131190 | DALFY DAYANA CALDERON ANTOLINEZ | | | A |
| 10 | CC | 1098130370 | DIANA CAROLINA BASTO CACERES | | | A |
| 11 | CC | 1193213350 | EVELYN TATIANA SEPULVEDA CASTAÑEDA | | | D |
| 12 | CC | 63437519 | EVILY DAYANA HURTADO MATEUS | | | A |
| 13 | CC | 1096951664 | INGRID TATIANA REYES SANCHEZ | | | A |
| 14 | CC | 1005231417 | JHOANY FERLEY VILLAMIZAR TORRES | | | A |
| 15 | CC | 1096959116 | LAURA JOHANA ROJAS BARAJAS | | | A |
| 16 | CC | 1096950755 | LEIDY CONSUELO MILLAN VARGAS | | | A |
| 17 | CC | 1005300063 | LEIDY JOHANA MOGOLLON BUSTAMANTE | | | D |
| 18 | CC | 1096958354 | LILIANA JURADO ALVARADO | | | D |
| 19 | CC | 1002726024 | MAIRA DANIELA BOHORQUEZ GOMEZ | | | A |
| 20 | CC | 1099205360 | MARTHA LILIANA MUNAR MORALES | | | A |
| 21 | CC | 1005230241 | MELISSA YESMITH BASTO BARAJAS | | | A |
| 22 | CC | 1098131465 | NORAIMA FERNANDEZ HERRERA | | | A |
| 23 | CC | 28359945 | RUTH ESPERANZA NAVARRO FLOREZ | | | D |
| 24 | CC | 1096955476 | YEISON LEVI ROJAS CAMACHO | | | A |
| 25 | CC | 1096959578 | YESSICA LORENA GONZALEZ CARVAJAL | | | A |
| 26 | CC | 37556810 | YOLIMAR CASTELLANOS PATIÑO | | | A |
| 27 | CC | 1098131271 | YULI MILENA RODRIGUEZ FLOREZ | | | A |
| 28 | | | | | | |
| 29 | | | | | | |
| 30 | | | | | | |

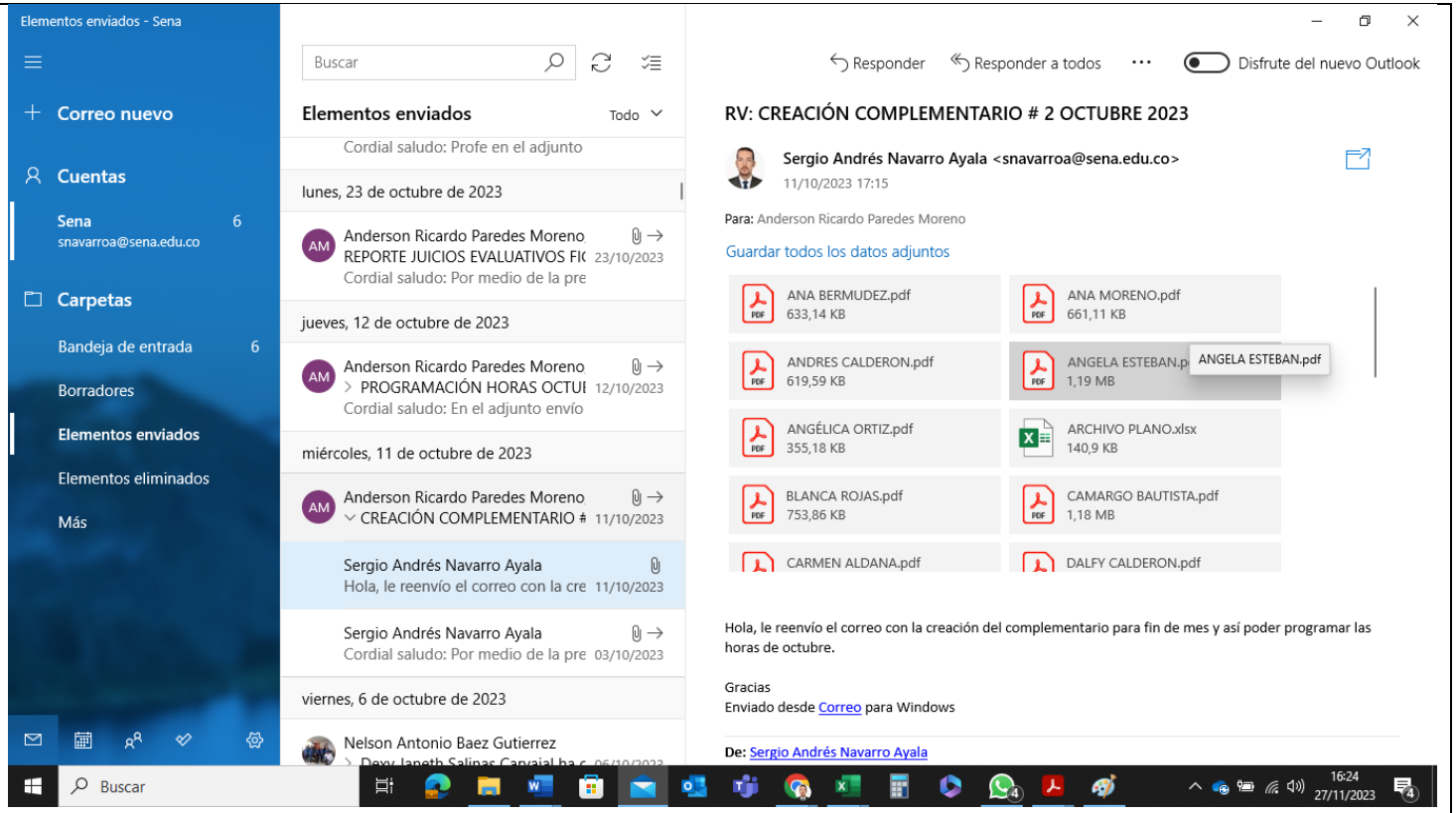
NOVEDAD: 1 Deserción 2 Condicionamiento Disciplinario 3 Condicionamiento Académico 4 Incumplimiento Injustificado

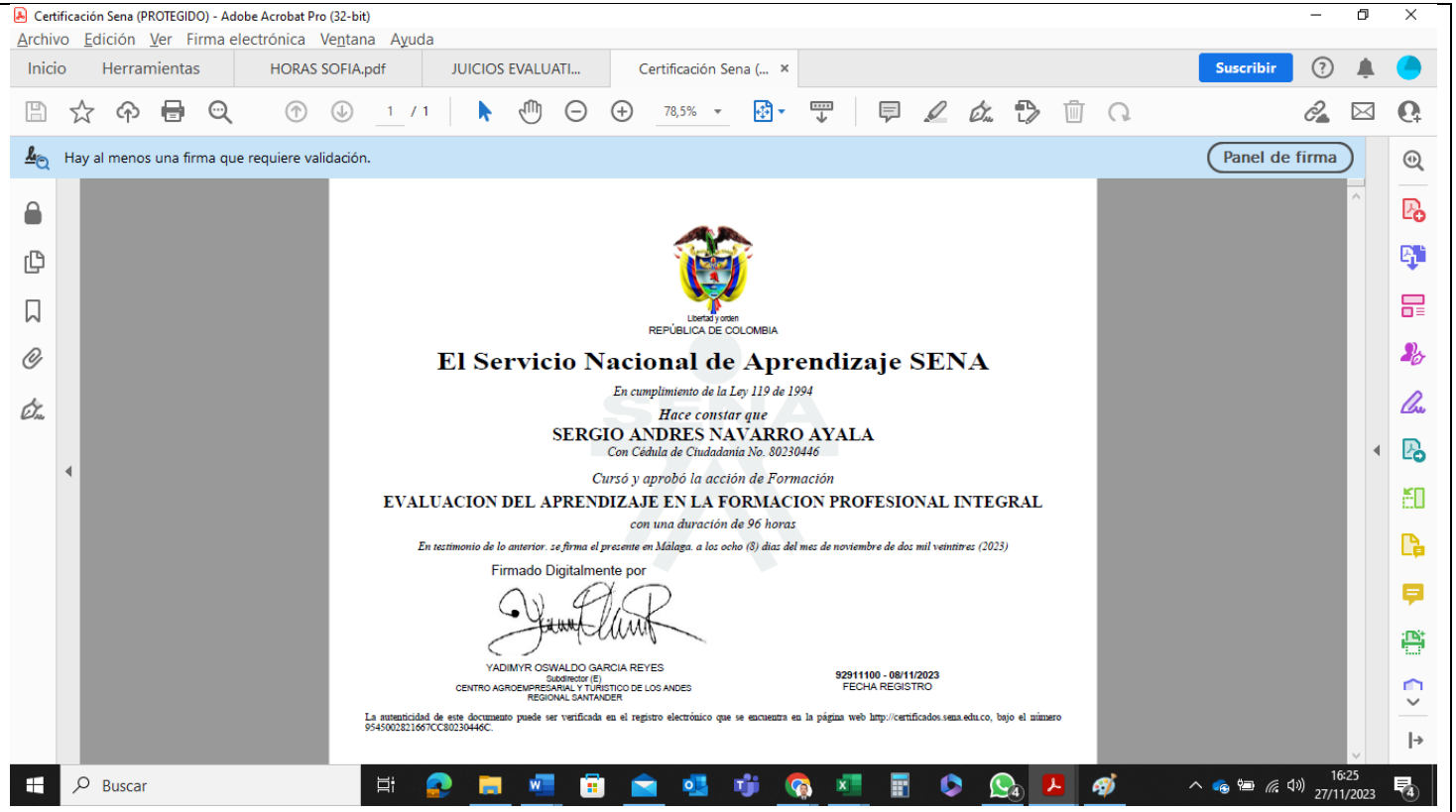
| | | |
|---|---|---|
| FIRMA INSTRUCTOR | FIRMA VERIFICACIÓN | FIRMA COORDINADOR |

| | | |
|---|---|---|
| 16. | Programar y reportar al supervisor de contrato, en los 5 últimos días hábiles de cada mes las actividades a ejecutar en el siguiente mes según la programación de las fichas, los ambientes de aprendizaje, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida y se gestione el cargue de los eventos en Sofia plus, en el marco de su objeto contractual y lineamientos Institucionales y legales. |  |
| 17. | Articular las acciones de formación con las estrategias institucionales Sennova, Agrosena, los procesos misionales de Emprendimiento y ECCL y demás procesos | No se realiza la actividad en el mes contractual. |

| | | |
|---|---|---|
| | institucionales en el marco del mapa de procesos SIGA, según alcance de la FPI. | |
| 18. | Apoyar las actividades de promoción de la oferta académica y portafolio de servicios, así mismo, gestionar la conformación de grupos de aprendices para la creación de las fichas de formación, de acuerdo con los procedimientos establecidos en el sistema integrado de gestión y autocontrol-SIGA. |  |

| | | |
|---|---|---|
| | | 11 de noviembre de 2023 7:20 a. m.<br>MAXI FOTO<br>11 de noviembre de 2023 10:55 a. m. |

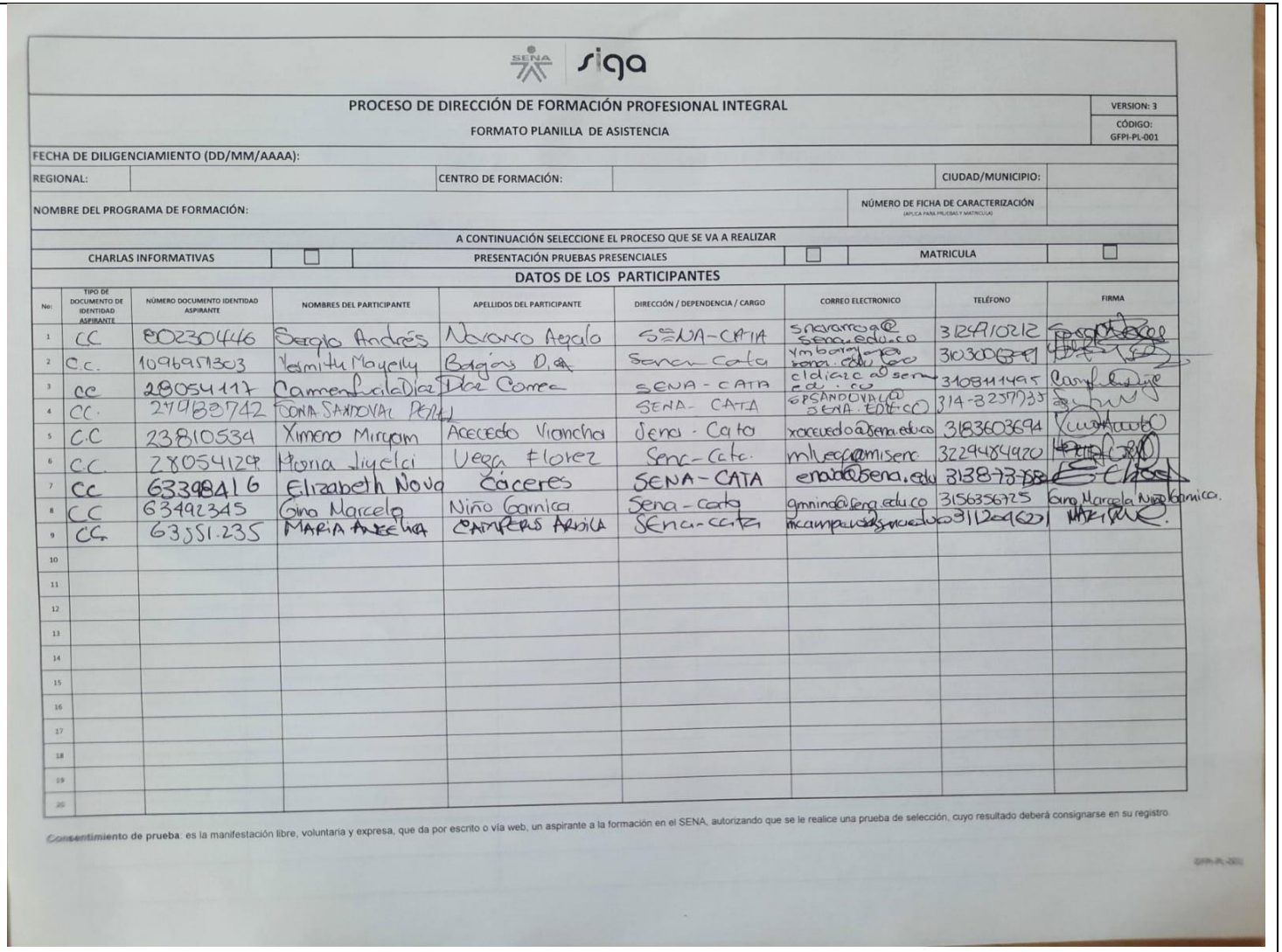
| | | |
|---|---|---|
| 19. | Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación de acuerdo con los requisitos definidos en el diseño curricular y lineamientos de Administración educativa. |  |

| | | |
|---|---|---|
| 20. | Participar cuando el centro lo requiera en proyectos de investigación Técnica aplicada y/o pedagógica y actividades del plan tecnológico para fortalecer el proceso de formación en el área temática objeto del contrato. |  |

| | | |
|---|---|---|
| 21. | Participar cuando el centro de formación lo requiera en jornadas de Diseño y desarrollo curricular de programas de FPI conforme a las necesidades nacionales y lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato. |  |

| | | |
|---|---|---|
| 22. | Acompañar a los aprendices en las actividades planteadas por el equipo de bienestar al aprendiz según la programación del instructor. |  |

| | | |
|---|---|---|
| 23. | Apoyar la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA de los aprendices, de manera informada y consentida por los mismos, garantizando la consignación de información veraz y actualizada, así como informar los mecanismos de consulta a los aprendices. | No se ejecuta la actividad en el mes contractual. |

| | | |
|---|---|---|
| 24. | Participar en las jornadas de seguimiento, acompañamiento, actualización, capacitación y trasferencia tecnológica convocadas por el centro de Formación. |  |

SENA siga

**PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

**FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA**

VERSION: 3

CÓDIGO: GFPI-PL-001

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO (DD/MM/AAAA):

REGIONAL: | CENTRO DE FORMACIÓN: | CIUDAD/MUNICIPIO:

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN (APLICA PARA PRUEBAS Y MATRICULA)

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

**DATOS DE LOS PARTICIPANTES**

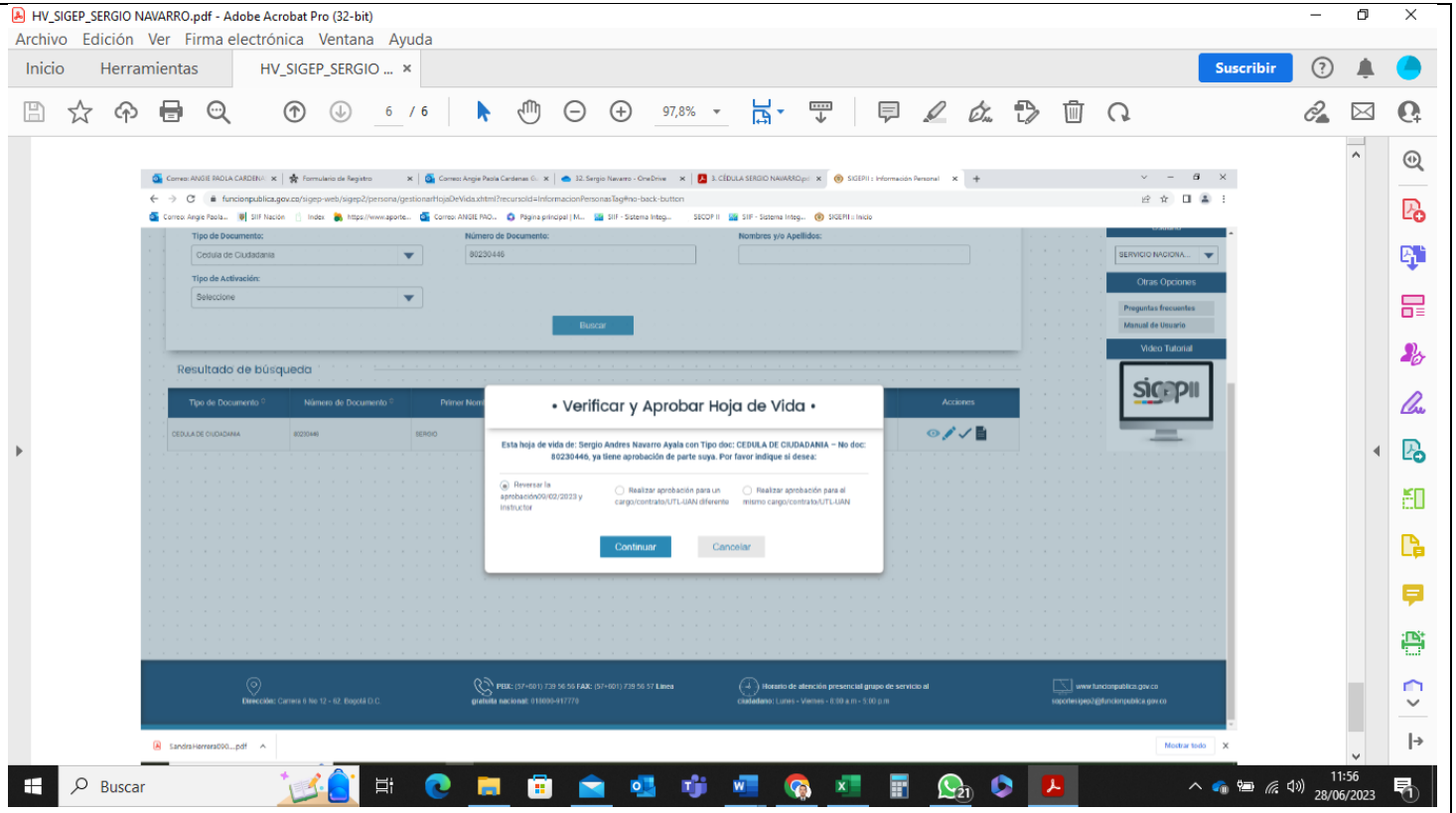
| No: | TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD ASPIRANTE | NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD ASPIRANTE | NOMBRES DEL PARTICIPANTE | APELLIDOS DEL PARTICIPANTE | DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO | CORREO ELECTRONICO | TELÉFONO | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | CC | 80230446 | Sergio Andrés | Navarro Agalo | SENA-CATA | snavarroa@sena.edu.co | 3124910212 | |
| 2 | C.C. | 1096957303 | Yesmith Mayerly | Bolaños D. | Sena-cata | ymbolanos@sena.edu.co | 3103006871 | |
| 3 | cc | 28054117 | Carmen Lucia Diaz | Diaz Correa | SENA - CATA | cldiaz@sena.edu.co | 3108111495 | |
| 4 | CC | 24983742 | DORA SANDOVAL PERAL | | SENA - CATA | DPSANDOVAL@SENA.EDU.CO | 314-3257733 | |
| 5 | C.C | 23810534 | Ximena Miriam | Acevedo Vianchá | Sena - Cata | xacevedo@sena.edu.co | 3183603694 | |
| 6 | CC | 28054129 | Maria Liyelci | Vega Florez | Sena-Cata. | mlvega@misena. | 3229484920 | |
| 7 | CC | 63398416 | Elizabeth Nova | Cáceres | SENA-CATA | enova@sena.edu | 3138737 | |
| 8 | CC | 63492345 | Gina Marcela | Niño Garnica | Sena-cata | gmnino@sena.edu.co | 3156356725 | Gina Marcela Niño Garnica. |
| 9 | CC | 63551235 | MARIA ANGELICA | CAMPEROS ARDILA | SENA-CATA | mcamperos@sena.edu | 3112041621 | |
| 10 | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | |

**Consentimiento de prueba**: es la manifestación libre, voluntaria y expresa, que da por escrito o vía web, un aspirante a la formación en el SENA, autorizando que se le realice una prueba de selección, cuyo resultado deberá consignarse en su registro.

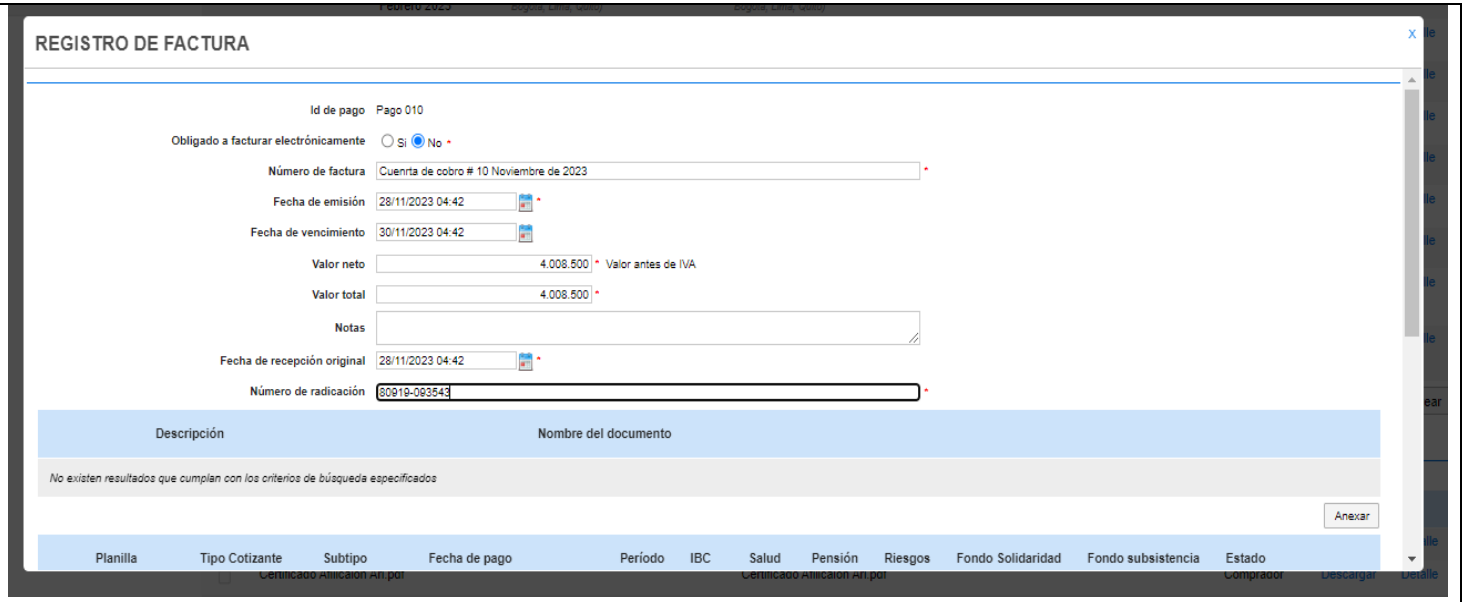
| | | |
|---|---|---|
| 25. | Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, Seguridad y Salud en el trabajo, gestión ambiental, gestión de la información y Gestión de la Calidad. | |

| | | |
|---|---|---|
| | |  |

INTEGRIDAD PÚBLICA
COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
Función Pública
Verificados los resultados del participante en el curso virtual
Función Pública certifica que:
SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA
C.C 80.230.446
Participó y completó el curso virtual:
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.
Con una duración de 20 horas.
Bogotá D.C., 27 de junio 2023
Francisco Camargo Salas
Director de Empleo Público
Código: 761426364000

| | | |
|---|---|---|
| | |  |

HV_SIGEP_SERGIO NAVARRO.pdf - Adobe Acrobat Pro (32-bit)
Archivo Edición Ver Firma electrónica Ventana Ayuda
Inicio Herramientas HV_SIGEP_SERGIO ...
Suscribir
6 / 6
97,8%
Tipo de Documento:
Cedula de Ciudadania
Número de Documento:
80230446
Nombres y/o Apellidos:
Tipo de Activación:
Seleccione
Buscar
Resultado de búsqueda
Tipo de Documento
Número de Documento
Primer Nom
Acciones
CEDULA DE CIUDADANIA
80230446
SERGIO
• Verificar y Aprobar Hoja de Vida •
Esta hoja de vida de: Sergio Andres Navarro Ayala con Tipo doc: CEDULA DE CIUDADANIA – No doc: 80230446, ya tiene aprobación de parte suya. Por favor indique si desea:
Reversar la aprobación09/02/2023 y instructor
Realizar aprobación para un cargo/contrato/UTL-UAN diferente
Realizar aprobación para el mismo cargo/contrato/UTL-UAN
Continuar
Cancelar
Otras Opciones
Preguntas frecuentes
Manual de Usuario
Video Tutorial
SIGEPII
Buscar
11:56
28/06/2023

| | | |
|---|---|---|
| 26. | Reportar de manera oportuna como usuario proveedor, en la etapa de ejecución contractual dentro de la plataforma SECOP II, los soportes correspondientes que evidencien la correcta ejecución y pagos realizados en cumplimiento del contrato de prestación de servicios suscrito. |  |

| | | |
|---|---|---|
| 27. | Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “Orientar Procesos Formativos Con Base En Los Planes De Formación Concertados, O La Actualización "Orientar Formación Presencial De Acuerdo Con Procedimiento Técnico Y Normativo" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual. |  |

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

**El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA**

*En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015*
*otorga*
*Certificado de Competencia Laboral a*

**SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA**

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 80230446

Quien demostró su Competencia Laboral en la
*Norma*

**Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL INTERMEDIO**

*Código: 240201056 - Versión: 1*

*En testimonio de lo anterior. se firma el presente en MÁLAGA. A los veinte (20) días del mes de Septiembre de dos mil veintiuno (2021)*

Firmado Digitalmente por

1125371 - 20/09/2021
No Y FECHA REGISTRO

Vigencia:
hasta el 20 de Septiembre de 2024

ELLA JOHANNA MENDOZA PEDRAZA
Subdirector (E) CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURÍSTICO DE LOS ANDES
REGIONAL SANTANDER

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9545002402010 56CC80230446C.

| | | |
|---|---|---|
| | | <br>Libertad y orden<br>RÉPUBLICA DE COLOMBIA<br>**El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA**<br>*En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015*<br>*otorga*<br>*Certificado de Competencia Laboral a*<br>**SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA**<br>Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 80230446<br>Quien demostró su Competencia Laboral en la<br>*Norma*<br>**Orientar formación E- learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL AVANZADO**<br>*Código: 240201081 - Versión: 1*<br>*En testimonio de lo anterior. se firma el presente en BOGOTÁ D.C.. A los veintisiete (27) días del mes de Octubre de dos mil veintitres (2023)*<br>Firmado Digitalmente por<br>1724650 - 27/10/2023<br>No Y FECHA REGISTRO<br>SONIA YAMILE ACUÑA LESMES<br>Subdirectora (E) CENTRO NACIONAL DE HOTELERÍA, TURISMO Y ALIMENTOS<br>REGIONAL DISTRITO CAPITAL<br>La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9406002402010812 31CC80230446C. |
| 28. | El contratista que realice comisiones de servicios o desplazamientos | No se realiza la actividad en el mes contractual. |

| | | |
|---|---|---|
| | autorizados por el supervisor deberá presentar dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de finalización de la comisión, la respectiva legalización al área de Contable o quien haga sus veces. | |
| 29. | El CONTRATISTA deberá acreditar que se encuentra al día en el pago de los aportes al sistema de seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales). | compensar \| miplanilla.com<br>**CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL**<br>La empresa **SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA**, identificada con **CC** número **80230446**, aportó por el empleado **SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA** identificado(a) con **CC** número **80230446** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, el periodo de pensión de 10 - 2023 de la siguiente forma. |

| CODIGO | NOMBRE ADMINISTRADORA | COTIZANTE | ING | RET | TDE | TAE | TDP | TAP | VSP | VST | SLN | IGE | LMA | VAC | AVP | VCT | IRP | CORRECCIÓN | DÍAS | IBC | TARIFA APORTE | COTIZACIÓN Y/O APORTE | FSP SOLIDARIDAD | FSP SUBSISTENCIA | PERIODO | NÚMERO DE PLANILLA | FECHA DE PAGO | EXONERADO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 25-14 | Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones | 59 | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | 30 | $1,603,400 | 0.16000 | $256,600 | $0 | $0 | Octubre - 2023 | 72277402 | 07/11/2023 | NO |
| 14-23 | POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS | 59 | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | 30 | $1,603,400 | 0.00522 | $8,400 | $0 | $0 | Octubre - 2023 | 72277402 | 07/11/2023 | NO |
| EPS005 | Sanitas EPS | 59 | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | 30 | $1,603,400 | 0.12500 | $200,500 | $0 | $0 | Octubre - 2023 | 72277402 | 07/11/2023 | NO |

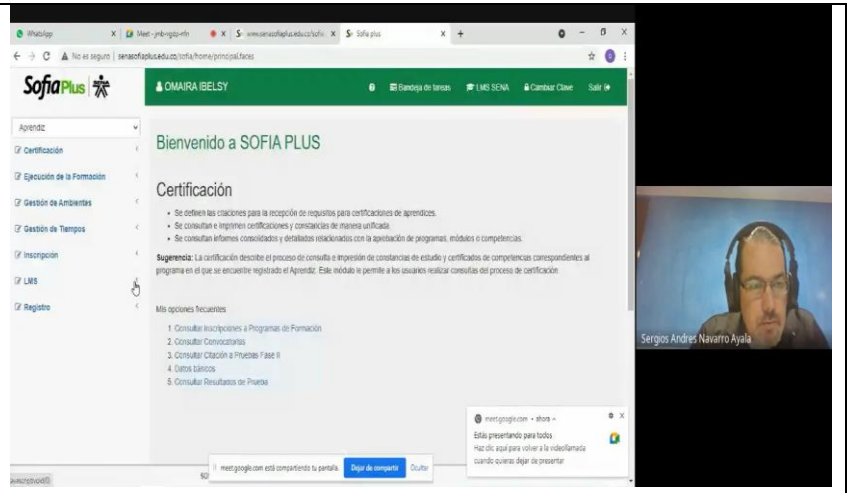
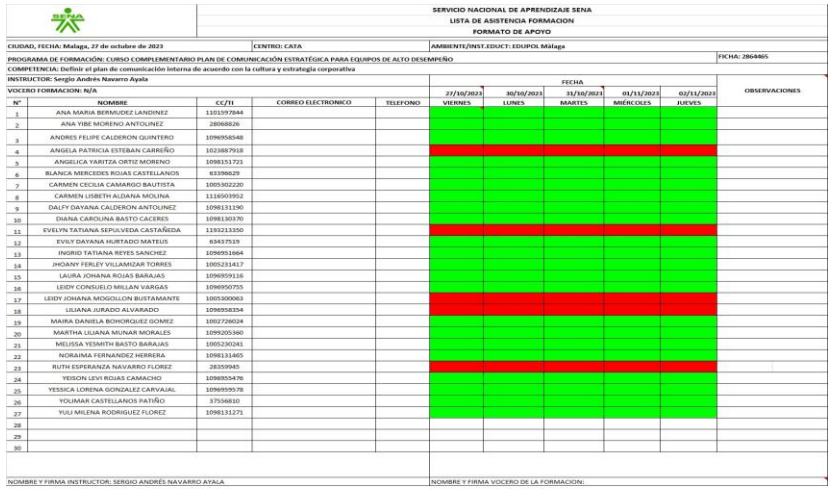
| | | |
|---|---|---|
| 30. | Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. | Participo de manera activa y proactiva en cada uno de los procesos en los que me encuentro inmerso. |

**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**
**CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURÍSTICO DE LOS ANDES**
**BITÁCORA EJECUCIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN**

| **NOMBRE INSTRUCTOR: SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA** | **Red** | **TRANSVERSALES** |
|---|---|---|

| **FECHA** | **ACTIVIDAD REALIZADA** | **ASISTENCIA APRENDICES FICHAS -PROGRAMA** | **SOPORTE EVIDENCIAS** |
|---|---|---|---|
| **01/11//2023 al 04/11/2023** | Se trabaja el curso complementario Plan de Comunicación Estratégica para Equipos de Trabajo de Alto Desempeño.<br><br>**Competencia:**<br><br>Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa<br><br>**Resultados de Aprendizaje:**<br><br>Interpretar los fundamentos de la comunicación estratégica de acuerdo con las necesidades de un equipo de trabajo de alto | **Formación:**<br><br>Plan de Comunicación Estratégica para Equipos de Trabajo de Alto Desempeño.<br><br>**Ficha:**<br><br>2864465<br><br>Los aprendices que se matricularon a la formación son:<br><br>1. Ana María Bermúdez Landinez<br>2. Ana Yibe Moreno Antolínez<br>3. Andrés Felipe Calderón Quintero |  |

**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**
**CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURÍSTICO DE LOS ANDES**
**BITÁCORA EJECUCIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN**

| | | | |
|---|---|---|---|
| | desempeño, así como la cultura y la estrategia corporativa.<br><br>Elaborar el plan de comunicación estratégica para un equipo de trabajo de alto desempeño de acuerdo con el contexto del equipo de trabajo, la cultura y la estrategia.<br><br>Evaluar el plan de comunicación estratégica para un equipo de trabajo de alto desempeño de acuerdo con la política de la organización.<br><br>Proponer estrategias de comunicación estratégica para equipos de trabajo de alto desempeño de acuerdo con las | 4. Angela Patricia Esteban Carreño<br>5. Angelica Yaritza Ortiz Moreno<br>6. Blanca Mercedes Rojas Castellanos<br>7. Carmen Cecilia Camargo Bautista<br>8. Carmen Lisbeth Aldana Molina<br>9. Dalfy Dayana Calderón Antolínez<br>10. Diana Carolina Basto Cáceres<br>11. Evelyn Tatiana Sepúlveda Castañeda<br>12. Evily Dayana Hurtado Mateus<br>13. Ingrid Tatiana Reyes Sánchez<br>14. Jhoany Ferley Villamizar Torres<br>15. Laura Johana Rojas Barajas<br>16. Leidy Consuelo Millán Vargas<br>17. Leidy Johana Mogollón Bustamante | <br> |

| Nº | NOMBRE | CC/TI | CORREO ELECTRONICO | TELEFONO | FECHA 27/10/2023 VIERNES | 30/10/2023 LUNES | 31/10/2023 MARTES | 01/11/2023 MIÉRCOLES | 02/11/2023 JUEVES | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | ANA MARIA BERMUDEZ LANDINEZ | 1101079944 | | | | | | | | |
| 2 | ANA YIBE MORENO ANTOLINEZ | 28068826 | | | | | | | | |
| 3 | ANDRES FELIPE CALDERON QUINTERO | 1096958548 | | | | | | | | |
| 4 | ANGELA PATRICIA ESTEBAN CARREÑO | 1023887918 | | | | | | | | |
| 5 | ANGELICA YARITZA ORTIZ MORENO | 1098151721 | | | | | | | | |
| 6 | BLANCA MERCEDES ROJAS CASTELLANOS | 63396629 | | | | | | | | |
| 7 | CARMEN CECILIA CAMARGO BAUTISTA | 1005502220 | | | | | | | | |
| 8 | CARMEN LISBETH ALDANA MOLINA | 1118603952 | | | | | | | | |
| 9 | DALFY DAYANA CALDERON ANTOLINEZ | 1098131190 | | | | | | | | |
| 10 | DIANA CAROLINA BASTO CACERES | 1098130370 | | | | | | | | |
| 11 | EVELYN TATIANA SEPULVEDA CASTAÑEDA | 1193213350 | | | | | | | | |
| 12 | EVILY DAYANA HURTADO MATEUS | 63437519 | | | | | | | | |
| 13 | INGRID TATIANA REYES SANCHEZ | 1098951664 | | | | | | | | |
| 14 | JHOANY FERLEY VILLAMIZAR TORRES | 1005231417 | | | | | | | | |
| 15 | LAURA JOHANA ROJAS BARAJAS | 1096959116 | | | | | | | | |
| 16 | LEIDY CONSUELO MILLAN VARGAS | 1098950755 | | | | | | | | |
| 17 | LEIDY JOHANA MOGOLLON BUSTAMANTE | 1005300063 | | | | | | | | |
| 18 | LILIANA JURADO ALVARADO | 1096958354 | | | | | | | | |
| 19 | MAIRA DANIELA BOHORQUEZ GOMEZ | 1002726024 | | | | | | | | |
| 20 | MARTHA LILIANA MUNAR MORALES | 1099205360 | | | | | | | | |
| 21 | MELISSA YESMITH BASTO BARAJAS | 1005230241 | | | | | | | | |
| 22 | NORAIMA FERNANDEZ HERRERA | 1098131465 | | | | | | | | |
| 23 | RUTH ESPERANZA NAVARRO FLOREZ | 28359945 | | | | | | | | |
| 24 | YEISON LEVI ROJAS CAMACHO | 1098955476 | | | | | | | | |
| 25 | YESSICA LORENA GONZALEZ CARVAJAL | 1098959578 | | | | | | | | |
| 26 | YOLIMAR CASTELLANOS PATIÑO | 37556810 | | | | | | | | |
| 27 | YULI MILENA RODRIGUEZ FLOREZ | 1098131271 | | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | | | | |

CIUDAD, FECHA: Malaga, 27 de octubre de 2023 | CENTRO: CATA | AMBIENTE/INST.EDUCT: EDUPOL Málaga | FICHA: 2864465

PROGRAMA DE FORMACIÓN: CURSO COMPLEMENTARIO PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

COMPETENCIA: Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa

INSTRUCTOR: Sergio Andrés Navarro Ayala

VOCERO FORMACION: N/A

NOMBRE Y FIRMA INSTRUCTOR: SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA

NOMBRE Y FIRMA VOCERO DE LA FORMACION:

metas planteadas por la organización.

**Duración:**

24 horas para este mes contractual.

18. Liliana Jurado Alvarado
19. Maira Daniela Bohórquez Gómez
20. Martha Liliana Munar Morales
21. Melissa Yesmith Basto Barajas
22. Noraima Fernández Herrera
23. Ruth Esperanza Navarro Flórez
24. Yeison Levi Rojas Camacho
25. Yessica Lorena González Carvajal
26. Yolimar Castellanos Patiño
27. Yuli Milena Rodríguez Flórez

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
PROCEDIMIENTO EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
REGISTRO DE EVALUACIÓN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA
Formato Apoyo

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE INSTRUCTOR** | SERGIO ANDRÉS NAVARRO AYALA | **DOCUMENTO IDENTIDAD** | 80230446 |
| **NOMBRE PROGRAMA DE FORMACIÓN** | PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO | **FICHA** | 2864465 |
| **FECHA INICIO FICHA** | **FECHA TERMINACIÓN FICHA** | **FECHA SOLICITUD CERTIFICADOS** | |
| 27 de octubre de 2023 | 3 de noviembre de 2023 | 10 de noviembre de 2023 | |
| **COMPETENCIA DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN** | Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | | |

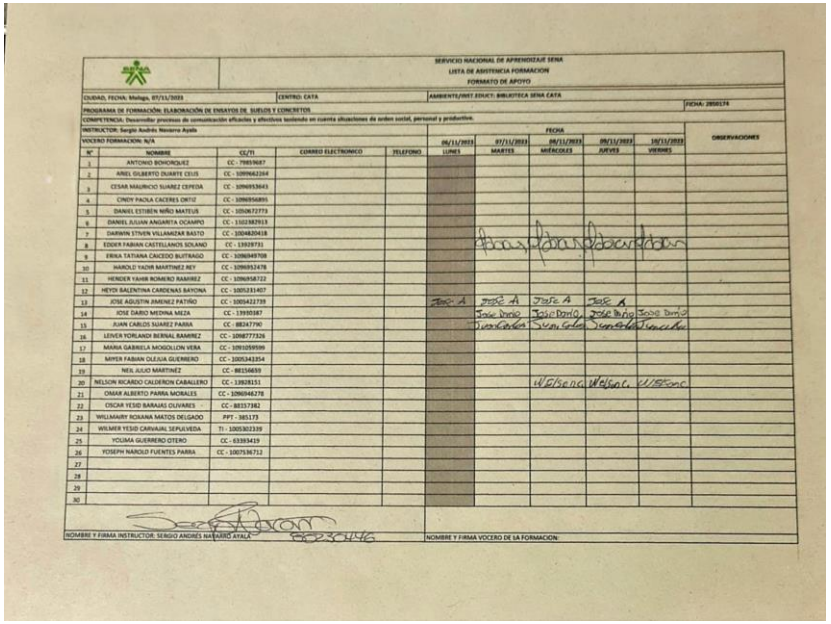
| Nº | TIPO DE D.I. | NÚMERO IDENTIFICACIÓN | NOMBRE | TELÉFONO | NOVEDAD | JUICIO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | CC | 1101597844 | ANA MARIA BERMUDEZ LANDINEZ | | | A |
| 2 | CC | 28068826 | ANA YIBE MORENO ANTOLINEZ | | | A |
| 3 | CC | 1096958548 | ANDRES FELIPE CALDERON QUINTERO | | | A |
| 4 | CC | 1023887918 | ANGELA PATRICIA ESTEBAN CARREÑO | | | D |
| 5 | CC | 1098151721 | ANGELICA YARITZA ORTIZ MORENO | | | A |
| 6 | CC | 63396629 | BLANCA MERCEDES ROJAS CASTELLANOS | | | A |
| 7 | CC | 1005302220 | CARMEN CECILIA CAMARGO BAUTISTA | | | A |
| 8 | CC | 1116503952 | CARMEN LISBETH ALDANA MOLINA | | | A |
| 9 | CC | 1098131190 | DALFY DAYANA CALDERON ANTOLINEZ | | | A |
| 10 | CC | 1098130370 | DIANA CAROLINA BASTO CACERES | | | A |
| 11 | CC | 1193213350 | EVELYN TATIANA SEPULVEDA CASTAÑEDA | | | D |
| 12 | CC | 63437519 | EVILY DAYANA HURTADO MATEUS | | | A |
| 13 | CC | 1096951664 | INGRID TATIANA REYES SANCHEZ | | | A |
| 14 | CC | 1005231417 | JHOANY FERLEY VILLAMIZAR TORRES | | | A |
| 15 | CC | 1096959116 | LAURA JOHANA ROJAS BARAJAS | | | A |
| 16 | CC | 1096950755 | LEIDY CONSUELO MILLAN VARGAS | | | A |
| 17 | CC | 1005300063 | LEIDY JOHANA MOGOLLON BUSTAMANTE | | | D |
| 18 | CC | 1096958354 | LILIANA JURADO ALVARADO | | | D |
| 19 | CC | 1002726024 | MAIRA DANIELA BOHORQUEZ GOMEZ | | | A |
| 20 | CC | 1099205360 | MARTHA LILIANA MUNAR MORALES | | | A |
| 21 | CC | 1005230241 | MELISSA YESMITH BASTO BARAJAS | | | A |
| 22 | CC | 1098131465 | NORAIMA FERNANDEZ HERRERA | | | A |
| 23 | CC | 28359945 | RUTH ESPERANZA NAVARRO FLOREZ | | | D |
| 24 | CC | 1096955476 | YEISON LEVI ROJAS CAMACHO | | | A |
| 25 | CC | 1096959578 | YESSICA LORENA GONZALEZ CARVAJAL | | | A |
| 26 | CC | 37556810 | YOLIMAR CASTELLANOS PATIÑO | | | A |
| 27 | CC | 1098131271 | YULI MILENA RODRIGUEZ FLOREZ | | | A |
| 28 | | | | | | |
| 29 | | | | | | |
| 30 | | | | | | |

NOVEDAD: 1 Deserción 2 Condicionamiento Disciplinario 3 Condicionamiento Académico 4 Incumplimiento Injustificado

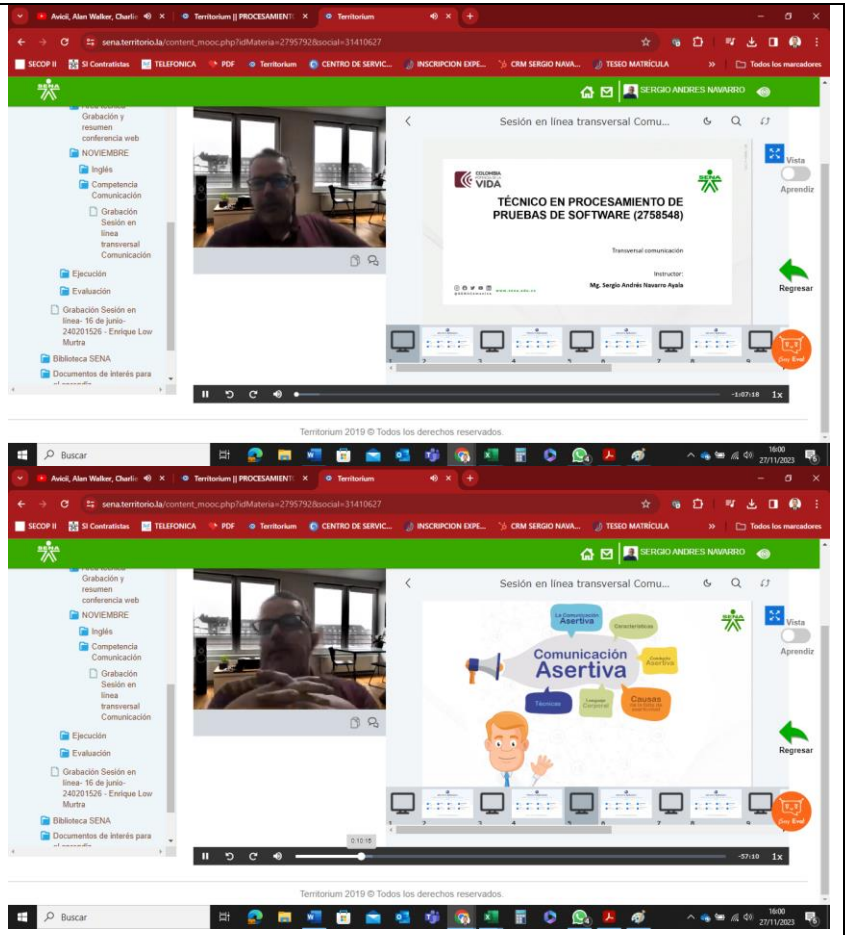
| FIRMA INSTRUCTOR | FIRMA VERIFICACIÓN | FIRMA COORDINADOR |
|---|---|---|

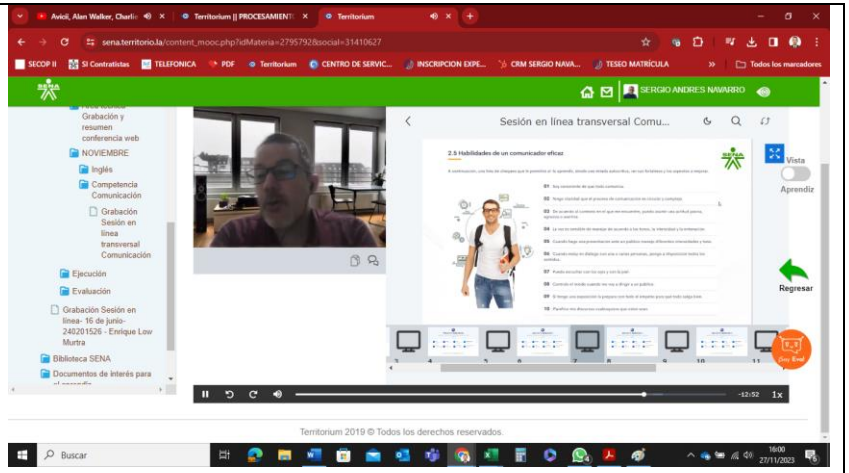
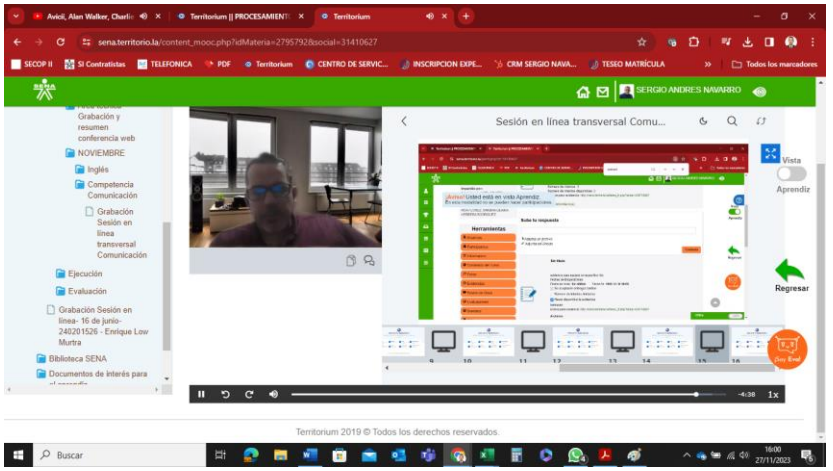
**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**
**CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURÍSTICO DE LOS ANDES**
**BITÁCORA EJECUCIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **06/11/2023 al 11/11/2023** | Se trabaja la formación titulada Elaboración de Ensayos de Uso de Suelos y Concretos.<br><br>**Competencia:**<br><br>Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.<br><br>**Resultados de Aprendizaje:**<br><br>Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.<br><br>Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo | **Formación:**<br><br>Elaboración de Ensayos de Uso de Suelos y Concretos.<br><br>**Ficha:**<br><br>2838705<br><br>Los aprendices que presentaron las evidencias son:<br><br>1. Ariel Gilberto Duarte Celis.<br>2. Cindy Paola Cáceres Ortiz.<br>3. Edder Fabian Castellanos Solano.<br>4. José Agustín Jiménez Patiño. | <br> |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | en cuenta el contexto de la comunicación.<br><br>Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.<br><br>Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.<br><br>**Duración:**<br><br>48 horas para este mes contractual. | 5. José Darío Medina Meza.<br>6. Juan Carlos Suarez Parra.<br>7. Miyer Fabian Olejua Guerrero.<br>8. Neil Julio Martínez.<br>9. Nelson Ricardo Calderón Caballero.<br>10. Willmairy Roxana Matos Delgado.<br>11. Ariel Gilberto Duarte Celis.<br>12. Omar Alberto Parra Morales.<br>13. Yolima Guerrero Otero.<br>14. Iván Yesid Rojas Sepúlveda. | <br> |

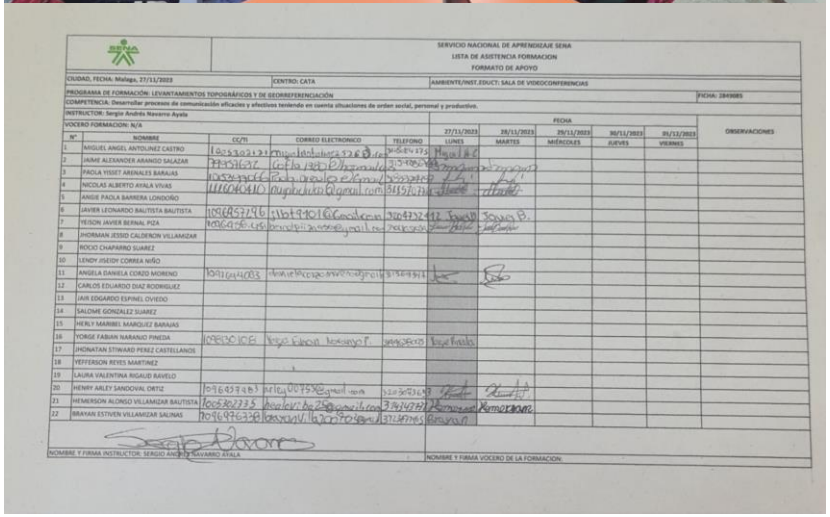
**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**
**CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURÍSTICO DE LOS ANDES**
**BITÁCORA EJECUCIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **20/11/2023 al 25/11/2023** | Se trabaja la formación virtual Técnico en Procesamiento de Pruebas de Software.<br><br>**Competencia:**<br><br>Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.<br><br>**Resultados de Aprendizaje:**<br><br>Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto.<br><br>Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones | **Formación:**<br><br>Técnico en Procesamiento de Pruebas de Software.<br><br>**Ficha:**<br><br>2758548<br><br>Los aprendices que han presentado las evidencias hasta el momento son:<br><br>1. Sara Girón García.<br>**2.** Juan Diego Carrillo Rivera. |  |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.<br><br>Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.<br><br>Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.<br><br>**Duración:**<br><br>48 horas para este mes contractual. | | <br> |

**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**
**CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURÍSTICO DE LOS ANDES**
**BITÁCORA EJECUCIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **27/11/2023 al 30/11/2023** | Se trabaja la formación titulada Levantamientos Topográficos y Georreferenciación.<br><br>**Competencia:**<br><br>Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.<br><br>**Resultados de Aprendizaje:**<br><br>Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.<br><br>Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo | **Formación:**<br><br>Levantamientos Topográficos y Georreferenciación.<br><br>**Ficha:**<br><br>2849085<br><br>Los aprendices que presentaron las evidencias son:<br><br>**1.** Miguel Ángel Antolínez Castro.<br>**2.** Jaime Alexander Arango Salazar.<br>**3.** Paola Yisset Arenales Barajas.<br>**4.** Javier Leonardo Bautista Bautista.<br>5. Yeison Javier Bernal Piza.<br>**6.** Ángela Daniela Corzo Moreno.<br>**7.** Yorge Fabián Naranjo Pineda. |  |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | en cuenta el contexto de la comunicación.<br><br>Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.<br><br>Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.<br><br>**Duración:**<br><br>40 horas para este mes contractual. | 8. Henry Arley Sandoval Ortiz.<br>**9.** Hemerson Alonso Villamizar Bautista.<br>**10.** Brayan Estiven Villamizar Salinas. | <br> |

# Reporte de Juicios de Evaluación

**Fecha del** 21/11/2023
**Ficha de** 2826617
**Cógigo:** 223108
**Versión:** 1
**Denominación:** ELABORACION DE ENSAYOS DE SUELOS Y CONCRETOS
**Estado de la** EN EJECUCION
**Fecha Inicio:** 02/10/2023
**Fecha Fin:** 28/02/2025
**Modalidad de** PRESENCIAL
**Regional:** 68 - REGIONAL SANTANDER
**Centro de** 9545 - CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES

| Tipo | Número de Documento | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia | Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación | Funcionario que registro el juicio evaluativo |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1005343354 | MIYER FABIAN | OLEJUA GUERRERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1005343354 | MIYER FABIAN | OLEJUA GUERRERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005343354 | MIYER FABIAN | OLEJUA GUERRERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1005343354 | MIYER FABIAN | OLEJUA GUERRERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005422739 | JOSE AGUSTIN | JIMENEZ PATIÑO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1005422739 | JOSE AGUSTIN | JIMENEZ PATIÑO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005422739 | JOSE AGUSTIN | JIMENEZ PATIÑO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1005422739 | JOSE AGUSTIN | JIMENEZ PATIÑO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1050672773 | DANIEL ESTIBEN | NIÑO MATEUS | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1050672773 | DANIEL ESTIBEN | NIÑO MATEUS | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | POR EVALUAR | - |
| CC | 1050672773 | DANIEL ESTIBEN | NIÑO MATEUS | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1050672773 | DANIEL ESTIBEN | NIÑO MATEUS | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | POR EVALUAR | - |
| CC | 1096946278 | OMAR ALBERTO | PARRA MORALES | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096946278 | OMAR ALBERTO | PARRA MORALES | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096946278 | OMAR ALBERTO | PARRA MORALES | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096946278 | OMAR ALBERTO | PARRA MORALES | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096956895 | CINDY PAOLA | CACERES ORTIZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096956895 | CINDY PAOLA | CACERES ORTIZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096956895 | CINDY PAOLA | CACERES ORTIZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096956895 | CINDY PAOLA | CACERES ORTIZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096958722 | HENDER YAHIR | ROMERO RAMIREZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096958722 | HENDER YAHIR | ROMERO RAMIREZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | POR EVALUAR | - |
| CC | 1096958722 | HENDER YAHIR | ROMERO RAMIREZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096958722 | HENDER YAHIR | ROMERO RAMIREZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | POR EVALUAR | - |
| CC | 1096959331 | IVAN YESID | ROJAS SEPULVEDA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096959331 | IVAN YESID | ROJAS SEPULVEDA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096959331 | IVAN YESID | ROJAS SEPULVEDA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096959331 | IVAN YESID | ROJAS SEPULVEDA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1099662264 | ARIEL GILBERTO | DUARTE CELIS | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1099662264 | ARIEL GILBERTO | DUARTE CELIS | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | POR EVALUAR | - |
| CC | 1099662264 | ARIEL GILBERTO | DUARTE CELIS | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1099662264 | ARIEL GILBERTO | DUARTE CELIS | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | POR EVALUAR | - |
| CC | 1102382913 | DANIEL JULIAN | ANGARITA OCAMPO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1102382913 | DANIEL JULIAN | ANGARITA OCAMPO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | POR EVALUAR | - |
| CC | 1102382913 | DANIEL JULIAN | ANGARITA OCAMPO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1102382913 | DANIEL JULIAN | ANGARITA OCAMPO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | POR EVALUAR | - |
| CC | 13928151 | NELSON RICARDO | CALDERON CABALLERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 13928151 | NELSON RICARDO | CALDERON CABALLERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 13928151 | NELSON RICARDO | CALDERON CABALLERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 13928151 | NELSON RICARDO | CALDERON CABALLERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 13929731 | EDDER FABIAN | CASTELLANOS SOLANO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 13929731 | EDDER FABIAN | CASTELLANOS SOLANO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 13929731 | EDDER FABIAN | CASTELLANOS SOLANO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 13929731 | EDDER FABIAN | CASTELLANOS SOLANO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 13930387 | JOSE DARIO | MEDINA MEZA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 13930387 | JOSE DARIO | MEDINA MEZA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 13930387 | JOSE DARIO | MEDINA MEZA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 13930387 | JOSE DARIO | MEDINA MEZA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| PPT | 385173 | WILLMAIRY ROXANA | MATOS DELGADO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PPT | 385173 | WILLMAIRY ROXANA | MATOS DELGADO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| PPT | 385173 | WILLMAIRY ROXANA | MATOS DELGADO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PPT | 385173 | WILLMAIRY ROXANA | MATOS DELGADO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 63393419 | YOLIMA | GUERRERO OTERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 63393419 | YOLIMA | GUERRERO OTERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 63393419 | YOLIMA | GUERRERO OTERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 63393419 | YOLIMA | GUERRERO OTERO | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 79859687 | ANTONIO | BOHORQUEZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 79859687 | ANTONIO | BOHORQUEZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | POR EVALUAR | - |
| CC | 79859687 | ANTONIO | BOHORQUEZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | POR EVALUAR | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 79859687 | ANTONIO | BOHORQUEZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | POR EVALUAR | - |
| CC | 88156659 | NEIL JULIO | MARTINEZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 88156659 | NEIL JULIO | MARTINEZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 88156659 | NEIL JULIO | MARTINEZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 88156659 | NEIL JULIO | MARTINEZ | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 88157382 | OSCAR YESID | BARAJAS OLIVARES | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 88157382 | OSCAR YESID | BARAJAS OLIVARES | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 88157382 | OSCAR YESID | BARAJAS OLIVARES | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 88157382 | OSCAR YESID | BARAJAS OLIVARES | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 88247790 | JUAN CARLOS | SUAREZ PARRA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672986 - RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 88247790 | JUAN CARLOS | SUAREZ PARRA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672987 - RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 88247790 | JUAN CARLOS | SUAREZ PARRA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672988 - RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 88247790 | JUAN CARLOS | SUAREZ PARRA | EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | 672989 - RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

# Reporte de Juicios de Evaluación

**Fecha del** 10/11/2023
**Ficha de** 2864465
**Cógigo:** 12110083
**Versión:** 1
**Denominación:** PLAN DE COMUNICACION ESTRATEGICA PARA EQUIPOS
**Estado de la** TERMINADA POR FECHA
**Fecha Inicio:** 27/10/2023
**Fecha Fin:** 03/11/2023
**Modalidad de** PRESENCIAL
**Regional:** 68 - REGIONAL SANTANDER
**Centro de** 9545 - CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS

| Tip | Número de | Nombre | Apellidos | Competencia | Resultado de | Juicio de | Funcionario que |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1002726024 | MAIRA DANIELA | BOHORQUEZ GOMEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1002726024 | MAIRA DANIELA | BOHORQUEZ GOMEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1002726024 | MAIRA DANIELA | BOHORQUEZ GOMEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1002726024 | MAIRA DANIELA | BOHORQUEZ GOMEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1005230241 | MELISSA YESMITH | BASTO BARAJAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005230241 | MELISSA YESMITH | BASTO BARAJAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005230241 | MELISSA YESMITH | BASTO BARAJAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1005230241 | MELISSA YESMITH | BASTO BARAJAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005231417 | JHOANY FERLEY | VILLAMIZAR TORRES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1005231417 | JHOANY FERLEY | VILLAMIZAR TORRES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005231417 | JHOANY FERLEY | VILLAMIZAR TORRES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005231417 | JHOANY FERLEY | VILLAMIZAR TORRES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1005300063 | LEIDY JOHANA | MOGOLLON BUSTAMANTE | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005300063 | LEIDY JOHANA | MOGOLLON BUSTAMANTE | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005300063 | LEIDY JOHANA | MOGOLLON BUSTAMANTE | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1005300063 | LEIDY JOHANA | MOGOLLON BUSTAMANTE | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005302220 | CARMEN CECILIA | CAMARGO BAUTISTA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1005302220 | CARMEN CECILIA | CAMARGO BAUTISTA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005302220 | CARMEN CECILIA | CAMARGO BAUTISTA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1005302220 | CARMEN CECILIA | CAMARGO BAUTISTA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1023887918 | ANGELA PATRICIA | ESTEBAN CARREÑO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1023887918 | ANGELA PATRICIA | ESTEBAN CARREÑO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1023887918 | ANGELA PATRICIA | ESTEBAN CARREÑO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1023887918 | ANGELA PATRICIA | ESTEBAN CARREÑO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096950755 | LEIDY CONSUELO | MILLAN VARGAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096950755 | LEIDY CONSUELO | MILLAN VARGAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096950755 | LEIDY CONSUELO | MILLAN VARGAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096950755 | LEIDY CONSUELO | MILLAN VARGAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096951664 | INGRID TATIANA | REYES SANCHEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096951664 | INGRID TATIANA | REYES SANCHEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096951664 | INGRID TATIANA | REYES SANCHEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096951664 | INGRID TATIANA | REYES SANCHEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096955476 | YEISON LEVI | ROJAS CAMACHO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096955476 | YEISON LEVI | ROJAS CAMACHO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096955476 | YEISON LEVI | ROJAS CAMACHO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096955476 | YEISON LEVI | ROJAS CAMACHO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096958354 | LILIANA | JURADO ALVARADO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096958354 | LILIANA | JURADO ALVARADO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096958354 | LILIANA | JURADO ALVARADO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096958354 | LILIANA | JURADO ALVARADO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096958548 | ANDRES FELIPE | CALDERON QUINTERO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096958548 | ANDRES FELIPE | CALDERON QUINTERO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096958548 | ANDRES FELIPE | CALDERON QUINTERO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096958548 | ANDRES FELIPE | CALDERON QUINTERO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096959116 | LAURA JOHANA | ROJAS BARAJAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096959116 | LAURA JOHANA | ROJAS BARAJAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096959116 | LAURA JOHANA | ROJAS BARAJAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096959116 | LAURA JOHANA | ROJAS BARAJAS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096959578 | YESSICA LORENA | GONZALEZ CARVAJAL | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1096959578 | YESSICA LORENA | GONZALEZ CARVAJAL | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096959578 | YESSICA LORENA | GONZALEZ CARVAJAL | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1096959578 | YESSICA LORENA | GONZALEZ CARVAJAL | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1098130370 | DIANA CAROLINA | BASTO CACERES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098130370 | DIANA CAROLINA | BASTO CACERES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098130370 | DIANA CAROLINA | BASTO CACERES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1098130370 | DIANA CAROLINA | BASTO CACERES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098131190 | DALFY DAYANA | CALDERON ANTOLINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1098131190 | DALFY DAYANA | CALDERON ANTOLINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098131190 | DALFY DAYANA | CALDERON ANTOLINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098131190 | DALFY DAYANA | CALDERON ANTOLINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1098131271 | YULI MILENA | RODRIGUEZ FLOREZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098131271 | YULI MILENA | RODRIGUEZ FLOREZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098131271 | YULI MILENA | RODRIGUEZ FLOREZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1098131271 | YULI MILENA | RODRIGUEZ FLOREZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098131465 | NORAIMA | FERNANDEZ HERRERA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1098131465 | NORAIMA | FERNANDEZ HERRERA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098131465 | NORAIMA | FERNANDEZ HERRERA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098131465 | NORAIMA | FERNANDEZ HERRERA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1098151721 | ANGELICA YARITZA | ORTIZ MORENO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098151721 | ANGELICA YARITZA | ORTIZ MORENO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1098151721 | ANGELICA YARITZA | ORTIZ MORENO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1098151721 | ANGELICA YARITZA | ORTIZ MORENO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1099205360 | MARTHA LILIANA | MUNAR MORALES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1099205360 | MARTHA LILIANA | MUNAR MORALES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1099205360 | MARTHA LILIANA | MUNAR MORALES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1099205360 | MARTHA LILIANA | MUNAR MORALES | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1101597844 | ANA MARIA | BERMUDEZ LANDINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1101597844 | ANA MARIA | BERMUDEZ LANDINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1101597844 | ANA MARIA | BERMUDEZ LANDINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1101597844 | ANA MARIA | BERMUDEZ LANDINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1116503952 | CARMEN LISBETH | ALDANA MOLINA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1116503952 | CARMEN LISBETH | ALDANA MOLINA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1116503952 | CARMEN LISBETH | ALDANA MOLINA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1116503952 | CARMEN LISBETH | ALDANA MOLINA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1193213350 | EVELYN TATIANA | SEPULVEDA CASTAÑEDA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1193213350 | EVELYN TATIANA | SEPULVEDA CASTAÑEDA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 1193213350 | EVELYN TATIANA | SEPULVEDA CASTAÑEDA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1193213350 | EVELYN TATIANA | SEPULVEDA CASTAÑEDA | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 28068826 | ANA YIBE | MORENO ANTOLINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 28068826 | ANA YIBE | MORENO ANTOLINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 28068826 | ANA YIBE | MORENO ANTOLINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 28068826 | ANA YIBE | MORENO ANTOLINEZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 28359945 | RUTH ESPERANZA | NAVARRO FLOREZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 28359945 | RUTH ESPERANZA | NAVARRO FLOREZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 28359945 | RUTH ESPERANZA | NAVARRO FLOREZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 28359945 | RUTH ESPERANZA | NAVARRO FLOREZ | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 37556810 | YOLIMAR | CASTELLANOS PATIÑO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 37556810 | YOLIMAR | CASTELLANOS PATIÑO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 37556810 | YOLIMAR | CASTELLANOS PATIÑO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 37556810 | YOLIMAR | CASTELLANOS PATIÑO | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 63396629 | BLANCA MERCEDES | ROJAS CASTELLANOS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 63396629 | BLANCA MERCEDES | ROJAS CASTELLANOS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 63396629 | BLANCA MERCEDES | ROJAS CASTELLANOS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 63396629 | BLANCA MERCEDES | ROJAS CASTELLANOS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 63437519 | EVILY DAYANA | HURTADO MATEUS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626723 - 01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 63437519 | EVILY DAYANA | HURTADO MATEUS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626724 - 03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 63437519 | EVILY DAYANA | HURTADO MATEUS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626725 - 04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |
| CC | 63437519 | EVILY DAYANA | HURTADO MATEUS | 3416 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa | 626726 - 02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA. | APROBADO | CC 80230446 - SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA |

# TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

**INSTRUCTOR:** SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES

**FECHA INICIAL:** 01/11/2023 00:00:00

**FECHA FINAL:** 30/11/2023 23:59:59

## ACTIVIDADES ACADÉMICAS

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 2849085 - LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEORREFERENCIACION

| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.

APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN

DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.

RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD

VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD

| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Georeferenciar proyectos de ingeniería de acuerdo con especificaciones técnicas de topografía. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR |

| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | LEVANTAR OBRAS ESPECIALES SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE TOPOGRAFÍA. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Levantar superficies altimétricamente según especificaciones técnicas de topografía. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Levantar terrenos según especificaciones técnicas de topografía planimétrica |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Levantar terrenos según técnicas de fotogrametría |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Localizar obras de urbanismo de acuerdo con planos y especificaciones técnicas |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Localizar obras hidráulicas de acuerdo con planos y especificaciones técnicas |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Programar proyectos según especificaciones técnicas y métodos de planeación. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |

| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Trazar proyectos viales de acuerdo con planos y especificaciones técnicas. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 40,00

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 2758548 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE

| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | ADMINISTRAR BASE DE DATOS DE ACUERDO CON LOS ESTÁNDARES Y REQUISITOS TÉCNICOS |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Construir sitios web según técnicas de interoperabilidad y protocolos técnicos |

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.

APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN

DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.

RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD

VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Probar la solución del software de acuerdo con parámetros técnicos y modelos de referencia |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |

| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 48,00

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 2826617 - ELABORACION DE ENSAYOS DE SUELOS Y CONCRETOS

| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.

APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN

DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

RA1: INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

RA2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

RA3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.

RA4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD

VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD

| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Ensayar muestras de suelo según norma técnica |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Probar ítems de acuerdo con procedimiento técnico y normativa |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |

| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Tomar muestras de suelos según normativa y especificaciones técnicas |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 48,00

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 2864465 - PLAN DE COMUNICACION ESTRATEGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO

| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa |

**RESULTADOS DE APRENDIZAJE**

01. INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO, ASÍ COMO LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA.

02.ELABORAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON EL CONTEXTO DEL EQUIPO DE TRABAJO, LA CULTURA Y LA ESTRATEGIA CORPORATIVA.

03. EVALUAR EL PLAN DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA UN EQUIPO DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE LA ORGANIZACIÓN.

04. PROPONER ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LAS METAS PLANTEADAS POR LA ORGANIZACIÓN.

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 24,00

| TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: | 160,00 |
|---|---|

## EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

| FICHA | FECHA INICIO | FECHA FINAL | EVENTO | HORAS |
|---|---|---|---|---|

| TOTAL TIEMPO EDT´s: | 0,00 |
|---|---|

## ACTIVIDADES ADICIONALES

| FECHA INICIAL | FECHA FINAL | ACTIVIDAD | HORAS |
|---|---|---|---|

| TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: | 0,00 |
|---|---|

**INSTRUCTOR:** SERGIO ANDRES NAVARRO AYALA

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES