PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Gil, 30 de noviembre de 2023

Señor
JOHON FREDY SANABRIA MUÑOZ
SUPERVISOR CONTRATO **No. CO1.PCCNTR.4506505**
Instructor grado 15
San Gil

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual noviembre del año 2023

Referencia: No (CO1.PCCNTR.4506505) del año (2023)

Mónica Lorena Neira Arenas, identificada con la cédula de ciudadanía No.37.901.761 de San Gil, en mi calidad de Contratista del SENA, instructor transversal ética, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de cuarenta y tres millones ciento cincuenta y tres mil doscientos setenta y seis pesos m/cte (43.153.276). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2023, por valor de Cuatro millones noventa

y seis mil ochocientos treinta pesos m/cte ($4.096.830). b) Un último pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de diciembre de 2023

Plazo: Será hasta el (16) de (diciembre) de 2023.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal como instructor, para orientar la formación profesional programada por el centro de formación en la red de conocimiento institucional de pedagogía en el área temática interacción consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Se participa en las actividades de alistamiento y desarrollo de la planeación pedagógica de las fichas; 2711901 Peluquería, 2711660 Gestión empresarial, 2711834 Nomina y prestaciones sociales, 2693064 Gestión empresarial, 2897218 Primeros auxilios con énfasis en primera infancia, 2864520 Construcción de proyectos de jardinería con amoblamiento urbano, 2824303 Ejecución de programas deportivos.	Territorium
2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales	Alistamiento, programación de desarrollo de guías y planeación pedagógica de la ficha 2824303 Ejecución de programas deportivos, del 06 al 08 de noviembre, ejecutándose un total de 18 horas.	Sofía plus

	requeridos para el área temática objeto del contrato.	Alistamiento, programación de desarrollo de guías y planeación pedagógica de la ficha 2711901 peluquería, del 09 al 10 de noviembre, ejecutándose un total de 11 horas.	
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se utiliza el juego como procedimiento metodológico en los resultados impartidos, generando en los aprendices la interacción eficazmente consigo mismo y con lo que lo rodea, mediante la realización de juegos de roles en grupo	Guía de aprendizaje
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	Se impartió formación según proyecto formativo, planeación pedagógica de la competencia Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz en la ficha; 2864520 Construcción de proyectos de jardinería con amoblamiento urbano, 2824303 Ejecución de programas deportivos. Se impartió formación según proyecto formativo, planeación pedagógica de la competencia Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social en las fichas; 2711660 Gestión empresarial, 2693064 Gestión empresarial. Se impartió formación según proyecto formativo, planeación pedagógica de la competencia Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución	Aplicativo Sena Sofía plus

		política y los convenios internacionales en las fichas; 2711901 Peluquería, 2711834 Nomina y prestaciones sociales. Se impartió formación complementaria en la ficha 2897218 Primeros auxilios con énfasis en primera infancia	
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Lluvia de ideas, discusión guiada. Estudio de casos, videos, aprendizaje colaborativo, lectura regulada, aprendizaje lúdico, talleres.	Aplicativo Sena Sofía plus
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Evaluación ruta de aprendizaje en Sofía plus, de las fichas; 2711901 Peluquería, 2711660 Gestión empresarial, 2711834 Nomina y prestaciones sociales, 2693064 Gestión empresarial, 2864520 Construcción de proyectos de jardinería con amoblamiento urbano, 2824303 Ejecución de programas deportivos.	Aplicativo Sena Sofía plus
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño	Complementaria 2897218 Primeros auxilios con énfasis en primera infancia.	2897218 Formato evidencias

	curricular, cuando ejecute formación complementaria.		
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Se verifica en las formaciones impartidas por medio de lista de asistencia, la totalidad de aprendices matriculados en cada uno de los programas; 2711901 Peluquería, 2711660 Gestión empresarial, 2711834 Nomina y prestaciones sociales, 2693064 Gestión empresarial, 2897218 Primeros auxilios con énfasis en primera infancia, 2864520 Construcción de proyectos de jardinería con amoblamiento urbano, 2824303 Ejecución de programas deportivos.	Lista de asistencia
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Se aplicó el reglamentó del aprendiz y manual de convivencia en el desarrollo de la competencia de cultura de paz, derechos fundamentales del trabajo, promover y formación complementaria en las fichas; 2711901 Peluquería, 2711660 Gestión empresarial, 2711834 Nomina y prestaciones sociales, 2693064 Gestión empresarial, 2897218 Primeros auxilios con énfasis en primera infancia, 2864520	Evidencias cargadas en la plataforma SECOP II

		Construcción de proyectos de jardinería con amoblamiento urbano, 2824303 Ejecución de programas deportivos.	
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
13	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Se realiza cumplimento de los lineamientos establecidos por el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA. Se impartió formación titulada con las fichas; 2711901 Peluquería, 2711660 Gestión empresarial, 2711834 Nomina y prestaciones sociales, 2693064 Gestión empresarial, 2864520 Construcción de proyectos de jardinería con amoblamiento urbano, 2824303 Ejecución de programas deportivos. Y formación complementaria en la ficha, 2897218 Primeros auxilios con énfasis en primera infancia.	Uso de Formatos Aplicativos Drives Procedimientos requeridos
14	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Apoyo promoción primera oferta de formación presencial 2024 centro agroturístico	Redes sociales Formato de evidencias
15	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
16	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A

17	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
18	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
19	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
20	Asistir y participar activamente en las reuniones programadas por la(s) red(es) de conocimiento propias del Centro de Formación a las cuales sea invitado.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
21	Participar en reuniones y/o transferencias técnicas y/o pedagógicas.	Reunión con subdirector Juan Manuel Castillo – pautas para cierre de año 2023, martes 07 de noviembre de 2023. Reunión de revisión de cuenta de jueves 30 de noviembre de 2023.	Formato de evidencias Correo electrónico
22	Ejecutar la formación profesional integral en los diferentes niveles y modalidades (titulada, complementaria y virtual) que programe el Centro de Formación.	**FORMACIÓN TITULADA** **PROGRAMA:** 2711901 - PELUQUERIA. **ACTIVIDAD:** Interpretar el papel del trabajo en la sociedad y el hombre, en el devenir histórico reflejado en la construcción de una línea del tiempo. **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el	Cumplimiento de la programación establecida por fichas y lineamientos de la planeación pedagógica Soporte por creación de eventos en Sofía Plus

		marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 28 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 29 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 12 Horas **PROGRAMA:** 2711901 - PELUQUERIA. **ACTIVIDAD:** Identificar los sujetos de derechos y deberes, individuales y colectivos en el trabajo a través de un análisis de caso. **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 30 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 30 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 6 Horas **PROGRAMA:** 2711660 - GESTIÓN EMPRESARIAL **ACTIVIDAD:** Realizar el plan operativo con sus indicadores, de acuerdo a los	

		objetivos estratégicos planeados y políticas organizacionales **COMPETENCIA:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Fechas Inicio:** 28 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 28 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 5 Horas **PROGRAMA:** 2711834 - NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES **ACTIVIDAD:** Identificar los sujetos de derechos y deberes, individuales y colectivos en el trabajo a través de un análisis de caso. **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 01 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 01 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 5 Horas	

		PROGRAMA: 2711834 - NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES **ACTIVIDAD:** Identificar los derechos en el trabajo y su impacto en el desarrollo social a partir de casos del contexto laboral colombiano. **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 02 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 07 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 10 Horas **PROGRAMA:** 2711834 - NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES **ACTIVIDAD:** Interpretar el papel del trabajo en la sociedad y el hombre, en el devenir histórico reflejado en la construcción de una línea del tiempo. **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 08 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 08 noviembre de 2023	

		Hora total mensual de la ficha: 5 Horas **PROGRAMA:** 2711834 - NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES **ACTIVIDAD:** Proponer acciones jurídicas individuales y colectivas para la exigencia de los derechos del trabajo, los pueblos y la naturaleza por medio de los mecanismos de participación ciudadana. **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **Fechas Inicio:** 09 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 09 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 5 Horas **PROGRAMA:** 2693064 - GESTIÓN EMPRESARIAL **ACTIVIDAD:** AP 08: Elaborar el plan de negocios de acuerdo a los requerimientos de la organización, por medio del uso de metodologías, plantillas y formatos AP 15: Elaborar su proyecto de vida teniendo en cuenta estrategias y elementos de su contexto	

		COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Fechas Inicio:** 08 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 15 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 12 Horas **PROGRAMA:** 2864520 - CONSTRUCCION DE PROYECTOS DE JARDINERIA CON AMOBLAMIENTO URBANO **ACTIVIDAD:** Realizar actividades para la promoción de la dignidad, teniendo en cuenta los principios y valores **COMPETENCIA:** Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz **Fechas Inicio:** 21 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 21 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 5 Horas **PROGRAMA:** 2864520 - CONSTRUCCION DE PROYECTOS DE	

		JARDINERIA CON AMOBLAMIENTO URBANO **ACTIVIDAD:** Construir relaciones que permitan el crecimiento personal y comunitario para favorecer el bien común. **COMPETENCIA:** Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz **Fechas Inicio:** 22 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 22 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 5 Horas **PROGRAMA:** 2864520 - CONSTRUCCION DE PROYECTOS DE JARDINERIA CON AMOBLAMIENTO URBANO **ACTIVIDAD:** Identificar estrategias que permitan la transformación de conflictos en la sociedad **COMPETENCIA:** Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz **Fechas Inicio:** 24 noviembre de 2023	

		Fin de Ejecución Mensual: 24 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 5 Horas **PROGRAMA:** 2824303 - EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS. **ACTIVIDAD:** Realizar actividades para la promoción de la dignidad, teniendo en cuenta los principios y valores **COMPETENCIA:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz **Fechas Inicio:** 14 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 14 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 6 Horas **PROGRAMA:** 2824303 - EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS. **ACTIVIDAD:** Construir relaciones que permitan el crecimiento personal y comunitario para favorecer el bien común. **COMPETENCIA:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios	

		éticos para la construcción de una cultura de paz **Fechas Inicio:** 16 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 16 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 6 Horas **PROGRAMA:** 2824303 - EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS. **ACTIVIDAD:** Identificar estrategias que permitan la transformación de conflictos en la sociedad **COMPETENCIA:** Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz **Fechas Inicio:** 17 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 20 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 12 Horas **FORMACIÓN COMPLEMENTARIA** **PROGRAMA:** 2897218 - PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA **ACTIVIDAD:**	

		Atender a la víctima según el tipo de lesiones, aplicando los protocolos establecidos y medidas de bioseguridad. **COMPETENCIA:** Atender al usuario persona en caso de accidente y enfermedad súbita de acuerdo con protocolos de primer respondiente **Fechas Inicio:** 29 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 30 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 10 Horas **DESARROLLO CURRICULAR** Alistamiento, programación de desarrollo de guías y planeación pedagógica de la ficha 2824303 Ejecución de programas deportivos **Fechas Inicio:** 06 noviembre de 2023 **Fin de Ejecución Mensual**: 08 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 18 Horas Alistamiento, programación de desarrollo de guías y planeación pedagógica de la ficha 2711901 peluquería **Fechas Inicio:** 09 noviembre de 2023	

		Fin de Ejecución Mensual: 10 noviembre de 2023 **Hora total mensual de la ficha**: 11 Horas _____ **Registro del Aplicativo Sofía Plus.** Actividades Académicas: • Mes: noviembre del 2023 • Horas Ejecutadas: 109 horas Actividades Adicionales (Académicas) • Mes: noviembre del 2023 • Horas Ejecutadas: 29 Horas Total Horas octubre: 138	
23	Utilizar el LMS Institucional como apoyo a la formación en cualquiera de las estrategias institucionales	Alimentación de portafolios en LMS en las fichas: 2711901 Peluquería, 2711660 Gestión empresarial, 2711834 Nomina y prestaciones sociales, 2693064 Gestión empresarial, 2864520 Construcción de proyectos de jardinería con amoblamiento urbano, 2824303 Ejecución de programas deportivos.	LMS Territorium
24	Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromISO – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A

25	Participar en las actividades de inducción y reinducción que sean requeridas por el centro de formación.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
26	Apoyar cuando será requerido por la entidad, los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, cooperación técnica nacional e internacional en los que el Centro participe, dentro y fuera del país.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
27	Realizar técnicamente cuando sea requerido por la Entidad, la identificación, estructuración y definición de las especificaciones técnicas de los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de la misión institucional y apoyar la planeación de los procesos contractuales de la Entidad.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre e de 2023	N/A
28	Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
29	En aplicación de la Ley 1474 de 2011, realizar cuando sea requerido por la entidad el apoyo a la Supervisión de los contratos que celebre el SENA, de acuerdo con el Manual de Supervisión del SENA vigente.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
30	Brindar apoyo en todos los aspectos relacionados con el modelo de planeación integral participativa del Centro.	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A
31	Apoyar en la elaboración de fichas técnicas, estudios de mercado, análisis del sector, análisis de	Esta obligación no se registró en el mes de noviembre de 2023	N/A

	riesgos y demás documentos necesarios para la adquisición de materiales de formación y demás bienes y servicios del Centro según la red de conocimiento a la cual pertenezca.		
32	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Entrega del presente archivo Informe mensual de actividades - FORMATO GTH-F-062 V10, como evidencia y cumplimiento de esta Obligación.	Informe mensual de ejecución contractual SECOP II
33	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Se cumple con los requerimientos establecidos por la entidad.	Correo electrónico, aplicativos.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4528995490 de la planilla, expedidas por SOI correspondientes al mes de OCTUBRE de 2023 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (31) folios

Cordialmente,



MÓNICA LORENA NEIRA ARENAS

Contratista

C.C. No. 37.901.761 de San Gil

Recibí a satisfacción:

JOHON FREDY SANABRIA MUÑOZ

SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4506505

Instructor grado 15

EVIDENCIAS DE EJECUCION CONTRACTUAL
MÓNICA LORENA NEIRA ARENAS
CONTRATO No. CO1. PCCNTR.4506505
MES DE NOVIEMBRE

Evidencias

Programa 2711834 - Nómina y prestaciones sociales

Competencia: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

Resultado de aprendizaje: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo. y de la naturaleza.

Día: miércoles 01 de noviembre de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente 3 – San Gil plaza







Promoción primera oferta de formación presencial 2024

Fecha: del 03 al 11 de noviembre






2:15
Monika Lorena Neyra Arenas
Publicaciones
Fotos
Reels
Escribe un comentario...
Otras publicaciones
Monika Lorena Neyra Arenas
3 h ·
El Regional
6 h ·
Atencion provincia Guanentina y comunera el Centro Agroturístico SENA a partir de mañana viernes 3 de noviembre... Ver más
tenemos cupo no desaproveches esta maravillosa oportunidad de
Tú
Me encanta
Comentar
Compartir
Monika Lorena Neyra Arenas
Inicio
Video
Marketplace
Parejas
Notificaciones
Menú


2:16
Yo
ayer, 2:22 p. m.
SENA
COLOMBIA VIDA
TÉCNICO
SAN GIL, SANTANDER
EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS
El egresado estará en capacidad de conformar grupos interdisciplinarios como apoyo técnico en el desarrollo de eventos deportivos y recreativos, creación de actividades didácticas para el control y verificación de la ejecución de los eventos.
REQUISITOS
• Copia del documento de identidad (legible)
• Formato de compromiso del aprendiz
• Certificado de noveno grado o título de bachiller o acta de grado.
• Certificado de afiliación a eps.
• Edad miníma 15 años
Jornada Tarde
Duración ≅15 meses
¡INSCRIBETE YA!
Biblioteca Centro Agroturístico- SENA San Gil
https://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/
179


2:16
Mi estado
Editar
Visto por 179
Hace 23 h
Visto por 148
Hace 23 h
Visto por 139
Hace 23 h
Visto por 131
Hace 23 h
Visto por 126
Hace 23 h
Visto por 122
Hace 23 h
Visto por 121
Hace 23 h
Visto por 119
Hace 23 h
Visto por 115
Hace 23 h
Visto por 112
Hace 23 h
Visto por 107

Reunión con subdirector Juan Manuel Castillo – Pautas para cierre del año 2023

Día: martes 07 de noviembre de 2023




Objetivo
de realizar los pagos de honorarios correspondientes a los meses de noviembre y diciembre de manera oportuna:
Pago honorarios noviembre: 7 de diciembre
Pago honorarios diciembre: 15 de diciembre
Para lograr cumplir con estas fechas, es muy importante que todos podamos avanzar en las siguientes actividades:


Objetivo
de realizar los pagos de honorarios correspondientes a los meses de noviembre y diciembre de manera oportuna:
Pago honorarios noviembre: 7 de diciembre
Pago honorarios diciembre: 15 de diciembre
Para lograr cumplir con estas fechas, es muy importante que todos podamos avanzar en las siguientes actividades:

Programa 2693064 – Gestión empresarial

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultado de aprendizaje: Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva

Día: miércoles 08 de noviembre de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente bilingüismo – Sede principal




TIPOS
GANAR - GANAR
PERDER - PERDER
GANAR - PERDER







Programa 2711834 – Nomina y prestaciones sociales

Competencia: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

Resultado de aprendizaje: Reconocer el trabajo como uno de los elementos primordiales para la movilidad social y la transformación vital

Día: miércoles 08 de noviembre de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente 3 – San Gil Plaza




ETAPAS DE


ETAPA


Foro nacional económico
Foro



Programa 2693064 – Gestión empresarial

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultado de aprendizaje: Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva

Día: miércoles 15 de noviembre de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente bilingüismo – Sede principal









Programa 2824303 – Ejecución de programas deportivos

Competencia: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Resultado de aprendizaje: Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Día: lunes 20 de noviembre de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente 15 – San Gil Plaza








Si volviera
a
nacer


Si volviera
a
nacer

Programa 2864520 – Construcción de proyectos de jardinería con amoblamiento urbano

Competencia: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Resultado de aprendizaje: Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

Día: miércoles 23 de noviembre de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente vive digital – Oiba






Punto
vive digital
Oiba

Programa 2711660 – Gestión empresarial

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultado de aprendizaje: interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Día: martes 28 de noviembre de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente 4 – Sede principal











Programa 2711901 – Peluquería

Competencia: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

Resultado de aprendizaje: Reconocer el trabajo como uno de los elementos primordiales para la movilidad social y la transformación vital

Día: miércoles 29 de noviembre de 2023

1. Desarrollo de la formación ambiente 4 – Socorro




SALIDA
SENA



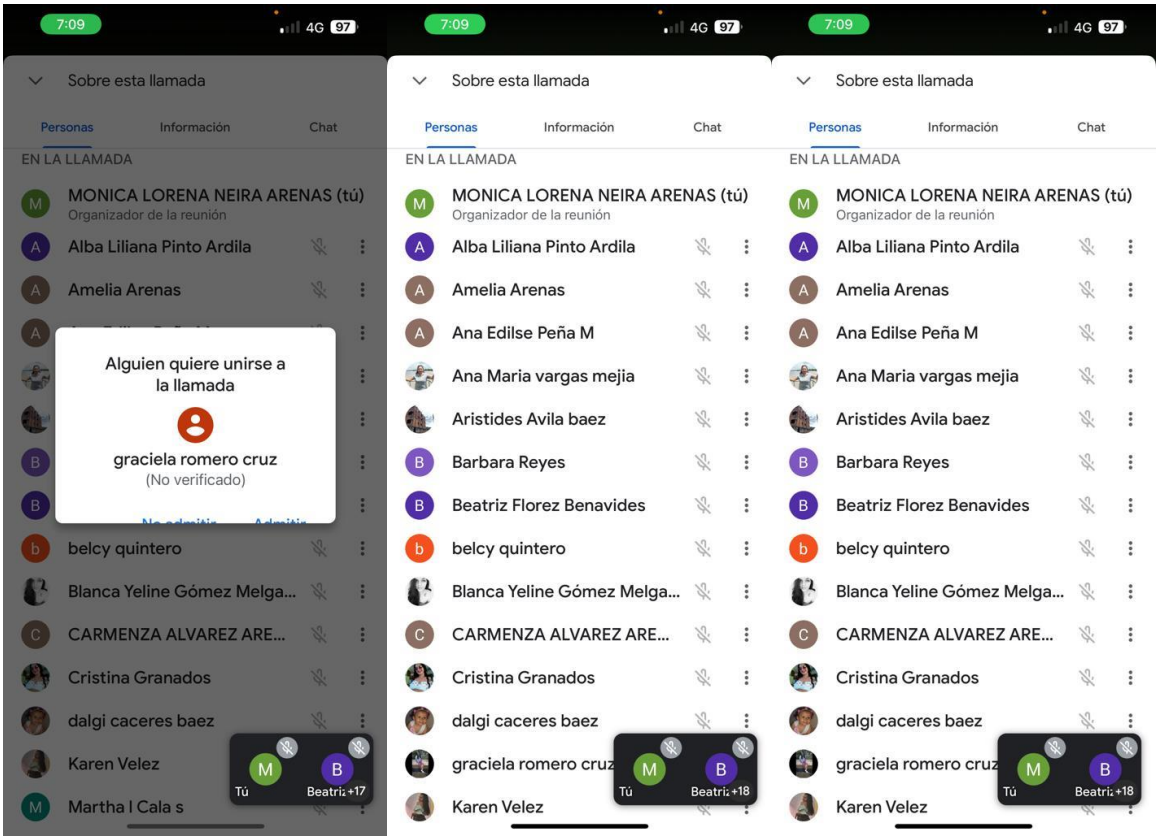
Programa 2897218 - Primeros auxilios con énfasis en primera infancia

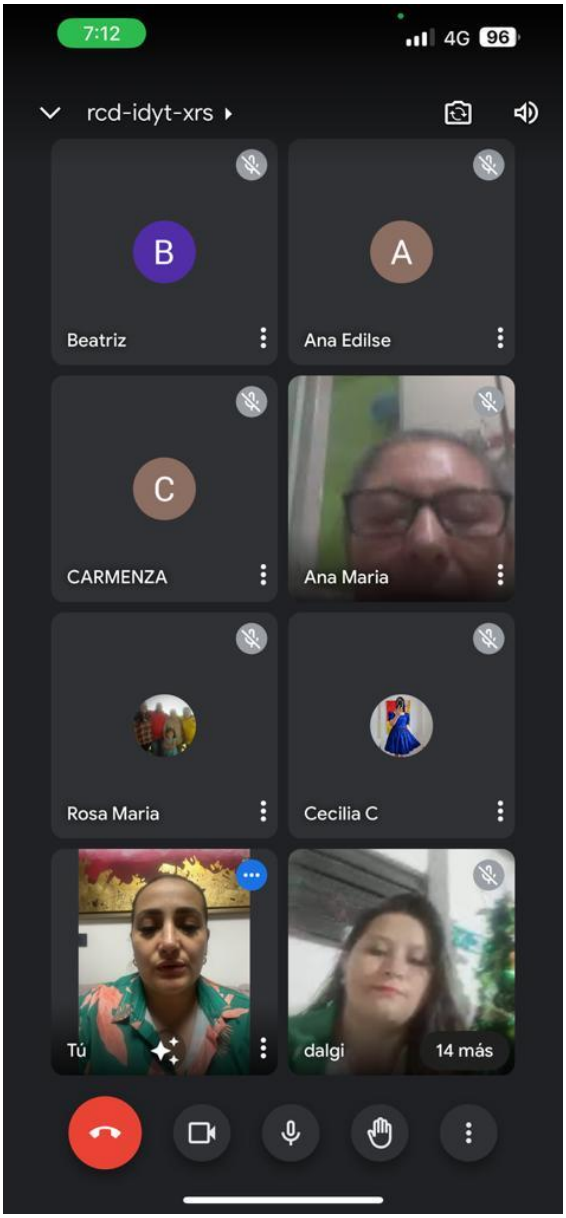
Competencia: Atender al usuario persona en caso de accidente y enfermedad súbita de acuerdo con protocolos de primer respondiente

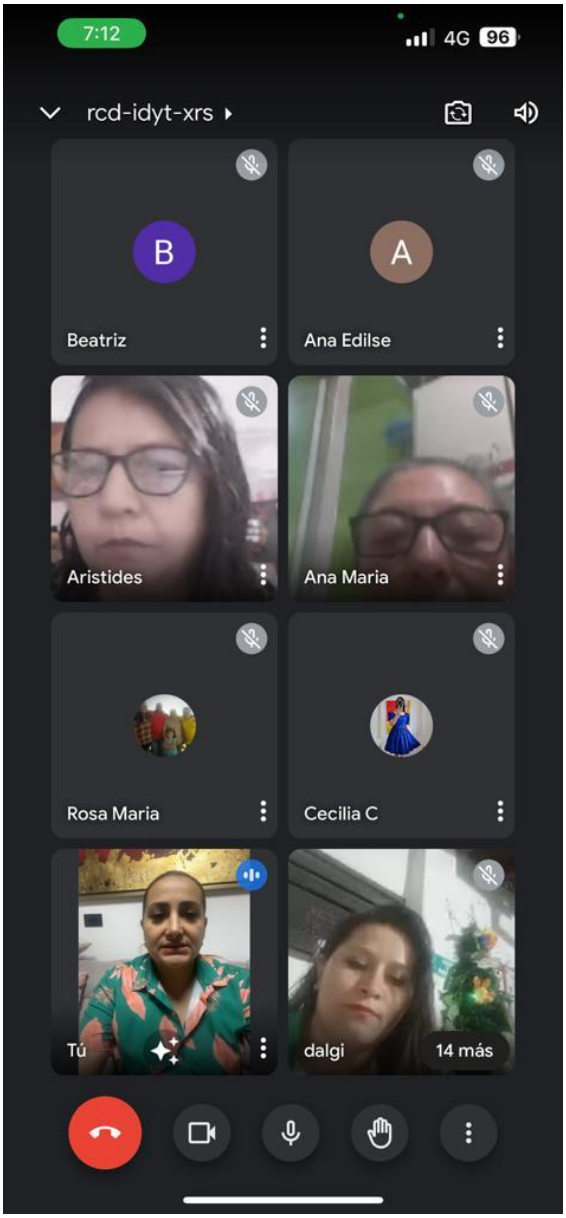
Resultado de aprendizaje: Reconocer los servicios y beneficios de las instituciones prestadoras de servicios de salud de acuerdo con los principios del SGSSS y red pública de urgencias

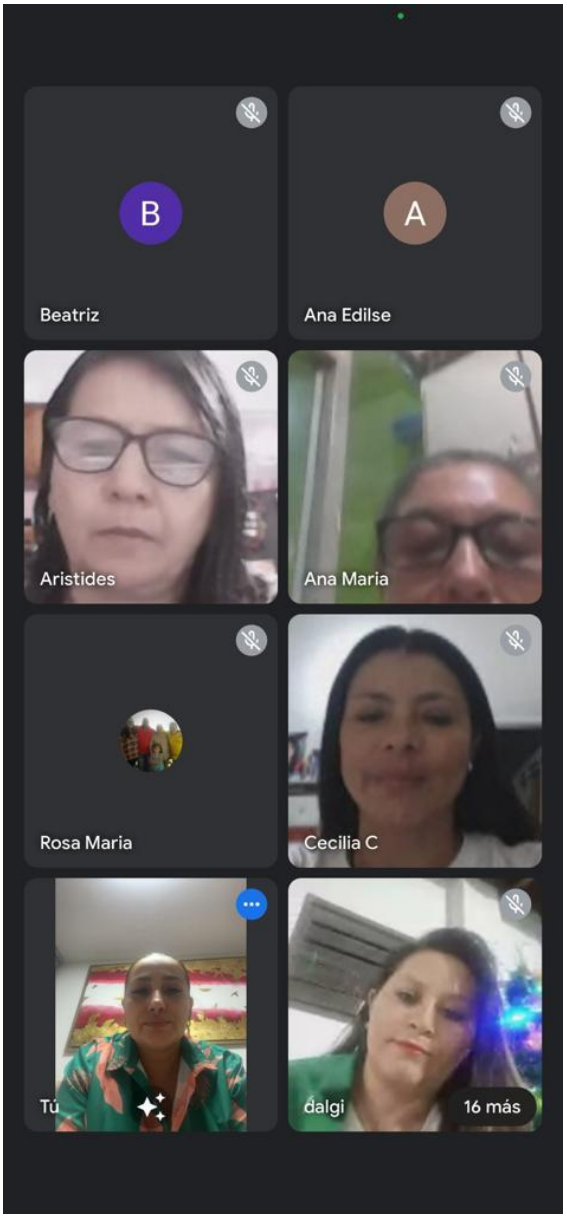
Día: miércoles 29 de noviembre de 2023

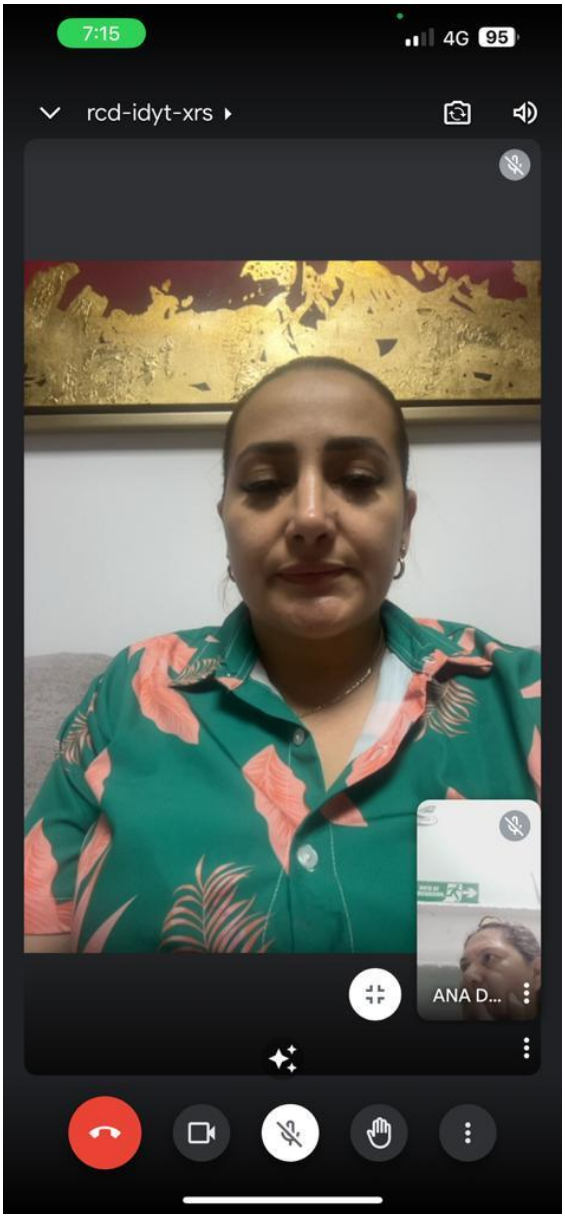
1. Desarrollo de la formación ambiente complementaria – San Gil 2

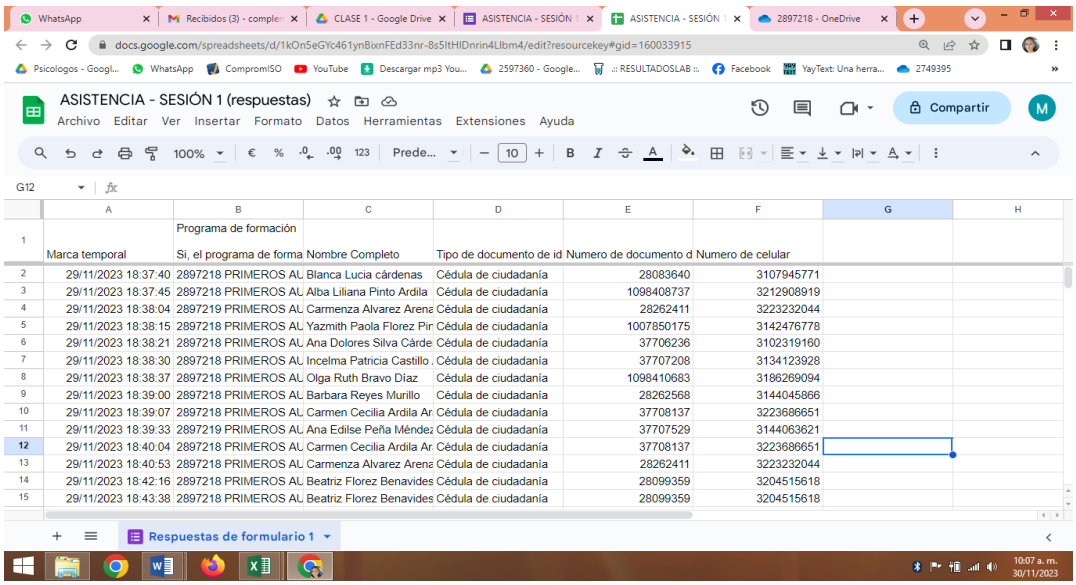



7:12
4G 96
rcd-idyt-xrs
B
Beatriz
A
Ana Edilse
C
CARMENZA
Ana Maria
Rosa Maria
Cecilia C
Tú
dalgi
14 más

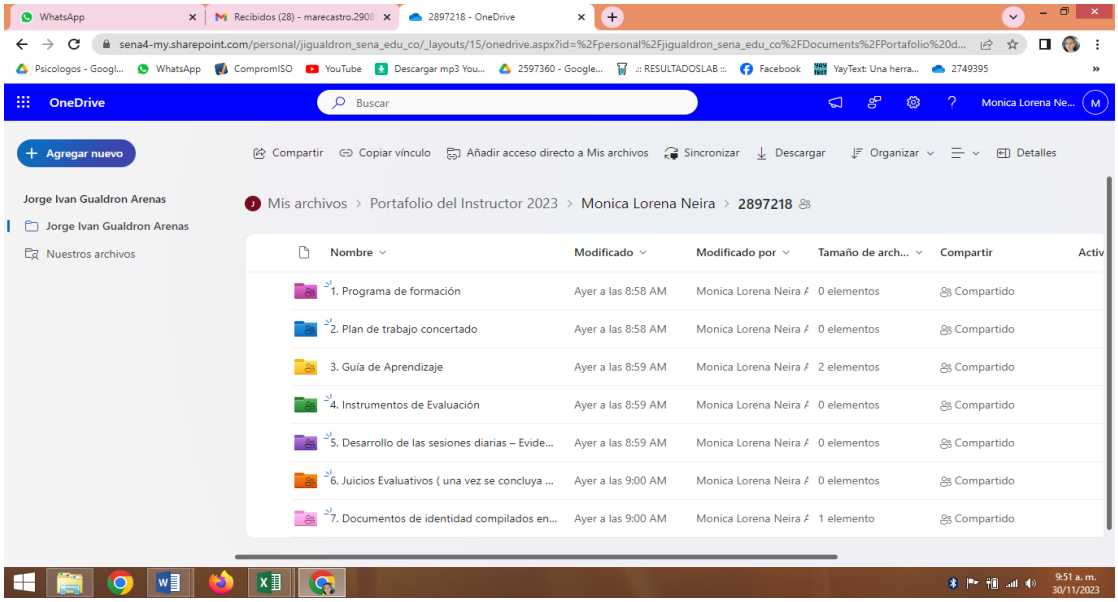

7:12
4G 96
rcd-idyt-xrs
B
Beatriz
A
Ana Edilse
Aristides
Ana Maria
Rosa Maria
Cecilia C
Tú
dalgi
14 más


B
Beatriz
A
Ana Edilse
Aristides
Ana Maria
Rosa Maria
Cecilia C
Tú
dalgi
16 más


7:15
4G 95
rcd-idyt-xrs
ANA D...



	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Marca temporal	Programa de formación Si, el programa de forma	Nombre Completo	Tipo de documento de id	Numero de documento d	Numero de celular		
2	29/11/2023 18:37:40	2897218 PRIMEROS AU	Blanca Lucia cárdenas	Cédula de ciudadanía	28083640	3107945771		
3	29/11/2023 18:37:45	2897218 PRIMEROS AU	Alba Liliana Pinto Ardila	Cédula de ciudadanía	1098408737	3212908919		
4	29/11/2023 18:38:04	2897219 PRIMEROS AU	Carmenza Alvarez Arena	Cédula de ciudadanía	28262411	3223232044		
5	29/11/2023 18:38:15	2897218 PRIMEROS AU	Yazmith Paola Florez Pir	Cédula de ciudadanía	1007850175	3142476778		
6	29/11/2023 18:38:21	2897218 PRIMEROS AU	Ana Dolores Silva Cárde	Cédula de ciudadanía	37706236	3102319160		
7	29/11/2023 18:38:30	2897218 PRIMEROS AU	Incelma Patricia Castillo	Cédula de ciudadanía	37707208	3134123928		
8	29/11/2023 18:38:37	2897218 PRIMEROS AU	Olga Ruth Bravo Díaz	Cédula de ciudadanía	1098410683	3186269094		
9	29/11/2023 18:39:00	2897218 PRIMEROS AU	Barbara Reyes Murillo	Cédula de ciudadanía	28262568	3144045866		
10	29/11/2023 18:39:07	2897218 PRIMEROS AU	Carmen Cecilia Ardila Ar	Cédula de ciudadanía	37708137	3223686651		
11	29/11/2023 18:39:33	2897219 PRIMEROS AU	Ana Edilse Peña Méndez	Cédula de ciudadanía	37707529	3144063621		
12	29/11/2023 18:40:04	2897218 PRIMEROS AU	Carmen Cecilia Ardila Ar	Cédula de ciudadanía	37708137	3223686651		
13	29/11/2023 18:40:53	2897218 PRIMEROS AU	Carmenza Alvarez Arena	Cédula de ciudadanía	28262411	3223232044		
14	29/11/2023 18:42:16	2897218 PRIMEROS AU	Beatriz Florez Benavides	Cédula de ciudadanía	28099359	3204515618		
15	29/11/2023 18:43:38	2897218 PRIMEROS AU	Beatriz Florez Benavides	Cédula de ciudadanía	28099359	3204515618		



MÓNICA LORENA NEIRA ARENAS

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4506505

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: MONICA LORENA NEIRA ARENAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

FECHA INICIAL: 01/11/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2711901 - PELUQUERIA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Aplicar tratamiento capilar según técnicas de higiene y cosmética
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Cortar cabello según líneas de diseño y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Cortar pelo facial según técnicas y normativa de peluquería
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Elaborar peinados según protocolos de estética capilar

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

RA 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

RA 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

RA 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: IMPLEMENTAR MEDIDAS DE ASEPSIA SEGÚN MANUAL DE BIOSEGURIDAD Y NORMATIVA DE SALUD

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Modificar color del cabello de acuerdo con técnicas de cosmética capilar
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Modificar textura del cabello de acuerdo con técnicas de cosmética capilar y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORIENTAR A UN USUARIO EN EL CAMBIO DE IMAGEN PERSONAL DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE ESTILISMO CAPILAR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	17.90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2711660 - GESTIÓN EMPRESARIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ADMINISTRAR LA SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTABILIZAR OPERACIONES DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS INVENTARIOS SEGÚN INDICADORES DE ROTACIÓN Y MÉTODOS DE MANEJO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR PROPUESTAS DE MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE ORGANIZACIONAL DE ACUERDO CON LA FUNCIÓN DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	5.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2711834 - NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

RA 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

RA 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

RA 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Generar nómina de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 25.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2693064 - GESTIÓN EMPRESARIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ADMINISTRAR LA SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTABILIZAR OPERACIONES DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS INVENTARIOS SEGÚN INDICADORES DE ROTACIÓN Y MÉTODOS DE MANEJO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR PROPUESTAS DE MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE ORGANIZACIONAL DE ACUERDO CON LA FUNCIÓN DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 12.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2897218 - PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ATENDER A LA VÍCTIMA SEGÚN EL TIPO DE LESIONES, APLICANDO LOS PROTOCOLOS ESTABLECIDOS Y MEDIDAS DE

EVALUAR LAS ACCIONES DESARROLLADAS EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA Y DESASTRE DE ACUERDO CON EL TIPO DE EVENTO Y PLAN DE MEJORAMIENTO ESTABLECIDO.

REALIZAR VALORACIÓN FÍSICA DE LA VÍCTIMA TENIENDO EN CUENTA PROTOCOLOS, NORMAS DE BIOSEGURIDAD, PRINCIPIOS DE TÉCNICA ASÉPTICA Y CADENA DE CUSTODIA

RECONOCER LAS IPS DE LA RED PÚBLICA DE URGENCIAS DE ACUERDO CON EL TIPO DE EVENTO, PLAN NACIONAL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES.

RECONOCER LOS SERVICIOS Y BENEFICIOS DE LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD DE ACUERDO CON LOS PRINCIPIOS DEL SGSSS Y RED PÚBLICA DE URGENCIAS

VALORAR LA ESCENA DEL EVENTO DE ACUERDO CON EL TIPO DE SITUACIÓN PRESENTADA, APLICANDO ASPECTOS ÉTICOS Y LEGALES VIGENTES.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 10.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2864520 - CONSTRUCCION DE PROYECTOS DE JARDINERIA CON AMOBLAMIENTO URBANO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

RA 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

RA 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

RA 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer jardines con base en criterios técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR OBRAS DE CARPINTERÍA DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar pavimentos articulados de acuerdo con procedimiento y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROBAR INSTALACIONES TÉCNICAS DE ACUERDO CON PLANOS Y ESPECIFICACIONES DE CONSTRUCCIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Replantear los diseños de acuerdo con planos y especificaciones técnicas de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2824303 - EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

RA 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

RA 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

RA 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	23.90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	108.80

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0.00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
06/11/2023	08/11/2023	DESARROLLO CURRICULAR	18.00
09/11/2023	10/11/2023	DESARROLLO CURRICULAR	11.00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	29.00

INSTRUCTOR: MONICA LORENA NEIRA ARENAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy jueves 30 de noviembre de 2023, a las 16:16:08, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	37901761
Código de Verificación	37901761231130161608

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

YEZID LOZANO PUENTES
Contralor Delegado

Generó: WEB

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO No. 236039189

PIB
16:20:31

Bogotá DC, 30 de noviembre del 2023

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) MONICA LORENA NEIRA ARENAS identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 37901761:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes deberá contener las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. (Artículo 238 Ley 1952 de 2019)

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la ley o demás disposiciones vigentes.** Se integran al registro de antecedentes solamente los reportes que hagan las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información que presente el aspirante en la página web: http://www.procuraduria.gov.co/portal/antecedentes.html

CARLOS ARTURO ARBOLEDA MONTOYA
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 30/11/2023 04:22:15 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **37901761** y Nombre: **MONICA LORENA NEIRA ARENAS.**

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **79137736** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 04:31:00 PM horas del 30/11/2023, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía Nº **37901761**

Apellidos y Nombres: **NEIRA ARENAS MONICA LORENA**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

DIJIN

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano: 5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

Todos los derechos reservados.

CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 16:53:50 horas del 30/11/2023, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **37901761,** Apellidos y Nombres **NEIRA ARENAS MONICA LORENA**

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **Sena**, con NIT **899999034-1** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL E INTERPOL

© 2023

Horario: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Teléfonos: 515 97 00 ext. 30552 (Bogotá D.C.) | 01 8000 112 712 (resto del país)
Correo: dijin.araic-atc@policia.gov.co
Web: www.policia.gov.co/dijin
Instagram: /dijinpolicia
Twitter: @DIJINPolicia

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 37901761 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 30/11/2023 05:02 PM

Código Verificación: **LMYPXE96K1**

Válida hasta: **28/02/2024**

Dirección de Gobierno Digital

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC