ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 1	
Hora: 10:00 am	**Fecha:** 29 de diciembre de 2022
Lugar:	CENTRO ZONAL SIMITI
Dependencia que Convoca:	CENTTO ZONAL SIMITI
Proceso:	PROMOCION Y PREVENCION- Nutrición
Objetivo:	Realizar primer Comité Técnico Operativo del contrato de aportes No 13005472022 Modalidad 1000 días para cambiar el mundo ejecutado por la EAS Fundación Social y Cultural Agroambiente.

Agenda:

1. Saludo y presentación.
2. Presentación de los documentos solicitados para el primer comité en ejecución del contrato de aportes:

- Presupuesto
- Contrapartida
- Plan de capacitación
- Plan operativo
- Talento Humano
- Proveedor
- Minuta
- Fichas Técnicas
- Directorios

3. Cierre y compromisos.

Desarrollo:

1. Siendo las 10:00 am se da inicio al comité técnico operativo de la modalidad 1000 días para cambiar Unidad de servicio 1, con la Entidad Administradora de Servicio Fundación Social y Cultural Agroambiente, en el marco del contrato de aportes 13005472022, la cual se ejecutará en los municipios de:

MUNICIPIO	CUPOS
MORALES	20
SANTA ROSA DEL SUR	20
CANTAGALLO	10
SAN PABLO	30
SIMITÍ	30
ARENAL	20
NOROSÍ	20

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

2. Seguidamente, se procede con la revisión de los documentos presentados.

- Presupuesto: se aprueba mediante comité el presupuesto presentado (se anexa a esta acta).
- Contrapartida: la EAS presenta la siguiente propuesta de PROYECTO FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A TRAVÉS DE LA INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE HUERTAS CASERAS Y CREACIÓN DE MECANISMOS DE POTABILIZACIÓN DE AGUA PARA EL CZ SIMITÍ DEL ICBF. Con el siguiente objetivo general de Promocionar una estrategia de seguridad alimentaria a través de la implementación de huertas caseras que promuevan la producción de hortalizas ricas en micronutrientes necesarios para la adecuada nutrición de las familias participantes, así mismo contribuir a la mejorar los hábitos de alimentación y la adopción de hábitos y estilos de vida saludables. Y los siguientes objetivos específicos - Caracterizar cada uno de los hogares de los diferentes municipios, los cuales serán beneficiariosen participar del proyecto de instalación y mantenimiento de huertas caseras. - Establecer la importancia de las huertas caseras para garantizar la seguridad alimentaria. Esta tarea implica promover prácticas agrícolas sostenibles a través del apoyo a estas personas con la tecnología, insumos, aprendizaje agrícola y educación alimentaria y nutricional. - Brindar apoyo para la instalación, el mantenimiento y la sostenibilidad de las huertas caseras con el fin de mantener su productividad y funcionamiento, con miras a mantener el autoconsumo, la alimentación saludable y mejora de las condiciones económicas de la familia por ende su calidad de vida. - Prevenir la malnutrición aportando a la mejora de hábitos y estilos de vida saludables, la generación de oportunidades de autoconsumo que terminan viéndose reflejados en la salud física, emocional y social de los beneficiarios. - Entregar elementos y utensilios necesarios para el acopio y potabilización de agua a los participantes del programa.

  La cual se aprueba mediante comité técnico operativo el desarrollo e implementación de esta contrapartida.
- Plan de capacitación: la EAS presenta plan de cualificación al talento humano de la modalidad que inicia desde el mes de diciembre de 2022 hasta el mes de noviembre de 2023, aplicándose de manera mensual.
- Plan operativo: la EAS presenta plan operativo de la modalidad, que comprende todas las etapas

del proceso de ejecución en el marco del contrato que inicia desde el mes de diciembre de 2022 hasta el mes de noviembre de 2023.

- Talento humano: se realiza la revisión de las hojas de vida del talento humano que selecciono la EAS para conformar el equipo interdisciplinario de la modalidad. Teniendo en cuenta lo estipulado en el manual operativo, se da aprobación mediante comité técnico al siguiente talento humano:

PERFIL	NOMBRE DE LA PERSONA SELECIONADA	FECHA DE VINCULACION
COORDINADOR	Gisella Hernandez Franco	23/12/2022
PROFESIONAL NUTRICION Y DIETETICA	Massiel Barba Meneses	
AUXILIAR DE ENFERMERIA	Deiris Vanegas Vaca	
PSICOSOCIAL	Monica Celedón Atencio	
GESTORES COMUNITARIOS	Cristian Mendoza Mendoza Morales 10 cupos Cantagallo 10 cupos San Pablo 30 cupos	
	Wilmer Vásquez Chávez Norosi 20 cupos Arenal 20 cupos Morales 10 cupos	
	Emiyeth Lobo Ortiz Santa Rosa 20 cupos Simiti 30 cupos	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Yaridis Hernandez Franco	

La asignación de Honorarios mensuales presentada en el presupuesto por la EAS, queda aprobada de la siguiente manera:

PERFIL	HONORARIOS
CORDINADOR	$ 2.546.399
PROFESIONAL NUTRICION Y DIETETICA	$ 3.200.683
AUXILIAR DE ENFERMERIA	$ 1.973.130
PSICOSOCIAL	$ 2.864.720
GESTORES COMUNITARIOS	$ 1.499.630
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	$ 2.657.280

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

- Proveedor: El proveedor que presento la EAS para la entrega de los alimentos que conformaran la Ración familiar para preparar- RFPP, estará a cargo de:

NOMBRE PROVEEDOR O RAZON SOCIAL	NIT PROVEEDOR	NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL PROVEEDOR	CORREO ELECTRONICO	DIRECCION O UBICACION DEL ESTABLECIMIENTO
TRACONCOL SAS	901529219	NADIA MARIA ACUÑA PEÑA	traconcolsas@gmail.com	CLL 33 N° 23A-85 BODEGA 2

- Minuta y Fichas Técnicas: se realiza la revisión de la minuta y las fichas técnicas presentadas por la EAS, de los alimentos que conformaran la RFPP que será entregada a los usuarios de la modalidad 1000 días para cambiar el mundo. Teniendo en cuenta lo estipulado en el manual operativo se da aprobación mediante comité técnico a lo siguiente:

ALIMENTOS	MARCAS PROPUESTAS
Arroz blanco para consumo humano	Juliana, sabroson, SUPREMO MAS VITARROZ PLUS, Gelvez, Gracol, la bendición, pinillar, Roa, Sarvel, Zulia,
Pastas fortificadas	Pastas La Nieve, Éxito, Albertini´s Foods, Sabrosoni, Pastas Alimenticias Comarrico Clásica, Marysol
Harina de maíz amarillo	Arepa arepa, Arepa Nieve; Arepa La Nieve; Masapán La Nieve; Juana de Origen, vital mahis,
Lenteja	LA FRIJOLERA, EL JINETE, Gracol, Sarvel,
Frijol cargamanto	La casa del grano LTDA, Gracecol, Gracol, Granipack, LA FRIJOLERA, EL JINETE, FRIJOL CARGAMANTO GRANOS EL EXPENDEDOR, SARVEL,
Aceite vegetal	Beraca, Caribe, Maite, Marquez, Aceites de valle salome, MARYSOL, MEGACEITES SAS,
Panela	Panela en Bloque Megapanela, delicias de la caña, el trebol, el triunfo, GÜEPSA, juan jose, PANELA ROSSE – PREMIUM, PANELAS LA TACITA, selecta,
Huevos	EL GUAMITO, SIERRA FLOR, AVINAL, AVISABANA S.A.S, Granja Integral Santa Mónica, TITO,
Leche entera en polvo con hierro	COOLECHERA, CODEGAN, HATOBLANCO, MIRAMONTE INDUNILO SAS, LACTEOS SAN

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

	DIEGO B&C SAS, NUTRALAC, The Cántaro, la becerrita, la caribeña, Alkosto,zapatoca,los ibañes, aro, Rosalinda y mamamu,
Atum lomitos	Sarvel, Catalina.
Harina de trigo	La insuperable AVIMOL SAS, LA NIEVE.
Avena en hojuelas	SURTIABARROTES INTERNACIONAL S.A.S, Sarvel.

- Directorios: la EAS presenta el directorio que hará parte de la unidad de servicio 1, para el proceso de articulación de los casos que lo ameriten.

3. Cierre y compromisos.

Se da por terminado el comité técnico operativo de la modalidad 1000 días para cambiar el mundo, con los siguientes compromisos:

Compromisos / tareas	Responsables	Fechas
Cumplir con las obligaciones contractuales en el marco del contrato 13005472022.	EAS	Vigencia 2023

FIRMA ASISTENTES

Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
Coordinadora	Coordinadora	Agroambiente	
Coordinadora	Coordinadora	ICBF	
Yianny D. Cayther Rojas	Enlace nutricion	ICBF	

Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012