EASYCLEAN G & E S.A.S
Contrato LP-012-2022 SED BARRANQUILLA

INFORME MENSUAL No. 9

PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ASEO Y LIMPIEZA INTEGRAL EN LAS DIFERENTES INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL DISTRITO DE BARRANQUILLA

PERIODO DEL 01 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2023

CAPÍTULO I- GENERALIDADES DEL CONTRATO

1. EASYCLEAN G & E S.A.S
2. No. de contrato: LP-013-2021
3. Fecha de inicio: MARZO 6 del 2023
4. No. de instituciones a cargo: 216
5. Nombre del representante legal: GLORIA AMINTA ORDOÑEZ DE MATEUS
6. Dirección: DIAGONAL 74 BIS # 20 B – 74 BOGOTÁ
7. Teléfono: 7432060 - 3102762319
8. Correo electrónico de contacto: sjimenez@grupoyestrategia.com

CAPÍTULO II- GESTIÓN OPERATIVA

2.1.1. Desde el inicio del contrato se cuenta en la operación con 1 coordinador del proyecto, quien es el encargado de efectuar el análisis y control pertinente al correcto desarrollo de los planes establecidos, para que estos se lleven a cabalidad; junto con un equipo de supervisores quienes realizan visitas periódicas a cada institución asignando las tareas y rutinas de actividades necesarias para una excelente prestación del servicio. En estas visitas se tiene previsto ofrecer respuesta oportuna a todas las inquietudes expuestas y/u originadas, por las directivas de cada plantel. Al hacer presencia en la institución educativa el supervisor, se presenta ante las autoridades administrativas con el fin de conocer novedades presentadas y ofrecer solución a las mismas. Cabe anotar que, aunque las visitas son planeadas y basadas en una programación, se cuenta con la capacidad de respuesta inmediata en caso de ser solicitada la presencia urgente de alguno de los supervisores.

2.1.2. Se realizan actividades de limpieza diaria y con la frecuencia necesaria, según la institución educativa de tal manera que se puedan garantizar ambientes higienizados.

2.1.3. Cada persona asignada a las diferentes instituciones educativas, cuenta con una rutina de trabajo para su jornada laboral, asignada según las especificaciones del ente; la cual es verificada en cada una de las visitas realizadas por el supervisor a cargo. Estas revisiones están basadas en un cronograma de recorrido previamente evaluado con el propósito de lograr cumplir con los requerimientos del cliente.

2.1.4. Se da inicio al cumplimiento de la realización de brigadas de limpieza en superficies por debajo de 2.0 mts de altura al nivel del piso. Al término del mes informado, se han llevado a cabo 203 brigadas de aseo y desinfección, donde se realizan actividades de limpieza de canaletas y griferías, recuperación de áreas, limpieza de enrejados, desmanchado de pisos, entre otras.

2.1.5. Se da continuidad a la ejecución de actividades de aseo que involucran: limpieza de ventanas en alturas superiores a 2.0 mts, se procede a retirar material adherido a pisos, limpieza de canaletas y griferías, limpieza de maleza, lavado de paredes del exterior de la institución. En total se lograron acumular 76 brigadas especiales, para lo cual se cuenta con un equipo especializado en trabajo en alturas con la debida certificación vigente.

2.1.6. Herramientas de trabajo:

Se llevó a cabo entrega de elementos de protección personal, según lo estipulado en seguridad y salud en el trabajo. Para ellos se realizaron entregas durante la primera semana del mes al cual hace referencia el presente informe.

Con el propósito de disminuir el riesgo de posibles enfermedades de origen laboral y regido a nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, se cuenta con carros escurridores en las instituciones educativas junto a señales preventivas para anunciar la ejecución de actividades de limpieza en el área delimitada.

CAPITULO III- GESTIÓN DEL PERSONAL

3.1 Relación de novedades de personal

Para la prestación del servicio del periodo comprendido entre el 01 al 30 de noviembre del 2023, se inició mes con 935 operarios de aseo, en 216 instituciones educativas distritales y se llevó a cabo una reducción de 356 servicios desde el día

21 de noviembre del 2023 por solicitud de la interventoría SED, ajustando y continuando con 579 servicios en los colegios hasta el final del período.

Durante este período y debido a las diferentes incapacidades, permisos o ausentismos y teniendo en cuenta el ofrecimiento realizado en nuestra propuesta, se realiza cubrimiento de novedades con personal adicional (90 operarios en el mes), incluyendo apoyo en las brigadas de limpieza y desinfección igualmente incluidas como valor agregado en los ofrecimientos, con las cuales se garantizó la prestación del servicio, evitando afectaciones en la operación del mismo. Cabe anotar que dentro del personal adscrito a nuestra planta contamos con población vulnerable, donde encontramos mujeres cabeza de familia (41) y población con discapacidad (1).

Se procedió al Pago de nómina, prestaciones y seguridad social del mes de noviembre del 2023, dentro de los primeros cinco días (Ver archivos medio magnético).

En caso de ausencia, permisos y/o incapacidades se procedió a realizar su reemplazo con los supernumerarios asignados, según solicitud de los Rectores y/o novedades encontradas por los supervisores de cada institución.

3.2 Capacitaciones.

Se realizaron las siguientes capacitaciones y se tienen programaciones de acuerdo al cronograma de actividades así:

- Lecciones aprendidas de Accidentes de trabajo ocurridos en el mes de octubre.
- Prevención de Desórdenes Músculo Esquelético.
- Prevención del Riesgo Publico.

A continuación, se anexan registros fotográficos como soporte de las actividades enunciadas anteriormente.


Respira



Cordialmente,

SANTIAGO JIMENEZ OSORIO.
Director Contrato SED BARRANQUILLA
EASYCLEAN G & E S.A.S