ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA

CARTAGENA DE INDIAS

2023

TALLERES PSICOSOCIALES

CORREGIMIENTO DE PONTEZUELA

CORREGIMIENTO DE BOQUILLA

CORREGIMIENTO DE ARROYO GRANDE

ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO PONTEZUELA

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: FODA PERSONAL

INTRODUCCIÓN

FODA o DOFA, es una herramienta generalmente utilizada como método de diagnóstico en todos los campos o ámbitos, sea a nivel empresarial o personal.

El análisis de esta herramienta permite dar forma a la misión y visión de una persona dentro de su realidad o situación, esta se sustenta dentro del descubrimiento de los principios y valores que cultiva la persona, el descubrimiento de las fortalezas, habilidades personales, el reconocimiento de los hábitos y la autopercepción que tienen las personas de sí misma.

El nombre FODA o DOFA vienes de las iniciales como, fortalezas, oportunidades, debilidades y amenaza, el cual permite la evaluación y análisis interior personal.

OBJETIVOS

- Evaluar el presente y futuro del ser humano.
- Analizar las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas de la comunidad de pontezuela para el alcance de metas propuesta.
- Propiciar la autopercepción de sí mismo.

DESARROLLO

Mediante esta actividad, se pretendió que la comunidad beneficiaria del proyecto del corregimiento de pontezuela conociera primera mente el concepto de DOFA, ya que estos no sabían y desconocían la palabra antes mencionada, uno de los propósito de esta actividad fue que individualmente los usuarios realizaran una lista de sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas para poder realizar un análisis global de la población. Posteriormente se realizo un debate de la temática donde cada usuario debía participar y socializar y hacer una autoevaluación de su presente y su futuro.

PROPÓSITO

El propósito de este taller, fue que los usuarios conocieran primeramente el concepto de DOFA y posteriormente aplicarlo a su vida personal y profesional.

RESULTADOS Y LOGROS

Con esta actividad se logro que todos los participantes que asistieron a este encuentro, aprendieran un nuevo concepto desconocido, ya que esta es una herramienta muy útil para aplicarlo de manera cotidiana en nuestras vidas.

CONCLUSIÒN

Con este análisis DOFA, se consigue establecer los puntos fuertes, débiles, amenazas y oportunidades de un emprendedor. Es decir, ayuda a entender el proceso de toma de decisiones en cualquier ambiente donde se vea envuelto el ser humano, ya que proporciona una visión ampliar del escenario o de la situación de cualquier persona.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS










FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN
LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA
LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURÍSTICA
CARTAGENA DE INDIAS


















AGUILA

INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO BOQUILLA

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: FODA PERSONAL

INTRODUCCIÓN

FODA o DOFA, es una herramienta generalmente utilizada como método de diagnóstico en todos los campos o ámbitos, sea a nivel empresarial o personal.

El análisis de esta herramienta permite dar forma a la misión y visión de una persona dentro de su realidad o situación, esta se sustenta dentro del descubrimiento de los principios y valores que cultiva la persona, el descubrimiento de las fortalezas, habilidades personales, el reconocimiento de los hábitos y la autopercepción que tienen las personas de sí misma.

El nombre FODA o DOFA vienes de las iniciales como, fortalezas, oportunidades, debilidades y amenaza, el cual permite la evaluación y análisis interior personal.

OBJETIVOS

- Evaluar el presente y futuro del ser humano.
- Analizar las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas de la comunidad de pontezuela para el alcance de metas propuesta.
- Propiciar la autopercepción de sí mismo.

DESARROLLO

Mediante esta actividad, se pretendió que la comunidad beneficiaria del proyecto del corregimiento de boquilla conociera primera mente el concepto de DOFA, ya que estos no sabían y desconocían la palabra antes mencionada, uno de los

propósitos de esta actividad fue que individualmente los usuarios realizaran una lista de sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas para poder realizar un análisis global de la población. Posteriormente se realizo un debate de la temática donde cada usuario debía participar y socializar y hacer una autoevaluación de su presente y su futuro.

PROPÓSITO

El propósito de este taller, fue que los usuarios conocieran primeramente el concepto de DOFA y posteriormente aplicarlo a su vida personal y profesional.

RESULTADOS Y LOGROS

Con esta actividad se logro que todos los participantes que asistieron a este encuentro, aprendieran un nuevo concepto desconocido, ya que esta es una herramienta muy útil para aplicarlo de manera cotidiana en nuestras vidas.

CONCLUSIÒN

Con este análisis DOFA, se consigue establecer los puntos fuertes, débiles, amenazas y oportunidades de un emprendedor. Es decir, ayuda a entender el proceso de toma de decisiones en cualquier ambiente donde se vea envuelto el ser humano, ya que proporciona una visión ampliar del escenario o de la situación de cualquier persona.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS


15/09/2023 09:40


15/09/2023


15/09/2023 09:23


15/09/2023 09:23


15/09/2023 09:23


¡LAS PEQUEÑAS PRODUCCIONES
15/09/2023 09:23


15/09/2023 09:23


15/09/2023 09:23


15/09/2023 09:24


15/09/2023 09:24






Dofa
Personal


Dofa
Personal


Dofa
Personal
15/09/2023 09:24


¡LAS PEQUEÑAS PRODUCCIONES
HACEN GRANDES CAMBIOS
CARTAGENA DE INDIAS
15/09/2023


15/09/2023 09:37


15/09/2023 09:37


15/09/2023 09:37


Tiempo
15/09/2023 09:37


Tiempo
15/09/2023 09:37


Tiempo
¡LAS PEQUEÑAS PRODUCCIONES HACEN GRANDES CAMBIOS!
CARTAGENA DE INDIAS
2023
15/09/2023 09:37


Tiempo
15/09/2023 09:37


09:37









ALCALDÍA LOCAL 2 VIRGEN Y TURÍSTICA | FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO ARROYO GRANDE

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: FODA PERSONAL

INTRODUCCIÓN

FODA o DOFA, es una herramienta generalmente utilizada como método de diagnóstico en todos los campos o ámbitos, sea a nivel empresarial o personal.

El análisis de esta herramienta permite dar forma a la misión y visión de una persona dentro de su realidad o situación, esta se sustenta dentro del descubrimiento de los principios y valores que cultiva la persona, el descubrimiento de las fortalezas, habilidades personales, el reconocimiento de los hábitos y la autopercepción que tienen las personas de sí misma.

El nombre FODA o DOFA vienes de las iniciales como, fortalezas, oportunidades, debilidades y amenaza, el cual permite la evaluación y análisis interior personal.

OBJETIVOS

- Evaluar el presente y futuro del ser humano.
- Analizar las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas de la comunidad de pontezuela para el alcance de metas propuesta.
- Propiciar la autopercepción de sí mismo.

DESARROLLO

Mediante esta actividad, se pretendió que la comunidad beneficiaria del proyecto del corregimiento de arroyo grande conociera primera mente el concepto de DOFA, ya que estos no sabían y desconocían la palabra antes mencionada, uno de los

propósitos de esta actividad fue que individualmente los usuarios realizaran una lista de sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas para poder realizar un análisis global de la población. Posteriormente se realizo un debate de la temática donde cada usuario debía participar y socializar y hacer una autoevaluación de su presente y su futuro.

PROPÓSITO

El propósito de este taller, fue que los usuarios conocieran primeramente el concepto de DOFA y posteriormente aplicarlo a su vida personal y profesional.

RESULTADOS Y LOGROS

Con esta actividad se logro que todos los participantes que asistieron a este encuentro, aprendieran un nuevo concepto desconocido, ya que esta es una herramienta muy útil para aplicarlo de manera cotidiana en nuestras vidas.

CONCLUSIÒN

Con este análisis DOFA, se consigue establecer los puntos fuertes, débiles, amenazas y oportunidades de un emprendedor. Es decir, ayuda a entender el proceso de toma de decisiones en cualquier ambiente donde se vea envuelto el ser humano, ya que proporciona una visión ampliar del escenario o de la situación de cualquier persona.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



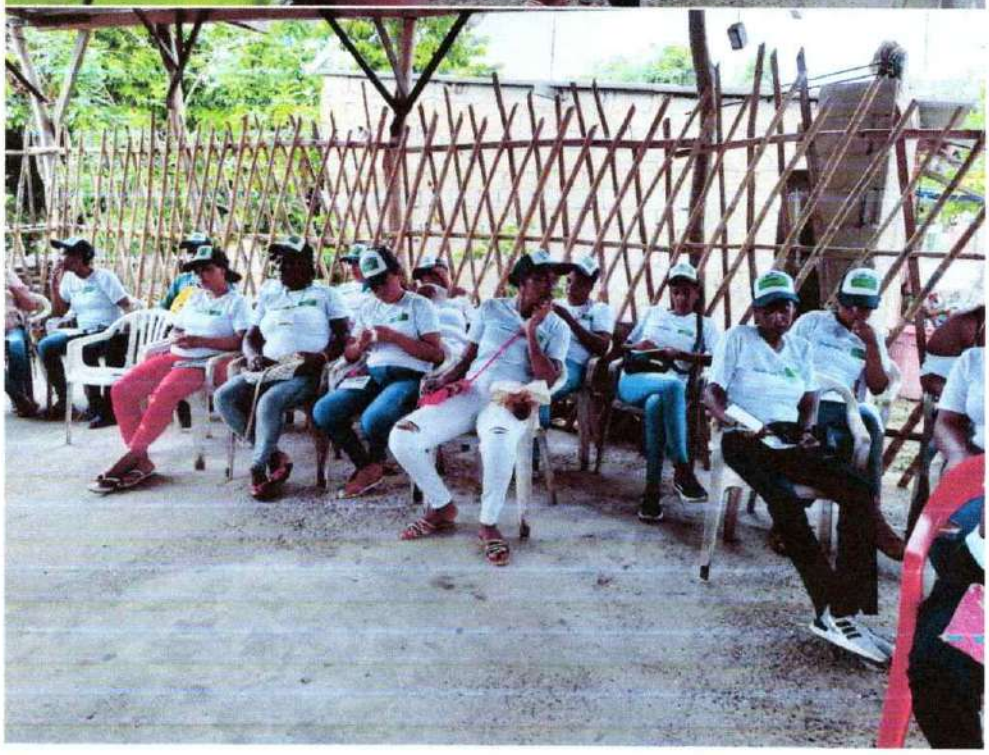


ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2 VIRGEN Y TURISTICA | Sí vivimos Juntos

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO PONTEZUELA

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: ESTIMULACION MENTAL – "CONOCIENDO AL OTRO"

INTRODUCCIÓN

La estimulación mental, abarca un conjunto de actividades y técnicas dirigidas a mantener y perfeccionar el funcionamiento cognitivo, a través de ejercicios de memoria, atención, concentración, lenguaje, razonamiento y control mediante ejercicios lúdicos y recreativos.

OBJETIVOS

- Estimular la atención y concentración de los participantes perteneciente al programa del corregimiento de pontezuela
- Desarrollar habilidades de retención mediante juegos de memoria
- Mejorar la capacidad de razonamiento para la resolución de problemas.

DESARROLLO

Mediante la actividad lúdica y recreativa, "conociendo al otro" el cual los participantes debían agruparse en pareja y preguntarse unos a los otros, ¿"cuál era su nombre?, que edad tienes? ¿Cuáles son tus habilidades?, cual es tu comida favorita? Etc. Para al final socializar, observar y analizar las capacidades de atención, concentración y memoria que tiene cada persona.

PROPÓSITO

El propósito de esta dinámica recreativa primeramente fue romper el hielo dentro del grupo de personas y crear un ambiente que permita sentir confianza y estar dispuesto a consolidarse como un equipo.

RESULTADOS Y LOGROS

Con este ejercicio lúdico se pretendió que todos los participantes beneficiarios del programa, se integraran a compartir activamente unos con los otros, sus gustos, habilidades, y personalidades y sobre todo de conocerse unos con otros.

CONCLUSIÒN

esta dinámica de estimulación mental, mediante el juego "conociendo al otro". Permite reforzar la capacidad de concentración y retención de la memoria a corto plazo, potencializar las habilidades cognitivas y ejercitar el cerebro de una forma saludable.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS












AGUILA












Club










¡LAS PEQUEÑAS PRO
HACEN GRANDES CA
CARTAGENA DE IN
2023.






JUST
DO
IT


GUILA
ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA




AGUILA

ALCALDÍA LOCAL 2 VIRGEN Y TURÍSTICA | FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO BOQUILLA

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: ESTIMULACION MENTAL – "CONOCIENDO AL OTRO"

INTRODUCCIÓN

La estimulación mental, abarca un conjunto de actividades y técnicas dirigidas a mantener y perfeccionar el funcionamiento cognitivo, a través de ejercicios de memoria, atención, concentración, lenguaje, razonamiento y control mediante ejercicios lúdicos y recreativos.

OBJETIVOS

- Estimular la atención y concentración de los participantes perteneciente al programa del corregimiento de boquilla
- Desarrollar habilidades de retención mediante juegos de memoria
- Mejorar la capacidad de razonamiento para la resolución de problemas.

DESARROLLO

Mediante la actividad lúdica y recreativa, "conociendo al otro" el cual los participantes debían agruparse en pareja y preguntarse unos a los otros, ¿"cuál era su nombre?, que edad tienes? ¿Cuáles son tus habilidades?, cuál es tu comida favorita? Etc. Para al final socializar, observar y analizar las capacidades de atención, concentración y memoria que tiene cada persona.

PROPÓSITO

El propósito de esta dinámica recreativa primeramente fue romper el hielo dentro del grupo de personas y crear un ambiente que permita sentir confianza y estar dispuesto a consolidarse como un equipo.

RESULTADOS Y LOGROS

Con este ejercicio lúdico se pretendió que todos los participantes beneficiarios del programa, se integraran a compartir activamente unos con los otros, sus gustos, habilidades, y personalidades y sobre todo de conocerse unos con otros.

CONCLUSIÒN

esta dinámica de estimulación mental, mediante el juego "conociendo al otro". Permite reforzar la capacidad de concentración y retención de la memoria a corto plazo, potencializar las habilidades cognitivas y ejercitar el cerebro de una forma saludable.






15/09/2023 09:40






15/09/2023 09:38




15/09/2023










13/09/2023 09:24


CAPACITACIÓN
Dofa
Personal
15/09/2023 09:24














15/09/2023




15/09/2023 09:38


15/09/2023 09:38






15/09/2023 09:39


15/09/2023 09:39

ALCALDÍA LOCAL 2 VIRGEN Y TURÍSTICA | FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO ARROYO GRANDE

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: ESTIMULACION MENTAL – "CONOCIENDO AL OTRO"

INTRODUCCIÓN

La estimulación mental, abarca un conjunto de actividades y técnicas dirigidas a mantener y perfeccionar el funcionamiento cognitivo, a través de ejercicios de memoria, atención, concentración, lenguaje, razonamiento y control mediante ejercicios lúdicos y recreativos.

OBJETIVOS

- Estimular la atención y concentración de los participantes perteneciente al programa del corregimiento de arroyo grande
- Desarrollar habilidades de retención mediante juegos de memoria
- Mejorar la capacidad de razonamiento para la resolución de problemas.

DESARROLLO

Mediante la actividad lúdica y recreativa, "conociendo al otro" el cual los participantes debían agruparse en pareja y preguntarse unos a los otros, ¿"cuál era su nombre?, que edad tienes? ¿Cuáles son tus habilidades?, cuál es tu comida favorita? Etc. Para al final socializar, observar y analizar las capacidades de atención, concentración y memoria que tiene cada persona.

PROPÓSITO

El propósito de esta dinámica recreativa primeramente fue romper el hielo dentro del grupo de personas y crear un ambiente que permita sentir confianza y estar dispuesto a consolidarse como un equipo.

RESULTADOS Y LOGROS

Con este ejercicio lúdico se pretendió que todos los participantes beneficiarios del programa, se integraran a compartir activamente unos con los otros, sus gustos, habilidades, y personalidades y sobre todo de conocerse unos con otros.

CONCLUSIÒN

esta dinámica de estimulación mental, mediante el juego "conociendo al otro". Permite reforzar la capacidad de concentración y retención de la memoria a corto plazo, potencializar las habilidades cognitivas y ejercitar el cerebro de una forma saludable.

ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2 VIRGEN Y TURÍSTICA | FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO PONTEZUELA

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: LIDERAZGO

INTRODUCCIÓN

El Liderazgo no es una cualidad reservada solo para aquellos personajes sobresalientes de la humanidad, sino que está presente en el quehacer diario en todas las organizaciones y grupos humanos. A cada persona le llega la oportunidad de liderar un proyecto, una actividad o la necesidad de enfrentar un desafío que puede afectar a su familia, empresa, grupo o comunidad. Si definimos al líder con aquel que está al frente con el guía, con el que toma las decisiones, podríamos decir que bastaría con nombrar al candidato que vamos a incorporar con los atributos del puesto e indicarles a sus subordinados que de ahora en adelante deberán reportar a él, obedecerlo y atender a sus indicaciones y orientación; todos sabemos que esto no es tan fácil de llevar a cabo. En un proceso natural el líder es aquella persona en la que su grupo de pertenencia deposita su confianza para guiarlo y tomar las decisiones por ellos en pro de objetivos comunes. Cuando dicho grupo forma parte de una organización que la abarca y ésta acepta esta elección otorgándole a su vez los poderes formales, tenemos la conjunción de un liderazgo formal encarnado en el líder natural. No siempre se encuentra al líder dentro de su grupo de pertenencia y no siempre la organización coincide con la selección natural; n estos casos es necesario incorporar al líder desde afuera de la organización.

OBJETIVOS

- Potenciar un liderazgo eficaz y participativo practicando empatía, asertividad
- Identificar en los participantes el concepto de liderazgo mediante un diagnóstico
- Desarrollar herramientas que faciliten la eficaz gestión del trabajo en equipo

- Sensibilizar sobre los beneficios del trabajo en equipo y la toma de decisiones participativas.
- Conocer diferentes modelos de comunicación que faciliten la gestión de equipos de manera empáticas, asertivas

DESARROLLO

Mediante esta actividad, se pretendió que la comunidad beneficiaria del proyecto del corregimiento de pontezuela conociera primera mente el concepto de liderazgo, y la gran importancia de ser un líder en todos los ámbitos personales y profesionales.

El propósito de esta actividad fue que los beneficiarios se reagruparan y realizaran una puesta en escena de cualquier caso de liderazgo, con la finalidad de entender, comprender y resaltar las habilidades de liderazgo que tiene cada participante.

PROPÓSITO

El propósito de este taller, fue que los usuarios observaran y resaltaran sus capacidades de liderazgo y posteriormente aplicarlo a su vida personal y profesional.

RESULTADOS Y LOGROS

Con esta actividad se logro que todos los participantes que asistieron a este encuentro, aprendieran sobre el concepto de liderazgo, ya que es de suma importancia para la vida personal y profesional.

CONCLUSIÒN

El liderazgo actualmente es una función destinada a solo un grupo de personas que tienen la capacidad de lograr que sus seguidores alcancen las metas que ese establecen.El líder debe ser capaz de dominar una gran cantidad de funciones, que le permitan interactuar con las situaciones y dirigir con eficiencia los destinos del grupo al que pertenece.

Los tipos de liderazgo son estrategias que sigue un líder para alcanzar sus objetivos, ninguno de los tres es incorrecto o mejor que el otro, su funcionalidad depende de la forma en que un líder los utilice para resolver los distintos problemas que se presenten.

ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

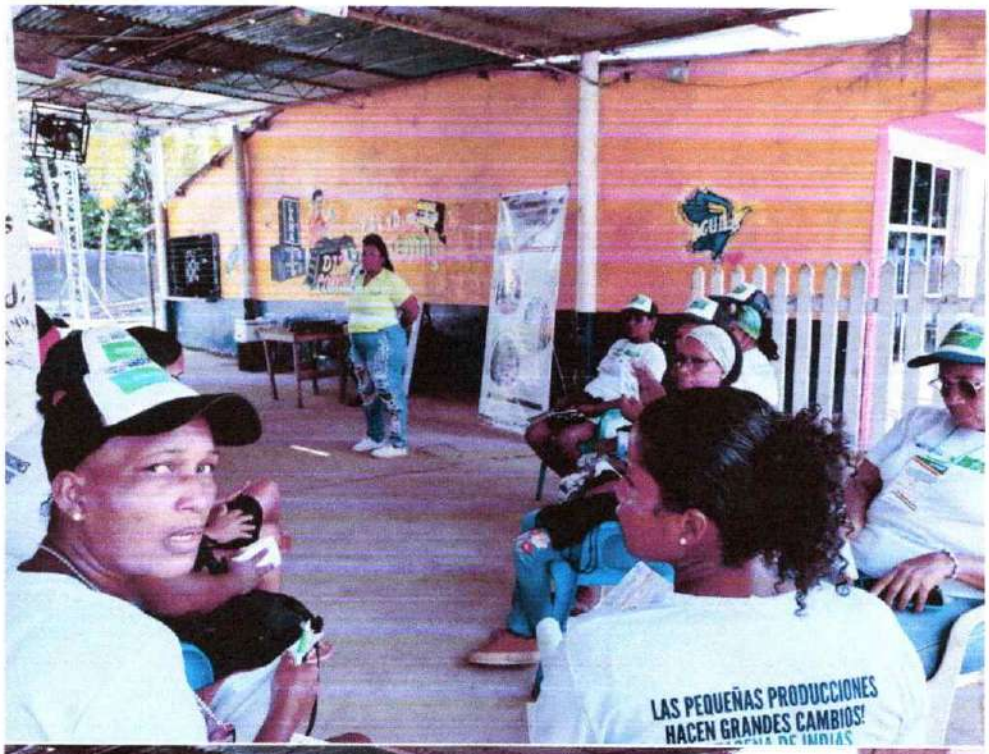




ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



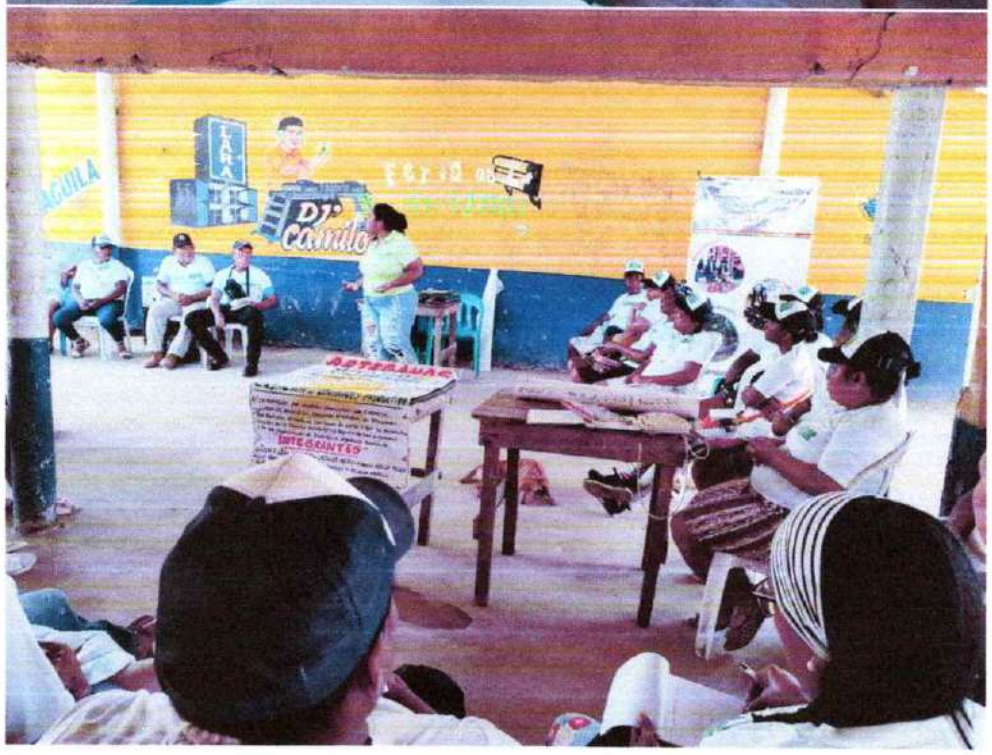


ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

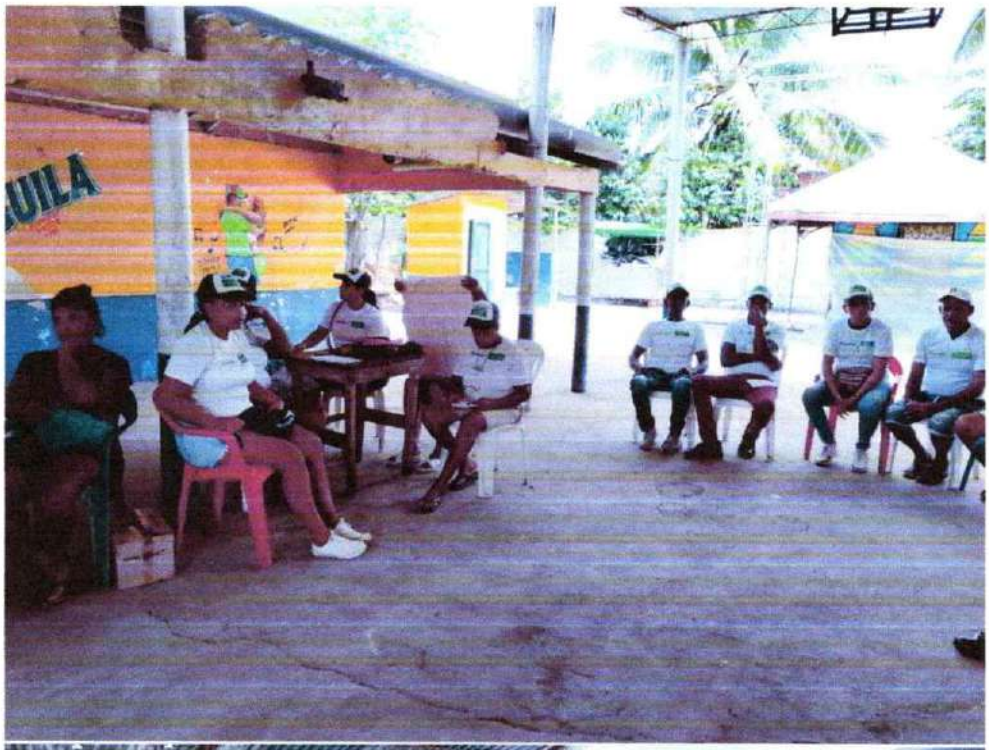
FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

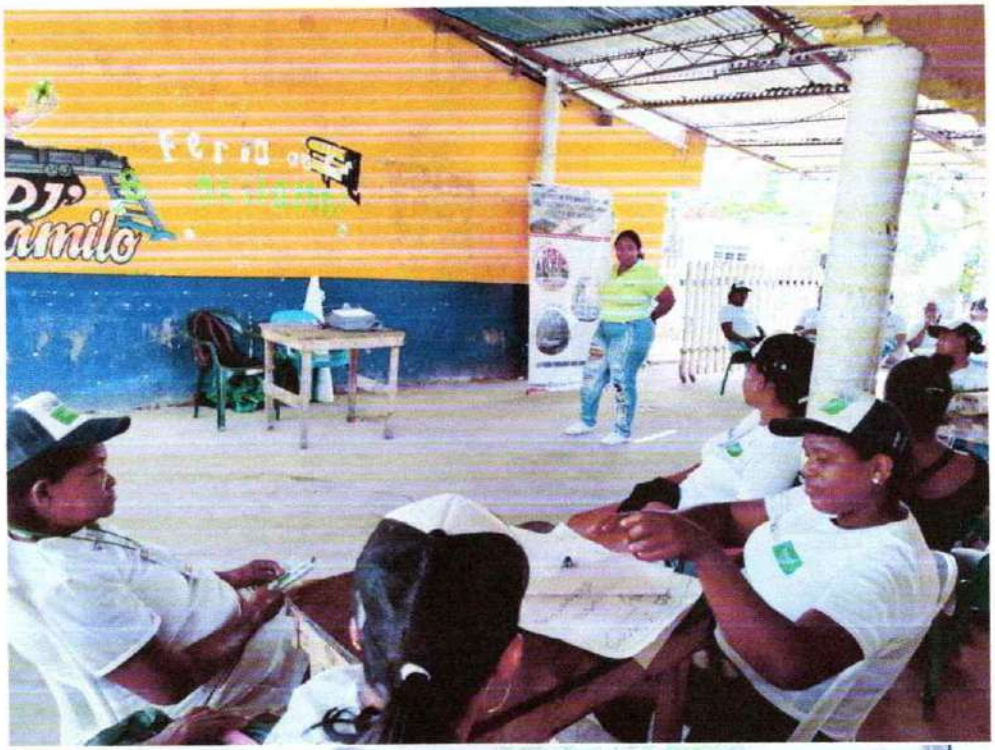




ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



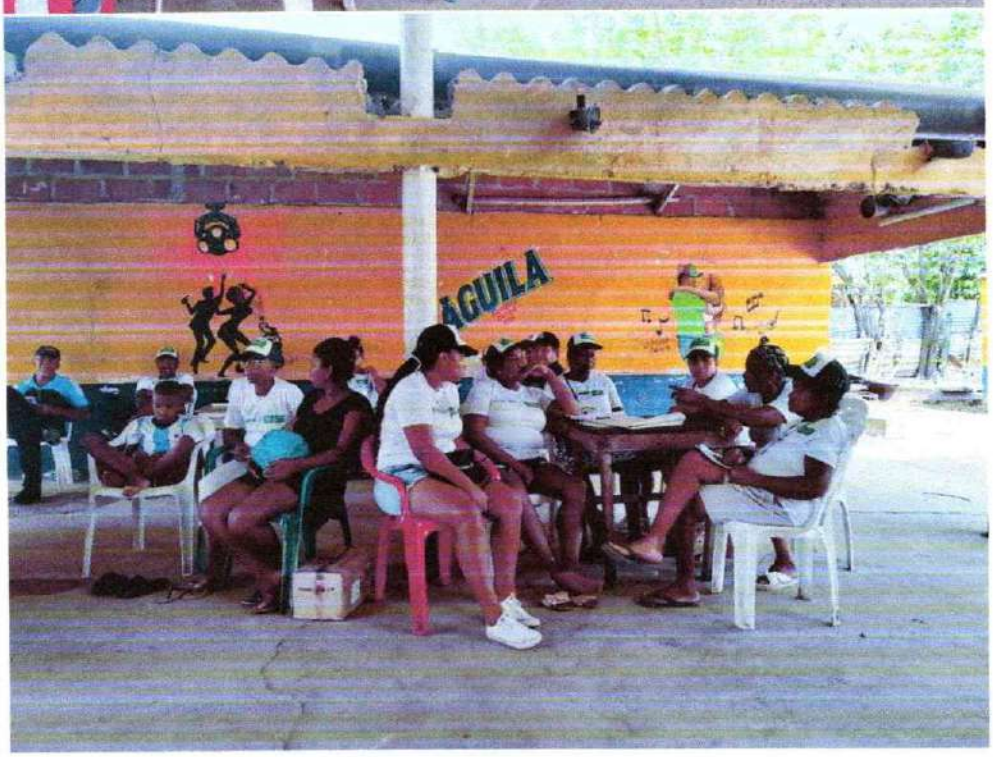


ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

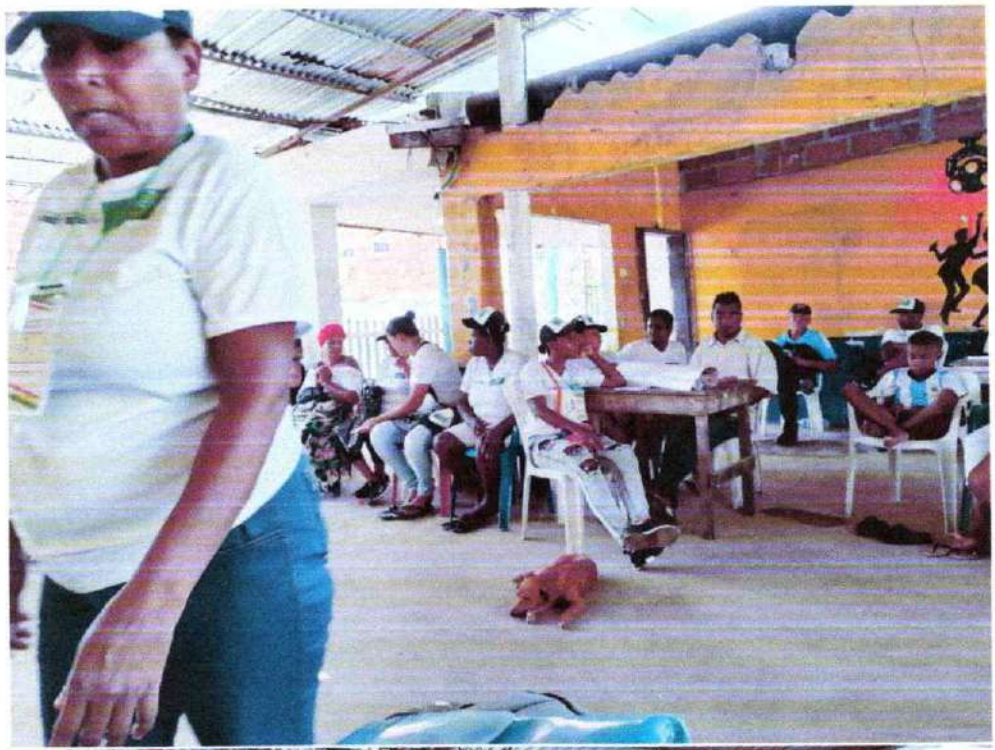




ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO BOQUILLA

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: LIDERAZGO

INTRODUCCIÓN

El Liderazgo no es una cualidad reservada solo para aquellos personajes sobresalientes de la humanidad, sino que está presente en el quehacer diario en todas las organizaciones y grupos humanos. A cada persona le llega la oportunidad de liderar un proyecto, una actividad o la necesidad de enfrentar un desafío que puede afectar a su familia, empresa, grupo o comunidad. Si definimos al líder con aquel que está al frente con el guía, con el que toma las decisiones, podríamos decir que bastaría con nombrar al candidato que vamos a incorporar con los atributos del puesto e indicarles a sus subordinados que de ahora en adelante deberán reportar a él, obedecerlo y atender a sus indicaciones y orientación; todos sabemos que esto no es tan fácil de llevar a cabo. En un proceso natural el líder es aquella persona en la que su grupo de pertenencia deposita su confianza para guiarlo y tomar las decisiones por ellos en pro de objetivos comunes. Cuando dicho grupo forma parte de una organización que la abarca y ésta acepta esta elección otorgándole a su vez los poderes formales, tenemos la conjunción de un liderazgo formal encarnado en el líder natural. No siempre se encuentra al líder dentro de su grupo de pertenencia y no siempre la organización coincide con la selección natural; n estos casos es necesario incorporar al líder desde afuera de la organización.

OBJETIVOS

- Potenciar un liderazgo eficaz y participativo practicando empatía, asertividad
- Identificar en los participantes el concepto de liderazgo mediante un diagnóstico
- Desarrollar herramientas que faciliten la eficaz gestión del trabajo en equipo

- Sensibilizar sobre los beneficios del trabajo en equipo y la toma de decisiones participativas.
- Conocer diferentes modelos de comunicación que faciliten la gestión de equipos de manera empáticas, asertivas

DESARROLLO

Mediante esta actividad, se pretendió que la comunidad beneficiaria del proyecto del corregimiento de boquilla conociera primera mente el concepto de liderazgo, y la gran importancia de ser un líder en todos los ámbitos personales y profesionales.

El propósito de esta actividad fue que los beneficiarios se reagruparan y realizaran una puesta en escena de cualquier caso de liderazgo, con la finalidad de entender, comprender y resaltar las habilidades de liderazgo que tiene cada participante.

PROPÓSITO

El propósito de este taller, fue que los usuarios observaran y resaltaran sus capacidades de liderazgo y posteriormente aplicarlo a su vida personal y profesional.

RESULTADOS Y LOGROS

Con esta actividad se logro que todos los participantes que asistieron a este encuentro, aprendieran sobre el concepto de liderazgo, ya que es de suma importancia para la vida personal y profesional.

CONCLUSIÒN

El liderazgo actualmente es una función destinada a solo un grupo de personas que tienen la capacidad de lograr que sus seguidores alcancen las metas que ese establecen.El líder debe ser capaz de dominar una gran cantidad de funciones, que le permitan interactuar con las situaciones y dirigir con eficiencia los destinos del grupo al que pertenece.

Los tipos de liderazgo son estrategias que sigue un líder para alcanzar sus objetivos, ninguno de los tres es incorrecto o mejor que el otro, su funcionalidad depende de la forma en que un líder los utilice para resolver los distintos problemas que se presenten.

ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



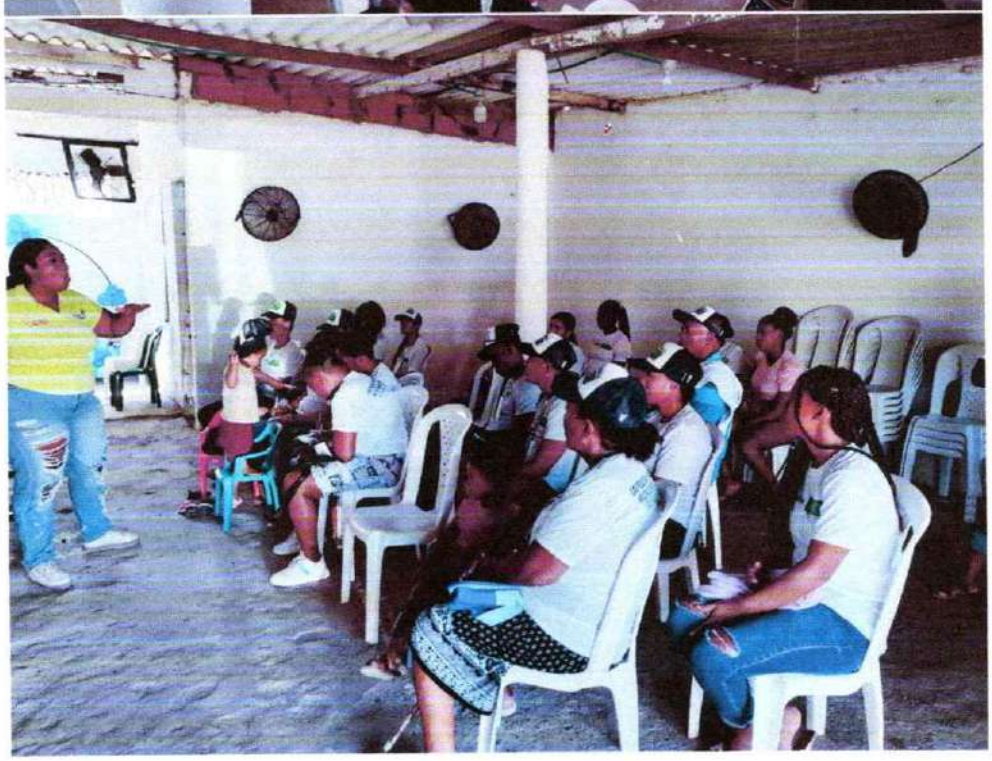


ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2 VIRGEN Y TURISTICA | FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO ARROYO GRANDE

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: LIDERAZGO

INTRODUCCIÓN

El Liderazgo no es una cualidad reservada solo para aquellos personajes sobresalientes de la humanidad, sino que está presente en el quehacer diario en todas las organizaciones y grupos humanos. A cada persona le llega la oportunidad de liderar un proyecto, una actividad o la necesidad de enfrentar un desafío que puede afectar a su familia, empresa, grupo o comunidad. Si definimos al líder con aquel que está al frente con el guía, con el que toma las decisiones, podríamos decir que bastaría con nombrar al candidato que vamos a incorporar con los atributos del puesto e indicarles a sus subordinados que de ahora en adelante deberán reportar a él, obedecerlo y atender a sus indicaciones y orientación; todos sabemos que esto no es tan fácil de llevar a cabo. En un proceso natural el líder es aquella persona en la que su grupo de pertenencia deposita su confianza para guiarlo y tomar las decisiones por ellos en pro de objetivos comunes. Cuando dicho grupo forma parte de una organización que la abarca y ésta acepta esta elección otorgándole a su vez los poderes formales, tenemos la conjunción de un liderazgo formal encarnado en el líder natural. No siempre se encuentra al líder dentro de su grupo de pertenencia y no siempre la organización coincide con la selección natural; n estos casos es necesario incorporar al líder desde afuera de la organización.

OBJETIVOS

- Potenciar un liderazgo eficaz y participativo practicando empatía, asertividad
- Identificar en los participantes el concepto de liderazgo mediante un diagnóstico
- Desarrollar herramientas que faciliten la eficaz gestión del trabajo en equipo
- Sensibilizar sobre los beneficios del trabajo en equipo y la toma de decisiones participativas.

- Conocer diferentes modelos de comunicación que faciliten la gestión de equipos de manera empáticas, asertivas

DESARROLLO

Mediante esta actividad, se pretendió que la comunidad beneficiaria del proyecto del corregimiento de arroyo grande conociera primera mente el concepto de liderazgo, y la gran importancia de ser un líder en todos los ámbitos personales y profesionales.

El propósito de esta actividad fue que los beneficiarios se reagruparan y realizaran una puesta en escena de cualquier caso de liderazgo, con la finalidad de entender, comprender y resaltar las habilidades de liderazgo que tiene cada participante.

PROPÓSITO

El propósito de este taller, fue que los usuarios observaran y resaltaran sus capacidades de liderazgo y posteriormente aplicarlo a su vida personal y profesional.

RESULTADOS Y LOGROS

Con esta actividad se logro que todos los participantes que asistieron a este encuentro, aprendieran sobre el concepto de liderazgo, ya que es de suma importancia para la vida personal y profesional.

CONCLUSIÒN

El liderazgo actualmente es una función destinada a solo un grupo de personas que tienen la capacidad de lograr que sus seguidores alcancen las metas que ese establecen.

El líder debe ser capaz de dominar una gran cantidad de funciones, que le permitan interactuar con las situaciones y dirigir con eficiencia los destinos del grupo al que pertenece.

Los tipos de liderazgo son estrategias que sigue un líder para alcanzar sus objetivos, ninguno de los tres es incorrecto o mejor que el otro, su funcionalidad depende de la forma en que un líder los utilice para resolver los distintos problemas que se presenten.

ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS



ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS







ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2 VIRGEN Y TURISTICA | FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO DE PONTEZUELA

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: TRABAJO EN EQUIPO

INTRODUCCIÓN

las personas tienen necesidades sociales y objetivos que necesitan de la concurrencia de otras personas para ser satisfechos y/o logrados. Esta es la razón de ser de los grupos humanos.

Esto mismo ocurre en las organizaciones, que están formadas por personas con sus necesidades sociales y sus metas. Por ello, en las organizaciones también existen grupos, bien sean formales (aquellos cuya estructura está determinada por la dirección de la empresa y que agrupan a personas en función de su posición en la estructura jerárquica), o grupos informales, basados en la atracción entre las personas que los forman, independientemente de la posición que ocupan en el organigrama de la empresa. Ambos tipos de grupos son necesarios para que tanto las organizaciones, como las personas que las integran, puedan lograr sus metas y objetivos.

Los cambios sociales, económicos y tecnológicos de los últimos años han generado una nueva situación en la que las empresas tienen necesidad de hacer más con menos, con plantillas menos dimensionadas, formadas por menos empleados sustancialmente más cualificados y con mayores niveles de responsabilidad. Poder contar con los mejores efectivos humanos y saberlos orientar hacia la consecución de los objetivos globales son retos fundamentales que determinan el éxito de una organización.

En este marco, el trabajo en equipo es una de las respuestas al reto de la productividad. La cohesión de los equipos de trabajo, el fomento del espíritu cooperativo, la identificación de las personas con los objetivos de la empresa y la comunión de intereses y esfuerzos hacia el fin común son aspectos fundamentales sobre los que trabajar para cimentar el éxito o el fracaso.

Pero el trabajo en equipo va más allá. Es una técnica de organización y una filosofía de funcionamiento que genera buenos resultados en todos los sectores productivos y en empresas de todos los tamaños. El trabajo en equipo es, en suma, una nueva forma de entender la empresa.

OBJETIVOS

- Potenciar el trabajo en equipo y participativo de los beneficiarios.
- Identificar en los participantes el concepto de trabajo en equipo
- Desarrollar herramientas que faciliten la eficaz gestión del trabajo en equipo

DESARROLLO

Mediante esta actividad, se pretendió que la comunidad beneficiaria del proyecto del corregimiento de pontezuela identificara el concepto de trabajo en equipo y la importancia de colocarla en práctica en todos los ámbitos de la vida cotidiana

El propósito de esta actividad fue que los beneficiarios se reagruparan y realizaran unos debates de posturas de diferentes conceptos, para determinar el espíritu cooperativo.

PROPÓSITO

El propósito de este taller, fue que los usuarios observaran y resaltaran sus capacidades de trabajo en equipo y posteriormente aplicarlo a su vida personal y profesional.

RESULTADOS Y LOGROS

Con esta actividad se logro que todos los participantes que asistieron a este encuentro, aprendieran sobre el concepto de trabajo en equipo, ya que es de suma importancia para la vida personal y profesional.

CONCLUSIÒN

El ser humano es un ser social que por naturaleza se encuentra rodeado de otros seres humanos, los cuales de alguna manera conforman su entidad, tanto en su hogar, escuela y/o trabajo. De la misma manera, en algunas ocasiones, y, sobre

ALCALDÍA LOCAL 2 VIRGEN Y TURÍSTICA | FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO DE BOQUILLA

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: TRABAJO EN EQUIPO

INTRODUCCIÓN

las personas tienen necesidades sociales y objetivos que necesitan de la concurrencia de otras personas para ser satisfechos y/o logrados. Esta es la razón de ser de los grupos humanos.

Esto mismo ocurre en las organizaciones, que están formadas por personas con sus necesidades sociales y sus metas. Por ello, en las organizaciones también existen grupos, bien sean formales (aquellos cuya estructura está determinada por la dirección de la empresa y que agrupan a personas en función de su posición en la estructura jerárquica), o grupos informales, basados en la atracción entre las personas que los forman, independientemente de la posición que ocupan en el organigrama de la empresa. Ambos tipos de grupos son necesarios para que tanto las organizaciones, como las personas que las integran, puedan lograr sus metas y objetivos.

Los cambios sociales, económicos y tecnológicos de los últimos años han generado una nueva situación en la que las empresas tienen necesidad de hacer más con menos, con plantillas menos dimensionadas, formadas por menos empleados sustancialmente más cualificados y con mayores niveles de responsabilidad. Poder contar con los mejores efectivos humanos y saberlos orientar hacia la consecución de los objetivos globales son retos fundamentales que determinan el éxito de una organización.

En este marco, el trabajo en equipo es una de las respuestas al reto de la productividad. La cohesión de los equipos de trabajo, el fomento del espíritu cooperativo, la identificación de las personas con los objetivos de la empresa y la comunión de intereses y esfuerzos hacia el fin común son aspectos fundamentales sobre los que trabajar para cimentar el éxito o el fracaso.

Pero el trabajo en equipo va más allá. Es una técnica de organización y una filosofía de funcionamiento que genera buenos resultados en todos los sectores productivos y en empresas de todos los tamaños. El trabajo en equipo es, en suma, una nueva forma de entender la empresa.

OBJETIVOS

- Potenciar el trabajo en equipo y participativo de los beneficiarios.
- Identificar en los participantes el concepto de trabajo en equipo
- Desarrollar herramientas que faciliten la eficaz gestión del trabajo en equipo

DESARROLLO

Mediante esta actividad, se pretendió que la comunidad beneficiaria del proyecto del corregimiento de boquilla identificara el concepto de trabajo en equipo y la importancia de colocarla en práctica en todos los ámbitos de la vida cotidiana

El propósito de esta actividad fue que los beneficiarios se reagruparan y realizaran unos debates de posturas de diferentes conceptos, para determinar el espíritu cooperativo.

PROPÓSITO

El propósito de este taller, fue que los usuarios observaran y resaltaran sus capacidades de trabajo en equipo y posteriormente aplicarlo a su vida personal y profesional.

RESULTADOS Y LOGROS

Con esta actividad se logro que todos los participantes que asistieron a este encuentro, aprendieran sobre el concepto de trabajo en equipo, ya que es de suma importancia para la vida personal y profesional.

CONCLUSIÒN

El ser humano es un ser social que por naturaleza se encuentra rodeado de otros seres humanos, los cuales de alguna manera conforman su entidad, tanto en su hogar, escuela y/o trabajo. De la misma manera, en algunas ocasiones, y, sobre

todo en el desempeño laboral, se ven en la necesidad de compartir actividades para el cumplimiento de metas y objetivos.

El trabajo en equipo no es simplemente la suma de aportaciones individuales, sino que implica un grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto. Por último, es importante señalar que todo ser humano, en algún momento de su desarrollo profesional se verá enfrentado a esta modalidad de trabajo, para la cual debe estar preparado y capacitado.

todo en el desempeño laboral, se ven en la necesidad de compartir actividades para el cumplimiento de metas y objetivos.

El trabajo en equipo no es simplemente la suma de aportaciones individuales, sino que implica un grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto. Por último, es importante señalar que todo ser humano, en algún momento de su desarrollo profesional se verá enfrentado a esta modalidad de trabajo, para la cual debe estar preparado y capacitado.




15/09/2023 09:22


15/09/2023 09:24

























ALCALDÍA LOCAL 2 VIRGEN Y TURÍSTICA | FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

INFORME DE CAPACITACIÓN DEL PROGRAMA

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO DE ARROYO GRANDE

DESCIPCIÒN DE ACTIVIDAD

TEMA: TRABAJO EN EQUIPO

INTRODUCCIÓN

las personas tienen necesidades sociales y objetivos que necesitan de la concurrencia de otras personas para ser satisfechos y/o logrados. Esta es la razón de ser de los grupos humanos.

Esto mismo ocurre en las organizaciones, que están formadas por personas con sus necesidades sociales y sus metas. Por ello, en las organizaciones también existen grupos, bien sean formales (aquellos cuya estructura está determinada por la dirección de la empresa y que agrupan a personas en función de su posición en la estructura jerárquica), o grupos informales, basados en la atracción entre las personas que los forman, independientemente de la posición que ocupan en el organigrama de la empresa. Ambos tipos de grupos son necesarios para que tanto las organizaciones, como las personas que las integran, puedan lograr sus metas y objetivos.

Los cambios sociales, económicos y tecnológicos de los últimos años han generado una nueva situación en la que las empresas tienen necesidad de hacer más con menos, con plantillas menos dimensionadas, formadas por menos empleados sustancialmente más cualificados y con mayores niveles de responsabilidad. Poder contar con los mejores efectivos humanos y saberlos orientar hacia la consecución de los objetivos globales son retos fundamentales que determinan el éxito de una organización.

En este marco, el trabajo en equipo es una de las respuestas al reto de la productividad. La cohesión de los equipos de trabajo, el fomento del espíritu cooperativo, la identificación de las personas con los objetivos de la empresa y la comunión de intereses y esfuerzos hacia el fin común son aspectos fundamentales sobre los que trabajar para cimentar el éxito o el fracaso.

Pero el trabajo en equipo va más allá. Es una técnica de organización y una filosofía de funcionamiento que genera buenos resultados en todos los sectores productivos y en empresas de todos los tamaños. El trabajo en equipo es, en suma, una nueva forma de entender la empresa.

OBJETIVOS

- Potenciar el trabajo en equipo y participativo de los beneficiarios.
- Identificar en los participantes el concepto de trabajo en equipo
- Desarrollar herramientas que faciliten la eficaz gestión del trabajo en equipo

DESARROLLO

Mediante esta actividad, se pretendió que la comunidad beneficiaria del proyecto del corregimiento de arroyo grande identificara el concepto de trabajo en equipo y la importancia de colocarla en práctica en todos los ámbitos de la vida cotidiana

El propósito de esta actividad fue que los beneficiarios se reagruparan y realizaran unos debates de posturas de diferentes conceptos, para determinar el espíritu cooperativo.

PROPÓSITO

El propósito de este taller, fue que los usuarios observaran y resaltaran sus capacidades de trabajo en equipo y posteriormente aplicarlo a su vida personal y profesional.

RESULTADOS Y LOGROS

Con esta actividad se logro que todos los participantes que asistieron a este encuentro, aprendieran sobre el concepto de trabajo en equipo, ya que es de suma importancia para la vida personal y profesional.

CONCLUSIÒN

El ser humano es un ser social que por naturaleza se encuentra rodeado de otros seres humanos, los cuales de alguna manera conforman su entidad, tanto en su hogar, escuela y/o trabajo. De la misma manera, en algunas ocasiones, y, sobre

todo en el desempeño laboral, se ven en la necesidad de compartir actividades para el cumplimiento de metas y objetivos.

El trabajo en equipo no es simplemente la suma de aportaciones individuales, sino que implica un grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto. Por último, es importante señalar que todo ser humano, en algún momento de su desarrollo profesional se verá enfrentado a esta modalidad de trabajo, para la cual debe estar preparado y capacitado.

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURISTICA

FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS





ALCALDÍA LOCAL 2
VIRGEN Y TURÍSTICA

FUNDACION BIOPSICOSOCIAL
JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA

CARTAGENA DE INDIAS

2023

TALLERES AMBIENTALES

CORREGIMIENTO DE PONTEZUELA

CORREGIMIENTO DE BOQUILLA

CORREGIMIENTO DE ARROYO GRANDE

INFORME DE CAPACITACIÓN DE MEDIO AMBIENTE

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO PONTEZUELA

1. DESCRIPCION DE ACTIVIDAD

Para lograr un fortalecimiento en la conciencia ambiental en los beneficiarios de los corregimientos de Pontezuela se realizan capacitaciones ambientales respecto al Manejo Integral de los Residuos Sólidos y el Cambio Climático

El propósito principal de estas capacitaciones es empoderar a los beneficiarios de los corregimientos de pontezuela con conocimientos y habilidades esenciales para abordar dos problemas críticos; como el manejo responsable de los residuos sólidos y la mitigación del cambio climático. La idea es fomentar una mayor comprensión de la interconexión entre estos dos temas y su impacto en la calidad de vida y el ambiente local.

2. INTRODUCCIÓN

Un residuo solido es cualquier objeto, material, sustancia o elemento principalmente sólido resultante del consumo o uso de un bien en actividades domésticas, industriales, comerciales, institucionales o de servicios, que el generador presenta para su recolección por parte de la persona prestadora del servicio público de aseo (Decreto 2981, 2013).

El cambio climático se refiere a los cambios a largo plazo de las temperaturas y los patrones climáticos. Estos cambios pueden ser naturales, debido a variaciones en la actividad solar o erupciones volcánicas grandes. Pero desde el siglo XIX, las actividades humanas han sido el principal motor del cambio climático, debido principalmente a la quema de combustibles fósiles como el carbón, el petróleo y el gas. La quema de combustibles fósiles genera emisiones de gases de efecto invernadero que actúan como una manta que envuelve a la Tierra, atrapando el calor del sol y elevando las temperaturas (ONU).

En la actualidad, el manejo integral de residuos sólidos y la lucha contra el cambio climático se han convertido en dos de los desafíos más apremiantes para la sociedad y el ambiente. La gestión adecuada de los residuos sólidos es esencial para prevenir la contaminación, preservar los recursos naturales y reducir la huella de carbono. Al mismo tiempo, el cambio climático representa una amenaza global que requiere acciones coordinadas para mitigar sus efectos y adaptarse a un entorno en constante transformación.

Las capacitaciones relacionadas con el manejo integral de residuos sólidos y el cambio climático se han vuelto fundamentales en la agenda de gobiernos, organizaciones no gubernamentales, empresas y la sociedad en general; estos programas educativos no solo buscan aumentar la conciencia sobre la importancia de estos temas, sino que brindan las herramientas necesarias para abordarlos de manera efectiva.

En este informe se detallan las capacitaciones ambientales brindadas a los beneficiarios de los corregimientos de Arroyo Grande y la Boquilla como iniciativa para crear conciencia ambiental para el futuro sostenible en las regiones.

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

Desarrollar capacitaciones ambientales a los beneficiarios de los corregimientos de Pontezuela como estrategia para el desarrollo sostenible en las comunidades

3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ✔ Brindar información en temas sobre Manejo Integral de Residuos Sólidos y Cambio Climático
- ✔ Impulsar un cambio positivo en la comunidad de Pontezuela, al educar a sus miembros sobre la gestión responsable de residuos sólidos y la importancia de abordar el cambio climático.
- ✔ Fomentar una conciencia ambiental fortalecida y acción colectiva para conducir a un entorno más limpio, sostenible y resiliente.

4. DESARROLLO

Para lograr el desarrollo de las capacitaciones se tuvo en cuenta los siguientes aspectos:

Contenido de las capacitaciones: Estas sesiones de formación estarán respaldadas por contenido educativo sólido, que incluirá presentaciones, material audiovisual, ejemplos prácticos y discusiones interactivas. Los participantes aprenderán sobre la gestión adecuada de residuos, la importancia de separación en la fuente, reciclaje, así como las prácticas que pueden adoptar para reducir su huella de carbono y contribuir a la sostenibilidad ambiental.

Colaboración y apoyo: Se contará con el apoyo de organizaciones locales, autoridades gubernamentales y expertos en temas ambientales, lo que permitirá una mayor eficacia y el acceso a recursos adicionales

Participación de la comunidad: Las capacitaciones se llevarán a cabo en un formato participativo que permitirá a los miembros de la comunidad, especialmente los beneficiarios del programa compartir sus propias experiencias y perspectivas. Esto fomentará un diálogo abierto y facilitará la identificación de desafíos específicos que la comunidad enfrenta en relación con el manejo de residuos y el cambio climático

Recursos: Para el desarrollo de las capacitaciones se tendrán en cuenta los siguientes recursos

Recursos humanos

- Participantes de la comunidad-Beneficiarios
- Asesores ambientales
- Entes gubernamentales

Recursos Tecnológicos

- Computador
- Video Beam

Recursos Materiales

- Papel
- lapiceros, marcadores y resaltadores
- Sopas de letras
- Test ecológico

5. PROPÓSITO

Las capacitaciones están diseñadas para abarcar una variedad de aspectos, desde la segregación de residuos sólidos en el hogar y su disposición adecuada, hasta la adopción de prácticas cotidianas más amigables con el ambiente, como la reducción del consumo de plástico y la promoción de la reutilización. Además, se tratarán temas relacionados con el cambio climático, incluyendo la importancia de la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación al cambio.

Se espera que estas capacitaciones generen un impacto positivo en los beneficiarios al aumentar la conciencia ambiental y promover la adopción de prácticas más sostenibles. Esto puede traducirse en una disminución de la contaminación por residuos sólidos, una reducción de la huella de carbono y un mayor compromiso cívico en la protección del entorno natural local.

Se hace necesario la relevancia de las capacitaciones en estas áreas cruciales, destacando la necesidad de comprender y abordar el manejo de residuos sólidos y el cambio climático como componentes interconectados de un desafío ambiental más amplio para contribuir a la construcción de un futuro más sostenible y resiliente frente a los retos ambientales que enfrentamos.

6. METODOLOGÍA

Para realizar las capacitaciones ambientales a los beneficiarios de los corregimientos de Pontezuela se tuvo en cuenta las siguientes fases:

Fase 1: Recolección de la información: Se realizó la recopilación de información de fuentes primarias y secundarias sobre las necesidades y características de la comunidad, así como datos relacionados con el manejo de residuos sólidos y el cambio climático

Fase 2: Preparación del contenido temático: Se desarrolla el contenido temático y los materiales necesarios para las capacitaciones que incluye las presentaciones sobre Manejo Integral de Residuos Sólidos y el Cambio Climático, así como el material didáctico que incluye las sopas de letras y el test ecológico.

Fase 3: Jornadas de capacitación: En esta se llevaron a cabo las capacitaciones para los beneficiarios, donde se brindó la información técnico-ambiental a través de secciones educativas y actividades interactivas con los asesores y la participación de los beneficiarios

Fase 4: Análisis de los resultados: se llevó a cabo una evaluación de los resultados a través de retroalimentación a medida del surgimiento de preguntas y un análisis final mediante el informe de la actividad.

7. RESULTADOS Y LOGROS

Se realizaron las capacitaciones ambientales a los beneficiarios de los corregimientos de Pontezuela con respecto al Manejo Integral de los Residuos Sólidos y el Cambio Climático, lo cual conllevó a resultados altamente positivos y beneficiosos para estas comunidades.

Se pudo observar que los beneficiarios estuvieron atentos y participativos al momento de realizar la capacitación, esto evidencia que la comunidad estará mejor informada sobre cómo sus acciones cotidianas afectan el ambiente y serán más consciente de la necesidad de tomar medidas responsables.

Al realizar las capacitaciones se espera que los beneficiarios generen una mejora en la Gestión de Residuos Sólidos, por tanto, disminución de la contaminación debido a la comprensión de la importancia de la separación en la fuente, el reciclaje y la reducción de residuos; Así mismo, con una mayor comprensión de las fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero, puedan tomar medidas para reducir su huella de carbono personal y comunitaria; esto podría incluir la reducción del consumo de energía, la promoción del transporte sostenible y la adopción de prácticas agrícolas más sostenibles.

Finalmente se espera que con estos escenarios los beneficiarios tengan una conciencia ambiental, puedan involucrarse en proyectos locales de conservación, reciclaje o mitigación del cambio climático, puedan adoptar prácticas más sostenibles; al comprender y abordar el cambio climático estarán preparados para enfrentar los desafíos climáticos, como inundaciones, sequías y eventos climáticos extremos y fomentar la colaboración entre miembros de la comunidad, lo que puede fortalecer los lazos locales y la capacidad para abordar los problemas ambientales de manera conjunta.

La realización de capacitaciones ambientales en estas comunidades no solo beneficia a los residentes locales, también contribuyen al bienestar del ambiente y al avance de prácticas sostenibles a nivel regional y global.

8. CONCLUSIÒN

En el desarrollo de estas jornadas se logró evidenciar que los beneficiarios de Pontezuela tienen conocimiento sobre el manejo integral que se les debe dar a los residuos sólidos, así como las consecuencias que trae el manejo inadecuado de estos.

Se pudo evidenciar que estos beneficiarios tienen información respecto al cambio climático, así como sus posibles consecuencias y las medidas que está implementando el gobierno para la adaptación y mitigación.

En general, los beneficiarios tienen conocimiento sobre sus recursos naturales, las medidas para manejo adecuado de estos y están interesados en que se les brinde más estrategias como estas para generar conciencia ambiental y así obtener beneficios en sus comunidades y aportar al desarrollo sostenible.

ALCALDÍA LOCAL 2 VIRGEN Y TURISTICA | FUNDACIÓN BIOPSICOSOCIAL JESUCRISTO REBAÑO DE PAZ

INFORME DE CAPACITACIÓN DE MEDIO AMBIENTE

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO LA BOQUILLA

1. DESCRIPCION DE ACTIVIDAD

Para lograr un fortalecimiento en la conciencia ambiental en los beneficiarios de los corregimientos de La Boquilla se realizan capacitaciones ambientales respecto al Manejo Integral de los Residuos Sólidos y el Cambio Climático

El propósito principal de estas capacitaciones es empoderar a los beneficiarios de los corregimientos de La Boquilla con conocimientos y habilidades esenciales para abordar dos problemas críticos; como el manejo responsable de los residuos sólidos y la mitigación del cambio climático. La idea es fomentar una mayor comprensión de la interconexión entre estos dos temas y su impacto en la calidad de vida y el ambiente local.

2. INTRODUCCIÓN

Un residuo solido es cualquier objeto, material, sustancia o elemento principalmente sólido resultante del consumo o uso de un bien en actividades domésticas, industriales, comerciales, institucionales o de servicios, que el generador presenta para su recolección por parte de la persona prestadora del servicio público de aseo (Decreto 2981, 2013).

El cambio climático se refiere a los cambios a largo plazo de las temperaturas y los patrones climáticos. Estos cambios pueden ser naturales, debido a variaciones en la actividad solar o erupciones volcánicas grandes. Pero desde el siglo XIX, las actividades humanas han sido el principal motor del cambio climático, debido principalmente a la quema de combustibles fósiles como el carbón, el petróleo y el gas. La quema de combustibles fósiles genera emisiones de gases de efecto invernadero que actúan como una manta que envuelve a la Tierra, atrapando el calor del sol y elevando las temperaturas (ONU).

En la actualidad, el manejo integral de residuos sólidos y la lucha contra el cambio climático se han convertido en dos de los desafíos más apremiantes para la sociedad y el ambiente. La gestión adecuada de los residuos sólidos es esencial para prevenir la contaminación, preservar los recursos naturales y reducir la huella de carbono. Al mismo tiempo, el cambio climático representa una amenaza global que requiere acciones coordinadas para mitigar sus efectos y adaptarse a un entorno en constante transformación.

Las capacitaciones relacionadas con el manejo integral de residuos sólidos y el cambio climático se han vuelto fundamentales en la agenda de gobiernos, organizaciones no gubernamentales, empresas y la sociedad en general; estos programas educativos no solo buscan aumentar la conciencia sobre la importancia de estos temas, sino que brindan las herramientas necesarias para abordarlos de manera efectiva.

En este informe se detallan las capacitaciones ambientales brindadas a los beneficiarios de los corregimientos de Arroyo Grande y la Boquilla como iniciativa para crear conciencia ambiental para el futuro sostenible en las regiones.

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

Desarrollar capacitaciones ambientales a los beneficiarios de los corregimientos de La Boquilla como estrategia para el desarrollo sostenible en las comunidades

3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ✔ Brindar información en temas sobre Manejo Integral de Residuos Sólidos y Cambio Climático
- ✔ Impulsar un cambio positivo en la comunidad de La Boquilla, al educar a sus miembros sobre la gestión responsable de residuos sólidos y la importancia de abordar el cambio climático.
- ✔ Fomentar una conciencia ambiental fortalecida y acción colectiva para conducir a un entorno más limpio, sostenible y resiliente.

4. DESARROLLO

Para lograr el desarrollo de las capacitaciones se tuvo en cuenta los siguientes aspectos:

Contenido de las capacitaciones: Estas sesiones de formación estarán respaldadas por contenido educativo sólido, que incluirá presentaciones, material audiovisual, ejemplos prácticos y discusiones interactivas. Los participantes aprenderán sobre la gestión adecuada de residuos, la importancia de separación en la fuente, reciclaje, así como las prácticas que pueden adoptar para reducir su huella de carbono y contribuir a la sostenibilidad ambiental.

Colaboración y apoyo: Se contará con el apoyo de organizaciones locales, autoridades gubernamentales y expertos en temas ambientales, lo que permitirá una mayor eficacia y el acceso a recursos adicionales

Participación de la comunidad: Las capacitaciones se llevarán a cabo en un formato participativo que permitirá a los miembros de la comunidad, especialmente los beneficiarios del programa compartir sus propias experiencias y perspectivas. Esto fomentará un diálogo abierto y facilitará la identificación de desafíos específicos que la comunidad enfrenta en relación con el manejo de residuos y el cambio climático

Recursos: Para el desarrollo de las capacitaciones se tendrán en cuenta los siguientes recursos

Recursos humanos

- Participantes de la comunidad-Beneficiarios
- Asesores ambientales
- Entes gubernamentales

Recursos Tecnológicos

- Computador
- Video Beam

Recursos Materiales

- Papel
- lapiceros, marcadores y resaltadores
- Sopas de letras
- Test ecológico

5. PROPÓSITO

Las capacitaciones están diseñadas para abarcar una variedad de aspectos, desde la segregación de residuos sólidos en el hogar y su disposición adecuada, hasta la adopción de prácticas cotidianas más amigables con el ambiente, como la reducción del consumo de plástico y la promoción de la reutilización. Además, se tratarán temas relacionados con el cambio climático, incluyendo la importancia de la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación al cambio.

Se espera que estas capacitaciones generen un impacto positivo en los beneficiarios al aumentar la conciencia ambiental y promover la adopción de prácticas más sostenibles. Esto puede traducirse en una disminución de la contaminación por residuos sólidos, una reducción de la huella de carbono y un mayor compromiso cívico en la protección del entorno natural local.

Se hace necesario la relevancia de las capacitaciones en estas áreas cruciales, destacando la necesidad de comprender y abordar el manejo de residuos sólidos y el cambio climático como componentes interconectados de un desafío ambiental más amplio para contribuir a la construcción de un futuro más sostenible y resiliente frente a los retos ambientales que enfrentamos.

6. METODOLOGÍA

Para realizar las capacitaciones ambientales a los beneficiarios de los corregimientos de La Boquilla se tuvo en cuenta las siguientes fases:

Fase 1: Recolección de la información: Se realizó la recopilación de información de fuentes primarias y secundarias sobre las necesidades y características de la comunidad, así como datos relacionados con el manejo de residuos sólidos y el cambio climático

Fase 2: Preparación del contenido temático: Se desarrolla el contenido temático y los materiales necesarios para las capacitaciones que incluye las presentaciones sobre Manejo Integral de Residuos Sólidos y el Cambio Climático, así como el material didáctico que incluye las sopas de letras y el test ecológico.

Fase 3: Jornadas de capacitación: En esta se llevaron a cabo las capacitaciones para los beneficiarios, donde se brindó la información técnico-ambiental a través de secciones educativas y actividades interactivas con los asesores y la participación de los beneficiarios

Fase 4: Análisis de los resultados: se llevó a cabo una evaluación de los resultados a través de retroalimentación a medida del surgimiento de preguntas y un análisis final mediante el informe de la actividad.

7. RESULTADOS Y LOGROS

Se realizaron las capacitaciones ambientales a los beneficiarios de los corregimientos de La Boquilla con respecto al Manejo Integral de los Residuos Sólidos y el Cambio Climático, lo cual conllevó a resultados altamente positivos y beneficiosos para estas comunidades.

Se pudo observar que los beneficiarios estuvieron atentos y participativos al momento de realizar la capacitación, esto evidencia que la comunidad estará mejor informada sobre cómo sus acciones cotidianas afectan el ambiente y serán más consciente de la necesidad de tomar medidas responsables.

Al realizar las capacitaciones se espera que los beneficiarios generen una mejora en la Gestión de Residuos Sólidos, por tanto, disminución de la contaminación debido a la comprensión de la importancia de la separación en la fuente, el reciclaje y la reducción de residuos; Así mismo, con una mayor comprensión de las fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero, puedan tomar medidas para reducir su huella de carbono personal y comunitaria; esto podría incluir la reducción del consumo de energía, la promoción del transporte sostenible y la adopción de prácticas agrícolas más sostenibles.

Finalmente se espera que con estos escenarios los beneficiarios tengan una conciencia ambiental, puedan involucrarse en proyectos locales de conservación, reciclaje o mitigación del cambio climático, puedan adoptar prácticas más sostenibles; al comprender y abordar el cambio climático estarán preparados para enfrentar los desafíos climáticos, como inundaciones, sequías y eventos climáticos extremos y fomentar la colaboración entre miembros de la comunidad, lo que puede fortalecer los lazos locales y la capacidad para abordar los problemas ambientales de manera conjunta.

La realización de capacitaciones ambientales en estas comunidades no solo beneficia a los residentes locales, también contribuyen al bienestar del ambiente y al avance de prácticas sostenibles a nivel regional y global.

8. CONCLUSIÒN

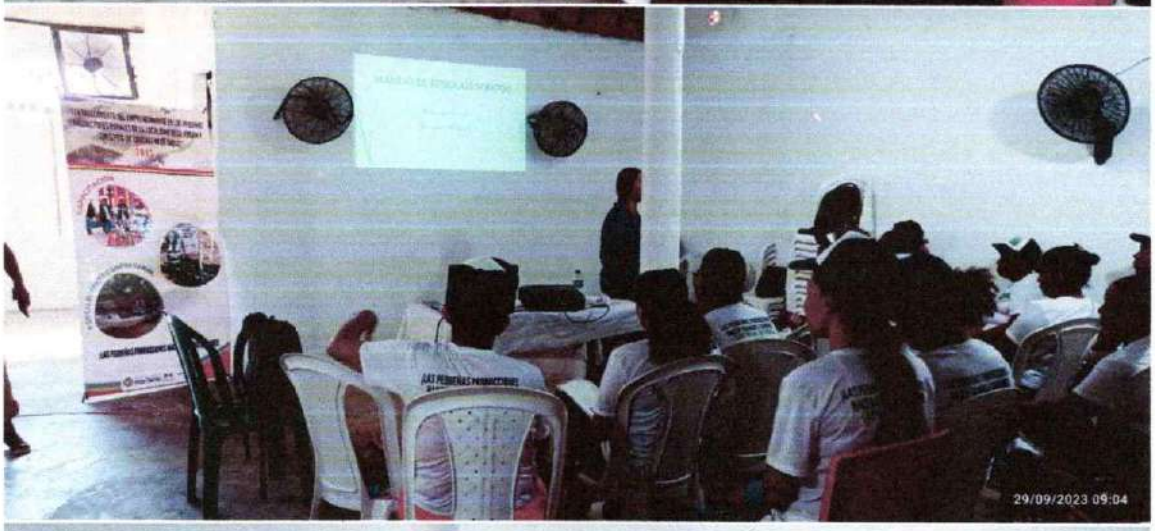
En el desarrollo de estas jornadas se logró evidenciar que los beneficiarios de La Boquilla tienen conocimiento sobre el manejo integral que se les debe dar a los residuos sólidos, así como las consecuencias que trae el manejo inadecuado de estos.

Se pudo evidenciar que estos beneficiarios tienen información respecto al cambio climático, así como sus posibles consecuencias y las medidas que está implementando el gobierno para la adaptación y mitigación.

En general, los beneficiarios tienen conocimiento sobre sus recursos naturales, las medidas para manejo adecuado de estos y están interesados en que se les brinde más estrategias como estas para generar conciencia ambiental y así obtener beneficios en sus comunidades y aportar al desarrollo sostenible.

EVIDENCIAS








29/09/2023 09:04




29/09/2023 09:05


29/09/2023 09:05


¡LAS PEQUEÑAS PRODUCCIONES
HACEN GRANDES CAMBIOS!


¡LAS PEQUEÑAS PRODUCCIONES
HACEN GRANDES CAMBIOS!




29/09/2023 09:06




29/09/2023 09:07


29/09/2023 09:07


29/09/2023 09:07


29/09/2023 09:08


29/09/2023 09:10


29/09/2023 09:13


29/09/2023 09:1


29/09/2023 09:14


29/09/2023 09:14

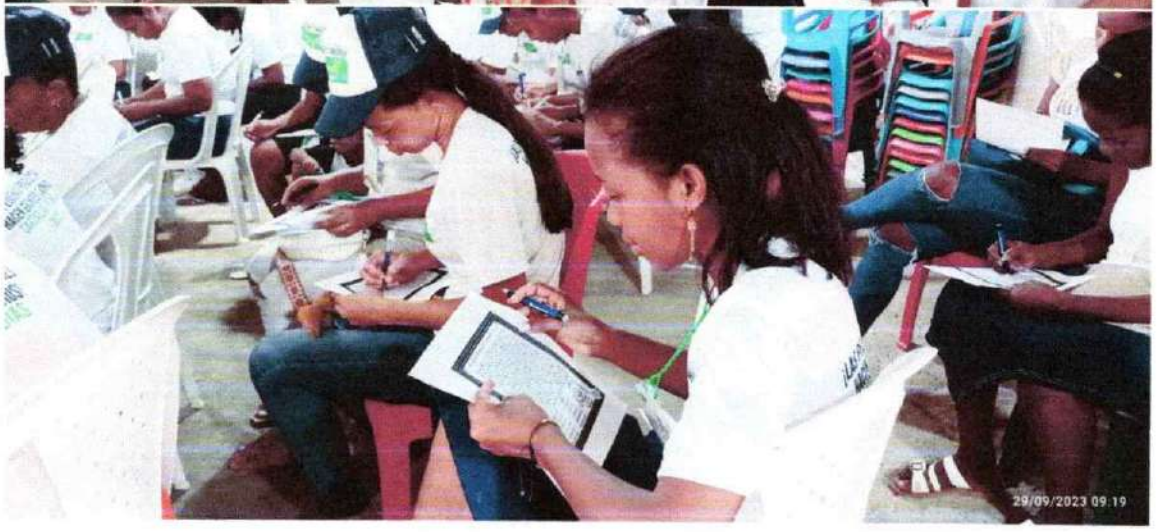

29/09/2023 09:14


29/09/2023 09:15


29/09/2023 09:15


29/09/2023 09:15




29/09/2023 09:19



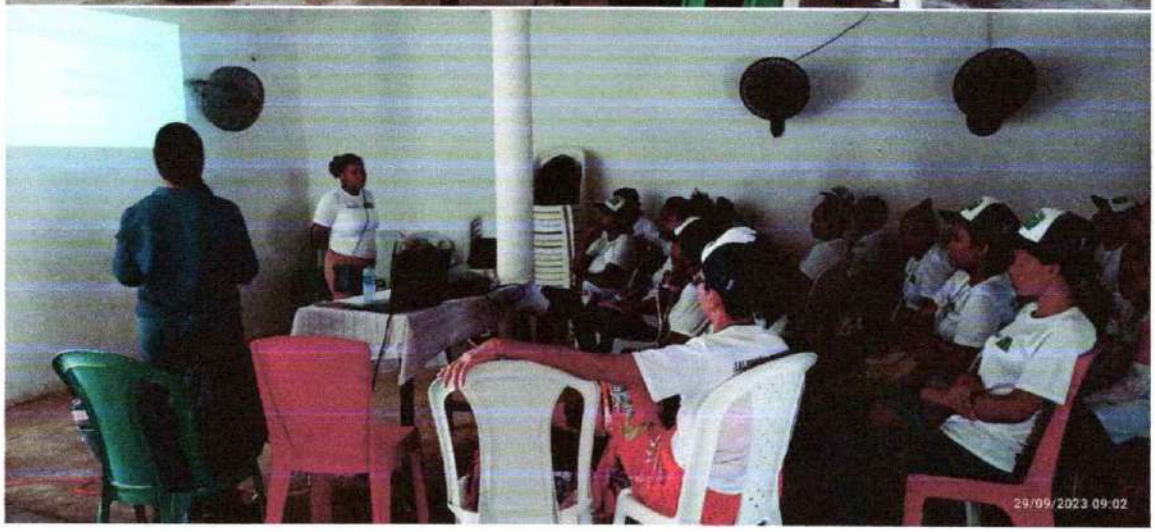

29/09/2023 09:19


29/09/2023 09:19


29/09/2023 09:21


29/09/2023 09:22


29/09/2023 09:29


29/09/2023 09:02

INFORME DE CAPACITACIÓN DE MEDIO AMBIENTE

FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES RURALES DE LA LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA DE CARTAGENA DE INDIAS

CORREGIMIENTO ARROYO GRANDE

1. DESCRIPCION DE ACTIVIDAD

Para lograr un fortalecimiento en la conciencia ambiental en los beneficiarios de los corregimientos de Arroyo Grande se realizan capacitaciones ambientales respecto al Manejo Integral de los Residuos Sólidos y el Cambio Climático

El propósito principal de estas capacitaciones es empoderar a los beneficiarios de los corregimientos de Arroyo Grande y La Boquilla con conocimientos y habilidades esenciales para abordar dos problemas críticos; como el manejo responsable de los residuos sólidos y la mitigación del cambio climático. La idea es fomentar una mayor comprensión de la interconexión entre estos dos temas y su impacto en la calidad de vida y el ambiente local.

2. INTRODUCCIÓN

Un residuo solido es cualquier objeto, material, sustancia o elemento principalmente sólido resultante del consumo o uso de un bien en actividades domésticas, industriales, comerciales, institucionales o de servicios, que el generador presenta para su recolección por parte de la persona prestadora del servicio público de aseo (Decreto 2981, 2013).

El cambio climático se refiere a los cambios a largo plazo de las temperaturas y los patrones climáticos. Estos cambios pueden ser naturales, debido a variaciones en la actividad solar o erupciones volcánicas grandes. Pero desde el siglo XIX, las actividades humanas han sido el principal motor del cambio climático, debido principalmente a la quema de combustibles fósiles como el carbón, el petróleo y el gas. La quema de combustibles fósiles genera emisiones de gases de efecto invernadero que actúan como una manta que envuelve a la Tierra, atrapando el calor del sol y elevando las temperaturas (ONU).

En la actualidad, el manejo integral de residuos sólidos y la lucha contra el cambio climático se han convertido en dos de los desafíos más apremiantes para la sociedad y el ambiente. La gestión adecuada de los residuos sólidos es esencial para prevenir la contaminación, preservar los recursos naturales y reducir la huella de carbono. Al mismo tiempo, el cambio climático representa una amenaza global que requiere acciones coordinadas para mitigar sus efectos y adaptarse a un entorno en constante transformación.

Las capacitaciones relacionadas con el manejo integral de residuos sólidos y el cambio climático se han vuelto fundamentales en la agenda de gobiernos, organizaciones no gubernamentales, empresas y la sociedad en general; estos programas educativos no solo buscan aumentar la conciencia sobre la importancia de estos temas, sino que brindan las herramientas necesarias para abordarlos de manera efectiva.

En este informe se detallan las capacitaciones ambientales brindadas a los beneficiarios de los corregimientos de Arroyo Grande y la Boquilla como iniciativa para crear conciencia ambiental para el futuro sostenible en las regiones.

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

Desarrollar capacitaciones ambientales a los beneficiarios de los corregimientos de Arroyo Grande y la Boquilla como estrategia para el desarrollo sostenible en las comunidades

3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ✔ Brindar información en temas sobre Manejo Integral de Residuos Sólidos y Cambio Climático
- ✔ Impulsar un cambio positivo en la comunidad de Arroyo Grande y La Boquilla, al educar a sus miembros sobre la gestión responsable de residuos sólidos y la importancia de abordar el cambio climático.
- ✔ Fomentar una conciencia ambiental fortalecida y acción colectiva para conducir a un entorno más limpio, sostenible y resiliente.

4. DESARROLLO

Para lograr el desarrollo de las capacitaciones se tuvo en cuenta los siguientes aspectos:

Contenido de las capacitaciones: Estas sesiones de formación estarán respaldadas por contenido educativo sólido, que incluirá presentaciones, material audiovisual, ejemplos prácticos y discusiones interactivas. Los participantes aprenderán sobre la gestión adecuada de residuos, la importancia de separación en la fuente, reciclaje, así como las prácticas que pueden adoptar para reducir su huella de carbono y contribuir a la sostenibilidad ambiental.

Colaboración y apoyo: Se contará con el apoyo de organizaciones locales, autoridades gubernamentales y expertos en temas ambientales, lo que permitirá una mayor eficacia y el acceso a recursos adicionales

Participación de la comunidad: Las capacitaciones se llevarán a cabo en un formato participativo que permitirá a los miembros de la comunidad, especialmente los beneficiarios del programa compartir sus propias experiencias y perspectivas. Esto fomentará un diálogo abierto y facilitará la identificación de desafíos específicos que la comunidad enfrenta en relación con el manejo de residuos y el cambio climático

Recursos: Para el desarrollo de las capacitaciones se tendrán en cuenta los siguientes recursos

Recursos humanos

- Participantes de la comunidad-Beneficiarios
- Asesores ambientales
- Entes gubernamentales

Recursos Tecnológicos

- Computador
- Video Beam

Recursos Materiales

- Papel
- lapiceros, marcadores y resaltadores
- Sopas de letras
- Test ecológico

5. PROPÓSITO

Las capacitaciones están diseñadas para abarcar una variedad de aspectos, desde la segregación de residuos sólidos en el hogar y su disposición adecuada, hasta la adopción de prácticas cotidianas más amigables con el ambiente, como la reducción del consumo de plástico y la promoción de la reutilización. Además, se tratarán temas relacionados con el cambio climático, incluyendo la importancia de la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación al cambio.

Se espera que estas capacitaciones generen un impacto positivo en los beneficiarios al aumentar la conciencia ambiental y promover la adopción de prácticas más sostenibles. Esto puede traducirse en una disminución de la contaminación por residuos sólidos, una reducción de la huella de carbono y un mayor compromiso cívico en la protección del entorno natural local.

Se hace necesario la relevancia de las capacitaciones en estas áreas cruciales, destacando la necesidad de comprender y abordar el manejo de residuos sólidos y el cambio climático como componentes interconectados de un desafío ambiental más amplio para contribuir a la construcción de un futuro más sostenible y resiliente frente a los retos ambientales que enfrentamos.

6. METODOLOGÍA

Para realizar las capacitaciones ambientales a los beneficiarios de los corregimientos de Arroyo Grande y la Boquilla se tuvo en cuenta las siguientes fases:

Fase 1: Recolección de la información: Se realizó la recopilación de información de fuentes primarias y secundarias sobre las necesidades y características de la comunidad, así como datos relacionados con el manejo de residuos sólidos y el cambio climático

Fase 2: Preparación del contenido temático: Se desarrolla el contenido temático y los materiales necesarios para las capacitaciones que incluye las presentaciones sobre Manejo Integral de Residuos Sólidos y el Cambio Climático, así como el material didáctico que incluye las sopas de letras y el test ecológico.

Fase 3: Jornadas de capacitación: En esta se llevaron a cabo las capacitaciones para los beneficiarios, donde se brindó la información técnico-ambiental a través de secciones educativas y actividades interactivas con los asesores y la participación de los beneficiarios

Fase 4: Análisis de los resultados: se llevó a cabo una evaluación de los resultados a través de retroalimentación a medida del surgimiento de preguntas y un análisis final mediante el informe de la actividad.

7. RESULTADOS Y LOGROS

Se realizaron las capacitaciones ambientales a los beneficiarios de los corregimientos de Arroyo Grande y La Boquilla con respecto al Manejo Integral de los Residuos Sólidos y el Cambio Climático, lo cual conllevó a resultados altamente positivos y beneficiosos para estas comunidades.

Se pudo observar que los beneficiarios estuvieron atentos y participativos al momento de realizar la capacitación, esto evidencia que la comunidad estará mejor informada sobre cómo sus acciones cotidianas afectan el ambiente y serán más consciente de la necesidad de tomar medidas responsables.

Al realizar las capacitaciones se espera que los beneficiarios generen una mejora en la Gestión de Residuos Sólidos, por tanto, disminución de la contaminación debido a la comprensión de la importancia de la separación en la fuente, el reciclaje y la reducción de residuos; Así mismo, con una mayor comprensión de las fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero, puedan tomar medidas para reducir su huella de carbono personal y comunitaria; esto podría incluir la reducción del consumo de energía, la promoción del transporte sostenible y la adopción de prácticas agrícolas más sostenibles.

Finalmente se espera que con estos escenarios los beneficiarios tengan una conciencia ambiental, puedan involucrarse en proyectos locales de conservación, reciclaje o mitigación del cambio climático, puedan adoptar prácticas más sostenibles; al comprender y abordar el cambio climático estarán preparados para enfrentar los desafíos climáticos, como inundaciones, sequías y eventos climáticos extremos y fomentar la colaboración entre miembros de la comunidad, lo que puede fortalecer los lazos locales y la capacidad para abordar los problemas ambientales de manera conjunta.

La realización de capacitaciones ambientales en estas comunidades no solo beneficia a los residentes locales, también contribuyen al bienestar del ambiente y al avance de prácticas sostenibles a nivel regional y global

8. CONCLUSIÒN

En el desarrollo de estas jornadas se logró evidenciar que los beneficiarios de Arroyo Grande y la Boquilla tienen conocimiento sobre el manejo integral que se les debe dar a los residuos sólidos, así como las consecuencias que trae el manejo inadecuado de estos.

Se pudo evidenciar que estos beneficiarios tienen información respecto al cambio climático, así como sus posibles consecuencias y las medidas que está implementando el gobierno para la adaptación y mitigación.

En general, los beneficiarios tienen conocimiento sobre sus recursos naturales, las medidas para manejo adecuado de estos y están interesados en que se les brinde más estrategias como estas para generar conciencia ambiental y así obtener beneficios en sus comunidades y aportar al desarrollo sostenible.

EVDENCIAS








10/10/2023 15:21



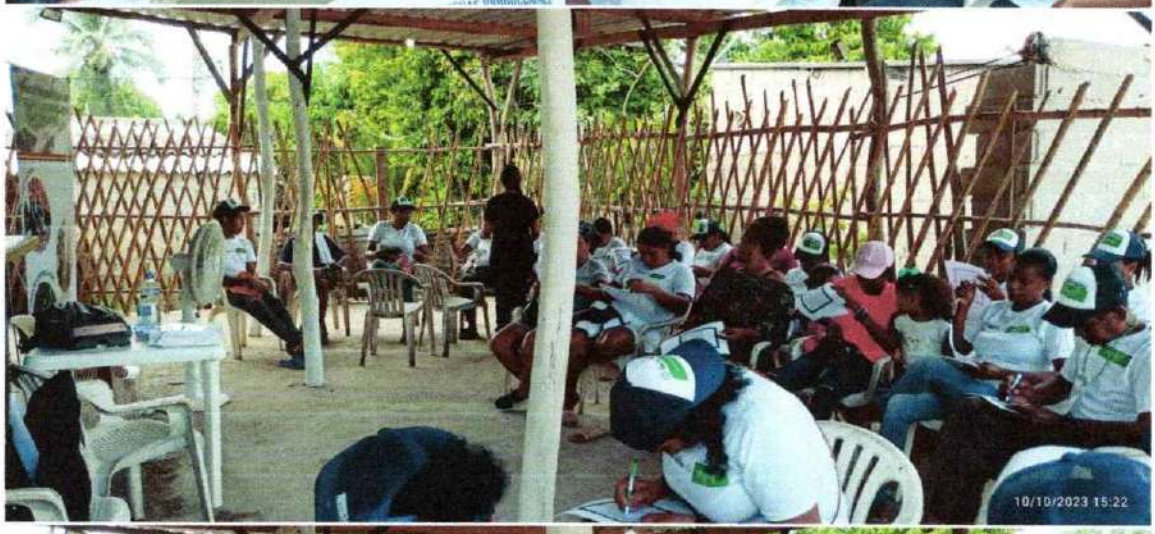

10/10/2023 15:21






LAS PEQUEÑAS PRODUCCIONES
HACEN GRANDES CAMBIOS!




10/10/2023 15:22


10/10/2023 15:22


10/10/2023 15:24


10/10/2023 15:20