

2023 10 09 236,194,725.00

FUNDA CHAIA SAS

DOSCIENTOS TREINTA Y SEIS MILLONES CIENTO NOVENTA Y CUATRO MIL
SETECIENTOS VEINTICINCO PESOS MCTE *****

ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEI NIT. 900750333		COMPROBANTE DE EGRESO No. 18,216	
Fecha : 09/October/2023	Pagado a : 830507779-7 FUNDA CHAIA SAS		
La Suma de : DOSCIENTOS TREINTA Y SEIS MILLONES CIENTO NOVENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS VEINTICINCO PESOS MCTE *****		Valor \$ 236,194,725.00	
Banco : 51 DAVIVIENDA	Cheque : PE		
Cuenta : 19 462100060047			
POR CONCEPTO DE PIC DEPARTAMENTAL No. 19,023.00 Fact		Valor Bruto \$242,251,000.00	Valor Neto \$ 236,194,725.00
Codigo	Descripcion	Valor	
MOVIMIENTO PRESUPUESTAL			
GIRO	OBLIGACION	REGISTRO	CDP
1492	1839	515	578
COD. ARTICULO		ARTÍCULO	VALOR
245020902		Servicios para la comunidad* sociales y j	242,251,000.00
TOTAL IMPUESTOS		TOTAL DESCUENTOS	
		TASA PRODEP \$ 6,056,275.00	

ELABORADO

REVISADO

APROBADO

Hora: 15:00

Usuario Imprime: TATIANA

Usuario Responsable: TATIANA

ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEI NIT. 900750333		COMPROBANTE DE EGRESO No. 18,216	
Fecha : 09/October/2023		Pagado a : 830507779-7 FUNDA CHAIA SAS	
La Suma de : DOSCIENTOS TREINTA Y SEIS MILLONES CIENTO NOVENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS VEINTICINCO PESOS MCTE *****		Valor \$ 236,194,725.00	
Banco : 51 DAVIVIENDA Cuenta : 19 462100060047		Cheque : PE	
CUENTA	NOMBRE CUENTA	DEBITOS	CREDITOS
111006018	DAVIVIENDA CTA AHORROS 462100060047	0.00	236,194,725.00
240101003	REMUNERACION DE SERVICIOS TECNICOS	242,251,000.00	0.00
240722001	PRODEPORTES Y RECREACION 2*5%	0.00	6,056,275.00
Recibí: _____ Nombre: _____ C.C. No. _____ de _____ Firma: _____		Huella dactilar	
OBSERVACIONES: PRESTACION DE SERVIOS PROFESIONALES INTEGRALES DE SALUD A FIN DE EJEUTAR EL CONVENIO INTER SS CDCTI 711 DE 2023 DEL 11 DE AGOSTO AL 10 DE SEPTIEMBRE SUSCRITO SECRETARIA DE CUNDINAMARCA SEGÚN CONTRATO 343 DE 2023			
ELABORADO	REVISADO	APROBADO	Hora: 15:00 Usuario Imprime: TATIANA Usuario Responsable: TATIANA

CUENTA POR PAGAR No. 19023

DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR 0

Fecha Documento: 30/09/2023

Fecha Vencimiento: 30/09/2023

Fecha Inicial: 30/09/2023

Fecha Final: 30/09/2023

Concepto: PIC DEPARTAMENTAL



Documento Soporte, según resolución de la DIAN No 18764055935169 con vigencia del 2023-09-12 al 2024-09-12. Numeración habilitada del 1 al 10000 y prefijo DS

Representación Gráfica del Documento Soporte.

Usuario Imprime: AVARIAS

Usuario Responsable: AVARIAS

Page 1 of 1

Tercero: FUNDA CHAIA SAS

Nit: 830507779-7

Teléfono:

Dirección: 740

Forma pago: Contado

Medio pago: Instrumento no definido

Obligación:	1839	Registro:	515
VALORES			
BRUTO :	242,251,000.00	DESCUENTOS :	0.00

IMPUESTOS	
IMPUESTO	VALOR

IMPUTACIÓN CONTABLE		
CUENTA	DEBITOS	CREDITOS
240101003 REMUNERACION DE SERVICIOS TECNICOS	0.00	242,251,000.00
731303006 REMUNERACION DE SERVICIOS TECNICOS	242,251,000.00	0.00

<div>OBSERVACIONES:</div> <div>PRESTACION DE SERVICIO PROFESIONAL INTEGRAL DE SALUD A FIN DE EJECUTAT CONV.INTER.SS-CDCTI-711-2023* DEL 11 AGOSTO AL 10 SEPTIEMBRE 2023* SEGUN CONTRATO 343 2023. FACT NO. 1035.</div> <div>Valor en letras: DOSCIENTOS CUARENTA Y DOS MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y UN MIL PESOS MCTE</div>	NETO	242,251,000.00
	CANCELADO	0.00
	N. CREDITO	0.00
	N. DEBITO	0.00
	SALDO ACTUAL	242,251,000.00

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		
	"HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"		
	TIPO DE DOCUMENTO:	NOMBRE	ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA:
	FORMATO	SUPERVISOR CONTRATO	GESTION DEL TALENTO HUMANO
	CÓDIGO	VERSIÓN	PAGINA
	A-TH-F-009	4	31/07/2023
			1 DE 1

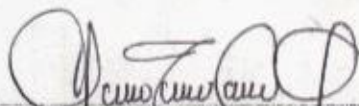
EL SUPERVISOR DEL CONTRATO PRESTACION DE SERVICIO No 343-2023

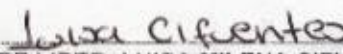
CERTIFICA:

Que FUNDA CHAIA S.A.S identificado (a) con documento de identidad y/o Nit No. 830.507.779-7, cumplió a satisfacción con las actividades relacionadas con el objeto del Contrato de prestación de servicios PROFESIONALES INTEGRALES DE SALUD A FIN DE EJECUTAR EL CONVENIO INTERADMINISTRATIVO SS-CDCTI-711-2023 SUSCRITO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA – SECRETARIA DE SALUD Y E.S.E DEL ORDEN DEPARTAMENTAL HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES DEL MUNICIPIO DE FUNZA del Contrato de prestación de Servicios No 343 de fecha 11 / 07 / 2023, la presente cuenta correspondiente al 11 de agosto al 10 de septiembre del 2023 y cumple con el pago de seguridad social.

DETALLE	
Valor Contrato Inicial	389.695.000
No. CDP	578
No. RP	515
Rubro Presupuestal: Servicios para la comunidad, sociales y personales - PIC departamental	
Plazo de Ejecución	3 Meses 8 días
ADICIÓN:	
No. CDP	
No. RP	
Plazo de Ejecución	
Modificación	
Otro Si Modificatorio	
Valor Contrato Inicial+Adición-Modificación	389.695.000
Valor Ejecutado	63.766.000
Valor Factura Actual	242.251.000
Total Ejecutado	306.019.000
Saldo por Ejecutar	83.676.000
Porcentaje de Ejecución= Total Ejecutado/(Valor Contrato Inicial+Adición-Modificación)%	79%

Se expide en la ciudad de Funza, en el mes de septiembre del año dos mil Veintitres (2023).


 NOMBRE SUPERVISOR: ANDREA MARCELA CASTILLO G.
 SUBGERENCIA

Vb. 
 NOMBRE LIDER: LUISA MILENA CIFUENTES
 CARGO: ENLACE OPERATIVO


 Alba Liliana Castrillón
 Auxiliar de enfermería

Representación Gráfica
FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA 1035



FUNDA CHAIA, S.A.S

NIT: 830507779-7
Nombre comercial:
Tipo de Contribuyente: Persona jurídica
Dirección: CR 7 10 67
Régimen Contable: Impuesto sobre las ventas - IVA
País: Colombia
Municipio: Sibate (Cundinamarca)
Correo: director@fundachaia.com
Tipo Responsabilidad: R-99-PN (No aplica - Otros)
Teléfono: 3228376971



CUFE: 8905bb3cf3600aa8fb5c32969ece355bd6c66e21d8a51d6819855b9aad4a56be2fb2ba074e6275a940733df0597d3ae

Fecha de Emisión: 2023-09-25 15:43:15
Tipo de Operación: Estandar
Tipo de Negociación: Crédito
Fecha de validación: 2023-09-25 15:50:45

Fecha de Vencimiento: 2023-10-25
Prefijo:
Medio de Pago: Transferencia Débito Bancaria
Período:

Adquiriente: NIT: 900750333-1

Razón Social: E.S.E. del Orden Departamental Hospital Nuestra Señora de las Mercedes del Municipio de Funza

Nombre comercial: E.S.E. del Orden Departamental Hospital Nuestra Señora de las Mercedes del Municipio de Funza
Número Documento: 900750333
Departamento: Cundinamarca
Tipo de Contribuyente: Persona jurídica
Régimen Contable: No responsable de IVA
Tipo de Responsabilidad: R-99-PN (No aplica - Otros)

Dirección: Calle 11 # 9 - 99
País: Colombia
Municipio: Funza
Correo: tesoreriahospitalfunza@gmail.com
Teléfono: 3054747944

Detalles de Productos

Nro	Código	Descripción	U/M	Cantidad	Precio Unitario	Cargos o Descuentos		Impuestos			Total item
						Descuento	Recargo	IVA	%IVA	INC	
1	0001	Prestación de Servicios Profesionales Integrales de Salud para el cumplimiento del segundo mes de actividades en salud mental para la E.S.E Hospital Nuestra Señora de las Mercedes, de acuerdo a la ejecución del contrato No. 343 de 2023.	UNIDA	1,00	\$242.251.000,00	\$0,00	\$0,00	\$0,00	0%	\$0,00	\$242.251.000,00
Total Items											1

Totales

POR FAVOR CONSIGNAR EN BANCO DAVIVIENDA CUENTA DE AHORROS No. 4550 0012 7171 A NOMBRE DE FUNDA CHAIA SAS.

De acuerdo al Artículo 476 del Estatuto Tributario - Servicios Excluidos del impuesto Sobre las Ventas.

Nota 1. Se exceptúan del impuesto los siguientes servicios y los bienes relacionados explícitamente a continuación: 1. Los servicios médicos, odontológicos, hospitalarios, clínicos y de laboratorio, para la salud humana. 2. Los servicios de administración de fondos del Estado y los servicios vinculados con la seguridad social de acuerdo con lo previsto en la Ley 100 de 1993.

RÉGIMEN SIMPLE - Actividad Económica 8692.

Nota: Las retenciones son a nivel informativo no afecta el total a pagar.

Moneda	COP
Tasa de Cambio	
Subtotal Precio Unitario (=)	\$242.251.000,00
Descuentos Detalle (-)	\$0,00
Recargos Detalle (+)	\$0,00
Subtotal Base Gravable (=)	\$0,00
Total Impuestos (+)	\$0,00
Total Mas Impuesto (=)	\$242.251.000,00
Descuento Global (-)	\$0,00
Recargo Global (+)	\$0,00
Total de la operación (=)	\$242.251.000,00

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"		
	TIPO DE DOCUMENTO	NOMBRE	ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA
	FORMATO	INFORME	GESTION DEL TALENTO HUMANO
	CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACION
	A-TH-F-011	4	27/07/2022
			PAGINA
			1 DE 11

1. INFORMACION DEL CONTRATISTA:

NUMERO DE CONTRATO	N 343 de 2023 ✓
NOMBRE DEL CONTRATISTA	FUNDA CHAIA S.A.S ✓
DOCUMENTO DE IDENTIDAD Y/O NIT	NIT: 830.507.779-7 ✓
FECHA ACTA DE INICIO	11 JULIO 2023 ✓
VALOR DEL CONTRATO	\$ 389.695.000 ✓
PLAZO DE EJECUCION	3 MESES 8 DÍAS ✓
PRORROGA (ADICION)	
FECHA FINAL DEL CONTRATO	14 DE OCTUBRE 2023 ✓
FECHA TERMINACION ANTICIPADA (si aplica)	
VALOR ADICION	
10VALOR CONTRATO DEL CONTRATO + ADICION	\$ 389.695.000 ✓
OBJETO CONTRATO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES INTEGRALES DE SALUD A FIN DE EJECUTAR EL CONVENIO INTERADMINISTRATIVO SS-CDCTI-711-2023 SUSCRITO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA- SECRETARIA DE SALUD Y E.S.E DEL ORDEN DEPARTAMENTAL HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES DEL MUNICIPIO DE FUNZA ✓
PERÍODO A QUE CORRESPONDE EL INFORME	11 DE AGOSTO AL 10 DE SEPTIEMBRE DE 2023
FECHA DE PRESENTACIÓN DEL INFORME	SEPTIEMBRE 2023 ✓
NUMERO DE INFORME	2 DE 4
SALDO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	\$ 325.927.000 ✓
VALOR A PAGAR EN LA PRESENTE ACTA	\$ 242.251.000
ENTIDAD BANCARIA, N° DE CUENTA	Banco DAVIVIENDA No 455000127171 / Cuenta de Ahorros a nombre de FUNDA CHAIA S.A.S
SUBGERENTE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO ____	SUBGERENTE DE SERVICIOS DE SALUD __X__ ✓
NOMBRE DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO	MARCELA CASTILLO SUBGERENTE DE SERVICIOS DE SALUD

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"		
	TIPO DE DOCUMENTO	NOMBRE	
	FORMATO	INFORME	
	CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACION
	A-TH-F-011	4	27/07/2022
			ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA
			GESTION DEL TALENTO HUMANO
			PAGINA
			2 DE 11

2. TIPO DE INFORME: Marque con una x el tipo de informe.

Informe Mensual ☒	Informe Final ☐
---	--

3. OBLIGACIONES ESPECIFICAS: Escriba todas las obligaciones específicas con el detalle de cada una y el grado de cumplimiento.

No	OBLIGACIONES ESPECIFICAS CONTRACTUALES	DETALLE DE ACTIVIDAD	% DE CUMPLIMIENTO
1	Identificar la situación a intervenir y los usuarios del centro de escucha y acogida comunitaria; además de informar y sensibilizar a los líderes de opinión formales y no formales con el fin posicionar la estrategia de dispositivos comunitarios, mediante encuentros de socialización de la estrategia con la comunidad y líderes comunitarios.	En el mes de julio se realizó entrega de estas actividades cumpliendo al 100%	79%
2	Mediante encuentros lograr apoyo institucional y comunitario que brinde unas mínimas condiciones para su implementación, estableciendo acuerdos de trabajo con los líderes locales y actores involucrados permitiendo que participen en el desarrollo de esta estrategia desde la planeación hasta la evaluación.	En el mes de julio se realizó entrega de estas actividades cumpliendo al 100%	79%
3	Mediante una cartografía social reconocer el contexto de la población, el territorio y/o micro territorios focalizados, identificando con quienes se cuenta para promover su involucramiento activo que apoye el funcionamiento del dispositivo comunitario, la dinámica y necesidades en relación con la problemática, identificando la situaciones de riesgo y consumo considerando variables poblacionales, culturales y territoriales (diferenciales), además de los factores protectores.	En el mes de julio se realizó entrega de estas actividades cumpliendo al 100%	79%

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"			
	TIPO DE DOCUMENTO	NOMBRE		ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA
	FORMATO	INFORME		GESTION DEL TALENTO HUMANO
	CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACION	PAGINA
	A-TH-F-011	4	27/07/2022	4 DE 11

		abrir espacios de intervención en el micro territorio focalizado.	
9	Diseño y producción de 1 cuña radial musicalizada para promocionar el centro de escucha y acogida comunitaria, con una duración mínima de 15 segundos, donde se incluyan los servicios, la ubicación y los horarios de atención; incluye concepto creativo, realización del guion, producción, edición.	Se realiza durante el mes de agosto el diseño, producción y publicación de cuña radial donde se define la cuña dejando especificado su publicación durante los 30 días del mes de agosto, emitida a las 7 am. Así mismo se adjunta el acta de aprobación y se adjunta la cuña radial que tiene una duración de 45" y especifica los servicios, la ubicación y los horarios de atención así mismo incluye concepto creativo, realización del guion, producción, edición.	79%
10	Emisión de la cuña para promocionar el centro de escucha y acogida comunitaria; se emitirá 1 cuñas diaria durante 3 meses para un total de 90 cuñas, a través de los programas radiales de mayor audiencia en el municipio, en horario triple A.	Se realiza la entrega de certificado por parte de la emisora frente a la transmisión por 30 días, 7:00 am.	79%
11	Realizar encuentros comunitarios de información en salud mental, su cuidado y atención, la identificación oportuna, la prevención, reducción del estigma y el abordaje inicial de problemas, trastornos y del consumo de sustancias psicoactivas.	Durante el mes de agosto se realizan 6 encuentros comunitarios, la actividad se desarrolló en el entorno escolar abarcando así instituciones educativas diferentes, una de las actividades se desarrolló con colegio santa Sofia, segundo encuentro con IED Furatena, tercer encuentro con colegio cooperativo, realizado el 11 agosto 2023 en el complejo deportivo Parque Villa Olímpica del Municipio de Funza, así mismo se realiza un cuarto encuentro con colegio Maria Auxiliadora el 10 de agosto 2023, quinto encuentro en colegio Mac 09 agosto de 2023, y sexto encuentro con colegio San Juan Bosco el 8 agosto 2023, en los cuales por medio de una charla y una actividad lúdica en la que se interactúa con los jóvenes se da una serie de explicaciones de la salud mental, su cuidado y atención, la identificación oportuna y su prevención frente a algunos aspectos relevantes de acuerdo a sus entornos.	79%
12	Implementar un proceso de educación para la salud, a través de sesiones intencionadas, sistemáticas y secuenciales con el mismo grupo mínimo de 20 personas (mínimo de 3 horas cada una) que configuren acciones educativas orientados al desarrollo de capacidades, en temas relacionados con el fomento y mantenimiento de la salud en la comunidad, haciendo énfasis en la salud mental, las	Se realizan 6 encuentros en el proceso de formación frente a la educación en salud. Se realiza los encuentros los días 15 de agosto, 17 agosto, 18 agosto, 22 agosto, 24 agosto, 25 agosto, brindando un taller educativo "Guardianes de la salud", con una duración de 3 horas y este cuenta la participación de 35 alumnos de los grados 11 que se encuentran en habilitación del colegio Santa Sofia del municipio de Funza. Donde Primero se les da una charla de la importancia	



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
"HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"**

TIPO DE DOCUMENTO	NOMBRE		ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA
FORMATO	INFORME		GESTION DEL TALENTO HUMANO
CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACION	PAGINA
A-TH-F-011	4	27/07/2022	3 DE 11

4	Realizar a través de jornadas, un proceso de desarrollo de capacidades en el talento humano, los representantes de instituciones y organización, además de los equipos territoriales en salud que cumplan el rol de liderazgo, la comunidad y organizaciones sociales que se involucren en el funcionamiento y operación de los dispositivos comunitarios, promoviendo el empoderamiento de la estrategia comunitaria, atendiendo a los principios y herramientas de la promoción de la salud mental, la gestión del riesgo individual y colectivo de la población vulnerable, la nueva cultura de la prevención basada en la evidencia, además de identificar y concertar las necesidades de la comunidad	Se realizan los 3 encuentros solicitados, los días 10, 19 y 23 de agosto, en el geriátrico hogar san José, donde se benefició el desarrollo de capacidades con los cuidadores representantes de instituciones (gerontóloga, monja, auxiliares en enfermería, personas de servicios generales, terapeuta ocupacional, nutricionista, psicólogo, trabajador social y fisioterapeuta) en el barrio nuevo México. Donde se realiza entrega de memorias a través del correo electrónico y se realiza entrega de certificados.	79%
5	Acuerdo a las socialización de la estrategia, la identificación de actores, la conformación de redes, la cartografía social, el proceso de formación y asistencias técnica y la identificación y concertación de necesidades con la comunidad, diseñar un plan de acción y desarrollo de capacidades que permita iniciar a dar respuesta a la comunidad;	En el mes de julio se realizó entrega de estas actividades cumpliendo al 100%	79%
6	Garantizar la implementación de un espacio físico de conformación de redes y vínculos comunicativos, durante 4 meses que permita establecer un punto de referencia para que la comunidad acuda a los servicios del centro de escucha y acogida comunitaria; que sea de fácil acceso y cuente con condiciones sanitarias adecuadas.	Se realizó coordinación, programación, apoyo y acompañamiento donde se logró trabajar durante el mes de agosto el centro de escucha punto fijo con 70 personas en total. Este punto fijo se encuentra con espacio físico ubicado en el hospital Nuestra Señora de las Mercedes, contamos con el consultorio 104 (entrada principal reja azul) totalmente equipado donde se realiza atención la comunidad; además contamos con una carpa dotada con sonido, mesas, sillas, tapetes didácticos, donde se realizan actividades para la comunidad. Donde se atiende comunidad que requiere escucha activa y orientación psicológica, se evidencia que en su mayoría son mujeres de edad adulta con problemáticas en manejo de emociones y cargas laborales que sobrepasan su equilibrio emocional. Además, se realizan 10 contactos telefónicos por medio de la línea correspondiente al centro de escucha que buscan realizar seguimientos a casos puntuales orientados dentro del centro de escucha, por otro lado, se realizó contacto telefónico con entidades administrativas municipales que buscan	79%



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
"HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"**

TIPO DE DOCUMENTO		NOMBRE	ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA
FORMATO		INFORME	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACIÓN	PÁGINA
A-TH-F-011	4	27/07/2022	5 DE 11
	<p>rutas de atención, detección del riesgo, primeros auxilios psicológicos entre otros temas concertados con la comunidad en el plan de acción; con el fin de desarrollar capacidades en un grupo de actores comunitarios que se denominarán "Guardianes de la salud mental".</p>	<p>de la salud mental, en donde se les explica que es, por qué es bueno trabajar en esta, tips para llevar una vida mental saludable. Esta charla se combina con actividades lúdicas para que de esta forma, la actividad educativa no sea tediosa para el grupo de jóvenes. La primera actividad luego de la charla de la importancia de la salud mental, es jugar "Ritmo" el cual consiste en seguir la siguiente melodía: Ritmo diga usted nombres de juegos mentales por ejemplo ajedrez, y así sucesivamente cada uno debía nombrar un nombre de juegos, se hicieron de varios temas: tips de salud mental, cosas que hacen felices a las personas, etc.</p> <p>- Para la siguiente parte, se les habló de los primeros auxilios psicológicos, cuáles son, cómo y dónde se deben aplicar, por qué es importante conocerlos y los pasos a pasos para poder hacer uno de este método. Se pusieron ejemplos de los casos en donde nuestros futuros guardianes de la salud podían utilizarlos. Luego se les paso una ficha bibliográfica y se daba un caso hipotético donde se podía hacer uso de los primeros auxilios psicológicos y los participantes debían escribir como podían orientar en dichos casos. Luego, cada uno debía socializar su posible solución, de esta forma, entre todos daban ideas o complementaban lo dicho por los demás. Por último, se les hizo una actividad más deportiva, la cual era jugar congelados. Para finalizar se les entregó un refrigerio.</p>	79%
13	<p>Realizar fortalecimiento de redes para promover el reconocimiento y fortalecimiento de la comunidad, sensibilizándola y apropiándola de su territorio, además del cuidado de la salud, la promoción, la prevención y la reducción del daño. Incluye convocatoria, garantizando los insumos necesarios para el adecuado desarrollo de la actividad.</p>	<p>Se realiza en fortalecimiento de redes a través de encuentros los días 23 y 15 de agosto con líderes de JAC y Psicosociales de la secretaria de educación, donde se trabaja y se promueve reconocimiento y fortalecimiento de la comunidad, sensibilizándola y apropiándola de su territorio, además del cuidado de la salud, la promoción, la prevención y la reducción del daño.</p>	79%
14	<p>Realizar Gestión de casos mediante: escucha activa, acogida, mediación, orientación, atención inicial, intervención breve, intervención en crisis, canalización a otras instancias, activación de rutas, acompañamiento y seguimiento entre otras, a partir de la identificación de necesidades y el contacto directo con la</p>	<p>Se realizó coordinación, programación, apoyo y acompañamiento mediante diferentes reuniones para lograr espacios donde se logró durante el mes de agosto la gestión de casos mediante escucha activa, acogida, medicación, orientación, atención inicial y canalización en caso de ser necesario, atendiendo durante el mes 118 casos entre adolescentes, jóvenes, adultos, personas mayores. Buscando con estas</p>	

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"			
	TIPO DE DOCUMENTO	NOMBRE		AREA O PROCESO QUE LO GENERA
	FORMATO	INFORME		GESTION DEL TALENTO HUMANO
	CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACION	PAGINA
	A-TH-F-011	4	27/07/2022	6 DE 11

	comunidad, de las canalizaciones recibidas de otras instituciones, de actores comunitarios y del equipo móvil; además de aquellos casos identificados con riesgos a través de los tamizajes.	personas acompañamiento y seguimiento entre otras, a partir de la identificación de necesidades y el contacto directo con la comunidad, de las canalizaciones recibidas de otras instituciones, de actores comunitarios y del equipo móvil; además de aquellos casos identificados con riesgos a través de los tamizajes.	79%
15	El profesional de trabajo social deberá realizar visitas domiciliarias de seguimiento y acompañamiento a los casos que consulten en el punto fijo del dispositivo comunitario, además de los que le sean remitidos por el equipo móvil.	Se realizó coordinación, programación, apoyo y acompañamiento mediante diferentes reuniones donde se organizó con trabajo social como y donde realizar las visitas requeridas en su mayoría por la comunidad, esto se dio durante los días 08, 11, 15, 16, 23 y 25 de agosto de 2023, 60 visitas domiciliarias con comunidad residente en el municipio de Funza, en el micro territorio cuadrante 1 y 2 de los barrios hatos sector 1, hatos sector 2, serrezuelita, nuevo México, México, Bellizca, Porvenir, La Fortuna, Samarkanda, Guali, Tisquesusa y Martínez Rico. Donde se busca a través de seguimientos verificar las condiciones físicas, emocionales, sociales, familiares, habitacionales y económicas; con el fin de establecer sus condiciones de vida actual.	79%
16	Realizar tamizajes en salud mental según directrices del MSPS y las Resoluciones 0518 y 3280 de 2018 (SRQ, RQC, ASSIST y AUDIT).	Se realizó coordinación, programación, apoyo y acompañamiento donde se logró apoyo técnico frente a la aplicación e interpretación de los tamizajes. Durante el mes de agosto se realiza la aplicación de 169 tamizajes, buscando identificar en estas personas factores que pueden afectar su salud mental, se realiza la aplicación a población joven y adulta, donde se busca observar e identificar problemáticas como consumo de SPA, Violencia o dificultades que afecten la salud mental.	79%
17	Realizar encuentros colectivos, bajo una metodología experiencial participativa, orientados a la resolución pacífica de conflictos en la comunidad y en la familia; fomentando el desarrollo de capacidades en torno a la inteligencia emocional y la afectividad.	Se realizó 5 encuentros colectivos los días 9, 12, 14, 18 y 22 de agosto bajo una metodología experiencial participativa, orientados a la resolución pacífica de conflictos en la comunidad y en la familia; fomentando el desarrollo de capacidades en torno a la inteligencia emocional y la afectividad. Trabajando con la comunidad de diferentes sectores del micro territorio sector el Hato cuadrante 1 y 2. Trabajando con población adulta y adulto mayor.	79%
18	Realizar encuentros colectivos con adolescentes y o jóvenes con énfasis en la población del micro territorio o la Institución educativa más cercana, orientados a la identificación de competencias y habilidades para la vida, establecimiento de	Se realizó coordinación, programación, apoyo y acompañamiento mediante diferentes reuniones para lograr espacios donde se lograron 2 encuentros colectivos, donde se trabaja en el encuentro uno con 20 personas el día 10 de agosto 2023, con jóvenes sector foratena colegio san Juan Bosco, grado 9,	79%

"Tu Salud, Nuestro Compromiso"

Documento controlado. Una vez impreso o descargado este documento se considera copia

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"		
	TIPO DE DOCUMENTO	NOMBRE	ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA
	FORMATO	INFORME	GESTION DEL TALENTO HUMANO
	CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACION
	A-TH-F-011	4	27/07/2022
			PAGINA
			7 DE 11

	expectativas, sueños y metas para a corto y mediano plazo y resolución pacífica de conflictos.	donde se trabaja identificación de competencias y habilidades para la vida, establecimiento de expectativas, sueños y metas para a corto y mediano plazo y resolución pacífica de conflictos.	
19	Realizar actividades de enganche con la comunidad del micro territorio en el cual se implementa el centro de escucha comunitaria, realizando como mínimo 7 encuentros deportivos para promocionar el buen uso del tiempo libre; en los encuentros se debe realizar énfasis en el fortalecimiento del vínculo parental con las familias participantes, se podrán incluir juegos tradicionales.	Se realizó coordinación, programación, apoyo y acompañamiento mediante diferentes reuniones para lograr espacios donde se lograron 3 actividades de enganche con encuentros deportivos y juegos tradicionales con adultos, jóvenes y adolescentes de la comunidad, los días 16, 18, 24 de agosto 2023, cubriendo un primer encuentro con 20 personas, un segundo encuentro con 26 personas, y un tercer encuentro con 20 personas, promocionando el buen uso del tiempo libre; en los encuentros se debe realizar énfasis en el fortalecimiento del vínculo parental con las familias participantes, se podrán incluir juegos tradicionales.	79%
20	Aplicar a todo costo un instrumento que permita la caracterización e identificación de los determinantes sociales relacionados con la salud mental y física y los estilos de vida saludables de las personas del micro territorio.	Se realizó coordinación, programación, apoyo y acompañamiento mediante diferentes reuniones para la aplicación del instrumento de caracterización por medio de supervisión técnica de la Gobernación, y se logró con la población del sector del Hato cuadrante 1 y cuadrante 2, la identificación con el instrumentos de caracterización a 170 personas, durante el mes de agosto, identificando los determinantes sociales relacionados con la salud mental y física y los estilos de vida saludables de las personas del micro territorio.	79%
21	Documento descriptivo final con los resultados de la caracterización de los determinantes sociales en salud mental y física y las recomendaciones que permitan orientar un próximo trabajo en el micro territorio.	No se realiza	0%
22	Realizar encuentros de información en salud sensibilizando en el cuidado del cuerpo, como factor protector del abuso sexual y otras violencias. Los encuentros irán dirigidos a población de los grados transición y primero de las instituciones educativas concertadas y/o CDI, hogares FAMI, infantiles o comunitarios, acompañado de ayudas didácticas apropiadas para la edad de los niños a cargo de personal idóneo (Psicólogo, jefe de enfermería y licenciado en educación física), que permita implementar una	Se realizó coordinación, programación, apoyo y acompañamiento mediante diferentes reuniones donde se organizó y se lograron realizar 3 encuentros con niños, para el trabajo en sensibilización del cuidado del cuerpo, como factor protector del abuso sexual y otras violencias. Los encuentros fueron dirigidos irán dirigidos a población de los grados transición y primero del CDI Discípulos de la divina Misericordia, apoyados en ayudas didácticas apropiadas que permite implementar una metodología lúdico-educativa desde el aprendizaje significativo. Se realizaron los días 9 y 22 de agosto de 2023, trabajando en primer encuentro con 31 niños, segundo encuentro con 31 niños y	79%



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
"HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"**

TIPO DE DOCUMENTO	NOMBRE		ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA
FORMATO	INFORME		GESTION DEL TALENTO HUMANO
CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACION	PAGINA
A-TH-F-011	4	27/07/2022	8 DE 11

	metodología lúdico-educativa desde el aprendizaje significativo.	tercer encuentro con 21 niños.	
23	Realizar encuentros de información en salud sensibilizando en el cuidado del cuerpo desde una educación afectiva, como factor protector del abuso sexual y otras violencias, además de socializar los signos y síntomas de abuso sexual y maltrato y la ruta de atención. Los encuentros irán dirigidos a los padres de la población de los grados transición y primero de las instituciones educativas concertadas y/o CDI, hogares FAMI, infantiles o comunitarios, a cargo de personal idóneo (Psicólogo, jefe de enfermería y licenciado en educación física).	Se realizó 5 encuentros en las instalaciones de diferentes colegios, instituciones, CDI y hogares infantiles de Funza con grupos de padres de los niños de edades entre los 4 a los 6 años. Los días 9, 12, 14, 18, y 23 agosto. Se hace convocatoria a 20 padres por cada encuentro, donde se logra mantener en cada encuentro una asistencia min de 15 personas por encuentro, teniendo una duración de dos horas por encuentro. Donde se buscó brindar información en salud sensibilizando en el cuidado del cuerpo desde una educación afectiva, como factor protector del abuso sexual y otras violencias, además de socializar los signos y síntomas de abuso sexual y maltrato y la ruta de atención.	79%
24	Brindar información en derechos sexuales y reproductivos a la comunidad en general, de acuerdo a su ciclo vital y a las gestantes en la protección durante la gestación y del recién nacido, con énfasis en identificación de signos y síntomas de alarma, adherencia al control prenatal y al control del recién nacido. Remitir al profesional de psicología si da lugar.	Se realizó coordinación, programación, apoyo y acompañamiento mediante diferentes reuniones donde se organizó con enfermera Jefe espacios requeridos, algunos de ellos logrados con secretaria de salud. Se logró durante este mes brindar información en derechos sexuales y reproductivos a la comunidad adolescentes, juventud y adultez, con énfasis en identificación de signos y síntomas de alarma, así mismo canalizando los casos si da lugar. Dado en el mes de agosto los días 9, 10, 15, 21, 23, 25 de 2023 con un cubrimiento total de 150 personas del sector el Hato cuadrante 1 y 2. Realizando canalizaciones y seguimiento cuando se requiera.	79%
25	Informar en la importancia de aspectos fisiológicos relacionados con la salud mental. Esta actividad se orientará a la adopción de estilos de vida saludable y signos de alarma de acuerdo a los hallazgos encontrados en la caracterización y aplicación del instrumento de determinantes sociales en salud mental y física.	Se coordinó, programó, apoyó y acompañó mediante diferentes reuniones donde se organizaron junto con enfermera Jefe espacios requeridos. Realizando entrega de información de los aspectos fisiológicos relacionados con la salud mental, orientando hacia estilos de vida saludable y signos de alarma de acuerdo a los hallazgos encontrados en la caracterización y aplicación del instrumento de determinantes sociales en salud mental y física. Trabajado durante el mes de agosto los días 8, 11 y 24 de 2023 con 150 personas de diferentes etapas de ciclo de vida, entre ellas adolescencia, juventud y adultez que se logran abarcar dentro del punto fijo de centro de escucha.	79%
TERRITORIOS PROTEGIDOS			

"Tu Salud, Nuestro Compromiso"

Documento controlado. Una vez impreso o descargado este documento se considera copia

<div>  <div> EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES" </div> </div>			
TIPO DE DOCUMENTO	NOMBRE		ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA
FORMATO	INFORME		GESTION DEL TALENTO HUMANO
CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACION	PAGINA
A-TH-F-011	4	27/07/2022	9 DE 11
28	<p>Socializar la estrategia a líderes institucionales del municipio, incluye Alcalde o secretarios de despacho encargados. Se deberá desarrollar la Orientación de Líderes Clave, con duración de dos horas y aplicación del instrumento de Disponibilidad de la Comunidad; el objetivo de esta sesión es contar con el compromiso y apoyo del alcalde del municipio, de los secretarios de despacho y de los concejales del municipio, para que presten su apoyo en los procesos de convocatoria y coordinación, y mantengan informado al alcalde de los avances y logros del proceso; así como identificar los posibles obstáculos a nivel comunitario en la implementación del sistema preventivo.</p>		79%
29	<p>Realizar desarrollo de capacidades en el personal de apoyo del proyecto, quienes recibirán todo el entrenamiento necesario por parte de los expertos para garantizar la ejecución de las actividades de manera adecuada y acordes con las estrategias de prevención basadas en la evidencia y con las herramientas tecnológicas a utilizar en el análisis de datos.</p>		79%
30	<p>Desarrollar una jornada de trabajo, de 6 horas cada una, orientadas a la creación y/o fortalecimiento y organización de la Junta Comunitaria. Incluye convocatoria, garantizando el lugar, los medios tecnológicos, material de trabajo para todos los participantes y los insumos necesarios para el adecuado desarrollo y permanencia de los participantes.</p>		79%
31	<p>Realizar a todo costo la aplicación de las encuestas para identificar los factores de riesgo y protección asociados a conductas problemáticas de jóvenes y adolescentes en cada una de las Instituciones Educativas concertadas con el municipio, públicas y privadas que tengan población escolar entre grados sexto y once. A su vez, las encuestas deberán ser aplicadas en los tiempos concertados con las instituciones</p>		79%

"Tu Salud, Nuestro Compromiso"

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"			
	TIPO DE DOCUMENTO	NOMBRE		ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA
	FORMATO	INFORME		GESTION DEL TALENTO HUMANO
	CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACION	PAGINA
	A-TH-F-011	4	27/07/2022	10 DE 11

educativas, sin que ello afecte las condiciones técnicas de los tiempos en que se deben aplicar los instrumentos, para lo cual se informará al supervisor cualquier novedad o cambio del cronograma.	municipio de Funza, se presenta la descripción detallada de la encuesta de comunidades que se cuidan, las instituciones educativas trabajadas y el balance de la recolección de encuestas del municipio de Funza.
--	---

4. RELACION PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL: Si es primera cuenta, por favor adjuntar certificados de afiliación, de lo contrario adjuntar planilla de seguridad social pagada.

4.1 DESCRIPCION PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL: Por favor describa el pago del mes vencido de sus aportes y adjunte su planilla pagada.

MES DE PAGO	
No. PLANILLA	Se presentan pagos de seguridad social de contratistas
APORTE SALUD	
APORTE PENSION	
APORTE ARL	
APORTE CAJA COMPENSACION	
VALOR TOTAL PAGADO	

DECLARACIÓN No. 1: Manifiesto que he cumplido con las obligaciones derivadas del contrato y que las actividades mencionadas en el presente informe corresponden a las labores efectivamente desarrolladas en el periodo indicado, declarando que seré responsable por las afirmaciones contenidas en el presente documento, que sirve como soporte para certificar el cumplimiento del objeto del contrato.

SI ☒ NO ☐

DECLARACIÓN No. 2: Manifiesto que he cumplido con mi obligación de cotizar a salud y pensión de acuerdo con lo establecido en el contrato, y que no he recibido ingresos adicionales durante el presente mes que aumenten la base de cotización.

SI ☒ NO ☐

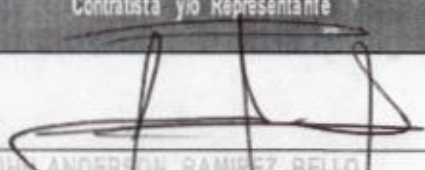


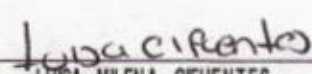
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
"HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"

TIPO DE DOCUMENTO	NOMBRE		ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA
FORMATO	INFORME		GESTION DEL TALENTO HUMANO
CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACION	PAGINA
A-TH-F-011	4	27/07/2022	11 DE 11

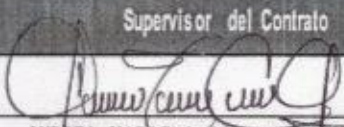
Contratista y/o Representante

Vto. Bueno
Líder de proceso o área en el cual realiza sus actividades


JOHN ANDERSON RAMIREZ BELLO
Cedula y/o NIT: 79.654.779 de Btá
Cargo: Representante Legal


LUISA MILENA CIFUENTES
Cargo: ENLACE OPERATIVO

Supervisor del Contrato


ANDREA MARCELA CASTILLO GONZALES
Cargo: SUBGERENTE DE SERVICIOS DE SALUD

Visto Bueno Tesorería

Firma

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"		
	TIPO DE DOCUMENTO	NOMBRE	
	FORMATO	CERTIFICACION PQRSDF	
	CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA DE ELABORACION
	M-AU-F-001	2	22/02/2022
			PAGINA
			1 de 1

DE: SIAU

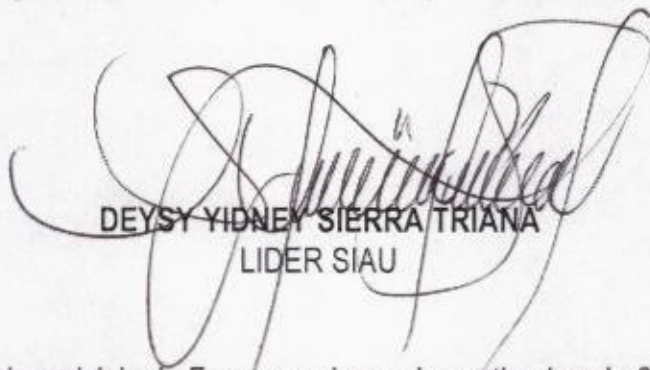
PARA: SUBGERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD

ASUNTO: CERTIFICACIÓN PQRSDF A SATISFACCIÓN

Cordial Saludo,

La líder de la oficina SIAU se permite certificar que FUNDA CHAIA S.A.S identificado con NIT.No. 830.50.779-7. Quienes se desempeñan ejecutando contrato de PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES INTEGRALES DE SALUD A FIN DE EJECUTAR EL CONVENIO INTERADMINISTRATIVO SS-CDCTI-711-2023 SUSCRITO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA – SECRETARIA DE SALUD Y E.S.E DEL ORDEN DEPARTAMENTAL HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES DEL MUNICIPIO DE FUNZA, no registra PQRSDF pendientes en el periodo de 11 de agosto al 10 de septiembre del 2023.

Atentamente,


DEYSY YIDNEY SIERRA TRIANA
 LIDER SIAU

En constancia se firma en el municipio de Funza en el mes de septiembre de 2023.

Elaboró y Proyectó: Deisy Sierra /Lider SIAU.

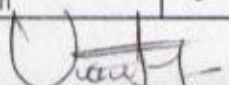
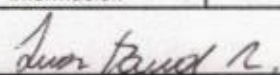
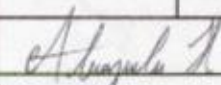
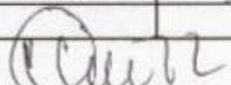
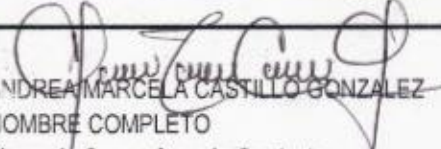
Revisó: Andrea Marcela Castillo Gonzalez, Subgerente de Servicios de Salud

Aprobó: Gerente.

Quienes proyectamos, revisamos y aprobamos, declaramos que el presente documento lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto bajo nuestra responsabilidad lo recomendamos para la firma de la Gerencia de la E.S.E.



RED DEPARTAMENTAL
DE SERVICIOS DE SALUD

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES"			
	TIPO DE DOCUMENTO:	NOMBRE		ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA:
	FORMATO	PAZ Y SALVO CONTRATISTAS		GESTION DE TALENTO HUMANO
	CÓDIGO	VERSIÓN	FECHA ELABORACION	PAGINA
	A-TH-A-F-007	6	17/06/2022	1 de 1
1. INFORMACION DE CONTRATISTA:				
Nombre del contratista: FUNDA CHAIA S.A.S			Area: ASISTENCIAL	
Cedula y/o Nit ; 830,507,779-7		Número de contrato: 343	Año:2023	
2. OBJETO DEL CONTRATO:				
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES INTEGRALES DE SALUD A FIN DE EJECUTAR EL CONVENIO INTERADMINISTRATIVO SS-CDCTI-711-2023 SUSCRITO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA – SECRETARIA DE SALUD Y E.S.E DEL ORDEN DEPARTAMENTAL HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES DEL MUNICIPIO DE FUNZA				
3. AREA ADMINISTRATIVA Y ASISTENCIAL				
CONTRATACION		TALENTO HUMANO		
Contrato / Acta de inicio	/	Documentacion completa		
Firmanda	/	Hoja de Vida		
Polizas de Contrato	/	Capacitaciones		
Liquidacion/ Acta Terminacion	/	Seguridad Social del contrato al dia		
FIRMA		FIRMA		
ALMACEN		SISTEMAS		
Equipo de Computo	/	Cierre de Registros al Dia		
Entrega de inventario Asignado	/	Entrega de Usuario CNT		
FIRMA		Información Intranet		
		Backup - Informacion		
		FIRMA 		
3. AREA ASISTENCIAL				
BIO MEDICO		SALUD PUBLICA		
Buen estado de Equipos	/	Informes - Reportes al dia		
Entrega de inventario Asignado	/	Indicadores		
FIRMA		Metas		
		FIRMA 		
 JOHN A. RAMIREZ BELO FUNDA CHAIA S.A.S Firma Contratista Representante Legal		 ANDREA MARCELA CASTILLO GONZALEZ NOMBRE COMPLETO Firma de Supervisor de Contrato Cargo SUBGERENTE DE SERVICIOS DE SALUD		



SEÑORES:

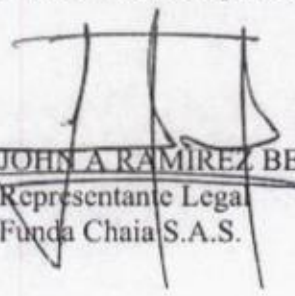
E.S.E. HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES DE FUNZA

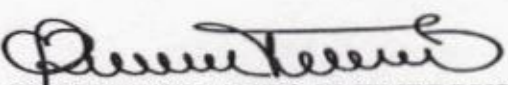
CERTIFICACION:

Yo, JOHN ANDERSON RAMÍREZ BELLO, identificado con la cédula de ciudadanía número 79.654.779 expedida en la ciudad de Bogotá, actuando en mi calidad de Representante Legal de Funda Chaia S.A.S., con Nit 830507779-7 y, Yo CRISTIAN ORLANDO JIMENEZ BUSTOS, identificado con la cédula de ciudadanía número 79.803.201 expedida en la ciudad de Bogotá, de profesión Contador Público, con matrícula profesional C.P. 110097 T, obrando en calidad de contador de la Sociedad FUNDA CHAIA S.A.S., nos permitimos certificar que la entidad Funda Chaia S.A.S. se encuentra a Paz Y Salvo por concepto de aportes de parafiscales hasta el mes de agosto de 2023, toda vez que todo el personal que labora para nuestra entidad se encuentra vinculado por contratos de Prestación de Servicios y son ellos los responsables de realizar sus aportes a pensión, salud y ARL de acuerdo a la normatividad vigente.

Teniendo en cuenta lo anterior, como entidad contratante verificamos que el pago de sus aportes corresponda a los montos establecidos de acuerdo a la ley.

El presente certificado se expide al solicitante para todos los efectos legales a los quince (15) días del mes de septiembre de 2023.


JOHN A. RAMÍREZ BELLO
Representante Legal
Funda Chaia S.A.S.


CRISTIAN ORLANDO JIMENEZ BUSTOS
T.P. 165.725-T
Contador Funda Chaia S.A.S.

CEDULA DE CIUDADANIA

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

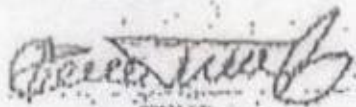
NUMERO 1.070.954.207

JIMENEZ BUSTOS

APELLIDOS

CRISTIAN ORLANDO

NOMBRES


FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 30-ABR-1989

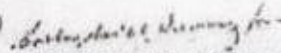
FAÇATATIVA
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.65
ESTATURA

O+
G. S. RH

M
SEXO

22-JUN-2007 FAÇATATIVA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

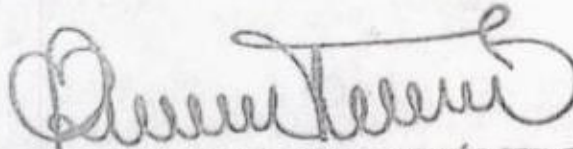

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ANTONIO SANCHEZ TORRES



A-160/600 00201137-M-10/0954207-20110210

0026824905A 1

1781121576


CRISTIAN ORLANDO JIMÉNEZ BUSTOS

CONTADOR PÚBLICO

TP 165.725-T