Ing. Civil.

INFORME MENSUAL SST

CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ
Noviembre 1 a noviembre 30 de 2022
Versión 00



(foto, socialización e inducción inicial de SST y área ambiental a trabajadores)

Informe No. 01

Desde 1 Hasta el 30 de noviembre de 2022

ACTIVIDADES: INDUCCIONES EN SST A PERSONAL DIRECTO DE LA EMPRESA, CAPACITACIONES Y CHARLAS SST EN TRABAJOS, SEGUIMIENTO A PREOPERACIONALES DE MAQUINARIA Y EQUIPOS EN OBRA, ENTREGA DE EPP Y DOTACIÓN, INSPECCIONES DE AREA Y DE EPP, VERIFICACIÓN DE DOCUMENTOS DE VEHÍCULOS, RELACIÓN DE PERSONAL EN OBRA CON SEGURIDAD SOCIAL AL DÍA, JORNADAS DE ORDEN Y ASEO, INSPECCIÓN DE INSTALACIÓN DE ENTIBADOS, DEMOLICIONES MANUALES, ENTRE OTROS…

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202201014STD

INTRODUCCIÓN

La **Seguridad y Salud en el Trabajo,** trata de forma fundamental todos los conceptos, factores y requisitos legales que se deben de tener en cuenta por parte de cualquier organización que busque garantizar un óptimo desarrollo sobre la prevención de los riesgos laborales existentes en sus actividades.

La seguridad y la salud, se puede ver alterada por muchos motivos o factores de riesgo existentes en el ambiente laboral dentro de los proyectos de obras civiles (el propio trabajo, el ambiente en el que se realiza, las condiciones climáticas, la recuperación física de las exigencias del trabajo, el uso constante de herramientas, equipos y maquinarias, el contacto con sustancias químicas y las jornadas extensas de trabajo). Por lo cual se tiene como objetivo principal mejorar las condiciones de trabajo para todos los colaboradores, fomentando el autocuidado y realizando diagnósticos de riesgos en las áreas de trabajo.

El proyecto "Contrato de obra 262 de fecha 13 de octubre 2022, cuyo objeto es MEJORAMIENTO Y OBRAS COMPLEMENTARIAS A LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS CAIV DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA, SANTANDER", se encuentra enfocado en uso de *demolición manual, manipulación manual de cargas y exposición a riesgos públicos* y de tránsito, riesgo locativo y de seguridad por tal motivo las medidas de seguridad deben ser estrictas garantizando minimizar la ocurrencia de cualquier tipo de incidente o accidente laboral.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202201014STD

INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

El proyecto cuyo objeto es "MEJORAMIENTO Y OBRAS COMPLEMENTARIAS A LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS CAIV DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA" *tiene como objetivo específico*, fortalecer las condiciones de la infraestructura del Centro de Atención y Reparación Integral de las Víctimas CAIV Bucaramanga con el fin de garantizar su óptimo funcionamiento y prestación del servicio, brindando unas instalaciones físicas adecuadas para la atención de la Población Víctima del Conflicto Armado. La importancia del proyecto consiste en garantizar unas óptimas instalaciones para la atención y reparación integral de las víctimas decepcionadas en el municipio de Bucaramanga, evitando consecuencias sociales, económicas, políticas, de orden público, entre otras; y de otro lado, dando cumplimiento a La ley 1448 de 2011, la cual establece las obligaciones de los entes territoriales para garantizar la atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado, en donde contar con una infraestructura adecuada debe ser fundamental para la prestación del servicio. Las instalaciones del Centro de Atención y Reparación Integral de las Víctimas CAIV, presenta una deficiencia en sus edificaciones, debido a los años de servicio que ha prestado a la comunidad del municipio de Bucaramanga, presentando deficiencias principalmente en sus cubiertas, redes hidrosanitarias, deterioro en carpinterías en general entre otras. Así mismo, el Centro de Atención y Reparación Integral de las Víctimas CAIV, proyecta seguir realizando permanentemente, actividades de asistencia técnica y atención a la población víctima del conflicto armado perteneciente al municipio de Bucaramanga, así como también: Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de reparación integral para la reconstrucción y trasformación de sus proyectos de vida, Acercar el Estado a las víctimas para brindarles una oferta pertinente, eficaz, sostenible y oportuna.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202201014STD

LOCALIZACIÓN



Localización del CAIV centro de atención integral a víctimas – Fuente Google Earth

Las zonas comprendidas en la calle 41# 13-08, se encuentra ubicada la zona de intervención en el municipio de Bucaramanga, departamento de Santander, situado en la comuna 15.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202204014STD

INFORME MENSUAL SST No. 01

CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ INGENIERIA – VERSIÓN No. 00

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa a través de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST, busca constantemente la mejora continua de sus Programas, Procedimientos, Cronogramas y Planes en SST, con el propósito de prevenir la ocurrencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, por lo cual, se realiza previamente la identificación, el reconocimiento, la evaluación, la prevención y el control de los factores de riesgo que puedan llegar a originar consecuencias significativas a los colaboradores y al personal externo del proyecto.



En concordancia al SGSST de la empresa, se logra cumplir con la normatividad legal Vigente en Prevención de Riesgos Laborales para el proyecto demostrándose de la siguiente manera:

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202201014STO

1. EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES DE PRE-INGRESO

En cumplimiento a la Resolución 2347 de 2007, todo el personal que hace parte integral del *proyecto; para poder ingresar a realizar cualquier actividad en cumplimiento al proyecto,* deberá haber realizado el EMO correspondiente donde se evidencia las condiciones de salud de nuestros colaboradores y sus respectivas recomendaciones si es el caso.

2. REVISIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL (PERSONAL EN OBRA).

En las siguientes Tablas se relaciona a todo el personal que hace parte integral del proyecto y el cual cuenta con la respectiva afiliación a las diferentes entidades de seguridad social (arl, eps, ccf y afp)

Ver adjunto en Anexo 2, La planilla de pago de Seguridad Social y/o certificados de afiliación.

NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA INGRESO	EPS	AFP
CARLOS ANDRES JAIMES	13722479	DIRECTOR OBRA	02/11/2022	SALUD TOTAL	COLPENSIONES
LUIS ENRIQUE PEDRAZA	91299157	RESIDENTE DE OBRA	02/11/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
HERRERA MARIA MONICA	1099372159	RIDENTE SST	02/11/2022	NUEVA EPS	PROTECCIÓN
MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	RESIDENTE ELECTRICO	02/11/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
EDWIN NICOMEDEZ OSORIO	13718761	OFICIAL	10/11/2022	NUEVA EPS	PORVENIR
RAMIRO PARDO FONTECHA	13952903	AYUDANTE	10/11/2022	FAMISANAR	PORVENIR
ROBINSON EGUIZAMO	80220799	AYUDANTE	10/11/2022	NUEVA EOS	PORVENIR

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202201014STD

3. CONTRATACIÓN DE PERSONAL

De acuerdo con el código sustantivo de trabajo todo personal debe tener una vinculación laboral, por esto que damos cumplimiento mediante contratos a todos nuestros colaboradores tanto operativos como administrativos.

ITEM	NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
1	LUIS ENRIQUE PEDRAZA RODRIGUEZ	91299157	RESIDENTE DE OBRA	02/11/2022	
2	MARIA MONICA HERRERA HERRERA	1099372159	RESIDENTE SST	02/11/2022	
3	MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	REISIDENTE ELECTRICO	02/11/2022	
4	EDWIN NICOMEDEZ OSORIO JEREZ	13718761	OFICIAL	10/11/2022	
5	RAMIRO PARDO FONTECHA	13952903	AYUDANTE	10/11/2022	
6	ROBINSON EGUIZAMO ARANGO	80220799	AYUNDATE	10/11/2022	

4. INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN EN SST

En cumplimiento a la normatividad Legal Vigente en materia de prevención en Riesgo Laboral, la empresa comprometida en la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades de origen laboral, ha diseñado programas de Pausas Activas, inducción y capacitación en SST, logrando a través de la misma capacitar y entrenar a sus trabajadores para prevenir la posible ocurrencia de Accidentes laborales dentro del proyecto.

Los temas relacionados en SST, que se divulgaron a la población trabajadora durante el mes **de** noviembre son los siguientes:

- ✓ *Socialización "Política de Seguridad y Salud en el Trabajo"*
- ✓ *Socialización "Política de Prevención al Consumo de Alcohol, Sustancias Psicoactivas y Tabaco.*
- ✓ *Socialización del "Reglamento de Higiene y Seguridad industrial, de los peligros y riesgos en el trabajo a los que estarán expuestos en la jornada laboral.*
- ✓ *Socialización de la Matriz IPVR en la identificación de peligros y riesgos en las actividades y área de Trabajo.*
- ✓ *Socialización del Plan de Emergencias y Brigadas de Emergencias del Contrato, Santander*
- ✓ *Socialización del procedimiento para el reporte de los accidentes e incidentes de Trabajo*
- ✓ *Socialización para reportar actos y condiciones peligrosas.*

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202201014STD

- ✓ *Socialización del mantenimiento, el Uso, cuidado y almacenamiento de los Elementos de Protección Personal.*
- ✓ *Socialización de los comités de la empresa como el COPASST y el comité de convivencia laboral y sus funciones.*
- ✓ *Socialización de los derechos y responsabilidades en el SG-SST.*
- ✓ *Socialización del Protocolo de Bioseguridad en Prevención del Covid-19 que tiene la empresa.*
- ✓ *Riesgos específicos en demolición.*

A continuación, se presenta registro fotográfico como evidencia.

INDUCCIÓN INICIAL DE SEGURIDAD Y SOCIALIZACIÓN DE PROYECTO AL PERSONAL







5. ENTREGA DE DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Dando cumplimiento a la legislación colombiana del Código Sustantivo del **Trabajo** (CST) en sus Artículos del 230 al 235 donde se reglamenta la dotación como una prestación social que debe entregar el empleador a los trabajadores, hace entrega a la Dotación y los EPP a todos los trabajadores al iniciar sus actividades.

A continuación, se presenta registro fotográfico como evidencia.

ENTREGA DE DOTACION INICIAL









CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202201014STD

6. SEÑALIZACIÓN PREVENTIVA, OBLIGATORIA E INFORMATIVA EN OBRA

En cumplimiento a la Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, NTC 1461, La empresa como ejecutora de obra ha establecido las señalizaciones Preventivas, Obligatorias e Informativas en puntos estratégicos del proyecto, con el propósito de prevenir accidentes de tránsito y laborales y, el de guiar al transeúnte que día a día interactúa con el entorno de la obra.

Antes de iniciar las actividades, además de las señalizaciones antes mencionadas, el área de trabajo ha sido delimitado por el uso de cinta de peligro

A continuación, se presenta registro fotográfico como evidencia.

Señalización y delimitación de área de trabajo







Señalización segura y aislamiento de riesgo a terceros

7. MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS EN OBRA

Para el desarrollo eficiente de todas las actividades en Obra, para la ejecución del contrato de obra han ingresado Herramientas manuales de Impacto y de Corte, , Equipos Eléctricos menores.

Descripción de maquinaria y equipos

MAQUINARIA, EQUIPOS y HERRAMIENTAS		
RELACIÓN	DESCRIPCION	CANTIDAD
VEHICULOS	Volqueta Placa:	**N/A** para el periodo
MAQUINARIA	No aplica para el periodo	N/A
EQUIPOS	Saltarín	N/A
	Caladora	1
	Planta eléctrica	N/A
	Taladro Demoledor	1
	Pulidora	1
	Trompo	N/A
HERRAMIENTAS MENORES	Palas	5
	Picas	3
	Porras	3
	Carretillas	3
	Palaustre	2
	Decámetro	3
	Tablones	N/ A
	Martillos	4
	Escaleras	2
	Barras	5
	Flexómetros	4
	Paladragas	N/A
	Serruchos	2
	Seguetas	2
	Barretones	1

8. PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD Y PUNTO DE HIDRATACIÓN

De acuerdo a la Resoluciones 666 y 676 de 2020 y Resoluciones 777 y 1315 de 2022, la empresa efectuara todas las acciones necesarias hacia el mantenimiento continuo de la bioseguridad. Se mantendrá la entrega y el uso del tapabocas como elemento esencial aun cuando sus colaboradores estén con su esquema de vacunación completo

De igual manera se mantiene el distanciamiento físico entre los trabajadores para evitar el contagio, se insiste día a día en el correcto lavado de manos y la importancia de los ambientes ventilados.

Adicionalmente, se dispone de alcohol y gel desinfectante para uso en manos y superficies que son altamente expuestas al contacto, herramientas, espacios de alimentación y descanso.

9. PLAN DE EMERGENCIA

En cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, la empresa comprometida con salvaguardar la integridad de todos los colaboradores, capacitara a sus colaboradores en temas de brigadas de emergencias y el Plan de Emergencias acorde a los riesgos detectados en obra e identificados en el Análisis de Vulnerabilidad.

A continuación, se relacionan los Equipos en obra para atención de emergencias.

TIPO	CANT.	CAP.	UBICACIÓN
Extintor PQS	1	10 Lb	Área de trabajo
Botiquín	1	Tipo A	Área de trabajo
Tabla Espinal	1	Emergencia	Ingreso principal de personal

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202201014STD

A continuación, se presenta registro fotográfico como evidencias

		
Botiquín de emergencia certificado	Camilla certificada	Extintor multiprosposito

10 ANÁLISIS DE ÁREAS DE TRABAJO CON ACTIVIDADES RUTINARIAS Y NO RUTINARIAS

Antes de iniciar con todas las actividades del proyecto, el área SST, realizó conjuntamente recorridos con el área técnica, previendo así cualquier situación o imprevisto que pudieran originar condiciones inseguras a los trabajadores, con lo que se establecieron análisis de riesgos cualitativos y cuantitativos de los posibles puntos críticos encontrados durante los distintos recorridos.

Es de resaltar que la participación de profesionales como Ingenieros civiles, Profesionales en SST, y supervisión ayudaron conjuntamente a tomar decisiones en pro de la seguridad de los colaboradores durante la ejecución de las actividades.

A continuación, se presenta registro fotográfico como evidencia.

Análisis de áreas de trabajo seguras







11 ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES MES DE NOVIEMBRE 2022

En el periodo comprendido desde el 01 al 30 de noviembre del año 2022, No se originaron accidentes ni incidentes laborales.

En el evento fortuito de un Accidente o Incidente Laboral, se tiene un procedimiento a seguir en el cual las partes involucradas, deben realizar lo siguiente:

a. Informar los accidentes de trabajo de manera inmediata.
b. Tomar registro fotográfico inmediatamente se presente para verificar y evaluar responsabilidades (Muy importante).

c. Realizar el reporte del AT ante la ARL
d. Prestar los primeros auxilios, según el evento
e. Si el accidentado no se puede mover o su estado es crítico, solicitar inmediatamente la ambulancia.

12 MANEJO SOCIO-AMBIENTAL

Dentro del Proyecto Civil, Se han generado actividades que han generado impacto social y ambiental, por lo cual se ha dado el manejo respectivo dentro de un marco de sustentabilidad, de tal forma que se logren gestionar los impactos ambientales negativos previniéndolos, reduciéndolos, corrigiéndolos y compensándolos.

12.1 Manejo de Residuos

Durante el periodo se capacitó al personal en el manejo y disposición de los residuos sólidos, en el lugar de trabajo se cuenta con tres canecas, una para residuos orgánicos, inservibles, otra para material reciclable.
En el periodo se generaron, residuos los cuales, son entregados al operador del servicio de aseo los lunes y viernes.

Ya que el impacto ambiental generado por las actividades propias de la obra, no generaron un impacto considerable, se utilizó el punto ecológico ya existente en el lugar de trabajo.

Registro fotográfico punto ecológico



punto ecologico 1



Punto ecologico 2

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202201014STD

12.2 Manejo material y sobrante

El material utilizado, así como el material sobrante generado fue almacenado en la misma obra, empacado y reservado en sacos cubierto con plástico para evitar el lavado del mismo y afectación a la comunidad por desperdicios y temas de orden y aseo, como se evidencia en el registro fotográfico.

Manejo de material





Material sobrante





12.3 Limpieza y adecuación de senderos peatonales

En cada recorrido de obra se verifica el orden, aseo y vías de acceso peatonal diariamente, esto con el fin de no generar afectaciones ambientales al entorno y la comunidad es por esto que al término de la jornada se inspeccionan las áreas de trabajo y senderos peatonales para garantizar la seguridad de los peatones, es de resaltar que al término de la jornada las demoliciones o riesgos en los que se pueda ver afectados los trabajadores y visitantes del lugar queda debidamente señalizado y encerrado.

MARIA MONICA HERRERA HERRERA
PROFESIONAL EN SST

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENÍERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

Ing. Civil.

INFORME MENSUAL SST

CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ

Diciembre 1 a diciembre 28 de 2022

Versión 00



Informe No. 02

Desde 1 Hasta el 30 de diciembre de 2022

ACTIVIDADES: SE CONTINUO CON INDUCCIONES EN SST A PERSONAL DIRECTO DE LA EMPRESA, Y TRABAJADORES SUBCONTRATADA DEL AREA ELECTRICA TAMBIEN CAPACITACIONES Y CHARLAS SST, SEGUIMIENTO A PREOPERACIONALES DE MAQUINARIA Y EQUIPOS EN OBRA, ENTREGA DE EPP Y DOTACIÓN, INSPECCIONES DE AREA Y DE EPP, VERIFICACIÓN DE DOCUMENTOS DE VEHÍCULOS, RELACIÓN DE PERSONAL EN OBRA CON SEGURIDAD SOCIAL AL DÍA, JORNADAS DE ORDEN Y ASEO, INSPECCIÓN DE INSTALACIÓN DE ENTIBADOS, DEMOLICIONES MANUALES, ENTRE OTROS...

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

INFORME MENSUAL SST No. 02 C
CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ INGENIERIA –
VERSIÓN No. 00

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa a través de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST, busca constantemente la mejora continua de sus Programas, Procedimientos, Cronogramas y Planes en SST, con el propósito de prevenir la ocurrencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, por lo cual, se realiza previamente la identificación, el reconocimiento, la evaluación, la prevención y el control de los factores de riesgo que puedan llegar a originar consecuencias significativas a los colaboradores y al personal externo del proyecto.



En concordancia al SGSST de la empresa, se logra cumplir con la normatividad legal Vigente en Prevención de Riesgos Laborales para el proyecto demostrándose de la siguiente manera:

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

1. EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES DE PRE-INGRESO

En cumplimiento a la Resolución 2347 de 2007, todo el personal que hace parte integral del proyecto; para poder ingresar a realizar cualquier actividad en cumplimiento al proyecto, deberá haber realizado el EMO correspondiente donde se evidencia las condiciones de salud de nuestros colaboradores y sus respectivas recomendaciones si es el caso, para este periodo de diciembre

2. REVISIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL (PERSONAL EN OBRA).

En las siguientes Tablas se relaciona a todo el personal que hace parte integral del proyecto y el cual cuenta con la respectiva afiliación a las diferentes entidades de seguridad social (ARL, EPS, CCF Y AFP)

Ver adjunto en Anexo 2, La planilla de pago de Seguridad Social y/o certificados de afiliación.

NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA INGRESO	EPS	AFP
CARLOS ANDRES JAIMES	13722479	DIRECTOR OBRA	02/11/2022	SALUD TOTAL	COLPENSIONES
LUIS ENRIQUE PEDRAZA	91299157	RESIDENTE DE OBRA	02/11/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
MARIA MONICA HERRERA	1099372159	RIDENTE SST	02/11/2022	NUEVA EPS	PROTECCION
MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	RESIDENTE ELECTRICO	02/11/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
EDWIN NICOMEDEZ OSORIO	13718761	OFICIAL	10/11/2022	NUEVA EPS	PORVENIR
RAMIRO PARDO FONTECHA	13952903	AYUDANTE	10/11/2022	FAMISANAR	PORVENIR
ROBINSON EGUIZAMO	80220799	AYUDANTE	10/11/2022	NUEVA EPS	PORVENIR
LUIS EDUARDO MANTILLA	91498572	ELECTRICO	21/11/2022	SALUD TOTAL	PROTECCION
YACIR CELIN CASTRO	1082969961	AYUDANTE ELECTRICO	21/11/2022	SALUD TOTAL	PROTECCION
DIEGO HARLEY MENDEZ	1102387276	AYUDANTE ELECTRICO	21/11/2022	NUEVA EPS	PORVENIR
JORGE CONTRERAS BRICEÑO	88026452	AYUDANTE	19/12/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
LUIS EDUARDO MENDOZA P	1096220470	AYUDANTE	02/12/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
VICTOR MESA PADILLA	4288803	AYUDANTE	02/12/2022	NUEVA EPS	PORVENIR
LUIS ALBERTO FLORES	1098743563	AYUDANTE	25/11/2022	NUEVA EPS	COLPENSIONES
ALDER JULIAN RIVERA MARTINEZ	1098757965	AYUDANTE	02/12/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
EFRAIN TORRES OTERO	91276383	CUBIERTA	05/12/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
LUIS ALFONSO BARRERA PAREDES	5678821	CUBIERTA	05/12/2022	NUEVA EPS	COLPENSIONES

3. CONTRATACIÓN DE PERSONAL

De acuerdo con el código sustantivo de trabajo todo personal debe tener una vinculación

laboral, por esto que damos cumplimiento mediante contratos a todos nuestros colaboradores tanto operativos como administrativos. Durante el periodo ingresaron 5 trabajadores.

ITEM	NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
1	CARLOS ANDRES JAIMES	13722479	DIRECTOR DE OBRA	02/11/2022	
2	LUIS ENRIQUE PEDRAZA	91299157	RESIDENTE DE OBRA	02/11/2022	28/12/2022
3	MARIA MONICA HERRERA	1099372159	RESIDENTE SST	02/11/2022	28/12/2022
4	MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	REISIDENTE ELECTRICO	02/11/2022	28/12/2022
5	EDWIN NICOMEDEZ OSORIO	13718761	AYUDANTE	10/11/2022	30/12/2022
6	RAMIRO PARDO FONTECHA	13952903	AYUDANTE	10/11/2022	17/12/2022
7	ROBINSON LEGUIZAMO ARANGO	80220799	AYUNDATE	10/11/2022	19/12/2022
8	LUIS EDUARDO MANTILLA	91498572	ELECTRICO	21/11/2022	28/02/2023
9	YACIR CELIN CASTRO	1082969961	AYUDANTE ELECTRICO	21/11/2022	28/02/2023
10	DIEGO HARLEY MENDEZ	1102387276	AYUDANTE ELECTRICO	21/11/2022	28/02/2023
11	LUIS ALBERTO FLORES F	1098743563	AYUDANTE	25/11/2022	17/12/2022
12	JORGE CONTRERAS BRICEÑO	88026452	AYUDANTE	19/12/2022	30/12/2022
13	LUIS EDUARDO MENDOZA P	1096220470	AYUDANTE	02/12/2022	30/12/2022
14	VICTOR JULIO MESA PADILLA	4288803	AYUDANTE	02/12/2022	30/12/2022
15	EFRAIN TORRES OTERO	91276383	CUBIERTA	05/12/2022	28/02/2023
16	LUIS ALFONSO BARRERA PAREDES	5678821	CUBIERTA	05/12/2022	28/02/2023
17	ALDER JULIAN RIVERA	1098757965	AYUDANTE	02/12/2022	13/12/2022

4. INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN EN SST

En cumplimiento a la normatividad Legal Vigente en materia de prevención en Riesgo Laboral, la empresa comprometida en la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades de origen laboral, ha diseñado programas de Pausas Activas, inducción y capacitación en SST, logrando a través de la misma capacitar y entrenar a sus trabajadores para prevenir la posible ocurrencia de Accidentes laborales dentro del proyecto.

Los temas relacionados en SST, que se divulgaron a la población trabajadora durante el mes de diciembre

son los siguientes:

- ✓ *Socialización "Política de Seguridad y Salud en el Trabajo"*
- ✓ *Socialización "Política de Prevención al Consumo de Alcohol, Sustancias Psicoactivas y Tabaco.*
- ✓ *Socialización del "Reglamento de Higiene y Seguridad industrial, de los peligros y riesgos en el trabajo a los que estarán expuestos en la jornada laboral.*
- ✓ *Socialización de la Matriz IPVR en la identificación de peligros y riesgos en las*

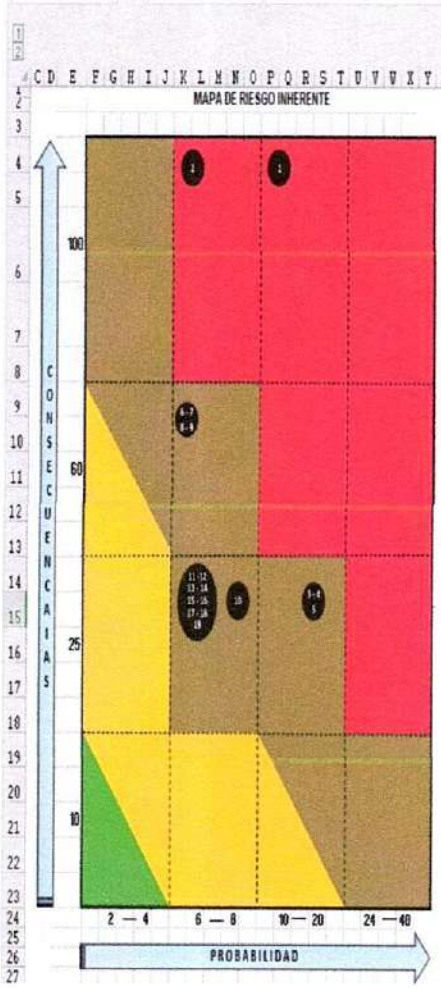
actividades y área de Trabajo.

- ✓ Socialización del Plan de Emergencias y Brigadas de Emergencias del Contrato 262 de 2022 en Bucaramanga, Santander
- ✓ Socialización del procedimiento para el reporte de los accidentes e incidentes de Trabajo

- ✓ Socialización para reportar actos y condiciones peligrosas.
- ✓ Socialización del mantenimiento, el Uso, cuidado y almacenamiento de los Elementos de Protección Personal.
- ✓ Socialización de los comités de la empresa como el COPASST y el comité de convivencia laboral y sus funciones.
- ✓ Socialización de los derechos y responsabilidades en el SG-SST.
- ✓ Socialización del Protocolo de Bioseguridad en Prevención del Covid-19 que tiene la empresa.
- ✓ Riesgos específicos en demolición.

Lo anterior se planteó de acuerdo a la identificación de peligros de los riesgos más altos encontrados, que en este caso fue el manejo de riesgo eléctrico, a continuación, resumen de GTC 45 de la empresa subcontratista **ELECTRIFICACION SANTANDER Y SUR SAS**

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD



No.	Riesgo	Fuente de Peligro	Consecuencia	Probabilidad	Nivel de Riesgo
1	PÚBLICO	CONDICIONES SOCIOPOLITICAS Y UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LOS CENTROS DE GENERACIÓN	10	100	1000
2	PÚBLICO	DESPLAZAMIENTO FLUVIAL	6	100	600
3	ELÉCTRICO	CABLES ELECTRICOS SIN CANALIZAR Y COLOCACION DE TABLEROS	10	25	350
4	ELÉCTRICO	INSTALACIONES ELÉCTRICAS, DE BAJA Y MEDIA TENCION	10	25	350
5	LOCATIVO	DE ORIGEN SOCIAL	10	25	350
6	LOCATIVO	DE ORIGEN SOCIAL	6	60	360
7	PÚBLICO	DE ORIGEN SOCIAL	6	60	360
8	PÚBLICO	DE ORIGEN SOCIAL	6	60	360
9	PÚBLICO	DESPLAZAMIENTO AEREO	6	60	360
10	CARGA DINAMICA	ESFUERZO VISUAL POR VIDEO TERMINALES	8	25	200
11	CARGAS ESTATICAS	POSICION DE PIE EN LA MAYORIA DE LA JORNADA LABORAL, MOVIMIENTOS REPETITIVOS	6	25	150
12	DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO	MOVIMIENTOS REPETITIVOS	6	25	150
13	DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO	POR DESPLAZAMIENTOS HACIA LOS SITIOS DE LABOR	6	25	150
14	DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO	POSICION DE PIE EN LA MAYORIA DE LA JORNADA LABORAL MOVIMIENTOS REPETITIVOS	6	25	150
15	BIOLOGICO	ANIMALES VERTEBRADOS E INVERTEBRADOS, FUNGAL Y MONERA (REPTILES, MAMIFEROS, INSECTOS, BACTERIAS)	6	25	150
16	FISICO	TEMPERATURA AMBIENTE	6	25	150
17	RITMO DE TRABAJO	CARGA LABORAL	6	25	150
18	LOCATIVO	ESTRUCTURAS E INSTALACIONES (ROTURA DE VIDRIOS)	6	25	150
19	PÚBLICO	ESTRUCTURAS E INSTALACIONES (ROTURA DE VIDRIOS)	6	25	150

Calificación	Riesgo
0 a 20	Aceptable
40 a 120	Moderado
150 a 500	Importante
600 a 4000	Inaceptable

5. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Dando cumplimiento a la legislación colombiana del Código Sustantivo del **Trabajo** (CST) en sus Artículos del 230 al 235 donde se reglamenta la dotación como una prestación social que debe entregar el empleador a los trabajadores, hace entrega a la Dotación y los EPP a todos los trabajadores al iniciar sus actividades.

A continuación, se presenta matriz de EPP y registro fotográfico como evidencia.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

Matriz de identificacion de elementos de proteccion personal

Ing. Civil	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO MATRIZ DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL									FT-SST-046 Version 0 Sept. 2021
AREA	PROCESO	RIESGO	FACTOR DEL RIESGO	PARTE DEL CUERPO QUE PROTEGE	IMAGEN	EPP REQUERIDO	ESPECIFICACIONES	USO	MANTENIMIENTO/LIMPIEZA	ALMACENAMIENTO	VIDA UTIL
PROYECTOS	ACTIVIDADES DE OBRA CIVIL	BIOLOGICO		PROTECCION RESPIRATORIA							
		QUIMICO FISICO		PROTECCION FACIAL							
		CONDICION DE SEGURIDAD (LOCATIVO) MECANICO		PROTECCION PIES							
		CONDICION DE SEGURIDAD (LOCATIVO) MECANICO		PROTECCION PIES							
		QUIMICO		PROTECCION MANOS Y BRAZOS							
		MECANICO		PROTECCION MANOS Y BRAZOS							
		LOCATIVO MECANICO		PROTECCION DE LA CABEZA							
		NATURAL		PROTECCION CORPORAL							
		FISICO		PROTECCION AUDITIVA							

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENÍERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

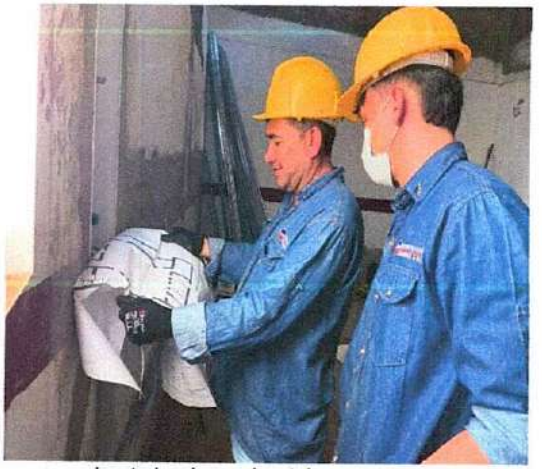
Registro fotografico

CORRECTO USO ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL





Demolicion parte operativa



instalacion electrica

6. SEÑALIZACIÓN PREVENTIVA, OBLIGATORIA E INFORMATIVA EN OBRA

En cumplimiento a la Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, NTC 1461, La empresa como ejecutora de obra ha establecido las señalizaciones Preventivas, Obligatorias e Informativas en puntos estratégicos del proyecto, con el propósito de prevenir accidentes de tránsito y laborales y, el de guiar al transeúnte que día a día interactúa con el entorno de la obra.

Durante el periodo se continua con la señalización preventiva mediante cinta en el área interna, a nivel externo se instalaron colombinas reflectivas con cinta, maletines y señalización informativa para respetar áreas de circulación tanto de trabajadores, peatones y vehicular.

A continuación, se presenta registro fotográfico como evidencia.

Señalización y delimitación de área de trabajo









señalizacion segura e informativa para trabajdadores, peatones y vehiculos



7. MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS EN OBRA

Para el desarrollo eficiente de todas las actividades en Obra, para la ejecución del contrato de obra han ingresado Herramientas manuales de Impacto y de Corte, Equipos Eléctricos menores.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

Descripción de maquinaria y equipos

MAQUINARIA, EQUIPOS y HERRAMIENTAS		
RELACIÓN	DESCRIPCION	CANTIDAD
VEHICULOS	Volqueta Placa: TAP 829	1
MAQUINARIA	No aplica para el periodo	N/A
EQUIPOS	Saltarín	N/A
	Cortadora cerámica	1
	Caladora	1
	Planta eléctrica	N/A
	Taladro Demoledor	1
	Pulidora	1
	Trompo	N/A
HERRAMIENTAS MENORES	Palas	5
	Picas	3
	Porras	3
	Carretillas	3
	Palaustre	2
	Decámetro	3
	Tablones	N/ A
	Martillos	4
	Escaleras	2
	Barras	5
	Flexómetros	4
	Paladragas	N/A
	Serruchos	2
	Seguetas	2
	Barretones	1

8. PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD Y PUNTO DE HIDRATACIÓN

Se continua con los cuidados de acuerdo a la Resoluciones 666 y 676 de 2020 y Resoluciones 777 y 1315 de 2022, la empresa efectuara todas las acciones necesarias hacia el mantenimiento continuo de la bioseguridad. Se mantendrá la entrega y el uso del tapabocas como elemento esencial aun cuando sus colaboradores estén con su esquema de vacunación completo

De igual manera se mantiene el distanciamiento físico entre los trabajadores para evitar el contagio, se insiste día a día en el correcto lavado de manos y la importancia de los ambientes ventilados.

Adicionalmente, se dispone de alcohol y gel desinfectante para uso en manos y superficies que son altamente expuestas al contacto, herramientas, espacios de alimentación y descanso.

9. PLAN DE EMERGENCIA

En cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, la empresa comprometida con salvaguardar la integridad de todos los colaboradores, continua con educación frente a sus colaboradores en temas de brigadas de emergencias y el Plan de Emergencias acorde a los riesgos detectados en obra e identificados en el Análisis de Vulnerabilidad.

A continuación, se relacionan los Equipos en obra para atención de emergencias.

TIPO	CANT.	CAP.	UBICACIÓN
Extintor PQS	1	10 Lb	Área de trabajo
Botiquín	1	Tipo A	Área de trabajo
Tabla Espinal	1	Emergencia	Ingreso principal de personal

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

T.P. 68202100014STD *INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS*

A continuación, se presenta registro fotográfico como evidencias

 Botiquín de emergencia certificado	 Camilla certificada	 Rutas de evacuación

10 ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES MES DE DICIEMBRE 2022

En el periodo comprendido desde el 01 al 30 de diciembre del año 2022, No se originaron accidentes ni incidentes laborales.

En el evento fortuito de un Accidente o Incidente Laboral, se tiene un procedimiento a seguir *en el cual las partes involucradas, deben realizar lo siguiente:*

a. Informar los accidentes de trabajo de manera inmediata.
b. Tomar registro fotográfico inmediatamente se presente para verificar y evaluar responsabilidades (Muy importante).
c. Realizar el reporte del AT ante la ARL
d. Prestar los primeros auxilios, según el evento
e. Si el accidentado no se puede mover o su estado es crítico, solicitar inmediatamente la ambulancia.

12 MANEJO SOCIO-AMBIENTAL

En el periodo Se genero actividades que tuvo impacto social y ambiental, por lo cual se ha dado el manejo respectivo dentro de un marco de sustentabilidad, de tal forma que se logren gestionar los impactos ambientales negativos previniéndolos, reduciéndolos, corrigiéndolos y compensándolos.

12.1 Manejo de Residuos

Durante el periodo se continuo con charlas al personal en el manejo y disposición de los residuos sólidos, en el lugar de trabajo se cuenta con tres canecas, una para residuos orgánicos, inservibles, otra para material reciclable.
En el periodo se generaron, residuos los cuales, son entregados al operador del servicio de aseo los lunes y viernes.

Ya que el impacto ambiental generado por las actividades propias de la obra, no generaron un impacto considerable, se utilizó el punto ecológico ya existente en el lugar de trabajo.

Registro fotográfico punto ecológico



punto ecologico 1



Punto ecologico 2

12.2 Manejo material y sobrante

El material utilizado, así como el material sobrante generado fue almacenado en la misma obra, empacado y reservado en sacos cubierto con plástico para evitar el lavado del mismo y afectación a la comunidad por desperdicios y temas de orden y aseo

Evidencia en el registro fotográfico.

Manejo de material









12.3 Limpieza y adecuación de senderos peatonales

Diariamente durante el periodo se verifica el orden, aseo y vías de acceso peatonal diariamente, esto con el fin de no generar afectaciones ambientales al entorno y la comunidad es por esto que al término de la jornada se inspeccionan las áreas de trabajo y senderos peatonales para garantizar la seguridad de los peatones, es de resaltar que al término de la jornada los riesgos en los que se pueda ver afectados los trabajadores y visitantes del lugar quedan debidamente señalizado y encerrado.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

T.P. 68202101014STD *INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS*

Registro fotográfico



Vías de circulación despejadas



Orden y aseo al final de la jornada dejando vias libres de materiales y equipos



Limpieza de vías de circulación espacios



Movimiento de herramientas y equipos

12.4 proyecto de maquinaria y vehículos

Para el transporte de materiales se contó con una volqueta, cuya con la documentación se encontraba al día.

TIPO DE VEHÍCULO	PLACA	MODELO	VIGENCIA SEGURO OBLIGATORIO	CERTIFICADO EMISIÓN DE GASES / REVISIÓN TÉCNICO MECÁNICA		
				Fecha	CDA	Aprobado S/N
volqueta	TAP 829	2012	02/10/2023	03/03/2023	GIRON S.A.S.	SI

MARIA MONICA HERRERA HERRERA
PROFESIONAL EN SST

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

Ing. Civil.

INFORME MENSUAL SST

CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ

Enero 31 a febrero 28 de 2023

Versión 00



Informe No. 03

Desde 31 enero Hasta el 28 de febrero de 2023

ACTIVIDADES: SE CONTINUO CON INDUCCIONES EN SST A PERSONAL DIRECTO DE LA EMPRESA, Y TRABAJADORES SUBCONTRATADA DEL AREA ELECTRICA TAMBIEN CAPACITACIONES Y CHARLAS SST, SEGUIMIENTO A PREOPERACIONALES DE MAQUINARIA Y EQUIPOS EN OBRA, ENTREGA DE EPP Y DOTACIÓN, INSPECCIONES DE AREA Y DE EPP, VERIFICACIÓN DE DOCUMENTOS DE VEHÍCULOS, RELACIÓN DE PERSONAL EN OBRA CON SEGURIDAD SOCIAL AL DÍA, JORNADAS DE ORDEN Y ASEO, INSPECCIÓN DE INSTALACIÓN DE ENTIBADOS, DEMOLICIONES MANUALES, ENTRE OTROS...

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa a través de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST, busca constantemente la mejora continua de sus Programas, Procedimientos, Cronogramas y Planes en SST, con el propósito de prevenir la ocurrencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, por lo cual, se realiza previamente la identificación, el reconocimiento, la evaluación, la prevención y el control de los factores de riesgo que puedan llegar a originar consecuencias significativas a los colaboradores y al personal externo del proyecto.



En concordancia al SGSST de la empresa, se logra cumplir con la normatividad legal Vigente en Prevención de Riesgos Laborales para el proyecto demostrándose de la siguiente manera:

Durante el periodo se realizaron las siguientes actividades: arreglo de cubierta, actividades eléctricas en áreas de oficinas de informáticas, montaje de drywall y enchape.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

1. EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES DE PRE-INGRESO

En cumplimiento a la Resolución 2347 de 2007, todo el personal que hace parte integral del proyecto; para poder ingresar a realizar cualquier actividad en cumplimiento al proyecto, deberá haber realizado el EMO correspondiente donde se evidencia las condiciones de salud de nuestros colaboradores y sus respectivas recomendaciones si es el caso, para este periodo de febrero

2. REVISIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL (PERSONAL EN OBRA).

En las siguientes Tablas se relaciona a todo el personal que hace parte integral del proyecto y el cual cuenta con la respectiva afiliación a las diferentes entidades de seguridad social (ARL, EPS, CCF Y AFP)

Ver adjunto en Anexo 2, La planilla de pago de Seguridad Social y/o certificados de afiliación.

NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA INGRESO	EPS	AFP
CARLOS ANDRES JAIMES	13722479	DIRECTOR OBRA	02/11/2022	SALUD TOTAL	COLPENSIONES
LUIS ENRIQUE PEDRAZA	91299157	RESIDENTE DE OBRA	02/11/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
MARIA MONICA HERRERA	1099372159	RESIDENTE SST	02/11/2022	NUEVA EPS	PROTECCION
MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	RESIDENTE ELECTRICO	02/11/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
EDWIN NICOMEDEZ OSORIO	13718761	OFICIAL	10/11/2022	NUEVA EPS	PORVENIR
RAMIRO PARDO FONTECHA	13952903	AYUDANTE	10/11/2022	FAMISANAR	PORVENIR
ROBINSON EGUIZAMO	80220799	AYUDANTE	10/11/2022	NUEVA EPS	PORVENIR
LUIS EDUARDO MANTILLA	91498572	ELECTRICO	1/02/2023	SALUD TOTAL	PROTECCION
YACIR CELIN CASTRO	1082969961	AYUDANTE ELECTRICO	1/02/2023	SALUD TOTAL	PROTECCION
DIEGO HARLEY MENDEZ	1102387276	AYUDANTE ELECTRICO	1/02/2023	NUEVA EPS	PORVENIR
JORGE CONTRERAS BRICEÑO	88026452	AYUDANTE	19/12/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
LUIS EDUARDO MENDOZA P	1096220470	AYUDANTE	02/12/2022	SALUD TOTAL	PORVENIR
VICTOR MESA PADILLA	4288803	AYUDANTE	02/12/2022	NUEVA EPS	PORVENIR
LUIS ALBERTO FLORES	1098743563	AYUDANTE	25/11/2022	NUEVA EPS	COLPENSIONES
EFRAIN TORRES OTERO	91276383	CUBIERTA	1/02/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
LUIS ALFONSO BARRERA PAREDES	5678821	CUBIERTA	1/02/2023	NUEVA EPS	COLPENSIONES
ANDERSON CELIS HERNANDEZ	1095815619	AYUDANTE	17/02/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR

3. CONTRATACIÓN DE PERSONAL

De acuerdo con el código sustantivo de trabajo todo personal debe tener una vinculación laboral, por esto que damos cumplimiento mediante contratos a todos nuestros colaboradores tanto operativos como administrativos. Durante el periodo ingreso un trabajador

ITEM	NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
1	CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ	13722479	DIRECTOR DE OBRA	02/11/2022	
2	LUIS ENRIQUE PEDRAZA RODRIGUEZ	91299157	RESIDENTE DE OBRA	02/11/2022	
3	MARIA MONICA HERRERA HERRERA	1099372159	RESIDENTE SST	02/11/2022	
4	MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	REISIDENTE ELECTRICO	02/11/2022	
5	EDWIN NICOMEDEZ OSORIO JEREZ	13718761	AYUDANTE	10/11/2022	30/12/2022
6	RAMIRO PARDO FONTECHA	13952903	AYUDANTE	10/11/2022	17/12/2022
7	ROBINSON LEGUIZAMO ARANGO	80220799	AYUNDATE	10/11/2022	19/11/2022
8	LUIS ALBERTO FLORES F	1098743563	AYUDANTE	25/11/2022	17/12/2022
9	LUIS EDUARDO MANTILLA	91498572	ELECTRICO	21/11/2022	28/02/2023
10	YACIR CELIN CASTRO	1082969961	AYUDANTE ELECTRICO	21/11/2022	28/02/2023
11	DIEGO HARLEY MENDEZ	1102387276	AYUDANTE ELECTRICO	21/11/2022	28/02/2023
12	ALDER JULIAN RIVERA MARTINEZ	1098757965	AYUDANTE	02/12/2022	13/12/2022
13	JORGE CONTRERAS BRICEÑO	88026452	AYUDANTE	19/12/2022	30/12/2022
14	LUIS EDUARDO MENDOZA P	1096220470	AYUDANTE	02/12/2022	30/12/2022
15	VICTOR JULIO MESA PADILLA	4288803	AYUDANTE	02/12/2022	30/12/2022
16	EFRAIN TORRES OTERO	91276383	CUBIERTA	05/12/2022	28/02/2023
17	LUIS ALFONSO BARRERA PAREDES	5678821	CUBIERTA	05/12/2022	28/02/2023
18	ANDERSON CELIS HERNANDEZ	1095815619	AYUDANTE	17/02/2023	28/02/2023

4. INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN EN SST

En cumplimiento a la normatividad Legal Vigente en materia de prevención en Riesgo Laboral, la empresa comprometida en la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades de origen laboral, ha diseñado programas de Pausas Activas, inducción y capacitación en SST, logrando a través de la misma capacitar y entrenar a sus trabajadores para prevenir la posible ocurrencia de Accidentes laborales dentro del proyecto.

Los temas relacionados en SST, que se divulgaron a la población trabajadora durante el mes de febrero

son los siguientes:

Tema	Tipo de inducción
"Política de Prevención al Consumo de Alcohol, Sustancias Psicoactivas y Tabaco.	*Socialización*
"Reglamento de Higiene y Seguridad industrial, de los peligros y riesgos en el trabajo a los que estarán expuestos en la jornada laboral.	*Socialización*
riesgos en el trabajo a los que estarán expuestos en la jornada laboral	*Charla*
reportes actos y condiciones peligrosas.	*Socialización*
procedimiento para el reporte de los accidentes e incidentes de Trabajo	*Socialización*
mantenimiento, el Uso, cuidado y almacenamiento de los Elementos de Protección Personal.	*Socialización*
comités de la empresa como el COPASST y el comité de convivencia laboral y sus funciones.	*Socialización*
derechos y responsabilidades en el SG-SST.	*Socialización*
Protocolo de Bioseguridad en Prevención del Covid-19 que tiene la empresa.	*Charla*

5. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Dando cumplimiento a la legislación colombiana del Código Sustantivo del **Trabajo** (CST) en sus Artículos del 230 al 235 donde se reglamenta la dotación como una prestación social que debe entregar el empleador a los trabajadores, hace entrega a la Dotación y los EPP a todos los trabajadores al iniciar sus actividades y reposición a necesidad.

Registro fotográfico

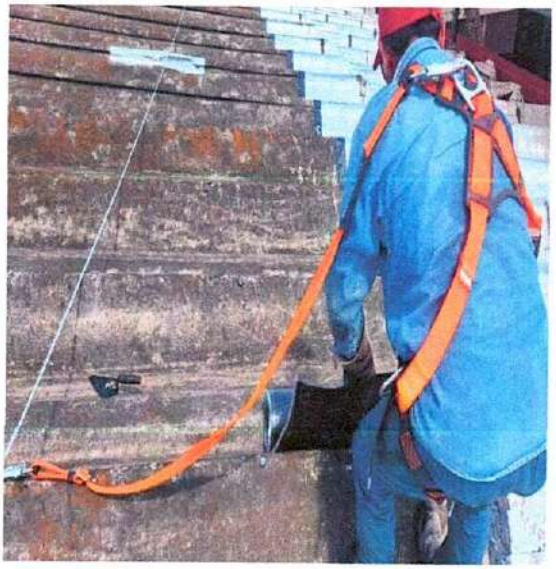
CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

Correcto uso elementos de protección personal y líneas de vida en actividades de alto riesgo (cubierta) tanto en personal administrativo como operativo







Uso correcto de dotacion y EPP en actividades de desmonte









6. SEÑALIZACIÓN PREVENTIVA, OBLIGATORIA E INFORMATIVA EN OBRA

En cumplimiento a la Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, NTC 1461, La empresa como ejecutora de obra ha establecido las señalizaciones Preventivas, Obligatorias e Informativas en puntos estratégicos del proyecto, con el propósito de prevenir accidentes de tránsito y laborales y, el de guiar al transeúnte que día a día interactúa con el entorno de la obra.

Durante el periodo se continua con la señalización preventiva mediante cinta en el área interna.

7. MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS EN OBRA

Para el desarrollo eficiente de todas las actividades en Obra, para la ejecución del contrato de obra han ingresado Herramientas manuales de Impacto y de Corte, Equipos Eléctricos menores.

Descripción de maquinaria y equipos

MAQUINARIA, EQUIPOS y HERRAMIENTAS		
RELACIÓN	DESCRIPCION	CANTIDAD
VEHICULOS	Volqueta Placa: TAP 829	1
MAQUINARIA	No aplica para el periodo	N/A
EQUIPOS	Saltarín	N/A
	Cortadora cerámica	1
	Caladora	1
	Planta eléctrica	N/A
	Taladro Demoledor	1
	Pulidora	1
	Trompo	N/A
HERRAMIENTAS MENORES	Palas	5
	Picas	3
	Porras	3
	Carretillas	3
	Palaustre	2
	Decámetro	3
	Tablones	N/ A
	Martillos	4
	Escaleras	2
	Barras	5
	Flexómetros	4
	Paladragas	N/A
	Serruchos	2
	Seguetas	2
	Barretones	1

8. PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD Y PUNTO DE HIDRATACIÓN

Se continua con los cuidados de acuerdo a la Resoluciones 666 y 676 de 2020 y Resoluciones 777 y 1315 de 2021

, la empresa efectuara todas las acciones necesarias hacia el mantenimiento continuo de la bioseguridad. Se mantendrá la entrega y el uso del tapabocas como elemento esencial aun cuando sus colaboradores estén con su esquema de vacunación completo

De igual manera se mantiene el distanciamiento físico entre los trabajadores para evitar el contagio, se insiste día a día en el correcto lavado de manos y la importancia de los ambientes ventilados.

Adicionalmente, se dispone de alcohol y gel desinfectante para uso en manos y superficies que son altamente expuestas al contacto, herramientas, espacios de alimentación y descanso.

9. PLAN DE EMERGENCIA

En cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, la empresa comprometida con salvaguardar la integridad de todos los colaboradores, continua con educación frente a sus colaboradores en temas de brigadas de emergencias y el Plan de Emergencias acorde a los riesgos detectados en obra e identificados en el Análisis de Vulnerabilidad.

A continuación, se relacionan los Equipos en obra para atención de emergencias.

TIPO	CANT.	CAP.	UBICACIÓN
Extintor PQS	1	10 Lb	Área de trabajo
Botiquín	1	Tipo A	Área de trabajo
Tabla Espinal	1	Emergencia	Ingreso principal de personal

A continuación, se presenta registro fotográfico como evidencias

		
Botiquín de emergencia certificado	Camilla certificada	Rutas de evacuación

10 ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES MES DE FEBRERO 2023

En el periodo comprendido desde el 01 al 28 de febrero del año 2023, No se originaron accidentes ni incidentes laborales.

En el evento fortuito de un Accidente o Incidente Laboral, se tiene un procedimiento a seguir en el cual las partes involucradas, deben realizar lo siguiente:

a. Informar los accidentes de trabajo de manera inmediata.
b. Tomar registro fotográfico inmediatamente se presente para verificar y evaluar responsabilidades (Muy importante).
c. Realizar el reporte del AT ante la ARL
d. Prestar los primeros auxilios, según el evento
e. Si el accidentado no se puede mover o su estado es crítico, solicitar inmediatamente la ambulancia.

0 accidentes ocurridos *100 = 0
17 No total de personas en obra

12 MANEJO SOCIO-AMBIENTAL

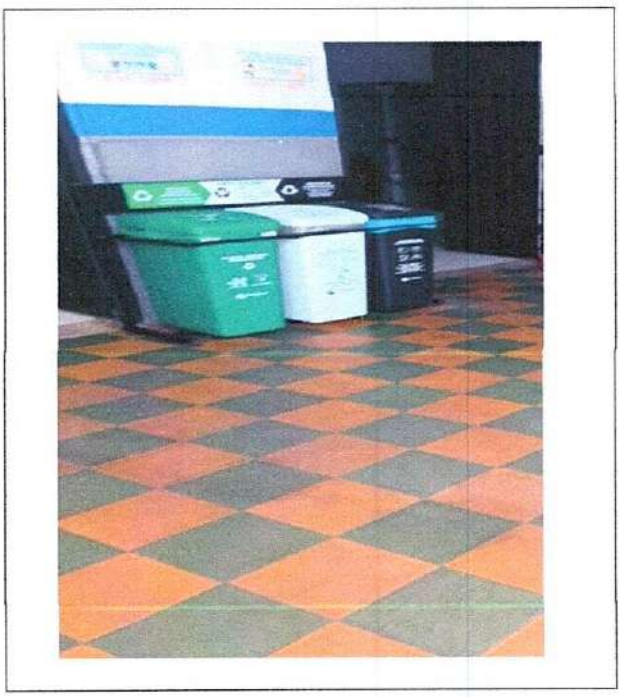
En el periodo Se genero actividades que tuvo impacto social y ambiental, por lo cual se ha dado el manejo respectivo dentro de un marco de sustentabilidad, de tal forma que se logren gestionar los impactos ambientales negativos previniéndolos, reduciéndolos, corrigiéndolos y compensándolos.

12.1 Manejo de Residuos

Durante el periodo se continuo con charlas al personal en el manejo y disposición de los residuos sólidos, en el lugar de trabajo se cuenta con tres canecas, una para residuos orgánicos, inservibles, otra para material reciclable.
En el periodo se generaron, residuos los cuales, son entregados al operador del servicio de aseo los lunes y viernes.

Ya que el impacto ambiental generado por las actividades propias de la obra, no generaron un impacto considerable, se utilizó el punto ecológico ya existente en el lugar de trabajo.

Registro fotográfico punto ecológico



12.2 Manejo material y equipos

El material utilizado, así como el material sobrante generado fue almacenado en la misma obra, empacado y reservado en sacos cubierto con plástico para evitar el lavado del mismo y afectación a la comunidad por desperdicios y temas de orden y aseo

Evidencia en el registro fotográfico.

Manejo de material



12.3 Limpieza y adecuación de senderos peatonales

Diariamente durante el periodo se verifica el orden, aseo y vías de acceso peatonal diariamente, esto con el fin de no generar afectaciones ambientales al entorno y la comunidad es por esto que al término de la jornada se inspeccionan las áreas de trabajo y senderos peatonales para garantizar la seguridad de los peatones, es de resaltar que al término de la jornada los riesgos en los que se pueda ver afectados los trabajadores y visitantes del lugar quedan debidamente señalizado y encerrado.

12.4 proyecto de maquinaria y vehículos

Para el transporte de materiales se contó con una volqueta, con la documentación se encontraba al día.

TIPO DE VEHÍCULO	PLACA	MODELO	VIGENCIA SEGURO OBLIGATORIO	CERTIFICADO EMISIÓN DE GASES / REVISIÓN TÉCNICO MECÁNICA		
				Fecha	CDA	Aprobado S/N
volqueta	TAP 829	2012	02/10/2023	03/03/2023	GIRON S.A.S.	SI

MARIA MONICA HERRERA HERRERA
PROFESIONAL EN SST

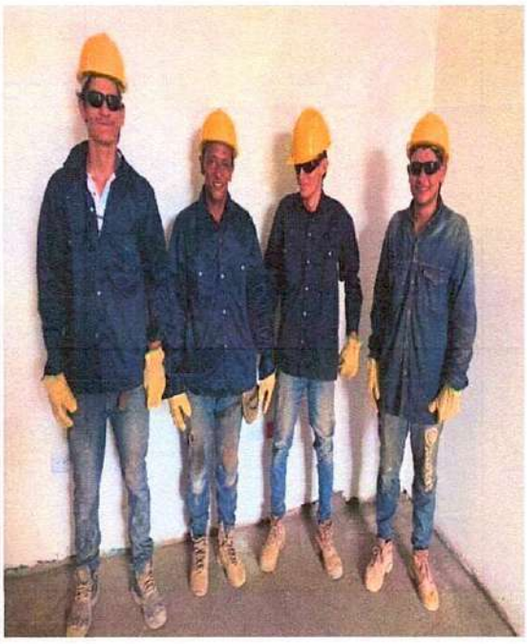
CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

Ing. Civil.

INFORME MENSUAL SST

CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ
JUNIO 01 a JUNIO 30 de 2023
Versión 00





TRABAJADORES DOTADOS CON EPP Y UNIFORMES SON MATRIZ EMPRESARIAL

Informe No. 04

Desde 01al 30 de junio de 2023

ACTIVIDADES: SE CONTINUO CON INDUCCIONES EN SST A PERSONAL DIRECTO DE LA EMPRESA, TAMBIEN CAPACITACIONES Y CHARLAS SST, SEGUIMIENTO A TRABAJOS DE ALTO RIESGO Y EQUIPOS EN OBRA, ENTREGA DE EPP Y DOTACIÓN, INSPECCIONES DE AREA Y DE EPP, VERIFICACIÓN DE DOCUMENTOS DE TRABAJADORES, RELACIÓN DE PERSONAL EN OBRA CON SEGURIDAD SOCIAL AL DÍA, JORNADAS DE ORDEN Y ASEO, INSPECCIÓN DE INSTALACIÓN DEMOLICIONES Y HERRAMIENTAS MANUALES, ENTRE OTROS...

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa a través de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST, busca constantemente la mejora continua de sus Programas, Procedimientos, Cronogramas y Planes en SST, con el propósito de prevenir la ocurrencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, por lo cual, se realiza previamente la identificación, el reconocimiento, la evaluación, la prevención y el control de los factores de riesgo que puedan llegar a originar consecuencias significativas a los colaboradores y al personal externo del proyecto.

En concordancia al SGSST de la empresa, se logra cumplir con la normatividad legal Vigente en Prevención de Riesgos Laborales para el proyecto demostrándose de la siguiente manera:



CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

1. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Por parte de la entidad Centro de Atención y Reparación Integral de las Víctimas CAIV del municipio de Bucaramanga se establece la necesidad de dar inicio a la ejecución de la obra denominada "MEJORAMIENTO Y OBRAS COMPLEMENTARIAS A LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS CAIV DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA, SANTANDER", la cual consta de unas mejoras locativas descritas cuyas actividades consisten en demolición de friso, friso impermeabilizado, estuco, pintura de exterior e interior, demolición de pisos y ante pisos enchape de piso, guarda escobas, desmonte e instalación de estructura y cielo raso en Drywall, impermeabilización de la cubierta; para las redes eléctricas instalación tuberías y redes nuevas, regatas, canalización e instalación de las tuberías embebidas en los muros y pisos, tubería aérea para las respectiva iluminación, instalación de cajas de inspección y puestas a tierra, canalización y distribución de redes de voz y datos, mantenimiento, reubicación y reemplazo de algunos equipos de aire acondicionado.

2. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO



La entidad Centro de Atención y Reparación Integral de las Víctimas CAIV se encuentra ubicada en la calle 41 #13 – 08 del barrio García Rovira perteneciente a la comuna 15 del municipio de Bucaramanga, Santander. Cuenta con 1 nivel el cual está distribuido por las salas de oficinas, sala de informática, sala de reuniones, sala de psicología, patio, área de baños, pasillo y sala de ludoteca.

3. INFORMACION GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO No.:		262 de 13 DE OCTUBRE DE 2022			
OBJETO:		"MEJORAMIENTO Y OBRAS COMPLEMENTARIAS A LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS CAIV DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA, SANTANDER".			
VALOR INICIAL:		$ 287.514.037, 00			
VALOR ADICIONAL:		$ 155.679.660,00			
PLAZO INICIAL:		DOS (2) MESES			
PLAZO ADICIONAL:		33 días			
CONTRATISTA:		CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ CC.13.722.479			
REPRESENTANTE LEGAL CONTRATISTA:		CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ CC.13.722.479			
SUPERVISOR:		EDGAR BAYONA FLOREZ			
ANTICIPO (30%)		$86.254.211,10			
FECHA DE INICIACION:		01/11/2022			
ACTA DE SUSPENSION	Nº 1	28/12/2022			
ACTA DE AMPLIACION DE SUSPENSION	Nº 1	16/01/23023			
ACTA DE REINICIO	Nº 1	31/01/2023			
ACTA DE PRECIOS	Nº 1	24/02/2023			
ACTA DE SUSPENSION	Nº 2	28/02/2023			
ACTA DE REINICIO	Nº 2	01/06/2023			
ACTA ACLARATORIA REINICIO	Nº 2	20/06/2023			
NUEVA FECHA DE TERMINACIÓN:		03/08/2023			
MUNICIPIO:		BUCARAMANGA SANTANDER			
CENTROS DE TRABAJO:		CENTRO DE ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS CAIV DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA, SANTANDER.			

4 ACTIVIDADES EJECUTADAS

4.1 ACTIVIDADES TÉCNICAS:

- Se continúa con la ejecución de obra durante el periodo del presente informe, se logra un avance cuyos trabajos realizados corresponden a las siguientes actividades:

1. Instalación y Pintura de cielorraso en drywall
2. Marcación en cielorraso e instalación de luminarias
3. Estuco interior y exterior
4. pintura interior y exterior
5. Suministro e instalación de equipos de aires acondicionados
6. Demolición de piso y antepiso
7. Instalación de malla eslabonada
8. Placa de antepiso y mortero
9. Enchape de piso y guardaescoba
10. Demolición de muro medianero en tapia pisada
11. Excavación manual en material común
12. Concreto solado
13. Columnas
14. Vigas
15. Mampostería
16. Relleno compactado con material seleccionado de préstamo
17. Friso de sócalo en fachada.
18. Mantenimiento de rejas, puertas y ventanas en las áreas intervenidas.

19. Orden y limpieza.

4.2. PROGRAMA Y ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

1. EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES DE PRE-INGRESO

En cumplimiento a la Resolución 2347 de 2007, todo el personal que hace parte integral del proyecto; para poder ingresar a realizar cualquier actividad en cumplimiento al proyecto, deberá haber realizado el EMO correspondiente donde se evidencia las condiciones de salud de nuestros colaboradores y sus respectivas recomendaciones si es el caso, para este periodo de junio

2. REVISIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL (PERSONAL EN OBRA).

En las siguientes Tablas se relaciona a todo el personal que hace parte integral del proyecto y el cual cuenta con la respectiva afiliación a las diferentes entidades de seguridad social (arl, eps, ccf y afp)

Ver adjunto en Anexo 1, La planilla de pago de Seguridad Social y/o certificados de afiliación.

NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA INGRESO	EPS	AFP
CARLOS ANDRES JAIMES	13722479	DIRECTOR OBRA	01/06/2023	SALUD TOTAL	COLPENSI
LUIS ENRIQUE PEDRAZA	91299157	RESIDENTE DE OBRA	02/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
MARIA MONICA HERRERA	1099372159	RIDENTE SST	01/06/2023	NUEVA EPS	PROTECCI
MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	RESIDENTE ELECTRICO	02/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
LUIS URBINA ROSAS	13514093	ASESOR CIVIL	12/06/2023	SURA	PORVENIR
GLADYS MAYERLY TOLEDO	1098628057	ING. ENCARGADA OBRA	08/06/2023	SALUD TOTAL	COLPENSI
ORLANDO ROJAS PAEZ	1007252246	MAESTRO	08/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
OSCAR ANDRES MERCHAN	1065233906	AYUDANTE	14/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
FREDDY ENRIQUE RUEDA	1098638149	AUX ING	01/06/2023	EPS SURA	PORVENIR
MIGUEL ESPARZA ARIAS	1098803962	RESIDENTE	01/06/2023	NUEVA EPS	PORVENIR
JORGE RIZO SANCHEZ	1098805361	AYUDANTE	08/06/2023	NUEVA EPS	PORVENIR
HENRRY RANGEL MORENO	1098815964	AYUDANTE	14/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

3. CONTRATACIÓN DE PERSONAL

De acuerdo con el código sustantivo de trabajo todo personal debe tener una vinculación laboral, por esto que damos cumplimiento mediante contratos a todos nuestros colaboradores tanto operativos como administrativos. Durante el periodo ingreso un trabajador

ITEM	NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
1	CARLOS ANDRES JAIMES	13722479	DIRECTOR OBRA	2/06/2023	
2	LUIS ENRIQUE PEDRAZA	91299157	RESIDENTE DE OBRA	2/06/2023	
3	MARIA MONICA HERRERA	1099372159	RIDENTE SST	1/06/2023	
4	MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	RESIDENTE ELECTRICO	2/06/2023	
5	LUIS URBINA ROSAS	13514093	ASESOR CIVIL	12/06/2023	
6	GLADYS MAYERLY TOLEDO	1098628057	ING. ENCARGADA OBRA	8/06/2023	
7	ORLANDO ROJAS PAEZ	1007252246	MAESTRO	8/06/2023	
8	OSCAR ANDRES MERCHAN	1065233906	AYUDA	14/06/2023	
9	FREDDY ENRIQUE RUEDA	1098638149	AUX ING	1/06/2023	
10	MIGUEL ESPARZA ARIAS	1098803962	RESIDENTE	1/06/2023	
11	JORGE RIZO SANCHEZ	1098805361	AYUDANTE	8/06/2023	
12	HENRRY RANGEL MORENO	1098815964	AYUDANTE	14/06/2023	

4. INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN EN SST

En cumplimiento a la normatividad Legal Vigente en materia de prevención en Riesgo Laboral, la empresa comprometida en la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades de origen laboral, ha diseñado programas de Pausas Activas, inducción y capacitación en SST, logrando a través de la misma capacitar y entrenar a sus trabajadores para prevenir la posible ocurrencia de Accidentes laborales dentro del proyecto.

Los temas relacionados en SST, que se divulgaron a la población trabajadora durante el mes de junio son los siguientes:

Tema	Tipo de inducción
"Política de Prevención al Consumo de Alcohol, Sustancias Psicoactivas y Tabaco.	*Socialización*
"Reglamento de Higiene y Seguridad industrial, de los peligros y riesgos en el trabajo a los que estarán expuestos en la jornada laboral.	*Socialización*
riesgos en el trabajo a los que estarán expuestos en la jornada laboral	*Charla*
reportes actos y condiciones peligrosas.	*Socialización*
procedimiento para el reporte de los accidentes e incidentes de Trabajo	*Socialización*
mantenimiento, el Uso, cuidado y almacenamiento de los Elementos de Protección Personal.	*Socialización*
comités de la empresa como el COPASST y el comité de convivencia laboral y sus funciones.	*Socialización*
derechos y responsabilidades en el SG-SST.	*Socialización*
Protocolo de Bioseguridad en Prevención del Covid-19 que tiene la empresa.	*Charla*

5. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Dando cumplimiento a la legislación colombiana del Código Sustantivo del **Trabajo** (CST) en sus Artículos del 230 al 235 donde se reglamenta la dotación como una prestación social que debe entregar el empleador a los trabajadores, hace entrega a la Dotación y los EPP a todos los trabajadores al iniciar sus actividades y reposición a necesidad.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD



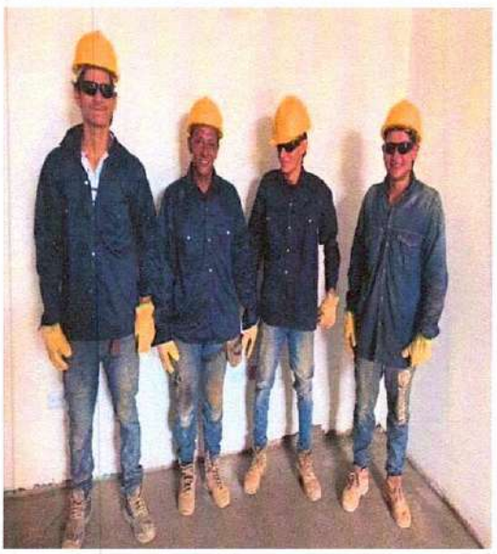
Entrega de elementos de protección



Entrega dotación (uniformes)



Entrega inicial de EPP Y uniformes



trabajadores con dotación completa

6. SEÑALIZACIÓN PREVENTIVA, OBLIGATORIA E INFORMATIVA EN OBRA

En cumplimiento a la Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, NTC 1461, La empresa como ejecutora de obra ha establecido las señalizaciones Preventivas, Obligatorias e Informativas en puntos estratégicos del proyecto, con el propósito de prevenir accidentes laborales y, el de guiar al transeúnte que día a día interactúa con el entorno de la obra.

Durante el periodo se continua con la señalización preventiva mediante cinta en el área interna.





7. MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS EN OBRA

Para el desarrollo eficiente de todas las actividades en Obra, para la ejecución del contrato de obra han ingresado Herramientas manuales de Impacto y de Corte, Equipos Eléctricos menores.

Descripción de maquinaria y equipos

MAQUINARIA, EQUIPOS y HERRAMIENTAS		
RELACIÓN	DESCRIPCION	CANTIDAD
VEHICULOS	Volqueta Placa: TAP 829	1

MAQUINARIA	No aplica para el periodo	N/A
EQUIPOS	pulidora	N/A
	Andamios	1
	vibro compactador	1
	Taladro Demoledor	1
	formaleta	1
HERRAMIENTAS MENORES	Palas	2
	Picas	1
	Porras	1
	Carretillas	2
	Palaustre	2
	Decámetro	3
	Tablones	7
	Martillos	4
	Escaleras	2
	Barras	3
	Flexómetros	4
	Paladragas	N/A
	Serruchos	1
	Seguetas	2

8. PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD Y PUNTO DE HIDRATACIÓN

Se continua con los cuidados de acuerdo a la Resoluciones 666 y 676 de 2020 y Resoluciones 777 y 1315 de 2021 la empresa efectuara todas las acciones necesarias hacia el mantenimiento continuo de la bioseguridad. Se mantendrá la entrega y el uso del tapabocas como elemento esencial aun cuando sus colaboradores estén con su esquema de vacunación completo

De igual manera se mantiene el distanciamiento físico entre los trabajadores para evitar el contagio, se insiste día a día en el correcto lavado de manos y la importancia de los ambientes ventilados.

Adicionalmente, se dispone de alcohol y gel desinfectante para uso en manos y superficies que son altamente expuestas al contacto, herramientas, espacios de alimentación y descanso.

9. PLAN DE EMERGENCIA

En cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, la empresa comprometida con salvaguardar la integridad de todos los colaboradores, continua con educación frente a sus colaboradores en temas de brigadas de emergencias y el Plan de Emergencias acorde a los riesgos detectados en obra e identificados en el Análisis de Vulnerabilidad.

A continuación, se relacionan los Equipos en obra para atención de emergencias.

TIPO	CANT.	CAP.	UBICACIÓN
Extintor PQS	1	10 Lb	Área de trabajo
Botiquín	1	Tipo A	Área de trabajo
Tabla Espinal	1	Emergencia	Ingreso principal de personal

A continuación, se presenta registro fotográfico como evidencias



Botiquín de emergencia certificado


Camilla certificada



Rutas de evacuación

10 ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES MES DE JUNIO 2023

En el periodo comprendido desde el 01 al 30 de junio del año 2023, No se originaron accidentes ni incidentes laborales.

En el evento fortuito de un Accidente o Incidente Laboral, se tiene un procedimiento a seguir en el cual las partes involucradas, deben realizar lo siguiente:

a. Informar los accidentes de trabajo de manera inmediata.
b. Tomar registro fotográfico inmediatamente se presente para verificar y evaluar responsabilidades (Muy importante).
c. Realizar el reporte del AT ante la ARL
d. Prestar los primeros auxilios, según el evento
e. Si el accidentado no se puede mover o su estado es crítico, solicitar inmediatamente la ambulancia.

0 accidentes ocurridos *100 = 0
11 No total de personas en obra

11 MANEJO SOCIO-AMBIENTAL

En el periodo Se genero actividades que tuvo impacto social y ambiental, por lo cual se ha dado el manejo respectivo dentro de un marco de sustentabilidad, de tal forma que se logren gestionar los impactos ambientales negativos previniéndolos, reduciéndolos, corrigiéndolos y compensándolos.

11.1 Manejo de Residuos

Durante el periodo se continuo con charlas al personal en el manejo y disposición de los residuos sólidos, en el lugar de trabajo se cuenta con tres canecas, una para residuos orgánicos, inservibles, otra para material reciclable.
En el periodo se generaron, residuos los cuales, son entregados al operador del servicio de aseo los lunes y viernes.

Ya que el impacto ambiental generado por las actividades propias de la obra, no generaron un impacto considerable, se utilizó el punto ecológico ya existente en el lugar de trabajo.

Registro fotográfico punto ecológico



Canecas de recolección de residuos

11.2 Manejo material y equipos

El material utilizado, así como el material sobrante generado fue almacenado en la misma obra, empacado y reservado en sacos cubierto con plástico para evitar el lavado del mismo y afectación a la comunidad por desperdicios y temas de orden y aseo

11.3 Limpieza y adecuación de senderos peatonales

Diariamente durante el periodo se verifica el orden, aseo y vías de acceso peatonal diariamente, esto con el fin de no generar afectaciones ambientales al entorno y la comunidad es por esto que al término de la jornada se inspeccionan las áreas de trabajo y senderos peatonales para garantizar la seguridad de los peatones, es de resaltar que al término de la jornada los riesgos en los que se pueda ver afectados los trabajadores y visitantes del lugar quedan debidamente señalizado y encerrado.

11.4 Proyecto de maquinaria y vehículos

Para el transporte de materiales se contó con una volqueta, cuya con la documentación se encontraba al día.

TIPO DE VEHICULO	PLACA	MODELO	VIGENCIA SEGURO OBLIGATORIO	CERTIFICADO EMISIÓN DE GASES/ REVISÓN TECNOMECANICA		
				fecha	CDA	aprovada
volqueta	TPF-171	1976	8/08/2023	8/08/2023	Bucaramanga	si

12. Proyecto Social

Para dar inicio a las actividades de demolición del muro adyacente al parqueadero, se realizo acta de vecindad.

Registro evidencia fotográfica del predio.



pisos hundios y desniveles



pisos sin valdoras y en cemento

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

 Pisos reparchados	 acceso principal deteriorado en pisos y Predes
 Hundimientos, y paredes gretiadas, con humedad	 tejas con daños y hundimientos

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

	
Perforaciones en el suelo y daños	Daños en paredes de tapia, y muros en la drillo sin frizar

REALIZA

MARIA MONICA HERRERA HERRERA
PROFESIONAL EN SST

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

ANEXO 1. La planilla de pago de Seguridad Social y/o certificados de afiliación.
ANEXO 2. Planillas de capacitación
ANEXO 3. Reglamento higiene y seguridad industrial
ANEXO 4. Planilla entrega de dotación.
ANEXO 5. Documentación volqueta

enlace operativo

SuAporte | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2023-07-26, 06:46:01 PM **Tipo Planilla:** I: PLANILLA INDEPENDIENTES **Numéro Planilla:** 64275245

Periodo Cotización: junio de 2023 **Periodo Servicio:** junio de 2023

PAGADO 19/07/2023

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ		
Documento	CC13722479	**Dirección**	TV 35 #92 - 170
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	316694482
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO
Ciudad	BUCARAMANGA	**Departamento**	SANTANDER
Representante Legal		**Identificación**	
Total Afiliados	1	**ARP**	ARL SURA

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																		Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales				Total
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P.	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 13722479	CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ	57	00																	0	30	30	30	0	(25-14) COLPENSIONES	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 145.000	0,522	$ 1.160.000	$ 6.100	(NIN-CC) NINGUNA CCF	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 336.700

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
$ 1.160.000	$ 1.160.000	$ 1.160.000	$ 0	$ 185.600	$ 145.000	$ 6.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 336.700	$ 0	$ 336.700

Enlace Operativo, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77. Línea Ética: 018000 517806.

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

EXPERTOS en PILA

enlace operativo

SuAporte | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2023-07-26, 06:45:52 PM **Tipo Planilla:** E: PLANILLA EMPLEADOS EMPRESAS. **Numéro Planilla:** 64275246

Periodo Cotización: junio de 2023 **Periodo Servicio:** julio de 2023

PAGADO 19/07/2023

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ		
Documento	CC13722479	**Dirección**	TV 35 #92 - 170
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	316694482
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO
Ciudad	BUCARAMANGA	**Departamento**	SANTANDER
Representante Legal		**Identificación**	
Total Afiliados	12	**ARP**	ARL SURA

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																		Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales				Total
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 1007252246	ORLANDO ROJAS PAEZ	01	00	X																0	22	22	22	22	(230301) PORVENIR	$ 850.667	$ 136.200	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 850.667	$ 34.100	6,960	$ 850.667	$ 59.300	(CCF39) CAJASAN	$ 850.667	$ 34.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 263.700
CC 1065233906	OSCAR ANDRES MERCHAN SILVA	01	00	X																0	16	16	16	16	(230301) PORVENIR	$ 618.667	$ 99.000	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 618.667	$ 24.800	6,960	$ 618.667	$ 43.100	(CCF39) CAJASAN	$ 618.667	$ 24.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 191.700
CC 1098628057	GLADYS MAYERLY TOLEDO OSORIO	01	00	X																0	22	22	22	22	(25-14) COLPENSIONES	$ 850.667	$ 136.200	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 850.667	$ 34.100	6,960	$ 850.667	$ 59.300	(CCF39) CAJASAN	$ 850.667	$ 34.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 263.700
CC 1095638149	FREDDY ENRIQUE RUEDA ROSAS	01	00																	0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS010) EPS SURA	$ 1.160.000	$ 46.400	6,960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 1098803962	MIGUEL ALEJANDRO ESPARZA ARIAS	01	00																	0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS037) NUEVA EPS	$ 1.160.000	$ 46.400	6,960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 1095805361	JORGE DANIEL RIZO SANCHEZ	01	00	X																0	22	22	22	22	(230301) PORVENIR	$ 850.667	$ 136.200	(EPS037) NUEVA EPS	$ 850.667	$ 34.100	6,960	$ 850.667	$ 59.300	(CCF39) CAJASAN	$ 850.667	$ 34.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 263.700
CC 1098815864	HENRY ALFREDO RANGEL MORENO	01	00	X																0	16	16	16	16	(230301) PORVENIR	$ 618.667	$ 99.000	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 618.667	$ 24.800	6,960	$ 618.667	$ 43.100	(CCF39) CAJASAN	$ 618.667	$ 24.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 191.700
CC 1090372159	MARIA MONICA HERRERA HERRERA	01	00	X																0	29	29	29	29	(230201) PROTECCION	$ 1.121.334	$ 179.500	(EPS037) NUEVA EPS	$ 1.121.334	$ 44.900	6,960	$ 1.121.334	$ 78.100	(CCF39) CAJASAN	$ 1.121.334	$ 44.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 347.400
CC 13514093	LUIS GERARDO URBINA ROSAS	01	00	X																0	18	18	18	18	(230301) PORVENIR	$ 1.164.000	$ 186.300	(EPS010) EPS SURA	$ 1.164.000	$ 46.600	6,960	$ 1.164.000	$ 81.100	(CCF39) CAJASAN	$ 1.164.000	$ 46.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 360.600
CC 28552733	GLORIA INES ROA PEREZ	01	00																	0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 46.400	6,960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 91209157	LUIS ENRIQUE PEDRAZA RODRIGUEZ	01	00	X																0	29	29	29	29	(230301) PORVENIR	$ 1.121.334	$ 179.500	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.121.334	$ 44.900	6,960	$ 1.121.334	$ 78.100	(CCF39) CAJASAN	$ 1.121.334	$ 44.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 347.400
CC 91539474	MARCO ANTONIO LOPEZ GARCIA	01	00	X																0	29	29	29	29	(230301) PORVENIR	$ 1.121.334	$ 179.500	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.121.334	$ 44.900	6,960	$ 1.121.334	$ 78.100	(CCF39) CAJASAN	$ 1.121.334	$ 44.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 347.400

Enlace Operativo, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77. Línea Ética: 018000 517806.

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

EXPERTOS en PILA

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
$ 11.797.337	$ 11.797.337	$ 11.797.337	$ 11.797.337	$ 1.888.200	$ 472.400	$ 821.900	$ 472.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 3.654.900	$ 0	$ 3.654.900

Ing. Civil.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: FORMATO N°: FT-SST-014	
	SG-SST	
FORMATO CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Fecha: ago-21
		Versión: 001
		Pagina 1 de 1

Área / Empresa / Organización que Recibió la Capacitación:	Lugar, Fecha y Hora de Ejecución de la Capacitación:
CARLOS ANDRES JAMEZ SUAREZ	FRENTE DE OBRA 14 JUNIO DE 2023
Material Entregado:	**Intensidad de la Capacitación y/o Entrenamiento:**
N/A	HORA CUARENTA MINUTOS
Persona que Dirigió la Capacitación:	**Tema de la Capacitación y/o Entrenamiento**
MONICA HERRERA	POLITICA SST, REGLAMETO DE HIGIENE Y SEGURIDAD, RIESGO DE LA TAREA,REPORTE DE CONDICIONES INSEGURAS, REPORTE DE ACCIDENTES E INCIDENTES

Item	Nombre del participante	Cargo	Firma del Participante
1	OSCAR ANDRES MERCHAN	MAESTRO DE OBRA	Oscar Merchan
2	JORGE RIZO SANCHEZ	AYUDANTE	Jorge Rizo
3	HENRRY RANGEL MORENO	AYUDANTE	Henrry Rangel
4	ORLANDO ROJAS PAEZ	AYUDANTE	orlando Rojas
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			

Firma capacitador

14 JUNIO DE 2023
Fecha DD/MM/AAAA

Capacitaciones junio

Ing. Civil	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: FORMATO N°: FT-SST-014	
	SG-SST	
FORMATO CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Fecha: ago-21	
	Versión: 001	
	Pagina 1 de 1	

Área / Empresa / Organización que Recibió la Capacitación:	Lugar, Fecha y Hora de Ejecución de la Capacitación:
CARLOS ANDRES JAMEZ SUAREZ	FRENTE DE OBRA 21 JUNIO DE 2023
Material Entregado:	**Intensidad de la Capacitación y/o Entrenamiento:**
N/A	HORA CUARENTA MINUTOS
Persona que Dirigió la Capacitación:	**Tema de la Capacitación y/o Entrenamiento**
MONICA HERRERA	MANTENIMIENTO Y CUIDADO DE EPP, COMITES COPASST Y DE CONVIVENCIA LABORAL, DERECHOS Y RESPONSABILIDADES SG SST, PROTOCOLO DE COVID

Item	Nombre del participante	Cargo	Firma del Participante
1	OSCAR ANDRES MERCHAN	MAESTRO DE OBRA	Oscar Merchan
2	JORGE RIZO SANCHEZ	AYUDANTE	Jorge Rizo
3	HENRRY RANGEL MORENO	AYUDANTE	Henrry Rangel
4	ORLANDO ROJAS PAEZ	AYUDANTE	orlando Rojas
5			
6			
7			
8			

Firma capacitador

Nombre del establecimiento	
CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ / IDENTIFICACIÓN 13.722.479	
Nombre de la ARL	Clase o tipo de riesgo asignado por la ARL
Sura	5

Código de la Actividad económica No. (7digitos): Según Decreto 1607 del 31 de Julio de 2002 del Ministerio de Protección Social "Por el cual se adopta la tabal de clasificación de actividades económicas para el Sistemas General de Riesgos Profesionales).

Código CIU	Dígitos Adicionales	Actividad Económica
7110		Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultor técnica.

Prescribe el presente reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, contenido en los siguientes términos:

ART. 1° La se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades Laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la ley 9 de 1979, Resolución número 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991,Ley 776 de 2002, Resolución 2346 de 2007, Resolución 1918 de 2009, Resolución 1401 de 2007, Ley 1562 de 2012, Decreto 723 de 2013, Decreto 1072 de 2015 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ART. 2° SICA se obliga a promover y garantizar el desarrollo de las actividades del sistema de gestión direccionado por el vigía, representante legal, administrador, isleros entre otros de manera participativa dando cumplimiento con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012, Decreto 723 de 2013 y Decreto 1072 de 2015.

ART. 3° SICA destinará los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Sistema de Gestión de seguridad y salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo con el Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989, Ley 1562 de 2012 y Decreto 1072 de 2015, que establece que el Programa de Salud Ocupacional; en lo sucesivo se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Este Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo. Para el efecto, el empleador o contratante debe abordar la prevención de los accidentes y las enfermedades laborales y también la protección y promoción de la salud de los trabajadores y/o contratistas, a través de la implementación, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión cuyos principios estén basados en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar).

Este Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST contempla como mínimo, los siguientes aspectos:

Capítulo I Objeto, campo de aplicación y definiciones.
Capítulo II Política en seguridad y salud en el Trabajo
Capítulo III Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud En el Trabajo
Capítulo IV Planificación
Capítulo V Aplicación
Capítulo VI Auditoria y revisión de la Alta dirección y
Capítulo VII Mejoramiento

ART. 4° SICA están constituidos principalmente por:

Clasificación De Los Factores De Riesgo

RIESGOS PSICOSOCIALES	*RIESGOS DE SEGURIDAD*
Gestión Organizacional: evaluación del desempeño, planes de inducción, capacitación, manejo de Cambios. *Características de la organización de trabajo: Comunicación, tecnología. Características del Grupo social de trabajo: Relaciones, cohesión, trabajo en Equipo. Condiciones de la tarea: Carga Mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, Roles y Monotonía. Interface Persona-Tarea: Habilidades, Iniciativa Autonomía, reconocimiento. Jornada de Trabajo: Pausas de trabajo, trabajo nocturno, descansos, horas extras, dotación.*	Mecánicos: Herramientas manuales, Caída de objetos Manipulación de materiales, contacto con sustancias químicas, pinchazos – Elementos cortantes, materiales solidos proyectados Eléctricos (Baja Tensión), Electricidad Estática Locativos: Instalaciones, escaleras, Estructuras, Piso Húmedo, Piso Mojado, defectos del Piso, Sistemas de Almacenamiento, Condiciones de Orden y Aseo. Tecnológico: Explosiones, Incendios, Fuga, Derrame Sociales: Robos (Atracos), Atentados.

RIESGOS BIOMECANICOS	*RIESGOS FISICOS*
Postura: (Mantenida, prolongada, Forzada, Antigravitacional) Fuerza Ejercida Manipulación de Cargas, Movimientos Repetitivos	Iluminación (Exceso, Defecto) Ruido (Intermitente) Radiaciones No ionizantes (Rayos UV, Visible). Temperaturas: Disconfort térmico.

RIESGOS BIOLOGICOS	*RIESGOS QUIMICOS*
Hongos, Virus y Bacterias, Rickesias, Parásitos Contacto y exposición con agentes infecciosos. Enfermedades Nosocomiales Salpicaduras Animales-Insectos, roedores, Picaduras, Mordeduras, Fluidos, Excrementos.	Polvos orgánicos Polvos Inorgánicos Solidos, Líquidos Aerosoles Gases y Vapores

RIESGOS NATURALES

Sismos, terremotos,
Inundaciones, Derrumbes,vendavales

PARÁGRAFO. A efecto de que los riesgos contemplados en el presente articulo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad Laboral, **SICA** ejerce su control en la fuente, medio e individuo, mediante la eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y suministro de elementos de protección personal, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de **SICA,** el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

ART. 5° SICA y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades contempladas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que sean concordantes con el presente reglamento.

ART. 6° SICA ha implementado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ART. 7° Este reglamento permanecerá exhibido en, por lo menos un lugar visible de los locales de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ART. 8° El presente reglamento entra en vigencia a partir de la aprobación impartida por la Representante Legal y durante el tiempo que **SICA** conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del reglamento o que limiten su vigencia.

La resolución aprobatoria del ministerio de la protección social para este documento quedo derogado por la ley 962 del 8 de julio del 2005; en su Articulo 55 por tanto se publica dicho reglamento sin revisión del Ministerio de Trabajo (Articulo 349 de C.S.T.)

El presente Reglamento se firma en un documento original en el municipio de BUCARAMANGA – Santander, a los 27 días del mes de ENERO de 2021.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE



REPRESENTANTE LEGAL

JUNIO

Ing. Civil.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: FORMATOS N°: FT-SST-070	
	SG-SST	
FORMATO ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y DOTACIÓN DE TRABAJO	Fecha: Agosto 2021	
	Versión 001	
	Pagina 1 de 1	

dd	mm	aaaa
8	6	2023

DATOS DEL FUNCIONARIO

Nombre: ORLANDO ROJAS PAEZ C.C. 1007252246

Cargo: MAESTRO DE OBRA Proceso: OPERATIVO

DOTACIÓN PERSONAL

Botas	X	Talla	
Overol		Talla	
Pantalón	X	Talla	
Camisa	X	Talla	
Buzo		Talla	

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Protector Auditivo Tipo Tapón	X	Protector Auditivo Tipo Orejera	
Bota de Cuero con Puntera en Acero		Bota de Cuero con Puntera Dieléctrica	X
Bota de Cuero sin Puntera en Acero		Botas Impermeables con Puntera Acero	
Bota Impermeables sin Puntera		Gafas de Seguridad	X
Guantes Hilo y PVC	X	Guantes en Carnaza	X
Guantes Dieléctricos		Guantes para Soldador	
Careta para Esmerilar		Kit de bioseguridad	
Tapabocas Prehormado		Respirador Contra Gases y Vapores	
Casco	X	Barbuquejo	X
Delantal de Carnaza		Poncho en PVC con Capucha	

FIRMAS

ENTREGA

orlando Rojas

RECIBE

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
Ing. Civil.	NIVEL 7: FORMATOS N°: FT-SST-070	
	SG-SST	
FORMATO ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y DOTACIÓN DE TRABAJO		Fecha: Agosto 2021 Versión 001 Pagina 1 de 1

dd	mm	aaaa
8	6	2023

DATOS DEL FUNCIONARIO

Nombre: JORGE RIZO SANCHEZ C.C. 1098805361

Cargo: AYUDANTE Proceso: OPERATIVO

DOTACIÓN PERSONAL

Botas	X	Talla	
Overol		Talla	
Pantalón	X	Talla	
Camisa	X	Talla	
Buzo		Talla	

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Protector Auditivo Tipo Tapón	X	Protector Auditivo Tipo Orejera	
Bota de Cuero con Puntera en Acero		Bota de Cuero con Puntera Dieléctrica	X
Bota de Cuero sin Puntera en Acero		Botas Impermeables con Puntera Acero	
Bota Impermeables sin Puntera		Gafas de Seguridad	X
Guantes Hilo y PVC	X	Guantes en Carnaza	X
Guantes Dieléctricos		Guantes para Soldador	
Careta para Esmerilar		Kit de bioseguridad	
Tapabocas Prehormado		Respirador Contra Gases y Vapores	
Casco	X	Barbuquejo	X
Delantal de Carnaza		Poncho en PVC con Capucha	

FIRMAS

Jorge Rizo

ENTREGA RECIBE

Ing. Civil.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: FORMATOS N°: FT-SST-070	
	SG-SST	
FORMATO ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y DOTACIÓN DE TRABAJO	Fecha: Agosto 2021 Versión 001	
	Pagina 1 de 1	

dd	mm	aaaa
8	6	2023

DATOS DEL FUNCIONARIO

Nombre: HENRRY RANGEL MORENO C.C. 1098815964

Cargo: AYUDANTE Proceso: OPERATIVO

DOTACIÓN PERSONAL

Botas	X	Talla	
Overol		Talla	
Pantalón	X	Talla	
Camisa	X	Talla	
Buzo		Talla	

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Protector Auditivo Tipo Tapón	X	Protector Auditivo Tipo Orejera	
Bota de Cuero con Puntera en Acero		Bota de Cuero con Puntera Dieléctrica	X
Bota de Cuero sin Puntera en Acero		Botas Impermeables con Puntera Acero	
Bota Impermeables sin Puntera		Gafas de Seguridad	X
Guantes Hilo y PVC	X	Guantes en Carnaza	X
Guantes Dieléctricos		Guantes para Soldador	
Careta para Esmerilar		Kit de bioseguridad	
Tapabocas Prehormado		Respirador Contra Gases y Vapores	
Casco	X	Barbuquejo	X
Delantal de Carnaza		Poncho en PVC con Capucha	

FIRMAS

Henry Rangel

ENTREGA RECIBE

Ing. Civil	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: FORMATOS N°: FT-SST-070	
	SG-SST	
FORMATO ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y DOTACIÓN DE TRABAJO	Fecha: Agosto 2021	
	Versión 001	
	Pagina 1 de 1	

dd	mm	aaaa
8	6	2023

DATOS DEL FUNCIONARIO

Nombre: OSCAR ANDRES MERCHAN C.C. 1065233906

Cargo: AYUDANTE Proceso: OPERATIVO

DOTACIÓN PERSONAL

Botas	X	Talla	
Overol		Talla	
Pantalón	X	Talla	
Camisa	X	Talla	
Buzo		Talla	

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Protector Auditivo Tipo Tapón	X	Protector Auditivo Tipo Orejera	
Bota de Cuero con Puntera en Acero		Bota de Cuero con Puntera Dieléctrica	X
Bota de Cuero sin Puntera en Acero		Botas Impermeables con Puntera Acero	
Bota Impermeables sin Puntera		Gafas de Seguridad	X
Guantes Hilo y PVC	X	Guantes en Carnaza	X
Guantes Dieléctricos		Guantes para Soldador	
Careta para Esmerilar		Kit de bioseguridad	
Tapabocas Prehormado		Respirador Contra Gases y Vapores	
Casco	X	Barbuquejo	X
Delantal de Carnaza		Poncho en PVC con Capucha	

FIRMAS

ENTREGA

Oscar Merchan

RECIBE

Volqueta TPF 171





FECHA DE NACIMIENTO 08-ABR-1976

BUCARAMANGA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.80 ESTATURA | A+ G.S. RH | M SEXO

30-JUN-1994 BUCARAMANGA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

A-2700100-00243326-M-0091488744-20100702 0022550500A 1 6860812277

CATEGORIAS AUTORIZADAS

CATEGORIA	CLASE DE VEHICULO	VIGENCIA	SERVICIO
A2	MOTOCICLETA Y MOTOTRICICLO DE CUALQUIER CILINDRAJE	14-02-2022	PARTICULAR
B3	AUTOMOVIL, MOTOCARRO, CUATRIMOTO, CAMPERO, CAMIONETA, MICROBUS, CAMIÓN, BUSETA, BUS Y ARTICULADO	23-02-2031	PARTICULAR
C3	AUTOMOVIL, MOTOCARRO, CAMPERO, CAMIONETA, MICROBUS, CAMIÓN, BUSETA, BUS Y ARTICULADO	23-02-2024	PUBLICO

ESTA LICENCIA ES VALIDA EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL

LC02004647990

REPÚBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE TRANSPORTE

LICENCIA DE TRÁNSITO No. 10011462690

PLACA	MARCA	LÍNEA	MODELO
TPF171	DODGE	FCB 900	1976

CILINDRAJE CC	COLOR	SERVICIO
7.800	AZUL BLANCO	PÚBLICO

CLASE DE VEHÍCULO	TIPO CARROCERÍA	COMBUSTIBLE	CAPACIDAD Kg/PSJ
VOLQUETA	PLATON	DIESEL	12000

NÚMERO DE MOTOR: HUBCTE15319

REG N — VIN

NÚMERO DE SERIE

REG N — NÚMERO DE CHASIS: 6019010

REG N

PROPIETARIO: APELLIDO(S) Y NOMBRE(S)

PEREZ RUEDA DARCY

IDENTIFICACIÓN

C.C. 91488744

SOAT

2023-06-23 — 2024-06-23

MANEJAR

PBX: 661 2500

229510406	TPF171	CARGA O MIXTO	PUBLICO	7800	1976
2	DODGE / FCB 900		PLATON		
HUBCTE15319	6019010				12 00
PEREZ RUEDA, DARCY		3208556240	CC	91488744	BUCARAMANG
AT1933	13	55402626	0	BUCARAMANGA	
350	$ 776000	$ 403500	$ 2100	203.13 / 707.68 / 8.77	UNIDAD VALOR DIARIO/TANDO (UVT)



REPÚBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRANSPORTE
MINISTERIO DE AMBIENTE Y
DESARROLLO SOSTENIBLE

RUNT

CERTIFICADO DE REVISIÓN TÉCNICO MECÁNICA Y DE EMISIONES CONTAMINANTES
No. 160742982

DATOS CENTRO DIAGNÓSTICO

Entidad que expide el certificado: CDA BUCARAMANGA S.A.S.

NIT: 900357096

No. de Certificado de Acreditación: 11-OIN-013-001

Fecha de expedición: 2022/08/08

Fecha de vencimiento: 2023/08/08

DATOS VEHÍCULO

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

Ing. Civil.

INFORME MENSUAL SST

CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ
JULIO 01 a JULIO 31 de 2023
Versión 00



Informe No. 05

Desde 01al 31 de julio de 2023

ACTIVIDADES: SE CONTINUO CON INDUCCIONES EN SST A PERSONAL DIRECTO DE LA EMPRESA, TAMBIEN CAPACITACIONES Y CHARLAS SST, SEGUIMIENTO A TRABAJOS DE ALTO RIESGO Y EQUIPOS EN OBRA, ENTREGA DE EPP Y DOTACIÓN, INSPECCIONES DE AREA Y DE EPP, VERIFICACIÓN DE DOCUMENTOS DE TRABAJADORES, RELACIÓN DE PERSONAL EN OBRA CON SEGURIDAD SOCIAL AL DÍA, JORNADAS DE ORDEN Y ASEO, INSPECCIÓN DE INSTALACIÓN DEMOLICIONES Y HERRAMIENTAS MANUALES, ENTRE OTROS…

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

1. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Por parte de la entidad Centro de Atención y Reparación Integral de las Víctimas CAIV del municipio de Bucaramanga se establece la necesidad de dar inicio a la ejecución de la obra denominada "MEJORAMIENTO Y OBRAS COMPLEMENTARIAS A LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS CAIV DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA, SANTANDER", la cual consta de unas mejoras locativas descritas cuyas actividades consisten en demolición de friso, friso impermeabilizado, estuco, pintura de exterior e interior, demolición de pisos y ante pisos enchape de piso, guarda escobas, desmonte e instalación de estructura y cielo raso en Drywall, impermeabilización de la cubierta; para las redes eléctricas instalación tuberías y redes nuevas, regatas, canalización e instalación de las tuberías embebidas en los muros y pisos, tubería aérea para las respectiva iluminación, instalación de cajas de inspección y puestas a tierra, canalización y distribución de redes de voz y datos, mantenimiento, reubicación y reemplazo de algunos equipos de aire acondicionado.

2. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO



La entidad Centro de Atención y Reparación Integral de las Víctimas CAIV se encuentra ubicada en la calle 41 #13 – 08 del barrio García Rovira perteneciente a

la comuna 15 del municipio de Bucaramanga, Santander. Cuenta con 1 nivel el cual está distribuido por las salas de oficinas, sala de informática, sala de reuniones, sala de psicología, patio, área de baños, pasillo y sala de ludoteca.

3. INFORMACION GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO No.:		262 de 13 DE OCTUBRE DE 2022			
OBJETO:		"MEJORAMIENTO Y OBRAS COMPLEMENTARIAS A LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS CAIV DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA, SANTANDER".			
VALOR INICIAL:		$ 287.514.037, 00			
VALOR ADICIONAL:		$ 155.679.660,00			
PLAZO INICIAL:		DOS (2) MESES			
PLAZO ADICIONAL:		33 días			
CONTRATISTA:		CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ CC.13.722.479			
REPRESENTANTE LEGAL CONTRATISTA:		CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ CC.13.722.479			
SUPERVISOR:		EDGAR BAYONA FLOREZ			
ANTICIPO (30%)		$86.254.211,10			
FECHA DE INICIACION:		01/11/2022			
ACTA DE SUSPENSION	Nº 1	28/12/2022			
ACTA DE AMPLIACION DE SUSPENSION	Nº 1	16/01/23023			
ACTA DE REINICIO	Nº 1	31/01/2023			
ACTA DE PRECIOS	Nº 1	24/02/2023			
ACTA DE SUSPENSION	Nº 2	28/02/2023			
ACTA DE REINICIO	Nº 2	01/06/2023			
ACTA ACLARATORIA REINICIO	Nº 2	20/06/2023			
NUEVA FECHA DE TERMINACIÓN:		03/08/2023			
MUNICIPIO:		BUCARAMANGA SANTANDER			
CENTROS DE TRABAJO:		CENTRO DE ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS CAIV DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA, SANTANDER.			

4 ACTIVIDADES EJECUTADAS

4.1 ACTIVIDADES TÉCNICAS:

Se continua con la ejecución de obra durante el periodo del presente informe, se logra un avance cuyos trabajos realizados corresponden a las siguientes actividades:

1. Desmonte de cielorraso existente
2. Instalación y Pintura de cielorraso en Drywall, incluye estructura
3. instalación de luminarias en cielorraso Drywall
4. Estuco interior y exterior
5. pintura interior y exterior
6. Suministro e instalación de equipos de aires acondicionados
7. Alerones sobre ventanas en fachada
8. Demolición de piso y antepiso
9. Placa de antepiso y mortero
10. Enchape de piso y guaradescoba
11. Friso allanado e impermeabilizado
12. Columnas
13. Vigas aéreas
14. Mampostería
15. Alfajía en concreto
16. Excavación manual en material común
17. Relleno compactado con material seleccionado de préstamo
18. Caja de inspección en mampostería de 60x60 cm

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

19. Puntos sanitarios
20. Instalación de malla eslabonada
21. Friso de sócalo en fachada.
22. Mantenimiento de rejas, puertas y ventanas en las áreas intervenidas.
23. Mantenimiento de equipos de aire acondicionado
24. Suministro e instalación de ventanas metálicas
25. Regata, canalización y cableado de redes eléctricas y datos
26. Impermeabilización
27. Suministro e instalación de equipos de aire acondicionado
28. Suministro e instalación
29. Orden y limpieza.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

PROGRAMA Y ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

1. EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES DE PRE-INGRESO

En cumplimiento a la Resolución 2347 de 2007, todo el personal que hace parte integral del proyecto; para poder ingresar a realizar cualquier actividad en cumplimiento al proyecto, deberá haber realizado el EMO correspondiente donde se evidencia las condiciones de salud de nuestros colaboradores y sus respectivas recomendaciones si es el caso, para este periodo de julio

2. REVISIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL (PERSONAL EN OBRA).

En las siguientes Tablas se relaciona a todo el personal que hace parte integral del proyecto y el cual cuenta con la respectiva afiliación a las diferentes entidades de seguridad social (arl, eps, ccf y afp)

NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA INGRESO	EPS	AFP
CARLOS ANDRES JAIMES	13722479	DIRECTOR OBRA	01/06/2023	SALUD TOTAL	COLPENSI
LUIS ENRIQUE PEDRAZA	91299157	RESIDENTE DE OBRA	02/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
MARIA MONICA HERRERA	1099372159	RIDENTE SST	01/06/2023	NUEVA EPS	PROTECCI
MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	RESIDENTE ELECTRICO	02/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
LUIS URBINA ROSAS	13514093	ASESOR CIVIL	12/06/2023	SURA	PORVENIR
GLADYS MAYERLY TOLEDO	1098628057	ING. ENCARGADA OBRA	08/06/2023	SALUD TOTAL	COLPENSI
ORLANDO ROJAS PAEZ	1007252246	MAESTRO	08/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
OSCAR ANDRES MERCHAN	1065233906	AYUDANTE	14/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
FREDDY ENRIQUE RUEDA	1098638149	AUX ING	01/06/2023	EPS SURA	PORVENIR
MIGUEL ESPARZA ARIAS	1098803962	RESIDENTE	01/06/2023	NUEVA EPS	PORVENIR
JORGE RIZO SANCHEZ	1098805361	AYUDANTE	08/06/2023	NUEVA EPS	PORVENIR
HENRRY RANGEL MORENO	1098815964	AYUDANTE	14/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
JHON ORDOÑEZ	91528004	AYUDANTE	01/07/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
EDWIN OSORIO JEREZ	13718761	AYUDANTE	01/07/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR

3. CONTRATACIÓN DE PERSONAL

De acuerdo con el código sustantivo de trabajo todo personal debe tener una vinculación laboral, por esto que damos cumplimiento mediante contratos a todos nuestros colaboradores tanto operativos como administrativos. Durante el periodo ingreso un trabajador

ITEM	NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
1	CARLOS ANDRES JAIMES	13722479	DIRECTOR OBRA	2/06/2023	
2	LUIS ENRIQUE PEDRAZA	91299157	RESIDENTE DE OBRA	2/06/2023	
3	MARIA MONICA HERRERA	1099372159	RIDENTE SST	1/06/2023	
4	MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	RESIDENTE ELECTRICO	2/06/2023	
5	LUIS URBINA ROSAS	13514093	ASESOR CIVIL	12/06/2023	
6	GLADYS MAYERLY TOLEDO	1098628057	ING. ENCARGADA OBRA	8/06/2023	
7	ORLANDO ROJAS PAEZ	1007252246	MAESTRO	8/06/2023	
8	OSCAR ANDRES MERCHAN	1065233906	AYUDA	14/06/2023	08/07/2023
9	FREDDY ENRIQUE RUEDA	1098638149	AUX ING	1/06/2023	
10	MIGUEL ESPARZA ARIAS	1098803962	RESIDENTE	1/06/2023	01/07/2023
11	JORGE RIZO SANCHEZ	1098805361	AYUDANTE	8/06/2023	01/07/2023
12	HENRRY RANGEL MORENO	1098815964	AYUDANTE	14/06/2023	
13	JHON ORDOÑEZ	91528004	AYUDANTE	01/07/2023	04/07/2023
14	EDWIN OSORIO JEREZ	13718761	AYUDANTE	1/07/2023	04/07/2023

4. INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN EN SST

En cumplimiento a la normatividad Legal Vigente en materia de prevención en Riesgo Laboral, la empresa comprometida en la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades de origen laboral, ha diseñado programas de Pausas Activas, inducción y capacitación en SST, logrando a través de la misma capacitar y entrenar a sus trabajadores para prevenir la posible ocurrencia de Accidentes laborales dentro del proyecto.

Los temas relacionados en SST, que se divulgaron a la población trabajadora durante el mes de julio son los siguientes:

TEMAS DE CAPACITACIÓN	POBLACION A IMPACTAR	MODALIDAD	FRECUENCIA	PARTICIPANTE
CAPACITACIÓN MANEJO DE EMERGENCIAS	Esta capacitación está orientada a trabajadores y contratistas de la empresa, se busca dar una introducción a cuáles son las acciones que se deben tener en cuenta al momento de atender una emergencia. Esta capacitación está orientada a emergencias tipo terremoto y sismo, se explicará a los participantes, cuáles son las actividades que se deben tener en cuenta antes de la emergencia, durante la emergencia y después de la emergencia y se realizará un ejercicio de evacuación.	PRESENCIAL	ANUAL	TODO EL PERSONAL
CAPACITACIÓN EN FUNCIONES A LOS BRIGADISTAS	Esta es una capacitación que se realiza durante la conformación de la Brigada, en la cual se explica a los Brigadistas, cuáles son las funciones que dejen ejercer, antes de una emergencia, durante la emergencia y después de una emergencia.	PRESENCIAL	ANUAL	BRIGADISTAS
FUNCIONES DEL COPASST	Esta es una capacitación que se realiza durante la conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y lo que busca es que los empleados que forman parte del comité, conozcan cuáles son las funciones que les asigna la legislación colombiana.	PRESENCIAL	ANUAL	TODO EL PERSONAL
INDUCCIÓN AL SG-SST	En esta capacitación se realiza la socialización del Sistema de Gestión con todos los trabajadores, se presentan las Políticas, los Objetivos, los Programas, el Plan de Emergencias, esta capacitación se dicta de forma virtual y es evaluada. Los trabajadores que ingresen a la empresa realizarán la capacitación el primer día de trabajo y será una inducción al SG-SST. Los trabajadores antiguos participarán de la reinducción al SG-SST	PRESENCIAL	ANUAL	TODO EL PERSONAL
MANEJO DEL ESTRÉS	Programa de riesgo psicosocial. Esta capacitación busca orientar a los participantes en diferentes técnicas de manejo de estrés que pueden utilizar en su vida diaria.	PRESENCIAL	ANUAL	TODO EL PERSONAL
CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. Capacitación dirigida a brigadistas y realizada por la ARL.	PRESENCIAL	ANUAL	BRIGADISTAS Y TODO EL PERSONAL

Lo anterior dando cumplimento al plan anual de capacitaciones estipulado en programa PMA del proyecto y en el programa de capacitaciones de la empresa Carlos Andrés Jaimes Suarez.

5. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Dando cumplimiento a la legislación colombiana del Código Sustantivo del **Trabajo** (CST) en sus Artículos del 230 al 235 donde se reglamenta la dotación como una prestación social que debe entregar el empleador a los trabajadores, hace entrega a la Dotación y los EPP a todos los trabajadores al iniciar sus actividades y reposición a necesidad.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

Matriz de Elementos de Protección personal, de la empresa Carlos Andrés Jaimes Suarez, la cual se le dio cumplimiento durante la ejecución del proyecto y se le hizo constante seguimiento a su correcto uso, manipulación y almacenamiento.

Matriz de EPP aplicada en el proyecto

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

MATRIZ DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PLANTA Y PERSONAL ADMINISTRATIVO

fecha realizacion: 16/01/2022

codigo:

ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL	PARTE DEL CUERPO PROTEGIDA							
	CABEZA	OJOS	MANOS	CUERPO		PIES	OIDOS	RESPIRATORIO	RESPIRATORIO
									
	CASCO DE SEGURIDAD (free sintis de sujecion) CON BARBIQUEJO	GAFAS DE SEGURIDAD CON ANTIEMPAÑABLE	GUANTES DE VAQUETA TIPO INGENIERO	ARNES DE SEGURIDAD	ESLINGA Y MOSQUETONES	BOTAS DE SEGURIDAD CON PUNTERA Y SUELA ANTIDESLIZANTE	PROTECCION AUDITIVA	PROTECTOR RESPIRATORIO	TAPABOCAS QUIRURGICO
NORMA TECNICA EQUIVALENTE	**NTC 1523 ANSI Z89.1**	**ANSI Z87.1**	**NTC 2190**	**NTC 2021 ANSI Z359 - ANSI A.10.14**		**NTC 2257 - 1042 - 3377-2**	**NTC 2272 - ANSI 3.19 - ANSI 3.74**	**NIOSH: N95**	**INVIMA**
CUIDADO Y MANTENIMIENTO	Lavar con agua y jabon cada mes	Lavar con agua y jabon cuando se requiera. proteger de ralladuras	Proteger de humedad	Inspeccion pre operacional. proteger de agentes quimicos. revision tecnica semestral		Limpiar periodicamente. airear	Proteger de humedad	Lave el respirador en agua tibia con detergente suave o jabon, como se indica en las instrucciones. Mantengalo limpio. Inspeccionelo a menudo. Guardelo en un lugar limpio, fresco y seco	Desechar despues de su uso o exposicion al ambiente
MOMENTO DE USO	Durante la actividades en planta y mientras se este dentro de la obra	Durante las actividades en planta y mientras se este dentro de la obra	Durante la ejecucion de tareas y/o actividades donde amerite el uso de proteccion	prestadores de servicios tercerizados que requieran hacer trabajo en alturas (trabajadores externos, se debe exigir) en planta no hay actividades permanentes que lo requieran.		Durante las actividades en planta y mientras se este dentro de la obra	En areas de procesos y demas que se requiera proteger del ruido y consecuentes auditivo (pitos, maquinarias, etc)	En actividades productivas, procesos productivos o dispersion de polvos y material particulado	Actividades de produccion y reuniones laborales
OFICIO									
Operadores / conductores/ ingeniero civil	Usar durante el tiempo que este en la obra	Durante el tiempo que este en la obra	Durante la manipulacion de herramientas y materiales	Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt (externos)	Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt (externos)	Durante el tiempo que este en la obra	En areas de procesos y demas que se requiera proteger del ruido y consecuentes auditivo (pitos, maquinarias, etc)	mientras se realicen actividades y procesos que involucre material particulado	Actividades de produccion y reuniones laborales
Ayudante de operadores / ayudante de obra	Usar durante el tiempo que este en la obra	Durante el tiempo que este en la obra	Durante la manipulacion de herramientas y materiales	Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt	Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt	Durante el tiempo que este en la obra	Para desencofrar las columnas	mientras se realicen actividades y procesos que involucre material particulado	Actividades de produccion y reuniones laborales
PERSONAL ADMINISTRATIVO	Durante el desplazamiento en obra	Durante el desplazamiento en obra	Durante la manipulacion de herramientas y materiales			Durante el desplazamiento en obra		mientras se realicen actividades y procesos que involucre material particulado	Actividades de reuniones laborales
MANTENIMIENTO Y CONTRATISTAS	Durante el desplazamiento en obra	Durante el tiempo que este en la obra	Durante la manipulación de herramientas manuales y materiales	EXTERNOS Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt	Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt	Durante el tiempo que este en la obra	Durante el tiempo que este en la obra		Actividades de reuniones laborales

6. SEÑALIZACIÓN PREVENTIVA, OBLIGATORIA E INFORMATIVA EN OBRA

En cumplimiento a la Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, NTC 1461, La empresa como ejecutora de obra ha establecido las señalizaciones Preventivas, Obligatorias e Informativas en puntos estratégicos del proyecto, con el propósito de prevenir accidentes laborales y, el de guiar al transeúnte que día a día interactúa con el entorno de la obra.

Durante el periodo se continua con la señalización preventiva mediante cinta en el área interna.

Se continua con la señalización preventiva





señalización preventiva para el control de riesgos

7. MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS EN OBRA

Para el desarrollo eficiente de todas las actividades en Obra, para la ejecución del contrato de obra han ingresado Herramientas manuales de Impacto y de Corte, Equipos Eléctricos menores. Se conto en obra con los siguientes equipos y herramientas.

Descripción de maquinaria y equipos

MAQUINARIA, EQUIPOS y HERRAMIENTAS		
RELACIÓN	DESCRIPCION	CANTIDAD
VEHICULOS	Volqueta Placa: TAP 829	1

MAQUINARIA	No aplica para el periodo	N/A
EQUIPOS	pulidora	N/A
	Andamios	1
	vibro compactador	1
	Taladro Demoledor	1
	formaleta	1
HERRAMIENTAS MENORES	Palas	2
	Picas	1
	Porras	1
	Carretillas	2
	Palaustre	2
	Decámetro	3
	Tablones	7
	Martillos	4
	Escaleras	2
	Barras	3
	Flexómetros	4
	Paladragas	N/A
	Serruchos	1
	Seguetas	2

8. PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD Y PUNTO DE HIDRATACIÓN

Se continua con los cuidados de acuerdo a la Resoluciones 666 y 676 de 2020 y Resoluciones 777 y 1315 de 2021 la empresa efectuara todas las acciones necesarias hacia el mantenimiento continuo de la bioseguridad. Se mantendrá la entrega y el uso del tapabocas como elemento esencial aun cuando sus colaboradores estén con su esquema de vacunación completo

De igual manera se mantiene el distanciamiento físico entre los trabajadores para evitar el contagio, se insiste día a día en el correcto lavado de manos y la importancia de los ambientes ventilados.

Adicionalmente, se dispone de alcohol y gel desinfectante para uso en manos y superficies que son altamente expuestas al contacto, herramientas, espacios de alimentación y descanso.

9. PLAN DE EMERGENCIA

En cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, la empresa comprometida con salvaguardar la integridad de todos los colaboradores, continua con educación frente a sus colaboradores en temas de brigadas de emergencias y el Plan de Emergencias acorde a los riesgos detectados en obra e identificados en el Análisis de Vulnerabilidad.

A continuación, se relacionan los Equipos en obra para atención de emergencias.

TIPO	CANT.	CAP.	UBICACIÓN
Extintor PQS	1	10 Lb	Área de trabajo
Botiquín	1	Tipo A	Área de trabajo
Tabla Espinal	1	Emergencia	Ingreso principal de personal

A continuación, se presenta registro fotográfico como evidencias



Botiquín de emergencia certificado


Camilla certificada

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202106014STD

A continuación, el resumen y resultado del plan de emergencias realizado para el proyecto

Identificación de amenazas

IDENTIFICACIÓN DE AMENAZAS								
NATURALES			SOCIALES			TÉCNICAS		
AMENAZA	INTERNA O EXTERNA	FUENTE	AMENAZA	INTERNA O EXTERNA	FUENTE	AMENAZA	INTERNA O EXTERNA	FUENTE
granizada	externa	Naturales	Llamada de amenaza de extorción	interna y/o externa	Bandas delicuneciales/ grupos al margen de la ley	Incendio	Interno/Exter	por manejo de combustión
Sismo	externa	Naturales	Concentración masiva	Externa	multitudes/protestas	Accidente de tránsito	Externo	En condicion de peatones y/o conductores
Tormenta electrica	externa	Naturales	Robo, asalto	interna y/o exte	Delicuencia comun/ personas con	Fallas en equipos, sistemas y/o programas	Interno	Accidentes a funcionarios visitantes al
			Actos vandalicos	Externa	iales/ grupos a	accidentes laborales	interno/exter	accidentes empleados

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL – ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

ESCALA DE PROBABILIDAD		
ESCALA DE PROBABILIDAD	**DEFINICIÓN**	**CALIFICACIÓN**
IMPROBABLE	No hay probabilidad de que se presente	1
POSIBLE	Hasta el presente no ha ocurrido pero no se descarta.	2
OCASIONAL	Ya se ha presentado mínimo una vez en la dependencia pudiendo llegar a repetirse	3
FRECUENTE	Se ha presentado en repetidas ocasiones durante los dos últimos años y sé podría presentar con	4
EFECTOS SOBRE LAS PERSONAS		
EFECTOS SOBRE LAS PERSONAS	**DEFINICIÓN**	**CALIFICACIÓN**
LEVES	Al presentarse esta situación no habría personas lesionadas pero se requeriría evacuar y proteger el	1
MODERADO	Puede haber algunas personas lesionadas por razones relativas a la situación pero no serían de	2
SEVERO	Las lesiones que se presentarían serían de consideración o el número de lesionados sería entre uno y	3
CRITICO	Las lesiones que se presentarían serían de extrema gravedad o el número de lesionados sería mas de	4
EFECTOS SOBRE EL SISTEMA		
EFECTOS SOBRE EL SISTEMA	**DEFINICIÓN**	**CALIFICACIÓN**
NULO	No existen efectos sobre el edificio, los muebles o las operaciones	1
MINIMO	Afecta acabados de la edificación, menos del 5% de los muebles o mercancía y causa molestias en el	2
CONSIDERABLE	Daño de vidrios, grietas en acabados y techos en teja, daño de mercancía entre 20% y el 50%,	3
EXTREMO	Daño estructural serio, daño de más del 50% de muebles o mercancía, imposibilidad de realizar	4

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL – ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

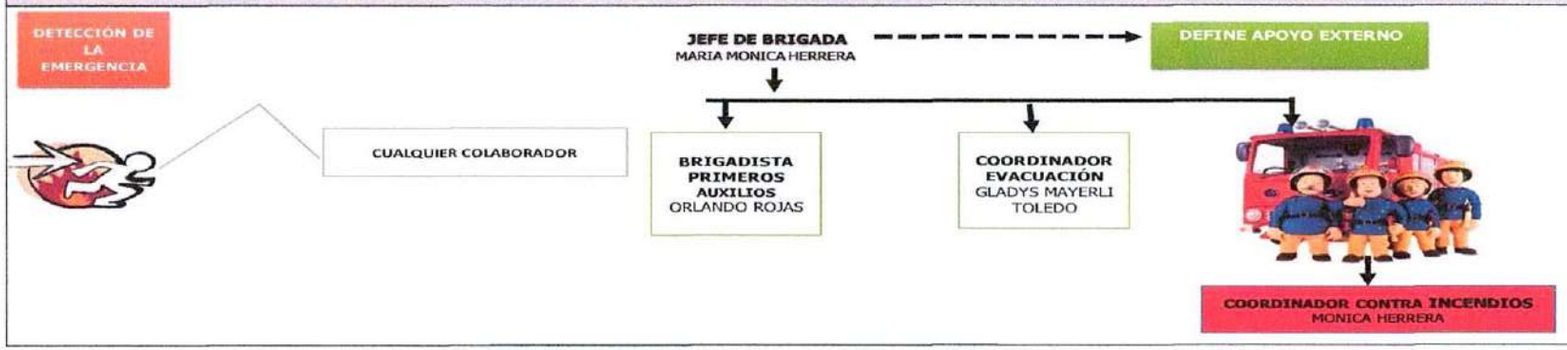
GRADO DE RIESGO		
GRADO DE RIESGO	**VALORES DE LA MULTIPLICACIÓN**	**COLOR REFERENCIA**
RIESGO ALTO	35 - 64	RIESGO ALTO
RIESGO MEDIO ALTO	27 - 32	RIESGO MEDIO ALTO
RIESGO MEDIO	12-24	RIESGO MEDIO
RIESGO BAJO	1 - 8	RIESGO BAJO

IDENTIFICACIÓN DE RECURSOS

RECURSOS FÍSICOS

EQUIPO CONTRA INCENDIO	**CANTIDAD**	**UBICACIÓN EN LA EMPRESA**	**FECHA DE VENCIMIENTO**
Extintores Multipropósito ABC	2	producción / area administrativa	nov de 2023
ELEMENTOS DEL BOTIQUIN DE PRIMEROS AUXILIOS		**USOS**	**FECHA DE VENCIMIENTO**
GUANTES LATEX	100	Use guantes cada vez que vaya a tocar sangre, fluidos corporales, tejidos corporales,	31/07/2023
ESPARADRAPO	4x5 yardas(grande)	Para sujeción de vendajes, inmovilizaciones, curaciones, etc.	N/A
GASAS INDIVIDUALES	2	Fijación de apósitos en grandes áreas con pocos relieves. Para ejercer compresión o	N/A
ISODINE	2	Curación de heridas, quemaduras y abrasiones leves. Preparación del área quirúrgica. Para la curación de raspones, heridas, quemaduras, abrasiones leves y picaduras de	19/09/2023
BAJALENGUAS	20		N/A
VENDAS	3	La venda elástica brinda una compresión uniforme y suave sobre el tejido que rodea una	N/A
CURAS	11	Son ideales para cubrir cualquier tipo de heridas pequeñas.	03/2024
SUERO FIOLÓGICO, SOLUCIÓN SALINA O AGUA ESTERIL	1	Es indicado en las curaciones de cortaduras en la piel, en vómitos constantes (vía oral) y	05/2024
OTROS EQUIPOS	**CANTIDAD**	**UBICACIÓN EN LA EMPRESA**	**FECHA DE VENCIMIENTO (SI APLICA)**
Camillas	1	zona de trabajo	N/A

CADENA DE LLAMADAS



10 ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES MES DE JULIO 2023

En el periodo comprendido desde el 01 al 30 de julio del año 2023, No se originaron accidentes ni incidentes laborales.

En el evento fortuito de un Accidente o Incidente Laboral, se tiene un procedimiento a seguir en el cual las partes involucradas, deben realizar lo siguiente:

a. Informar los accidentes de trabajo de manera inmediata.
b. Tomar registro fotográfico inmediatamente se presente para verificar y evaluar responsabilidades (Muy importante).
c. Realizar el reporte del AT ante la ARL
d. Prestar los primeros auxilios, según el evento
e. Si el accidentado no se puede mover o su estado es crítico, solicitar inmediatamente la ambulancia.

0 accidentes ocurridos *100 = 0
14 No total de personas en obra

11. MANEJO SOCIO-AMBIENTAL

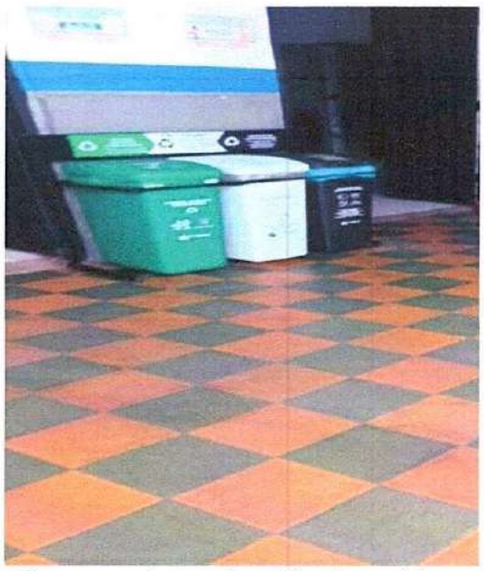
En el periodo Se genero actividades que tuvo impacto social y ambiental, por lo cual se ha dado el manejo respectivo dentro de un marco de sustentabilidad, de tal forma que se logren gestionar los impactos ambientales negativos previniéndolos, reduciéndolos, corrigiéndolos y compensándolos.

11.1 Manejo de Residuos

Durante el periodo se continuo con charlas al personal en el manejo y disposición de los residuos sólidos, en el lugar de trabajo se cuenta con tres canecas, una para residuos orgánicos, inservibles, otra para material reciclable.
En el periodo se generaron, residuos los cuales, son entregados al operador del servicio de aseo los lunes y viernes.

Ya que el impacto ambiental generado por las actividades propias de la obra, no generaron un impacto considerable, se utilizó el punto ecológico ya existente en el lugar de trabajo.

Registro fotográfico punto ecológico



Canecas de recolección de residuos

11.2 Manejo material y equipos

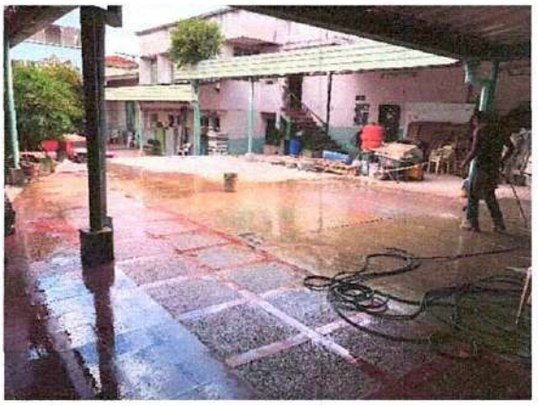
El material utilizado, así como el material sobrante generado fue almacenado en la misma obra, empacado y reservado en sacos cubierto con plástico para evitar el lavado del mismo y afectación a la comunidad por desperdicios y temas de orden y aseo





11.3 Limpieza y adecuación de senderos peatonales

Diariamente durante el periodo se verifica el orden, aseo y vías de acceso peatonal diariamente, esto con el fin de no generar afectaciones ambientales al entorno y la comunidad es por esto que al término de la jornada se inspeccionan las áreas de trabajo y senderos peatonales para garantizar la seguridad de los peatones, es de resaltar que al término de la jornada los riesgos en los que se pueda ver afectados los trabajadores y visitantes del lugar quedan debidamente señalizado y encerrado.



11.4 Proyecto de maquinaria y vehículos

Para el transporte de materiales se contó con una volqueta, cuya con la documentación se encontraba al día.

TIPO DE VEHICULO	PLACA	MODELO	VIGENCIA SEGURO OBLIGATORIO	CERTIFICADO EMISIÓN DE GASES/ REVISÓN TECNOMECANICA		
				fecha	CDA	aprovada
volqueta	TPF-171	1976	8/08/2023	8/08/2023	Bucaramanga	si



12. Proyecto Social

Durante la ejecución del proyecto se destinó, punto de atención al ciudadano y PQRS dentro de la misma obra; a cargo de estas peticiones, quejas, reclamos y solicitudes, estaba la ingeniera residente, Gladys Mayerli Toledo Osorio. Para lo anterior se destinó formato.

a continuación, formato de PQRS

PETICIONES, QUEJAS, RECLAMOS, SUGERENCIAS Y DENUNCIAS (PQRSD)

DATOS DEL CIUDADANO Si desea presentar su PQRSD en forma anónima, deje en blanco los datos personales, o de lo contrario encontrara publicada su respuesta en la página web en el siguiente link:

Fecha_____

nombres y apellidos

_____

C.C:_____

Dirección: _____

Email:_____**Teléfono:**_____**Municipio:**___

_____

Edad: _____ **Género**: F__ M__

Condición: Víctima de conflicto __ Discapacidad __ Gestante__

Grupos Étnicos: Afro___ Indígena _____

Secretaría o Dependencia a quien se refiere esta PQRSD

_____

Por favor marque con una X indicando si se trata de Petición, Queja, Reclamo, Sugerencia o Denuncias.

	Petición: Es aquel derecho que tiene una persona natural, jurídica o entidad para solicitar o reclamar por razones de interés público, ya sea individual, general o colectivo, ante las autoridades competentes.
	Queja: Es la manifestación de protesta, censura, descontento o inconformidad que formula una persona en relación a la conducta irregular realizada por uno o varios servidores públicos en desarrollo de sus funcionarios.
	Reclamo: Es la manifestación ya sea por motivo general o particular, referente a la prestación indebida de un servicio o la inatención oportuna de una solicitud.
	Sugerencia: Es una propuesta que se presenta para incidir o mejorar un proceso cuyo objeto está relacionado con la prestación de un servicio o el cumplimiento de una función pública.
	Denuncias: Se entiende por denuncia toda documentación en que se da noticia a la autoridad competente de la comisión de un delito o de una falta beneficio por parte de la ciudadanía.

Descripción:

_____

_____

Si requiere más espacio utilice el reverso de la hoja.

Firma del Ciudadano: _____
(Opcional)

REALIZA

MARIA MONICA HERRERA HERRERA
PROFESIONAL EN SST

ANEXO 1. La planilla de pago de Seguridad Social y/o certificados de afiliación.
ANEXO 2. Planillas de capacitación
ANEXO 3. Planilla entrega de dotación.
ANEXO 4. Manual de responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo – SST
ANEXO 5. Procedimiento para elección, inspección, reposición, uso y cuidado de los elementos de protección personal

SuAporte | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2023-08-23, 05:22:19 PM **Tipo Planilla:** I: PLANILLA INDEPENDIENTES **Numéro Planilla:** 65039425

Periodo Cotización: julio de 2023 **Periodo Servicio:** julio de 2023

PAGADO 16/08/2023

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ		
Documento	CC13722479	**Dirección**	TV 35 #92 - 170
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	316694482
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO
Ciudad	BUCARAMANGA	**Departamento**	SANTANDER
Representante Legal		**Identificación**	
Total Afiliados	1	**ARP**	ARL SURA

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																		Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales				Total
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días APP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 13722479	CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ	57	00																0		30	30	30	0	(25-14) COLPENSIONES	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 145.600	0.522	$ 1.160.000	$ 6.100	(NN-CC) NINGUNA CCF	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 336.700

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
$ 1.160.000	$ 1.160.000	$ 1.160.000	$ 0	$ 185.600	$ 145.000	$ 6.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 336.700	$ 0	$ 336.700

Enlace Operativo, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77. Línea Ética: 018000 517806.

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

enlace operativo

SuAporte | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2023-08-23, 05:22:08 PM **Tipo Planilla:** E: PLANILLA EMPLEADOS EMPRESAS. **Numéro Planilla:** 65039412

Periodo Cotización: julio de 2023 **Periodo Servicio:** agosto de 2023

PAGADO 16/08/2023

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ		
Documento	CC13722479	**Dirección**	TV 35 #92 - 170
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	316694482
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO
Ciudad	BUCARAMANGA	**Departamento**	SANTANDER
Representante Legal		**Identificación**	
Total Afiliados	14	**ARP**	ARL SURA

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																		Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales				Total
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 1007252246	ORLANDO ROJAS PAEZ	01	00																	0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 46.400	6,960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 1065233906	OSCAR ANDRES MERCHAN SILVA	01	00		X															0	22	22	22	22	(230301) PORVENIR	$ 850.667	$ 136.200	(EPS041) NUEVA EPS S.A. MOVILIDAD	$ 850.667	$ 34.100	6,960	$ 850.667	$ 59.300	(CCF39) CAJASAN	$ 850.667	$ 34.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 263.700
CC 1098626857	GLADYS MAYERLY TOLEDO OSORIO	01	00																	0	30	30	30	30	(25-14) COLPENSIONES	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 46.400	6,960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 1098638149	FREDDY ENRIQUE RUEDA ROSAS	01	00																	0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS010) EPS SURA	$ 1.160.000	$ 46.400	6,960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 1098803962	MIGUEL ALEJANDRO ESPARZA ARIAS	01	00		X															0	1	1	1	1	(230301) PORVENIR	$ 38.667	$ 6.200	(EPS037) NUEVA EPS	$ 38.667	$ 1.500	6,960	$ 38.667	$ 2.700	(CCF39) CAJASAN	$ 38.667	$ 1.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 12.100
CC 1098805361	JORGE DANIEL RIZO SANCHEZ	01	00		X															0	1	1	1	1	(230301) PORVENIR	$ 38.667	$ 6.200	(EPS037) NUEVA EPS	$ 38.667	$ 1.600	6,960	$ 38.667	$ 2.700	(CCF39) CAJASAN	$ 38.667	$ 1.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 12.100
CC 1098815964	HENRY ALFREDO RANGEL MORENO	01	00																	0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 46.400	6,960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 1099372159	MARIA MONICA HERRERA HERRERA	01	00																	0	30	30	30	30	(230201) PROTECCION	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS037) NUEVA EPS	$ 1.160.000	$ 46.400	6,960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 13514093	LUIS GERARDO URBINA ROSAS	01	00																	0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.940.000	$ 310.400	(EPS010) EPS SURA	$ 1.940.000	$ 77.600	6,960	$ 1.940.000	$ 135.100	(CCF39) CAJASAN	$ 1.940.000	$ 77.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 600.700
CC 13718761	EDWIN NICOMEDES OSORIO JEREZ	01	00	X	X															0	4	4	4	4	(230301) PORVENIR	$ 154.667	$ 24.800	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 154.667	$ 6.200	6,960	$ 154.667	$ 10.800	(CCF39) CAJASAN	$ 154.667	$ 6.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 48.000
CC 28352733	GLORIA INES ROA PEREZ	01	00																	0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 46.400	6,960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 91299157	LUIS ENRIQUE PEDRAZA RODRIGUEZ	01	00																	0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 46.400	6,960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 91528004	JOHN FREDY ORDOÑEZ	01	00	X	X															0	4	4	4	4	(230301) PORVENIR	$ 154.667	$ 24.800	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 154.667	$ 6.200	6,960	$ 154.667	$ 10.800	(CCF39) CAJASAN	$ 154.667	$ 6.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 48.000
CC 91539474	MARCO ANTONIO LOPEZ GARCIA	01	00																	0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 46.400	6,960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200

Enlace Operativo, Linea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77. Línea Ética: 018000 517606.

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

EXPERTOS en PILA

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
$ 12.457.335	$ 12.457.335	$ 12.457.335	$ 12.457.335	$ 1.993.400	$ 498.500	$ 867.800	$ 498.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 3.858.200	$ 0	$ 3.858.200

CAPACITACIONES JULIO

Ing. Civil.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: FORMATO N°: FT-SST-014	
	SG-SST	
FORMATO CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Fecha: ago-21	
	Versión: 001	
	Pagina 1 de 1	

Área / Empresa / Organización que Recibió la Capacitación:	Lugar, Fecha y Hora de Ejecución de la Capacitación:
CARLOS ANDRES JAMEZ SUAREZ	FRENTE DE OBRA 1 JULIO DE 2023
Material Entregado:	**Intensidad de la Capacitación y/o Entrenamiento:**
N/A	HORA CUARENTA MINUTOS
Persona que Dirigió la Capacitación:	**Tema de la Capacitación y/o Entrenamiento**
MONICA HERRERA	MANEJO DEL ESTRÉS, PRIMEROS AUXILIOS.

Item	Nombre del participante	Cargo	Firma del Participante
1	OSCAR ANDRES MERCHAN	MAESTRO DE OBRA	Oscar Merchan
2	JORGE RIZO SANCHEZ	AYUDANTE	Jorge Rizo
3	HENRRY RANGEL MORENO	AYUDANTE	Henrry Rangel
4	ORLANDO ROJAS PAEZ	AYUDANTE	orlando Rojas
5	JHON ORDOÑEZ	AYUDANTE	Jhon Ordoñez
6	EDWIN OSORIO JEREZ	AYUDANTE	Edwin Osorio
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			

Firma capacitador

1 JULIO DE 2023
Fecha DD/MM/AAAA

Ing. Civil.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: **FORMATO N°:** FT-SST-014	
	SG-SST	
FORMATO CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Fecha: ago-21	
	Versión: 001	
	Pagina 1 de 1	

Área / Empresa / Organización que Recibió la Capacitación:	**Lugar, Fecha y Hora de Ejecución de la Capacitación:**
CARLOS ANDRES JAMEZ SUAREZ	FRENTE DE OBRA 1 JUIIO DE 2023
Material Entregado:	**Intensidad de la Capacitación y/o Entrenamiento:**
N/A	HORA CUARENTA MINUTOS
Persona que Dirigió la Capacitación:	**Tema de la Capacitación y/o Entrenamiento**
MONICA HERRERA	CAPACITACION ATENCIÓN A EMERGENCIAS/ FUNCIONES DE BRIGADISTA / COPASST/ INDUCCION AL SG SST.

Item	Nombre del participante	Cargo	Firma del Participante
1	OSCAR ANDRES MERCHAN	MAESTRO DE OBRA	Oscar Merchan
2	JORGE RIZO SANCHEZ	AYUDANTE	Jorge Rizo
3	HENRRY RANGEL MORENO	AYUDANTE	Henrry Rangel
4	ORLANDO ROJAS PAEZ	AYUDANTE	orlando Rojas
5	JHON ORDOÑEZ	AYUDANTE	Jhon ordoñez
6	EDWIN OSORIO JEREZ	AYUDANTE	Edwin Osorio
7			
8			
9			
10			
11			

Firma capacitador

JULIO

Ing. Civil.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: FORMATOS N°: FT-SST-070	
	SG-SST	
FORMATO ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y DOTACIÓN DE TRABAJO	Fecha: Agosto 2021	
	Versión 001	
	Pagina 1 de 1	

dd	mm	aaaa
1	7	2023

DATOS DEL FUNCIONARIO

Nombre: JHON ORDOÑEZ C.C. 91528004

Cargo: AYUDANTE Proceso: OPERATIVO

DOTACIÓN PERSONAL

Botas	X	Talla	
Overol		Talla	
Pantalón	X	Talla	
Camisa	X	Talla	
Buzo		Talla	

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Protector Auditivo Tipo Tapón	X	Protector Auditivo Tipo Orejera	
Bota de Cuero con Puntera en Acero		Bota de Cuero con Puntera Dieléctrica	X
Bota de Cuero sin Puntera en Acero		Botas Impermeables con Puntera Acero	
Bota Impermeables sin Puntera		Gafas de Seguridad	X
Guantes Hilo y PVC	X	Guantes en Carnaza	X
Guantes Dieléctricos		Guantes para Soldador	
Careta para Esmerilar		Kit de bioseguridad	
Tapabocas Prehormado		Respirador Contra Gases y Vapores	
Casco	X	Barbuquejo	X
Delantal de Carnaza		Poncho en PVC con Capucha	

FIRMAS

ENTREGA

RECIBE

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
Ing. Civil.	**NIVEL 7:**	**FORMATOS N°:** FT-SST-070
	SG-SST	
FORMATO ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y DOTACIÓN DE TRABAJO	**Fecha:** Agosto 2021 **Versión:** 001 Pagina 1 de 1	

dd	mm	aaaa
1	7	2023

DATOS DEL FUNCIONARIO

Nombre: EDWIN OSORIO JEREZ C.C. 13718761

Cargo: AYUDANTE Proceso: OPERATIVO

DOTACIÓN PERSONAL

Botas	X	Talla	
Overol		Talla	
Pantalón	X	Talla	
Camisa	X	Talla	
Buzo		Talla	

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Protector Auditivo Tipo Tapón	X	Protector Auditivo Tipo Orejera	
Bota de Cuero con Puntera en Acero		Bota de Cuero con Puntera Dieléctrica	X
Bota de Cuero sin Puntera en Acero		Botas Impermeables con Puntera Acero	
Bota Impermeables sin Puntera		Gafas de Seguridad	X
Guantes Hilo y PVC	X	Guantes en Carnaza	X
Guantes Dieléctricos		Guantes para Soldador	
Careta para Esmerilar		Kit de bioseguridad	
Tapabocas Prehormado		Respirador Contra Gases y Vapores	
Casco	X	Barbuquejo	X
Delantal de Carnaza		Poncho en PVC con Capucha	

FIRMAS

ENTREGA

RECIBE

1. OBJETO

Describir y relacionar de manera detallada las funciones y responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo, que debe ejecutar el personal en cada uno de los cargos de **CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ.**

2. ALCANCE

Las funciones y responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo, contenidas en este manual son de cumplimiento obligatorio para las personas vinculadas a la empresa ubicadas dentro de su estructura organizacional. Con aplicación en el ámbito laboral y personal en la ejecución de los diferentes trabajos y servicios que realicen en **CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ**.

3. DEFINICIONES

3.1. Manual de funciones: Documento que describe la relación detallada de las actividades, tareas, y responsabilidades que corresponden ejecutar en un cargo determinado por la organización.

3.2. Cargo: Es la reunión de todas aquellas actividades y funciones realizadas por una sola persona, que pueden unificarse en un solo concepto y ocupa un lugar formal en el organigrama.

3.3. Dirección: Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados para alcanzar las metas de la organización.

3.4. Planificación: Consiste en determinar por anticipado que debe hacerse, como debe hacerse, cuando debe hacerse, y quien debe hacerlo.

3.5. Control: Es el proceso de revisar y medir el desempeño con el objeto de determinar el grado hasta el cual se están logrando los planes y objetivos de la organización.
3.6. Mejora continua: Actividades recurrentes para aumentar la capacidad para cumplir con los objetivos.

3.7. Funciones de plantación: se determina si son diarias, semanales o mensuales o anuales y semestrales.

3.8. Funciones de ejecución: se determina si son diarias, semanales o mensuales o anuales y semestrales.

3.9. Funciones control y aseguramiento: se determina si son diarias, semanales o mensuales o anuales y semestrales.

3.10. Funciones de mejoramiento: se determina si son diarias, semanales o mensuales o anuales y semestrales.

3.11. Responsabilidad: Capacidad de cumplir estrictamente con los valores morales y éticos; al igual que con las responsabilidades laborales asignadas.

3.12. Formación académica: Son los Estudios o contenidos académicos, realizados en Instituciones Públicas o Privadas debidamente reconocidas por el Gobierno Nacional, correspondientes a la Educación Secundaria y Universitaria o Postgrado.

3.13. Certificación de los estudios: Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificados, Diplomas, Actas de Grado otorgados por las Instituciones correspondientes.

3.14. Seminarios y/o especializaciones: Los Seminarios son programas de corta duración, que son dictados por una institución aprobada por el ministerio de educación. Las especializaciones (programas académicos de postgrado), son programas que deben cumplir con los requisitos de ley y acreditados por el Ministerio de Educación.

3.15. Experiencia: Se entiende por experiencia los conocimientos, las habilidades y las destrezas adquiridos o desarrollados mediante el ejercicio de una profesión, ocupación, arte u oficio.

4. RESPONSABLES

4.1. Responsable de la elaboración y actualización de este manual:

Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

4.2. Responsable de la revisión y aprobación de este manual:

Representante de la Alta Gerencia.

5. DOCUMENTOS RELACIONADOS

5.1. Legislación vigente.
5.2. Decreto 1072 de 2015.
5.3. Resolución 0312 de 2019

6. DESCRIPCIÓN

A continuación, se definen las funciones y responsabilidades del personal de **CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ**.

6.1. Gerencia

- Suministrar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST.
- Asignar y comunicar responsabilidades a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo dentro del marco de sus funciones.
- Garantizar la consulta y participación de los trabajadores en la identificación de los peligros y control de los riesgos, así como la participación a través del Comité de Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), Comité de Emergencias (COE) y Comité de Convivencia Laboral (CCL).
- Evaluar por lo menos una vez al año la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Implementar los correctivos necesarios para el cumplimiento de metas y objetivos.
- Garantizar la disponibilidad de personal competente para liderar y controlar el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo.
- Garantizar un programa de inducción, y entrenamiento para los trabajadores que ingresen a la empresa, independientemente de su forma de contratación y vinculación.
- Garantizar un programa de reinducción en seguridad y salud para los trabajadores de la institución.
- Garantizar un programa de capacitación acorde con las necesidades específicas detectadas en la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
- Garantizar información oportuna sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y canales de comunicación que permitan recolectar información manifestada por los trabajadores.

6.2. Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

- Planificar, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST y como mínimo una vez al año realizar su evaluación.
- Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del SG-SST.
- Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del SG-SST.
- Coordinar con los jefes de las áreas, la elaboración y actualización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y hacer la priorización para focalizar la intervención.
- Validar o construir con los jefes de las áreas los planes de acción y hacer seguimiento a su cumplimiento.
- Promover la comprensión de la política en todos los niveles de la organización.

- Gestionar los recursos para cumplir con el plan de Seguridad y Salud en el Trabajo y hacer seguimiento a los indicadores.
- Coordinar las necesidades de capacitación en materia de prevención según los riesgos prioritarios y los niveles de la organización.
- Apoyar la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo.
- Participar de las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo.

6.3. Jefes de Área

- Participar en la actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
- Participar en la construcción y ejecución de planes de acción.
- Promover la comprensión de la política en los trabajadores.
- Informar sobre las necesidades de capacitación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participar en la investigación de los incidentes y accidentes de trabajo.
- Participar en las inspecciones de seguridad.
- Garantizar la participación activa de su equipo de trabajo en las sesiones de sensibilización, formación y apropiación del Sistema de Gestión en Seguridad y salud en el Trabajo.

6.4. Colaboradores

- Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.
- Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la institución.
- Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.
- Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
- Participar en los comités de Seguridad y Salud en el Trabajo y Convivencia Laboral.
- Participar en las brigadas de emergencias.

6.5. Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST

- Proponer a las directivas las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores, y las que resulten de las mediciones ambientales, la revisión por la Alta Dirección y/o proceso de rendición de cuentas.
- Acompañar las investigaciones de los AT y enfermedades.
- Realizar inspecciones periódicamente a las instalaciones.

- Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad y Salud.
- Servir de punto de coordinación entre las directivas y los trabajadores para las situaciones relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo.

6.6. Comité de Convivencia Laboral – CCL

- Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
- Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.
- Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
- Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.
- Formular planes de mejora y hacer seguimiento a los compromisos,
- Presentar a la alta dirección de la entidad las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.
- Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones.

6.7. Coordinador de Alturas

- Identificar peligros en el sitio en donde se realizan trabajos en alturas y adoptar las medidas correctivas y preventivas necesarias.
- Apoyar la elaboración de procedimientos para el trabajo seguro en alturas.
- Inspeccionar anualmente el sistema de acceso para trabajo en alturas y sus componentes.
- Avalar la selección y uso específicos de cada sistema de acceso para trabajo en alturas, y de los sistemas de prevención y protección contra caídas aplicables.
- Verificar la instalación de los sistemas de protección contra caídas.
- Hacer seguimiento al cumplimiento de las normas de protección contra caídas por parte de los contratistas que realicen tareas de trabajo en alturas para la empresa.

7. REGISTROS

SG-SST-001 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

8. TABLA DE CONTROL DE MODIFICACIONES

Cuando un documento cambie de versión debe ser identificado con un sello de documento obsoleto.

REV.	Apartado Modificado	Descripción	Fecha
001	Todas las páginas	Creación del Documento	15/08/2022

1. OBJETO

Definir la metodología y los parámetros para la elección, reposición, uso y cuidado de los elementos de protección personal en todas las operaciones de **CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ.**

2. ALCANCE

Este procedimiento aplica para todas las actividades realizadas por el personal de **CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ,** que por su exposición a peligros laborales, se requiera la protección del trabajador con el uso de elementos de protección personal.

3. DEFINICIONES

3.1. Equipos y Elementos de Protección Personal y Colectivo: Medidas basadas en el uso de dispositivos, accesorios y vestimentas por parte de los trabajadores, con el fin de protegerlos contra posibles daños a su salud o su integridad físicos derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo.

4. RESPONSABLES

4.1. Responsable por el mantenimiento y control de este procedimiento:

Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

4.2. Responsable por la ejecución de este procedimiento:

Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

5. DOCUENTOS RELACIONADOS

5.1. Decreto 1978 de 1989.
5.2. Código Sustantivo del trabajo.
5.3. Ley 9 de 1979.
5.4. Resolución 2400 de 1979.
5.5. Decreto 1295 de 1994.
5.6. Decreto 0723 de 2013.
5.7. Decreto 1072 de 2015.

6. DESCRIPCIÓN

6.1. Proceso para la elección.

El equipo conformado para la elección de los elementos de protección personal debe reunirse anualmente para la revisión de los elementos elegidos de acuerdo a los peligros existentes en las actividades de **CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ**, a la legislación y normas del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación ICONTEC existente y a las normas internacionales que nos aplique o en otro momento cuando una actividad de **CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ,** involucre un nuevo peligro o se realicen actividades diferentes a las inicialmente establecidas o cuando por requisito del cliente se requiera el uso de otro elemento de protección personal.

Para esta actividad es necesario conocer la Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos **FT-SST-069** donde está consignado los elementos de protección personal requeridos en la organización con las normas que le aplican.

Se hará una revisión referente a cada uno de los elementos de protección personal vigentes, de tener que hacer algún cambio de un elemento existente o la inclusión de otro se modificará el formato Matriz de Elementos de Protección Personal **FT-SST-069**; ésta modificación será dada a conocer por escrito al encargado de las compras de **CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ** encargado de hacer la adquisición de los elementos de protección personal anexándoles el nuevo formato Matriz de Elementos de Protección Personal **FT-SST-069.**

6.2. Proceso para la inspección.

Las inspecciones de los elementos de protección personal, se harán con la periodicidad estipulada en el Programa de inspecciones de seguridad y en las fechas establecidas en el Cronograma de actividades del Programa de Prevención y Protección Contra Caídas, ya sea la inspección mensual por parte del Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo o la inspección anual por parte de un Inspector EPI.

El personal responsable de realizar las inspecciones deberá emplear para consignar la información obtenida, los formatos de Inspección de EPP **FT-SST-061**.

La inspección se debe realizar directamente sobre el elemento de protección personal en cuestión y no por referencia o información verbal del trabajador; para el caso en que se presenten anomalías en algún elemento de protección personal y que éstas puedan generar por sí mismas lesiones al trabajador, este elemento le debe ser retirado inmediatamente al trabajador y hacer la requisición inmediata de dicho elemento a bodega para que sea entregado al trabajador.

Una vez terminada la inspección se debe realizar un informe empleando el Formato Informe de Inspecciones de Seguridad y remitirlo al encargado.

6.3. Proceso para la reposición.

Una vez recibido el informe de la de Inspecciones de Seguridad por parte del Responsable del

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo o por parte de un Inspector EPI según corresponda, se dará el visto bueno para ordenar la entrega de estos elementos de protección personal a los trabajadores.

En el caso de que no se cuente con el elemento se iniciará el proceso de compra para la adquisición y posterior entrega. Cada operario una vez reciba los respectivos elementos deberá firmar en la casilla correspondiente en el formato Matriz de Elementos de Protección Personal **FT-SST-069.**

6.4. Proceso Para El Uso Y Cuidado

Cada trabajador es el primer responsable del uso adecuado y el cuidado de sus elementos de protección personal, para asegurar esto, se le impartirá instrucción sobre el correcto uso y los cuidados en la limpieza y almacenamiento de sus elementos, así como la detección temprana de anomalías en estos que ameriten su reposición con el fin de que informen al Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo la necesidad de reposición.

Los Contratistas están también encargados de vigilar el uso adecuado de los elementos de protección personal por parte del personal a su cargo en todas las labores que desempeñen, mediante la supervisión directa del trabajo o mediante las inspecciones de seguridad.

CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ, establece unas normas de seguridad para el uso de los elementos de protección personal en los sitios de trabajo, las cuales se encuentran consignadas en la política sobre elementos de protección personal de la organización y le serán difundidas a los trabajadores en el proceso de inducción, reinducción y en la capacitación sobre elementos de protección personal.

7. REGISTROS.

FT-SST-024 Formato Matriz de Identificación de Peligros, Valoración de Riesgo y Determinación de Controles
FT-SST-061 Formato Inspección de Elementos de Protección Personal
FT-SST-069 Formato Matriz de Elementos de Protección Personal
FT-SST-070 Formato Entrega EPP y Dotación del Trabajo

8. TABLA DE CONTROL DE MODIFICACIONES

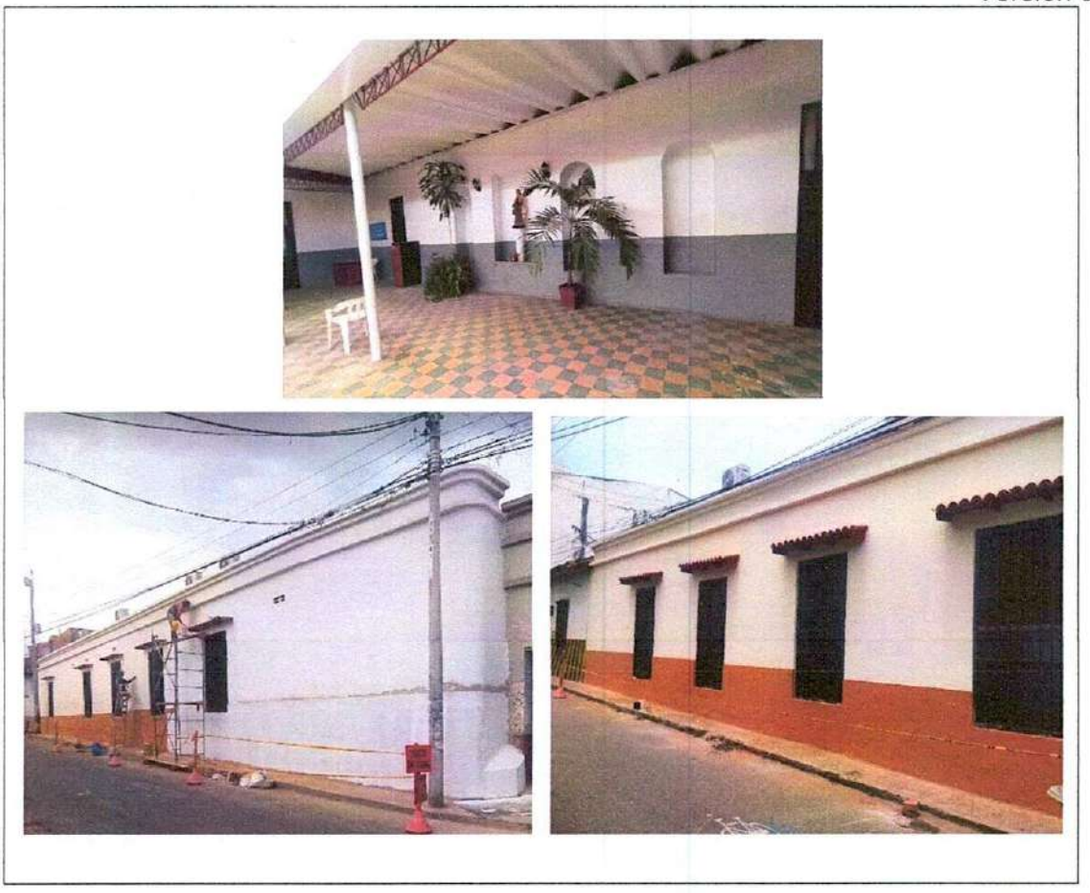
Cuando un documento cambie de versión debe ser identificado con un sello de documento obsoleto.

REV.	Apartado Modificado	Descripción	Fecha
001	Todas las páginas	Creación del Documento	ENERO 2021

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

INFORME MENSUAL SST

CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ
AGOSTO 01 a AGOSTO 22 DE 2023
Versión 00



Informe No. 06

Desde 01 al 22 de agosto de 2023

ACTIVIDADES: SE CONTINUO CON INDUCCIONES EN SST A PERSONAL DIRECTO DE LA EMPRESA, TAMBIEN CAPACITACIONES Y CHARLAS SST, SEGUIMIENTO A TRABAJOS DE ALTO RIESGO Y EQUIPOS EN OBRA, ENTREGA DE EPP Y DOTACIÓN, INSPECCIONES DE AREA Y DE EPP, VERIFICACIÓN DE DOCUMENTOS DE TRABAJADORES, RELACIÓN DE PERSONAL EN OBRA CON SEGURIDAD SOCIAL AL DÍA, JORNADAS DE ORDEN Y ASEO, INSPECCIÓN DE INSTALACIÓN DEMOLICIONES Y HERRAMIENTAS MANUALES, ENTRE OTROS...

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa a través de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST, continua constantemente la mejora continua de sus Programas, Procedimientos, Cronogramas y Planes en SST, con el propósito de prevenir la ocurrencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, por lo cual, se realiza previamente la identificación, el reconocimiento, la evaluación, la prevención y el control de los factores de riesgo que puedan llegar a originar consecuencias significativas a los colaboradores y al personal externo del proyecto.

En concordancia al SGSST de la empresa, se logra cumplir con la normatividad legal Vigente en Prevención de Riesgos Laborales para el proyecto demostrándose de la siguiente manera:



CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

1. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Por parte de la entidad Centro de Atención y Reparación Integral de las Víctimas CAIV del municipio de Bucaramanga se establece la necesidad de dar inicio a la ejecución de la obra denominada "MEJORAMIENTO Y OBRAS COMPLEMENTARIAS A LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS CAIV DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA, SANTANDER", la cual consta de unas mejoras locativas descritas cuyas actividades consisten en demolición de friso, friso impermeabilizado, estuco, pintura de exterior e interior, demolición de pisos y ante pisos enchape de piso, guarda escobas, desmonte e instalación de estructura y cielo raso en Drywall, impermeabilización de la cubierta; para las redes eléctricas instalación tuberías y redes nuevas, regatas, canalización e instalación de las tuberías embebidas en los muros y pisos, tubería aérea para las respectiva iluminación, instalación de cajas de inspección y puestas a tierra, canalización y distribución de redes de voz y datos, mantenimiento, reubicación y reemplazo de algunos equipos de aire acondicionado.

2. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO



La entidad Centro de Atención y Reparación Integral de las Víctimas CAIV se encuentra ubicada en la calle 41 #13 – 08 del barrio García Rovira perteneciente a

la comuna 15 del municipio de Bucaramanga, Santander. Cuenta con 1 nivel el cual está distribuido por las salas de oficinas, sala de informática, sala de reuniones, sala de psicología, patio, área de baños, pasillo y sala de ludoteca.

3. INFORMACION GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO No.:		262 de 13 DE OCTUBRE DE 2022			
OBJETO:		"MEJORAMIENTO Y OBRAS COMPLEMENTARIAS A LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS CAIV DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA, SANTANDER".			
VALOR INICIAL:		$ 287.514.037, 00			
VALOR ADICIONAL:		$ 155.679.660,00			
PLAZO INICIAL:		DOS (2) MESES			
PLAZO ADICIONAL:		33 días			
CONTRATISTA:		CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ CC.13.722.479			
REPRESENTANTE LEGAL CONTRATISTA:		CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ CC.13.722.479			
SUPERVISOR:		EDGAR BAYONA FLOREZ			
ANTICIPO (30%)		$86.254.211,10			
FECHA DE INICIACION:		01/11/2022			
ACTA DE SUSPENSION	Nº 1	28/12/2022			
ACTA DE AMPLIACION DE SUSPENSION	Nº 1	16/01/23023			
ACTA DE REINICIO	Nº 1	31/01/2023			
ACTA DE PRECIOS	Nº 1	24/02/2023			
ACTA DE SUSPENSION	Nº 2	28/02/2023			
ACTA DE REINICIO	Nº 2	01/06/2023			
ACTA ACLARATORIA REINICIO	Nº 2	20/06/2023			
NUEVA FECHA DE TERMINACIÓN:		03/08/2023			
MUNICIPIO:		BUCARAMANGA SANTANDER			
CENTROS DE TRABAJO:		CENTRO DE ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS CAIV DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA, SANTANDER.			

4 ACTAS DEL CONTRATO

ACTA	FECHA	OBSERVACION
FIRMA DE CONTRATO	01/11/2022	Se realiza firma de contrato posterior a la adjudicación
ACTA DE INICIO	01/11/2022	Se realiza acta de inicio
ENTREGA DE SITIO DE TRABAJO	01/11/2022	Entrega de llaves de inmuebles
ACTA DE PAGO DE ANTICIPO	12/12/2022	Proceso de entrega de anticipo
ACTA DE SUSPENSION	28/12/22	Se autoriza suspender el contrato
PRORROGA SUSPENSION	16/01/2023	Se prorroga la suspensión del contrato
ACTA DE REINICIO	31/01/2023	Se reinicia el contrato
ADICIONAL EN PLAZO	02/02/2023	Se autoriza prorrogar el contrato por un (1) mes más
ACTA PACTACION DE PRECIOS NO PREVISTOS	24/02/2023	Se pactan precios e ítems
ACTA DE SUSPENSION	28/02/2023	Se autoriza suspender el contrato
ACTA DE REINICIO	01/06/2023	Se reinicia el contrato
ACTA ACLARATORIA REINICIO	20/06/2023	Se aclara fecha de terminación
PRORROGA EN PLAZO	01/08/2023	Se prorroga veinte (20) días más

5 ACTIVIDADES EJECUTADAS

5.1 ACTIVIDADES TÉCNICAS:

Se continua con la ejecución de obra durante el periodo del presente informe, se logra un avance cuyos trabajos realizados corresponden a las siguientes actividades:

1. Desmonte de cielorraso existente
2. Instalación de cielorraso en Drywall, incluye estructura
3. instalación de luminarias en cielorraso Drywall

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

4. Estuco interior y exterior
5. pintura interior y exterior
6. Suministro e instalación de equipos de aires acondicionados
7. Demolición de piso y antepiso
8. Placa de antepiso y mortero
9. Friso allanado e impermeabilizado
10. pintura bajo tejas asbesto cemento
11. Mantenimiento de rejas, puertas y ventanas.
12. Suministro e Instalación de piso y guardaescobas en vinilo.
13. Suministro e instalación de cajonera empotrada en madera RH
14. Mantenimiento de puerta principal
15. Impermeabilización
16. Suministro e instalación de equipos de aire acondicionado
17. Suministro e instalación de cajoneras empotradas en madera
18. Instalación de piso y guardaescobas en vinilo
19. Suministro e instalación de tranca para ventana tipo pasador en madera
20. Instalación de correas de fijación para estructura de cielorraso
21. Orden y limpieza.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

PROGRAMA Y ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

1. EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES DE PRE-INGRESO

En cumplimiento a la Resolución 2347 de 2007, todo el personal que hace parte integral del proyecto; para poder ingresar a realizar cualquier actividad en cumplimiento al proyecto, deberá haber realizado el EMO correspondiente donde se evidencia las condiciones de salud de nuestros colaboradores y sus respectivas recomendaciones si es el caso, para este periodo de agosto

2. REVISIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL (PERSONAL EN OBRA).

En las siguientes Tablas se relaciona a todo el personal que hace parte integral del proyecto y el cual cuenta con la respectiva afiliación a las diferentes entidades de seguridad social (arl, eps, ccf y afp)

NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA INGRESO	EPS	AFP
CARLOS ANDRES JAIMES	13722479	DIRECTOR OBRA	01/06/2023	SALUD TOTAL	COLPENSI
LUIS ENRIQUE PEDRAZA	91299157	RESIDENTE DE OBRA	02/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
MARIA MONICA HERRERA	1099372159	RIDENTE SST	01/06/2023	NUEVA EPS	PROTECCI
MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	RESIDENTE ELECTRICO	02/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
LUIS URBINA ROSAS	13514093	ASESOR CIVIL	12/06/2023	SURA	PORVENIR
GLADYS MAYERLY TOLEDO	1098628057	ING. ENCARGADA OBRA	08/06/2023	SALUD TOTAL	COLPENSI
ORLANDO ROJAS PAEZ	1007252246	MAESTRO	08/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
OSCAR ANDRES MERCHAN	1065233906	AYUDANTE	14/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
FREDDY ENRIQUE RUEDA	1098638149	AUX ING	01/06/2023	EPS SURA	PORVENIR
MIGUEL ESPARZA ARIAS	1098803962	RESIDENTE	01/06/2023	NUEVA EPS	PORVENIR
JORGE RIZO SANCHEZ	1098805361	AYUDANTE	08/06/2023	NUEVA EPS	PORVENIR
HENRRY RANGEL MORENO	1098815964	AYUDANTE	14/06/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
JHON ORDOÑEZ	91528004	AYUDANTE	01/07/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR
EDWIN OSORIO JEREZ	13718761	AYUDANTE	01/07/2023	SALUD TOTAL	PORVENIR

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

3. CONTRATACIÓN DE PERSONAL

De acuerdo con el código sustantivo de trabajo todo personal debe tener una vinculación laboral, por esto que damos cumplimiento mediante contratos a todos nuestros colaboradores tanto operativos como administrativos. Durante el periodo ingreso un trabajador

ITEM	NOMBRE	DOCUMENTO	CARGO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
1	CARLOS ANDRES JAIMES	13722479	DIRECTOR OBRA	2/06/2023	22/08/2023
2	LUIS ENRIQUE PEDRAZA	91299157	RESIDENTE DE OBRA	2/06/2023	22/08/2023
3	MARIA MONICA HERRERA	1099372159	RIDENTE SST	1/06/2023	22/08/2023
4	MARCO ANTONIO LOPEZ	91539474	RESIDENTE ELECTRICO	2/06/2023	22/08/2023
5	LUIS URBINA ROSAS	13514093	ASESOR CIVIL	12/06/2023	23/08/2023
6	GLADYS MAYERLY TOLEDO	1098628057	ING. AUX. ENCARGADA OBRA	8/06/2023	30/08/2023
7	ORLANDO ROJAS PAEZ	1007252246	MAESTRO	8/06/2023	12/08/2023
8	OSCAR ANDRES MERCHAN	1065233906	AYUDA	14/06/2023	08/07/2023
9	FREDDY ENRIQUE RUEDA	1098638149	AUX ING	1/06/2023	30/07/2023
10	MIGUEL ESPARZA ARIAS	1098803962	RESIDENTE	1/06/2023	01/07/2023
11	JORGE RIZO SANCHEZ	1098805361	AYUDANTE	8/06/2023	01/07/2023
12	HENRRY RANGEL MORENO	1098815964	AYUDANTE	14/06/2023	12/08/2023
13	JHON ORDOÑEZ	91528004	AYUDANTE	01/07/2023	04/07/2023
14	EDWIN OSORIO JEREZ	13718761	AYUDANTE	1/07/2023	04/07/2023

4. INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN EN SST

En cumplimiento a la normatividad Legal Vigente en materia de prevención en Riesgo Laboral, la empresa comprometida en la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades de origen laboral, ha diseñado programas de Pausas Activas, inducción y capacitación en SST, logrando a través de la misma capacitar y entrenar a sus trabajadores para prevenir la posible ocurrencia de Accidentes laborales dentro del proyecto.

Los temas relacionados en SST, que se divulgaron a la población trabajadora durante el mes de agosto son los siguientes:

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

TEMAS DE CAPACITACIÓN	PARTICIPANTE
CAPACITACIÓN MANEJO DE HERRAMIENTAS MANUALES	TODO EL PERSONAL
CAPACITACIÓN CORRECTO USO DE EPP	BRIGADISTAS
HERRAMIENTAS MANUALES	TODO EL PERSONAL
ORDEN Y ASEO	TODO EL PERSONAL
MANEJO DE RESIDUOS	TODO EL PERSONAL
MANEJO DE LA COMUNIDAD	BRIGADISTAS Y TODO EL PERSONAL

5. GESTION REALIZADA

A continuación, se relacionan actividades propuestas al inicio del proyecto, en el programa de capacitaciones, vinculado al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y que se ejecutaron al 100%.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES EN OBRA

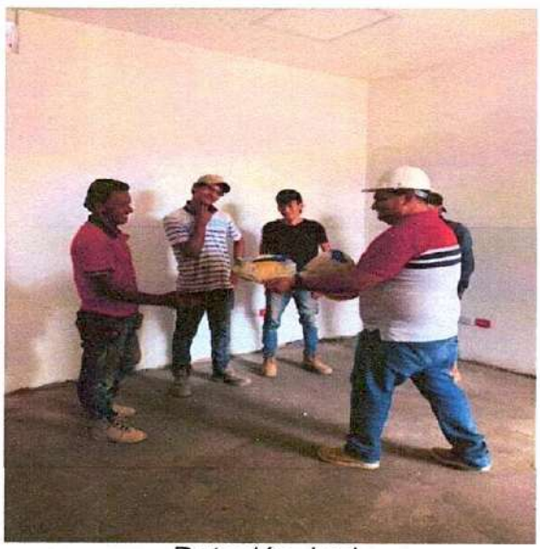
Programa	Actividades a evaluar	MES 1 ABRIL				MES 2 MAYO				MES 3 JUNIO				MES 4 JULIO				MES 5 JULIO				MES 5 JULIO				EJECUTADO SI / NO
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	SI
Botiquines y manejo de elementos de primer respondiente	Inspección de botiquines	X				X				X				X				X				X				SI
	Inspección de extintor			X						X																SI
Señalización frentes de obras y sitios temporales	Ejecución del Plan de Manejo de Transito 'PMT'	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SI
	Instalación de señalización	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X			X		X				SI
	Verificación de señalización en obra				X				X				X				X				X				X	SI
	Mantenimiento y limpieza de señalización		X					X				X				X				X				X		SI
	Retiro de señalización																X				X				X	SI
Capacitación y entrenamiento al personal	Manejo adecuado de elementos de primeros auxilios			X					X						X				X				X			SI
	Brigada de emergencia		X																							SI
	Conformación de copasst				X																					SI
	Enfermedades y accidentes de trabajo		X									X														SI
	Divulgación de reglamento de higiene y seguridad industrial		X																							SI
	Inspecciones de orden y aseo	X																								SI
	política de seguridad y salud en el trabajo		X				X					X														SI
	Correcto uso e importancia de EPP			X																						SI
	Capacitación herramientas manuales				X						X															SI
	procedimiento de accidentes e incidentes laborales			X										X				X				X				SI
	Capacitación de orden y aseo		X					X					X													SI
Instalación, funcionamiento y desmantelamiento de campamentos y sitios de acopio	Verificación de vehículo en obra	X																								SI
	Instalación de señalización				X				X				X				X				X				X	SI
	Verificación de orden y aseo en campamento	X															X				X				X	SI
Elementos de protección personal	Suministro de EPP				X				X				X				X				X				X	SI
	Reposición de EPP (a necesidad)		X				X					X				X				X				X		SI
Dotación de personal en obra	Entrega de dotación	X					X			X			X			X			X			X				SI
Reporte de accidentes e incidentes de trabajo	Solo aplica en caso de accidente																									NO APLICA
Limpieza de sitio o zonas de los trabajos	Indicador de accidentalidad	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SI
	Limpieza de frente e trabajo				X				X				X				X				X				X	SI

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

6. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Dando cumplimiento a la legislación colombiana del Código Sustantivo del Trabajo (CST) en sus Artículos del 230 al 235 donde se reglamenta la dotación como una prestación social que debe entregar el empleador a los trabajadores, hace entrega a la Dotación y los EPP a todos los trabajadores al iniciar sus actividades y reposición a necesidad.

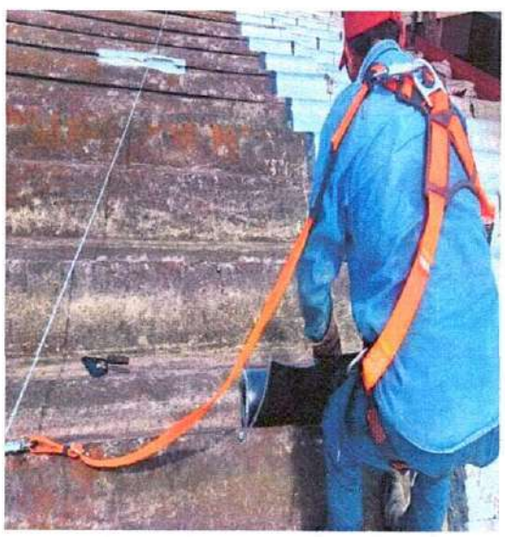
Durante la ejecución del proyecto se hizo entrega de la correspondiente dotación



Dotación Junio



Dotación noviembre



Dotación febrero



Dotación febrero

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

Matriz de Elementos de Protección personal, de la empresa Carlos Andrés Jaimes Suarez, la cual se le dio cumplimiento durante la ejecución del proyecto y se le hizo constante seguimiento a su correcto uso, manipulación y almacenamiento.

Matriz de EPP aplicada en el proyecto

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ	MATRIZ DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL PLANTA Y PERSONAL ADMINISTRATIVO							
fecha realizacion: 16/01/2022								
codigo:								
ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL	PARTE DEL CUERPO PROTEGIDA							
	CABEZA	OJOS	MANOS	CUERPO		PIES	OIDOS	RESPIRATORIO	RESPIRATORIO
									
	CASCO DE SEGURIDAD (Ver partes de rejecion) CON BARBUQUEJO	GAFAS DE SEGURIDAD CON ANTIEMPAÑANTE	GUANTES DE VAQUETA O TIPO INGENIERO	ARNES DE SEGURIDAD	ESLINGA Y MOSQUETONES	BOTAS DE SEGURIDAD CON PUNTERA Y SUELA ANTIDESLIZANTE	PROTECCION AUDITIVA	PROTECTOR RESPIRATORIO	TAPABOCAS QUIRURGICO
NORMA TECNICA EQUIVALENTE	**NTC 1523 ANSI Z89.1**	**ANSI Z87.1**	**NTC 2190**	**NTC 2021 ANSI Z359 - ANSI A.10.14**		**NTC 2257 - 1042 - 3377-2**	**NTC 2272 - ANSI 3.19 - ANSI S.3.74**	**NIOSH: N95**	**INVIMA**
CUIDADO Y MANTENIMIENTO	Lavar con agua y jabon cada mes	Lavar con agua y jabon cuando se requiera, proteger de ralladuras	Proteger de humedad	Inspeccion pre operacional, proteger de agentes quimicos, revision tecnica semestral		Limpiar periodicamente, airear	Proteger de humedad	Lave el respirador en agua tibia con detergente suave o jabon como se indica en las instrucciones. Mantengalo limpio. Inspeccionelo a menudo. Guardelo en un lugar limpio, fresco y seco	Desechar después de su uso en posicion al ambiente
MOMENTO DE USO	Durante las actividades en planta y mientras se este dentro de la obra	Durante las actividades en planta y mientras se este dentro de la obra	Durante la ejecucion de tareas y/o actividades donde amerite el uso de proteccion	prestadores de servicios tercerizados que requieran hacer trabajo en alturas (trabajadores externos, se debe exigir) en planta no hay actividades permanentes que lo requieran.		Durante las actividades en planta y mientras se este dentro de la obra	En areas de procesos y demas que se requiera proteger del ruido y contaminantes auditivo (pitos, maquinarias, etc)	En actividades productivas, procesos productivos o dispersion de polvos y material particulado	Actividades de produccion y reuniones laborales
OFICIO									
Operadores / conductores/ ingeniero civil	Usar durante el tiempo que este en la obra	Durante el tiempo que este en la obra	Durante la manipulación de herramientas y materiales	Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt (externos)	Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt (externos)	Durante el tiempo que este en la obra	En areas de procesos y demas que se requiera proteger del ruido y contaminantes auditivo (pitos, maquinarias, etc)	mientras se realicen actividades y procesos que involucre material particulado	Actividades de produccion y reuniones laborales
Ayudante de operadores / ayudante de obra	Usar durante el tiempo que este en la obra	Durante el tiempo que este en la obra	Durante la manipulación de herramientas y materiales	Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt	Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt	Durante el tiempo que este en la obra	Para desconfinar las columnas	mientras se realicen actividades y procesos que involucre material particulado	Actividades de produccion y reuniones laborales
PERSONAL ADMINISTRATIVO	Durante el desplazamiento en obra	Durante el desplazamiento en obra	Durante la manipulación de herramientas y materiales			Durante el desplazamiento en obra		mientras se realicen actividades y procesos que involucre material particulado	Actividades de reuniones laborales
MANTENIMIENTO Y CONTRATISTAS	Durante el desplazamiento en obra	Durante el tiempo que este en la obra	Durante la manipulación de herramientas manuales y materiales	EXTERNOS Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt	Cuando se realicen labores de altura a mas de 1.50mt	Durante el tiempo que este en la obra	Durante el tiempo que este en la obra		Actividades de reuniones laborales

6. SEÑALIZACIÓN PREVENTIVA, OBLIGATORIA E INFORMATIVA EN OBRA

En cumplimiento a la Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, NTC 1461, La empresa como ejecutora de obra ha establecido las señalizaciones Preventivas, Obligatorias e Informativas en puntos estratégicos del proyecto, con el propósito de prevenir accidentes laborales y, el de guiar al transeúnte que día a día interactúa con el entorno de la obra.

Durante el periodo se continua con la señalización preventiva mediante cinta en el área interna.

Se continua con la señalización preventiva





señalización preventiva para el control de riesgos

7. MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS EN OBRA

Para el desarrollo eficiente de todas las actividades en Obra, para la ejecución del contrato de obra han ingresado Herramientas manuales de Impacto y de Corte, Equipos Eléctricos menores. Se conto en obra con los siguientes equipos y herramientas.

Descripción de maquinaria y equipos

MAQUINARIA, EQUIPOS y HERRAMIENTAS		
RELACIÓN	DESCRIPCION	CANTIDAD
VEHICULOS	Volqueta Placa: TAP 829	1
MAQUINARIA	No aplica para el periodo	N/A

EQUIPOS	pulidora	N/A
	Andamios	1
	vibro compactador	1
	Taladro Demoledor	1
	formaleta	1
HERRAMIENTAS MENORES	Palas	2
	Picas	1
	Porras	1
	Carretillas	2
	Palaustre	2
	Decámetro	3
	Tablones	7
	Martillos	4
	Escaleras	2
	Barras	3
	Flexómetros	4
	Paladragas	N/A
	Serruchos	1
	Seguetas	2

8. PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD Y PUNTO DE HIDRATACIÓN

Se continua con los cuidados de acuerdo con la Resoluciones 666 y 676 de 2020 y Resoluciones 777 y 1315 de 2021 la empresa efectuara todas las acciones necesarias hacia el mantenimiento continuo de la bioseguridad. Se mantendrá la entrega y el uso del tapabocas como elemento esencial aun cuando sus colaboradores estén con su esquema de vacunación completo

De igual manera se mantiene el distanciamiento físico entre los trabajadores para evitar el contagio, se insiste día a día en el correcto lavado de manos y la importancia de los ambientes ventilados.

Adicionalmente, se dispone de alcohol y gel desinfectante para uso en manos y superficies que son altamente expuestas al contacto, herramientas, espacios de alimentación y descanso.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

9. PLAN DE EMERGENCIA

En cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, la empresa comprometida con salvaguardar la integridad de todos los colaboradores, continua con educación frente a sus colaboradores en temas de brigadas de emergencias y el Plan de Emergencias acorde a los riesgos detectados en obra e identificados en el Análisis de Vulnerabilidad.

A continuación, se relacionan los Equipos en obra para atención de emergencias.

TIPO	CANT.	CAP.	UBICACIÓN
Extintor PQS	1	10 lb	Área de trabajo
Botiquín	1	Tipo A	Área de trabajo
Tabla Espinal	1	Emergencia	Ingreso principal de personal

10 ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES MES DE AGOSTO 2023

En el periodo comprendido desde el 01 de noviembre al 22 de agosto del año 2023, tiempos en el que transcurrió la ejecución del proyecto no se originaron accidentes ni incidentes laborales.

En el evento fortuito de un Accidente o Incidente Laboral, se tiene un procedimiento a seguir en el cual las partes involucradas, deben realizar lo siguiente:

a. Informar los accidentes de trabajo de manera inmediata.
b. Tomar registro fotográfico inmediatamente se presente para verificar y evaluar responsabilidades (Muy importante).
c. Realizar el reporte del AT ante la ARL
d. Prestar los primeros auxilios, según el evento
e. Si el accidentado no se puede mover o su estado es crítico, solicitar inmediatamente la ambulancia.

$$\frac{\text{0 accidentes ocurridos}}{\text{14 No total de personas en obra}} * 100 = 0$$

10. MANEJO SOCIO-AMBIENTAL

En el periodo Se genero actividades que tuvo impacto social y ambiental, por lo cual se ha dado el manejo respectivo dentro de un marco de sustentabilidad, de tal forma que se logren gestionar los impactos ambientales negativos previniéndolos, reduciéndolos, corrigiéndolos y compensándolos.

11. MANEJO DE RESIDUOS

Durante el periodo se continuo con charlas al personal en el manejo y disposición de los residuos sólidos, en el lugar de trabajo se cuenta con tres canecas, una para residuos orgánicos, inservibles, otra para material reciclable.
En el periodo se generaron, residuos los cuales, son entregados al operador del servicio de aseo los lunes y viernes.

Ya que el impacto ambiental generado por las actividades propias de la obra, no generaron un impacto considerable, se utilizó el punto ecológico ya existente en el lugar de trabajo.

Registro fotográfico punto ecológico



Canecas de recolección de residuos

12. MANEJO MATERIAL Y EQUIPOS

El material utilizado, así como el material sobrante generado fue almacenado en la misma obra, empacado y reservado en sacos cubierto con plástico para evitar el lavado del mismo y afectación a la comunidad por desperdicios y temas de orden y aseo

12.1 Limpieza y adecuación de senderos peatonales

Diariamente durante el periodo se verifica el orden, aseo y vías de acceso peatonal diariamente, esto con el fin de no generar afectaciones ambientales al entorno y la comunidad es por esto que al término de la jornada se inspeccionan las áreas de trabajo y senderos peatonales para garantizar la seguridad de los peatones, es de resaltar que al término de la jornada los riesgos en los que se pueda ver afectados los trabajadores y visitantes del lugar quedan debidamente señalizado y encerrado.



12.2 Proyecto de maquinaria y vehículos

Para el transporte de materiales se contó con una volqueta, cuya con la documentación se encontraba al día.

TIPO DE VEHICULO	PLACA	MODELO	VIGENCIA SEGURO OBLIGATORIO	CERTIFICADO EMISIÓN DE GASES/ REVISÓN TECNOMECANICA		
				fecha	CDA	aprovada
volqueta	TPF-171	1976	8/08/2023	8/08/2023	Bucaramanga	si



13. PROYECTO SOCIAL

Durante la ejecución del proyecto se destinó, punto de atención al ciudadano y PQRS dentro de la misma obra; a cargo de estas peticiones, quejas, reclamos y solicitudes, estaba la ingeniera residente, Gladys Mayerli Toledo Osorio. Para lo anterior se destinó formato. Durante la ejecución del proyecto no se generaron Ninguna PQRS.

14. MATRIZ LEGAL

El principal objetivo de la Matriz Legal dentro del proyecto fue la de cumplir a cabalidad con la normativa legal vigente aplicable en materia de riesgos laborales, y seguridad y salud en el trabajo; Matriz que fue entregada dentro del Sistema de Gestión SST a la interventoría al inicio de las actividades y esta a su vez fue aprobada por el supervisor de obra.

15. MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS

La Matriz de Riesgos fue una herramienta de gestión que permitió tanto al contratista como a la interventoría determinar objetivamente cuáles fueron los riesgos más relevantes para su identificación y valoración para así garantizar la integridad, seguridad y salud de los trabajadores, contratistas y demás actores que hicieron parte de manera directa e indirecta del proyecto, gracias a ésta pudimos priorizar en actividades que contribuyeron a un porcentaje de accidentalidad de cero por ciento.

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ

INGENIERO CIVIL – ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS

T.P. 68202101014STD

Tabla identificacón de peligros, evaluados para trabajos durante la ejecucion del proyecto

CONSECUENCIA	
INSIGNIFICANTE	Sin Lesión o lesiones sin incapacidad perdidas menores a 15 SMMLV, afectación a la imagen de la empresa solo de conocimiento interno, suspensión de actividad máximo 3 dias. No hay pérdida de la información.
MODERADO	Lesión o enfermedad con incapacidad temporal, NO permanente, perdidas entre 16 y 50 SMMLV, afectación a la imagen de la empresa solo de conocimiento local, suspensión de actividad entre 4 - 6 dias. Perdida de la información, pero con respaldo.
DAÑINO	Lesión o enfermedad con posibilidad de incapacidad permanente parcial. Perdidas entre 51 y 100 SMMLV, afectación a la imagen de la empresa solo de conocimiento nacional, suspensión de actividad entre 7- 15 dias. Perdida de la información, sin respaldo.
EXTREMO	Invalidez o Muerte. Perdidas mayores a 100 SMMLV, afectación a la imagen de la empresa solo de conocimiento internacional, suspensión de actividad más de 16 dias. Perdida de la información critica, sin respaldo.
PROBABILIDAD	
BAJA	Es improbable la materialización del riesgo, nunca se ha expresado.
MEDIA	Es posible la materialización del riesgo, ya se ha expresado alguna vez.
ALTA	Completamente probable, no seria extraña la materialización del riesgo.
MUY ALTA	Es inminente la materialización del riesgo.

MATRIZ DE VALORACIÓN DE RIESGOS		CONSECUENCIAS			
		INSIGNIFICANTE	MODERADO	DAÑINO	EXTREMO
PROBABILIDAD	MUY ALTA	MEDIO	ALTO	CRITICO	CRITICO
	ALTA	MEDIO	ALTO	ALTO	CRITICO
	MEDIA	BAJO	MEDIO	ALTO	ALTO
	BAJA	BAJO	BAJO	MEDIO	MEDIO

RIESGO	RECOMENDACIONES
BAJO	Mantener las medidas d control existentes. Se deben hacer evaluaciones periodicas para verificar que el riesgo sigue siendo bajo. Es importante que en el plan de trabajo se definan los periodos para valorar este riesgo.
MEDIO	Se deben hacer esfuerzos por reducir el riesgo. Implementar estándares de seguridad, permisos de trabajo o listas de verificación para realizar control operativo del riesgo. Es importante justificar la intervención y su rentabilidad. (Costo - beneficio) Se deben hacer verificaciones periódicas dentro del plan de trabajo, para evaluar si el riesgo aún es medio, comprobando que no hay tendencia a subir de nivel.
ALTO	Se debe reducir el riesgo a través del diseño y ejecución un programa de gestión. Como está asociado a lesiones muy graves, se debe garantizar la reducción de su probabilidad. Verificar que el riesgo esta bajo control antes de realizar cualquier tarea.
CRITICO	La intervención es urgente. En presencia de un riesgo así, se sugiere no realizar ningún trabajo hasta contar con las medidas de control que impacten la probabilidad de su ocurrencia. De ser indispensable la realización de la labor, se deben adoptar todas las medidas necesarias para evitar la materialización del riesgo; las medidas deben garantizar que el riesgo está bajo control antes de iniciar cualquier tarea. Una actividad operacional no debe estar en este rango, desde el diseño de la misma se deben adaptar sus respectivos controles.

ARL sura



"El informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización no tienen carácter vinculante ni obligatorio para"

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

LA NORMA APLICADA ES LA GUIA TECNICA COLOMBIANA GTC 4

Todos los riesgos altos fueron controlados por medio de acciones preventivas, y evaluadas periódicamente por el departamento de SST.

SST-P-04 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN Y CONTROL DE LOS RIESGOS

NOMBRE DE LA EMPRESA:	CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ
ÁREA O PROCESO:	CAIV
FECHA:	NOVIEMBRE 01 DE 2023
EVALUACIÓN INICIAL:	NOVIEMBRE 01 DE 2023
EVALUACIÓN REALIZADA POR:	ARL SURA
EVALUACIÓN PERIÓDICA:	
FECHA PRÓXIMA EVALUACIÓN:	abr-24
EVALUACIÓN PERIÓDICA REALIZADA POR:	ARL SURA

ÁREA O PROCESO	FACTOR DE RIESGO Y CONSECUENCIAS	FUENTE O PELIGRO	MEDIDAS DE CONTROL	ESTIMACIÓN DEL RIESGO	JUSTIFICACIÓN	SEÑALIZACIÓN	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN
PAVIMENTACIÓN DE VÍAS URBANAS DESCAPOTADAS	[illegible]	[illegible]	Ninguno	Riesgo Alto	[illegible]		Encargado de SST	JUNIO
PAVIMENTACIÓN DE VÍAS URBANAS DESCAPOTADAS	[illegible]	[illegible]	Ninguno	Riesgo Alto	[illegible]	[illegible]	Encargado de SST	JUNIO
PAVIMENTACIÓN DE VÍAS URBANAS DESCAPOTADAS	[illegible]	[illegible]	Ninguno	Riesgo Medio	[illegible]		Encargado de SST	JUNIO
PAVIMENTACIÓN DE VÍAS URBANAS DESCAPOTADAS	[illegible]	[illegible]	Ninguno	Riesgo Medio	[illegible]		Encargado de SST	JUNIO
PAVIMENTACIÓN DE VÍAS URBANAS DESCAPOTADAS	[illegible]	[illegible]	Ninguno	Riesgo Medio	[illegible]		Encargado de SST	JUNIO
PAVIMENTACIÓN DE VÍAS URBANAS DESCAPOTADAS	[illegible]	[illegible]	Ninguno	Riesgo Alto	[illegible]		Encargado de SST	JUNIO
PAVIMENTACIÓN DE VÍAS URBANAS DESCAPOTADAS	[illegible]	[illegible]	Ninguno	Riesgo Alto	[illegible]		Encargado de SST	JUNIO
PAVIMENTACIÓN DE VÍAS URBANAS DESCAPOTADAS	[illegible]	[illegible]	Ninguno	Riesgo Alto	[illegible]		Encargado de SST	JUNIO





16. INVESTIGACIONES DE ACCIDENTE

Durante la ejecución del proyecto se logró mantener en 0% su cifra de accidentes e incidentes tanto en trabajadores, subcontratistas, visitantes y comunidad. Es de resaltar que esta interventoría realizaba especial seguimiento a los índices de accidentalidad.



***0 accidentes ocurridos* *100 = 0**
14 No total de personas en obra

REALIZA

MARIA MONICA HERRERA HERRERA
PROFESIONAL EN SST

CARLOS ANDRÉS JAIMES SUÁREZ
INGENIERO CIVIL - ESPECIALISTA EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS
T.P. 68202101014STD

ANEXO 1. La planilla de pago de Seguridad Social y/o certificados de afiliación.
ANEXO 2. Planillas de capacitación mes de agosto
ANEXO 3. Planilla entrega de dotación mes de agosto
ANEXO 4. Liquidación de trabajadores

SuAporte | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2023-09-14, 02:45:51 PM **Tipo Planilla:** I: PLANILLA INDEPENDIENTES **Numéro Planilla:** 65660793

Periodo Cotización: agosto de 2023 **Periodo Servicio:** agosto de 2023

PAGADO 14/09/2023

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ		
Documento	CC13722479	**Dirección**	TV 35 #92 - 170
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	316694482
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO
Ciudad	BUCARAMANGA	**Departamento**	SANTANDER
Representante Legal		**Identificación**	
Total Afiliados	1	**ARP**	ARL SURA

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																		Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales					Total
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días APP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 13722479	CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ	57	00																	0	30	30	30	0	(25-14) COLPENSIONES	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS062) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 145.600	0.522	$ 1.160.000	$ 6.100	(NIN-CC) NINGUNA CCF	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 336.700

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
$ 1.160.000	$ 1.160.000	$ 1.160.000	$ 0	$ 185.600	$ 145.000	$ 6.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 336.700	$ 0	$ 336.700

Enlace Operativo, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77. Línea Ética: 018000 517606.

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

enlace operativo

SuAporte | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2023-09-14, 02:01:45 PM **Tipo Planilla:** E: PLANILLA EMPLEADOS EMPRESAS. **Numéro Planilla:** 65656067

Periodo Cotización: agosto de 2023 **Periodo Servicio:** septiembre de 2023

PAGADO 14/09/2023

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CARLOS ANDRES JAIMES SUAREZ		
Documento	CC13722479	**Dirección**	TV 35 #92 - 170
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	316694482
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO
Ciudad	BUCARAMANGA	**Departamento**	SANTANDER
Representante Legal		**Identificación**	
Total Afiliados	9	**ARP**	ARL SURA

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales				Total
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días APP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 1007252246	ORLANDO ROJAS PAEZ	01	00		X															0	12	12	12	12	(230301) PORVENIR	$ 464.000	$ 74.300	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 464.000	$ 18.600	6.960	$ 464.000	$ 32.300	(CCF39) CAJASAN	$ 464.000	$ 18.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 143.800
CC 1098629057	GLADYS MAYERLY TOLEDO OSORIO	01	00		X															0	30	30	30	30	(25-14) COLPENSIONES	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 46.400	6.960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 1098638149	FREDDY ENRIQUE RUEDA ROSAS	01	00		X															0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS010) EPS SURA	$ 1.160.000	$ 46.400	6.960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 1098815964	HENRY ALFREDO RANGEL MORENO	01	00		X															0	12	12	12	12	(230301) PORVENIR	$ 464.000	$ 74.300	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 464.000	$ 18.600	6.960	$ 464.000	$ 32.300	(CCF39) CAJASAN	$ 464.000	$ 18.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 143.800
CC 1099372159	MARIA MONICA HERRERA HERRERA	01	00		X															0	22	22	22	22	(230201) PROTECCION	$ 850.667	$ 136.200	(EPS037) NUEVA EPS	$ 850.667	$ 34.100	6.960	$ 850.667	$ 59.300	(CCF39) CAJASAN	$ 850.667	$ 34.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 263.700
CC 13514093	LUIS GERARDO URBINA ROSAS	01	00		X															0	23	23	23	23	(230301) PORVENIR	$ 1.487.334	$ 238.000	(EPS010) EPS SURA	$ 1.487.334	$ 59.500	6.960	$ 1.487.334	$ 103.600	(CCF39) CAJASAN	$ 1.487.334	$ 59.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 460.600
CC 28352733	GLORIA INES ROA PEREZ	01	00																	0	30	30	30	30	(230301) PORVENIR	$ 1.160.000	$ 185.600	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 1.160.000	$ 46.400	6.960	$ 1.160.000	$ 80.800	(CCF39) CAJASAN	$ 1.160.000	$ 46.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 359.200
CC 91299157	LUIS ENRIQUE PEDRAZA RODRIGUEZ	01	00		X															0	22	22	22	22	(230301) PORVENIR	$ 850.667	$ 136.200	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 850.667	$ 34.100	6.960	$ 850.667	$ 59.300	(CCF39) CAJASAN	$ 850.667	$ 34.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 263.700
CC 91539474	MARCO ANTONIO LOPEZ GARCIA	01	00		X															0	22	22	22	22	(230301) PORVENIR	$ 850.667	$ 136.200	(EPS002) SALUD TOTAL EPS	$ 850.667	$ 34.100	6.960	$ 850.667	$ 59.300	(CCF39) CAJASAN	$ 850.667	$ 34.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 263.700

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
$ 8.447.335	$ 8.447.335	$ 8.447.335	$ 8.447.335	$ 1.352.000	$ 338.200	$ 588.500	$ 338.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 2.616.900	$ 0	$ 2.616.900

Enlace Operativo, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77. Línea Ética: 018000 517806.

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

EXPERTOS en PILA

Ing. Civil.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: FORMATO N°: FT-SST-014	
	SG-SST	
FORMATO CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Fecha: ago-21	
	Versión: 001	
	Pagina 1 de 1	

Área / Empresa / Organización que Recibió la Capacitación:	Lugar, Fecha y Hora de Ejecución de la Capacitación:
CARLOS ANDRES JAMEZ SUAREZ	FRENTE DE OBRA 03 agosto DE 2023
Material Entregado:	**Intensidad de la Capacitación y/o Entrenamiento:**
N/A	HORA CUARENTA MINUTOS
Persona que Dirigió la Capacitación:	**Tema de la Capacitación y/o Entrenamiento**
MONICA HERRERA	ORDEN Y ASEO / MANEJO DE RESIDUOS / MANEJO DE LA COMUNIDAD

Item	Nombre del participante	Cargo	Firma del Participante
3	HENRRY RANGEL MORENO	AYUDANTE	Henrry Rangel
4	ORLANDO ROJAS PAEZ	AYUDANTE	orlando Rojas
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			

Firma capacitador

Ing. Civil.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: FORMATO N°: FT-SST-014	
	SG-SST	
FORMATO CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Fecha: ago-21	
	Versión: 001	
	Pagina 1 de 1	

Área / Empresa / Organización que Recibió la Capacitación:	Lugar, Fecha y Hora de Ejecución de la Capacitación:
CARLOS ANDRES JAMEZ SUAREZ	FRENTE DE OBRA 17 AGOSTO DE 2023
Material Entregado:	**Intensidad de la Capacitación y/o Entrenamiento:**
N/A	HORA CUARENTA MINUTOS
Persona que Dirigió la Capacitación:	**Tema de la Capacitación y/o Entrenamiento**
MONICA HERRERA	CAPACITACIÓN MANEJO DE HERRAMIENTAS MANUALES, USO COARRECTO EPP, HERRAMIENTAS MANUALES

Item	Nombre del participante	Cargo	Firma del Participante
3	HENRRY RANGEL MORENO	AYUDANTE	Henrry Rangel
4	ORLANDO ROJAS PAEZ	AYUDANTE	orlando Rojas
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			

Firma capacitador

14 JUNIO DE 2023

Fecha DD/MM/AAAA

Ing. Civil.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: FORMATOS N°: FT-SST-070	
	SG-SST	
FORMATO ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y DOTACIÓN DE TRABAJO	Fecha: Agosto 2021	
	Versión 001	
	Pagina 1 de 1	

dd	mm	aaaa
8	8	2023

DATOS DEL FUNCIONARIO

Nombre: ORLANDO ROJAS PAEZ C.C. 1007252246

Cargo: MAESTRO DE OBRA Proceso: OPERATIVO

DOTACIÓN PERSONAL

Botas	X	Talla	
Overol		Talla	
Pantalón	X	Talla	
Camisa	X	Talla	
Buzo		Talla	

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Protector Auditivo Tipo Tapón	X	Protector Auditivo Tipo Orejera	
Bota de Cuero con Puntera en Acero		Bota de Cuero con Puntera Dieléctrica	X
Bota de Cuero sin Puntera en Acero		Botas Impermeables con Puntera Acero	
Bota Impermeables sin Puntera		Gafas de Seguridad	X
Guantes Hilo y PVC	X	Guantes en Carnaza	X
Guantes Dieléctricos		Guantes para Soldador	
Careta para Esmerilar		Kit de bioseguridad	
Tapabocas Prehormado		Respirador Contra Gases y Vapores	
Casco	X	Barbuquejo	X
Delantal de Carnaza		Poncho en PVC con Capucha	

FIRMAS

ENTREGA

orlando Rojas

RECIBE

Ing. Civil.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
	NIVEL 7: FORMATOS N°: FT-SST-070	
	SG-SST	
FORMATO ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y DOTACIÓN DE TRABAJO	Fecha: Agosto 2021	
	Versión 001	
	Pagina 1 de 1	

dd	mm	aaaa
8	8	2023

DATOS DEL FUNCIONARIO

Nombre: HENRRY RANGEL MORENO C.C. 1098815964

Cargo: AYUDANTE Proceso: OPERATIVO

DOTACIÓN PERSONAL

Botas	X	Talla	
Overol		Talla	
Pantalón	X	Talla	
Camisa	X	Talla	
Buzo		Talla	

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Protector Auditivo Tipo Tapón	X	Protector Auditivo Tipo Orejera	
Bota de Cuero con Puntera en Acero		Bota de Cuero con Puntera Dieléctrica	X
Bota de Cuero sin Puntera en Acero		Botas Impermeables con Puntera Acero	
Bota Impermeables sin Puntera		Gafas de Seguridad	X
Guantes Hilo y PVC	X	Guantes en Carnaza	X
Guantes Dieléctricos		Guantes para Soldador	
Careta para Esmerilar		Kit de bioseguridad	
Tapabocas Prehormado		Respirador Contra Gases y Vapores	
Casco	X	Barbuquejo	X
Delantal de Carnaza		Poncho en PVC con Capucha	

FIRMAS

ENTREGA

Henrry Rangel

RECIBE