CONTRATO N° 4600075450 DE 2018

AGOSTO 2018

CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE MEDELLÍN – SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO
NIT:	890.905.211-1
CONTRATISTA:	CESDE S.A.
NIT:	890.913.319-1
REPRESENTANTE LEGAL:	LEONARDO VELEZ CHAVERRA
CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL:	8.299.184
OBJETO:	FORMACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS DE LA CIUDAD, EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y TÉCNICA LABORAL – LOTE 5: ADMINISTRACIÓN Y SOPORTE DE REDES DE DATOS CON ÉNFASIS EN PROGRAMACIÓN JAVA Y VISUAL BASIC Y/O MANTENIMIENTO DE HARDWARE Y SOFTWARE.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	TRESCIENTOS SESENTA Y TRES MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS DIECINUEVE PESOS M/L (363.667.319) EXCLUIDO IVA
FECHA DE INICIO:	18/06/2018
DURACIÓN INICIAL:	SIETE MESES Y MEDIO (7.5) SIN EXCEDER LA PRESENTE VIGENCIA
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL:	31/12/2018

Con el objeto de informar el avance realizado en la ejecución del contrato 4600075450 de 2018, se presenta el Informe parcial de Supervisión del contrato de la referencia, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, Decreto Municipal 1920 de diciembre 01 de 2015 y demás normas que regulan la materia, mediante los siguientes componentes:

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

1. INFORME TÉCNICO DEL CONTRATO:

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO AL 30 DE AGOSTO DE 2018
CUMPLIMIENTO EN LA EJECUCION FÍSICA DEL PROYECTO

Componentes	Fases o actividades	Peso porcentual en el total del proyecto	Porcentaje de avance al 30 de agosto de 2018
COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto	a. Convocatoria	5%	5%
	b. Inscripción	5%	5%
	d. Selección	5%	5%
	PORCENTAJE TOTAL	15%	**15%**
COMPONENTE 2: **CUALIFICACIÓN DE TALENTOS**	a. Evento de ingreso y contextualización	4%	4%
	b. Matricula de Talentos	4%	3%
	c. Formación de Talentos	30%	8%
	d.Cursos complementarios de Cualificación Especifica	10%	0%
	e. Orientación para la Educación Superior	3%	0%
	f. Evento de Cierre y Certificación	4%	0%
	PORCENTAJE TOTAL	55%	**15%**
COMPONENTE 3 **ESTRATEGIAS TRANSVERSALES** Las estrategias trasversales comprenden el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida a través del acompañamiento psicosocial de los estudiantes y los mecanismos utilizados para la motivación a la asistencia y prevención a la deserción,	a. Acompañamiento psicosocial	7%	2%
	b. Motivación a la asistencia y prevención a la deserción	8%	2%
	• Transporte	2%	0.5%
	• Refrigerio	2%	0.5%

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

con acciones afirmativas para las Mujeres.	• Implementos básicos para la formación	2%	0%
	• Póliza estudiantil	2%	2%
	PORCENTAJE TOTAL	15%	**7%**
COMPONENTE 4: INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).	a. Orientación vocacional	2%	0%
	b. Orientación ocupacional	2%	0%
	c. Remisión a procesos de selección y vinculación laboral	2%	0%
	d. Vinculación laboral	4%	0%
	e. Evento de articulación empresarial	2%	0%
	PORCENTAJE TOTAL	12%	0%
ADMINISTRACIÓN LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA	Formatos	3%	**0.5%**
PORCENTAJE TOTAL		100%	**39.3**

ALCANCE DEL OBJETO.

Desarrollar procesos de Formación en competencias laborales de acuerdo con las necesidades del mercado laboral y realizar la intermediación y vinculación laboral para los jóvenes y adultos de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín, en el marco del Programa: Educación pertinente a la dinámica laboral, las cuales van desde:

Identificación y selección de talentos: Convocatoria, inscripción y selección.
Cualificación del talento mediante: Matrícula, formación pertinente a la dinámica laboral en programas de formación en las áreas de la Economía Creativa, Tecnologías de la Información, Servicios y formación en inglés, cursos complementarios de cualificación y certificación.

Estrategias trasversales para la motivación a la asistencia, prevención a la deserción y competencias para el fortalecimiento de habilidades sociales y para la vida, así:
Acompañamiento Psicosocial, Apoyos de Bienestar y Formación en Competencias Claves y Trasversales, con acciones afirmativas para las Mujeres.
Acciones para la Intermediación y vinculación Laboral.

Administrar la información del programa, de los beneficiarios y de los resultados obtenidos, para facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.

A continuación, se detallan los componentes del informe a la fecha de elaboración:

COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: Implementar estrategias para la **identificación de talentos**, mediante la convocatoria, inscripción, selección y matricula de la población objeto

Cronograma

COMPONENTE TECNICO - ADMINISTRATIVO	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Contrato No. 4600075460 LOTE 5 Administración y soporte de redes de datos con énfasis en programación Java y Visual Basic							
	Mes 1 Junio	Mes 2 Julio	Mes 3 Agosto	Mes 4 Septiem	Mes 5 Octubre	Mes 6 Noviemb	Mes Diciembre	Mes 8 Enero
Inscripción de aspirantes								
Convocatoria para presentar pruebas								
Proceso de selección - aplicación de pruebas								
Matricula, inducción y evento de inicio de clases								
Formacion Programa (1600 horas)								
Afiliacion a poliza de accidentes								
Eleccion Representante de Grupo								
Entrega carné de estudiantes								
Entrega de Kit Escolar								
Encuentro de la Familia								
Diagnóstico Rápido Participativo DRP								
Reunión con Docentes								
Comites de evaluación de estudiantes								
Evaluaciones a docentes y proceso en general								
Entrega auxilio de transporte								
Reunión de Repres/ de grupo								
Reunión Equipo academico y psicosocial								
Taller de emprendimiento								
Feria del emprendimiento y las competencias								
Sensibilización de Practica social								
Talleres componente de inserción laboral								
Certificación programas								
Evaluación con empresarios								

1. COMPONENTE 1: IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS

Implementación de estrategias para la identificación de talentos, mediante la convocatoria, inscripción y selección de la población objeto.

1.1 Convocatoria e inscripción

Implementar estrategias para la identificación de talentos, mediante la convocatoria, inscripción y selección de la población objeto.

Este proceso se inició desde el 30 de mayo y se extendió hasta la segunda semana del mes de agosto de 2018, tiempo durante el cual se implementaron diversas estrategias para lograr completar los cupos, específicamente de las comunas priorizadas y se realizó el proceso de selección a los aspirantes, a través de la prueba de conocimiento y de la entrevista.

El apoyo psicosocial durante este proceso se enfocó principalmente en la realización de las entrevistas a los aspirantes y en hacer seguimiento a la conformación de los dos grupos del programa de Video Juego para hacer los recambios que se generaron cuando había desistimiento del cupo.

Para el 31 de agosto, este proceso se había realizado en un 100%, aunque no se completaron los cupos de la comuna 1 (Popular 1) y comuna 2 (Santa Cruz).

COMPONENTE 2: CUALIFICACIÓN DE TALENTOS

2.1 Evento de ingreso y contextualización

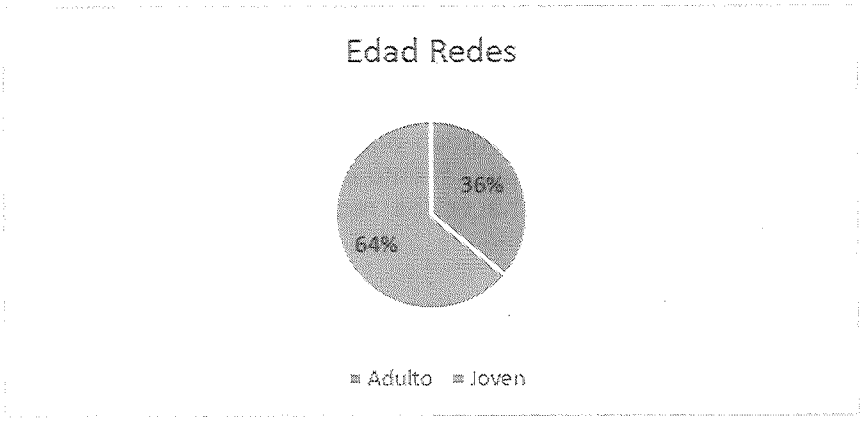
Esta actividad se realizó en mes de julio, con el objetivo de facilitar la incorporación de los estudiantes al programa y ponerlos en contexto con la realidad social que vive la ciudad; igualmente, para darles a conocer las condiciones y compromisos que asumirían al ingresar a la formación y generar un ambiente motivacional orientado al logro, favoreciendo así el óptimo desarrollo del proceso.

2.2 Matricula Talentos:

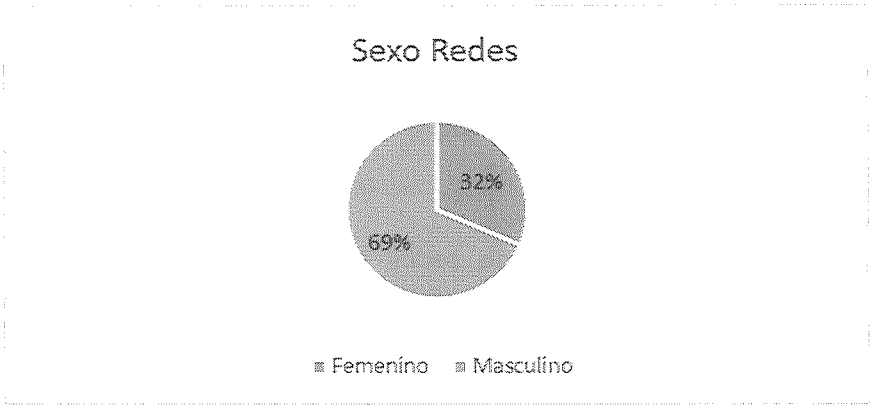
El programa de Administración y soporte de redes de datos con énfasis en programación java y visual basic y/o mantenimiento de hardware y software. se conformó tres grupos que iniciaron el 17 y el 25 de julio. El cierre de los grupos se realizó el 17 de agosto. A corte a 31 de agosto no se realizado el acta de cierre de matrícula ya que por parte de la Unidad de Formación y Habilitación Labora se está validando la base de datos de las personas matriculadas que se tenga la documentación exigida en los estudios previos.
Por parte de la Unidad de Formación y Habilitación Laboral se ha enviado correos a la institución para ser ajustes en la plataforma ya que hacen falta algunos documentos o completar el perfil del estudiante.

Georreferenciación

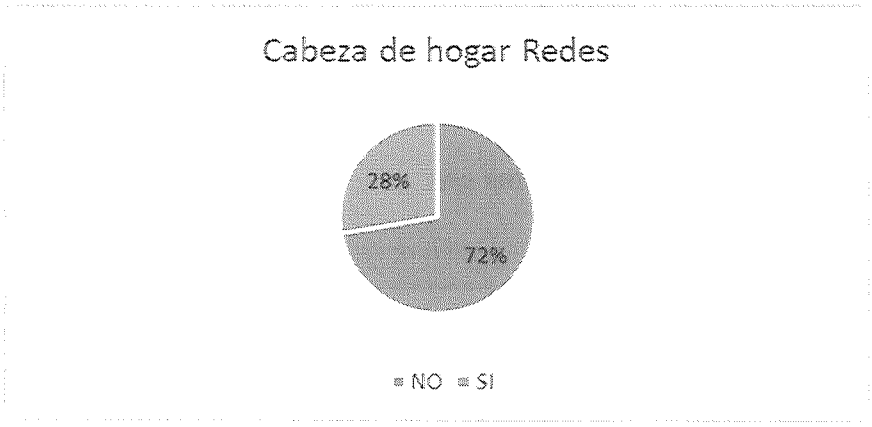
Los rasgos sobresalientes de los estudiantes son:



Predomina la edad juvenil en este programa. Es de entender porque a mayor componente de tecnología en los programas, mayor juventud.

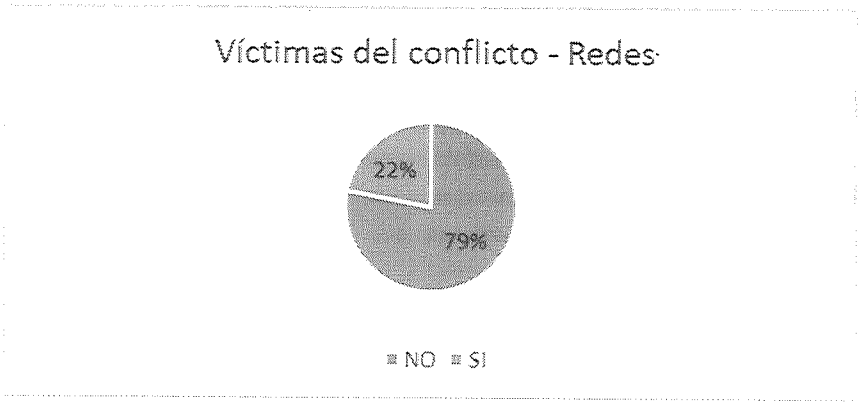


Predominan los hombres en este programa. Lo que podría mostrar que en temas de tecnología en los estratos bajos, las mujeres aún tienen un camino por recorrer.

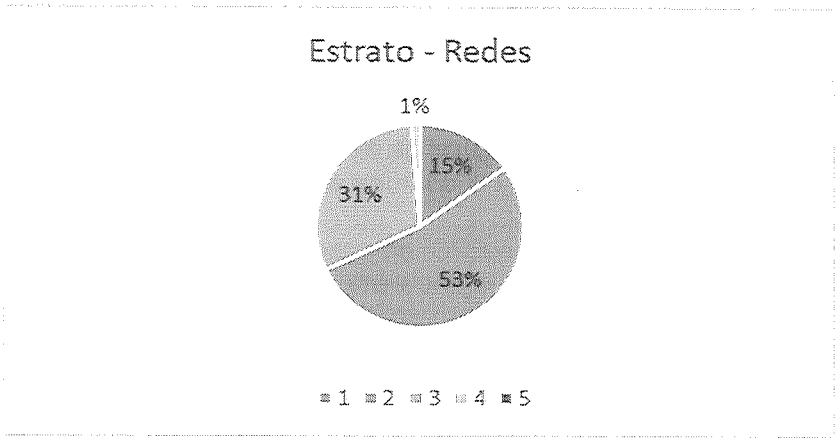


Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

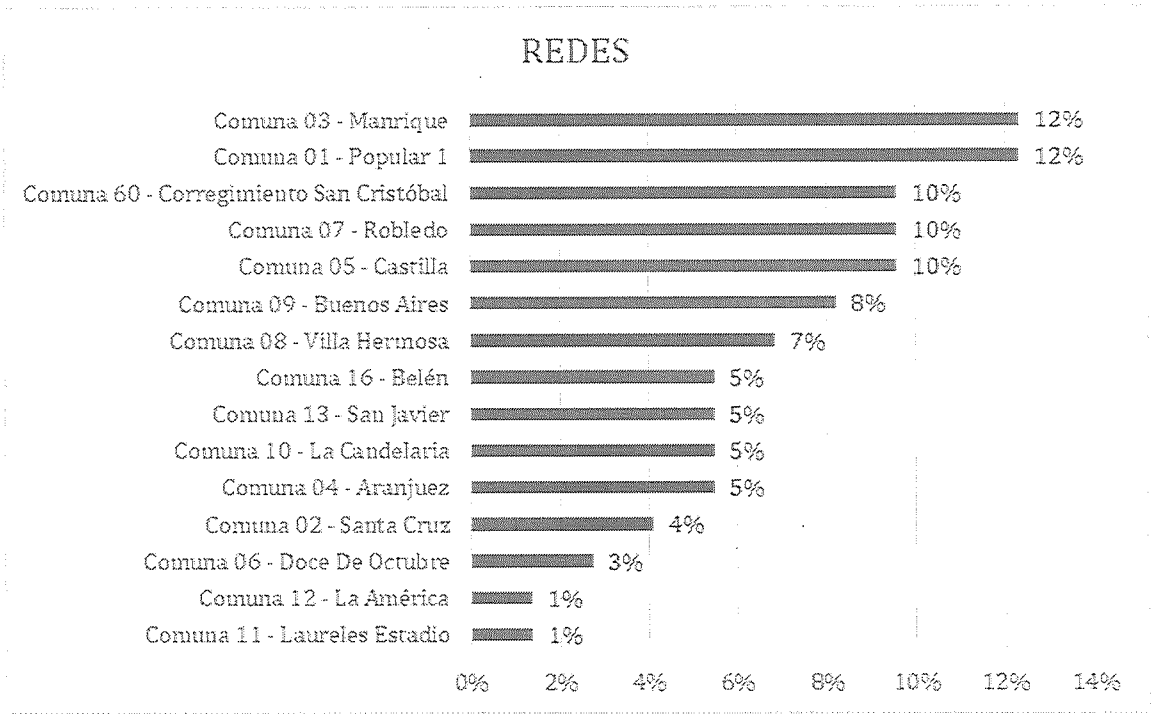
Es en el programa de Redes se observa un alto número de estudiantes que son cabeza de hogar, esto podría conllevar a que un buen % de los estudiantes encuentren en este programa una buena opción para mejorar su empleo.



Se presenta un número muy representativo de víctimas del conflicto: un 22%, el más alto en nuestros programas. Estos temas debemos tenerlos en cuenta como población vulnerable.



El estrato predominante es el 2, seguido del 3, entre ambos suman el 84%. Es entendible por el objetivo del programa de llegar a los sectores más necesitados de la ciudad.



En la ubicación por comunas hay 5 comunas donde tenemos el 10% o más de estudiantes: la 3, la 1, la 5, 7 y la 60 y las que menos aporta son la 11 y la 12. .

a) Fotocopia del documento de identidad.
b) Fotocopia de la cuenta de servicios públicos domiciliarios o predial (para verificar lugar de residencia y estrato socioeconómico).
c) Certificado de la encuesta del SISBÉN y/o solicitud de aplicación de encuesta, donde se encuentre consignada la dirección, el barrio y la comuna o corregimiento.
d) Acta de grado o diploma de bachillerato.
e) Certificado de afiliación a salud del SISBÉN o EPS; en caso de no tener ninguna de éstas, debe tramitar ante la entidad competente la encuesta del SISBEN y entregar la constancia del trámite. Para garantizar el cubrimiento en salud y poder hacer efectiva la póliza estudiantil. En todo caso, la entidad contratada debe consultar y verificar el certificado de afiliado en la base de datos única de afiliación al Sistema de Seguridad Social en página web del Fondo de Solidaridad y Garantía en Salud, FOSYGA.
f) Certificado de Antecedentes Judiciales y medidas correctivas expedido por la Policía Nacional de Colombia (lo tramita la entidad formadora por internet de forma gratuita) enlace: http://antecedentes.policia.gov.co:7003/WebJudicial/formAntecedentes.xhtml (solo aplica para las personas mayores de edad).

Los cupos no matriculados son responsabilidad de la entidad contratada y se deben reportar en el informe financiero como no ejecutados y éstos no serán pagados por el Municipio de Medellín.

2.3 Formación de talentos

Al 31 de agosto los estudiantes han culminado tres submódulos (fundamentos de redes, administración e implementación de redes). Los tres grupos llevan el mismo avance de los submódulos ya que se buscó realizarlos de manera pausada para favorecer la adaptabilidad del estudiante al modelo.

De acuerdo a los reportes de los docentes, los estudiantes han respondido al desarrollo de los temas de manera positiva, aunque han observado que algunos presentan dificultades en su aprendizaje para lo cual han generado estrategias pedagógicas para que logren sus objetivos. Cabe señalar que este es un hecho normal en el proceso de enseñanza aprendizaje.

Dando cumplimiento al planeador, los submódulos que continuarán en ejecución son software libre, conceptos de routers y switches y seguridad de redes.

Tabla 2. Horas de formación ejecutadas por grupo a 30 de agosto de 2018.

N°	Grupos por programa	Número de Horas de formación	Horas ejecución a julio 31	% ejecución a agosto 30
1	Administración y soporte de redes de datos	600	126	22%
2	Administración y soporte de redes de datos		126	22%
3	Administración y soporte de redes de datos		126	22%
	Total	600		

Los estudiantes están tan motivados que en muchos casos han solicitado en horarios contrarios, una sala para hacer prácticas o trabajos que refuerzan sus conocimientos. También se destacan dos limitados físicos que son persistentes en sus clases y extra clases, no faltan a clase y están vivamente interesados en el programa.

Así el plan de cumplimiento.

Dando cumplimiento al planeador, los submódulos que continuarán en ejecución son software libre, conceptos de routers y switches y seguridad de redes.

Estado actual de desarrollo de las asignaturas del programa a agosto 31:

submódulo	horas	Estado
Fundamentos de Redes	60	Culminado

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

Administración	60	Culminado
Implementación de Redes	60	Culminado
Software Libre	60	En ejecución
Conceptos de Routers y Switches	60	En ejecución
Seguridad de Redes I	60	En ejecución
Soporte de Redes	60	Pendiente
Soluciones de Redes Corporativas	60	Pendiente
Seguridad de Redes II	60	Pendiente

2.4 Cursos complementarios de Cualificación Especifica:

- Curso: Inglés Básico
Los dos cursos complementarios están proyectados para realizarse a partir del mes de septiembre cumpliendo con las 30 horas de duración establecidas

- Curso: Herramientas Gerenciales
Los dos cursos complementarios están proyectados para realizarse a partir del mes de septiembre cumpliendo con las 30 horas de duración establecidas

2.5 Orientación para la Educación Superior:
Para el mes de noviembre se tiene proyectado brindar a los estudiantes la orientación hacía la oferta que tiene la ciudad en educación superior.

2.6 Evento de Cierre y Certificación:
La certificación de los estudiantes se realizará de acuerdo a la fecha de finalización de la formación establecida en los términos del contrato, con los estudiantes que hayan cumplido con los requisitos académicos definidos en la estructura curricular.

EL COMPONENTE 3 ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

3.1 Acompañamiento psicosocial
Durante el mes de agosto se realizaron con los estudiantes las actividades programadas de acuerdo al plan operativo, el cual sirve como guía para definir las acciones estratégicas que se implementan en la formación del programa Redes de datos, tal como está registrado en el cronograma.

Realización de Diagnóstico Rápido: El DRP se realizó el 28 de agosto con 65 estudiantes del programa Redes de Datos, representando el 89% de la población total. Su realización comprendió dos momentos.

Inicialmente se aplicó un instrumento de medición que indaga a través de 10 preguntas, por las problemáticas recurrentes en los estudiantes y por las competencias blandas, además de hacer una caracterización de la tipología familiar.

En un segundo momento, se realizó la técnica Espina de pescado, para identificar las características de los grupos, tanto los aspectos positivos como los que pueden generar conflictos en la convivencia. Esto se apoyó con el concepto de los docentes que han estado a cargo de la formación.

A continuación, se presentan los resultados:

a. Encuesta

El instrumento de medición se aplicó a 65 estudiantes de 73 que es la población total del programa Redes de Datos, es decir al 89%.

- Tipología familiar

De acuerdo a los datos arrojados con respecto a la tipología familiar, el mayor porcentaje, representado en el 49%, se ubica en la constituida por padre, madre e hijos de ambos; esta es seguida de la monoparental con el 18% y la extendida con el 15%. Se puede deducir que aun cuando en la sociedad se han generado otras formas de estructura familiar, en los estudiantes del programa Redes de datos, continúa predominando la nuclear. Es importante tener en cuenta el índice de familias monoparentales para activar las acciones afirmativas con las madres que viven solas con sus hijos ya que generalmente requieren permisos especiales.

Tabla de datos de la tipología familiar de los estudiantes del programa de Redes de Datos

Diada Conyugal	Extendida	Extensa	Nuclear	Monoparental	Otra (unipersonal, comunitaria u homosexual)	Reconstituida
1	10	3	32	12	4	3
2%	15%	5%	49%	18%	6%	5%

- Problemáticas

De acuerdo a los datos arrojados, no se encontraron problemáticas recurrentes en los estudiantes y sus entornos familiares con puntuación significativa. Aunque en relación a la planificación familiar el 48% respondió que no utiliza métodos anticonceptivos, en las observaciones se encontró que las razones eran por no tener pareja, por cuestiones religiosas, por procedimientos permanentes o por ser pareja homosexual. Cabe destacar que el reconocimiento de las normas y límites en el hogar y la ausencia de hechos victimizantes como violencia intrafamiliar o violencia sexual tuvieron alta puntuación, la primera con 92%, y la segunda con el 100%, por lo cual se deduce que en los hogares de los estudiantes hay normas claras que favorecen la convivencia familiar. Por otra parte, aunque la incidencia de integrantes de la familia

con discapacidad es baja, es importante tener en cuenta este factor porque puede generar riesgo de deserción o a necesidad de brindar permisos especiales en el momento que los estudiantes requieran acompañar a sus familiares.

A continuación, se visualiza la tabla de datos y la matriz con el porcentaje de incidencia:

	Tabla de datos de las problemáticas recurrentes indagadas en el programa de Redes de Datos									
	Planificación familiar		Integrantes de la familia con discapacidad		Normas y límites en el hogar		Violencia intrafamiliar o violencia sexual		Consumo de sustancias psicoactivas	
SI	34	52%	12	18%	60	92%	0	0%	13	20%
NO	31	48%	53	82%	5	8%	65	100%	52	80%

Aunque el consumo de sustancias no presentó una incidencia negativa significativa, es importante generar acciones de prevención y promoción de hábitos de vida saludable para favorecer la toma de conciencia frente a este flagelo social que puede afectar los hogares de los estudiantes en particular y de la sociedad en general. Para ello, se articulará el trabajo con el área de bienestar estudiantil de la institución con actividades dirigidas.

- Competencias blandas

Con respecto a las competencias blandas, el 86% manifestó no haber tenido situaciones que le generan conductas agresivas y exacerbadas, y el 95% respondió mantener el control de sus emociones para resolver situaciones cotidianas. Frente a la capacidad para tomar decisiones y el sentido de responsabilidad, con el 98% y el 95% respectivamente, respondieron no tener dificultades en estos aspectos.

A continuación, se visualiza la tabla de datos y la matriz con el porcentaje de incidencia:

Tabla de datos de las competencias blandas indagadas en el programa de Redes de Datos				
Dificultades con la solución de conflictos	Capacidad de autocontrol	Capacidad para la toma de decisiones	Preferencia por el trabajo individual	Sentido de Responsabilidad

SI	9	14%	62	95%	64	98%	11	17%	62	95%
NO	56	86%	3	5%	1	2%	54	83%	3	5%

Aunque no se evidenciaron competencias blandas con puntuación baja, los talleres se orientaran al fortalecimiento de las mismas como parte del proceso de formación. Cabe anotar que la encuesta respondía a una identificación de actitudes individuales; por lo tanto, se requiere observar la dinámica de los grupos y la manera cómo se manifiestan las competencias en esa interacción, para reorientar los talleres en caso de ser necesario.

a. Taller Espina de Pescado

Esta técnica permitió identificar tanto los aspectos positivos como los que se pueden mejorar para favorecer la cohesión grupal y disminuir la probabilidad de conflictos en la convivencia. Como aspectos positivos se destaca el interés por el aprendizaje y el entusiasmo que muestran en las clases. En relación a los aspectos a mejorar, reconocieron que la puntualidad es el principal factor que genera los llamados de atención por parte de los docentes. Ambos aspectos son corroborados por los profesores que han estado a cargo de la formación, cuando se indago por el estado de los grupos, destacando también la actitud respetuosa y aplicada de los estudiantes. De acuerdo a estos datos, durante la formación se generarán las estrategias que permitan fortalecer la responsabilidad y mejorar la puntualidad de los estudiantes.

En general, durante el taller los participantes se destacaron por el trabajo cooperativo y participativo.

Asesorías psicológicas individual, grupal y familiar

En el mes de agosto se brindó asesoría a tres estudiantes: dos mujeres, una joven residente en la comuna 2 (Santa Cruz) y una adulta, de la comuna 8 (Villa Hermosa); un hombre joven de la comuna 1 (Popular). En relación al motivo de la consulta, fueron por problemas familiares, dificultades personales y afectaciones de salud. En los tres casos la intervención se generó por demanda de los estudiantes. Se continúa fortaleciendo vínculo con los estudiantes para que sientan confianza y soliciten el espacio cuando lo requieran, teniendo en cuenta que el 68% (50) son hombres y estos generan menos demanda que el género femenino.

Se presenta cuadro de datos de las atenciones por edad, género y comuna realizadas en agosto y cuadro del consolidado de las atenciones.

Atenciones psicológicas individuales por edad y género Agosto			
JÓVENES		**ADULTOS**	
HOMBRES	**MUJERES**	**HOMBRES**	**MUJERES**
1	1		1
2		**1**	
TOTAL DE ATENCIONES PSICOLÓGICAS: 3			

Consolidado atenciones psicosociales individuales – contrato no. 4600075450 de 2018											
ENTIDAD/ATECION/MES		Mes 1 Julio	Mes 2 Agosto	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	TOTAL
CESDE	JH		1								1
	JM		1								1
	AH										
	AM		1								1
TOTAL			3								3

Atención individual por comuna										
Comuna		C 1		C 2		C 8				TOTAL
	JM			1						1
	JH	Mes 6	Mes 7	1	Mes 8	Mes 9	Total			1
	AM						1			1
	AH						1			
TOTAL							1			3

CONSOLIDADO ATENCIONES POR CAUSAS - CONTRATO No. 4600075450 DE 2018											
ENTIDAD	ATENCIÓN	Mes 1 Julio	Mes 2 Agosto	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Total
CESDE	Problemas familiares o de pareja		1								1
	Dificultades personales		1								1
	Dificultades de salud ya sea física o mental		1								1
	Otro										
Total			3								3

CONSOLIDADO ATENCIONES POR COMUNA - CONTRATO No. 4600075450 DE 2018											
ENTIDAD	COMUNA	Mes 1 Julio	Mes 2 Agosto	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Total
CESDE	1		1								1
	2		1								1
	3										
	4										
	5										
	6										
	7										
	8		1								1
	9										
	10										
	11										
	12										
	13										
	16										
	60										
	70										

	80										
TOTAL			3								3

Atenciones psicológicas grupales

Durante el mes de agosto se realizó un total de 7 atenciones y/o motivaciones grupales con el fin de motivar a los estudiantes, hacer seguimiento y fortalecer el vínculo de confianza para afianzar el proceso de acompañamiento. Estos espacios son importantes porque ponen el proceso de acompañamiento en el entorno directo del estudiante ya que se ha podido observar que algunas personas presentan resistencia o inseguridad para buscar el apoyo que requieren en determinado momento.

Se presenta cuadro de datos consolidados de intervenciones grupales

CONSOLIDADO INTERVENCIONES GRUPALES - CONTRATO NO. 4600075450 DE 2018											
ENTIDAD	ATENCIÓN MOTIVO	Mes 1 Julio	Mes 2 Agosto	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	TOTAL
CESDE	Motivación		7								7
			7								7

Asesorías psicológicas familiares

Durante el mes de agosto no hubo demanda de asesoría familiar. Se continuará promoviendo el espacio con los estudiantes para que utilicen el servicio cuando lo requieran, teniendo en cuenta que las dificultades familiares pueden influir significativamente en su bienestar y representar un alto riesgo de deserción.

Práctica social

La inducción sobre la práctica social está proyectada para ser realizada en el mes de septiembre, allí se sensibiliza a los estudiantes frente a la corresponsabilidad para que fortalezcan valores de solidaridad y se asuman protagonistas de la transformación social. Luego de que los estudiantes realicen las acciones sociales, se genera un informe de práctica social.

Encuentro intergeneracional

Esta actividad de acercamiento entre los estudiantes y sus familias está proyectada para ser realizada en el mes de septiembre y busca propiciar un acercamiento con las familias para darles a conocer el programa de formación e incentivar el apoyo a los estudiantes.

Formación en Competencias Claves y Trasversales: (15 horas)

Talleres interactivos: Los talleres para fomentar el autoconocimiento y las relaciones interpersonales para la empleabilidad están proyectadas para iniciarlas a partir del mes de

septiembre, de acuerdo a la necesidad que se detecte a través del acompañamiento a los grupos y el reporte de los docentes.

Motivación a la asistencia y prevención a la deserción
Durante el mes agosto el principal factor de riesgo que se detecto fue las dificultades económicas que generan la presión para la consecución de trabajo. Esto generó que antes del 17 de agosto, fecha de cierre de grupos, 5 personas hubieran desistido del cupo.

Estrategias implementadas para motivar la asistencia y contener la deserción como:

- Seguimiento a registros de asistencia:
  Revisión de las planillas de asistencia para hacer la detección temprana de los riesgos de deserción.

- Llamadas telefónicas:
  Se realizaron llamadas telefónicas a los estudiantes que no asistieron a clase con el fin de conocer las causas de inasistencia y tomar medidas al respecto según la situación encontrada.

- Motivación grupal
  Se visitó los grupos regularmente para fortalecer la motivación y hacer seguimiento a los estudiantes e identificar situaciones de riesgo.

- Trabajo articulado
  Se articuló el trabajo con los docentes para afianzar las acciones motivacionales con los estudiantes desde las aulas en la cotidianidad académica y conocer el estado de los estudiantes frente al desempeño y la motivación.

Reporte de deserciones

De 73 estudiantes matriculados, luego de la fecha de cierre de grupos el 17 de agosto, se presentó la deserción de una mujer joven, residente en la comuna 1 (Popular), debido a dificultades económicas que le generan la necesidad de buscar trabajo.

Se presentan cuadros de datos consolidados de la deserción generada en el mes de agosto:

Deserciones por edad y género Agosto			
JÓVENES		ADULTOS	
HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
	1		
1		0	
TOTAL DE DESERCIONES: 1			

Deserción por comuna - Agosto		
Comuna	C 1	TOTAL
JM	1	1
JH		
AM		
AH		
TOTAL	1	1

CONSOLIDADO DESERCIONES POR MES - CONTRATO No.4600075450 DE 2018											
ENTIDAD	Genero	Mes 1 Julio	Mes 2 Agosto	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	TOTAL
CESDE	JH	0									
	JM		1								1
	AH										
	AM										
TOTAL			1								1

CONSOLIDADO DE DESERCIONES POR CAUSAS - CONTRATO No. 4600075450 DE 2018											
ENTIDAD	MOTIVO	Mes 1 Julio	Mes 2 Agosto	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Total
CESDE	Dificultades económicas		1								1
	Otro cual										
Total			1								1

CONSOLIDADO DESERCIONES POR COMUNA - CONTRATO No. 4600075450 DE 2018											
ENTIDAD	COMUNA	Mes 1 Julio	Mes 2 Agosto	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Total
CESDE	1		1								1
Total			1								1

3.2.2. Apoyos de Bienestar:

a) Transporte: Se entrega la suma de $4.400 por cada día asistido. Dicho subsidio se entrega en forma quincenal vencida, pero en el mes de agosto se consignaron 3 pagos a los estudiantes correspondientes a la segunda quincena de Julio y las dos de agosto. Para ello se bancarizaron en el Banco Caja Social. Durante el mes se entregaron transportes por un valor total de $5.013.800.

b) Refrigerio: El refrigerio es entregado por dos proveedores LEANDRO VELEZ AGUDELO identificado con cedula 98.479.458 y ALEXANDER TORO identificado con cedula 98.668.440 para que provean el refrigerio diario, de acuerdo con la minuta suministrada por la Alcaldía de Medellín. Dicho refrigerio consta de un sólido, un líquido y una fruta y consta de un valor de $5.200 por unidad. Durante el mes de agosto se entregaron 2.132 refrigerios por un valor de $11.086.400.

c) Implementos básicos para la formación: la entrega de los implementos básicos

está proyectada para realizarse una vez se finalice el proceso de matrícula.

d) Póliza Estudiantil: La póliza estudiantil se activó con el inicio de la formación el 16 de julio, con vigencia a un año y fue gestionada con la Aseguradora Solidaria de Colombia, con número 994000002662.

PROGRAMA	# GRUPO	HORARIO	FECHA INICIO	FECHA FINALIZACIÓN	CUPOS POR GRUPO	ASEGURADORA
Administración y soporte de redes de datos	1	12:00 pm 6:00 pm	Julio 16 de 2018	Julio 16 de 2019	32	Aseguradora Solidaria de Colombia

A Agosto 30 ningún estudiante presentó incidentes que requirieran su uso.

COMPONENTE 4 INTERMEDIACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Este componente tiene por objetivo generar estrategias que conecten la oferta y demanda laboral y que permitan fomentar la empleabilidad de la ciudad, además de generar oportunidades de empleo a los participantes del programa. La implementación de este componente se realiza de manera transversal durante todo el proceso formativo vinculando a todos los actores del proceso (estudiantes, docentes, padres y empresarios).

a) Orientación Vocacional:
Esta actividad se tiene proyectada para el mes de septiembre; sin embargo, permanentemente se está consolidando en los estudiantes la vocacionalidad ya que las presione académicas pueden generarle dudas al respecto.

b) Orientación Ocupacional:
Esta actividad se tiene proyectada para el mes de noviembre como preparación para la fase práctica.

c) Remisión a procesos de selección y vinculación laboral:
Las acciones para la remisión a procesos de selección se tienen proyectadas para iniciar en el mes de noviembre. Sin embargo, durante el acompañamiento se está informando sobre las características de esos procesos y haciendo señalamientos y sugerencias a los estudiantes frente a sus actitudes y desempeño para llegar mejor perfilados a esa etapa.

d) Vinculación Laboral:
Las estrategias para impulsar la vinculación laboral se iniciarán desde la fase de práctica; pero cabe señalar que durante todo el proceso formativo se está promoviendo en los estudiantes las competencias actitudinales y académicas para este fin.

e) Evento de Articulación Empresarial:
El apoyo al evento de articulación empresarial, de acuerdo a lo abordado en reunión programada por la alcaldía el 23 de agosto, se realizará a través de una muestra o proyecto presentado por estudiantes que representarán el programa de Redes de Datos. Se está en

etapa de estudio por la logística y recursos que esto requeriría.

ADMINISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

Con el inicio de la formación se comenzó con las acciones necesarias para el diligenciamiento de los formatos del sistema de información de acuerdo a las actividades que se realizaron, tal y como se relacionan a continuación:

Formatos diligenciados del sistema de información:
Cód. FO-DESE-0090 Novedades de deserción por grupos - componente técnico. (Físico y Digital)
Cód. FO-DESE-091 Perfiles y competencias por programas - componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-118 Actualización mensual de datos -componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE Grupos por programas- componente técnico. (Digital)
Cód. FO-DESE-0128 Control pagos de apoyos de bienestar. (Digital)
Cód. FO-DESE-131 Control de asistencia. (Digital)
Cód. FO-DESE-0132 Personal vinculado por programa. (Digital)
Cód. FO-DESE-133 Desempeño individual. (Digital)
Cód. FO-DESE-0134 Ejecución presupuestal. (Físico y digital)
Cód. FO-DESE-0135 Control entrega de refrigerios. (Digital)
Cód. FO-DESE-0136 Relación de carpetas individuales de los estudiantes. (Digital)
Cód. FO-DESE-0137 Estructura curricular. (Digital)
Cód. FO-FOHL-000 Control y seguimiento apoyo de bienestar. (Digital)

2. INFORME ADMINISTRATIVO:

Novedades de personal, pagos de salarios y aportes a la seguridad social y parafiscal: El personal contratado por del contratista cumplió con las condiciones técnicas y profesionales, las cuales fueron debidamente acreditadas y los contratos se estipularon según lo indicado en las especificaciones técnicas del contrato y en la respectiva propuesta. Los contratos fueron actualizados oportunamente para efectos de garantizar el cumplimiento de la obligación. Según cuadro que se detalla a continuación:

Personal contratado a la ejecución del contrato

Para la ejecución del contrato a agosto 30 se requirió de la gestión del siguiente personal asociado al contrato, tal como lo refleja el siguiente cuadro:

Documento de identidad	Nombre	Género	Dedicación			Área de vinculación	Tipo de contrato	Valor del contrato
			TC	MT	TP			
3366332	Evelio Vélez Chaverra	M	X			Coordinación	Fijo	2.500.000

Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

43753257	Liliana Valencia Muñoz	F	X			Psicosocial	Por obra y labor	2.000.000
1042062711	Natalia Andrea Cardona Zapata	F	X			Psicosocial	Por obra y labor	2.000.000
43870274	Janneth Alejandra Ospina Toro	F	X			Auxiliar Administrativa	Fijo	868.685

Se verifica el pago de la seguridad social del personal contratado en la ejecución del contrato.

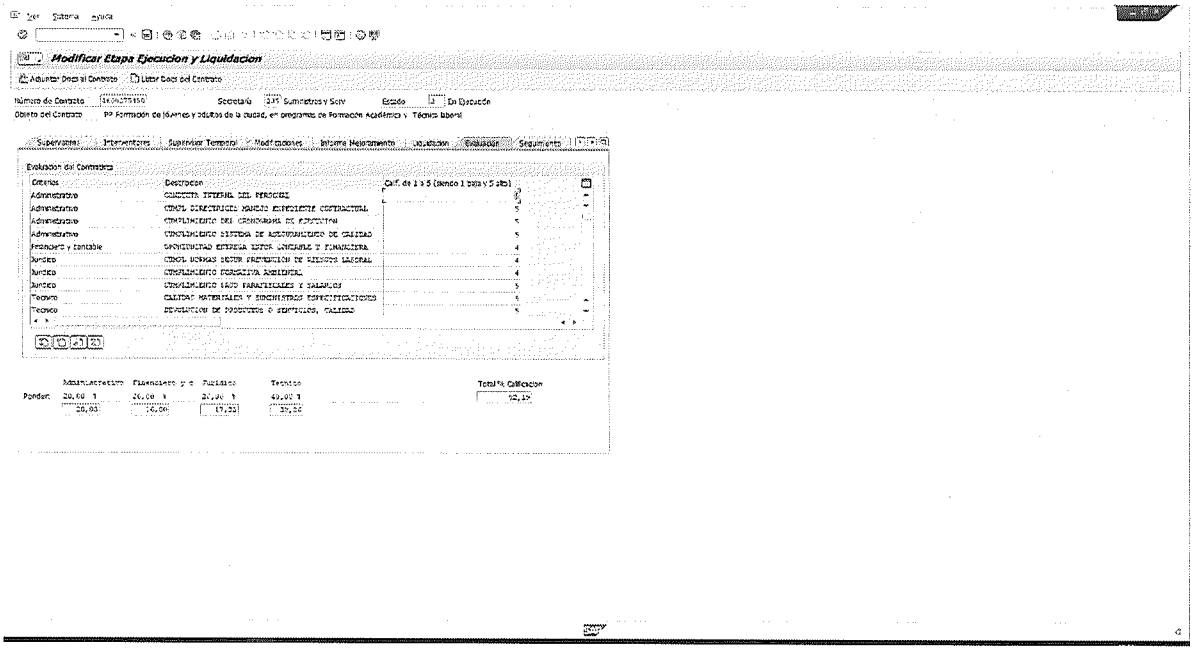
Respecto a la materialización de los riesgos y su mitigación se tiene que no ha presentado riesgo en la ejecución del contrato

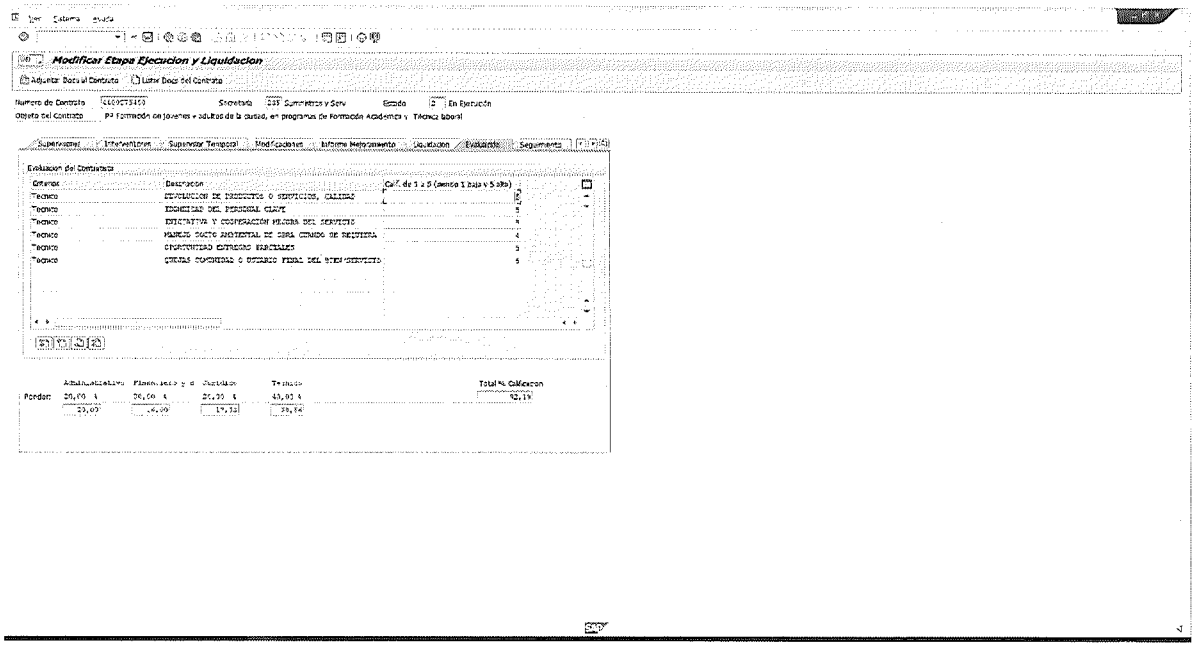
El municipio de Medellín ha revisado y aprobado toda la subcontratación que se ha generado del presente contrato 4600075450 de 2018.

Certificación firmada por el Revisor Fiscal de la Empresa o por el representante Legal respecto al pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales.

Fecha del Documento	Fechas de cobertura de la certificación del pago realizado al Sistema de Seguridad Social Integral	Relación de los datos de quien firma el documento (Firmado por el Revisor Fiscal o Representante Legal)
(21/08/2018)	Desde (01/06/2018) Hasta (30/07/2018)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109
(10/09/2018)	Desde (01/08/2018) Hasta (31/08/2018)	JUAN CARLOS CUENCA GORDILLO C.C. 79.262.252. TP-215.109

CALIFICACIÓN SAP





Centro Administrativo Municipal – CAM – Calle 44 No. 52 – 165
Línea Única de Atención a la Ciudadanía 44 44 144
www.medellin.gov.co
Medellín - Colombia

3. INFORME FINANCIERO Y CONTABLE:

- Relación de la Imputación del gasto:

Fondos	Centro Gestor	Posición Presupuestal	Proyecto	CDP	Solicitud de Pedido	Registro Presupuestal
110090118	75100000	23310310	160461	4000092526	70006435	4700052042
110070118	75100000	23310310	160461	4000092526	70006435	4700052042
110000118	75100000	2331031001	170146	4000092526	70006435	4700052042
110000118	75100000	2331031002	170146	4000092526	70006435	4700052042
110000118	75100000	2331031004	170146	4000092526	70006435	4700052042
110000118	75100000	2331031009	170146	4000092526	70006435	4700052042
110000118	75100000	2331031011	170146	4000092526	70006435	4700052042
110000118	75100000	2331031016	170146	4000092526	70006435	4700052042

Fondo	PosPre	Proyecto	Descripción del Proyecto	CDP	Lote 5	Pago 1	Pago 2	Pago 3	Pago 4	Pago 5
110090118	23310310	160461	Formación en competencias laborales pertinentes	$ 1.190.471.684	$ 125.010.641	$ 72.733.464	$ 52.277.177	$ 0	$ 0	$ 0
110070118	23310310	160461	Formación en competencias laborales pertinentes	$ 9.528.316	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
110000118	2331031001	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 1.202.362.827	$ 18.941.006	$ 0	$ 0	$ 7.733.464	$ 6.000.000	$ 5.207.542
110000118	2331031002	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 1.139.680.405	$ 94.705.031	$ 0	$ 20.456.287	$ 25.000.000	$ 25.000.000	$ 24.248.744
110000118	2331031004	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 664.813.570	$ 45.458.415	$ 0	$ 0	$ 15.000.000	$ 15.000.000	$ 15.458.415
110000118	2331031009	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 664.813.570	$ 45.458.415	$ 0	$ 0	$ 15.000.000	$ 15.000.000	$ 15.458.415
110000118	2331031011	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 201.343.538	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
110000118	2331031016	170146	18PP99-Formación en competencias laborales	$ 474.866.836	$ 34.093.811	$ 0	$ 0	$ 10.000.000	$ 11.733.464	$ 12.360.347
TOTAL				$ 5.547.880.746	$ 363.667.319	$ 72.733.464	$ 72.733.464	$ 72.733.464	$ 72.733.464	$ 72.733.463

- Relación de los pagos realizados, se relacionan de manera acumulativa y porcentual así: A agosto 31 de 2018 se realizó un pago al contrato del primer 20% estipulado en el contrato por valor de $72.733.464, según factura C1217/2018 contabilizada el 22 de agosto de 2018 y con recibo de satisfacción No. 5000543099.

No. Pedido	V/r Pedido	No. Factura	Fecha de Contabilización	No. Recibo a Satisfacción	Valor Facturado	Saldo	Porcentaje de Ejecución
4700052042	$72.733.464	C1217/2018	22/08/2018	5000543099	$72.733.464	$72.733.464	20%

- Resumen de la ejecución de los recursos:

Valor del Contrato	$363.667.319
Adiciones	$0
Total valor del contrato más adiciones	$363.667.319
Pagos Realizados (Acumulado)	$72.733.464
Pago autorizado del mes de agosto	$72.733.464
Porcentaje de ejecución financiera	24%

- Ejecución Presupuestal a Agosto 30 de 2018: 24%.

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS MUNICIPIO DE MEDELLIN

COMPONENTE	ACTIVIDAD	DETALLE	TOTALES	EJECUCIÓN MENSUAL			Ejecución acumulada	% ejecución	Pendiente por ejecutar	% pendiente por ejecutar
				JUNIO	JULIO	AGOSTO				
Componente 1: Identificación y selección de talentos	Convocatoria e inscripción de talentos y Selección de talentos	Grupo operativo, materiales e implementos para la convocatoria, inscripción y selección.	2.826.475	2.148.121	678.354		2.826.475	100%	-	0%
	Totales Componente 1		2.826.475	2.148.121	678.354	-	2.826.475	100%	-	0%
Componente 2: Cualificación de talentos	Evento de ingreso y contextualización y Matrícula de Talentos y Administración del sistema de información del programa.	Grupo operativo, materiales e implementos	1.227.400		1.227.400		1.227.400	100%	-	0%
		Actividad dirigida para el evento de ingreso on la institución formadora.	900.000		675.000	225.000	900.000	100%	-	0%
		Gestión de matrícula, sistematización, seguimiento y control de refrigerios y transporte, seguimiento a la inasistencia y deserciones.	3.478.500		2.365.380	753.120	3.118.500	90%	360.000	10%
		Coordinación, seguimiento y gestión del proyecto.	5.391.720	449.310	823.735	823.735	2.096.780	39%	3.294.940	61%
	Formación de talentos Cupos Educativo: (Formación Fase lectiva y Fase practica), Orientación Educación Superior y evento de Cierre y Certificación, Cursos complementarios de Cualificación Específica	Cupos educativo mínimo 600 horas (fase lectiva y fase practica), orientación ES y certificación.	177.310.296		29.551.716	29.551.716	59.103.432	33%	118.206.864	67%
		Cursos complementarios de cualificación específica (inglés básico 30 horas, herramientas gerenciales 30 horas).	34.560.000				-	0%	34.560.000	100%
	Totales Componente 2		222.867.916	449.310	34.643.231	31.353.571	66.446.112	30%	156.421.804	70%
Componente 3: Estrategias Transversales	Acompañamiento Psicosocial y Motivación a la asistencia y prevención a la deserción.	Gestión Estrategias de prevención a la deserción. (DRP, Asesorías, practica social, competencias claves y trasversales) (desde el inicio del proceso formativo hasta la certificación de los estudiantes)	5.904.000		984.000	984.000	1.968.000	33%	3.936.000	67%
		Trasporte y refrigerio para el Encuentro intergeneracional	1.843.200				-	0%	1.843.200	100%
	Apoyos de Bienestar	Transporte*	77.094.528			5.013.800	5.013.800	7%	72.080.728	93%
		Refrigerio*	42.931.200			11.086.400	11.086.400	26%	31.844.800	74%
		Implementos básicos*	2.592.000				-	0%	2.592.000	100%
		Póliza Estudiantil	1.440.000			720.000	720.000	50%	720.000	50%
	Totales Componente 3		131.804.928	-	984.000	17.804.200	18.788.200	14%	113.016.728	86%
Componente 4: Intermediación y vinculación Laboral	Intermediación y vinculación laboral.	Gestión de la inserción (dos meses antes del inicio de la fase práctica y hasta la finalización del contrato con el cumplimiento de la inserción laboral).	4.428.000				-	0%	4.428.000	100%
		Participación Evento de Articulación Empresarial	1.740.000				-	0%	1.740.000	100%
	Totales Componente 4		6.168.000	-	-	-	-	0%	6.168.000	100%
TOTAL	TOTAL COMPONENTES		363.667.319	2.597.431	36.305.585	49.157.771	88.060.787	24%	275.606.532	76%

EJECUCIÓN DE RECURSOS

Ejecución mes de junio	$ 2.597.431
Ejecución mes de julio	$ 36.305.585
Ejecución mes de agosto	$ 49.157.771
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 88.060.787 (24%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 275.606.532 (76%)**

CONTROL DE PAGOS

FECHA DE CORTE Y/O LIQUIDACIÓN PAGO | 10/08/2018 | 7/09/2018

ALCALDÍA DE MEDELLÍN
DESARROLLO ECONOMICO
CONTROL DE PAGOS

Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos

PROYECTO: 170146
CONTRATO: 4600075450
CONTRATISTA: CESDE
VALOR ADJUDICADO: 363.667.319,00
VALOR ANTICIPO:
PLAZO: 197 Dias
FECHA ACTA DE INICIO: 18-06-18
FECHA DE TERMINACION: 31-12-18
OBLIGACIONES LABORALES: 890913319-1
OBJETO: FORMACION DE JOVENES

META FÍSICA TOTAL 0,00

Mes del acta	ACTA 1	ACTA 2
Pago número	1	2
Número de Sub-Orden		
Valor Contractual del acta	72.733.463,00	72.733.463,00
Valor contractual acumulado	72.733.463,00	145.466.926,00
% de ejecución contractual acumulado	20,00%	40,00%
Valor Obra Adicional	1,00	1,00
Acumulado de Obra Adicional	1,00	2,00
% de ejecución adicional acumulado	0,00%	0,00%
Valor Obra Extra	0,00	0,00
Acumulado de Obra Extra	0,00	0,00
% de ejecución extra acumulado	0,00%	0,00%
Valor Reajustes provisional acta	0,00	0,00
Adic. Reajustes definitivo acta anterior	0,00	0,00
Valor Total reajuste del acta	0,00	0,00
Reajustes acumulados	0,00	0,00
Valor Tot.Ejecución sin reajuste	72.733.464,00	72.733.464,00
INVER. EJEC. ACUM	72.733.464,00	145.466.928,00
Valor Tot. Ejecución con reajuste	72.733.464,00	72.733.464,00
valor acumulado	72.733.464,00	145.466.928,00
Acumulado días	53	81
% de tiempo acumulado	26,90%	41,12%
Meta fisica del acta	0,00	0,00
META FÍSICA EJEC. ACUM.	0,00	0,00
4700052042		
PROGRAMACION JAVA Y VISUAL BASIC	72.733.464,00	72.733.464,00
valor acumulado	72.733.464,00	145.466.928,00
Obra Extra	0,00	0,00
valor acumulado	0,00	0,00
Valor reajustes	0,00	0,00
acum. Reajuste	0,00	0,00
Meta física	0,00	0,00
Meta física acumulada	0,00	0,00

4. INFORME JURÍDICO:

- Durante la ejecución del contrato no se ha adelantado ningún proceso sancionatorio, por lo que no ha sido necesario ejercer el derecho de contradicción; a su vez, no se ha evidenciado controversia jurídica alguna al contrato No. 4600075450 DE 2018.

- Así mismo, no se han impuesto multas o sanciones, ni se ha ejecutado la cláusula penal, ni la declaración de la caducidad o incumplimiento.

- El contratista CESDE S.A, presentó pólizas No. 520 -47-994000038532 520-74-994000017814, que avalan el cumplimiento del contrato y que a la fecha se encuentran vigentes.

Nombre Aseguradora	No. de póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Valor amparado
			Desde	Hasta	
Aseguradora del Estado	520 -47-9940000 38532	Calidad del Servicio	14-06-2018	30/04/2019	$36.366.791,90
	520 -47-9940000 38532	Cumplimiento	14-06-2018	31/12/2021	$36.366.791,90
	520 -47-9940000 38532	Pago de Salarios, Prestaciones Sociales e indemnizaciones Laborales	14-06-2018	30/04/2019	$18.183.365,95
	520-74-9940000 17814	Responsabilidad Extracontractual	14-06-2018	31-12-2018	$156.248.400

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A. Entre el Municipio de Medellín- Secretaría de Desarrollo Económico y CESDE S.A , identificada tributariamente con el NIT 890.900.841-9, y representada legalmente por LEONARDO VELEZ CHAVERRA, identificado con cédula de ciudadanía No. 8.299.184; todos debidamente facultados para contratar y ejecutar el objeto del presente Contrato de Prestación de Servicios, se celebró el Contrato No. 4600075450 DE 2018, cuyo objeto es "Formación de jóvenes y adultos de la ciudad, en programas de formación académica y técnica laboral – Lote 5: Administración y soporte de redes de datos con énfasis en programación java y visual basic y/o mantenimiento de hardware y software..", por la suma total Trescientos sesenta y tres millones

seiscientos sesenta y siete mil trescientos diecinueve pesos M/L (363.667.319) Excluido IVA

B. De conformidad con los objetivos y las obligaciones establecidas para el contratista, se estima que su cumplimiento ha sido conforme a las especificaciones estipuladas en el contrato.

C. De acuerdo con lo anterior, el siguiente es el balance de la ejecución del contrato No. 4600075450 de 2018, al que se le realizaran cinco pagos por valor de $363.667.319, del total de contrato de prestación de :

EJECUCIÓN DE RECURSOS	
Ejecución mes de junio	$ 2.597.431
Ejecución mes de julio	$ 36.305.585
Ejecución mes de agosto	$ 49.157.771
TOTAL EJECUCIÓN	**$ 88.060.787 (24%)**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 275.606.532 (76%)**

GUSTAVO GIL MARIN
Supervisor Designado

CATALINA PÉREZ PULGARIN
Apoyo a la Supervisión Técnica

MARLLY AREIZA RAMÍREZ
Apoyo a la Supervisión Financiera

MARIA CLARA ORTIZ MONTOYA
Apoyo a Supervisión Jurídica
Financiero y Contable

DIEGO ALBERTO VANEGAS A.
Apoyo a la Supervisión Administrativo,