PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Gil, 15 de diciembre de 2023

Señor:
LUIS ENRIQUE RIOS ARDILA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 4819789
Instructor Grado 20
Coordinador Formación Virtual
San Gil

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual del 01 al 15 del mes de diciembre del año 2023.

Referencia: No CO1.PCCNTR. 4819789 del año 2023

Edwin Sebastián Cadena Taquez, identificado con la cédula de ciudadanía No. **1121506652** de **Santiago**, en mi calidad de Contratista del SENA, en (Coordinación Formación Virtual), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Treinta y tres millones quinientos noventa y cuatro mil seis pesos m/cte. (33.594.006). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de abril de 2023 b) siete (7) pagos iguales por los meses de mayo a noviembre de 2023, por valor de Cuatro millones noventa y seis mil ochocientos treinta pesos m/cte. ($4.096.830). c) Un último pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de diciembre de 2023.

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2023.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar servicios personales como instructor para orientar la formación profesional en la modalidad virtual en la red de conocimiento informática, diseño y desarrollo de software en el área temática software (ADSO).

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Se llevó a cabo la planificación de las fichas: *2721543, 2721544 del* programa **ADSO** y las fichas: 2834402 y 2834403 del programa gestión integral del transporte a través de alistamiento y configuración de fechas de las evidencias de acuerdo a cronograma, así como la realización de reuniones con el equipo ejecutor para discutir y planificar el proceso formativo.	Actas de reunión del equipo ejecutor del mes de diciembre. Configuración de las evidencias en Plataforma de Territorium de acuerdo a cronograma.
2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Evaluar los conocimientos previos de los aprendices sobre la temática correspondiente, al principio de cada encuentro sincrónico.	Grabación de los encuentros sincrónicos en la plataforma Territorium.
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	Impartir formación de titulada virtual en fichas: 2721543, 2721544 del programa ADSO y las fichas: 2834402 y 2834403 del programa gestión integral del transporte**.** Por medio de los ambientes virtuales de aprendizaje LMS. Total, horas ejecutadas en el periodo del 1 al 15 de diciembre de 2023: **48 horas**	Formación y acompañamiento mediado por Plataforma LMS Territorium, Sofia Plus, correo electrónico y Microsoft Teams.
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y	Ejecutar estrategias de acompañamiento a la formación mediante	Encuentros sincrónicos (Microsoft Teams).

	evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad	encuentros sincrónicos y asíncronos, utilizando herramientas como Microsoft Teams, LMS Territorium y WhatsApp.	Grupo de WhatsApp. Foro en Territorium.
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se emitieron juicios evaluativos a través de comentarios y retroalimentación personalizada a cada uno de los aprendices, en función de su desempeño en las actividades subidas a la plataforma.	Retroalimentación a actividades subidas por los aprendices en LMS Territorium. Y Calificación de RAP
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías,	Realizar seguimiento constante a la información registrada por los aprendices para asegurar su precisión y actualización oportuna.	Territorium.

	inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.		
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Se aplicó e hizo cumplir el reglamento del aprendiz.	Aplicación del debido proceso.
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
13	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Se realizó el curso de SST.	Certificado en SST.
14	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
15	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
16	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
17	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
18	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
19	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la Formación Profesional Integral.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.

20	Asistir y participar activamente en las reuniones programadas por la(s) red(es) de conocimiento propias del Centro de Formación a las cuales sea invitado.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
21	Participar en reuniones y/o transferencias técnicas y/o pedagógicas.	Participar en capacitaciones: Uso de herramientas tecnológicas. Prevención de la violencia de género y manejo de emociones.	Pantallazos de asistencia a capacitación. Registro de asistencia a la capacitación en línea.
22	Ejecutar la formación profesional integral en los diferentes niveles y modalidades (titulada, complementaria y virtual) que programe el Centro de Formación.	Se Impartió formación de titulada virtual en las fichas: 2721543, 2721544 del programa ADSO y las fichas: 2834402 y 2834403 del programa gestión integral del transporte.	Grabaciones en línea de los encuentros sincrónicos.
23	Utilizar el LMS Institucional como apoyo a la formación en cualquiera de las estrategias institucionales	Se empleó la plataforma LMS Territorium para apoyar la formación de los aprendices basados en la estrategia institucional del SENA.	Territorium
24	Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromi/SO – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).	Se mantiene actualizado y organizado el contenido del ambiente virtual de aprendizaje, así mismo se proporciona retroalimentación y asesoría a los aprendices. De acuerdo a la guía AVA V4.	Actualización de contenido, seguimiento de retroalimentación y asesoría a los aprendices. Territorium
25	Participar en las actividades de inducción y reinducción que sean requeridas por el centro de formación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
26	Apoyar cuando será requerido por la entidad, los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, cooperación técnica nacional e internacional en los que el Centro participe, dentro y fuera del país.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.

27	Realizar técnicamente cuando sea requerido por la Entidad, la identificación, estructuración y definición de las especificaciones técnicas de los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de la misión institucional y apoyar la planeación de los procesos contractuales de la Entidad.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
28	Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
29	En aplicación de la Ley 1474 de 2011, realizar cuando sea requerido por la entidad el apoyo a la Supervisión de los contratos que celebre el SENA, de acuerdo con el Manual de Supervisión del SENA vigente.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
30	Brindar apoyo en todos los aspectos relacionados con el modelo de planeación integral participativa del Centro.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
31	Apoyar en la elaboración de fichas técnicas, estudios de mercado, análisis del sector, análisis de riesgos y demás documentos necesarios para la adquisición de materiales de formación y demás bienes y servicios del Centro según la red de conocimiento a la cual pertenezca.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.	En este periodo no se ejecutó esta obligación.
32	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Elaboración y entrega mensual de informes de seguimiento y avance del contrato, con detalles sobre las actividades realizadas y resultados obtenidos.	Informe mensual y de evidencias del mes de diciembre.
33	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Preparación de clases virtuales sincrónicas y diseño de materiales educativos, entre otros.	Diapositivas de las clases y pantallazo de grupo de WhatsApp.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.
Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.
Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 73046312 de la planilla, operador Compensar I MiPlanilla y mes de noviembre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti trámites").

Evidencias en (11) folios
Cordialmente,

Sebastián Cadena Taquez

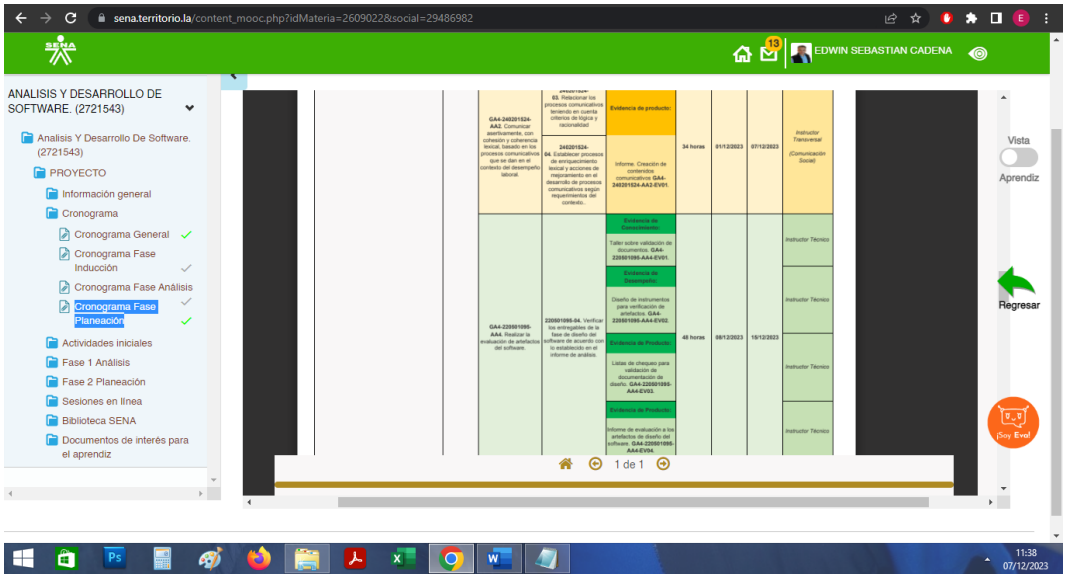
Edwin Sebastián Cadena Taquez
Contratista
C.C. No. 1121506652

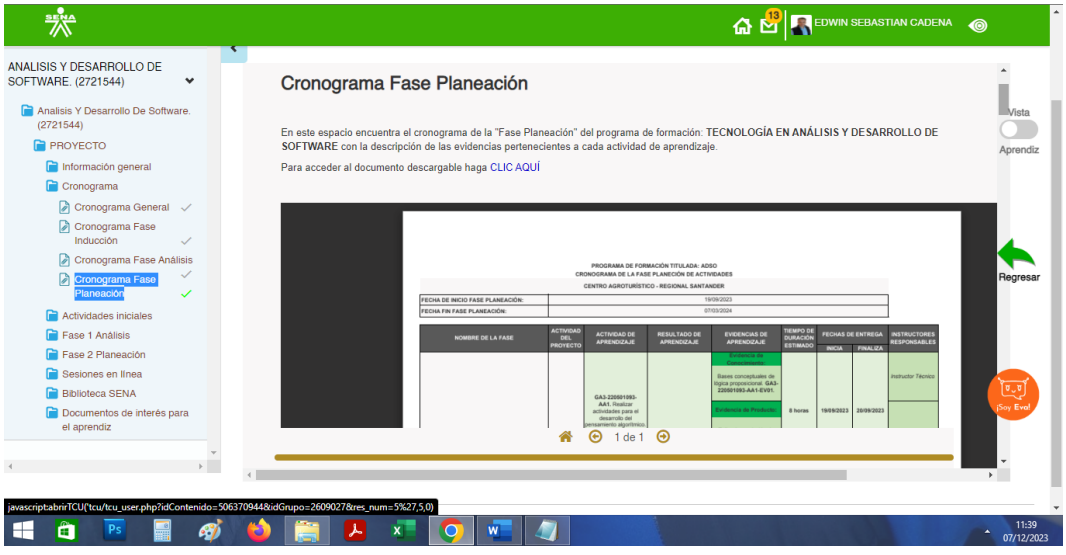
Recibí a satisfacción:

Firma
Luis Enrique Ríos Ardila
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR. 4819789 del año 2023
Instructor Grado 20

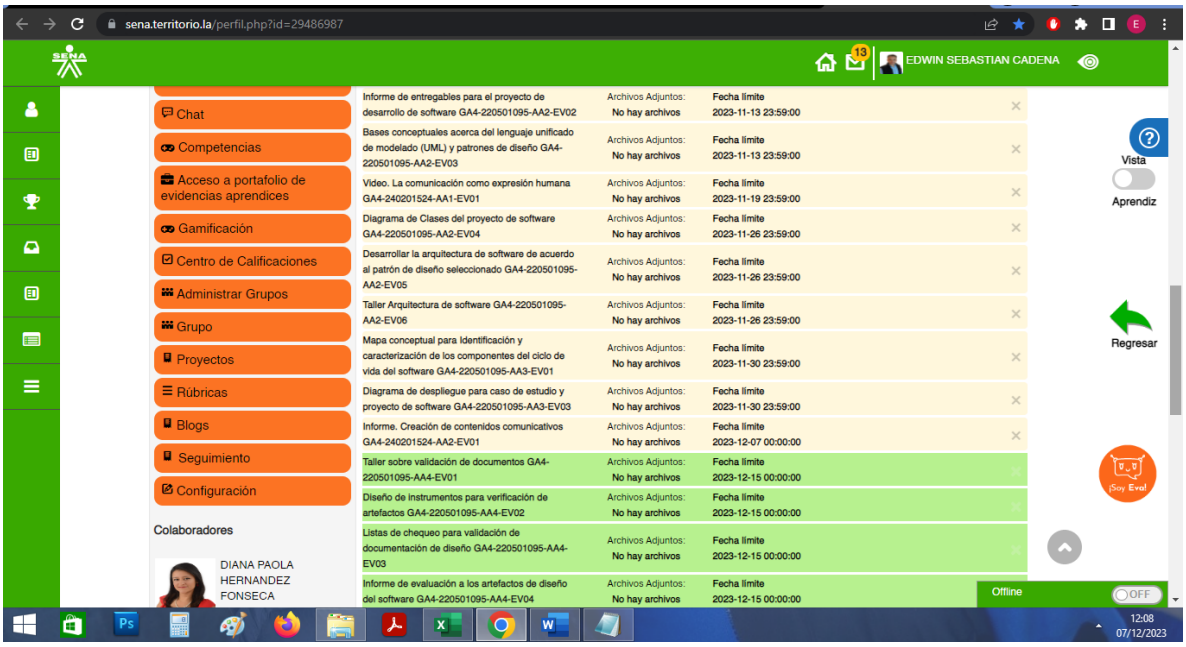
EVIDENCIAS DE EJECUCION CONTRACTUAL
EDWIN SEBASTIÁN CADENA TAQUEZ
CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 4819789
DEL 1 AL 15 DE DICIEMBRE DEL 2023

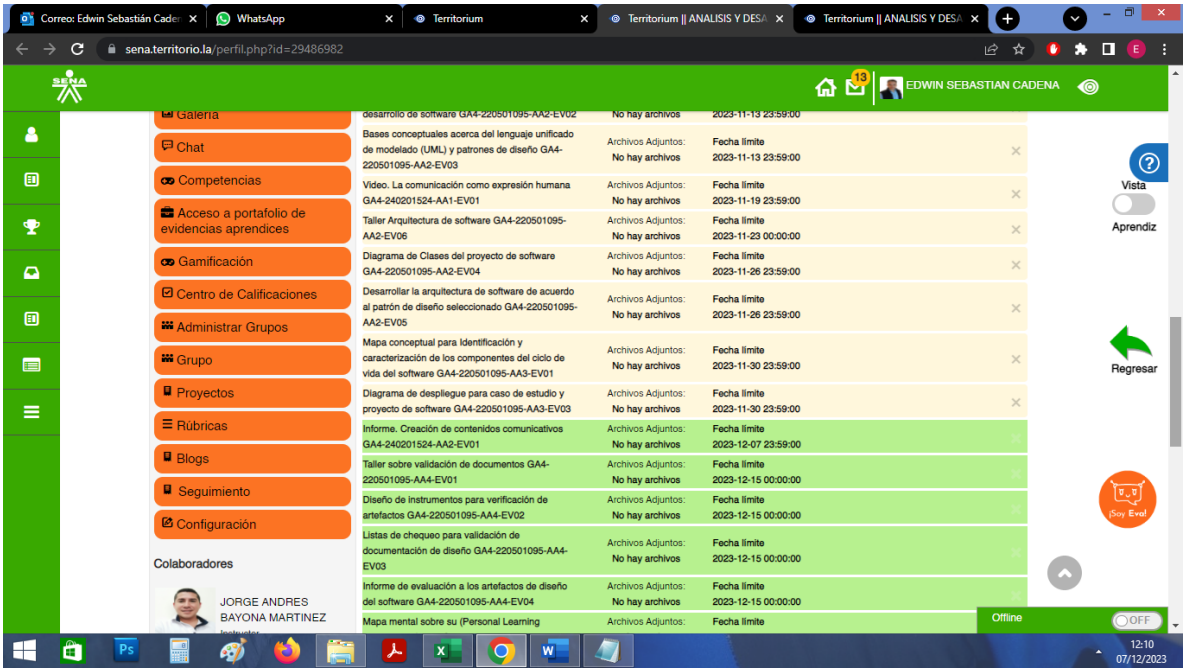
A continuación, se presenta como evidencia la actualización del cronograma general y de la fase de Planeación del programa ADSO, el cual se encuentra cargado en la plataforma Territorium, así como la configuración de las evidencias correspondientes al mes.



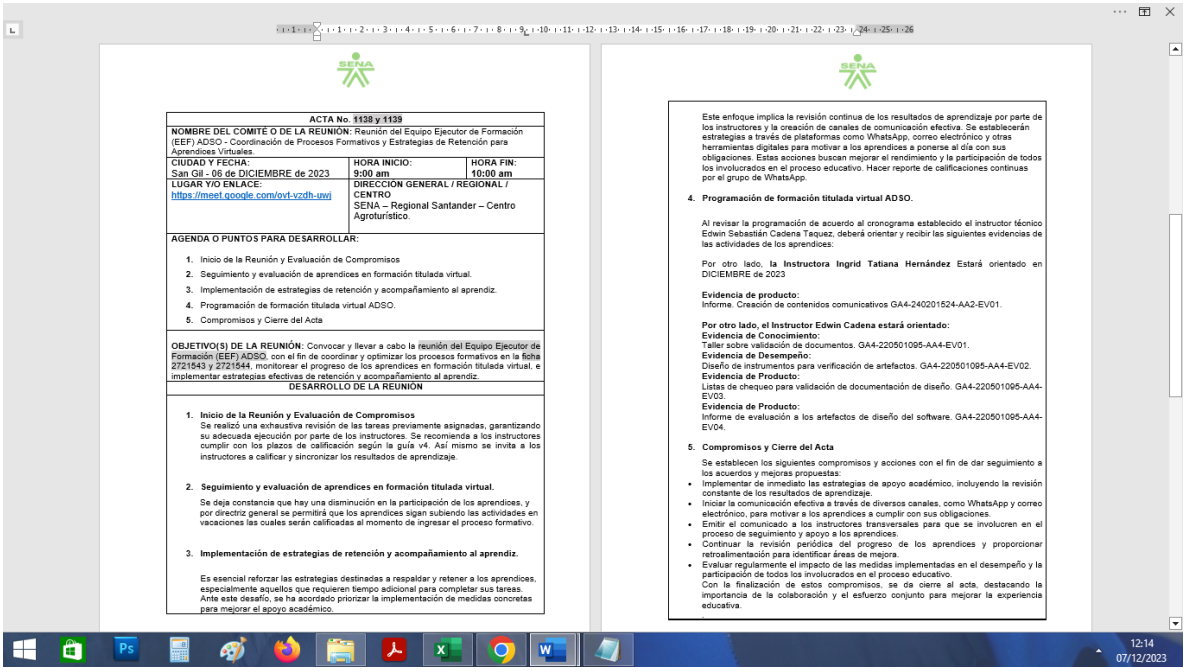


Configuración de evidencias de acuerdo al cronograma





Evidencia de las reuniones del **equipo ejecutor ADSO**, la cual se enfocó en la planificación y organización de las actividades a abordar durante la fase de planeación en el mes de **DICIEMBRE** del año 2023. Las actas correspondientes han sido subidas tanto en Territorium como en SharePoint de coordinación.



ACTA No. 1138 y 1139

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Reunión del Equipo Ejecutor de Formación (EEF) ADSO - Coordinación de Procesos Formativos y Estrategias de Retención para Aprendices Virtuales.

CIUDAD Y FECHA:	HORA INICIO:	HORA FIN:
San Gil - 06 de DICIEMBRE de 2023	9:00 am	10:00 am

LUGAR Y/O ENLACE: https://meet.google.com/ovt-vzdh-uwj

DIRECCION GENERAL / REGIONAL / CENTRO
SENA – Regional Santander – Centro Agroturístico.

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Inicio de la Reunión y Evaluación de Compromisos
2. Seguimiento y evaluación de aprendices en formación titulada virtual.
3. Implementación de estrategias de retención y acompañamiento al aprendiz.
4. Programación de formación titulada virtual ADSO.
5. Compromisos y Cierre del Acta

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Convocar y llevar a cabo la reunión del Equipo Ejecutor de Formación (EEF) ADSO, con el fin de coordinar y optimizar los procesos formativos en la ficha 2721543 y 2721544, monitorear el progreso de los aprendices en formación titulada virtual, e implementar estrategias efectivas de retención y acompañamiento al aprendiz.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. **Inicio de la Reunión y Evaluación de Compromisos**
   Se realizó una exhaustiva revisión de las tareas previamente asignadas, garantizando su adecuada ejecución por parte de los instructores. Se recomienda a los instructores cumplir con los plazos de calificación según la guía v4. Así mismo se invita a los instructores a calificar y sincronizar los resultados de aprendizaje.

2. **Seguimiento y evaluación de aprendices en formación titulada virtual.**
   Se deja constancia que hay una disminución en la participación de los aprendices, y por directriz general se permitirá que los aprendices sigan subiendo las actividades en vacaciones las cuales serán calificadas al momento de ingresar el proceso formativo.

3. **Implementación de estrategias de retención y acompañamiento al aprendiz.**
   Es esencial reforzar las estrategias destinadas a respaldar y retener a los aprendices, especialmente aquellos que requieren tiempo adicional para completar sus tareas. Ante este desafío, se ha acordado priorizar la implementación de medidas concretas para mejorar el apoyo académico.

Este enfoque implica la revisión continua de los resultados de aprendizaje por parte de los instructores y la creación de canales de comunicación efectiva. Se establecerán estrategias a través de plataformas como WhatsApp, correo electrónico y otras herramientas digitales para motivar a los aprendices a ponerse al día con sus obligaciones. Estas acciones buscan mejorar el rendimiento y la participación de todos los involucrados en el proceso educativo. Hacer reporte de calificaciones continuas por el grupo de WhatsApp.

4. **Programación de formación titulada virtual ADSO.**

Al revisar la programación de acuerdo al cronograma establecido el instructor técnico Edwin Sebastián Cadena Taquez, deberá orientar y recibir las siguientes evidencias de las actividades de los aprendices:

Por otro lado, **la Instructora Ingrid Tatiana Hernández** Estará orientado en DICIEMBRE de 2023

Evidencia de producto:
Informe. Creación de contenidos comunicativos GA4-240201524-AA2-EV01.

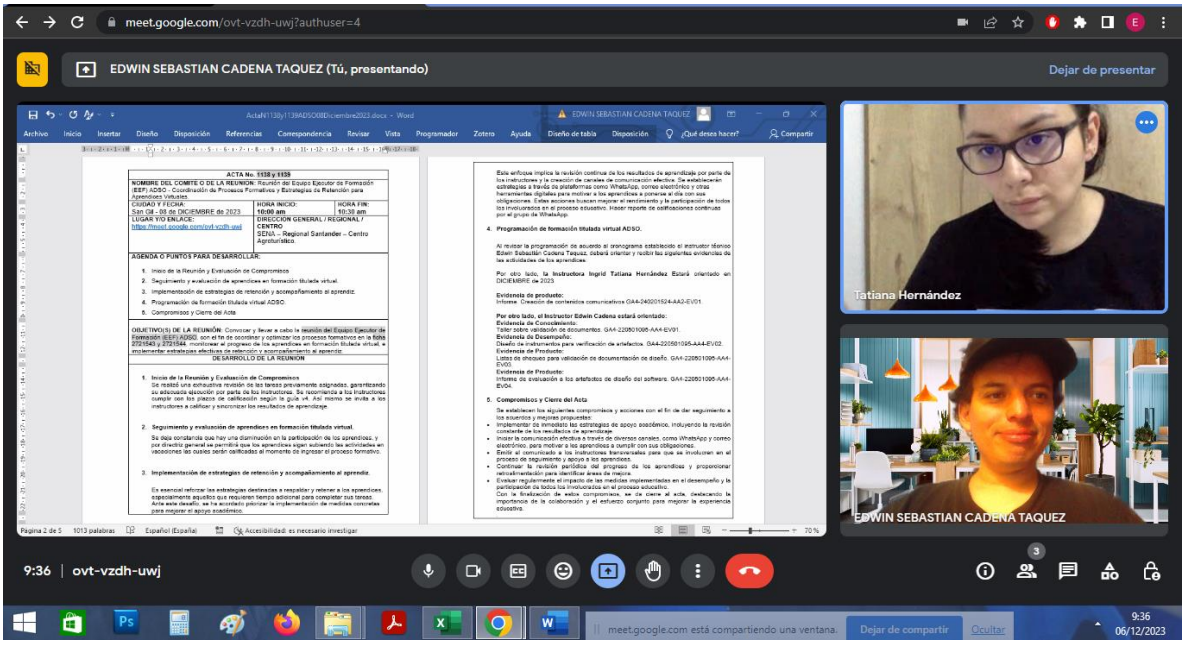
Por otro lado, el Instructor Edwin Cadena estará orientado:
Evidencia de Conocimiento:
Taller sobre validación de documentos. GA4-220501095-AA4-EV01.
Evidencia de Desempeño:
Diseño de instrumentos para verificación de artefactos. GA4-220501095-AA4-EV02.
Evidencia de Producto:
Listas de chequeo para validación de documentación de diseño. GA4-220501095-AA4-EV03.
Evidencia de Producto:
Informe de evaluación a los artefactos de diseño del software. GA4-220501095-AA4-EV04.

5. **Compromisos y Cierre del Acta**

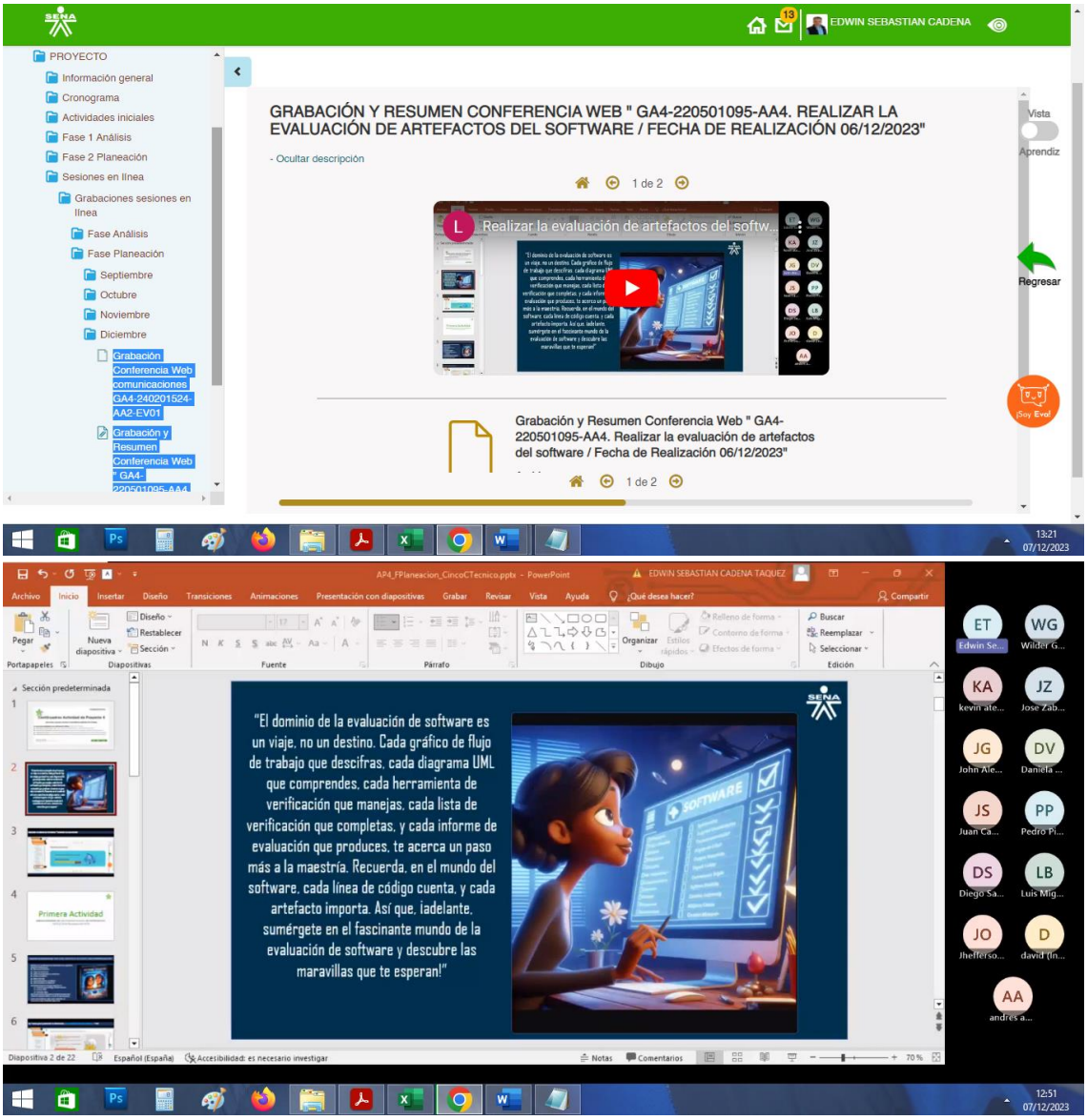
Se establecen los siguientes compromisos y acciones con el fin de dar seguimiento a los acuerdos y mejoras propuestas:

- Implementar de inmediato las estrategias de apoyo académico, incluyendo la revisión constante de los resultados de aprendizaje.
- Iniciar la comunicación efectiva a través de diversos canales, como WhatsApp y correo electrónico, para motivar a los aprendices a cumplir con sus obligaciones.
- Emitir el comunicado a los instructores transversales para que se involucren en el proceso de seguimiento y apoyo a los aprendices.
- Continuar la revisión periódica del progreso de los aprendices y proporcionar retroalimentación para identificar áreas de mejora.
- Evaluar regularmente el impacto de las medidas implementadas en el desempeño y la participación de todos los involucrados en el proceso educativo.

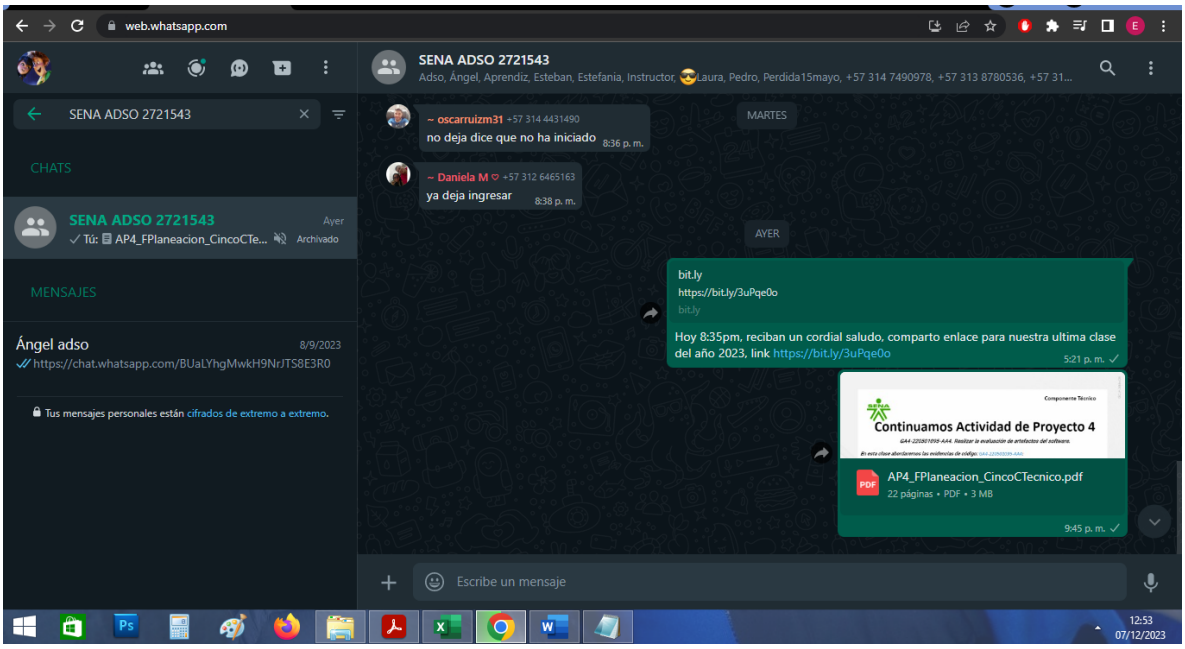
Con la finalización de estos compromisos, se da cierre al acta, destacando la importancia de la colaboración y el esfuerzo conjunto para mejorar la experiencia educativa.

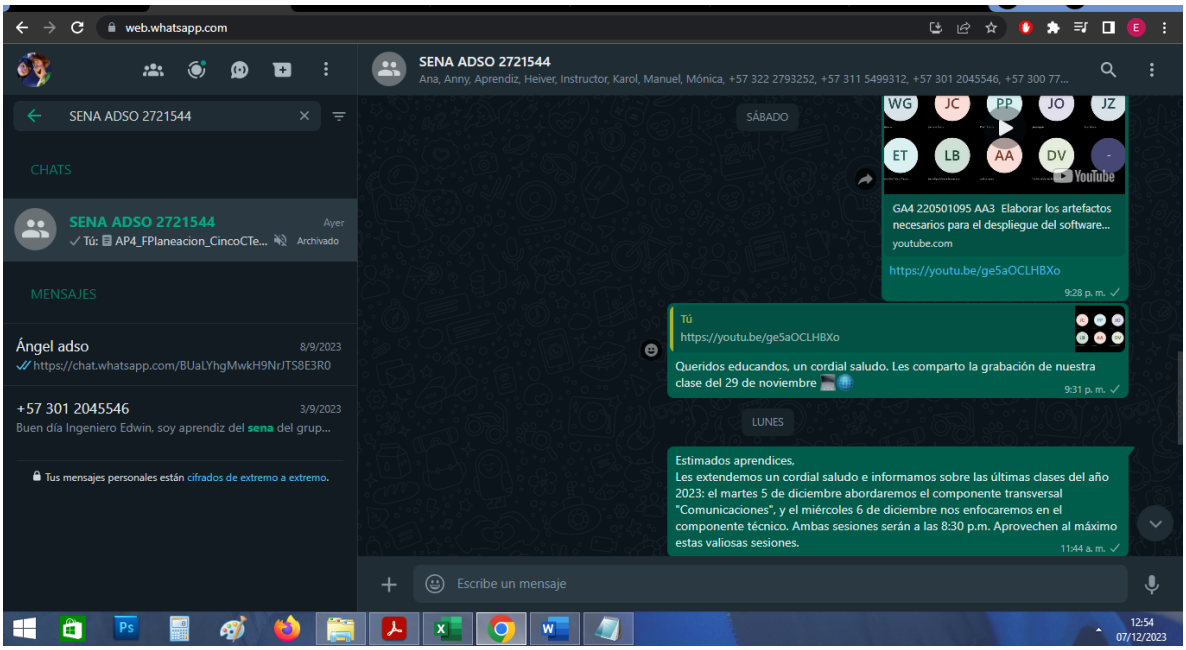


Se presenta a continuación como evidencia las grabaciones del **programa ADSO** completas de las sesiones o clases sincrónicas llevadas a cabo durante el mes de **DICIEMBRE** de 2023. Estas grabaciones constituyen un registro detallado de las interacciones, discusiones y lecciones impartidas durante las sesiones, capturando de manera precisa los contenidos abordados y las actividades realizadas en cada encuentro.

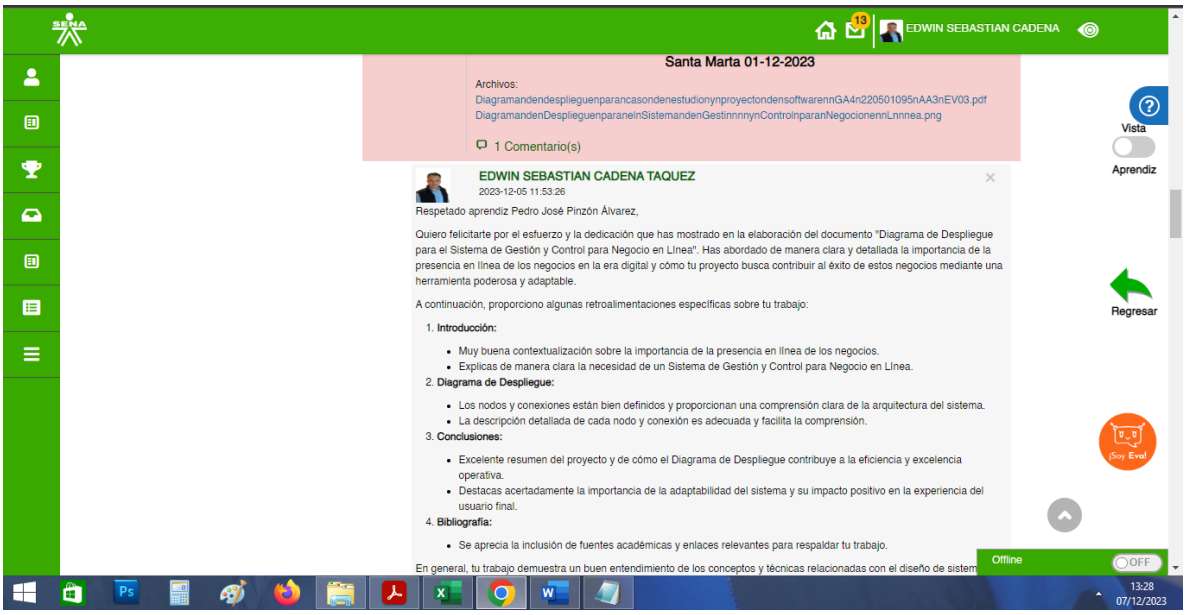


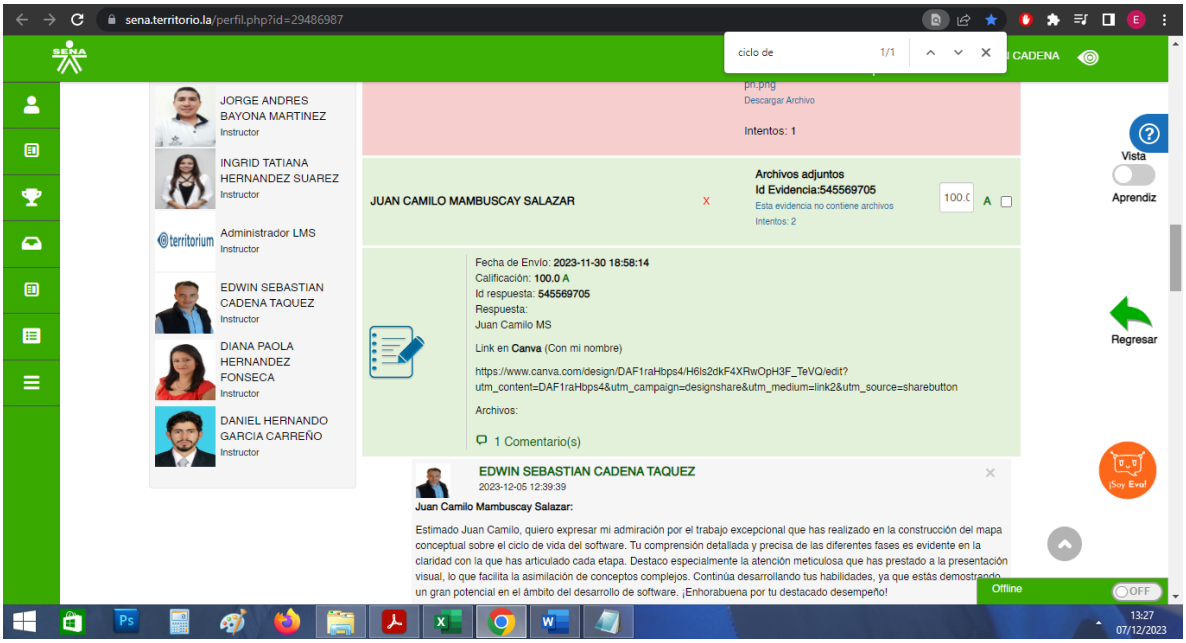
Se presenta como evidencia el acompañamiento brindado a través de un grupo de WhatsApp. Estos medios de comunicación se utilizaron de manera efectiva para fomentar la interacción y el intercambio de información entre los aprendices.





Se presenta como evidencia la retroalimentación proporcionada a las actividades subidas por los aprendices en el LMS Territorium. Esta retroalimentación se ha llevado a cabo de manera sistemática y oportuna, con el objetivo de brindar orientación y apoyo individualizado a cada participante. Mediante comentarios constructivos, se ha procurado destacar los aciertos y sugerir mejoras en relación a los criterios de evaluación establecidos.



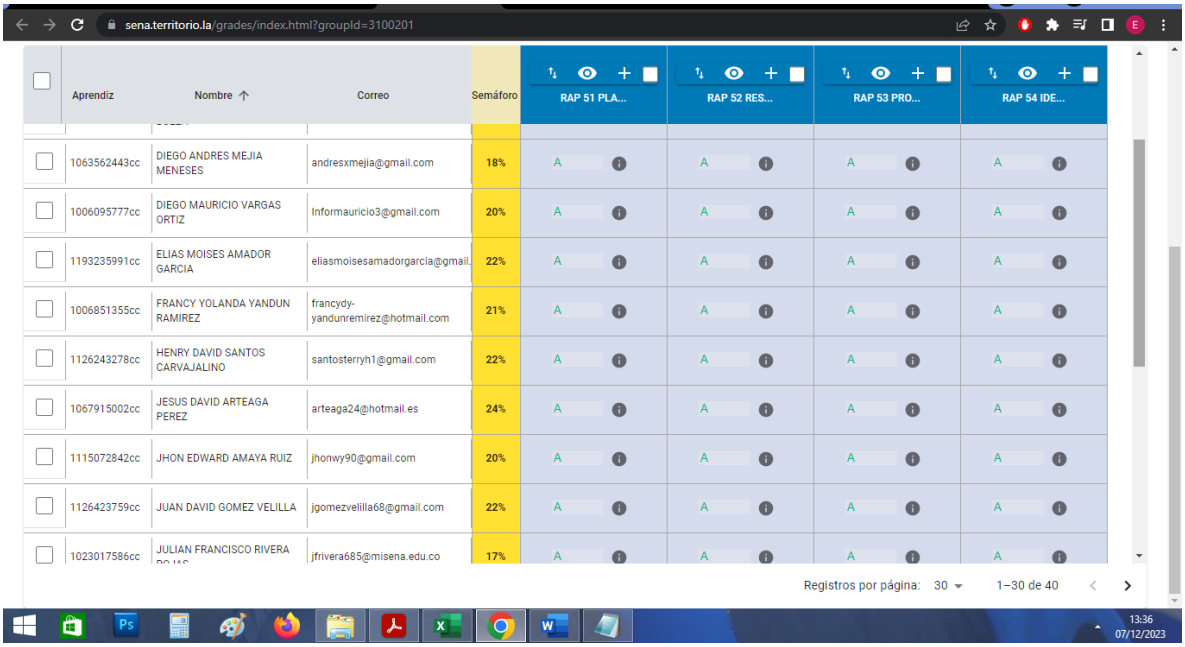


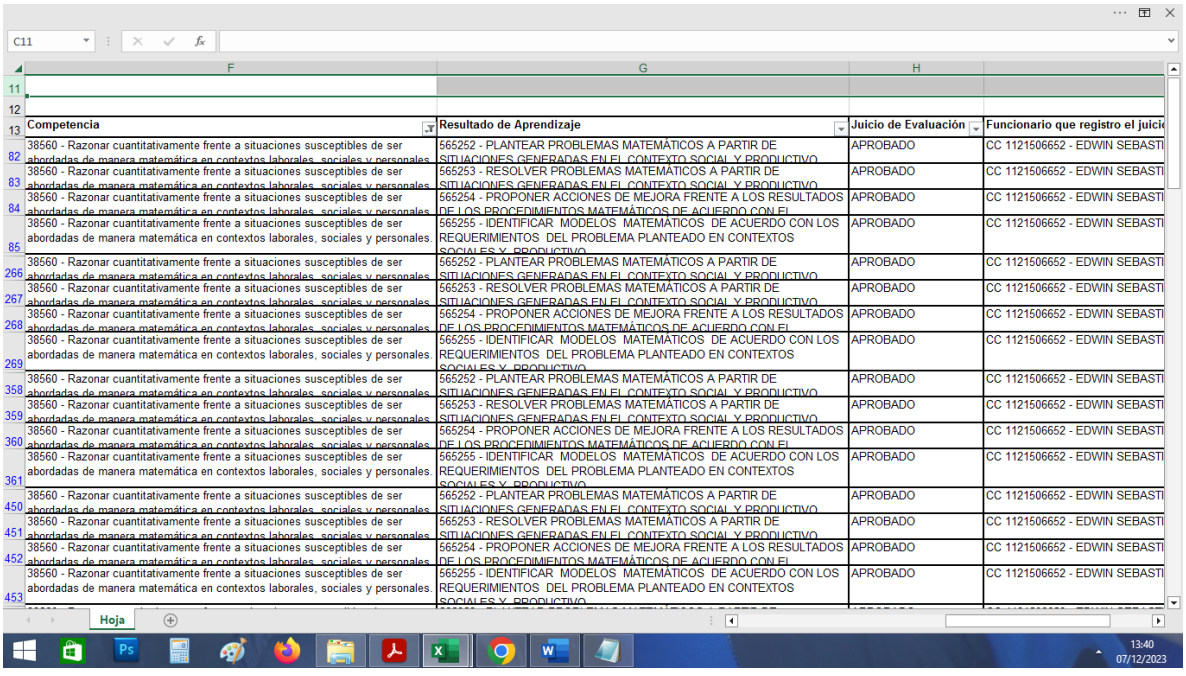
Calificación de actividades realizadas por los aprendices del programa tecnólogo en gestión de transportes:





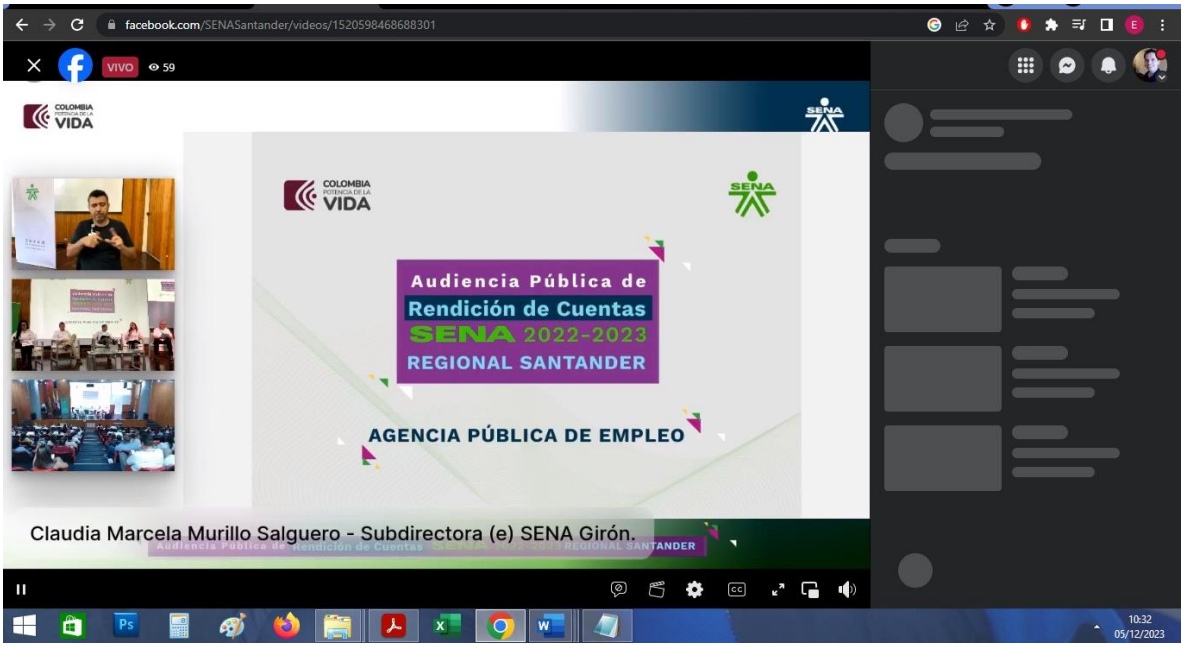
Se presenta como evidencia la calificación oportuna de los resultados de aprendizaje de los aprendices, registrada de manera detallada en Territorium y en el sistema Sofia Plus del SENA.



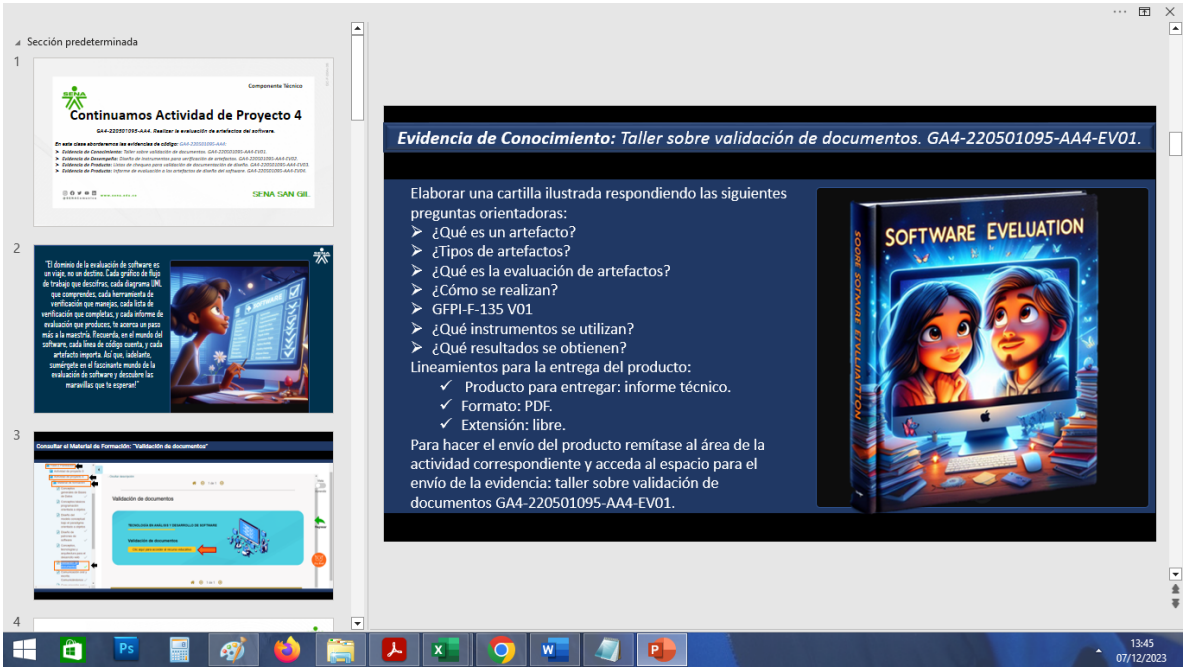


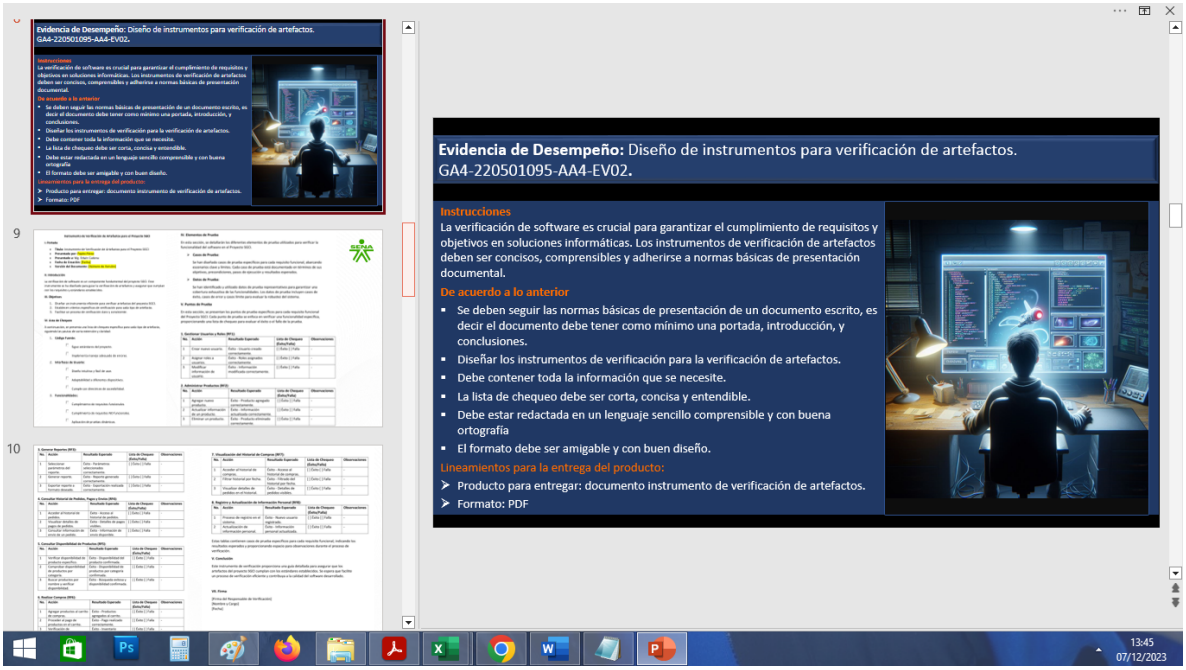
Evidencia de asistencia a capacitaciones SENA:



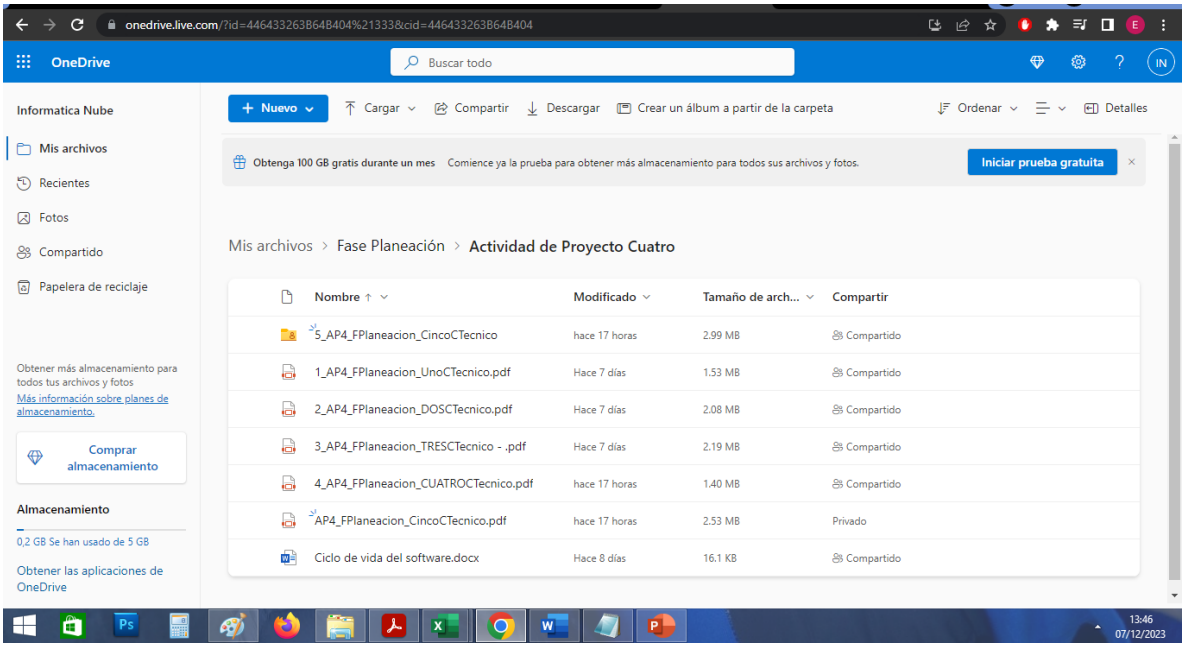


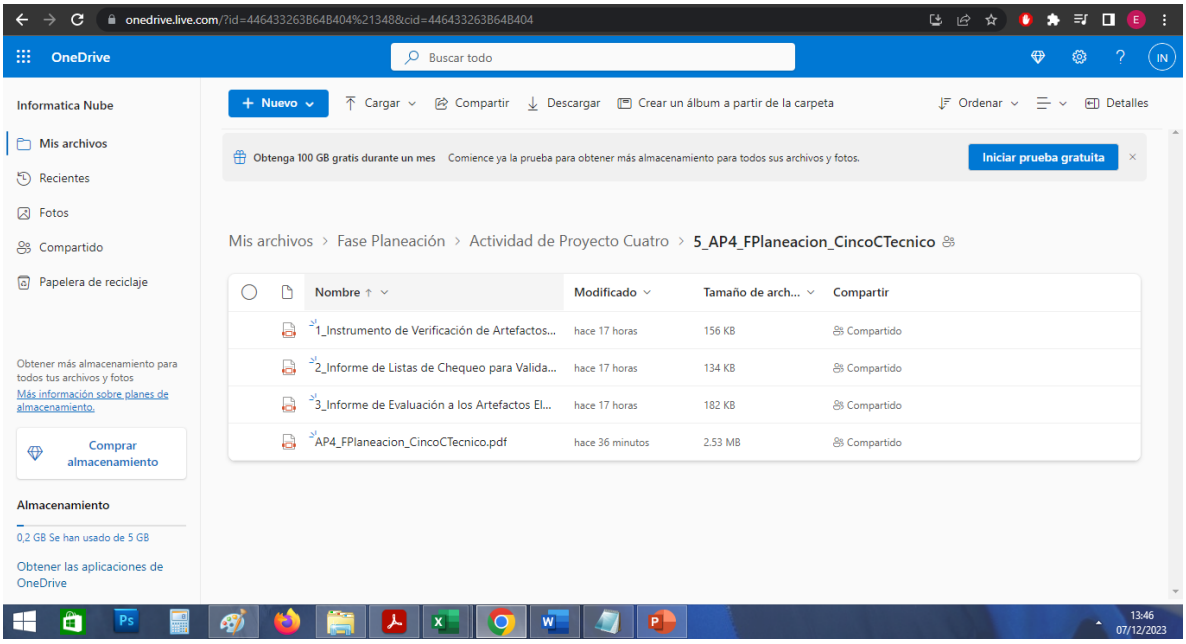
Evidencia de preparación de clases virtuales sincrónicas, diseño de materiales educativos complementarios y elaboración de diapositivas para enriquecer los contenidos, asegurando una experiencia de aprendizaje completa y efectiva.





Evidencia de ejemplos y material extra en la nube, para apoyar a los aprendices en la realización de sus actividades de manera exitosa y eficiente.





TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: EDWIN SEBASTIAN CADENA TAQUEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

FECHA INICIAL: 01/12/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 15/12/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2721543 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 VERIFICAR LOS ENTREGABLES DE LA FASE DE DISEÑO DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EN EL INFORME DE ANÁLISIS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS

OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	10,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2834403 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS

OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	13,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2721544 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 VERIFICAR LOS ENTREGABLES DE LA FASE DE DISEÑO DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EN EL INFORME DE ANÁLISIS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS

OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 10,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2834402 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Calcular costos de operación de acuerdo con métodos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS

OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 13,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 47,80

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: EDWIN SEBASTIAN CADENA TAQUEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO