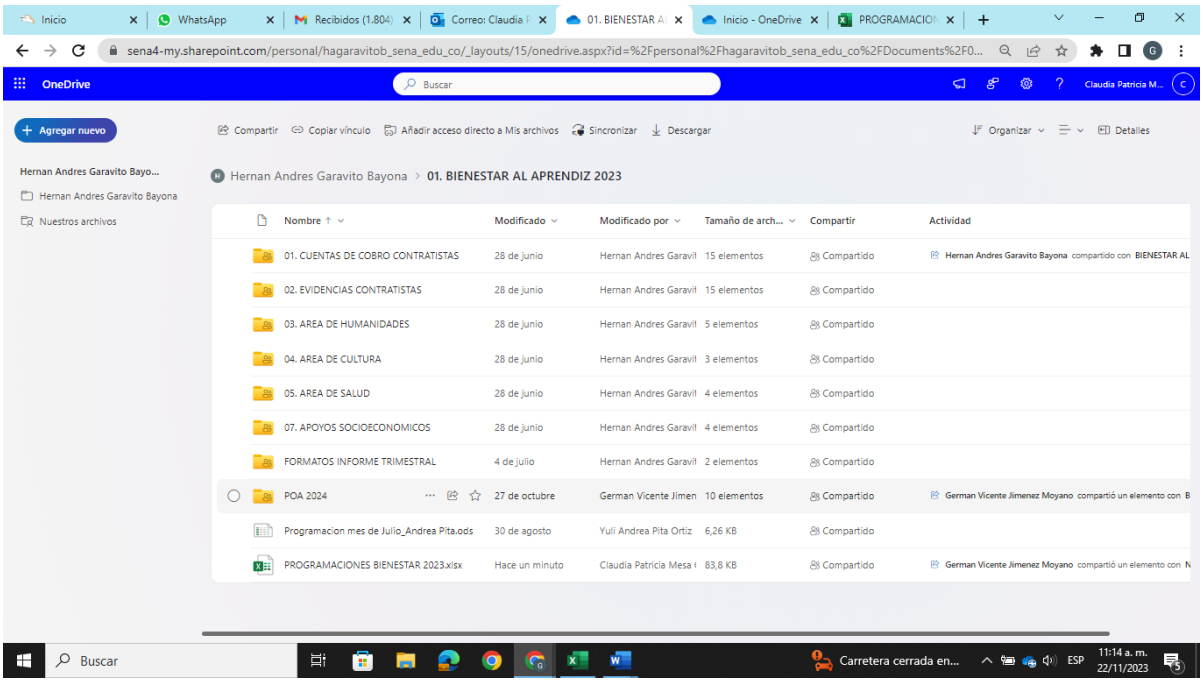
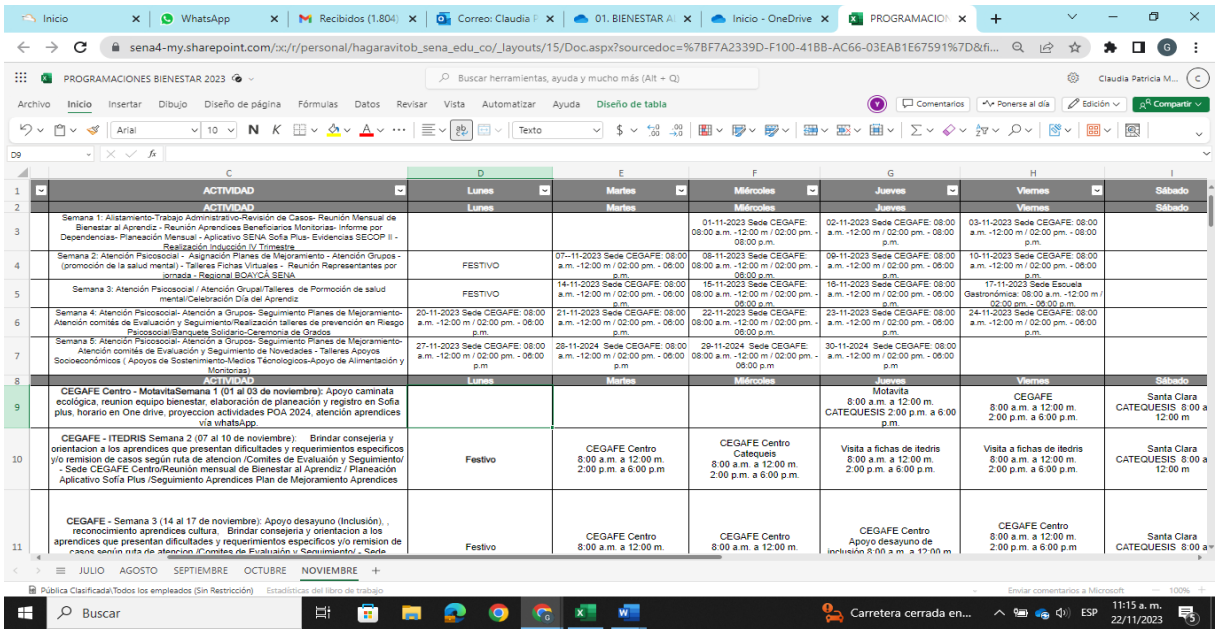
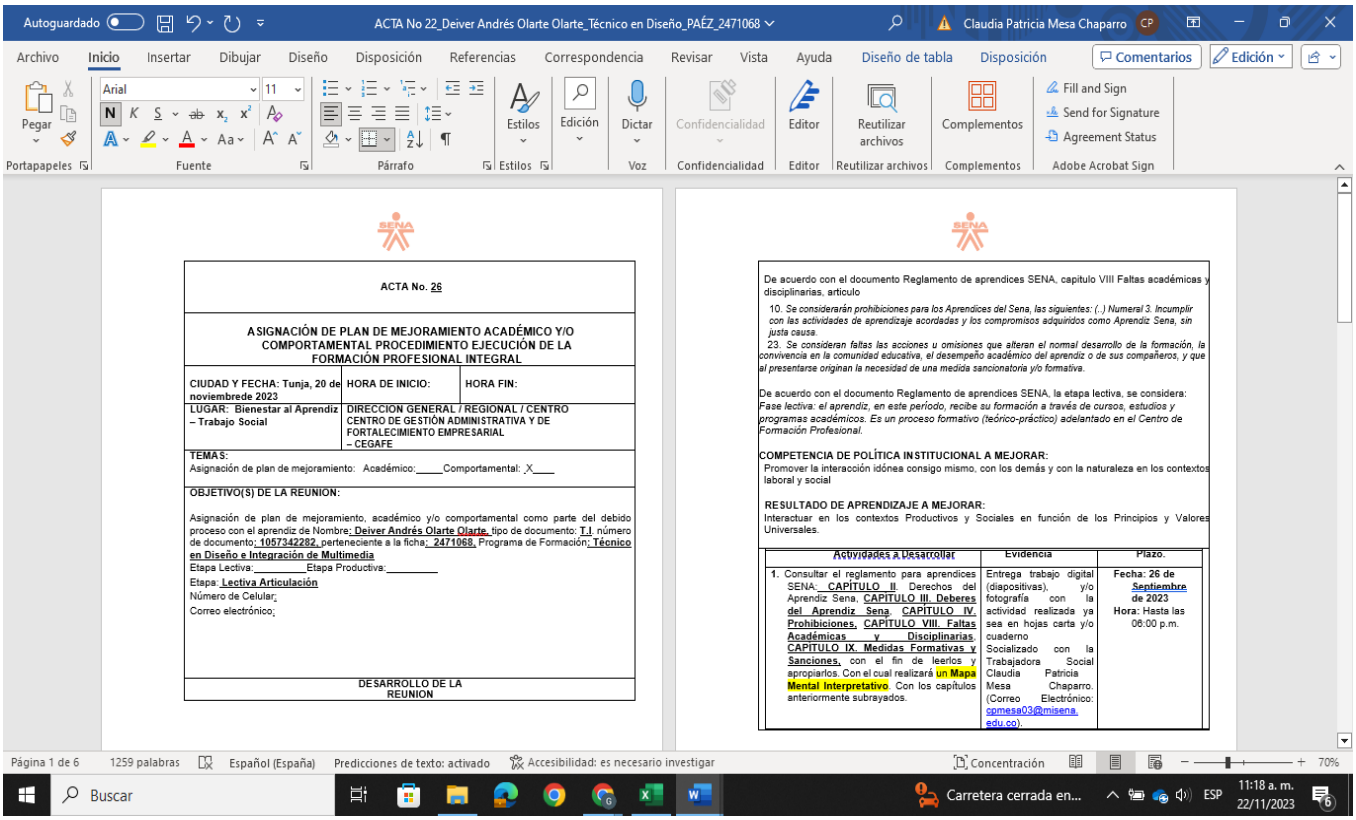
Anexo No. 1: Pantallazo de la Carpeta donde se encuentra el Plan de Trabajo Mensual y los “Horarios Bienestar 2023”
Fecha: 01-Noviembre-2023





Anexo N°2: Pantallazo: Actas de las Estrategias orientadas a la retención de aprendices por medio 14 Planes de Mejoramiento Comportamental por Trabajo Social – Lectiva- Articulación – Técnico en Diseño e Integración de Multimedia – Ficha: 2471068 – Institución Educativa José Antonio Páez (Páez) e Institución Educativa Técnica Chicamocha: Técnico en Asistencia Administrativa - Ficha: 2471034 - (Tuta) - Fecha: 01 al 18 de o noviembre de 2023



ACTA No. 26

ASIGNACIÓN DE PLAN DE MEJORAMIENTO ACADÉMICO Y/O COMPORTAMENTAL PROCEDIMIENTO EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

CIUDAD Y FECHA: Tunja, 20 de noviembrede 2023	HORA DE INICIO:	HORA FIN:
LUGAR: Bienestar al Aprendiz – Trabajo Social	DIRECCION GENERAL / REGIONAL / CENTRO CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL – CEGAFE	

TEMAS:
Asignación de plan de mejoramiento: Académico:____Comportamental: X___

OBJETIVO(S) DE LA REUNION:

Asignación de plan de mejoramiento, académico y/o comportamental como parte del debido proceso con el aprendiz de Nombre: Deiver Andrés Olarte Olarte, tipo de documento: T.I, número de documento: 1057342282, perteneciente a la ficha: 2471068, Programa de Formación: Técnico en Diseño e Integración de Multimedia
Etapa Lectiva:_____Etapa Productiva:_____
Etapa: Lectiva Articulación
Número de Celular:
Correo electrónico:

DESARROLLO DE LA REUNION

De acuerdo con el documento Reglamento de aprendices SENA, capitulo VIII Faltas académicas y disciplinarias, articulo

10. *Se considerarán prohibiciones para los Aprendices del Sena, las siguientes: ( ) Numeral 3. Incumplir con las actividades de aprendizaje acordadas y los compromisos adquiridos como Aprendiz Sena, sin justa causa.*
23. *Se consideran faltas las acciones u omisiones que alteran el normal desarrollo de la formación, la convivencia en la comunidad educativa, el desempeño académico del aprendiz o de sus compañeros, y que al presentarse originan la necesidad de una medida sancionatoria y/o formativa.*

De acuerdo con el documento Reglamento de aprendices SENA, la etapa lectiva, se considera: *Fase lectiva: el aprendiz, en este período, recibe su formación a través de cursos, estudios y programas académicos. Es un proceso formativo (teórico-práctico) adelantado en el Centro de Formación Profesional.*

COMPETENCIA DE POLÍTICA INSTITUCIONAL A MEJORAR:
Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

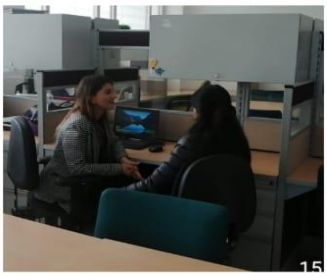
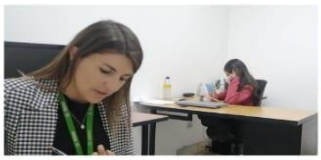
RESULTADO DE APRENDIZAJE A MEJORAR:
Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales.

Actividades a Desarrollar	Evidencia	Plazo.
1. Consultar el reglamento para aprendices SENA: CAPÍTULO II. Derechos del Aprendiz Sena, CAPÍTULO III. Deberes del Aprendiz Sena, CAPÍTULO IV. Prohibiciones, CAPÍTULO VIII. Faltas Académicas y Disciplinarias CAPÍTULO IX. Medidas Formativas y Sanciones, con el fin de leerlos y apropiarlos. Con el cual realizará un Mapa Mental Interpretativo. Con los capítulos anteriormente subrayados.	Entrega trabajo digital (diapositivas), y/o fotografía con la actividad realizada ya sea en hojas carta y/o cuaderno Socializado con la Trabajadora Social Claudia Patricia Mesa Chaparro. (Correo Electrónico: cpmesa03@misena.edu.co).	Fecha: 26 de Septiembre de 2023 Hora: Hasta las 06:00 p.m.

Anexo N°3: Registros fotográficos de 18 actividades grupales – talleres Taller Habilidades para la Vida – Sede CEGAFE, en modalidad presencial. (Mes: Noviembre)









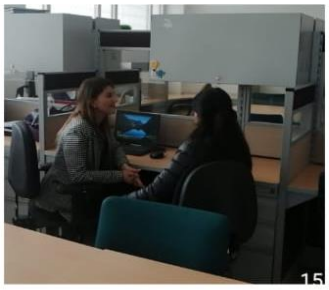
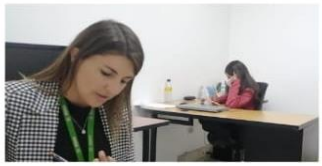




Anexo N°4: Registros fotográficos de 18 actividades grupales – talleres Taller Habilidades para la Vida – Sede CEGAFE, en modalidad presencial. (Mes: Noviembre)









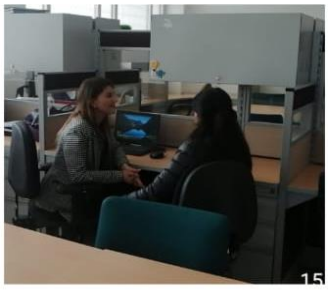
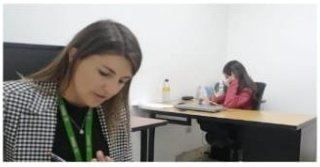




Anexo N°5: Registros fotográficos de 18 actividades grupales – talleres Taller Habilidades para la Vida – Sede CEGAFE, en modalidad presencial. (Mes: Noviembre)













*__AnexoN°6:__ Registros fotográficos - Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, por medio de la atención y seguimiento psicosocial a 06 aprendices - Programa: ADSO – ficha: 2501469 para la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial. (Mes: Noviembre)











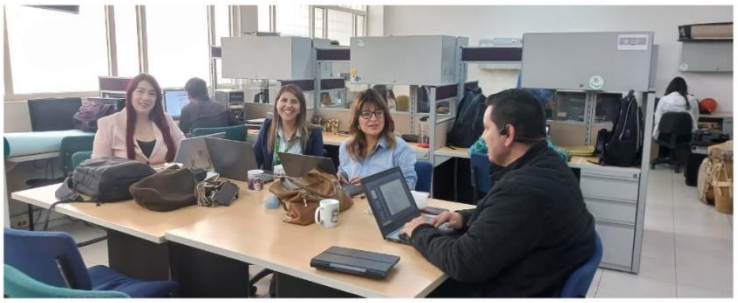
Anexo N°7: Registro Fotográfico y E- card de la Socialización de la reunión de bienestar al aprendiz- Reunión mensualde voceros (Noviembre)





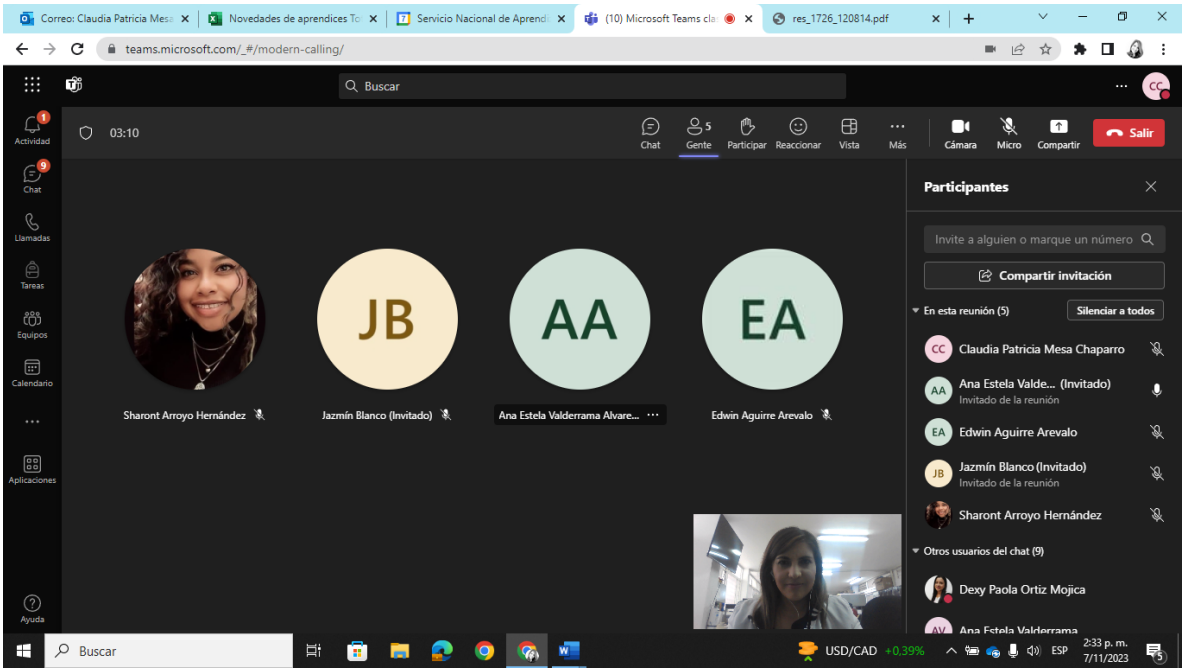


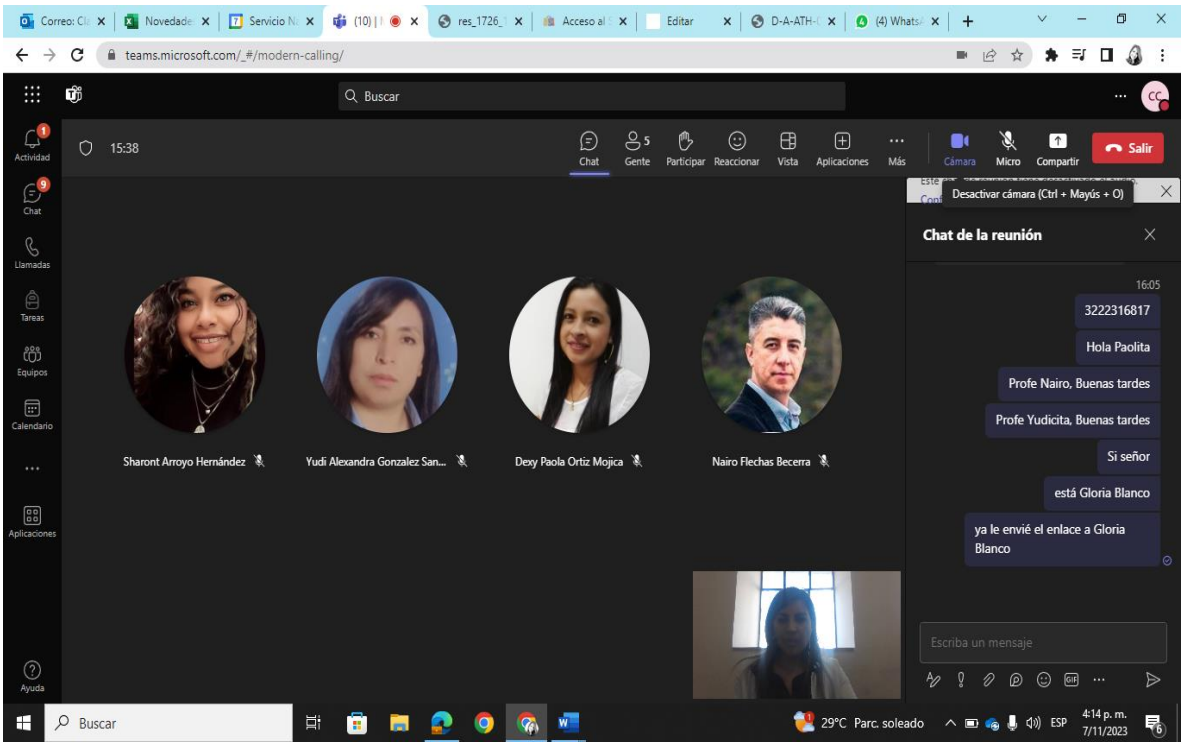




Anexo N°8: Registro Fotográfico

Apoyo en el desarrollo de estrategias en laorientación para lograr la permanencia por medio laatención de casos en comités de Evaluación y Seguimiento (comitésEtapa Lectiva, ProductivaNovedades), siendo 232 casos atendidos. (Mes: Noviembre)





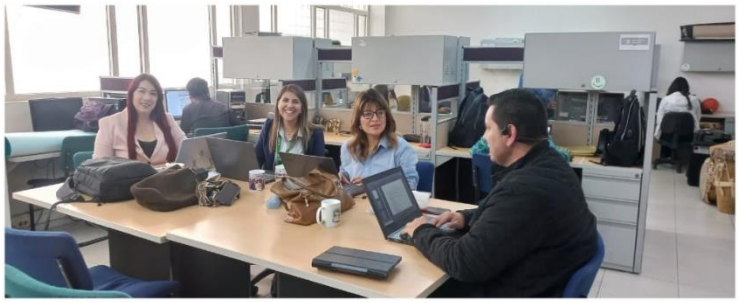
Anexo N°9: Registro Fotográfico y E- card de la Socialización de la reunión de bienestar al aprendiz- Reunión mensualde voceros (Noviembre)











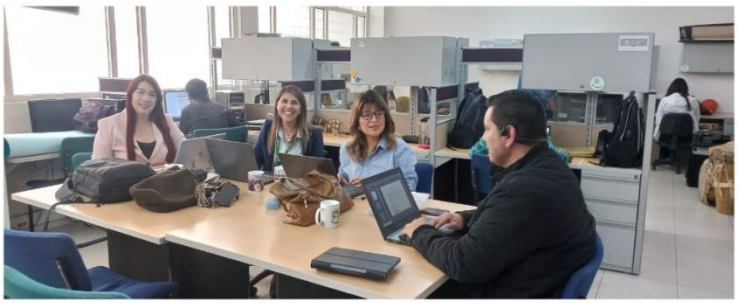
Anexo N°10: Registro Fotográfico de la 01 Reunión Mensual de Voceros, acciones de Liderazgo, – Noviembre.



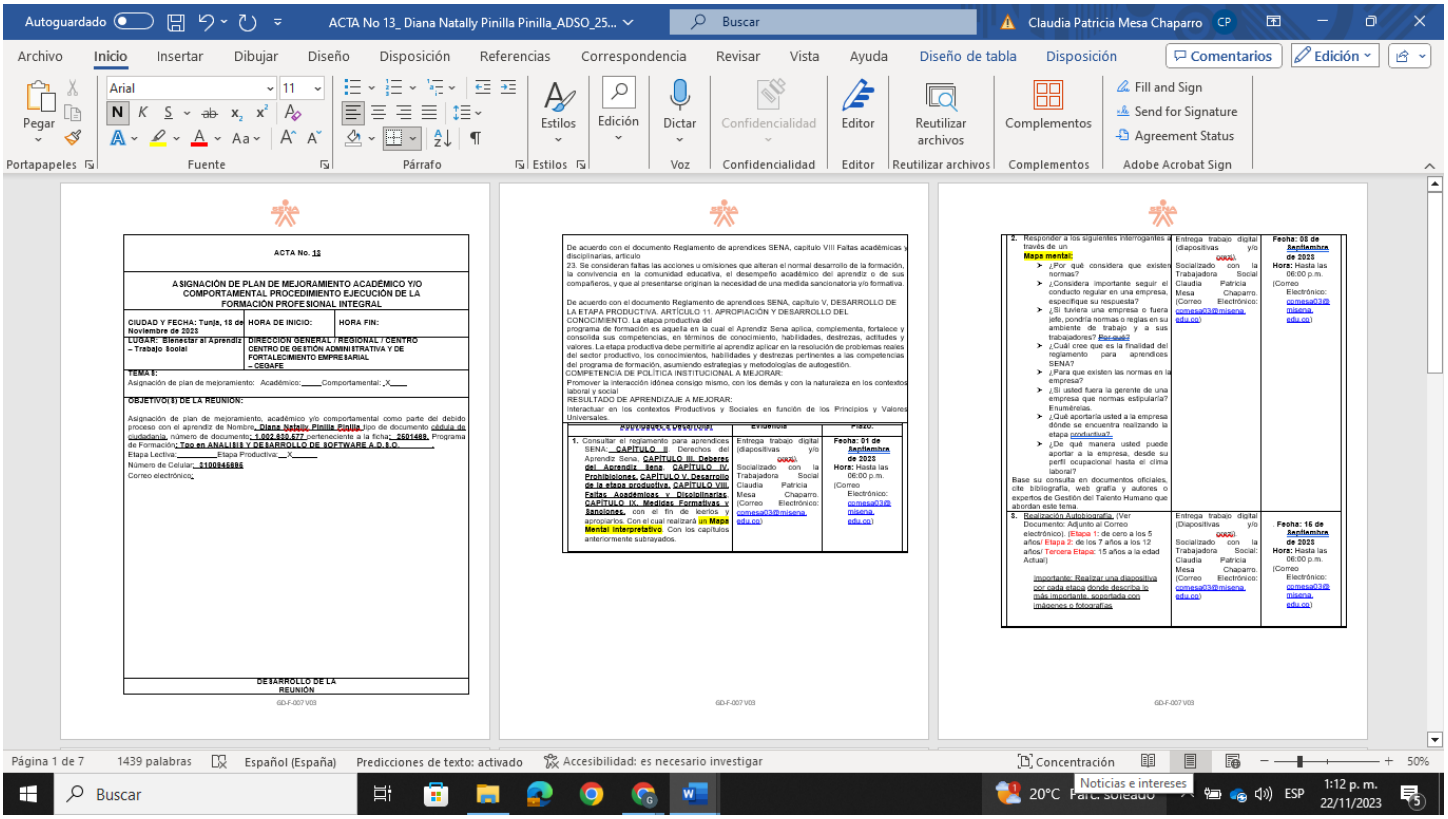




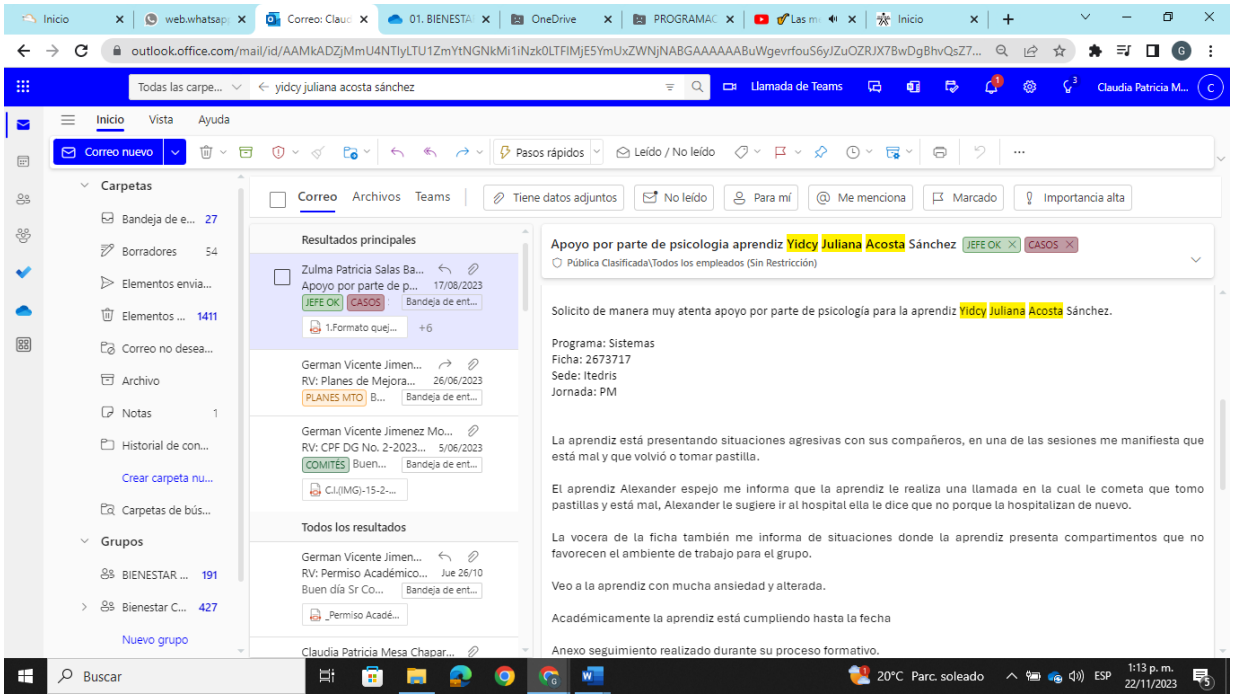




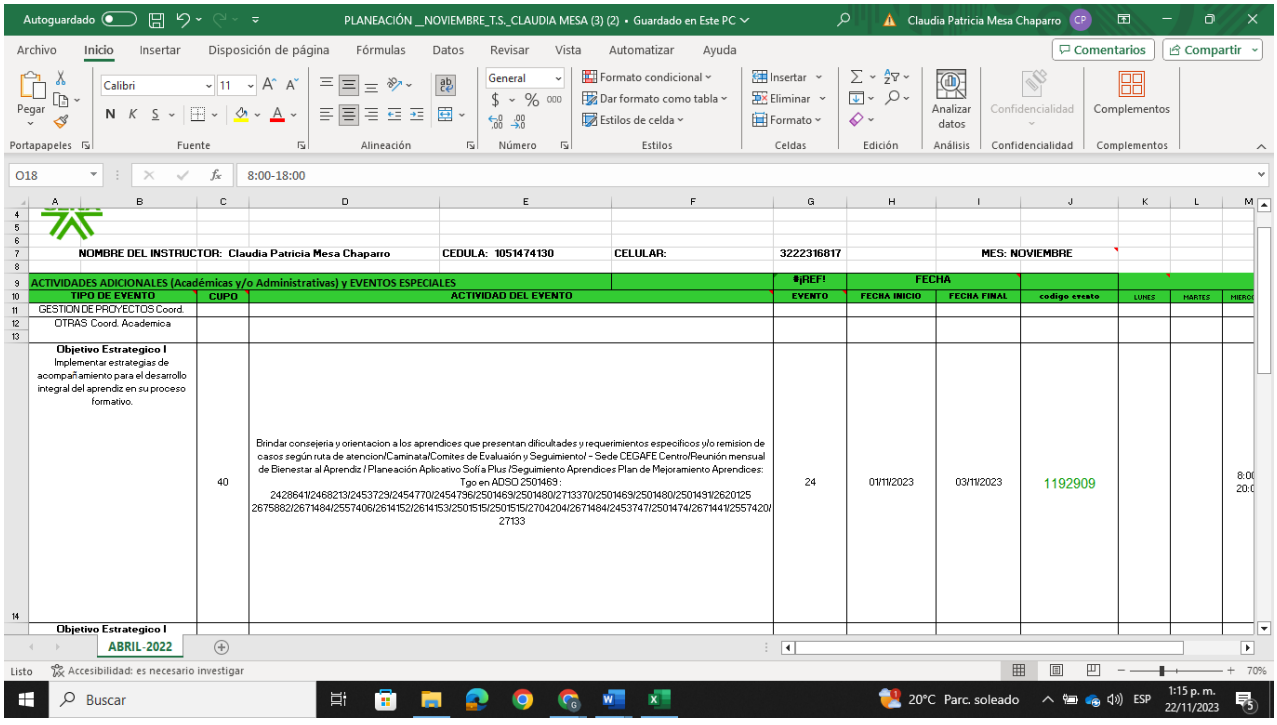
Anexo 11: Pantallazo de las Actas de la identificación de 15 Factores asociados a la discapacidad cognitiva pormedio del acompañamiento psicosocial a aprendices. (Mes: Noviembre)

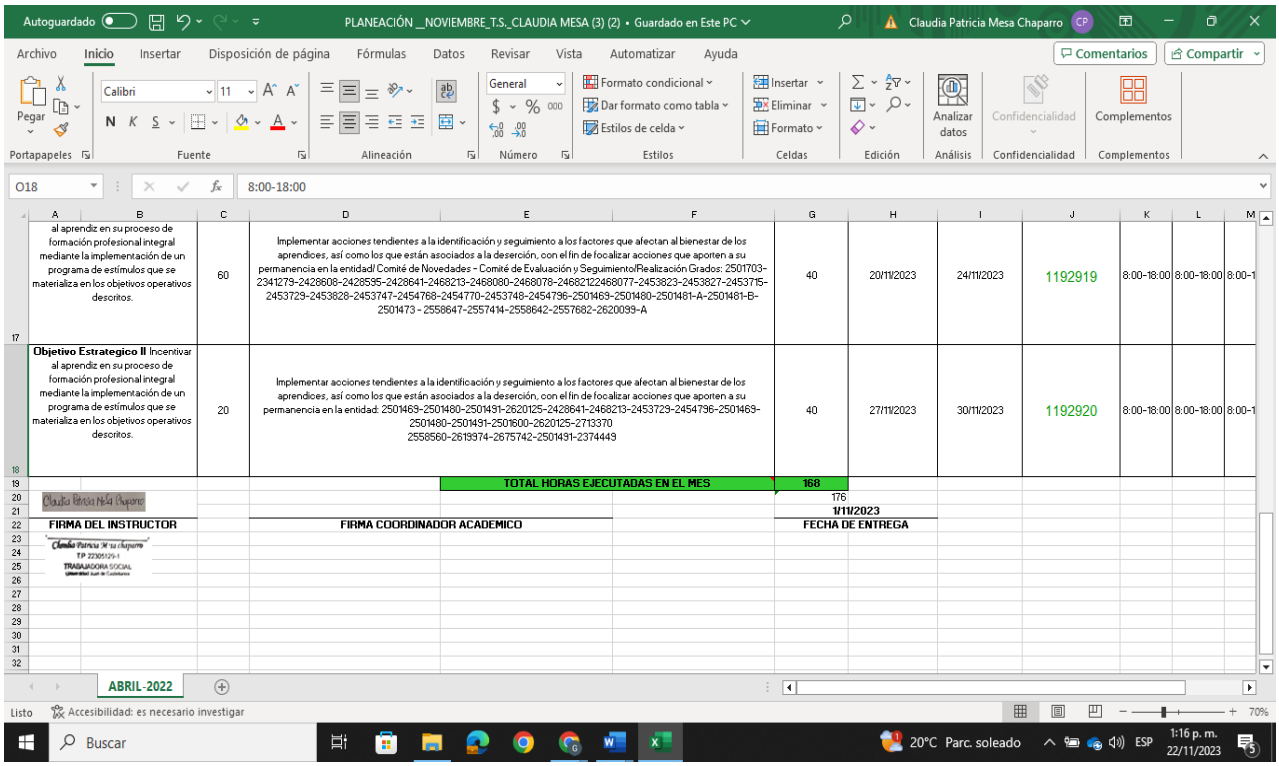


Anexo N°12: Pantallazo del 01 Seguimiento Psicosocial – Beneficiaria (Yicdy Juliana Acosta Sánchez.) – Apoyos de Sostenimiento. (Mes:Noviembre)

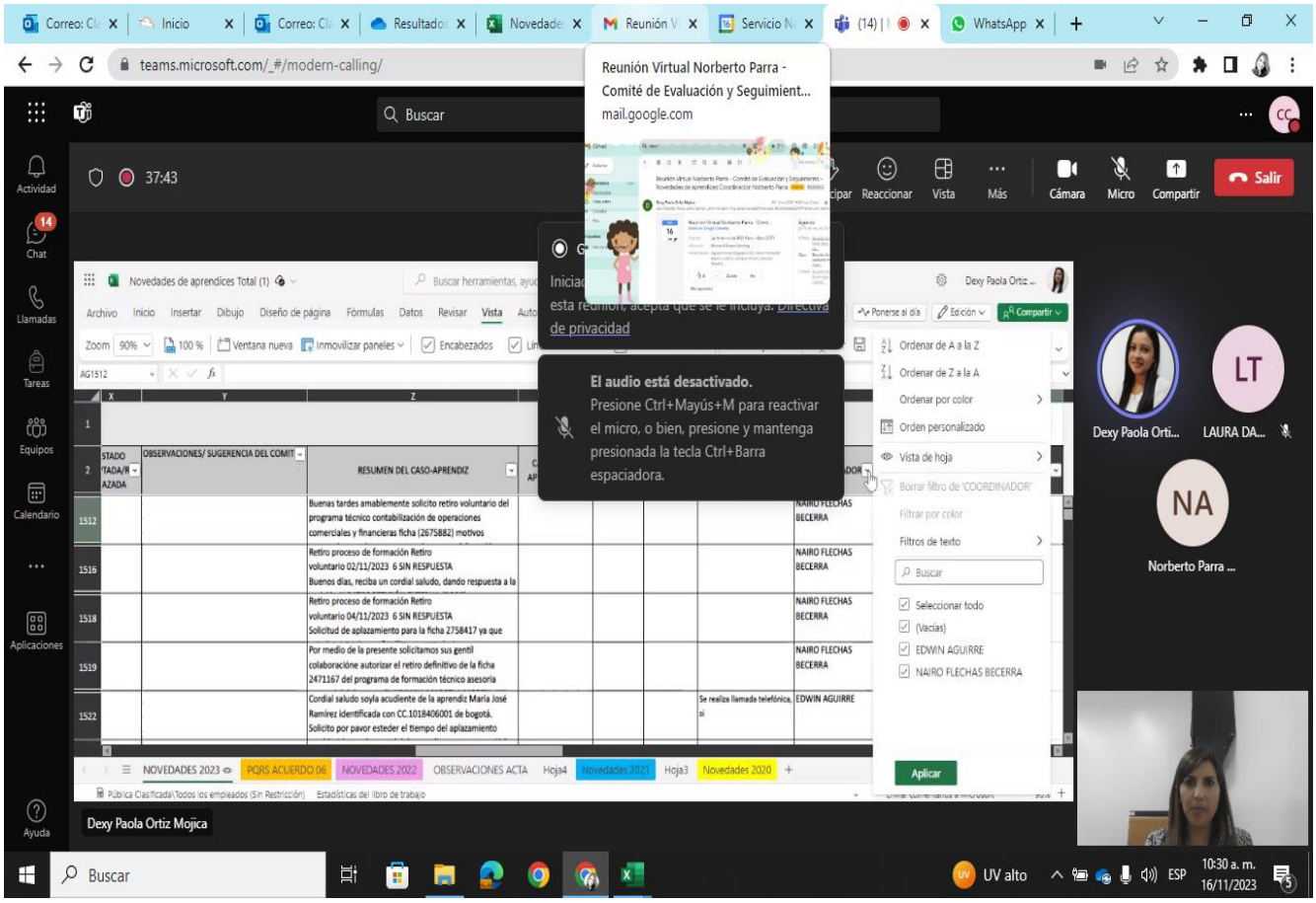


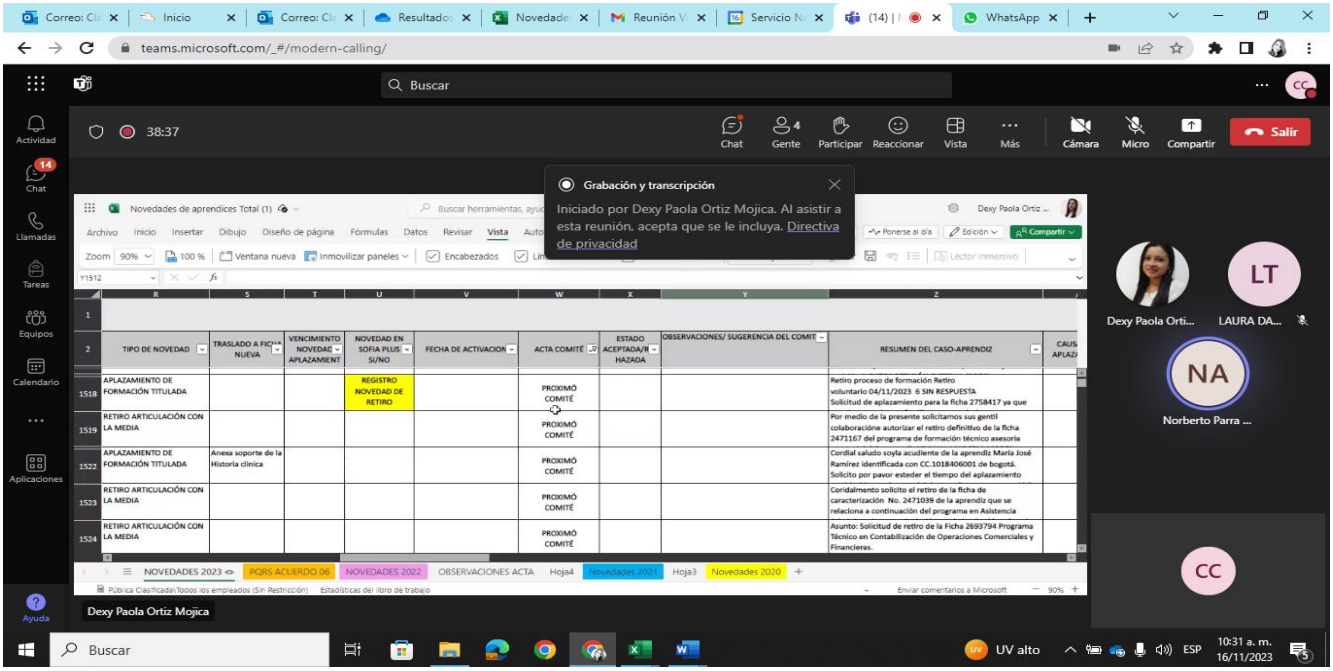
Anexo 14: Pantallazo de laRealización 01 planeación en el aplicativo SENA Sofia plus – Mes: Noviembre_2023





Anexo N°16: Registro Fotográfico de la Participación y desarrollode Comités de Evaluacióny Seguimiento de 232 casos de aprendices. (Mes: Noviembre)





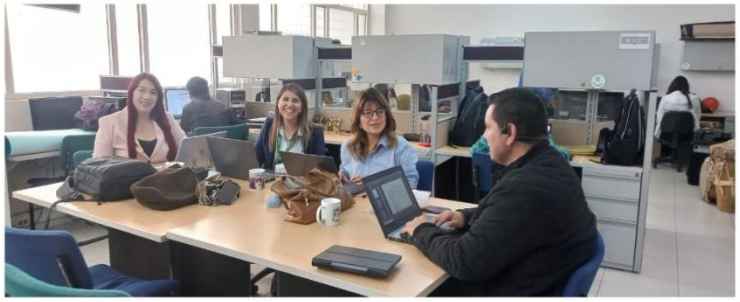
Anexo N°17: Pantallazo de la 01 Reunión Mensual de Voceros– SENA es Liderazgo_ Mes: Noviembre


SENA
2024
REUNIÓN PRESENCIAL
DE VOCEROS Y VOCEROS SUPLENTES
- Evaluación y agradecimiento 2023.
- Proyección 2024: socializacion del plan de acción.
- Organización de las novenas de Navidad.
- Invitación y organización de la clausura
- Asuntos varios.
Martes 28 de Noviembre
Lugar: Auditorio Santa Clara.
Hora: 9:30 a.m.
ES IMPORTANTE SU PARTICIPACIÓN





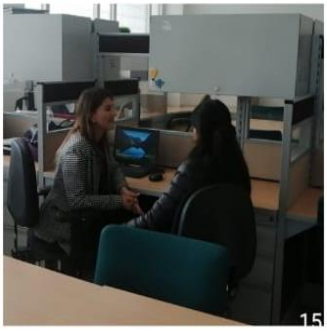
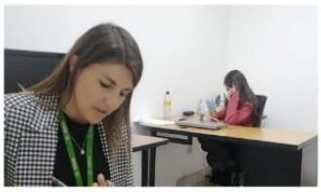




Anexo N°18: Registro Fotográfico de la 03 de alianzas con Boyacá UPTC Universidad pedagógica ytecnológica de ColombiaUPTC, FundaciónUniversitaria Juan deCastellanos – JDC, con d e fin de darrecomendaciones en laprevención de embarazosen adolescentes, políticadiscapacidad, problemasde aprendizaje y prevención de sustancias psicoactivas, con el fin dar cumplimiento a lasactividades la establecidael PBCF. (Noviembre 2023)





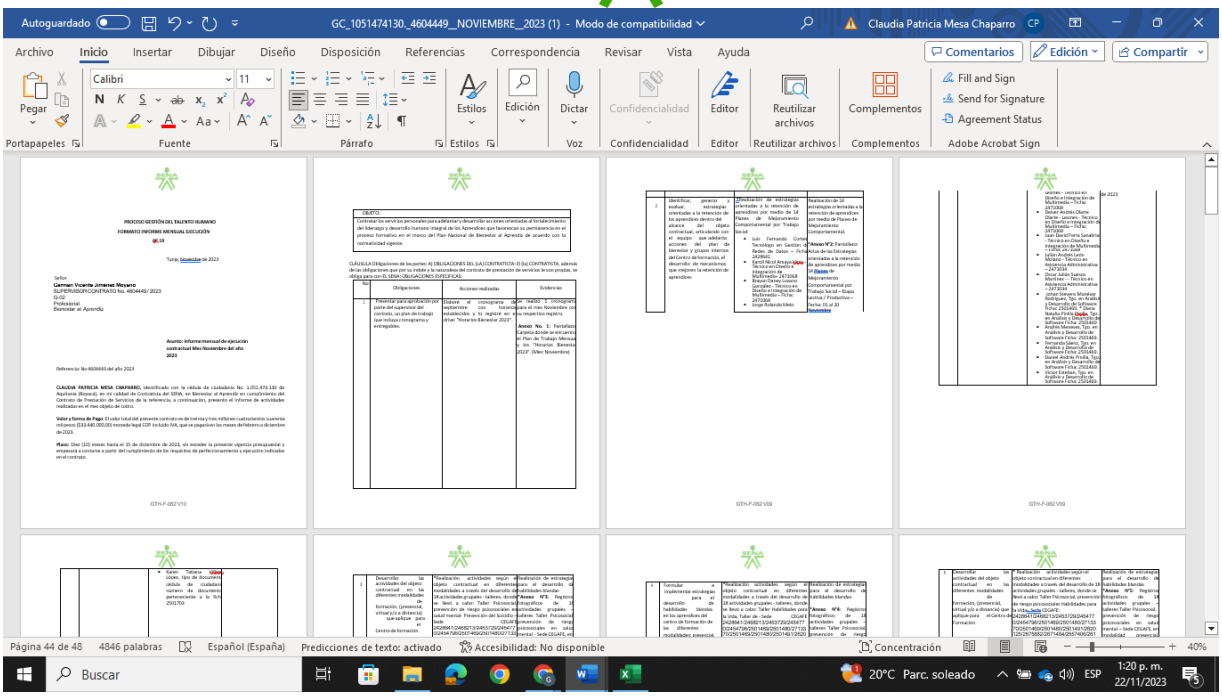


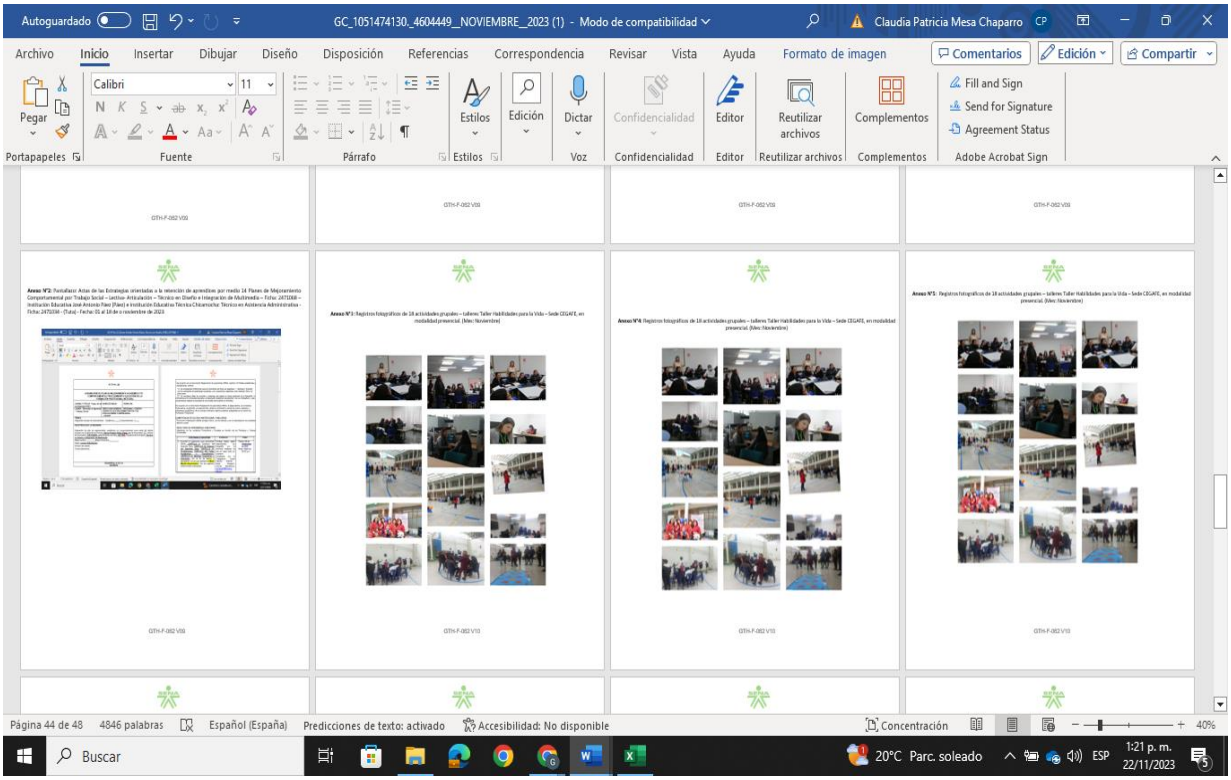




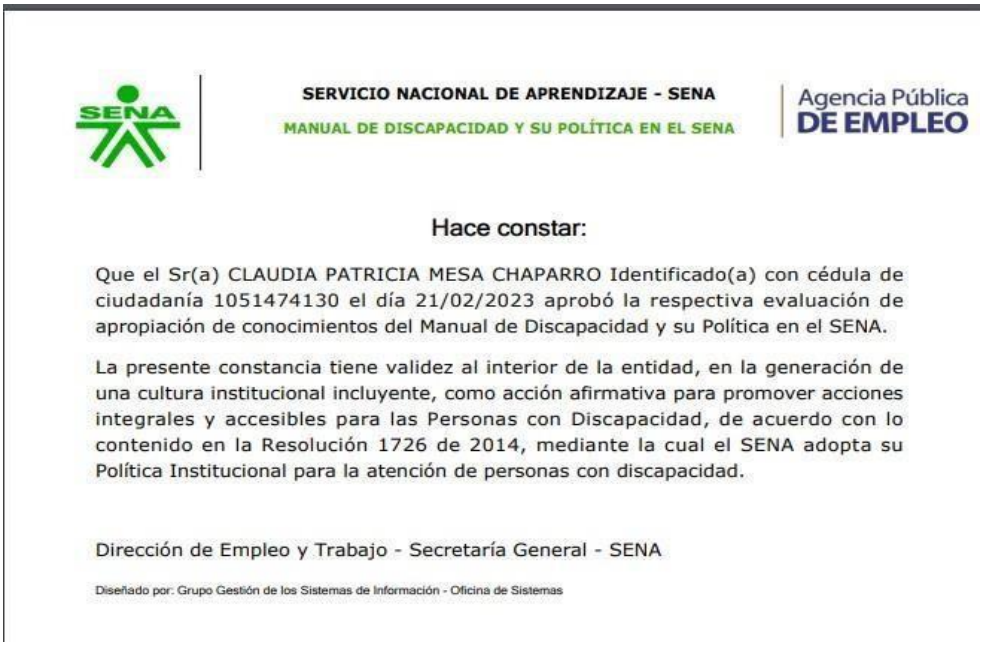


Anexo 19: Pantallazo 01 Informe Mensual_Mes_ NOVIEMBRE _2023 -GC_1051474130_4604449_NOV_ 2023.





Anexo 20: Pantallazo de los 02 Certificados de Cursos y Módulos del SIGA.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública DE EMPLEO

Hace constar:

Que el Sr(a) CLAUDIA PATRICIA MESA CHAPARRO Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1051474130 el día 21/02/2023 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

siga

Hace constar:

Que el Sr(a) CLAUDIA PATRICIA MESA CHAPARRO Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1051474130 realizó el día 21/02/2023 la Capacitación Módulo 2 - Riesgos en el puesto de trabajo y medidas de prevención de la entidad y aprobó la

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

* **Anexo 21**: Pantallazo de los 02 Certificados deCursos y Módulos del SIGA. -2023

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública DE EMPLEO

Hace constar:

Que el Sr(a) CLAUDIA PATRICIA MESA CHAPARRO Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1051474130 el día 21/02/2023 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

siga

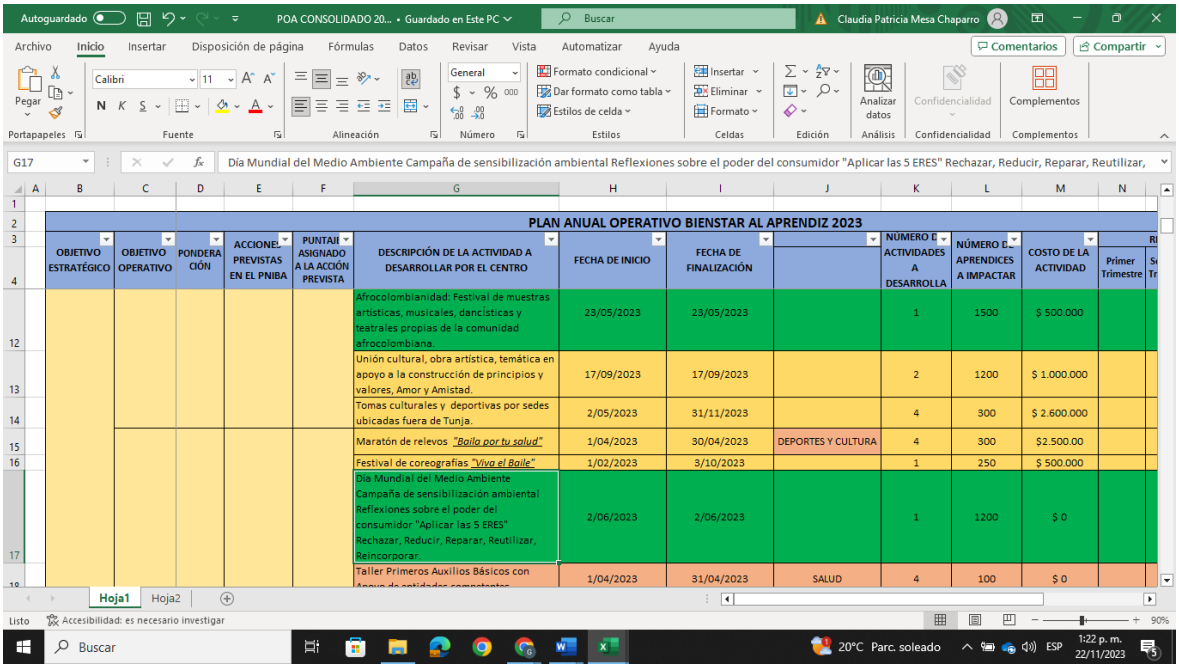
Hace constar:

Que el Sr(a) CLAUDIA PATRICIA MESA CHAPARRO Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1051474130 realizó el día 21/02/2023 la Capacitación Módulo 2 - Riesgos en el puesto de trabajo y medidas de prevención de la entidad y aprobó la

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

Anexo N°22: Pantallazo de la Construcción de 01 del POA.



PLAN ANUAL OPERATIVO BIENSTAR AL APRENDIZ 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERATIVO	PONDERACIÓN	ACCIONES PREVISTAS EN EL PNIBA	PUNTAJE ASIGNADO A LA ACCIÓN PREVISTA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR POR EL CENTRO	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN		NÚMERO DE ACTIVIDADES A DESARROLLA	NÚMERO DE APRENDICES A IMPACTAR	COSTO DE LA ACTIVIDAD	Primer Trimestre	
					Afrocolombianidad: Festival de muestras artísticas, musicales, dancísticas y teatrales propias de la comunidad afrocolombiana.	23/05/2023	23/05/2023		1	1500	$ 500.000		
					Unión cultural, obra artística, temática en apoyo a la construcción de principios y valores, Amor y Amistad.	17/09/2023	17/09/2023		2	1200	$ 1.000.000		
					Tomas culturales y deportivas por sedes ubicadas fuera de Tunja.	2/05/2023	31/11/2023		4	300	$ 2.600.000		
					Maratón de relevos *"Baila por tu salud"*	1/04/2023	30/04/2023	DEPORTES Y CULTURA	4	300	$2.500.00		
					Festival de coreografías *"Viva el Baile"*	1/02/2023	3/10/2023		1	250	$ 500.000		
					Día Mundial del Medio Ambiente Campaña de sensibilización ambiental Reflexiones sobre el poder del consumidor "Aplicar las 5 ERES" Rechazar, Reducir, Reparar, Reutilizar, Reincorporar.	2/06/2023	2/06/2023		1	1200	$ 0		
					Taller Primeros Auxilios Básicos con	1/04/2023	31/04/2023	SALUD	4	100	$ 0		