PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Vélez diciembre del año 2023

Señor (a)
VILMA VILA HERREÑO PARDO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4573077
Coordinación Académica
Centro de gestión agro empresarial del oriente SENA Vélez
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes de diciembre del año 2023

Referencia: No CO1.PCCNTR.4573077 del año 2023

Néstor Andrés Ortiz Malagón, identificado con la cédula de ciudadanía No. 91.111.291 de socorro, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Gestión Agroempresarial del oriente, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Treinta millones cuatrocientos mil pesos M/cte. ($30.400.000,00). Esta suma será pagada por el SENA así: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero del 2023, por valor de dos millones seis ciento sesenta mil pesos M/cte. ($2.660.000). b). Nueve (7) pagos iguales por valor de Tres millones ochocientos mil pesos M/te. ($3.800.000), de marzo a septiembre de 2023. c) Un último pago correspondiente al mes de octubre del 2023, por valor de un millón ciento cuarenta mil pesos M/cte. ($1.140.000).

Plazo: Será hasta el 16/12/2023
Adición: Ocho millones cuatrocientos ochenta y seis mil seiscientos sesenta y siete mil pesos M/cte (8.486.667)
Prorroga: 67 días
Valor Total: treinta y ocho millones ochocientos ochenta y seis mil seiscientos sesenta y siete pesos M/cte (38.886.667)

OBJETO:
Prestación de servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la formación profesional integral, que programe el centro de formación en programas de formación titulada en el área de recursos humanos, de acuerdo con lineamientos institucionales y normatividad vigente del SENA/CGAO

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral	Se procedió a orientar formación profesional integral a las fichas 2778888, 2712176, 2712187, 2672085, 2672077, 2711366, 2672020, 2557386, 2615295, 2557597, 2746495, 2712048, 2672089, 2758580, 2557627, 2672102, 2711216, 2712019, 2790459, 2615173, 2557609, 2672087, 2615402, 2616158, 2746946, 2795500, 2616454.	Material fotográfico desarrollo de la formación y formato avance programas formación titulada
2	Dar cumplimiento estricto a los Manuales del Sistema Integrado de Gestión y demás normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA y además a entregar oportunamente las listas de aprendices inscritos, seleccionados, las planillas debidamente diligenciadas y demás documentos requeridos por la Gestión de Centros y Registro y Certificación	Planillas de asistencia fichas aprendices. 2778888, 2712176, 2712187, 2672085, 2672077, 2711366, 2672020, 2557386, 2615295, 2557597, 2746495, 2712048, 2672089, 2758580, 2557627, 2672102, 2711216, 2712019, 2790459, 2615173, 2557609, 2672087, 2615402, 2616158, 2746946, 2795500, 2616454.	Planillas de asistencia a clases y formato avance programas formación titulada formato planeación
3	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio ambiente, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes	Realización de la valoración de los juicios evaluativos en SOFIA PLUS de las fichas. 2778888, 2712176, 2712187, 2672085, 2672077, 2711366, 2672020, 2557386, 2615295, 2557597, 2746495, 2712048, 2672089, 2758580, 2557627, 2672102, 2711216, 2712019, 2790459, 2615173, 2557609, 2672087,	Reporte donde se evidencia la calificación de juicios valorativos y formato avance programas formación titulada formato planeación

		2615402, 2616158, 2746946, 2795500, 2616454.	
4	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica programados por el Centro	Participación en la promoción de los programas de Formación en redes sociales	Material fotográfico
5	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de Formación Profesional.	Presentación de informe de gestión del contrato del mes de febrero al mes de diciembre	Mismo donde se reporta el pago
6	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo	Se realizó la entrega de los elementos asignados para las diferentes instrucciones	Paz y salvo don se evidencia la firma del responsable de biblioteca y almacén
7	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de 5 días hábiles, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos; Creación de rutas y asociación de aprendices; Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos; Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información	Se realizó el cargue de los recursos académicos de las diferentes fichas asignadas, a la aplicación SOFIA PLUS fichas. 2778888, 2712176, 2712187, 2672085, 2672077, 2711366, 2672020, 2557386, 2615295, 2557597, 2746495, 2712048, 2672089, 2758580, 2557627, 2672102, 2711216, 2712019, 2790459, 2615173, 2557609, 2672087, 2615402, 2616158, 2746946, 2795500, 2616454.	Pantallazo de la actividad
8	Hacer cumplir con el reglamento del aprendiz	Verificación del cumplimiento del reglamento mediante la revisión de asistencia a formación.	Listado de asistencia
9	Hacer seguimiento y evaluar la etapa productiva de los aprendices que les sean asignados para dicho fin.	Se realizo actividad de acompañamiento de la etapa productiva de los aprendices de la ficha 2467577	Material fotográfico

10	Custodiar, organizar y archivar los documentos producidos por la dependencia	Se realizó la actividad de gestión documental mediante el envío de comunicaciones electrónicas	Material fotográfico
11	Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente.	Exigencia del cumplimiento de las medidas de bioseguridad a aprendices fichas	Material fotográfico
12	Las demás que se requieran para el cumplimiento del contrato y que sean concertadas con la supervisión del contrato	Participación en diferentes capacitaciones. Participar en la Jornada de Diseño Curricular programa de nivel Tecnológico en la temática Seguridad y Protección de Instalaciones, acorde a programación del Plan de Diseño y Desarrollo Curricular Fase II (Primera Jornada Presencial), en su rol de Experto Técnico.	Reporte relación de horas de formación Evidencias de la comisión

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	87223	Bogotá – SENA Carrera 13 No. 65-10	3 de diciembre de 2023	7 de diciembre de 2023

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 8628142667 de la planilla, expedido por asopagos correspondiente al mes de noviembre del año 2023. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

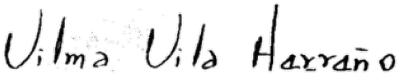
Evidencias en (89) folios

Cordialmente,



Firma
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Contratista
C.C. No. 91.111.291

Recibí a satisfacción:

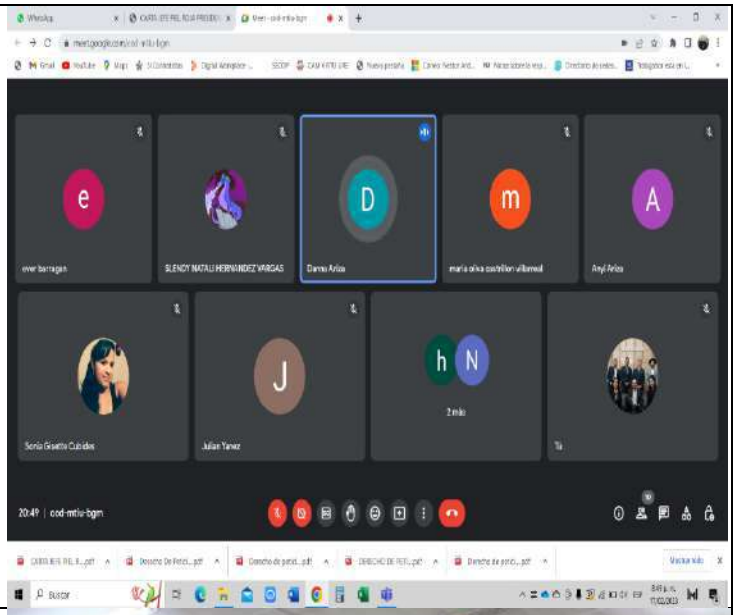


Firma
VILMA VILA HERREÑO PARDO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.4573077 del año 2023 **Coordinadora Académica**

EVIDENCIAS DE FEBRERO A DICIEMBRE

Evidencia 1 y 11 fichas: 2778888, 2712176, 2712187, 2672085, 2672077, 2711366, 2672020, 2557386, 2615295, 2557597, 2746495, 2712048, 2672089, 2758580, 2557627, 2672102, 2711216, 2712019, 2790459, 2615173, 2557609, 2672087, 2615402, 2616158, 2746946, 2795500, 2616454














POLICÍA





















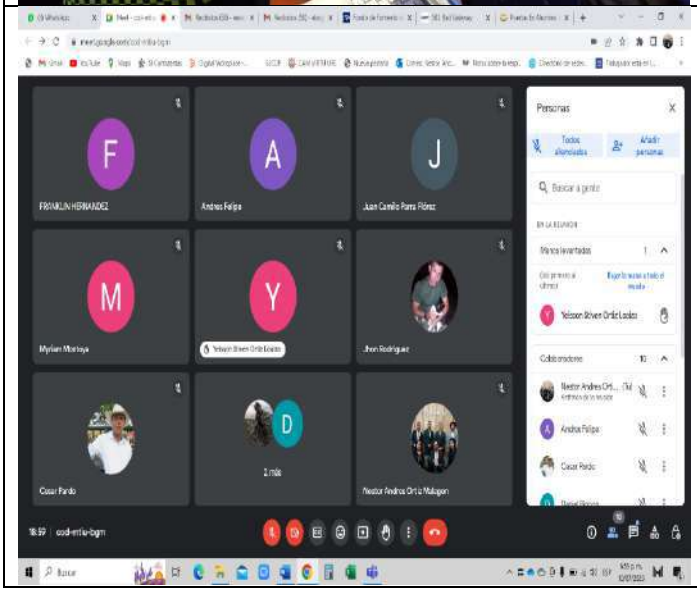

vivo Y20s
2023.06.15 19:37

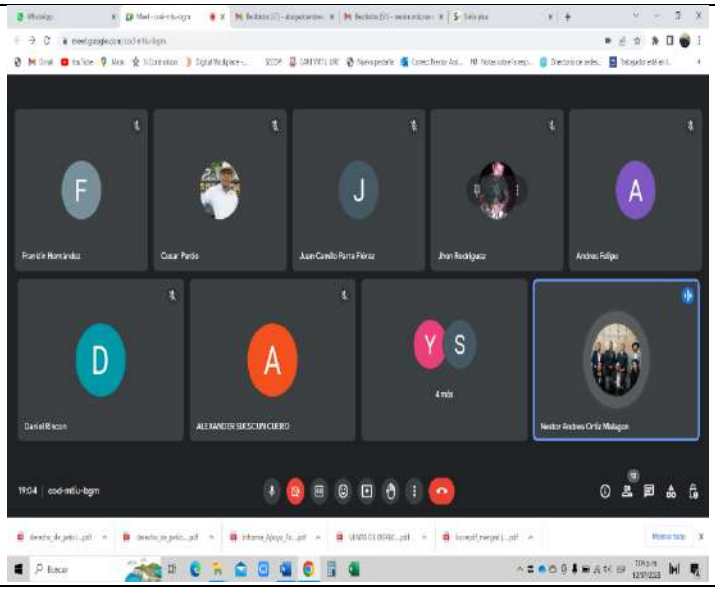

vivo Y20s
2023.06.15 19:37


HONOR X6s
50MP Triple Camera


REDMI 9T | DE ARCO
07/06/2023 18:14

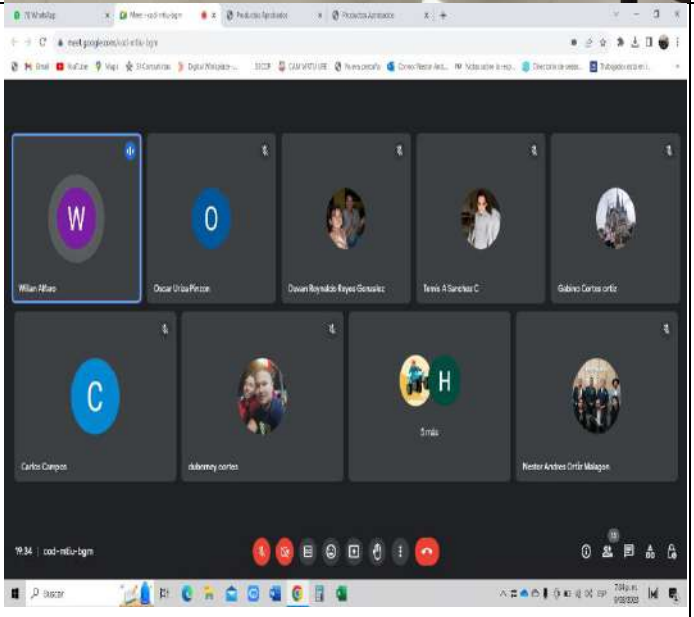

REDMI 9T | DE ARCO
07/06/2023 18:14

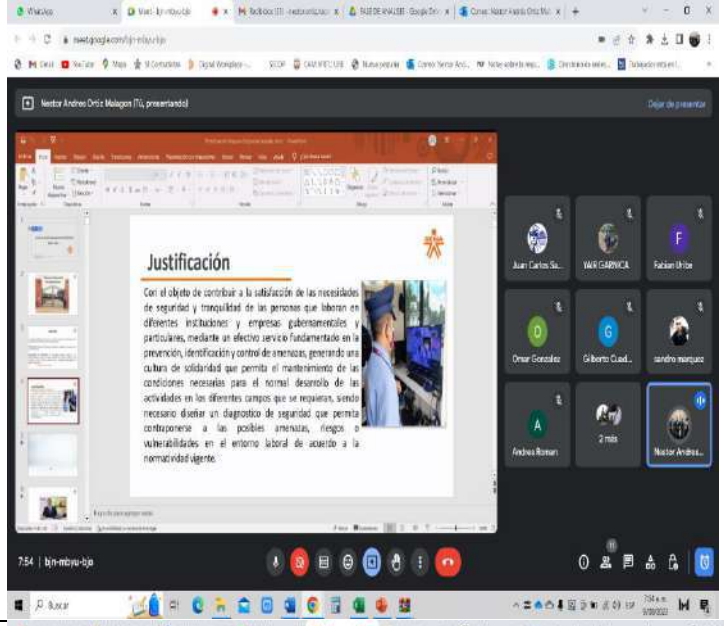

FRANKLIN HERNANDEZ
Andres Felipe
Juan Camilo Parra Pérez
Myriam Montoya
Juan Rodriguez
Cesar Pardo
2 más
Nestor Andres Ortiz Malagon
Personas
Andres Felipe
Cesar Pardo

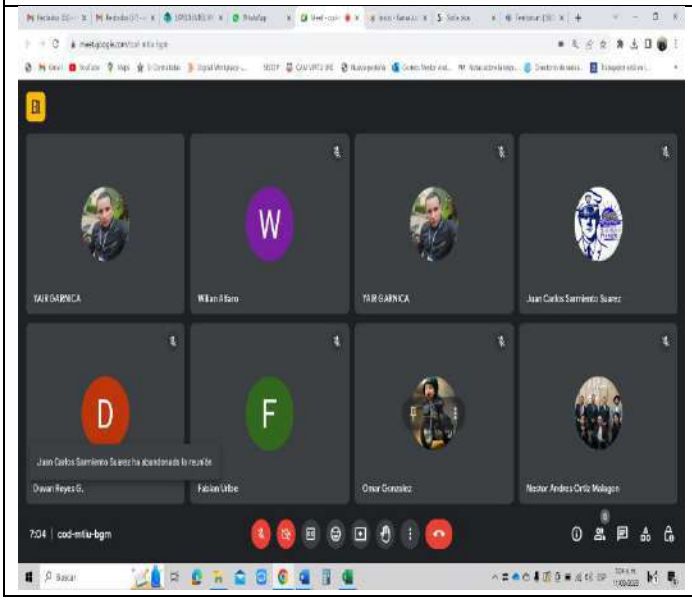

Franklin Hernandez
Cesar Pardo
Juan Camilo Parra Pérez
Juan Rodriguez
Andres Felipe
Daniel Rincon
ALEXANDER SUESCUN CUERO
4 más
Nestor Andres Ortiz Malagon

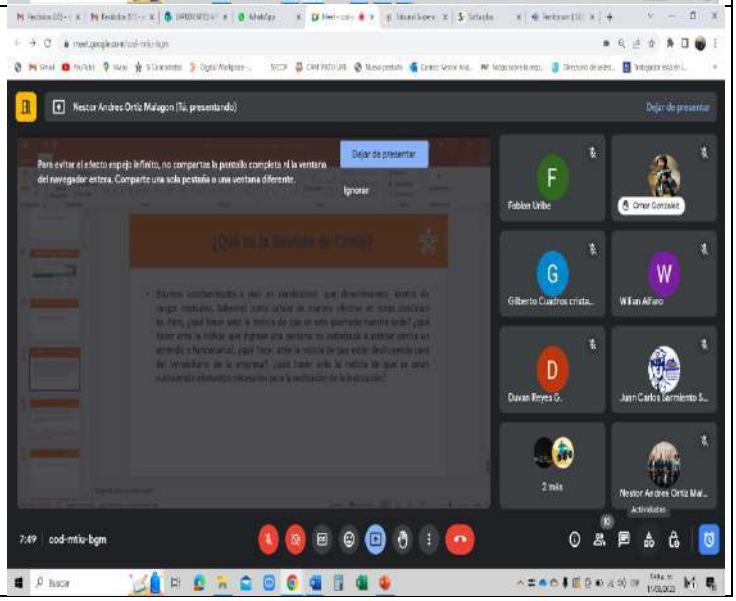


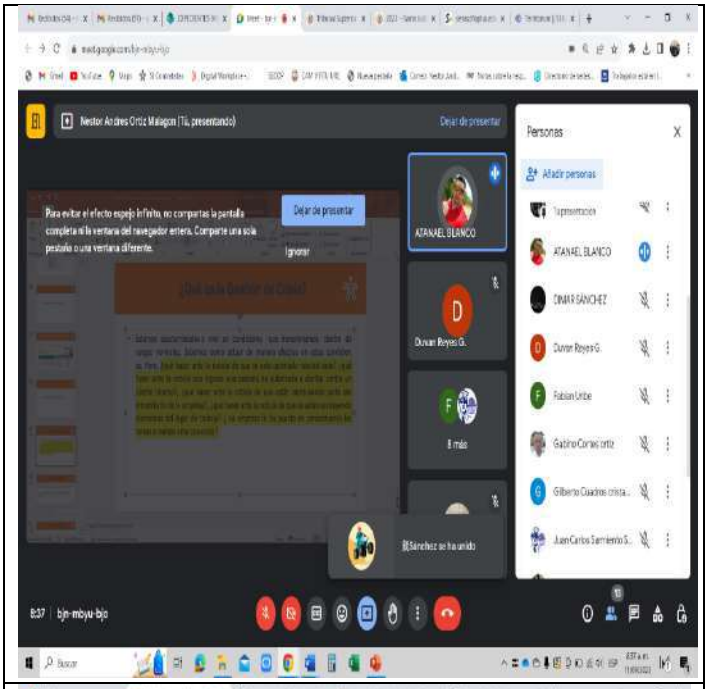


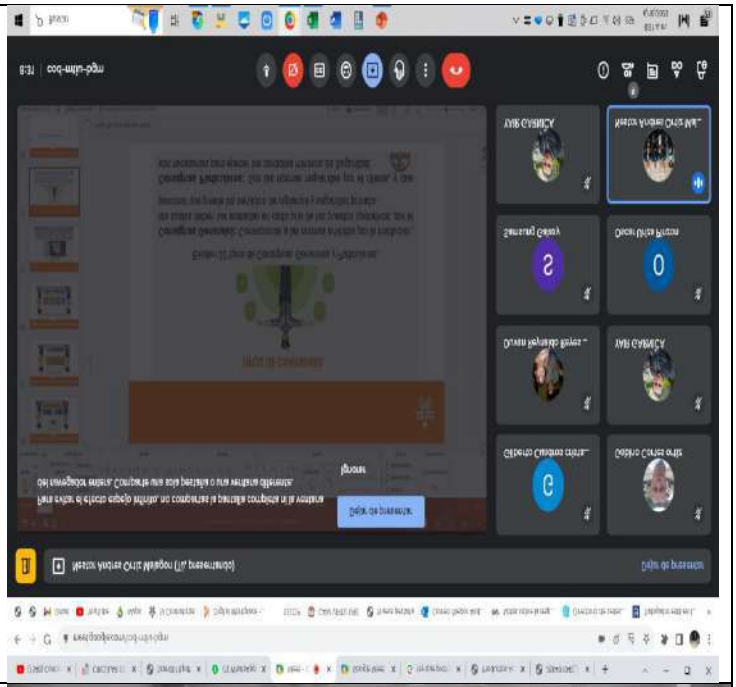

Willian Alfaro
Oscar Ortiz Perdomo
Duvan Reynaldo Reyes Gonzalez
Tenis A Sanchez C
Gabino Cortes ortiz
Carlos Campos
dubrmey cortes
5 más
Nestor Andres Ortiz Malagon
19:34 | cod-mtiu-bgm

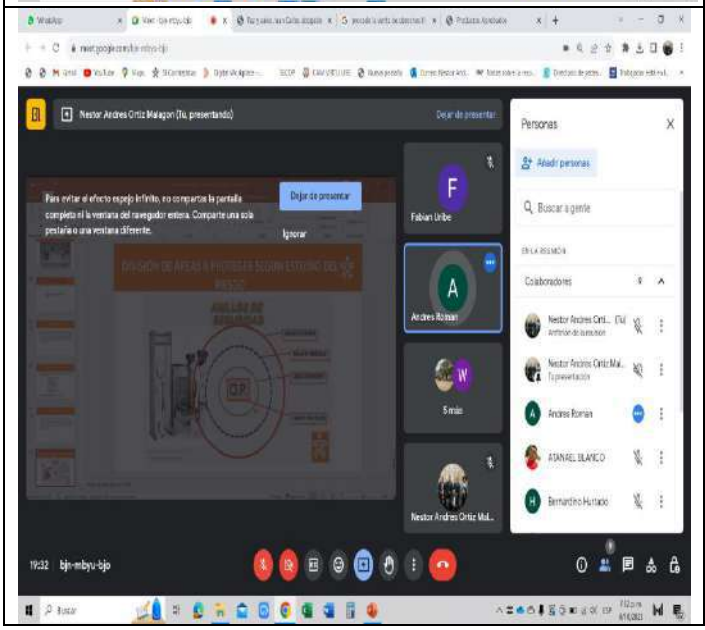

Nestor Andres Ortiz Malagon (Tú, presentando)
Dejar de presentar
Justificación
Con el objeto de contribuir a la satisfacción de las necesidades de seguridad y tranquilidad de las personas que laboran en diferentes instituciones y empresas gubernamentales y particulares, mediante un efectivo servicio fundamentado en la prevención, identificación y control de amenazas, generando una cultura de solidaridad que permita el mantenimiento de las condiciones necesarias para el normal desarrollo de las actividades en los diferentes campos que se requieran, siendo necesario diseñar un diagnostico de seguridad que permita contraponerse a las posibles amenazas, riesgos o vulnerabilidades en el entorno laboral de acuerdo a la normatividad vigente.
Juan Carlos Sa...
YAIR GARNICA
Fabian Uribe
Omar Gonzalez
Gilberto Cuad...
sandro marquez
Andres Roman
2 más
Nestor Andres...
7:54 | bjn-mtiu-bje


YAIR GARNICA
Willian Alfaro
YAIR GARNICA
Juan Carlos Sarmiento Suarez
Juan Carlos Sarmiento Suarez ha abandonado la reunión
Duvan Reyes G.
Fabian Uribe
Omar Gonzalez
Nestor Andres Ortiz Malagon
7:04 | cod-mtiu-bgm


Nestor Andres Ortiz Malagon (Tú, presentando)
Dejar de presentar
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Ignorar
¿Qué es la Gestión de Crisis?
Fabian Uribe
Omar Gonzalez
Gilberto Cuadros crista...
Willian Alfaro
Duvan Reyes G.
Juan Carlos Sarmiento S...
2 más
Nestor Andres Ortiz Mal...
7:49 | cod-mtiu-bgm

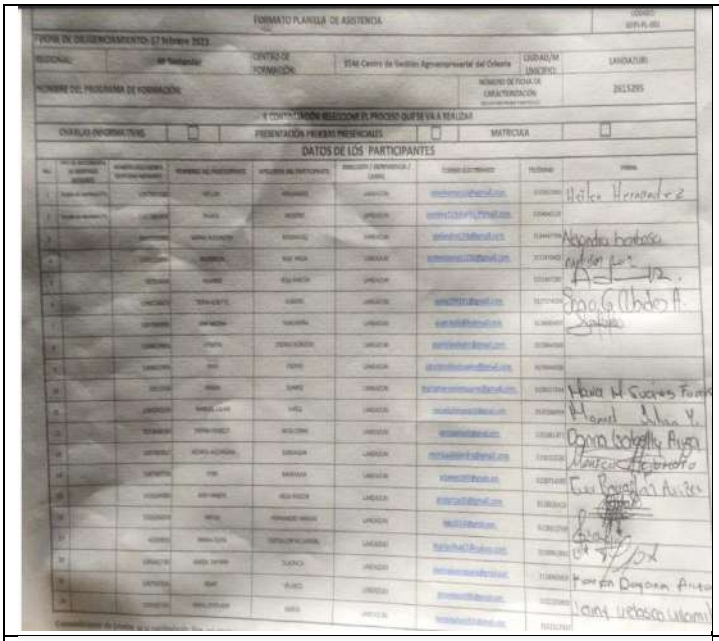








Evidencia 2 y 8 fichas: 2778888, 2712176, 2712187, 2672085, 2672077, 2711366, 2672020, 2557386, 2615295, 2557597, 2746495, 2712048, 2672089, 2758580, 2557627, 2672102, 2711216, 2712019, 2790459, 2615173, 2557609, 2672087, 2615402, 2616158, 2746946, 2795500, 2616454



FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 17 febrero 2023

REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: LANDAZURI

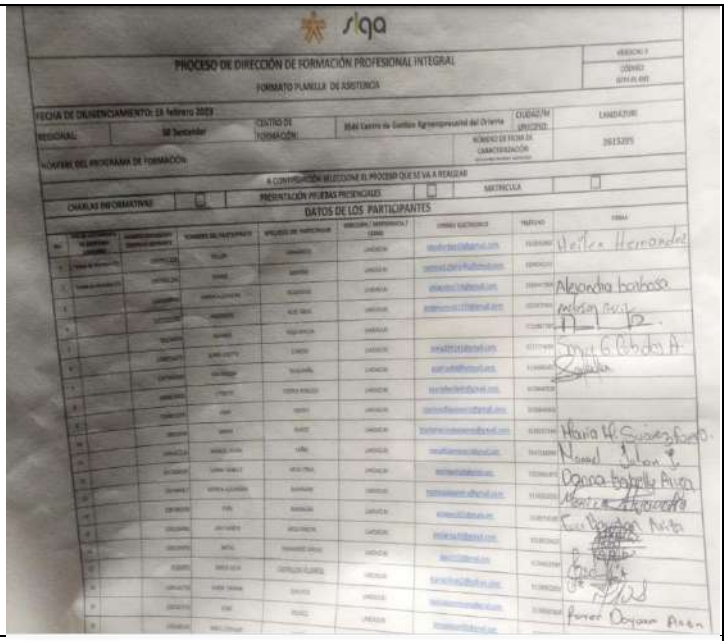
NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2615295

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD ASPIRANTE	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD ASPIRANTE	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
1								Heiler Hernandez
2								Alejandra barbosa
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								
21								
22								
23								
24								
25								
26								
27								
28								
29								
30								



PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

VERSIÓN: 3 | CÓDIGO: GFPI-PL-001

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 28 Febrero 2023

REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: LANDAZURI

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2615295

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD ASPIRANTE	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD ASPIRANTE	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
1								Heiler Hernandez
2								Alejandra barbosa
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								
21								
22								
23								
24								
25								
26								
27								
28								
29								
30								



PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

VERSIÓN: 3 | CÓDIGO: GFPI-PL-001

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 1 de Marzo

REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: Puerto Wilches

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Mantenimiento de Motocicletas | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2357347

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD ASPIRANTE	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD ASPIRANTE	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
1	CC	1007174783	Carlos Manuel	Pinzón Avilés	Tres Esquinas	pinzoncarlos520@gmail.com	3224881887	Carlos Pinzón
2	CC	1007462824	David Fernando	Ruiz Ruiz	Vereda Oleares	davidfernandoruiz@gmail.com	3004209207	David Ruiz
3	CC	1007174738	Arnold Felipe	Ortiz Gamba	Bavio Lindo	FO280460@gmail.com	3226886469	Felipe ortiz
4	CC	1007174734	Miguel Alexis	Contreras Parra	Vda Quebrada Negra	jaimecontreras1820@gmail.com	3164852626	
5	CC	1007174761	Yeison Emiliz	Gomez Gamba	Vda Capilla	yeisonemiliz@hotmail.com	3026874761	Yeison Gomez
6	CC	1005341796	Felipe	Ardila Rojas	Vereda Barrancabermeja	felipeardila1796@gmail.com	3174858466	
7	CC	1005341797	Miguel Angel	Ardila Rojas	Vereda Barrancabermeja	miguelardila1700@gmail.com	3212868748	
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								
21								
22								
23								
24								
25								
26								
27								
28								
29								
30								



PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

VERSIÓN: 3 | CÓDIGO: GFPI-PL-001

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 2 de Marzo

REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: Puerto Wilches

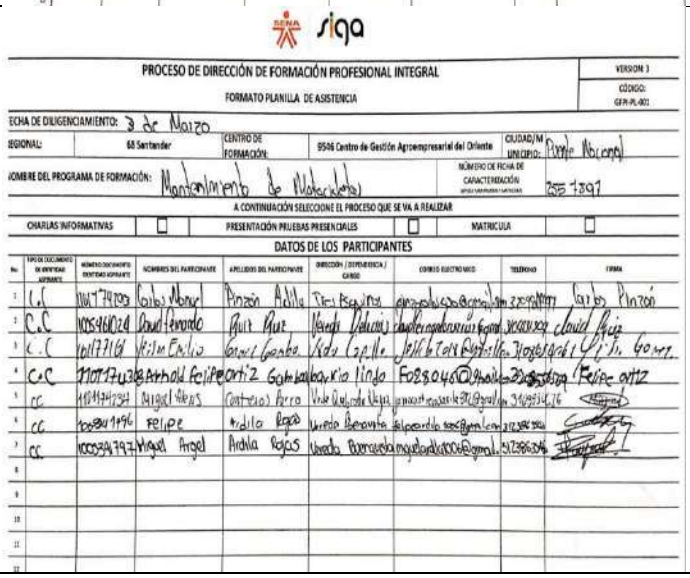
NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Mantenimiento de Motocicletas | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2357347

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD ASPIRANTE	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD ASPIRANTE	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
1	CC	1007174783	Carlos Manuel	Pinzón Avilés	Tres Esquinas	pinzoncarlos520@gmail.com	3224881887	Carlos Pinzón
2	CC	1007462824	David Fernando	Ruiz Ruiz	Vereda Oleares	davidfernandoruiz@gmail.com	3004209207	David Ruiz
3	CC	1007174738	Arnold Felipe	Ortiz Gamba	Bavio Lindo	FO280460@gmail.com	3226886469	Felipe ortiz
4	CC	1007174734	Miguel Alexis	Contreras Parra	Vda Quebrada Negra	jaimecontreras1820@gmail.com	3164852626	
5	CC	1007174761	Yeison Emiliz	Gomez Gamba	Vda Capilla	yeisonemiliz@hotmail.com	3026874761	Yeison Gomez
6	CC	1005341796	Felipe	Ardila Rojas	Vereda Barrancabermeja	felipeardila1796@gmail.com	3174858466	
7	CC	1005341797	Miguel Angel	Ardila Rojas	Vereda Barrancabermeja	miguelardila1700@gmail.com	3212868748	
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								
21								
22								
23								
24								
25								
26								
27								
28								
29								
30								



PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

VERSIÓN: 3 | CÓDIGO: GFPI-PL-001

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 3 de Marzo

REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: Puerto Wilches

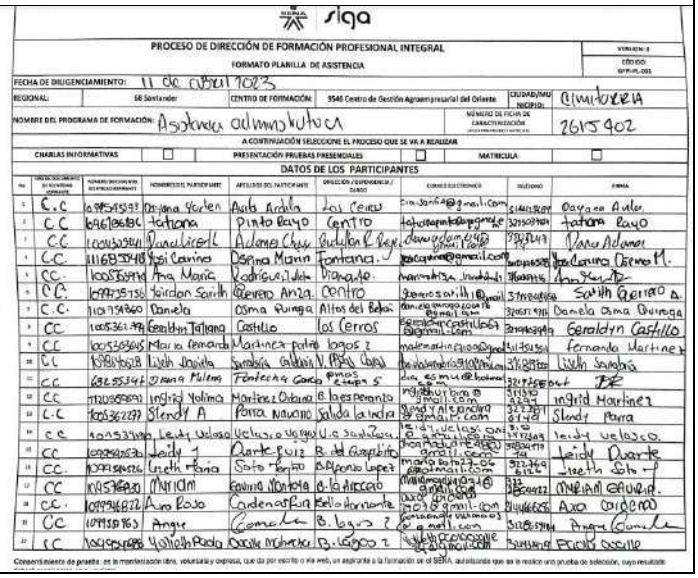
NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Mantenimiento de Motocicletas | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2357347

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD ASPIRANTE	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD ASPIRANTE	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
1	C.C	1007174783	Carlos Manuel	Pinzón Avilés	Tres Esquinas	pinzoncarlos520@gmail.com	3224881887	Carlos Pinzón
2	C.C	1007462824	David Fernando	Ruiz Ruiz	Vereda Oleares	davidfernandoruiz@gmail.com	3004209207	David Ruiz
3	C.C	1007174761	Yeison Emiliz	Gomez Gamba	Vda Capilla	yeisonemiliz@hotmail.com	3026874761	Yeison Gomez
4	C.C	1007174738	Arnold Felipe	Ortiz Gamba	Bavio Lindo	FO280460@gmail.com	3226886469	Felipe ortiz
5	CC	1007174734	Miguel Alexis	Contreras Parra	Vda Quebrada Negra	jaimecontreras1820@gmail.com	3164852626	
6	CC	1005341796	FELIPE	Ardila Rojas	Vereda Barrancabermeja	felipeardila1796@gmail.com	3174858466	
7	CC	1005341797	Miguel Angel	Ardila Rojas	Vereda Barrancabermeja	miguelardila1700@gmail.com	3212868748	
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								
21								
22								
23								
24								
25								
26								
27								
28								
29								
30								



PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

VERSIÓN: 3 | CÓDIGO: GFPI-PL-001

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 11 de abril 2023

REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: CIMITARRA

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Asistencia administrativa | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2615902

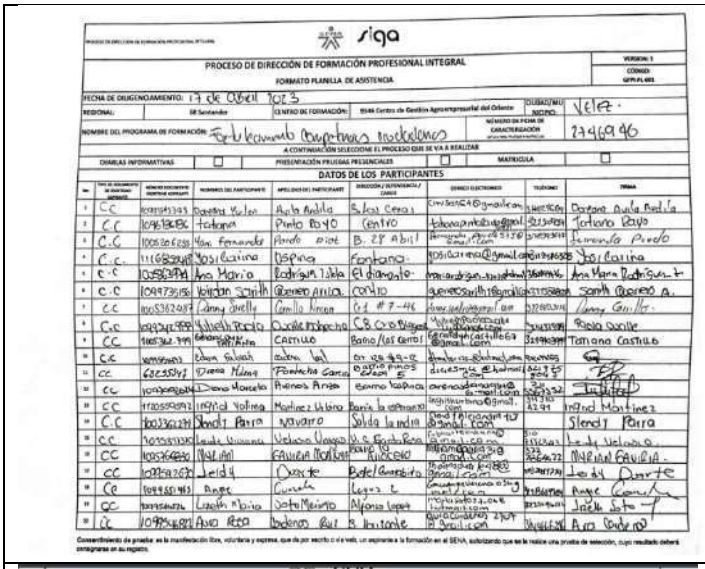
A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD ASPIRANTE	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD ASPIRANTE	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
1	C.C	1095595931	Dayana Yorlen	Avila Ardila	Los Cerros	Dayanaardila@gmail.com	3144318509	Dayana Avila
2	C.C	1096766960	Tatiana	Pinto Reyes	Centro	tatianapintoreyes@gmail.com	3205037804	tatiana Reyes
3	C.C	1005350941	Juan Diego	Adarme Chaparro	Andalucia B. Reyes	Juandiego@gmail.com	3183783473	Juan Adarme
4	C.C	1116833948	Yoli Carina	Osma Mantilla	Fonteneva	yolicarina@gmail.com	3102555878	Yolicarina Osorno M.
5	CC	1005359146	Ana Maria	Rodriguez Ibeth	Diamante	Anamaria_ibeth@hotmail.com	3144311116	Ana Rodriguez
6	C.C	1098735736	Jordan Sarith	Cervero Anza	Centro	Jcervero sarith@gmail.com	3176868854	Sarith Cervero A.
7	C.C	1101758860	Daniela	Osma Quiroga	Altos del Bobo	danielaosmaquiroga2004@gmail.com	3216519911	Daniela osma Quiroga
8	CC	1005362178	Geraldin Tatiana	Castillo	Los Cerros	Geraldincastillo1@gmail.com	3144866478	Geraldin Castillo
9	CC	1005365605	Maria Fernanda	Martinez patiño	bogos 2	mafemartinez2004@gmail.com	3147854561	Fernanda Martinez
10	CC	1098360618	Lizeth Daniela	Sandoval Gallardo	Mesa (Bajo)	lizethsandoval9104@gmail.com	3163898	Lizeth Sandoval
11	CC	1005355342	Diana Milena	Fonteneva Garcia	Pinos Tenga S	dianamilena@hotmail.com	3217858044	
12	CC	1102858893	Ingrid Yolima	Martinez Ordoñez	B. Los Pensamientos	ingridyolima@gmail.com	3173264	Ingrid Martinez
13	C.C	1005362293	Slendy A	Parra Navarro	Salida la vieja	Slendyparra@gmail.com	3173264	Slendy Parra
14	CC	1005359406	Leidy Valeska	Velasco Vargas	V. a Sandoval	leidyvelascovargas@gmail.com	3174858466	leidy velasco
15	CC	1098360628	Leidy J	Duarte Ruiz	B. del Campestre	leidyduarte@gmail.com	3176858466	leidy Duarte
16	CC	1007856876	Lizeth Maria	Soto Tarazo	Alfonso Lopez	lizethsoto@gmail.com	3173269 6126	lizeth soto
17	CC	1005366620	Mariam	Espinel Montaña	B. La Arboleda	Mariamespinel@gmail.com	3164858472	MARIAM ESPINEL
18	CC	1099358872	Axel Rojas	Cardenas Ruiz	Bello Horizonte	axelcardenas2004@gmail.com	3144866858	Axel Cardenas
19	CC	1099358963	Angie	Gamella	B. bogos 2	Angiegamella@gmail.com	3138559144	Angie Gamella
20	CC	1005354888	Yulieth Paola	Rueda Montaña	B. bogos 2	Yuliethpaola@gmail.com	3174858466	Yulieth Rueda

Consentimiento de prueba: es la manifestación libre, voluntaria y expresa, que da por escrito o vía web, un aspirante a la formación en el SENA, autorizando que se le realice una prueba de selección, cuyo resultado



PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 17 de Abril 2023 | REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: Velez

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Fortalecimiento Competencias Socioafectivas | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2746946

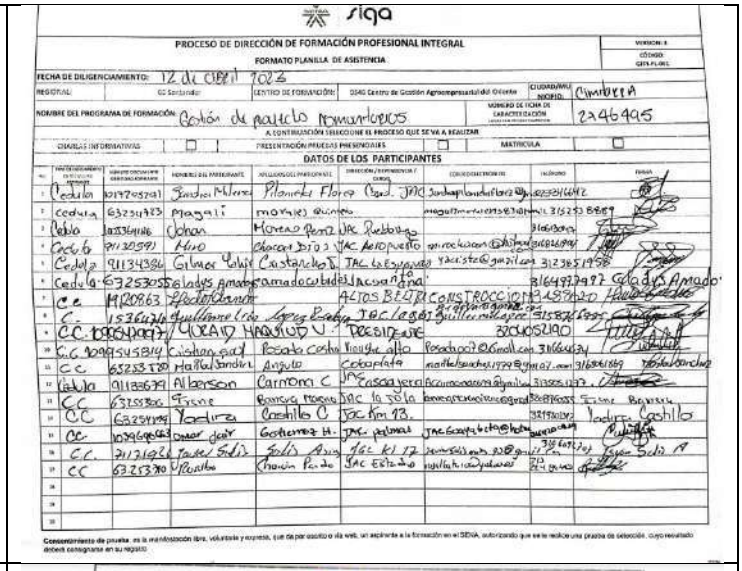
A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD APRENDIZ	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD APRENDIZ	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO	FIRMA
1	CC	1098553393	Daniela Yulen	Avila Avdila	Los Cerros			Daniela Avila Avdila
2	C.C	1098368856	Tatiana	Pinto Rayo	Centro			Tatiana Rayo
3	C.C	1005206238	Yan Fernando	Pardo Diaz	B. 28 Abril			Fernando Pardo
4	C.C	1116832498	Yosilcarina	Espina	Fontana			Yosilcarina
5	C.C	1005837941	Ana Maria	Rodriguez Tolda	El chamizo			Ana Maria Rodriguez T.
6	C.C	1094733156	Yoiston Smith	Gomez Ariza	Centro			Smith Gomez A.
7	C.C	1005362087	Jenny Shelly	Camilo Lizcano	Cra #7-46			Jenny Camilo
8	C.C	1095478888	Yuliveth Paola	Ovalle Mancilla	Cll 6 Cra 5 Barrio			Paola Ovalle
9	CC	1005364 771	Tatiana	Castillo	Barrio los Cerros			Tatiana Castillo
10	C.C	[illegible]	Edwin Yulieth	Cadena Vel	En la 4a 4a-12			
11	CC	63253347	Diana Milena	Fontecha Garcia	Barrio Fontana Casa 5			
12	CC	1098368841	Diana Marcela	Arenas Arias	Barrio Fontana			
13	CC	1120559093	Ingrid Yolima	Martinez Ochoa	Barrio la esperanza			Ingrid Martinez
14	C.C	1005364	Slendy	Parra Navarro	Salida la India			Slendy Parra
15	C.C	1005371378	Leidy Vanessa	Velasco Vargas	B.C Santander			Leidy Velasco
16	CC	1005366826	Maricel	Faviola Martinez	Rincon			Maricel Faviola
17	CC	1098262678	Leidy	Duarte	Barrio Guayabito			Leidy Duarte
18	Ce	1098581483	Angie	Cuevas	Lagos 2			Angie Cuevas
19	CC	1005554	Lizeth Mariza	Soto Meneses	Alfonso Lopez			Jackeline Soto
20	CC	1098546871	Alvaro	Rico	Barrio Rincon			Alvaro Rincon

Consentimiento de prueba: es la manifestación libre, voluntaria y expresa, que da por escrito o vía web, un aspirante a la formación en el SENA, autorizando que se le realice una prueba de selección, cuyo resultado deberá consignarse en su registro.



PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 12 de Abril 2023 | REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: Cimitarra

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Gestión de proyectos formativos | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2246995

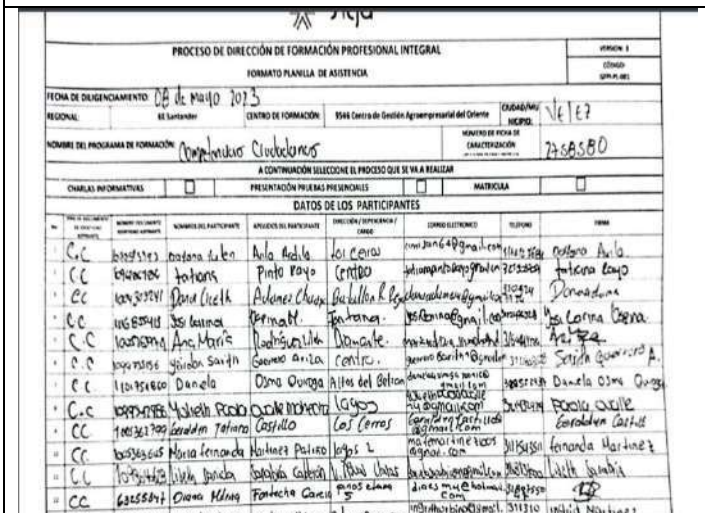
A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD APRENDIZ	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD APRENDIZ	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO	FIRMA
1	Cedula	1019705741	Sandra Milena	Palomeke Florez	Cund. JAC	Sandrapalomeke1992@yahoo.com	3182551442	
2	cedula	63253425	Magali	moreno	quimico	magalimoreno0325@hotmail.com	3152538869	
3	Cedula	1033364146	Johan	Moreno Perez	JAC Rubbiago		3166816496	
4	Cedula	91130981	Nino	Chacon Diaz	JAC Aeropuerto	ninochacon@hotmail.com	3166816496	
5	Cedula	91134386	Gilmer Yohir	Castañeda B.	JAC Galapagos	yacisteb@gmail.com	3123851958	
6	Cedula	63253058	Gladys Amado	Amado Castillo	Jacua Alto		3164972982	Gladys Amado
7	C.C	1102863	Hector Antonio		ALTOS BELTRAN	CONSTRUCCION	3145784320	
8	C.C	1536436	Guillermo Leon	Lopez Rubio	JAC Lagos	guillermolopez315@hotmail.com	3155826	
9	CC	1005042077	YURAY HASSIUD	V.	PRESIDENTE		3204051490	
10	C.C	1099545314	Cristhian Yael	Rosario Castro	Vicealto alto	Rosacho21@Gmail.com	3166461134	
11	C.C	65253320	Maribel Sandra	Angulo	Cebadilla		3166461134	
12	Cedula	91136691	Alberson	Carmona C	JAC Casa Verde	Accioncomunal79@yahoo.com	3135551123	
13	CC	63253306	Yesme	Barrera Mogro	Jac la 30la	barrerayesme@gmail.com	3208795005	Yesme Barrera
14	CC	63254198	Yadira	Castillo C	JAC Km 93.		3207051049	Yadira Castillo
15	CC	1094960658	Omar Jair	Gutierrez H.	JAC. Palmeras	JAC.Gutierrez@hotmail.com	3166461134	
16	C.C.	2113162	Isabel Sofia	Solis Ariza	JAC Km 17	Jacsolisariza1979@gmail.com	3186461134	Isabel Solis A.
17	CC	63253370	Yuranis	Pardo	Junta Acción Estado	yuranispardo@hotmail.com	3164972982	
18								
19								
20								

Consentimiento de prueba: es la manifestación libre, voluntaria y expresa, que da por escrito o vía web, un aspirante a la formación en el SENA, autorizando que se le realice una prueba de selección, cuyo resultado deberá consignarse en su registro.



PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 08 de Mayo 2023 | REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: Velez

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Complemento Ciudadanos | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2758580

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD APRENDIZ	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD APRENDIZ	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO	FIRMA
1	C.C	1098553393	Daniela Yulen	Avila Avdila	Los Cerros			Daniela Avila
2	CC	1098368856	Tatiana	Pinto Rayo	Centro			Tatiana Rayo
3	CC	1005206238	Yan Fernando	Pardo Diaz	B. 28 Abril			Fernando Pardo
4	C.C	1116832498	Yosilcarina	Espina	Fontana			Yosilcarina Espina
5	C.C	1005837941	Ana Maria	Rodriguez Tolda	El chamizo			Ana Maria Rodriguez T.
6	C.C	1094733156	Yoiston Smith	Gomez Ariza	Centro			Smith Gomez A.
7	C.C	1120758800	Daniela	Osma Ovalle	Altos del Beltran			Daniela Osma Ovalle
8	C.C	1095478888	Yuliveth Paola	Ovalle Mancilla	Lagos			Paola Ovalle
9	CC	1005367208	Geraldin Tatiana	Castillo	Los Cerros			Geraldin Castillo
10	CC	1005366826	Maria Fernanda	Martinez Patiño	Lagos 2			Fernanda Martinez
11	C.C	1095478888	Yuliveth Paola	Ovalle Mancilla	Lagos			Yuliveth Paola
12	CC	63253347	Diana Milena	Fontecha Garcia	Lagos Cerros			Fontecha Garcia
13	CC	1120559093	Ingrid Yolima	Martinez Ochoa	B. la esperanza			Ingrid Martinez
14	C.C	1005364	Slendy A	Parra Navarro	Salida la India			Slendy Parra
15	CC	1005371378	Leidy V	Velasco Vargas	B.C Santander			Leidy Velasco
16	CC	1098581483	Leidy J.	Duarte R	B. del Guayabito			Leidy Duarte
17	CC	1098554	Lizeth Maria	Soto Meneses	Alfonso Lopez			Lizeth Soto



PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 16 Mayo 2023 | REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: Gambita

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Construcción de Vias | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2613609

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD APRENDIZ	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD APRENDIZ	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO	FIRMA
1	Cedula	1005564	Vanessa	Hernandez	Aprendiz			Vanessa
2	Cedula	6432803	Yolanda	Jerez S.	Aprendiz			Yolanda J.
3	Cedula	1098547	Carlos J	Gomez M.	Aprendiz			
4	Ce	1095486	Eva Cecilia	Soto Perez	Aprendiz			
5	CC	1005364	Jhonnas Z	Acosta	Aprendiz			
6	CC	1095485	Oscar	Bolaño	Aprendiz			Oscar E. Bolaño
7	Cedula	1005465	Noemy	Estrada Cortes	Aprendiz			
8	C.C	1005365	Segundo	Villami Pena	Aprendiz			
9	CC	1013539	Juan	Garcia	Aprendiz			
10	CC	1098	Geovanny A.	Hernandez S.	Aprendiz			
11	CC	1098	Cenaido	Ulloa Bolaño	Aprendiz			
12	CC	1098	Melvis Andres	Arizo Goleo	Aprendiz			
13	C.C	1098	Yisel Yuliana	Martinez Mateus	Aprendiz			
14	C.C	1098	Yisel Yuliana	Martinez Mateus	Aprendiz			
15	CC	1098	Yuliana	Martinez	Aprendiz			
16	CC	1098	Yuliana	Martinez	Aprendiz			
17	CC	1098	Yuliana	Martinez	Aprendiz			
18	CC	1098	Yuliana	Martinez	Aprendiz			
19	CC	1098	Yuliana	Martinez	Aprendiz			
20	CC	1098	Yuliana	Martinez	Aprendiz			

Consentimiento de prueba: es la manifestación libre, voluntaria y expresa, que da por escrito o vía web, un aspirante a la formación en el SENA, autorizando que se le realice una prueba de selección, cuyo resultado deberá consignarse en su registro.



PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 15/06/2023 | REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: Florian

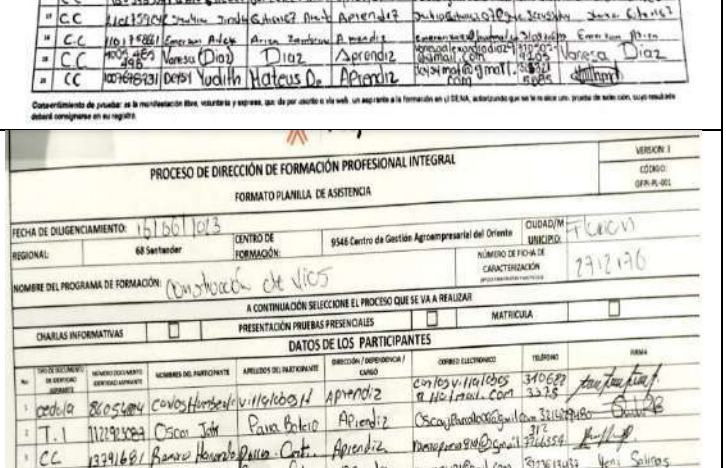
NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Construcción de Vias | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2712176

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD APRENDIZ	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD APRENDIZ	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO	FIRMA
1	88054	88054874	Carlos Humberto	Villalobos H	Aprendiz	carlosvillalobos74@gmail.com	3106855	
2	T.I	1122983083	Oscar Jair	Parra Bolaño	Aprendiz	Oscarjairbolaño@gmail.com	3123613478	
3	CC	13791681	Ramiro H	Porras Cortes	Aprendiz	ramiroporras81@gmail.com	3182165554	
4	T.I	1095485588	Yenifer	Salinos Salinos	Aprendiz	yenisalinos@gmail.com	3123613478	
5	cc	7313289	Fernando	cortes suarez	Aprendiz	fercortes@gmail.com	3137166	
6	CC	1144163983	Leidy Johana	sulet	Aprendiz	Leidysulet2@gmail.com	3205511112	
7	CC	1005130593	Ubert Octavio	Alvarez Dominguez	Aprendiz	Ubertdominguez@gmail.com		
8	C.C	1102368709	Carlos Esteban	Burgos Carrillo	Aprendiz	Chocho555@gmail.com	3176358765	
9	C.C	1095484498	Jenifer	Lopez Ortiz	Aprendiz	Jenifer.lopez.ortiz@gmail.com	3204384143	
10	C.C	1094963200	Diego Ronaldo	Pava Lozada	Aprendiz	Pavalozadadiego@gmail.com	3133719138	
11	CC	1095485363	Nelson Fernando	Acevedo Caicedo	Aprendiz	nelsonfernandoacevedo@gmail.com	3176358765	
12	T.I	1095485097	Franklin Alejandro	Campos Sierra	Aprendiz	Franklincamposs1004@gmail.com	3133719138	
13	T.I	1094966836	Jhonatan	Gutierrez ovalle	Aprendiz	Jhonatangutierrezovalle@gmail.com	3202394794	
14	CC	52492525	Raquel Astrid	Vargas Salamanca	Aprendiz	ravs1978@gmail.com	3208194494	
15	CC	1098543555	Daniel	Guarnizo Rojas	Aprendiz	danielguarnizorojas930@gmail.com	3203726880	



PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 15/06/2023 | REGIONAL: 68 Santander | CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente | CIUDAD/MUNICIPIO: Florian

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Construcción de Vias | NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2712176

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR

CHARLAS INFORMATIVAS ☐ | PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ | MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD APRENDIZ	NÚMERO DOCUMENTO IDENTIDAD APRENDIZ	NOMBRES DEL PARTICIPANTE	APELLIDOS DEL PARTICIPANTE	DIRECCIÓN / DEPENDENCIA / CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO	FIRMA
1	cedula	88054874	Carlos Humberto	Villalobos H	Aprendiz	carlosvillalobos74@gmail.com	3106855378	
2	T.I	1122983083	Oscar Jair	Parra Bolaño	Aprendiz	Oscarjairbolaño@gmail.com	3123613478	
3	CC	13791681	Ramiro Hernando	Porras Cortes	Aprendiz	ramiroporras81@gmail.com	3182165554	
4	T.I	1095485588	Yenifer	Salinos Salinos	Aprendiz	yenisalinos@gmail.com	3123613478	
5	cc	7313289	Fernando	cortes suarez	Aprendiz	fercortes@gmail.com	3137166	
6	CC	1144163983	Leidy Johana	sulet Ulloa	Aprendiz	Leidysulet2@gmail.com	3205511112	
7	CC	1005130593	Ubert Octavio	Alvarez Dominguez	Aprendiz	Ubertdominguez@gmail.com		
8	C.C	1102368709	Carlos Esteban	Burgos Carrillo	Aprendiz	Chocho555@gmail.com	3176358765	
9	C.C	1095484498	Jenifer	Lopez Ortiz	Aprendiz	Jenifer.lopez.ortiz@gmail.com	3204384143	
10	C.C	1094963200	Diego Ronaldo	Pava Lozada	Aprendiz	Pavalozadadiego@gmail.com	3133719138	
11	CC	1095485363	Nelson Fernando	Acevedo Caicedo	Aprendiz	nelsonfernandoacevedo@gmail.com	3176358765	
12	T.I	1095485097	Franklin Alejandro	Campos Sierra	Aprendiz	Franklincamposs1004@gmail.com	3133719138	
13	T.I	1094966836	Jhonatan	Gutierrez ovalle	Aprendiz	Jhonatangutierrezovalle@gmail.com	3202394794	
14	CC	52492525	Raquel Astrid	Vargas Salamanca	Aprendiz	ravs1978@gmail.com	3208194494	
15	CC	1098543555	Daniel	Guarnizo Rojas	Aprendiz	danielguarnizorojas930@gmail.com	3203726880	

PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

VERSIÓN: 3 — CÓDIGO: GFPI-FL-001

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 17/06/2023

REGIONAL: 68 Santander — CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente — CIUDAD/MUNICIPIO: Florián

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Construcción de vías — NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2712176

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR: CHARLAS INFORMATIVAS ☐ PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	Tipo de documento	Número documento	Nombres del participante	Apellidos del participante	Dirección / Dependencia / Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
1	Cédula	86054210	Carlos Hernando	Villalobos H.	Aprendiz	carlosvillalobos123@hotmail.com	3108833	[firma]
2	T.I	1122923087	Oscar Jair	Parra Botero	Aprendiz	oscarparra2008@gmail.com	3214110480	[firma]
3	CC	13791681	Ramiro Hernando	Parra Cortés	Aprendiz	ramiroparra819@gmail.com	3123266154	[firma]
4	T.I	1098696558	Yenifer	Salinas Salinas	Aprendiz	yenisa0491@gmail.com	3123561437	Yeni Salinas
5	CC	2312289	Fernando	Castañeda Meléndez	Aprendiz	[illegible]	3123160	[firma]
6	CC	1104169188	Leidy Johana	Suárez Tello	Aprendiz	leidysuarez@gmail.com	[illegible]	[firma]
7	CC	1005130512	Libert Octavio	Álvarez Domínguez	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	[illegible]	[firma]
8	CC	1023368107	Carlos Esteban	Burgos Carrillo	Aprendiz	cbotello@gmail.com	3172031465	[firma]
9	CC	1093484148	Jeniffer	López Ortiz	Aprendiz	jeniferlopez@gmail.com	3204378424	[firma]
10	CC	1093483420	Cleofonalda	Parra Carreño	Aprendiz	[illegible]	3123584473	[firma]
11	C.C	1095485563	Nelson Fernando	Acevedo Caicedo	Aprendiz	franklincampos2001@gmail.com	3109203694	Franklin Sierra
12	T.I	1095485097	Franklin Alejandro	Campos Sierra	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	3123692	Jhonatan Gutiérrez
13	T.I	1097382036	Jhonatan	Gutiérrez Duarte	Aprendiz	rocas1979@gmail.com	3208114419	[firma]
14	CC	52492525	Raquel Astrid	Vargas Saldamanca	Aprendiz	danielguarnizorojas@gmail.com	3203726880	[firma]
15	CC	1005543555	Daniel	Guarnizo Rojas	Aprendiz			

PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

VERSIÓN: 3 — CÓDIGO: GFPI-FL-001

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 7/07/2023 [uncertain]

REGIONAL: 68 Santander — CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente — CIUDAD/MUNICIPIO: Vélez [uncertain]

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: [illegible] — NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2749596 [uncertain]

A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR: CHARLAS INFORMATIVAS ☐ PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ MATRICULA ☐

DATOS DE LOS PARTICIPANTES

No.	Tipo de documento	Número documento	Nombres del participante	Apellidos del participante	Dirección / Dependencia / Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
1	C.C	1005947707?	Dayana Yulian?	Ávila Ardila	Sector Centro	[illegible]	[illegible]	Dayana Ávila Ardila
2	C.C	1096182786?	Tatiana	Pinto Bayo	Centro	[illegible]	[illegible]	Tatiana Bayo
3	C.C	1005262255?	Ilan Fernando	Prado Díaz	B. 28 Abril	[illegible]	[illegible]	Fernando Prado
4	C.C	1116835?	Josi Carina	Ospina	Fontana	[illegible]	[illegible]	Josi Carina
5	C.C	1005863?	Ana María	Rodríguez Tuleta	El diamante	[illegible]	[illegible]	Ana María Rodríguez
6	C.C	1009773?	Yordan Smith	Romero Ávila	Centro	[illegible]	[illegible]	Smith Romero A.
7	C.C	1005362?	Danny Camilo?	[illegible]	Cl. #7-41	[illegible]	[illegible]	Danny Camilo
8	C.C	[illegible]	Yulieth Rocío	Ortiz Moreno	C8 [illegible]	[illegible]	[illegible]	Rocío Ortiz
9	CC	[illegible]	Geraldine Tatiana	Castillo	Barrio Los Genos?	[illegible]	[illegible]	Tatiana Castillo
10	C.C	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[firma]
11	CC	[illegible]	Diana Milena	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[firma]
12	CC	[illegible]	Diana Marcela	[illegible]	Barrio [illegible]	[illegible]	[illegible]	[firma]
13	CC	1120560452?	Ingrid Yolima	Martínez Urbina	Barrio la esperanza?	[illegible]	[illegible]	Ingrid Martínez
14	C.C	1007362271?	Slendy	Parra Navarro	[illegible]	[illegible]		Slendy Parra
15	CC	[illegible]	Leidy Viviana	Velasco Vargas	[illegible]	[illegible]	[illegible]	Leidy Velasco
16	CC	[illegible]	Milciani?	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[firma]
17	CC	[illegible]	Leidy	Duarte	[illegible]	[illegible]	[illegible]	Leidy Duarte
18	CC	1099551913?	Angie	Camacho	Lagos I?	[illegible]	[illegible]	Angie Camacho
19	CC	[illegible]	Lizeth Nayive?	Soto Meneses	Alfonso López	[illegible]	[illegible]	Lizeth Soto
20	CC	[illegible]	Ana [illegible]	Cárdenas Ruiz	B. Horizonte	[illegible]	[illegible]	Ana Cárdenas

Consentimiento de prueba: es la manifestación libre, voluntaria y expresa, que da por escrito o vía web, un aspirante a la formación en el SENA, autorizando que se le realice una prueba de selección, cuyo resultado deberá consignarse en su registro.

CONTROL DE INASISTENCIAS Y REPORTE DE ASISTENCIA

F063-P003-08 / Versión 1.0

Proceso Ejecución de la Formación Profesional

Procedimiento Gestión de Proyectos Formativos

Regional	Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	Horario del programa: 6:00 - 12:00 PM
Programa de formación	TÉCNICO EN SEGURIDAD DE INSTALACIONES		Código del Programa: 225219
Competencia	INDUCCIÓN		Código de Ficha de Matrícula: 2795500
Proyecto Formativo	SEGURIDAD DE INSTALACIONES	Resultado de Aprendizaje	[illegible]
Instructor	NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON		N° de Documento de Identidad: 91111291
Convenio			

Tipo de D.I.	N° de Documento de Identidad	APRENDIZ	AGOSTO (días marcados)	Fecha de Deserción	*CAUSAL DE DESERCIÓN
CC	1970355600	ALIRIO JAIR GARNICA SANCHEZ	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1096776108	ANDRES FELIPE ROMAN RODRIGUEZ	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1063620080	ATANAEL BLANCO OVALLOS	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	12459795	BERNARDINO HURTADO RIOS	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1102377290	CARLOS ENRIQUE PEREZ CAMPOS	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1004819478	DIMAR SANCHEZ GARCIA	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1122140068	DUBERNEY CORTES PILLIMUE	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	13732791	DUVAN REYNALDO REYES GONZALEZ	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1232384010	EDWIN SNEIDER BECERRA MONSALVE	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1005346794	FABIAN URIBE MONARES	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	91260491	GABINO CORTES ORTIZ	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	88255801	GILBERTO CUADROS CRISTANCHO	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1096706699	IVAN DARIO TORRES TORRES	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1005320097	JHON JAIRO MARTINEZ RODRIGUEZ	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	79565699	JOSE JAVIER ORTIZ RESTREPO	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	91355501	JUAN CARLOS SARMIENTO SUAREZ	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1004623158	LUIS MIGUEL SANCHEZ LINDARTE	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1232891062	MIGUEL ANGEL GRIMALDO GONZALEZ	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	1005563517	NELSON YADIR JIMENEZ CASTRO	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		
CC	91195575	OMAR RIOS GONZALEZ	1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 14, 15		

CONTROL DE INASISTENCIAS Y REPORTE DE ASISTENCIA

F063-P003-08 / Versión 3.0

Proceso Ejecución de la Formación Profesional

Procedimiento Gestión de Proyectos Formativos

Regional	Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	Horario del programa: 6:00 - 12:00 PM
Programa de formación	TECNICO EN SEGURIDAD DE INSTALACIONES		Código del Programa: 225219
Competencia	INDUCCIÓN		Código de Ficha de Matrícula: 2795500
Proyecto Formativo	SEGURIDAD DE INSTALACIONES	Resultado de Aprendizaje	[illegible]
Instructor	NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON		N° de Documento de Identidad: 91111291
Convenio			

Tipo de D.I.	N° de Documento de Identidad	APRENDIZ	SEPTIEMBRE	Fecha de Deserción	*CAUSAL DE DESERCIÓN
CC	[illegible]	ALIRIO JAIR GARNICA SANCHEZ	[illegible]		
CC	[illegible]	ANDRES FELIPE ROMAN RODRIGUEZ	[illegible]		
CC	[illegible]	ATANAEL BLANCO OVALLOS	[illegible]		
CC	[illegible]	BERNARDINO HURTADO RIOS	[illegible]		
CC	[illegible]	CARLOS ENRIQUE PEREZ CAMPOS	[illegible]		
CC	[illegible]	DIMAR SANCHEZ GARCIA	[illegible]		
CC	[illegible]	DUBERNEY CORTES PILLIMUE	[illegible]		
CC	[illegible]	DUVAN REYNALDO REYES GONZALEZ	[illegible]		
CC	[illegible]	FABIAN URIBE MONARES	[illegible]		
CC	[illegible]	GABINO CORTES ORTIZ	[illegible]		
CC	[illegible]	GILBERTO CUADROS CRISTANCHO	[illegible]		
CC	[illegible]	IVAN DARIO TORRES TORRES	[illegible]		
CC	[illegible]	JHON JAIRO MARTINEZ RODRIGUEZ	[illegible]		
CC	[illegible]	JOSE JAVIER ORTIZ RESTREPO	[illegible]		
CC	[illegible]	JUAN CARLOS SARMIENTO SUAREZ	[illegible]		
CC	[illegible]	LUIS MIGUEL SANCHEZ LINDARTE	[illegible]		
CC	[illegible]	MIGUEL ANGEL GRIMALDO GONZALEZ	[illegible]		
CC	[illegible]	NELSON YADIR JIMENEZ CASTRO	[illegible]		
CC	[illegible]	OMAR RIOS GONZALEZ	[illegible]		
CC	[illegible]	OSCAR UREÑA PINZON	[illegible]		
CC	[illegible]	SANDRO MARQUEZ	[illegible]		
CC	[illegible]	TENIS ANDREY SANCHEZ CASTILLA	[illegible]		
CC	[illegible]	WILLIAM ALFARO ANGARITA	[illegible]		
CC	[illegible]	YEISON OCTAVIO MENDOZA SUAREZ	[illegible]		

Firma Instructor: NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON — Ciudad y Fecha: — Firma Coordinador Académico o personal designado: (Nombre)

Causas de deserción: [illegible]

CONTROL DE INASISTENCIAS Y REPORTE DE ASISTENCIA

Regional	Santander	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	Horario del programa: 6:00 - 12:00 PM
Programa de formación	TECNICO EN SEGURIDAD DE INSTALACIONES		Código del Programa: 225219
Competencia	INDUCCION		Código de Ficha de Matrícula: 2795500
Proyecto Formativo	SEGURIDAD DE INSTALACIONES	Resultado de Aprendizaje	[illegible]
Instructor	NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON		N° de Documento de Identidad: 91111291
Convenio			

Tipo de D.I.	N° de Documento de Identidad	APRENDIZ	OCTUBRE (días marcados)	Fecha de Deserción	*CAUSAL DE DESERCIÓN
CC	[illegible]	ALIRIO JAIR GARNICA SANCHEZ	2, 3, 5, 6		
CC	[illegible]	ANDRES FELIPE ROMAN RODRIGUEZ	2, 3, 4, 5, 6		
CC	[illegible]	ATANAEL BLANCO OVALLOS	2, 3, 4, 5		
CC	[illegible]	BERNARDINO HURTADO RIOS	2, 3, 4, 5, 6		
CC	[illegible]	CARLOS ENRIQUE PEREZ CAMPOS	3, 5, 6		
CC	[illegible]	DIMAR SANCHEZ GARCIA	[illegible]		
CC	[illegible]	DUBERNEY CORTES PILLIMUE	[illegible]		
CC	[illegible]	DUVAN REYNALDO REYES GONZALEZ	[illegible]		
CC	[illegible]	FABIAN URIBE MONARES	[illegible]		
CC	[illegible]	GABINO CORTES ORTIZ	2, 3, 4, 5, 6		
CC	[illegible]	GILBERTO CUADROS CRISTANCHO	3, 4, 5, 6		
CC	[illegible]	IVAN DARIO TORRES TORRES	3, 5		
CC	[illegible]	JHON JAIRO MARTINEZ RODRIGUEZ	3, 5		
CC	[illegible]	JOSE JAVIER ORTIZ RESTREPO	2, 3, 4, 5, 6		
CC	[illegible]	JUAN CARLOS SARMIENTO SUAREZ	3, 5		
CC	[illegible]	LUIS MIGUEL SANCHEZ LINDARTE	2, 3, 4, 5		
CC	[illegible]	MIGUEL ANGEL GRIMALDO GONZALEZ	3, 5		
CC	[illegible]	NELSON YADIR JIMENEZ CASTRO	3, 5		
CC	[illegible]	OMAR RIOS GONZALEZ	2, 3, 4, 5, 6		
CC	[illegible]	OSCAR UREÑA PINZON	3, 4, 5, 6		
CC	[illegible]	SANDRO MARQUEZ	2, 3, 4, 5, 6		
CC	[illegible]	TENIS ANDREY SANCHEZ CASTILLA	3, 4, 5		
CC	[illegible]	WILLIAM ALFARO ANGARITA	3, 5, 6		
CC	[illegible]	YEISON OCTAVIO MENDOZA SUAREZ	3, 5		

PROCESO DE DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

VERSIÓN: 3 — CÓDIGO: GFPI-FL-001

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:

REGIONAL: 68 Santander — CENTRO DE FORMACIÓN: 9546 Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente — CIUDAD/MUNICIPIO:

NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: — NÚMERO DE FICHA DE CARACTERIZACIÓN:

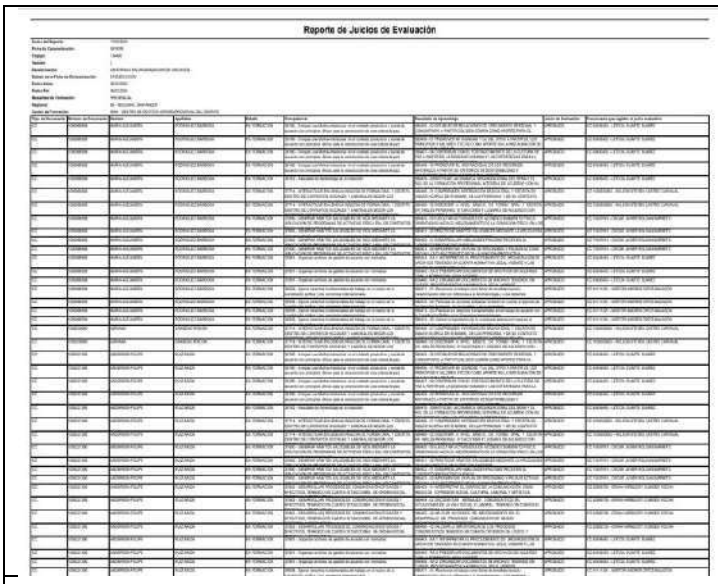
A CONTINUACIÓN SELECCIONE EL PROCESO QUE SE VA A REALIZAR: CHARLAS INFORMATIVAS ☐ PRESENTACIÓN PRUEBAS PRESENCIALES ☐ MATRICULA ☐

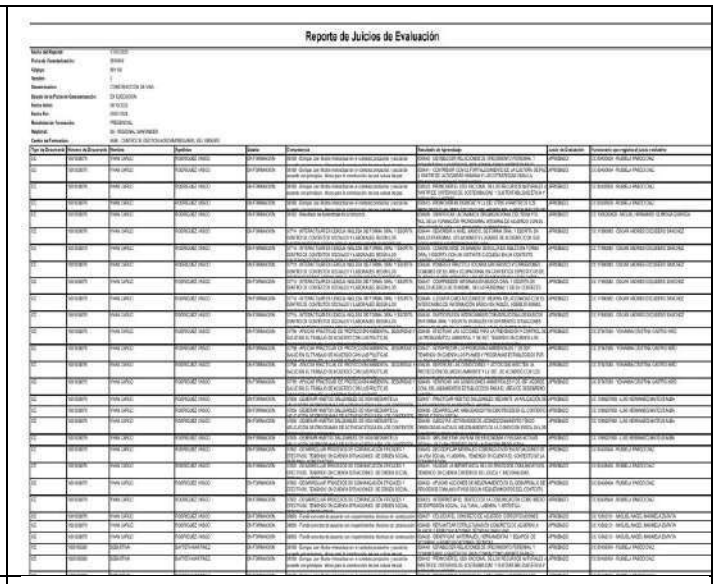
DATOS DE LOS PARTICIPANTES

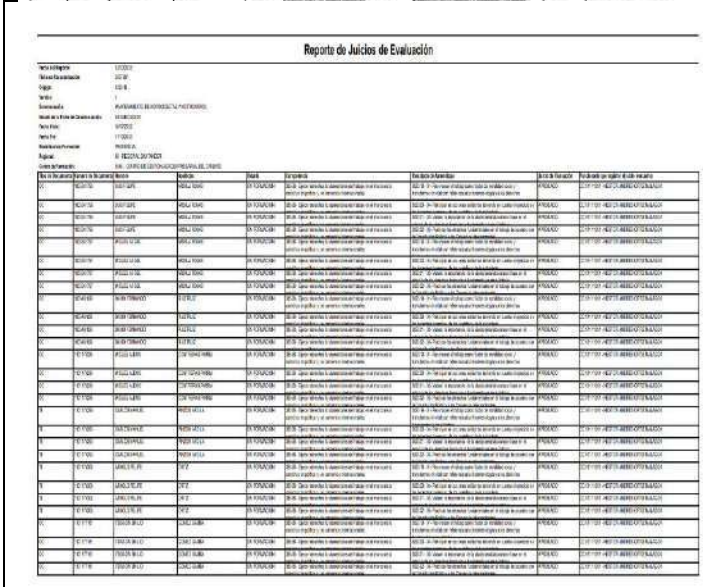
No.	Tipo de documento	Número documento	Nombres del participante	Apellidos del participante	Dirección / Dependencia / Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
1	C.C	1097652702	Mercedes	Alarcón Parra	Aprendiz	mercyalarcon@hotmail.com	3164033222	Mercedes Parra
2	C.C	1099554099	Andrea	Sotelo G.	Aprendiz	soteloandrea@gmail.com	[illegible]	Andrea Sotelo
3	C.C	1099554481	Lina	Beltrán A.	Aprendiz	beltranlina@gmail.com	3123447 4368	[firma]
4	T.I	1099549714	Michell	Hernández	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	[illegible]	Michell
5	C.C	1087549911	Estefanía	Toro Orozco	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	[illegible]	Estefanía Toro
6	CC	1031163399	Norma E.	Patiño Acosta	Aprendiz	na1036913@gmail.com	[illegible]	[firma]
7	T.I	1099262174	Dayana Andrea	Aranda Franco	Aprendiz	dayanaaranda@[illegible]	[illegible]	Dayana Aranda
8	C.C	1099543636	Karol Dayana	Torres López	Aprendiz	karoltorreslopez@[illegible]	[illegible]	Karol T.
9	T.I	1099541732	Valentina	Mejía Arenas	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	[illegible]	Valentina Mejía
10	C.C	1039680468	Angie Paola	Castrillón Álvarez	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	[illegible]	Paola Castrillón
11	T.I	1096193736	Vivian Vanessa	Vásquez Vargas	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	[illegible]	Vivian Vásquez
12	C.C	[illegible]	[illegible]	[illegible]	Aprendiz	[illegible]	[illegible]	[firma]
13	CC	1099541913	Giseth Dayana	Quintero Ruiz	Aprendiz	[illegible]	[illegible]	Giseth Quintero R.
14	CC	1039681921	Marli Fatima	Montoya Estrada	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	3128874695	Marli Montoya
15	C.C	1009111019	Lida Marcela	Moreno López	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	[illegible]	[firma]
16	C.C	1037680418	Elcira	Laverde Morales	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	[illegible]	Elcira Laverde
17	C.C	1049640061	Andrea Coronado	Cáceres Cortés	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	3158762776	[firma]
18	C.C	1099679808	Nicoll	Henao Gil	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	[illegible]	Nicoll Henao
19	C.C	1004991576	Linda Johana	Suárez Márquez	Aprendiz	lindajohana@gmail.com	[illegible]	Linda Suárez
20	T.I	1058078345	Natacha	López Jaramillo	Aprendiz	[illegible]@gmail.com	[illegible]	Natacha

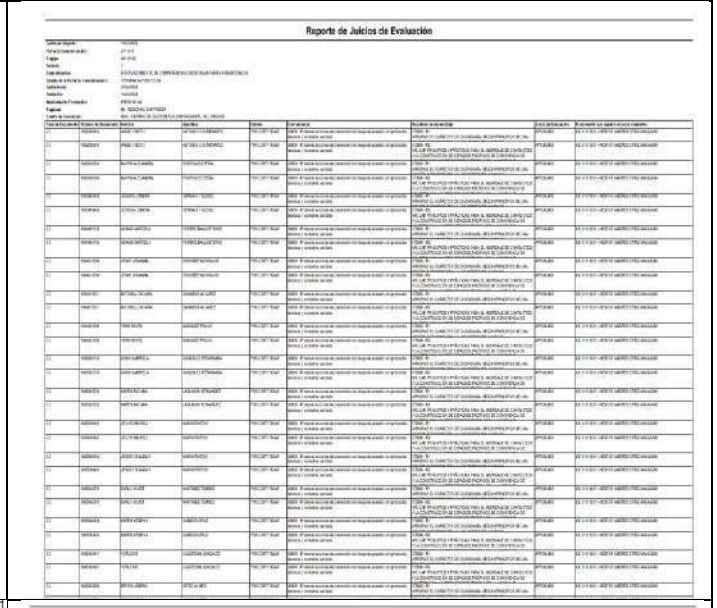
Consentimiento de prueba: es la manifestación libre, voluntaria y expresa, que da por escrito o vía web, un aspirante a la formación en el SENA, autorizando que se le realice una prueba de selección, cuyo resultado deberá consignarse en su registro.

Evidencia 3 fichas: 2778888, 2712176, 2712187, 2672085, 2672077, 2711366, 2672020, 2557386, 2615295, 2557597, 2746495, 2712048, 2672089, 2758580, 2557627, 2672102, 2711216, 2712019, 2790459, 2615173, 2557609, 2672087, 2615402, 2616158, 2746946, 2795500, 2616454

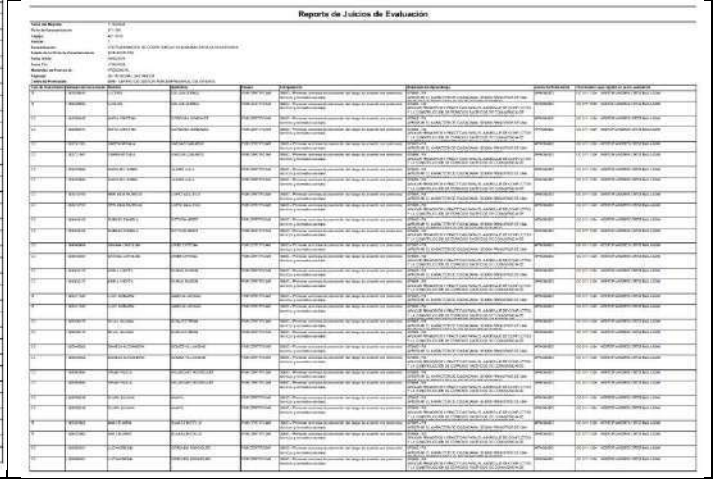

Reporte de Juicios de Evaluación


Reporte de Juicios de Evaluación


Reporte de Juicios de Evaluación

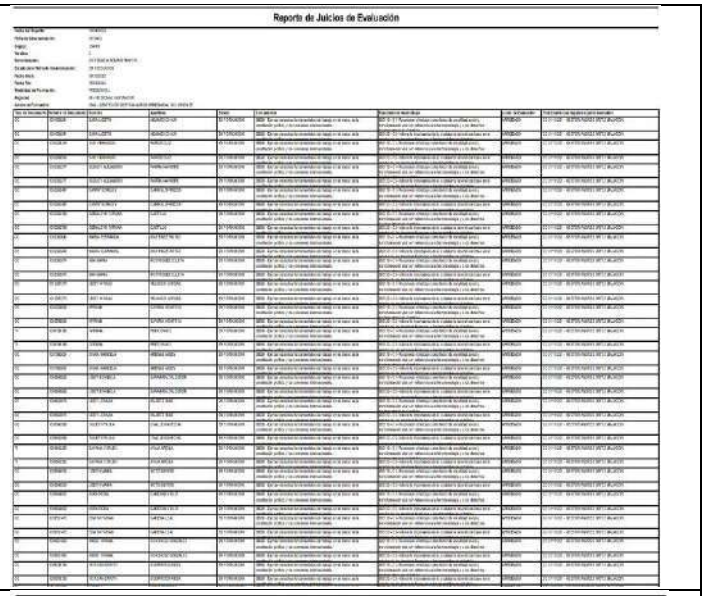

Reporte de Juicios de Evaluación



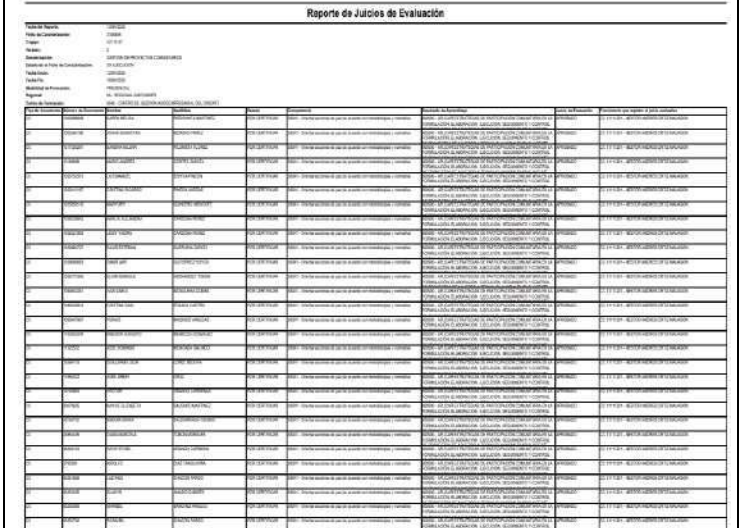

Reporte de Juicios de Evaluación



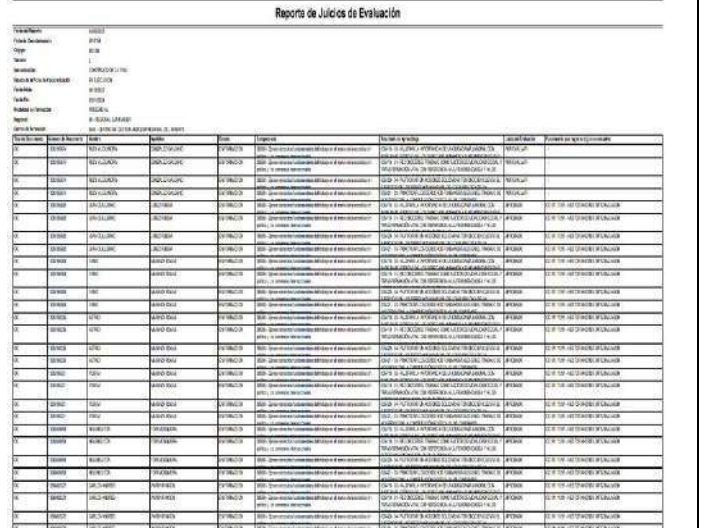
Reporte de Juicios de Evaluación



Reporte de Juicios de Evaluación



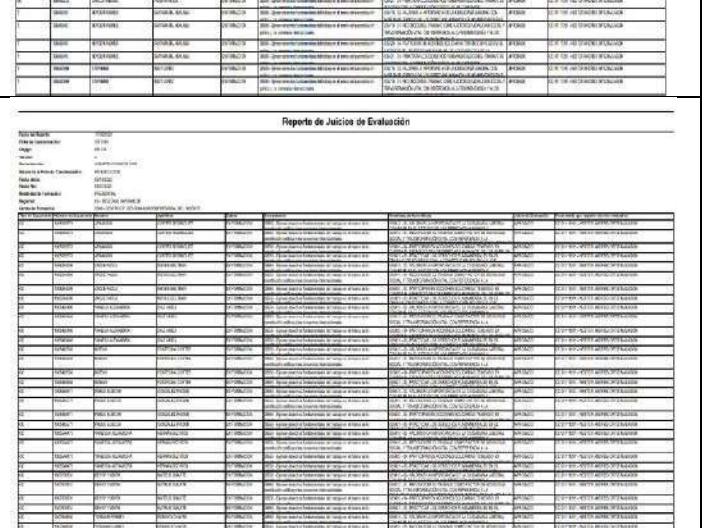
Reporte de Juicios de Evaluación

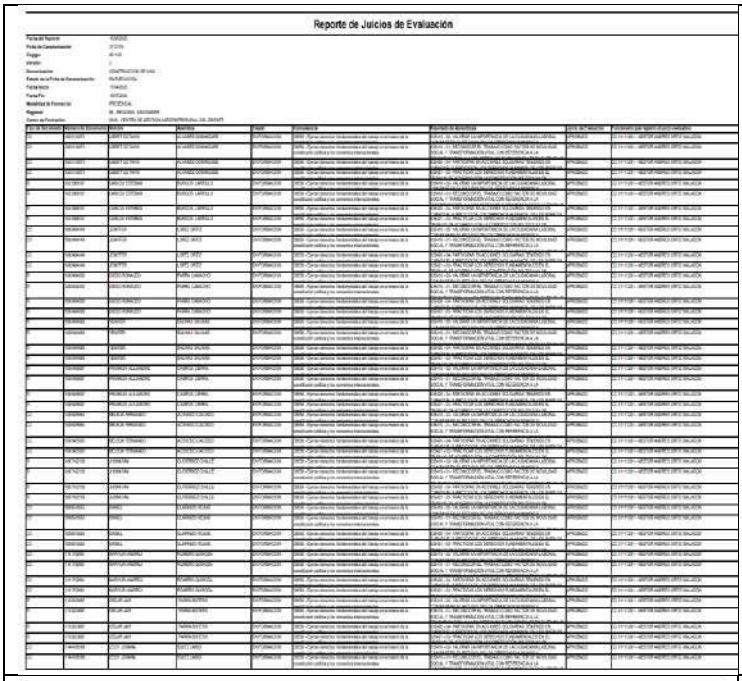


Reporte de Juicios de Evaluación

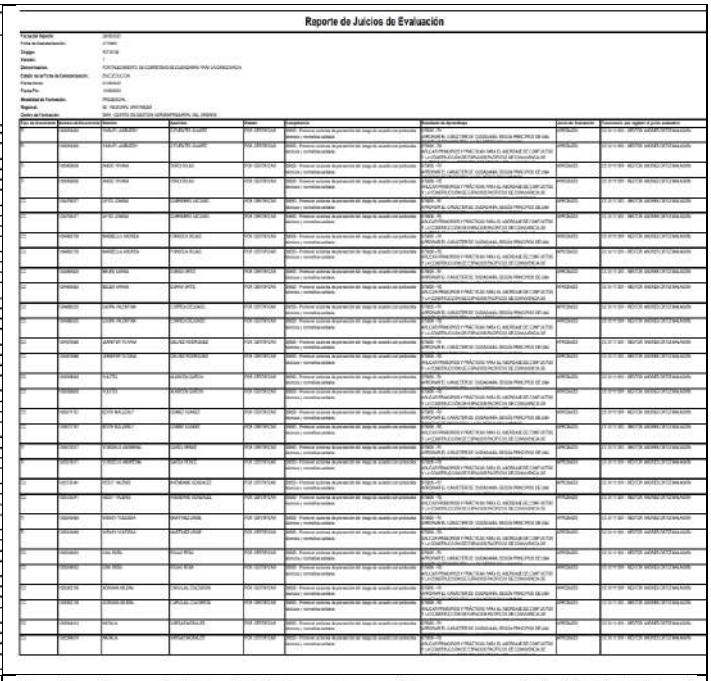


Reporte de Juicios de Evaluación

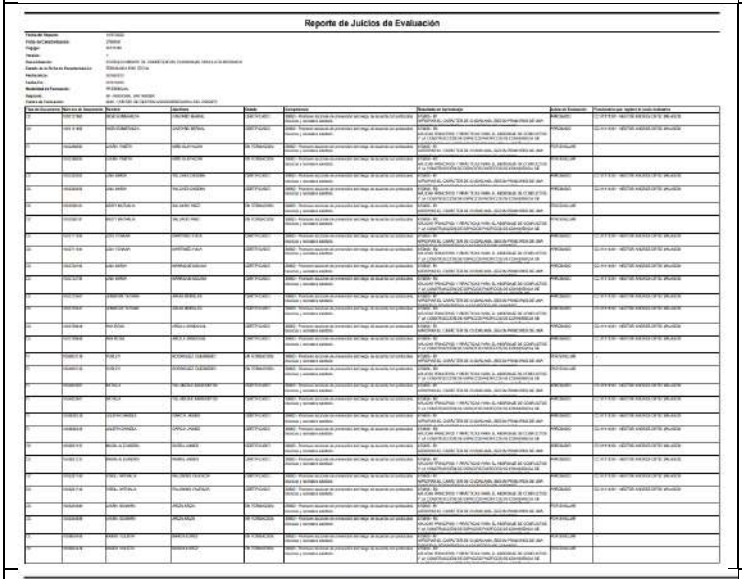




Reporte de Juicios de Evaluación

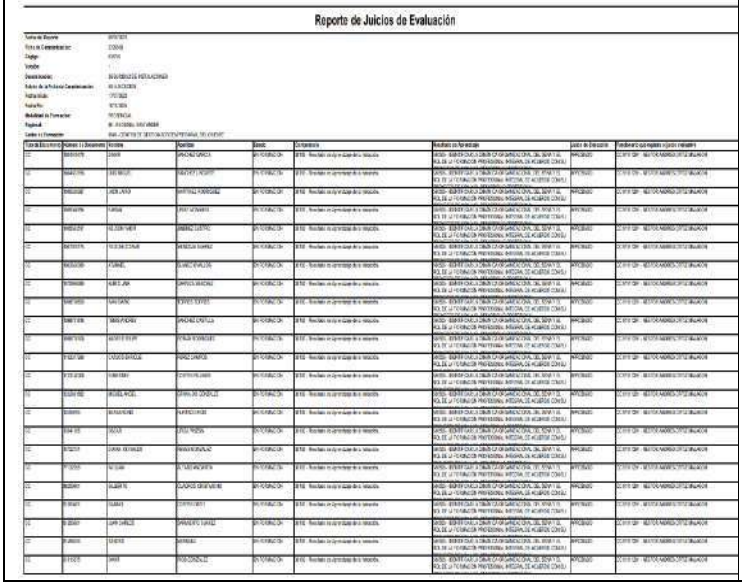


Reporte de Juicios de Evaluación

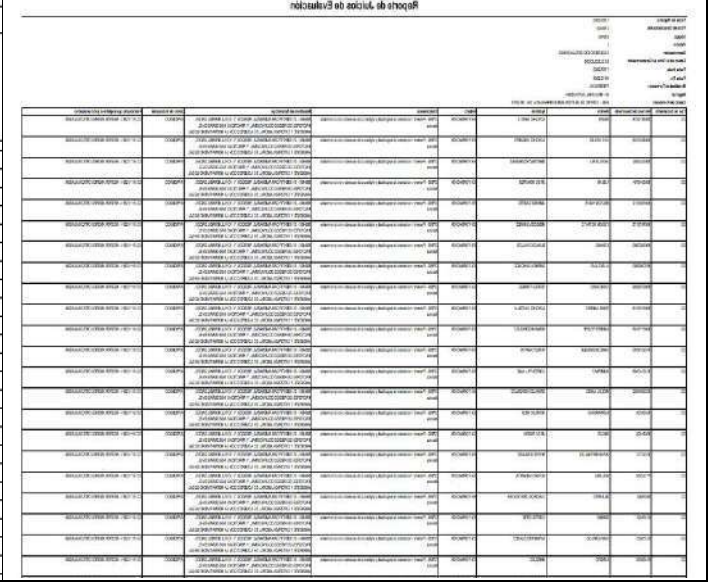


Reporte de Juicios de Evaluación

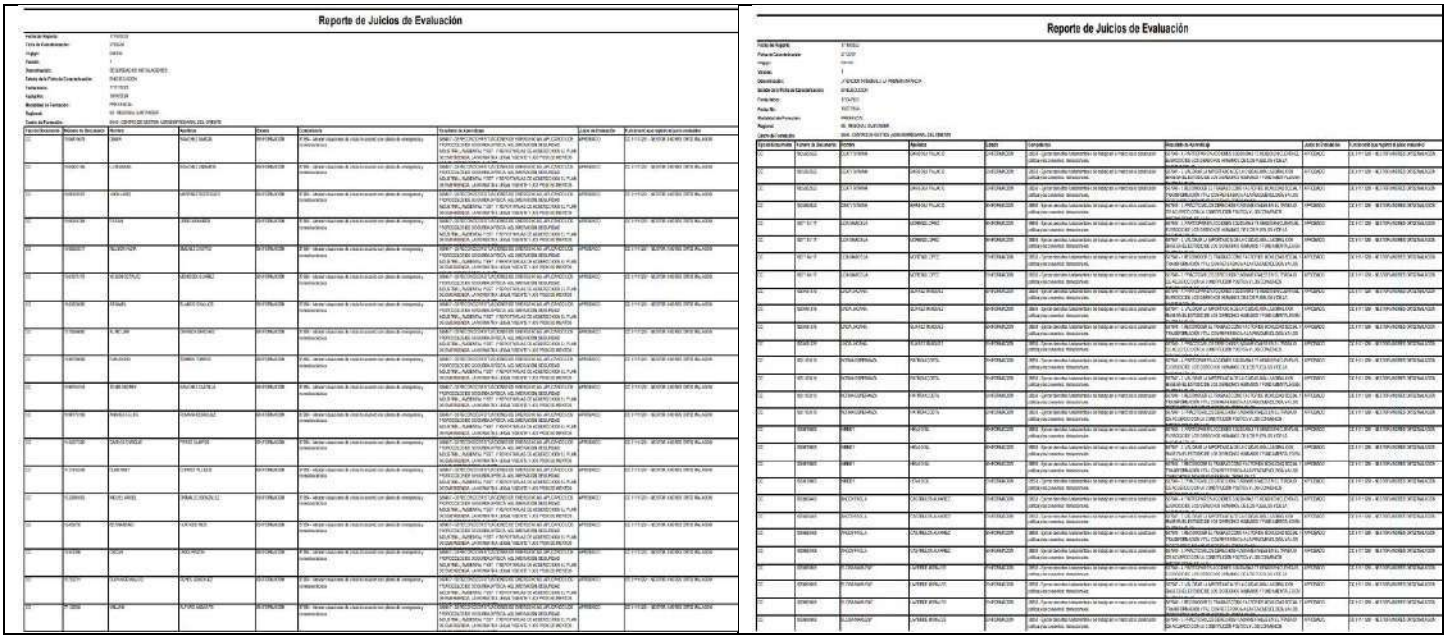




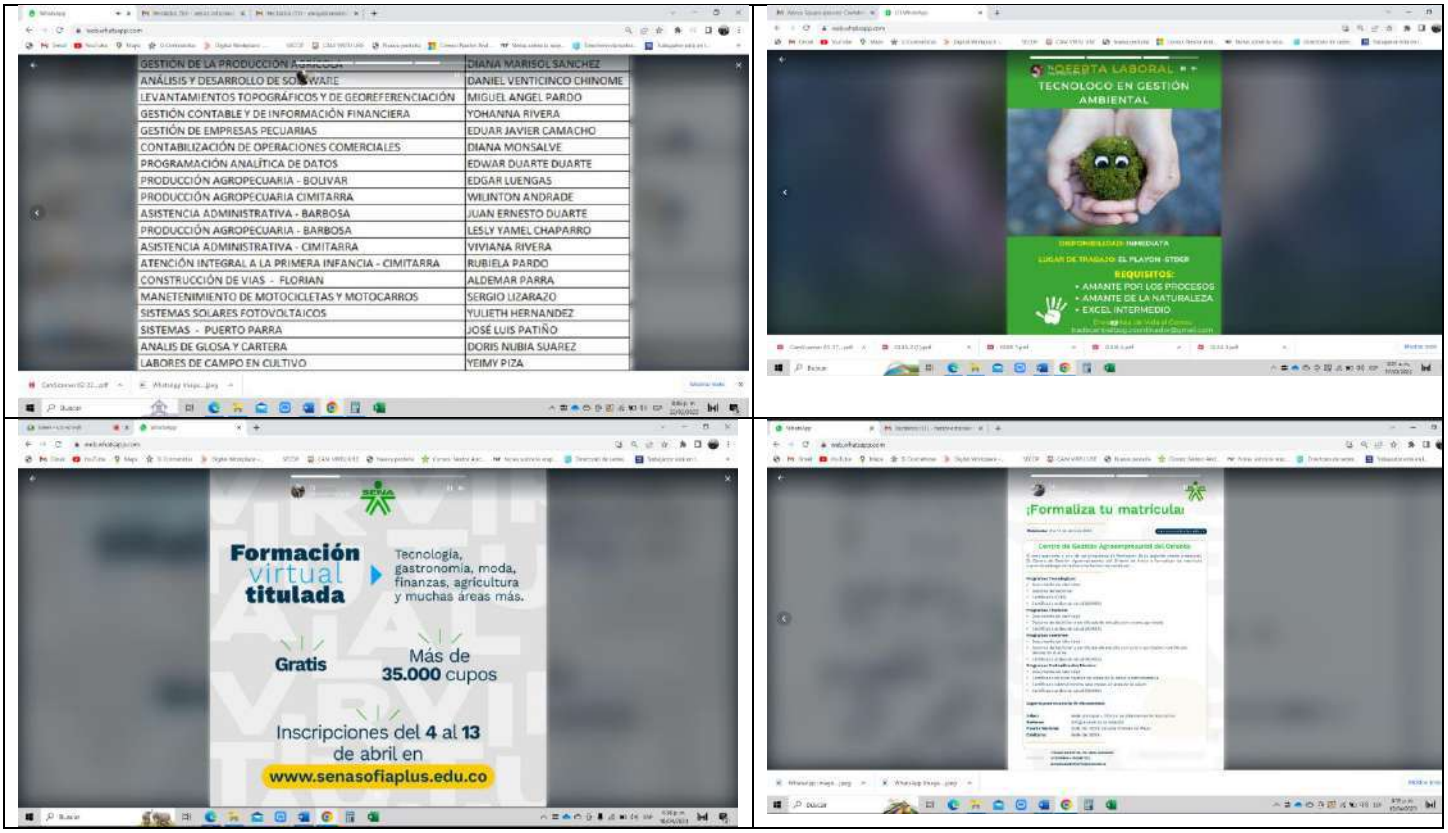
Reporte de Juicios de Evaluación



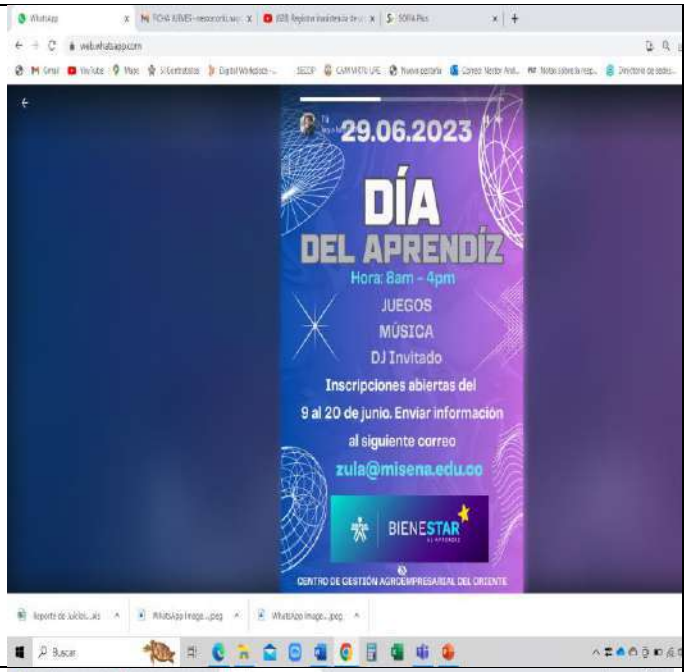
Reporte de Juicios de Evaluación



Evidencia 4 y 12 fichas: 2778888, 2712176, 2712187, 2672085, 2672077, 2711366, 2672020, 2557386, 2615295, 2557597, 2746495, 2712048, 2672089, 2758580, 2557627, 2672102, 2711216, 2712019, 2790459, 2615173, 2557609, 2672087, 2615402, 2616158, 2746946, 2795500, 2616454

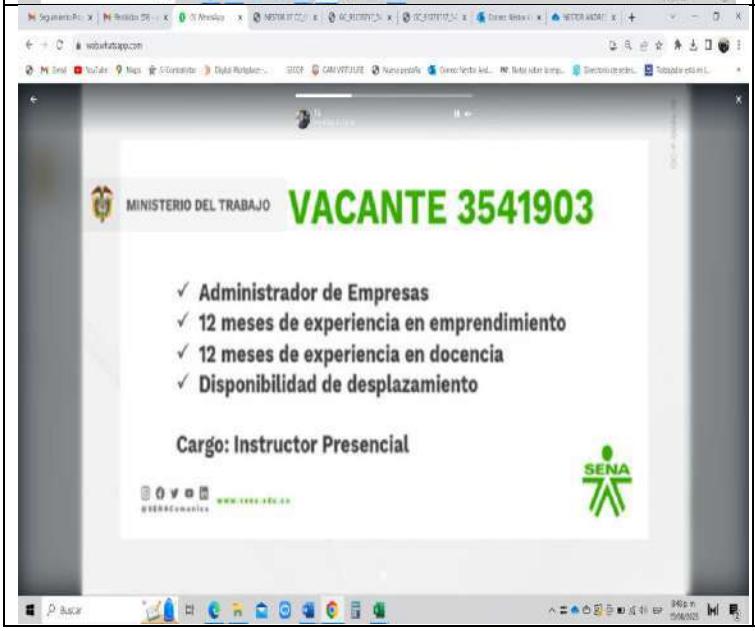



SENA
¿Eres Egresado SENA?
Queremos saber de ti, contactarte para compartirte todos los beneficios y servicios a los que puedes acceder con el SENA. Para estar contigo siempre.
Te envitamos a realizar la actualización de tus datos en el link que encuentras en esta publicación.
Más informacion:
egresadosatlantico@sena.edu.co


29.06.2023
DÍA
DEL APRENDÍZ
Hora: 8am - 4pm
JUEGOS
MÚSICA
DJ Invitado
Inscripciones abiertas del
9 al 20 de junio. Enviar información
al siguiente correo
zula@misena.edu.co
BIENESTAR
CENTRO DE GESTIÓN AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE


Empresa: SENA SANTANDER - CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE
Identificación:(CCFP) 999546
Actividad económica: Educacion superior
Publicar solitud
Su solicitud ya se encuentra disponib
sistema desde la fecha [2023/07/04].
Instructor contabilidad
Solicitud 3515824 Disponible
Registrada el 04-07-2023
Candidatos 0 Seleccionados 0


Empresa: SENA SANTANDER - CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE
Identificación:(CCFP) 999546
Actividad económica: Educacion superior
Publicar solicitud
Su solicitud ya se encuentra disponib
sistema desde la fecha [2023/07/04].
Instructor seguridad industrial
Solicitud 3515813 Disponible
Registrada el 04-07-2023
Candidatos 0 Seleccionados 0


MINISTERIO DEL TRABAJO
VACANTE 3541903
✓ Administrador de Empresas
✓ 12 meses de experiencia en emprendimiento
✓ 12 meses de experiencia en docencia
✓ Disponibilidad de desplazamiento
Cargo: Instructor Presencial
SENA


COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
SENA
GRATIS
Más de 40 mil cupos para
formarte como técnico o tecnólogo.
Inscríbete del
11 al 19 de octubre.
Formación VIRTUAL

Evidencia 6

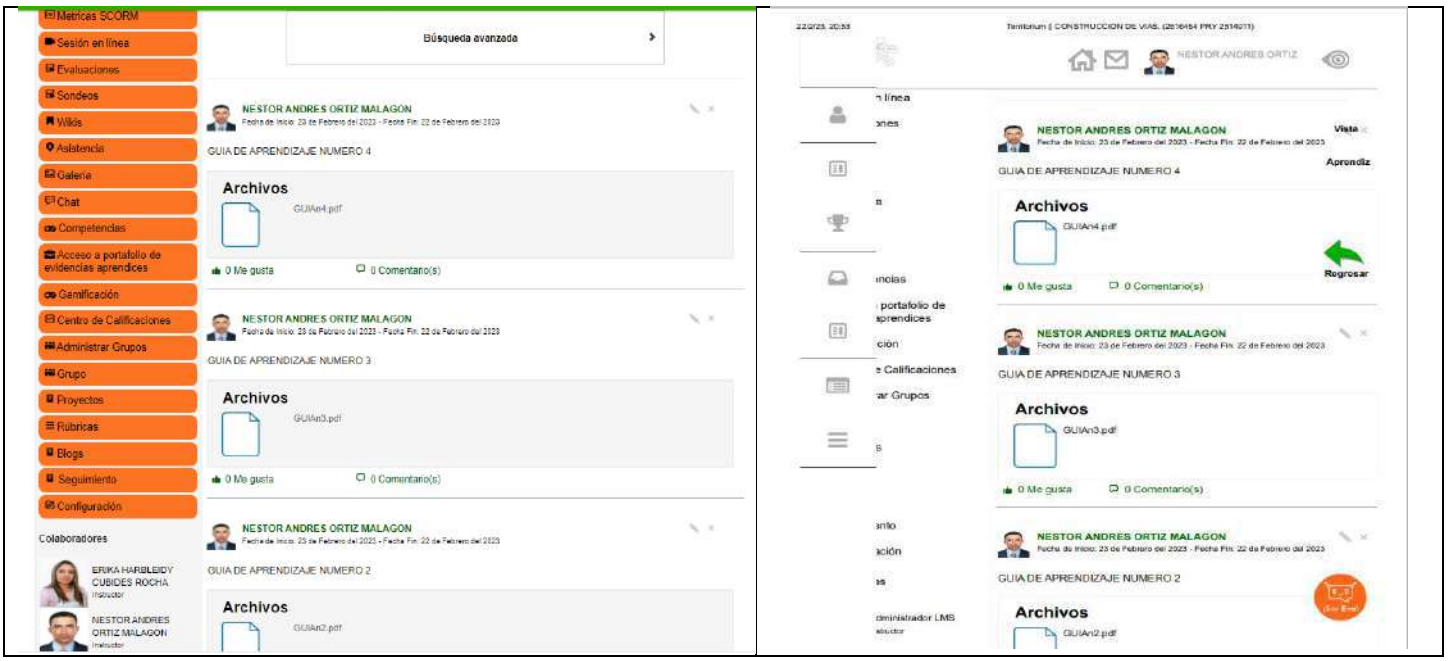
SENA	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA PROCESO DE GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA RELACION DE BIENES A CARGO DEL CUENTADANTE	Versión: 1.01 Fecha: 15.10.2020

De acuerdo con los registros del Sistema para la Administración y Control de Bienes SACB, el documento 91111291 NO ha sido registrado en la Base de Datos y por tanto NO registra bienes a cargo.

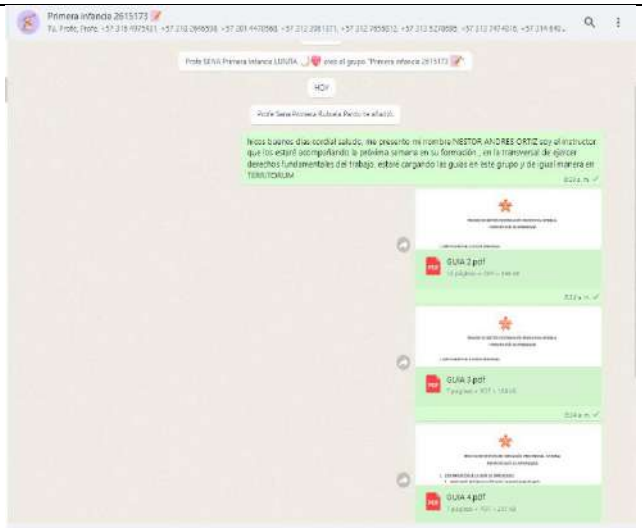
Fecha de emisión del reporte: 6 de Diciembre de 2023 a las 12:25:41

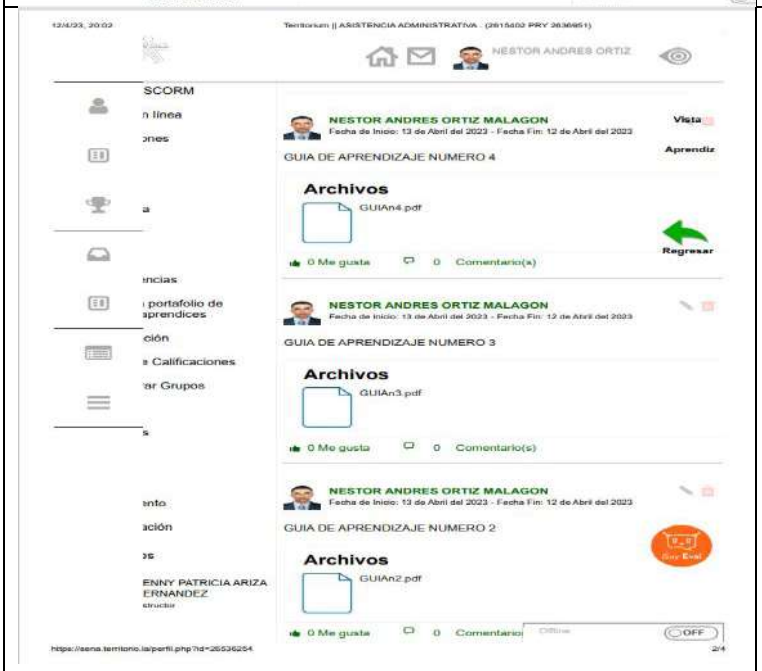
El cuentadante responde administrativa y fiscalmente por los bienes aquí relacionados y rendirá cuentas de su utilización. Todo ello según lo dispuesto sobre este particular en la Constitución Política Nacional Art. 124 y en especial lo establecido en los numerales 21 y 22 del Art. 34 de la Ley 734 de 2002; Resolución 1378 de 2018 y en las obligaciones generales de los Contratos de Prestación de Servicios.

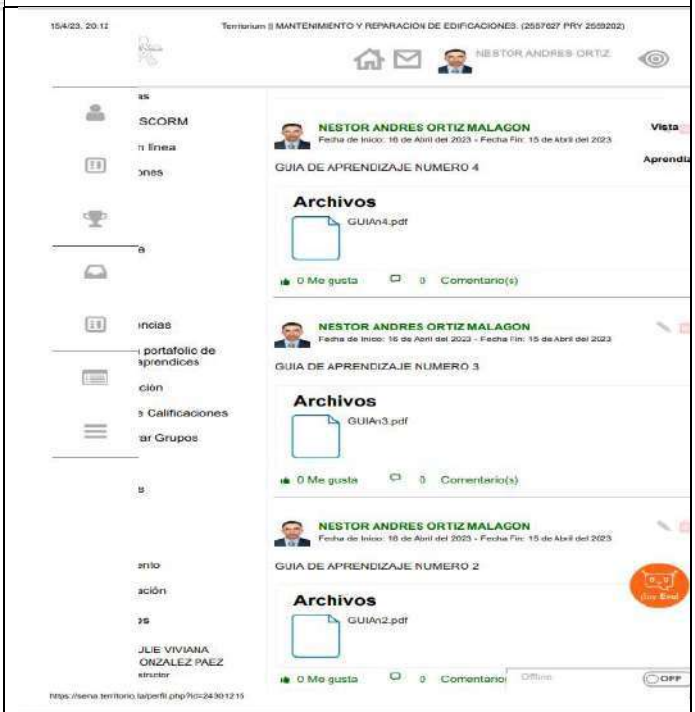
Evidencia 7 fichas: 2778888, 2712176, 2712187, 2672085, 2672077, 2711366, 2672020, 2557386, 2615295, 2557597, 2746495, 2712048, 2672089, 2758580, 2557627, 2672102, 2711216, 2712019, 2790459, 2615173, 2557609, 2672087, 2615402, 2616158, 2746946, 2795500, 2616454

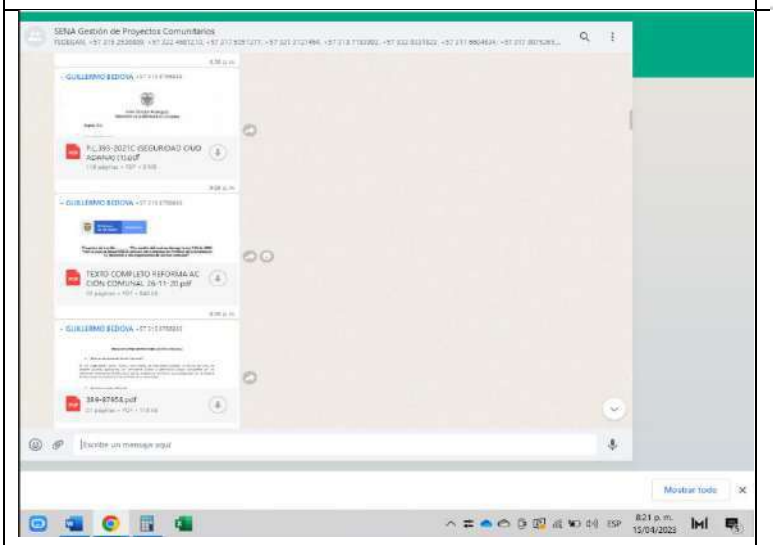


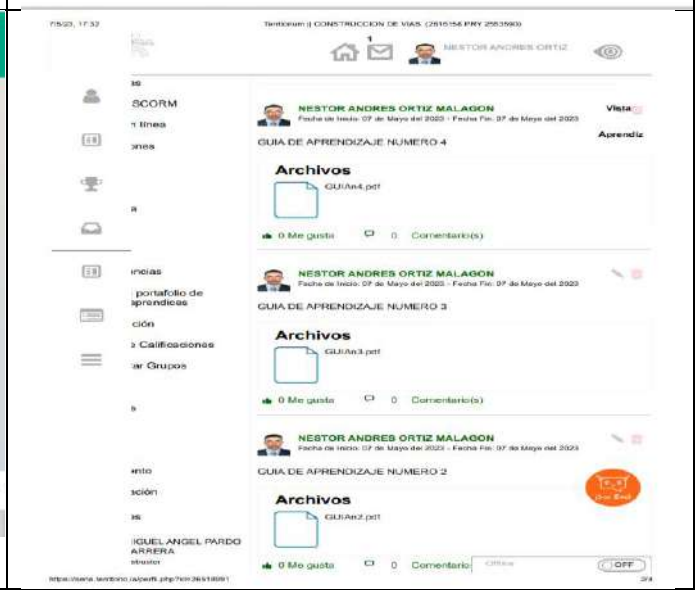

NESTOR ANDRES ORTIZ
Anuncio
Evidencia
Galería
Asunto
Comparte con todos
Activar texto enriquecido
Marcar como prioritario
Enviar correo electrónico
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio:
2023-03-15 00:20
Fecha fin:
Agregar a una carpeta del curso
Hipervínculo
Adjuntar archivos
MAX. 200Mb
Anuncios

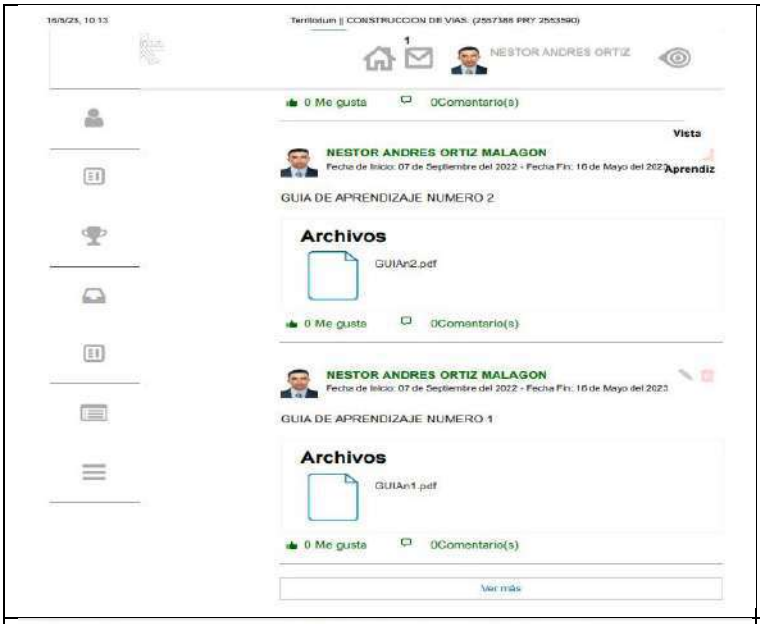

Primera infancia 2615173
Profe SENA Primera Infancia LUNA ... creó el grupo "Primera infancia 2615173"
HOY
Profe Sena Primera Infancia Puesto se añadió
Hola buenos días cordial saludo, me presento mi nombre NESTOR ANDRES ORTIZ soy el instructor que los estaré acompañando la próxima semana en su formación , en la transversal de ejercer derechos fundamentales del trabajo, estoy cargando las guias en este grupo y de igual manera en TERRITORIUM
GUIA 2.pdf
GUIA 3.pdf
GUIA 4.pdf

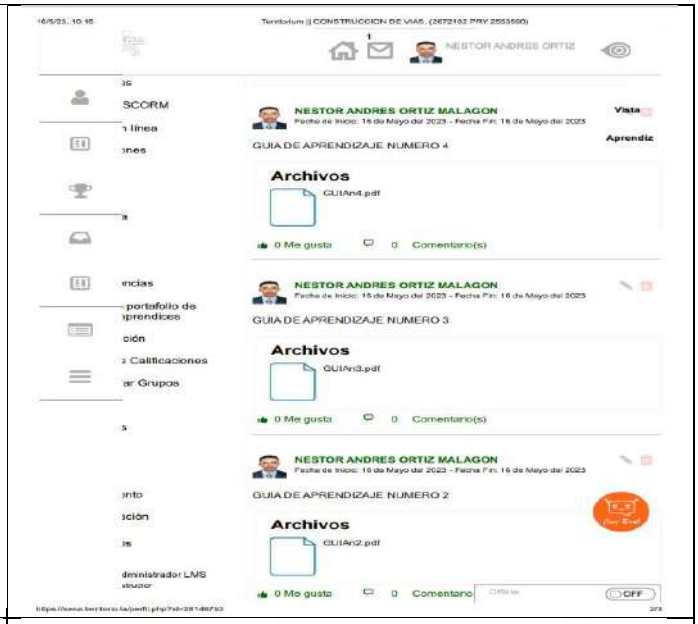

NESTOR ANDRES ORTIZ
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 13 de Abril del 2023 - Fecha Fin: 12 de Abril del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 4
Archivos
GUIAn4.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
Regresar
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 13 de Abril del 2023 - Fecha Fin: 12 de Abril del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 3
Archivos
GUIAn3.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 13 de Abril del 2023 - Fecha Fin: 12 de Abril del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 2
Archivos
GUIAn2.pdf
0 Me gusta
0 Comentario
OFF

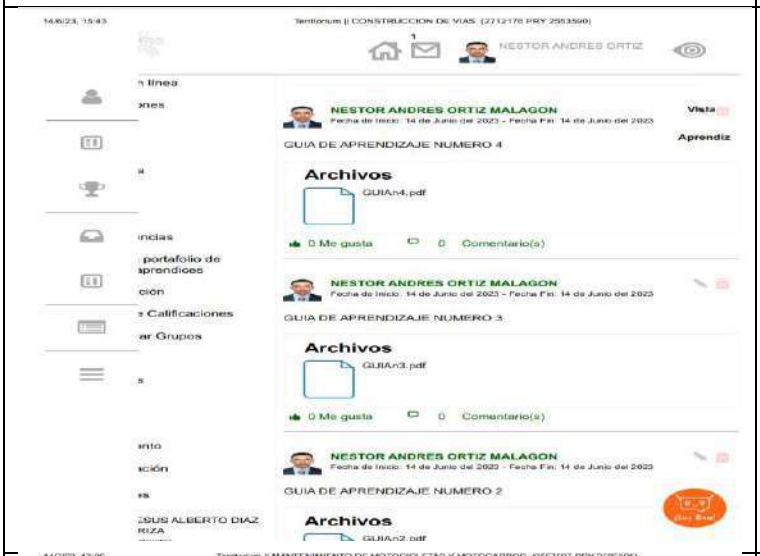

NESTOR ANDRES ORTIZ
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 16 de Abril del 2023 - Fecha Fin: 15 de Abril del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 4
Archivos
GUIAn4.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 16 de Abril del 2023 - Fecha Fin: 15 de Abril del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 3
Archivos
GUIAn3.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 16 de Abril del 2023 - Fecha Fin: 15 de Abril del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 2
Archivos
GUIAn2.pdf
0 Me gusta
0 Comentario
OFF

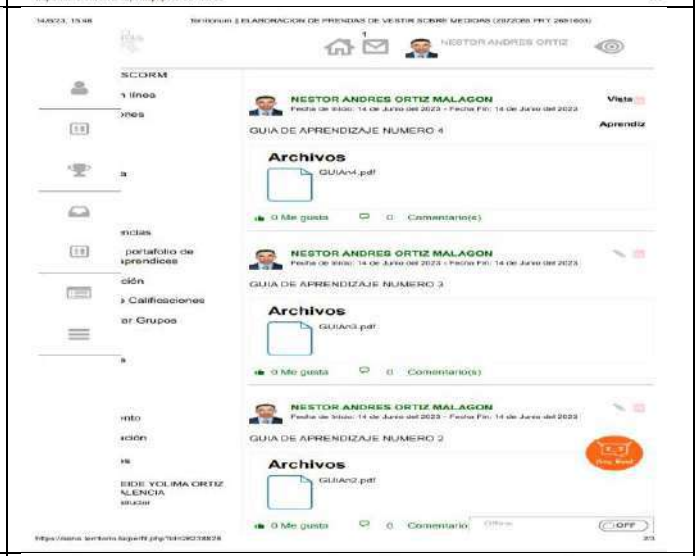

SENA Gestión de Proyectos Comunitarios
Escribe un mensaje aquí
Mostrar todo
8:21 p. m.
15/04/2023

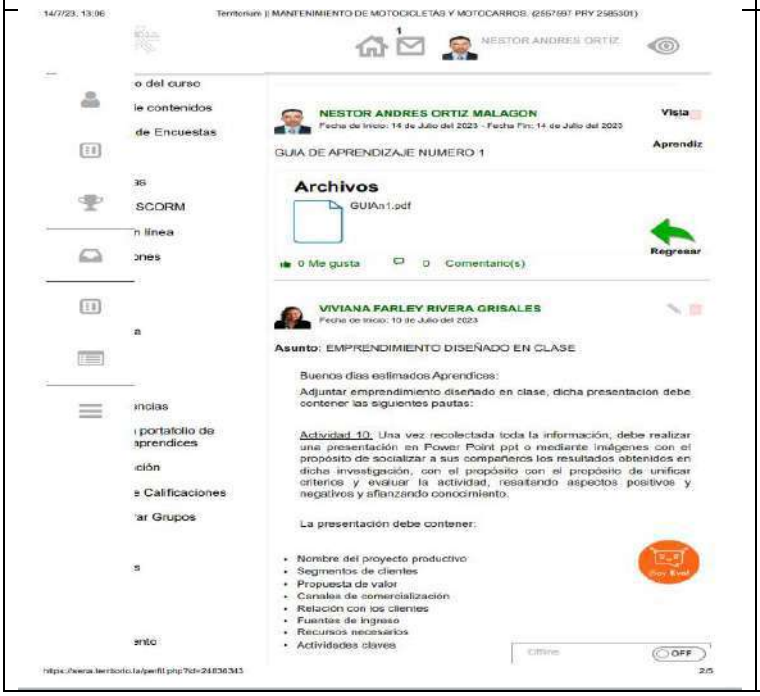

NESTOR ANDRES ORTIZ
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 07 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 07 de Mayo del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 4
Archivos
GUIAn4.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 07 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 07 de Mayo del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 3
Archivos
GUIAn3.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 07 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 07 de Mayo del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 2
Archivos
GUIAn2.pdf
0 Me gusta
0 Comentario
OFF

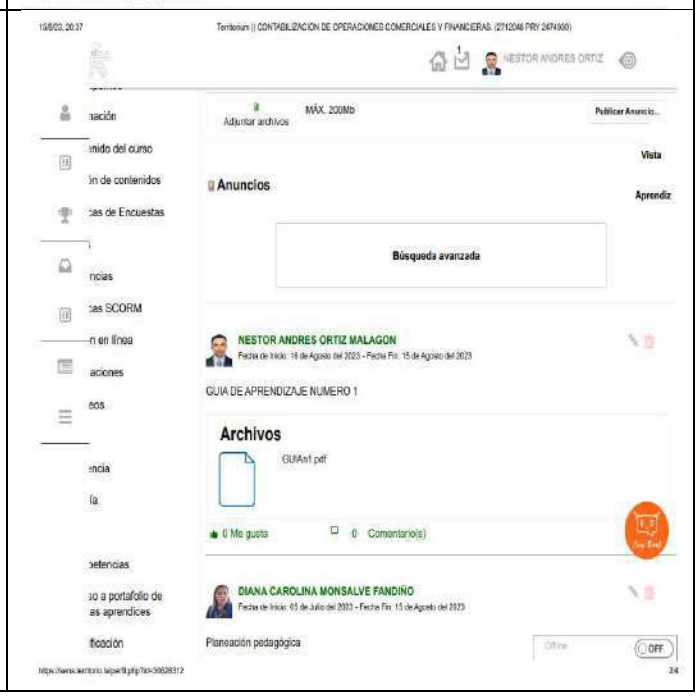

NESTOR ANDRES ORTIZ
0 Me gusta
0Comentario(s)
Vista
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 07 de Septiembre del 2022 - Fecha Fin: 16 de Mayo del 2023
Aprendiz
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 2
Archivos
GUIAn2.pdf
0 Me gusta
0Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 07 de Septiembre del 2022 - Fecha Fin: 16 de Mayo del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 1
Archivos
GUIAn1.pdf
0 Me gusta
0Comentario(s)
Ver más

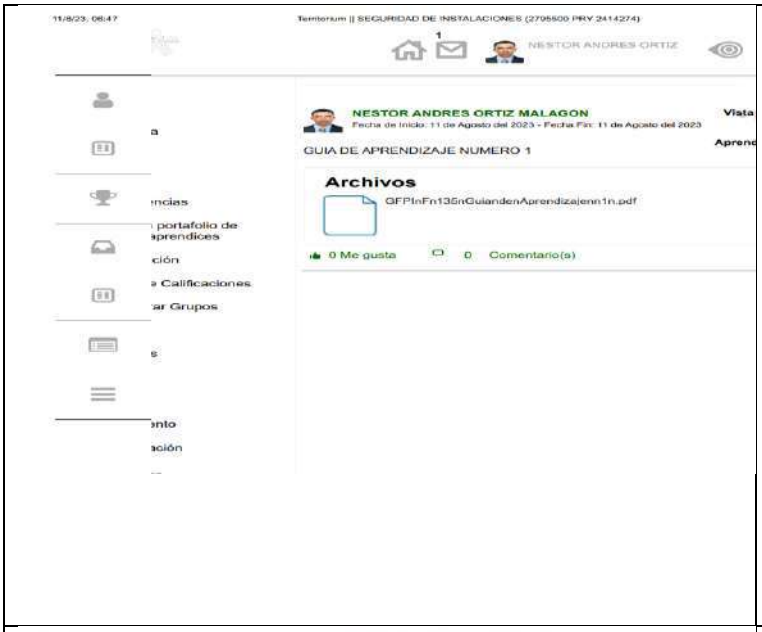

NESTOR ANDRES ORTIZ
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 15 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 16 de Mayo del 2023
Vista
Aprendiz
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 4
Archivos
GUIAn4.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 15 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 16 de Mayo del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 3
Archivos
GUIAn3.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 15 de Mayo del 2023 - Fecha Fin: 16 de Mayo del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 2
Archivos
GUIAn2.pdf
0 Me gusta
0 Comentario
OFF

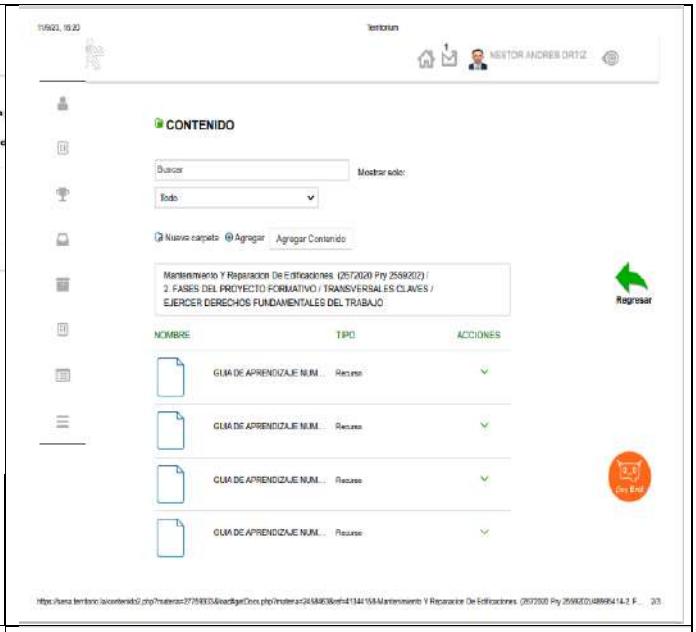

NESTOR ANDRES ORTIZ
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 14 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 14 de Junio del 2023
Vista
Aprendiz
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 4
Archivos
GUIAn4.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 14 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 14 de Junio del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 3
Archivos
GUIAn3.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 14 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 14 de Junio del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 2
Archivos
GUIAn2.pdf

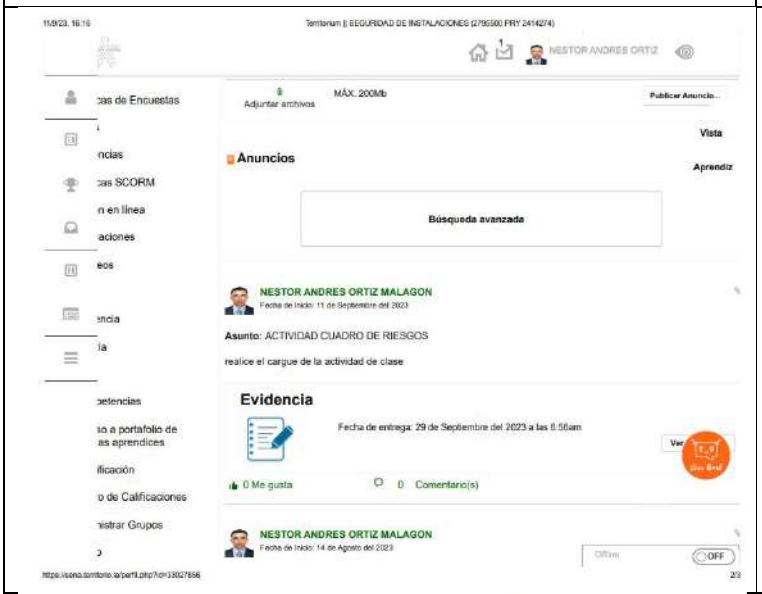

NESTOR ANDRES ORTIZ
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 14 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 14 de Junio del 2023
Vista
Aprendiz
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 4
Archivos
GUIAn4.pdf
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 3
Archivos
GUIAn3.pdf
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 2
Archivos
GUIAn2.pdf
0 Me gusta
0 Comentario
OFF

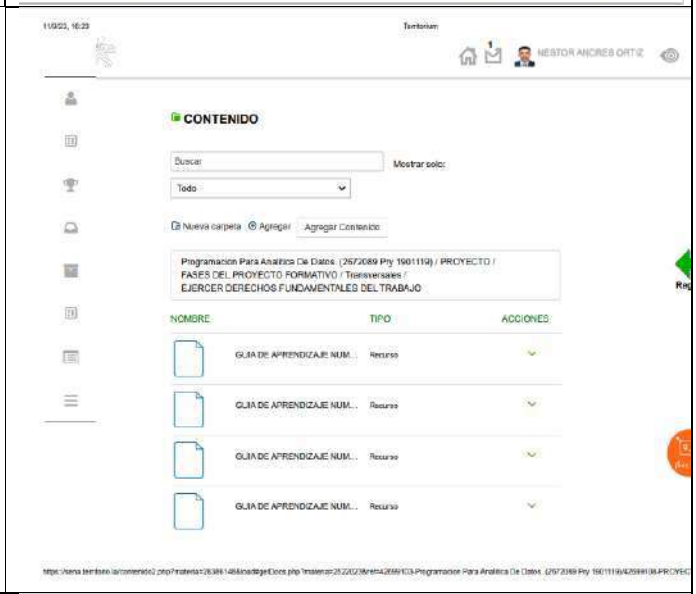

NESTOR ANDRES ORTIZ
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 14 de Julio del 2023 - Fecha Fin: 14 de Julio del 2023
Vista
Aprendiz
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 1
Archivos
GUIAn1.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
Regresar
VIVIANA FARLEY RIVERA GRISALES
Fecha de Inicio: 10 de Julio del 2023
Asunto: EMPRENDIMIENTO DISEÑADO EN CLASE
Buenos días estimados Aprendices:
Adjuntar emprendimiento diseñado en clase, dicha presentacion debe contener las siguientes pautas:
Actividad 10. Una vez recolectada toda la información, debe realizar una presentación en Power Point ppt o mediante imágenes con el propósito de socializar a sus compañeros los resultados obtenidos en dicha investigación, con el propósito con el propósito de unificar criterios y evaluar la actividad, resaltando aspectos positivos y negativos y afianzando conocimiento.
La presentación debe contener:
Nombre del proyecto productivo
Segmentos de clientes
Propuesta de valor
Canales de comercialización
Relación con los clientes
Fuentes de ingreso
Recursos necesarios
Actividades claves
Offline
OFF

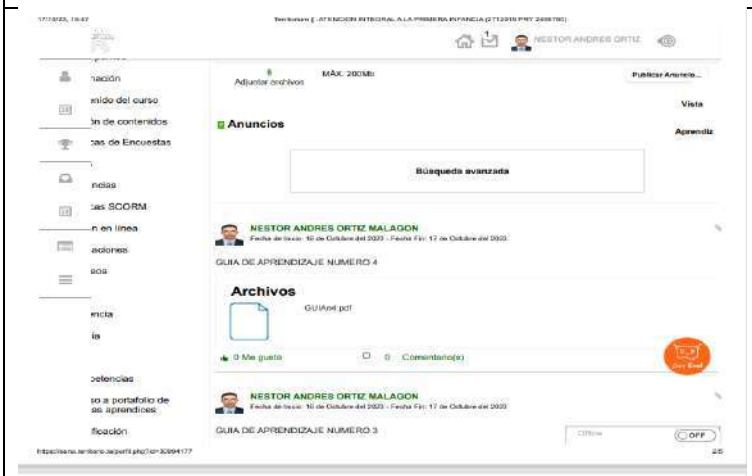

NESTOR ANDRES ORTIZ
Adjuntar archivos
MÁX. 200Mb
Publicar Anuncio...
Vista
Anuncios
Aprendiz
Búsqueda avanzada
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 16 de Agosto del 2023 - Fecha Fin: 15 de Agosto del 2023
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 1
Archivos
GUIAn1.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
DIANA CAROLINA MONSALVE FANDIÑO
Fecha de Inicio: 05 de Julio del 2023 - Fecha Fin: 15 de Agosto del 2023
Planeación pedagógica
Offline
OFF

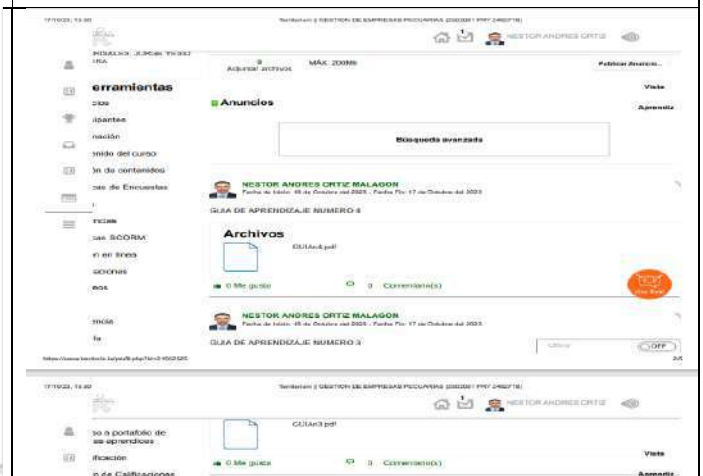

NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 1
Archivos
0 Me gusta
0 Comentario(s)


CONTENIDO
Buscar
Mostrar solo:
Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Regresar
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
GUIA DE APRENDIZAJE NUM...
Recurso


Adjuntar archivos
MÁX. 200Mb
Publicar Anuncio...
Anuncios
Búsqueda avanzada
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Asunto: ACTIVIDAD CUADRO DE RIESGOS
realice el cargue de la actividad de clase
Evidencia
Fecha de entrega: 29 de Septiembre del 2023 a las 6:56am
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
Fecha de Inicio: 14 de Agosto del 2023

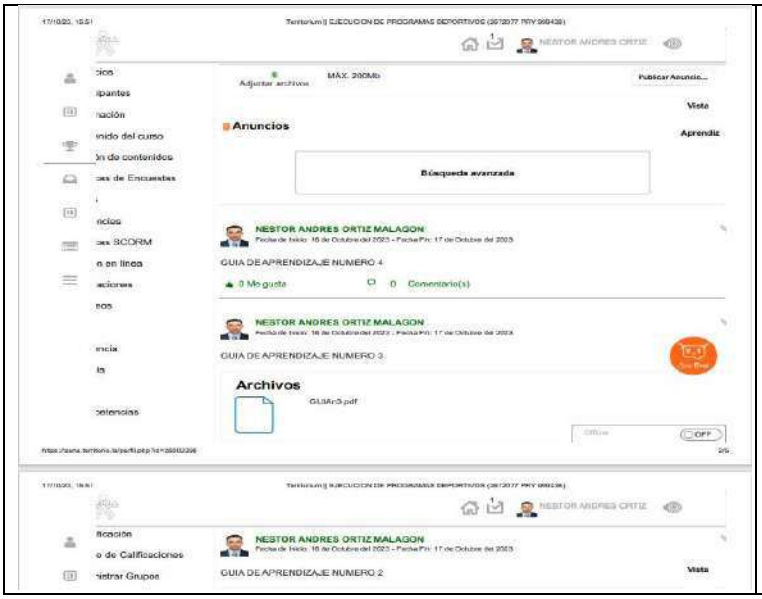

CONTENIDO
Buscar
Mostrar solo:
Todo
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
GUIA DE APRENDIZAJE NUM...
Recurso

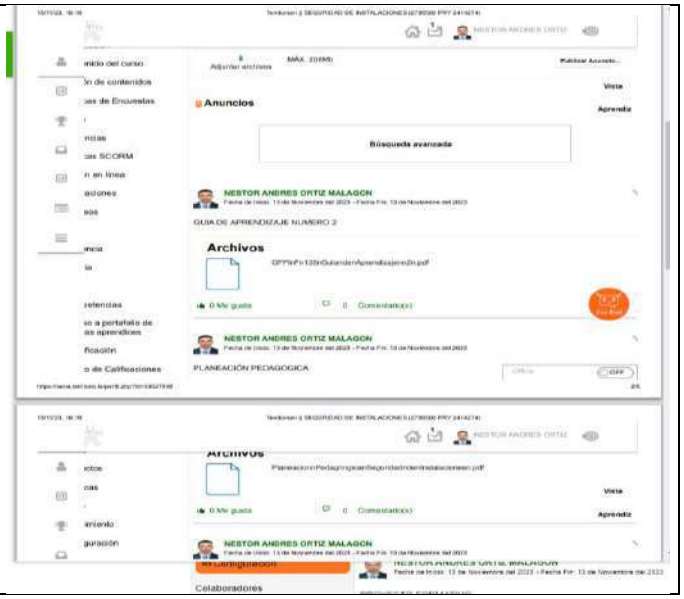

Adjuntar archivos
MÁX. 200Mb
Publicar Anuncio...
Anuncios
Búsqueda avanzada
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 4
Archivos
GUIAnd.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 3


Anuncios
Búsqueda avanzada
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 4
Archivos
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 3

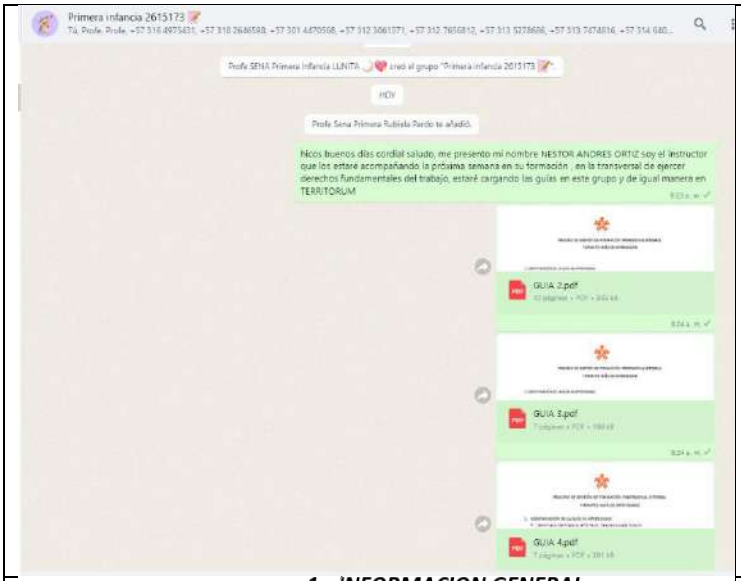

GUIAn3.pdf
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON


NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON
GUIA DE APRENDIZAJE NUMERO 2
Archivos
0 Me gusta
0 Comentario(s)
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON





Evidencia 9 ficha: 2467577



1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	SANTANDER	Centro de Formación:	CENTRO DE GESTIÓN AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE
Programa de Formación:	SEGURIDAD DE INSTALACIONES	No. de Ficha:	2467577

Datos del Aprendiz	Nombre:	Álvaro Barbosa Pinzón
	Identificación:	CC. 13.707.204
	Teléfono:	3184462800
	E-mail:	barbosapinzon3@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Vínculo Laboral
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
	Nit:	899.999034-1
	Dirección:	Transversal 8 Nº 8 A - 50
	Nombre del jefe Inmediato del aprendiz:	Luis Javier Reyes Olaya
	Cargo:	TÉCNICO G2
	Teléfono:	607 7563502 3115044384
	E-mail:	lreyeso@sena.edu.co

1. INFORMACION GENERAL

Regional:	SANTANDER	Centro de Formación:	CENTRO DE GESTIÓN AGROEMPRESARIAL DEL ORIE
Programa de Formación:	SEGURIDAD DE INSTALACIONES	No. de Ficha:	2467577

Datos del Aprendiz	Nombre:	Martin Emilio Guerrero Estupiñán
	Identificación:	CC. 91.135.320
	Teléfono:	3217575938
	E-mail:	martinemiliog1980@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Vínculo Laboral
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
	Nit:	899.999034-1
	Dirección:	Transversal 8 Nº 8 A - 50
	Nombre del jefe Inmediato del aprendiz:	Luis Javier Reyes Olaya
	Cargo:	TÉCNICO G2
	Teléfono:	607 7563502 3115044384
	E-mail:	lreyeso@sena.edu.co

1. INFORMACION GENERAL

Regional:	SANTANDER	Centro de Formación:	CENTRO DE GESTIÓN AGROEMPRESARIAL DEL ORIE
Programa de Formación:	SEGURIDAD DE INSTALACIONES	No. de Ficha:	2467577

Datos del Aprendiz	Nombre:	Naya Alejandra Sanchez Pardo
	Identificación:	CC. 1.099.217.104
	Teléfono:	3143456268
	E-mail:	alejandrasanchezpardo2016@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Vínculo Laboral
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
	Nit:	899.999034-1
	Dirección:	Transversal 8 Nº 8 A - 50
	Nombre del jefe Inmediato del aprendiz:	Luis Javier Reyes Olaya
	Cargo:	TÉCNICO G2
	Teléfono:	607 7563502 3115044384
	E-mail:	lreyeso@sena.edu.co

Evidencia 12



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON Identificado(a) con cédula d ciudadanía 91111291 realizó el día 22/02/2023 la inducción en Seguridad y Salu en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entida con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título Capítulo 6, Articulo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

Compromiso SST:

Yo NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON Identificado(a) con cédula de ciudadani 91111291 me comprometo a dar cumplimiento a las obligaciones en Seguridad Salud en el Trabajo (Decr. 1072/2015):

1. Procurar el cuidado integral de mi salud.
2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar actividad contratada, para lo cual asumiré su costo.
3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo enfermedades laborales.
4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por lo contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigía Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada de contrato.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública DE EMPLEO

Hace constar:

Que el Sr(a) NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON Identificado(a) con cédula de ciudadanía 91111291 el día 22/02/2023 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas



mipg modelo integrado de planeación y gestión

El servicio es de todos

Verificado el aplicativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Hace constar que:

NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON

C.C 91.111.291

Participó y completó con éxito los 8 módulos del curso virtual del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

MIPG VERSIÓN II (2021)

Bogotá D.C., 21 de abril 2023

María del Pilar García González

Directora de Gestión y Desempeño Institucional

Fundamentos Generales | Talento Humano | Direccionamiento estratégico | Gestión con valores para resultados | Evaluación de resultados | Información y comunicación | Gestión del conocimiento



INTEGRIDAD PÚBLICA

FUNCIÓN PÚBLICA

Verificados los resultados del participante en el curso virtual

Función Pública certifica que:

NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON

C.C 91.111.291

Participó y completó el curso virtual:

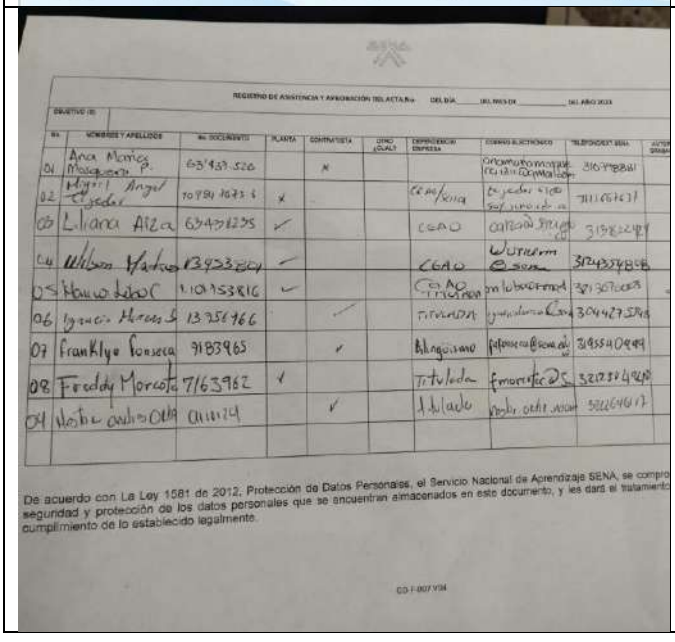
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.

Con una duración de 20 horas.

Bogotá D.C., 16 de mayo 2023

Aura Isabel Mora

Directora de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano

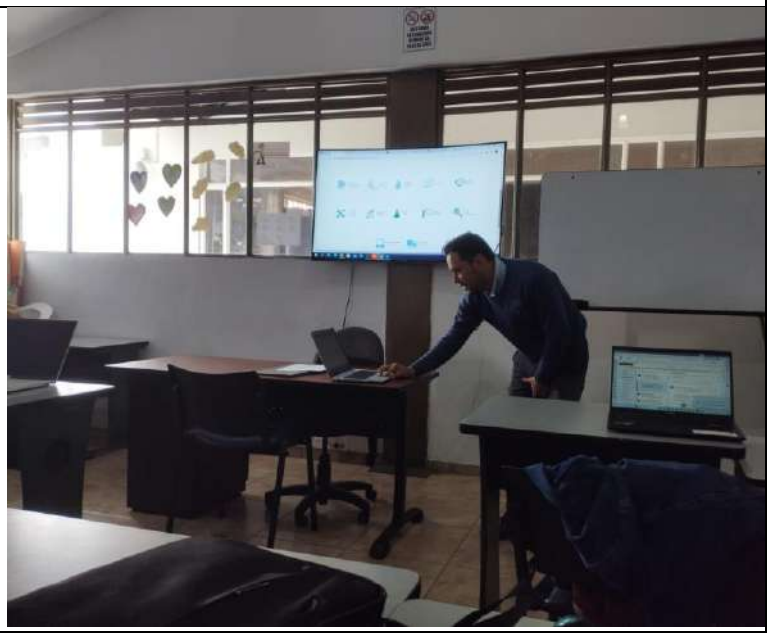


REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. DEL DÍA DEL MES DE DEL AÑO

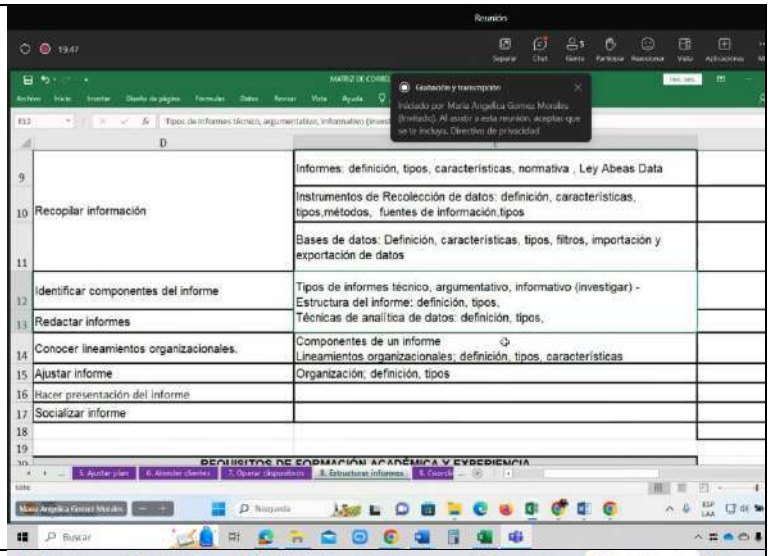
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUÁL?	DEPENDENCIA/EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/CELULAR	FIRMA
01	Ana Maria Malagon P.	63'493.526		X				3167788	
02	Miguel Angel Tejeda	10'891.673	X			Ceai/Sena		3116761	
03	Liliana Alza	63491295	✓			CEAI		3198224	
04	Wilson Martinez	13933804	—			CEAI		3243278	
05	Mauricio Lopez	1.101.753.816	✓			Contratista		321 307	
06	Ignacio Marcos S.	13.756.766		✓		Titulado		3044273	
07	Franklyn Fonseca	9183965		✓		Bilingüismo		3155410	
08	Freddy Marcote	7/63982	X			Titulado		3213	
09	Nestor Andres Ort	911114		✓		Titulado		3226	

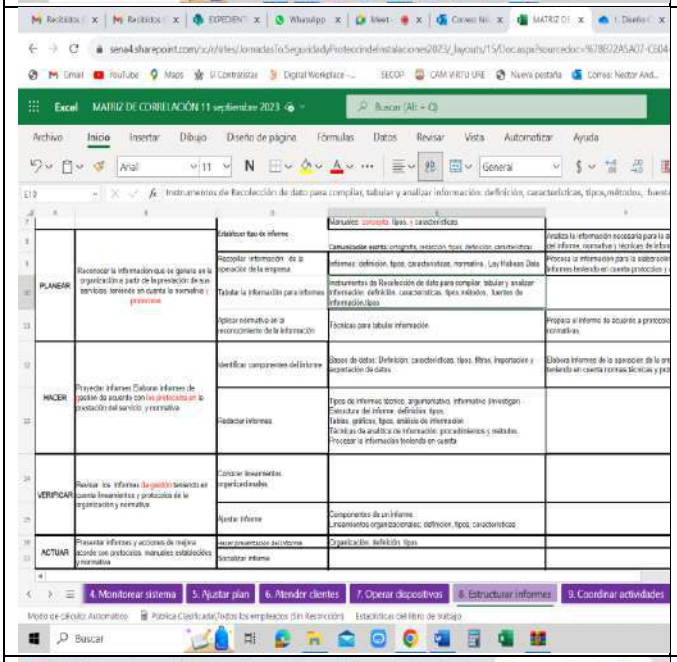
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compro seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento cumplimiento de lo establecido legalmente.

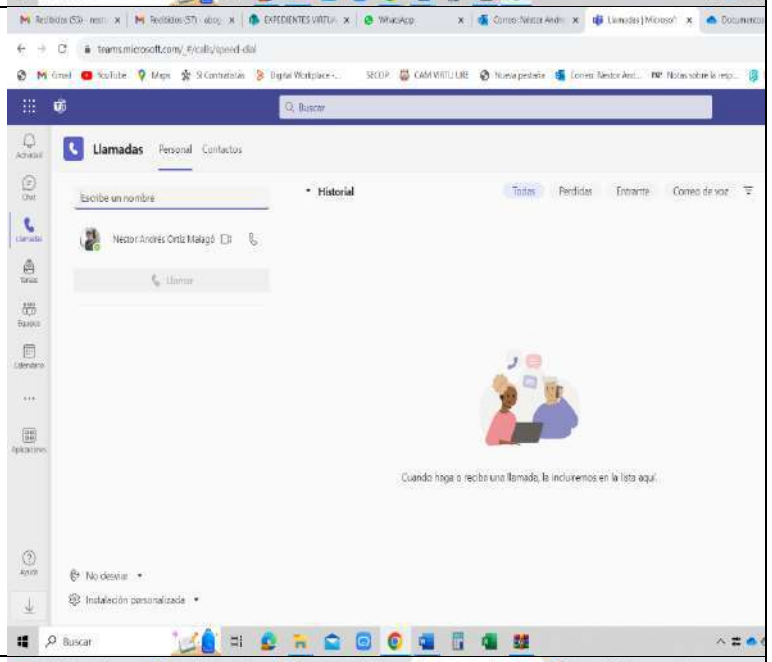
CO-F-007 V04

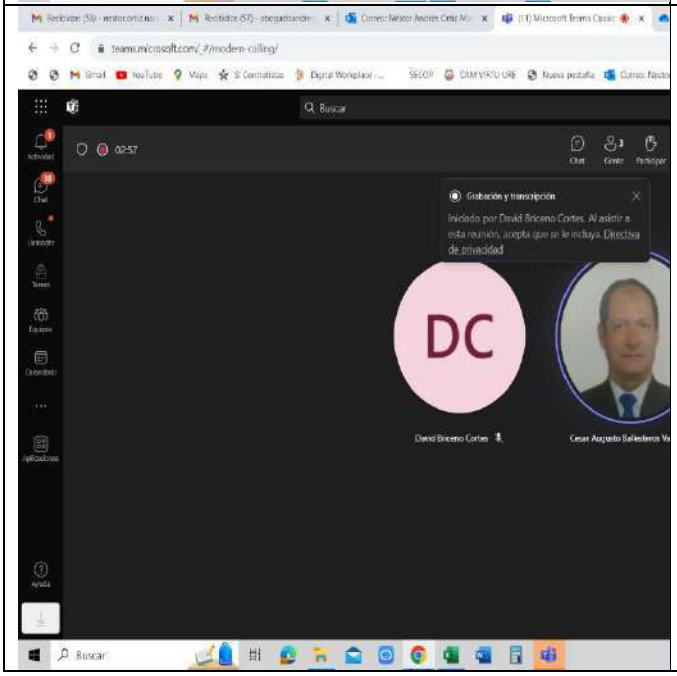


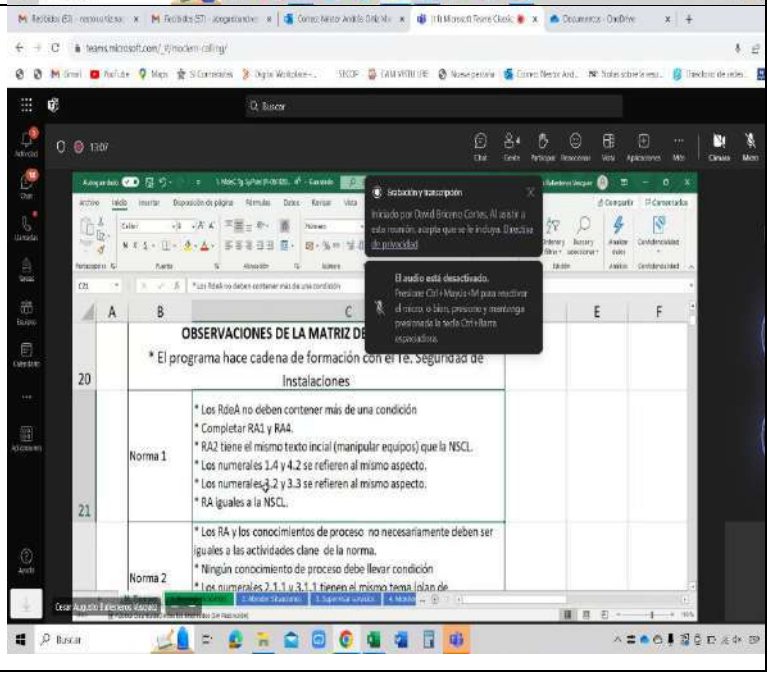

Reunión
DC
JS
JM
CC
CV
JR

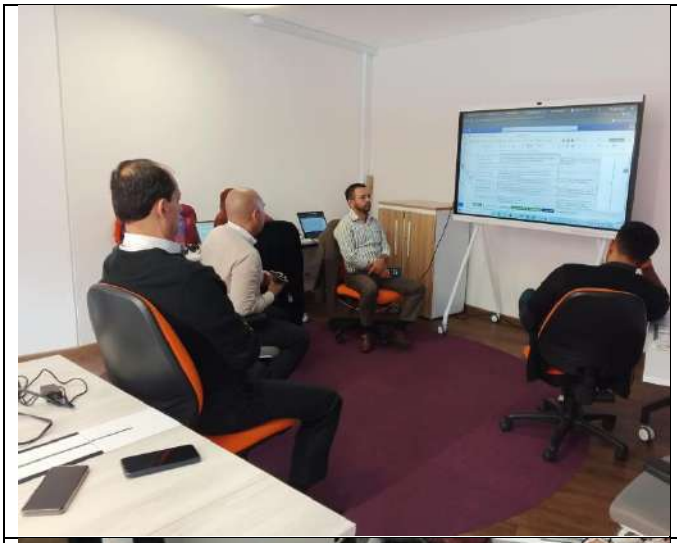

Reunión
Grabación y transcripción
Iniciado por María Angelica Gomez Morales (Invitado). Al asistir a esta reunión, aceptas que se te incluya. Directiva de privacidad
Tipos de informes técnico, argumentativo, informativo (investigar) - Estructura del informe: definición, tipos. Técnicas de analítica de datos: definición, tipos,
Informes: definición, tipos, características, normativa , Ley Abeas Data
Recopilar información
Instrumentos de Recolección de datos: definición, características, tipos,métodos, fuentes de información,tipos
Bases de datos: Definición, características, tipos, filtros, importación y exportación de datos
Identificar componentes del informe
Redactar informes
Conocer lineamientos organizacionales.
Componentes de un informe
Lineamientos organizacionales; definición, tipos, características
Ajustar informe
Organización; definición, tipos
Hacer presentación del informe
Socializar informe
REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA


Excel
MATRIZ DE CORRELACIÓN 11 septiembre 2023
PLANEAR
HACER
VERIFICAR
ACTUAR
4. Monitorear sistema
5. Ajustar plan
6. Atender clientes
7. Operar dispositivos
8. Estructurar informes
9.Coordinar actividades


Llamadas
Personal
Contactos
Escribe un nombre
Historial
Todos
Perdidas
Entrante
Correo de voz
Cuando haga o reciba una llamada, la incluiremos en la lista aquí.


Grabación y transcripción
Iniciado por David Briceno Cortes. Al asistir a esta reunión, acepta que se le incluya. Directiva de privacidad
DC
David Briceno Cortes
César Augusto Ballesteros Va...

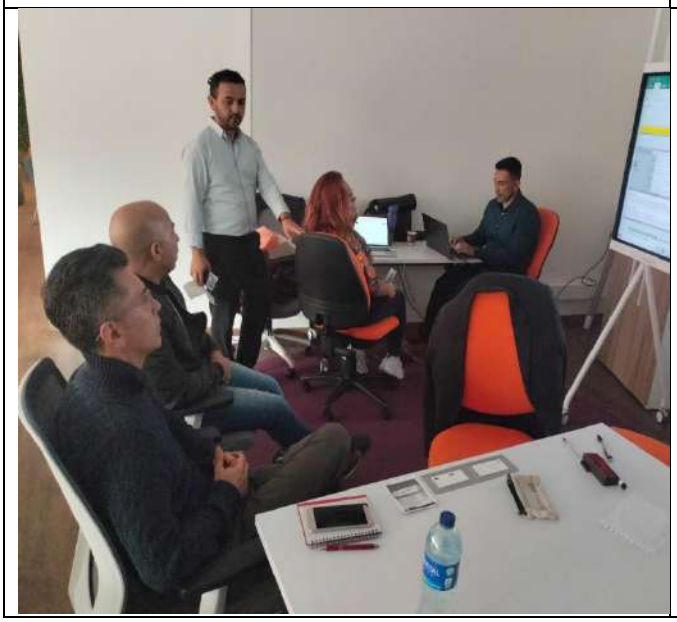

Grabación y transcripción
Iniciado por David Briceno Cortes. Al asistir a esta reunión, acepta que se le incluya. Directiva de privacidad
El audio está desactivado.
OBSERVACIONES DE LA MATRIZ DE
* El programa hace cadena de formación con el Te. Seguridad de Instalaciones
Norma 1
* Los RdeA no deben contener más de una condición
* Completar RA1 y RA4.
* RA2 tiene el mismo texto incial (manipular equipos) que la NSCL.
* Los numerales 1.4 y 4.2 se refieren al mismo aspecto.
* Los numerales 3.2 y 3.3 se refieren al mismo aspecto.
* RA iguales a la NSCL.
Norma 2
* Los RA y los conocimientos de proceso no necesariamente deben ser iguales a las actividades clave de la norma.
* Ningún conocimiento de proceso debe llevar condición

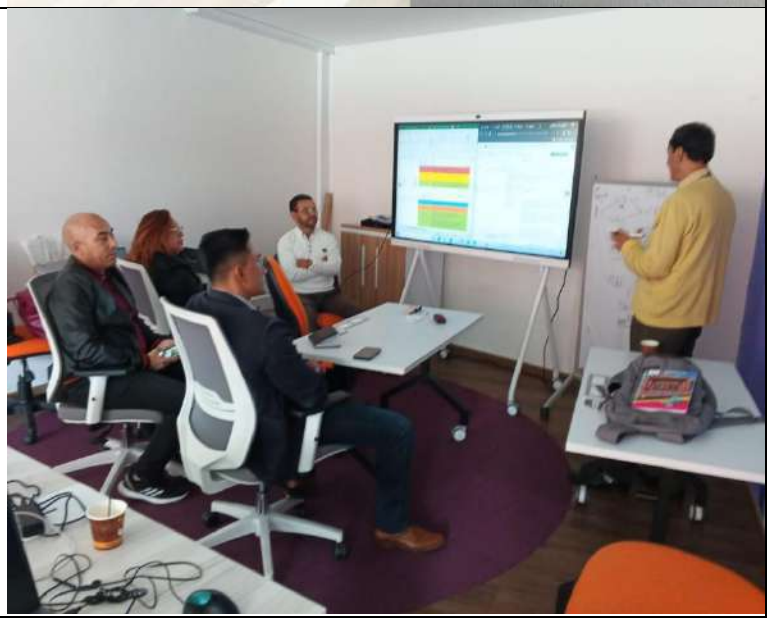


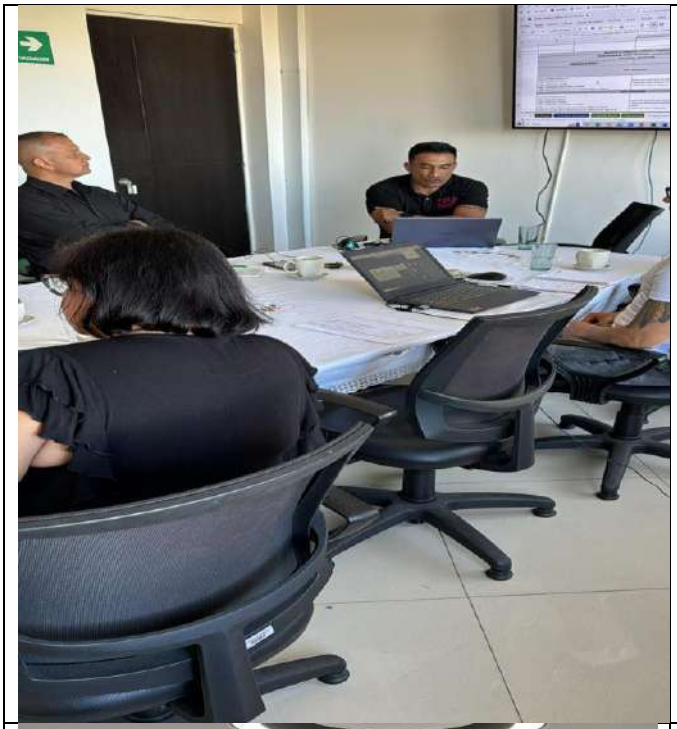






















TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE

FECHA INICIAL: 02/01/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 30/12/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2778888 - FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS CIUDADANAS PARA LA DEMOCRACIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Promover acciones de prevención del riesgo de acuerdo con protocolos técnicos y normativa sanitaria

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

R1
APROPIAR EL CARÁCTER DE CIUDADANÍA, SEGÚN PRINCIPIOS DE UNA SOCIEDAD DEMOCRÁTICA Y LOS DERECHOS HUMANOS.

R2
APLICAR PRINCIPIOS Y PRÁCTICAS PARA EL ABORDAJE DE CONFLICTOS Y LA CONSTRUCCIÓN DE ESPACIOS PACÍFICOS DE CONVIVENCIA DE ACUERDO CON VALORES DEMOCRÁTICOS Y DE LA ACCIÓN NO VIOLENTA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2712176 - CONSTRUCCION DE VIAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Colocar mezclas asfálticas de acuerdo con especificaciones técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR FILTROS DE ACUERDO A NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fundir concreto de acuerdo con requerimientos técnicos de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar pavimentos articulados de acuerdo con procedimiento y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 25,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2712187 - SISTEMAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de procesos de negocios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LA RED FÍSICA DE DATOS SEGÚN DISEÑO Y ESTÁNDARES TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 14,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2672085 - ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONFECCIONAR PRENDAS SOBRE MEDIDA SEGÚN TÉCNICAS DE SASTRERÍA Y MODISTERÍA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 RECONOCER EL OFICIO DEL MODISTO Y EL SASTRE EN COLOMBIA TENIENDO EN CUENTA SU LEGADO CULTURAL EN LA MODA (8 HORAS)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MODIFICAR PRENDAS DE VESTIR DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE SASTRERÍA Y MODISTERÍA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2672077 - EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FUNDAMENTAR LA PREPARACIÓN TÉCNICO - TÁCTICA DEL DEPORTISTA SEGÚN LA DISCIPLINA Y/O MODALIDAD EN EL NIVEL DE FORMACIÓN DEPORTIVA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA A PARTIR DE FORMULAS VERBALES Y DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA COMUNICACION COTIDIANA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREPARAR AL DEPORTISTA FÍSICAMENTE SEGÚN LA DISCIPLINA Y/O MODALIDAD EN EL NIVEL DE FORMACIÓN DEPORTIVA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2711366 - FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS CIUDADANAS PARA LA DEMOCRACIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Promover acciones de prevención del riesgo de acuerdo con protocolos técnicos y normativa sanitaria

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

R1
APROPIAR EL CARÁCTER DE CIUDADANÍA, SEGÚN PRINCIPIOS DE UNA SOCIEDAD DEMOCRÁTICA Y LOS DERECHOS HUMANOS.

R2
APLICAR PRINCIPIOS Y PRÁCTICAS PARA EL ABORDAJE DE CONFLICTOS Y LA CONSTRUCCIÓN DE ESPACIOS PACÍFICOS DE CONVIVENCIA DE ACUERDO CON VALORES DEMOCRÁTICOS Y DE LA ACCIÓN NO VIOLENTA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 43,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2672020 - MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EDIFICACIONES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enchapar superficies de acuerdo con especificaciones técnicas de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar cubiertas de acuerdo con tipo de diseño y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	LEVANTAR MUROS EN MAMPOSTERÍA NO ESTRUCTURAL DE ACUERDO CON NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Pintar superficie de acuerdo con procedimiento y ficha técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROBAR INSTALACIONES TÉCNICAS DE ACUERDO CON PLANOS Y ESPECIFICACIONES DE CONSTRUCCIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	19,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2557386 - CONSTRUCCION DE VIAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Colocar mezclas asfálticas de acuerdo con especificaciones técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR FILTROS DE ACUERDO A NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fundir concreto de acuerdo con requerimientos técnicos de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar pavimentos articulados de acuerdo con procedimiento y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2615295 - ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Alimentar base de datos de acuerdo con procedimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Conservar documentos de archivo de acuerdo con procedimientos técnicos y tipos de soporte

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Sistematizar datos masivos de acuerdo con métodos de analítica y herramientas tecnológicas

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 25,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2557597 - MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Acondicionar motocicletas de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Desactivar propulsión eléctrica vehicular de acuerdo con parámetros y normativa técnica.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diagnosticar motocicletas de acuerdo con procedimientos y parámetros técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Reparar motocicletas de acuerdo con procedimientos y parámetros técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REPARAR SISTEMA DE COMBUSTIBLE DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PARÁMETROS DEL CICLO OTTO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2746495 - GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologías y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR ESTRATEGIAS DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA EN LA FORMULACIÓN, ELABORACIÓN, EJECUCIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE PROYECTOS DE ACUERDO A TÉCNICAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

COMPRENDER LAS DIFERENTES METODOLOGÍAS PARA LA FORMULACIÓN Y ELABORACIÓN DE PROYECTOS SEGÚN NECESIDADES DE LA COMUNIDAD Y DEL CONTEXTO SOCIAL.

ELABORAR PROYECTOS DE INVERSIÓN SOCIAL DE ACUERDO CON LOS MODELOS ESTABLECIDOS.

IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE LA COMUNIDAD DE ACUERDO AL CONTEXTO TERRITORIAL, CULTURAL Y CREENCIAS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2712048 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 17,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2672089 - PROGRAMACION PARA ANALITICA DE DATOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTEGRAR DATOS SEGÚN TÉCNICAS DE VISUALIZACIÓN Y METODOLOGÍAS DE ANÁLISIS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2758580 - FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS CIUDADANAS PARA LA DEMOCRACIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Promover acciones de prevención del riesgo de acuerdo con protocolos técnicos y normativa sanitaria

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

R1
APROPIAR EL CARÁCTER DE CIUDADANÍA, SEGÚN PRINCIPIOS DE UNA SOCIEDAD DEMOCRÁTICA Y LOS DERECHOS HUMANOS.

R2
APLICAR PRINCIPIOS Y PRÁCTICAS PARA EL ABORDAJE DE CONFLICTOS Y LA CONSTRUCCIÓN DE ESPACIOS PACÍFICOS DE CONVIVENCIA DE ACUERDO CON VALORES DEMOCRÁTICOS Y DE LA ACCIÓN NO VIOLENTA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2557627 - MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EDIFICACIONES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enchapar superficies de acuerdo con especificaciones técnicas de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar cubiertas de acuerdo con tipo de diseño y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	LEVANTAR MUROS EN MAMPOSTERÍA NO ESTRUCTURAL DE ACUERDO CON NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Pintar superficie de acuerdo con procedimiento y ficha técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROBAR INSTALACIONES TÉCNICAS DE ACUERDO CON PLANOS Y ESPECIFICACIONES DE CONSTRUCCIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	27,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2672102 - CONSTRUCCION DE VIAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Colocar mezclas asfálticas de acuerdo con especificaciones técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR FILTROS DE ACUERDO A NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fundir concreto de acuerdo con requerimientos técnicos de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar pavimentos articulados de acuerdo con procedimiento y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 30,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2711216 - FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS CIUDADANAS PARA LA DEMOCRACIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Promover acciones de prevención del riesgo de acuerdo con protocolos técnicos y normativa sanitaria

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

R1
APROPIAR EL CARÁCTER DE CIUDADANÍA, SEGÚN PRINCIPIOS DE UNA SOCIEDAD DEMOCRÁTICA Y LOS DERECHOS HUMANOS.

R2
APLICAR PRINCIPIOS Y PRÁCTICAS PARA EL ABORDAJE DE CONFLICTOS Y LA CONSTRUCCIÓN DE ESPACIOS PACÍFICOS DE CONVIVENCIA DE ACUERDO CON VALORES DEMOCRÁTICOS Y DE LA ACCIÓN NO VIOLENTA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 43,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2712019 - .ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender niños y niñas según proceso pedagógico y normativa de educación inicial
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Cuidar niñas y niños de acuerdo con políticas nacionales y normativa legal
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar acciones de salud de acuerdo con protocolos y políticas de primera infancia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 23,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2790459 - FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS CIUDADANAS PARA LA DEMOCRACIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Promover acciones de prevención del riesgo de acuerdo con protocolos técnicos y normativa sanitaria

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

R1
APROPIAR EL CARÁCTER DE CIUDADANÍA, SEGÚN PRINCIPIOS DE UNA SOCIEDAD DEMOCRÁTICA Y LOS DERECHOS HUMANOS.

R2
APLICAR PRINCIPIOS Y PRÁCTICAS PARA EL ABORDAJE DE CONFLICTOS Y LA CONSTRUCCIÓN DE ESPACIOS PACÍFICOS DE CONVIVENCIA DE ACUERDO CON VALORES DEMOCRÁTICOS Y DE LA ACCIÓN NO VIOLENTA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2615173 - .ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender niños y niñas según proceso pedagógico y normativa de educación inicial

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Cuidar niñas y niños de acuerdo con políticas nacionales y normativa legal

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar acciones de salud de acuerdo con protocolos y políticas de primera infancia

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 29,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2557609 - INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR ACOMETIDAS ELÉCTRICAS DE ACUERDO CON REGLAMENTO TÉCNICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2672087 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2615402 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2616158 - CONSTRUCCION DE VIAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Colocar mezclas asfálticas de acuerdo con especificaciones técnicas

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR FILTROS DE ACUERDO A NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fundir concreto de acuerdo con requerimientos técnicos de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar pavimentos articulados de acuerdo con procedimiento y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 12,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2746946 - FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS CIUDADANAS PARA LA DEMOCRACIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Promover acciones de prevención del riesgo de acuerdo con protocolos técnicos y normativa sanitaria

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

R1
APROPIAR EL CARÁCTER DE CIUDADANÍA, SEGÚN PRINCIPIOS DE UNA SOCIEDAD DEMOCRÁTICA Y LOS DERECHOS HUMANOS.

R2
APLICAR PRINCIPIOS Y PRÁCTICAS PARA EL ABORDAJE DE CONFLICTOS Y LA CONSTRUCCIÓN DE ESPACIOS PACÍFICOS DE CONVIVENCIA DE ACUERDO CON VALORES DEMOCRÁTICOS Y DE LA ACCIÓN NO VIOLENTA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2795500 - SEGURIDAD DE INSTALACIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender situaciones de crisis de acuerdo con planes de emergencia y normativa técnica

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 IDENTIFICAR LAS SITUACIONES DE EMERGENCIAS RIESGOS O PELIGROS DE ACUERDO CON LAS NORMAS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, SEGURIDAD FÍSICA, LAS CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO Y LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y PROTOCOLOS.

02 RECONOCER SITUACIONES DE EMERGENCIAS, APLICANDO LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD FÍSICA, AGLOMERACIÓN, SEGURIDAD INDUSTRIAL, AMBIENTAL Y SST Y REPORTARLAS DE ACUERDO CON EL PLAN DE EMERGENCIA, LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE Y LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR EL CLIENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR ACCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD PRIVADA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 IDENTIFICAR LAS INSTALACIONES, PERSONAS, MERCANCÍAS, OBJETOS Y RECURSOS DE SEGURIDAD DE LAS ÁREAS A PROTEGER TENIENDO EN CUENTA EL PROTOCOLO, CONSIGNAS Y NORMAS LEGALES VIGENTES.

03 CONTROLAR EL INGRESO Y SALIDA DE PERSONAS, OBTENIENDO LA INFORMACIÓN DEL CLIENTE DE ACUERDO CON LOS PROTOCOLOS, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN, CONSIGNAS DE LA EMPRESA Y NORMATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

04 VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Monitorear sistemas de seguridad de acuerdo con protocolo de operación

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Prevenir incidentes de seguridad y vigilancia de acuerdo con la normativa técnica

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 IDENTIFICAR AMENAZAS, RIESGOS, Y / O VULNERABILIDADES, FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL, Y PRÁCTICAS INSEGURAS EN EL AMBIENTE Y ENTORNO LABORAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE Y LA POLÍTICA

02 APLICAR LOS PROTOCOLOS, CONSIGNAS Y LEGISLACIÓN VIGENTE EN LA PREVENCIÓN DE INCIDENTES, RIESGOS, Y / O VULNERABILIDADES EN LAS INSTALACIONES PROTEGIDAS POR ESQUEMAS DE SEGURIDAD

03 COMUNICAR LAS AMENAZAS RIESGOS IDENTIFICADOS DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDAS POR EL CLIENTE, EMPRESA EN LA PREVENCIÓN DE INCIDENTES.

04 REPORTAR LAS NOVEDADES DE AMENAZAS, VULNERABILIDADES TENIENDO EN CUENTA LOS PROTOCOLOS Y NORMAS LEGALES EN LA PREVENCIÓN DE INCIDENTES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	330,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2616454 - CONSTRUCCION DE VIAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Colocar mezclas asfálticas de acuerdo con especificaciones técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR FILTROS DE ACUERDO A NORMAS, PLANOS Y ESPECIFICACIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1.RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fundir concreto de acuerdo con requerimientos técnicos de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar pavimentos articulados de acuerdo con procedimiento y normativa técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03 PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 33,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 1068,40

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/07/2023	14/07/2023	DESARROLLO CURRICULAR	70,00
01/08/2023	11/08/2023	DESARROLLO CURRICULAR	58,00
09/10/2023	14/10/2023	DISE¿O CURRICULAR	58,00

01/11/2023	15/11/2023	DISE¿O CURRICULAR	160,00
01/12/2023	07/12/2023	DISE¿O CURRICULAR	80,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 426,00

INSTRUCTOR: NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE

FORMATO INFORME LEGALIZACION DESPLAZAMIENTO - CONTRATISTA

CIUDAD Y FECHA Vélez, 07de diciembre 2023

PRESENTADO A: CELIA PATRICIA RODRIGUEZ MARTINEZ

ORDEN DE VIAJE No:	**FECHA DE INICIO:**	**FECHA DE FINALIZACION:**
87223	03 DE DICIEMBRE 2023	07 DE DICIEMBRE 2023
LUGAR A DONDE REALIZÓ EL DESPLAZAMIENTO BOGOTA	**REGIONAL / CENTRO DE FORMACION**	**OTRA : (ciudad)**
	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Centro de Servicios Financieros - Carrera 13 #65-10 Sala Huawei del piso 5 HUB de Innovación CSF Bogotá	BOGOTA-DC

OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO:

Participar como parte del equipo en su calidad de instructor técnico en la tercer jornada presencial desarrollo curricular programa de nivel Tecnológico en Gestión en Seguridad y Protección de Instalaciones (denominación por definir), el cual hace parte del Plan de Diseño y Desarrollo Curricular Fase II, aprobado para la red Gestión Administrativa y Financiera.

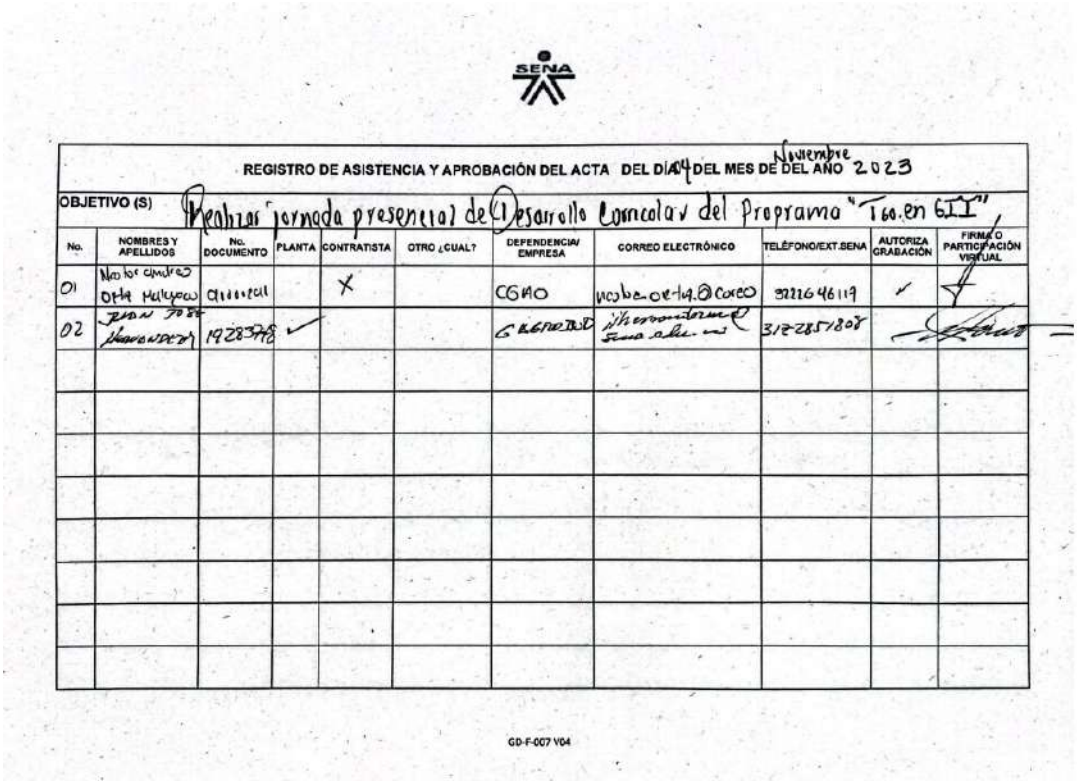
ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

- Construcción desarrollo curricular acorde a orientación metodológica (Proyecto Formativo, Planeación Pedagógica, Guías de Aprendizaje, Instrumentos de Evaluación, Material de Apoyo)
- Retroalimentación y verificación avance productos desarrollo curricular realizado en la sesión.
- Consolidación y entrega de productos a profesional de Diseño Curricular y Cierre de la Jornada
- Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, e medio ambiente, el rendimiento académico de los aprendices, y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes
- Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.

EVIDENCIAS O SOPORTES: **Enuncie los archivos que soportan estos resultados y anexe lo correspondiente en este Informe.**

- Listas de asistencia
- Fotografías
- Tiquetes terrestres

1. **Listas de asistencia**

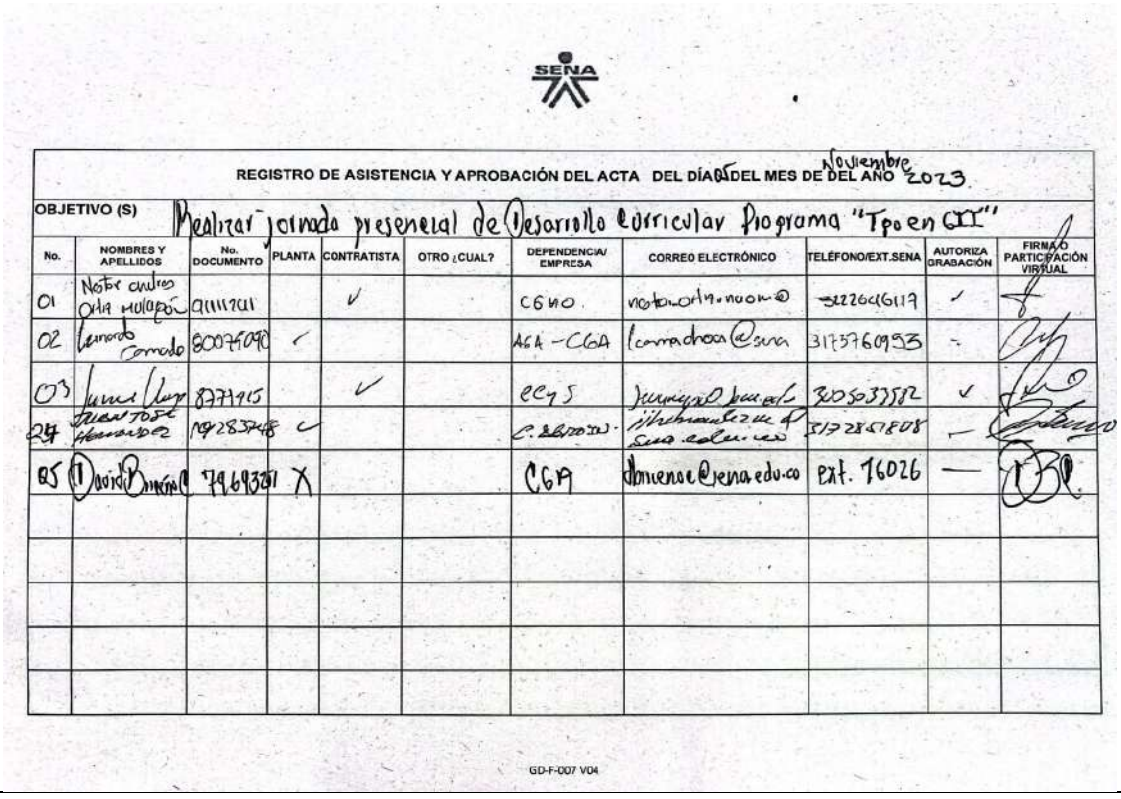


REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA DEL DÍA 4 DEL MES DE Noviembre DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Realizar jornada presencial de Desarrollo Curricular del Programa "Tec. en GII"

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
01	Nestor Andres Ortiz Holguin	1111121		X		CGMO	nestor.ortiz@sena.edu.co	3222646119	✓	
02	JUAN JOSE HERNANDEZ	1928348	✓			CGMO	jjhernandezm@sena.edu.co	3172857808		

GD-F-007 V04



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA DEL DÍA 5 DEL MES DE Noviembre DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Realizar jornada presencial de Desarrollo Curricular Programa "Tpo en GII"

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
01	Nestor andres Ortiz Holguin	1111121		✓		CGMO	nestor.ortiz@sena.edu.co	3222646119	✓	
02	Leonardo Camacho	80074090	✓			AGA - CGA	lcamachoa@sena	3137760953	-	
03	Juan Diego Ruiz	8771915		✓		ecys	juruiz@sena.edu.co	3005937582	✓	
04	JUAN JOSE HERNANDEZ	1928348	✓			CGMO	jjhernandezm@sena.edu.co	3172857808	—	
05	David Ramirez	79693581	X			CGA	dramirez@sena.edu.co	Ext. 76026	—	

GD-F-007 V04

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA DEL DÍA 06 DEL MES DE Diciembre DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Realizar Jornada Presencial de Desarrollo Curricular Programa "T6 en 6.8 I"

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	María Angélica Gómez M	52082450	X		CGA AGA	CGA AGA	mgomezm@sena.edu.co	3043823709	✓	
2	Leonardo Camacho	80075090	✓		CGA AGA	CGA AGA	lcamachoa@sena.	3173760953	✓	
3	Jaime Cuy	8777915	X			CCYS	jaimeyg@sena.edu.co	3005335582	✓	
4	Juan José Hernández	19283788	—		C. DIRECTIVO	C. DIRECTIVO	jjhernandezv@sena.edu.co	3172887808		
5	Nestor Ortiz M	01111241		✓	CGAO	CGAO	nestor.ortiz.mora@gmail.com	3222646117	✓	
6	Oliver Briceño	79693251	X		CGA	CGA	obriceno@sena.edu.co	ext. 16026	—	

GD-F-007 V04

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA DEL DÍA 07 DEL MES DE Diciembre DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Realizar Jornada Presencial de Desarrollo Curricular del Programa "T6S.I"

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	María Angélica Gómez M	52082450	X			CGA AGA	mgomezm@sena.edu.co	3043823709	✓	
2	Leonardo Camacho	80075090	X			CGA AGA	lcamachoa@sena	3173760953	—	
3	Jaime Cuy	8777915	X			CCYS	jaimeyg@sena.edu	3005335582	-	
4	Juan José Hernández	19283788	X			C. DIRECTIVO	jjhernandezv@sena.edu.co	3172887808	-	
5	Nestor Ortiz M	01111241		X		CGAO	nestor.ortiz@gmail.com	3222646119	-	
6	Oliver Briceño	79693251	X			CGA	obriceno@sena.edu.co	ext. 16026	—	

GD-F-007 V04

2.Fotografias






Bienvenido a
Zonas WiFi GRATIS
para la gente
Para acceder a la red gratuita, debe diligenciar los datos a continuación



3.**Tiquetes terrestre**



COPIA CONDUCTOR

COOP. OMEGA LTDA.

NIT

Pasajero: Ortiz Nestor Andres
Cédula: 91111291

Origen: VELEZ
Destino: Term. BOGOTA SALITRE
Conexión a:

Tiquete: VEL-76664 Puesto: 07
Categoria: Buseta Deluxe Vehículo: 1899
Salida: Domingo 3 de Diciembre de 2023
Hora: 3:45
Estampilla $: 0

Valor: $ 40.000

Clase Tarifa: Tarifa Descuento
Medio Pago: Efectivo
Cliente:
NIT:

Programa Viajero Frecuente

Canjeados:
Disponible:

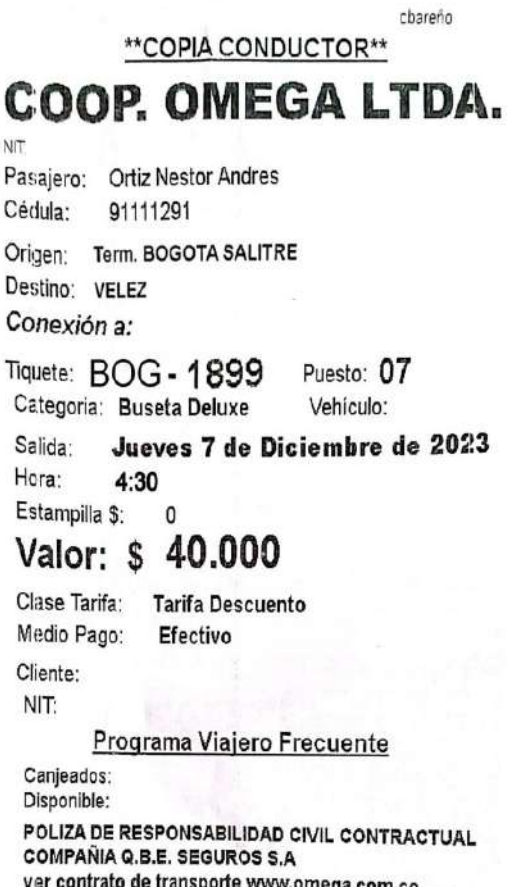
POLIZA DE RESPONSABILIDAD CIVIL CONTRACTUAL
COMPAÑIA Q.B.E. SEGUROS S.A
ver contrato de transporte www.omega.com.co

VEL-76664

COPIA PASAJERO

Origen: VELEZ
Destino: Term. BOGOTA SALITRE
Conexión a:

Tiquete: VEL-76664 Puesto: 07
Fecha - Hora Salida: 07/12/23 3:45



COPIA CONDUCTOR

COOP. OMEGA LTDA.

NIT

Pasajero: Ortiz Nestor Andres
Cédula: 91111291

Origen: Term. BOGOTA SALITRE
Destino: VELEZ
Conexión a:

Tiquete: BOG - 1899 Puesto: 07
Categoria: Buseta Deluxe Vehículo:
Salida: Jueves 7 de Diciembre de 2023
Hora: 4:30
Estampilla $: 0

Valor: $ 40.000

Clase Tarifa: Tarifa Descuento
Medio Pago: Efectivo
Cliente:
NIT:

Programa Viajero Frecuente

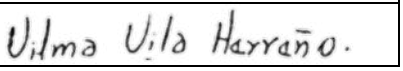
Canjeados:
Disponible:

POLIZA DE RESPONSABILIDAD CIVIL CONTRACTUAL
COMPAÑIA Q.B.E. SEGUROS S.A

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, e medio ambiente	Todos los actores del proceso	03-07 de diciembre 2023
Construcción desarrollo curricular acorde a orientación metodológica (Proyecto Formativo, Planeación Pedagógica, Guías de Aprendizaje, Instrumentos de Evaluación, Material de Apoyo)	Todos los actores del proceso	03-07 de diciembre 2023
Consolidación final matriz de correlación extendida del programa y demás imponentes del diseño curricular	Todos los actores del proceso	03-07 de diciembre 2023

CONCLUSIONES
1. Se realizó instalación de la mesa con los participantes de la jornada de manera exitosa, cumpliendo con los lineamientos establecidos. 2. Se establece cronograma de trabajo y responsabilidades dándose cumplimiento a cada uno de los puntos a desarrollar. 3. Se evaluó el proceso de aprendizaje, las estrategias, e medio ambiente, el rendimiento de los programas. 4. Consolidación y entrega de productos a profesional de Diseño Curricular y Cierre de la Jornada

NOMBRE Y APELLIDO	**FIRMA**
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON	

VISTO BUENO SUPERVISOR		
CARGO DEL SUPERVISOR	**NOMBRE Y APELLIDO SUPERVISOR**	**FIRMA**
Coordinadora Académica	VILMA VILA HERREÑO PARDO	

Documento de Autorización, Reconocimiento y Ordenación de Pago Comisión al Interior del País

Usuario que Genera Reporte:	MHjcastilc	JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON
Unidad ó Subunidad que Genera Reporte:	36-02-00-068-954110	CENTRO AGROTURISTICO - SANTANDER
Fecha y Hora Generación Reporte:	viernes, 17 de noviembre de 2023	

Comisión Servicio al Interior del País - Tramite - Inicial

Solicitud de Comisión No.	87223	**Fecha Solicitud**	2023-11-16	**Estado de la Comisión**	Autorizada	**Unidad Ejecutora o Subunidad - 36-02-00-068-954110 CENTRO AGROTURISTICO - SANTANDER**			
Tipo de Comisión	Servicio	**Fecha Aut./ Rech.**	2023-11-17	**Genera Viáticos**	SI	**Genera gastos de viaje**	Si	**Requiere Pasajes Aéreos**	NO
Transporte por Vía	Terrestre	**Área u Oficina**	DISEÑO CURRICULAR			**Tipo de trámite**	Inicial	**Comisión Inicial**	

CDP de viáticos

Consecutivo CDP	7223	**Dependencia Solicitante**		954120 CENTRO AGROTURISTICO - SANTANDER-DISEÑO CURRICULAR	
Rubro Presupuestal de Viaticos	C-3603-1300-14-0-3603003-02 - ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - DOCUMENTOS DE LINEAMIENTOS TÉCNICOS - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	**Rubro Presupuestal de Gastos de Viaje**		C-3603-1300-14-0-3603003-02 - ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - DOCUMENTOS DE LINEAMIENTOS TÉCNICOS - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	

Nombre	Tipo y Número de Documento	Cargo	Estado	Fecha Inicial Comisión	Fecha final Comisión	Dpto. / Municipio Origen	Dpto. / Municipio Destino	N°. Días	Pernocta Último día Comisión	Porcentaje Pernocta	Total dias	Base de Liquidación	Valor Viático Diario	Valor Total Viáticos	Valor Gastos de Viaje	Valor total a pagar	Objeto de la Comisión por Tercero
NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON	CC: 91111291	Contratista/Instructor	Autorizada	2023-12-03	2023-12-07	SANTANDER / VELEZ	BOGOTA D.C. / BOGOTA D.C.	4,5	No	50	4,5	3.800.000,00	264.300,00	1.189.350,00	134.753,00	1.324.103,00	VIATICOS FORMACION: DEL 03 AL 07 DE DICIEMBRE A BOGOTA. PARTICIPAR EN CALIDAD DE INSTRUCTOR TÉCNICO JORNADA PRESENCIAL DESARROLLO CURRICULAR PROGRAMA DE NIVEL TECNOLÓGICO EN GESTIÓN EN SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE INSTALACIONES PLAN DE DISEÑO Y DESARROL
											Totales Solicitud de Comisión			**1.189.350,00**	**134.753,00**	**1.324.103,00**	

OBJETO DE LA COMISIÓN

VIATICOS FORMACION: 03 AL 07 DE DICIEMBRE A BOGOTA. PARTICIPAR COMO INSTRUCTOR TÉCNICO JORNADA PRESENCIAL DESARROLLO CURRICULAR PROGRAMA NIVEL TECNOLÓGICO GESTIÓN SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE INSTALACIONES PLAN DE DISEÑO Y DESARROLLO CURRICULAR FASE II.

ORDENADOR DEL GASTO

Identificacion:	91512274	Nombre:	JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON	Cargo:	SUBDIRECTOR CENTRO AGROTURISTICO - SANTANDER

VISTO BUENO JEFE INMEDIATO

Nombre:	""	Cargo:	""

MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

Firmado digitalmente por: MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO
Serial del certificado: 52082426433949657872999 6
Unidad Organizacional: SUBDIRECCION DE OPERACIONES
Localizacion: BOGOTA D.C.
Hora de firma: 2023/11/17 08:51:54 -05:00

Firma Responsable

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

Documento de Autorización, Reconocimiento y Ordenación de Pago Comisión al Interior del País

Usuario que Genera Reporte:	MHjcastilc	JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON
Unidad ó Subunidad que Genera Reporte:	36-02-00-068-954110	CENTRO AGROTURISTICO - SANTANDER
Fecha y Hora Generación Reporte:	viernes, 17 de noviembre de 2023	

Verificado Por:	ZAIDA LENY MELGAREJO BALLESTEROS	Fecha Verificación:	16/11/2023 21:25:00

Firmado digitalmente por:
Nombre: JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON
Cédula de ciudadanía: 91512274
Usuario SIIF: MHjcastilc
17/11/2023 8:52:44 a. m.

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

Compromiso Presupuestal de Gasto – Comprobante.

Usuario Solicitante:	MHyacalder	YINI ALEXANDRA CALDERON DIAZ
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante:	36-02-00-068-	CENTRO AGROTURISTICO - SANTANDER
Fecha y Hora Sistema:	17/11/2023 12:00:00 p. m.	

REGISTRO PRESUPUESTAL DEL COMPROMISO

Con base en el CDP No: 7223 de fecha 2023-05-24. Se hizo el registro presupuestal con el siguiente detalle

Número:	266423	**Fecha Registro:**	2023-11-17	**Unidad / Subunidad Ejecutora:**		36-02-00-068-954110 CENTRO AGROTURISTICO - SANTANDER			
Vigencia Presupuestal	Actual	**Estado:**	Generado			**Tipo de Moneda:**	COP-Pesos	**Tasa de Cambio:**	0,00
Valor Inicial:	1.324.103,00	**Valor Total Operaciones:**	0,00			**Valor Actual:**	1.324.103,00	**Saldo x Obligar:**	1.324.103,00

TERCERO ORIGINAL

Identificación: Cédula de Ciudadanía	91111291	**Razón Social:**	NESTOR ANDRES ORTIZ MALAGON	**Medio de Pago:**	Abono en cuenta

CUENTA BANCARIA

Número:	857013593	**Banco:**	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA COLOMBIA S.A. BBVA	**Tipo:**	Ahorro	**Estado:**	Activa

ORDENADOR DEL GASTO

Identificación:	91512274	**Nombre:**	JUAN MANUEL CASTILLO CALDERON	**Cargo:**	SUBDIRECTOR CENTRO AGROTURISTICO -SANTANDER

CAJA MENOR				**VIÁTICOS**				**DOCUMENTO SOPORTE**					
Identificación:		**Fecha de Registro:**		**Genera Viáticos:**	Si	**Num. Solicitud de Comisión:**	**87223**	**Número:**	COM 87223	**Tipo:**	SOLICITUD	**Fecha:**	2023-11-17

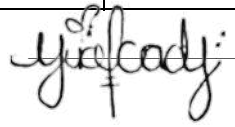
ÍTEM PARA AFECTACIÓN DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICIÓN CATÁLOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACIÓN	VALOR INICIAL	VALOR OPERACIÓN	VALOR ACTUAL	SALDO X OBLIGAR
954120 CENTRO AGROTURISTICO -	C-3603-1300-14-0-3603003-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y	Nación	10	CSF		1.324.103,00	0,00		
					Total:	1.324.103,00	0,00	1.324.103,00	1.324.103,00

Objeto:	VIATICOS FORMACION: COM 87223. 03 AL 07 DE DICIEMBRE A BOGOTA. PARTICIPAR COMO INSTRUCTOR TÉCNICO JORNADA PRESENCIAL DESARROLLO CURRICULAR PROGRAMA NIVEL TECNOLÓGICO GESTIÓN SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE INSTALACIONES PLAN DE DISEÑO Y DESARROLLO S/G COMU

PLAN DE PAGOS

DEPENDENCIA DE AFECTACION DE PAC		POSICION DEL CATALOGO DE PAC		FECHA	VALOR A PAGAR	SALDO POR OBLIGAR	LINEA DE PAGO
36-02-00-068-954110	CENTRO AGROTURISTICO -SANTANDER	3-8	CNC - INVERSION ORDINARIA NACIÓN CSF	2023-11-30	1.324.103,00	1.324.103,00	NINGUNO



FIRMA(S) RESPONSABLE(S)



Firmado digitalmente por Lady Leonela Ortiz Viviescas
Fecha: 2023.11.18 09:01:14 -05'00'