PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Diciembre de 2023

Señor(a)
ELKIN DAVID PERTUZ RADA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5141480**
Coordinador Titulada Virtual
Titulada Virtual
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Diciembre del año 2023

Referencia: No 5141480 del año 2023

DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.769.769 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Titulada Virtual, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: f). un pago correspondiente al mes de Diciembre de 2023 por valor de (1.910.506). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 47467122301 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 16 de Diciembre de 2023.

OBJETO: Prestar los servicios profesionales como Instructor para impartir formación en la competencia Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente en la

coordinación de TIC y Energía - Formación Titulada Virtual del Centro Nacional Colombo Alemán

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	1. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo) para el desarrollo de las competencias del programa de formación según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular.	N/A	N/A
2	2. Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.	-EDITAR FECHAS FORO TEMATICO- IDENTIFICAR Y ESTABLECER LAS TÉCNICAS DE COORDINACIÓN MOTRIZ. GA3-230101507-AA1-EV01 GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758121, 2758122 Y 2758123. - DESHABILITAR EVIDENCIAS ADSO FICHA 2834819 FASE 3 - AP7.	Informe de evidencias y plataforma territorium.
3	3. Realizar las actividades de inducción a los aprendices	-N/A	N/A

	utilizando el ambiente virtual dispuesto (LMS) acorde a lo establecido en la circular de inducción vigente y guía desarrollo del proceso formativo.		
4	4. Asociar aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo Sofia plus dispuesto por la entidad	N/A	N/A
5	5. Orientar el desarrollo de las actividades de Aprendizaje promoviendo el aprendizaje significativo, la solución creativa de problemas, el desarrollo de estrategias para el aprendizaje autónomo, el uso de las Tic, el trabajo colaborativo, planteando acciones de refuerzo, mejoramiento y apoyo que motiven y fundamenten al aprendiz para el desarrollo de sus competencias según lo establecido en el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral	-CALIFICACIÓN Y RETROALIMENTACÓN DE 6 EVIDENCIAS DE LAS ÁREAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FISICA DEL TECNOLOGO EN GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHAS 2758 121,2758122 Y 2758123, COMPETENCIAS GA3-220601501-AA2.AA3 Y AA4-EV01. Y GA3-230101507-AA1, AA2 Y AA4-EV01. - CALIFICACIÓN DE 46 EVIDENCIAS G.I.T. FICHAS 2758121,2758122 Y 2758123.	Informe de evidencias y plataforma territorium.
6	6. Utilizar herramientas tecnológicas que El SENA brinda para la gestión del aprendizaje y apoyo a los procesos formativos, para organizar y desarrollar actividades de aprendizaje y llevar el registro del portafolio de evidencias.	-UTILIZACION PLATAFORMA TERRITORIUM.	Estadísticas ingreso plataforma Territorium.

7	7. Registrar oportunamente en aquellos casos de inasistencias, deserciones, condicionamientos de matrícula, cancelación de matrícula en el aplicativo SOFIA plus de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Aprendiz vigente.	-ENVÍO DE ALERTAS DE SEGUIMIENTO INGRESO ADSO FICHAS 2675787 Y 2675788. -ENVÍO DE ALERTAS DE SEGUIMIENTO INGRESO GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHAS 2758121, 2758122 Y 2758123. -ENVIO DE SEGUIMIENTO AL CENTRO DE CALIFICACIONES ADSO FICHAS 2721419 Y 2834819.	Informe de evidencias y plataforma territorium.
8	8. Emitir juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de Aprendizaje, las características y las premisas de evaluación del aprendizaje descritas en la Guía para desarrollar el proceso formativo, el GCCON-F-021 V.02 procedimiento de ejecución de la formación y el reglamento del Aprendiz SENA.	-46 JUICIOS DE VALORACIÓN O CALIFICACIÓN EMITIDOS PARA EVIDENCIAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FÍSICA EN GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHAS 2758121,2758122 Y 2758123.	Informe de evidencias y plataforma territorium.
9	9. Realizar evaluación al desarrollo del programa ante el Equipo Pedagógico del Centro estableciendo pertinencia del programa, índice de deserción, y observaciones para la mejora de los contenidos curriculares del Programa de Formación, dejando este registro mediante Acta.	N/A	N/A

10	10. Reportar en el sistema SOFIA Plus en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, Cierre de fichas.	-116 CALIFICACIONES EN SOFIA PLUS, DE RAPS APROBADOS DE LAS COMPETENCIAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FISICA- GESTION INTEGRFAL DEL TRANSPORTE FICHAS 2758121-123.	N/A
11	11.Presentar informes mensuales en los cuales se evidencie los avances respecto al cumplimiento de los indicadores, metas u objetivos propuestos para el área y/o proceso en el que interviene; y un informe final al terminar la ejecución del contrato.	-REDACCION INFORME MENSUAL DE EJECUCION DE ACTIVIDADES	Informe de evidencias. Estadísticas ingreso plataforma Territorium.
12	12. Otros.	- 7 REUNIONES EEF DESARROLLO PUBLICITARIO FICHA 2675894, DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES FICHAS 2675733 Y 2675734; ADSO FICHAS 2721419,2834819, 2675787 Y 2675788; Y GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHAS 2758121, 2758122 Y	Informe de evidencias. Estadísticas ingreso plataforma Territorium.

		2758123, LOS DÍAS 16/11; 22/11;28/11; 30/11; 1/12; 5/12 Y 6/12. -5 ANUNCIOS MOTIVACIONALES EN LOS PROGRAMAS- GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE Y ADSO. - 10 MENSAJES MOTIVACIONALES EN FORO DE DUDAS E INQUIETUDES A LOS PROGRAMAS ADSO, DESARROLLO DE MEDIOS GRÁFICOS VISUALES, DESARROLLO PUBLICITARIO Y GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE. -ENVÍO CORREOS APRENDICES G.I.T. PARA ACTIVACION FORO TEMATICO Y OTROS.	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9459636964 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en () folios

Cordialmente,



DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO

Contratista

C.C. No. 32.769.769

Recibí a satisfacción:

ELKIN DAVID PERTUZ RADA

Supervisor(a) Contrato 5141480 de 2023

Coordinador Titulada Virtual

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN

FECHA INICIAL: 01/12/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 30/12/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2675787 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	16,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2721419 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	8,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2758121 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	12,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2675788 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	8,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2758123 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	16,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	60,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

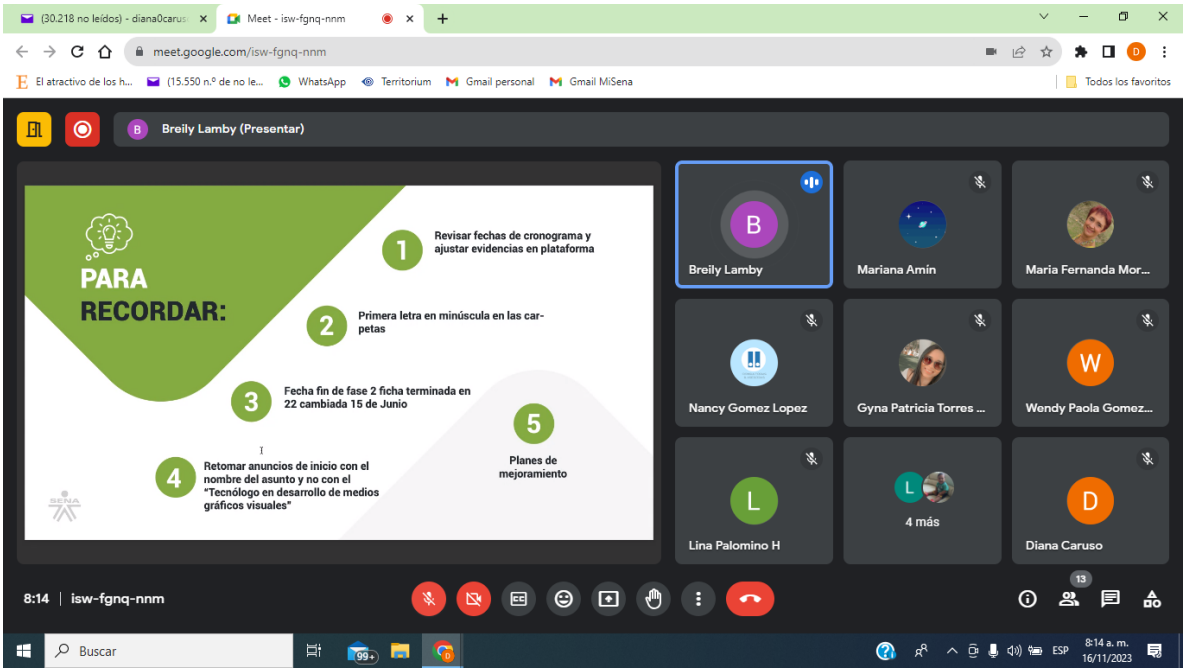
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

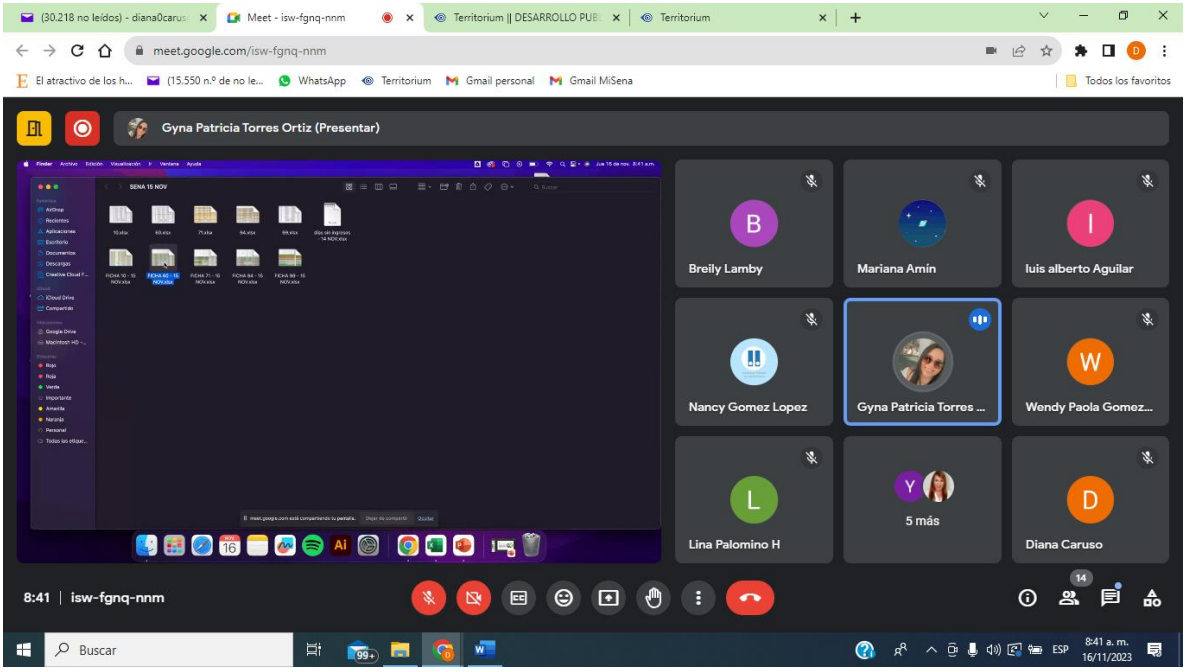
INSTRUCTOR: DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN

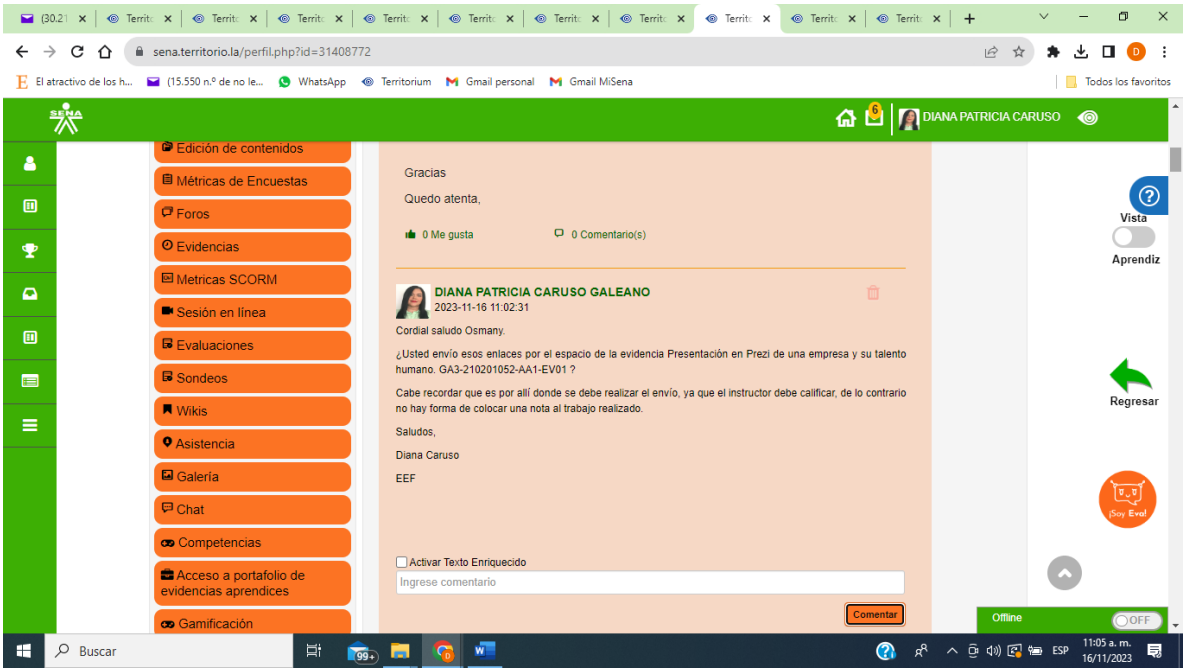
EVIDENCIAS TRABAJO DEL 16 DE NOVIEMBRE AL 11 DE DICIEMBRE DE 2023.

REUNION EEF DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES FICHAS 2675733 Y 2675734 DESARROLLO PUBLICITARIO 2675894. 16/11/2023.

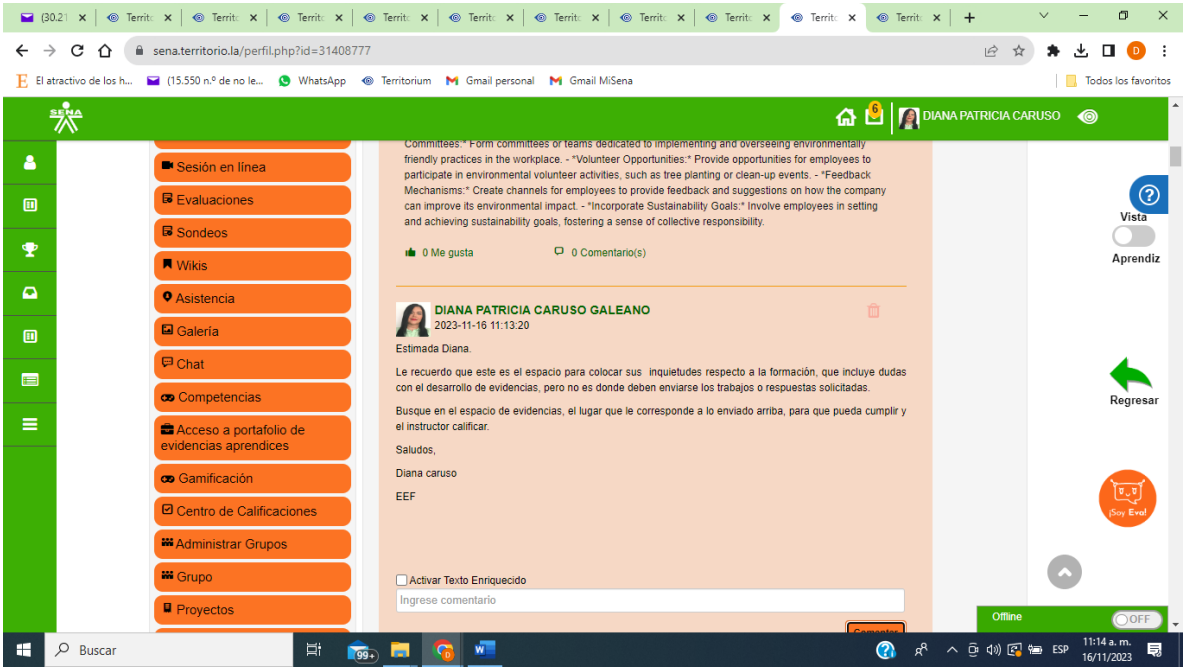




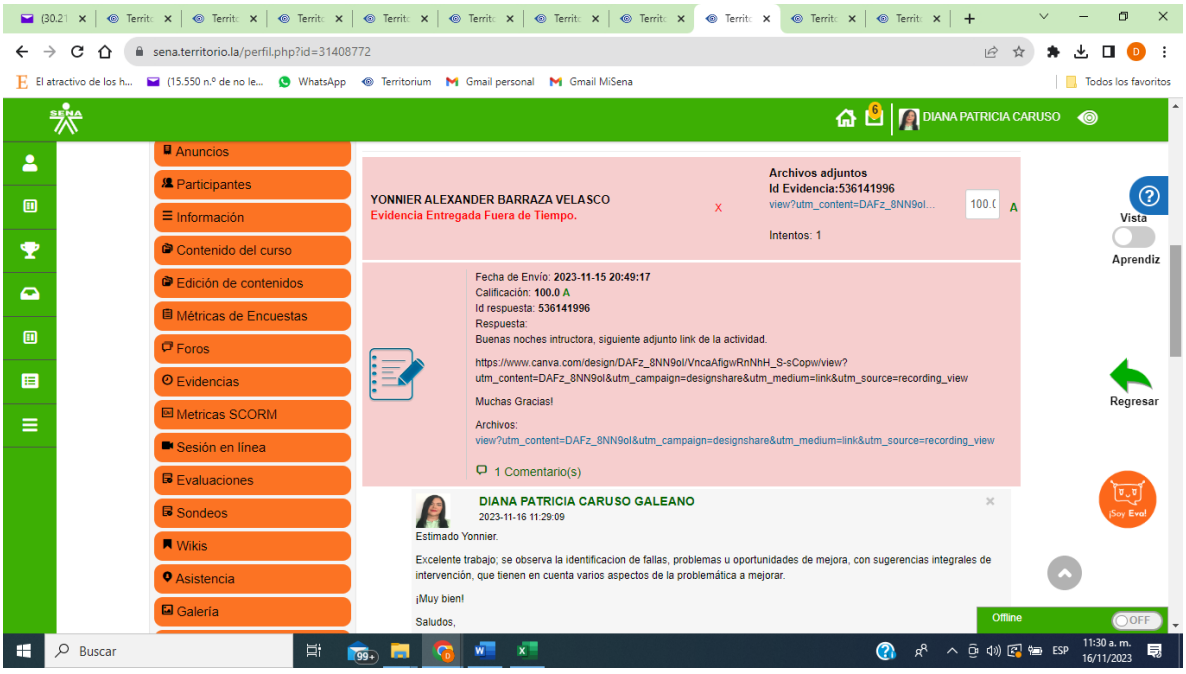
RESPUESTA EN FORO DE DUDAS E INQUIETUDES GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758121.

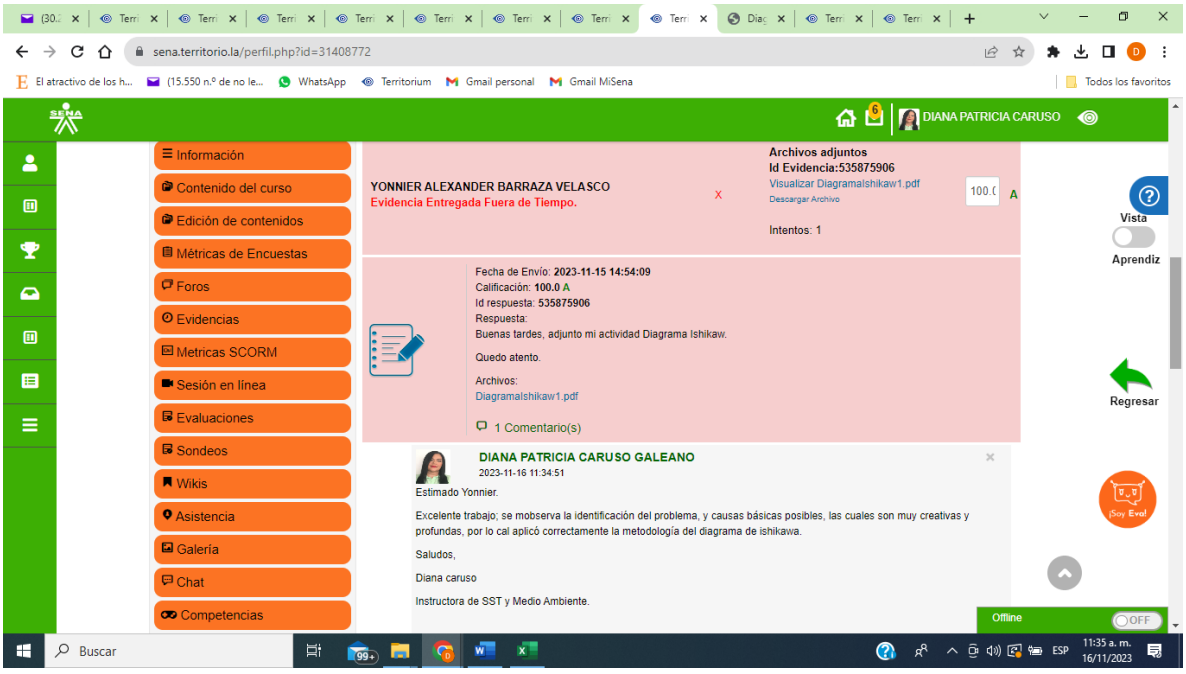


RESPUESTA EN FORO DE DUDAS E INQUIETUDES GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122.

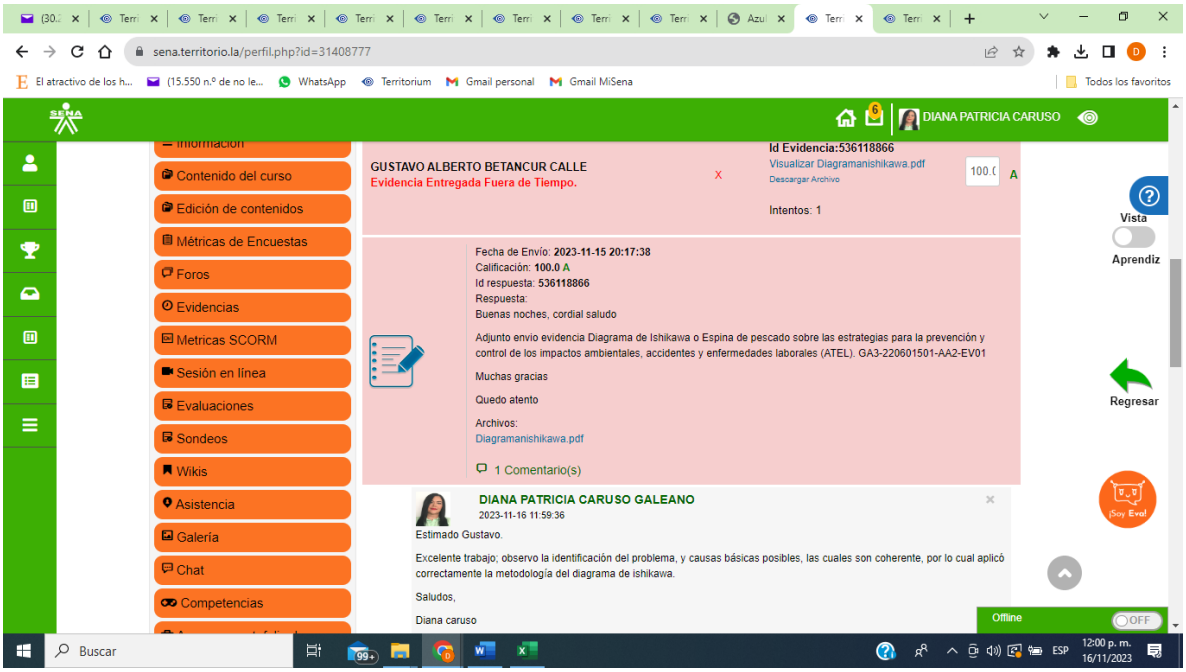


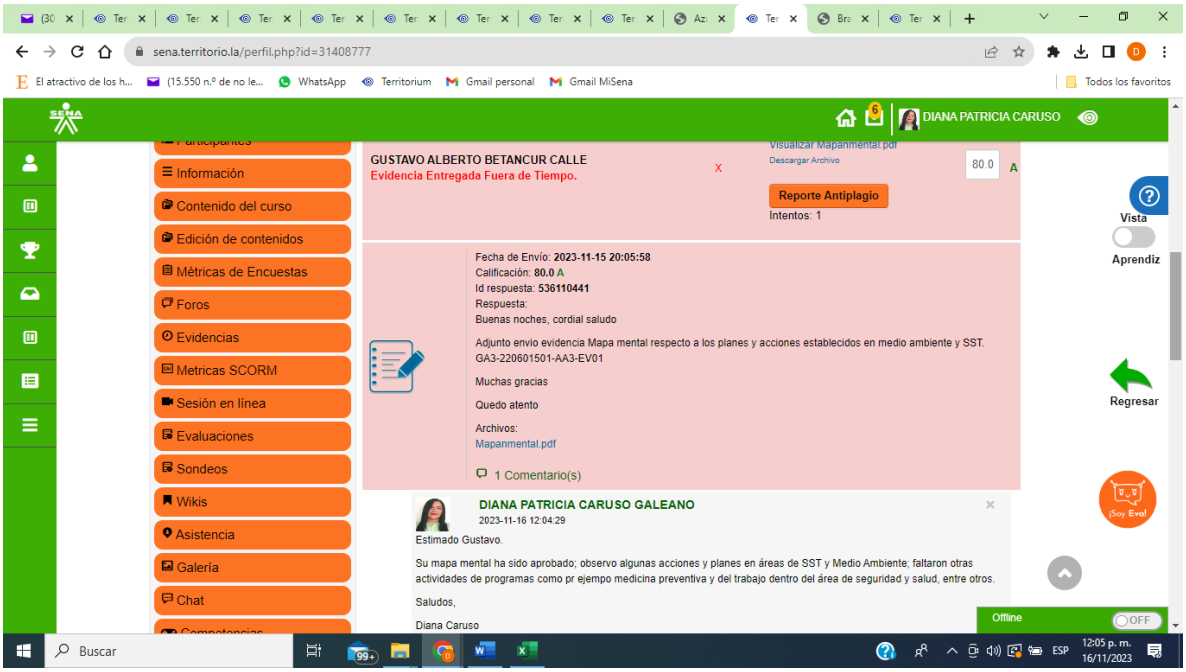
CALIFICACIÓN EVIDENCIAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FÍSICA GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758121.



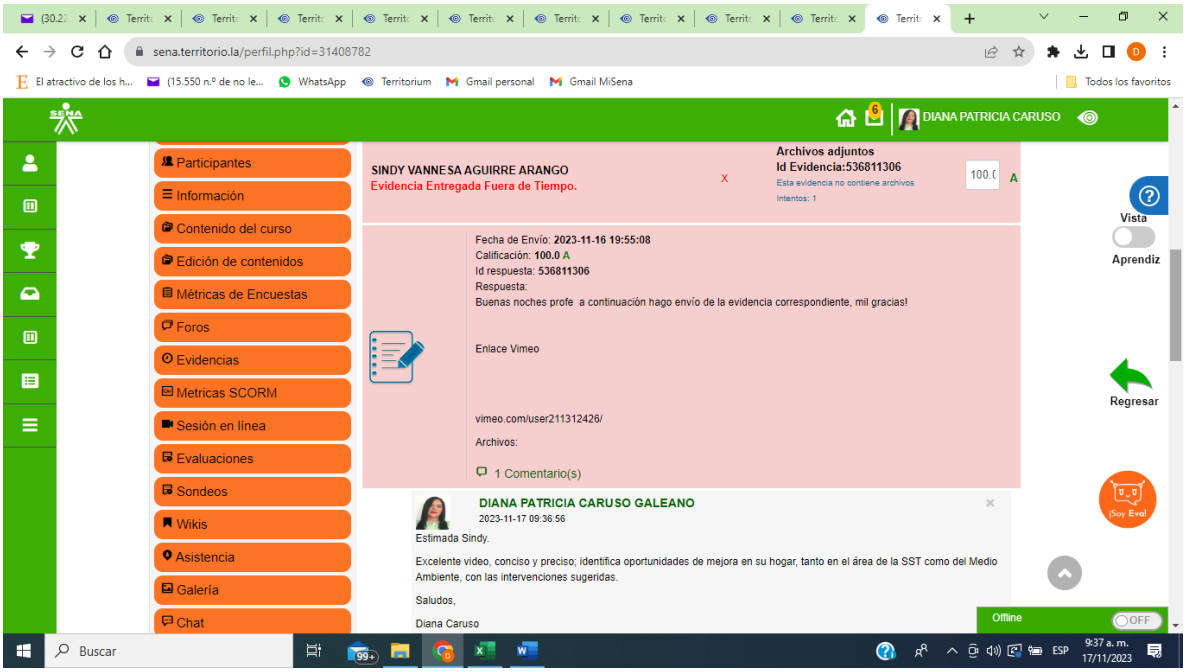


CALIFICACIÓN EVIDENCIAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FÍSICA GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122.

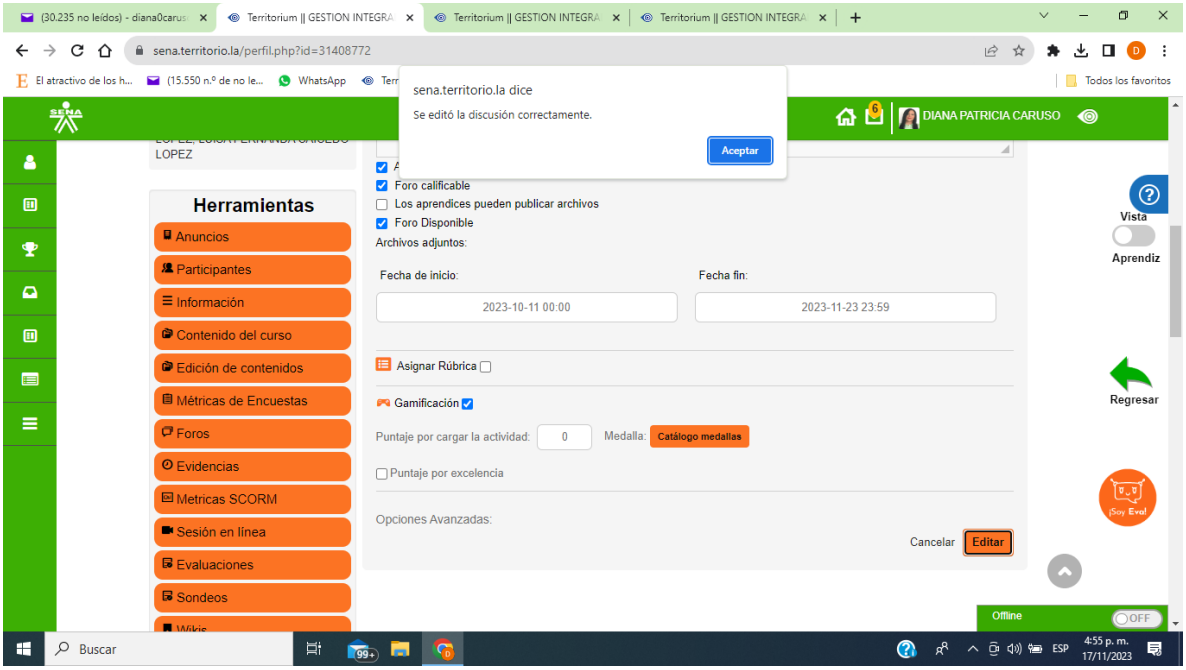




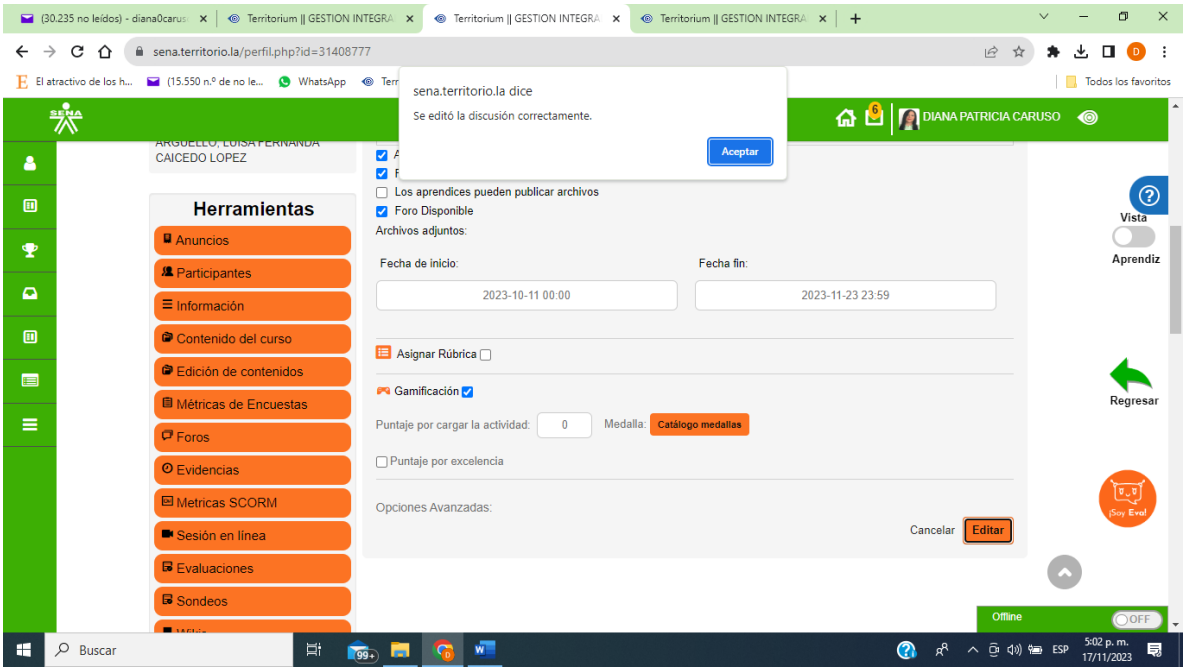
CALIFICACIÓN EVIDENCIAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FÍSICA GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758123.



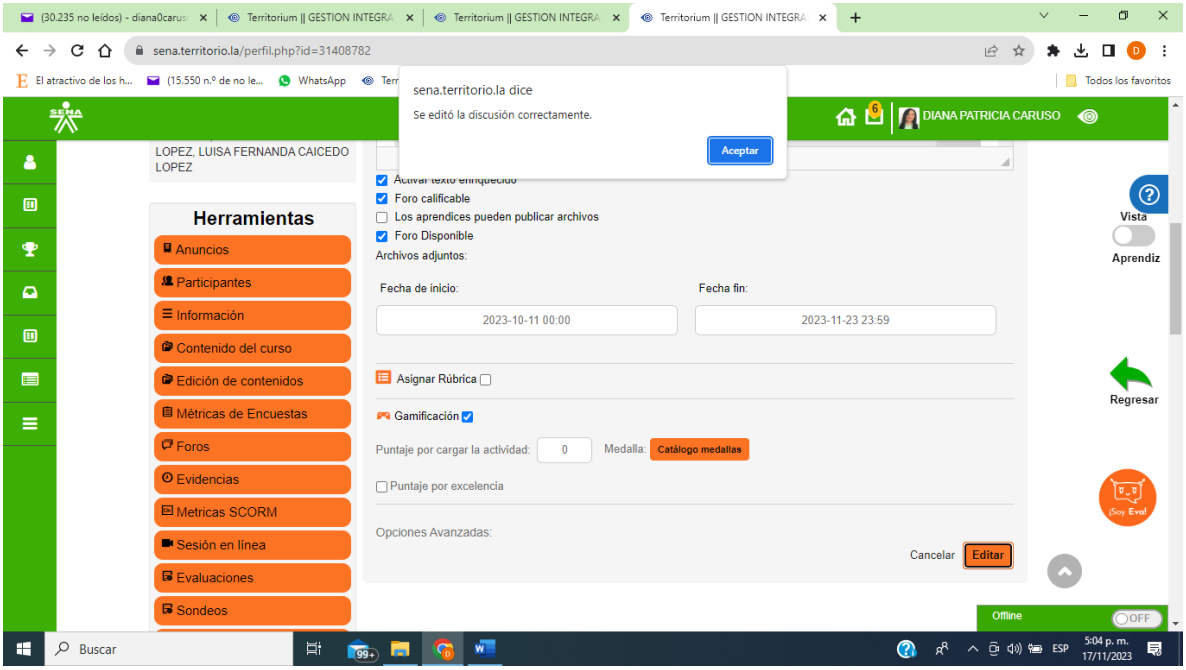
EDITAR FECHAS FORO TEMATICO- IDENTIFICAR Y ESTABLECER LAS TÉCNICAS DE COORDINACIÓN MOTRIZ. GA3-230101507-AA1-EV01 GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758121.



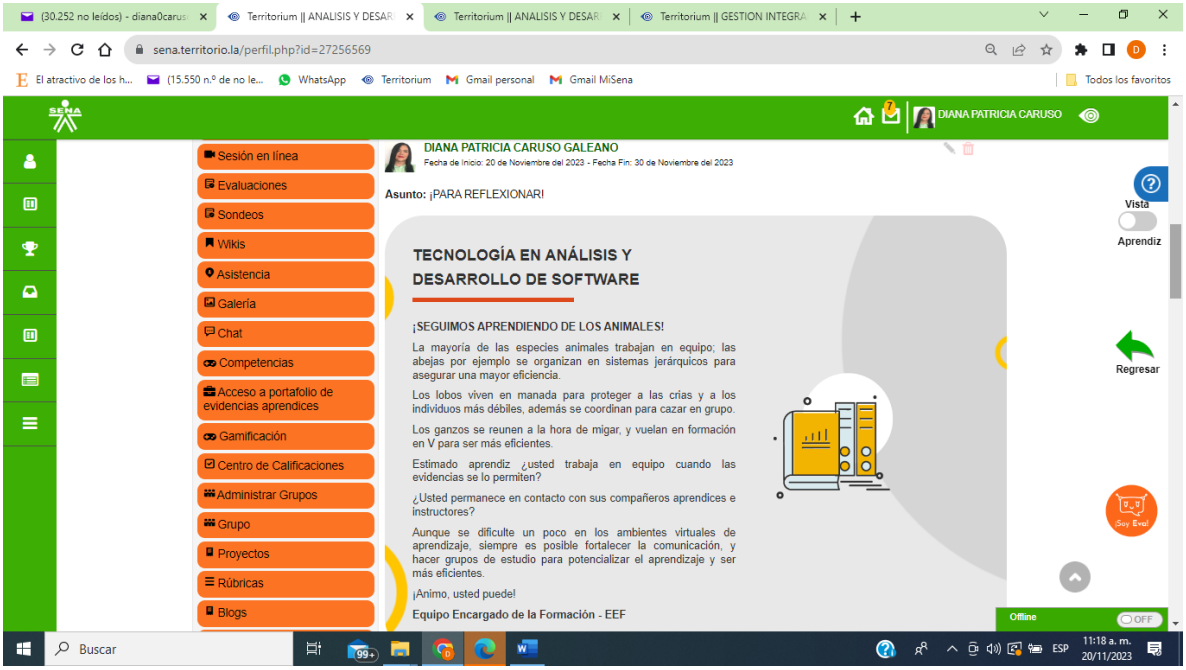
EDITAR FECHAS FORO TEMATICO- IDENTIFICAR Y ESTABLECER LAS TÉCNICAS DE COORDINACIÓN MOTRIZ. GA3-230101507-AA1-EV01 GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122.



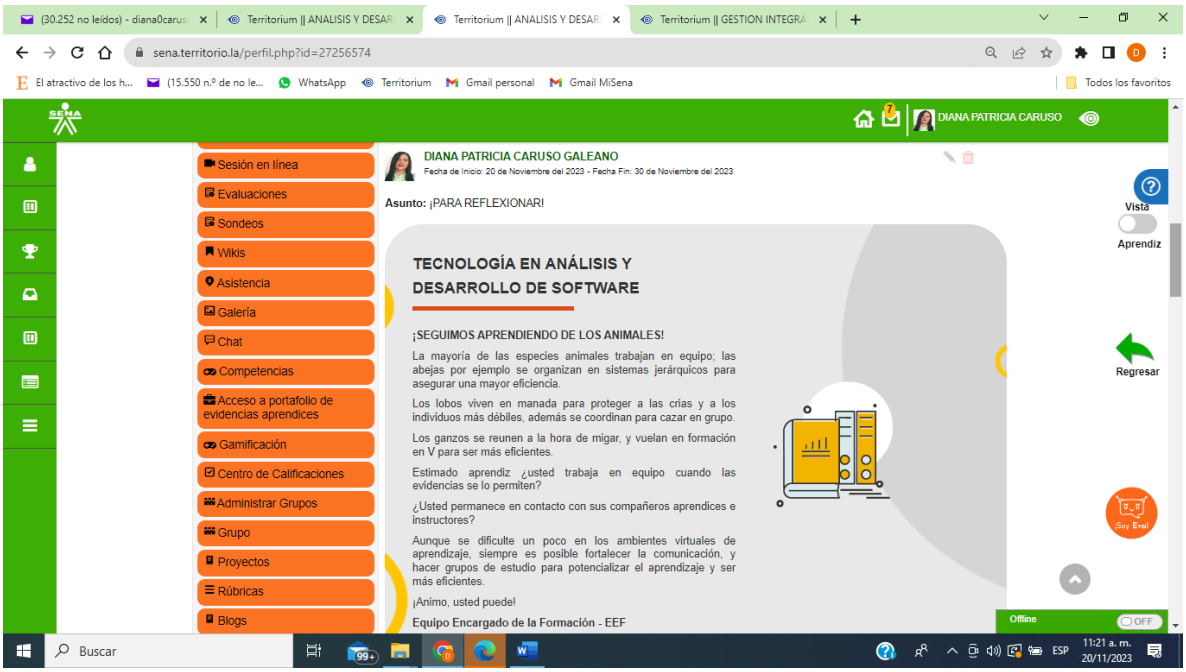
EDITAR FECHAS FORO TEMATICO- IDENTIFICAR Y ESTABLECER LAS TÉCNICAS DE COORDINACIÓN MOTRIZ. GA3-230101507-AA1-EV01 GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758123.



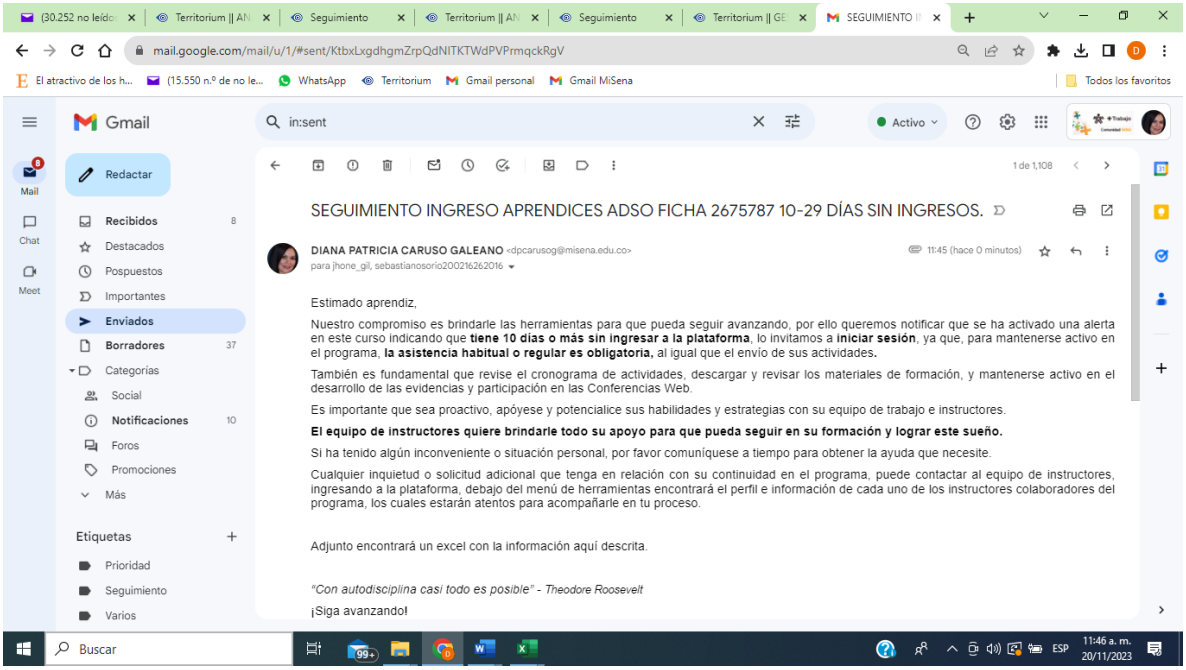
ANUNCIO MOTIVACIONAL ADSO FICHA 2675787



ANUNCIO MOTIVACIONAL ADSO FICHA 2675788



SEGUIMIENTO AL INGRESO DE APRENDICES ADSO FICHA 2675787



SEGUIMIENTO INGRESO APRENDICES ADSO FICHA 2675787 10-29 DÍAS SIN INGRESOS.

DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO <dpcarusog@misena.edu.co>
para jhone_gil, sebastianosorio200216262016

Estimado aprendiz,

Nuestro compromiso es brindarle las herramientas para que pueda seguir avanzando, por ello queremos notificar que se ha activado una alerta en este curso indicando que **tiene 10 días o más sin ingresar a la plataforma**, lo invitamos a **iniciar sesión**, ya que, para mantenerse activo en el programa, **la asistencia habitual o regular es obligatoria,** al igual que el envío de sus actividades.

También es fundamental que revise el cronograma de actividades, descargar y revisar los materiales de formación, y mantenerse activo en el desarrollo de las evidencias y participación en las Conferencias Web.

Es importante que sea proactivo, apóyese y potencialice sus habilidades y estrategias con su equipo de trabajo e instructores.

El equipo de instructores quiere brindarle todo su apoyo para que pueda seguir en su formación y lograr este sueño.

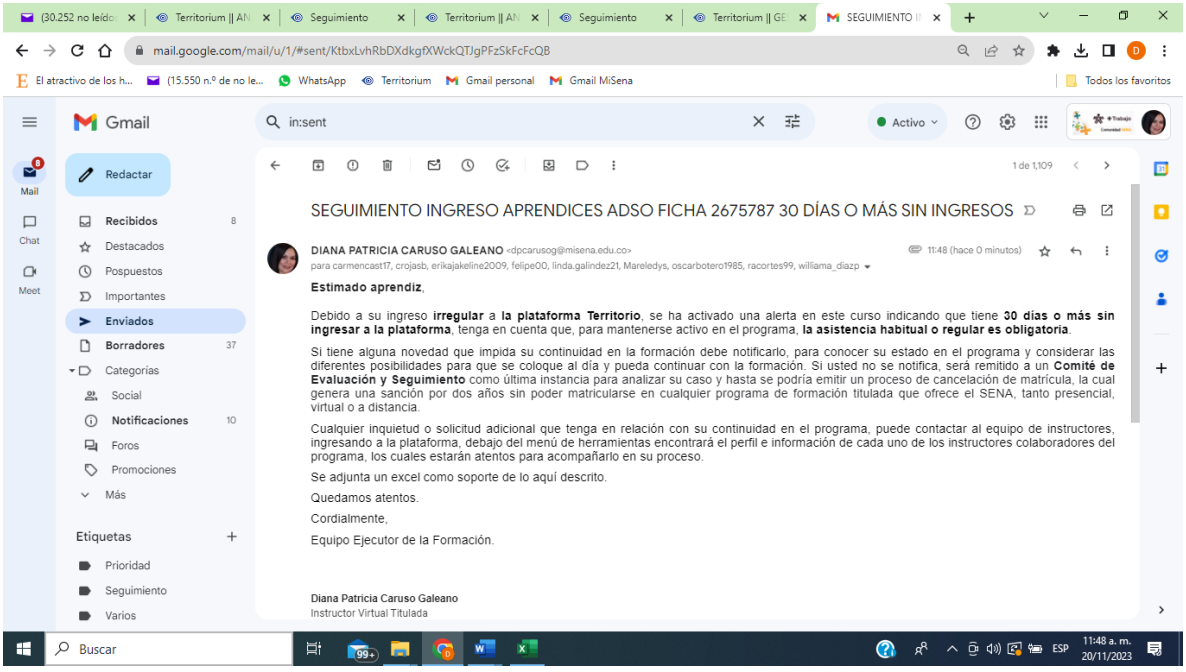
Si ha tenido algún inconveniente o situación personal, por favor comuníquese a tiempo para obtener la ayuda que necesite.

Cualquier inquietud o solicitud adicional que tenga en relación con su continuidad en el programa, puede contactar al equipo de instructores, ingresando a la plataforma, debajo del menú de herramientas encontrará el perfil e información de cada uno de los instructores colaboradores del programa, los cuales estarán atentos para acompañarle en tu proceso.

Adjunto encontrará un excel con la información aquí descrita.

"Con autodisciplina casi todo es posible" - Theodore Roosevelt

¡Siga avanzando!



SEGUIMIENTO INGRESO APRENDICES ADSO FICHA 2675787 30 DÍAS O MÁS SIN INGRESOS

DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO <dpcarusog@misena.edu.co>
para carmencast17, crojasb, erikajakeline2009, felipe00, linda.galindez21, Mareledys, oscarbotero1985, racortes99, williama_diazp

Estimado aprendiz,

Debido a su ingreso **irregular** a **la plataforma Territorio**, se ha activado una alerta en este curso indicando que tiene **30 días o más sin ingresar a la plataforma**, tenga en cuenta que, para mantenerse activo en el programa, **la asistencia habitual o regular es obligatoria**.

Si tiene alguna novedad que impida su continuidad en la formación debe notificarlo, para conocer su estado en el programa y considerar las diferentes posibilidades para que se coloque al día y pueda continuar con la formación. Si usted no se notifica, será remitido a un **Comité de Evaluación y Seguimiento** como última instancia para analizar su caso y hasta se podría emitir un proceso de cancelación de matrícula, la cual genera una sanción por dos años sin poder matricularse en cualquier programa de formación titulada que ofrece el SENA, tanto presencial, virtual o a distancia.

Cualquier inquietud o solicitud adicional que tenga en relación con su continuidad en el programa, puede contactar al equipo de instructores, ingresando a la plataforma, debajo del menú de herramientas encontrará el perfil e información de cada uno de los instructores colaboradores del programa, los cuales estarán atentos para acompañarlo en su proceso.

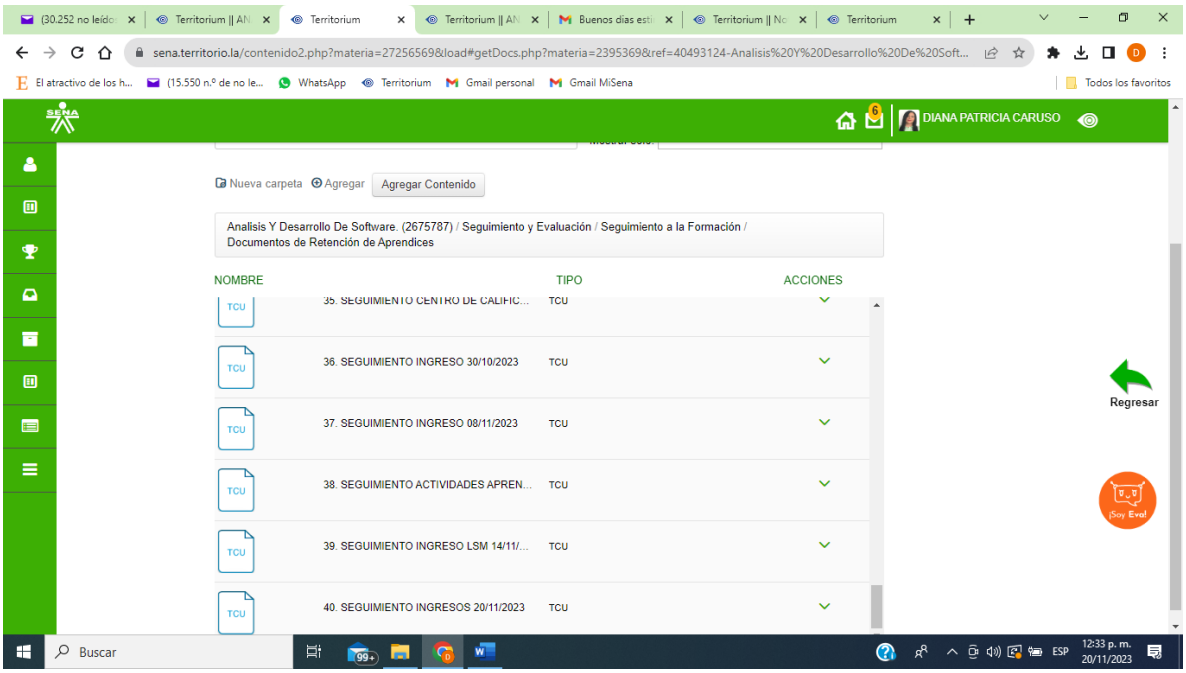
Se adjunta un excel como soporte de lo aquí descrito.

Quedamos atentos.

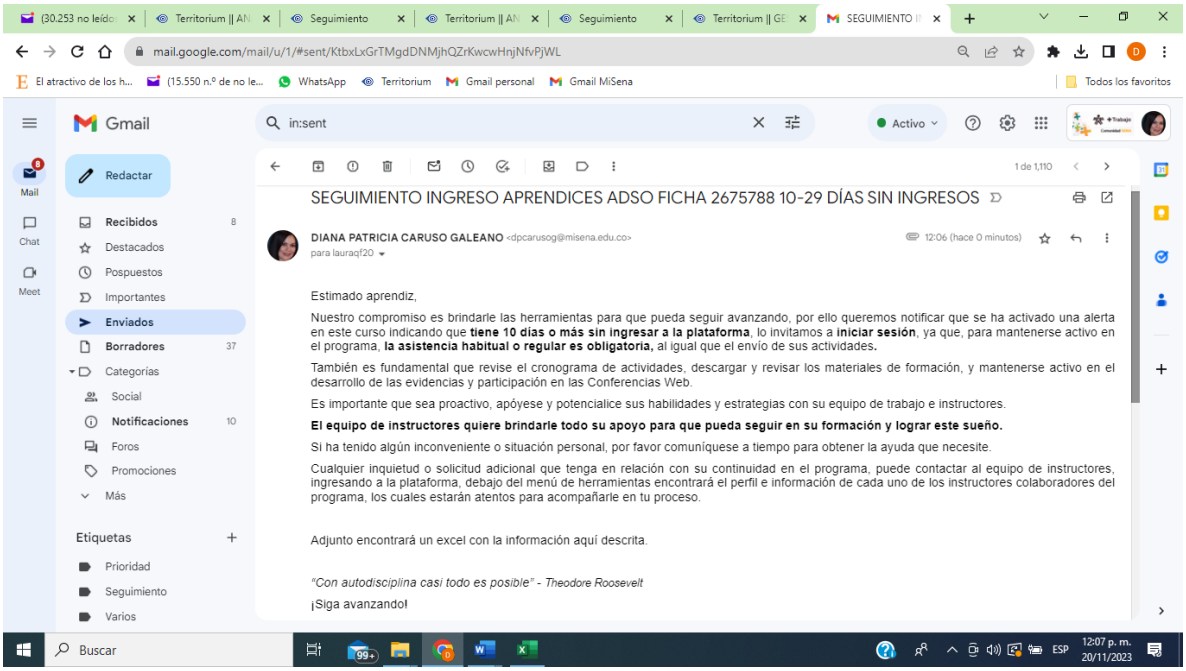
Cordialmente,

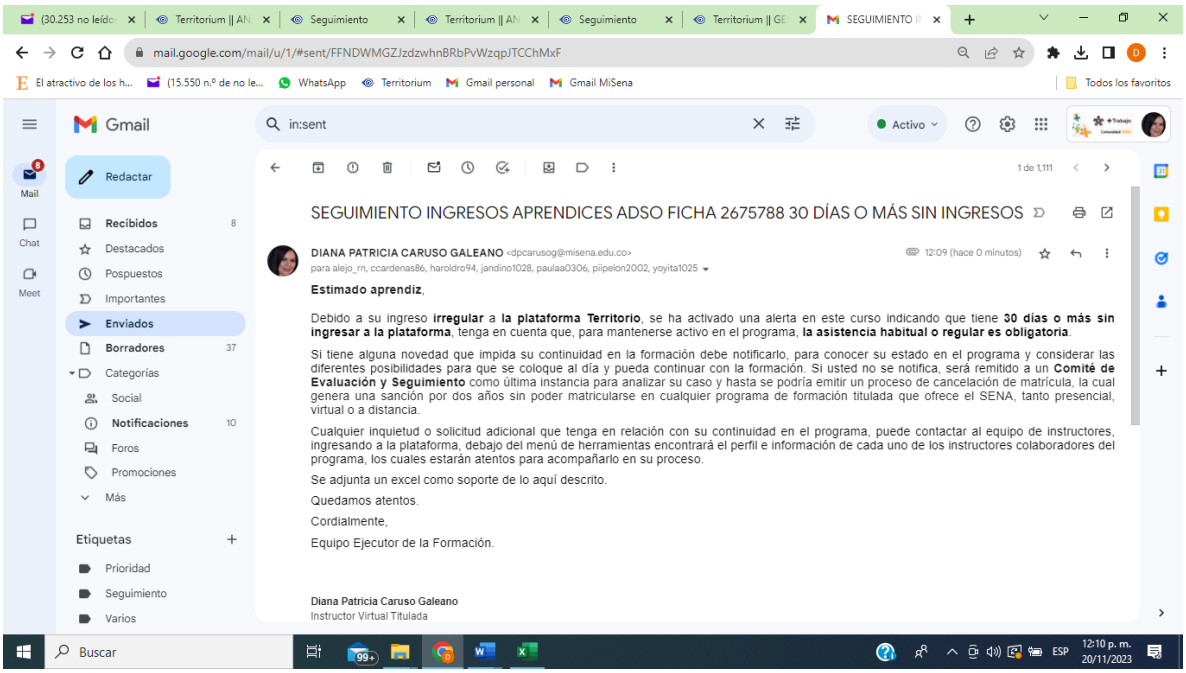
Equipo Ejecutor de la Formación.

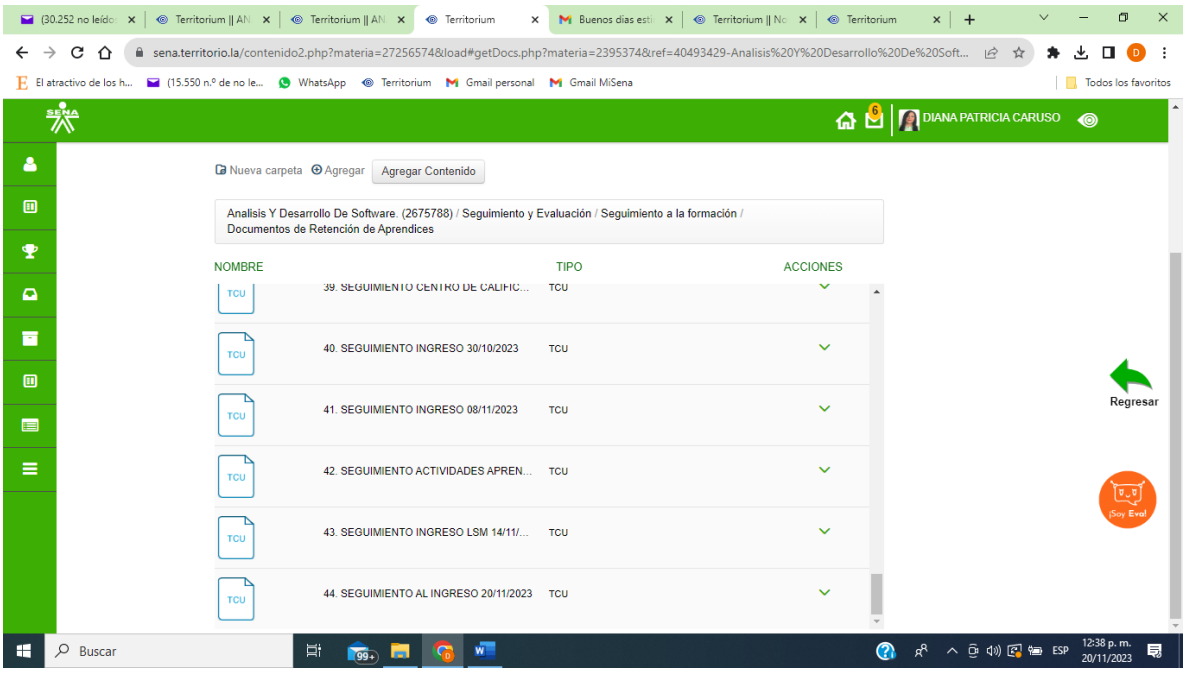
Diana Patricia Caruso Galeano
Instructor Virtual Titulada



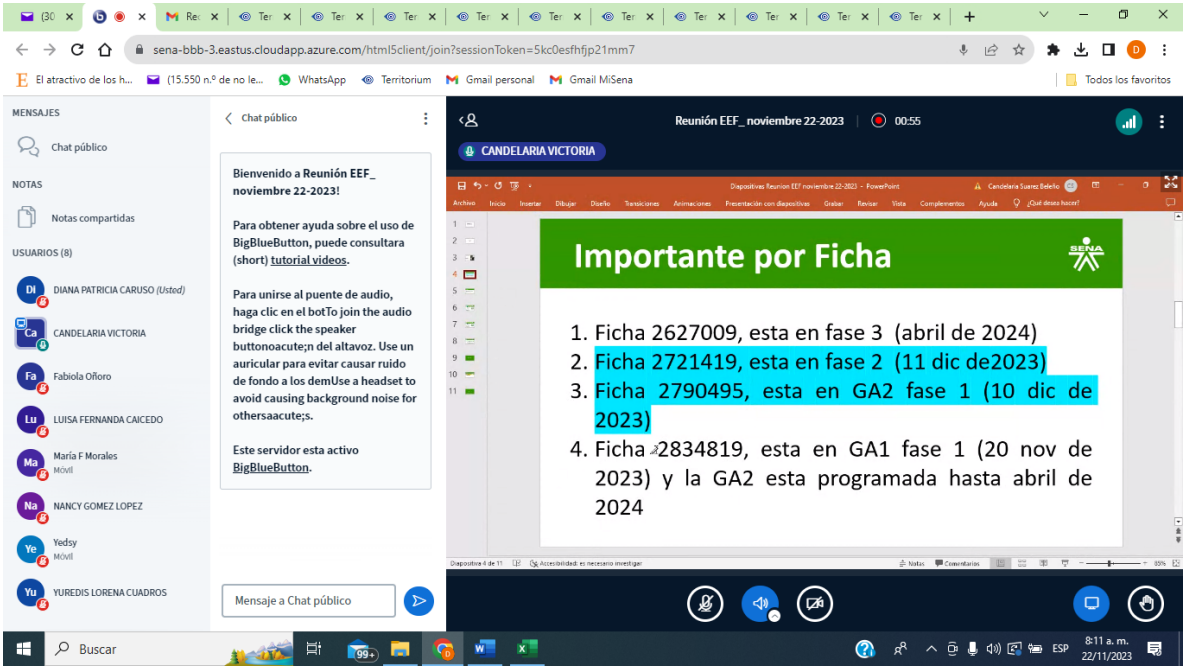
SEGUIMIENTO AL INGRESO DE APRENDICES ADSO FICHA 2675788



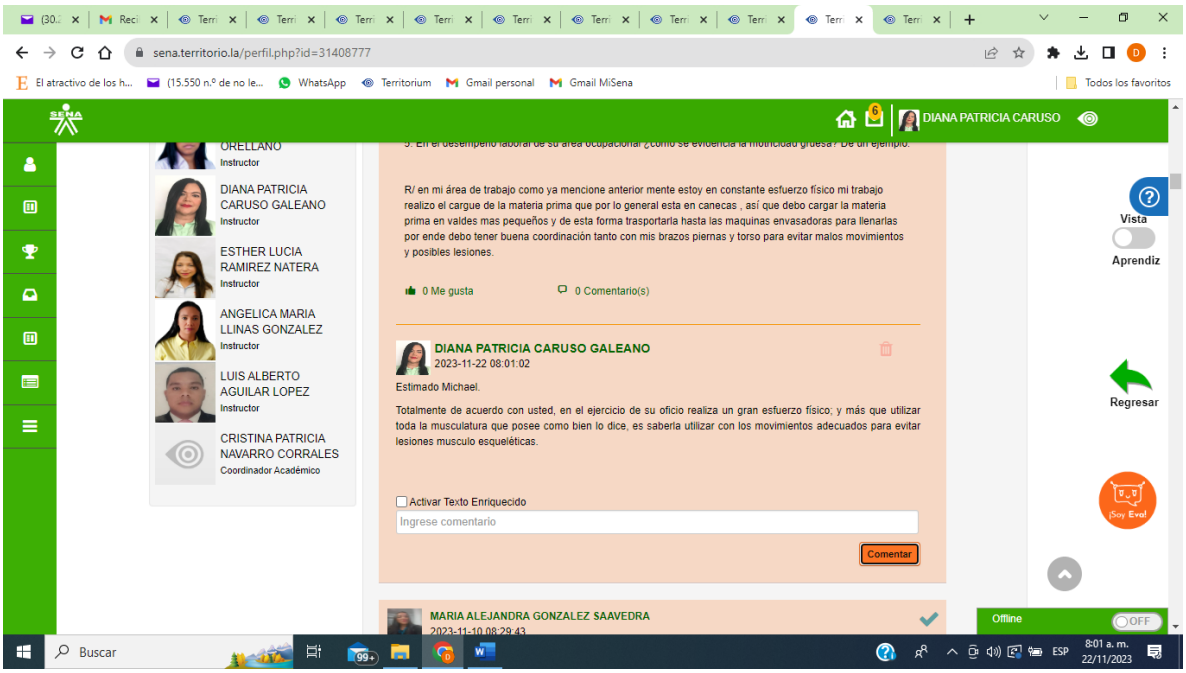

Gmail
in:sent
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores
Categorías
Social
Notificaciones
Foros
Promociones
Más
Etiquetas
Prioridad
Seguimiento
Varios
SEGUIMIENTO INGRESOS APRENDICES ADSO FICHA 2675788 30 DÍAS O MÁS SIN INGRESOS
DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO <dpcarusog@misena.edu.co>
Estimado aprendiz,
Debido a su ingreso irregular a la plataforma Territorio, se ha activado una alerta en este curso indicando que tiene 30 días o más sin ingresar a la plataforma, tenga en cuenta que, para mantenerse activo en el programa, la asistencia habitual o regular es obligatoria.
Si tiene alguna novedad que impida su continuidad en la formación debe notificarlo, para conocer su estado en el programa y considerar las diferentes posibilidades para que se coloque al día y pueda continuar con la formación. Si usted no se notifica, será remitido a un Comité de Evaluación y Seguimiento como última instancia para analizar su caso y hasta se podría emitir un proceso de cancelación de matrícula, la cual genera una sanción por dos años sin poder matricularse en cualquier programa de formación titulada que ofrece el SENA, tanto presencial, virtual o a distancia.
Cualquier inquietud o solicitud adicional que tenga en relación con su continuidad en el programa, puede contactar al equipo de instructores, ingresando a la plataforma, debajo del menú de herramientas encontrará el perfil e información de cada uno de los instructores colaboradores del programa, los cuales estarán atentos para acompañarlo en su proceso.
Se adjunta un excel como soporte de lo aquí descrito.
Quedamos atentos.
Cordialmente,
Equipo Ejecutor de la Formación.
Diana Patricia Caruso Galeano
Instructor Virtual Titulada


DIANA PATRICIA CARUSO
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Analisis Y Desarrollo De Software. (2675788) / Seguimiento y Evaluación / Seguimiento a la formación / Documentos de Retención de Aprendices
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
40. SEGUIMIENTO INGRESO 30/10/2023 TCU
41. SEGUIMIENTO INGRESO 08/11/2023 TCU
42. SEGUIMIENTO ACTIVIDADES APREN... TCU
43. SEGUIMIENTO INGRESO LSM 14/11/... TCU
44. SEGUIMIENTO AL INGRESO 20/11/2023 TCU
Regresar

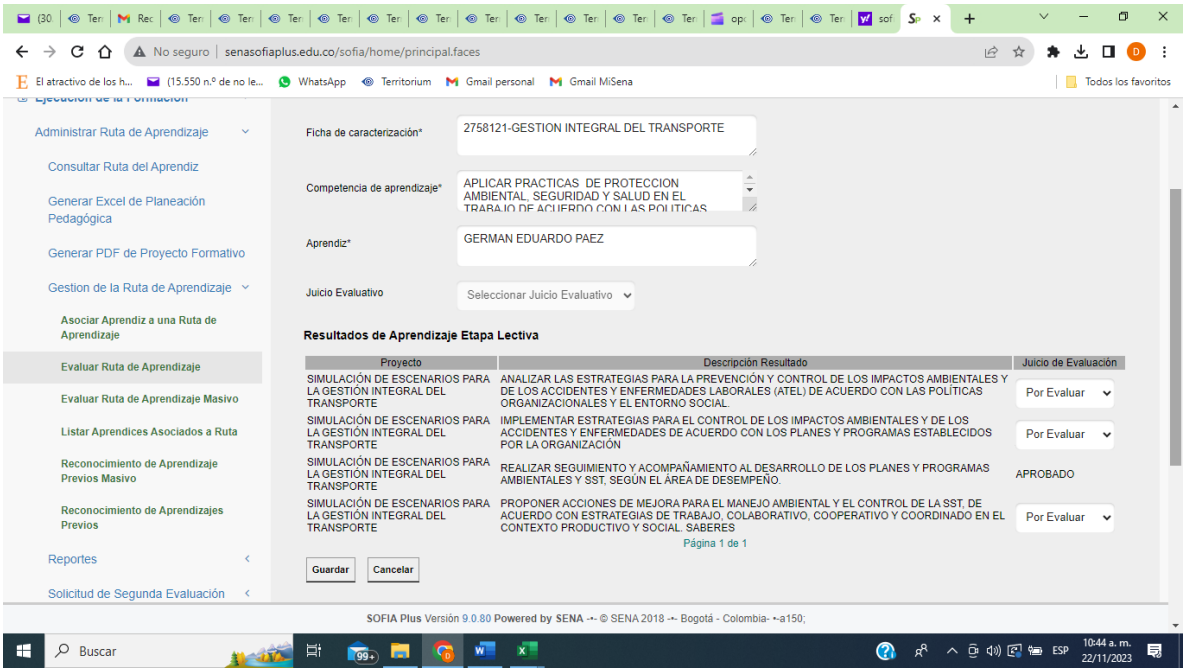
REUNION EEF ADSO FICHAS 2721419 y 2834819 22 NOV 22 DE 2023.



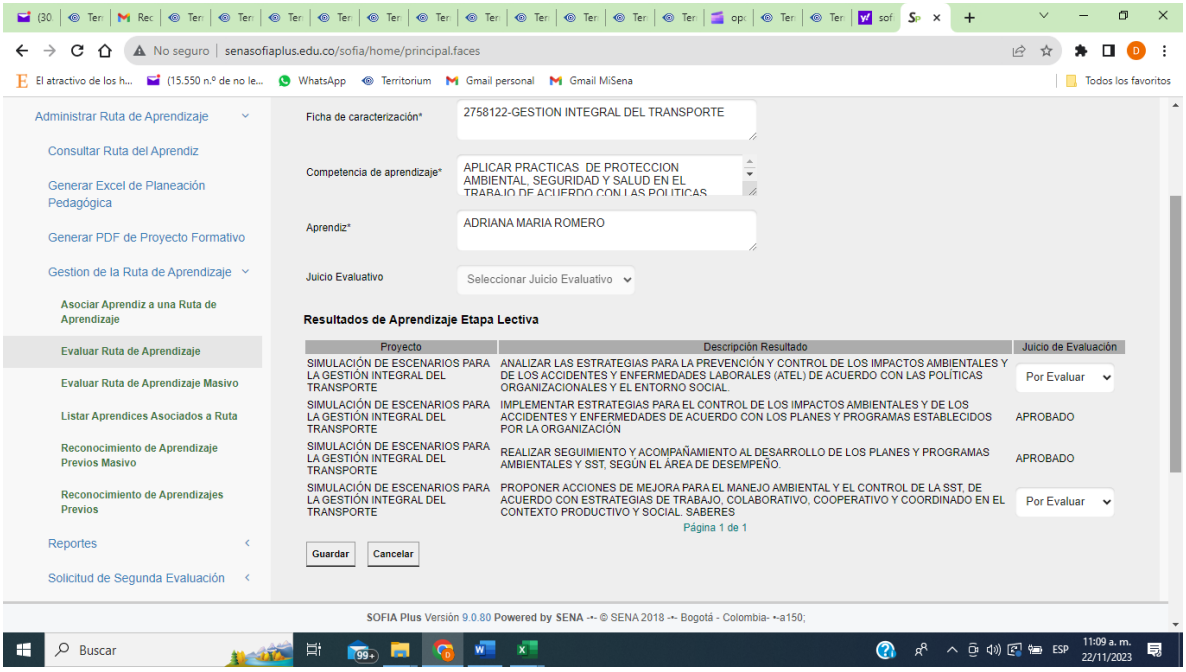
RESPUESTA EN FORO TEMATICO: IDENTIFICAR Y ESTABLECER LAS TÉCNICAS DE COORDINACIÓN MOTRIZ. GA3-230101507-AA1-EV01- GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122.



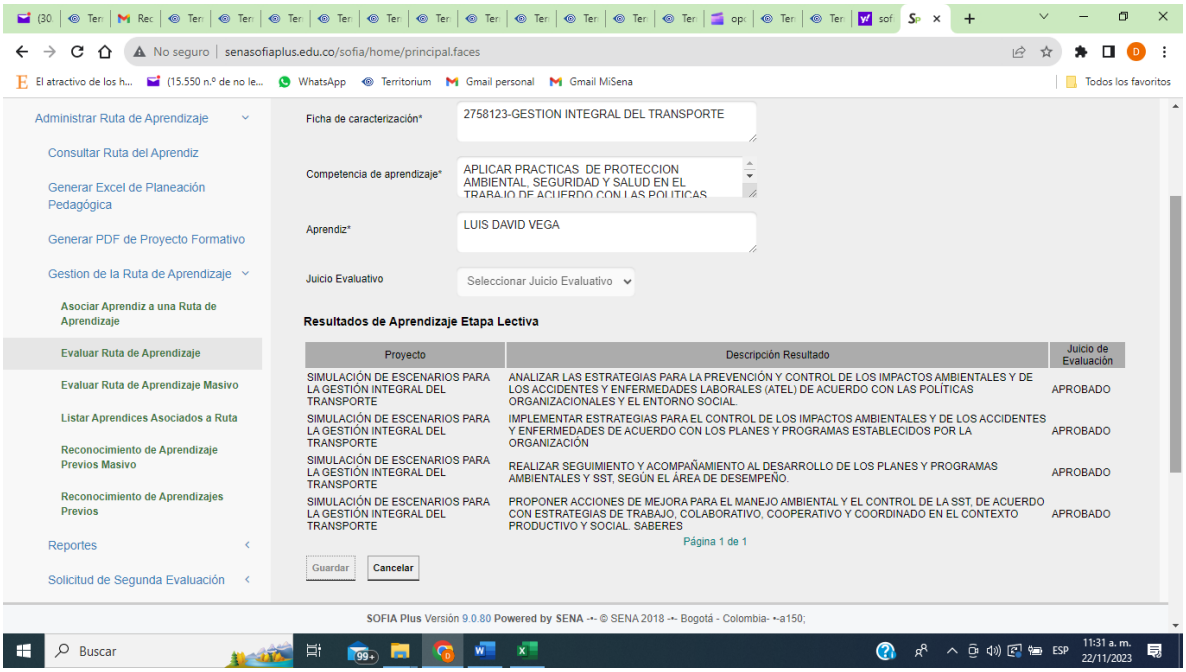
CALIFICAR RAPS APROBADOS COMPETENCIAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FISICA GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758121.



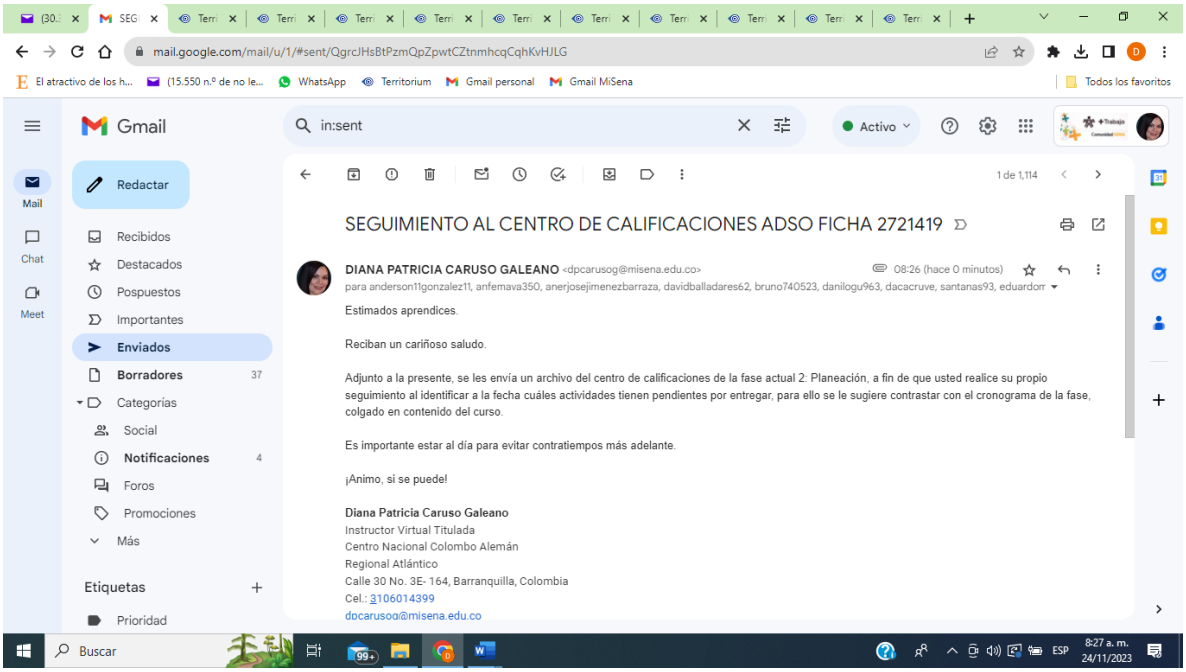
CALIFICAR RAPS APROBADOS COMPETENCIAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FISICA GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122.

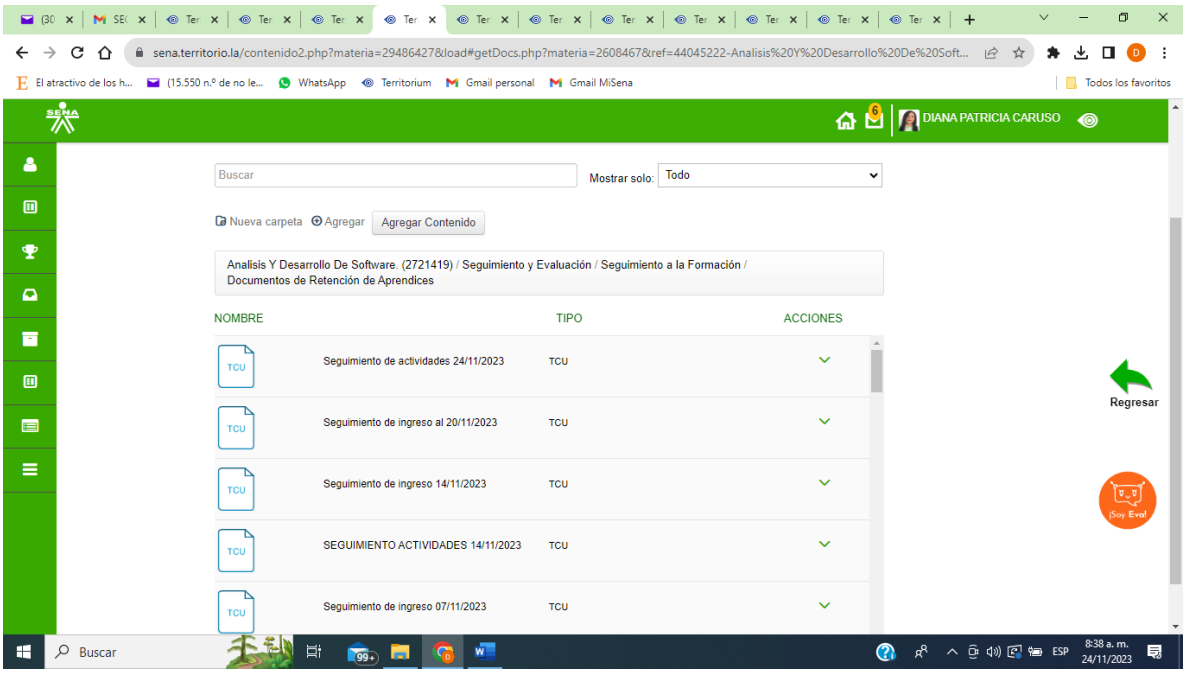


CALIFICAR RAPS APROBADOS COMPETENCIAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FISICA GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758123.

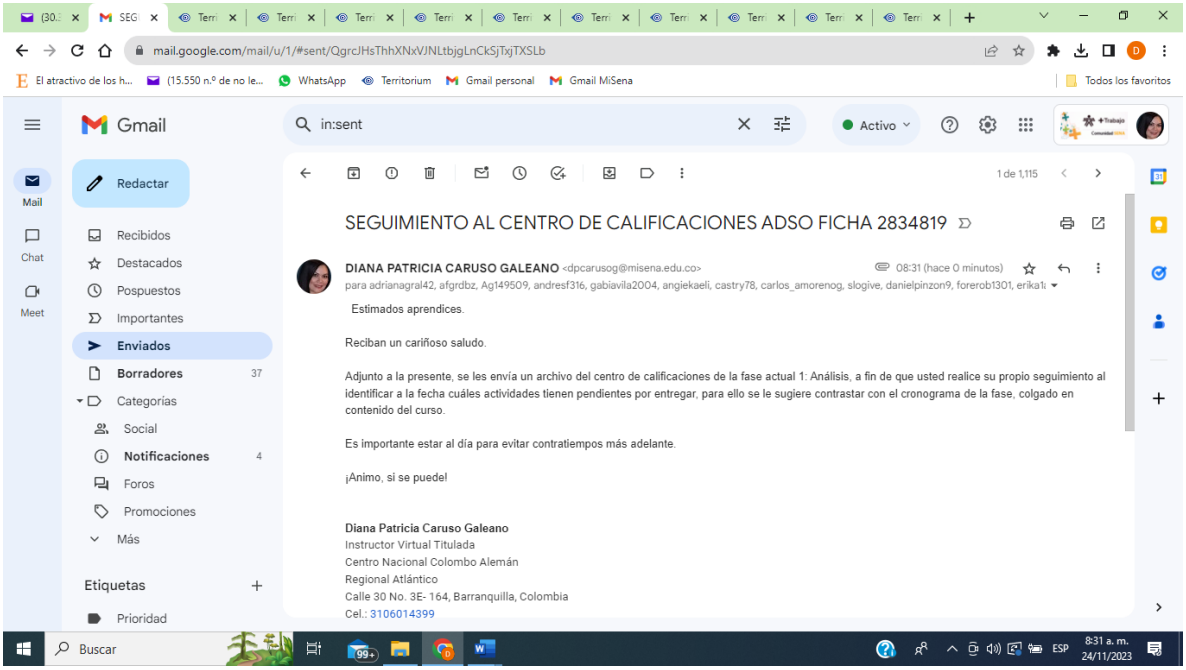


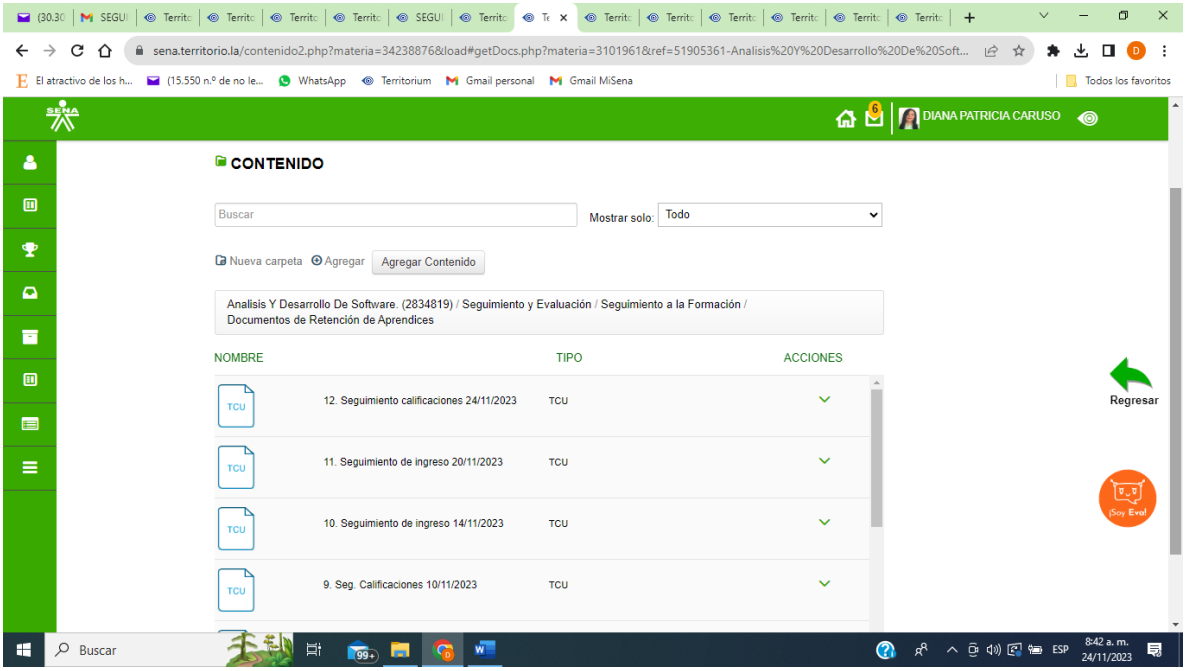
SEGUIMIENTO CENTRO DE CALIFICACIONES ADSO FICHA 2721419.



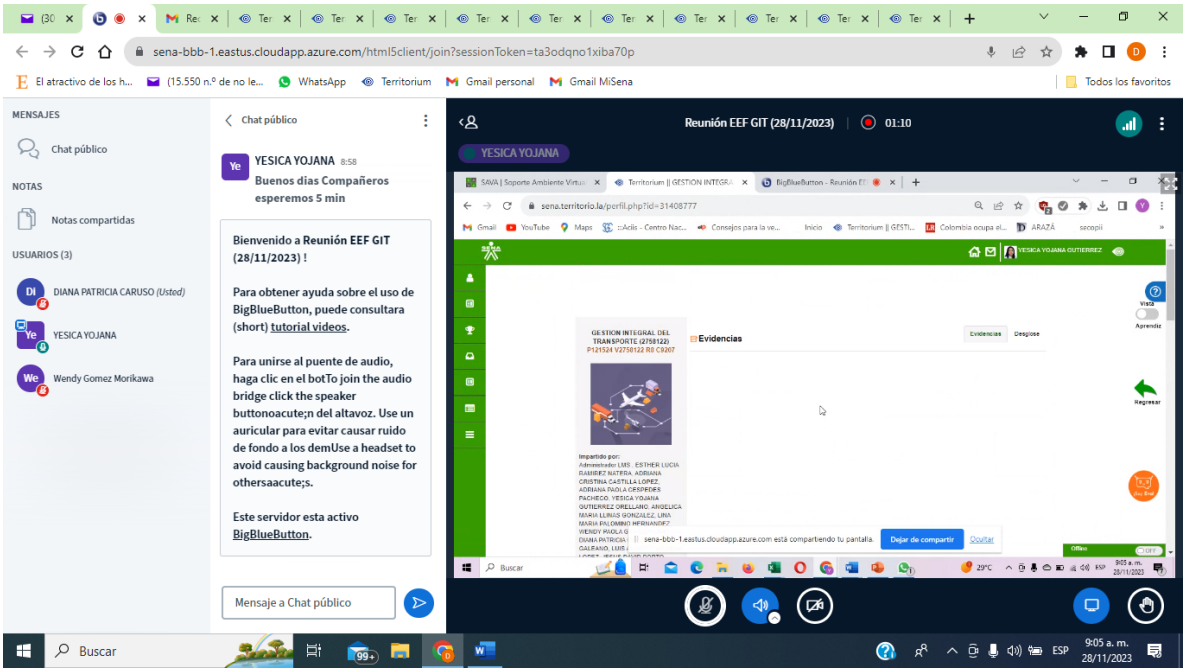


SEGUIMIENTO CENTRO DE CALIFICACIONES ADSO FICHA 2834819.

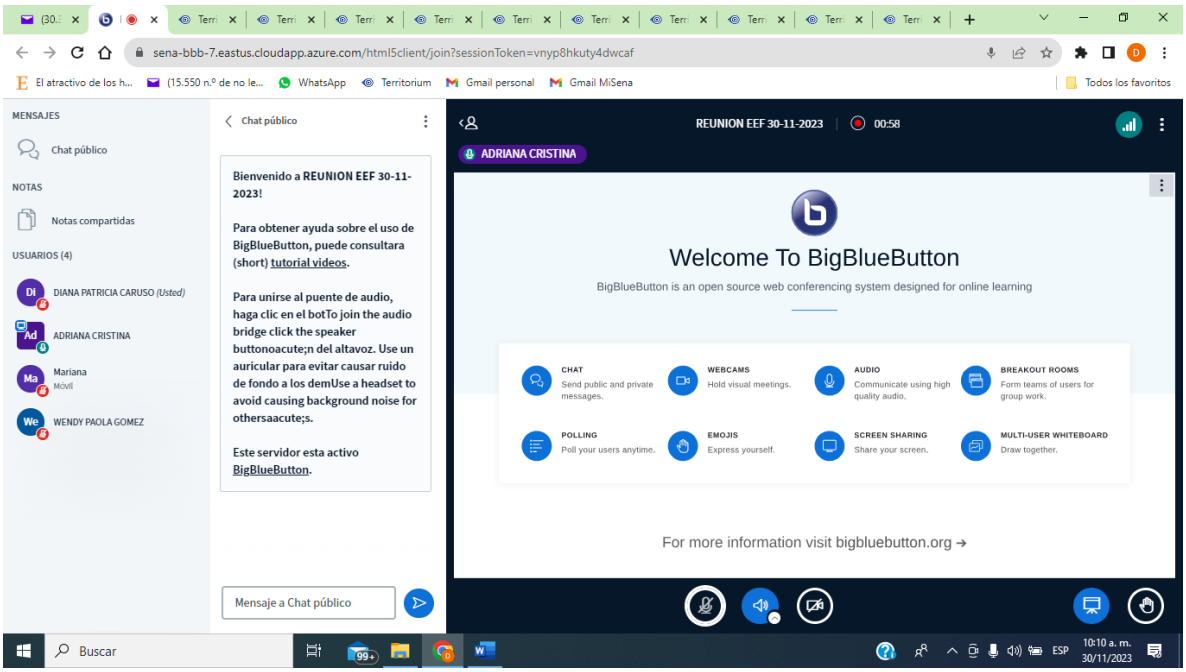




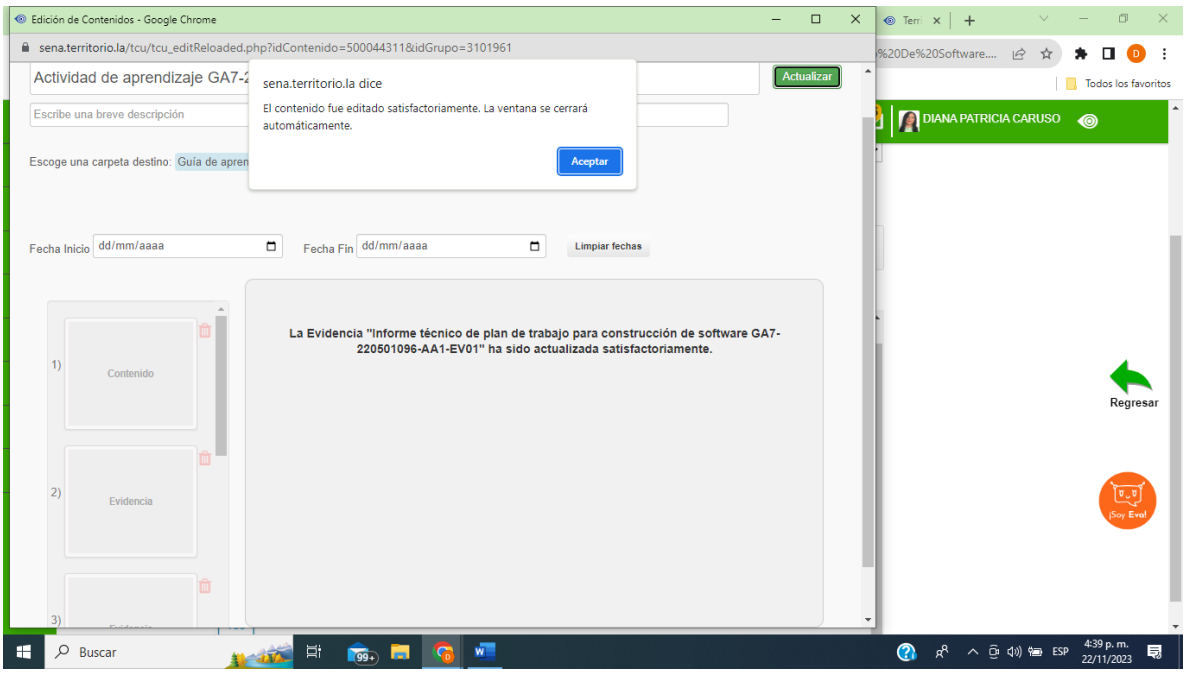
REUNION EEF GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHAS 2758121,2758122 Y 2758123. NOVIEMBRE 28 DE 2023.

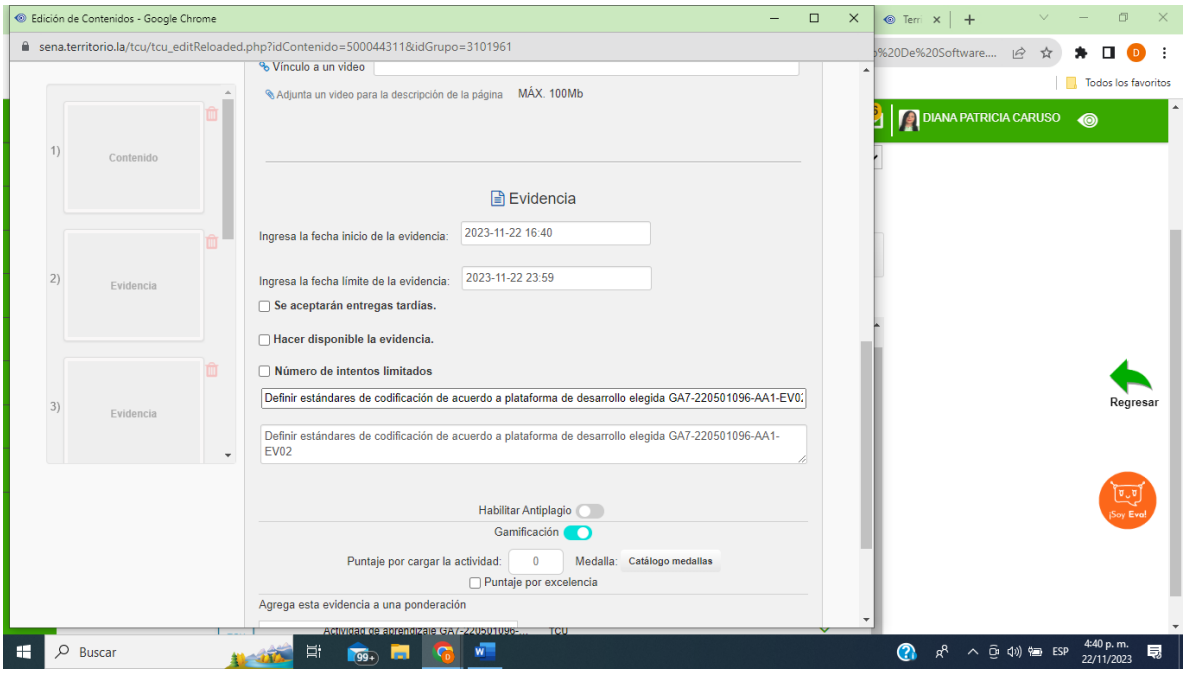


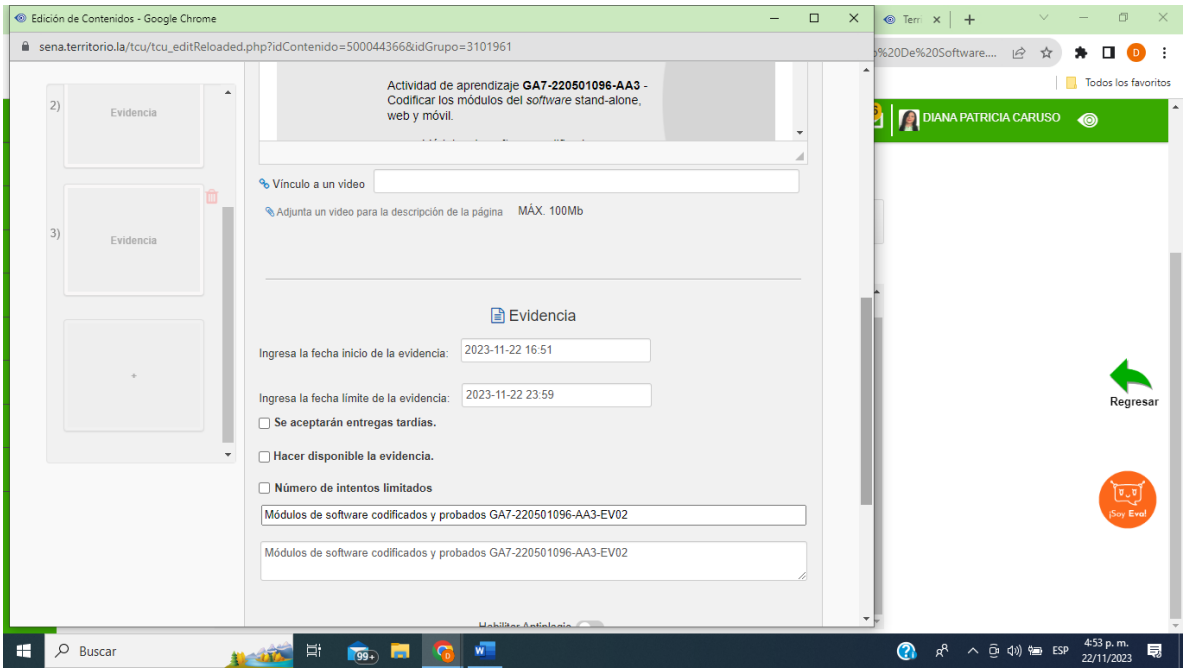
REUNION EEF ADFSO FICHAS 2675787 Y 2675788 NOV 30 DE 2023.



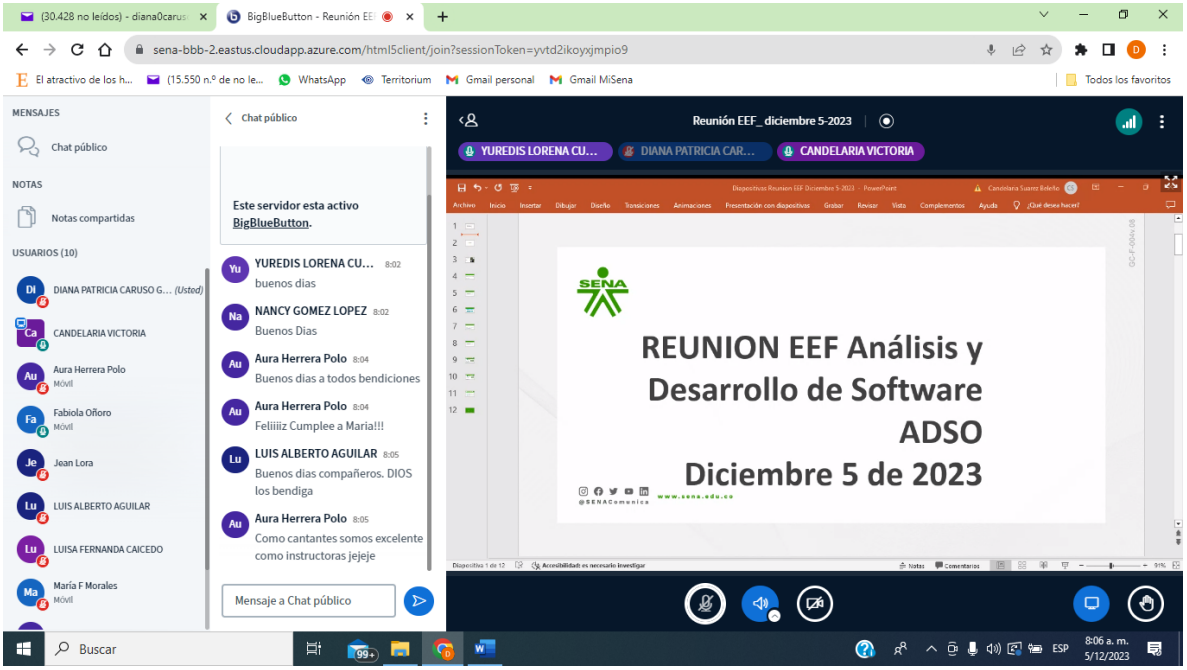
DESHABILITAR EVIDENCIAS ADSO FICHA 2834819 FASE 3 - AP7.



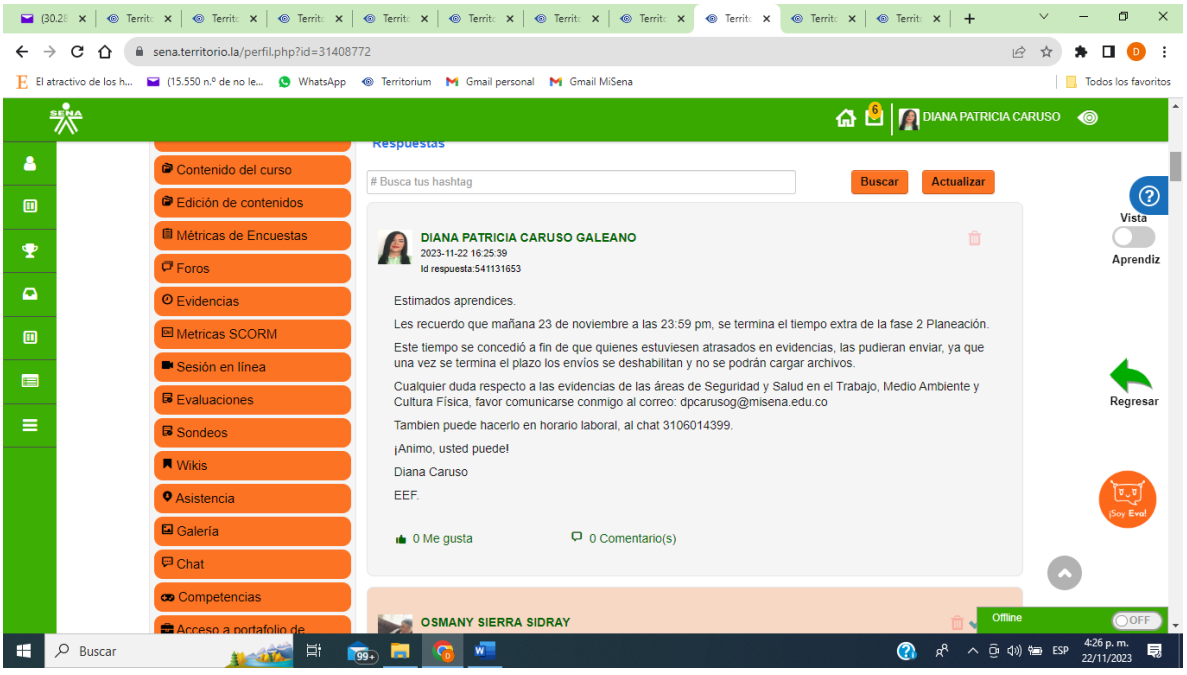

Edición de Contenidos - Google Chrome
sena.territorio.la/tcu/tcu_editReloaded.php?idContenido=500044311&idGrupo=3101961
Vínculo a un video
Adjunta un video para la descripción de la página
MÁX. 100Mb
1)
Contenido
2)
Evidencia
3)
Evidencia
Evidencia
Ingresa la fecha inicio de la evidencia:
2023-11-22 16:40
Ingresa la fecha límite de la evidencia:
2023-11-22 23:59
Se aceptarán entregas tardías.
Hacer disponible la evidencia.
Número de intentos limitados
Definir estándares de codificación de acuerdo a plataforma de desarrollo elegida GA7-220501096-AA1-EV0
Definir estándares de codificación de acuerdo a plataforma de desarrollo elegida GA7-220501096-AA1-EV02
Habilitar Antiplagio
Gamificación
Puntaje por cargar la actividad:
0
Medalla:
Catálogo medallas
Puntaje por excelencia
Agrega esta evidencia a una ponderación
DIANA PATRICIA CARUSO
Regresar
¡Soy Eva!
Buscar
ESP
4:40 p. m.
22/11/2023


Edición de Contenidos - Google Chrome
sena.territorio.la/tcu/tcu_editReloaded.php?idContenido=500044366&idGrupo=3101961
2)
Evidencia
3)
Evidencia
Actividad de aprendizaje GA7-220501096-AA3 - Codificar los módulos del software stand-alone, web y móvil.
Vínculo a un video
Adjunta un video para la descripción de la página
MÁX. 100Mb
Evidencia
Ingresa la fecha inicio de la evidencia:
2023-11-22 16:51
Ingresa la fecha límite de la evidencia:
2023-11-22 23:59
Se aceptarán entregas tardías.
Hacer disponible la evidencia.
Número de intentos limitados
Módulos de software codificados y probados GA7-220501096-AA3-EV02
Módulos de software codificados y probados GA7-220501096-AA3-EV02
DIANA PATRICIA CARUSO
Regresar
¡Soy Eva!
Buscar
ESP
4:53 p. m.
22/11/2023

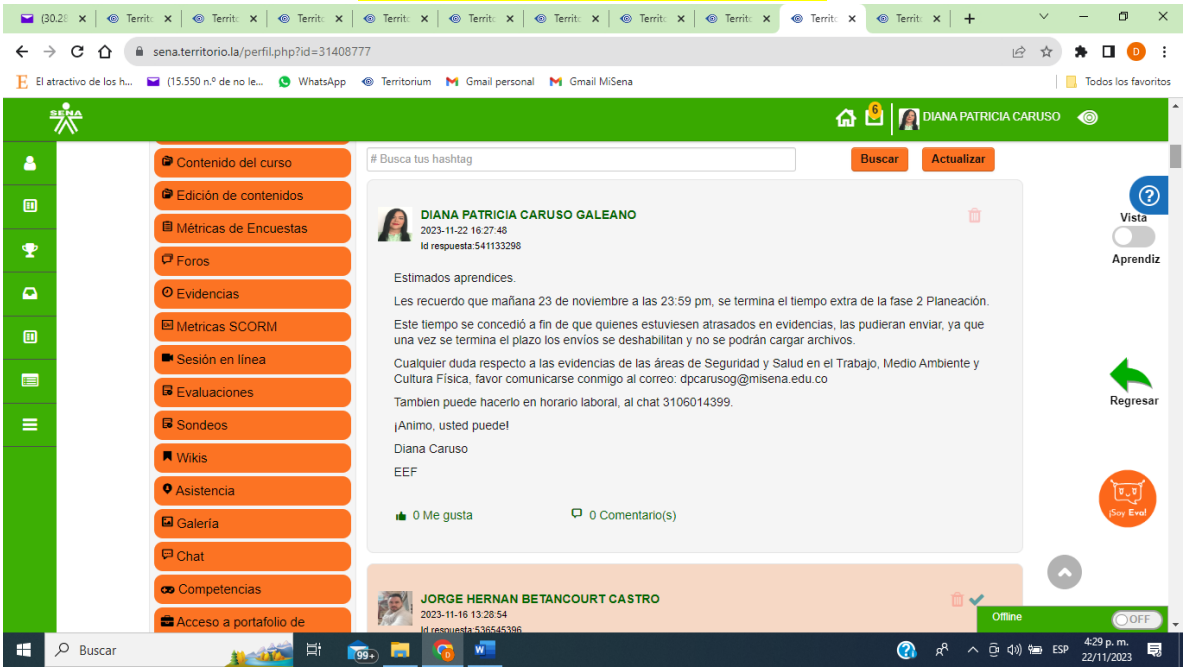
REUNION EEF ADSO FICHAS 2721419 Y 2834819 DIC 5 DE 2023.



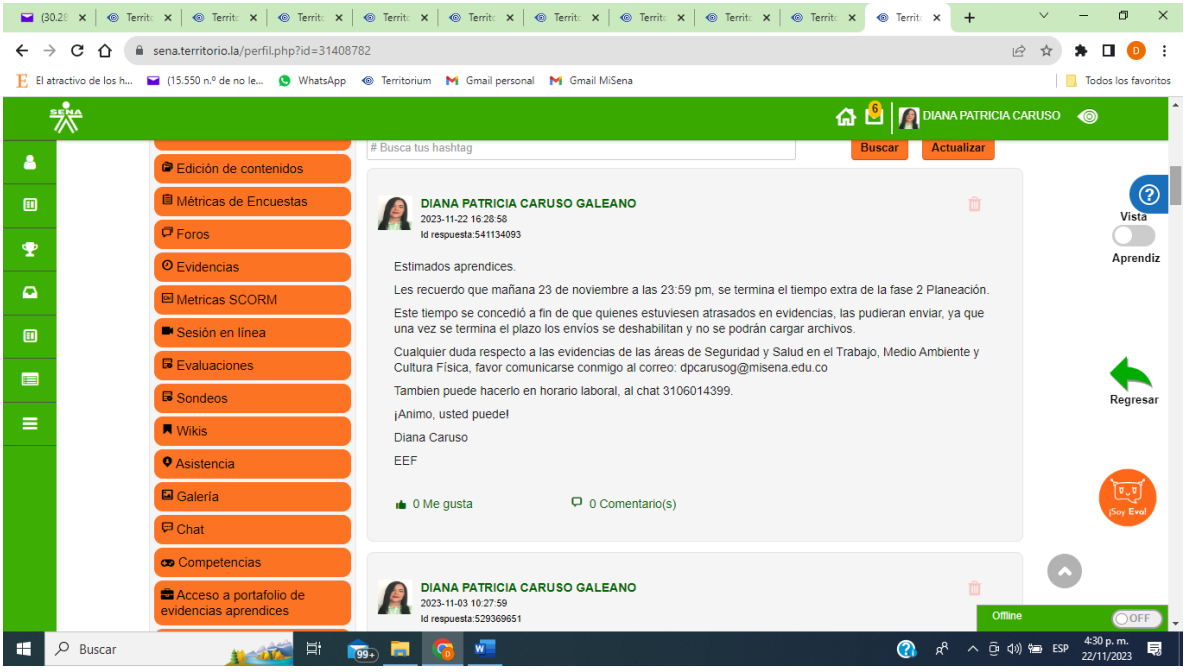
MENSAJE EN FORO DE DUDAS E INQUIETUDES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758121.



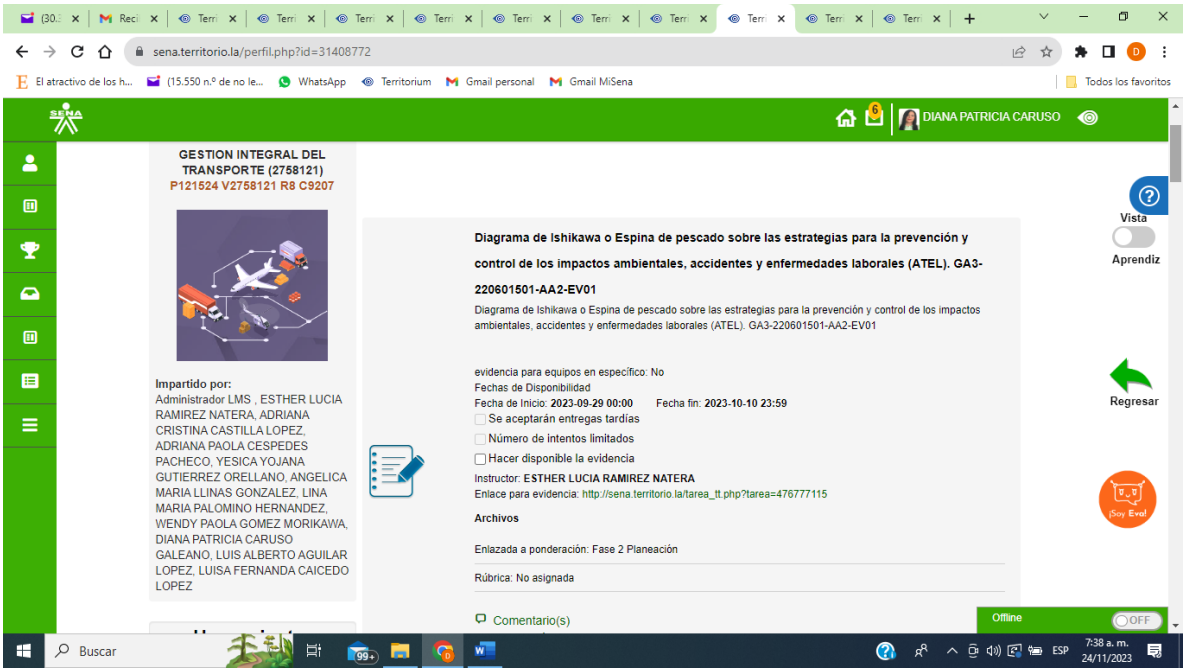
MENSAJE EN FORO DE DUDAS E INQUIETUDES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122.

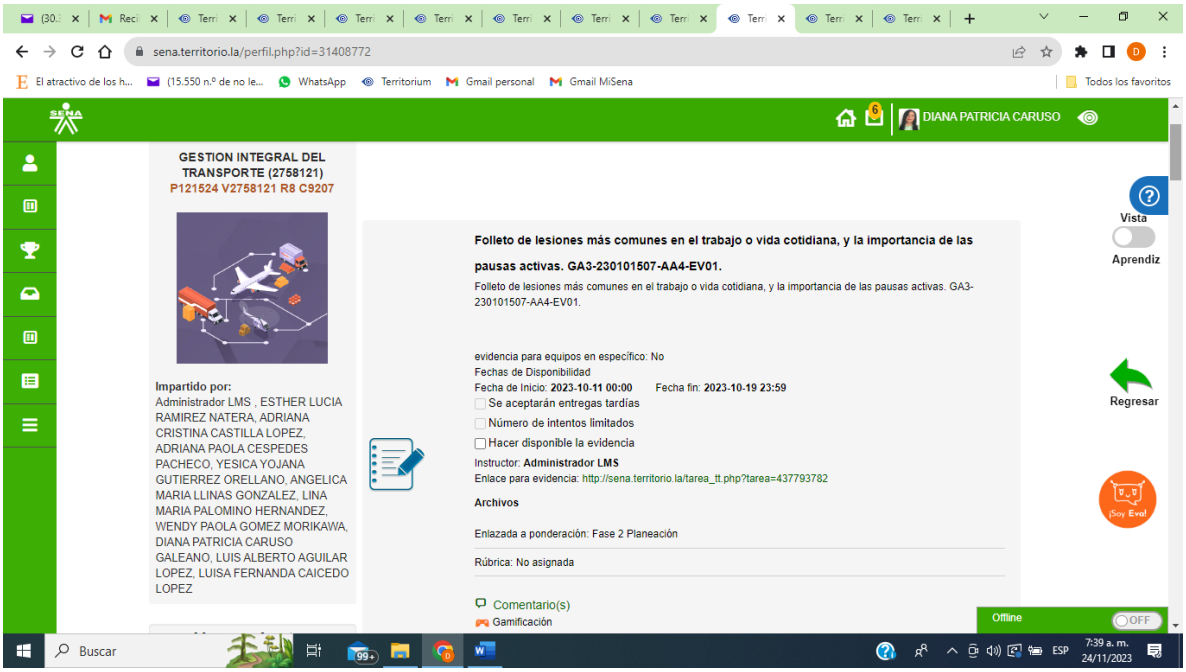


MENSAJE EN FORO DE DUDAS E INQUIETUDES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758123.

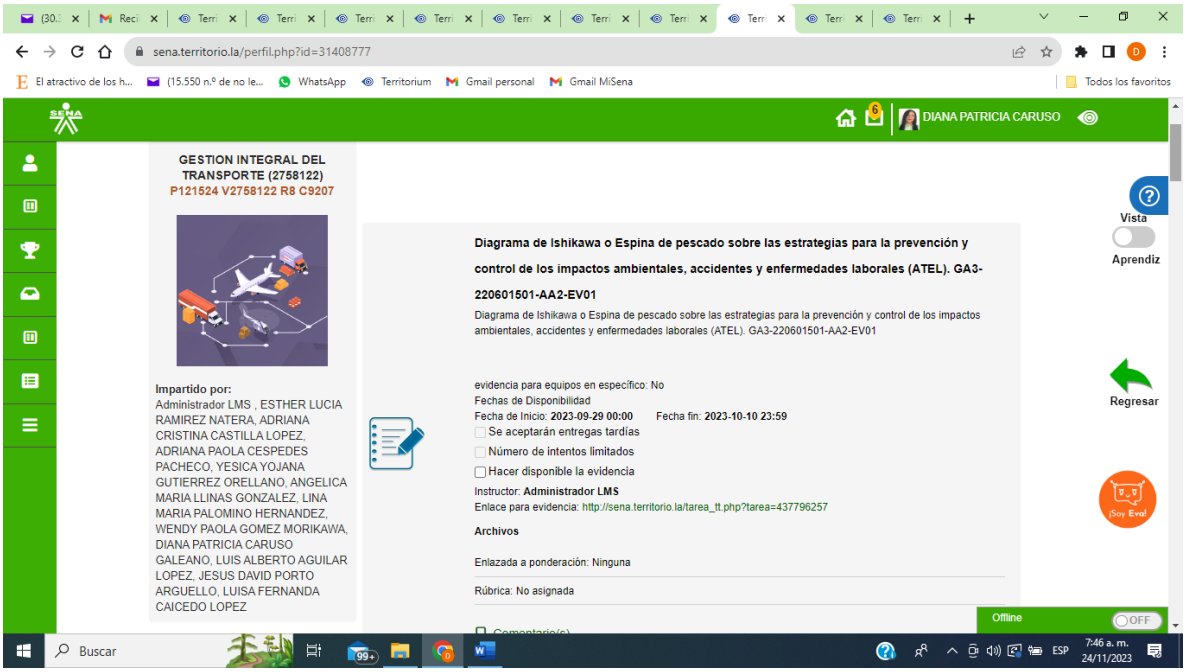


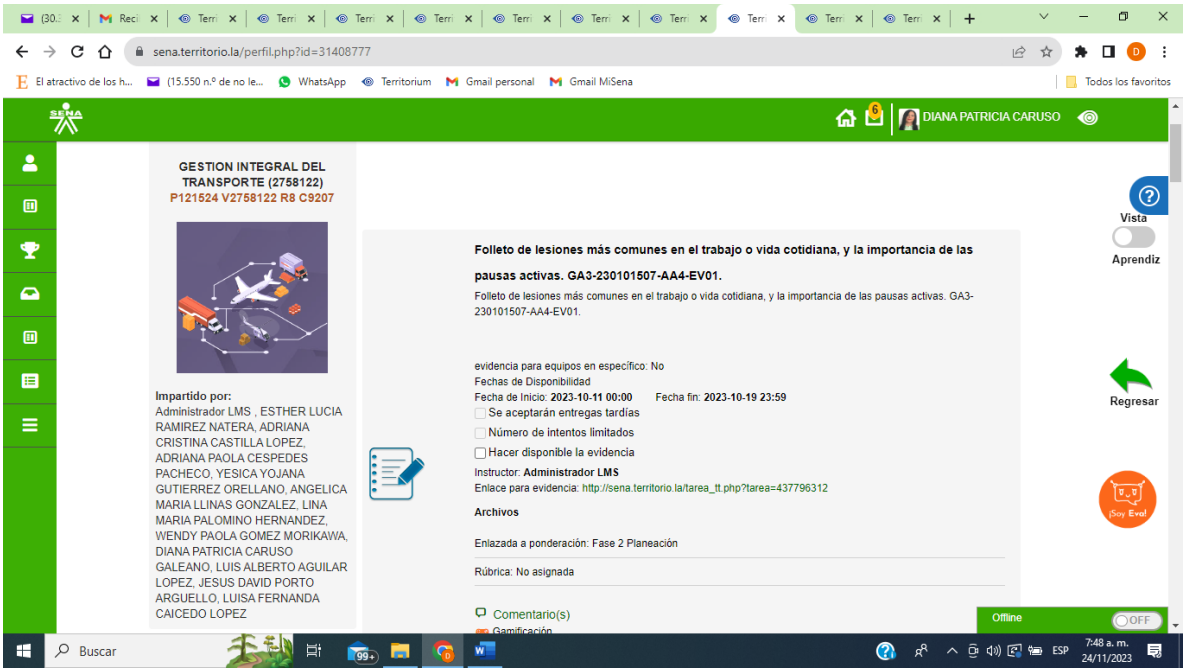
DESHABILITAR EVIDENCIAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FISICA EN GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758121.



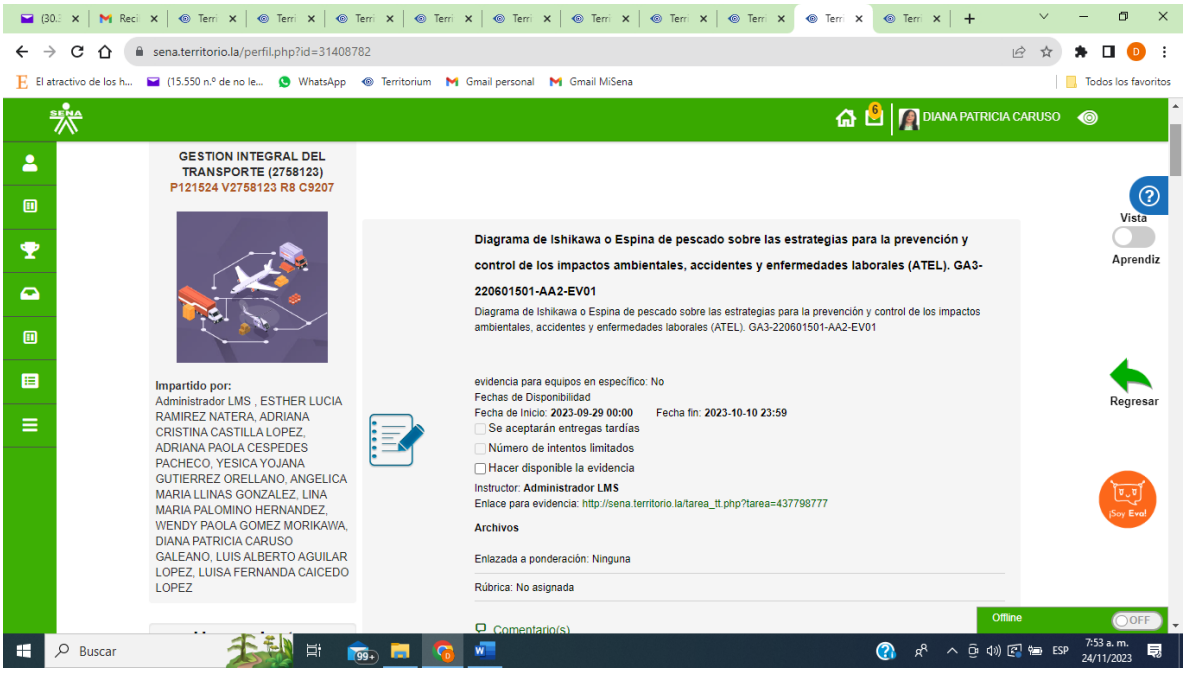


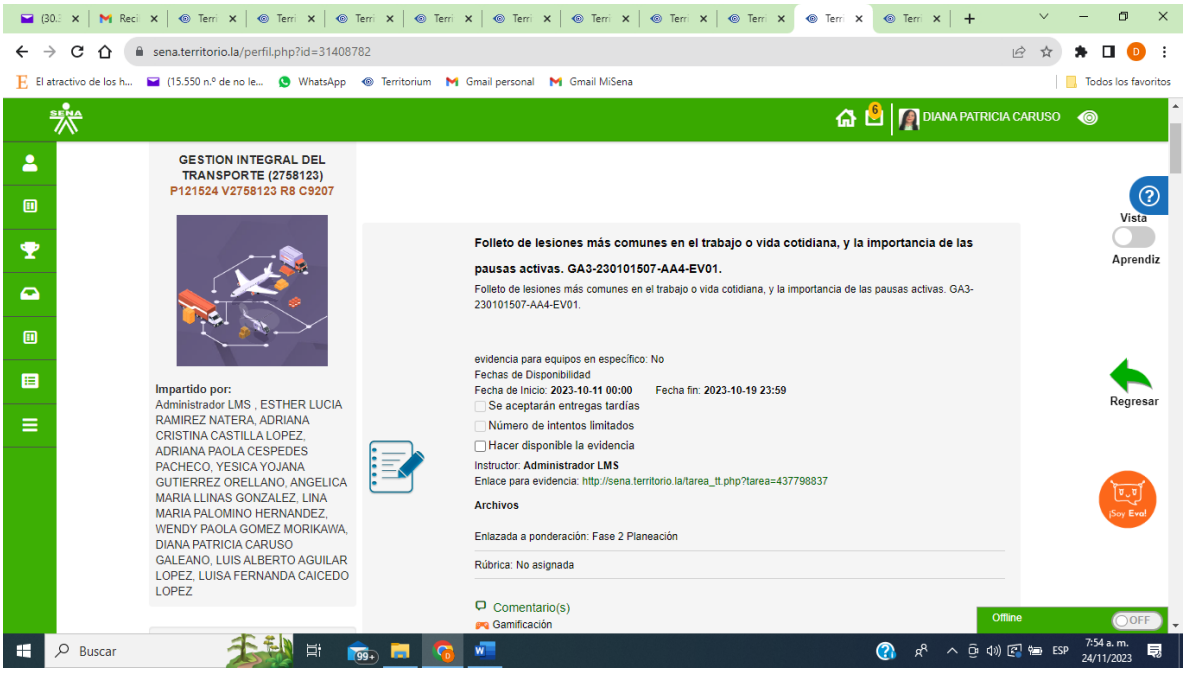
DESHABILITAR EVIDENCIAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FISICA EN GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122.



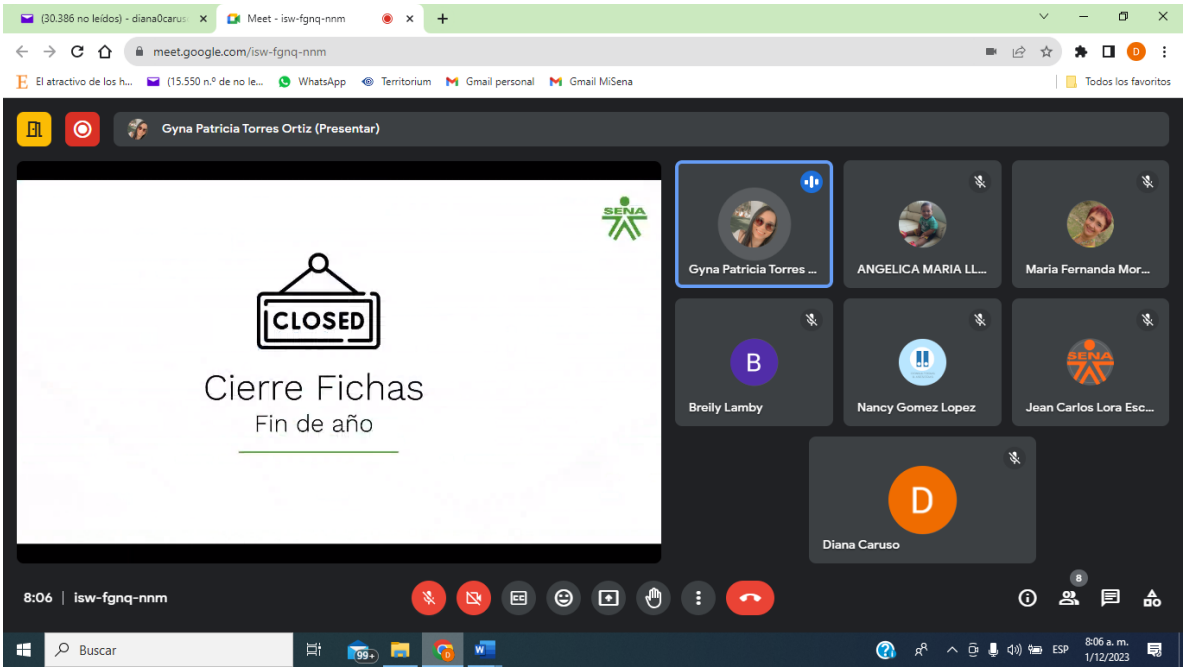


DESHABILITAR EVIDENCIAS DE SST, MEDIO AMBIENTE Y CULTURA FISICA EN GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758123.

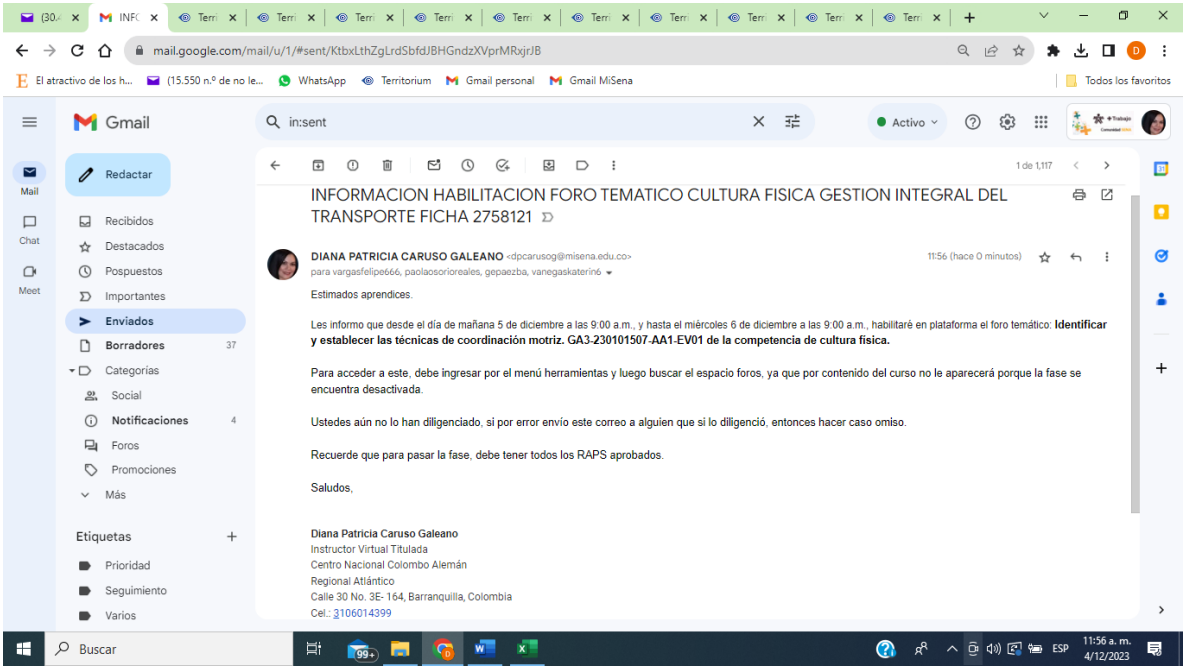




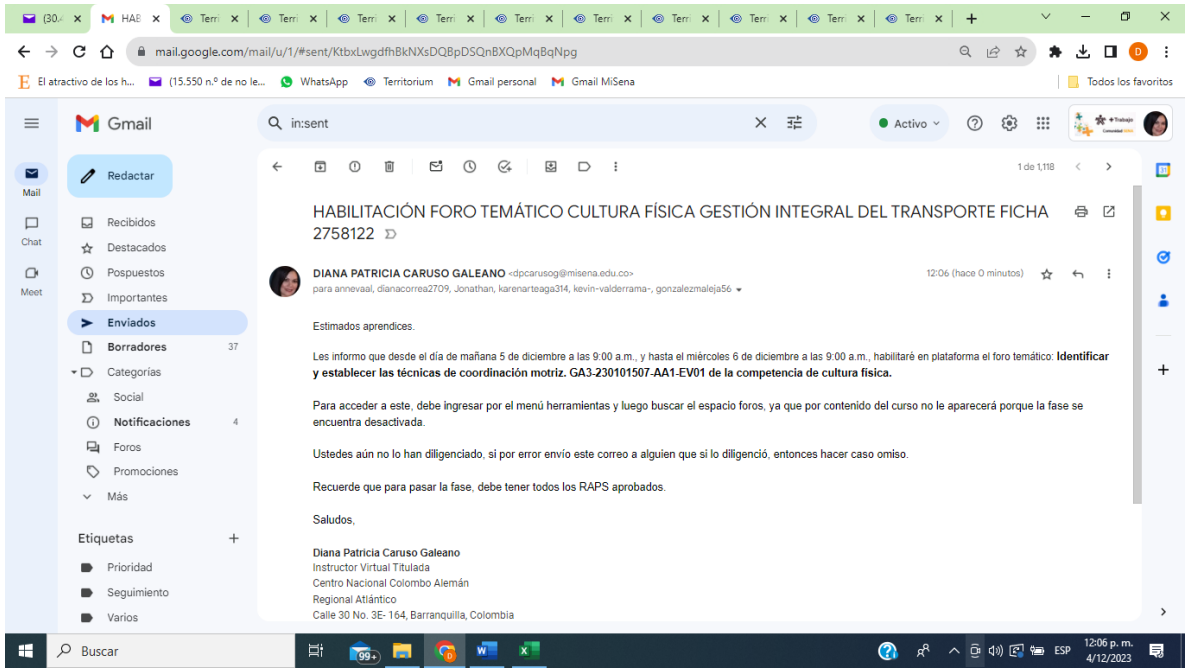
REUNION EEF DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES FICHAS 2675733 Y 2675734; DESARROLLO PUBLICITARIOS FICHA 2675894. 1° DE DICIEMBRE DE 2023.



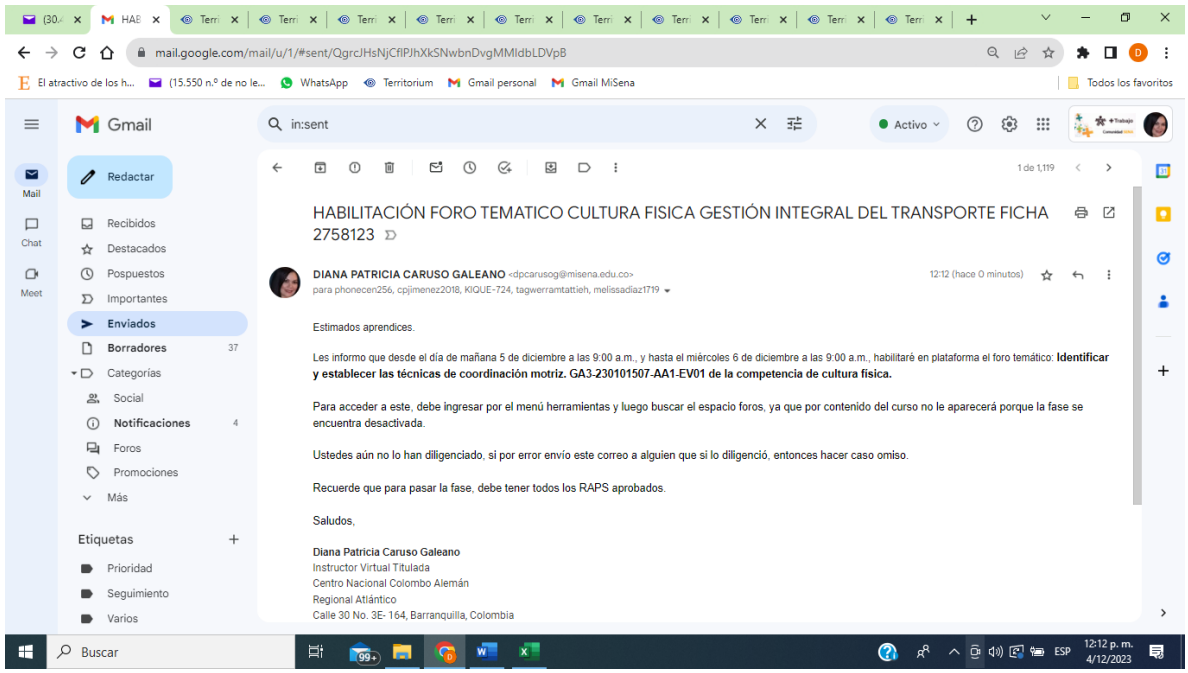
CORREO APRENDICES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE PARA INFORMACIÓN ACTIVACION FORO FICHA 2758121



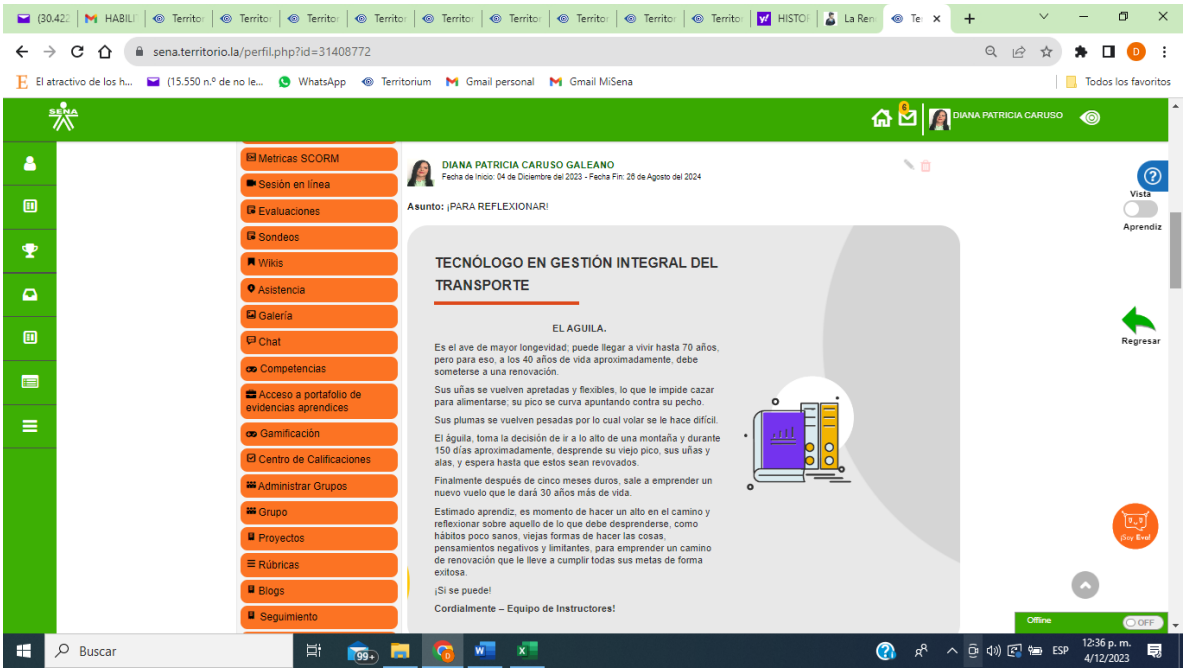
CORREO APRENDICES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE PARA INFORMACIÓN ACTIVACION FORO FICHA 2758122



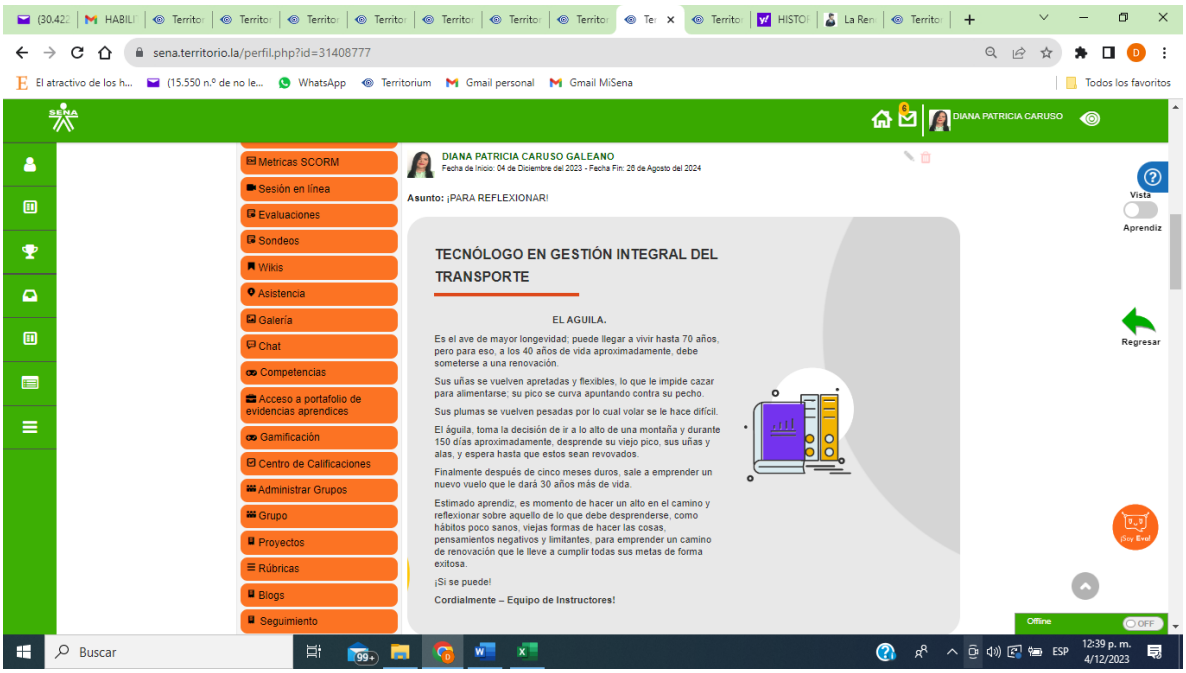
CORREO APRENDICES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE PARA INFORMACIÓN ACTIVACION FORO FICHA 2758123



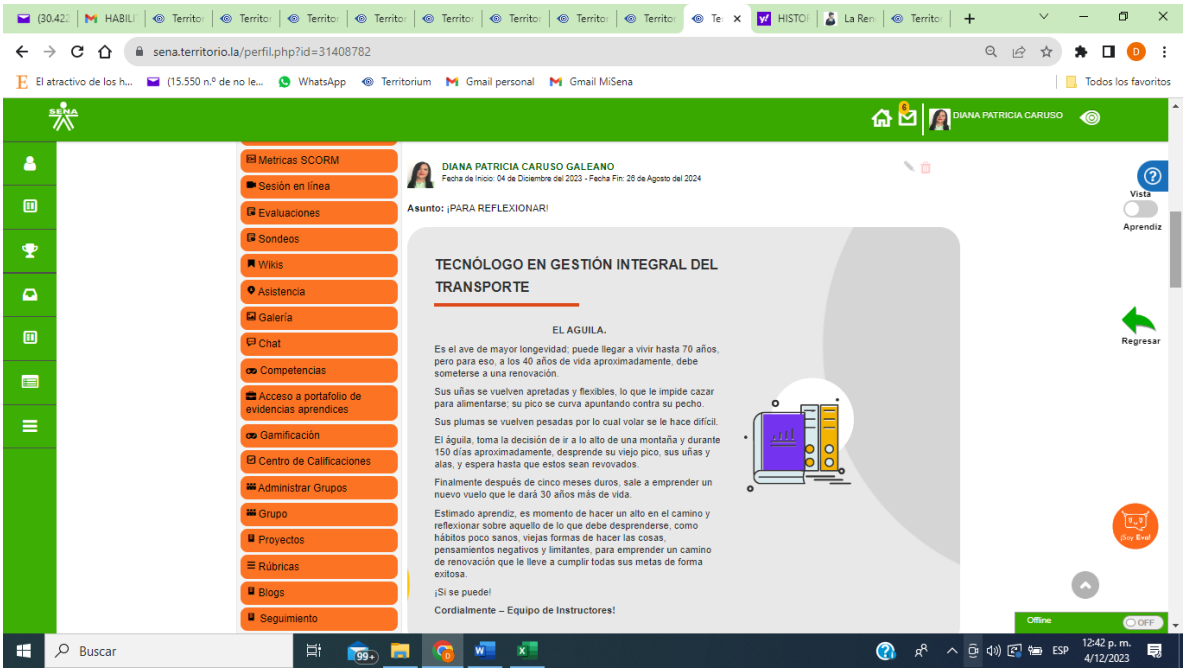
ANUNCIO MOTIVACIONAL GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758121.



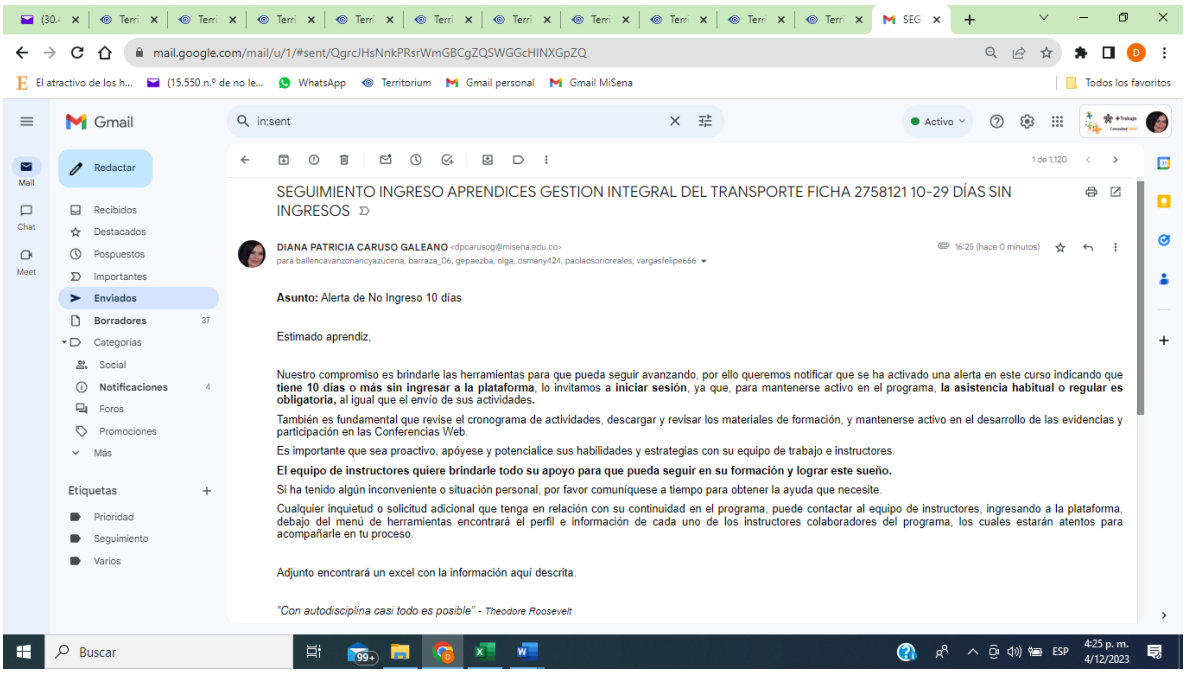
ANUNCIO MOTIVACIONAL GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122.

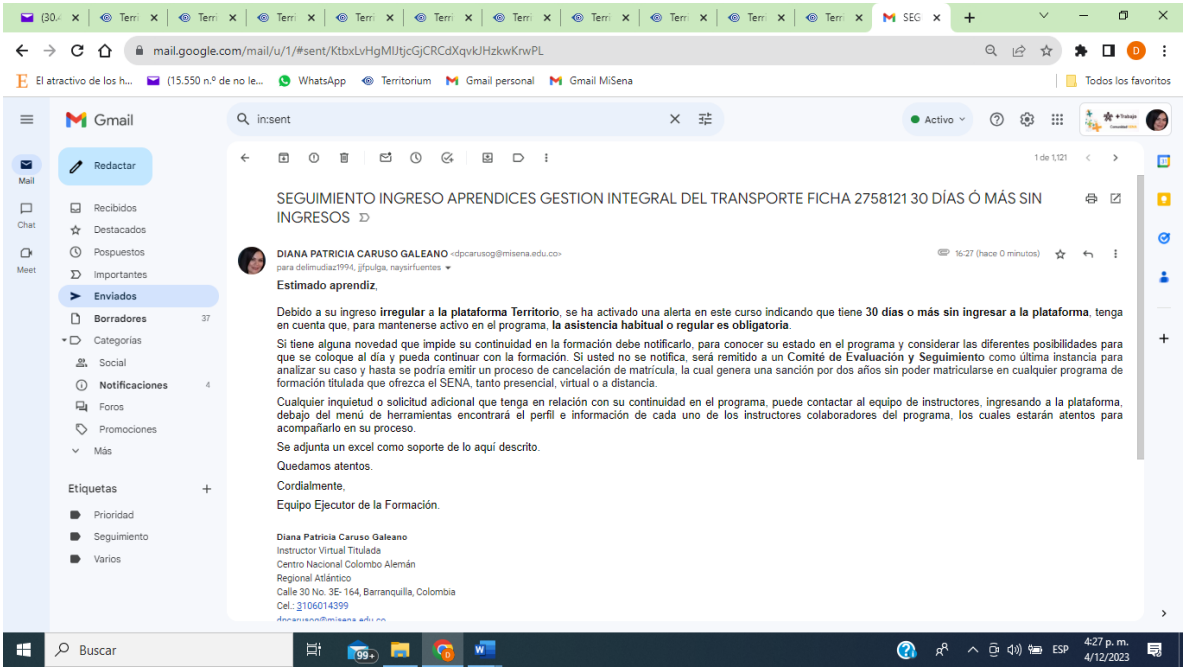


ANUNCIO MOTIVACIONAL GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758123.



SEGUIMIENTO INGRESO AL APRENDIZ GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758121.





SEGUIMIENTO INGRESO APRENDICES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758121 30 DÍAS Ó MÁS SIN INGRESOS

DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO <dpcarusog@misena.edu.co>
para delimudiaz1994, jjfpulga, naysirfuentes

Estimado aprendiz,

Debido a su ingreso **irregular a la plataforma Territorio**, se ha activado una alerta en este curso indicando que tiene **30 días o más sin ingresar a la plataforma**, tenga en cuenta que, para mantenerse activo en el programa, **la asistencia habitual o regular es obligatoria**.

Si tiene alguna novedad que impide su continuidad en la formación debe notificarlo, para conocer su estado en el programa y considerar las diferentes posibilidades para que se coloque al día y pueda continuar con la formación. Si usted no se notifica, será remitido a un **Comité de Evaluación y Seguimiento** como última instancia para analizar su caso y hasta se podría emitir un proceso de cancelación de matrícula, la cual genera una sanción por dos años sin poder matricularse en cualquier programa de formación titulada que ofrezca el SENA, tanto presencial, virtual o a distancia.

Cualquier inquietud o solicitud adicional que tenga en relación con su continuidad en el programa, puede contactar al equipo de instructores, ingresando a la plataforma, debajo del menú de herramientas encontrará el perfil e información de cada uno de los instructores colaboradores del programa, los cuales estarán atentos para acompañarlo en su proceso.

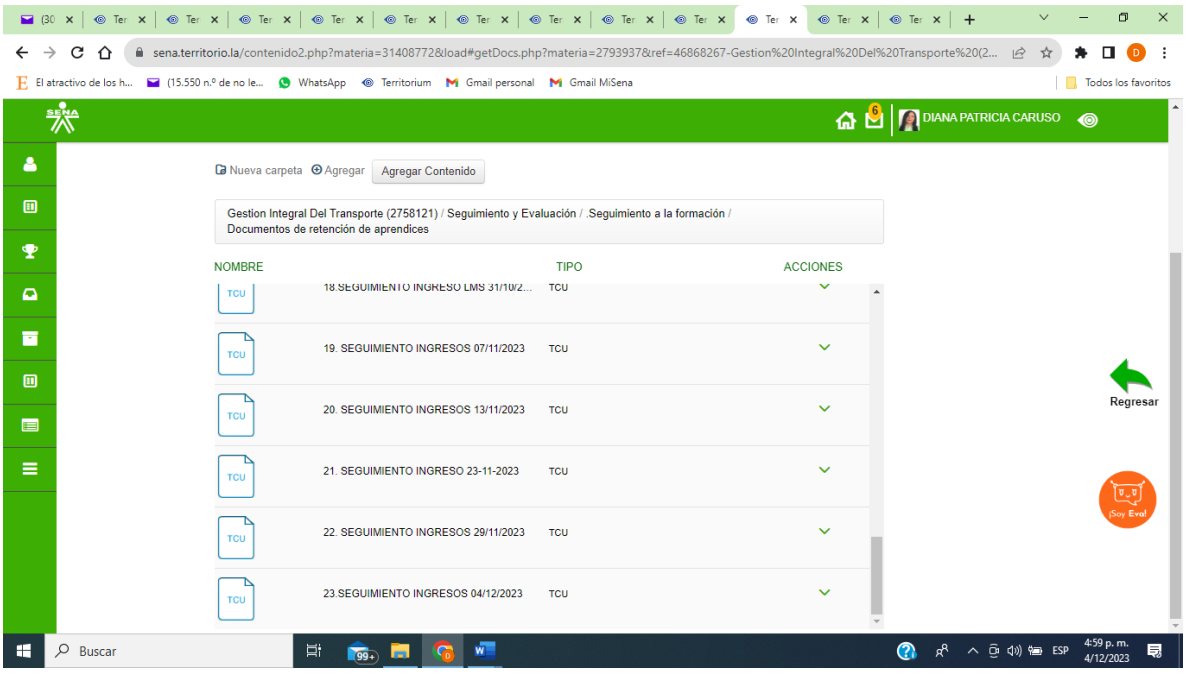
Se adjunta un excel como soporte de lo aquí descrito.

Quedamos atentos.

Cordialmente,

Equipo Ejecutor de la Formación.

Diana Patricia Caruso Galeano
Instructor Virtual Titulada
Centro Nacional Colombo Alemán
Regional Atlántico
Calle 30 No. 3E- 164, Barranquilla, Colombia
Cel.: 3106014399



DIANA PATRICIA CARUSO

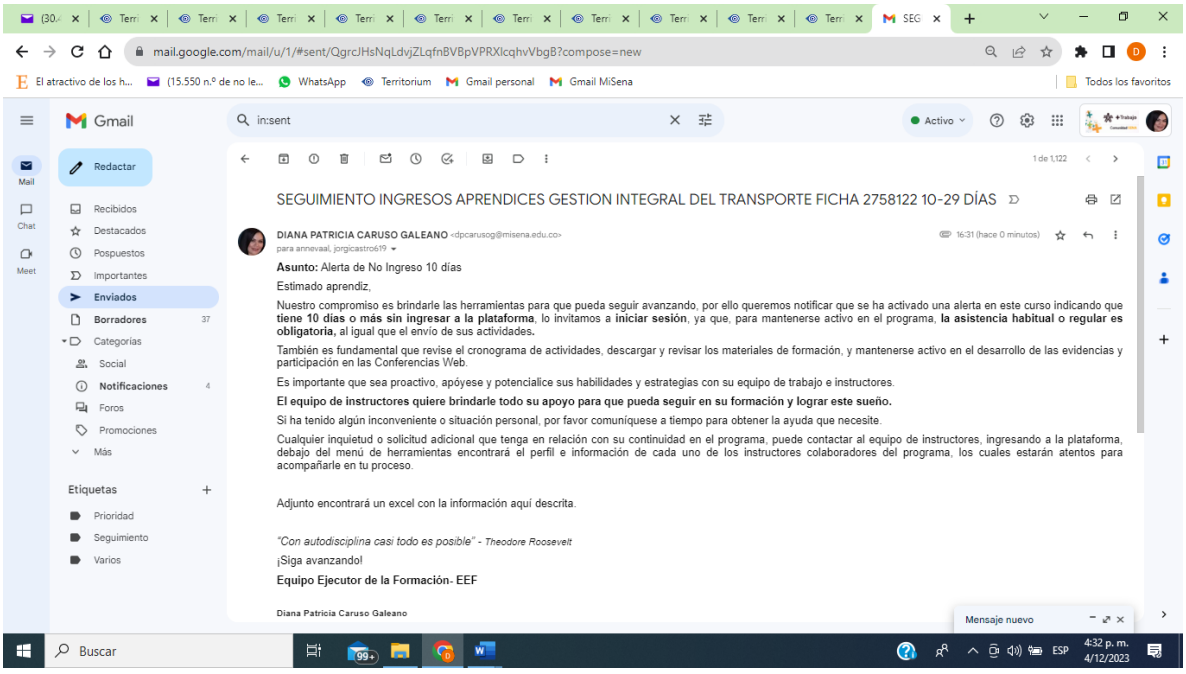
Nueva carpeta | Agregar | Agregar Contenido

Gestion Integral Del Transporte (2758121) / Seguimiento y Evaluación / .Seguimiento a la formación /
Documentos de retención de aprendices

NOMBRE	TIPO	ACCIONES
18.SEGUIMIENTO INGRESO LMS 31/10/2...	TCU	
19. SEGUIMIENTO INGRESOS 07/11/2023	TCU	
20. SEGUIMIENTO INGRESOS 13/11/2023	TCU	
21. SEGUIMIENTO INGRESO 23-11-2023	TCU	
22. SEGUIMIENTO INGRESOS 29/11/2023	TCU	
23.SEGUIMIENTO INGRESOS 04/12/2023	TCU	

Regresar

SEGUIMIENTO INGRESO AL APRENDIZ GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122.



SEGUIMIENTO INGRESOS APRENDICES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122 10-29 DÍAS

DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO <dpcarusog@misena.edu.co>
para annevaal, jorgicastro619

Asunto: Alerta de No Ingreso 10 días

Estimado aprendiz,

Nuestro compromiso es brindarle las herramientas para que pueda seguir avanzando, por ello queremos notificar que se ha activado una alerta en este curso indicando que **tiene 10 días o más sin ingresar a la plataforma**, lo invitamos a **iniciar sesión**, ya que, para mantenerse activo en el programa, **la asistencia habitual o regular es obligatoria,** al igual que el envío de sus actividades.

También es fundamental que revise el cronograma de actividades, descargar y revisar los materiales de formación, y mantenerse activo en el desarrollo de las evidencias y participación en las Conferencias Web.

Es importante que sea proactivo, apóyese y potencialice sus habilidades y estrategias con su equipo de trabajo e instructores.

El equipo de instructores quiere brindarle todo su apoyo para que pueda seguir en su formación y lograr este sueño.

Si ha tenido algún inconveniente o situación personal, por favor comuníquese a tiempo para obtener la ayuda que necesite.

Cualquier inquietud o solicitud adicional que tenga en relación con su continuidad en el programa, puede contactar al equipo de instructores, ingresando a la plataforma, debajo del menú de herramientas encontrará el perfil e información de cada uno de los instructores colaboradores del programa, los cuales estarán atentos para acompañarle en tu proceso.

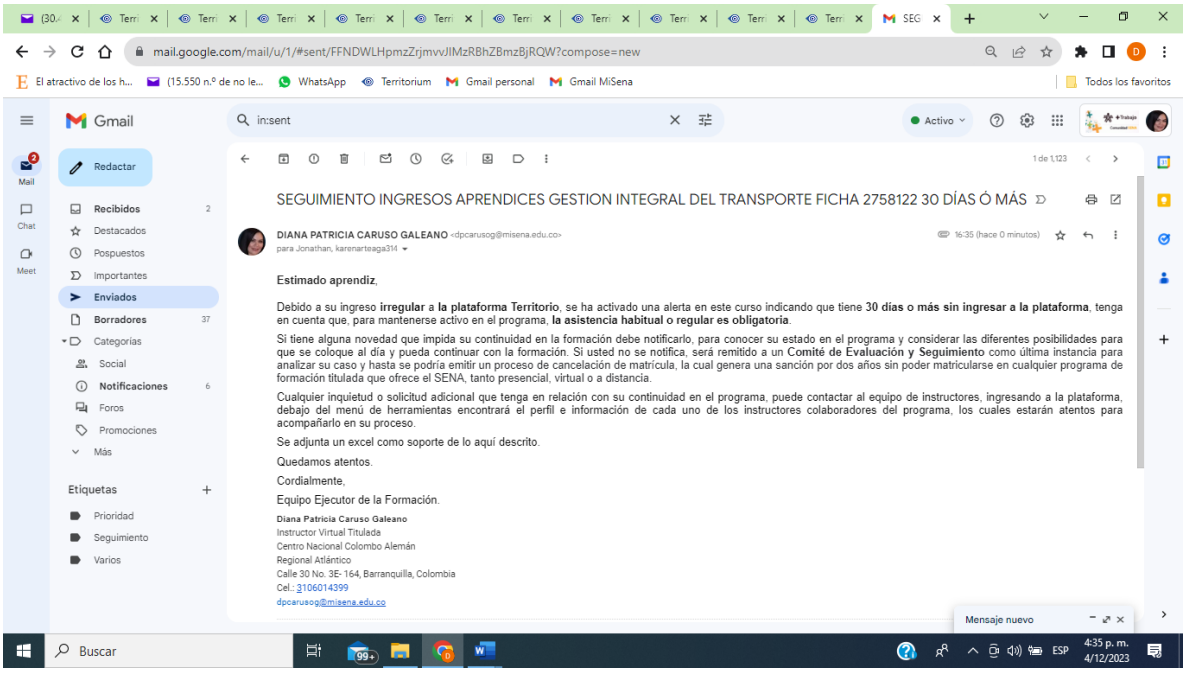
Adjunto encontrará un excel con la información aquí descrita.

"Con autodisciplina casi todo es posible" - Theodore Roosevelt

¡Siga avanzando!

Equipo Ejecutor de la Formación- EEF

Diana Patricia Caruso Galeano



SEGUIMIENTO INGRESOS APRENDICES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122 30 DÍAS Ó MÁS

DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO <dpcarusog@misena.edu.co>
para Jonathan, karenarteaga314

Estimado aprendiz,

Debido a su ingreso **irregular a la plataforma Territorio**, se ha activado una alerta en este curso indicando que tiene **30 días o más sin ingresar a la plataforma**, tenga en cuenta que, para mantenerse activo en el programa, **la asistencia habitual o regular es obligatoria**.

Si tiene alguna novedad que impida su continuidad en la formación debe notificarlo, para conocer su estado en el programa y considerar las diferentes posibilidades para que se coloque al día y pueda continuar con la formación. Si usted no se notifica, será remitido a un **Comité de Evaluación y Seguimiento** como última instancia para analizar su caso y hasta se podría emitir un proceso de cancelación de matrícula, la cual genera una sanción por dos años sin poder matricularse en cualquier programa de formación titulada que ofrece el SENA, tanto presencial, virtual o a distancia.

Cualquier inquietud o solicitud adicional que tenga en relación con su continuidad en el programa, puede contactar al equipo de instructores, ingresando a la plataforma, debajo del menú de herramientas encontrará el perfil e información de cada uno de los instructores colaboradores del programa, los cuales estarán atentos para acompañarlo en su proceso.

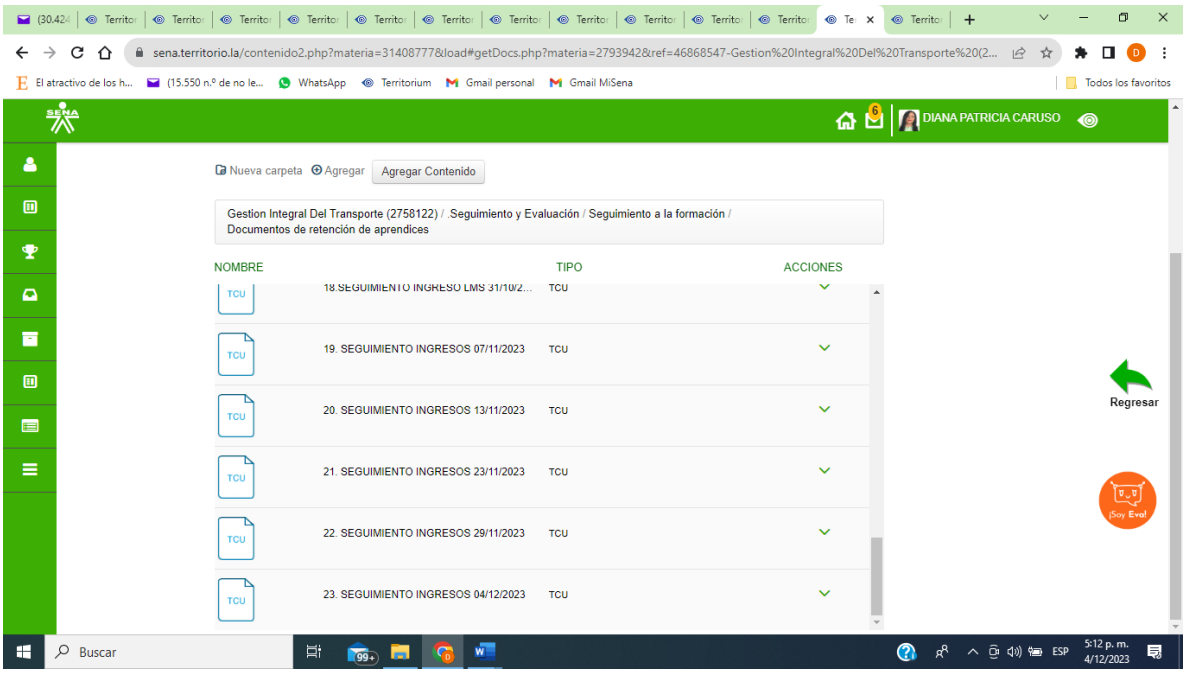
Se adjunta un excel como soporte de lo aquí descrito.

Quedamos atentos.

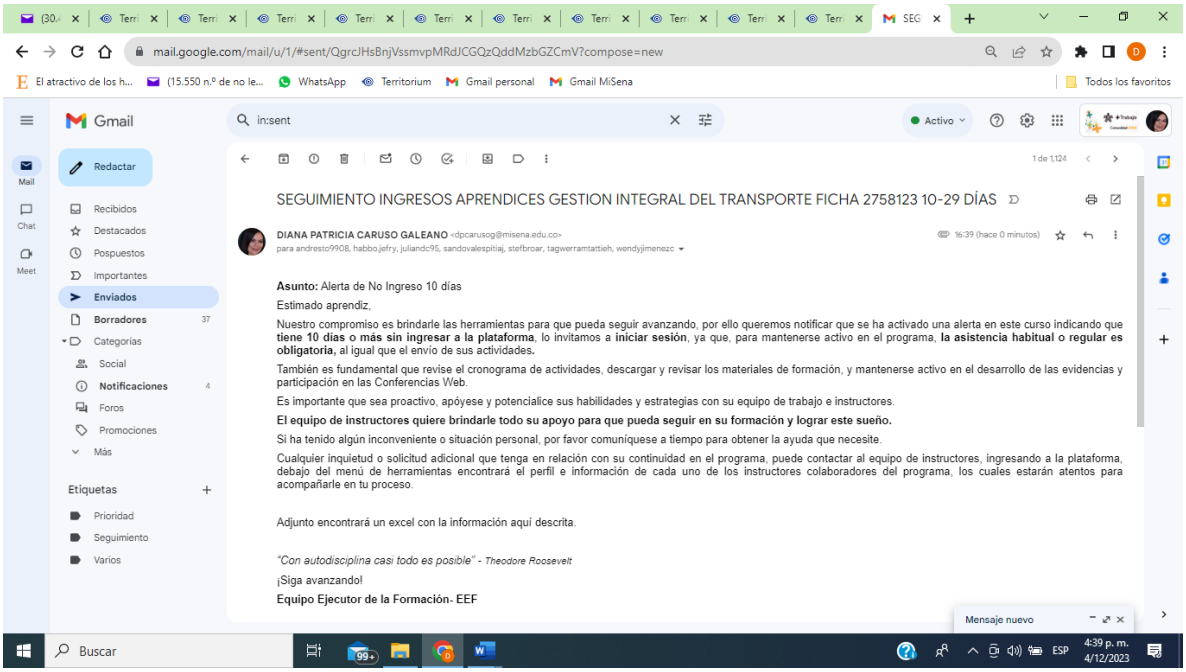
Cordialmente,

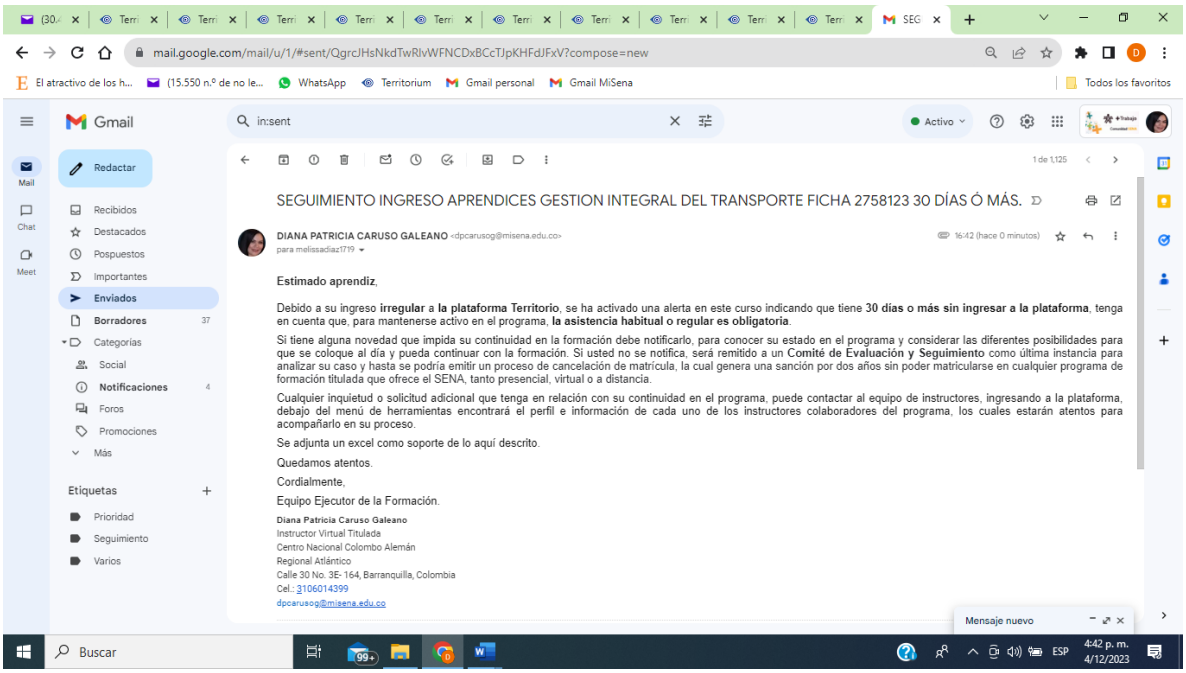
Equipo Ejecutor de la Formación.

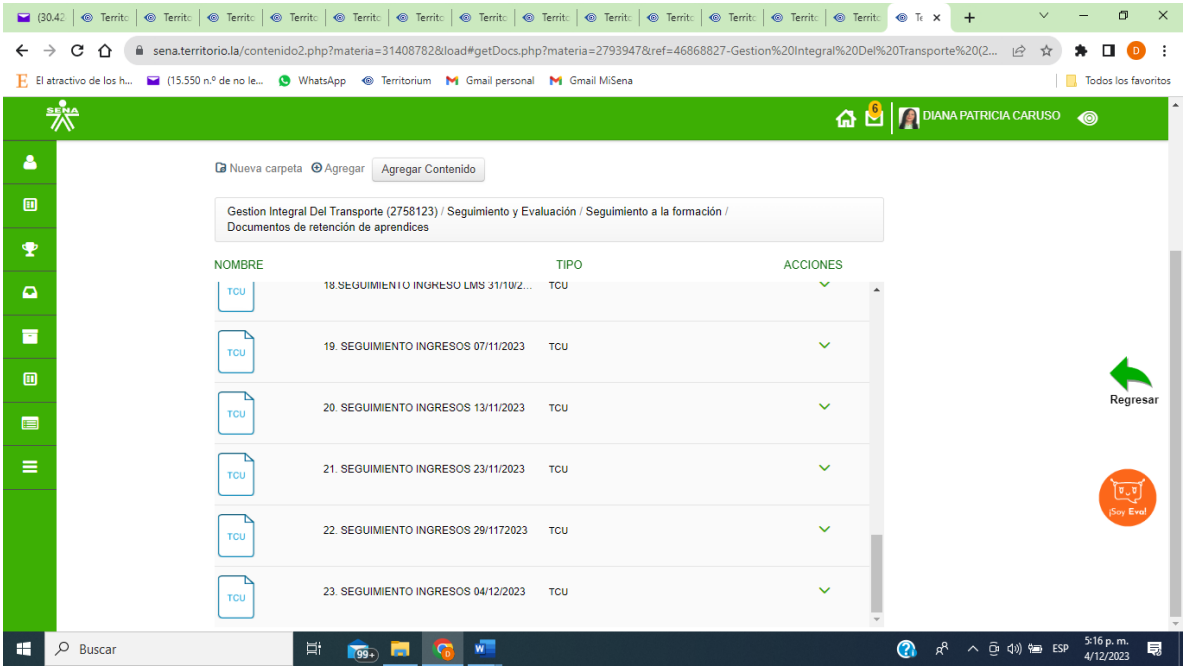
Diana Patricia Caruso Galeano
Instructor Virtual Titulada
Centro Nacional Colombo Alemán
Regional Atlántico
Calle 30 No. 3E- 164, Barranquilla, Colombia
Cel.: 3106014399
dpcarusog@misena.edu.co



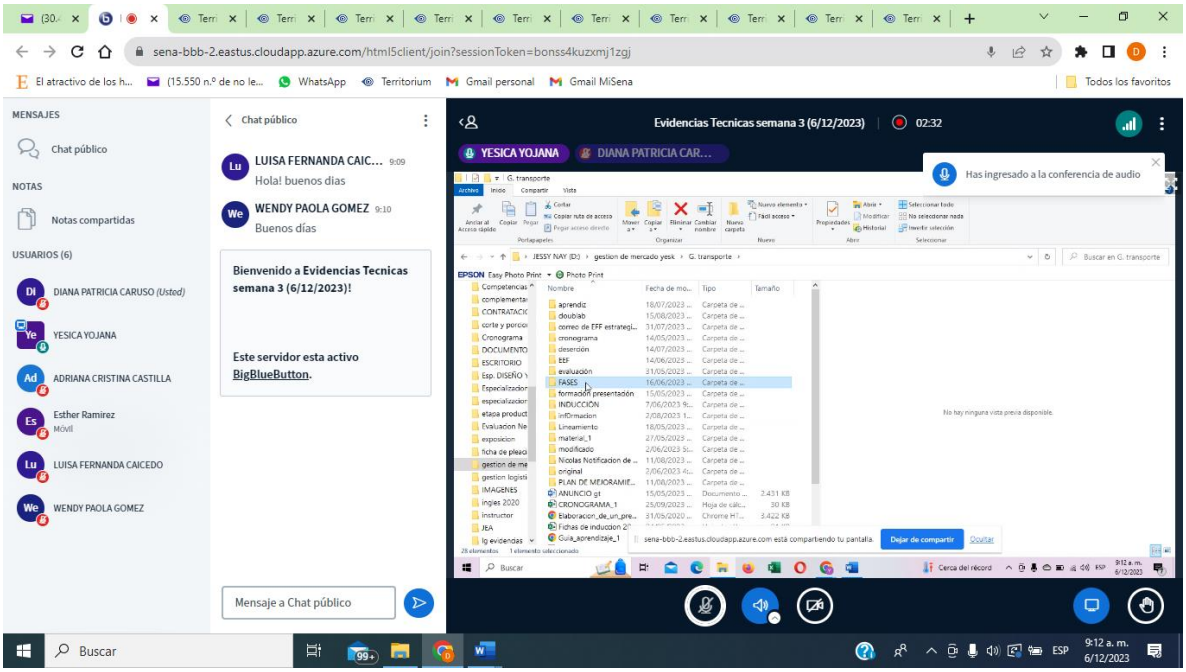
SEGUIMIENTO INGRESO AL APRENDIZ GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758123.



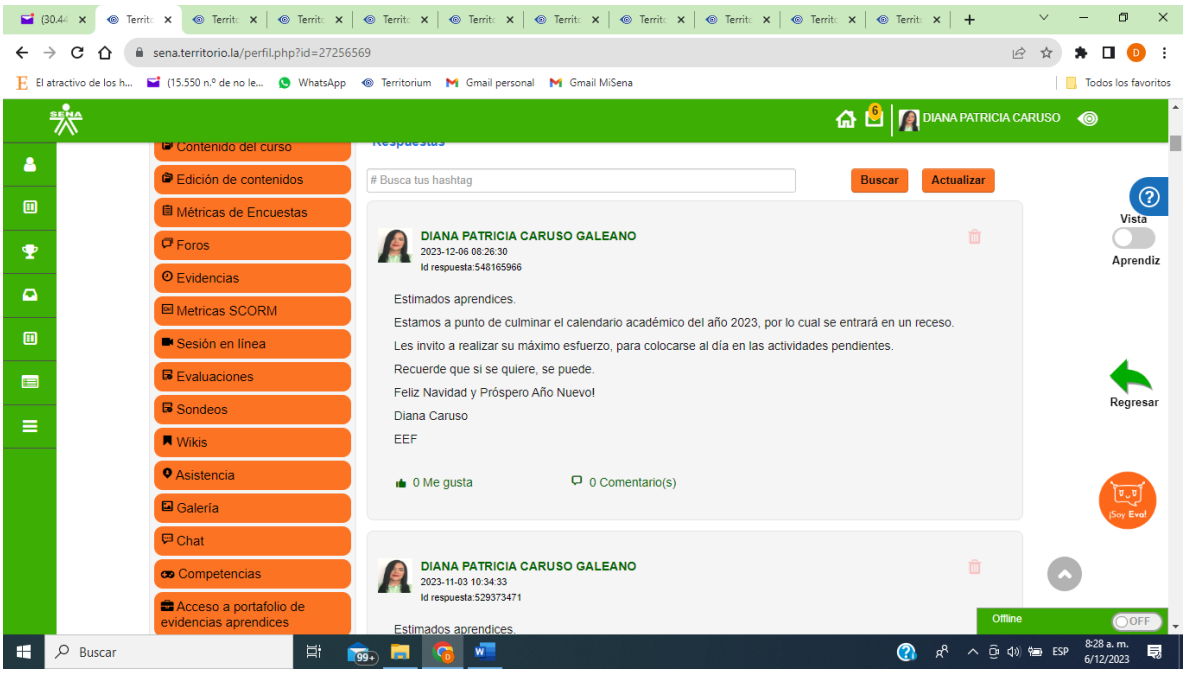

mail.google.com/mail/u/1/#sent/QgrcJHsNkdTwRlvWFNCDxBCcTJpKHFdJFxV?compose=new
Gmail
in:sent
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores
Categorías
Social
Notificaciones
Foros
Promociones
Más
Etiquetas
Prioridad
Seguimiento
Varios
SEGUIMIENTO INGRESO APRENDICES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758123 30 DÍAS Ó MÁS.
DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO <dpcarusog@misena.edu.co>
para melissadiaz1719
Estimado aprendiz,
Debido a su ingreso irregular a la plataforma Territorio, se ha activado una alerta en este curso indicando que tiene 30 días o más sin ingresar a la plataforma, tenga en cuenta que, para mantenerse activo en el programa, la asistencia habitual o regular es obligatoria.
Si tiene alguna novedad que impida su continuidad en la formación debe notificarlo, para conocer su estado en el programa y considerar las diferentes posibilidades para que se coloque al día y pueda continuar con la formación. Si usted no se notifica, será remitido a un Comité de Evaluación y Seguimiento como última instancia para analizar su caso y hasta se podría emitir un proceso de cancelación de matrícula, la cual genera una sanción por dos años sin poder matricularse en cualquier programa de formación titulada que ofrece el SENA, tanto presencial, virtual o a distancia.
Cualquier inquietud o solicitud adicional que tenga en relación con su continuidad en el programa, puede contactar al equipo de instructores, ingresando a la plataforma, debajo del menú de herramientas encontrará el perfil e información de cada uno de los instructores colaboradores del programa, los cuales estarán atentos para acompañarlo en su proceso.
Se adjunta un excel como soporte de lo aquí descrito.
Quedamos atentos.
Cordialmente,
Equipo Ejecutor de la Formación.
Diana Patricia Caruso Galeano
Instructor Virtual Titulada
Centro Nacional Colombo Alemán
Regional Atlántico
Calle 30 No. 3E- 164, Barranquilla, Colombia
Cel.: 3106014399
dpcarusog@misena.edu.co
Mensaje nuevo
Buscar
ESP
4:42 p. m.
4/12/2023


sena.territorio.la/contenido2.php?materia=31408782&load#getDocs.php?materia=2793947&ref=46868827-Gestion%20Integral%20Del%20Transporte%20(2...
DIANA PATRICIA CARUSO
Nueva carpeta
Agregar
Agregar Contenido
Gestion Integral Del Transporte (2758123) / Seguimiento y Evaluación / Seguimiento a la formación /
Documentos de retención de aprendices
NOMBRE
TIPO
ACCIONES
18.SEGUIMIENTO INGRESO LMS 31/10/2...
19. SEGUIMIENTO INGRESOS 07/11/2023
20. SEGUIMIENTO INGRESOS 13/11/2023
21. SEGUIMIENTO INGRESOS 23/11/2023
22. SEGUIMIENTO INGRESOS 29/1172023
23. SEGUIMIENTO INGRESOS 04/12/2023
TCU
Regresar
¡Soy Eval
Buscar
ESP
5:16 p. m.
4/12/2023

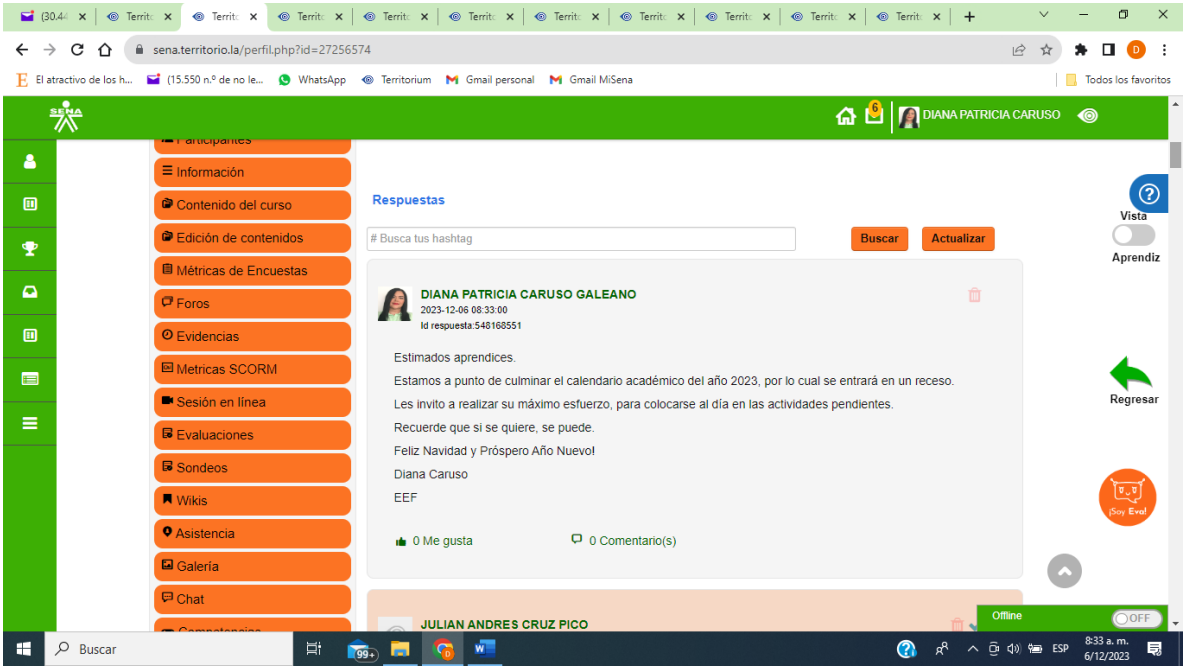
REUNION EEF GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHAS 2758121,2758122 Y 2758123- 06/12/2023.



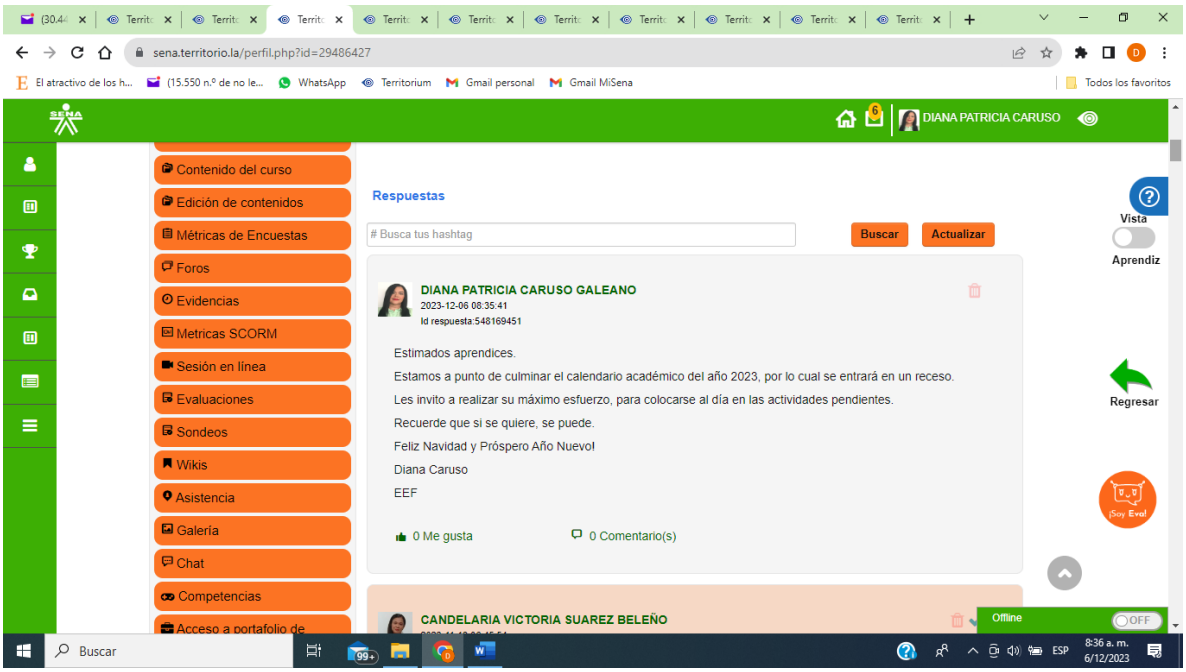
MENSAJE FORO DE DUDAS E INQUIETUDES ADSO FICHA 2675787.



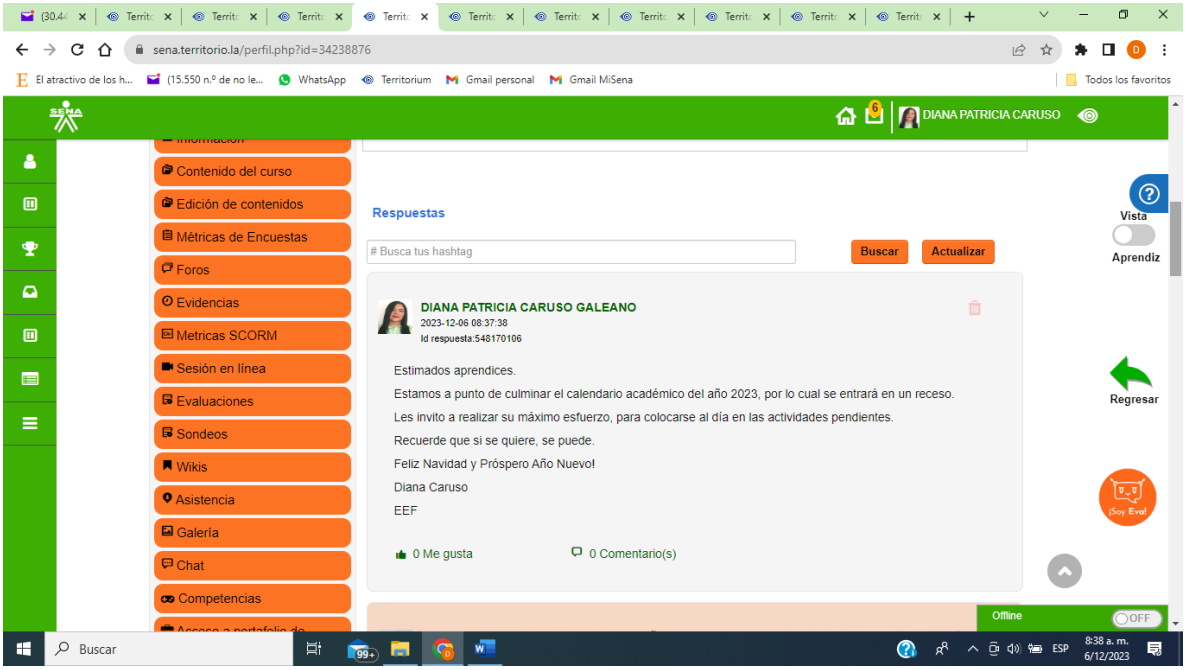
MENSAJE FORO DE DUDAS E INQUIETUDES ADSO FICHA 2675788.



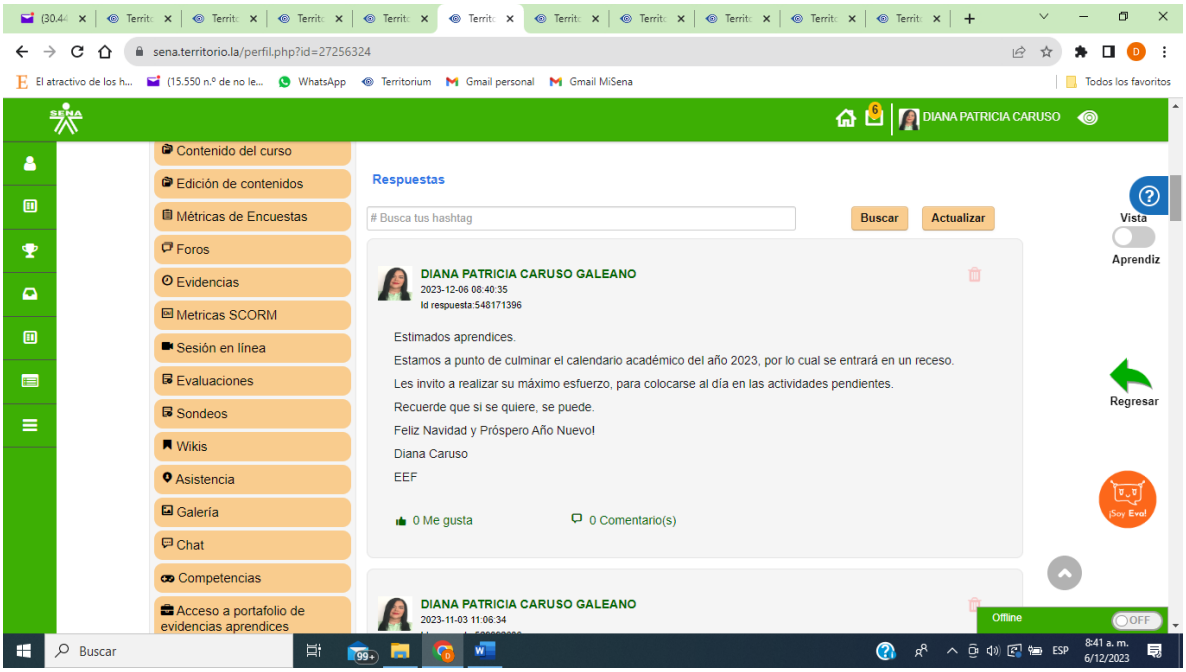
MENSAJE FORO DE DUDAS E INQUIETUDES ADSO FICHA 2721419.



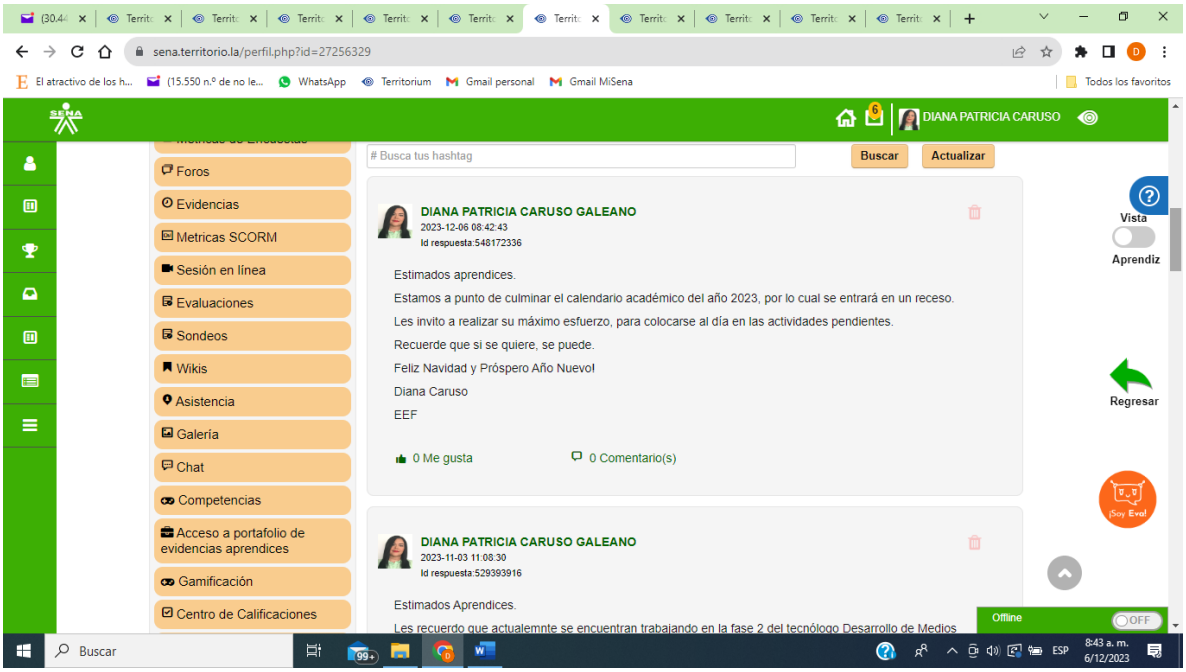
MENSAJE FORO DE DUDAS E INQUIETUDES ADSO FICHA 2834819.



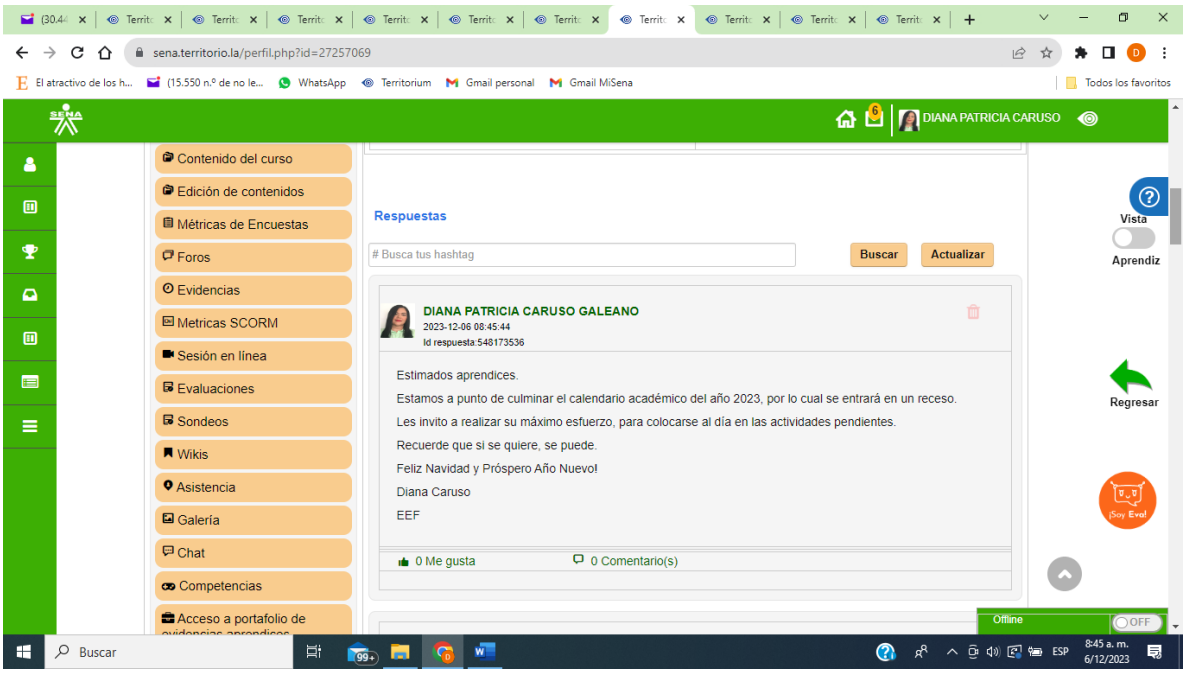
MENSAJE FORO DE DUDAS E INQUIETUDES DESARROLLO DE MEDIOS GRÁFICOS VISUALES FICHA 2675733.



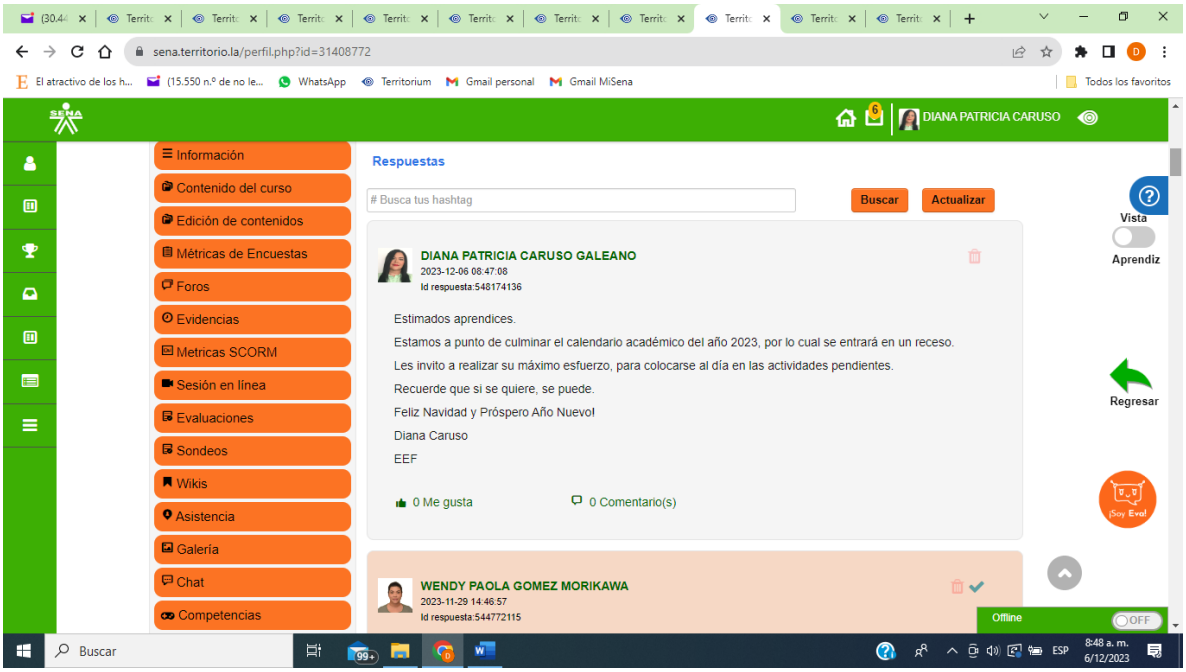
MENSAJE FORO DE DUDAS E INQUIETUDES DESARROLLO DE MEDIOS GRÁFICOS VISUALES FICHA 2675734.



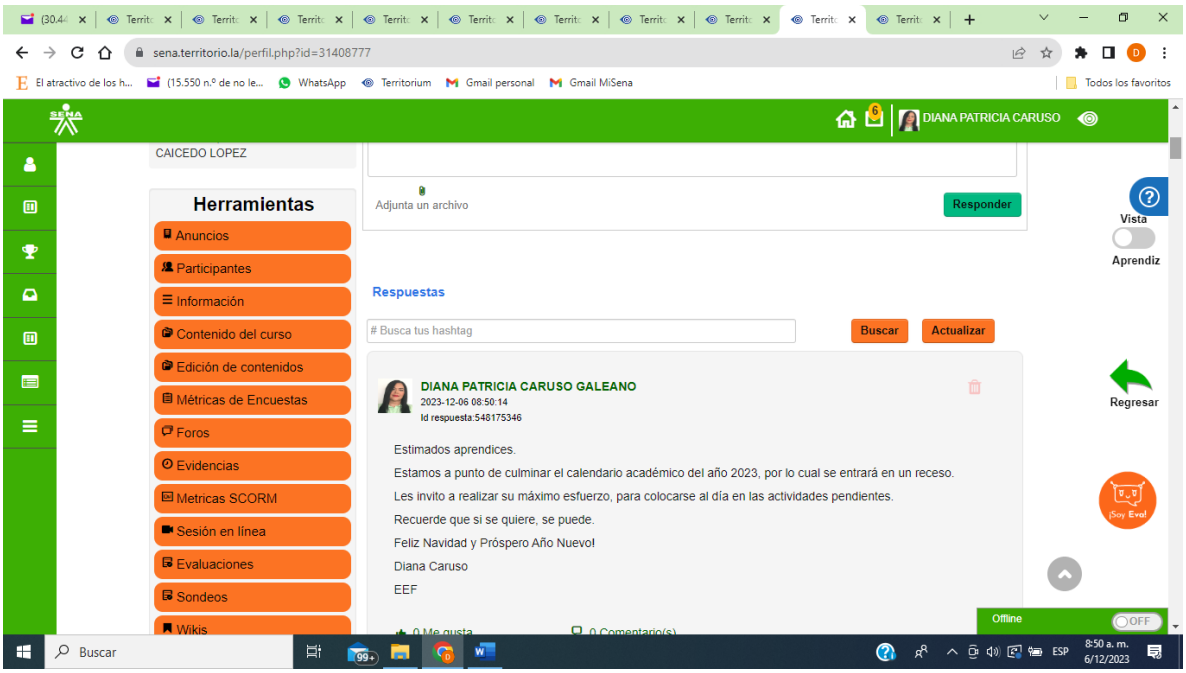
MENSAJE FORO DE DUDAS E INQUIETUDES DESARROLLO PUBLICITARIO FICHA 2675894.



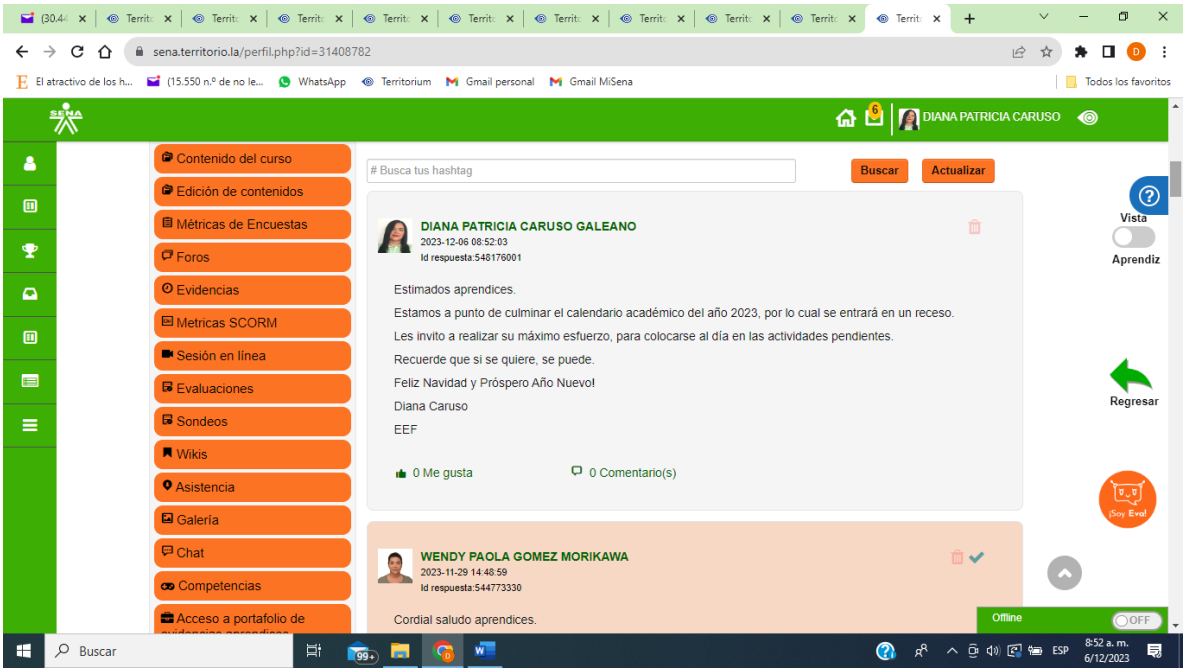
MENSAJE FORO DE DUDAS E INQUIETUDES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758121.



MENSAJE FORO DE DUDAS E INQUIETUDES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758122.



MENSAJE FORO DE DUDAS E INQUIETUDES GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE FICHA 2758123.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 5141480.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C 32.769.769 de Barranquilla

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales como Instructor para impartir formación en la competencia Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente en la coordinación de TIC y Energía - Formación Titulada Virtual del Centro Nacional Colombo Alemán.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo) para el desarrollo de las competencias del programa de formación según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular. 2. Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa. 3. Realizar las actividades de inducción a los aprendices utilizando el ambiente virtual dispuesto (LMS) acorde a lo establecido en la circular de inducción vigente y guía desarrollo del proceso formativo. 4. Asociar aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo Sofia plus dispuesto por la entidad 5. Orientar el desarrollo de las actividades de Aprendizaje promoviendo el aprendizaje significativo, la solución creativa de problemas, el desarrollo de estrategias para el aprendizaje autónomo, el uso de las Tic, el trabajo colaborativo, planteando acciones de refuerzo, mejoramiento y apoyo que motiven y fundamenten al aprendiz para el desarrollo de sus competencias según lo establecido en el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral 6. Utilizar herramientas tecnológicas que El SENA brinda para la gestión del aprendizaje y apoyo a los procesos formativos, para organizar y desarrollar actividades de aprendizaje y llevar el registro del portafolio de evidencias. 7. Registrar oportunamente en aquellos casos de inasistencias, deserciones, condicionamientos de matrícula, cancelación de matrícula en el aplicativo SOFIA plus de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Aprendiz vigente. 8. Emitir juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de Aprendizaje, las características y las premisas de evaluación del aprendizaje descritas en la Guía para desarrollar el proceso formativo, el procedimiento de ejecución de la formación y el reglamento del Aprendiz SENA. 9. Realizar evaluación al desarrollo del programa ante el Equipo Pedagógico del Centro estableciendo pertinencia del programa, índice de deserción, y observaciones para la mejora de los contenidos curriculares del Programa de Formación, dejando este registro mediante Acta. 10. Atender con oportunidad y eficiencia las sugerencias indicadas por el Supervisor del Contrato para el cabal cumplimiento de sus obligaciones contractuales. 11. Apoyar los procesos relacionados con Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación del Centro de Formación en caso de ser requerido o estar interesado en participar 12. Reportar en el sistema SOFIA Plus en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, Cierre de fichas. 13. Cumplir con la entrega de productos a los que se comprometió en la formulación del proyecto aprobado. 14. Participar en las actividades

de divulgación de ciencia y tecnología organizados por los Centros de Formación. 15. Presentar informes mensuales en los cuales se evidencie los avances respecto al cumplimiento de los indicadores, metas u objetivos propuestos para el área y/o proceso en el que interviene; y un informe final al terminar la ejecución del contrato. 16. Utilizar y Cuidar los ambientes, maquinaria, materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos y bienes que, a manera de inventario, el Centro de Formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato. 17. Inscribirse y Certificarse en los procesos de certificación de competencias laborales que apliquen a la función instructor. 18. Participen interdisciplinariamente en el desarrollo curricular, (Estructuración del proyecto, planeación pedagógica, Guías de Aprendizaje), así como en la evaluación del aprendizaje. 19. Apoyar en los procesos de pruebas, talleres aptitudinales y/o selección de aprendices.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Barranquilla

PLAZO DE EJECUCIÓN: 5 Mes(es) y 13 días.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **04 DE JULIO DE 2023**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **16 DE DICIEMBRE DE 2023**

VIGENCIA DEL CONTRATO: 2023

VALOR DEL CONTRATO: $ 19.463.287

SUPERVISOR: ELKIN DAVID PERTUZ RADA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C 72.008.206 de Barranquilla

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO__X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor Total del Contrato	$ 19.463.287
Valor Ejecutado	$ 19.463.286
Saldo Pendiente a Cancelar al Contratista	$
Saldo a Liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Alistamiento: Publicación de anuncios, mensajes de orientación y seguimiento al programa, configuración de herramientas y áreas de contenido, centro de calificaciones, definición de guías de aprendizaje. Ejecución: Seguimiento al desarrollo del programa, retroalimentación en foros temáticos y evidencias enviadas en el centro de calificaciones, motivación permanente y orientación sobre dudas e inquietudes.
Cierre: Verificar cumplimiento de resultados de aprendizaje, registrar juicios evaluativos.
Tareas Administrativas: Generar reportes y realizar informes de cierre mensual. Reuniones 2 veces al mes con el EEF de cada programa de formación donde participo.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

ELKIN DAVID PERTUZ RADA

SENA	Versión: 04 Código: GTH- F- 074

Proceso Gestión del Talento Humano

Formato entrega de bienes e información de ejecución contractual por el contratista

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO						IDENTIFICACIÓN
CIUDAD	BARRANQUILLA	FECHA	16/12/2023	REGIONAL	ATLÁNTICO	C.C. No: 32769769
DIRECCIÓN U OFICINA DONDE SE EJECUTÓ EL CONTRATO:	CALLE 30 #3E-164					
NÚMERO Y FECHA DE CONTRATO:	5141480 DEL 00 00 DE 0000					

CAUSAL DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO

LIQUIDACIÓN POR MUTUO ACUERDO	X	CESIÓN		LIQUIDACIÓN ANTICIPADA POR MUTUO ACUERDO		TERMINACIÓN UNILATERAL	

DEPENDENCIA SENA	Marcar con x	RESPONSABLES	
		NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
GESTIÓN DE TIC	N/A		
ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS	X	MADYZ DEL CARMEN GARCIA CORTINA	
ENTREGA CARNÉ (A Supervisor del Contrato en las Regionales y Centros de Formación) SECRETARÍA GENERAL	X	ELKIN DAVID PERTUZ RADA Vo. Bo. Brayan David Torres Hernandez	
ALMACÉN E INVENTARIOS	X	Generar reporte de https://miinventario.sena.edu.co/Inicio.aspx y anexar al formato	
SERVICIOS GENERALES, ADQUISICIONES (Administración de edificio; Contratación)	N/A		
CONTABILIDAD	N/A		
TESORERIA	N/A		
COORDINACIÓN DE: ÁREA/GRUPO/ ACADEMICA	X	ELKIN DAVID PERTUZ RADA	
BIBLIOTECA	X	ALEIDA PEREZ PINEDA O MOISES ANIBAL MONTESINO FIGUEROA	
GESTION EDUCATIVA	X	CONSUELO MARIA BARRIOS PADILLA	
HERRAMENTERIA	X	WILVER LEAL PEREZ	
SUPERVISOR DE CONTRATO	X	ELKIN DAVID PERTUZ RADA	

ELEMENTOS FALTANTES U OBLIGACIONES PENDIENTES (Relacionar con su respectivo valor)

OTROS : _____

DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO

Powered by CamScanner

De acuerdo con los registros del Sistema para la Administración y Control de Bienes SACB, el Sr(a) CARUSO GALEANO DIANA PATRICIA identificado(a) con CC. 32769769 NO registra bienes a cargo.

Fecha de emisión del reporte: 11 de Diciembre de 2023 a las 07:19:25

El cuentadante responde administrativa y fiscalmente por los bienes aquí relacionados y rendirá cuentas de su utilización. Todo ello según lo dispuesto sobre este particular en la Constitución Política Nacional Art. 124 y en especial lo establecido en los numerales 21 y 22 del Art. 34 de la Ley 734 de 2002; Resolución 1378 de 2018 y en las obligaciones generales de los Contratos de Prestación de Servicios.