ACADESA
ACADEMIA DE SEGURIDAD

CUMPLIMIENTO OBLIGACIÓN NÚMERO 4

OBLIGACION No. 4: Realizar el proceso de acompañamiento psicosocial de las personas vinculadas al curso, con la finalidad de motivar la corresponsabilidad en su proceso formativo y de auto-gestión en la búsqueda de empleo.

En cumplimiento a la Obligación No. 4. Se diseña una estrategia, la cual consiste en la realización de talleres con temas que están inmersos durante proceso de capacitación. **(Anexo seis - Informes desarrollo de los talleres Crecimiento – Valores y Orientación para el empleo, evaluación escrita de talleres, control de asistencia a talleres).**

Desarrollo de Talleres

Taller	Actividad	Fecha de realización
Crecimiento y Valores	1. A través de la proyección de diapositivas, se da a conocer el concepto de valores, importancia de los valores en nuestro proyecto de vida, valores del Ser Humano. 2. Se realiza evaluación escrita para medir la efectividad del taller	Junio 14 de 2019
Orientación para el Empleo	1. A través de la proyección de diapositivas, se da a conocer aspectos relevantes de la entrevista (actitud, presentación personal, tipos de preguntas, pruebas de conocimiento, pruebas psicotécnicas) entrevista, instrucción para el diligenciamiento de la hoja de vida minerva 10-03	Junio 14 de 2019

TEMA DEL TALLER: "CRECIMIENTO Y VALORES"

Responsable: **Academia** de Seguridad Acadesa Ltda – Psicóloga Ana Jacqueline Pachón Ladino

Objetivos:

1. El presente taller tiene como finalidad, orientar al grupo de estudiantes del curso de **Fundamentación en Vigilancia y Seguridad Privada,** a través del conocimiento y la definición propia de los valores del Ser Humano, concientizar sobre la importancia de los mismos en el proyecto de vida de cada uno, es decir los propósitos que se tiene a futuro.

2. Dar un concepto de "valor", así como conocer los valores más importantes en los Seres Humanos.

3. Orientar al grupo de estudiantes con bases sólidas y conocimientos para lograr los objetivos y metas que se propongan, resaltando la importancia de aceptar y tomar las ayudas brindadas por el Estado Colombiano, partiendo de la base que no todas las personas tienen esa oportunidad.

Tiempo; Una hora y media 1.½

Metodología Los métodos utilizados son; imágenes con mensajes positivos y de superación, videos cortos de superación personal, historias de vida reales de personas reconocidas a nivel mundial que han alcanzado el éxito. La finalidad de estos mensajes son animar a este grupo de personas para que continúen forjando un proyecto de vida acorde a las capacidades de ellos mismos, superando los obstáculos por los cuales muchos de ellos han tenido que pasar

Material de apoyo; Presentación PowerPoint
Hojas de apoyo
Proyección de videos con mensajes de reflexión y superación

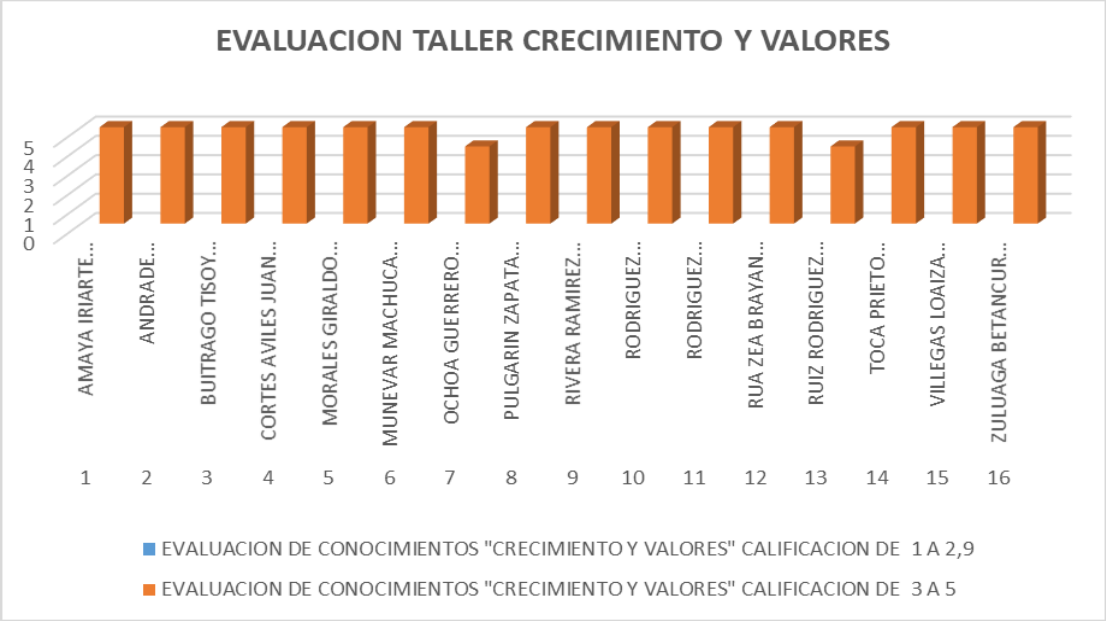
Contenido; Que son los valores
Porque influyen los valores en nuestro proyecto de vida
Los valores más importantes del Ser Humano

Evaluación; Escrita

Evaluación taller "Crecimiento y Valores"

Una vez analizados los resultados de la evaluación, el resultado es satisfactorio, toda vez que el 100% del personal obtuvo una calificación entre 4 y 5 puntos, como se evidencia en la gráfica.

EVALUACION DE CONOCIMIENTOS "CRECIMIENTO Y VALORES"			
No.	**NOMBRES DEL PARTICIPANTE**	**CALIFICACION DE 1 A 2,9**	**CALIFICACION DE 3 A 5**
1	AMAYA IRIARTE SANTIAGO STIVEN		5
2	ANDRADE VELASQUEZ CRISTIAN DANIEL		5
3	BUITRAGO TISOY PEDRO JULIO		5
4	CORTES AVILES JUAN PABLO		5
5	MORALES GIRALDO BERNARDO		5
6	MUNEVAR MACHUCA JAVIER LEONARDO		5
7	OCHOA GUERRERO MAICOL SEBASTIAN		4
8	PULGARIN ZAPATA WILLIAM STIVEN		5
9	RIVERA RAMIREZ GUILLERMO		5
10	RODRIGUEZ HILARION DANIEL ALBERTO		5
11	RODRIGUEZ JHON FREDY		5
12	RUA ZEA BRAYAN ORLANDO		5
13	RUIZ RODRIGUEZ OMAR ALEXANDER		4
14	TOCA PRIETO MARVIN DAVID		5
15	VILLEGAS LOAIZA JUAN DAVID		5
16	ZULUAGA BETANCUR ALDEMAR		5



Realizó: Ana Jacqueline Pachón Ladino – Psicóloga ACADESA

TEMA DEL TALLER: "ORIENTACION PARA EL EMPLEO"

Responsable: **Academia** de Seguridad ACADESA Ltda. Psicóloga Ana Jacqueline Pachón Ladino

Objetivos:

1. Orientar al grupo de estudiantes en todos los temas pertinentes para la vinculación laboral.

2. Suministrar conocimientos en cuanto a los métodos utilizados en los diferentes procesos que realizan las áreas de Recurso Humano para la vinculación laboral, aspectos de la entrevista, tipos de entrevistas, pruebas de conocimiento, pruebas psicotécnicas, presentación, personal, diligenciamiento y presentación de la hoja de vida, presentación de los soportes como (cedula, constancias laborales, certificados de formación, certificados de estudios, entre otros).

3. Brindar orientación acerca de las metodologías utilizadas en las diferentes pruebas que se puedan presentar teniendo en cuenta que es para los diferentes cargos en Vigilancia y Seguridad Privada.

Tiempo; Una hora y media 1.½

Metodología El método utilizado para el desarrollo de este taller, es la presentación de diapositivas, videos, orientación para el diligenciamiento de la hoja de vida.

Material de apoyo; Presentación PowerPoint
Hojas de apoyo
Proyección de videos con tips para entrevista
Hojas de vida minerva 10-03

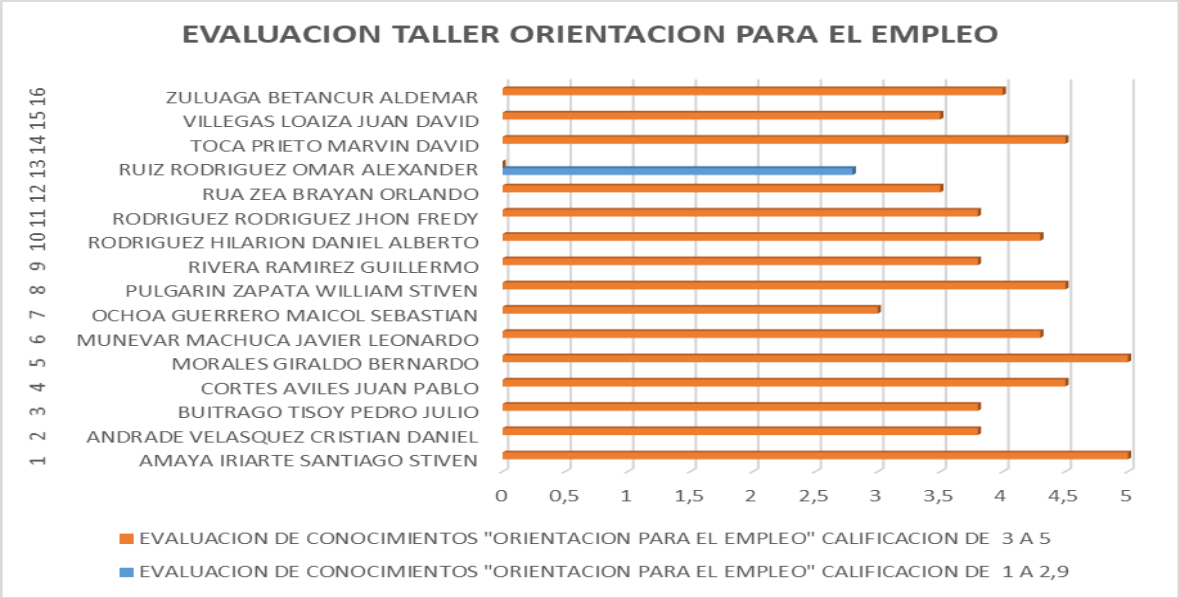
Contenido; Tipos de Entrevista
Diligenciamiento de Hoja de vida
Presentación personal y actitud.
Tipos de preguntas.
Pruebas de conocimiento.
Pruebas psicotécnicas.

Evaluación; Escrita

Evaluación taller “Orientación para el Empleo”

Teniendo en cuenta el rango de calificación establecido para esta evaluación, se determina que el resultado de la evaluación es satisfactorio, toda vez que el 99% del personal obtuvo una calificación entre 3 y 5 puntos, como se evidencia en la gráfica.

EVALUACION DE CONOCIMIENTOS "ORIENTACION PARA EL EMPLEO"			
No.	**NOMBRES DEL PARTICIPANTE**	**CALIFICACION DE 1 A 2,9**	**CALIFICACION DE 3 A 5**
1	AMAYA IRIARTE SANTIAGO STIVEN		5
2	ANDRADE VELASQUEZ CRISTIAN DANIEL		3,8
3	BUITRAGO TISOY PEDRO JULIO		3,8
4	CORTES AVILES JUAN PABLO		4,5
5	MORALES GIRALDO BERNARDO		5
6	MUNEVAR MACHUCA JAVIER LEONARDO		4,3
7	OCHOA GUERRERO MAICOL SEBASTIAN		3
8	PULGARIN ZAPATA WILLIAM STIVEN		4,5
9	RIVERA RAMIREZ GUILLERMO		3,8
10	RODRIGUEZ HILARION DANIEL ALBERTO		4,3
11	RODRIGUEZ RODRIGUEZ JHON FREDY		3,8
12	RUA ZEA BRAYAN ORLANDO		3,5
13	RUIZ RODRIGUEZ OMAR ALEXANDER	2,8	0
14	TOCA PRIETO MARVIN DAVID		4,5
15	VILLEGAS LOAIZA JUAN DAVID		3,5
16	ZULUAGA BETANCUR ALDEMAR		4



Realizo: Ana Jacqueline Pachón Ladino – Psicóloga ACADESA

Evidencia fotográfica de los talleres “Crecimiento y Valores” y “Orientación para el Empleo”








HOJA DE VIDA







CUMPLIMIENTO OBLIGACIÓN NÚMERO 5

OBLIGACION No. 5: Diseñar una estrategia de motivación y seguimiento a los beneficiarios durante el proceso, con la finalidad de disminuir la deserción durante el proceso de capacitación.

En cumplimiento a la obligación No. 5. La estrategia de motivación y seguimiento a los beneficiarios durante el proceso, con la finalidad de disminuir la deserción durante el proceso de capacitación consistió en:

- Entregar por parte de la Academia de Seguridad Autónoma, a todos los alumnos, incentivos condicionados a la asistencia. Estos incentivos fueron libretas y esferos, y un refrigerio durante todos los días de capacitación, el cual varió en cada entrega (bebida fría o caliente, productos de panadería, fruta, entre otros).

Evidencia fotográfica:





- Los docentes que participaron en el proceso de formación, generaron en su metodología de trabajo con el grupo, diferentes mecanismos de motivación, siendo el principal que el sector de vigilancia genera trabajo en corto plazo.

- Del grupo uno (1) desertaron dos (2) estudiantes por motivos ajenos a la Academia de Seguridad ACADESA y al IPES.

Nombre del Estudiante	Fecha de deserción	Motivo de la deserción
Pulgarin Zapata William Stiven	Julio 2 de 2019	El señor William quien manifiesta tuvo que viajar de manera urgente por una situación familiar que se le presento.
Rodríguez Hilarión Daniel Alberto	Julio 8 de 2019	Por problemas imprevistos de salud no regresa