PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Fonseca, 16 de diciembre de 2023

Señor(a)
DELIA MARIA RAMOS BELLO
SUPERVISOR CONTRATO No CO1_PCCNTR_4603365 del año 2023
Cargo del supervisor PROFESIONAL Grado 03
Dependencia: **Centro Agroempresarial y Acuícola**
Ciudad: Fonseca – La Guajira

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes diciembre del año 2023

Referencia: No CO1_PCCNTR_4603365 del año 2023

HUMBERTO JOSE LACOUTURE LOPEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. **72.128.660** de **Barranquilla - Atlántico**, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agroempresarial y Acuícola, Regional Guajira, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de pago: *(**CUARENTA MILLONES CIENTO SETENTA MIL PESOS ($40.170.000,00)**. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) 10 Pagos mensuales distribuidos así: Un (1) pago correspondiente a 15 días del mes de febrero de 2023 por valor de: Dos Millones Ocho mil Quinientos Pesos **$ (2.008.500)** Mda/Cte; Nueve (9) pagos iguales correspondientes a los meses de Marzo a Noviembre de 2023, por valor de: Cuatro Millones Diecisiete Mil Pesos **($4.017.000)** Mda/Cte., Cada uno y un último pago correspondiente a 15 días del mes de Diciembre de 2023, por un valor de: Dos Millones Ocho mil Quinientos Pesos **$ (2.008.500)** Mda/Cte*

Plazo: Será hasta el 15 de Diciembre de 2023.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
(Prestar los servicios personales de carácter temporal de Artesano, Técnicos Tecnólogos y/o Profesionales que se desempeñen como instructores en los programas técnicos de Formación Titulada de la Programación de Articulación con la media Formación Profesional Integral en el Centro Agroempresarial y Acuícola de la Regional Guajira.)

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Aplicar las orientaciones dadas en la Guía de Desarrollo Curricular GFPI-G-012 para la elaboración de las guías de aprendizaje. 7 GTH-F-075 V.06	Se le envió documentos a la Dra Mary Velis con el fin de subsanar el proceso de certificación de la aprendiz Andrea Cudris, de la Institución Educativa Técnica Agropecuaria de Fonseca. El instructor sustento el Proyecto Formativo ante los instructores que aprueban los proyectos, durante una jornada en el Centro Agroempresarial y Acuícola, en esta reunión los asistentes hicieron unas recomendaciones al Proyecto , estas fueron corregidas.	*https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/mpalacio_sena_edu_co/Documents/EJECUCION%20DE%20LA%20FORMACION%20PROFESIONAL%20-%20INSTRUCTORES%20ARTICULACION%202023/LACOUTURE%20LOPEZ%20HUMBERTO%20JOSE?csf=1&web=1&e=NzvDe0*
2	Hacer la verificación de las listas oficiales de matriculados expedidas por la plataforma SOFIA, verificar la asistencia registrando las inasistencias en todas las sesiones de formación a partir del listado oficial de matriculados, reportando a tiempo las novedades que surjan al coordinador académico del SENA y/o profesional de apoyo del programa, así como a al Establecimiento Educativo.	El instructor asistió a las ceremonias de graduación de los aprendices en las diferentes Instituciones Técnicas Agropecuarias donde participo en la entrega de los certificados, además se entregaron unos premios a nombre del Sena a los mejores aprendices por su mejor desempeño durante el curso. .	Registros de inasistencia de los aprendices en la plataforma Sofia Plus

3	Elaborar las guías de aprendizaje con su respectivo material de apoyo, evaluaciones de conocimiento, desempeño y producto para cargar en la plataforma LMS y/otenerlas a disposición en físico de requerirse. Las guías deben ser elaboradas teniendo como finalidad el trabajo autónomo del aprendiz, así como su retroalimentación en las sesiones de formación. Este material debe ser entregado al aprendiz anticipadamente, de tal manera que se realicen antes de la formación técnica o para su ejecución por parte del	Se impartió la formación el las siguientes fichas 2727590 /18 horas, 2727598 /10 horas, 2727585 /14 horas, Total 42 horas, mas 1 hora adicional de Acompañamiento técnico pedagógico. Para un Total de 43 HORAS. El instructor utilizo los ambientes como los salones de clases donde se orientaron los aprendices en el desarrollo de las Guías de aprendizaje, se hicieron pruebas escritas, exposiciones, carteleras y se elaboraron maquetas que representen los sistemas de ganadería rotacional. Elaboración de la Guía de aprendizaje No.4 con sus respectivos instrumentos de evaluación: Conocimiento, Desempeño y productos y cargarlas en la plataforma LMS y/o tenerlas a disposición en físico.	*https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/mpalacio_sena_edu_co/Documents/EJECUCION%20DE%20LA%20FORMACION%20PROFESIONAL%20-%20INSTRUCTORES%20ARTICULACION%202023/LACOUTURE%20LOPEZ%20HUMBERTO%20JOSE?csf=1&web=1&e=NzvDe0* Dispuestas en portafolio físico del instructor para ser cargadas posteriormente en plataforma LMS

	docente técnico del Establecimiento Educativo.		
4	Redactar las actividades de formación propuestas en la guía de aprendizaje debe ser claras para que pueda ser desarrollada por cualquiera de los docentes o instructores encargados. Las variaciones en la manera en la que se desarrolla la guía de aprendizaje en clase van a depender de la didáctica del formador que los orienta bien sea del colegio o del instructor SENA. En caso de procesos de comunicación especializados, será el colegio a través de sus docentes especializados, guías y/o interpretes los encargados de hacer las modificaciones para lenguajes y/o pedagogías especializadas de las actividades de las guías en 90 GFPI-M-004 V.02 caso de que haya lugar, resguardando en todo momento el propósito de la formación técnica para el trabajo y la vida laboral. e. Orientar el desarrollo de las actividades de aprendizaje, guiar, asesorar y acompañar permanentemente a los aprendices en el desarrollo de dichas actividades. De igual manera deberá orientar a los docentes técnicos y/o de las áreas transversales de los Establecimientos Educativos en el desarrollo de las actividades	Redactar de manera clara las actividades en las guías de aprendizaje teniendo en cuenta la estructura Sistémica de las Actividades de Aprendizaje: Reflexión Inicial, Contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje, Apropiación del Conocimiento y transferencia del conocimiento, donde se reflejen los momentos del aprendizaje e incluir en la bibliografía de las mismas el catalogo vigente del https://biblioteca.sena.edu.co	Se desarrollaron Guías de Aprendizaje para el desarrollo de la Formación Técnica y Actividades de Transferencia para Docentes y Coordinadores de la I.E.

	requeridas según planeación de la formación del Diseño Curricular.		
5	Evaluar las evidencias de aprendizaje (Desempeño, Producto y Conocimiento) – consignadas dentro del Portafolio de Evidencias que corresponda según Página 2 de 8 GTH-F-077 V.13 ANEXO DEL CONTRATO procedimiento en SIGA y teniendo en cuenta las disposiciones tecnológicas LMS oFísicas.	Se realizo la evaluación a los aprendices de las actividades desarrolladas, listas de chequeo y pruebas escritas. Estas fueron cargadas al drive del Portafolio de evidencias correspondiente a la Guia de aprendizaje No.4	*https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/mpalacio_sena_edu_co/Documents/EJECUCION%20DE%20LA%20FORMACION%20PROFESIONAL%20-%20INSTRUCTORES%20ARTICULACION%202023/LACOUTURE%20LOPEZ%20HUMBERTO%20JOSE?csf=1&web=1&e=NzvDe0*
6	Realizar y dar a conocer las novedades de la formación según evidencias recolectadas para los comités de evaluación y seguimiento (técnico – pedagógico) con el par académico del Establecimiento Educativo, coordinadores y rector.	El instructor del Sena se reunió con los docentes, rectores y coordinadores académicos de las Instituciones Educativas donde se dieron a conocer el avance de la formación, comportamiento de los aprendices y novedades en el desarrollo del curso de Técnico en Producción Agropecuaria.	*Listado de asistencia y fotografías cargadas al drive dispuesto por el líder del Programa de Articulación, José Gregorio Gómez*
7	Realizar la gestión, ejecución y cargue de las evaluaciones de conocimiento, desempeño, producto y reportar las novedades de estas a través del LMS, para los comités de seguimiento y evaluación.	Se realizaron las pruebas escritas de conocimientos a los aprendices de las Fichas que hacen parte del Programa de Técnico en Producción Agropecuaria	*https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/mpalacio_sena_edu_co/Documents/EJECUCION%20DE%20LA%20FORMACION%20PROFESIONAL%20-%20INSTRUCTORES%20ARTICULACION%202023/LACOUTURE%20LOPEZ%20HUMBERTO%20JOSE?csf=1&web=1&e=NzvDe0*

8	Realizar y entregar informes de ejecución al Centro de Formación, con las novedades académicas, disciplinarias, para los comités de evaluación y seguimiento del Centro y como parte de la evidencia de seguimiento y cumplimiento de las obligaciones contractuales del convenio.	Se realizó reunión de seguimiento correspondiente a los meses de octubre/diciembre en las Instalaciones del Centro Agroempresarial y Acuícola en Fonseca, donde se trataron temas referentes al desarrollo de la formación, del cargue de la información de los documentos requeridos para la formación del año 2024	Informe en medio digital cargue en la carpeta creada por el líder de articulación José Gregorio Gómez
9	El informe debe estar soportado en la información		No se realizo actividad durante este mes

	gestionada en el LMS. En caso de indisponibilidad tecnológica, el instructor podrá presentar las evidencias de manerafísica con el compromiso de cargarlas posteriormente en el aplicativo. Es indispensable que toda actividad gestionada por el LMS esté debidamente calificada.	Cargar la información de la ejecución de la formación y realizar la respectiva calificación en el aplicativo LMS – Sofia Plus o de manera Física con el compromiso de cargarla posteriormente.	
10	Evaluar los resultados de aprendizaje de cada competencia en Sistema académico administrativo, según la ruta de trabajo trazada para ejecutar la formación del programa técnico.	Se realizaron los juicios evaluativos en la plataforma de Sofía plus de las FICHAS No. 2492680, 2492682, 2498303 de los grados 11, hay se evaluaron todas las competencias. En las fichas No. 2727585, 2727590 y 2727598 del grado 10 se evaluaron los resultados de aprendizaje de las respectivas competencia.	Registro de aprendices evaluados en Sofia Plus

11	De manera continua deberá tener al día los proceso de la ejecución de la formación y a su vez, cuando se requiera y/o máximo semestralmente, deberá hacer entrega de los informes de ejecución de las fichas asignadas donde contenga como mínimo: Novedades de 8 GTH-F-075 V.06 asistencia, retiros, cancelaciones, situaciones académicas o disciplinarias que requieran de seguimiento bien sea de sanciones o reconocimientos, así como toda novedad que requiera o haya sido informada en el comité de evaluación y seguimiento del Centro de Formación producto de la socialización de las novedades en las reuniones ejecutadas en los establecimientos educativos.Aplicar al	Participar en el proceso de certificación de la Norma de Competencia Orientar Procesos Formativos con base en los planes de formación concertados	Se realizo reporte vía correo electrónico de novedades entregado al líder del programa para actualización de plataforma Sofia Plus Consultar certificaciones SENA

	proceso de certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización. “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma en el caso que se encuentre vencido y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, en el informe de ejecución contractual antes de la terminación del contrato		
12	Impartir Formación Profesional Integral en el área designada en sus diferentes modalidades y niveles con un alcance mínimo de 160 horas mensuales..	Generar y presentar el informe de ejecución de horas mensuales del mes de diciembre en el aplicativo Sofía Plus.	Ver Evidencia anexa de Reporte Apoyo a la Formación Registro de Tiempo
13	Desarrollar las actividades adicionales que se requieran para la ejecución del contrato, tales como ajustarse a las políticas de comunicación del SENA y aplicación de las TIC (Manejar los sitios Web oficiales, Manejo Secop II, utilizar correctamente los correos electrónicos, revisarlos periódicamente y contestar requerimientos); El contratista deberá ejecutar su contrato conforme al Sistema Integrado de Gestión y	Se desarrollaron de manera exitosa acciones tales como: Manejo de Secop II, Correos Electronicos, Sitios Web Oficiales, respuestas oportunas a requerimientos dispuestos en el Contrato conforme al SIGA, todos los documentos y formatos fueron descargados de la Plataforma CompromISO.	Manejo de Secop II Contrato de prestación de servicio Documentos y formatos fueron descargados de la Plataforma CompromISO (formatos registro de matricula, Compromiso aprendiz, formato tratamiento de datos, formato de informe mensual de ejecución contractual.

	Autocontrol “SIGA” del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO, para lo cual deberá conocer apoyar y participar en las actividades propias del SIGA y del MIPG, velar por la correcta utilización de la imagen institucional, reportar al área de comunicaciones de la Regional los eventos o actividades a realizar que requieran divulgación.	Certificado Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y Capacitaciónes Módulo 1 y 2 - Protocolos de Bioseguridad	Consulte el certificado Inducción en Seguridad y Salud Consulte el certificado Módulo 1 Módulo 2 Consulte el certificado Protocolos de Bioseguridad Consulte certificado Modulo de Discapacidad

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, en este período se realizó pagos a aportes de seguridad social correspondiente al mes de noviembre Planilla No. 4527384651 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI_NO_X_he suscrito otro u otros contratos con entidad(es) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (3) folios

Cordialmente,

HUMBERTO JOSE LACOUTURE LOPEZ
Contratista
C.C. No. 72.128.660

Recibí a satisfacción:

Firma
DELIA MARÍA RAMOS BELLO
Supervisor(a) Contrato No CO1_PCCNTR_4602989 del año 2023
Profesional Grado 3

EVIDENCIAS

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: HUMBERTO JOSE LACOUTURE LOPEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL Y ACUICOLA

FECHA INICIAL: 15/02/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 15/12/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2504635 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ATENDER ACTIVIDADES DE REPRODUCCIÓN SEGÚN PROTOCOLO REPRODUCTIVO DE LA EMPRESA

DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTIVA DE LA ESPECIE.

INFORMAR LAS NOVEDADES NUTRICIONALES, SANITARIAS Y REPRODUCTIVAS IDENTIFICADAS EN EL PROCESO, PARA SU RESPECTIVO ANÁLISIS Y POSTERIOR TRATAMIENTO.

MONITOREAR EL PROCESO DE GESTACIÓN Y NACIMIENTO SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTO POR ESPECIE.

REALIZAR ACTIVIDADES SANITARIAS GARANTIZANDO EL ESTADO SALUDABLE DEL ANIMAL, CON BASE EN LOS PROPÓSITOS, ESPECIE, FASE DEL PROCESO PRODUCTIVO Y OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

REPORTAR INFORMACIÓN CON BASE EN LOS REGISTROS GENERADOS EN CADA UNO DE LOS PROCESOS DE LA ACTIVIDAD PECUARIA POR ESPECIE.

SUMINISTRAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE, FASE PRODUCTIVA, PROPÓSITOS Y CRITERIOS TÉCNICOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COSECHAR Y ACOPIAR EL PRODUCTO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA PERTINENTE A LA VARIEDAD Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

MONITOREAR Y VERIFICAR LA CALIDAD Y LA SANIDAD DEL CULTIVO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS DE LA ESPECIES Y VARIEDADES, LAS NORMAS TÉCNICAS, EXIGENCIAS DEL MERCADO Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

REGISTRAR Y REPORTAR LOS DATOS Y HECHOS PRESENTADOS DURANTE LOS PROCESOS DE LA PRECOSECHA, COSECHA Y ACOPIO DEL PRODUCTO USANDO TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

SELECCIONAR EN EL LOTE LOS PRODUCTOS A COSECHAR TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS TÉCNICOS Y LAS ESPECIFICACIONES DE MERCADO INDUSTRIAL O EN FRESCO POR VARIEDADES.

SELECCIONAR Y AJUSTAR HERRAMIENTAS Y RECIPIENTES PARA LA COSECHA DE ACUERDO CON LAS NORMAS TÉCNICA Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA

EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.

OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.

PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.

PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.

REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS, CON BASE EN LOS MANUALES Y LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO Y DE LA EMPRESA.

COMPARAR PROCEDIMIENTOS Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS ANTERIORES FRENTE A LOS NUEVOS, JUSTIFICANDO TÉCNICAMENTE LAS DECISIONES ASUMIDAS

DISPONER LOS RESIDUOS DE COSECHAS ANTERIORES CON BASE EN LOS REQUERIMIENTOS DEL CULTIVO Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.

ESTABLECER LAS ACCIONES CORRECTIVAS O ENMIENDAS (INSUMOS PRESIEMBRA) CON BASE EN LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE SUELOS PARA EL CULTIVO.

OPERAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS TÉCNICAMENTE SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA MANUALES Y ORDEN DE TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 92,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2731773 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ATENDER ACTIVIDADES DE REPRODUCCIÓN SEGÚN PROTOCOLO REPRODUCTIVO DE LA EMPRESA

DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTIVA DE LA ESPECIE.

INFORMAR LAS NOVEDADES NUTRICIONALES, SANITARIAS Y REPRODUCTIVAS IDENTIFICADAS EN EL PROCESO, PARA SU RESPECTIVO ANÁLISIS Y POSTERIOR TRATAMIENTO.

MONITOREAR EL PROCESO DE GESTACIÓN Y NACIMIENTO SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTO POR ESPECIE.

REALIZAR ACTIVIDADES SANITARIAS GARANTIZANDO EL ESTADO SALUDABLE DEL ANIMAL, CON BASE EN LOS PROPÓSITOS, ESPECIE, FASE DEL PROCESO PRODUCTIVO Y OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

REPORTAR INFORMACIÓN CON BASE EN LOS REGISTROS GENERADOS EN CADA UNO DE LOS PROCESOS DE LA ACTIVIDAD PECUARIA POR ESPECIE.

SUMINISTRAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE, FASE PRODUCTIVA, PROPÓSITOS Y CRITERIOS TÉCNICOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COSECHAR Y ACOPIAR EL PRODUCTO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA PERTINENTE A LA VARIEDAD Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

MONITOREAR Y VERIFICAR LA CALIDAD Y LA SANIDAD DEL CULTIVO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS DE LA ESPECIES Y VARIEDADES, LAS NORMAS TÉCNICAS, EXIGENCIAS DEL MERCADO Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

REGISTRAR Y REPORTAR LOS DATOS Y HECHOS PRESENTADOS DURANTE LOS PROCESOS DE LA PRECOSECHA, COSECHA Y ACOPIO DEL PRODUCTO USANDO TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

SELECCIONAR EN EL LOTE LOS PRODUCTOS A COSECHAR TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS TÉCNICOS Y LAS ESPECIFICACIONES DE MERCADO INDUSTRIAL O EN FRESCO POR VARIEDADES.

SELECCIONAR Y AJUSTAR HERRAMIENTAS Y RECIPIENTES PARA LA COSECHA DE ACUERDO CON LAS NORMAS TÉCNICA Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA

EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.

OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.

PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.

PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.

REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS, CON BASE EN LOS MANUALES Y LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO Y DE LA EMPRESA.

COMPARAR PROCEDIMIENTOS Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS ANTERIORES FRENTE A LOS NUEVOS, JUSTIFICANDO TÉCNICAMENTE LAS DECISIONES ASUMIDAS

DISPONER LOS RESIDUOS DE COSECHAS ANTERIORES CON BASE EN LOS REQUERIMIENTOS DEL CULTIVO Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.

ESTABLECER LAS ACCIONES CORRECTIVAS O ENMIENDAS (INSUMOS PRESIEMBRA) CON BASE EN LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE SUELOS PARA EL CULTIVO.

OPERAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS TÉCNICAMENTE SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA MANUALES Y ORDEN DE TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 7,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2727585 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ATENDER ACTIVIDADES DE REPRODUCCIÓN SEGÚN PROTOCOLO REPRODUCTIVO DE LA EMPRESA

DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTIVA DE LA ESPECIE.

INFORMAR LAS NOVEDADES NUTRICIONALES, SANITARIAS Y REPRODUCTIVAS IDENTIFICADAS EN EL PROCESO, PARA SU RESPECTIVO ANÁLISIS Y POSTERIOR TRATAMIENTO.

MONITOREAR EL PROCESO DE GESTACIÓN Y NACIMIENTO SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTO POR ESPECIE.

REALIZAR ACTIVIDADES SANITARIAS GARANTIZANDO EL ESTADO SALUDABLE DEL ANIMAL, CON BASE EN LOS PROPÓSITOS, ESPECIE, FASE DEL PROCESO PRODUCTIVO Y OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

REPORTAR INFORMACIÓN CON BASE EN LOS REGISTROS GENERADOS EN CADA UNO DE LOS PROCESOS DE LA ACTIVIDAD PECUARIA POR ESPECIE.

SUMINISTRAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE, FASE PRODUCTIVA, PROPÓSITOS Y CRITERIOS TÉCNICOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COSECHAR Y ACOPIAR EL PRODUCTO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA PERTINENTE A LA VARIEDAD Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

MONITOREAR Y VERIFICAR LA CALIDAD Y LA SANIDAD DEL CULTIVO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS DE LA ESPECIES Y VARIEDADES, LAS NORMAS TÉCNICAS, EXIGENCIAS DEL MERCADO Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

REGISTRAR Y REPORTAR LOS DATOS Y HECHOS PRESENTADOS DURANTE LOS PROCESOS DE LA PRECOSECHA, COSECHA Y ACOPIO DEL PRODUCTO USANDO TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

SELECCIONAR EN EL LOTE LOS PRODUCTOS A COSECHAR TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS TÉCNICOS Y LAS ESPECIFICACIONES DE MERCADO INDUSTRIAL O EN FRESCO POR VARIEDADES.

SELECCIONAR Y AJUSTAR HERRAMIENTAS Y RECIPIENTES PARA LA COSECHA DE ACUERDO CON LAS NORMAS TÉCNICA Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA

EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.

OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.

PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.

PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.

REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS, CON BASE EN LOS MANUALES Y LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO Y DE LA EMPRESA.

COMPARAR PROCEDIMIENTOS Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS ANTERIORES FRENTE A LOS NUEVOS, JUSTIFICANDO TÉCNICAMENTE LAS DECISIONES ASUMIDAS

DISPONER LOS RESIDUOS DE COSECHAS ANTERIORES CON BASE EN LOS REQUERIMIENTOS DEL CULTIVO Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.

ESTABLECER LAS ACCIONES CORRECTIVAS O ENMIENDAS (INSUMOS PRESIEMBRA) CON BASE EN LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE SUELOS PARA EL CULTIVO.

OPERAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS TÉCNICAMENTE SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA MANUALES Y ORDEN DE TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	262,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2727598 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ATENDER ACTIVIDADES DE REPRODUCCIÓN SEGÚN PROTOCOLO REPRODUCTIVO DE LA EMPRESA

DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTIVA DE LA ESPECIE.

INFORMAR LAS NOVEDADES NUTRICIONALES, SANITARIAS Y REPRODUCTIVAS IDENTIFICADAS EN EL PROCESO, PARA SU RESPECTIVO ANÁLISIS Y POSTERIOR TRATAMIENTO.

MONITOREAR EL PROCESO DE GESTACIÓN Y NACIMIENTO SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTO POR ESPECIE.

REALIZAR ACTIVIDADES SANITARIAS GARANTIZANDO EL ESTADO SALUDABLE DEL ANIMAL, CON BASE EN LOS PROPÓSITOS, ESPECIE, FASE DEL PROCESO PRODUCTIVO Y OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

REPORTAR INFORMACIÓN CON BASE EN LOS REGISTROS GENERADOS EN CADA UNO DE LOS PROCESOS DE LA ACTIVIDAD PECUARIA POR ESPECIE.

SUMINISTRAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE, FASE PRODUCTIVA, PROPÓSITOS Y CRITERIOS TÉCNICOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COSECHAR Y ACOPIAR EL PRODUCTO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA PERTINENTE A LA VARIEDAD Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

MONITOREAR Y VERIFICAR LA CALIDAD Y LA SANIDAD DEL CULTIVO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS DE LA ESPECIES Y VARIEDADES, LAS NORMAS TÉCNICAS, EXIGENCIAS DEL MERCADO Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

REGISTRAR Y REPORTAR LOS DATOS Y HECHOS PRESENTADOS DURANTE LOS PROCESOS DE LA PRECOSECHA, COSECHA Y ACOPIO DEL PRODUCTO USANDO TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

SELECCIONAR EN EL LOTE LOS PRODUCTOS A COSECHAR TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS TÉCNICOS Y LAS ESPECIFICACIONES DE MERCADO INDUSTRIAL O EN FRESCO POR VARIEDADES.

SELECCIONAR Y AJUSTAR HERRAMIENTAS Y RECIPIENTES PARA LA COSECHA DE ACUERDO CON LAS NORMAS TÉCNICA Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA

EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.

OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.

PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.

PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.

REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS, CON BASE EN LOS MANUALES Y LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO Y DE LA EMPRESA.

COMPARAR PROCEDIMIENTOS Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS ANTERIORES FRENTE A LOS NUEVOS, JUSTIFICANDO TÉCNICAMENTE LAS DECISIONES ASUMIDAS

DISPONER LOS RESIDUOS DE COSECHAS ANTERIORES CON BASE EN LOS REQUERIMIENTOS DEL CULTIVO Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.

ESTABLECER LAS ACCIONES CORRECTIVAS O ENMIENDAS (INSUMOS PRESIEMBRA) CON BASE EN LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE SUELOS PARA EL CULTIVO.

OPERAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS TÉCNICAMENTE SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA MANUALES Y ORDEN DE TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 200,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2492682 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ATENDER ACTIVIDADES DE REPRODUCCIÓN SEGÚN PROTOCOLO REPRODUCTIVO DE LA EMPRESA

DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTIVA DE LA ESPECIE.

INFORMAR LAS NOVEDADES NUTRICIONALES, SANITARIAS Y REPRODUCTIVAS IDENTIFICADAS EN EL PROCESO, PARA SU RESPECTIVO ANÁLISIS Y POSTERIOR TRATAMIENTO.

MONITOREAR EL PROCESO DE GESTACIÓN Y NACIMIENTO SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTO POR ESPECIE.

REALIZAR ACTIVIDADES SANITARIAS GARANTIZANDO EL ESTADO SALUDABLE DEL ANIMAL, CON BASE EN LOS PROPÓSITOS, ESPECIE, FASE DEL PROCESO PRODUCTIVO Y OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

REPORTAR INFORMACIÓN CON BASE EN LOS REGISTROS GENERADOS EN CADA UNO DE LOS PROCESOS DE LA ACTIVIDAD PECUARIA POR ESPECIE.

SUMINISTRAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE, FASE PRODUCTIVA, PROPÓSITOS Y CRITERIOS TÉCNICOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COSECHAR Y ACOPIAR EL PRODUCTO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA PERTINENTE A LA VARIEDAD Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

MONITOREAR Y VERIFICAR LA CALIDAD Y LA SANIDAD DEL CULTIVO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS DE LA ESPECIES Y VARIEDADES, LAS NORMAS TÉCNICAS, EXIGENCIAS DEL MERCADO Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

REGISTRAR Y REPORTAR LOS DATOS Y HECHOS PRESENTADOS DURANTE LOS PROCESOS DE LA PRECOSECHA, COSECHA Y ACOPIO DEL PRODUCTO USANDO TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

SELECCIONAR EN EL LOTE LOS PRODUCTOS A COSECHAR TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS TÉCNICOS Y LAS ESPECIFICACIONES DE MERCADO INDUSTRIAL O EN FRESCO POR VARIEDADES.

SELECCIONAR Y AJUSTAR HERRAMIENTAS Y RECIPIENTES PARA LA COSECHA DE ACUERDO CON LAS NORMAS TÉCNICA Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA

EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.

OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.

PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.

PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.

REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS, CON BASE EN LOS MANUALES Y LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO Y DE LA EMPRESA.

COMPARAR PROCEDIMIENTOS Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS ANTERIORES FRENTE A LOS NUEVOS, JUSTIFICANDO TÉCNICAMENTE LAS DECISIONES ASUMIDAS

DISPONER LOS RESIDUOS DE COSECHAS ANTERIORES CON BASE EN LOS REQUERIMIENTOS DEL CULTIVO Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.

ESTABLECER LAS ACCIONES CORRECTIVAS O ENMIENDAS (INSUMOS PRESIEMBRA) CON BASE EN LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE SUELOS PARA EL CULTIVO.

OPERAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS TÉCNICAMENTE SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA MANUALES Y ORDEN DE TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 217,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2492680 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ATENDER ACTIVIDADES DE REPRODUCCIÓN SEGÚN PROTOCOLO REPRODUCTIVO DE LA EMPRESA

DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTIVA DE LA ESPECIE.

INFORMAR LAS NOVEDADES NUTRICIONALES, SANITARIAS Y REPRODUCTIVAS IDENTIFICADAS EN EL PROCESO, PARA SU RESPECTIVO ANÁLISIS Y POSTERIOR TRATAMIENTO.

MONITOREAR EL PROCESO DE GESTACIÓN Y NACIMIENTO SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTO POR ESPECIE.

REALIZAR ACTIVIDADES SANITARIAS GARANTIZANDO EL ESTADO SALUDABLE DEL ANIMAL, CON BASE EN LOS PROPÓSITOS, ESPECIE, FASE DEL PROCESO PRODUCTIVO Y OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

REPORTAR INFORMACIÓN CON BASE EN LOS REGISTROS GENERADOS EN CADA UNO DE LOS PROCESOS DE LA ACTIVIDAD PECUARIA POR ESPECIE.

SUMINISTRAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE, FASE PRODUCTIVA, PROPÓSITOS Y CRITERIOS TÉCNICOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COSECHAR Y ACOPIAR EL PRODUCTO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA PERTINENTE A LA VARIEDAD Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

MONITOREAR Y VERIFICAR LA CALIDAD Y LA SANIDAD DEL CULTIVO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS DE LA ESPECIES Y VARIEDADES, LAS NORMAS TÉCNICAS, EXIGENCIAS DEL MERCADO Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

REGISTRAR Y REPORTAR LOS DATOS Y HECHOS PRESENTADOS DURANTE LOS PROCESOS DE LA PRECOSECHA, COSECHA Y ACOPIO DEL PRODUCTO USANDO TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

SELECCIONAR EN EL LOTE LOS PRODUCTOS A COSECHAR TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS TÉCNICOS Y LAS ESPECIFICACIONES DE MERCADO INDUSTRIAL O EN FRESCO POR VARIEDADES.

SELECCIONAR Y AJUSTAR HERRAMIENTAS Y RECIPIENTES PARA LA COSECHA DE ACUERDO CON LAS NORMAS TÉCNICA Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA

EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.

OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.

PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.

PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.

REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS, CON BASE EN LOS MANUALES Y LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO Y DE LA EMPRESA.

COMPARAR PROCEDIMIENTOS Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS ANTERIORES FRENTE A LOS NUEVOS, JUSTIFICANDO TÉCNICAMENTE LAS DECISIONES ASUMIDAS

DISPONER LOS RESIDUOS DE COSECHAS ANTERIORES CON BASE EN LOS REQUERIMIENTOS DEL CULTIVO Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.

ESTABLECER LAS ACCIONES CORRECTIVAS O ENMIENDAS (INSUMOS PRESIEMBRA) CON BASE EN LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE SUELOS PARA EL CULTIVO.

OPERAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS TÉCNICAMENTE SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA MANUALES Y ORDEN DE TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 229,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2727590 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ATENDER ACTIVIDADES DE REPRODUCCIÓN SEGÚN PROTOCOLO REPRODUCTIVO DE LA EMPRESA

DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTIVA DE LA ESPECIE.

INFORMAR LAS NOVEDADES NUTRICIONALES, SANITARIAS Y REPRODUCTIVAS IDENTIFICADAS EN EL PROCESO, PARA SU RESPECTIVO ANÁLISIS Y POSTERIOR TRATAMIENTO.

MONITOREAR EL PROCESO DE GESTACIÓN Y NACIMIENTO SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTO POR ESPECIE.

REALIZAR ACTIVIDADES SANITARIAS GARANTIZANDO EL ESTADO SALUDABLE DEL ANIMAL, CON BASE EN LOS PROPÓSITOS, ESPECIE, FASE DEL PROCESO PRODUCTIVO Y OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

REPORTAR INFORMACIÓN CON BASE EN LOS REGISTROS GENERADOS EN CADA UNO DE LOS PROCESOS DE LA ACTIVIDAD PECUARIA POR ESPECIE.

SUMINISTRAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE, FASE PRODUCTIVA, PROPÓSITOS Y CRITERIOS TÉCNICOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COSECHAR Y ACOPIAR EL PRODUCTO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA PERTINENTE A LA VARIEDAD Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

MONITOREAR Y VERIFICAR LA CALIDAD Y LA SANIDAD DEL CULTIVO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS DE LA ESPECIES Y VARIEDADES, LAS NORMAS TÉCNICAS, EXIGENCIAS DEL MERCADO Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

REGISTRAR Y REPORTAR LOS DATOS Y HECHOS PRESENTADOS DURANTE LOS PROCESOS DE LA PRECOSECHA, COSECHA Y ACOPIO DEL PRODUCTO USANDO TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

SELECCIONAR EN EL LOTE LOS PRODUCTOS A COSECHAR TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS TÉCNICOS Y LAS ESPECIFICACIONES DE MERCADO INDUSTRIAL O EN FRESCO POR VARIEDADES.

SELECCIONAR Y AJUSTAR HERRAMIENTAS Y RECIPIENTES PARA LA COSECHA DE ACUERDO CON LAS NORMAS TÉCNICA Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA

EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.

OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.

PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.

PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.

REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS, CON BASE EN LOS MANUALES Y LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO Y DE LA EMPRESA.

COMPARAR PROCEDIMIENTOS Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS ANTERIORES FRENTE A LOS NUEVOS, JUSTIFICANDO TÉCNICAMENTE LAS DECISIONES ASUMIDAS

DISPONER LOS RESIDUOS DE COSECHAS ANTERIORES CON BASE EN LOS REQUERIMIENTOS DEL CULTIVO Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.

ESTABLECER LAS ACCIONES CORRECTIVAS O ENMIENDAS (INSUMOS PRESIEMBRA) CON BASE EN LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE SUELOS PARA EL CULTIVO.

OPERAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS TÉCNICAMENTE SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA MANUALES Y ORDEN DE TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 233,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2498303 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ATENDER ACTIVIDADES DE REPRODUCCIÓN SEGÚN PROTOCOLO REPRODUCTIVO DE LA EMPRESA

DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTIVA DE LA ESPECIE.

INFORMAR LAS NOVEDADES NUTRICIONALES, SANITARIAS Y REPRODUCTIVAS IDENTIFICADAS EN EL PROCESO, PARA SU RESPECTIVO ANÁLISIS Y POSTERIOR TRATAMIENTO.

MONITOREAR EL PROCESO DE GESTACIÓN Y NACIMIENTO SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTO POR ESPECIE.

REALIZAR ACTIVIDADES SANITARIAS GARANTIZANDO EL ESTADO SALUDABLE DEL ANIMAL, CON BASE EN LOS PROPÓSITOS, ESPECIE, FASE DEL PROCESO PRODUCTIVO Y OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

REPORTAR INFORMACIÓN CON BASE EN LOS REGISTROS GENERADOS EN CADA UNO DE LOS PROCESOS DE LA ACTIVIDAD PECUARIA POR ESPECIE.

SUMINISTRAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE, FASE PRODUCTIVA, PROPÓSITOS Y CRITERIOS TÉCNICOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COSECHAR Y ACOPIAR EL PRODUCTO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA PERTINENTE A LA VARIEDAD Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

MONITOREAR Y VERIFICAR LA CALIDAD Y LA SANIDAD DEL CULTIVO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS DE LA ESPECIES Y VARIEDADES, LAS NORMAS TÉCNICAS, EXIGENCIAS DEL MERCADO Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

REGISTRAR Y REPORTAR LOS DATOS Y HECHOS PRESENTADOS DURANTE LOS PROCESOS DE LA PRECOSECHA, COSECHA Y ACOPIO DEL PRODUCTO USANDO TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

SELECCIONAR EN EL LOTE LOS PRODUCTOS A COSECHAR TENIENDO EN CUENTA LOS CRITERIOS TÉCNICOS Y LAS ESPECIFICACIONES DE MERCADO INDUSTRIAL O EN FRESCO POR VARIEDADES.

SELECCIONAR Y AJUSTAR HERRAMIENTAS Y RECIPIENTES PARA LA COSECHA DE ACUERDO CON LAS NORMAS TÉCNICA Y POLÍTICA DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA

EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.

OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.

PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.

PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.

REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ALISTAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS, CON BASE EN LOS MANUALES Y LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO Y DE LA EMPRESA.

COMPARAR PROCEDIMIENTOS Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS ANTERIORES FRENTE A LOS NUEVOS, JUSTIFICANDO TÉCNICAMENTE LAS DECISIONES ASUMIDAS

DISPONER LOS RESIDUOS DE COSECHAS ANTERIORES CON BASE EN LOS REQUERIMIENTOS DEL CULTIVO Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.

ESTABLECER LAS ACCIONES CORRECTIVAS O ENMIENDAS (INSUMOS PRESIEMBRA) CON BASE EN LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE SUELOS PARA EL CULTIVO.

OPERAR MAQUINARIA, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS TÉCNICAMENTE SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA MANUALES Y ORDEN DE TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 240,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 1480,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
21/02/2023	21/02/2023	OTROS	3,00
22/02/2023	22/02/2023	OTROS	3,00
23/02/2023	23/02/2023	OTROS	3,00
07/03/2023	07/03/2023	OTROS	2,00
08/03/2023	08/03/2023	OTROS	2,00
09/03/2023	09/03/2023	OTROS	2,00
13/03/2023	13/03/2023	OTROS	2,00
15/03/2023	15/03/2023	OTROS	2,00
17/03/2023	17/03/2023	OTROS	2,00
03/04/2023	03/04/2023	OTROS	2,00
04/04/2023	04/04/2023	OTROS	2,00
05/04/2023	05/04/2023	OTROS	2,00
06/04/2023	06/04/2023	OTROS	2,00
17/04/2023	17/04/2023	OTROS	2,00
18/04/2023	18/04/2023	OTROS	2,00
20/04/2023	20/04/2023	OTROS	2,00
02/05/2023	02/05/2023	OTROS	2,00
03/05/2023	03/05/2023	OTROS	2,00
04/05/2023	04/05/2023	OTROS	2,00
05/05/2023	05/05/2023	OTROS	2,00
08/05/2023	08/05/2023	OTROS	2,00
15/05/2023	15/05/2023	OTROS	2,00
01/06/2023	01/06/2023	OTROS	2,00
02/06/2023	02/06/2023	OTROS	2,00
05/06/2023	05/06/2023	OTROS	2,00
06/06/2023	06/06/2023	OTROS	2,00

07/06/2023	07/06/2023	OTROS	2,00
09/06/2023	09/06/2023	OTROS	2,00
10/07/2023	10/07/2023	OTROS	2,00
11/07/2023	11/07/2023	OTROS	2,00
12/07/2023	12/07/2023	OTROS	2,00
13/07/2023	13/07/2023	OTROS	2,00
14/07/2023	14/07/2023	OTROS	2,00
17/07/2023	17/07/2023	OTROS	2,00
01/08/2023	01/08/2023	OTROS	2,00
02/08/2023	02/08/2023	OTROS	2,00
03/08/2023	03/08/2023	OTROS	2,00
04/08/2023	04/08/2023	OTROS	2,00
07/08/2023	07/08/2023	OTROS	2,00
08/08/2023	08/08/2023	OTROS	2,00
01/09/2023	01/09/2023	OTROS	2,00
04/09/2023	04/09/2023	OTROS	2,00
05/09/2023	05/09/2023	OTROS	2,00
06/09/2023	06/09/2023	OTROS	2,00
07/09/2023	07/09/2023	OTROS	2,00
11/09/2023	11/09/2023	OTROS	2,00
02/10/2023	02/10/2023	OTROS	2,00
03/10/2023	03/10/2023	OTROS	2,00
04/10/2023	04/10/2023	OTROS	2,00
05/10/2023	05/10/2023	OTROS	2,00
06/10/2023	06/10/2023	OTROS	2,00
18/10/2023	18/10/2023	OTROS	2,00
02/11/2023	02/11/2023	OTROS	2,00
03/11/2023	03/11/2023	OTROS	2,00
07/11/2023	07/11/2023	OTROS	2,00
08/11/2023	08/11/2023	OTROS	2,00
09/11/2023	09/11/2023	OTROS	2,00
14/11/2023	14/11/2023	OTROS	2,00
06/12/2023	06/12/2023	OTROS	1,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 120,00

INSTRUCTOR: HUMBERTO JOSE LACOUTURE LOPEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL Y ACUICOLA

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No CO1_PCCNTR_4603365 del año 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: HUMBERTO JOSE LACOUTURE LOPEZ

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: No. 72.128.660 de Barranquilla - Atlántico,

OBJETO DEL CONTRATO: *(Prestar los servicios personales de carácter temporal de Artesano, Técnicos Tecnólogos y/o Profesionales que se desempeñen como instructores en los programas técnicos de Formación Titulada de la Programación de Articulación con la media Formación Profesional Integral en el Centro Agroempresarial y Acuícola de la Regional Guajira.)*

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Aplicar las orientaciones dadas en la Guía de Desarrollo Curricular GFPI-G-012 para la elaboración de las guías de aprendizaje. 7 GTH-F-075 V.06
2. Hacer la verificación de las listas oficiales de matriculados expedidas por la plataforma SOFIA, verificar la asistencia registrando las inasistencias en todas las sesiones de formación a partir del listado oficial de matriculados, reportando a tiempo las novedades que surjan al coordinador académico del SENA y/o profesional de apoyo del programa, así como a al Establecimiento Educativo.
3. Elaborar las guías de aprendizaje con su respectivo material de apoyo, evaluaciones de conocimiento, desempeño y producto para cargar en la plataforma LMS y/o tenerlas a disposición en físico de requerirse. Las guías deben ser elaboradas teniendo como finalidad el trabajo autónomo del aprendiz, así como su retroalimentación en las sesiones de formación. Este material debe ser entregado al aprendiz anticipadamente, de tal manera que se realicen antes de la formación técnica o para su ejecución por parte del docente técnico del Establecimiento Educativo.
4. Redactar las actividades de formación propuestas en la guía de aprendizaje debe ser claras para que pueda ser desarrollada por cualquiera de los docentes o instructores encargados. Las variaciones en la manera en la que se desarrolla la guía de aprendizaje en clase van a depender de la didáctica del formador que los orienta bien sea del colegio o del instructor SENA. En caso de procesos de comunicación especializados, será el colegio a través de sus docentes especializados, guías y/o interpretes los encargados de hacer las modificaciones para lenguajes y/o pedagogías especializadas de las actividades de las guías en 90 GFPI-M-004 V.02 caso de que haya lugar, resguardando en todo momento el propósito de la formación técnica para el trabajo y la vida laboral. e. Orientar el desarrollo de las actividades de aprendizaje, guiar,

asesorar y acompañar permanentemente a los aprendices en el desarrollo de dichas actividades. De igual manera deberá orientar a los docentes técnicos y/o de las áreas transversales de los Establecimientos Educativos en el desarrollo de las actividades requeridas según planeación de la formación del Diseño Curricular.

5. Evaluar las evidencias de aprendizaje (Desempeño, Producto y Conocimiento) – consignadas dentro del Portafolio de Evidencias que corresponda según Página 2 de 8 GTH-F-077 V.13 ANEXO DEL CONTRATO procedimiento en SIGA y teniendo en cuenta las disposiciones tecnológicas LMS o Físicas.

6. Realizar y dar a conocer las novedades de la formación según evidencias recolectadas para los comités de evaluación y seguimiento (técnico –pedagógico) con el par académico del Establecimiento Educativo, coordinadores y rector.

7. Realizar la gestión, ejecución y cargue de las evaluaciones de conocimiento, desempeño, producto y reportar las novedades de estas a través del LMS, para los comités de seguimiento y evaluación.

8. Realizar y entregar informes de ejecución al Centro de Formación, con las novedades académicas, disciplinarias, para los comités de evaluación y seguimiento del Centro y como parte de la evidencia de seguimiento y cumplimiento de las obligaciones contractuales del convenio.

9. El informe debe estar soportado en la información gestionada en el LMS. En caso de indisponibilidad tecnológica, el instructor podrá presentar las evidencias de manera física con el compromiso de cargarlas posteriormente en el aplicativo. Es indispensable que toda actividad gestionada por el LMS esté debidamente calificada.

10. Evaluar los resultados de aprendizaje de cada competencia en Sistema académico administrativo, según la ruta de trabajo trazada para ejecutar la formación del programa técnico.

11. De manera continua deberá tener al día los proceso de la ejecución de la formación y a su vez, cuando se requiera y/o máximo semestralmente, deberá hacer entrega de los informes de ejecución de las fichas asignadas donde contenga como mínimo: Novedades de 8 GTH-F-075 V.06 asistencia, retiros, cancelaciones, situaciones académicas o disciplinarias que requieran de seguimiento bien sea de sanciones o reconocimientos, así como toda novedad que requiera o haya sido informada en el comité de evaluación y seguimiento del Centro de Formación producto de la socialización de las novedades en las reuniones ejecutadas en los establecimientos educativos. Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización. “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON

PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma en el caso que se encuentre vencido y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, en el informe de ejecución contractual antes de la terminación del contrato.

12. Impartir Formación Profesional Integral en el área designada en sus diferentes modalidades y niveles con un alcance mínimo de 160 horas mensuales.

13. Desarrollar las actividades adicionales que se requieran para la ejecución del contrato, tales como ajustarse a las políticas de comunicación del SENA y aplicación de las TIC (Manejar los sitios Web oficiales, Manejo Secop II, utilizar correctamente los correos electrónicos, revisarlos periódicamente y contestar requerimientos); El contratista deberá ejecutar su contrato conforme al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol “SIGA” del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO, para lo cual deberá conocer apoyar y participar en las actividades propias del SIGA y del MIPG, velar por la correcta utilización de la imagen institucional, reportar al área de comunicaciones de la Regional los eventos o actividades a realizar que requieran divulgación.

LUGAR DE EJECUCIÓN: El lugar de ejecución del presente contrato serán los diferentes Municipios del Departamento de La Guajira.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Será hasta el 15 de Diciembre de 2023.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 14 de Febrero del 2023

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 de Diciembre del 2023

VIGENCIA DEL CONTRATO: Inicio: 14 de Febrero de 2023 hasta el 15 de Diciembre de 2023

VALOR DEL CONTRATO: El valor total del presente contrato es máximo de CUARENTA MILLONES CIENTO SETENTA MIL PESOS ($40.170.000,00) MDA/CTE.

SUPERVISOR: DELIA MARÍA RAMOS BELLO

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: Cédula de Ciudanía No. 27.018.946 expedida en Urumita.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Valor total del contrato	$40.170.000,00
Valor Ejecutado	$40.170.000,00
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

Formación Profesional Integral				
Código de Ficha	**Programa**	**Competencias**	**Horas Dedicadas en la Ficha**	**Municipio/Institución Educativa/Grado**
2504635	Técnico en Producción Agropecuaria	Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa	92	Institución Educativa Rural Hugues Manuel Lacouture
2731773	Técnico en Producción Agropecuaria	Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa	7	Institución Educativa Rural Hugues Manuel Lacouture
2727585	Técnico en Producción Agropecuaria	Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa Acompañamiento Técnico Pedagogico	262 20	Institución Educativa Técnica Agropecuaria Anuario Manjarrez

2727598	Técnico en Producción Agropecuaria	Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas Acompañamiento Técnico Pedagógico	200 20	Institución Educativa Técnica Agropecuaria Rural de Conejo
2492682		Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas Mantener el cultivo según recomendaciones Agronómicas Resultados de aprendizaje Etapa Practica Acompañamiento Técnico Pedagógico	217 20	Institución Educativa Técnica Agropecuaria Rural de Conejo
2492680		Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas Mantener el cultivo según recomendaciones Agronómicas Resultados de aprendizaje Etapa Practica Acompañamiento Técnico Pedagógico	229 20	Institución Educativa Técnica Agropecuaria Anuario Manjarrez
2727590		Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa Acompañamiento Técnico Pedagógico	233 20	Institución Educativa Técnica Agropecuaria de Fonseca
2498303		Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas Mantener el cultivo según recomendaciones Agronómicas	241	Institución Educativa Técnica Agropecuaria de Fonseca

		Resultados de aprendizaje Etapa Practica Acompañamiento Técnico Pedagógico	20	
		TOTAL:	**1600**	

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(Muy buen desempeño, siempre disciplinado , cumplió a cabalidad con sus objeto contractual mostrando siempre disposición y sentido de pertenencia.

SANCIONES: SI___ NO_X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO x__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



PROFESIONAL 03
FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades

INFORME FINAL DEL INSTRUCTOR

PROGRAMA DE ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA

INSTRUCTOR HUMBERTO JOSE LACOUTURE LOPEZ

REGIONAL GUAJIRA
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
FONSECA DICIEMBRE 15
DE 2023

TABLA DE CONTENIDO

Pág.

1. Informe Cualitativo por Ficha

    1.1. Informe Cualitativo por Ficha No. 2727585
    1.2. Informe Cualitativo por Ficha No. 2498303
    1.3. Informe Cualitativo por Ficha No. 2492682
    1.4. Informe Cualitativo por Ficha No. 2492680
    1.5. Informe Cualitativo por Ficha No. 2727590
    1.6. Informe Cualitativo por Ficha No. 2727598

2. Sensibilización de Programa de Doble Titulación con los grados Noveno
3. Pruebas IPO
4. Aprendices Certificados

1. Informe Cuantitativo por Ficha

1.1 Ficha No. 2727585

1.	PROGRAMA:	Técnico en Producción Agropecuaria
2.	CODIGO FICHA:	2727585
3.	GRADO:	10°
4.	INSTITUCIÓN EDUCATIVA:	Técnica Agropecuaria Anaurio Manjarrez
5.	MUNICIPIO:	La Jagua del Pilar – La Guajira
6.	APRENDICES MATRICULADOS	37
	APRENDICES RETIRADOS	
	APRENDICES EN FORMACION	37
	APRENDICES CERTIFICADOS	
7.	COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE DESARROLLADAS:	**Coordinar Producción Pecuaria según objetivos de la empresa** • Informar las novedades nutricionales, sanitarias y reproductivas identificadas en el proceso • Monitorear el proceso de gestación y nacimiento según manual de procedimiento • Reportar información con base en los registros generados en cada uno de los procesos de la actividad pecuaria por especie • Suministrar plan de alimentación según especie, fase productiva, propósitos y criterios técnicos. • Definir y adecuar instalaciones, maquinaria y equipo a utilizar según la etapa productiva de la especie.

8.	GUÍAS DE APRENDIZAJE:	Se desarrollaron 5 Guías de aprendizaje durante el desarrollo de la formación del curso. La formación del curso se impartió de manera presencial en los ambientes de la Institución Educativa. Las actividades se desarrollaron en las aulas de clase haciendo mesas redondas, trabajos escritos, estudios de caso y exposiciones, la parte práctica se hicieron salidas a campo donde se hacían demostraciones de los temas vistos
9.	DIFICULTADES	Este año escolar se presentaron suspensiones de la jornada escolar, debido a la no contratación del personal de aseo en las Instituciones Educativas y el mal servicio del transporte escolar, se prestaba de manera intermitente, esta situación influyo que no se pudieran realizar mayor cantidad de salidas a prácticas con los aprendices a lugares a visitas de campo.
10.	FORTALEZAS:	Los funcionarios de la Institución Educativa tanto de los docentes como la parte administrativa están muy comprometidos en al desarrollo del Programa de Doble Titulación con el Sena. La Institución Educativa cuenta con ambientes propicios para el desarrollo del curso, existen un aula de informática con equipos de cómputo, equipos y herramientas. Las practicas se realizan en varios predios cercanos a la institución educativa. La alcaldía municipal facilita la maquinaria agrícola, para que los aprendices realicen sus labores agrícolas. Los aprendices estuvieron activos en las jornadas de formación y asistiendo puntualmente a los encuentros concertados con el Instructor del Sena.
11.	ALTERNATIVAS PLANTEADAS:	Los días que se presentaban suspensión de clases por la falta de la alimentación escolar el

		Instructor del Sena, citaba a los aprendices en el horario de las horas de la mañana para impartir la formación del curso. Los materiales e insumos para realizar las actividades de la Etapa practica como semillas, bolsas y algunas herramientas fueron suministrados por el instructor. .
12.	AVANCE:	Se evaluaron los juicios evaluativos de los 37 aprendices en la plataforma Sofia Plus. Los jóvenes están entusiasmados a terminar su curso el año 2024,para obtener la certificación como Técnicos en Producción Agropecuaria.
.		

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS	
INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA AGROPECUARIA ANUARIO MANAJARRE	FICHA: 2727585













1.2 Ficha No. 2498303

1.	PROGRAMA:	Técnico en Producción Agropecuaria
2.	CODIGO FICHA:	2498303
3.	GRADO:	11°
4.	INSTITUCIÓN EDUCATIVA:	Técnica Agropecuaria de Fonseca
5.	MUNICIPIO:	Fonseca – La Guajira
6.	APRENDICES MATRICULADOS	28
	APRENDICES RETIRADOS	5
	APRENDICES EN FORMACION	23
	APRENDICES CERTIFICADOS	23
7.	COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE DESARROLLADAS:	**Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas** • Cosechar y acopiar el producto de acuerdo a la normatividad técnica pertinente a la variedad y política de la empresa • Seleccionar y ajustar herramientas y recipientes para la cosecha de acuerdo con las normas técnica y política de la empresa. • Seleccionar en el lote los productos a cosechar teniendo en cuenta los criterios técnicos del mercado industrial. **Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas** • Ejecutar el plan de fertilización de acuerdo de con las recomendaciones de análisis de suelos • Propagar y sembrar la especie de acuerdo a los procedimientos técnicos y parámetros establecidos por la empresa.

		• Operar sistema de riego de acuerdo con procedimientos técnicos y tipo de cultivo. **Preparar terrenos para la siembra según cultivo y requerimientos técnicos** • Alistar maquinaria, equipos y herramientas con base en los manuales y los requerimientos técnicos del cultivo. • Disponer los residuos de cosechas anteriores con base en los requerimientos del cultivo • Operar maquinaria, equipos y herramientas técnicamente según requerimiento de la empresa. **Resultados de aprendizaje etapa practica:** • Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.
8.	GUÍAS DE APRENDIZAJE:	Se desarrollaron 5 Guías de aprendizaje durante el desarrollo de la formación del curso. La formación del curso se impartió de manera presencial en los ambientes de la Institución Educativa. Las actividades se desarrollaron en las aulas de clase haciendo mesas redondas, trabajos escritos, estudios de caso y exposiciones, la parte práctica se hicieron salidas a campo donde se hacían demostraciones de los temas vistos.
9.	DIFICULTADES	En el grupo de aprendices de este curso venían del año anterior 32 alumnos, este ciclo solo continuaron 28 alumnos, ya que los demás se retiraron del plantel educativo, en el transcurso del año, se retiraron por cambio de

		residencia 5 jóvenes, En total terminaron la formación 23 aprendices. Este año escolar se presentaron suspensiones de la jornada escolar. debido a la no contratación del personal de aseo en las Instituciones Educativas, además solo se contó con el servicio de transporte escolar Dos meses en este año, lo que dificulto la salida a prácticas con los aprendices a lugares a realizar visitas de campo. En cuanto al diligenciamiento de los formatos de la Etapa práctica, algunos aprendices demoraron en la entrega del documento de identidad, ya que cumplieron mayoría de edad y se requería presentar la cedula de ciudadanía.
10.	FORTALEZAS:	Los funcionarios de la Institución Educativa tanto de los docentes como la parte administrativa están muy comprometidos en al desarrollo del Programa de Doble Titulación con el Sena. Los aprendices estuvieron activos en las jornadas de formación y asistiendo puntualmente a los encuentros concertados con el Instructor del Sena.
11.	ALTERNATIVAS PLANTEADAS:	El instructor convocaba a los aprendices a que asistieron a las jornadas de formación del curso del Sena en el horario habitual, los días que se presentaban suspensiones en las clases por paros de parte del personal de servicios generales y docentes. Los aprendices respondían positivamente a este llamado. En cuanto a la falencia del transporte escolar el Instructor del Sena realizaba las salidas a campo en una finca cerca al casco urbano, para facilitar el transporte de los estudiantes, estos eran llevados en el vehículo del Instructor. Los materiales e insumos para realizar las actividades de la Etapa practica como material

		vegetal, empaque y maquina picadora fueron suministrados por el instructor del Sena, ya que los aprendices no contaban con recursos
12.	AVANCE:	Se logro culminar la segunda etapa de formación de estos aprendices matriculados en esta Ficha No. 2498303 que iniciaron en año anterior. Se le envió comunicación al rector de la Institución Educativa Alexander Martínez donde se le informo los alumnos que se certificaron este año Todos los aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje fueron evaluados en la plataforma Sofia Plus.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS	
INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA AGROPECUARIA DE FONSECA	FICHA: 2498303









Actividades desarrolladas por los aprendices

1.3 Ficha No. 2492682

1.	PROGRAMA:	Técnico en Producción Agropecuaria
2.	CODIGO FICHA:	2492682
3.	GRADO:	11°
4.	INSTITUCIÓN EDUCATIVA:	Técnica Agropecuaria Rural de Conejo
5.	MUNICIPIO:	Fonseca
6.	APRENDICES MATRICULADOS	27
	APRENDICES RETIRADOS	3
	APRENDICES EN FORMACION	24
	APRENDICES CERTIFICADOS	24
7.	COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE DESARROLLADAS:	**Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas** • Cosechar y acopiar el producto de acuerdo a la normatividad técnica pertinente a la variedad y política de la empresa • Seleccionar y ajustar herramientas y recipientes para la cosecha de acuerdo con las normas técnica y política de la empresa. • Seleccionar en el lote los productos a cosechar teniendo en cuenta los criterios técnicos del mercado industrial. **Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas** • Ejecutar el plan de fertilización de acuerdo de con las recomendaciones de análisis de suelos • Propagar y sembrar la especie de acuerdo a los procedimientos técnicos

		y parámetros establecidos por la empresa. • Operar sistema de riego de acuerdo con procedimientos técnicos y tipo de cultivo. **Preparar terrenos para la siembra según cultivo y requerimientos técnicos** • Alistar maquinaria, equipos y herramientas con base en los manuales y los requerimientos técnicos del cultivo. • Disponer los residuos de cosechas anteriores con base en los requerimientos del cultivo • Operar maquinaria, equipos y herramientas técnicamente según requerimiento de la empresa. **Resultados de aprendizaje etapa practica:** • Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.
8.	GUÍAS DE APRENDIZAJE:	Se desarrollaron 5 Guías de aprendizaje durante el desarrollo de la formación del curso. La formación del curso se impartió de manera presencial en los ambientes de la Institución Educativa. Las actividades se desarrollaron en las aulas de clase haciendo trabajos escritos, estudios de caso y exposiciones, además se proyectaron videos en la sala de informática, donde los aprendices pudieron apreciar los temas vistos en las Guías de aprendizaje. Las practicas se realizaban en su mayor parte dentro del plantel educativo ya que se cuenta con buenas instalaciones y maquinaria como corrales, maquina pica pasto y herramientas.

9.	DIFICULTADES	En el grupo de aprendices de este curso venían del año anterior 27 alumnos, este ciclo solo continuaron 24 alumnos, ya que los demás se retiraron del plantel educativo, una pudo seguir asistiendo al plantel educativo. En total terminaron la formación 24 aprendices. Los aprendices iniciaron las actividades de la Etapa Practica con un proyecto de elaboración de suplemento alimenticio para animales, está conformado por frutos de algarrobillo, trupillo y tuzas de maíz, este material fue recolectado en unas fincas cercanas al casco urbano Etapa practica ya que los aprendices tuvieron que iniciar nuevamente otro cultivo. Este año escolar se presentaron suspensiones de la jornada escolar. debido a la no contratación del personal de aseo en las Instituciones Educativas, y por falta del transporte escolar,lo que dificulto la salida a prácticas con los aprendices a lugares a realizar visitas de campo.
10.	FORTALEZAS:	Los docentes y el rector de la Institución Educativa estuvieron en todo momento apoyando al instructor del Sena en todo el proceso de formación. El grupo de aprendices de esta Ficha siempre se mostraron atentos a participar en las actividades del curso del Sena. La Institución educativa cuenta con instalaciones, maquinaria y equipos para realizar prácticas de campo
11.	ALTERNATIVAS PLANTEADAS:	El instructor del Sena, varias veces le solicito al rector el transporte para llevar a los aprendices a la sede del Sena en la ciudad de Fonseca, nunca había respuesta positiva, en el mes de agosto se pudo conseguir la buseta y se llevaron los jóvenes a visitar los ambientes ubicados en el Centro Agroempresarial y Acuicola.

12.	AVANCE:	Se logro culminar la segunda etapa de formación de estos aprendices matriculados en esta Ficha No. 2492682 que iniciaron en año anterior. Se le envió comunicación al rector de la Institución Educativa Manuel Guerra donde se le informo los alumnos que se certificaron este año En total se certificaron 24 aprendices Todos los aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje fueron evaluados en la plataforma Sofia Plus

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS	
INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA AGROPECUARIA RURAL DE CONEJO	FICHA: 2492682







Actividades desarrolladas por los aprendices

1.4 Ficha No. 2492680

1.	PROGRAMA:	Técnico en Producción Agropecuaria
2.	CODIGO FICHA:	2492680
3.	GRADO:	11°
4.	INSTITUCIÓN EDUCATIVA:	Técnica Agropecuaria Anuario Manjarrez
5.	MUNICIPIO:	La Jagua del Pilar – La Guajira
6.	APRENDICES MATRICULADOS	33
	APRENDICES RETIRADOS	4
	APRENDICES CERTIFICADOS	29
7.	COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE DESARROLLADAS	**Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas** • Cosechar y acopiar el producto de acuerdo a la normatividad técnica pertinente a la variedad y política de la empresa • Seleccionar y ajustar herramientas y recipientes para la cosecha de acuerdo con las normas técnica y política de la empresa. • Seleccionar en el lote los productos a cosechar teniendo en cuenta los criterios técnicos del mercado industrial. **Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas** • Ejecutar el plan de fertilización de acuerdo de con las recomendaciones de análisis de suelos • Propagar y sembrar la especie de acuerdo a los procedimientos técnicos y parámetros establecidos por la empresa. • Operar sistema de riego de acuerdo con procedimientos técnicos y tipo de cultivo.

		Preparar terrenos para la siembra según cultivo y requerimientos técnicos • Alistar maquinaria, equipos y herramientas con base en los manuales y los requerimientos técnicos del cultivo. • Disponer los residuos de cosechas anteriores con base en los requerimientos del cultivo • Operar maquinaria, equipos y herramientas técnicamente según requerimiento de la empresa. **Resultados de aprendizaje etapa practica:** • Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.
	GUÍAS DE APRENDIZAJE:	Se desarrollaron 5 Guías de aprendizaje durante el desarrollo de la formación del curso. La formación del curso se impartió de manera presencial en los ambientes de la Institución Educativa. Las actividades se desarrollaron en las aulas de clase haciendo trabajos escritos, estudios de caso y exposiciones, además se proyectaron videos en la sala de informática, donde los aprendices pudieron apreciar los temas vistos en las Guías de aprendizaje. Las practicas se realizaban en una finca cercana, en ese predio hay ganado bovino, además cuenta con corrales de vareta para el manejo de los animales, otras prácticas que no requerían el manejo de animales se hacían dentro del plantel educativo, donde existen pequeñas áreas para establecer cultivos.

9.	DIFICULTADES	Este año escolar se presentaron suspensiones de la jornada escolar debido a la no contratación del personal de aseo en las Instituciones, falta de la alimentación escolar y al servicio de transporte escolar. Sin embargo, el instructor del Sena citaba a los aprendices a la jornada de formación del curso
10.	FORTALEZAS:	La mayor parte de los aprendices de este curso estuvieron siempre interesados en realizar las actividades y participar en los encuentros donde interactúan con los mismos compañeros y con el instructor. Los padres de familia colaboraron mucho para que sus hijos desarrollaran la formación. Los docentes que hacen parte de la articulación están comprometidos con el desarrollo del curso, además el coordinador académico Ernesto Núñez, la Rectora Arlene Jimenez y docente del área agrícola Gustavo Quintero están siempre dispuesto atender cualquier requerimiento del instructor con la finalidad de conservar el Programa de Articulación con la Media y el Sena.
11.	ALTERNATIVAS PLANTEADAS:	El Instructor realizaba actividades con el fin de mantener entusiasmados a los aprendices, haciendo jornadas de juegos, rifas y premiación, además de conversar con cada uno de los aprendices que su comportamiento no es del adecuado en el salón de clases. Se hizo el llamado de atención con el coordinador a los que persisten con esa actitud. El instructor los días que se presentaron los paros cito a los aprendices a jornadas de formación, se les informa que el Sena no entra en este cese de actividades escolares.
12.	AVANCE:	Los 29 aprendices de este grupo fueron certificados como Técnico en Producción Agropecuaria

		En la plataforma Sofia Plus fueron evaluados todos los resultados de aprendizajes de la competencia vista

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS	
INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA AGROPECUARIA ANUARIO MANAJARRE	FICHA: 2492680







Actividades desarrolladas por los aprendices

1.5 Ficha No. 2498303

1.	PROGRAMA:	Técnico en Producción Agropecuaria
2.	CODIGO FICHA:	2727590
3.	GRADO:	10°
4.	INSTITUCIÓN EDUCATIVA:	Técnica Agropecuaria de Fonseca
5.	MUNICIPIO:	Fonseca – La Guajira
6.	APRENDICES MATRICULADOS	36
	APRENDICES QUE APROBARON LAS COMPETENCIAS	36
7.	COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE DESARROLLADAS	**Coordinar Producción Pecuaria según objetivos de la empresa** • Informar las novedades nutricionales, sanitarias y reproductivas identificadas en el proceso • Monitorear el proceso de gestación y nacimiento según manual de procedimiento • Reportar información con base en los registros generados en cada uno de los procesos de la actividad pecuaria por especie • Suministrar plan de alimentación según especie, fase productiva, propósitos y criterios técnicos. • Definir y adecuar instalaciones, maquinaria y equipo a utilizar según la etapa productiva de la especie.
8.	GUÍAS DE APRENDIZAJE:	Se desarrollaron 5 Guías de aprendizaje durante el desarrollo de la formación del curso. La formación del curso se impartió de manera presencial en los ambientes de la Institución Educativa. Las actividades se

		desarrollaron en las aulas de clase haciendo trabajos escritos, estudios de caso y exposiciones, también se complementó con videos que le sirven de ayuda didáctica en el área agropecuaria. Las practicas se realizaban en varios sitios, como dentro de la misma institución educativa ya que hay espacios, terrenos suficientes y maquinaria agrícola para desarrollar actividades, otras se realizaban en una finca ubicada muy cerca al casco urbano del municipio de Fonseca, en esta última hay una cantidad de ganado bovino que permite hacer a los aprendices varias labores como colocar medicamentos, hacer curaciones, descornar entre otras, además cuenta con corrales de vareta para el manejo de los animales con seguridad.
9.	DIFICULTADES	En el grupo de aprendices está integrado por 36 aprendices, todos lograron cumplir con los resultados de aprendizaje. En este grupo de jóvenes habían 5 que asistían de forma irregular a los encuentros programados para el curso el Sena. Este año escolar se presentaron suspensiones de la jornada escolar. debido a la no contratación del personal de aseo en las Instituciones, falta de la alimentación escolar y al servicio de transporte escolar, lo que ocasionaba que algunos aprendices no asistieran a las jornadas de formación.
10.	FORTALEZAS:	La mayor parte de los aprendices de este curso estuvieron siempre interesados en realizar las actividades y participar en los encuentros donde interactúan con los mismos compañeros y con el instructor. Los docentes que hacen parte de la articulación están comprometidos con el desarrollo del curso, además el coordinador académico Luis Carlos Alvarado y el rector Alexander Martínez están siempre dispuesto

		atender cualquier requerimiento del instructor con la finalidad de conservar el Programa de Articulación con la Media y el Sena.
11.	ALTERNATIVAS PLANTEADAS:	El Instructor del Sena les hacia un llamado de atención a los aprendices que asistían unas veces y otras veces no a los ambientes de formación, los aprendices en su mayoría hacían caso al llamado de atención otros toco informar al coordinador académico donde eran citados con el acudiente para tomar el correctivo. Estos llamados de atención eran indispensable ya que los aprendices mejoraron su comportamiento y cumplimiento de las actividades asignadas
12.	AVANCE:	Los 36 aprendices de este grupo desarrollaron y aprobaron todos los resultados de aprendizaje de la competencia, el otro año quedan matriculados para continuar con el curso y así obtener la certificación de Técnico en Producción Agropecuaria. En la plataforma Sofia Plus fueron evaluados todos los resultados de aprendizajes de la competencia vista.

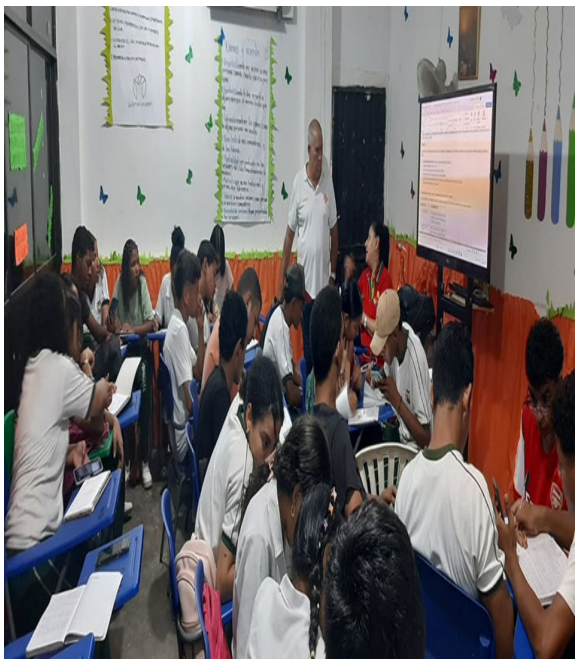
EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS	
INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA AGROPECUARIA DE FONSECA	FICHA: 2727590













Actividades desarrolladas por los aprendices

1.6 Ficha No. 2227598

1.	PROGRAMA:	Técnico en Producción Agropecuaria
2.	CODIGO FICHA:	2727598
3.	GRADO:	10°
4.	INSTITUCIÓN EDUCATIVA:	Técnica Agropecuaria Rural de Conejo
5.	MUNICIPIO:	Fonseca – La Guajira
6.	APRENDICES MATRICULADOS	35
	APRENDICES RETIRADOS	
	APRENDICES QUE APROBARON LAS COMPETENCIAS	35
7.	COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE DESARROLLADAS	**Coordinar Producción Pecuaria según objetivos de la empresa** • Informar las novedades nutricionales, sanitarias y reproductivas identificadas en el proceso • Monitorear el proceso de gestación y nacimiento según manual de procedimiento • Reportar información con base en los registros generados en cada uno de los procesos de la actividad pecuaria por especie • Suministrar plan de alimentación según especie, fase productiva, propósitos y criterios técnicos. • Definir y adecuar instalaciones, maquinaria y equipo a utilizar según la etapa productiva de la especie.
8.	GUÍAS DE APRENDIZAJE:	Se desarrollaron 5 Guías de aprendizaje durante el desarrollo de la formación del curso. La formación del curso se impartió de

		manera presencial en los ambientes de la Institución Educativa. Las actividades se desarrollaron en las aulas de clase haciendo trabajos escritos, estudios de caso y exposiciones, también se complementó con videos que le sirven de ayuda didáctica en el área agropecuaria. Las practicas se realizaban en varios sitios, como dentro de la misma institución educativa ya que hay espacios, terrenos suficientes, maquinaria agrícola, corral de vareta, estanques piscícolas y galpones de aves para desarrollar actividades, otras se realizaban en una finca ubicada muy cercana al corregimiento de Conejo, en esta última hay ganado bovino de buena genética, que permite hacer a los aprendices conozcan las diferentes razas, las practicas con animales también se hacen con los animales del Colegio como colocar medicamentos, hacer curaciones, descornar entre otras, además cuenta con corrales de vareta para el manejo de los animales con seguridad.
9.	DIFICULTADES	Este año escolar se presentaron suspensiones de la jornada escolar. debido a la no contratación del personal de aseo en las Instituciones, falta de la alimentación escolar y al servicio de transporte escolar, lo que ocasionaba que algunos aprendices no asistieran a las jornadas de formación
10.	FORTALEZAS:	La mayor parte de los aprendices de este curso estuvieron siempre interesados en realizar las actividades y participar en los encuentros donde interactúan con los mismos compañeros y con el instructor. Los docentes que hacen parte de la articulación están comprometidos con el desarrollo del curso, además el coordinador académico Ladys Perea, el rector Manuel Guerra, el docente Roberto Carlos Romero y Marta Guerra están siempre dispuestos atender cualquier requerimiento del instructor

		con la finalidad de conservar el Programa de Articulación con la Media y el Sena
11.	ALTERNATIVAS PLANTEADAS:	El Instructor del Sena informo a la coordinadora académica y al rector que a pesar de presentarse paro de educadores, la formación de Sena se debia impartir, que el instructor siempre haría presencia a pesar de los paros. A la falta de transporte escolar los aprendices se movilizaron en el vehículo del instructor del Sena con el fin de realizar las prácticas.
12.	AVANCE:	Los 35 aprendices de este grupo desarrollaron y aprobaron todos los resultados de aprendizaje de la competencia, el otro año quedan matriculados para continuar con el curso y así obtener la certificación de Técnico en Producción Agropecuaria. En la plataforma Sofia Plus fueron evaluados todos los resultados de aprendizajes de la competencia vista

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS	
INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA AGROPECUARIA RURAL DE CONEJO	FICHA: 2727598








Actividades desarrolladas por los aprendices

2. Sensibilización de Programa de Doble Titulación con los grados Noveno

Se realizaron las reuniones de sensibilización del Programa de Articulación con la Media con las siguientes Instituciones Educativas:

INSTITUCION EDUCATIVA	ALUMNOS GRADO 9
Institución Educativa Técnica Agropecuaria de Fonseca	38
Institución Educativa Técnica Agropecuaria Rural de Conejo	37
Institución Educativa Técnica Agropecuaria Anuario Manjarrez	38

Todas estas Instituciones Educativas enviaron la carta manifestando continuar con el Programa de Articulación con la Media el año 2024



Sensibilización Programa Articulación con la Media, grados Noveno.
Institución Educativa Técnica Agropecuaria Anaurio Manjarrez



Sensibilización Programa Articulación con la Media, grados Noveno.
Institución Educativa Técnica Agropecuaria de Conejo



Sensibilización Programa Articulación con la Media, grados Noveno.
Institución Educativa Técnica Agropecuaria de Fonseca

3. Pruebas IPO (Inventario Preferencial de Ocupaciones)

Se atendió a solicitud hecha por el funcionario Amaury Añez de realizar las pruebas IPO 2023. El instructor del Sena Humberto Lacouture, apoyo a los aprendices de las Instituciones Educativas Técnicas Agropecuarias a realizar las Prueba IPO. En total realizaron 50 aprendices la pruebas, así aportando a la cuota que tenía que cumplir el Programa de Articulación con la media del Centro Agroempresarial y Acuícola

Registro pruebas IPO registradas por los aprendices de las diferentes Instituciones Educativas.

4. Aprendices Certificados

Institución Educativa	Aprendices Certificados año 2023	Aprendices pendientes por certificar el año 2024
Institución Educativa Técnica Agropecuaria de Fonseca	23	0
Institución Educativa Técnica Agropecuaria de Conejo	24	0
Institución Educativa Técnica Agropecuaria Anuario Manjarrez	29	0
Total	**76**	**0**

.

Humberto José Lacouture López
Instructor Sena


SENA


SENA