PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 4632949 del 10 de febrero de 2023.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: LUIS FERNANDO SANCHEZ DURAN

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 1037604434

OBJETO DEL CONTRATO Prestar servicios de carácter temporal como instructor para impartir formación complementaria virtual en el CTGI**.**

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Apoyar la divulgación y apertura de los grupos de formación de acuerdo al calendario académico, recolección y revisión de documentos de los aspirantes.

2. Apoyar la Planeación y ejecución la formación profesional de acuerdo al programa de formación asignado, para el logro de los resultados de aprendizaje definidos cumpliendo las horas de formación de las competencias de los programas de formación equivalentes a la programación de la Formación Profesional Integral.

3. Apoyar la elaboración de la planeación pedagógica, guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación, plan de trabajo, ayudas didácticas requeridos para el desarrollo de los procesos de formación asignados

4. 4 Registrar en el aplicativo SOFIA PLUS, todas las evidencias del proceso formativo: crear las rutas de aprendizaje, asociar aprendices, realizar registro de inasistencia de aprendices, planes de mejoramiento y registrar juicios evaluativos, acorde con los lineamientos institucionales.
5. Participar en las reuniones de equipos de ejecución de la formación por grupo o áreas, según la determinación de la respectiva Coordinación Académica y de acuerdo con el procedimiento establecido por la institución, para garantizar integralidad en el diseño de actividades de aprendizaje. 60
6. Presentar las actas finales de cierre de etapa lectiva de las fichas asignadas como responsable, acorde con los lineamientos institucionales.
7. Apoyar el trámite de las novedades de deserción de aprendices acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz
8. Asistir a los aprendices en las novedades acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz
9. Aportar todos los documentos soporte del proceso de formación profesional, publicados en la plataforma SIGA.

10. Participar en los comités de evaluación y seguimiento de carácter ordinario y extraordinario, elaborar las actas derivadas de las reuniones de acuerdo con los procesos de formación según programación previamente definida por la Coordinación Académica.
11. Participar en proyectos de investigación aplicada, técnica y pedagógica en función de la formación profesional de los programas relacionados con el área temática.
12. Participar en equipos de diseño y/o desarrollo curricular a los que sea convocado por las coordinaciones académicas de acuerdo con solicitud de las redes de conocimiento
13. Comunicar al Supervisor del contrato en un plazo máximo de tres (3) días hábiles anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.
14. Comunicar al Supervisor del contrato en un plazo no inferior a quince (15) días hábiles las anomalías, inconsistencias, novedades del Contrato (Cesión-Terminación), en el caso de la terminación solo procederá cuando culmine el periodo de ley de garantía.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Textil y de Gestión Industrial, Calle 104 No 67-120, Medellín

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez (10) meses y seis (6) días calendario

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **__10__ DE _FEBRERO_ DE ___2023_____**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **___15____ DE _FEBRERO_ _ DE __2023____**

VIGENCIA DEL CONTRATO: _____del 10 de febrero de 2023 al 15 de diciembre del 2023_

VALOR DEL CONTRATO: Cuarenta y un millón sesenta y seis mil seiscientos sesenta y seis pesos m/cte. ($41.066.666)

SUPERVISOR: ANGEL ALEXANDER BABATIVA TORRES

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: _____CC 94.510.080____

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	*$ 40.133.333*
Valor Ejecutado	*$ 40.133.333*
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Durante la ejecución del 2023 orientó la formación profesional en los diferentes programas de titulada presencial, virtual y complementaria, reportando horas académicas, realizando la planeación pedagógica y aplicando las tics en Territorium. Así mismo, dio cumpliendo con el uso de la documentación que reposa en el mapa de procesos de compromiso para atender los procedimientos del Sistema de Gestión de Calidad. **Soporte registro de actividades académicas Sofía Plus y correo institucional.**
Programación mensual de fichas tituladas y complementarias en el aplicativo Sofía plus durante la ejecución del contrato. **Soporte registro de actividades académicas Sofía Plus.**
Registro en la LMS Territorium de anuncios, material de apoyo, evidencias e instrumentos de evaluación y registro de inasistencias en el aplicativod SofiaPlus **Soporte en Territorium y Sofia Plus.**
Participación en las reuniones de equipo de bilinguismo convocadas por el líder del programa con el fin de garantizar integralidad en la concertación de actividades que dinamicen el indicador de inscritos en las bolsas corporativas del centro. **Informe Mensual de Ejecución contractual**.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

De acuerdo a lo establecido en el contrato **4632949** y de acuerdo al punto anterior donde se evidencia el desarrollo de las acciones por parte del contratista, se informa que las actividades se realizaron y cumplieron satisfactoriamente.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades