PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería 13 de diciembre del 2023

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.4493801**
Cargo del supervisor **PROFESIONAL 02**
Dependencia COMPETENCIA LABORALES
Ciudad MONTERIA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes **diciembre** del año 2023

Referencia: N°**CO1.PCCNTR.4493801** del año **2023**

Luis Manuel Otero Vélez, identificado con la cédula de ciudadanía No. **78027588** de **Cereté**, en mi calidad de Contratista del SENA, en EVALUACION CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y CUATRO MILLONES CIENTO DIEZ MIL PESOS M/CTE. ($44.110.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: once (11) pagos iguales por los meses de FEBRERO a DICIEMBRE de 2023 por valor de CUATRO MILLONES DIEZ MIL PESOS M/CTE ($4.010.000) cada uno.

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2023.

OBJETO: CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CORDOBA EL AREA DE SECTOR ELECTRICIDAD.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	En la actualidad se encuentra para la etapa de certificación el séptimo proyecto (P3257) de la empresa Aenco sas, deltec y servienergia, con más o menos 55 personas. En estos procesos que se llevará acabo con las dos normas: la 280101175ª Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa y la 280101159 Tender Redes de Energía de Acuerdo Con Normas y Procedimiento Técnico, este proceso que pertenece a demanda social.	Evidencias de la comunicación, como correos electrónicos, mensajes de WhatsApp, registros fotográficos o pantallazos de actividades.
2.	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Se realizó reuniones con el dinamizador de evaluación y con el gestor de instrumentos, en el mes de diciembre, al día de hoy se lleva un avance del 100% de ítems construidos para culminar el trabajo referente con la construcción de instrumentos en la norma 280101184b y al montaje y de los ítems construidos en la plataforma. - También participare en retro alimentación en tele conferencias con el verificador en temas de ECCL	Evidencias de correos electrónicos y mensajes de WhatsApp.

3.	Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado	En el mes de diciembre la construcción de ítems lleva un avance del 100% en la norma 280101184b Tender redes eléctricas de acuerdo con normativa y procedimiento técnico, Código 280101184b se realiza una retro alimentación con el gestor de instrumento para realizar un buen trabajo en la construcción del primer instrumento.	Correos electrónicos y mensajes de WhatsApp y la página DSNFT
4.	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	En el mes de diciembre y cumpliendo con este objetivo, el 7mo proceso (P3257) se encuentra en etapa de certificación Siendo este de demanda social con diferentes empresas contratistas del sector eléctrico, aenco sas, enecom, servienergia y elec SA, con un más o menos de 57 candidatos para el proceso.	Comunicación en correos electrónicos y mensajes de WhatsApp y la página https://dsnft.
5.	Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.	En el mes de diciembre, se encuentra en la etapa final el 7mo proceso, el P3257 respondiendo cualquier interrogante de cada uno de los candidatos, en el proceso, cumpliendo con la revisión técnica de los instrumentos y atendiendo y cumpliendo en los comités con las empresas del sector eléctrico referentes al proceso y a las normas atendidas.	Oficios entregables al líder ECCL
6.	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y	Se elaboró y se hizo entrega del debido informe del mes de	Informe mensual del mes de diciembre

	demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	diciembre e informes mensual, reportes y demás documentos cumpliendo con este objetivo.	
7.	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Toda la información será entregada en el informe mensual del mes de diciembre a tiempo y correspondiente al séptimo proceso, el P3257 estando este en ejecución de ECCL, toda la información será consignada en la dirección: https://dsnft. sena.edu.co/servlet/com. portalsena. wwcandidatos.	Carpeta del proyecto y evidencia en la página magnética https://dsnft. sena.edu.co/servlet/
8.	Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	En el mes de diciembre y respondiendo a esté objetivo, en el sexto y el séptimo proceso, se dio a conocer y se estudian las diferentes normas de competencia laboral, que pueden aplicar en el sector eléctrico y se ofrecen a los diferentes sectores eléctricos.	El informe del mes de diciembre se encuentra en manos del líder de ECCL
9.	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	En el mes de diciembre y en su debido momento se realizarán informes cualitativos de las fortalezas y debilidades identificadas en el séptimo proceso de evaluación y certificación de normas de competencia laboral.	El informe del mes de diciembre se encuentra en manos del líder de ECCL
10.	Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	En el mes de diciembre se dio la finalización del 7mo proceso P3257 con más o menos 57 candidatos y estaré atento a identificar casos de éxitos en el proceso de gestión de evaluación y certificación de competencia laboral para reportarlo en el informe mensual.	Informes, correos, registros fotográficos de utilización de las diferentes redes sociales

11.	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo	En el mes de diciembre se debe registrar la información en el aplicativo, los candidatos con la información relacionada al quinto proceso, en el aplicativo DSNFT	Oficio de certificación, ok y sin novedad.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

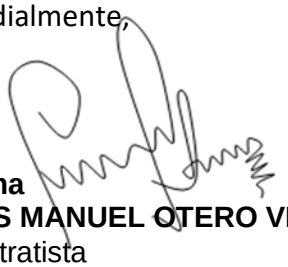
ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	266223	Montería - Cerete	07 de Dic del 2023	07 de Dic del 2023
2.	266223	Montería – Planeta Rica	11 de Dic del 2023	11 de Dic del 2023

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **4530831810** de la planilla, expedido por Bancoomeva correspondiente al mes **Noviembre** del año 2023 (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (13) folios

Cordialmente,



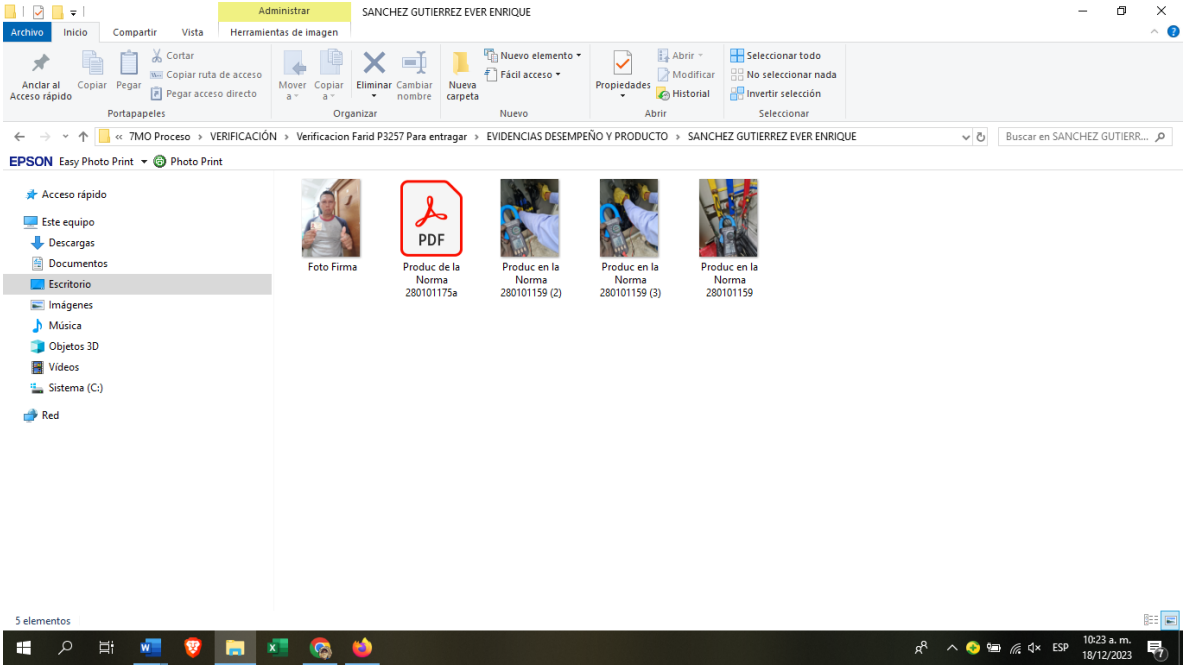
Firma
LUIS MANUEL OTERO VELEZ
Contratista
C.C. 78027588

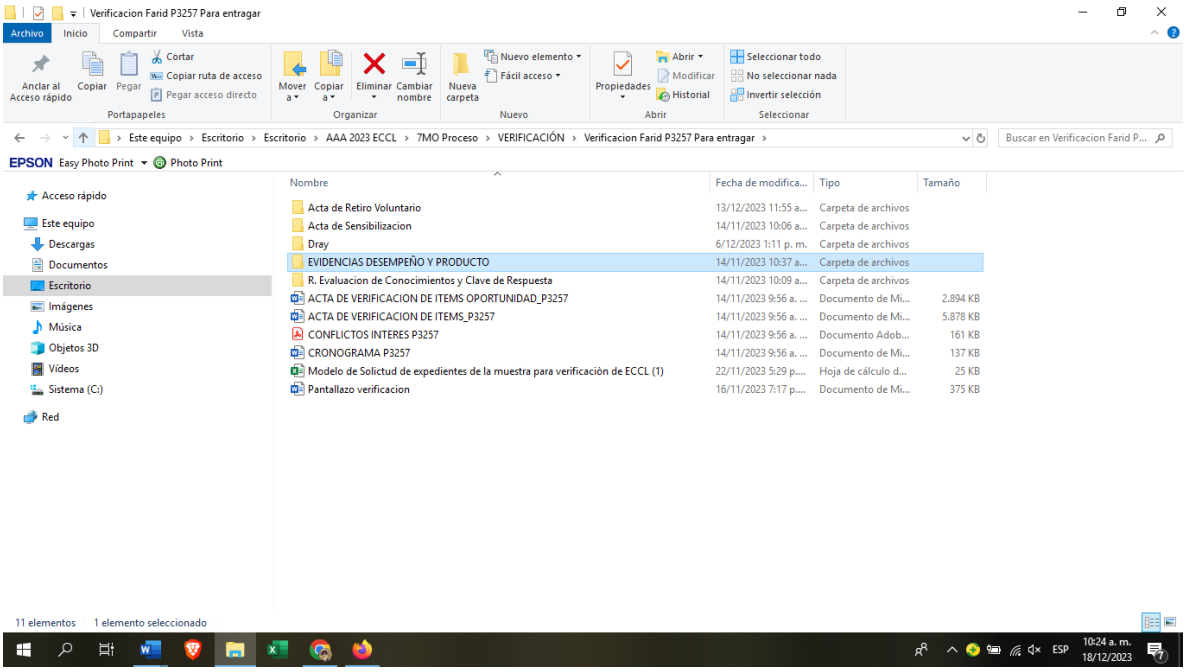
Recibí a satisfacción:

Firma
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor (a) Contrato N° **CO1.PCCNTR.4493801 de 2023**
Cargo PROFESIONAL 02

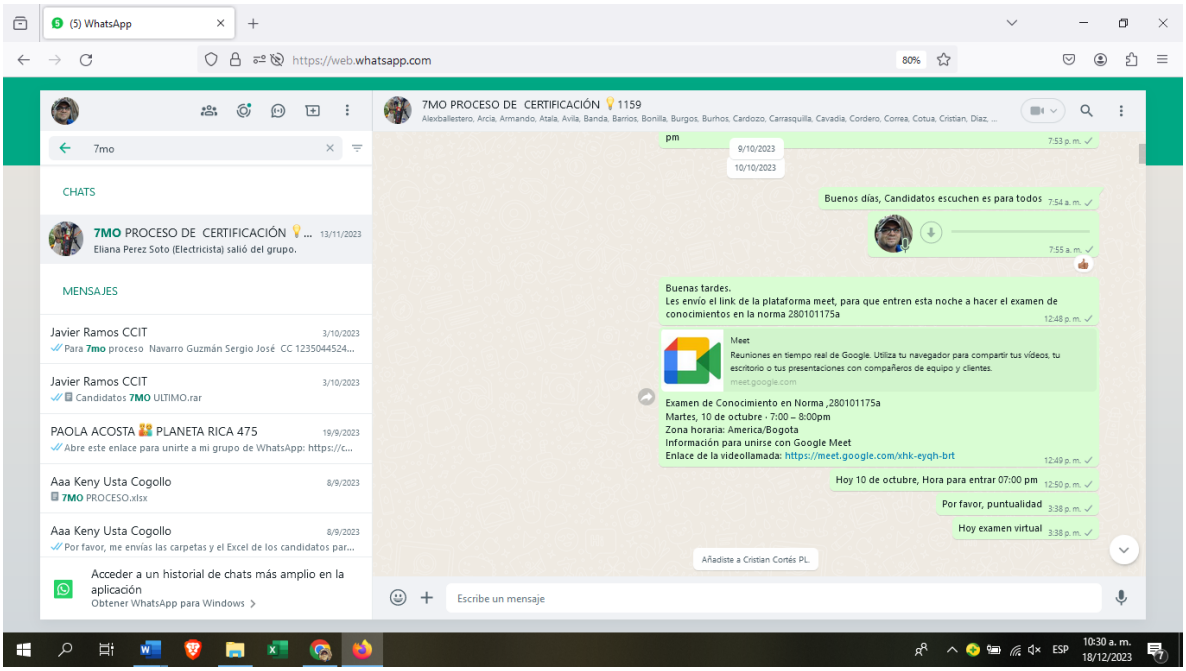
ANEXOS, EVIDENCIAS DE LAS OBLIGACIONES

Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 1

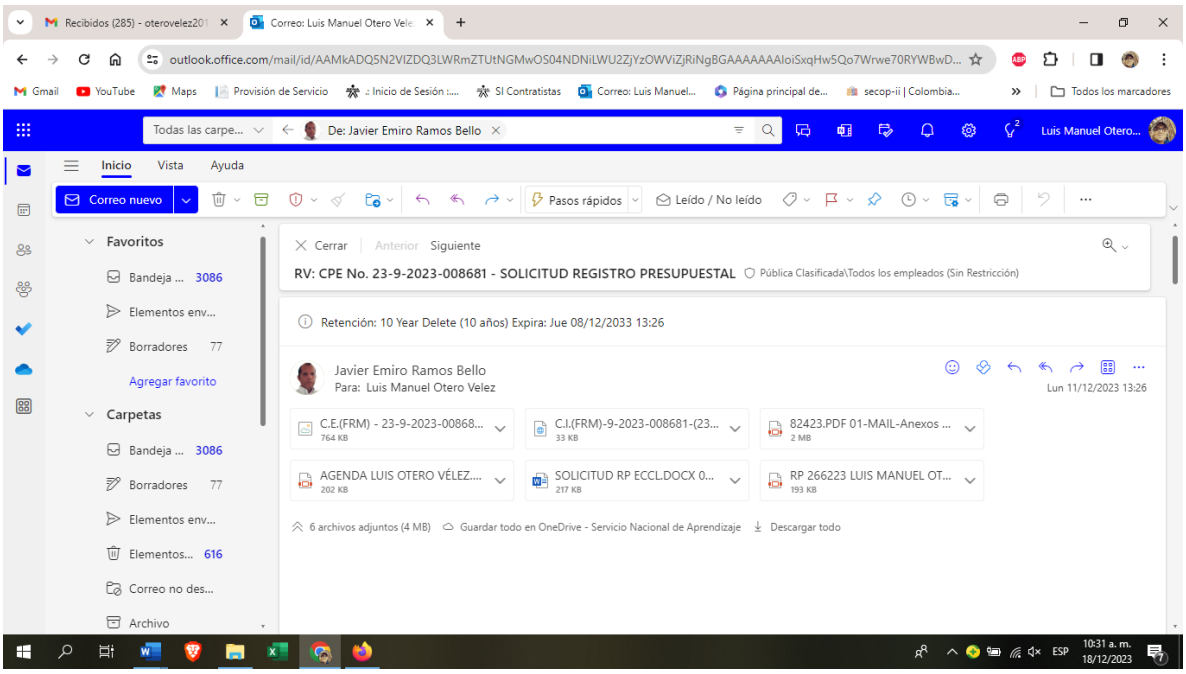




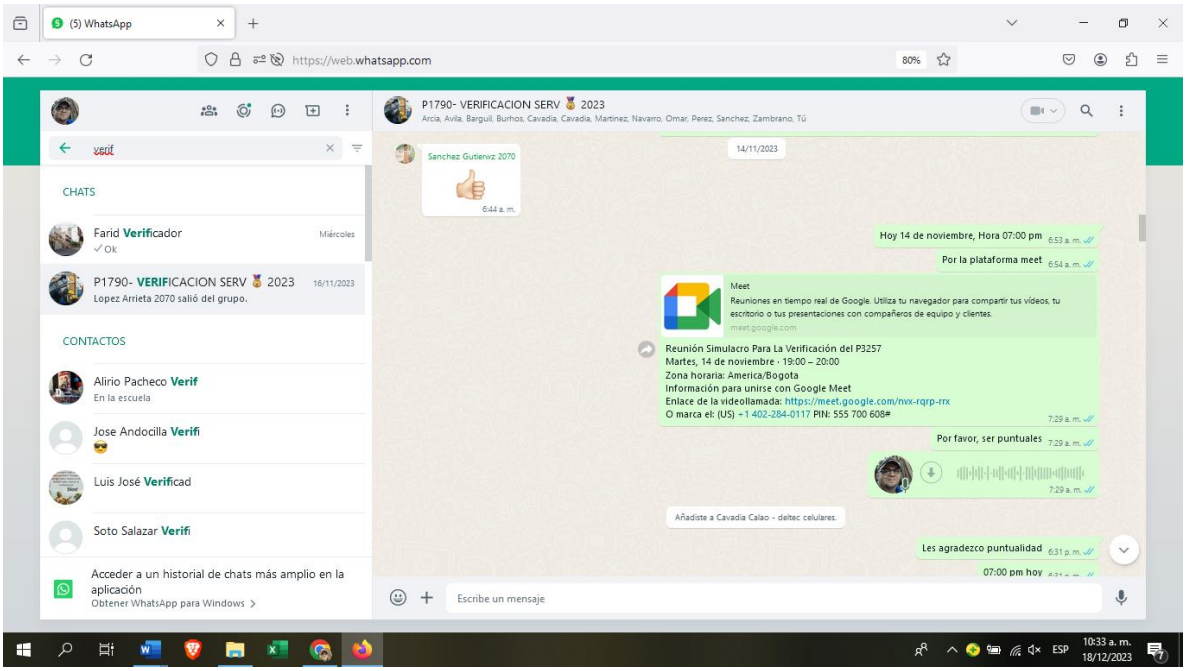
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 2



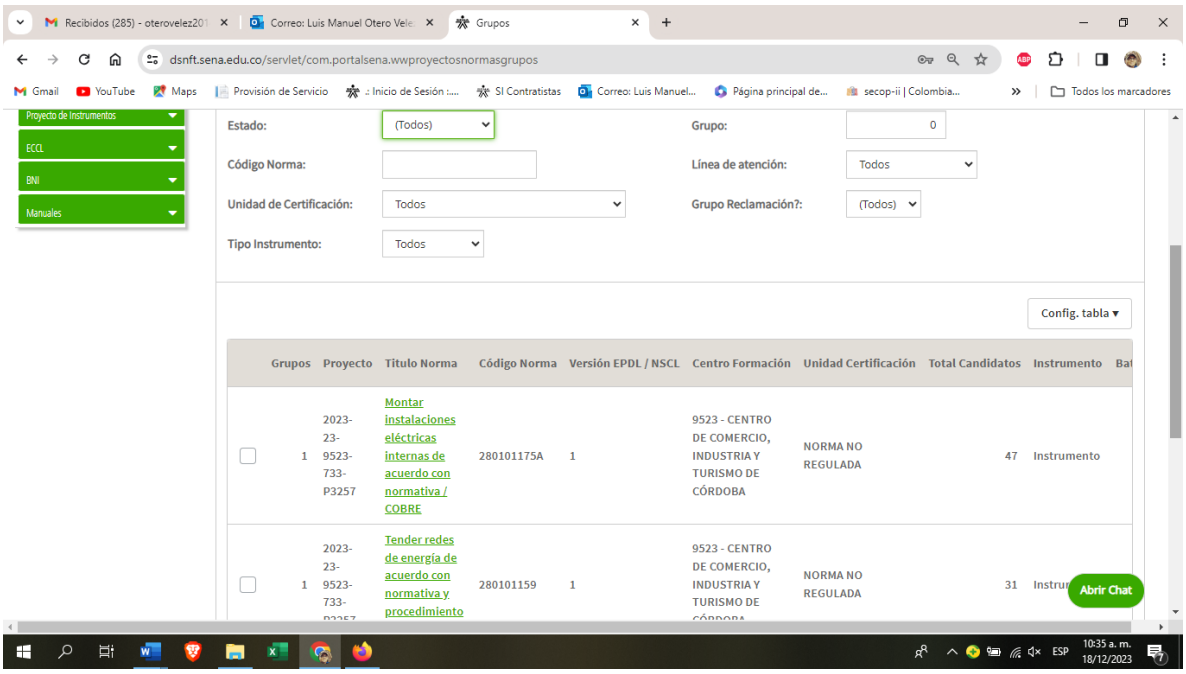
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 3



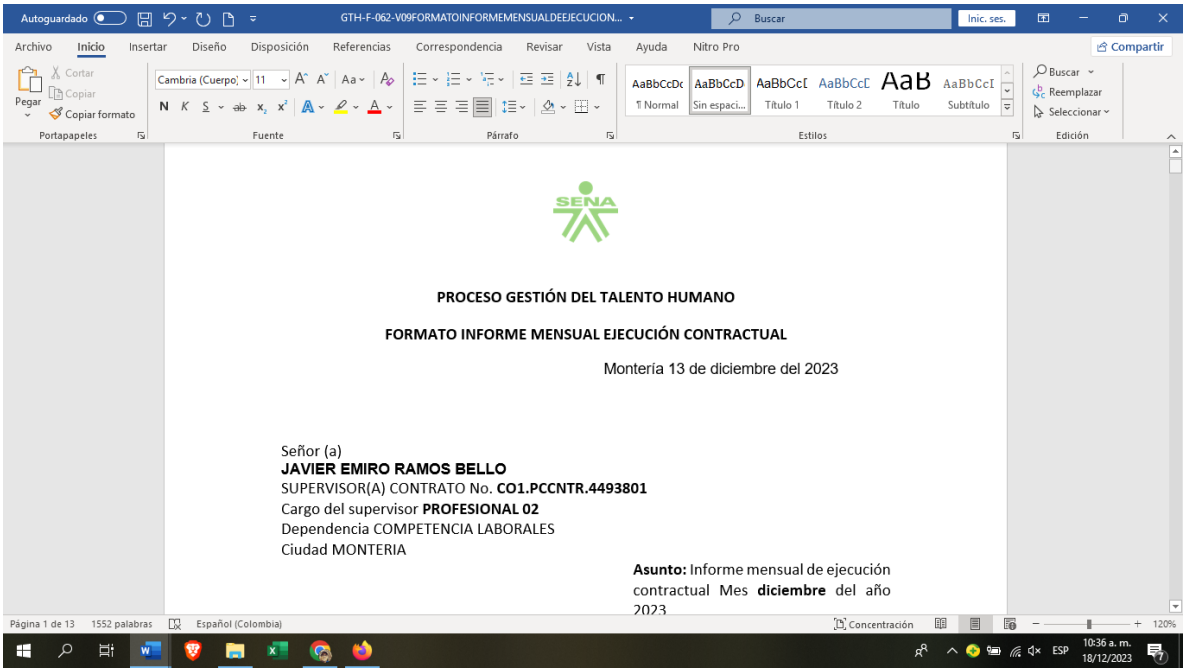
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 4



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 5



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 6



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

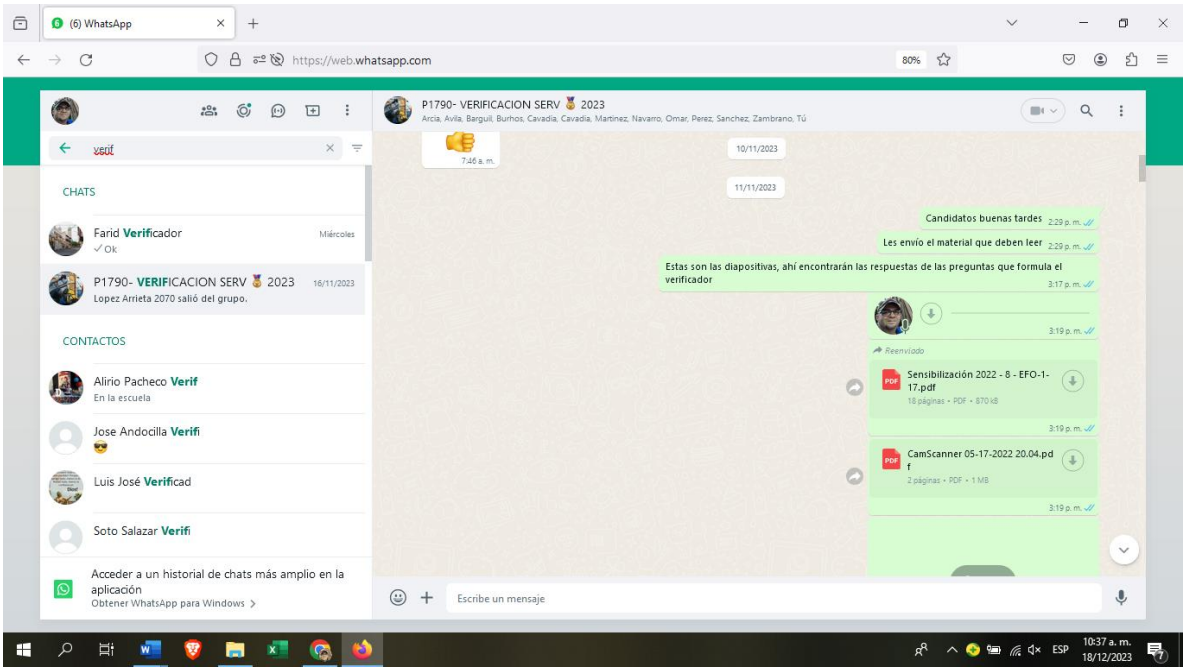
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería 13 de diciembre del 2023

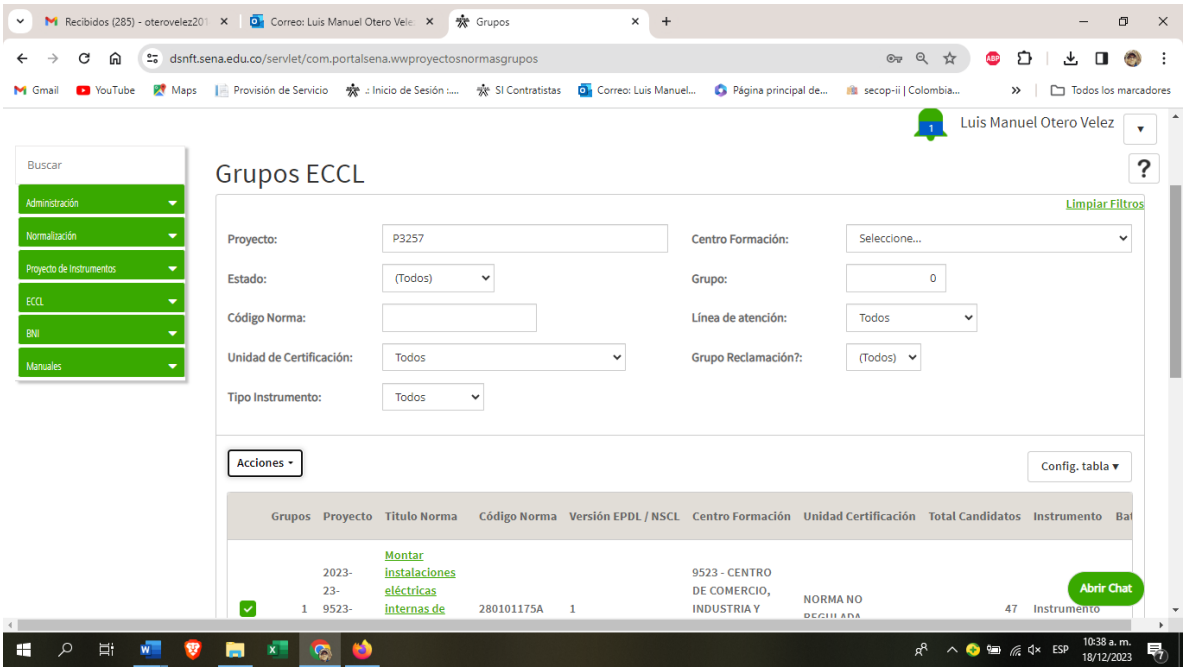
Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.4493801**
Cargo del supervisor **PROFESIONAL 02**
Dependencia COMPETENCIA LABORALES
Ciudad MONTERIA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes **diciembre** del año 2023

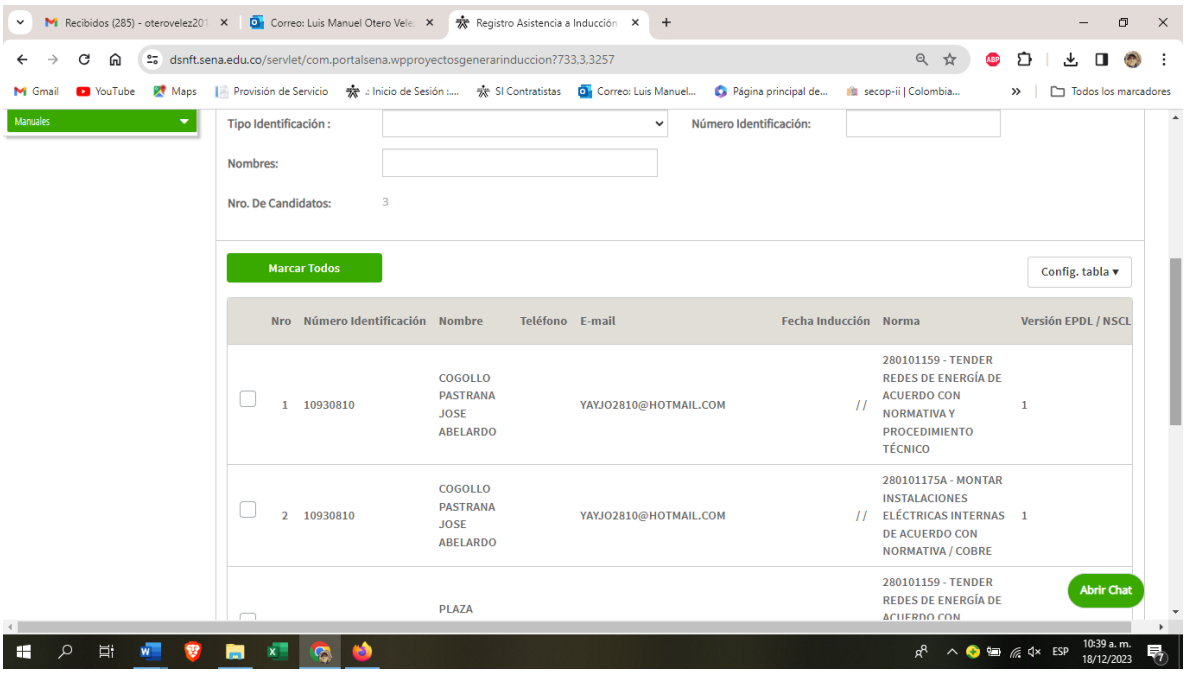
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 7



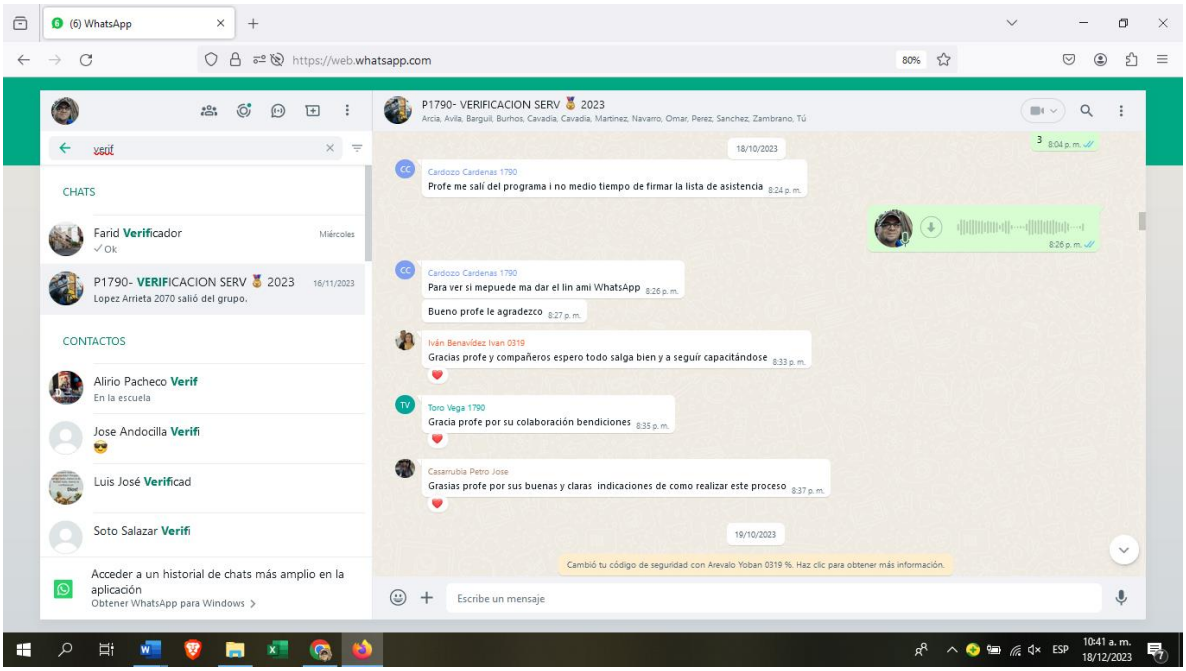
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 8



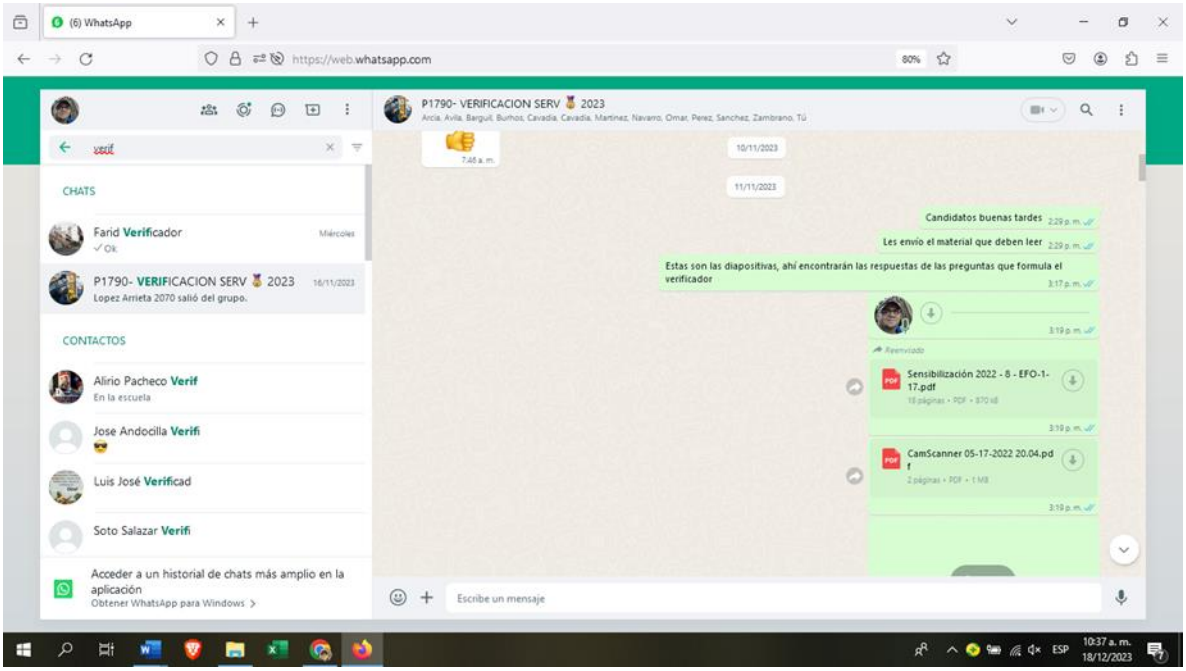
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 9



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 10



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 11



FORMATO INFORME LEGALIZACION DESPLAZAMIENTO - CONTRATISTA

CIUDAD Y FECHA: Montería 13 de diciembre del 2023

PRESENTADO A: ALFONSO MARIO CORREA NAVARRO

ORDEN DE VIAJE No:	**FECHA DE INICIO:**	**FECHA DE FINALIZACION:**
266223	07 - 11 de diciembre del 2023	07 – 11 de diciembre del 2023
LUGAR A DONDE REALIZÓ EL DESPLAZAMIENTO Municipio de Cereté y Planeta Rica	**REGIONAL / CENTRO DE FORMACION**	**OTRA: (ciudad)**
	Centro de Comercio, Industria y Turismo	Municipio de Cereté y Planeta Rica

OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO: 1) Celebración y entrega de certificado en las Normas 280101159 y la Norma 280101175ª del Proceso 3257 a Personal de la empresa SERVIENERGIA SAS, Cereté – Planeta Rica

ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

1. Celebración y entrega de certificados en la Normas 280101159 del Proceso 3257 a Personal de la empresa SERVIENERGIA SAS
2. Celebración y entrega de certificados en la Norma 280101175a del Proceso 3257 a Personal de la empresa SERIVENERGIA SAS

RESULTADOS:

1. Se cumplió con el objetivo, se asistió al sitio y se entregaron los certificados a cada candidato en la empresa servienergia en las normas, la 280101159 Tender Redes de Energía de Acuerdo Con Normas y Procedimiento Técnico y la 28010175ª Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa.

EVIDENCIAS O SOPORTES: **Enuncie los archivos que soportan estos resultados y anexe lo correspondiente en este Informe**

1.



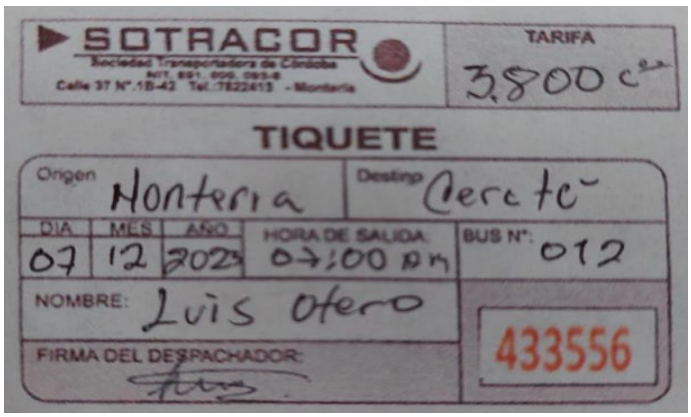






COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
1. Estar atentos al llamado para próximos procesos y seguir certificando en el sector eléctrico.	El SENA y Personal en las empresas y los independientes.	Los meses restantes a la vigencia 2023
CONCLUSIÓNES: 1. Se realizo la actividad de celebración y entrega de certificados en el proceso de norma de competencia laboral, en las normas 280101159 y la norma 280101175ª del proceso P3257 en el municipio de Cereté		
DATOS DEL CONTRATISTA		
NOMBRE Y APELLIDO		**FIRMA**
Luis Manuel Otero Vélez		
VISTO BUENO SUPERVISOR		
CARGO DEL SUPERVISOR	**NOMBRE Y APELLIDO SUPERVISOR**	**FIRMA**
Líder de Evaluación	Javier Ramos Bello	


SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Calle 37 N°.1B-42 Tel.:7822413 - Montería
TARIFA 3.800 C/u
TIQUETE
Origen Cereté Destino Montería
DIA 07 MES 12 AÑO 2023 HORA DE SALIDA: 02:00 Pm BUS N°: 818
NOMBRE: Luis Otero
FIRMA DEL DESPACHADOR:
562429


SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Calle 37 N°.1B-42 Tel.:7822413 - Montería
TARIFA 3.800 C/u
TIQUETE
Origen Montería Destino Cereté
DIA 07 MES 12 AÑO 2023 HORA DE SALIDA: 07:00 Pm BUS N°: 012
NOMBRE: Luis Otero
FIRMA DEL DESPACHADOR:
433556


SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Calle 37 N°.1B-42 Tel.:7822413 - Montería
TARIFA 13.000$
TIQUETE
Origen Planeta Rica Destino Montería
DIA 11 MES 12 AÑO 2023 HORA DE SALIDA: 04:00 Pm BUS N°: 415
NOMBRE: Luis Otero
FIRMA DEL DESPACHADOR:
2548796


SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Calle 37 N°.1B-42 Tel.:7822413 - Montería
TARIFA 13.000$
TIQUETE
Origen Montería Destino Planeta Rica
DIA 11 MES 12 AÑO 2023 HORA DE SALIDA: 06:00 Am BUS N°: 413
NOMBRE: Luis Otero
FIRMA DEL DESPACHADOR:
254365

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4493801 del Año 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: LUIS MANUEL OTERO VELEZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 78027588

OBJETO DEL CONTRATO CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CORDOBA EL AREA DE SECTOR ELECTRICIDAD.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1) Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
2) Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.
3) Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado
4) Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.
5) Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.
6) Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos
   Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.

7) Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.
8) Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.

9) Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
10) Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.
11) Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo

LUGAR DE EJECUCIÓN: Departamento de Córdoba

PLAZO DE EJECUCIÓN: Será hasta el 31 de diciembre de 2023.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 de febrero del 2023

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 31 de diciembre del 2023

VIGENCIA DEL CONTRATO: hasta el 31 de diciembre de 2023

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y CUATRO MILLONES CIENTO DIEZ MIL PESOS M/CTE. ($44.110.000)

SUPERVISOR: JAVIER EMIRO RAMOS BELLO.

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 78733721 de Chinú.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$44.110.000
Valor Ejecutado	$44.110.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Durante el año 2023 Se realizaron 7 procesos de evaluación y certificación en normas de competencia laboral, con diferentes empresas de la región del sector eléctrico y demanda social, del departamento de Córdoba, logrando así alcanzar la meta, fijada por el supervisor del contrato

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El evaluador cumplió satisfactoriamente con las obligaciones del contrato.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades