ACTA DE REUNION CON TALENTO HUMANO			
CONVOCA: PSICOSOCIAL	DD	MM	AAAA
	24	11	2023
HORA: 9: 00 A.M 12 .:00 Pm	LUGAR: SALON DIMF JUAN PABLO		
TEMA	ACTIVACION EMOCIONAL		
OBJETIVO	Reconocer las emociones ante los cambios generados en el entorno para así activar la emoción, regularla y autorregularla en los momentos de crisis.		

ORDEN DEL DIA

- Bienvenida
- Asistencia
- Explicación de la actividad
- Puesta en practica

DESARROLLO:

El tema fue ACTIVACION EMOCIONAL, dando un concepto general, entendiendo esta como un proceso psicológico, que se genera a partir de los constantes cambios que están en nuestro entorno, estos producen una serie de reacciones de acuerdo con la persona, su relación con el mundo y a su inherencia cultural.

Dicha actividad tenía como propósito que los participantes reconocieran la importancia de regular las emociones y además la mejor forma de canalizarlas de acuerdo con cada situación y con la particularidad de cada ser.

El desarrollo de la actividad tuvo un primer momento explicativo y luego práctico, donde se realizo una actividad, dicha actividad fue llamada activación emocional, que consistió en un recipiente con jabón líquido, vinagre y bicarbonato, luego se mezclaba donde se generaba una ebullición, los participantes debían crear estrategias para que no se derramará el líquido, con esta actividad se logra representar las crisis que se presentan no solo en la vida de la persona sino también por las crisis emocionales que se viven día a día con los niños de las unidades de atención.

- Los participantes dieron sus aportes y compartieron la importancia de la puesta en practica en todo el entorno cercano.

Nº	COMPROMISOS / TAREAS	RESPONSABLES	
1	Puesta en práctica de la activación emocional, porque nos permite regularnos y regular a las personas que a diario conviven con nosotros en nuestro entorno laboral (familia, niños, equipo).	PSICOSOCIAL	

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS



FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920-5

BIENESTAR FAMILIAR

FORMATO DE ASISTENCIA TALENTO HUMANO

SERVICIO: DIMF Juan pablo LUGAR: Salón FECHA: 24-11-2023
TEMA: Activación Emocional.
ACTIVIDAD: Formación al talento Humano.
RESPONSABLE: Ivanis Ayola - Cielo Alarcón

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO	CARGO	FIRMA
1	Ifla Carlacho M	1128063904	Docente	Ifla Carlacho
2	Cielo Alarcón Herrera	33026312	Apoyo psicosocial	Cielo Alarcon H
3	Ivanis Ayola Mendoza	1002317216	Apoyo psicosocial	
4	Sindi Paola Pineda Conrado.	1051888688	Aux. Ped.	Embajadora.
5	Bfacidis Torres Villadiego	32.941.038	Docente	Bfacidis
6	Yesenia Bermo Sierra	30-878 371	Apoyo en Salud	Yesenia
7	Carlos Plaza Pinto	1047480244	Auxiliar P	Carlos Pl
8	Arianna Batista Cuadro	1002315991	Auxiliar Pedagogico	Arianna B.
9	Liliana Paola Posso Herrera	33026051	Docente	
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				

Powered by CamScanner

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920-5

F-AD ACTA DE CAPACITACION

Ciudad y fecha: Bayunca, 23 de Noviembre de 2023.

COMPONENTE: Salud y nutrición **TIEMPO PROGRAMADO**: 2 HORAS.

TEMAS: PARASITOSIS

DIRIGIDO A: TALENTO HUMANO DIMF JUAN PABLO - MODALIDAD FAMILIAR

PROFESIONAL A CARGO: APOYO DE SALUD Y NUTRICION

NOMBRE: EDNA RAMIREZ VEGA- YESENIA BERRIO SIERRA

OBJETIVOS:

Fortalecer conocimientos y habilidades en el talento humano para sensibilizar a los usuarios, padres, familias y cuidadores ante la prevención de enfermedades por parasitos en la población con el fin de disminuir la incidencia de casos en la comunidad.

DESCRIPCIÓN DEL TEMA:

Mediante la formación en conocimientos sobre las causas, síntomas y consecuencias de la Parasitosis al talento humano para asegurar que las niñas, niños y mujeres gestantes aprendan la practica 10. Asegurar que niños y niñas reciban los cuidados necesarios para una buena salud, así mismo fortalecer la practica 11. Lavarse las manos con agua y jabón al menos cada 3 horas y específicamente al llegar a casa, antes de comer y después de entrar al baño fortaleciendo con ello los procesos de cuidado desde el DIMF desde la prevención de Enfermedades en casa.

METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO

A través de infografías, videos pedagógicos y dramatizados se describen los síntomas, tipos de parasitosis más frecuentes (intestinal, escabiosis, pediculosis, larva migrans), prevención, tratamiento, consecuencias.

RECURSOS

Presentación en power point, cartilla digital, cartelera.

E**VALUACION**

Los asistentes participan activamente en la actividad, comentan sobre síntomas, manifiestan mitos al respecto, tratamientos caseros, se resuelven dudas, agradecen la información suministrada refiriendo que la pondrán en práctica en los encuentros en la UDS, el hogar, con sus familas.

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920-5

ACTIVIDAD: FORMACION A TALENTO HUMANO
FECHA: 23 DE NOVIEMBRE DE 2023
SESION PRESENCIAL







FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920-5

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920-5

BIENESTAR FAMILIAR

FORMATO DE ASISTENCIA TALENTO HUMANO

SERVICIO: [illegible] LUGAR: [illegible] FECHA: [illegible]
TEMA: [illegible]
ACTIVIDAD: [illegible]
RESPONSABLE: [illegible]

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO	CARGO	FIRMA
1	Sindi Paola Pineda Cuadro	1051885655	Aux. Ped.	
2	Caisbey Maya [illegible]	[illegible]	Auxiliar P	
3	Ivanis Ayda Mendoza	1102317216	Apoyo Psicosocial	
4	Cielo Olarcon Herrera	32026312	Psicopedagogia	Cielo Olarcon H.
5	Blasidis Torres	32.941.038	Docente	
6	Arianna Batista Cuadro	1002315991	Auxiliar	
7	Yesenia Benis Sierra	30 578 341	Apoyo en Salud	
8	Ilda Barlado	1102806904	DOCENTE	
9	Liliana Posso H	33026051	Docente	
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				

Escaneado con CamScanner

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

ACTA N°9

CIUDAD Y FECHA:	CLEMENCIA-BOLIVAR 09/11/2023
UDS/DIMF	DIMF RAYITO DE LUZ
COMPONENTE	FAMILIA COMUNIDAD Y REDES
TIEMPO PROGRAMADO	1 HORA
PROFESIONAL A CARGO	EQUIPO PSICOSOCIAL
DIRIGIDO A:	TALENTO HUMANO
TEMA(S):	AFRONTAMIENTO EN SITUACIONES DE CRISIS

INTENCIONALIDAD:

- Fortalecer habilidades de afrontamiento en los participantes que pertenecen al talento humano con el fin de brindar conocimientos en torno al tema

DESARROLLO:

- Durante el desarrollo de esta jornada la cual se realiza de forma virtual a través de la plataforma meet, se inicia previamente con una oración que permitiera una conexión de sanidad y paz para los participantes
- Para continuar se realiza una presentación por medio de diapositivas en las que se encontraban diferentes informaciones acerca de la temática en cuestión, iniciando con una reflexión en torno a la frase “El goteo del agua hace un hueco no por la fuerza, sino por la persistencia” con el fin de generar un espacio donde se compartan diferentes perspectivas frente a la misma, para seguir afianzando los conocimientos en torno a los estilos y las estrategias de afrontamiento a utilizar en medio de situaciones que nos sacan de nuestra zona de confort e impiden además que veamos una solución para eso que estamos viviendo, dentro de esos se encuentra el estilo pasivo, este hace referencia a las personas que permiten que esas cosas se resuelvan solas, además de eso el estilo evitativo este como su nombre lo indica busca la forma de que las personas huyan del cargo que les genera vivir algún tipo de problema y buscar una solución, fingen que no existe ninguno y los dejan pasar, por ultimo encontramos el confrontativo, este en ocasiones es efectivo pero genera una acción rápida que en ocasiones puede causar respuestas, agresivas e indeseables.
- Se abre un espacio reflexivo por medio de un video llamado “eres zanahoria, huevo o café” este video hace énfasis en la forma de afrontamiento de una mujer frente a sus problemas, los elementos al ser puestos al fuego tienen una transformación distinta

cada uno, lo mismo que sucede con las personas cuando tienen situaciones críticas, la forma de afrontarlas es diferente en si misma.

- Se culmina la jornada con espacio para dudas, preguntas, inquietudes y acciones de mejora a proponer.

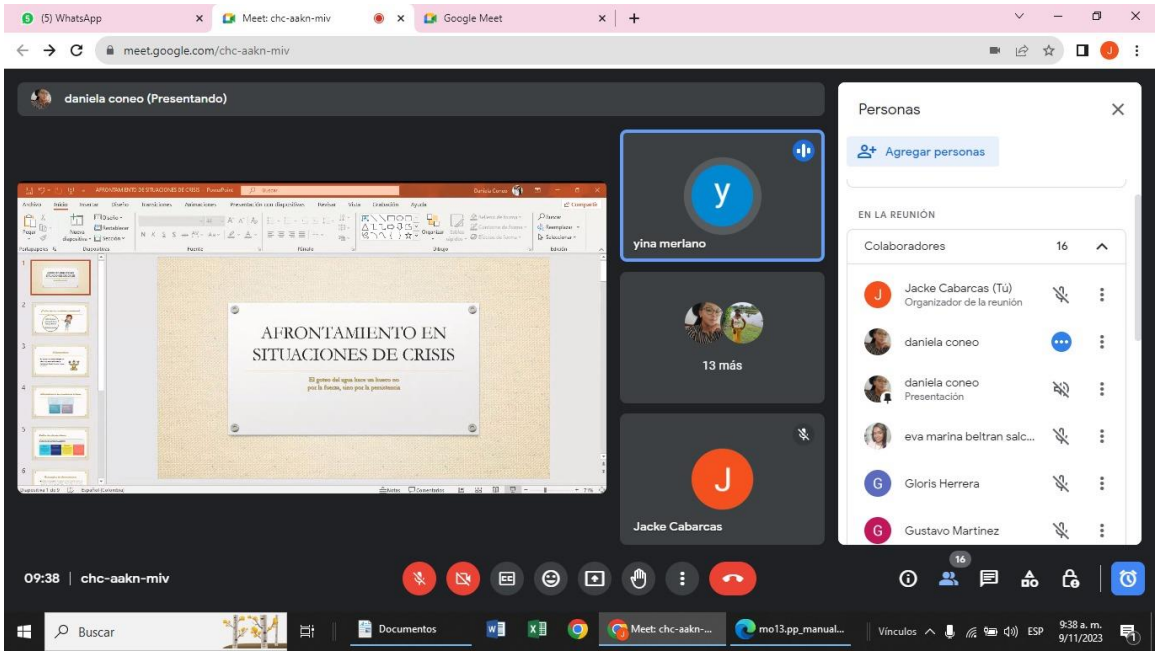
- **METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO:**
  Lúdico participativa, presentación visual a través diapositivas y un video reflexivo

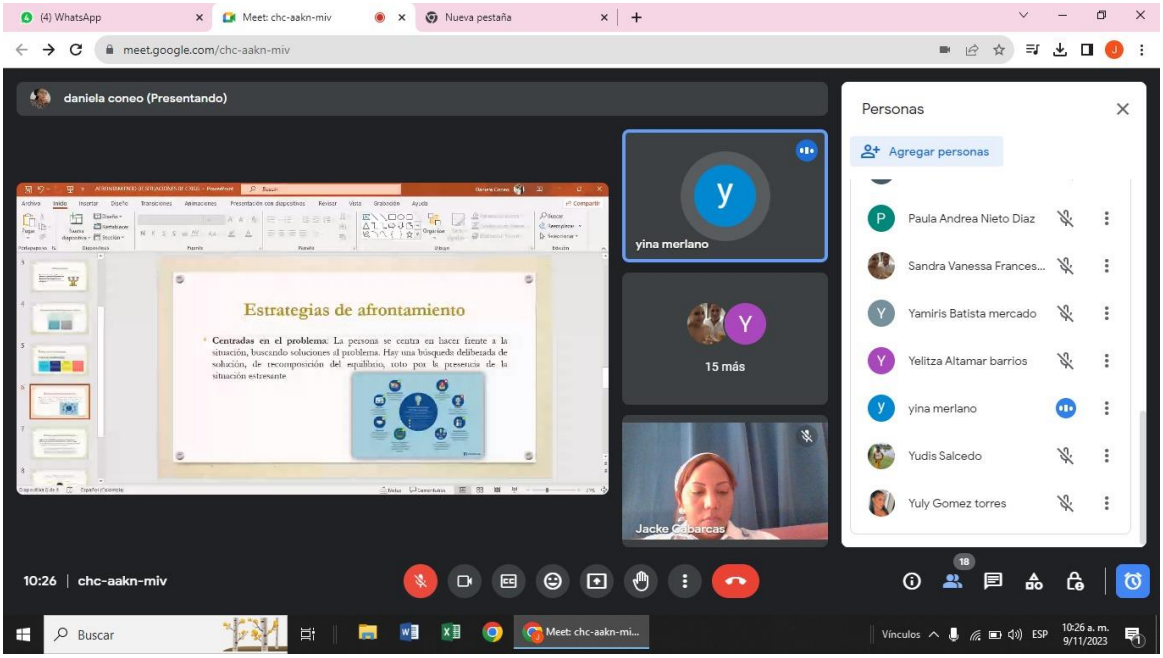
- **RECURSOS:**
  Computador
  Diapositivas
  Video reflexivo

- **EVALUACIÓN:**

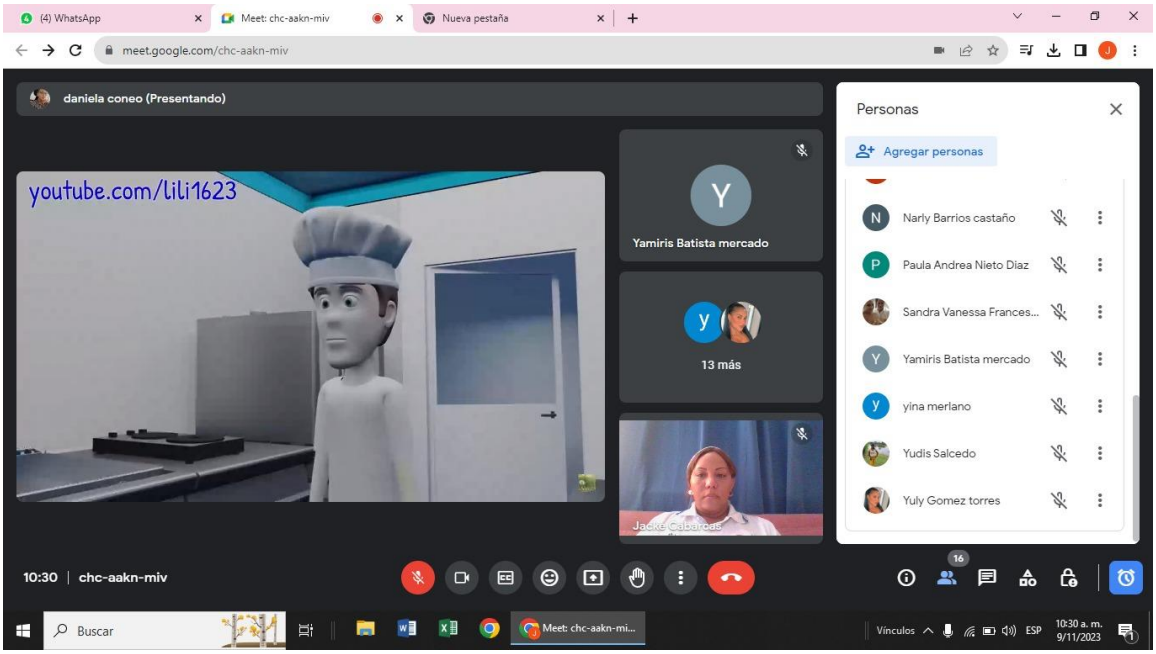
Durante el desarrollo de las actividades el equipo de talento humano se mostro muy receptivo y participativo, acudió con positivismo y termino con propuestas de mejora que ayudaran mejorar su capacidad de afrontamiento.

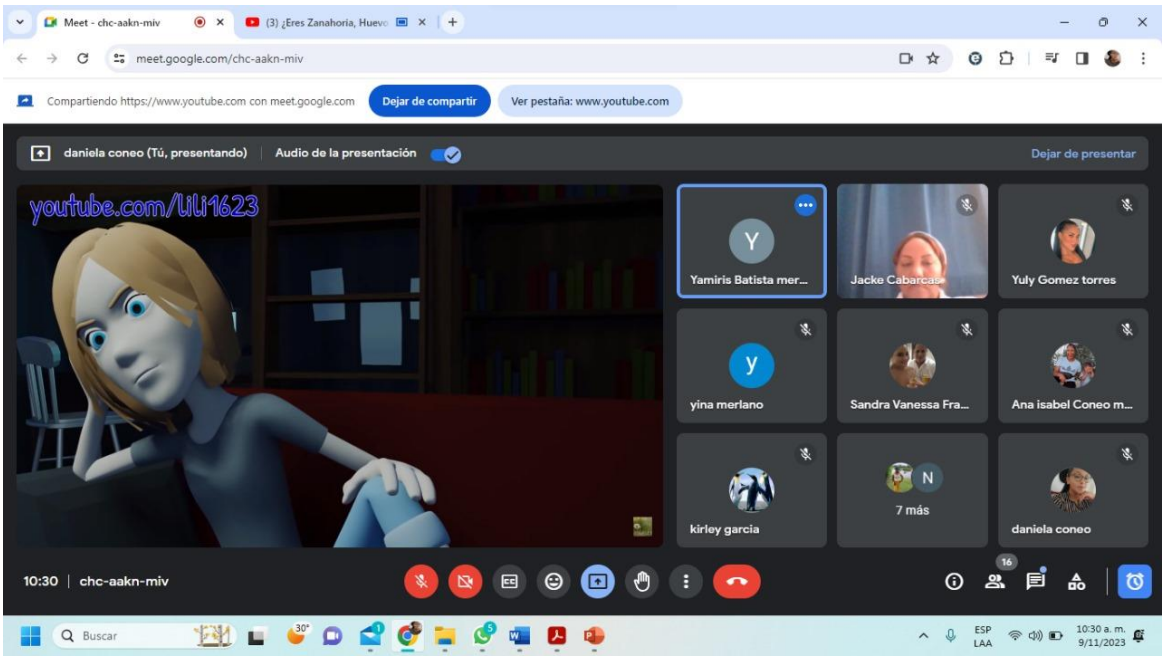
EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS





FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5





FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

ACTA

CIUDAD Y FECHA:	CLEMENCIA NOVIEMBRE DEL 2023
UDS/DIMF	DIMF RAYITO DE LUZ Y DIMF JUAN PABLO
COMPONENTE	FAMILIA, COMUNIDAD Y REDES
TIEMPO PROGRAMADO	1 HORA
PROFESIONAL A CARGO	EQUIPO PSICOSOCIAL
DIRIGIDO A:	Talento humano
TEMA(S):	Consumo de sustancia psicoactivas

INTENCIONALIDAD

Formar al talento humano perteneciente a la unidad de servicio DIMF JUAN PABLO Y DIMF RAYITO DE LUZ acerca de la importancia de promover y prevenir el consumo de sustancias de psicoactivas en las familias beneficiarias.

DESARROLLO:

Se realiza articulación con comisaria de familia, la cual brinda una charla enfocada en instruir al talento humano acerca de cómo deben de proceder si evidencian en un hogar consumo de sustancias psicoactivas, teniendo en cuenta que no todas las personas consumen con la misma frecuencia, ni presentan las mismas consecuencias o afectaciones en su vida; se le explica que existen cuatro niveles de consumo de sustancias psicoactivas el nivel de consumo experimental en el cual la persona consume la sustancia por primera vez ya sea por curiosidad o presión social, en este nivel la persona decide si continua consumiendo la sustancia o se detiene; el nivel de consumo habitual en donde el mecanismo de autocontrol de la persona se debilita, llevándolo a consumir de manera habitual; de igual manera se socializan el nivel de consumo social en donde la persona consume de manera ocasional o en algunos espacios con amigos, vecinos o pares y por último el nivel de consumo problemático en este nivel la sustancias psicoactivas afecta su entorno familiar, laboral , social e incluso trae consecuencias en su salud y en el desarrollo de actividades de la rutina diría; así mismo se realiza la socialización de la Ruta de atención integral de trastornos asociados al uso de sustancias Psicoactivas en Colombia.

COMPROMISOS:

- Activar la ruta en caso de ser necesario si se evidencia consumo de sustancias psicoactivas en el hogar.
- Promover y prevenir el consumo de sustancias psicoactivas en las familias beneficiarias del programa.

Powered by CamScanner

METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO: Lúdico participativa, intercambio de saberes.

RECURSOS:
Video beam, diapositivas.

EVALUACION:
Durante la formación del talento humano se puede evidenciar el compromiso y la compresión del talento humano acerca de la importancia de prevenir y promover el consumo de sustancias psicoactivas en las familias beneficiarias del programa y como las mismas afectan directamente a las niñas y a los niños cuando se consumen durante la gestación.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS



Powered by CamScanner

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

ASISTENCIA

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUZTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5

LISTADO DE ASISTENCIA DE TALENTO HUMANO

SERVICIO Dimf MODALIDAD Familiar
TEMATICA: Consumo de Sustancias.
FECHA: Septembre
RESPONSABLE: Equipo psicosocial

	NOMBRES Y APELLIDOS	N° DE IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
1	Luz Maria perez	23137466	Docente	LuzMaria
2	Laura C. Popa Puello	1143363839	Coordinadora	
3	Carlos Conejo Diaz	1143395356	Administrativo	
4	Ledys Suárez P	32751836	Docente	Ledys SP
5	Ana Karina Mendoza	1002314771	Apoyo en salud	Ana
6	Wendy Suarez	1049830094	psicosocial	Wendy
7	Rosa Ayola c	23136496	aux-ped	Rosa A
8	Juana Ayola B	23136360	Docente	Juana Ayola
9	Emilda Anaya	1049826059	Docente	
10	Myriam e torres	33N0634	AUX	
11	Rosmira Ortega P	33026004	AUX	Rosmira.
12	Rosdis Conejo A	23137996	Docente	
13	Juliana S. Humana Bru	1.048600273	AUX: Enfermera	
14	Kelly Batista Ayola	1049826197	Auxiliar. P.	KellyBatista.
15	Zuly Cabarcas Ballesteros	23138973	AUX - P	
16	Laura Rosa Alzate	1002247692	A.Psicosocial	
17	Tisha Barbora	1002314879	A. Pedagógico	Tisha B.
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				

Powered by CamScanner

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDAGUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

Ciudad y Fecha	GALERAZAMBA 7 NOVIEMBRE 2023
Componente	SALUD Y NUTRICION
Tiempo programado	10:00 A.M – 11:00 A.M
Tema(s)	PREVENCION DE LA PARASITOSIS Y ZANCUDOS TRANSMISORES
Profesional a cargo	APOYO EN SALUD
Nombre	ESPERANZA PORRAS
Dirigido a	TALENTO HUMANO
Unidad de Servicio	CDI INDIA CATALINA GALERAZAMBA

OBJETIVO

Reconocer los principales parásitos que afectan al hombre, las enfermedades que causan y las medidas de control en las enfermedades parasitarias. Evitar que el mosquito se cree alrededor nuestro a través de limpiezas profundas.

DESCRIPCION DEL TEMA

El parasitismo es un tipo de asociación biológica entre organismos de diferentes especies, en la que uno de ellos (el parásito) obtiene beneficio de esta relación y vive a expensas del otro (hospedador o huésped), causándole daño generalmente.
control las poblaciones de mosquitos para prevenir la transmisión de enfermedades, y evitar consecuencias graves en la población.

METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO

A través de información oral y visual como carteleras, se dicto el tema referido a la parasitosis y la transmisión de enfermedades por zancudos, replicando los cuidados necesarios que puedan disminuir la cantidad de vectores y parásitos presentes en el medio ambiente.

RECURSOS

Carteleras, información oral

EVALUACION

La temática fue dinámica y todos se mostraron atentos

Editar con WPS Office



Editar con WPS Office

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDAGUSTAVO
MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS



Editar con WPS Office



Editar con WPS Office

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT 800189920-5
DIMF

ACTA DE FORMACION A TALENTO HUMANO

Ciudad y Fecha	Santa catalina 24 noviembre 2023
Componente	Familia, comunidades y redes
Tiempo programado	1 hora
Tema(s)	**Bienestar personal**
Profesional a cargo	Apoyo Psicosocial
Nombre	Rosa Llerena Camacho
Dirigido a	Formación a Talento Humano
Unidad de Servicio	**CDI INDIA CATALINA**

OBJETIVO

Mejorar la calidad de vida de los empleados y fomentar un trabajo beneficioso en la vida personal de los trabajadores.

DESCRIPCION DEL TEMA

¿Qué es el Bienestar Personal?

El bienestar personal se experimenta como un estado de confort y satisfacción cuando una persona logra realizarse en distintos campos de su vida: en lo emocional, lo físico, lo social, lo laboral y/o lo medioambiental. Por lo que se puede entender el bienestar personal como resultado de la satisfacción colectiva en las distintas áreas de la vida de una persona. Lograr y mantenerse en bienestar ayuda a poder tener una mejor calidad de vida.

Tipos de bienestar

- **Bienestar emocional**: Se necesita ser consiente de nuestras emociones y aprender a gestionarlas para que así no nos veamos abrumados por aquellas que nos resulten desagradables. Es fundamental aprender a aceptar nuestras emociones, y además reconocer el valor de nuestra existencia.
- **Bienestar físico:** Incluye una constante actividad física, un sistema de alimentación balanceado y hábitos saludables de sueño.

- **Bienestar social:** es la capacidad de relacionarnos y comunicarnos con la pareja, los compañeros, los amigos y la familia, lo que facilita la creación de una red de apoyo, indispensable para afrontar momentos desfavorables.
- **Bienestar laboral:** Es la capacidad de perseguir y alcanzar nuestros propósitos y metas de crecimiento laboral, sentirse satisfecho con el desempeño realizado y mantener un equilibrio entre la vida laboral y la personal.

METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO

Se realizó la formación con el talento humano con el CDI INDIA CATALINA, con el fin de reforzar el bienestar personal y así mejorar la calidad de vida de los empleados.

RECURSOS

Hojas, lápices, marcadores

EVALUACION

La actividad se desarrolló satisfactoriamente ya que el equipo participo activamente en las actividades

TEMA:
Bienestar Laboral

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT 800189920-5
DIMF

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS







Rosa M. Llerena

ROSA LLERENA CAMACHO
TRABAJADORA SOCIAL

BIENESTAR FAMILIAR

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

LISTADO DE ASISTENCIA DEL TALENTO HUMANO

Motivo de reunión: Informativa____ Formación del talento humano SI Otro: _____

Fecha: 07-11-23

Tema: Prevenición de Parásitosis y Prevenición de enf por Vectores

Componente: Salud y Nutrición

GT: _____

Modalidad: Institucional Servicio: _____

#	Nombres y apellidos	Cargo	Firma
1	Yolimia J. Criticyes parras	Docente	YJCP
2	Blanca Isabel Mursiglia Baena	Aux. administrativo	Mursiglia Baena
3	Ana Victoria Santoya Orozco.	Docente.	Santoya O.
4	Magrla Diaz Mendoza	Auxiliar pedagogica	Magrla Diaz M.
5	Hasly Perez Ramos	Auxiliar pedagogico	Hasly Perez Ramos
6	Mislidis Barros Sanchez	Auxiliar pedagogica	MB
7	Katerine De la hoz Conco	Docente	Katerine De la hoz.
8	Faisurys Berrio M.	Auxiliar P.	Faisurys B.
9	Patricia Morales Melendez	Docente	PM
10	Edgar Villegas Agamez	Servicios Generales	
11	Liberto Tuirn Jusor	Apoyo Primaria	
12	Dannys paola salcedo Godoy	apoyo en salud	Dannys salcedo G
13	Rosa Irena Camacho	Apoyo psicosocial	
14	Marta Geronimo Jiménez	Docente	Marta G.
15	Geuffis Baena Orozco	manipuladora A	
16	Dinu Melendez Villegas	Auxiliar P.	Dinu Melendez
17			
18			

Barrio Los Alpes Trv 72# 31D - 66
Teléfonos: 5-6813382 – E- mail: cdiskinner@gmail.com
@Fungusmarca

Editar con WPS Office

CIUDAD Y FECHA:	CLEMENCIA17/11/ 2023
UDS/DIMF	DIMF RAYITO DE LUZ
COMPONENTE	SALUD Y NUTRICION
TIEMPO PROGRAMADO	4 HORAS
PROFESIONAL A CARGO	PAOLA NIETO DIAZ Y YELITZA ALTAMAR BARRIOS- APOYO EN SALUD YNUTRICION
DIRIGIDO A:	TALENTO HUMANO
TEMA(S):	TROFOLOGIA

INTENCIONALIDAD:

- Concientizar al talento humano sobre la importancia de la conseguir el equilibrio de los alimentos en el cuerpo humano para un mayor bienestar y salud.

DESARROLLO: Para esta actividad se tuvo la oportunidad de trabajar el tema de trofología “el arte de saber combinar los alimentos” se contó con la intervención de un médico de medicina alternativa (Gustavo Guerrero). Se inicia la actividad dando un fraternal saludo y corroborando el estado de salud de los participantes, continuamos con el desarrollo de la temática donde se inició con una actividad dinámica de repetir frases y la numeración de números impares para la concentración, luego se continuo con un conversatorio acerca la trofología donde se les explica a los participantes que salud es el estado de completo bienestar físico y psicosocial… No es, por tanto, la simple ausencia de afecciones o enfermedades.

La trasgresión de este equilibrio es lo que nos llevaría a enfermar, la idea básica es que los nutrientes, aportados a través de los alimentos ingeridos y metabolizados, entren en la composición química de todas y cada una de nuestras células, se explica que las frutas dulces deben combinarse con alimentos ricos en féculas, mientras que las frutas ácidas combinan bien con alimentos ricos en proteínas. Además, especifico cuales eran las frutas antioxidantes, cuales contenían colágeno y el beneficio de cada fruta.

Tras la proyección de la información, se abrió un espacio de participación con preguntas y aportacionesque se debatieron entre los participantes y ponentes.
Se utilizó una metodología participativa donde se pidieron opiniones y conceptos, los presentes se involucraron en distintas actividades dinámicas que se llevaron a cabo durante la actividad y para culminar se dejaron las recomendaciones necesarias.

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN

COMPROMISOS Seguir recomendaciones al momento de preparar y consumir los alimentos
METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO: charla con presentación en materiales didácticos físicos.
RECURSOS: Diapositivas y frutas
EVALUACIÓN: Durante la socialización participantes manifestaron su compromiso en la ejecución de las actividades ya que lostemas abordados fueren de mucho interés.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



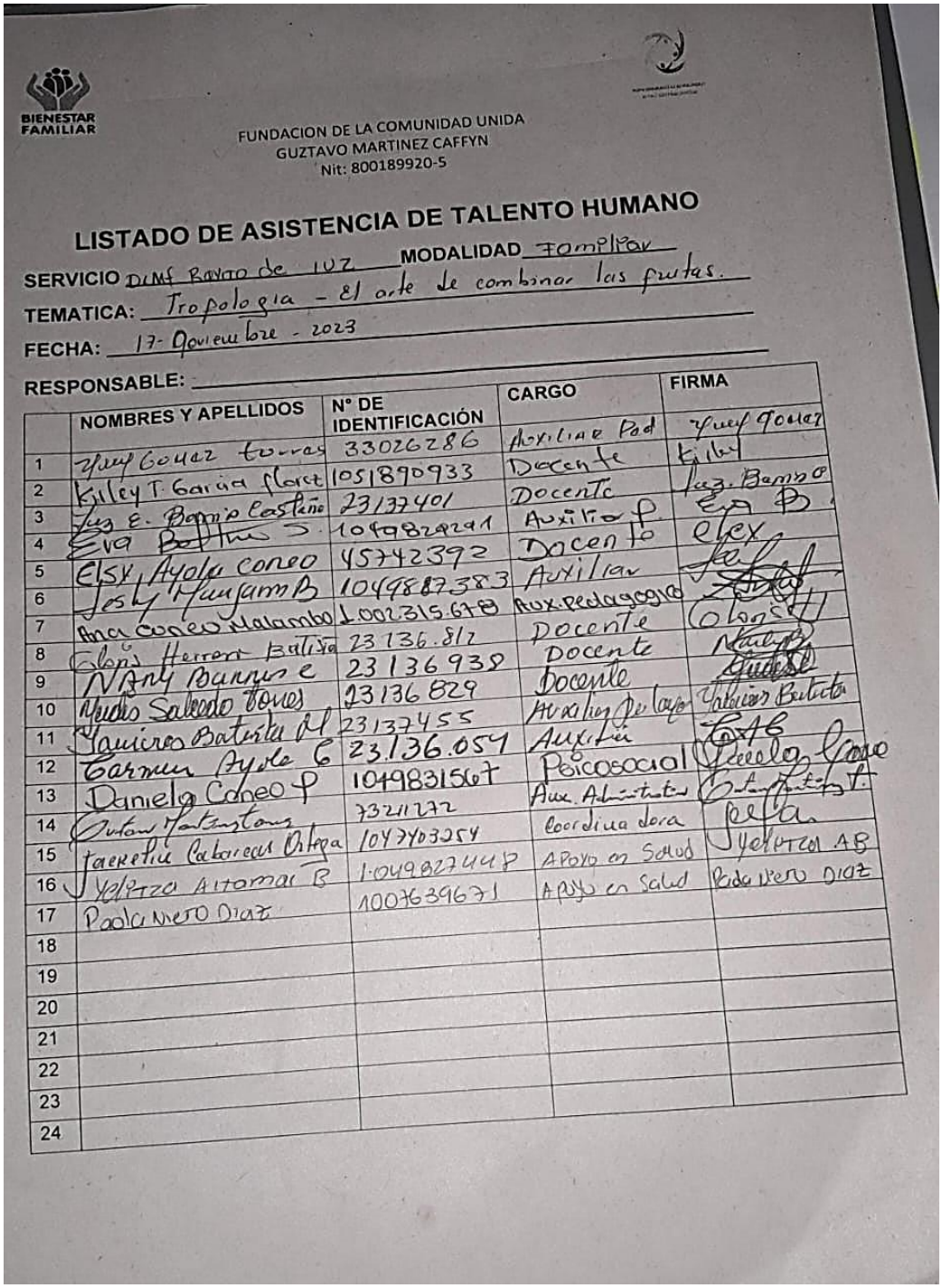






FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN

LISTADO DE ASISTENCIA



FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUZTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5

LISTADO DE ASISTENCIA DE TALENTO HUMANO

SERVICIO DIMF Rayito de luz MODALIDAD Familiar
TEMATICA: Tropologia - El arte de combinar las frutas.
FECHA: 17- Noviembre - 2023
RESPONSABLE:

	NOMBRES Y APELLIDOS	N° DE IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
1	Yuly Gomez Torres	33026286	Auxiliar Pad	Yuly Gomez
2	Kiley T Garcia Florez	1051890933	Docente	Kiley
3	Luz E. Barrio Castaño	23137401	Docente	Luz. Barrio
4	Eva Bolivar	1049828241	Auxiliar P.	Eva B
5	Elsy Ayola Coneo	45742392	Docente	elsy
6	Josly Manjarrez B	1049887383	Auxiliar	
7	Ana Coneo Malambo	1002315678	Aux. Pedagogico	
8	Gloria Herrera Batista	23136.812	Docente	
9	Nany Barrios	23136938	Docente	
10	Nubia Salcedo Torres	23136829	Docente	
11	Yaviris Bateta M	23137455	Auxiliar de Lavo	Yaviris Bateta
12	Carmen Ayola G	23.136.057	Auxiliar	C.A.G
13	Daniela Coneo P	1049831567	Psicosocial	Daniela Coneo
14	Gustavo Martinez	73211272	Aux. Administrativo	
15	Jacqueline Cabarcas Ortega	1047403254	Coordinadora	Jacqueline
16	Yolitza Altamar B	1.049.827.448	Apoyo en Salud	Yolitza AB
17	Paola Nieto Diaz	1007639671	Apoyo en Salud	Paola Nieto Diaz
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT 800189920-5
DIMF

ACTA DE FORMACION A TALENTO HUMANO

Ciudad y Fecha	Santa catalina 22 noviembre 2023
Componente	Familia, comunidades y redes
Tiempo programado	1 hora
Tema(s)	**Bienestar personal**
Profesional a cargo	Apoyo Psicosocial
Nombre	Rosa Llerena Camacho
Dirigido a	Formación a Talento Humano
Unidad de Servicio	**DIMF SANTA CATALINA.**

OBJETIVO

Mejorar la calidad de vida de los empleados y fomentar un trabajo beneficioso en la vida personal de los trabajadores.

DESCRIPCION DEL TEMA

¿Qué es el Bienestar Personal?

El bienestar personal se experimenta como un estado de confort y satisfacción cuando una persona logra realizarse en distintos campos de su vida: en lo emocional, lo físico, lo social, lo laboral y/o lo medioambiental. Por lo que se puede entender el bienestar personal como resultado de la satisfacción colectiva en las distintas áreas de la vida de una persona. Lograr y mantenerse en bienestar ayuda a poder tener una mejor calidad de vida.

Tipos de bienestar

- **Bienestar emocional**: Se necesita ser consiente de nuestras emociones y aprender a gestionarlas para que así no nos veamos abrumados por aquellas que nos resulten desagradables. Es fundamental aprender a aceptar nuestras emociones, y además reconocer el valor de nuestra existencia.
- **Bienestar físico:** Incluye una constante actividad física, un sistema de alimentación balanceado y hábitos saludables de sueño.

- **Bienestar social:** es la capacidad de relacionarnos y comunicarnos con la pareja, los compañeros, los amigos y la familia, lo que facilita la creación de una red de apoyo, indispensable para afrontar momentos desfavorables.
- **Bienestar laboral:** Es la capacidad de perseguir y alcanzar nuestros propósitos y metas de crecimiento laboral, sentirse satisfecho con el desempeño realizado y mantener un equilibrio entre la vida laboral y la personal.

METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO

Se realizó la formación con el talento humano con el DIMF santa catalina, con el fin de reforzar el bienestar personal y así mejorar la calidad de vida de los empleados.

RECURSOS

Hojas, lápices, marcadores

EVALUACION

La actividad se desarrolló satisfactoriamente ya que el equipo participo activamente en las actividades

TEMA:
Bienestar Laboral

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT 800189920-5
DIMF

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



ROSA LLERENA CAMACHO
TRABAJADORA SOCIAL

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

ACTA DE FORMACION A TALENTO HUMANO

Ciudad y Fecha	**Cartagena 2 de Noviembre 2023**
Componente	**Familia, comunidades y redes**
Tiempo programado	**10:00 am – 11:00 am**
Tema(s)	**Socialización Decreto 13 de la ley 670 De 2001 uso de elementos pirotécnicos.**
Profesional a cargo	**Trabajador social**
Nombre	**Ildefonso forero seren**
Dirigido a	**Talento humano**
Unidad de Servicio	**DIMF LOMA DE ARENA**

OBJETIVO
Fortalecer en el talento humano el conocimiento que tienen con respecto al decreto **13** de la ley **670** del **2001,** la cual dicta las medidas sancionatorias, para aquellas personas que manipulan **pólvora** en presencia de niños.

DESCRIPCION DEL TEMA

LEY 670 DE 2001
(julio 30)

Reglamentada parcialmente por el Decreto Nacional 4481 de 2006
por medio de la cual se desarrolla parcialmente el artículo 44 de la Constitución Política para garantizar la vida, la integridad física y la recreación del niño expuesto al riesgo por el manejo de artículos pirotécnicos o explosivos.
El Congreso de Colombia.

Ver el Fallo del Consejo de Estado 19544 de 2012

DECRETA:

ARTÍCULO 1. Esta ley tiene por objeto:
1. Garantizar al niño los derechos fundamentales a la vida, integridad física, la salud y la recreación.
2. Establecer las previsiones de protección al niño por el manejo de artículos o juegos pirotécnicos.
3. Confirmar que los derechos fundamentales de los niños prevalecen sobre los derechos de los demás.

ARTÍCULO 2. Todo adulto está obligado a contribuir en forma eficaz a la prevención del riesgo ocasionado por los artículos pirotécnicos y fuegos artificiales que puedan afectar la vida, la integridad física, la salud y la infancia feliz del menor.

ARTÍCULO 3. El menor tiene derecho a ser protegido en su vida, integridad física y salud. Los padres, bajo su responsabilidad, deben orientar a sus hijos y menores sobre la prohibición del uso de la pólvora con fines pirotécnicos, de recreación y con cualquier finalidad. Los padres y los niños participarán en los programas de prevención de riesgos que organicen las autoridades municipales y otros estamentos del Estado.

ARTÍCULO 4. Los alcaldes municipales y distritales podrán permitir el uso y la distribución de artículos pirotécnicos o fuegos artificiales estableciendo las condiciones de seguridad, que determinen técnicamente las autoridades o cuerpos de bomberos para prevenir incendios o situaciones de peligro, graduando en las siguientes categorías los artículos pirotécnicos o fuegos artificiales:
Categoría uno. Pertenecen a esta categoría los artículos pirotécnicos o fuegos artificiales que presentan un riesgo muy reducido y han sido diseñados y fabricados para ser utilizados en áreas confinadas como construcciones residenciales, incluyendo el interior de edificios y viviendas. En su producción o fabricación no puede usarse la pólvora, ni cloratos, ni percloratos. Estos artículos pueden ser distribuidos o comercializados en almacenes por departamentos, mercados, supermercados o hipermercados.

METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO

Se realizo socialización conjunta de el decreto en mención por parte de una de las entidades garantes de derecho del territorio como es la PONAL.
.

RECURSOS

Aplicación: diapositiva, cartulinas, marcadores, computador.

EVALUACION

Esta formación tuvo un componente diferente por que estuvo acompañada por los padres, madres y cuidadores del programa entre los cuales hubo afinidad y el mismo interés por cuidar a nuestros niños y niñas.

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

EVIDENCIAS





FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5



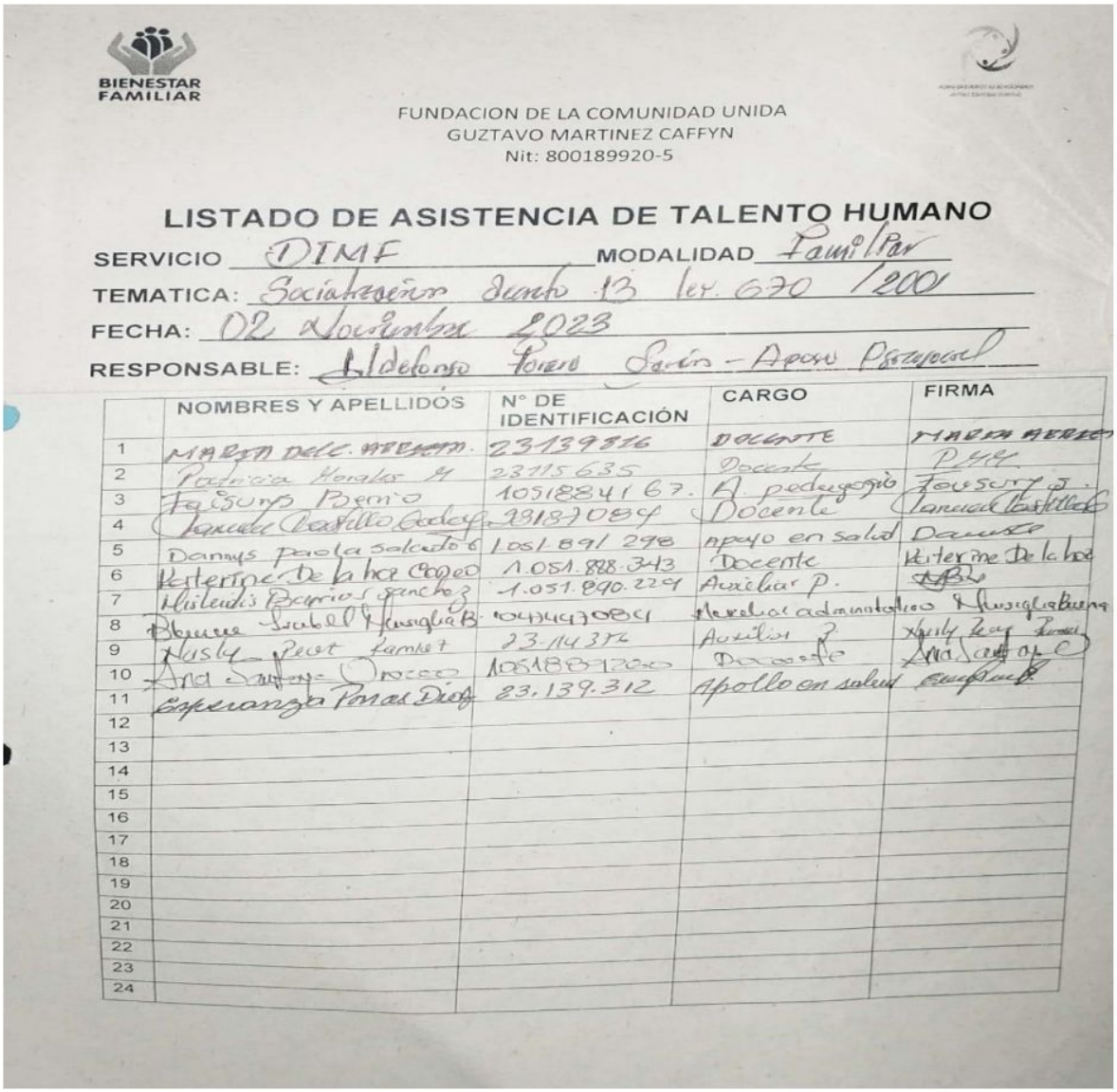


FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

ILDEFONSO FORERO SEREN

Apoyo Psicosocial

Profesional Responsable.



FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUZTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5

LISTADO DE ASISTENCIA DE TALENTO HUMANO

SERVICIO DIMF MODALIDAD Fami Par
TEMATICA: Sociatrasenos Decreto 13 Ley 670 /200
FECHA: 02 Noviembre 2023
RESPONSABLE: Ildefonso Forero Seren - Apoyo Psicosocial

	NOMBRES Y APELLIDOS	N° DE IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				