PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.

2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.

3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.

4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.

5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II

6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente

7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No. **CO1.PCCNTR.5016687** del 1 de Junio de 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Carol Tatiana Pérez y Soto Reyes

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: C.C. 66728194

OBJETO DEL CONTRATO Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presenciales en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.
C. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.
D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos
E. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.
F. Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.
G. Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de estos en dichas actividades.
H. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.
I. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.
J. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

K. Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.
L. Gestionar certificación de la norma de competencia “Orientar procesos formativos con base en los planes de normativo”.
M. Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados
N. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Agropecuario de Buga (valle del cauca) formación concertados, o la actualización "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y

PLAZO DE EJECUCIÓN: 5 Meses Y 15 Días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **01** DE JUNIO DE 2023

(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **15** DE DICIEMBRE DE 2023

(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: 01 DE JUNIO DE 2023 HASTA EL 15 DE DICIEMBRE DE 2023

(Indicar plazo incluidos los meses que tiene para liquidar según cláusula del contrato)

VALOR DEL CONTRATO: $ 25.466.667

ADICIÓN DEL VALOR: $ 533.333

VALOR TOTAL CON ADICIÓN: $ 26.000.000

(Discriminar su valor inicial, incluidas las adiciones una a una)

SUPERVISOR: HECTOR HERNAN LOPEZ

(Escriba el nombre e identificación del supervisor del contrato)

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C 42692256

(tipo de identificación: indicar si es cedula de ciudadanía, de extranjería o el que le corresponda, mas el número de identificación)

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X

Valor total del contrato	$ 26.000.000
Valor Ejecutado	$ 26.000.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

1. **A.** Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

Para el cumplimiento de esta obligación se impartió formación en las fichas:

Ficha: 2618418
Fase: Planeación
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
Competencia: PROMOVER.
Resultado de Aprendizaje Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.

Ficha: 2397855
Fase: Evaluación
Programa: TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA
Competencia: Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. Resultado de Aprendizaje: Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

Ficha: 2673754
Fase: Análisis
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO.
Competencia: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva.
Resultado de Aprendizaje Identificar recursos para la estructuración de planes de entrenamiento deportivo según objetivos y contenidos del programa.

Ficha: 2673754 Fase: Planeación
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
Resultado de Aprendizaje Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

Ficha: 2503993
Fase: Ejecución
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO.
Competencia: Promover la interacción idónea.
Resultado de Aprendizaje: Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física, individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

Ficha: 2503993
Fase: Evaluación
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
Competencia: Promover la interacción idónea.
Resultado de Aprendizaje: • Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.
•Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

Ficha: 2562158
Fase: Ejecución
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
Competencia: Atender a las personas en caso de accidente y enfermedad súbita, de acuerdo con protocolos de primer respondiente.
Resultado de Aprendizaje: Aplicar las posiciones y levantes para los lesionados, según el tipo de trauma especifico.
*Informar a la persona sobre los deberes y derechos en salud; servicios, recursos, horarios de las entidades de salud de la localidad respectiva según protocolos y normatividad vigente.
* Valorar la escena del accidente de acuerdo con el tipo de situación presentada y las normas de seguridad.
* Aplicar medidas de bioseguridad, en la atención de todo tipo de paciente según normas y protocolos vigentes.

* manejar información de la situación de riesgo y diagnóstico del paciente en el momento de la entrega a la instancia requerida, según normatividad y protocolo.
* Atender a la persona con alteración de los diferentes sistemas y traumas, de acuerdo con los protocolos, técnicas y procedimientos establecidos.
* Identificar las formas y estrategias para la prevención de accidentes en los diferentes contextos socioculturales según protocolos.
* Realizar valoración física del lesionado teniendo en cuenta los protocolos del primer respondiente.
* Realizar traslado y transporte del lesionado, aplicando los principios de ergonomía y seguridad de acuerdo con el tiempo del trauma.
* Aplicar técnicas de inmovilización y vendajes, según las lesiones musculo esqueléticas en los pacientes.
* Manejar el paciente poli traumatizado de acuerdo con el diagnostico situacional.

FICHA: 2562158
Fase: Ejecución
PROGRAMA TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con los contextos laboral y social.
Resultado de Aprendizaje: • Aplicar las posiciones y levantes para los lesionados, según el tipo de trauma específico.
• Informar a la persona sobre los deberes y derechos en salud; servicios, recursos y horarios de las entidades de salud de la localidad respectiva según protocolos y normatividad vigente • Valorar la escena del accidente de acuerdo con el tipo de situación presentada y las normas de seguridad.
• Aplicar medidas de bioseguridad, en la atención de todo tipo de paciente según normas y protocolos vigentes.
• Manejar información de la situación de riesgo y diagnostica del paciente en el momento de la entrega a la instancia requerida, según normatividad y protocolo.
• Atender a la persona con alteración de los diferentes sistemas y traumas, de acuerdo con los protocolos, técnicas y procedimientos establecidos.
• Identificar las formas y estrategias para la prevención de accionantes en los diferentes contextos socioculturales según protocolos.
• Realizar valoración física del lesionado teniendo en cuenta los protocolos del primer respondiente.
• Realizar el traslado y transporte del lesionado, aplicando los principios de ergonomía y seguridad de acuerdo con el tipo de trauma.
• Aplicar las técnicas de inmovilización y vendajes, según las lesiones musculo esqueléticas en los pacientes
• Manejar el paciente poli traumatizado de acuerdo con el diagnostico situacional. • Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.
• Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.

Ficha: 2714347
Fase: Análisis
Programa: TECNOLOGÍA ACTIVIDAD FÍSICA
Competencia: Programación del ejercicio físico de acuerdo con parámetros técnicos.
Resultado de Aprendizaje: Valorar morfofisiológicamente al participante teniendo en cuenta parámetros técnicos y tipo de prueba.

FICHA: 2714347
Fase: Análisis
PROGRAMA: TECNOLOGÍA ACTIVIDAD FÍSICA

COMPETENCIA: Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.
Resultado de Aprendizaje: Interpretar las interrelaciones entre los niveles de organización biológica según el entorno productivo y social
*Argumentar sobre situaciones problemáticas del entorno susceptibles de mejoramiento mediante la aplicación de principios y conceptos de biología.
*Proponer alternativas de mejoramiento a situaciones identificadas en el entorno productivo y social, acorde con principios y conceptos de la biología.
*Establecer interrelaciones entre los niveles de organización biológica acorde con el entorno productivo y social.

Ficha: 2714347
Fase: Planeación
Programa: TECNOLOGÍA ACTIVIDAD FÍSICA
Competencia: Asistencia a personas según protocolos de primer respondiente y normativa de salud.
Resultado de Aprendizaje: Valorar el escenario para fomentar condiciones de seguridad en la atención de un usuario en situación de urgencia o emergencia según guías y protocolos establecidos. Realizar la valoración del paciente de trauma teniendo en cuenta el mecanismo de lesión y protocolo de atención. Prestar atención básica del lesionado teniendo en cuenta condiciones clínicas y protocolos establecidos. Evaluar la calidad e impacto de la atención brindada conforme a protocolos establecidos.
Resultado de Aprendizaje: Valorar el escenario para fomentar condiciones de seguridad en la atención de un usuario en situación de urgencia o emergencia según guías y protocolos establecidos. *
Realizar la valoración del paciente de trauma teniendo en cuenta el mecanismo de lesión y protocolo de atención.
*Prestar atención básica del lesionado teniendo en cuenta condiciones clínicas y protocolos establecidos. Evaluar la calidad e impacto de la atención brindada conforme a protocolos establecidos.

Ficha: 2745054
Fase: Análisis
Programa: TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS
Competencia: Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico Resultado de Aprendizaje: Implementar mecanismos de control y seguimiento según orientaciones del entrenador y hallazgos del programa deportivo.

Ficha: 2745054
Fase: Planeación
Programa: TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS
Competencia: Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico.
Resultado de Aprendizaje: Implementar mecanismos de control y seguimiento según orientaciones del entrenador y hallazgos del programa deportivo.

Ficha: 2745054
Fase: Ejecución
Programa: TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS
Competencia: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultado de Aprendizaje: 1. Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes programas establecidos por la organización y el entorno social.
2. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.
3. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

4. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.

Ficha: 2745054
Fase: Ejecución
Programa: TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS
Competencia: Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente.
Resultado de Aprendizaje: Reconocer marco normativo general de la atención en primeros auxilios teniendo en cuenta lineamientos vigentes
*Asegurar el escenario de emergencia y/o urgencia teniendo en cuenta situación, recursos disponibles y protocolos establecidos transferir la asistencia de la persona con alteración de la salud al personal o entidad de emergencia correspondiente según protocolos.

Ficha: 2503972
Fase: Evaluación.
Programa: TECNOLOGÍA ACTIVIDAD FÍSICA
Competencia: Generación de hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de Actividad Física en los contextos productivos y sociales.
Resultado de Aprendizaje: Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

Ficha: 2825836
Fase: Análisis
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
Competencia: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. Resultado de Aprendizaje Identificar recursos para la estructuración de planes de entrenamiento deportivo según objetivos y contenidos del programa.

Ficha: 2796376
Fase: Análisis
PROGRAMA: TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS COMPETENCIA: Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico.
Resultado de Aprendizaje: Implementar mecanismos de control y seguimiento según orientaciones del entrenador y hallazgos del programa deportivo.

Ficha: 2796376
Fase: Planeación
PROGRAMA: TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS
COMPETENCIA: Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico Resultado de Aprendizaje: implementar mecanismos de control y seguimiento según orientaciones del entrenador y hallazgos del programa deportivo.

Como evidencia del desarrollo de la formación profesional integral se cuenta con los siguientes espacios creados por la coordinación en donde se organizan los elementos que permitan ejecutar la formación de acuerdo al procedimiento ejecución de la

Informes mensuales contractuales: **One Drive de informe mensuales**

Informes de Junio a Diciembre de 2023

B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y

demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.

Fecha: 22/06/23
Actividad: Reunión Equipo Ejecutor Programas de Formación Tecnología en Actividad Física y Entrenamiento Deportivo.

Fecha: 4 al 8 de Julio del 2023
Actividad: Reunión Equipo Ejecutor Programas de Formación Tecnología en Actividad Física y Entrenamiento Deportivo, Semana de alistamiento.

Fecha; 19/09/23
Actividad: reunión de Equipo Ejecutor
Fecha; 10/10/23 Actividad: comité con la

ficha 2714347 - 2673754
Fecha: Del 02 DE Octubre hasta el 06 DE Octubre 2023
Actividad: SEMANA DE ALISTAMIENTO

Fecha: Del 09 DE Octubre hasta el 16 de Octubre 2023
Actividad: Proyecto de innovación SENNOVA

Fecha: 18 /19/10/23
Actividad: Proyecto SENNOVA. : Identificación del perfil morfológico y funcional del campesino perteneciente a la zona rural de Guadalajara de Buga.

Fecha: 08/11/23
Actividad: Invitación Almuerzo institucional

Fecha: Inicio 27/11/23 Fin: 01/12/03
Actividad: Capacitación en Administración Deportiva y Recreación.

C. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual

D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos

no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual

E. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.

Se realiza la gestión en las plataformas institucionales como Sofía plus, territorium, TEMS, DRIVE y otras de acuerdo con los lineamientos de la supervisión y necesidades de las

Fichas: 2618418 – 2503993 – 2562158 – 2714347 – 2745054 – 2397855 – 2673754 – 2796376 - 2825836. En las cuales he sido programado.

Se evalúa en Sofia Plus y se relaciona el reporte de juicios evaluativos en el LMS en el espacio en la siguiente ruta: http://senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
F. Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos. Fecha 09/06/23 Ficha: 2397855 Programa: TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA ACTIVIDAD: Se realizó con el grupo de aprendices aplicación del formato de evaluación en SST. Fecha 09/06/23 Ficha: 2618418 Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO ACTIVIDAD: Se realizó con el grupo de aprendices aplicación del formato de evaluación en SST. Fecha: 28/06/23 Ficha: 2397855 / 2673754 Programa: TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA ACTIVIDAD: Se realizó una jornada Denominada Tardes de Relajación con las fichas de Entrenamiento Deportivo y Actividad Física promoviendo su creatividad y aplicabilidad de lo que se ha visto, la actividad se brindó para Administrativos e Instructores del CAB. Fecha: 16/06/23 Ficha: 2503993 Programa: TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA ACTIVIDAD: Se realizó actividad de aplicación de formato de SST con énfasis en deporte. FECHA: 2-3-4 del Mes de Agosto de 2023 FICHAS: Entrenamiento Deportivo y Actividad Física. PROGRAMA: TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA. ACTIVIDAD: Se realizó una jornada denominada charla de aplicación de la tecnología en la actividad física y el entrenamiento deportivo. Donde los expositores vinieron de Bogotá del centro de alto rendimiento del SENA. La actividad se desarrolló en el CAB. donde participaron los aprendices de entrenamiento deportivo y actividad física y algunos aprendices de la ficha de Bugalagrande FECHA: 19/07/23 FICHA: 2673754 PROGRAMA: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO ACTIVIDAD: Aplicación del formato de ergonomía extramural. Fecha :08/09/23 Ficha: 2745054

Programa: TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS
DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Se realizó acompañamiento y apoyo a la ficha a una actividad lúdica con colegios de Bugalagrande, con el Instructor Gustavo Gutiérrez en el parque recreacional.

Fecha: 18/08/23
Ficha: 2714347
Programa: TECNOLOGÍA ACTIVIDAD FÍSICA
DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Trabajo autónomo, se deberá realizar un video teórico –práctico el cual se debe presentar en la siguiente clase Sobre masajes los cuales se designaron en la clase anterior.

Fecha : 30/08/23
Ficha: 2673754
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Se realizó aplicación de los formatos y de la tabla de discapacidad. Esta actividad se realizó extramural.

Fecha: 14/08/23
Ficha: 2562158
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Los aprendices deberían ir a los escenarios de las diferentes disciplinas dados en formación. En las cuales se debía tener en cuenta historia, técnica y posibles mecanismos de lesión más frecuente. Los deportes fueron, Baile Deportivo, Esgrima, Windsurf, Atletismo, Arco, Tenis de Mesa, Buceo.

Fecha : 28/08/23
Ficha: 2562158
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Se realizó la actividad extramural donde se aplicaron todos los conocimientos vistos sobre primer respondiente y se dio una clase práctica de salvamento en agua.

Fecha : 06/09/23
Ficha: 2503993
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN Se realizó llamado a lista, practica de pausas activas

Fecha :28/09/23
ACTIVIDAD: TALLER teórico practico de arcos de movilidad articular.
Ficha: 2745054
Programa: TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS REGISTRO FOTOGRÁFICO

Ficha: 2562158
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
Fecha: 29/09/23

ACTIVIDAD: TALLER teórico practico de Masajes terapéuticos efectos y aplicación a la vida laboral.

Fecha: 27/10/23
Ficha: 2745054
Programa: TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Taller teórico practico de toma de presión arterial

Fecha: 08/11/23
Ficha: 2503972
Programa: TECNOLOGÍA ACTIVIDAD FÍSICA DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Taller de masajes.

Fecha: 28/11/23
Ficha: 2714347
Programa: TECNOLOGÍA ACTIVIDAD FÍSICA
DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Se realiza la práctica de primer respondiente extramural.

Informes de Junio a Diciembre de 2023

G. Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de estos en dichas actividades.

Fecha 30/06/23
Ficha: Actividad Física / Entrenamiento Deportivo
ACTIVIDAD: Se realizó acompañamiento a la jornada de Educación del Fitness enfocado hacia el entrenamiento y la promoción y prevención en tu campo laboral.

Fecha 12/07/23
Ficha: 2673754 Entrenamiento Deportivo
ACTIVIDAD: Se realizó acompañamiento a la jornada de conmemoración del dia del orgullo LGTBIQ+.

Fecha 14/07/23
Ficha: 2714347
Actividad Física
ACTIVIDAD: Se realizó acompañamiento a la Feria de la Salud. En la cual de invitaron Docentes del Colegio la Gran Colombia.

FECHA 2-3-4 DE AGOSTO DE 2023
FICHA: ACTIVIDAD FÍSICA / ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
ACTIVIDAD: Se realizó una jornada denominada charla de aplicación de la tecnología en la actividad física y el entrenamiento deportivo. Donde los expositores vinieron de Bogotá del centro de alto rendimiento del SENA. La actividad se desarrolló en el CAB. donde participaron los aprendices de entrenamiento deportivo y actividad física y algunos aprendices de la ficha de Bugalagrande.

Fecha: 18/08/23
Ficha: 2714347
Programa: TECNOLOGÍA
ACTIVIDAD FÍSICA
DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Charla de seguridad vial

Fecha; 01/09/23
Actividad: Día del aprendiz

Fecha: 02/11/23
Ficha: 2714347
Programa: TECNOLOGÍA ACTIVIDAD FÍSICA
DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Diversidad Étnica

Fecha: 22/11/23
Ficha: 2503972
Programa: TECNOLOGÍA ACTIVIDAD FÍSICA
DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Acompañamiento a la charla realizada por Alexis Viera.

Fecha: 04/12/23
Ficha: 2714347
Programa: TECNOLOGÍA ACTIVIDAD FÍSICA
DESCRIPCIÓN DE LA SESIÓN: Acompañamiento a la actividad realizada en Comfenalco.

H. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.

Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro, los cuales están dispuestos en el drive creado para tal fin de forma organizada y siguiendo los lineamientos dados por la coordinación académica, así como en el SECOP II.

Informes de Junio a Diciembre de 2023

I. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.

Se realiza seguimiento periódico de los aprendices informando al coordinador académico situaciones que se identifiquen que van en contravía al reglamento del aprendiz y se soporta en actas individuales y/o de equipo ejecutor.

FICHAS: 2618418-2503993-2562158-2714347-2745054-2397855-2673754-2796376-2825836.

J. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

Fecha: 13/06/23
Actividad: se realizó de forma virtual el curso de subsistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Fecha: 13/06/23
Actividad: se realizó de forma virtual el curso: Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

Se desarrollaron las siguientes actividades según lineamiento del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

Actividad Capacitación en Inducción y Reinducción del Subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Documentos institucionales en los formatos actualizados de acuerdo con compromiso y Certificado de inducción y reinducción SST aplicativo Si contratistas.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) CAROL TATIANA PEREZ Y SOTO REYES Identificado(a) con cédula de ciudadanía 66728194 realizó el día 13/06/2023 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Articulo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

Compromiso SST:

Yo CAROL TATIANA PEREZ Y SOTO REYES Identificado(a) con cédula de ciudadanía 66728194 me comprometo a dar cumplimiento a las obligaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (Decr. 1072/2015):

1. Procurar el cuidado integral de mi salud.
2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumiré su costo.
3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada de mi contrato.

Firma

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

K. Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.

Se realizó la respectiva divulgación de la oferta en las fechas requeridas por el centro de formación, las evidencias se pueden encontrar en los informes

mensuales de otras evidencias. Se realizaron publicaciones en los estados de whatsapp, divulgando las diferentes tecnologías y técnicos que ofrece la institución.

Fecha: 14/06/23
Actividad: Se realizaron publicaciones en los estados de whatsapp, divulgando el técnico de ejecución de programas deportivos a realizarse en Andalucía.

Fecha: 17/07/23.
Actividad: Se realizaron publicaciones en los estados de whatsapp, divulgando el técnico de ejecución de programas deportivos a realizarse en Andalucía.

Fecha: 17/08/23
Actividad: Se realizaron publicaciones en los estados de whatsapp, divulgando Open House.

Fecha: 25/08/23
Actividad: Se realizaron publicaciones en los estados de whatsapp, divulgando Día del Aprendiz SENA.

FECHA: 04/11/23
Actividad: Divulgación en estados de whatsapp y Facebook

L. Gestionar certificación de la norma de competencia “Orientar procesos formativos con base en los planes de formación concertados, o la actualización "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo”.

no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual

M. Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados

Ficha: 2618418
Fase: Planeación
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
Competencia: PROMOVER.
Resultado de Aprendizaje Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.
RAP evaluado: SI

Ficha: 2397855
Fase: Evaluación
Programa: TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA

Competencia: Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. **Resultado de Aprendizaje:** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
RAP evaluado: SI

Ficha: 2673754
Fase: Análisis
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO.
Competencia: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva.
Resultado de Aprendizaje Identificar recursos para la estructuración de planes de entrenamiento deportivo según objetivos y contenidos del programa.
RAP evaluado: SI

Ficha: 2673754
Fase: Planeación
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
Resultado de Aprendizaje Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral
RAP evaluado: SI

Ficha: 2503993
Fase: Ejecución
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO.
Competencia: Promover la interacción idónea.
Resultado de Aprendizaje: Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.
Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física, individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.
RAP evaluado: SI

Ficha: 2503993
Fase: Evaluación
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO **Competencia:** Promover la interacción idónea.
Resultado de Aprendizaje: • Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. •Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.
RAP evaluado: SI

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha: 2562158
Fase: Ejecución
Programa: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
Competencia: Atender a las personas en caso de accidente y enfermedad súbita, de Las demás necesarias para el cabal cumplimiento acuerdo con protocolos de primer respondiente.
Resultado de Aprendizaje: Aplicar las posiciones y levantes para los lesionados, según el tipo de trauma especifico.
*Informar a la persona sobre los deberes y derechos en salud; servicios, recursos, horarios de las entidades de salud de la localidad respectiva según protocolos y normatividad vigente.
Organizacionales y la normatividad vigente.
Resultado de Aprendizaje: 1. Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes programas establecidos por la organización y el entorno social.
2. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.
3. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.
4. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
RAP evaluado: SI

Ficha: 2745054
Fase: Ejecución
Programa: TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS
Competencia: Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente.
Resultado de Aprendizaje: Reconocer marco normativo general de la atención en primeros auxilios teniendo en cuenta lineamientos vigentes
*Asegurar el escenario de emergencia y/o urgencia teniendo en cuenta situación, recursos disponibles y protocolos establecidos transferir la asistencia de la persona con alteración de la salud al personal o entidad de emergencia correspondiente según protocolos.

Ficha: 2503972
Fase: Evaluación.
Programa: TECNOLOGÍA ACTIVIDAD FÍSICA
Competencia: Generación de hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de Actividad Física en los contextos productivos y sociales.
Resultado de Aprendizaje: Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social**.**
RAP evaluado: SI

FICHA: 2796376
Fase: Análisis
PROGRAMA: TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

COMPETENCIA: Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico. **Resultado de Aprendizaje:** Implementar mecanismos de control y seguimiento según orientaciones del entrenador y hallazgos del programa deportivo. **RAP evaluado:** SI **FICHA:** 2796376 **Fase: Planeación** **PROGRAMA:** TÉCNICO EN EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS **COMPETENCIA:** Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico **Resultado de Aprendizaje:** implementar mecanismos de control y seguimiento según orientaciones del entrenador y hallazgos del programa deportivo **RAP evaluado:** SI

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

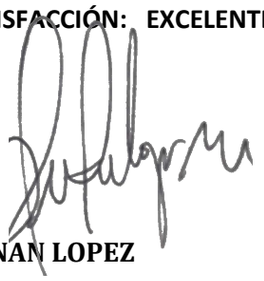
De acuerdo a los establecimientos en el contrato **CO1.PCCNTR.5016687** del 1 de Junio de 2023 **y de acuerdo al punto anterior, donde se evidencia el desarrollo de las acciones por parte del contratista, se informa que las actividades se realizaron y cumplieron satisfactoriamente.**

SANCIONES: SI___ NO__X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



HECTOR HERNAN LOPEZ

C.C. 42.692.256

Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR.5016687 del 1 de Junio de 2023

Coordinador Académico

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades

	Versión: 05
SENA	Código: GTH- F- 074

Proceso Gestión de Talento Humano

Formato Entrega de Bienes e Información de Ejecución Contractual por el Contratista

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: Carol Tatiana Perez Soto Reyes — IDENTIFICACIÓN

CIUDAD Guadalajara Buga. FECHA 05-12-2023 REGIONAL Valle del Cauca 66.728.194.

DIRECCIÓN U OFICINA DONDE SE EJECUTÓ EL CONTRATO: Centro Agropecuario Buga.

NÚMERO Y FECHA DE CONTRATO: CO1.PCCNTR.5016687. 1 de Junio 2023

CAUSAL DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO

LIQUIDACIÓN POR MUTUO ACUERDO		CESIÓN		LIQUIDACIÓN ANTICIPADA POR MUTUO ACUERDO		TERMINACIÓN UNILATERAL	X

DEPENDENCIA SENA	Marcar con x	RESPONSABLES	
		NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
GESTIÓN DE TIC	✓	Hugo Laborie	
ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS	✓	Kery Paola Torres Sous	
ENTREGA CARNÉ (A Supervisor del Contrato en las Regionales y Centros de Formación) SECRETARÍA GENERAL	✓	Kery Paola Torres Sous	
ALMACÉN E INVENTARIOS		Generar reporte de https://miinventario.sena.edu.co/Inicio.aspx y anexar al formato, garantizando que no tiene elementos a su cargo.	
SERVICIOS GENERALES, ADQUISICIONES (Administración de edificio; Contratación)		Abdul Shekt Ubieros	
CONTABILIDAD	✓	Leidy Jhoana Ubieros	
TESORERIA	✓	Elizabeth Sanchez	DAT
COORDINACIÓN DE: ÁREA/GRUPO/ ACADEMICA	✓	Hector Hernan Lopez	
BIBLIOTECA	✓	Katreeny Zulyane Arenas	
OTRO			
OTRO			
SUPERVISOR DE CONTRATO	✓	Hector Hernan Lopez.	

ELEMENTOS FALTANTES U OBLIGACIONES PENDIENTES (Relacionar con su respectivo valor)

OTROS :

Firma del Contratista

Powered by CamScanner